

Digitized by the Internet Archive
in 2024 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39290709010096>

The labour force

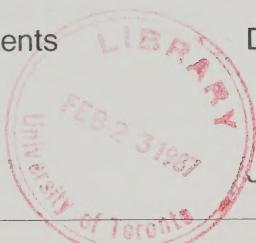
Feature: Labour Market Developments
in Canada: 1986

January 1987

La population active

Dans ce numéro: Évolution du marché du
travail au Canada, 1986

Janvier 1987



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Household Survey Division

The labour force

January 1987

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

February 1987
8-3100-505

Price: Canada, \$20.00, \$200.00 a year
Other Countries, \$21.50, \$215.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 43, No. 1

ISSN 0380-6804

Ottawa

Statistique Canada
Division des enquêtes des ménages

La population active

Janvier 1987

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Février 1987
8-3100-505

Prix: Canada, \$20.00, \$200.00 par année
Autres pays, \$21.50, \$215.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 43, n° 1

ISSN 0380-6804

Ottawa

This publication was prepared under the direction of:

- Ray Ryan/Director, Household Surveys Division
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

Other Sources of Labour Force Survey Data

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical Labour Force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 990-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

Other Labour Force Survey related publications:

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey).
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages for the years 1975-1983) for the tables published in catalogue 71-001. The data are reweighted using population projections based on the 1981 Census.)

SYMBOLS

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- Ray Ryan, Directeur, Division des enquêtes-ménages
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Autres sources des données de l'enquête sur la population active

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 990-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active:

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975-1983. Ces données ont été repondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

SIGNES CONVENTIONNELS

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Charts	6-9
Commentary	11-15
Statistical Tables	16-82
Features Section:	83-127
Feature Article	85-114
Supplementary Surveys	115-127
Explanatory notes	129-138
Map - Economic regions	140-141
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	142-143
Guide to special articles	146
Related publications	147

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Graphiques	6-9
Commentaire	11-15
Tableaux statistiques	16-82
Section spéciale:	83-127
Article du mois	85-114
Enquêtes supplémentaires	115-127
Notes explicatives	129-138
Carte - régions économiques	140-141
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	144-145
Articles spéciaux - Guide	146
Publications connexes	147

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjoin- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by full-time and part- time in the present job	61
35. Multiple job holders	62
<u>Unemployment</u>	
36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon la catégorie de travailleurs et la province	46
20. Selon la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62
<u>Chômage</u>	
36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travail- leurs et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
<u>Unemployment</u>	
42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74
<u>Family Data</u> (for families with at least one unemployed person)	
48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76
<u>Persons Not in Labour Force</u>	
50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79
<u>Sub-provincial Data</u>	
53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81
<u>Feature:</u>	
Labour Market Developments in Canada: 1986	83

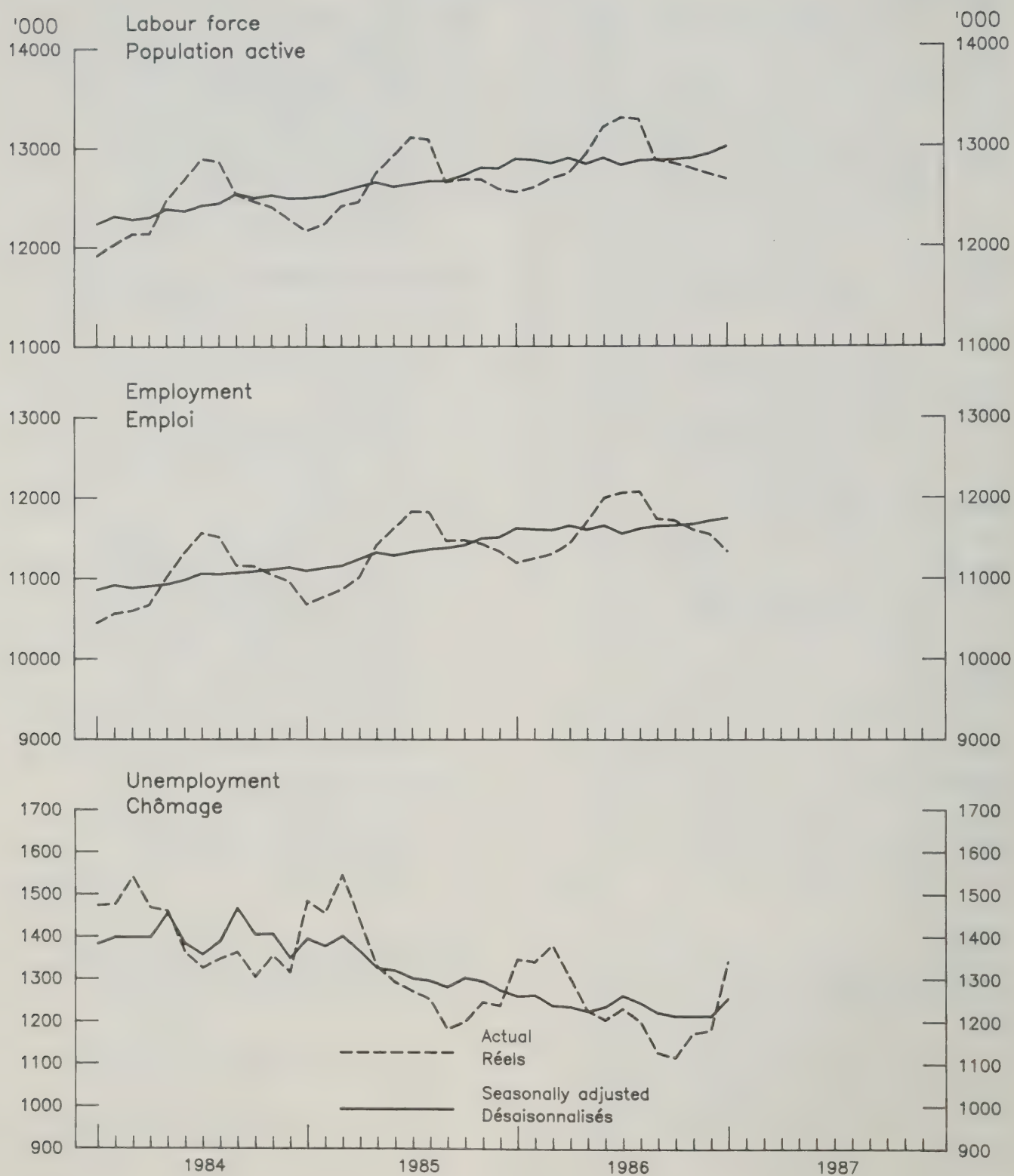
TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
<u>Chômage</u>	
42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74
<u>Données sur les familles</u> (pour familles comp- tant au moins un chômeur)	
48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76
<u>Personnes inactives</u>	
50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79
<u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81
<u>Dans ce numéro:</u>	
Évolution du marché du travail au Canada, 1986	83

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

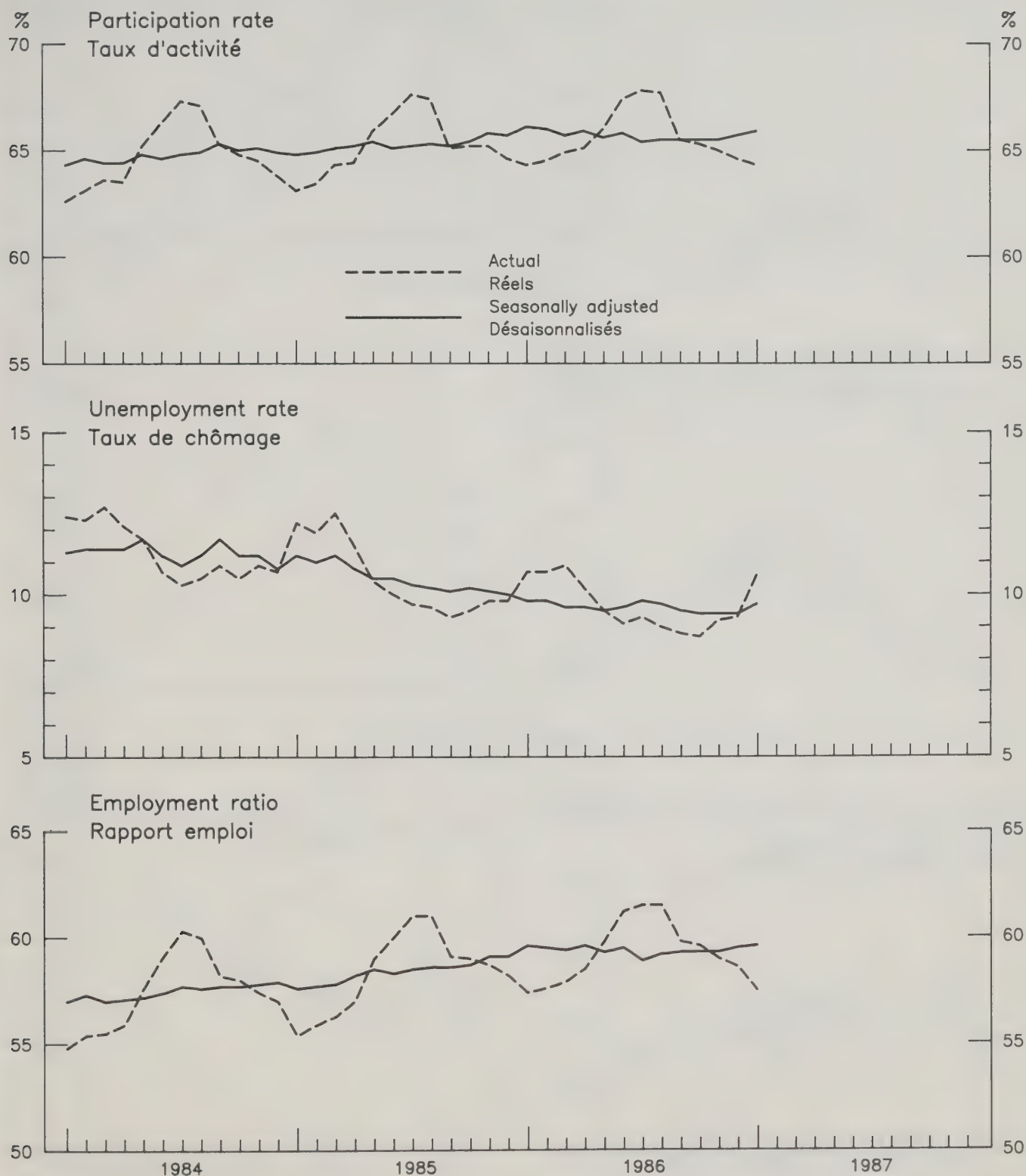
(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

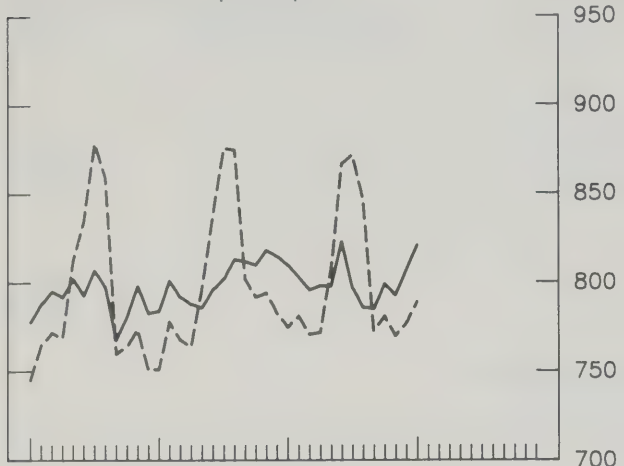


Employment by Industry, Canada

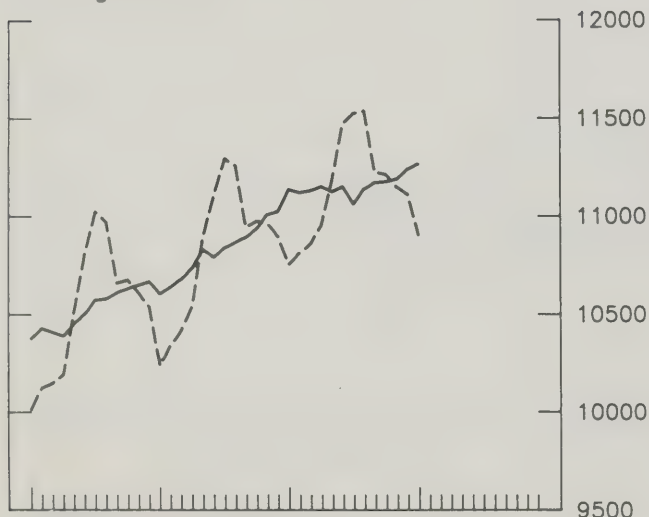
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted — Réels et désaisonnalisés)

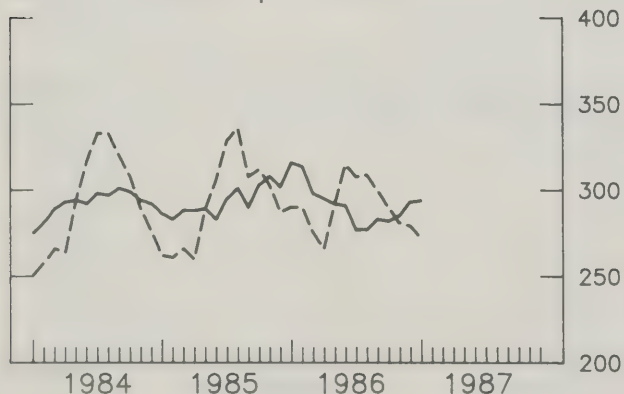
Public administration
Administration publique



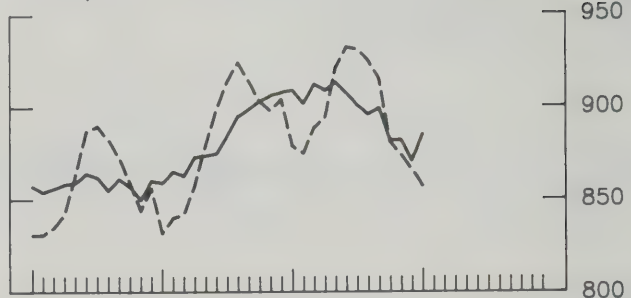
Non-agricultural
Non agricole



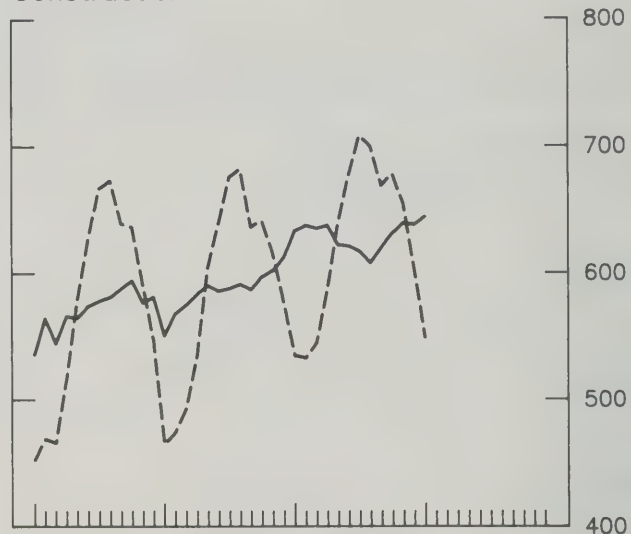
Other primary industries
Autres industries primaires



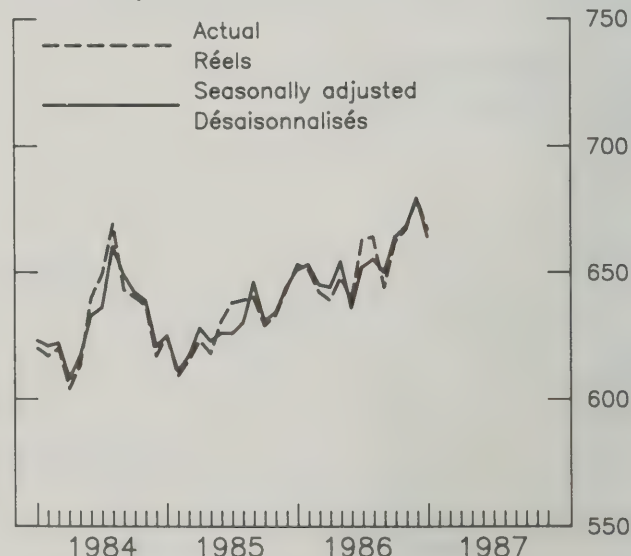
Transportation, etc.
Transports, etc.



Construction



Finance, etc.
Finances, etc.

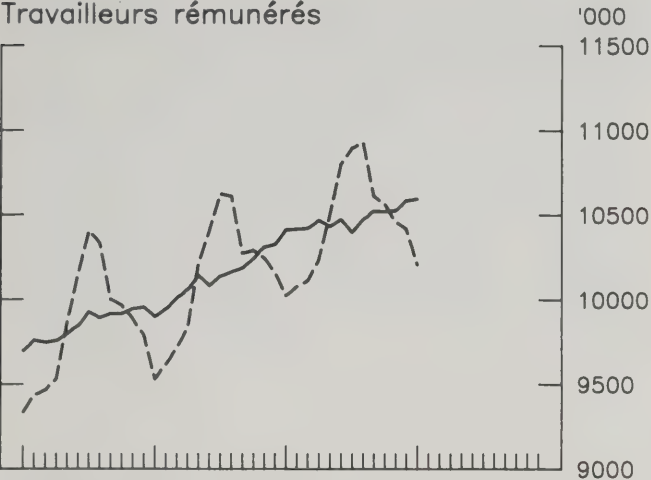


Employment by Industry, Canada

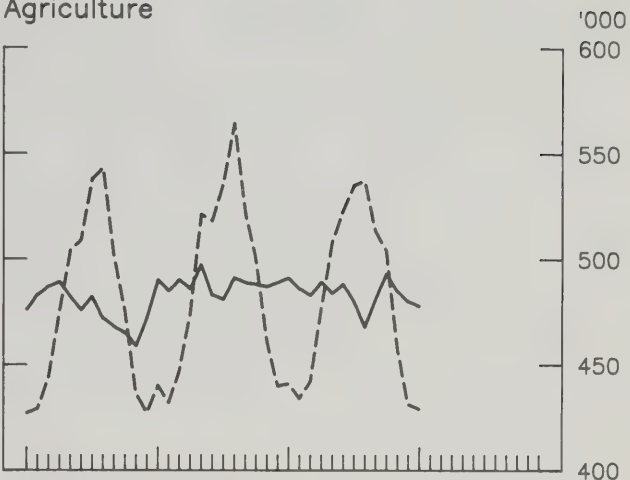
Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

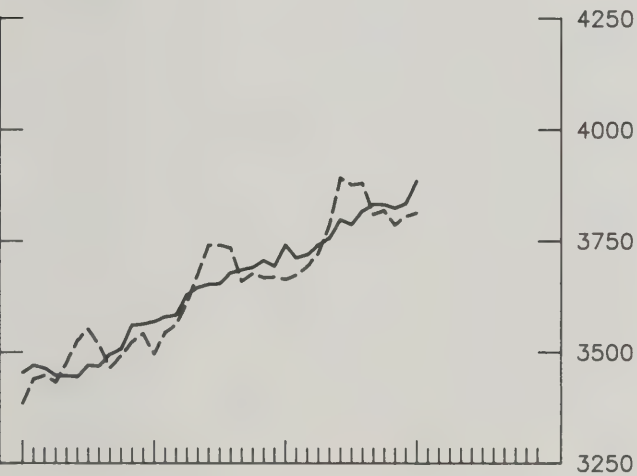
Paid workers
Travailleurs rémunérés



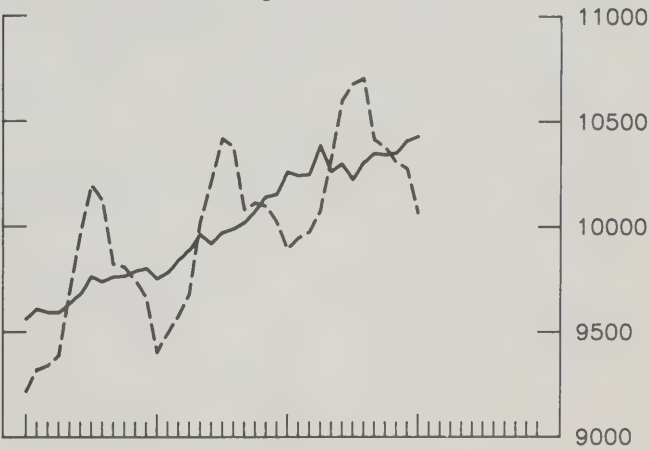
Agriculture



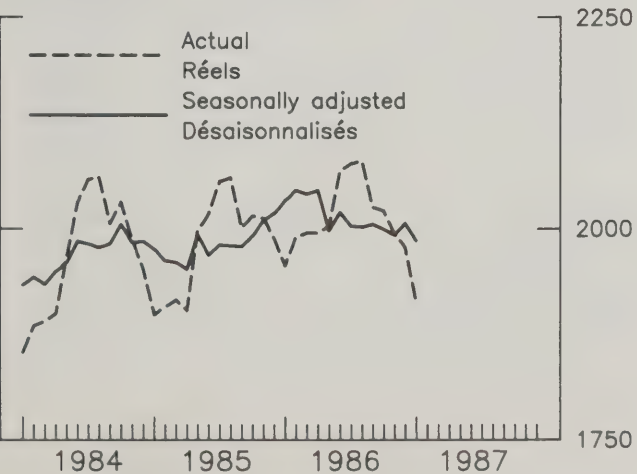
Services



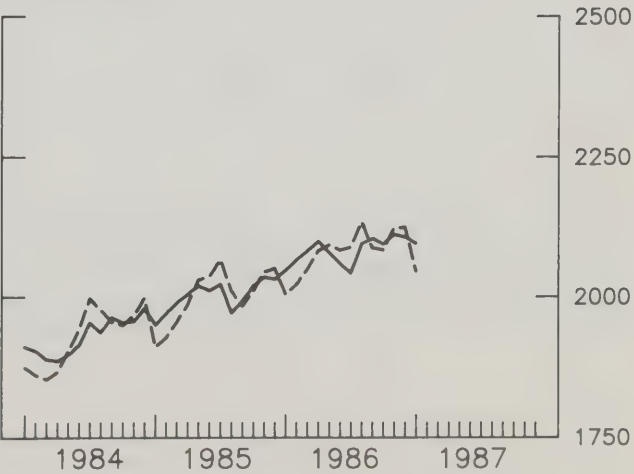
Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés



Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce



COMMENTARY

Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for January 1987 indicate that the seasonally adjusted unemployment rate rose by 0.3 to 9.7 following several months of little change. The increase in the unemployment rate was the result of a strong increase in the labour force. While employment levels increased by 31,000, there was also 41,000 more persons looking for work.

Employment

For the week ended January 17, 1987, the seasonally adjusted level of employment was estimated at 11,747,000, up 31,000 from December. This is the sixth consecutive month of employment gains since July 1986, totalling 191,000. The January increase was concentrated among persons aged 15 to 24, for whom employment advanced by 28,000 to 2,415,000, with an increase of 21,000 for females. Employment remained virtually unchanged at 9,332,000 among persons aged 25 and over.

The seasonally adjusted estimate of full-time employment increased by 12,000, to 9,892,000. The number of persons employed part-time was estimated at 1,857,000, an increase of 14,000 which was concentrated among females (+13,000).

The level of employment rose by an estimated 50,000 in community, business and personal services, 14,000 in transportation, communication and other utilities, and 14,000 in public

COMMENTAIRE

Aperçu

Selon les estimations de Statistique Canada tirées de l'enquête sur la population active de janvier 1987, le taux de chômage désaisonnalisé s'est élevé de 0.3 pour atteindre 9.7. Cette hausse, qui suit une période de plusieurs mois pendant lesquels le taux de chômage a peu varié, est attribuable à un accroissement important de la population active. En effet, alors que l'estimation du nombre de personnes occupées s'est accrue de 31,000, le nombre de personnes à la recherche d'un emploi augmentait de 41,000.

Emploi

Pour la semaine se terminant le 17 janvier 1987, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,747,000, en hausse de 31,000 par rapport à décembre. Cette sixième hausse consécutive de l'emploi porte à 191,000 le total des gains enregistrés depuis juillet 1986. L'augmentation de janvier est concentrée chez les personnes de 15 à 24 ans pour lesquelles l'emploi a avancé de 28,000, dont 21,000 jeunes femmes, pour s'établir à 2,415,000. L'emploi est demeuré pratiquement inchangé à 9,332,000 pour les personnes de 25 ans et plus.

L'estimation désaisonnalisée de l'emploi à plein temps a affiché un gain de 12,000 et s'est fixée à 9,892,000. Le nombre de personnes occupant un emploi à temps partiel est estimé à 1,857,000, soit une augmentation de 14,000 concentrée chez les femmes (+13,000).

Le niveau estimatif de l'emploi s'est accru de 50,000 dans le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels, de 14,000 dans celui des transports, communications et autres services

administration. Employment declined by 20,000 in manufacturing and 15,000 in finance, insurance and real estate. There was little change in employment in the other sectors of the economy.

A gain of 32,000 was recorded in the seasonally adjusted estimate of employment for Ontario, the sixth consecutive month of employment growth for this province. There was little change in the overall level of employment elsewhere in Canada.

Unemployment

In January 1987, the seasonally adjusted level of unemployment was 1,255,000, an increase of 41,000 from the estimate for December 1986. The rise in unemployment was concentrated among females aged 25 and over (+39,000). Overall, unemployment climbed to 850,000 among persons aged 25 and over (+45,000), while it declined to 405,000 among those aged 15 to 24.

The estimated level of unemployment rose by 7,000 in Alberta and by 13,000 in Quebec. There was little or no change in the remaining provinces.

Unemployment Rate

The seasonally adjusted unemployment rate rose by 0.3 in January 1987, reaching 9.7. The increase is attributable to a rise of 0.4 among persons aged 25 and over increasing the rate for that age group to 8.3. Women in this age group contributed largely to this increase. The rate declined for young people aged 15 to 24, to 14.4 this month.

publics et de 14,000 dans l'administration publique. L'emploi a reculé de 20,000 dans le secteur des industries manufacturières et de 15,000 dans celui des finances, assurances et affaires immobilières alors qu'il a peu varié dans les autres secteurs de l'activité économique.

Un gain de 32,000 a été enregistré dans l'estimation désaisonnalisée de l'emploi en Ontario. Il s'agit de la sixième augmentation consécutive de l'emploi pour cette province. Il n'y a eu que peu de changement dans le niveau global de l'emploi ailleurs au Canada.

Chômage

En janvier 1987, le niveau désaisonnalisé de chômage s'est établi à 1,255,000, affichant une hausse de 41,000 par rapport à l'estimation de décembre dernier. L'augmentation du chômage est fortement concentrée chez les femmes de 25 ans et plus (+39,000). Globalement le chômage a grimpé à 850,000 parmi les personnes de 25 ans et plus (+45,000) alors qu'il a reculé parmi celles de 15 à 24 ans pour se fixer à 405,000.

L'estimation désaisonnalisée du nombre de chômeurs s'est accrue de 7,000 en Alberta et de 13,000 au Québec. Le chômage a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Taux de chômage

Le taux de chômage désaisonnalisé s'est élevé de 0.3 en janvier 1987 pour s'établir à 9.7. Cette augmentation du taux de chômage se retrouve parmi les personnes de 25 ans et plus pour lesquelles le taux a affiché une avance de 0.4 qui le porte à 8.3. Ce sont les femmes de ce groupe d'âge qui ont presque entièrement contribué à la hausse. Par ailleurs, le taux de chômage a reculé de 0.2 parmi les jeunes de 15 à 24 ans pour atteindre 14.4.

The unemployment rate rose by 0.3 in Newfoundland (19.2), 0.3 in Nova Scotia (14.3), 0.2 in New Brunswick (13.9), 0.4 in Quebec (10.8), 0.5 in Alberta (10.8) and 0.2 in British Columbia (13.6). It fell by 0.5 in Prince Edward Island (14.6) and 0.2 in Ontario (6.6). The rate remained unchanged at 7.9 in Manitoba and 7.3 in Saskatchewan.

Participation Rate

The seasonally adjusted participation rate for January 1987 was 65.9, a rise of 0.2. The rate advanced by 0.7 among persons aged 15 to 24 (68.7) and 0.2 among those aged 25 and over (65.2).

Employment/Population Ratio

The seasonally adjusted employment/population ratio rose by 0.1 from the December 1986 estimate, reaching 59.6 in January. The increase was the result of an advance of 0.9 observed among persons aged 15 to 24 (58.9) which offset the decline of 0.1 among persons aged 25 and over (59.8).

Unadjusted Data

For January 1987, the unadjusted estimate of employment was 11,333,000, an increase of 137,000 (1.2%) from the level in January 1986. Over the year, the number of unemployed persons declined by 5,000 (-0.4%), resulting in a slight decrease of 0.1 in the unemployment rate. For January 1987, the number of unemployed persons was estimated at 1,342,000 and the unemployment rate was 10.6. While the participation rate remained stable at 64.3, the employment/population ratio rose by 0.1 over the year and was estimated at 57.5 for January 1987.

Le taux de chômage a avancé de 0.3 à Terre Neuve (19.2), de 0.3 en Nouvelle-Écosse (14.3), de 0.2 au Nouveau-Brunswick (13.9), de 0.4 au Québec (10.8), de 0.5 en Alberta (10.8) et de 0.2 en Colombie-Britannique (13.6). Il a reculé de 0.5 à l'Île-du-Prince-Édouard (14.6) et de 0.2 en Ontario (6.6) alors qu'il s'est maintenu à 7.9 au Manitoba et à 7.3 en Saskatchewan.

Taux d'activité

Le taux d'activité désaisonnalisé s'est établi à 65.9, en hausse de 0.2. Le taux a avancé de 0.7 parmi les personnes de 15 à 24 ans (68.7) et de 0.2 parmi celles de 25 ans et plus (65.2).

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population désaisonnalisé a augmenté de 0.1 depuis décembre 1986 pour se fixer à 59.6 en janvier. Cette hausse légère résulte d'une avance appréciable de 0.9 observée parmi les personnes de 15 à 24 ans (58.9) qui a plus que compensé le recul de 0.1 noté parmi les adultes de 25 ans et plus (59.8).

Données non désaisonnalisées

En janvier 1987, le niveau non désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,333,000, en hausse de 137,000 (1.2%) par rapport à janvier 1986. Depuis un an, le nombre de chômeurs a régressé de 5,000 (-0.4%), contribuant à un léger recul de 0.1 du taux de chômage. Ainsi, en janvier 1987, le nombre de chômeurs est estimé à 1,342,000 et le taux de chômage à 10.6. Alors que le taux d'activité est demeuré stable à 64.3, le rapport emploi-population a avancé de 0.1 depuis un an et est estimé à 57.5 en janvier 1987.

Notes to Data Users

1. As in past years, seasonally adjusted data up to and including December 1986 have been revised to take into account the seasonal patterns experiences during 1986.

The revised seasonally adjusted monthly unemployment rates for 1986 are shown in the table below. For a complete set of revised data and notes on seasonal adjustment techniques, users should refer to the February 1987 edition of Historical Labour Force Statistics - Actual Data, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data (Catalogue No. 71-201, Annual).

Notes aux utilisateurs des données

1. Comme au cours des dernières années, les données désaisonnalisées pour l'année 1986, y compris celles de décembre, ont été révisées pour traduire les mouvements saisonniers de 1986.

Le tableau ci-après présente les nouveaux taux de chômage mensuels désaisonnalisés pour 1986. Pour obtenir l'ensemble complet de données révisées et des notes concernant les techniques de désaisonnalisation, les utilisateurs peuvent consulter le numéro de février 1987 de la publication annuelle Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue).

Revised Seasonally Adjusted Unemployment Rates, 1986

Taux de chômage désaisonnalisés révisés, 1986

	Rates as Published for 1986	Revised Rates as of January 1987	Difference
	-	-	-
	Taux publiés pour 1986	Taux révisés en janvier 1987	Différence
1986 - January - Janvier	9.8	9.8	-
February - Février	9.8	9.8	-
March - Mars	9.6	9.6	-
April - Avril	9.6	9.6	-
May - Mai	9.6	9.5	- 0.1
June - Juin	9.5	9.6	0.1
July - Juillet	9.9	9.8	- 0.1
August - Août	9.7	9.7	-
September - Septembre .	9.5	9.5	-
October - Octobre	9.4	9.4	-
November - Novembre ...	9.4	9.4	-
December - Décembre ...	9.4	9.4	-

2. It should be noted that some of the changes in the seasonally adjusted estimates for Manitoba in November and December were primarily due to the effect of a major snowstorm which struck the province during the survey reference week in November.

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.S.T.

For further information call:

Ray Ryan
Ken Bennett
Hélène Lavoie

General Inquiries
Renseignements généraux

2. Il est à noter que certains changements observés dans les estimations désaisonnalisées pour le Manitoba au cours des mois de novembre et décembre sont principalement attribuables aux effets de la tempête de neige qui s'est abattue sur la province pendant la semaine de référence de l'enquête en novembre.

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HNE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

(613) 990-0998
(613) 991-4720
(613) 991-2301

(613) 990-9448

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

			SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES 1987				1986			1986
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JAN.	
	NO. CANSIM (1)	MDC (2)	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	ADUT	JANV.	
THOUSANDS - MILLIERS										
LABOUR FORCE	D 767606	2	13,002	12,930	12,886	12,872	12,870	12,860	12,882	
MALES	D 767681	2	7,388	7,375	7,353	7,338	7,346	7,337	7,367	
FEMALES	D 767748	2	5,614	5,555	5,533	5,534	5,524	5,523	5,515	
15-24 YEARS	D 767618	3	2,820	2,796	2,796	2,796	2,820	2,839	2,898	
MALES	D 767693	3	1,491	1,480	1,482	1,483	1,486	1,491	1,532	
FEMALES	D 767760	4	1,329	1,316	1,314	1,313	1,334	1,348	1,366	
15-19 YEARS	D 774018	4	1,032	1,003	998	1,000	1,004	1,012	1,052	
MALES	D 774021	4	546	531	530	532	528	532	547	
FEMALES	D 774023	4	486	472	468	468	476	480	505	
20-24 YEARS	D 774019	3	1,787	1,794	1,801	1,801	1,808	1,837	1,846	
MALES	D 774022	3	943	951	954	952	954	963	981	
FEMALES	D 774024	3	844	843	847	849	854	874	865	
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,182	10,134	10,090	10,076	10,050	10,021	9,984	
MALES	D 767652	2	5,897	5,895	5,871	5,855	5,860	5,846	5,835	
FEMALES	D 767726	1	4,285	4,239	4,219	4,221	4,190	4,175	4,149	
25-54 YEARS	D 774020	1	8,843	8,797	8,767	8,745	8,716	8,687	8,623	
MALES	D 772768	1	5,015	5,009	4,991	4,971	4,972	4,961	4,927	
FEMALES	D 774025	1	3,828	3,788	3,776	3,774	3,744	3,726	3,696	
EMPLOYMENT	D 767608	1	11,747	11,716	11,672	11,658	11,648	11,615	11,622	
MALES	D 767683	2	6,701	6,698	6,675	6,662	6,659	6,638	6,673	
FEMALES	D 767750	1	5,046	5,018	4,997	4,996	4,989	4,978	4,949	
15-24 YEARS	D 767620	3	2,415	2,387	2,394	2,381	2,399	2,415	2,439	
MALES	D 767695	3	1,258	1,251	1,254	1,244	1,241	1,243	1,275	
FEMALES	D 767762	3	1,157	1,136	1,140	1,137	1,158	1,172	1,164	
15-19 YEARS	D 774026	3	870	846	845	838	837	845	859	
MALES	D 774029	3	456	444	445	438	432	435	441	
FEMALES	D 774031	3	414	402	400	400	405	410	418	
20-24 YEARS	D 774027	3	1,545	1,543	1,552	1,549	1,555	1,578	1,576	
MALES	D 774030	3	801	808	811	807	805	811	828	
FEMALES	D 774032	3	744	735	741	742	750	767	748	
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	9,332	9,329	9,278	9,277	9,249	9,201	9,183	
MALES	D 767654	1	5,443	5,447	5,421	5,418	5,418	5,395	5,398	
FEMALES	D 767728	1	3,889	3,882	3,857	3,859	3,831	3,806	3,785	
25-54 YEARS	D 774028	1	8,090	8,081	8,041	8,032	8,001	7,963	7,912	
MALES	D 772769	1	4,622	4,622	4,596	4,589	4,586	4,572	4,550	
FEMALES	D 774033	1	3,468	3,459	3,445	3,443	3,415	3,391	3,362	
FULL-TIME	D 776144	2	9,892	9,880	9,847	9,838	9,823	9,838	9,820	
MALES	D 776145	2	6,171	6,168	6,145	6,131	6,128	6,131	6,171	
FEMALES	D 776146	2	3,721	3,712	3,702	3,707	3,695	3,707	3,649	
PART-TIME	D 776147	4	1,857	1,843	1,826	1,817	1,820	1,762	1,808	
MALES	D 776148	5	535	534	532	527	533	496	510	
FEMALES	D 776149	3	1,322	1,309	1,294	1,290	1,287	1,266	1,298	
HOURS										
ACTUAL HOURS - AVERAGE	D 776288	12	34.8	34.6	34.5	34.6	34.5	34.4	34.9	
USUAL HOURS - AVERAGE	D 776289	4	38.0	37.9	37.9	38.1	37.8	37.9	38.0	
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	5	42.2	42.1	42.1	42.3	42.0	42.0	42.1	
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	7	15.5	15.6	15.4	15.5	15.4	15.5	15.4	
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,255	1,214	1,214	1,214	1,222	1,244	1,260	
MALES	D 767684	2	687	677	678	676	687	699	694	
FEMALES	D 767751	3	568	537	536	538	535	545	566	
15-24 YEARS	D 767621	3	405	409	402	415	421	424	459	
MALES	D 767696	3	233	229	228	239	245	248	257	
FEMALES	D 767655	4	172	180	174	176	176	176	202	
15-19 YEARS	D 774035	4	162	157	153	162	167	167	193	
MALES	D 774038	4	90	87	85	94	96	97	106	
FEMALES	D 774040	5	72	70	68	71	70	70	87	
20-24 YEARS	D 774036	3	242	251	249	252	253	259	270	
MALES	D 774039	3	142	143	143	145	149	152	153	
FEMALES	D 774041	4	100	108	106	107	104	107	117	
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	850	805	812	799	801	820	801	
MALES	D 767655	2	454	448	450	437	442	451	437	
FEMALES	D 767729	3	396	357	362	362	359	369	364	
25-54 YEARS	D 774037	2	753	716	726	713	715	724	711	
MALES	D 772770	2	393	387	395	382	386	389	377	
FEMALES	D 774042	3	360	329	331	331	329	335	334	
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON	D 776292		925	897	905	902	909	923	935	
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		543	520	530	535	528	544	577	
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		386	376	373	372	376	379	362	
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		264	265	261	265	267	263	265	
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		456	433	444	437	439	446	449	
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		205	196	196	202	200	208	225	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHTEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						JAN. (3)	JAN.	JAN.	JAN. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
D - J	N - D	O - N	S - O	A - S		JANV. (3)	JANV.	JANV.	JANV. (3)	NO.	
THOUSANDS - MILLIERS										CANSIM (4)	
										%	
72	44	14	2	10	120	12,675	12,543	132	1.1	D 767285	POPULATION ACTIVE
13	22	15	- 8	9	21	7,180	7,152	28	0.4	D 767417	HOMMES
59	22	- 1	10	1	99	5,495	5,391	104	1.9	D 767549	FEMMES
24	-	-	- 24	- 19	- 78	2,606	2,681	- 75	- 2.8	D 767295	15-24 ANS
11	- 2	- 1	- 3	- 5	- 41	1,363	1,401	- 38	- 2.7	D 767427	HOMMES
13	2	1	- 21	- 14	- 37	1,243	1,280	- 37	- 2.9	D 767559	FEMMES
29	5	- 2	- 4	- 8	- 20	908	920	- 12	- 1.3	D 767290	15-19 ANS
15	1	- 2	- 4	- 4	- 1	474	473	1	0.2	D 767422	HOMMES
14	4	-	- 8	- 4	- 19	434	447	- 13	- 2.9	D 767554	FEMMES
- 7	- 7	-	- 7	- 29	- 59	1,698	1,761	- 63	- 3.6	D 767187	20-24 ANS
- 8	- 3	2	- 2	- 9	- 38	889	928	- 39	- 4.2	D 767315	HOMMES
1	- 4	- 2	- 5	- 20	- 21	809	833	- 24	- 2.9	D 767447	FEMMES
48	44	14	26	29	198	10,069	9,862	207	2.1	D 767257	25 ANS ET PLUS
2	24	16	- 5	14	62	5,817	5,751	66	1.1	D 767385	HOMMES
46	20	- 2	31	15	136	4,252	4,111	141	3.4	D 767517	FEMMES
46	30	22	29	29	220	8,739	8,514	225	2.6	D 767271	25-54 ANS
6	18	20	- 1	11	88	4,943	4,856	87	1.8	D 767399	HOMMES
40	12	2	30	18	132	3,797	3,658	139	3.8	D 767531	FEMMES
31	44	14	10	32	125	11,333	11,196	137	1.2	D 767286	EMPLOI
3	23	13	3	21	28	6,404	6,370	34	0.5	D 767418	HOMMES
28	21	1	7	11	97	4,929	4,827	102	2.1	D 767550	FEMMES
28	- 7	13	- 18	- 16	- 24	2,188	2,207	- 19	- 0.9	D 767296	15-24 ANS
7	- 3	10	3	- 2	- 17	1,111	1,125	- 14	- 1.2	D 767428	HOMMES
21	- 4	3	- 21	- 14	- 7	1,077	1,082	- 5	- 0.5	D 767560	FEMMES
24	1	7	1	- 8	11	753	739	14	1.9	D 767291	15-19 ANS
12	- 1	7	6	- 3	15	384	369	15	4.1	D 767423	HOMMES
12	2	-	- 5	- 5	- 4	369	370	- 1	- 0.3	D 767555	FEMMES
2	- 9	3	- 6	- 23	- 31	1,435	1,468	- 33	- 2.2	D 767188	20-24 ANS
- 7	- 3	4	- 2	- 6	- 27	727	756	- 29	- 3.8	D 767316	HOMMES
9	- 6	- 1	8	- 17	- 4	708	712	- 4	- 0.6	D 767448	FEMMES
3	51	1	28	48	149	9,144	8,989	155	1.7	D 767258	25 ANS ET PLUS
- 4	26	3	-	23	45	5,292	5,245	47	0.9	D 767386	HOMMES
7	25	- 2	28	25	104	3,852	3,744	108	2.9	D 767518	FEMMES
9	40	9	31	38	178	7,918	7,738	180	2.3	D 767272	25-54 ANS
-	26	7	3	14	72	4,486	4,415	71	1.6	D 767400	HOMMES
9	14	2	28	24	106	3,432	3,322	110	3.3	D 767532	FEMMES
12	33	9	15	- 15	72	9,415	9,336	79	0.8	D 769795	PLEIN TEMPS
3	23	14	3	- 3	-	5,846	5,838	8	0.1	D 769801	HOMMES
9	10	- 5	12	- 12	72	3,568	3,498	70	2.0	D 769807	FEMMES
14	17	9	- 3	58	49	1,918	1,860	58	3.1	D 769813	TEMPS PARTIEL
1	2	5	- 6	37	25	558	532	26	4.9	D 769819	HOMMES
13	15	4	3	21	24	1,360	1,328	32	2.4	D 769825	FEMMES
0.2	0.1	- 0.1	0.1	0.1	- 0.1	35.4	35.5	- 0.1		D 776278	HEURES
0.1	-	- 0.2	0.3	- 0.1	-	37.2	37.2	-		D 776279	HEURES EFFECTIVES - MOYENNE
0.1	-	- 0.2	0.3	-	0.1	41.7	41.6	0.1		D 776280	HEURES HABITUELLES - MOYENNE
- 0.1	0.2	- 0.1	0.1	- 0.1	0.1	15.0	15.0	-		D 776281	A PLEIN TEMPS - MOYENNE
											A TEMPS PARTIEL - MOYENNE
41	-	-	- 8	- 22	- 5	1,342	1,347	- 5	- 0.4	D 767287	CHOMAGE
10	- 1	2	- 11	- 12	- 7	776	782	- 6	- 0.8	D 767419	HOMMES
31	1	- 2	3	- 10	2	566	564	2	0.4	D 767551	FEMMES
- 4	7	- 13	- 6	- 3	- 54	418	474	- 56	- 11.8	D 767297	15-24 ANS
- 4	1	- 11	- 6	- 3	- 24	251	276	- 25	- 9.1	D 767429	HOMMES
- 8	6	- 2	-	-	- 30	166	198	- 32	- 16.2	D 767561	FEMMES
5	4	- 9	- 5	-	- 31	155	181	- 26	- 14.4	D 767292	15-19 ANS
3	2	- 9	- 2	- 1	- 16	90	104	- 14	- 13.5	D 767424	HOMMES
2	2	-	- 3	- 1	- 15	65	77	- 12	- 15.6	D 767556	FEMMES
- 9	2	- 3	- 1	- 6	- 28	262	293	- 31	- 10.6	D 767189	20-24 ANS
- 1	-	- 2	- 4	- 3	- 11	161	172	- 11	- 6.4	D 767317	HOMMES
- 8	2	- 1	3	- 3	- 17	101	121	- 20	- 16.5	D 767449	FEMMES
45	- 7	13	- 2	- 19	49	924	873	51	5.8	D 767259	25 ANS ET PLUS
6	- 2	13	- 5	- 9	17	524	506	18	3.6	D 767387	HOMMES
39	- 5	-	3	- 10	32	400	366	34	9.3	D 767519	FEMMES
37	- 10	13	- 2	- 9	42	822	777	45	5.8	D 767273	25-54 ANS
6	- 8	13	- 4	- 3	16	457	440	17	3.9	D 767401	HOMMES
31	- 2	-	2	- 6	26	364	336	28	8.3	D 767533	FEMMES
28	- 8	3	- 7	- 14	- 10	993	997	- 4	- 0.4	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS
23	- 10	- 5	7	- 16	- 34	552	579	- 27	- 4.7	D 776283	UN CHOMEUR
10	3	1	- 4	- 3	24	442	417	25	6.0	D 776284	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
											CHEF DE FAMILLE CHOMEUR
- 1	4	- 4	- 2	4	- 1	299	301	- 2	- 0.7	D 776285	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE
23	- 11	7	- 2	- 7	7	493	479	14	2.9	D 776286	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE
											COMPTANT 2 PERSONNES
9	-	- 6	2	- 8	- 20	201	216	- 15	- 6.9	D 776297	OCCUPEES OU PLUS

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.
 (3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.
 (4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

		SEASONALLY ADJUSTED RATES				1986				1985
		1987								
		CANSIM (1) NO.	MCD (2)	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JAN.
		NO.	MCD (2)	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AOUT	JANV.
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2		9.7	9.4	9.4	9.4	9.5	9.7	9.8
MALES	D 767686	2		9.3	9.2	9.2	9.2	9.4	9.5	9.4
FEMALES	D 767753	3		10.1	9.7	9.7	9.7	9.7	9.9	10.3
15-24 YEARS	D 767623	3		14.4	14.6	14.4	14.8	14.9	14.9	15.8
MALES	D 767698	3		15.6	15.5	15.4	16.1	16.5	16.6	16.8
FEMALES	D 767764	4		12.9	13.7	13.2	13.4	13.2	13.1	14.8
15-19 YEARS	D 774046	4		15.7	15.7	15.3	16.2	16.6	16.5	18.3
MALES	D 774000	4		16.5	16.4	16.0	17.7	18.2	18.2	19.4
FEMALES	D 774002	5		14.8	14.8	14.5	14.5	14.9	14.6	17.2
20-24 YEARS	D 774034	3		13.5	14.0	13.8	14.0	14.0	14.1	14.6
MALES	D 774001	3		15.1	15.0	15.0	15.2	15.6	15.8	15.6
FEMALES	D 774003	4		11.8	12.8	12.5	12.6	12.2	12.2	13.5
25 YEARS AND OVER	D 767587	2		8.3	7.9	8.0	7.9	8.0	8.2	8.0
MALES	D 767657	2		7.7	7.6	7.7	7.5	7.5	7.7	7.5
FEMALES	D 767731	4		9.2	8.4	8.6	8.6	8.6	8.8	8.8
25-54 YEARS	D 775896	2		8.5	8.1	8.3	8.2	8.2	8.3	8.2
MALES	D 772772	3		7.8	7.7	7.9	7.7	7.8	7.8	7.7
FEMALES	D 774004	4		9.4	8.7	8.8	8.8	8.8	9.0	9.0
PARTICIPATION RATE	D 767610	3		65.9	65.7	65.5	65.5	65.5	65.5	66.1
MALES	D 767685	3		76.7	76.6	76.5	76.4	76.5	76.5	77.3
FEMALES	D 767752	2		55.7	55.2	55.0	55.1	55.0	55.1	55.3
15-24 YEARS	D 767622	4		68.7	68.0	67.9	67.7	68.2	68.5	69.0
MALES	D 767697	4		71.6	70.9	70.9	70.8	70.8	70.9	72.0
FEMALES	D 767763	4		65.8	65.0	64.8	64.6	65.5	66.0	66.0
15-19 YEARS	D 774005	5		55.2	53.6	53.2	53.2	53.4	53.8	55.3
MALES	D 774008	5		57.1	55.4	55.3	55.4	54.9	55.3	56.3
FEMALES	D 774010	5		53.2	51.6	51.0	51.0	51.8	52.2	54.3
20-24 YEARS	D 774006	5		80.1	80.1	80.3	80.0	80.2	81.2	80.4
MALES	D 774009	5		83.7	84.2	84.3	83.9	83.9	84.4	84.9
FEMALES	D 774011	4		76.3	76.0	76.2	76.1	76.4	77.9	75.9
25 YEARS AND OVER	D 767586	3		65.2	65.0	64.9	64.9	64.8	64.8	65.3
MALES	D 767656	3		78.1	78.2	78.0	77.9	78.1	78.1	78.9
FEMALES	D 767730	2		53.2	52.7	52.5	52.6	52.3	52.3	52.5
25-54 YEARS	D 774007	2		82.4	82.1	82.0	81.9	81.8	81.6	82.0
MALES	D 772771	4		94.0	94.1	93.9	93.7	93.9	93.9	94.3
FEMALES	D 774012	2		70.8	70.3	70.1	70.2	69.8	69.6	69.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2		59.6	59.5	59.3	59.3	59.3	59.2	59.6
MALES	D 773322	2		69.6	69.6	69.4	69.3	69.4	69.2	70.1
FEMALES	D 773326	3		50.1	49.8	49.7	49.7	49.7	49.6	49.7
15-24 YEARS	D 773320	3		58.9	58.0	58.1	57.7	58.0	58.3	58.1
MALES	D 773323	3		60.4	59.9	60.0	59.4	59.2	59.1	59.9
FEMALES	D 773327	3		57.3	56.1	56.2	55.9	56.8	57.4	56.2
15-19 YEARS	D 774013	3		46.5	45.2	45.0	44.6	44.5	44.9	45.2
MALES	D 774016	3		47.6	46.3	46.4	45.6	45.0	45.2	45.4
FEMALES	D 774043	4		45.3	43.9	43.6	43.6	44.1	44.6	44.9
20-24 YEARS	D 774014	3		69.2	68.9	69.2	68.8	69.0	69.8	68.7
MALES	D 774017	3		71.1	71.5	71.6	71.1	70.8	71.1	71.7
FEMALES	D 774044	4		67.3	66.3	66.6	66.5	67.1	68.4	65.6
25 YEARS AND OVER	D 773321	2		59.8	59.9	59.6	59.7	59.6	59.5	60.0
MALES	D 773324	2		72.1	72.3	72.0	72.1	72.2	72.1	73.0
FEMALES	D 773328	2		48.2	48.2	48.0	48.1	47.9	47.6	47.9
25-54 YEARS	D 774015	2		75.4	75.4	75.2	75.2	75.0	74.8	75.3
MALES	D 773325	2		86.7	86.8	86.5	86.5	86.6	86.5	87.1
FEMALES	D 774045	2		64.2	64.2	64.0	64.1	63.7	63.3	63.6

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE						UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES						JAN. (3)	JAN.	JAN.	JAN. (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
D - J	N - D	O - N	S - O	A - S	JANV. (3)	JANV.	JANV.	JANV. (3)	JANV. (3)	CANSIM (4)
PERCENT - POURCENTAGE						%				
0.3	-	-	- 0.1	- 0.2	- 0.1	10.6	10.7	- 0.1	D 767289	TAUX DE CHOMAGE
0.1	-	-	- 0.2	- 0.1	- 0.1	10.8	10.9	- 0.1	D 767421	HOMMES
0.4	-	-	-	- 0.2	- 0.2	10.3	10.5	- 0.2	D 767553	FEMMES
- 0.2	0.2	- 0.4	- 0.1	-	- 1.4	16.0	17.7	- 1.7	D 767299	15-24 ANS
0.1	0.1	- 0.7	- 0.4	- 0.1	- 1.2	18.4	19.7	- 1.3	D 767431	HOMMES
- 0.8	0.5	- 0.2	0.2	0.1	- 1.9	13.4	15.5	- 2.1	D 767563	FEMMES
-	0.4	- 0.9	- 0.4	0.1	- 2.6	17.1	19.7	- 2.6	D 767294	15-19 ANS
0.1	0.4	- 1.7	- 0.5	-	- 2.9	19.0	22.1	- 3.1	D 767426	HOMMES
-	0.3	-	- 0.4	0.3	- 2.4	15.0	17.2	- 2.2	D 767558	FEMMES
- 0.5	0.2	- 0.2	-	- 0.1	- 1.1	15.5	16.6	- 1.1	D 767192	20-24 ANS
0.1	-	- 0.2	- 0.4	- 0.2	- 0.5	18.1	18.5	- 0.4	D 767320	HOMMES
- 1.0	0.3	- 0.1	0.4	-	- 1.7	12.5	14.5	- 2.0	D 767452	FEMMES
0.4	- 0.1	0.1	- 0.1	- 0.2	0.3	9.2	8.8	0.4	D 767262	25 ANS ET PLUS
0.1	- 0.1	0.2	-	- 0.2	0.2	9.0	8.8	0.2	D 767390	HOMMES
0.8	- 0.2	-	-	- 0.2	0.4	9.4	8.9	0.5	D 767522	FEMMES
0.4	- 0.2	0.1	-	- 0.1	0.3	9.4	9.1	0.3	D 767276	25-54 ANS
0.1	- 0.2	0.2	- 0.1	-	0.1	9.2	9.1	0.1	D 767404	HOMMES
0.7	- 0.1	-	-	- 0.2	0.4	9.6	9.2	0.4	D 767536	FEMMES
0.2	0.2	-	-	-	- 0.2	64.3	64.3	-	D 767288	TAUX D'ACTIVITE
0.1	0.1	- 0.1	- 0.1	-	- 0.6	74.5	75.1	- 0.6	D 767420	HOMMES
0.5	0.2	- 0.1	0.1	- 0.1	0.4	54.5	54.1	0.4	D 767552	FEMMES
0.7	0.1	0.2	- 0.5	- 0.3	- 0.3	63.5	63.9	- 0.4	D 767298	15-24 ANS
0.7	-	0.1	-	- 0.1	- 0.4	65.4	65.9	- 0.5	D 767430	HOMMES
0.8	0.2	0.2	- 0.9	- 0.5	- 0.2	61.6	61.8	- 0.2	D 767562	FEMMES
1.6	0.4	-	- 0.2	- 0.4	- 0.1	48.6	48.4	0.2	D 767293	15-19 ANS
1.7	0.1	- 0.1	0.5	- 0.4	0.8	49.6	48.7	0.9	D 767425	HOMMES
1.6	0.6	-	- 0.8	- 0.4	- 1.1	47.5	48.0	- 0.5	D 767557	FEMMES
-	- 0.2	0.3	- 0.2	- 1.0	- 0.3	76.1	76.7	- 0.6	D 767191	20-24 ANS
- 0.5	- 0.1	0.4	-	- 0.5	- 1.2	78.9	80.3	- 1.4	D 767319	HOMMES
0.3	- 0.2	0.1	- 0.3	- 1.5	0.4	73.2	73.1	0.1	D 767451	FEMMES
0.2	0.1	-	0.1	-	- 0.1	64.5	64.5	-	D 767261	25 ANS ET PLUS
- 0.1	0.2	0.1	- 0.2	-	- 0.8	77.0	77.7	- 0.7	D 767389	HOMMES
0.5	0.2	- 0.1	0.3	-	0.7	52.7	52.1	0.6	D 767521	FEMMES
0.3	0.1	0.1	0.1	0.2	0.4	81.4	81.0	0.4	D 767275	25-54 ANS
- 0.1	0.2	0.2	- 0.2	-	- 0.3	92.7	92.9	- 0.2	D 767403	HOMMES
0.5	0.2	- 0.1	0.4	0.2	0.9	70.3	69.2	1.1	D 767535	FEMMES
0.1	0.2	-	-	0.1	-	57.5	57.4	0.1	D 773309	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	0.2	0.1	- 0.1	0.2	- 0.5	66.5	66.9	- 0.4	D 773312	HOMMES
0.3	0.1	-	-	0.1	0.4	48.9	48.4	0.5	D 773316	FEMMES
0.9	- 0.1	0.4	- 0.3	- 0.3	0.8	53.3	52.6	0.7	D 773310	15-24 ANS
0.5	- 0.1	0.6	0.2	0.1	0.5	53.4	52.9	0.5	D 773313	HOMMES
1.2	- 0.1	0.3	- 0.9	- 0.6	1.1	53.3	52.3	1.0	D 773317	FEMMES
1.3	0.2	0.4	0.1	- 0.4	1.3	40.3	38.8	1.5	D 775897	15-19 ANS
1.3	- 0.1	0.8	0.6	- 0.2	2.2	40.1	37.9	2.2	D 775898	HOMMES
1.4	0.3	-	- 0.5	- 0.5	0.4	40.4	39.8	0.6	D 775899	FEMMES
0.3	- 0.3	0.4	- 0.2	- 0.8	0.5	64.3	64.0	0.3	D 775900	20-24 ANS
- 0.4	- 0.1	0.5	0.3	- 0.3	- 0.6	64.6	65.5	- 0.9	D 774083	HOMMES
1.0	- 0.3	0.1	- 0.6	- 1.3	1.7	64.0	62.4	1.6	D 774084	FEMMES
- 0.1	0.3	- 0.1	0.1	0.1	- 0.2	58.6	58.8	- 0.2	D 773311	25 ANS ET PLUS
- 0.2	0.3	- 0.1	- 0.1	0.1	- 0.9	70.1	70.9	- 0.8	D 773314	HOMMES
-	0.2	- 0.1	0.2	0.3	0.3	47.8	47.4	0.4	D 773318	FEMMES
-	0.2	-	0.2	0.2	0.1	73.7	73.6	0.1	D 775901	25-54 ANS
- 0.1	0.3	-	- 0.1	0.1	- 0.4	84.1	84.5	- 0.4	D 773315	HOMMES
-	0.2	- 0.1	0.4	0.4	0.6	63.5	62.8	0.7	D 775903	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES 1987					1986			1986
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JAN.
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AOUT	JANV.
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE									
AGRICULTURE	D 776277		513	517	519	528	518	500	521
NON-AGRICULTURE	D 776234		12,370	12,320	12,278	12,263	12,273	12,255	12,260
OTHER PRIMARY	D 776235		344	339	332	330	332	333	366
MANUFACTURING	D 776236		2,190	2,199	2,183	2,190	2,196	2,189	2,228
CONSTRUCTION	D 776237		774	775	773	768	760	749	762
TRADE	D 776239		2,286	2,295	2,301	2,283	2,293	2,282	2,248
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238		944	933	948	948	963	963	980
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776240		4,257	4,193	4,191	4,192	4,188	4,194	4,116
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT									
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES			3,402	3,417	3,402	3,405	3,389	3,355	3,473
AGRICULTURE	D 772020	4	478	480	485	493	481	468	491
NON-AGRICULTURE	D 772021	1	11,268	11,241	11,192	11,179	11,174	11,140	11,137
OTHER PRIMARY	D 772016	2	294	293	285	282	283	277	316
MANUFACTURING	D 772017	2	1,986	2,006	1,993	1,999	2,005	2,002	2,033
CONSTRUCTION	D 772018	4	644	638	639	631	620	608	633
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES			8,350	8,298	8,279	8,272	8,266	8,249	8,158
TRADE	D 772010	3	2,096	2,107	2,111	2,095	2,099	2,094	2,048
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3	885	871	882	882	899	896	909
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2	664	679	668	664	650	655	651
SERVICES	D 772012	2	3,884	3,834	3,825	3,832	3,833	3,818	3,740
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3	821	807	793	799	785	786	810
PAID WORKERS	D 772014	1	10,595	10,584	10,525	10,520	10,522	10,471	10,410
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1	10,428	10,407	10,350	10,341	10,347	10,303	10,258
UNEMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 776242		35	37	34	35	37	32	32
NON-AGRICULTURE	D 776244		1,102	1,079	1,086	1,084	1,099	1,115	1,123
OTHER PRIMARY	D 776246		50	46	47	48	49	56	50
MANUFACTURING	D 776248		204	193	190	191	191	187	195
CONSTRUCTION	D 776250		130	137	134	137	140	141	129
TRADE	D 776254		190	188	190	188	194	188	200
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252		59	62	66	66	64	67	71
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776257		373	359	366	360	355	376	376
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE									
AGRICULTURE	D 776260		6.8	7.2	6.6	6.6	7.1	6.4	6.1
NON-AGRICULTURE	D 776262		8.9	8.8	8.8	8.8	9.0	9.1	9.2
OTHER PRIMARY	D 776264		14.5	13.6	14.2	14.5	14.8	16.8	13.7
MANUFACTURING	D 776266		9.3	8.8	8.7	8.7	8.7	8.5	8.8
CONSTRUCTION	D 776268		16.8	17.7	17.3	17.8	18.4	18.8	16.9
TRADE	D 776272		8.3	8.2	8.3	8.2	8.5	8.2	8.9
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270		6.3	6.6	7.0	7.0	6.6	7.0	7.2
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776275		8.8	8.6	8.7	8.6	8.5	9.0	9.1
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCH D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES							UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES							JAN. (3)	JAN.	JAN.	JAN. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES							1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
D - J	N - D	D - N	S - O	A - S			JANV. (3)	JANV.	JANV.	JANV. (3)	CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS											%	
- 4	- 2	- 9	10	18	- 10		470	480	- 10	- 2.1	D 774825	POPULATION ACTIVE
50	42	15	- 10	18	110		12,116	11,984	132	1.1	D 774826	AGRICULTURE
5	7	2	- 2	- 1	- 22		325	343	- 18	- 5.2	D 774827	NON AGRICOLE
- 9	16	- 7	- 6	7	- 38		2,147	2,177	- 30	- 1.4	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 1	2	5	8	11	12		719	705	14	2.0	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 9	- 6	18	- 10	11	38		2,251	2,220	31	1.4	D 774830	CONSTRUCTION
												COMMERCE
11	- 15	-	- 15	-	- 36		922	958	- 36	- 3.8	D 774829	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-		704	686	18	2.6		ET AUTRES SERVICES PUBLICS
64	2	- 1	4	- 6	141		4,194	4,044	150	3.7	D 774832	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-		855	851	4	0.5		AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
- 15	15	- 3	16	34	- 71		3,161	3,221	- 60	- 1.9		EMPLOI
- 2	- 5	- 8	12	13	- 13		429	441	- 12	- 2.7	D 769831	INDUSTRIES DE BIENS
27	49	13	5	34	131		10,904	10,756	148	1.4	D 769833	AGRICULTURE
1	8	3	- 1	6	- 22		272	290	- 18	- 6.2	D 772002	NON AGRICOLE
- 20	13	- 6	- 6	3	- 47		1,911	1,956	- 45	- 2.3	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
6	- 1	8	11	12	11		549	535	14	2.6	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
52	19	7	6	17	192		8,172	7,975	197	2.5		CONSTRUCTION
- 11	- 4	16	- 4	5	48		2,046	2,005	41	2.0	D 772006	INDUSTRIES DE SERVICES
												COMMERCE
14	- 11	-	- 17	3	- 24		857	879	- 22	- 2.5	D 772005	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 15	11	4	14	- 5	13		667	653	14	2.1	D 772007	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
50	9	- 7	- 1	15	144		3,813	3,663	150	4.1	D 772008	FINANCES, ASSURANCES ET
14	14	- 6	14	- 1	11		789	775	14	1.8	D 772009	AFFAIRES IMMOBILIERES
												SERVICES
11	59	5	- 2	51	185		10,208	10,025	183	1.8	D 772000	ADMINISTRATION PUBLIQUE
21	57	9	- 6	44	170		10,066	9,893	173	1.7	D 772001	TRAVAILLEURS REMUNERES
												TRAVAILLEURS NON AGRICOLES
												REMUNERES
- 2	3	- 1	- 2	5	3		41	39	2	5.1	D 776241	CHOMAGE
23	- 7	2	- 15	- 16	- 21		1,212	1,228	- 16	- 1.3	D 776243	AGRICULTURE
4	- 1	- 1	- 1	- 7	-		53	53	-	-	D 776245	NON AGRICOLE
11	3	- 1	-	9	-		236	221	15	6.8	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 7	3	- 3	- 3	- 1	1		170	170	-	-	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
2	- 2	2	- 6	6	- 10		205	214	- 9	- 4.2	D 776253	CONSTRUCTION
												COMMERCE
- 3	- 4	-	2	- 3	- 12		66	79	- 13	- 16.5	D 776251	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-		37	33	4	12.1	D 776255	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
14	- 7	6	5	- 21	- 3		381	381	-	-	D 776256	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-		65	76	- 11	- 14.5	D 776258	AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
PERCENT - POURCENTAGE												
- 0.4	0.6	-	- 0.5	0.7	0.7		8.8	8.2	0.6		D 776259	TAUX DE CHOMAGE
0.1	-	-	- 0.2	- 0.1	- 0.3		10.0	10.3	- 0.3		D 776261	AGRICULTURE
0.9	- 0.6	- 0.3	- 0.3	- 2.0	0.8		16.3	15.4	0.9		D 776263	NON AGRICOLE
0.5	0.1	-	-	0.2	0.5		11.0	10.2	0.8		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 0.9	0.4	- 0.5	- 0.6	- 0.4	- 0.1		23.6	24.1	- 0.5		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
0.1	- 0.1	0.1	- 0.3	0.3	- 0.6		9.1	9.7	- 0.6		D 776271	CONSTRUCTION
												COMMERCE
- 0.3	- 0.4	-	0.4	- 0.4	- 0.9		7.1	8.3	- 1.2		D 776269	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-		5.3	4.8	0.5		D 776273	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
0.2	- 0.1	0.1	0.1	- 0.5	- 0.3		9.1	9.4	- 0.3		D 776274	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-		7.6	9.0	- 1.4		D 776276	AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNER DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT.

LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980. POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	1987								
	CANSIM (1)					1986		1986	
	NO.	MCD (2)	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JAN.
	NO.	MCD (2)	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AOUT	JANV.
	CANSIM (1)								
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	224	222	225	226	226	227	226
EMPLOYMENT	D 767900	5	181	180	181	180	180	180	182
MALES	D 776102	4	106	107	108	108	110	107	108
FEMALES	D 776103	4	75	72	71	72	71	73	73
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	43	42	44	46	46	47	44
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	19.2	18.9	19.6	20.4	20.4	20.7	19.5
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	52.2	51.7	52.4	52.8	52.8	53.0	53.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	42.2	42.0	42.2	42.1	42.1	42.1	42.8
MALES	D 776118	5	49.8	50.2	50.7	50.7	51.6	50.2	50.9
FEMALES	D 776119	5	34.9	33.5	33.0	33.5	33.0	34.0	34.3
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	4	60	59	60	61	61	61	59
EMPLOYMENT	D 768038	3	51	50	52	53	53	53	51
MALES	D 776104	5	29	29	30	31	30	30	29
FEMALES	D 776105	4	22	22	22	23	22	23	22
UNEMPLOYMENT	D 768039	12	9	9	8	8	8	8	8
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	14.6	15.1	13.8	12.9	12.8	13.2	13.3
PARTICIPATION RATE	D 769757	4	62.5	61.5	62.5	63.5	63.5	63.5	62.1
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	53.1	52.1	54.2	55.2	55.2	55.2	53.7
MALES	D 776122	5	61.7	61.7	63.8	66.0	63.8	63.8	61.7
FEMALES	D 776123	4	44.9	44.9	44.9	46.9	44.9	46.9	44.9
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	399	401	398	394	395	395	398
EMPLOYMENT	D 768176	3	342	345	344	341	344	341	346
MALES	D 776106	3	196	198	200	198	199	198	201
FEMALES	D 776107	3	146	146	145	144	144	143	146
UNEMPLOYMENT	D 768177	5	57	56	54	53	51	54	52
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	5	14.3	14.0	13.6	13.5	12.9	13.7	13.1
PARTICIPATION RATE	D 769758	4	59.1	59.5	59.1	58.6	58.8	58.9	59.6
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	50.7	51.2	51.1	50.7	51.2	50.8	51.8
MALES	D 776126	3	60.1	60.9	61.5	60.9	61.2	61.1	62.2
FEMALES	D 776127	4	41.8	42.0	41.7	41.4	41.5	41.2	42.3
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	317	314	312	310	308	310	314
EMPLOYMENT	D 768314	3	273	271	269	267	267	266	266
MALES	D 776108	3	155	154	152	152	152	152	153
FEMALES	D 776109	3	118	116	117	115	116	116	112
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	44	43	43	43	41	44	48
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	13.9	13.7	13.8	13.9	13.3	14.2	15.3
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	58.3	57.7	57.5	57.1	56.7	57.1	58.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	50.2	49.8	49.5	49.2	49.2	49.0	49.4
MALES	D 776130	4	58.5	58.1	57.4	57.4	57.4	57.4	58.0
FEMALES	D 776131	4	42.4	41.7	42.1	41.4	41.7	41.7	40.6
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	3	3,248	3,235	3,234	3,225	3,227	3,228	3,263
MALES	D 768479	4	1,892	1,897	1,888	1,880	1,881	1,887	1,896
FEMALES	D 768483	2	1,356	1,338	1,346	1,345	1,346	1,341	1,367
EMPLOYMENT	D 768476	2	2,897	2,897	2,892	2,881	2,883	2,883	2,887
MALES	D 768480	3	1,692	1,700	1,692	1,687	1,687	1,676	1,688
FEMALES	D 768484	2	1,205	1,197	1,200	1,194	1,196	1,184	1,199
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	351	338	342	344	344	368	376
MALES	D 768481	3	200	197	196	193	194	211	208
FEMALES	D 768485	4	151	141	146	151	150	157	168
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	10.8	10.4	10.6	10.7	10.7	11.4	11.5
MALES	D 768482	3	10.6	10.4	10.4	10.3	10.3	11.2	11.0
FEMALES	D 768486	4	11.1	10.5	10.8	11.2	11.1	11.7	12.3
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	62.6	62.4	62.4	62.3	62.4	62.5	63.5
MALES	D 769761	5	75.0	75.3	75.0	74.8	74.8	75.1	75.9
FEMALES	D 769762	3	50.9	50.2	50.6	50.5	50.6	50.5	51.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	55.9	55.9	55.8	55.7	55.7	55.3	56.2
MALES	D 773341	3	67.1	67.5	67.2	67.1	67.1	66.7	67.6
FEMALES	D 773342	3	45.2	44.9	45.1	44.9	45.0	44.6	45.4

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES						
MONTH-TO-MONTH CHANGES						JAN. (3)	JAN.	JAN.	JAN. (3)		CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987		NO.	
D - J	N - D	O - N	S - O	A - S		JANV. (3)	JANV.	JANV.	JANV. (3)		NO.	
THOUSANDS - MILLIERS											CANSIM (4)	
										%		
TERRE-NEUVE												
2	- 3	- 1	-	- 1	- 2	205	207	- 2	- 1.0		D 767837	POPULATION ACTIVE
1	- 1	1	-	-	- 1	161	161	-	-		D 767838	EMPLOI
- 1	- 1	-	- 2	3	- 2	92	95	- 3	- 3.2		D 767845	HOMMES
3	1	- 1	1	- 2	2	69	66	3	4.5		D 767852	FEMMES
1	- 2	- 2	-	- 1	- 1	44	45	- 1	- 2.2		D 767839	CHOMAGE
0.3	- 0.7	- 0.8	-	- 0.3	- 0.3	21.4	21.9	- 0.5			D 767842	TAUX DE CHOMAGE
0.5	- 0.7	- 0.4	-	- 0.2	- 1.0	47.8	48.7	- 0.9			D 767841	TAUX D'ACTIVITE
0.2	- 0.2	0.1	-	-	- 0.6	37.6	38.0	- 0.4			D 773329	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.4	- 0.5	-	- 0.9	1.4	- 1.1	43.2	45.0	- 1.8			D 776116	HOMMES
1.4	0.5	- 0.5	0.5	- 1.0	0.6	32.1	31.1	1.0			D 776117	FEMMES
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD												
1	- 1	- 1	-	-	1	55	55	1	1.8		D 767975	POPULATION ACTIVE
1	- 2	- 1	-	-	-	46	46	-	-		D 767976	EMPLOI
-	- 1	- 1	1	-	-	26	26	-	-		D 767983	HOMMES
-	-	- 1	1	- 1	-	20	20	-	-		D 767900	FEMMES
-	1	-	-	-	1	10	9	1	11.1		D 767977	CHOMAGE
- 0.5	1.3	0.9	0.1	- 0.4	1.3	17.8	16.3	1.5			D 767980	TAUX DE CHOMAGE
1.0	- 1.0	- 1.0	-	-	0.4	58.3	57.6	0.7			D 767979	TAUX D'ACTIVITE
1.0	- 2.1	- 1.0	-	-	- 0.6	47.9	48.3	- 0.4			D 773331	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	- 2.1	- 2.2	2.2	-	-	55.5	55.7	- 0.2			D 776120	HOMMES
-	-	- 2.0	2.0	- 2.0	-	40.7	41.1	- 0.4			D 776121	FEMMES
NOUVELLE-ECOSSE												
- 2	3	4	- 1	-	1	383	382	1	0.3		D 768113	POPULATION ACTIVE
- 3	1	3	- 3	3	- 4	322	326	- 4	- 1.2		D 768114	EMPLOI
- 2	- 2	2	- 1	1	- 5	181	186	- 5	- 2.7		D 768121	HOMMES
-	1	1	-	-	-	141	141	-	-		D 768128	FEMMES
1	2	1	2	- 3	5	60	55	5	9.1		D 768115	CHOMAGE
0.3	0.4	0.1	0.6	- 0.8	1.2	15.8	14.5	1.3			D 768118	TAUX DE CHOMAGE
- 0.4	0.4	0.5	- 0.2	- 0.1	- 0.5	56.7	57.1	- 0.4			D 768117	TAUX D'ACTIVITE
- 0.5	0.1	0.4	- 0.5	0.4	- 1.1	47.7	48.8	- 1.1			D 773333	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.8	- 0.6	0.6	- 0.3	0.1	- 2.1	55.6	57.5	- 1.9			D 776124	HOMMES
- 0.2	0.3	0.3	- 0.1	0.3	- 0.5	40.4	40.7	- 0.3			D 776125	FEMMES
NOUVEAU-BRUNSWICK												
3	2	2	2	- 2	3	297	294	3	1.0		D 768251	POPULATION ACTIVE
2	2	2	-	- 1	7	253	245	8	3.3		D 768252	EMPLOI
1	2	-	-	-	2	141	139	2	1.4		D 768259	HOMMES
2	- 1	2	- 1	-	6	112	106	6	5.7		D 768226	FEMMES
1	-	-	2	- 3	- 4	45	49	- 4	- 8.2		D 768253	CHOMAGE
0.2	- 0.1	- 0.1	0.6	- 0.9	- 1.4	15.0	16.8	- 1.8			D 768256	TAUX DE CHOMAGE
0.6	0.2	0.4	0.4	- 0.4	-	54.6	54.5	0.1			D 768255	TAUX D'ACTIVITE
0.4	0.3	0.3	-	0.2	0.8	46.4	45.4	1.0			D 773335	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.4	0.7	-	-	-	0.5	53.1	52.6	0.5			D 776128	HOMMES
0.7	- 0.4	0.7	- 0.3	-	1.8	40.1	38.4	1.7			D 776129	FEMMES
QUEBEC												
13	1	9	- 2	- 1	- 15	3,159	3,164	- 5	- 0.2		D 768413	POPULATION ACTIVE
- 5	9	8	- 1	- 6	- 4	1,831	1,833	- 2	- 0.1		D 768420	HOMMES
18	- 8	1	- 1	5	- 11	1,329	1,332	- 3	- 0.2		D 768427	FEMMES
-	5	11	- 2	23	10	2,789	2,774	15	0.5		D 768414	EMPLOI
- 8	8	5	-	11	4	1,611	1,606	5	0.3		D 768421	HOMMES
8	- 3	6	- 2	12	6	1,179	1,168	11	0.9		D 768428	FEMMES
13	- 4	- 2	-	- 24	- 25	370	391	- 21	- 5.4		D 768415	CHOMAGE
3	1	3	- 1	- 17	- 8	220	227	- 7	- 3.1		D 768422	HOMMES
10	- 5	- 5	1	- 7	- 17	150	164	- 14	- 8.5		D 768429	FEMMES
0.4	- 0.2	- 0.1	-	- 0.7	- 0.7	11.7	12.3	- 0.6			D 768418	TAUX DE CHOMAGE
0.2	-	0.1	-	- 0.9	- 0.4	12.0	12.4	- 0.4			D 768425	HOMMES
0.6	- 0.3	- 0.4	0.1	- 0.6	- 1.2	11.3	12.3	- 1.0			D 768432	FEMMES
0.2	-	0.1	- 0.1	- 0.1	- 0.9	60.9	61.6	- 0.7			D 768417	TAUX D'ACTIVITE
- 0.3	0.3	0.2	-	- 0.3	- 0.9	72.6	73.4	- 0.8			D 768424	HOMMES
- 7	- 0.4	0.1	- 0.1	0.1	- 0.8	49.8	50.4	- 0.6			D 768431	FEMMES
-	0.1	0.1	-	0.4	- 0.3	53.8	54.0	- 0.2			D 773337	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.4	0.3	0.1	-	0.4	- 0.5	63.9	64.3	- 0.4			D 773338	HOMMES
0.3	- 0.2	0.2	- 0.1	0.4	- 0.2	44.2	44.2	-			D 773339	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES							
	1987							
	CANSIM (1)	MCD (2)	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.
	NO.							JAN.
	1986							
	CANSIM (1)	MCD (2)	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AOUT
	NO.							JANV.
THOUSANDS - MILLIERS								
ONTARIO								
LABOUR FORCE	D 768645	2	4,966	4,943	4,916	4,917	4,908	4,874
MALES	D 768649	3	2,777	2,770	2,759	2,753	2,753	2,725
FEMALES	D 768653	2	2,189	2,173	2,157	2,164	2,155	2,149
EMPLOYMENT	D 768646	2	4,640	4,608	4,589	4,577	4,561	4,539
MALES	D 768650	2	2,613	2,598	2,587	2,573	2,567	2,545
FEMALES	D 768654	2	2,027	2,010	2,002	2,004	1,994	1,994
UNEMPLOYMENT	D 768647	3	326	335	327	340	347	335
MALES	D 768651	3	164	172	172	180	186	180
FEMALES	D 768655	3	162	163	155	160	161	155
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3	6.6	6.8	6.7	6.9	7.1	6.9
MALES	D 768652	3	5.9	6.2	6.2	6.5	6.8	6.6
FEMALES	D 768656	3	7.4	7.5	7.2	7.4	7.5	7.2
PARTICIPATION RATE	D 769763	3	68.8	68.6	68.3	68.4	68.4	68.1
MALES	D 769764	4	79.0	79.0	78.8	78.8	78.9	78.2
FEMALES	D 769765	4	59.0	58.7	58.4	58.6	58.5	58.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2	64.3	63.9	63.8	63.7	63.6	63.4
MALES	D 773347	2	74.4	74.1	73.9	73.6	73.6	73.1
FEMALES	D 773348	3	54.7	54.3	54.2	54.3	54.1	54.2
MANITOBA								
LABOUR FORCE	D 768791	3	544	542	537	537	529	532
EMPLOYMENT	D 768792	3	501	499	492	499	494	494
MALES	D 776110	3	277	279	275	280	278	279
FEMALES	D 776111	3	224	220	218	218	217	215
UNEMPLOYMENT	D 768793	3	43	43	45	38	35	38
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3	7.9	7.9	8.4	7.1	6.6	7.1
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	67.5	67.3	66.7	66.8	65.8	66.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	3	62.2	62.0	61.1	62.1	61.4	61.0
MALES	D 776134	3	70.7	71.2	70.3	71.6	71.1	71.4
FEMALES	D 776135	4	54.1	53.1	52.8	52.8	52.5	52.1
SASKATCHEWAN								
LABOUR FORCE	D 768929	3	495	495	492	496	490	493
EMPLOYMENT	D 768930	3	459	459	455	459	454	456
MALES	D 776112	5	265	265	263	263	261	262
FEMALES	D 776113	3	193	195	193	196	194	194
UNEMPLOYMENT	D 768931	4	36	36	37	37	36	37
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3	7.3	7.3	7.5	7.5	7.3	7.5
PARTICIPATION RATE	D 769767	4	66.8	66.8	66.5	67.0	66.1	66.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4	61.9	61.9	61.5	62.0	61.3	61.5
MALES	D 776138	5	72.0	72.0	71.7	71.7	70.9	71.2
FEMALES	D 776139	3	51.7	52.3	51.7	52.5	52.0	52.0
ALBERTA								
LABOUR FORCE	D 769067	2	1,275	1,272	1,268	1,265	1,263	1,270
EMPLOYMENT	D 769068	2	1,137	1,141	1,140	1,136	1,137	1,138
MALES	D 776114	2	638	642	643	642	643	647
FEMALES	D 776115	2	499	498	497	495	495	491
UNEMPLOYMENT	D 769069	4	138	131	128	129	126	132
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4	10.8	10.3	10.1	10.2	10.0	10.4
PARTICIPATION RATE	D 769768	3	72.2	72.1	71.8	71.6	71.4	71.8
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3	64.4	64.6	64.6	64.3	64.3	64.4
MALES	D 776142	3	72.2	72.6	72.7	72.5	72.6	73.0
FEMALES	D 776143	4	56.7	56.6	56.4	56.2	56.1	55.7
BRITISH COLUMBIA								
LABOUR FORCE	D 769230	2	1,461	1,465	1,460	1,452	1,456	1,459
MALES	D 769234	3	832	835	833	832	832	838
FEMALES	D 769238	3	629	630	627	620	624	621
EMPLOYMENT	D 769231	2	1,262	1,269	1,266	1,272	1,276	1,278
MALES	D 769235	2	725	730	729	733	732	737
FEMALES	D 769239	3	537	539	537	539	544	541
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	199	196	194	180	180	181
MALES	D 769236	4	107	105	104	99	100	101
FEMALES	D 769240	4	92	91	90	81	80	80
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	13.6	13.4	13.3	12.4	12.4	12.7
MALES	D 769237	3	12.9	12.6	12.5	11.9	12.0	12.1
FEMALES	D 769241	4	14.6	14.4	14.4	13.1	12.8	12.9
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	64.9	65.1	64.9	64.6	64.9	65.1
MALES	D 769770	4	75.4	75.7	75.6	75.6	75.6	76.3
FEMALES	D 769771	4	54.8	54.9	54.7	54.2	54.6	54.4
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	2	56.0	56.4	56.3	56.6	56.9	57.1
MALES	D 773359	3	65.7	66.2	66.2	66.6	66.5	67.1
FEMALES	D 773360	3	46.8	47.0	46.9	47.1	47.6	47.6

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						JAN. (3)	JAN.	JAN.	JAN. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
D - J	N - D	O - N	S - O	A - S		JANV. (3)	JANV.	JANV.	JANV. (3)	CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
ONTARIO											
23	27	- 1	9	34	100	4,866	4,765	101	2.1	D 768583	POPULATION ACTIVE
7	11	6	-	28	39	2,717	2,678	39	1.5	D 768590	HOMMES
16	16	- 7	9	6	61	2,150	2,087	63	3.0	D 768597	FEMMES
32	15	12	16	22	127	4,506	4,374	132	3.0	D 768584	EMPLOI
15	11	14	6	22	62	2,521	2,456	65	2.6	D 768591	HOMMES
17	8	- 2	10	-	65	1,985	1,918	67	3.5	D 768598	FEMMES
- 9	8	- 13	- 7	12	- 27	360	392	- 32	- 8.2	D 768585	CHOMAGE
- 8	-	- 8	- 6	6	- 23	196	223	- 27	- 12.1	D 768592	HOMMES
- 1	8	- 5	- 1	6	- 4	165	169	- 4	- 2.4	D 768599	FEMMES
- 0.2	0.1	- 0.2	- 0.2	0.2	- 0.7	7.4	8.2	- 0.8		D 768588	TAUX DE CHOMAGE
- 0.3	-	- 0.3	- 0.3	0.2	- 0.9	7.2	8.3	- 1.1		D 768595	HOMMES
- 0.1	0.3	- 0.2	- 0.1	0.3	- 0.4	7.7	8.1	- 0.4		D 768602	FEMMES
0.2	0.3	- 0.1	-	0.3	0.3	67.4	67.1	0.3		D 768587	TAUX D'ACTIVITE
-	0.2	-	- 0.1	0.7	- 0.3	77.3	77.5	- 0.2		D 768594	HOMMES
0.3	0.3	- 0.2	0.1	0.1	0.7	58.0	57.2	0.8		D 768601	FEMMES
0.4	0.1	0.1	0.1	0.2	0.8	62.4	61.6	0.8		D 773343	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.3	0.2	0.3	-	0.5	0.5	71.8	71.1	0.7		D 773344	HOMMES
0.4	0.1	- 0.1	0.2	- 0.1	0.9	53.5	52.6	0.9		D 773345	FEMMES
MANITOBA											
2	5	-	8	- 3	14	536	521	15	2.9	D 768729	POPULATION ACTIVE
2	7	- 7	5	-	13	488	474	14	3.0	D 768730	EMPLOI
- 2	4	- 5	2	- 1	- 1	266	267	- 1	- 0.4	D 768737	HOMMES
4	2	-	1	2	14	222	207	15	7.2	D 768744	FEMMES
-	- 2	7	3	- 3	1	48	47	1	2.1	D 768731	CHOMAGE
-	- 0.5	1.3	0.5	- 0.5	-	9.0	8.9	0.1		D 768734	TAUX DE CHOMAGE
0.2	0.6	- 0.1	1.0	- 0.4	1.2	66.5	65.1	1.4		D 768733	TAUX D'ACTIVITE
0.2	0.9	- 1.0	0.7	-	1.2	60.5	59.3	1.2		D 773349	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.5	0.9	- 1.3	0.5	- 0.3	- 0.8	67.8	68.7	- 0.9		D 776132	HOMMES
1.0	0.3	-	0.3	0.4	3.0	53.6	50.3	3.3		D 776133	FEMMES
SASKATCHEWAN											
-	3	- 4	6	- 3	- 5	480	484	- 4	- 0.8	D 768867	POPULATION ACTIVE
-	4	- 4	5	- 2	- 1	440	441	- 1	- 0.2	D 768868	EMPLOI
-	2	-	2	- 1	-	252	251	1	0.4	D 768875	HOMMES
- 2	2	- 3	2	-	- 2	187	189	- 2	- 1.1	D 768882	FEMMES
-	- 1	-	1	- 1	- 4	41	44	- 3	- 6.8	D 768869	CHOMAGE
-	- 0.2	-	0.2	- 0.2	- 0.7	8.5	9.1	- 0.6		D 768872	TAUX DE CHOMAGE
-	0.3	- 0.5	0.9	- 0.4	- 0.8	64.8	65.4	- 0.6		D 769767	TAUX D'ACTIVITE
-	0.4	- 0.5	0.7	- 0.2	- 0.3	59.4	59.5	- 0.1		D 773351	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	0.3	-	0.8	- 0.3	- 0.2	68.6	68.4	0.2		D 776136	HOMMES
- 0.6	0.6	- 0.8	0.5	-	- 0.6	50.2	50.7	- 0.5		D 776137	FEMMES
ALBERTA											
3	4	3	2	- 7	8	1,251	1,242	9	0.7	D 769005	POPULATION ACTIVE
- 4	- 1	4	- 1	- 1	- 20	1,107	1,127	- 20	- 1.8	D 769006	EMPLOI
- 4	- 1	1	- 1	- 4	- 28	617	644	- 27	- 4.2	D 769013	HOMMES
1	1	2	-	4	6	491	484	7	1.4	D 769020	FEMMES
7	3	- 1	3	- 6	28	144	115	29	25.2	D 769007	CHOMAGE
0.5	0.2	- 0.1	0.2	- 0.4	2.1	11.5	9.2	2.3		D 769010	TAUX DE CHOMAGE
0.1	0.3	0.2	0.2	- 0.4	- 0.2	70.9	71.0	- 0.1		D 769009	TAUX D'ACTIVITE
- 0.2	-	0.3	-	- 0.1	- 1.8	62.7	64.4	- 1.7		D 773353	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.4	- 0.1	0.2	- 0.1	- 0.4	- 3.7	69.7	73.4	- 3.7		D 776140	HOMMES
0.1	0.2	0.2	0.1	0.4	0.2	55.7	55.4	0.3		D 776141	FEMMES
COLOMBIE-BRITANNIQUE											
- 4	5	8	- 4	- 3	9	1,441	1,428	13	0.9	D 769168	POPULATION ACTIVE
- 3	2	1	-	- 6	2	819	815	4	0.5	D 769175	HOMMES
- 1	3	7	- 4	3	7	622	613	9	1.5	D 769182	FEMMES
- 7	3	- 6	- 4	- 2	- 5	1,221	1,228	- 7	- 0.6	D 769169	EMPLOI
- 5	1	- 4	1	- 5	- 1	697	700	- 3	- 0.4	D 769176	HOMMES
- 2	2	- 2	- 5	3	- 4	523	528	- 5	- 0.9	D 769183	FEMMES
3	2	14	-	- 1	14	220	200	20	10.0	D 769170	CHOMAGE
2	1	5	- 1	- 1	3	122	115	7	6.1	D 769177	HOMMES
1	1	9	1	-	11	98	85	13	15.3	D 769184	FEMMES
0.2	0.1	0.9	-	-	0.9	15.3	14.0	1.3		D 769173	TAUX DE CHOMAGE
0.3	0.1	0.6	- 0.1	- 0.1	0.4	14.9	14.1	0.8		D 769180	HOMMES
0.2	-	1.3	0.3	- 0.1	1.6	15.8	13.8	2.0		D 769187	FEMMES
- 0.2	0.2	0.3	- 0.3	- 0.2	- 0.2	64.0	64.0	-		D 769172	TAUX D'ACTIVITE
- 0.3	0.1	-	-	- 0.7	- 0.4	74.2	74.5	- 0.3		D 769179	HOMMES
- 0.1	0.2	0.5	- 0.4	0.2	0.1	54.2	53.9	0.3		D 769186	FEMMES
- 0.4	0.1	- 0.3	- 0.3	- 0.2	- 0.8	54.2	55.0	- 0.8		D 773355	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.5	-	- 0.4	0.1	- 0.6	- 0.6	63.2	63.9	- 0.7		D 773356	HOMMES
- 0.2	0.1	- 0.2	- 0.5	0.2	- 0.8	45.6	46.5	- 0.9		D 773357	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOYMENT	EMPLOYMENT					
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT-POURCENTAGE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
15-24 YEARS - ANS	4,103	2,606	2,188	418	1,497	63.5	16.0	53.3
15-19 YEARS - ANS	1,871	908	753	155	962	48.6	17.1	40.3
15-16 YEARS - ANS	743	263	221	41	481	35.3	15.8	29.8
17-19 YEARS - ANS	1,128	646	532	114	482	57.3	17.6	47.2
20-24 YEARS - ANS	2,232	1,698	1,435	262	534	76.1	15.5	64.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,612	10,069	9,144	924	5,543	64.5	9.2	58.6
25-44 YEARS - ANS	8,192	6,787	6,112	675	1,405	82.9	9.9	74.6
25-34 YEARS - ANS	4,518	3,733	3,308	425	785	82.6	11.4	73.2
35-44 YEARS - ANS	3,673	3,054	2,804	249	620	83.1	8.2	76.3
45-64 YEARS - ANS	4,865	3,098	2,853	245	1,767	63.7	7.9	58.6
45-54 YEARS - ANS	2,545	1,952	1,805	147	592	76.7	7.5	71.0
55-64 YEARS - ANS	2,320	1,146	1,047	98	1,174	49.4	8.6	45.1
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,555	184	179	5	2,372	7.2	2.5	7.0
65-69 YEARS - ANS	917	111	108	...	806	12.1	...	11.8
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,638	73	71	...	1,566	4.4	...	4.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,876	1,329	1,226	103	3,546	27.3	7.7	25.2
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
15-24 YEARS - ANS	2,083	1,363	1,111	251	720	65.4	18.4	53.4
15-19 YEARS - ANS	957	474	384	90	482	49.6	19.0	40.1
15-16 YEARS - ANS	381	133	111	22	248	35.0	16.5	29.2
17-19 YEARS - ANS	575	341	273	68	235	59.2	20.0	47.4
20-24 YEARS - ANS	1,127	889	727	161	238	78.9	18.1	64.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,551	5,817	5,292	524	1,734	77.0	9.0	70.1
25-44 YEARS - ANS	4,064	3,784	3,408	376	280	93.1	9.9	83.9
25-34 YEARS - ANS	2,236	2,065	1,823	243	171	92.4	11.7	81.5
35-44 YEARS - ANS	1,828	1,719	1,585	133	109	94.0	7.8	86.7
45-64 YEARS - ANS	2,388	1,900	1,755	145	488	79.6	7.6	73.5
45-54 YEARS - ANS	1,269	1,159	1,078	81	110	91.3	7.0	84.9
55-64 YEARS - ANS	1,119	741	677	64	378	66.2	8.6	60.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,098	133	130	...	965	12.1	...	11.8
65-69 YEARS - ANS	419	78	76	...	341	18.6	...	18.1
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	680	55	54	...	625	8.1	...	7.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,218	874	807	67	1,344	39.4	7.7	36.4
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
15-24 YEARS - ANS	2,020	1,243	1,077	166	776	61.6	13.4	53.3
15-19 YEARS - ANS	914	434	369	65	480	47.5	15.0	40.4
15-16 YEARS - ANS	362	129	110	20	233	35.7	15.1	30.3
17-19 YEARS - ANS	552	305	259	46	247	55.2	15.0	47.0
20-24 YEARS - ANS	1,106	809	708	101	296	73.2	12.5	64.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,061	4,252	3,852	400	3,810	52.7	9.4	47.8
25-44 YEARS - ANS	4,127	3,003	2,704	299	1,124	72.8	10.0	65.5
25-34 YEARS - ANS	2,282	1,668	1,485	183	614	73.1	11.0	65.1
35-44 YEARS - ANS	1,845	1,335	1,219	116	510	72.4	8.7	66.1
45-64 YEARS - ANS	2,477	1,198	1,098	100	1,279	48.4	8.3	44.3
45-54 YEARS - ANS	1,276	793	728	65	483	62.2	8.2	57.0
55-64 YEARS - ANS	1,201	405	370	35	796	33.7	8.5	30.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,457	50	49	...	1,407	3.5	...	3.4
65-69 YEARS - ANS	499	33	32	...	465	6.7	...	6.5
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	958	17	17	...	941	1.8	...	1.8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,658	455	420	36	2,203	17.1	7.8	15.8

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
15-24 YEARS - ANS	4,103	2,606	2,188	418	1,497	63.5	16.0	53.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,612	10,069	9,144	924	5,543	64.5	9.2	58.6
25-54 YEARS - ANS	10,736	8,739	7,918	822	1,997	81.4	9.4	73.7
20-64 YEARS - ANS	15,289	11,583	10,401	1,182	3,706	75.8	10.2	68.0
20-44 YEARS - ANS	10,424	8,485	7,548	937	1,939	81.4	11.0	72.4
45-64 YEARS - ANS	4,865	3,098	2,853	245	1,767	63.7	7.9	58.6
SINGLE - CELIBATAIRES	5,269	3,456	2,942	514	1,813	65.6	14.9	55.8
15-24 YEARS - ANS	3,362	2,038	1,706	333	1,323	60.6	16.3	50.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,907	1,418	1,237	181	490	74.3	12.8	64.8
25-54 YEARS - ANS	1,569	1,322	1,150	172	248	84.2	13.0	73.3
20-64 YEARS - ANS	3,261	2,557	2,191	366	704	78.4	14.3	67.2
20-44 YEARS - ANS	2,963	2,373	2,028	346	589	80.1	14.6	68.4
45-64 YEARS - ANS	298	184	163	21	115	61.6	11.3	54.7
MARRIED - MARIÉS	12,235	8,313	7,598	716	3,922	67.9	8.6	62.1
15-24 YEARS - ANS	715	552	472	80	163	77.2	14.5	66.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,520	7,761	7,126	635	3,759	67.4	8.2	61.9
25-54 YEARS - ANS	8,264	6,723	6,160	563	1,541	81.4	8.4	74.5
20-64 YEARS - ANS	10,698	8,145	7,441	703	2,553	76.1	8.6	69.6
20-44 YEARS - ANS	6,829	5,618	5,090	528	1,211	82.3	9.4	74.5
45-64 YEARS - ANS	3,869	2,526	2,351	175	1,343	65.3	6.9	60.8
OTHER - AUTRES	2,210	905	793	113	1,305	41.0	12.5	35.9
15-24 YEARS - ANS	26	16	11	5	10	61.0	30.2	42.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,185	890	782	108	1,295	40.7	12.2	35.8
25-54 YEARS - ANS	903	695	608	87	209	76.9	12.5	67.3
20-64 YEARS - ANS	1,329	881	768	112	448	66.3	12.8	57.8
20-44 YEARS - ANS	632	493	430	63	138	78.1	12.8	68.1
45-64 YEARS - ANS	697	388	338	49	310	55.6	12.7	48.5
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
15-24 YEARS - ANS	2,083	1,363	1,111	251	720	65.4	18.4	53.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,551	5,817	5,292	524	1,734	77.0	9.0	70.1
25-54 YEARS - ANS	5,333	4,943	4,486	457	390	92.7	9.2	84.1
20-64 YEARS - ANS	7,579	6,573	5,890	682	1,006	86.7	10.4	77.7
20-44 YEARS - ANS	5,191	4,673	4,135	537	518	90.0	11.5	79.7
45-64 YEARS - ANS	2,388	1,900	1,755	145	488	79.6	7.6	73.5
SINGLE - CELIBATAIRES	2,903	1,976	1,631	345	927	68.1	17.5	56.2
15-24 YEARS - ANS	1,834	1,142	923	219	692	62.3	19.2	50.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,068	834	708	126	235	78.0	15.1	66.2
25-54 YEARS - ANS	915	780	660	120	135	85.3	15.4	72.1
20-64 YEARS - ANS	1,887	1,500	1,242	258	387	79.5	17.2	65.8
20-44 YEARS - ANS	1,726	1,397	1,154	244	329	81.0	17.5	66.8
45-64 YEARS - ANS	161	102	89	14	59	63.6	13.5	55.0
MARRIED - MARIÉS	6,138	4,855	4,472	383	1,283	79.1	7.9	72.9
15-24 YEARS - ANS	242	215	184	31	27	88.8	14.5	76.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,896	4,640	4,288	352	1,256	78.7	7.6	72.7
25-54 YEARS - ANS	4,109	3,888	3,588	301	221	94.6	7.7	87.3
20-64 YEARS - ANS	5,269	4,734	4,357	377	535	89.8	8.0	82.7
20-44 YEARS - ANS	3,246	3,077	2,809	268	170	94.8	8.7	86.5
45-64 YEARS - ANS	2,023	1,657	1,548	109	366	81.9	6.6	76.5
OTHER - AUTRES	593	348	301	47	244	58.8	13.6	50.8
15-24 YEARS - ANS	6	5	4	83.1	...	66.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	586	343	297	46	243	58.5	13.5	50.6
25-54 YEARS - ANS	308	274	238	36	34	88.8	13.2	77.1
20-64 YEARS - ANS	423	339	292	47	84	80.1	13.9	69.0
20-44 YEARS - ANS	218	198	173	25	20	90.8	12.7	79.2
45-64 YEARS - ANS	205	141	119	22	64	68.8	15.7	58.0
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
15-24 YEARS - ANS	2,020	1,243	1,077	166	776	61.6	13.4	53.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,061	4,252	3,852	400	3,810	52.7	9.4	47.8
25-54 YEARS - ANS	5,403	3,797	3,432	364	1,607	70.3	9.6	63.5
20-64 YEARS - ANS	7,710	5,010	4,510	500	2,699	65.0	10.0	58.5
20-44 YEARS - ANS	5,233	3,812	3,412	400	1,421	72.9	10.5	65.2
45-64 YEARS - ANS	2,477	1,198	1,098	100	1,279	48.4	8.3	44.3
SINGLE - CELIBATAIRES	2,366	1,480	1,312	168	886	62.5	11.4	55.4
15-24 YEARS - ANS	1,527	896	783	114	631	58.7	12.7	51.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	839	584	529	55	255	69.6	9.4	63.1
25-54 YEARS - ANS	654	541	490	52	113	82.7	9.5	74.9
20-64 YEARS - ANS	1,374	1,057	949	109	317	76.9	10.3	69.0
20-44 YEARS - ANS	1,237	976	874	102	261	78.9	10.4	70.7
45-64 YEARS - ANS	138	82	75	7	56	59.2	8.5	54.2
MARRIED - MARIÉES	6,097	3,458	3,125	332	2,639	56.7	9.6	51.3
15-24 YEARS - ANS	473	337	288	49	136	71.2	14.6	60.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,624	3,121	2,838	283	2,503	55.5	9.1	50.5
25-54 YEARS - ANS	4,155	2,835	2,572	262	1,320	68.2	9.3	61.9
20-64 YEARS - ANS	5,429	3,411	3,085	326	2,018	62.8	9.6	56.8
20-44 YEARS - ANS	3,583	2,541	2,281	260	1,041	70.9	10.2	63.7
45-64 YEARS - ANS	1,846	869	804	66	977	47.1	7.6	43.5
OTHER - AUTRES	1,618	557	491	66	1,061	34.4	11.8	30.4
15-24 YEARS - ANS	19	10	7	4	9	53.6	35.6	34.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,598	547	485	62	1,052	34.2	11.3	30.3
25-54 YEARS - ANS	595	421	370	51	174	70.7	12.0	62.2
20-64 YEARS - ANS	906	542	477	65	364	59.8	12.0	52.6
20-44 YEARS - ANS	414	295	257	38	118	71.4	12.8	62.2
45-64 YEARS - ANS	493	247	220	27	246	50.1	11.1	44.6

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
MARRIED - MARIÉES	12,235	8,313	7,598	716	3,922	67.9	8.6	62.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,479	4,361	3,735	627	3,118	58.3	14.4	49.9
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
MARRIED - MARIÉES	6,138	4,855	4,472	383	1,283	79.1	7.9	72.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,495	2,324	1,932	393	1,171	66.5	16.9	55.3
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
MARRIED - MARIÉES	6,097	3,458	3,125	332	2,639	56.7	9.6	51.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,984	2,037	1,803	234	1,947	51.1	11.5	45.3
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	429	205	161	44	224	47.8	21.4	37.6
MARRIED - MARIÉES	268	146	119	27	122	54.6	18.6	44.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	161	59	42	17	102	36.7	28.3	26.3
MALES - HOMMES	213	118	92	26	95	55.3	21.9	43.2
MARRIED - MARIÉES	132	86	71	15	46	65.0	16.9	54.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	81	32	21	11	49	39.5	35.2	25.6
FEMALES - FEMMES	215	87	69	18	128	40.5	20.7	32.1
MARRIED - MARIÉES	136	60	48	13	76	44.4	21.0	35.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	79	27	21	5	53	33.7	20.0	27.0
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	96	56	46	10	40	58.3	17.8	47.9
MARRIED - MARIÉES	57	36	30	6	21	63.5	16.4	53.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	39	20	16	4	19	50.6	20.3	40.3
MALES - HOMMES	47	32	26	6	15	67.8	18.2	55.5
MARRIED - MARIÉES	28	21	18	...	7	75.1	...	64.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	19	11	8	...	8	56.8	...	41.4
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	49.1	17.2	40.7
MARRIED - MARIÉES	29	15	12	...	14	52.2	...	41.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	20	9	8	...	11	44.8	...	39.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	675	383	322	60	292	56.7	15.8	47.7
MARRIED - MARIÉES	415	253	221	33	162	61.0	12.8	53.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	260	129	101	28	130	49.8	21.6	39.0
MALES - HOMMES	326	217	181	36	108	66.7	16.7	55.6
MARRIED - MARIÉES	204	148	131	17	56	72.6	11.7	64.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	122	69	50	19	53	56.9	27.3	41.4
FEMALES - FEMMES	349	165	141	24	184	47.4	14.7	40.4
MARRIED - MARIÉES	211	105	90	15	106	49.9	14.5	42.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	138	60	51	9	78	43.5	15.1	37.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	544	297	253	45	247	54.6	15.0	46.4
MARRIED - MARIÉES	335	198	173	25	137	59.1	12.5	51.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	209	99	79	20	110	47.5	20.0	38.0
MALES - HOMMES	265	169	141	28	97	63.7	16.6	53.1
MARRIED - MARIÉES	168	116	102	14	52	69.3	12.0	61.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	97	53	38	14	45	53.9	26.9	39.4
FEMALES - FEMMES	278	128	112	16	150	46.0	12.9	40.1
MARRIED - MARIÉES	167	82	71	11	85	48.8	13.2	42.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	111	47	41	6	65	41.8	12.3	36.7
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,187	3,159	2,789	370	2,028	60.9	11.7	53.8
MARRIED - MARIÉES	3,225	2,131	1,930	201	1,094	66.1	9.4	59.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,962	1,028	859	169	934	52.4	16.5	43.8
MALES - HOMMES	2,521	1,831	1,611	220	691	72.6	12.0	63.9
MARRIED - MARIÉES	1,626	1,280	1,162	118	346	78.7	9.3	71.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	895	550	449	101	344	61.5	18.4	50.2
FEMALES - FEMMES	2,666	1,329	1,179	150	1,338	49.8	11.3	44.2
MARRIED - MARIÉES	1,599	851	769	82	748	53.2	9.7	48.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,067	478	410	68	590	44.8	14.2	38.4

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT		UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,221	4,866	4,506	360	2,354	67.4	7.4	62.4
MARRIED - MARIES	4,463	3,144	2,954	191	1,318	70.5	6.1	66.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,758	1,722	1,553	169	1,036	62.4	9.8	56.3
MALES - HOMMES	3,513	2,717	2,521	196	797	77.3	7.2	71.8
MARRIED - MARIES	2,228	1,803	1,713	90	424	81.0	5.0	76.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,285	913	808	106	372	71.0	11.6	62.8
FEMALES - FEMMES	3,708	2,150	1,985	165	1,558	58.0	7.7	53.5
MARRIED - MARIEES	2,235	1,341	1,240	101	894	60.0	7.5	55.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,473	809	745	64	664	54.9	7.9	50.6
MANITOBA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	806	536	488	48	270	66.5	9.0	60.5
MARRIED - MARIES	493	342	320	23	150	69.5	6.7	64.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	313	193	168	25	120	61.8	13.1	53.6
MALES - HOMMES	392	295	266	30	96	75.4	10.1	67.8
MARRIED - MARIES	247	193	180	13	54	78.1	6.9	72.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	144	102	86	17	42	70.9	16.1	59.4
FEMALES - FEMMES	414	240	222	18	174	58.1	7.7	53.6
MARRIED - MARIEES	245	149	140	10	96	60.9	6.4	57.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	169	91	82	9	78	53.9	9.7	48.7
SASKATCHEWAN								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	741	480	440	41	261	64.8	8.5	59.4
MARRIED - MARIES	478	329	308	21	149	68.9	6.4	64.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	263	151	131	20	112	57.4	13.0	50.0
MALES - HOMMES	368	276	252	24	91	75.2	8.7	68.6
MARRIED - MARIES	240	192	180	12	48	80.0	6.1	75.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	127	84	72	12	43	66.1	14.6	56.4
FEMALES - FEMMES	373	204	187	17	169	54.6	8.1	50.2
MARRIED - MARIEES	237	137	128	9	101	57.7	6.7	53.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	136	67	60	7	69	49.3	11.0	43.9
ALBERTA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,765	1,251	1,107	144	513	70.9	11.5	62.7
MARRIED - MARIES	1,104	814	739	75	290	73.7	9.2	66.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	660	437	368	69	223	66.2	15.8	55.7
MALES - HOMMES	884	705	617	88	179	79.8	12.6	69.7
MARRIED - MARIES	555	466	424	42	89	84.0	9.0	76.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	329	239	193	47	90	72.7	19.5	58.5
FEMALES - FEMMES	880	546	491	56	334	62.0	10.2	55.7
MARRIED - MARIEES	549	348	315	33	201	63.4	9.5	57.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	331	198	175	23	133	59.8	11.4	53.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,252	1,441	1,221	220	811	64.0	15.3	54.2
MARRIED - MARIES	1,397	918	803	115	479	65.7	12.5	57.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	855	523	417	105	332	61.2	20.2	48.8
MALES - HOMMES	1,104	819	697	122	285	74.2	14.9	63.2
MARRIED - MARIES	709	549	490	59	161	77.4	10.7	69.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	395	270	207	63	124	68.5	23.4	52.5
FEMALES - FEMMES	1,148	622	523	98	526	54.2	15.8	45.6
MARRIED - MARIEES	688	369	313	56	319	53.7	15.2	45.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	460	252	210	42	208	54.9	16.8	45.7

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			TOTAL	EMPLOI				
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE			
CANADA	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
15-24 YEARS - ANS	4,103	2,606	2,188	418	1,497	63.5	16.0	53.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,612	10,069	9,144	924	5,543	64.5	9.2	58.6
MALES - HOMMES	7,551	5,817	5,292	524	1,734	77.0	9.0	70.1
FEMALES - FEMMES	8,061	4,252	3,852	400	3,810	52.7	9.4	47.8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	205	161	44	224	47.8	21.4	37.6
MALES - HOMMES	213	118	92	26	95	55.3	21.9	43.2
FEMALES - FEMMES	215	87	69	18	128	40.5	20.7	32.1
15-24 YEARS - ANS	114	43	29	14	71	38.0	32.5	25.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	314	162	132	30	153	51.4	16.4	42.0
MALES - HOMMES	156	96	79	17	59	61.8	17.9	50.7
FEMALES - FEMMES	159	66	53	13	93	41.3	19.2	33.4
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	58.3	17.8	47.9
MALES - HOMMES	47	32	26	6	15	67.8	18.2	55.5
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	49.1	17.2	40.7
15-24 YEARS - ANS	22	12	9	...	10	55.6	...	42.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	44	37	7	30	59.1	16.1	49.6
MALES - HOMMES	36	26	22	4	10	71.3	15.5	60.3
FEMALES - FEMMES	38	18	15	...	20	47.6	...	39.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	322	60	292	56.7	15.8	47.7
MALES - HOMMES	326	217	181	36	108	66.7	16.7	55.6
FEMALES - FEMMES	349	165	141	24	184	47.4	14.7	40.4
15-24 YEARS - ANS	149	85	65	20	64	57.0	23.7	43.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	525	297	257	40	228	56.6	13.5	49.0
MALES - HOMMES	250	173	150	23	78	68.9	13.3	59.8
FEMALES - FEMMES	275	125	107	17	150	45.4	13.9	39.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	297	253	45	247	54.6	15.0	46.4
MALES - HOMMES	265	169	141	28	97	63.7	16.6	53.1
FEMALES - FEMMES	278	128	112	16	150	46.0	12.9	40.1
15-24 YEARS - ANS	125	65	50	15	60	52.0	23.1	40.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	419	232	203	30	187	55.4	12.8	48.4
MALES - HOMMES	202	135	117	18	67	66.7	13.6	57.7
FEMALES - FEMMES	217	97	86	11	119	44.9	11.6	39.7
QUEBEC	5,187	3,159	2,789	370	2,028	60.9	11.7	53.8
MALES - HOMMES	2,521	1,831	1,611	220	691	72.6	12.0	63.9
FEMALES - FEMMES	2,666	1,329	1,179	150	1,338	49.8	11.3	44.2
15-24 YEARS - ANS	1,046	612	518	95	434	58.5	15.5	49.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,141	2,547	2,271	275	1,595	61.5	10.8	54.9
MALES - HOMMES	1,990	1,506	1,342	164	484	75.7	10.9	67.5
FEMALES - FEMMES	2,151	1,040	929	111	1,111	48.4	10.7	43.2
ONTARIO	7,221	4,866	4,506	360	2,354	67.4	7.4	62.4
MALES - HOMMES	3,513	2,717	2,521	196	797	77.3	7.2	71.8
FEMALES - FEMMES	3,708	2,150	1,985	165	1,558	58.0	7.7	53.5
15-24 YEARS - ANS	1,496	1,017	893	125	479	68.0	12.3	59.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,725	3,849	3,614	236	1,876	67.2	6.1	63.1
MALES - HOMMES	2,752	2,186	2,065	121	566	79.4	5.5	75.0
FEMALES - FEMMES	2,973	1,663	1,548	115	1,309	56.0	6.9	52.1
MANITOBA	806	536	488	48	270	66.5	9.0	60.5
MALES - HOMMES	392	295	266	30	96	75.4	10.1	67.8
FEMALES - FEMMES	414	240	222	18	174	58.1	7.7	53.6
15-24 YEARS - ANS	169	119	102	17	51	70.2	14.0	60.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	636	417	385	32	219	65.5	7.6	60.6
MALES - HOMMES	306	234	215	19	72	76.4	8.2	70.2
FEMALES - FEMMES	330	183	171	12	147	55.4	6.8	51.6
SASKATCHEWAN	741	480	440	41	261	64.8	8.5	59.4
MALES - HOMMES	368	276	252	24	91	75.2	8.7	68.6
FEMALES - FEMMES	373	204	187	17	169	54.6	8.1	50.2
15-24 YEARS - ANS	160	104	89	15	56	64.8	14.7	55.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	581	376	351	25	204	64.8	6.7	60.5
MALES - HOMMES	286	220	205	15	66	76.9	6.6	71.8
FEMALES - FEMMES	295	157	146	11	138	53.2	6.9	49.5
ALBERTA	1,765	1,251	1,107	144	513	70.9	11.5	62.7
MALES - HOMMES	884	705	617	88	179	79.8	12.6	69.7
FEMALES - FEMMES	880	546	491	56	334	62.0	10.2	55.7
15-24 YEARS - ANS	390	262	217	45	128	67.2	17.2	55.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,375	989	890	99	386	72.0	10.0	64.8
MALES - HOMMES	686	569	508	61	117	83.0	10.8	74.1
FEMALES - FEMMES	689	420	382	38	269	60.9	9.0	55.5
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,252	1,441	1,221	220	811	64.0	15.3	54.2
MALES - HOMMES	1,104	819	697	122	285	74.2	14.9	63.2
FEMALES - FEMMES	1,148	622	523	98	526	54.2	15.8	45.6
15-24 YEARS - ANS	431	286	217	69	144	66.5	24.2	50.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,822	1,155	1,004	151	667	63.4	13.1	55.1
MALES - HOMMES	886	672	590	82	214	75.8	12.2	66.6
FEMALES - FEMMES	935	483	414	69	452	51.6	14.3	44.3

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, JANUARY 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
			EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,582	1,343	1,155	188	2,240	37.5	14.0	32.2
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	9,771	6,398	5,583	815	3,373	65.5	12.7	57.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,856	1,301	1,174	127	554	70.1	9.7	63.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	2,364	1,831	1,699	132	533	77.4	7.2	71.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,141	1,802	1,721	80	340	84.1	4.5	80.4
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,772	912	778	134	861	51.4	14.6	43.9
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	4,674	3,586	3,127	459	1,088	76.7	12.8	66.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	902	686	617	69	216	76.0	10.1	68.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,069	909	836	74	159	85.1	8.1	78.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,217	1,086	1,046	40	130	89.3	3.7	86.0
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,810	431	377	54	1,379	23.8	12.5	20.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	5,097	2,812	2,456	356	2,285	55.2	12.7	48.2
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	953	615	558	57	338	64.5	9.3	58.5
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,296	922	863	58	374	71.1	6.3	66.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	924	715	675	40	209	77.4	5.6	73.0
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS	4,103	2,606	2,188	418	1,497	63.5	16.0	53.3
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	269	113	85	28	156	42.0	25.1	31.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,576	1,626	1,336	290	950	63.1	17.8	51.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	686	420	366	54	266	61.2	12.9	53.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	419	320	289	31	99	76.3	9.6	69.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	153	127	112	15	26	82.9	11.7	73.2
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS	15,612	10,069	9,144	924	5,543	64.5	9.2	58.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,314	1,230	1,071	159	2,084	37.1	12.9	32.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	7,195	4,772	4,246	526	2,423	66.3	11.0	59.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,170	881	809	73	289	75.3	8.3	69.1
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,945	1,511	1,410	101	434	77.7	6.7	72.5
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,988	1,674	1,609	65	313	84.2	3.9	80.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	205	161	44	224	47.8	21.4	37.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	125	36	25	11	89	28.8	31.3	19.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	189	88	65	23	101	46.5	25.6	34.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	34	20	17	...	14	57.9	...	49.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	55	40	34	6	15	73.0	15.5	61.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	25	21	20	...	4	83.3	...	79.1
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	58.3	17.8	47.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	20	7	5	...	13	34.9	...	25.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	52	31	24	7	21	59.2	21.1	46.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	9	6	6	70.8	...	63.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	7	6	5	74.9	...	68.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	7	6	6	85.6	...	80.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	322	60	292	56.7	15.8	47.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	135	43	31	12	92	31.7	27.3	23.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	346	199	163	36	147	57.5	18.0	47.2
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	55	35	31	4	20	63.3	11.2	56.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	75	56	49	7	20	74.0	12.5	64.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	63	50	48	...	13	79.3	...	75.8

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, JANUARY 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	297	253	45	247	54.6	15.0	46.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	136	40	30	9	96	29.3	23.6	22.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	260	152	124	28	108	58.5	18.3	47.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	45	27	24	...	18	60.4	...	53.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	56	40	36	...	17	70.4	...	64.8
POSTSECONDAIRES	46	38	37	...	8	82.5	...	80.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
QUEBEC	5,187	3,159	2,789	370	2,028	60.9	11.7	53.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,304	462	398	64	842	35.4	13.9	30.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,341	1,508	1,298	210	833	64.4	13.9	55.4
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	355	254	226	28	100	71.7	10.9	63.9
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	689	513	471	42	176	74.4	8.2	68.3
POSTSECONDAIRES	499	422	396	26	77	84.6	6.1	79.5
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ONTARIO	7,221	4,866	4,506	360	2,354	67.4	7.4	62.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,101	461	417	44	640	41.9	9.5	37.9
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,668	2,469	2,241	228	1,199	67.3	9.2	61.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	757	536	498	38	221	70.8	7.1	65.7
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	813	650	625	26	163	80.0	3.9	76.8
POSTSECONDAIRES	882	750	726	25	132	85.1	3.3	82.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
MANITOBA	806	536	488	48	270	66.5	9.0	60.5
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	140	54	48	6	86	38.3	10.4	34.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	419	284	253	30	136	67.6	10.7	60.4
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	84	63	59	4	21	75.3	6.4	70.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	82	67	62	5	15	82.1	8.0	75.5
POSTSECONDAIRES	81	68	65	...	13	84.3	...	80.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
SASKATCHEWAN	741	480	440	41	261	64.8	8.5	59.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	158	61	56	5	97	38.7	8.4	35.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	368	254	227	26	114	69.0	10.4	61.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	69	46	42	4	23	66.7	7.7	61.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	86	68	65	...	18	78.9	...	75.2
POSTSECONDAIRES	60	52	49	...	9	85.6	...	81.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ALBERTA	1,765	1,251	1,107	144	513	70.9	11.5	62.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	199	82	69	13	117	41.2	15.8	34.7
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	915	651	557	93	265	71.1	14.4	60.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	189	132	119	13	57	69.7	10.0	62.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	247	200	183	18	47	81.0	8.8	73.9
POSTSECONDAIRES	214	186	179	7	28	87.0	3.7	83.8
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,252	1,441	1,221	220	811	64.0	15.3	54.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	265	98	76	22	168	36.7	22.4	28.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,212	762	628	134	450	62.9	17.6	51.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	258	182	152	30	77	70.3	16.4	58.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	252	191	170	21	61	75.8	11.2	67.3
POSTSECONDAIRES	264	208	195	13	56	78.9	6.4	73.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), JANUARY 1987

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,897	735	657	78	1,162	38.8	10.6	34.7
15-19 YEARS - ANS	1,431	558	495	63	873	39.0	11.3	34.6
20-24 YEARS - ANS	465	177	162	15	288	38.0	8.2	34.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	977	370	326	44	607	37.9	12.0	33.3
15-19 YEARS - ANS	720	277	244	34	443	38.5	12.1	33.8
20-24 YEARS - ANS	256	93	82	11	164	36.2	11.8	31.9
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	920	365	332	33	555	39.7	9.1	36.1
15-19 YEARS - ANS	711	281	251	30	430	39.5	10.6	35.3
20-24 YEARS - ANS	209	84	81	4	125	40.3	4.3	38.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	52	5	4	...	48	8.8	...	7.2
MALES - HOMMES	26	24
FEMALES - FEMMES	26	24
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	10	7
MALES - HOMMES	5	4
FEMALES - FEMMES	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	70	20	18	...	50	29.2	...	25.8
MALES - HOMMES	35	11	9	...	24	30.9	...	26.7
FEMALES - FEMMES	35	9	9	...	25	27.4	...	24.9
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	58	15	14	...	43	25.8	...	23.4
MALES - HOMMES	30	8	7	...	22	26.0	...	22.7
FEMALES - FEMMES	29	7	7	...	21	25.6	...	24.2
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	476	145	132	13	331	30.5	8.9	27.8
15-19 YEARS - ANS	338	92	83	9	246	27.3	10.0	24.5
20-24 YEARS - ANS	138	53	50	4	85	38.6	6.9	35.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	243	77	71	6	166	31.7	7.4	29.4
15-19 YEARS - ANS	165	47	44	...	118	28.7	...	26.7
20-24 YEARS - ANS	78	30	27	...	48	38.1	...	35.0
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	233	68	61	7	165	29.3	10.5	26.2
15-19 YEARS - ANS	173	45	39	6	128	25.9	13.2	22.5
20-24 YEARS - ANS	60	24	22	...	37	39.1	...	37.0
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	739	346	312	34	394	46.7	9.8	42.1
15-19 YEARS - ANS	554	268	239	29	286	48.4	10.7	43.2
20-24 YEARS - ANS	185	77	72	5	108	41.8	6.8	38.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	379	171	149	22	209	45.0	12.7	39.3
15-19 YEARS - ANS	280	133	116	17	147	47.5	12.8	41.4
20-24 YEARS - ANS	99	38	33	5	62	38.1	12.5	33.3
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	360	175	162	12	185	48.5	7.0	45.1
15-19 YEARS - ANS	274	135	123	12	139	49.3	8.7	45.0
20-24 YEARS - ANS	86	40	39	...	46	46.1	...	45.5
MANITOBA	72	34	31	...	38	47.5	...	43.3
MALES - HOMMES	37	16	15	...	20	44.7	...	40.5
FEMALES - FEMMES	35	18	16	...	17	50.5	...	46.2
SASKATCHEWAN	67	25	23	...	42	37.7	...	34.5
MALES - HOMMES	36	14	13	...	21	40.4	...	36.3
FEMALES - FEMMES	32	11	10	...	21	34.7	...	32.4
ALBERTA	167	68	58	9	99	40.5	13.7	34.9
MALES - HOMMES	89	34	29	5	55	37.9	14.6	32.4
FEMALES - FEMMES	78	34	29	4	44	43.4	12.8	37.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	185	74	63	11	111	40.1	15.5	33.9
15-19 YEARS - ANS	148	62	53	9	86	41.8	14.1	35.9
20-24 YEARS - ANS	36	12	9	...	24	33.3	...	25.7
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	97	35	29	6	61	36.6	16.7	30.5
15-19 YEARS - ANS	78	29	25	4	49	37.1	14.0	31.9
20-24 YEARS - ANS	19	6	4	...	12	34.1	...	24.2
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	88	39	33	6	49	44.0	14.3	37.7
15-19 YEARS - ANS	70	33	28	5	37	45.9	14.1	40.3
20-24 YEARS - ANS	18	6	5	...	12	32.3	...	27.3

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.
NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,715	12,675	11,333	1,342	7,040	64.3	10.6	57.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	16,756	10,950	9,802	1,147	5,807	65.3	10.5	58.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	6,983	5,282	4,834	448	1,701	75.6	8.5	69.2
SPOUSE - CONJOINT	5,960	3,440	3,116	324	2,520	57.7	9.4	52.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,163	1,914	1,596	318	1,249	60.5	16.6	50.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	650	313	256	57	336	48.2	18.2	39.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,959	1,725	1,530	195	1,234	58.3	11.3	51.7
15 - 54 YEARS - ANS	1,777	1,517	1,345	172	260	85.3	11.3	75.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,182	209	185	23	973	17.7	11.1	15.7
MALES - HOMMES	9,634	7,180	6,404	776	2,454	74.5	10.8	66.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,281	6,216	5,573	644	2,064	75.1	10.4	67.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,817	4,581	4,223	358	1,236	78.7	7.8	72.6
SPOUSE - CONJOINT	388	333	303	30	55	85.8	9.1	78.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,803	1,131	910	221	672	62.7	19.6	50.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	272	171	138	34	101	62.8	19.6	50.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,353	963	831	132	390	71.2	13.7	61.4
15 - 54 YEARS - ANS	1,014	871	752	119	143	85.9	13.7	74.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	339	93	79	13	246	27.3	14.2	23.5
FEMALES - FEMMES	10,081	5,495	4,929	566	4,586	54.5	10.3	48.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,475	4,733	4,230	504	3,742	55.8	10.6	49.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,166	701	611	90	465	60.1	12.8	52.4
SPOUSE - CONJOINT	5,571	3,107	2,813	294	2,465	55.8	9.4	50.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,361	783	687	97	577	57.6	12.3	50.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	377	142	119	23	235	37.7	16.4	31.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,606	762	699	63	844	47.4	8.2	43.5
15 - 54 YEARS - ANS	763	646	593	53	117	84.6	8.2	77.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	843	116	106	10	727	13.8	8.7	12.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	205	161	44	224	47.8	21.4	37.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	404	194	152	42	210	48.1	21.6	37.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	149	91	75	15	59	60.8	17.0	50.5
SPOUSE - CONJOINT	130	58	46	12	72	44.6	20.4	35.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	101	37	24	12	64	36.5	34.0	24.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	9	6	...	15	36.1	...	26.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	25	11	9	...	14	44.5	...	36.6
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	58.3	17.8	47.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	85	51	42	9	34	60.1	18.3	49.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	33	24	20	...	9	71.6	...	61.7
SPOUSE - CONJOINT	28	15	12	...	13	52.5	...	41.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	19	10	8	...	9	54.6	...	41.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	12	5	5	...	6	45.5	...	39.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	322	60	292	56.7	15.8	47.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	592	342	286	56	250	57.8	16.4	48.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	236	162	142	21	74	68.8	12.8	60.0
SPOUSE - CONJOINT	206	103	88	15	103	50.1	15.0	42.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	124	66	48	18	58	53.2	26.8	39.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	11	9	...	16	41.2	...	32.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	82	40	36	4	42	49.0	10.8	43.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	297	253	45	247	54.6	15.0	46.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	482	267	226	41	215	55.4	15.2	46.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	193	126	111	15	67	65.3	11.9	57.6
SPOUSE - CONJOINT	162	80	69	11	83	49.1	13.3	42.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	104	52	39	12	52	49.8	23.7	38.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	23	9	6	...	13	40.8	...	28.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	62	30	26	4	31	49.0	13.1	42.6
QUEBEC	5,187	3,159	2,789	370	2,028	60.9	11.7	53.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,431	2,746	2,435	311	1,685	62.0	11.3	55.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,863	1,375	1,238	137	488	73.8	10.0	66.4
SPOUSE - CONJOINT	1,569	855	771	84	714	54.5	9.8	49.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	835	462	381	80	373	55.3	17.4	45.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	164	55	45	10	109	33.6	18.5	27.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	757	413	354	59	344	54.6	14.2	46.8
MALES - HOMMES	2,521	1,831	1,611	220	691	72.6	12.0	63.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,184	1,606	1,425	181	578	73.5	11.3	65.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,548	1,212	1,100	112	336	78.3	9.2	71.1
SPOUSE - CONJOINT	106	88	78	10	18	82.9	10.9	73.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	467	277	222	55	190	59.3	19.9	47.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	62	29	24	5	33	46.9	16.6	39.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	337	224	186	38	113	66.5	17.1	55.1
FEMALES - FEMMES	2,666	1,329	1,179	150	1,338	49.8	11.3	44.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,247	1,140	1,010	130	1,107	50.7	11.4	45.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	315	162	137	25	152	51.6	15.5	43.6
SPOUSE - CONJOINT	1,463	767	693	74	696	52.4	9.7	47.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	367	185	160	25	183	50.3	13.6	43.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	101	26	20	5	75	25.5	20.8	20.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	419	188	168	20	231	44.9	10.7	40.1

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT - POURCENTAGE								
ONTARIO	7,221	4,866	4,506	360	2,354	67.4	7.4	62.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,143	4,223	3,908	316	1,919	68.8	7.5	63.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,521	1,961	1,853	108	560	77.8	5.5	73.5
SPOUSE - CONJOINT	2,183	1,336	1,242	94	846	61.2	7.1	56.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,209	804	708	96	405	66.5	11.9	58.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	230	122	105	18	108	53.1	14.4	45.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,078	643	598	45	435	59.6	6.9	55.5
MALES - HOMMES	3,513	2,717	2,521	196	797	77.3	7.2	71.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,031	2,360	2,192	168	671	77.9	7.1	72.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,072	1,670	1,589	80	402	80.6	4.8	76.7
SPOUSE - CONJOINT	173	152	142	10	21	88.1	6.6	82.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	694	473	405	68	221	68.1	14.3	58.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	92	65	55	10	27	70.6	15.4	59.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	482	356	329	27	125	74.0	7.7	68.3
FEMALES - FEMMES	3,708	2,150	1,985	165	1,558	58.0	7.7	53.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,111	1,863	1,716	147	1,248	59.9	7.9	55.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	449	291	264	28	158	64.9	9.5	58.8
SPOUSE - CONJOINT	2,010	1,184	1,100	84	826	58.9	7.1	54.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	515	331	303	28	184	64.3	8.5	58.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	137	57	49	7	81	41.3	13.1	35.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	596	286	269	17	310	48.0	6.0	45.1
MANITOBA	806	536	488	48	270	66.5	9.0	60.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	670	456	417	39	214	68.1	8.6	62.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	283	213	196	16	71	75.1	7.6	69.3
SPOUSE - CONJOINT	240	147	138	9	93	61.4	6.2	57.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	118	78	67	11	40	66.2	14.6	56.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	18	16	...	10	63.6	...	55.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	136	80	71	9	56	58.6	11.3	52.0
SASKATCHEWAN	741	480	440	41	261	64.8	8.5	59.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	620	416	381	35	205	67.0	8.3	61.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	271	211	197	14	60	77.9	6.4	72.9
SPOUSE - CONJOINT	235	137	127	10	97	58.5	7.3	54.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	59	49	9	41	59.0	16.1	49.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	16	9	7	...	7	55.9	...	45.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	120	65	59	6	56	53.8	9.3	48.8
ALBERTA	1,765	1,251	1,107	144	513	70.9	11.5	62.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,463	1,045	930	116	417	71.5	11.1	63.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	628	514	467	47	114	81.8	9.2	74.3
SPOUSE - CONJOINT	536	345	312	32	191	64.4	9.4	58.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	244	150	121	29	94	61.6	19.0	49.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	55	37	29	8	19	66.2	20.6	52.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	302	206	178	28	96	68.2	13.7	58.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,252	1,441	1,221	220	811	64.0	15.3	54.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,867	1,209	1,026	183	658	64.8	15.1	55.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	805	606	534	72	199	75.2	11.9	66.3
SPOUSE - CONJOINT	671	364	311	54	307	54.3	14.7	46.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	312	197	150	48	115	63.3	24.1	48.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	79	42	32	10	37	52.9	23.5	40.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	385	232	195	38	153	60.3	16.2	50.6
MALES - HOMMES	1,104	819	697	122	285	74.2	14.9	63.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	916	682	587	95	234	74.5	14.0	64.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	674	520	463	56	154	77.2	10.8	68.8
SPOUSE - CONJOINT	37	34	30	...	4	90.0	...	81.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	173	108	78	30	65	62.3	27.8	45.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	32	21	15	6	11	66.0	27.3	48.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	188	137	110	27	51	72.8	19.6	58.6
FEMALES - FEMMES	1,148	622	523	98	526	54.2	15.8	45.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	951	527	439	88	425	55.4	16.6	46.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	132	86	70	16	46	65.3	18.1	53.5
SPOUSE - CONJOINT	634	331	280	50	303	52.2	15.3	44.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	139	89	72	18	49	64.4	19.7	51.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	48	21	17	4	27	44.1	19.7	35.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	197	95	84	11	102	48.3	11.3	42.9

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, JANUARY 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	POPULATION 15 ANS ET PLUS	LABOUR FORCE			
			POPULATION ACTIVE			
			TOTAL	EMPLOYMENT		
				EMPLOI		
				TOTAL	FULL TIME	PART TIME
					PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES						
TOTAL	6,737	3,808	3,424	2,544	880	
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,157	2,019	1,785	1,233	552	
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,543	912	796	523	273	
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	933	526	457	298	159	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS						
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	610	386	339	225	114	
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN						
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,614	1,107	989	709	280	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,580	1,789	1,639	1,311	328	
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,972	1,474	1,347	1,116	232	
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,608	314	282	196	96	
HUSBAND EMPLOYED (1)						
TOTAL	4,369	2,910	2,676	1,948	728	
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,394	1,580	1,441	964	477	
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,202	740	668	425	242	
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	738	439	394	250	144	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS						
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	464	300	274	175	98	
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN						
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,192	840	774	539	235	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,975	1,331	1,234	984	251	
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,502	1,152	1,063	872	191	
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	473	179	171	112	59	
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE						
TOTAL	1,589	478	390	301	89	
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	355	196	149	113	36	
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	185	96	70	51	19	
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	117	58	43	32	11	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS						
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	68	39	27	18	9	
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN						
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	170	100	79	62	16	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,234	282	241	188	53	
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	293	186	158	132	26	
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	940	95	83	56	26	
NO HUSBAND PRESENT						
TOTAL	780	420	359	295	64	
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	408	243	195	156	39	
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	156	76	58	48	11	
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	78	29	20	16	4	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS						
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	77	47	38	32	7	
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN						
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	252	167	137	108	29	
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	372	176	164	139	24	
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	177	136	126	111	14	
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	195	40	38	28	10	

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, JANUARY 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, JANVIER 1987

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE			
					ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES
384	2,929	56.5	10.1	50.8	TOTAL
234	1,138	64.0	11.6	56.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
116	631	59.1	12.7	51.6	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
69	407	56.4	13.1	49.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
47	224	63.3	12.3	55.5	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
118	507	68.6	10.6	61.3	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
150	1,792	50.0	8.4	45.8	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
127	498	74.7	8.6	68.3	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
23	1,294	19.6	7.3	18.1	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)
235	1,459	66.6	8.1	61.2	TOTAL
138	815	66.0	8.8	60.2	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
72	463	61.5	9.8	55.5	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
45	299	59.5	10.3	53.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
27	164	64.7	9.0	58.9	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
66	352	70.5	7.9	64.9	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
97	644	67.4	7.3	62.5	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
89	350	76.7	7.7	70.8	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
8	294	37.8	4.4	36.2	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF
88	1,111	30.1	18.4	24.5	TOTAL
47	159	55.3	24.1	41.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
26	88	52.2	27.4	37.9	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
15	59	49.6	25.3	37.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
12	29	56.8	30.5	39.5	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
21	70	58.6	21.0	46.3	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
41	952	22.8	14.4	19.5	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
28	107	63.5	14.9	54.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
13	845	10.2	13.5	8.8	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					SANS CONJOINT AU DOMICILE
61	360	53.8	14.5	46.0	TOTAL
48	164	59.7	19.8	47.8	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
18	80	48.7	23.2	37.4	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
9	50	36.7	30.7	25.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
9	30	60.9	18.7	49.5	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
31	85	66.4	18.3	54.3	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
12	196	47.4	7.1	44.0	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
10	41	76.9	7.6	71.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
...	155	20.6	...	19.5	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMÉES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,715	429	96	675	544	5,187	7,221	806	741	1,765	2,252
15-24 YEARS - ANS	4,103	114	22	149	125	1,046	1,496	169	160	390	431
15-19 YEARS - ANS	1,871	57	10	70	59	459	681	78	74	180	202
20-24 YEARS - ANS	2,232	57	12	79	66	587	815	91	87	210	228
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,612	314	74	525	419	4,141	5,725	636	581	1,375	1,822
25-34 YEARS - ANS	4,518	96	20	147	120	1,225	1,591	179	168	478	495
35-44 YEARS - ANS	3,673	80	17	122	100	1,002	1,335	139	119	333	426
45-54 YEARS - ANS	2,545	49	11	82	65	689	957	96	87	214	293
55-64 YEARS - ANS	2,320	41	10	75	59	613	890	96	88	175	274
25-44 YEARS - ANS	8,192	176	38	269	220	2,226	2,926	318	287	811	921
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,420	138	37	257	199	1,915	2,798	319	294	564	901
45-64 YEARS - ANS	4,865	90	21	157	124	1,302	1,847	192	175	389	567
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,555	48	15	100	75	612	952	126	119	174	334
25-54 YEARS - ANS	10,736	225	49	351	285	2,916	3,883	414	374	1,025	1,214
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,876	89	25	174	134	1,225	1,842	222	206	349	607
MALES - HOMMES	9,634	213	47	326	265	2,521	3,513	392	368	884	1,104
15-24 YEARS - ANS	2,083	58	11	75	63	531	761	86	82	198	218
15-19 YEARS - ANS	957	29	5	36	30	234	349	40	38	92	103
20-24 YEARS - ANS	1,127	29	6	40	33	297	412	46	44	106	115
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,551	156	36	250	202	1,990	2,752	306	286	686	886
25-34 YEARS - ANS	2,236	47	10	71	59	609	781	89	84	243	243
35-44 YEARS - ANS	1,828	40	9	60	50	497	660	69	60	169	213
45-54 YEARS - ANS	1,269	25	6	41	32	339	477	48	44	109	148
55-64 YEARS - ANS	1,119	21	5	36	28	290	430	46	43	87	134
25-44 YEARS - ANS	4,064	87	19	131	109	1,107	1,441	158	145	412	456
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,486	68	17	120	93	883	1,311	148	141	274	430
45-64 YEARS - ANS	2,388	46	11	76	60	629	907	93	87	196	282
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,098	23	7	43	33	254	405	55	54	78	147
25-54 YEARS - ANS	5,333	112	24	171	141	1,446	1,918	206	189	521	605
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,218	43	12	79	61	544	834	100	97	165	281
FEMALES - FEMMES	10,081	215	49	349	278	2,666	3,708	414	373	880	1,148
15-24 YEARS - ANS	2,020	57	11	74	61	515	735	84	79	192	213
15-19 YEARS - ANS	914	28	5	34	29	225	333	38	36	87	99
20-24 YEARS - ANS	1,106	28	6	40	33	290	402	45	43	104	114
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,061	159	38	275	217	2,151	2,973	330	295	689	935
25-34 YEARS - ANS	2,282	49	10	76	61	615	810	90	84	235	252
35-44 YEARS - ANS	1,845	40	9	62	50	504	675	70	59	164	212
45-54 YEARS - ANS	1,276	24	6	42	33	350	480	48	44	105	145
55-64 YEARS - ANS	1,201	20	5	39	31	323	460	50	44	88	140
25-44 YEARS - ANS	4,127	89	19	138	111	1,120	1,485	160	142	399	464
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,934	70	19	137	105	1,031	1,487	170	152	290	471
45-64 YEARS - ANS	2,477	44	11	81	63	673	940	99	88	193	285
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,457	26	9	56	42	358	547	72	64	96	186
25-54 YEARS - ANS	5,403	113	24	179	144	1,470	1,965	208	186	504	609
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,658	46	14	95	73	681	1,007	122	109	184	326

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,675 A	205 C	56 C	383 B	297 C	3,159 B	4,866 A	536 B	480 B	1,251 B	1,441 B
15-24 YEARS - ANS	2,606 B	43 D	12 C	85 C	65 C	612 C	1,017 C	119 C	104 C	262 C	286 C
15-19 YEARS - ANS	908 C	10 E	4 D	26 D	22 D	181 D	378 C	45 D	38 D	97 D	106 D
20-24 YEARS - ANS	1,698 B	33 D	8 D	59 C	43 C	431 C	639 C	73 C	66 C	165 C	180 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,069 A	162 C	44 C	297 B	232 C	2,547 B	3,849 A	417 B	376 B	989 B	1,155 B
25-34 YEARS - ANS	3,733 A	65 C	16 C	115 C	89 C	972 C	1,372 B	153 C	137 C	404 B	410 C
35-44 YEARS - ANS	3,054 A	53 C	14 C	95 C	75 C	797 C	1,149 B	120 C	101 C	292 B	357 C
45-54 YEARS - ANS	1,952 B	30 D	8 D	54 C	41 C	487 C	770 C	80 C	70 C	179 C	233 C
55-64 YEARS - ANS	1,146 C	13 E	5 E	31 D	23 D	253 D	487 C	52 D	52 D	97 D	134 D
25-44 YEARS - ANS	6,787 A	119 C	30 C	209 B	165 C	1,770 B	2,520 A	273 B	238 B	696 B	767 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,281 B	43 D	14 D	88 C	68 D	777 C	1,329 C	144 C	138 C	293 C	388 C
45-64 YEARS - ANS	3,098 B	42 D	13 D	84 C	64 C	740 C	1,257 C	132 C	122 C	276 C	367 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	184 D	... H	... F	4 F	4 F	37 F	72 E	12 E	16 E	17 F	21 F
25-54 YEARS - ANS	8,739 A	148 C	38 C	263 B	206 C	2,257 B	3,290 A	353 B	309 B	875 B	1,000 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,329 C	13 E	6 E	35 D	26 D	290 D	559 C	64 D	68 D	114 D	155 D
MALES - HOMMES	7,180 A	118 C	32 C	217 C	169 C	1,831 B	2,717 A	295 B	276 B	705 B	819 B
15-24 YEARS - ANS	1,363 B	22 D	6 D	45 D	34 D	324 C	531 C	61 C	57 C	136 C	147 C
15-19 YEARS - ANS	474 C	6 E	... E	14 E	12 E	101 D	195 D	23 D	21 D	50 D	50 D
20-24 YEARS - ANS	889 B	16 D	4 D	30 D	23 D	223 C	335 C	38 C	35 C	86 C	97 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,817 A	96 C	26 C	173 B	135 C	1,506 B	2,186 A	234 B	220 B	569 B	672 B
25-34 YEARS - ANS	2,065 A	37 C	9 C	63 C	49 C	547 B	741 A	84 C	78 B	229 B	228 B
35-44 YEARS - ANS	1,719 A	31 C	8 C	54 C	43 C	461 B	633 A	66 B	57 B	164 B	202 B
45-54 YEARS - ANS	1,159 A	19 D	5 D	33 C	26 C	300 C	446 B	44 C	41 C	104 B	141 C
55-64 YEARS - ANS	741 C	9 E	... E	19 D	14 D	176 D	311 C	31 D	32 D	60 D	86 D
25-44 YEARS - ANS	3,784 A	68 C	17 C	118 B	92 C	1,008 B	1,374 A	150 B	135 B	393 A	430 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,033 B	29 D	9 D	55 C	43 D	499 C	812 C	84 C	85 C	177 C	242 C
45-64 YEARS - ANS	1,900 B	28 D	8 D	53 C	40 C	476 C	756 B	76 C	72 C	164 C	226 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133 D	... H	... G	... G	... F	22 F	56 E	8 F	12 E	13 E	15 F
25-54 YEARS - ANS	4,943 A	87 C	22 C	151 B	118 C	1,308 B	1,820 A	194 B	176 B	497 A	571 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	874 C	9 E	4 E	22 D	17 D	198 D	366 C	39 D	44 D	73 D	101 D
FEMALES - FEMMES	5,495 A	87 D	24 C	165 C	128 C	1,329 C	2,150 B	240 C	204 C	546 C	622 C
15-24 YEARS - ANS	1,243 B	22 D	6 D	40 D	31 D	288 C	486 C	57 D	47 D	126 C	139 D
15-19 YEARS - ANS	434 C	5 E	... E	11 E	10 E	81 E	183 D	22 D	17 D	47 D	56 D
20-24 YEARS - ANS	809 B	17 E	4 D	29 D	20 D	208 C	304 C	35 D	31 D	79 D	83 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,252 B	66 D	18 C	125 C	97 C	1,040 C	1,663 B	183 C	157 C	420 C	483 C
25-34 YEARS - ANS	1,668 B	29 D	7 D	52 D	41 D	425 C	630 C	69 C	59 C	175 C	181 C
35-44 YEARS - ANS	1,335 B	22 D	6 D	40 D	32 D	337 C	516 C	54 D	44 C	129 C	155 C
45-54 YEARS - ANS	793 C	10 E	... E	20 D	15 D	187 D	324 C	35 D	30 D	76 D	92 D
55-64 YEARS - ANS	405 D	4 F	... E	11 E	8 E	77 E	177 D	21 E	20 D	37 E	48 E
25-44 YEARS - ANS	3,003 B	51 D	13 C	92 C	73 C	762 C	1,147 B	123 C	103 C	303 C	336 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,248 C	14 E	5 E	33 D	24 D	278 D	517 C	60 D	53 D	116 D	147 D
45-64 YEARS - ANS	1,198 C	14 E	5 E	32 D	24 D	264 D	501 C	56 D	50 D	112 D	141 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	50 E	... J	... H	... H	... H	14 G	16 G	4 G	... F	4 G	6 G
25-54 YEARS - ANS	3,797 B	62 D	16 C	112 C	88 C	949 C	1,471 B	159 C	133 C	379 C	429 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	455 C	4 F	... E	13 E	9 E	92 E	193 D	24 E	23 D	41 E	54 E

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	64.3 A	47.8 C	58.3 C	56.7 B	54.6 C	60.9 B	67.4 A	66.5 B	64.8 B	70.9 B	64.0 B
15-24 YEARS - ANS	63.5 B	38.0 D	55.6 C	57.0 C	52.0 C	58.5 C	68.0 C	70.2 C	64.8 C	67.2 C	66.5 C
15-19 YEARS - ANS	48.6 C	18.3 E	40.2 D	36.6 D	37.2 D	39.5 D	55.5 C	58.2 D	51.6 D	54.0 D	52.6 D
20-24 YEARS - ANS	76.1 B	57.7 D	69.3 D	74.9 C	65.3 C	73.4 C	78.5 C	80.3 C	76.0 C	78.6 C	78.8 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64.5 A	51.4 C	59.1 C	56.6 B	55.4 C	61.5 B	67.2 A	65.5 B	64.8 B	72.0 B	63.4 B
25-34 YEARS - ANS	82.6 A	68.3 C	79.5 C	78.1 C	74.2 C	79.4 C	86.2 B	85.7 C	81.8 C	84.6 B	82.8 C
35-44 YEARS - ANS	83.1 A	66.3 C	81.0 C	77.8 C	75.5 C	79.6 C	86.0 B	86.3 C	84.9 C	87.7 B	83.8 C
45-54 YEARS - ANS	76.7 B	60.8 D	71.7 D	65.2 C	63.9 C	70.6 C	80.5 C	82.8 C	80.6 C	83.6 C	79.5 C
55-64 YEARS - ANS	49.4 C	30.5 E	46.8 E	41.1 D	38.3 D	41.3 D	54.7 C	54.5 D	59.4 D	55.3 D	48.9 D
25-44 YEARS - ANS	82.9 A	67.4 C	80.2 C	77.9 B	74.8 C	79.5 B	86.1 A	86.0 B	83.1 B	85.8 B	83.2 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44.2 B	31.1 D	37.5 D	34.3 C	34.0 D	40.6 C	47.5 C	45.1 C	47.0 C	52.0 C	43.1 C
45-64 YEARS - ANS	63.7 B	47.0 D	59.8 D	53.7 C	51.7 C	56.8 C	68.1 C	68.7 C	70.0 C	70.8 C	64.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.2 D	... H	... F	3.9 F	4.8 F	6.0 F	7.5 E	9.3 E	13.1 E	9.8 F	6.4 F
25-54 YEARS - ANS	81.4 A	66.0 C	78.2 C	74.9 B	72.3 C	77.4 B	84.7 A	85.2 B	82.5 B	85.4 B	82.3 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.3 C	14.8 E	22.4 E	19.8 D	19.6 D	23.7 D	30.3 C	28.8 D	32.8 D	32.6 D	25.5 D
MALES - HOMMES	74.5 A	55.3 C	67.8 C	66.7 C	63.7 C	72.6 B	77.3 A	75.4 B	75.2 B	79.8 B	74.2 B
15-24 YEARS - ANS	65.4 B	37.7 D	56.5 D	59.3 D	53.8 D	61.0 C	69.7 C	71.9 C	69.2 C	68.5 C	67.7 C
15-19 YEARS - ANS	49.6 C	20.4 E	... E	39.9 E	38.0 E	43.0 D	56.0 D	58.0 D	56.2 D	53.7 D	48.7 D
20-24 YEARS - ANS	78.9 B	55.3 D	70.1 D	76.9 D	68.3 D	75.3 C	81.3 C	83.9 C	80.5 C	81.3 C	84.7 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77.0 A	61.8 C	71.3 C	68.9 B	66.7 C	75.7 B	79.4 A	76.4 B	76.9 B	83.0 B	75.8 B
25-34 YEARS - ANS	92.4 A	77.9 C	88.4 C	89.0 C	82.6 C	89.8 B	94.9 A	94.2 C	92.6 B	94.5 B	94.0 B
35-44 YEARS - ANS	94.0 A	76.6 C	92.4 C	91.0 C	86.4 C	92.6 B	95.9 A	96.0 B	94.7 B	96.7 B	94.6 B
45-54 YEARS - ANS	91.3 A	77.1 D	87.8 D	82.3 C	81.0 C	88.5 C	93.5 B	92.5 C	92.3 C	94.8 B	95.0 C
55-64 YEARS - ANS	66.2 C	43.0 E	... E	54.0 D	50.9 D	60.7 D	72.2 C	68.7 D	73.7 D	69.1 D	63.9 D
25-44 YEARS - ANS	93.1 A	77.3 C	90.3 C	89.9 B	84.3 C	91.1 B	95.3 A	95.0 B	93.5 B	95.4 A	94.3 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.3 B	42.0 D	50.7 D	46.1 C	46.3 D	56.4 C	61.9 C	56.6 C	59.9 C	64.4 C	56.2 C
45-64 YEARS - ANS	79.6 B	61.7 D	76.2 D	69.1 C	66.9 C	75.6 C	83.4 B	80.9 C	83.0 C	83.4 C	80.2 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12.1 D	... H	... G	... G	... F	8.8 F	13.8 E	15.0 F	22.7 E	16.4 E	10.3 F
25-54 YEARS - ANS	92.7 A	77.3 C	89.7 C	88.1 B	83.5 C	90.5 B	94.9 A	94.4 B	93.2 B	95.3 A	94.4 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39.4 C	21.8 E	33.0 E	27.4 D	28.0 D	36.5 D	43.9 C	39.4 D	45.3 D	44.2 D	35.8 D
FEMALES - FEMMES	54.5 A	40.5 D	49.1 C	47.4 C	46.0 C	49.8 C	58.0 B	58.1 C	54.6 C	62.0 C	54.2 C
15-24 YEARS - ANS	61.6 B	38.3 D	54.6 D	54.7 D	50.0 D	56.0 C	66.2 C	68.4 D	60.1 D	66.0 C	65.3 D
15-19 YEARS - ANS	47.5 C	16.1 E	... E	33.1 E	36.2 E	35.9 E	54.9 D	58.5 D	46.7 D	54.3 D	56.6 D
20-24 YEARS - ANS	73.2 B	60.2 E	68.5 D	73.0 D	62.3 D	71.5 C	75.5 C	76.8 D	71.4 D	75.8 D	72.8 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52.7 B	41.3 D	47.6 C	45.4 C	44.9 C	48.4 C	56.0 B	55.4 C	53.2 C	60.9 C	51.6 C
25-34 YEARS - ANS	73.1 B	59.1 D	70.8 D	67.9 D	66.1 D	69.0 C	77.8 C	77.2 C	71.0 C	74.3 C	72.0 C
35-44 YEARS - ANS	72.4 B	56.0 D	69.3 D	65.0 D	64.6 D	66.8 C	76.4 C	76.8 D	74.8 C	78.3 C	73.0 C
45-54 YEARS - ANS	62.2 C	43.8 E	... E	48.4 D	47.1 D	53.4 D	67.5 C	73.3 D	68.8 D	71.9 D	63.7 D
55-64 YEARS - ANS	33.7 D	17.8 F	... E	29.3 E	26.8 E	23.9 E	38.4 D	41.6 E	45.6 D	41.5 E	34.5 E
25-44 YEARS - ANS	72.8 B	57.7 D	70.1 C	66.6 C	65.5 C	68.0 C	77.2 B	77.0 C	72.6 C	76.0 C	72.4 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.7 C	20.4 E	25.8 E	24.1 D	23.2 D	27.0 D	34.7 C	35.2 D	35.0 D	40.2 D	31.2 D
45-64 YEARS - ANS	48.4 C	31.8 E	43.8 E	39.2 D	37.3 D	39.2 D	53.2 C	57.1 D	57.1 D	58.0 D	49.4 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.5 E	... J	... H	... H	... H	4.0 G	2.9 G	5.0 G	... F	4.5 G	3.3 G
25-54 YEARS - ANS	70.3 B	54.7 D	66.9 C	62.4 C	61.3 C	64.5 C	74.8 B	76.2 C	71.7 C	75.1 C	70.3 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.1 C	8.3 F	... E	13.5 E	12.5 E	13.4 E	19.1 D	20.1 E	21.5 D	22.2 E	16.7 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, JANVIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,675	7,180	5,495	11,411	6,401	5,010
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,661	2,779	881	3,206	2,410	796
AGRICULTURE	470	338	132	183	122	60
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	325	287	37	292	255	36
FORESTRY - FORETS	84	77	7	77	70	7
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	39	36	...	16	13	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	201	174	27	199	172	27
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,147	1,509	638	2,121	1,488	633
CONSTRUCTION	719	645	74	611	544	67
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,926	4,370	4,556	8,205	3,990	4,215
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	922	698	224	871	654	218
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	805	605	200	755	561	194
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	117	93	24	116	92	24
TRADE - COMMERCE	2,251	1,276	974	2,049	1,145	904
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	704	283	420	673	261	412
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,194	1,593	2,601	3,758	1,412	2,346
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	855	519	336	855	519	336
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	88	30	58	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,675	7,180	5,495	11,411	6,401	5,010
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,475	963	512	1,453	946	508
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	426	345	81	410	332	79
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	205	96	109	184	79	105
RELIGION	31	25	6	31	25	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	558	215	343	543	212	331
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	607	128	480	559	90	470
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	236	139	97	185	110	75
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,055	406	1,649	2,025	402	1,623
SALES - COMMERCE	1,197	658	539	1,006	536	470
SERVICE - SERVICES	1,759	765	994	1,520	712	808
AGRICULTURE	458	352	105	174	135	39
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	38	36	...	15	13	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	66	64	...	59	57	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	66	66	...	63	63	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	389	302	87	382	297	86
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	286	266	19	276	256	19
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,059	803	256	1,002	760	242
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	728	712	17	629	616	13
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	478	445	33	430	400	29
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	296	231	65	295	230	65
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	172	133	39	170	131	39
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	88	30	58	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	N.F.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,675	205	56	383	297	3,159	4,866	536	480	1,251	1,441
AGRICULTURE	470	...	6	8	6	81	119	41	88	85	34
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,116	201	50	371	288	3,046	4,723	493	391	1,162	1,392
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	325	19	...	21	13	47	56	8	15	77	66
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,147	21	5	49	41	605	1,073	61	25	99	168
CONSTRUCTION	719	15	4	25	17	163	267	32	26	82	89
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	922	16	4	30	25	231	323	47	34	92	121
TRADE - COMMERCE	2,251	37	10	75	55	561	841	99	84	227	262
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	704	6	...	19	13	162	305	31	23	65	79
SERVICE - SERVICES	4,194	66	18	122	99	1,063	1,548	171	150	435	522
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	855	21	5	30	25	215	311	44	33	86	85
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	88	32	24	4	15
MALES - HOMMES	7,180	118	32	217	169	1,831	2,717	295	276	705	819
AGRICULTURE	338	...	5	6	5	59	83	31	67	60	21
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,811	116	27	210	163	1,759	2,627	264	209	644	793
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	287	18	...	20	12	43	49	7	14	62	60
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,509	13	...	36	30	420	742	42	18	76	129
CONSTRUCTION	645	13	...	23	15	145	240	28	23	73	81
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	698	12	...	24	21	178	236	37	25	71	92
TRADE - COMMERCE	1,276	20	6	40	30	345	467	53	50	127	139
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	283	7	4	67	122	14	8	26	32
SERVICE - SERVICES	1,593	23	6	42	35	424	580	59	51	162	210
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	519	14	...	18	15	137	190	24	20	46	50
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	30	13	7	5
FEMALES - FEMMES	5,495	87	24	165	128	1,329	2,150	240	204	546	622
AGRICULTURE	132	22	36	10	21	25	13
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,305	85	23	161	125	1,287	2,097	229	182	519	599
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	37	4	6	15	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	638	8	...	13	11	185	332	19	7	23	39
CONSTRUCTION	74	18	26	4	...	8	8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	224	4	...	5	4	53	88	10	9	21	30
TRADE - COMMERCE	974	17	4	35	25	216	375	46	35	99	123
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	420	12	8	95	182	18	14	39	47
SERVICE - SERVICES	2,601	43	12	80	65	638	967	112	100	273	312
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	336	6	...	12	9	78	120	19	13	40	35
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	58	19	17	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,675	205	56	383	297	3,159	4,866	536	480	1,251	1,441
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,538	51	14	96	73	897	1,364	148	117	376	402
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,055	32	8	59	49	540	819	82	65	194	207
SALES - COMMERCE	1,197	16	5	41	27	278	459	52	42	120	156
SERVICE - SERVICES	1,759	27	8	55	47	419	660	77	68	172	227
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	628	19	9	26	16	107	141	42	93	100	76
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,734	23	5	45	38	473	778	61	35	113	162
CONSTRUCTION	728	18	4	28	22	167	255	34	29	82	90
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	478	9	...	17	14	121	166	22	17	50	60
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	469	7	...	13	9	124	202	15	11	40	46
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	88	32	24	4	15
MALES - HOMMES	7,180	118	32	217	169	1,831	2,717	295	276	705	819
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,911	27	7	50	36	488	743	74	62	203	222
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	406	8	...	11	10	125	161	17	9	30	34
SALES - COMMERCE	658	8	...	22	15	177	242	26	22	62	82
SERVICE - SERVICES	765	10	...	19	19	198	298	29	26	71	92
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	518	18	7	24	15	91	112	34	74	80	63
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,371	16	4	36	30	363	603	48	30	100	140
CONSTRUCTION	712	16	4	27	21	163	250	33	28	81	87
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	445	9	...	16	13	116	154	21	14	44	55
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	364	6	...	12	8	96	147	12	9	33	40
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	30	13	7	5
FEMALES - FEMMES	5,495	87	24	165	128	1,329	2,150	240	204	546	622
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,628	24	7	46	36	410	621	74	55	174	181
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,649	25	7	49	38	415	658	65	56	164	173
SALES - COMMERCE	539	8	...	19	13	102	216	26	20	59	74
SERVICE - SERVICES	994	17	5	36	27	221	362	48	42	100	135
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	111	16	29	8	19	20	13
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	362	7	...	9	7	110	174	13	5	13	22
CONSTRUCTION	17	4	5
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	33	5	12	5	5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	104	27	55	7	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	58	19	17	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	Nfld. P.E.I. T.-N. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333 A 161 C 46 C	322 C 253 C	2,789 B	4,506 B	488 C	440 C	1,107 B	1,221 B		
15-24 YEARS - ANS	2,188 B 29 D 9 D	65 D 50 D	518 C	893 C	102 C	89 C	217 C	217 D		
15-19 YEARS - ANS	753 C 6 E 4 E	19 E 18 E	149 D	327 D	38 D	32 D	78 D	82 D		
20-24 YEARS - ANS	1,435 B 23 D 6 D	46 D 32 D	368 C	566 C	64 C	57 C	139 C	135 D		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,144 A 132 C 37 C	257 C 203 C	2,271 B	3,614 B	385 C	351 C	890 B	1,004 C		
25-34 YEARS - ANS	3,308 B 50 D 12 C	94 C 75 C	845 C	1,264 B	139 C	125 C	360 C	343 C		
35-44 YEARS - ANS	2,804 B 45 C 12 D	83 C 67 C	720 C	1,091 B	111 C	95 C	268 C	312 C		
45-54 YEARS - ANS	1,805 B 25 D 7 D	48 C 37 D	443 C	733 C	76 C	66 C	161 C	209 C		
55-64 YEARS - ANS	1,047 C 10 E 4 E	28 D 21 E	229 D	455 C	48 D	50 D	84 D	118 D		
25-44 YEARS - ANS	6,112 A 95 C 25 C	177 C 142 C	1,565 C	2,355 B	250 C	220 C	628 B	656 C		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,032 B 36 D 12 D	80 C 61 D	707 C	1,253 C	135 C	131 C	262 C	348 C		
45-64 YEARS - ANS	2,853 B 36 D 11 D	76 C 57 D	672 C	1,188 C	124 C	116 C	245 C	327 C		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	179 D ... H ... F	4 F 4 F	35 F	70 E	12 E	15 E	17 F	21 F		
25-54 YEARS - ANS	7,918 A 121 C 32 C	225 C 178 C	2,008 B	3,088 B	326 C	286 C	789 B	865 B		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,226 C 11 E 5 E	32 D 24 D	263 D	526 C	60 D	65 D	101 D	139 D		
MALES - HOMMES	6,404 A 92 C 26 C	181 C 141 C	1,611 B	2,521 B	266 C	252 C	617 B	697 C		
15-24 YEARS - ANS	1,111 C 13 E 5 D	31 D 24 D	268 D	456 C	51 D	47 D	108 C	108 D		
15-19 YEARS - ANS	384 C ... F ... E	10 E 8 E	84 E	165 D	19 E	18 D	39 D	37 E		
20-24 YEARS - ANS	727 C 10 E ... D	21 D 16 D	184 D	291 C	32 D	29 C	70 D	71 D		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,292 A 79 C 22 C	150 C 117 C	1,342 B	2,065 B	215 C	205 C	508 B	590 C		
25-34 YEARS - ANS	1,823 B 28 D 7 D	52 C 40 C	471 C	682 B	76 C	71 C	202 C	194 C		
35-44 YEARS - ANS	1,585 A 26 C 7 D	48 C 38 C	418 C	607 B	60 C	54 C	149 C	179 C		
45-54 YEARS - ANS	1,078 B 17 D 4 D	30 D 23 D	275 C	428 B	43 C	38 C	92 C	128 C		
55-64 YEARS - ANS	677 C 7 E ... E	17 D 13 E	158 D	294 C	28 D	30 D	52 D	75 D		
25-44 YEARS - ANS	3,408 A 55 C 14 C	100 C 78 C	889 B	1,288 B	136 C	125 B	352 B	372 C		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,884 B 24 D 8 D	50 D 39 D	454 C	777 C	79 C	80 C	156 C	217 C		
45-64 YEARS - ANS	1,755 B 24 D 7 D	47 C 36 D	433 C	722 C	71 C	68 C	144 C	202 C		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	130 D ... H ... G	... G ... F	21 F	54 E	8 F	12 E	13 F	15 F		
25-54 YEARS - ANS	4,486 A 71 C 18 C	130 C 101 C	1,164 B	1,717 A	178 B	163 B	444 B	500 B		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	807 C 8 E ... E	20 D 16 E	179 D	348 C	37 D	43 D	64 D	90 D		
FEMALES - FEMMES	4,929 B 69 D 20 D	141 C 112 C	1,179 C	1,985 B	222 C	187 C	491 C	523 C		
15-24 YEARS - ANS	1,077 C 16 E 5 D	34 D 26 D	249 D	437 C	51 D	42 D	109 C	109 D		
15-19 YEARS - ANS	369 C ... F ... E	9 E 9 E	65 E	162 D	20 E	14 E	39 D	45 E		
20-24 YEARS - ANS	708 C 13 E ... E	24 D 16 D	184 D	275 C	31 D	27 D	69 D	65 D		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,852 B 53 D 15 D	107 C 86 C	929 C	1,548 C	171 C	146 C	382 C	414 C		
25-34 YEARS - ANS	1,485 B 22 D 6 D	42 D 34 D	374 C	582 C	64 D	54 D	158 C	150 D		
35-44 YEARS - ANS	1,219 C 19 D 5 D	35 D 29 D	303 D	484 C	51 D	41 D	118 C	134 D		
45-54 YEARS - ANS	728 C 9 E ... E	18 E 14 D	168 D	305 C	33 D	28 D	69 D	82 D		
55-64 YEARS - ANS	370 D ... F ... F	11 E 8 E	71 E	161 D	20 E	20 E	32 E	43 E		
25-44 YEARS - ANS	2,704 B 41 D 11 D	77 D 64 D	676 C	1,066 C	114 C	95 C	276 C	283 C		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,147 C 12 E 5 E	30 D 22 D	253 D	482 C	56 D	51 D	106 D	131 D		
45-64 YEARS - ANS	1,098 C 12 E 4 E	29 D 21 D	239 D	466 C	52 D	48 D	102 D	125 D		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	49 E ... J ... H	... H ... H	14 G	16 G	4 G	... F	4 G	6 G		
25-54 YEARS - ANS	3,432 B 50 D 13 D	95 C 78 C	844 C	1,371 C	147 C	123 C	346 C	365 C		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420 D ... F ... E	12 E 9 E	85 E	177 D	23 E	23 D	37 E	49 E		

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	N.L.F.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	57.5 A	37.6 C	47.9 C	47.7 C	46.4 C	53.8 B	62.4 B	60.5 C	59.4 C	62.7 B	54.2 B
15-24 YEARS - ANS	53.3 B	25.6 D	42.3 D	43.5 D	40.0 D	49.5 C	59.7 C	60.3 C	55.3 C	55.7 C	50.4 D
15-19 YEARS - ANS	40.3 C	11.0 E	34.0 E	27.3 E	29.8 E	32.6 D	48.0 D	49.4 D	43.2 D	43.5 D	40.4 D
20-24 YEARS - ANS	64.3 B	40.3 D	49.8 D	57.7 D	49.1 D	62.7 C	69.4 C	69.7 C	65.5 C	66.1 C	59.3 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.6 A	42.0 C	49.6 C	49.0 C	48.4 C	54.9 B	63.1 B	60.6 C	60.5 C	64.8 B	55.1 C
25-34 YEARS - ANS	73.2 B	52.5 D	61.3 C	63.9 C	62.0 C	69.0 C	79.4 B	78.0 C	74.5 C	75.4 C	69.4 C
35-44 YEARS - ANS	76.3 B	56.2 C	70.0 D	68.5 C	67.2 C	71.9 C	81.7 B	79.6 C	79.5 C	80.3 C	73.4 C
45-54 YEARS - ANS	71.0 B	51.7 D	63.2 D	58.2 C	56.4 D	64.3 C	76.6 C	78.5 C	75.5 C	75.3 C	71.4 C
55-64 YEARS - ANS	45.1 C	25.5 E	41.7 E	38.1 D	35.1 E	37.3 D	51.2 C	50.0 D	56.9 D	47.9 D	42.9 D
25-44 YEARS - ANS	74.6 A	54.2 C	65.3 C	66.0 C	64.4 C	70.3 C	80.5 B	78.7 C	76.6 C	77.4 B	71.2 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	40.9 B	26.3 D	33.5 D	31.2 C	30.6 D	36.9 C	45.0 C	42.5 C	44.7 C	46.5 C	38.6 C
45-64 YEARS - ANS	58.6 B	39.7 D	52.9 D	48.6 C	46.3 D	51.6 C	64.4 C	64.3 C	66.2 C	63.0 C	57.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.0 D	... H	... F	3.7 F	4.7 F	5.6 F	7.4 E	9.3 E	13.0 E	9.7 F	6.3 F
25-54 YEARS - ANS	73.7 A	53.6 C	64.8 C	64.1 C	62.6 C	68.9 B	79.5 B	78.6 C	76.4 C	77.0 B	71.3 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25.2 C	12.5 E	20.4 E	18.4 D	18.1 D	21.5 D	28.6 C	26.9 D	31.6 D	28.9 D	22.8 D
MALES - HOMMES	66.5 A	43.2 C	55.5 C	55.6 C	53.1 C	63.9 B	71.8 B	67.8 C	68.6 C	69.7 B	63.2 C
15-24 YEARS - ANS	53.4 C	22.8 E	40.0 D	41.6 D	38.4 D	50.6 D	59.9 C	59.4 D	57.6 D	54.8 C	49.4 D
15-19 YEARS - ANS	40.1 C	... F	... E	27.6 E	27.6 E	35.9 E	47.3 D	46.7 E	46.8 D	42.1 D	35.6 E
20-24 YEARS - ANS	64.6 C	34.1 E	... D	54.3 D	48.3 D	62.1 D	70.5 C	70.4 D	66.9 C	65.8 D	61.8 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	70.1 A	50.7 C	60.3 C	59.8 C	57.7 C	67.5 B	75.0 B	70.2 C	71.8 C	74.1 B	66.6 C
25-34 YEARS - ANS	81.5 B	59.9 D	68.3 D	73.2 C	68.4 C	77.2 C	87.3 B	84.9 C	84.6 C	83.4 C	79.8 C
35-44 YEARS - ANS	86.7 A	65.5 C	81.3 D	80.7 C	75.5 C	84.0 C	92.0 B	87.0 C	88.6 C	88.2 C	83.6 C
45-54 YEARS - ANS	84.9 B	66.6 D	77.0 D	73.5 D	71.1 D	81.1 C	89.9 B	89.1 C	86.4 C	84.3 C	86.0 C
55-64 YEARS - ANS	60.5 C	34.9 E	... E	48.8 D	46.1 E	54.4 D	68.4 C	62.2 D	70.1 D	59.4 D	55.8 D
25-44 YEARS - ANS	83.9 A	62.5 C	74.4 C	76.6 C	71.7 C	80.3 B	89.4 B	85.8 C	86.3 B	85.4 B	81.6 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	54.1 B	35.7 D	44.9 D	41.4 D	41.3 D	51.4 C	59.2 C	53.5 C	56.9 C	57.1 C	50.6 C
45-64 YEARS - ANS	73.5 B	52.2 D	66.9 D	62.0 C	59.4 D	68.8 C	79.7 C	76.0 C	78.3 C	73.3 C	71.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.8 D	... H	... G	... G	... F	8.2 F	13.5 E	15.0 F	22.6 E	16.2 F	10.1 F
25-54 YEARS - ANS	84.1 A	63.4 C	75.0 C	75.9 C	71.5 C	80.5 B	89.5 A	86.6 B	86.3 B	85.2 B	82.7 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36.4 C	17.9 E	... E	25.0 D	25.7 E	32.8 D	41.8 C	36.4 D	43.7 D	39.0 D	31.9 D
FEMALES - FEMMES	48.9 B	32.1 D	40.7 D	40.4 C	40.1 C	44.2 C	53.5 B	53.6 C	50.2 C	55.7 C	45.6 C
15-24 YEARS - ANS	53.3 C	28.6 E	44.7 D	45.4 D	41.6 D	48.4 D	59.4 C	61.3 D	52.9 D	56.6 C	51.4 D
15-19 YEARS - ANS	40.4 C	... F	... E	26.9 E	32.2 E	29.1 E	48.7 D	52.2 E	39.4 E	45.1 D	45.3 E
20-24 YEARS - ANS	64.0 C	46.6 E	... E	61.1 D	49.9 D	63.3 D	68.3 C	68.9 D	64.1 D	66.3 D	56.7 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47.8 B	33.4 D	39.5 D	39.1 C	39.7 C	43.2 C	52.1 C	51.6 C	49.5 C	55.5 C	44.3 C
25-34 YEARS - ANS	65.1 B	45.4 D	54.5 D	55.1 D	56.0 D	60.7 C	71.9 C	71.2 D	64.3 D	67.1 C	59.4 D
35-44 YEARS - ANS	66.1 C	46.8 D	58.4 D	56.8 D	59.0 D	60.0 D	71.7 C	72.2 D	70.2 D	72.2 C	63.0 D
45-54 YEARS - ANS	57.0 C	36.1 E	... E	43.3 E	42.0 D	48.0 D	63.5 C	68.0 D	64.6 D	65.9 D	56.4 D
55-64 YEARS - ANS	30.8 D	... F	... F	28.2 E	25.1 E	22.0 E	35.1 D	39.0 E	44.0 E	36.6 E	30.6 E
25-44 YEARS - ANS	65.5 B	46.0 D	56.3 D	55.9 D	57.3 D	60.4 C	71.8 C	71.6 C	66.8 C	69.2 C	61.0 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.2 C	17.2 E	23.3 E	22.2 D	21.1 D	24.5 D	32.4 C	32.9 D	33.4 D	36.6 D	27.7 D
45-64 YEARS - ANS	44.3 C	26.8 E	39.4 E	36.0 D	33.8 D	35.5 D	49.6 C	53.2 D	54.2 D	52.6 D	43.7 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.4 E	... J	... H	... H	... H	3.8 G	2.9 G	5.0 G	... F	4.5 G	3.3 G
25-54 YEARS - ANS	63.5 B	43.9 D	54.8 D	52.9 C	53.8 C	57.4 C	69.8 C	70.8 C	66.3 C	68.5 C	59.9 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15.8 D	... F	... E	13.0 E	11.7 E	12.4 E	17.6 D	19.0 E	20.9 D	19.8 E	15.0 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, JANVIER 1987

	ALL CLASSES	PAID WORKERS			EMPLOYERS	OWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TRAVAILLEURS REMUNERES			EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES
		TOTAL	PRIVATE SECTEUR PRIVE	GOVERNMENT GOUVERNEMENT			
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,333	10,208	8,154	2,054	286	752	87
AGRICULTURE	429	142	142	...	49	180	58
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,904	10,066	8,011	2,054	237	572	29
MALES - HOMMES	6,404	5,682	4,599	1,082	228	473	21
AGRICULTURE	313	98	98	...	43	156	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,091	5,584	4,502	1,082	185	317	5
FEMALES - FEMMES	4,929	4,526	3,555	972	58	278	66
AGRICULTURE	116	45	45	...	6	23	42
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,812	4,481	3,510	972	52	255	24
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	161	142	91	51	7	12	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	160	141	90	51	6	12	...
MALES - HOMMES	92	78	49	29	5	9	...
FEMALES - FEMMES	69	64	42	22
PRINCE EDWARD ISLAND-ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	46	38	28	10	...	5	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	41	36	26	10
MALES - HOMMES	26	20	15	5	...	4	...
FEMALES - FEMMES	20	18	13	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	322	286	207	79	12	23	...
AGRICULTURE	7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	316	283	203	79	11	22	...
MALES - HOMMES	181	159	114	45	10	12	...
FEMALES - FEMMES	141	127	93	34	...	11	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	253	228	166	62	6	17	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	248	226	164	62	5	16	...
MALES - HOMMES	141	127	93	34	5	9	...
FEMALES - FEMMES	112	101	73	29	...	8	...
QUEBEC	2,789	2,546	2,067	479	61	157	26
AGRICULTURE	73	25	25	...	7	24	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	2,716	2,520	2,041	479	54	132	10
MALES - HOMMES	1,611	1,451	1,179	273	51	100	8
FEMALES - FEMMES	1,179	1,095	888	206	10	57	18
ONTARIO	4,506	4,135	3,401	734	110	239	23
AGRICULTURE	107	39	39	...	14	41	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,399	4,095	3,361	734	95	197	11
MALES - HOMMES	2,521	2,297	1,913	385	83	136	5
FEMALES - FEMMES	1,985	1,838	1,488	349	27	103	18
MANITOBA	488	415	312	103	14	53	6
AGRICULTURE	39	10	10	21	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	449	405	302	103	11	32	...
MALES - HOMMES	266	216	161	55	11	37	...
FEMALES - FEMMES	222	199	151	48	...	15	5
SASKATCHEWAN	440	337	248	89	19	71	12
AGRICULTURE	85	18	18	...	11	44	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	354	319	230	89	8	27	...
MALES - HOMMES	252	180	135	45	16	54	...
FEMALES - FEMMES	187	157	114	44	...	17	10
ALBERTA	1,107	993	762	231	20	81	13
AGRICULTURE	82	30	30	...	6	35	11
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,025	963	731	231	14	47	...
MALES - HOMMES	617	542	438	104	16	57	...
FEMALES - FEMMES	491	451	324	127	5	25	11
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,221	1,089	873	216	36	93	...
AGRICULTURE	25	11	11	...	4	9	...
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,196	1,078	862	216	32	84	...
MALES - HOMMES	697	612	503	109	30	55	...
FEMALES - FEMMES	523	476	369	107	7	38	...

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, JANVIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,333	6,404	4,929	10,208	5,682	4,526
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,161	2,395	765	2,718	2,037	681
AGRICULTURE	429	313	116	142	98	45
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	272	240	32	240	210	31
FORESTRY - FORETS	63	58	5	56	51	5
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	29	27	...	6	6	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	179	155	25	177	153	25
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,911	1,358	553	1,885	1,338	547
CONSTRUCTION	549	485	64	451	392	58
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,172	4,009	4,163	7,490	3,645	3,845
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	857	644	212	806	600	206
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	746	557	189	696	514	183
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	111	88	23	110	87	23
TRADE - COMMERCE	2,046	1,169	877	1,856	1,045	811
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	667	270	397	636	248	389
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,813	1,443	2,370	3,401	1,269	2,133
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	789	483	306	789	483	306
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,333	6,404	4,929	10,208	5,682	4,526
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,409	927	483	1,388	909	478
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	399	324	75	385	311	74
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	192	93	99	171	75	96
RELIGION	30	24	6	30	24	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	536	208	327	521	205	315
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	588	126	463	541	88	452
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	218	128	90	167	99	68
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,879	378	1,501	1,850	374	1,476
SALES - COMMERCE	1,097	611	486	917	495	421
SERVICE - SERVICES	1,546	674	871	1,325	625	700
AGRICULTURE	400	310	90	119	94	25
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	29	28	...	6	6	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	46	46	...	40	39	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	57	56	...	54	54	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	334	265	69	328	260	68
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	248	232	17	239	222	16
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	941	719	221	886	678	208
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	561	549	12	471	462	9
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	419	389	30	371	345	26
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	244	191	53	243	190	53
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	160	127	32	157	125	32

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333 A	161 C	46 C	322 C	253 C	2,789 B	4,506 B	488 C	440 C	1,107 B	1,221 B
AGRICULTURE	429 D	...	J 5 F	7 F	5 G	73 F	107 E	39 E	85 E	82 E	25 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,904 A	160 C	41 C	316 C	248 C	2,716 B	4,399 B	449 C	354 C	1,025 B	1,196 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	272 D	14 F	...	17 F	8 F	40 F	49 G	7 G	14 F	69 E	51 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,911 C	14 F	...	40 F	35 E	523 D	993 C	54 E	21 E	85 E	142 D
CONSTRUCTION	549 D	7 E	...	16 E	10 E	124 E	226 D	25 E	20 E	56 E	63 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	857 C	14 E	...	25 E	23 E	215 E	308 D	44 E	31 E	85 D	110 E
TRADE - COMMERCE	2,046 C	32 E	8 E	67 D	48 D	508 D	785 D	91 D	78 D	205 D	225 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	667 D	5 F	...	17 E	12 E	150 E	295 D	29 E	22 E	59 E	75 E
SERVICE - SERVICES	3,813 C	56 D	16 D	107 D	88 D	961 C	1,447 C	158 D	139 D	389 C	453 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	789 C	18 E	4 E	27 E	23 E	195 D	296 D	41 E	30 E	78 D	77 E
MALES - HOMMES	6,404 A	92 C	26 C	181 C	141 C	1,611 B	2,521 B	266 C	252 C	617 B	697 C
AGRICULTURE	313 D	...	J 4 F	5 G	4 F	53 F	76 E	29 E	65 E	59 E	17 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,091 A	91 C	22 D	176 C	137 C	1,558 B	2,445 B	236 C	188 C	558 C	680 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	240 D	14 F	...	16 F	8 F	36 F	43 G	7 G	12 F	55 E	47 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,358 C	10 F	...	30 E	25 E	368 D	693 C	37 E	16 E	66 E	110 E
CONSTRUCTION	485 D	6 E	...	14 E	9 E	108 E	202 D	21 E	18 E	49 E	56 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	644 C	10 E	...	20 E	19 E	164 E	225 D	34 E	22 E	66 E	82 E
TRADE - COMMERCE	1,169 C	18 E	5 E	36 E	27 E	316 D	437 D	47 E	46 D	115 D	123 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	270 D	...	G ... G	7 G	4 F	62 E	119 E	13 F	8 F	24 E	30 F
SERVICE - SERVICES	1,443 C	20 E	5 E	37 D	31 E	378 D	544 D	55 D	47 E	142 D	185 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	483 D	13 E	...	17 E	14 E	126 E	183 D	23 E	19 E	41 E	46 E
FEMALES - FEMMES	4,929 B	69 D	20 D	141 C	112 C	1,179 C	1,985 B	222 C	187 C	491 C	523 C
AGRICULTURE	116 E	...	J ... G	20 G	32 E	9 E	21 F	23 F	8 G
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,812 B	69 D	19 D	139 C	111 C	1,159 C	1,953 B	213 C	167 C	467 C	516 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	32 E	...	H ... J	6 H	14 F	4 G
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	553 D	4 G	...	10 G	9 F	155 E	300 D	18 E	5 F	19 E	32 F
CONSTRUCTION	64 E	...	H ... H	16 G	24 F	4 G	...	7 F	7 G
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	212 D	...	G ... G	4 F	4 F	51 F	84 E	10 F	9 F	19 F	27 F
TRADE - COMMERCE	877 C	15 E	...	31 E	22 E	192 D	348 D	43 E	32 D	90 D	102 E
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	397 D	...	G ... G	11 E	8 E	88 E	176 E	16 E	14 E	35 E	45 E
SERVICE - SERVICES	2,370 C	36 D	11 D	69 D	57 D	583 D	903 C	104 D	92 D	247 C	267 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	306 D	6 F	...	11 F	9 E	70 E	113 E	18 E	12 E	36 E	31 F

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	N.F.L.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333 A	161 C	46 C	322 C	253 C	2,789 B	4,506 B	488 C	440 C	1,107 B	1,221 B
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,372 C	48 E	13 E	89 D	70 D	848 D	1,322 C	142 D	112 D	356 C	372 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,879 C	28 E	7 E	53 D	44 D	489 D	767 C	76 D	60 D	172 D	182 D
SALES - COMMERCE	1,097 C	14 E	4 E	37 E	24 E	255 D	433 D	48 E	39 D	109 D	134 E
SERVICE - SERVICES	1,546 C	20 E	6 E	45 D	40 D	369 D	598 D	69 D	62 D	147 D	189 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	532 D	14 F	7 E	20 E	10 E	88 E	121 E	39 E	88 E	91 E	54 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,523 C	15 F	4 E	36 E	31 E	405 D	714 D	54 E	31 E	97 E	137 D
CONSTRUCTION	561 C	10 E ... F		18 E	14 E	129 E	215 D	27 E	23 E	58 E	65 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	419 D	7 F ... F		15 E	12 E	104 E	152 E	19 E	14 E	43 E	51 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	404 D	5 F ... F		9 F	8 E	101 E	184 E	13 E	10 E	33 E	39 E
MALES - HOMMES	6,404 A	92 C	26 C	181 C	141 C	1,611 B	2,521 B	266 C	252 C	617 B	697 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,830 C	25 E	6 E	48 D	36 E	464 D	720 D	71 D	60 D	193 D	207 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	378 D	7 F ... F		10 F	9 E	115 E	154 E	16 F	9 F	26 F	31 E
SALES - COMMERCE	611 D	7 F ... F		20 E	13 E	163 E	229 D	24 E	21 E	56 E	74 E
SERVICE - SERVICES	674 C	8 E ... F		16 E	16 E	172 E	273 D	25 E	24 E	60 E	77 E
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	439 D	13 F	6 E	18 E	10 E	74 E	96 E	32 E	70 E	73 E	47 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,216 C	11 E ... E		29 E	26 E	315 D	561 D	42 E	27 E	85 E	118 D
CONSTRUCTION	549 C	9 E ... F		17 E	14 E	126 E	212 D	26 E	22 E	58 E	62 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	389 D	7 F ... F		14 E	11 E	100 E	141 E	18 E	11 E	38 E	48 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	318 D	4 F ... F		9 F	6 E	83 E	135 E	11 F	8 F	28 E	34 E
FEMALES - FEMMES	4,929 B	69 D	20 D	141 C	112 C	1,179 C	1,985 B	222 C	187 C	491 C	523 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,542 C	23 E	6 E	41 E	34 D	384 D	602 D	71 D	52 D	164 D	164 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,501 C	21 E	6 E	43 D	34 D	374 D	613 D	60 D	52 D	146 D	151 D
SALES - COMMERCE	486 D	7 E ... F		17 E	11 E	91 E	205 D	24 E	18 E	53 E	60 E
SERVICE - SERVICES	871 C	12 E	4 E	29 E	23 E	198 D	324 D	44 E	38 D	87 D	111 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	93 E ... H ... G			... G	... H	15 G	24 F	7 F	18 F	18 F	7 G
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	307 D ... G ... F			7 G	6 F	91 E	153 E	12 F	4 F	12 F	19 F
CONSTRUCTION	12 G ... J ... J			... J	... J	... J	4 J	... J	... J	... H	... J
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	30 F ... J ... J			... H	... H	5 H	11 G	... J	... G	5 G	... J
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	86 E ... J ... J			... H	... G	18 F	49 F	... G	... G	6 F	5 G

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333	933	921	940	3,100	2,164	2,186	1,088
AGRICULTURE	429	23	16	18	68	65	84	154
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,904	910	906	922	3,031	2,099	2,102	934
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	272	30	14	15	57	65	56	35
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,911	119	103	130	490	374	436	259
CONSTRUCTION	549	69	43	73	166	81	77	41
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	857	41	46	58	158	197	220	137
TRADE - COMMERCE	2,046	175	198	215	692	354	306	107
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	667	43	38	50	222	147	123	43
SERVICE - SERVICES	3,813	389	428	342	1,079	694	662	219
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	789	45	35	39	167	186	223	95
MALES - HOMMES	6,404	467	413	495	1,639	1,198	1,357	834
AGRICULTURE	313	15	11	12	48	47	61	119
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,091	452	402	483	1,591	1,151	1,296	715
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	240	28	12	13	46	57	51	33
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,358	70	57	81	325	260	341	223
CONSTRUCTION	485	61	39	67	144	68	68	37
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	644	28	31	42	116	148	165	114
TRADE - COMMERCE	1,169	91	103	115	384	205	191	81
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	270	19	16	18	98	48	45	26
SERVICE - SERVICES	1,443	132	129	130	397	253	280	121
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	483	22	16	17	82	111	155	81
FEMALES - FEMMES	4,929	466	508	444	1,460	966	829	254
AGRICULTURE	116	9	5	6	20	19	23	35
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,812	457	503	439	1,440	948	806	219
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	32	11	9	5	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	553	49	46	50	164	114	95	35
CONSTRUCTION	64	8	4	6	22	13	9	...
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	212	12	15	16	42	49	54	23
TRADE - COMMERCE	877	83	95	100	308	149	115	26
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	397	24	23	32	125	99	78	17
SERVICE - SERVICES	2,370	256	299	212	682	441	382	98
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	306	23	19	22	85	75	68	14

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, JANVIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333	933	921	940	3,100	2,164	2,186	1,088
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,372	186	232	203	897	727	793	336
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,879	158	157	155	526	408	349	127
SALES - COMMERCE	1,097	88	107	126	395	173	153	55
SERVICE - SERVICES	1,546	215	205	179	456	228	187	75
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	532	46	23	28	85	79	108	163
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,523	106	93	113	396	309	336	171
CONSTRUCTION	561	65	40	63	137	95	97	63
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	419	33	35	37	108	80	87	39
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	404	36	31	36	100	66	77	59
MALES - HOMMES	6,404	467	413	495	1,639	1,198	1,357	834
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,830	86	92	100	462	386	462	243
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	378	28	29	28	84	63	91	56
SALES - COMMERCE	611	41	50	59	214	105	97	45
SERVICE - SERVICES	674	81	68	75	189	107	102	52
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	439	38	19	23	70	69	88	133
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,216	73	66	88	306	251	279	153
CONSTRUCTION	549	64	38	62	136	92	96	62
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	389	30	30	35	102	72	82	39
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	318	27	20	26	77	53	62	52
FEMALES - FEMMES	4,929	466	508	444	1,460	966	829	254
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,542	100	140	103	435	341	331	93
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,501	130	128	127	442	345	258	71
SALES - COMMERCE	486	47	57	66	181	68	56	10
SERVICE - SERVICES	871	134	137	105	267	121	85	23
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	93	8	4	5	15	11	20	30
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	307	33	27	25	90	58	56	18
CONSTRUCTION	12
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	30	...	5	...	6	8	5	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	86	9	10	10	22	13	15	7

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, JANVIER 1987

	TOTAL	00 HOURS HEURE	01-29 HOURS HEURES	30-34 HOURS HEURES	35-39 HOURS HEURES	40 HOURS HEURES	41-49 HOURS HEURES	50 HOURS AND OVER HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,333	590	2,187	663	1,817	3,377	1,154	1,545
MALES - HOMMES	6,404	329	740	282	718	2,281	826	1,229
FEMALES - FEMMES	4,929	261	1,447	381	1,099	1,096	328	316
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	10,904	562	2,055	632	1,797	3,325	1,123	1,411
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,904	562	2,055	632	1,797	3,325	1,123	1,411
MALES - HOMMES	6,091	308	668	262	705	2,240	803	1,106
FEMALES - FEMMES	4,812	254	1,387	370	1,092	1,085	321	304
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	10,066	478	1,816	573	1,760	3,193	1,061	1,184
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,066	478	1,816	573	1,760	3,193	1,061	1,184
MALES - HOMMES	5,584	247	580	226	684	2,147	761	939
FEMALES - FEMMES	4,481	231	1,236	347	1,076	1,046	300	245
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	161	14	24	9	27	60	11	17
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	161	14	24	9	27	60	11	17
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	160	14	24	9	27	60	10	17
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	141	7	21	7	27	57	10	13
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	46	...	10	10	4	10	...	6
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	46	...	10	10	4	10	...	6
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	41	...	9	10	4	9	...	4
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	36	...	8	9	4	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	322	18	66	20	35	110	30	44
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	322	18	66	20	35	110	30	44
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	316	17	64	19	35	108	30	42
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	283	12	55	17	33	104	27	34
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	253	12	53	20	35	78	25	29
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	253	12	53	20	35	78	25	29
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	248	12	52	20	34	77	24	27
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	226	9	44	19	34	74	23	23
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	2,789	164	495	182	596	788	250	314
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	2,789	164	495	182	596	788	250	314
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,716	159	478	176	592	779	246	287
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	2,520	138	432	164	579	745	234	227
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	4,506	207	828	231	661	1,402	533	645
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	4,506	207	828	231	661	1,402	533	645
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	4,399	202	796	224	657	1,389	525	606
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,095	182	715	199	643	1,343	497	515
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	488	27	108	30	63	146	50	64
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	488	27	108	30	63	146	50	64
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	449	23	96	27	61	142	47	54
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	405	19	83	24	59	134	42	43
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	440	22	109	32	48	122	40	66
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	440	22	109	32	48	122	40	66
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	354	16	74	24	43	116	35	48
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	319	13	63	21	42	109	31	40
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,107	55	218	65	151	321	114	183
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,107	55	218	65	151	321	114	183
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,025	50	196	61	147	310	108	154
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	963	43	175	56	145	300	104	140
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,221	68	275	65	198	340	99	176
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,221	68	275	65	198	340	99	176
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,196	66	266	62	197	336	97	172
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,078	53	221	57	194	319	90	145

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUTS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, JANVIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	('000)			('000)	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	395,388	34.9	36.8	415,560	36.7
AGRICULTURE	15,131	35.3	37.8	16,307	38.0
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	2,986	32.3	41.3	4,248	45.9
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	7,178	40.0	42.6	7,586	42.3
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	72,766	38.1	40.2	75,996	39.8
CONSTRUCTION	19,481	35.5	38.7	21,577	39.3
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	32,109	37.5	39.9	33,999	39.7
TRADE - COMMERCE	69,561	34.0	35.6	72,305	35.3
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	24,094	36.1	38.2	25,105	37.7
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	124,329	32.6	34.1	129,342	33.9
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	27,753	35.2	37.0	29,093	36.9
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	395,388	34.9	36.8	415,560	36.7
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	126,666	37.6	39.2	129,874	38.5
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	58,321	31.0	32.7	61,439	32.7
SALES - COMMERCE	37,655	34.3	35.9	39,185	35.7
SERVICE - SERVICES	45,239	29.3	30.7	47,799	30.9
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	18,740	35.2	39.1	21,331	40.1
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	58,145	38.2	40.3	60,978	40.0
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	20,251	36.1	39.3	22,469	40.1
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16,543	39.5	42.5	17,763	42.4
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	13,828	34.3	36.6	14,722	36.5

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, JANVIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	400,694	35.4	37.3	421,275	37.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	372,941	39.6	41.7	392,540	41.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,753	14.5	15.4	28,735	15.0
15 - 24 YEARS - ANS	63,855	29.2	30.3	66,317	30.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	53,493	39.1	40.4	55,620	40.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,362	12.6	13.2	10,697	13.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	336,839	36.8	39.0	354,959	38.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	319,448	39.7	42.0	336,920	41.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	17,391	15.9	17.0	18,038	16.5
MALES - HOMMES	248,140	38.7	40.8	260,264	40.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	240,722	41.2	43.4	252,531	43.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,418	13.3	14.2	7,733	13.9
15 - 24 YEARS - ANS	34,892	31.4	32.4	35,958	32.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	30,189	40.8	41.9	31,165	42.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,704	12.7	13.2	4,793	12.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	213,248	40.3	42.7	224,307	42.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	210,534	41.2	43.6	221,367	43.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,714	14.5	16.3	2,940	15.7
FEMALES - FEMMES	152,553	31.0	32.7	161,011	32.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	132,218	37.1	39.1	140,008	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,335	15.0	15.8	21,003	15.4
15 - 24 YEARS - ANS	28,963	26.9	28.1	30,359	28.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	23,304	37.2	38.6	24,455	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,659	12.6	13.2	5,904	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	123,591	32.1	34.0	130,652	33.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	108,914	37.0	39.2	115,554	39.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,677	16.1	17.1	15,099	16.6
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	40,500	35.1	38.1	44,561	38.6
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	191,542	34.3	36.2	202,471	36.3
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	39,375	33.5	35.4	41,017	34.9
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	61,086	36.0	37.8	63,619	37.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	68,191	39.6	41.1	69,607	40.4
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,602	34.7	38.1	6,354	39.4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,531	33.2	35.6	1,776	38.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11,408	35.4	37.5	12,236	38.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,770	34.7	36.5	9,331	37.0
QUEBEC	96,481	34.6	36.8	102,360	36.7
ONTARIO	162,544	36.1	37.8	168,595	37.4
MANITOBA	16,788	34.4	36.4	17,712	36.3
SASKATCHEWAN	15,077	34.3	36.1	15,895	36.1
ALBERTA	40,147	36.3	38.1	41,923	37.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	42,345	34.7	36.7	45,093	36.9

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, JANVIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	395,388	34.9	36.8	415,560	36.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	368,029	39.1	41.2	387,216	41.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,359	14.3	15.2	28,344	14.8
15 - 24 YEARS - ANS	62,841	28.7	29.8	65,252	29.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	52,647	38.5	39.8	54,718	40.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,194	12.4	13.0	10,533	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	332,546	36.4	38.5	350,308	38.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	315,382	39.2	41.4	332,498	41.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	17,165	15.7	16.8	17,810	16.2
MALES - HOMMES	244,647	38.2	40.3	256,474	40.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	237,330	40.6	42.8	248,845	42.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,317	13.1	14.0	7,630	13.7
15 - 24 YEARS - ANS	34,293	30.9	31.9	35,343	31.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	29,669	40.1	41.3	30,628	41.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,624	12.5	13.0	4,716	12.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	210,354	39.7	42.1	221,131	41.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	207,661	40.7	43.0	218,217	42.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,693	14.4	16.2	2,914	15.6
FEMALES - FEMMES	150,741	30.6	32.3	159,085	32.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	130,699	36.6	38.6	138,371	38.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,042	14.7	15.6	20,714	15.2
15 - 24 YEARS - ANS	28,548	26.5	27.7	29,908	27.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	22,978	36.7	38.1	24,091	38.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,571	12.4	13.0	5,818	12.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	122,193	31.7	33.6	129,177	33.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	107,721	36.6	38.7	114,281	38.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,472	15.9	16.9	14,896	16.4
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	40,128	34.7	37.7	44,140	38.2
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	189,338	33.9	35.8	200,131	35.8
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	38,739	33.0	34.8	40,332	34.3
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	60,166	35.4	37.3	62,596	36.8
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	67,016	38.9	40.4	68,360	39.7
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,565	34.5	37.8	6,310	39.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,495	32.4	34.8	1,739	37.7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11,289	35.1	37.1	12,112	37.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,691	34.4	36.2	9,233	36.6
QUEBEC	95,540	34.3	36.4	101,378	36.3
ONTARIO	160,387	35.6	37.3	166,233	36.9
MANITOBA	16,516	33.9	35.9	17,415	35.7
SASKATCHEWAN	14,755	33.6	35.4	15,532	35.3
ALBERTA	39,371	35.6	37.4	41,113	37.1
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	41,779	34.2	36.2	44,495	36.4

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,333	9,415	1,918	5,846	558	3,568	1,360
15-24 YEARS - ANS	2,188	1,367	822	741	371	626	451
25-44 YEARS - ANS	6,112	5,424	689	3,317	91	2,106	598
45-54 YEARS - ANS	1,805	1,601	204	1,057	21	545	183
55-64 YEARS - ANS	1,047	904	143	641	37	264	107
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	179	119	60	91	38	28	22
MARRIED - MARIÉS	7,598	6,626	972	4,328	144	2,297	828
SINGLE - CELIBATAIRES	2,942	2,105	838	1,233	398	872	440
OTHER - AUTRES	793	684	108	285	16	399	92
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	161	142	19	87	5	55	14
P.E.I. - I.-P.-E.	46	38	8	23	...	15	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	322	265	57	166	15	99	41
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	253	207	45	128	13	79	32
QUEBEC	2,789	2,361	429	1,477	134	884	295
15-24 YEARS - ANS	518	336	182	177	91	158	91
25-44 YEARS - ANS	1,565	1,402	163	866	23	536	140
45-54 YEARS - ANS	443	402	42	273	...	128	40
55-64 YEARS - ANS	229	200	29	149	9	51	20
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	35	22	13	12	9	10	4
MARRIED - MARIÉS	1,930	1,709	221	1,127	34	582	186
SINGLE - CELIBATAIRES	697	512	185	284	97	228	88
OTHER - AUTRES	162	139	23	65	...	74	20
ONTARIO	4,506	3,750	757	2,305	216	1,444	541
15-24 YEARS - ANS	893	540	353	298	157	241	195
25-44 YEARS - ANS	2,355	2,110	245	1,262	27	848	218
45-54 YEARS - ANS	733	656	77	423	5	232	72
55-64 YEARS - ANS	455	396	59	282	12	114	47
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	70	48	22	40	14	8	8
MARRIED - MARIÉS	2,954	2,600	354	1,671	43	929	311
SINGLE - CELIBATAIRES	1,224	864	360	518	167	346	194
OTHER - AUTRES	328	285	43	116	6	170	36
MANITOBA	488	393	95	238	28	155	67
SASKATCHEWAN	440	363	76	233	20	131	57
ALBERTA	1,107	921	186	565	52	356	134
B.C. - C.-B.	1,221	975	246	625	72	350	174
15-24 YEARS - ANS	217	128	89	73	35	55	54
25-44 YEARS - ANS	656	561	95	354	18	207	77
45-54 YEARS - ANS	209	178	32	120	7	57	24
55-64 YEARS - ANS	118	97	20	69	6	29	14
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	21	11	10	9	6	...	4
MARRIED - MARIÉS	803	671	133	462	28	209	104
SINGLE - CELIBATAIRES	302	208	94	124	41	84	54
OTHER - AUTRES	115	96	19	40	...	57	16

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, JANUARY 1987

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, JANVIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	11,333	933	921	940	3,100	2,164	2,186	1,088
MALES - HOMMES	6,404	467	413	495	1,639	1,198	1,357	834
FEMALES - FEMMES	4,929	466	508	444	1,460	966	829	254
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	9,415	589	630	700	2,524	1,935	2,012	1,025
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,918	344	292	239	576	229	175	63
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	161	18	12	15	37	29	35	15
MALES - HOMMES	92	10	4	8	19	16	22	13
FEMALES - FEMMES	69	9	8	7	18	12	13	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	142	14	8	12	31	27	34	15
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19	4	6
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	46	4	4	4	12	8	10	5
MALES - HOMMES	26	6	4	6	4
FEMALES - FEMMES	20	6	...	4	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	38	10	7	9	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	322	28	27	23	89	57	68	29
MALES - HOMMES	181	14	12	11	44	33	44	23
FEMALES - FEMMES	141	14	15	12	45	24	24	6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	265	17	17	18	70	52	63	28
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	57	11	10	6	18	6	5	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	253	24	22	22	64	47	51	23
MALES - HOMMES	141	12	9	12	31	28	32	18
FEMALES - FEMMES	112	12	13	10	33	19	19	5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	207	14	13	16	51	43	48	22
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	45	9	9	6	13	4
QUEBEC	2,789	221	221	219	706	533	605	285
MALES - HOMMES	1,611	110	108	113	393	303	376	207
FEMALES - FEMMES	1,179	111	113	106	313	229	229	78
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,361	141	164	162	592	474	557	270
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	429	80	58	57	114	59	47	14
ONTARIO	4,506	362	365	375	1,286	804	873	442
MALES - HOMMES	2,521	180	160	204	669	435	529	344
FEMALES - FEMMES	1,985	182	205	172	616	369	344	98
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	3,750	228	248	282	1,043	719	809	421
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	757	135	117	93	243	84	64	21
MANITOBA	488	36	39	39	140	97	86	50
MALES - HOMMES	266	19	15	17	72	52	52	39
FEMALES - FEMMES	222	17	24	22	68	46	34	11
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	393	22	24	28	108	84	79	47
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	95	14	15	11	32	13	7	...
SASKATCHEWAN	440	33	35	32	116	82	77	66
MALES - HOMMES	252	15	16	16	58	47	49	52
FEMALES - FEMMES	187	18	19	16	58	35	28	14
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	363	21	23	24	91	73	69	61
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	76	12	12	8	24	8	8	5
ALBERTA	1,107	100	99	98	326	242	155	87
MALES - HOMMES	617	50	44	53	170	133	102	65
FEMALES - FEMMES	491	50	56	44	157	108	54	22
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	921	67	66	77	270	220	142	79
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	186	33	33	21	57	21	13	8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,221	107	98	113	324	267	226	86
MALES - HOMMES	697	56	44	59	178	146	145	70
FEMALES - FEMMES	523	51	55	54	146	121	81	15
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	975	62	64	79	257	236	201	77
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	246	45	34	35	68	31	25	9

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, JANVIER 1987

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES			MALES HOMMES		FEMALES FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,333	9,415	1,918	5,846	558	3,568	1,360
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,161	2,960	200	2,308	87	653	113
AGRICULTURE	429	348	81	278	35	70	46
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	92	87	6	82	4	4	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIXS DE PETROLE	179	176	...	153	...	23	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,911	1,844	67	1,333	24	510	43
CONSTRUCTION	549	506	43	462	23	45	20
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,172	6,455	1,717	3,539	470	2,916	1,247
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	857	794	62	621	23	173	39
TRADE - COMMERCE	2,046	1,535	511	999	170	536	341
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	667	583	83	252	18	332	65
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,813	2,810	1,003	1,205	238	1,605	765
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	789	731	59	461	21	269	37
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,333	9,415	1,918	5,846	558	3,568	1,360
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,372	2,974	398	1,747	83	1,227	315
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,879	1,447	432	323	55	1,124	377
SALES - COMMERCE	1,097	809	288	519	92	290	195
SERVICE - SERVICES	1,546	990	555	502	172	489	383
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	532	456	77	398	41	58	35
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,523	1,471	52	1,189	27	282	25
CONSTRUCTION	561	539	22	528	20	10	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	419	378	41	362	27	16	14
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	404	351	53	279	39	72	14

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, JANUARY 1987

TABLEAU 32. RAISON DONNEE POUR L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL, JANVIER 1987

		PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
	TOTAL	OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA A L'ECOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER A PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,918	165	679	459	579	36
15-24 YEARS - ANS	822	12	639	141	27	4
25-54 YEARS - ANS	893	143	40	287	407	16
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	203	11	...	31	145	15
MARRIED - MARIÉS	972	153	30	263	503	23
SINGLE - CELIBATAIRES	838	6	643	151	30	9
OTHER - AUTRES	108	6	6	45	46	4
MALES - HOMMES	558	...	331	130	76	18
15-24 YEARS - ANS	371	...	313	51	5	...
25-54 YEARS - ANS	112	...	18	68	16	8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	75	11	54	9
MARRIED - MARIÉS	144	...	13	57	59	12
SINGLE - CELIBATAIRES	398	...	316	66	10	4
OTHER - AUTRES	16	7	6	...
FEMALES - FEMMES	1,360	162	349	328	503	17
15-24 YEARS - ANS	451	11	326	89	22	...
25-54 YEARS - ANS	781	140	22	219	391	8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	128	11	...	20	91	6
MARRIED - MARIÉES	828	151	17	206	444	10
SINGLE - CELIBATAIRES	440	5	326	85	19	5
OTHER - AUTRES	92	6	5	38	40	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	19	...	4	11	4	...
P.E.I. - I. -P. -E.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	57	...	17	23	14	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	45	...	14	17	12	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	429	27	134	139	120	9
MALES - HOMMES	134	...	71	40	16	5
FEMALES - FEMMES	295	26	63	99	104	4
15-24 YEARS - ANS	182	...	127	48	4	...
25-54 YEARS - ANS	205	23	7	85	87	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	7	29	4
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	757	70	325	106	242	15
MALES - HOMMES	216	...	154	29	26	6
FEMALES - FEMMES	541	69	171	76	216	9
15-24 YEARS - ANS	353	5	307	31	10	...
25-54 YEARS - ANS	323	61	18	66	171	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	81	4	...	8	61	7
MANITOBA	95	11	32	19	31	...
SASKATCHEWAN	76	12	23	17	24	...
ALBERTA	186	19	61	44	58	4
B.C. - C. -B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	246	22	68	81	72	...
MALES - HOMMES	72	...	32	23	15	...
FEMALES - FEMMES	174	22	36	58	57	...
15-24 YEARS - ANS	89	...	53	21
25-54 YEARS - ANS	126	19	5	54	47	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	7	21	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI A PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, JANVIER 1987

	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	11,333	6,404	4,929
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	10,002	5,665	4,336
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	741	410	331
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	155	91	64
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	120	71	49
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	16	12	4
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	18	8	10
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	587	319	268
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	48	31	17
(B) ILLNESS - MALADIE	303	153	150
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	5	4	...
(D) VACATION - VACANCES	72	43	29
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	158	87	72
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	590	329	261
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	7	4	...
(B) ILLNESS - MALADIE	221	129	92
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	8	6	...
(D) VACATION - VACANCES	180	110	70
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	174	80	95
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	9,415	5,846	3,568
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	8,276	5,163	3,113
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	660	389	272
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	125	84	40
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	95	66	29
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	14	11	...
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	16	8	8
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	536	305	231
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	46	31	15
(B) ILLNESS - MALADIE	283	149	135
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	5	4	...
(D) VACATION - VACANCES	69	43	26
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	133	78	54
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	478	295	184
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	4
(B) ILLNESS - MALADIE	192	118	74
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	8	6	...
(D) VACATION - VACANCES	150	102	48
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	125	66	59
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,918	558	1,360
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,726	503	1,223
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	81	21	60
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	111	34	77

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, JANUARY 1987.

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, JANVIER 1987.

	TOTAL	EMPLOYED FULL-TIME	PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1)	EMPLOYED PART-TIME	PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2)
	('000)	OCCUPEES A PLEIN TEMPS ('000)	POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1)	OCCUPEES A TEMPS PARTIEL ('000)	POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2)
CANADA			%		%
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	454	299	3.2	155	8.1
15 - 24 YEARS - ANS	166	89	6.5	77	9.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	287	209	2.6	78	7.1
MALES - HOMMES	240	175	3.0	65	11.6
15 - 24 YEARS - ANS	81	45	6.1	36	9.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	159	130	2.5	29	15.3
FEMALES - FEMMES	214	123	3.5	90	6.7
15 - 24 YEARS - ANS	85	44	7.0	41	9.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	129	79	2.7	49	5.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5	5	3.2
P.E.I. - I.-P.-E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	13	9	3.2	5	8.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	11	6	3.1	5	10.2
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	85	52	2.2	33	7.7
MALES - HOMMES	43	28	1.9	15	11.4
FEMALES - FEMMES	42	24	2.7	18	6.0
15 - 24 YEARS - ANS	32	15	4.5	16	9.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53	37	1.8	17	6.7
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	174	123	3.3	50	6.7
MALES - HOMMES	90	68	2.9	22	10.1
FEMALES - FEMMES	84	56	3.8	29	5.3
15 - 24 YEARS - ANS	65	37	6.9	27	7.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	109	86	2.7	23	5.7
MANITOBA	26	17	4.2	9	9.7
SASKATCHEWAN	18	13	3.5	5	7.1
ALBERTA					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	60	40	4.3	21	11.1
MALES - HOMMES	32	24	4.2	8	15.8
FEMALES - FEMMES	29	16	4.5	13	9.3
15 - 24 YEARS - ANS	21	11	8.0	9	12.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	40	28	3.6	11	10.4
B.C. - C.B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	59	34	3.5	25	10.3
MALES - HOMMES	33	23	3.7	10	13.8
FEMALES - FEMMES	26	11	3.1	15	8.8
15 - 24 YEARS - ANS	21	10	7.9	11	12.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	38	24	2.8	14	9.1

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.

NOTA: LES TABLEAUX COUVANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, JANUARY 1987

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, JANVIER 1987

THOUSANDS - MILLIERS

BY AGE AND SEX
SELON L'AGE ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	447
15-24 YEARS - ANS	91
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	356
MALES - HOMMES	269
15-24 YEARS - ANS	50
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219
FEMALES - FEMMES	178
15-24 YEARS - ANS	41
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	137

BY MARITAL STATUS AND SEX
SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	447
MARRIED - MARIES	290
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	157
MALES - HOMMES	269
MARRIED - MARIES	183
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	86
FEMALES - FEMMES	178
MARRIED - MARIEES	107
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	70

BY INDUSTRY OF MAIN JOB
SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	447
AGRICULTURE	29
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	8
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	48
CONSTRUCTION	13
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	
- TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES	
PUBLICS	27
TRADE - COMMERCE	77
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES,	
ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	24
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE -	
SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET	
PERSONNELS	193
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	29

BY OCCUPATION AT MAIN JOB
SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	447
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION,	
PROFESSIONS LIBERALES	159
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	56
SALES - COMMERCE	41
SERVICE - SERVICES	74
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR	
PRIMAIRE	31
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	38
CONSTRUCTION	14
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	18
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS -	
MANUTENTION ET AUTRES METIERS	16

BY TOTAL USUAL HOURS WORKED
SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES
TRAVAILLEES HABITUELLEMENT

TOTAL	447
01-19 HOURS - HEURES	36
20-29 HOURS - HEURES	35
30-39 HOURS - HEURES	47
40-49 HOURS - HEURES	118
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	211

BY PROVINCE
SELON LA PROVINCE

CANADA	447
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7
QUEBEC	72
ONTARIO	180
MANITOBA	26
SASKATCHEWAN	32
ALBERTA	63
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	51

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342 C	44 E	10 E	60 E	45 E	370 D	360 D	48 E	41 E	144 D	220 D
15-24 YEARS - ANS	418 D	14 E	... F	20 E	15 E	95 E	125 E	17 F	15 E	45 E	69 E
15-19 YEARS - ANS	155 D	4 F	... G	7 F	4 F	32 F	51 E	7 F	6 F	19 E	25 F
20-24 YEARS - ANS	262 D	10 E	... F	14 E	11 F	63 E	74 E	10 F	9 F	26 E	45 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924 C	30 E	7 E	40 E	30 E	275 D	236 D	32 E	25 E	99 E	151 E
25-34 YEARS - ANS	425 D	15 E	4 F	21 E	15 E	128 E	108 E	14 F	12 E	44 E	66 E
35-44 YEARS - ANS	249 D	8 E	... G	11 F	8 F	77 E	58 E	9 F	6 F	25 E	45 E
45-54 YEARS - ANS	147 E	4 F	... G	6 F	5 F	44 F	37 F	4 G	4 G	18 F	24 F
55-64 YEARS - ANS	98 E	... G	... G	... G	... G	24 F	32 F	4 G	... G	13 F	16 F
25-44 YEARS - ANS	675 D	23 E	6 E	32 E	23 E	205 E	166 E	23 E	19 E	68 E	111 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250 D	7 F	... F	8 F	7 F	70 E	70 E	8 F	7 F	31 E	40 E
45-64 YEARS - ANS	245 D	7 F	... F	8 F	7 F	68 E	69 E	8 F	7 F	31 E	40 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	822 C	28 E	7 E	38 E	28 E	248 D	202 E	27 E	23 E	86 E	135 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	103 E	... G	... G	... G	... G	27 F	33 F	4 G	... G	13 F	17 F
MALES - HOMMES	776 C	26 E	6 E	36 E	28 E	220 E	196 E	30 E	24 E	88 E	122 E
15-24 YEARS - ANS	251 D	9 E	... F	13 F	10 F	56 E	75 E	11 F	10 F	27 E	40 E
15-19 YEARS - ANS	90 E	... F	... G	4 F	... F	17 F	30 F	4 G	4 F	11 F	14 F
20-24 YEARS - ANS	161 E	6 F	... G	9 F	7 F	39 F	44 F	6 G	6 F	16 F	26 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524 D	17 E	4 F	23 E	18 E	164 E	121 E	19 F	15 E	61 E	82 E
25-34 YEARS - ANS	243 D	8 F	... F	11 F	8 E	77 E	60 F	8 G	7 F	27 F	34 F
35-44 YEARS - ANS	133 E	4 F	... G	6 F	5 F	43 F	26 F	6 G	4 G	14 F	23 F
45-54 YEARS - ANS	81 E	... G	... H	4 G	... G	25 F	17 G	... H	... H	11 F	13 F
55-64 YEARS - ANS	64 E	... G	... H	... H	... G	18 G	17 G	... H	... H	8 G	11 G
25-44 YEARS - ANS	376 D	13 E	... F	17 E	14 E	119 E	85 E	15 F	10 F	41 E	58 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149 E	4 F	... G	6 G	5 F	45 F	35 F	5 G	4 G	20 F	24 F
45-64 YEARS - ANS	145 E	4 F	... G	5 G	5 F	43 F	34 F	5 G	4 G	20 F	24 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	457 D	16 E	4 F	21 E	17 E	144 E	103 E	16 F	13 E	53 E	71 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	67 E	... G	... H	... H	... G	20 G	18 G	... H	... H	9 G	11 G
FEMALES - FEMMES	566 D	18 E	4 E	24 E	16 E	150 E	165 E	18 E	17 E	56 E	98 E
15-24 YEARS - ANS	166 D	6 F	... G	7 F	5 F	39 F	50 E	6 F	6 F	18 F	29 F
15-19 YEARS - ANS	65 E	... G	... H	... G	... G	15 G	21 F	... G	... G	8 F	11 F
20-24 YEARS - ANS	101 E	4 F	... G	5 F	4 F	24 F	29 F	4 G	... F	10 F	18 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400 D	13 F	... F	17 E	11 E	111 E	115 E	12 F	11 E	38 E	69 E
25-34 YEARS - ANS	183 D	7 F	... F	10 F	6 F	51 F	48 E	5 F	6 F	17 F	32 F
35-44 YEARS - ANS	116 E	4 F	... G	5 F	... F	34 F	32 F	... G	... G	10 F	21 F
45-54 YEARS - ANS	65 E	... G	... H	... G	... G	19 F	19 F	... H	... G	6 G	11 G
55-64 YEARS - ANS	35 F	... J	... J	... J	... J	6 H	15 G	... J	... J	4 H	6 H
25-44 YEARS - ANS	299 D	10 F	... F	15 E	9 E	85 E	80 E	9 F	8 F	27 E	53 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	101 E	... G	... H	... G	... G	26 F	35 F	4 G	... G	11 F	16 F
45-64 YEARS - ANS	100 E	... G	... H	... G	... G	25 F	34 F	4 G	... G	11 F	16 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	364 D	12 F	... F	17 E	11 E	104 E	100 E	11 F	10 F	33 E	63 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36 F	... J	... J	... J	... J	7 H	15 G	... J	... J	4 G	6 H

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, JANUARY 1987

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, JANVIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10.6 C	21.4 E	17.8 E	15.8 E	15.0 E	11.7 D	7.4 D	9.0 E	8.5 E	11.5 D	15.3 D
15-24 YEARS - ANS	16.0 D	32.5 E	... F	23.7 E	23.1 E	15.5 E	12.3 E	14.0 F	14.7 E	17.2 E	24.2 E
15-19 YEARS - ANS	17.1 D	39.8 F	... F	25.5 F	19.7 F	17.6 F	13.5 E	15.2 F	16.2 F	19.4 E	23.2 F
20-24 YEARS - ANS	15.5 D	30.1 E	... F	23.0 E	24.8 F	14.5 E	11.5 E	13.3 F	13.8 F	15.9 E	24.8 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.2 C	18.4 E	16.1 E	13.5 E	12.8 E	10.8 D	6.1 D	7.6 E	6.7 E	10.0 E	13.1 E
25-34 YEARS - ANS	11.4 D	23.1 E	22.8 F	18.2 E	16.3 E	13.1 E	7.8 E	9.0 F	8.9 E	10.8 E	16.1 E
35-44 YEARS - ANS	8.2 D	15.3 E	... F	11.9 F	10.9 F	9.7 E	5.0 E	7.8 F	6.3 F	8.4 E	12.5 E
45-54 YEARS - ANS	7.5 E	15.0 F	... G	10.7 F	11.7 F	9.0 F	4.8 F	5.2 G	6.2 G	9.9 F	10.2 F
55-64 YEARS - ANS	8.6 E	... G	... G	... G	... G	9.6 F	6.5 F	8.2 G	... G	13.3 F	12.2 F
25-44 YEARS - ANS	9.9 D	19.6 E	18.5 E	15.4 E	13.9 E	11.6 E	6.6 E	8.5 E	7.8 E	9.8 E	14.4 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.6 D	15.2 F	... F	9.2 F	10.1 F	9.1 E	5.3 E	5.9 F	4.9 F	10.5 E	10.4 E
45-64 YEARS - ANS	7.9 D	15.5 F	... F	9.5 F	10.5 F	9.2 E	5.5 E	6.4 F	5.4 F	11.1 E	10.9 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.5 J	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.4 C	18.7 E	17.1 E	14.4 E	13.4 E	11.0 D	6.2 E	7.7 E	7.5 E	9.8 E	13.5 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.7 E	... G	... G	... G	... G	9.2 F	5.9 F	6.7 G	... G	11.4 F	10.7 F
MALES - HOMMES	10.8 C	21.9 E	18.2 E	16.7 E	16.6 E	12.0 E	7.2 E	10.1 E	8.7 E	12.6 E	14.9 E
15-24 YEARS - ANS	18.4 D	39.5 E	... F	29.8 E	28.7 E	17.2 E	14.1 E	17.4 F	16.8 F	20.0 E	27.0 E
15-19 YEARS - ANS	19.0 E	... F	... G	30.8 F	... F	16.6 F	15.6 F	19.6 G	16.7 F	21.7 F	26.9 F
20-24 YEARS - ANS	18.1 E	38.3 F	... G	29.3 F	29.4 F	17.5 F	13.2 F	16.1 G	16.9 F	19.1 F	27.1 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.0 D	17.9 E	15.5 F	13.3 E	13.6 E	10.9 E	5.5 E	8.2 F	6.6 E	10.8 E	12.2 E
25-34 YEARS - ANS	11.7 D	23.1 F	... F	17.7 F	17.1 E	14.0 E	8.0 F	9.9 G	8.6 F	11.7 F	15.1 F
35-44 YEARS - ANS	7.8 E	14.5 F	... G	11.3 F	12.5 F	9.3 F	4.1 F	9.3 G	6.4 G	8.8 F	11.6 F
45-54 YEARS - ANS	7.0 E	... G	... G	10.7 G	... G	8.3 F	3.9 G	... H	... H	11.1 F	9.5 F
55-64 YEARS - ANS	8.6 E	... G	... H	... H	... G	10.4 G	5.3 G	... H	... H	14.0 G	12.6 G
25-44 YEARS - ANS	9.9 D	19.2 E	... F	14.8 E	15.0 E	11.8 E	6.2 E	9.7 F	7.7 F	10.5 E	13.4 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.3 E	15.0 F	... G	10.1 G	10.7 F	9.0 F	4.3 F	5.5 G	5.0 G	11.4 F	10.1 F
45-64 YEARS - ANS	7.6 E	15.3 F	... G	10.3 G	11.2 F	9.1 F	4.5 F	6.0 G	5.7 G	12.1 F	10.6 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... H	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.2 D	17.9 E	16.4 F	13.9 E	14.4 E	11.0 E	5.7 E	8.3 F	7.4 E	10.6 E	12.5 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.7 E	... G	... H	... H	... G	10.0 G	4.9 G	... H	... H	11.8 G	10.9 G
FEMALES - FEMMES	10.3 D	20.7 E	17.2 E	14.7 E	12.9 E	11.3 E	7.7 E	7.7 E	8.1 E	10.2 E	15.8 E
15-24 YEARS - ANS	13.4 D	25.4 F	... F	17.0 F	16.8 F	13.5 F	10.2 E	10.4 F	12.1 F	14.2 F	21.2 F
15-19 YEARS - ANS	15.0 E	... G	... G	... G	... G	19.0 G	11.2 F	... G	... G	17.0 F	19.9 F
20-24 YEARS - ANS	12.5 E	22.6 F	... G	16.3 F	19.8 F	11.4 F	9.6 F	10.2 G	... F	12.5 F	22.1 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.4 D	19.2 E	... F	13.9 E	11.6 E	10.7 E	6.9 E	6.8 F	6.9 F	9.0 E	14.3 E
25-34 YEARS - ANS	11.0 D	23.2 F	... F	18.8 F	15.4 F	12.0 E	7.6 E	7.9 F	9.4 F	9.7 F	17.5 F
35-44 YEARS - ANS	8.7 E	16.3 F	... G	12.7 F	... F	10.2 F	6.2 F	... G	... G	7.9 F	13.6 F
45-54 YEARS - ANS	8.2 E	... G	... H	... G	... G	10.1 F	6.0 F	... H	... G	8.2 G	11.4 G
55-64 YEARS - ANS	8.5 F	... J	... J	... J	... J	7.9 H	8.5 G	... J	... J	12.0 G	11.4 H
25-44 YEARS - ANS	10.0 D	20.2 E	... F	16.1 E	12.5 E	11.2 E	7.0 E	7.0 F	8.0 F	8.9 E	15.7 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.1 E	... G	... G	... G	... G	9.2 F	6.7 F	6.5 G	... G	9.1 F	11.0 F
45-64 YEARS - ANS	8.3 E	... G	... G	... G	... G	9.5 F	6.9 F	6.9 G	... G	9.5 F	11.4 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.6 D	19.7 E	... F	15.1 E	12.2 E	11.0 E	6.8 E	7.1 F	7.6 F	8.8 E	14.8 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.8 F	... J	... J	... J	... J	7.5 H	7.9 G	... J	... J	10.7 G	10.3 H

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, JANUARY 1987

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, JANVIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,342	776	566	1,203	719	484
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	500	384	116	488	373	114
AGRICULTURE	41	25	16	40	25	15
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	53	47	6	51	46	6
FORESTRY - FORETS	21	19	...	20	19	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	10	8	...	9	8	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	22	20	...	22	19	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	236	151	85	236	151	85
CONSTRUCTION	170	161	9	160	152	8
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	754	361	392	716	346	370
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	66	54	12	65	53	12
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	59	48	11	59	48	11
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	6	5	...	6	5	...
TRADE - COMMERCE	205	107	97	192	100	92
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	37	14	23	36	13	23
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	381	150	231	356	143	213
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	65	36	29	65	36	29
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES(1)	88	30	58	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	1,342	776	566	1,203	719	484
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	66	36	29	66	36	29
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	27	21	5	26	21	5
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	13	...	9	13	...	9
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	23	6	16	22	6	16
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	19	...	17	19	...	17
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	19	11	7	18	11	7
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	176	28	148	175	28	147
SALES - COMMERCE	100	47	53	89	41	48
SERVICE - SERVICES	214	91	123	195	88	108
AGRICULTURE	57	42	15	55	41	14
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	9	8	...	9	8	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	20	18	...	19	18	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	10	10	...	9	9	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	55	37	18	54	37	18
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	37	34	...	37	34	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	118	83	35	116	82	34
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	167	163	5	158	154	4
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	59	56	...	58	55	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	52	40	12	52	40	12
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	13	6	6	13	6	6
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES(1)	88	30	58	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, JANUARY 1987
 TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, JANVIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	PER CENT - POURCENTAGE					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	10.6	10.8	10.3	10.5	11.2	9.7
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	13.7	13.8	13.2	15.2	15.5	14.4
AGRICULTURE	8.8	7.5	12.1	21.9	20.3	25.3
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	16.3	16.4	15.3	17.6	17.9	15.4
FORESTRY - FORETS	24.8	24.9	...	26.5	26.8	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	25.0	22.8	...	59.2	58.1	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	11.0	11.3	...	10.9	11.2	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	11.0	10.0	13.3	11.1	10.1	13.4
CONSTRUCTION	23.6	24.9	12.4	26.3	27.9	12.6
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8.4	8.3	8.6	8.7	8.7	8.8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	7.1	7.7	5.3	7.5	8.1	5.5
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	7.4	8.0	5.6	7.8	8.5	5.7
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	5.4	5.9	...	5.4	5.9	...
TRADE - COMMERCE	9.1	8.4	10.0	9.4	8.7	10.2
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	5.3	4.8	5.5	5.4	5.0	5.7
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	9.1	9.4	8.9	9.5	10.2	9.1
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	7.6	7.0	8.7	7.6	7.0	8.7
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	10.6	10.8	10.3	10.5	11.2	9.7
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.5	3.8	5.7	4.5	3.8	5.8
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	6.3	6.2	6.7	6.3	6.2	6.8
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	6.2	...	8.6	6.8	...	8.9
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	4.1	3.0	4.8	4.1	3.0	4.8
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	3.1	...	3.6	3.4	...	3.7
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	7.8	8.1	7.6	9.5	10.0	8.8
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	8.6	6.9	9.0	8.6	6.9	9.0
SALES - COMMERCE	8.3	7.2	9.8	8.9	7.6	10.3
SERVICE - SERVICES	12.2	11.9	12.3	12.8	12.3	13.3
AGRICULTURE	12.6	12.0	14.3	31.7	30.1	37.0
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	24.1	23.1	...	58.9	58.4	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	30.1	28.7	...	32.9	31.5	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	14.7	14.8	...	14.8	14.8	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	14.0	12.2	20.5	14.2	12.4	20.8
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	13.1	13.0	...	13.4	13.2	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	11.2	10.4	13.5	11.6	10.8	13.9
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	23.0	22.9	27.7	25.1	25.0	29.6
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	12.4	12.6	...	13.6	13.8	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	17.6	17.4	18.6	17.7	17.4	18.7
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	7.4	4.6	16.7	7.4	4.6	16.8

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, JANUARY 1987

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, JANVIER 1987

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER (1)	AVERAGE DURATION (2)
		4 SEMAINES OU MOINS	5 A 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE (1)	DUREE MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	376	388	560	18	19.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	418	149	123	141	4	14.3
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	34	11	8	15	...	21.4
OTHER - AUTRES	384	137	115	127	4	13.7
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	675	177	197	291	10	20.0
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	250	50	68	128	4	27.3
MARRIED - MARIÉS	716	184	216	305	11	19.6
SINGLE - CELIBATAIRES	514	164	146	199	4	18.4
OTHER - AUTRES	113	28	26	56	...	25.1
MALES - HOMMES	776	207	240	321	7	20.2
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	251	87	77	84	...	14.4
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	376	92	118	163	...	20.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	149	28	45	75	...	28.3
MARRIED - MARIÉS	383	91	125	163	4	21.0
SINGLE - CELIBATAIRES	345	104	101	137	...	18.5
OTHER - AUTRES	47	11	14	21	...	25.4
FEMALES - FEMMES	566	169	148	239	10	18.8
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	166	62	46	57	...	14.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	299	86	79	128	6	18.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	101	22	23	53	...	25.9
MARRIED - MARIÉS	332	93	91	142	7	17.9
SINGLE - CELIBATAIRES	168	60	45	62	...	18.0
OTHER - AUTRES	66	17	12	35	...	24.8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	11	11	22	...	20.9
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	...	4	4	...	16.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	14	18	28	...	19.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	45	13	13	18	...	17.8
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	84	103	176	7	24.5
MALES - HOMMES	220	40	68	108	...	25.5
FEMALES - FEMMES	150	44	35	68	4	23.0
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	95	23	30	40	...	18.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	205	50	57	95	...	23.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	70	11	16	41	...	36.4
MARRIED - MARIÉS	201	44	62	92	...	22.4
OTHER - AUTRES	169	40	42	84	4	27.0
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	115	112	131	...	15.8
MALES - HOMMES	196	63	61	71	...	16.4
FEMALES - FEMMES	165	52	51	61	...	15.0
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	125	54	40	31	...	10.7
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	166	47	51	66	...	16.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	70	14	21	34	...	22.4
MARRIED - MARIÉS	191	54	61	74	...	16.5
OTHER - AUTRES	169	61	51	57	...	15.0
MANITOBA	48	15	17	15	...	14.7
SASKATCHEWAN	41	10	14	16	...	17.6
ALBERTA	144	49	41	53	...	16.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	63	56	97	4	21.6
MALES - HOMMES	122	36	32	52	...	22.0
FEMALES - FEMMES	98	27	24	45	...	21.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	69	26	16	27	...	16.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	111	29	31	48	...	22.1
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	40	9	9	22	...	29.4
MARRIED - MARIÉS	115	29	29	54	...	23.6
OTHER - AUTRES	105	34	28	43	...	19.4

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE.

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, JANUARY 1987

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, JANVIER 1987

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1)					DID NOT LOOK FOR WORK			
		ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1)					N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL			
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS ON AND OVER	LAYOFF (2)	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)
			SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES ET PLUS	MISES A PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)
			THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	1,258	306	348	544	22	38	84	66	18
15-24 YEARS - ANS	418	400	130	114	137	5	14	17	13	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	924	858	176	233	407	17	24	67	53	13
MARRIED - MARIES	716	659	141	188	296	13	20	57	46	11
SINGLE - CELIBATAIRES	514	493	143	135	193	7	15	21	16	4
OTHER - AUTRES	113	106	23	24	55	7	4	...
MALES - HOMMES	776	724	163	210	313	18	20	51	44	7
15-24 YEARS - ANS	251	240	75	71	81	4	9	12	9	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	524	485	88	139	232	14	12	40	35	4
MARRIED - MARIES	383	350	64	106	159	11	10	34	30	4
SINGLE - CELIBATAIRES	345	331	90	91	134	6	10	15	12	...
OTHER - AUTRES	47	44	8	13	21
FEMALES - FEMMES	566	534	143	137	231	5	17	33	22	10
15-24 YEARS - ANS	166	161	55	43	56	...	5	6	4	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	400	373	88	94	175	...	12	27	18	9
MARRIED - MARIEES	332	309	76	82	137	...	11	23	16	7
SINGLE - CELIBATAIRES	168	162	53	44	59	...	5	6	5	...
OTHER - AUTRES	66	62	14	11	34	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	42	10	10	21
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	...	4	4
N.S. - N.-E.	60	56	11	16	27	4
N.B. - N.-B.	45	42	12	13	18
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	340	65	92	171	...	9	30	23	7
MALES - HOMMES	220	199	29	60	105	20	17	...
FEMALES - FEMMES	150	140	36	32	66	...	6	10	6	4
15-24 YEARS - ANS	95	89	20	27	39	6	4	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	275	251	45	65	133	...	6	24	19	5
MARRIED - MARIES	201	183	32	53	89	...	6	18	15	...
OTHER - AUTRES	169	157	33	38	82	12	8	4
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	335	88	94	126	13	14	25	23	...
MALES - HOMMES	196	180	45	48	68	10	8	16	15	...
FEMALES - FEMMES	165	155	42	47	58	...	6	9	8	...
15-24 YEARS - ANS	125	119	45	36	30	...	5	6	6	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	236	216	43	58	96	10	9	19	17	...
MARRIED - MARIES	191	171	36	50	71	7	8	20	17	...
OTHER - AUTRES	169	164	52	45	55	6	6	6	6	...
MANITOBA	48	46	13	15	15
SASKATCHEWAN	41	39	9	13	16
ALBERTA	144	137	40	38	51	...	5	7	6	...
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	211	57	54	95	...	4	9	6	4
MALES - HOMMES	122	117	32	30	50	5	4	...
FEMALES - FEMMES	98	95	25	24	44	4
15-24 YEARS - ANS	69	68	24	16	26
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	151	143	34	38	69	8	5	...
MARRIED - MARIES	115	109	26	27	53	6	4	...
OTHER - AUTRES	105	103	32	27	42

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ETAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES DANS LA CATEGORIE 'MISES A PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT A REPRENDRE LE MEME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ETRE CONGEDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DEVANT COMMENCER A UNE DATE DETERMINEE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI REMUNERE QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, JANUARY 1987

TABLEAU 42. CHOMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, JANVIER 1987

LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL											
	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK			LOOKED FOR PART-TIME WORK			TOTAL PERM. (2)	TOTAL TEMP. (1)	OTHER (3) AUTRES (3)
			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL					
			TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)			
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	1,258	1,091	1,073	18	167	143	24	1,216	42	84
MARRIED - MARIÉS	716	659	590	581	9	69	60	9	641	18	57
SINGLE - CELIBATAIRES	514	493	403	396	7	90	75	15	471	21	21
OTHER - AUTRES	113	106	98	96	...	8	7	...	103	...	7
15 - 24 YEARS - ANS	418	400	309	304	5	91	76	16	380	21	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924	858	782	769	13	76	67	9	836	22	67
MALES - HOMMES	776	724	667	655	12	58	46	11	701	23	51
MARRIED - MARIÉS	383	350	342	335	6	8	5	...	341	9	34
SINGLE - CELIBATAIRES	345	331	282	277	5	49	41	8	318	13	15
OTHER - AUTRES	47	44	44	42	43
15 - 24 YEARS - ANS	251	240	191	188	...	48	40	8	228	12	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524	485	475	466	9	9	7	...	473	12	40
FEMALES - FEMMES	566	534	424	418	6	109	96	13	515	19	33
MARRIED - MARIÉES	332	309	248	245	...	61	55	6	300	9	23
SINGLE - CELIBATAIRES	168	162	121	119	...	41	35	6	154	8	6
OTHER - AUTRES	66	62	55	54	...	7	7	...	60	...	4
15 - 24 YEARS - ANS	166	161	118	116	...	43	36	7	152	9	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	373	306	303	4	66	60	6	363	10	27
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	42	40	40	41
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	9	9	9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	56	52	51	...	5	4	...	56	...	4
N.B. - N.-B.	45	42	40	39	41
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	340	308	304	...	32	27	5	332	8	30
MALES - HOMMES	220	199	192	189	...	7	5	...	194	6	20
FEMALES - FEMMES	150	140	116	115	...	25	22	...	138	...	10
MARRIED - MARIÉS	201	183	168	166	...	15	13	...	180	...	18
OTHER - AUTRES	169	157	139	138	...	17	14	...	152	5	12
15-24 YEARS - ANS	95	89	74	73	...	15	11	...	84	4	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	275	251	234	231	...	18	16	...	247	4	24
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	335	272	267	5	63	54	9	321	14	25
MALES - HOMMES	196	180	153	149	...	27	22	5	171	8	16
FEMALES - FEMMES	165	155	119	118	...	36	32	4	150	6	9
MARRIED - MARIÉS	191	171	149	146	...	23	19	...	166	6	20
OTHER - AUTRES	169	164	123	121	...	40	35	5	156	8	6
15-24 YEARS - ANS	125	119	81	79	...	38	32	6	112	7	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	216	191	188	...	25	22	...	210	6	19
MANITOBA	48	46	39	38	...	7	6	...	43
SASKATCHEWAN	41	39	33	32	...	6	5	...	37
ALBERTA	144	137	116	113	...	21	17	...	130	7	7
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	211	182	180	...	30	25	5	205	6	9
MALES - HOMMES	122	117	109	108	...	8	7	...	115	...	5
FEMALES - FEMMES	98	95	73	72	...	22	18	4	90	5	4
MARRIED - MARIÉS	115	109	95	94	...	14	12	...	106	...	6
OTHER - AUTRES	105	103	87	86	...	16	13	...	99	4	...
15-24 YEARS - ANS	69	68	53	53	...	15	12	...	65
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	151	143	128	127	...	15	13	...	140	...	8

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

		DID NOT LOOK	LOOKED	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
	TOTAL	TOTAL	TOTAL (1)					
		N'ONT PAS CHERCHE	ONT CHERCHE	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	84	1,258	857	538	636	440	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	418	17	400	294	169	194	124	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924	67	858	563	369	442	315	2.0
MALES - HOMMES	776	51	724	517	328	341	250	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	251	12	240	181	108	111	74	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524	40	485	337	219	230	186	2.1
FEMALES - FEMMES	566	33	534	339	211	295	180	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	166	6	161	113	61	83	50	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	27	373	226	150	212	130	2.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	...	42	23	25	10	7	1.5
P.E.I. - I.-P.-E.	10	...	10	5	8	5	...	2.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	4	56	35	34	28	16	2.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	45	...	42	28	22	15	10	1.8
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	30	340	247	128	131	71	1.7
MALES - HOMMES	220	20	199	152	78	71	40	1.7
FEMALES - FEMMES	150	10	140	94	51	60	32	1.7
15 - 24 YEARS - ANS	95	6	89	69	33	26	13	1.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	275	24	251	178	95	105	59	1.8
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	25	335	220	155	201	135	2.2
MALES - HOMMES	196	16	180	125	88	99	73	2.2
FEMALES - FEMMES	165	9	155	95	68	102	61	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	125	6	119	84	52	66	42	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	19	216	136	103	136	92	2.2
MANITOBA	48	...	46	30	19	30	14	2.1
SASKATCHEWAN	41	...	39	28	18	25	19	2.4
ALBERTA	144	7	137	97	47	82	71	2.3
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	9	211	144	82	109	95	2.1
MALES - HOMMES	122	5	117	83	48	54	58	2.2
FEMALES - FEMMES	98	4	95	61	34	55	36	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	69	...	68	51	26	36	28	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	151	8	143	93	56	73	67	2.1

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, JANUARY 1987

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, JANVIER 1987

	TOTAL	LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL				NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL	
		TOTAL	WORKING TRAVAILLAIENT	KEEPING HOUSE TENAIENT MAISON	ATTENDING SCHOOL ALLAIENT A L'ECOLE	OTHER AUTRES	
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	1,258	958	110	103	88	84
15 - 24 YEARS - ANS	418	400	279	13	87	21	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924	858	678	97	16	67	67
MARRIED - MARIÉS	716	659	522	82	10	45	57
SINGLE - CELIBATAIRES	514	493	358	12	91	32	21
OTHER - AUTRES	113	106	78	16	...	11	7
MALES - HOMMES	776	724	603	6	59	56	51
15 - 24 YEARS - ANS	251	240	177	...	51	11	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524	485	426	6	8	45	40
MARRIED - MARIÉS	383	350	313	...	5	30	34
SINGLE - CELIBATAIRES	345	331	255	...	53	20	15
OTHER - AUTRES	47	44	35	6	...
FEMALES - FEMMES	566	534	355	104	44	31	33
15 - 24 YEARS - ANS	166	161	102	12	36	10	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	373	252	91	8	22	27
MARRIED - MARIÉES	332	309	209	80	5	15	23
SINGLE - CELIBATAIRES	168	162	103	10	38	11	6
OTHER - AUTRES	66	62	43	14	...	4	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	42	34
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	9
N.S. - N.-E.	60	56	43	6	4	...	4
N.B. - N.-B.	45	42	34	4
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	340	253	31	22	34	30
MALES - HOMMES	220	199	161	...	12	25	20
FEMALES - FEMMES	150	140	92	29	10	9	10
15 - 24 YEARS - ANS	95	89	63	...	17	6	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	275	251	190	29	5	28	24
MARRIED - MARIÉS	201	183	143	21	...	18	18
OTHER - AUTRES	169	157	110	10	20	16	12
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	335	257	26	36	16	25
MALES - HOMMES	196	180	148	...	22	8	16
FEMALES - FEMMES	165	155	109	24	15	8	9
15 - 24 YEARS - ANS	125	119	82	...	32	...	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	216	175	25	4	13	19
MARRIED - MARIÉS	191	171	137	22	...	9	20
OTHER - AUTRES	169	164	120	4	33	6	6
MANITOBA	48	46	34	5	4
SASKATCHEWAN	41	39	31	4
ALBERTA	144	137	107	11	14	6	7
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	211	157	19	15	20	9
MALES - HOMMES	122	117	97	...	8	12	5
FEMALES - FEMMES	98	95	60	19	8	8	4
15 - 24 YEARS - ANS	69	68	47	...	12	6	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	151	143	110	17	...	14	8
MARRIED - MARIÉS	115	109	83	14	...	10	6
OTHER - AUTRES	105	103	74	5	14	10	...

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, JANUARY 1987

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, JANVIER 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSIBILITIES OBLIGATIONS PERSONNELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	48	48	50	898	10	199	49	40
15-24 YEARS - ANS	418	8	13	41	258	...	62	...	34
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924	40	35	10	640	10	137	47	6
MARRIED - MARIES	716	29	37	6	494	7	106	31	5
OTHER - AUTRES	627	19	11	45	404	...	93	18	35
MALES - HOMMES	776	21	6	30	589	7	92	13	17
15-24 YEARS - ANS	251	5	...	26	171	...	32	...	16
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524	16	4	5	418	7	60	13	...
MARRIED - MARIES	383	12	309	6	44	6	...
OTHER - AUTRES	393	9	...	28	280	...	49	7	16
FEMALES - FEMMES	566	27	42	20	309	...	107	35	22
15-24 YEARS - ANS	166	4	12	15	87	...	30	...	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	24	30	5	222	...	77	34	5
MARRIED - MARIEES	332	17	34	...	185	...	63	25	4
OTHER - AUTRES	234	10	8	17	124	...	44	11	18
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	34	...	4
P.E.I. - I.-P.-E.	10	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	44	...	7
N.B. - N.-B.	45	33	...	5
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	370	13	9	8	262	...	44	19	13
MALES - HOMMES	220	6	...	5	173	...	20	8	5
FEMALES - FEMMES	150	7	7	...	89	...	23	11	8
15-24 YEARS - ANS	95	6	62	...	10	...	11
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	275	11	6	...	200	...	33	19	...
MARRIED - MARIES	201	6	8	...	149	...	24	9	...
OTHER - AUTRES	169	7	...	7	113	...	19	10	11
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	14	13	22	222	...	63	12	11
MALES - HOMMES	196	5	...	14	138	...	28	...	4
FEMALES - FEMMES	165	9	12	8	84	...	35	10	7
15-24 YEARS - ANS	125	...	4	18	69	...	23	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	12	9	4	152	...	40	12	...
MARRIED - MARIES	191	10	10	...	122	...	33	9	...
OTHER - AUTRES	169	4	...	19	100	...	30	4	9
MANITOBA	48	31	...	8
SASKATCHEWAN	41	27	...	7
ALBERTA	144	6	6	8	95	...	23
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	220	8	11	6	143	...	37	10	6
MALES - HOMMES	122	4	93	...	15
FEMALES - FEMMES	98	4	10	...	50	...	22	8	...
15-24 YEARS - ANS	69	5	45	...	10	...	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	151	6	10	...	98	...	27	9	...
MARRIED - MARIES	115	5	7	...	72	...	21	7	...
OTHER - AUTRES	105	5	70	...	16	..	6

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, JANUARY 1987

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, JANVIER 1987

	TOTAL	JOB LOSERS	JOB LEAVERS	ENTRANTS	RE-ENTRANTS	
		PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI	PERSONNES ENTRANT DANS LA POPULATION ACTIVE POUR LA PREMIERE FOIS	PERSONNES REINTEGRANT LA POPULATION ACTIVE	
					1 YEAR OR LESS	MORE THAN 1 YEAR
					1 AN OU MOINS	PLUS D'UN AN
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,342	808	225	40	139	132
SINGLE - CELIBATAIRES	514	294	81	34	74	31
MARRIED - MARIÉS	716	454	121	5	55	81
OTHER - AUTRES	113	59	23	...	10	20
MALES - HOMMES	776	543	105	17	63	48
SINGLE - CELIBATAIRES	345	221	46	16	44	18
MARRIED - MARIÉS	383	294	51	...	15	23
OTHER - AUTRES	47	28	8	...	4	7
FEMALES - FEMMES	566	264	119	22	76	84
SINGLE - CELIBATAIRES	168	74	34	18	30	13
MARRIED - MARIÉS	332	160	70	4	40	58
OTHER - AUTRES	66	31	15	...	7	13
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	31	5
MALES - HOMMES	26	20
FEMALES - FEMMES	18	11
P.E.I. - I.-P.-E.	10	8
MALES - HOMMES	6	5
FEMALES - FEMMES	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	40	7	...	7	5
MALES - HOMMES	36	28
FEMALES - FEMMES	24	12	4	...	4	4
N.B. - N.-B.	45	30	6	...	4	4
MALES - HOMMES	28	21
FEMALES - FEMMES	16	8
QUEBEC	370	230	48	13	30	48
MALES - HOMMES	220	155	23	5	14	22
FEMALES - FEMMES	150	76	24	8	16	26
ONTARIO	360	206	75	11	39	28
MALES - HOMMES	196	130	33	4	19	9
FEMALES - FEMMES	165	76	41	7	20	20
MANITOBA	48	27	9	...	6	5
MALES - HOMMES	30	20	6
FEMALES - FEMMES	18	8	4
SASKATCHEWAN	41	24	8	...	4	4
MALES - HOMMES	24	17	4
FEMALES - FEMMES	17	7	4
ALBERTA	144	85	28	...	21	7
MALES - HOMMES	88	62	14	...	10	...
FEMALES - FEMMES	56	23	14	...	11	6
B.C. - C.-B.	220	126	37	6	25	27
MALES - HOMMES	122	86	15	...	9	9
FEMALES - FEMMES	98	40	22	...	16	18
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	1,342	808	225	40	139	132
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	188	123	20	6	11	28
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1)	815	495	141	27	80	73
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	127	68	24	...	22	10
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	132	82	25	...	12	12
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	80	40	15	...	13	9

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAÏT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,342	422	334	211	247	128
15-24 YEARS - ANS	418	157	118	55	36	52
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	924	264	216	157	211	77
MALES - HOMMES	776	267	198	106	125	79
15-24 YEARS - ANS	251	102	71	29	21	28
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	524	165	127	77	105	51
FEMALES - FEMMES	566	154	136	106	122	49
15-24 YEARS - ANS	166	55	47	26	16	23
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	99	89	80	106	26
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	44	12	14	9	7	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	60	19	15	11	10	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	45	14	14	7	7	...
QUEBEC	370	102	80	62	87	39
15-24 YEARS - ANS	95	29	27	16	8	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	275	73	53	46	79	24
MALES - HOMMES	220	63	47	37	48	24
FEMALES - FEMMES	150	39	32	25	38	15
ONTARIO	360	120	89	50	55	47
15-24 YEARS - ANS	125	55	34	11	8	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	65	55	38	47	30
MALES - HOMMES	196	70	51	19	27	30
FEMALES - FEMMES	165	50	38	31	28	18
MANITOBA	48	19	12	7	7	4
SASKATCHEWAN	41	14	11	7	7	...
ALBERTA	144	52	39	24	19	11
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	220	68	56	35	48	13
15-24 YEARS - ANS	69	23	21	9	9	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	151	45	35	26	39	6
MALES - HOMMES	122	43	32	16	23	8
FEMALES - FEMMES	98	26	24	19	25	4

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, JANUARY 1987

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, JANVIER 1987

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE CHOMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
	THOUSANDS - MILLIERS		
CANADA	993	442	552
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	269	126	142
1 CHILD - 1 ENFANT	267	121	146
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	287	127	160
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	170	68	103
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	16	17
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	48	20	27
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	15	18
QUEBEC	275	135	141
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	80	42	37
1 CHILD - 1 ENFANT	68	31	37
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	81	41	40
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	46	20	26
ONTARIO	280	108	172
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	76	30	46
1 CHILD - 1 ENFANT	75	31	44
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	81	30	51
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	47	16	31
MANITOBA	34	16	18
SASKATCHEWAN	31	13	18
ALBERTA	100	47	53
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	153	69	84
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	43	19	24
1 CHILD - 1 ENFANT	43	21	22
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	42	19	23
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	25	10	15

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, JANUARY 1987

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, JANVIER 1987

	TOTAL	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPEE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPEE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	993	299	493	201
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	518	191	285	43
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	413	98	188	127
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	62	10	21	31
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	269	85	169	15
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	724	214	325	186
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	241	99	125	17
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	269	82	124	63
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	214	33	76	106
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	15	14	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	48	19	22	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	12	16	5
QUEBEC	275	93	133	49
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	142	58	72	12
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	118	31	56	31
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	16	4	6	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	80	27	49	4
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	196	67	84	45
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	61	30	29	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	75	27	36	12
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	60	10	20	30
ONTARIO	280	64	145	70
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	145	43	88	14
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	119	21	53	45
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	15	...	4	10
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	76	20	50	7
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	203	45	95	63
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	62	22	34	6
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	77	17	38	22
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	64	7	23	35
MANITOBA	34	9	17	8
SASKATCHEWAN	31	9	16	6
ALBERTA	100	26	55	20
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	153	49	73	31
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	84	35	44	5
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	59	13	26	20
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	10	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	43	14	28	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	110	35	45	30
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	37	16	18	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	41	14	16	12
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	31	6	11	15

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, JANUARY 1987

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, JANVIER 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSIBILITIES OBLIGATIONS PERSONNELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,040	301	297	590	865	535	315	2,989	1,148
15-24 YEARS - ANS	1,497	28	60	516	294	...	94	19	485
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,543	273	237	74	571	535	221	2,970	662
MARRIED - MARIES	3,922	196	246	53	471	398	191	1,967	399
OTHER - AUTRES	3,118	105	51	537	393	137	124	1,022	749
MALES - HOMMES	2,454	153	14	317	408	360	78	870	254
15-24 YEARS - ANS	720	12	5	279	170	...	32	...	222
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,734	142	9	37	238	360	46	869	32
MARRIED - MARIES	1,283	107	7	24	183	304	30	623	6
OTHER - AUTRES	1,171	46	7	293	225	56	48	247	248
FEMALES - FEMMES	4,586	148	283	273	457	175	237	2,119	894
15-24 YEARS - ANS	776	17	55	236	124	...	62	18	264
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,810	131	228	37	333	175	175	2,101	630
MARRIED - MARRIEES	2,639	89	239	29	289	94	161	1,345	393
OTHER - AUTRES	1,947	59	44	244	168	81	76	774	501
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	224	6	4	12	69	8	7	61	57
P.E.I. - I.-P.-E.	40	9	16	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	292	14	9	22	38	15	14	124	57
N.B. - N.-B.	247	9	6	18	50	13	11	96	45
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,028	75	61	146	287	118	79	868	395
MALES - HOMMES	691	41	...	87	143	87	17	228	84
FEMALES - FEMMES	1,338	34	58	59	144	31	62	640	310
15-24 YEARS - ANS	434	9	9	130	88	...	19	9	169
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,595	66	52	16	198	118	59	859	226
MARRIED - MARIES	1,094	46	48	12	163	82	51	562	129
OTHER - AUTRES	934	29	13	134	123	36	28	306	266
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,354	123	118	238	202	227	105	1,023	318
MALES - HOMMES	797	61	5	120	86	145	26	288	65
FEMALES - FEMMES	1,558	62	112	119	116	82	79	735	253
15-24 YEARS - ANS	479	12	27	211	75	...	29	...	122
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,876	111	91	27	128	227	76	1,020	196
MARRIED - MARIES	1,318	80	96	17	101	169	66	673	117
OTHER - AUTRES	1,036	43	22	221	102	58	39	350	201
MANITOBA	270	12	12	19	26	23	12	128	38
SASKATCHEWAN	261	10	12	23	27	22	12	105	48
ALBERTA	513	25	36	57	60	42	31	183	79
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	811	27	39	51	97	65	43	384	105
MALES - HOMMES	285	12	...	24	41	44	15	121	27
FEMALES - FEMMES	526	16	38	26	57	20	28	263	78
15-24 YEARS - ANS	144	...	8	43	30	...	15	...	45
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	667	26	31	8	68	65	28	382	60
MARRIED - MARIES	479	18	34	6	53	53	22	253	41
OTHER - AUTRES	332	9	5	45	44	12	21	131	65

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, JANUARY 1987

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, JANVIER 1987

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	405	63	85	20	79	69	45	44
15-24 YEARS - ANS	173	16	71	7	22	15	15	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	232	48	14	13	57	55	30	15
MALES - HOMMES	195	17	41	5	43	40	22	27
15-24 YEARS - ANS	96	6	36	...	15	10	9	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	99	11	4	...	28	30	12	10
FEMALES - FEMMES	210	46	44	15	35	29	23	17
15-24 YEARS - ANS	77	10	34	4	7	5	6	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	36	10	11	29	25	18	5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	27	...	4	...	6	12
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	15	...	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	21	5	7
QUEBEC	146	20	18	5	49	29	13	11
MALES - HOMMES	75	6	7	...	28	17	7	8
FEMALES - FEMMES	71	15	11	...	21	12	6	...
15-24 YEARS - ANS	44	4	13	...	13	...	4	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	102	17	5	...	36	26	9	6
ONTARIO	95	18	29	8	5	6	13	15
MALES - HOMMES	42	6	14	4	7	8
FEMALES - FEMMES	53	13	16	6	6	7
15-24 YEARS - ANS	53	6	27	6	11
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	13	...	6	5	4	7	4
MANITOBA	10
SASKATCHEWAN	11
ALBERTA	33	7	11	6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	44	8	12	...	6	6	5	5
MALES - HOMMES	19	...	7	4
FEMALES - FEMMES	25	6	5	4	...
15-24 YEARS - ANS	20	...	10	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	24	6	5	5	4	...

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.

COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.

COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.

(3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK. COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURING LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, JANUARY 1987

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, JANVIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	7,040	532	766	298	4,288	1,156
15-24 YEARS - ANS	1,497	235	496	104	170	493
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,543	297	271	194	4,118	663
MALES - HOMMES	2,454	269	390	121	1,416	258
15-24 YEARS - ANS	720	125	273	46	50	226
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,734	143	118	75	1,365	32
FEMALES - FEMMES	4,586	263	376	177	2,872	898
15-24 YEARS - ANS	776	110	223	58	119	267
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,810	154	153	119	2,753	631
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	224	23	40	15	88	57
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	40	4	7	...	21	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	292	25	32	11	168	57
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	247	25	34	9	133	45
QUEBEC	2,028	139	202	70	1,221	396
15-24 YEARS - ANS	434	56	132	27	49	170
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,595	83	70	43	1,172	226
MALES - HOMMES	691	76	111	26	392	85
FEMALES - FEMMES	1,338	63	91	44	829	311
ONTARIO	2,354	183	256	103	1,490	323
15-24 YEARS - ANS	479	92	179	33	49	127
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,876	90	78	70	1,442	196
MALES - HOMMES	797	89	118	43	478	67
FEMALES - FEMMES	1,558	94	138	59	1,012	256
MANITOBA	270	20	22	12	177	38
SASKATCHEWAN	261	18	32	12	150	48
ALBERTA	513	43	67	30	292	80
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	811	52	73	34	546	106
15-24 YEARS - ANS	144	22	43	13	21	45
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	667	30	30	21	525	61
MALES - HOMMES	285	23	35	15	184	27
FEMALES - FEMMES	526	29	38	19	361	79

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), JANUARY 1987

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
ST-JOHN'S	113	67 D	60 D	7 F	46 D	59.4 D	10.8 F	52.9 D
HALIFAX	219	146 C	131 C	15 E	73 D	66.7 C	10.4 E	59.7 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	86	51 D	45 D	6 F	35 D	59.3 D	12.1 F	52.2 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	116	67 D	59 D	8 G	50 E	57.4 D	12.0* G	50.6 D
QUEBEC	457	284 D	255 D	29 F	173 D	62.2 D	10.3 F	55.7 D
TROIS-RIVIERES	95	53 D	47 D	6 F	41 E	56.3 D	11.8 F	49.7 D
MONTREAL	2,336	1,499 C	1,329 C	170 E	837 D	64.2 C	11.4 E	56.9 C
OTTAWA - HULL	611	435 C	401 D	34 F	176 E	71.2 C	7.9 F	65.6 D
SUDBURY	111	67 D	58 E	8 F	44 E	60.1 D	12.6 F	52.5 E
OSHAWA	131	93 D	86 D	7 G	38 E	71.3 D	7.7 G	65.8 D
TORONTO	2,580	1,825 C	1,738 C	87 E	754 D	70.8 C	4.8 E	67.4 C
HAMILTON	448	311 C	289 C	22 F	136 D	69.5 C	7.2 F	64.5 C
ST. CATHARINES - NIAGARA	246	149 D	129 D	20 G	97 E	60.6 D	13.5 G	52.4 D
LONDON	233	160 D	149 D	12 G	73 E	68.8 D	7.2 G	63.8 D
WINDSOR	191	122 D	112 D	10 G	69 E	63.9 D	8.5 G	58.5 D
KITCHENER - WATERLOO	238	167 D	156 D	11 G	71 E	70.0 D	6.7 G	65.3 D
THUNDER BAY	97	65 D	59 D	6 G	32 E	67.2 D	9.6 F	60.7 D
WINNIPEG	491	336 C	303 C	33 E	155 D	68.4 C	9.8 E	61.7 C
REGINA	141	98 C	90 C	7 F	43 D	69.6 C	7.6 F	64.3 C
SASKATOON	132	91 C	81 D	10 F	41 E	69.1 C	11.4 F	61.2 D
CALGARY	466	344 C	302 C	41 F	122 D	73.8 C	12.0 F	64.9 C
EDMONTON	563	397 C	347 C	50 E	166 D	70.5 C	12.5 E	61.7 C
VANCOUVER	1,102	731 C	620 C	111 E	372 D	66.3 C	15.1 E	56.2 C
VICTORIA	198	119 D	101 D	17 F	79 E	60.1 D	14.6 F	51.3 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULEES A LA FIN DE LA PRESENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LA DEFINITION DES REGIONS METROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), JANUARY 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), JANVIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT					UNEMPLOY- MENT
			EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE			
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	205 C	161 C	44 E	224 C	47.8 C	21.4 E	37.6 C	
REGION (S) 010	189	96 D	80 D	15 F	93 D	50.8 D	16.1 E	42.7 D	
020	41	19 D	15 D	5 F	21 D	47.7 D	25.2 E	35.7 D	
030	95	51 D	37 E	13 F	44 D	53.2 D	26.5 F	39.1 E	
040	104	39 D	29 D	10 F	65 D	37.6 D	26.0 E	27.8 D	
P.E.I. - I.-P.-E.	96	56 C	46 C	10 E	40 C	58.3 C	17.8 E	47.9 C	
N.S. - N.-E.	675	383 B	322 C	60 E	292 C	56.7 B	15.8 E	47.7 C	
REGION (S) 210	131	71 D	54 D	16 F	61 D	53.8 D	23.1 F	41.4 D	
220	127	66 D	53 D	13 F	62 E	51.6 D	19.6 F	41.5 D	
230	83	45 C	38 D	7 E	38 D	54.1 C	14.9 E	46.1 D	
240	102	49 D	41 D	8 F	53 D	48.0 D	16.3 F	40.2 D	
250	232	153 C	136 C	17 E	79 D	65.9 C	10.9 E	58.7 C	
N.B. - N.-B.	544	297 C	253 C	45 E	247 C	54.6 C	15.0 E	46.4 C	
REGION (S) 310	137	62 D	52 D	10 F	75 D	45.3 D	16.2 E	38.0 D	
320	130	77 D	63 D	13 F	54 D	58.7 D	17.1 F	48.6 D	
330	129	74 C	63 D	11 E	56 D	57.1 C	14.7 E	48.7 D	
340	83	51 D	45 D	6 F	32 E	61.2 D	12.0 F	53.8 D	
350	65	34 D	30 D	5 F	31 D	52.8 D	13.3 F	45.8 D	
QUEBEC	5,187	3,159 B	2,789 B	370 D	2,028 C	60.9 B	11.7 D	53.8 B	
REGION (S) 411	87	41 D	32 E	10 G	46 E	47.4 D	23.2 G	36.4 E	
412	172	87 D	75 E	12 F	85 D	50.8 D	14.1 F	43.6 E	
420	238	135 E	115 E	20 G	103 E	56.7 E	14.5 F	48.5 E	
430	732	424 D	384 E	40 F	308 E	57.9 D	9.5 F	52.4 E	
440	369	216 D	191 D	25 F	153 D	58.5 D	11.6 F	51.7 D	
450	204	127 D	108 D	19 F	77 D	62.3 D	15.1 F	52.9 D	
461	846	545 E	495 D	50 G	300 E	64.5 E	9.2 G	58.6 D	
462	1,677	1,051 C	921 D	130 F	626 D	62.7 C	12.4 F	54.9 D	
463	255	166 C	144 C	22 E	88 D	65.3 C	13.5 E	56.5 C	
464	214	123 D	112 D	12 F	90 E	57.7 D	9.4 F	52.3 D	
470	193	125 D	111 D	15 G	68 D	64.9 D	11.7 G	57.3 D	
480	114	64 E	57 E	7 F	50 E	56.0 E	10.8 G	49.9 E	
400 & 490	87	54 D	46 D	8 F	34 E	61.7 D	15.2 F	52.3 D	
ONTARIO	7,221	4,866 A	4,506 B	360 D	2,354 C	67.4 A	7.4 D	62.4 B	
REGION (S) 510	288	178 C	158 D	20 F	110 E	61.7 C	11.3 F	54.7 D	
520	224	136 D	125 D	11 G	88 E	60.9 D	8.4 G	55.8 D	
530	2,852	2,022 D	1,922 D	100 F	831 D	70.9 D	4.9 F	67.4 D	
540	576	392 C	366 C	26 E	184 D	68.1 C	6.7 E	63.5 C	
550	897	590 C	530 C	60 F	307 D	65.8 C	10.2 F	59.0 C	
560	389	265 C	246 C	19 E	124 D	68.2 C	7.2 E	63.3 C	
570	434	280 C	255 D	25 F	154 E	64.5 C	9.1 F	58.7 D	
580	214	139 D	127 D	13 F	75 E	65.1 D	9.3 F	59.1 D	
591	450	264 D	225 D	38 F	186 E	58.6 D	14.6 F	50.1 D	
592	178	113 C	102 C	11 E	65 D	63.5 C	9.7 E	57.3 C	
500	718	487 D	452 D	35 G	232 E	67.7 D	7.2 G	62.9 D	

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), JANUARY 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), JANVIER 1987

		POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
MANITOBA		806	536 B	488 C	48 E	270 C	66.5 B	9.0 E	60.5 C
REGION (S)	610	52	34 D	32 D	... F	18 E	65.7 D	... F	61.6 D
	620	37	23 D	21 D	... G	14 D	61.1 D	... G	57.0 D
	630	86	58 D	53 D	5 F	28 E	67.3 D	8.7 F	61.5 D
	640	34	21 E	19 E	... G	13 E	61.4 E	... G	56.0 E
	650 & 680	71	41 D	38 D	4 G	29 E	58.7 D	8.7 G	53.6 D
	660	53	36 D	34 D	... G	17 E	67.3 D	... G	63.5 D
	670	473	323 C	291 C	32 E	150 D	68.3 C	9.9 E	61.5 C
SASKATCHEWAN		741	480 B	440 C	41 E	261 C	64.8 B	8.5 E	59.4 C
REGION (S)	710	209	142 C	132 C	10 F	66 D	68.2 C	7.1 F	63.3 C
	720	92	58 D	55 D	... F	35 E	62.6 D	... F	59.3 D
	730	207	139 C	125 C	14 F	68 D	67.3 C	10.2 F	60.4 C
	740	80	45 D	42 D	... G	35 D	56.2 D	... G	52.6 D
	750 & 760	153	96 C	86 D	10 F	57 D	62.9 C	10.7 F	56.1 D
ALBERTA		1,765	1,251 B	1,107 B	144 D	513 C	70.9 B	11.5 D	62.7 B
REGION (S)	810	154	102 D	93 C	9 G	52 E	66.3 D	8.5 G	60.6 C
	820	69	48 C	44 C	... G	21 E	69.2 C	... G	64.8 C
	830	549	403 C	354 C	49 E	146 D	73.3 C	12.1 E	64.5 C
	840	75	50 C	45 D	5 F	24 D	67.4 C	10.3 F	60.4 D
	850	102	77 C	67 D	10 G	25 E	75.3 C	12.8 G	65.6 D
	860	616	436 C	383 C	53 E	180 D	70.8 C	12.2 E	62.2 C
	870	86	60 D	52 D	8 F	26 E	69.4 D	12.7 F	60.6 D
	880	114	76 D	68 D	8 F	38 E	66.7 D	10.6 F	59.6 D
B.C. - C.-B.		2,252	1,441 B	1,221 B	220 D	811 C	64.0 B	15.3 D	54.2 B
REGION (S)	910	45	29 D	25 D	... F	16 E	64.0 D	... F	56.5 D
	920	76	43 E	36 E	7 F	34 E	56.1 E	16.9 F	46.6 E
	930	190	111 D	89 E	22 F	80 D	58.0 D	19.6 F	46.7 E
	940	88	54 D	46 E	9 F	33 E	62.0 D	16.3 F	51.8 E
	950	1,227	810 C	689 C	121 E	417 D	66.0 C	15.0 E	56.1 C
	960	404	243 D	207 D	36 E	161 D	60.2 D	14.7 E	51.4 D
	970	135	89 D	75 D	15 F	46 E	66.2 D	16.2 F	55.5 D
	980 & 990	87	62 D	54 D	8 F	25 E	71.3 D	12.5 F	62.4 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédactrice **M. Webber**

Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**

Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**

Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**

Clerical Supervisor/Surveillant des commis **S. Carisse**

Clerical Staff/Commis **J. Bourdeau, A.-M. Lodge, D. Gillen, T. Ring, C. Sceviour**

Table of Contents

Table des matières

FEATURE ARTICLE

Labour Market Developments in Canada: 1986 85

by Maryanne Webber

Although not a year of dramatic change, 1986 brought many noteworthy labour market developments.

SUPPLEMENTARY SURVEYS

Labour Market Activity Survey 115

Sponsored by Employment and Immigration Canada, this major survey collected data on the labour market activities of Canadians during 1986. As well, data were gathered on wage rates, union membership and pensions.

ARTICLE DU MOIS

Évolution du marché du travail au Canada, 1986

par Maryanne Webber

Bien qu'elle n'ait pas été marquée par de grands bouleversements, l'année 1986 a néanmoins été la scène de nombreux faits nouveaux sur le marché du travail dignes de mention.

ENQUÊTES SUPPLÉMENTAIRES

Enquête sur l'activité

Menée sous l'égide d'Emploi et Immigration Canada, cette importante enquête a permis de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en 1986, et également sur la rémunération, l'appartenance à un syndicat et les régimes de retraite.

Travel Survey

Sponsored by Tourism Canada, this survey collected data on trips made by Canadians during the fourth quarter of 1986.

119

Enquête sur les voyages

Cette enquête, qui est parrainée par Tourisme Canada, a pour objet de recueillir des données sur les voyages effectués par les Canadiens au cours du quatrième trimestre de 1986.

Feature Article

Article du mois

LABOUR MARKET DEVELOPMENTS IN CANADA: 1986

By Maryanne Webber*

INTRODUCTION

Late in 1985, many forecasters were predicting a rather lacklustre economic outlook for 1986, with an expected unemployment rate of 10.3%.¹ As it turns out, labour market conditions proved somewhat better than expected: quarterly unemployment rates, seasonally-adjusted, were consistently below the 10% mark in 1986, averaging 9.6% for the year as a whole. Although employment growth was uneven throughout the year, the annual average was 2.9% above the level recorded in 1985. Also, the annual average participation rate increased for the fourth consecutive year.

* Maryanne Webber is Chief of the Labour Force Activity Section, Labour and Household Surveys Analysis Division at Statistics Canada, (613) 991-6894.

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA, 1986

Par Maryanne Webber*

INTRODUCTION

À la fin de 1985, plusieurs conjoncturistes prévoyaient une situation économique plutôt terne pour 1986, le taux de chômage anticipé étant de 10.3%.¹ Dans les faits, les conditions du marché du travail se sont avérées meilleures que prévu: les taux trimestriels désaisonnalisés du chômage ont été régulièrement inférieurs à 10% en 1986, la moyenne globale pour l'année étant de 9.6%. Même si la croissance de l'emploi était irrégulière au cours de l'année, la moyenne annuelle était de 2.9% au-dessus du niveau enregistré en 1985. De même, le taux d'activité annuel a progressé pour la quatrième année d'affilée.

* Maryanne Webber est le Chef de la section de l'activité sur le marché du travail, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages à Statistique Canada, (613) 991-6894.

While 1986 may not be remembered as a year of dramatic labour market changes, there were nevertheless several noteworthy developments. More particularly:

- In 1986, employment reached an all-time annual high of 11.6 million, up 323,000 or 2.9% from 1985. Annual employment growth rates in the 2.5% to 2.9% range have been recorded for three consecutive years.
- The increase in employment raised the employment/population ratio one full percentage point, to 59.4%. This rate, which shows the employed as a proportion of the population aged 15 and over, peaked at 59.9% in 1981.
- In 1986, provincial employment/population ratios ranged from 42.4% in Newfoundland to 65.0% in Alberta. The provincial range is virtually unchanged from what it was ten years ago.
- Following a decade of rather lopsided growth, full-time and part-time employment both increased about 3% in 1986. In the years 1976 to 1981, the annual growth rate for part-time employment averaged 7.3%, compared to only 2.5% for full-time. Over the next four years, from 1982 to 1985, the average annual growth rates were 4.3% for part-time and 0.1% for full-time work.
- Employment among women aged 25 to 44 jumped 6.9% from 1985 to 1986, compared to an increase of 3.1% for men of the same age.

On ne se rappellera peut-être pas de 1986 comme d'une année de changements dramatiques sur le marché du travail, mais plusieurs développements demeurent dignes de mention. Plus particulièrement:

- En 1986, l'emploi a atteint un sommet de 11.6 millions, une hausse de 323,000 (2.9%) comparativement à 1985. Le taux de croissance annuel de l'emploi se situe entre 2.5% et 2.9% pour la troisième année consécutive.
- La hausse de l'emploi a augmenté le rapport emploi-population de 1.0 point de pourcentage, pour s'établir à 59.4%. Ce taux, qui correspond au nombre de personnes occupées par rapport à la population chez les 15 ans et plus, a atteint un sommet de 59.9% en 1981.
- En 1986, les rapports emploi-population à l'échelle provinciale variaient entre 42.4% à Terre-Neuve et 65.0% en Alberta. Cet écart est demeuré presque inchangé de ce qu'il était il y a dix ans.
- Après une décennie de croissance inégale, l'emploi à temps plein et à temps partiel ont augmenté tous les deux d'environ 3% en 1986. Entre 1976 et 1981, le taux de croissance annuel pour l'emploi à temps partiel s'est établi en moyenne à 7.3%, comparative-ment à seulement 2.5% pour l'emploi à temps plein. Par contre, au cours des quatre années qui ont suivi, soit de 1982 à 1985, le taux de croissance annuel a été de 4.3% pour l'emploi à temps partiel et de 0.1% pour l'emploi à temps plein.
- L'emploi chez les femmes de 25 à 44 ans a progressé de 6.9% entre 1985 et 1986, comparativement à une hausse de 3.1% pour les hommes du même groupe d'âge.

- The labour force participation rate for men in the 45 to 64 age group continued its downward trend, declining from 81.4% in 1985 to 80.7% in 1986.
- The shift in the distribution of employment, away from goods-producing industries towards the service sector, continued in 1986, with growth rates of 2.1% (+69,000) in the former and 3.2% (+254,000) in the latter. The goods-producing industries accounted for only 29.4% of all employment in 1986, compared to 34.4% ten years earlier.
- The level of unemployment declined by 92,000 or 6.9%, to 1.2 million in 1986.
- At 9.6%, the 1986 unemployment rate is the lowest it has been in five years, in terms of annual averages. From 7.5% in 1981, the rate jumped to 11.0% in 1982 and peaked at 11.9% the following year. It has been declining since.
- The number of persons unemployed more than 52 weeks dropped 18.3% to 109,000 in 1986, compared to an overall unemployment decline of 6.9%. Nevertheless, this group of long-term unemployed accounted for 9.0% of total unemployment in 1986, more than triple its share in 1976 (2.6%).
- Le taux d'activité des hommes de 45 à 64 ans a continué de régresser, passant de 81.4% en 1985 à 80.7% en 1986.
- En 1986, la hausse du niveau de l'emploi a continué d'être plus forte dans les industries de services que dans les industries de biens, le taux de croissance s'établissant à 3.2% (+254,000 personnes) pour la première catégorie et à 2.1% (+69,000 personnes) pour la deuxième catégorie. Les personnes qui travaillent dans les industries de biens représentent 29.4% seulement de toutes les personnes occupées en 1986, comparativement à 34.4% il y a dix ans.
- Le niveau de chômage a baissé à 1.2 million en 1986, ce qui représente un fléchissement de 92,000 (6.9%).
- En termes de moyennes annuelles, le taux de chômage de 9.6% en 1986 est le plus bas enregistré au cours des cinq dernières années. Le taux est passé de 7.5% en 1981 à 11.0% en 1982, pour atteindre un sommet de 11.9% l'année suivante. Il est en baisse depuis ce temps.
- En 1986, le nombre de personnes en chômage depuis plus de 52 semaines a baissé de 18.3% pour se chiffrer à 109,000, comparativement à une régression globale du chômage de 6.9%. Néanmoins, ce groupe représentait 9.0% du chômage total en 1986, soit plus de trois fois leur part en 1976 (2.6%).

In this article, these and other developments in the 1986 labour market will be examined, starting with a look at recent changes in the Canadian unemployment rate in an international context.

Cet article examinera certains développements du marché du travail de 1986, tels que ceux notés ci-haut; on étudiera tout d'abord les variations récentes du taux de chômage au Canada sur le plan international.

THE YEAR AT A GLANCE - UN SURVOL DE L'ANNÉE

	1985	1986	% change Variation en %	
Population 15 and over	19,372,000	19,594,000	1.1	Population de 15 ans et plus
Labour force	12,639,000	12,870,000	1.8	Population active
Participation rate	65.2%	65.7%		Taux d'activité
Employed	11,311,000	11,634,000	2.9	Personnes occupées
Goods-producing industries	3,348,000	3,417,000	2.1	Industries de biens
Service-producing industries	7,963,000	8,217,000	3.2	Industries de services
Part-time workers	1,757,000	1,810,000	3.0	Travailleurs à temps partiel
"Involuntary" part-time*	516,000	514,000	-0.4	Temps partiel "non choisi"*
As % of total part-time	29.4%	28.4%		En % du temps partiel total
Employment/population ratio	58.4%	59.4%		Rapport emploi-population
Multiple jobholders	424,000	452,000	6.5	Personnes cumulant des emplois
Actual weekly hours (millions)	393.1	404.2	2.8	Heures réelles hebdomadaires (millions)
Hours lost per week (millions)	46.3	47.9	3.5	Heures perdues chaque semaine (millions)
Unemployed	1,328,000	1,236,000	-6.9	Chômeurs
Unemployment rate	10.5%	9.6%		Taux de chômage
% unemployed over one year	10.3%	9.0%		% en chômage depuis plus d'un an
Persons not in labour force, no longer seeking work because of belief that none is available	74,000	60,000	-18.9	Inactifs ne cherchant plus un emploi parce qu'ils croient qu'il n'y en a pas

* Unable to find full-time work. - Personnes n'ayant pu trouver un emploi à temps plein.

UNEMPLOYMENT IN CANADA AND ABROAD

At less than 3%, Japan and Sweden continue to experience some of the lowest rates of unemployment in the industrialized world. Nevertheless, many other countries, including Canada, are still feeling the aftershocks of the last global recession. Despite recent declines, the Canadian unemployment rate remains far above the American rate. However, since 1984 the gap between the Canadian rate and the U.S. rate has narrowed; at the same time, the Canadian labour force participation rate has remained higher than its U.S. counterpart.²

Vis-à-vis a number of West-European countries, Canada's labour market performance has markedly improved since the recession. Last year, Canada posted quarterly unemployment rates of under 10%, well below the rates for the United Kingdom and France. Since 1976, the U.K. has suffered some of the highest unemployment rates in Western Europe, while the rates for France and Germany have more than doubled. Moreover, the unemployment rate for France, which has been steadily increasing over the past decade, exceeded Canada's for the first time last year. Germany's rate, on the other hand, appears to be changing direction, having declined for the first time since 1980.

The behaviour of Canada's labour market is of course very sensitive to economic fluctuations in the United States. With the onset of the recovery, the U.S. rate began to decline in 1983 and the Canadian rate followed suit the next year. The pattern of changes in Canada has thereby mirrored changes in the United States. However, in relative terms, the Canadian rate rose more dramatically than its U.S. counterpart during the recession and it therefore has had further to fall.

CHÔMAGE AU CANADA ET À L'ÉTRANGER

À moins de 3%, le Japon et la Suède connaissent encore des taux de chômage parmi les plus bas du monde industrialisé. Néanmoins, plusieurs autres pays, y compris le Canada, ressentent encore l'après-coup de la dernière récession mondiale. Malgré des baisses récentes, le taux de chômage au Canada demeure bien au-dessus du taux américain. Cependant, depuis 1984, l'écart s'est rétréci entre le taux canadien et le taux des États-Unis; de même, le taux d'activité au Canada est demeuré plus élevé que celui de son homologue américain².

Face à certains pays de l'Europe de l'ouest, la performance du marché du travail au Canada s'est remarquablement améliorée depuis la récession. L'année dernière, le Canada affichait des taux de chômage de moins de 10%, bien en-dessous des taux du Royaume-Uni et de la France. Depuis 1976, le Royaume-Uni a connu des taux de chômage parmi les plus élevés de toute l'Europe de l'ouest, tandis que les taux de la France et de l'Allemagne ont plus que doublé. De plus, le taux de chômage de la France, ayant augmenté de façon constante au cours de la dernière décennie, a dépassé celui du Canada pour la première fois l'année dernière. Le taux de l'Allemagne, d'autre part, semble changer de direction, puisqu'il a baissé pour la première fois depuis 1980.

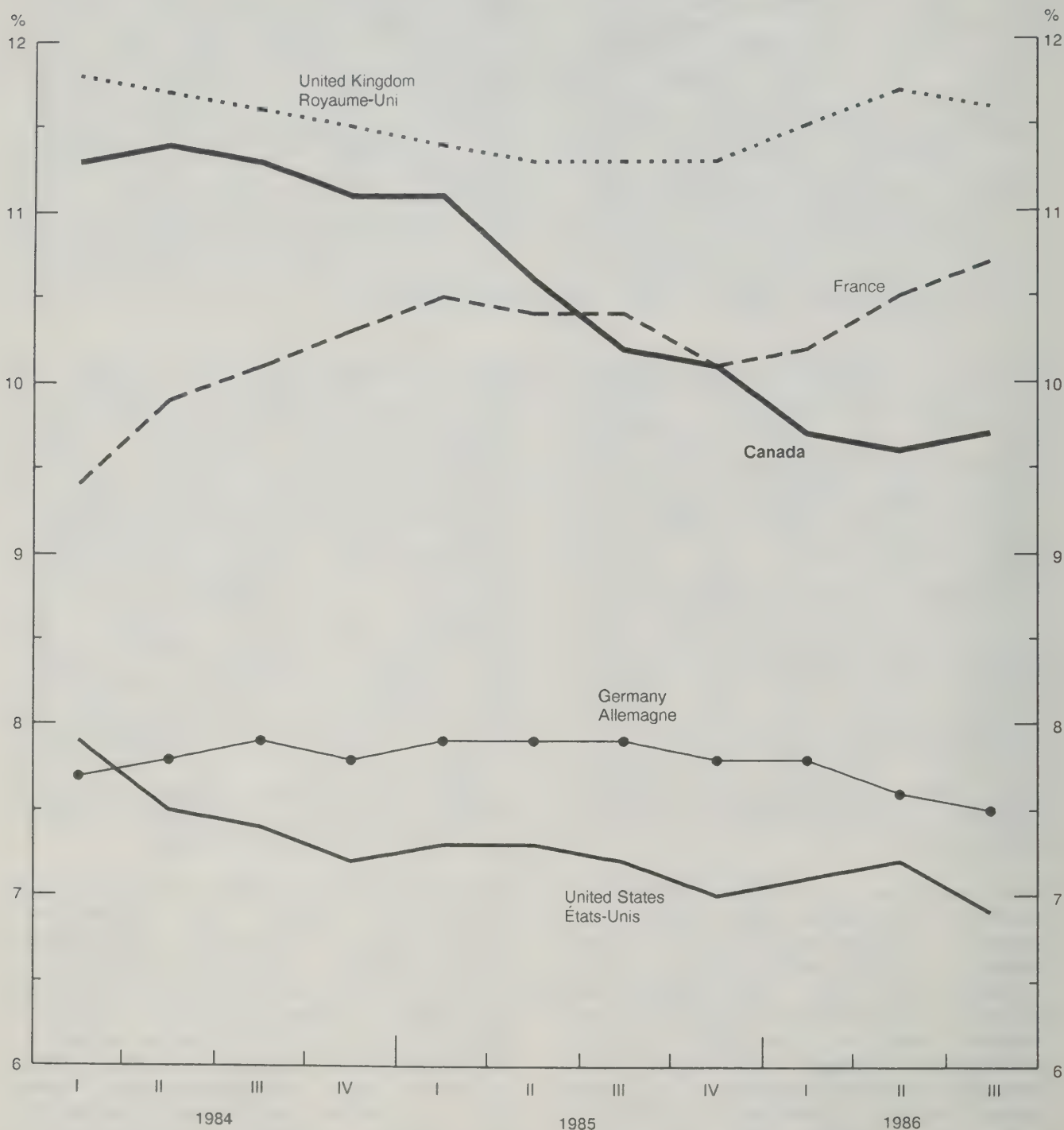
Toutefois, la performance du marché du travail au Canada est évidemment sensible aux fluctuations économiques des États-Unis. Lors de la reprise, en 1983, le taux de chômage aux États-Unis s'est mis à descendre et le taux au Canada a fait de même l'année suivante. Les variations au Canada ont ainsi suivi le même trajet que celles aux États-Unis. Cependant, en termes relatifs, le taux canadien a augmenté davantage que le taux américain, au cours de la récession, et doit donc baisser davantage.

Chart - 1

Graphique - 1

Unemployment Rates for Canada, France, Germany, United Kingdom and United States,
1st Quarter 1984 to 3rd Quarter 1986 (Seasonally - adjusted Data)

Taux de chômage pour le Canada, la France, l'Allemagne, le Royaume-Uni et les États-Unis, du
premier trimestre de 1984 au troisième trimestre de 1986 (données désaisonnalisées)



Source: "Unemployment Rates in Eight Countries, Civilian Labour Force Basis, Approximating U.S. Concepts, Seasonally adjusted, 1972-1986", mimeo, Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor, November 1986.

Source: "Unemployment Rates in Eight Countries, Civilian Labour Force Basis, Approximating U.S. Concepts, Seasonally adjusted, 1972-1986", miméo, Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor, novembre 1986.

CHANGES IN UNEMPLOYMENT AND LABOUR FORCE PARTICIPATION

The unemployment rate dropped 0.9 to 9.6% in 1986, a change coupled with a moderate rise in the participation rate. Chart 2 demonstrates that unemployment and participation rates can move together, or in opposite directions. From 1981 to 1982, for example, a large increase in the unemployment rate was combined with a drop in labour force participation, a signal that large numbers of people were losing or leaving their jobs, some becoming unemployed and others withdrawing from the labour force altogether. Both rates increased the following year, showing that people were entering or returning to the labour force in larger numbers than could be absorbed by the current job market; the effect was thus to drive up the unemployment rate, as well as the participation rate. Since 1984, the annual pattern of change has been quite uniform, with the participation rate increasing slightly and the unemployment rate declining, a pattern denoting employment growth.

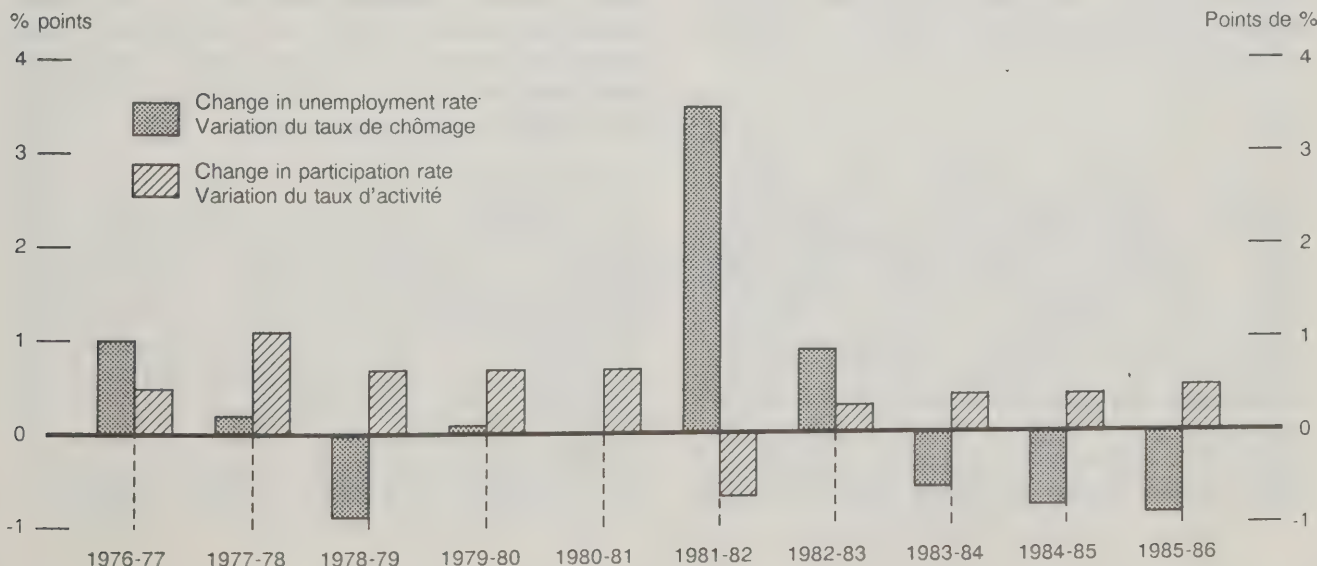
VARIATIONS DU CHÔMAGE ET DE L'ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage a baissé de 0.9 point pour atteindre 9.6% en 1986, un changement accompagné d'une augmentation modérée du taux d'activité. Selon le graphique 2, les taux de chômage et d'activité peuvent évoluer dans la même direction ou en sens opposé. De 1981 à 1982, par exemple, une forte hausse du taux de chômage s'accompagnait d'une chute du taux d'activité, ce qui s'expliquait par le fait qu'un grand nombre de personnes perdaient ou quittaient leur emploi, et que certaines devenaient chômeurs tandis que d'autres laissaient la population active. Les deux taux ont progressé l'année suivante, traduisant ainsi une entrée ou un retour dans la population active en nombres plus élevés que pouvait absorber le marché du travail courant; ceci a eu pour effet de faire monter le taux de chômage ainsi que le taux d'activité. Depuis 1984, l'évolution annuelle a été assez uniforme: en raison d'une croissance de l'emploi, le taux d'activité a augmenté légèrement et le taux de chômage a diminué.

Chart - 2

Year-over-year Changes in Participation and Unemployment Rates, Canada, 1976-1986
Variations d'une année à l'autre des taux d'activité et de chômage, Canada, 1976-1986

Graphique - 2



And indeed, employment did rise moderately in 1986. The seasonally-adjusted level topped 11.6 million in the first quarter of 1986 - an increase of 1.5% over the last quarter of 1985 - and stayed above the 11.6 million mark throughout 1986. For the year as a whole, the employment/population ratio was 59.4%, 1.0 point above the 1985 rate.

QUARTERLY CHANGES IN THE PROVINCES

While the year as a whole showed labour market improvements, performance from one quarter of 1986 to the next was variable. For this reason, quarterly changes are summarized below. The provinces are examined because they too exhibited variable quarterly shifts.

The first quarter of 1986 gave an early boost to Canada's labour market performance last year, with employment up by 136,000 from the last quarter of 1985 (seasonally-adjusted), and unemployment down 38,000. Alberta and British Columbia, which have been slow to recover from the employment declines of the recession,³ both showed above average first-quarter increases (1.5% and 2.0%), coupled with sharp unemployment declines (5.1% and 9.3%, compared to an overall drop of 2.9% across all provinces).

In the second quarter of 1986, Alberta unemployment rose a dramatic 14.2%, and employment declined by 1.2%, countering the gains made in the first quarter. In British Columbia, however, first quarter improvements were more than sustained. Québec experienced a large unemployment decline (8.5%), but employment remained static, indicating that people were dropping out of the

En effet, le niveau de l'emploi a augmenté légèrement en 1986. En chiffres désaisonnalisés, le nombre de personnes occupées a atteint 11.6 millions au premier trimestre de 1986 (soit une augmentation de 1.5% par rapport au dernier trimestre de 1985) et est resté supérieur à ce niveau pendant l'année entière. Pour l'ensemble de l'année, le rapport emploi-population s'est établi à 59.4%, soit une hausse de 1.0 point sur le taux enregistré en 1985.

VARIATIONS TRIMESTRIELLES DANS LES PROVINCES

Même si, dans l'ensemble de l'année, le marché du travail a montré des améliorations, la performance variait d'un trimestre à l'autre en 1986. Pour cette raison, les variations trimestrielles sont résumées ci-dessous. Les provinces sont également examinées en raison de leurs changements trimestriels.

Le premier trimestre de 1986 a grandement amélioré la performance du marché du travail l'année dernière. Le niveau de l'emploi a augmenté, en chiffres désaisonnalisés, de 136,000 tandis que le niveau du chômage a baissé de 38,000 par rapport aux niveaux enregistrés au dernier trimestre de 1985. L'Alberta et la Colombie-Britannique, qui avaient été lentes à se remettre de la chute de l'emploi accusée pendant la récession³, ont enregistré des hausses supérieures à la moyenne (respectivement 1.5% et 2.0%) et une baisse marquée du chômage (5.1% et 9.3%, comparativement à une baisse de 2.9% pour l'ensemble des provinces).

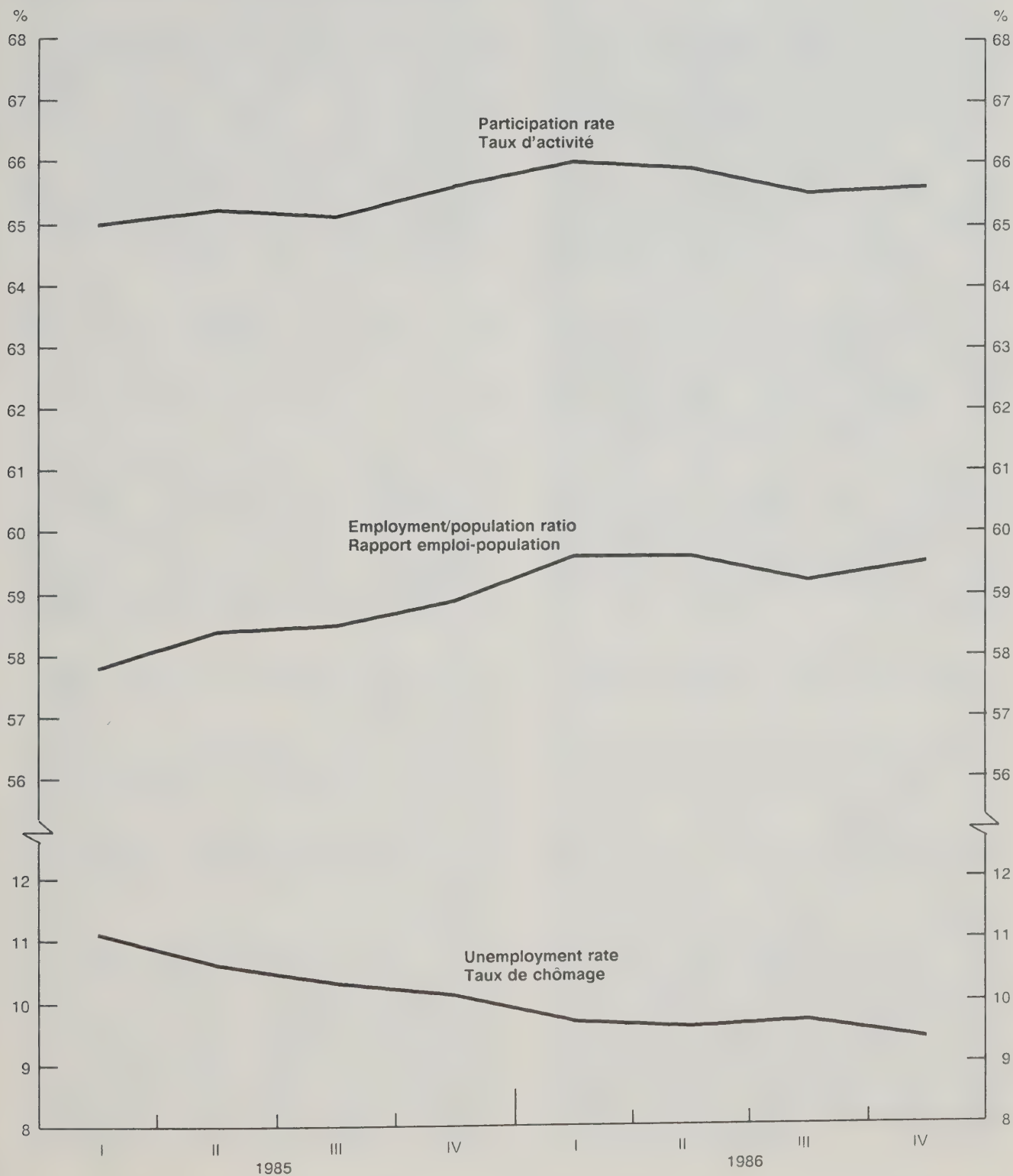
Au deuxième trimestre de 1986, le niveau du chômage en Alberta progressait de façon considérable (14.2%) tandis que l'emploi baissait (-1.2%), neutralisant ainsi les progrès enregistrés au premier trimestre. En Colombie-Britannique cependant, les gains affichés au premier trimestre se sont soutenus et même accrus au deuxième. Par ailleurs, le Québec enregistrerait une chute importante du chômage (8.5%), mais n'affichait

Chart - 3

Graphique - 3

Participation Rate, Unemployment Rate and Employment/Population Ratio,
Seasonally-adjusted Quarterly Averages, 1985 and 1986

Taux d'activité, taux de chômage et rapport emploi-population, moyennes trimestrielles
désaisonnalisées, 1985 et 1986



labour force. Indeed, Québec's participation rate decreased 0.8 of a percentage point, compared to a 0.1 dip nationally.

Canada's seasonally-adjusted participation rate dropped from 65.9% to 65.5% in the third quarter, largely as the result of employment declines in Ontario (-16,000), Alberta (-6,000) and Québec (-5,000). The third quarter also brought a large unemployment increase (14,000) in Québec, while in Alberta and Ontario, the unemployment level remained relatively stable.

The closing quarter of 1986 saw a 0.3 point decline in the seasonally-adjusted unemployment rate (to 9.4%, the lowest quarterly rate achieved since early 1982), and an employment increase which was concentrated in Québec and Ontario. British Columbia experienced a decline of 9,000 in employment, mirrored by a 10,000 rise in unemployment. As a consequence, the quarterly unemployment rate for British Columbia climbed by 0.7 to 13.0%.

ANNUAL CHANGES IN THE PROVINCES

Looking at the year as a whole, employment rose by 323,000 or 2.9%, with above average provincial growth rates registered in British Columbia (3.8%), Ontario (3.5%) and New Brunswick (3.4%).

Long-standing regional disparities in the employment/population ratio were not reduced in 1986. Because these ratios tend to evolve slowly, the point is best illustrated by comparison to an earlier time than 1985. In 1976, for example, 21.5 points separated the highest and lowest provincial employment/population

aucune variation de l'emploi, signalant un recul de la population active. En fait, le taux d'activité au Québec a régressé de 0.8 point de pourcentage, comparativement à un repli de 0.1 à l'échelle nationale.

Le taux d'activité désaisonnalisé au Canada est passé de 65.9% à 65.5% au troisième trimestre, en raison surtout d'un recul de l'emploi en Ontario (-16,000), en Alberta (-6,000) et au Québec (-5,000). Le Québec accusait une augmentation du chômage d'autant plus importante de 14,000. En Alberta et en Ontario toutefois, le niveau du chômage est demeuré relativement stable.

Le dernier trimestre de 1986 enregistrait une baisse de 0.3 point du taux de chômage désaisonnalisé (à 9.4%, le taux trimestriel le plus bas atteint depuis le début de 1982) et une croissance de l'emploi surtout au Québec et en Ontario. La Colombie-Britannique a enregistré une baisse de 9,000 du niveau de l'emploi et une hausse de 10,000 du niveau du chômage. Par conséquent, le taux de chômage trimestriel de la Colombie-Britannique a augmenté de 0.7 point pour atteindre 13.0%.

VARIATIONS ANNUELLES DANS LES PROVINCES

Pour l'ensemble de l'année, le niveau de l'emploi a progressé de 323,000 (2.9%), les taux de croissance provinciaux au-dessus de la moyenne étant enregistrés en Colombie-Britannique (3.8%), en Ontario (3.5%) et au Nouveau-Brunswick (3.4%).

La disparité qui existe depuis longtemps dans les rapports emploi-population régionaux n'a pas diminué en 1986. Comme ces rapports ont tendance à évoluer lentement, il ne suffit pas de remonter à 1985, pour obtenir un portrait plus précis de la situation véritable, il faut plutôt prendre quelques années de recul. En 1976 par

ratio; ten years later, the point spread was 22.6. After taking into account the overall rise in the employment/population ratio - from 56.7% in 1976 to 59.4% in 1986 - what remains is an essentially unchanged range in provincial ratios.⁴ Also, a ranking of provinces from the highest to the lowest ratio shows remarkable stability over time, although there are some disturbances in the ordering during the recession and early recovery period. A comparison of 1976 to 1986 shows that Manitoba and Saskatchewan reversed their positions, but all other provinces retained the same rank. (Manitoba and Saskatchewan have registered very similar ratios throughout the decade.)

Seen from a different angle, the provincial distribution of employment has undergone a certain amount of shifting in the past ten years. Provinces which have noticeably increased their share of employment since 1976 are Alberta (from 8.8% of the national total to 9.9%) and Ontario (from 38.4% to 39.1%). Quebec's share of employment has declined in the past ten years, from 25.9% to 24.6%; however, its share of the working-age population has also contracted.

Changes in the size of a province's working-age population naturally have an impact on expected employment growth. Nationally, the population grew by an estimated 1.1% from 1985 to 1986, but provincial growth rates varied from 0.1% in Saskatchewan to 1.6% in Ontario. The employment/population ratio allows comparisons of employment changes by province, while controlling for this unevenness in population growth. A comparison of 1985 and 1986 ratios shows a rise

exemple, il y avait un écart de 21.5 points entre la province qui enregistrait le rapport emploi-population le plus élevé et celle qui affichait le rapport le plus bas; dix années plus tard, cet écart était de 22.6 points. Compte tenu de la hausse globale du rapport emploi-population entre 1976 (56.7%) et 1986 (59.4%), la fourchette des rapports provinciaux est demeurée fondamentalement la même⁴. De même, une liste des provinces rangées selon le rapport le plus élevé au plus bas indique une stabilité remarquable dans le temps, nonobstant certains troubles dans le classement au cours de la récession et tôt dans la reprise. Une comparaison entre 1976 et 1986 indique que le Manitoba et la Saskatchewan ont renversé leur position, mais toutes les autres provinces sont demeurées au même rang. (Le Manitoba et la Saskatchewan ont enregistré des rapports très semblables au cours de la décennie.)

Sous une perspective différente, on observe une certaine évolution de la répartition de l'emploi par province au cours des dix dernières années. Les provinces qui ont accru de façon appréciable leur part de l'emploi depuis 1976 sont l'Alberta (de 8.8% du total national à 9.9%) et l'Ontario (de 38.4% à 39.1%). Quant au Québec, sa part de l'emploi a régressé au cours des dix dernières années (de 25.9% à 24.6%); cependant, sa part de la population en âge de travailler a également diminué.

L'évolution de la taille de la population en âge de travailler dans chaque province influe naturellement sur la croissance de l'emploi. À l'échelle nationale, la population a augmenté d'environ 1.1% entre 1985 et 1986, tandis que dans les provinces, les gains variaient entre 0.1% en Saskatchewan et 1.6% en Ontario. Le rapport emploi-population permet une comparaison des changements de l'emploi au niveau provincial tout en neutralisant cette inégalité quant à la croissance de la

TABLE 1. Employed and Employment/Population Ratio by Province, 1985 and 1986

TABLEAU 1. Personnes occupées et rapport emploi-population, selon la province, 1985 et 1986

	Employed		Employment/ population ratio		
	Personnes occupées		Rapport emploi- population		
	1985	1986	1985	1986	
	'000	'000	%	%	
CANADA	11,311	11,634	58.4	59.4	CANADA
Newfoundland	176	181	41.7	42.4	Terre-Neuve
Prince Edward Island	51	52	53.7	53.9	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	337	344	50.7	51.3	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	258	267	48.1	49.3	Nouveau-Brunswick
Québec	2,804	2,866	54.8	55.5	Québec
Ontario	4,402	4,555	62.5	63.7	Ontario
Manitoba	480	493	60.4	61.3	Manitoba
Saskatchewan	452	457	61.0	61.7	Saskatchewan
Alberta	1,123	1,146	64.7	65.0	Alberta
British Columbia	1,228	1,274	55.2	56.9	Colombie-Britannique

in every province, with the largest increase (1.7 points) recorded in British Columbia.

Turning to unemployment, an overall decrease of 6.9% (-92,000) was registered in 1986. The largest relative declines occurred in Ontario (-11.1%) and British Columbia (-10.1%). In fact, these two provinces accounted for nearly 70% of the total reduction in unemployment in 1986, and both accordingly diminished their share of national unemployment in 1986.

population. Une comparaison du rapport emploi-population entre 1985 et 1986 révèle une hausse dans chaque province, la plus importante (1.7 point) étant affichée en Colombie-Britannique.

En ce qui concerne le niveau du chômage, une régression globale de 6.9% (-92,000) a été enregistrée en 1986. Les régressions les plus importantes ont eu lieu en Ontario (-11.1%) et en Colombie-Britannique (-10.1%). En fait, ces deux provinces représentaient près de 70% de la réduction totale du chômage en 1986, et, par la suite, elles ont toutes deux diminué leur part du chômage national en

However, Ontario's share of unemployment in 1986 was well below its share of national employment (27.7% and 39.1% respectively), while British Columbia still accounted for a higher proportion of the unemployed (14.8%) than of the employed (11.0%).

Unemployment rates for 1986 ranged from 20.0% in Newfoundland to 7.0% in Ontario. This is the second year running that has seen Ontario register the lowest provincial unemployment rate; over the past decade, this distinction has normally gone to Saskatchewan or Alberta. At 7.7%, the Saskatchewan unemployment rate was still well below the national average of 9.6%, but last year's rate for Alberta was noteworthy in that it exceeded the national average for the first time since the Labour Force Survey began publishing the Alberta unemployment rate in 1966.⁵

1986. L'Ontario, toutefois, comptait pour 27.7% des chômeurs, comparativement à 39.1% des personnes occupées au Canada en 1986. En Colombie-Britannique, la proportion de chômeurs (14.8%) était supérieure à la proportion de personnes occupées (11.0%).

En 1986, le taux de chômage se situait entre 20.0% à Terre-Neuve et 7.0% en Ontario. C'est la deuxième année consécutive où l'Ontario enregistre le taux provincial de chômage le plus bas; au cours de la dernière décennie, cette distinction allait normalement à la Saskatchewan ou à l'Alberta. À 7.7%, le taux de chômage de la Saskatchewan était toujours bien au-dessous de la moyenne nationale de 9.6%, mais le taux affiché l'année dernière en Alberta dépassait la moyenne nationale pour la première fois dans toutes les années que l'enquête sur la population active publie le taux de chômage de l'Alberta, soit depuis 1966.⁵

TABLE 2. Unemployed and Unemployment Rate by Province, 1985 and 1986

TABLERAU 2. Chômeurs et taux de chômage, selon la province, 1985 et 1986

	Unemployed		Unemployment rate		
	Chômeurs		Taux de chômage		
	1985	1986	1985	1986	
	'000	'000	%	%	
CANADA	1,328	1,236	10.5	9.6	CANADA
Newfoundland	48	45	21.3	20.0	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8	8	13.2	13.4	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	54	53	13.8	13.4	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	46	45	15.2	14.4	Nouveau-Brunswick
Québec	376	356	11.8	11.0	Québec
Ontario	385	342	8.0	7.0	Ontario
Manitoba	43	41	8.1	7.7	Manitoba
Saskatchewan	40	38	8.1	7.7	Saskatchewan
Alberta	126	125	10.1	9.8	Alberta
British Columbia	203	183	14.2	12.6	Colombie-Britannique

In relative terms, the gap between the unemployment rate for Newfoundland and the national average narrowed during the recession and, with the onset of the recovery, began to widen again. In 1986, the relative difference is greater than at any time in the past decade.

AGING OF THE LABOUR FORCE

The gradual maturing of the working-age population, only slightly discernible from one year to the next, is readily apparent in the accumulated change over the past decade. Of all persons 15 years and over in 1976, 26.3% were in the 15 to 24 age group; by 1986, this proportion had dropped to 21.2%. Moreover, the number of 15 to 24 year-olds declined absolutely from 4.39 million in 1976 to 4.16 million in 1986.

Youth participation rates have risen somewhat faster than the average for all ages; in 1986 this trend continued, with an increase of 1.2 points. However, the total number of 15 to 24 year-olds dropped by 88,000 between 1985 and 1986 and so, despite the rise in the participation rate, the youth labour force actually declined by 11,000.

The youth unemployment rate exceeded the average by a substantial margin in 1986 (15.2% compared to 9.6%), but the gap has narrowed since 1976 in relative terms. With a declining labour force, young job seekers may find less competition for available jobs; the reduction in their numbers has no doubt contributed to the modest improvement in the labour market circumstances of today's youth.

Certain labour market developments underway among older workers also merit attention. In the 25 to 44 age

En termes relatifs, l'écart entre le taux de chômage à Terre-Neuve et la moyenne nationale s'est rétréci au cours de la récession et, à l'approche de la reprise économique, a repris de l'ampleur. En 1986, la différence relative est plus grande qu'à tout autre moment au cours de la dernière décennie.

VEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE

À peine perceptible d'une année à l'autre, le vieillissement graduel de la population en âge de travailler est facilement discernable si l'on examine l'évolution au cours de la dernière décennie. De toutes les personnes de 15 ans et plus en 1976, 26.3% se trouvaient dans le groupe des 15 à 24 ans; en 1986, cette proportion avait diminué pour s'établir à 21.2%. En chiffres absolus, le nombre des 15 à 24 ans a également régressé, passant de 4.39 millions en 1976 à 4.16 millions en 1986.

Le taux d'activité chez les jeunes s'accroît un peu plus rapidement que la moyenne pour tous les âges, tendance qui s'est poursuivie en 1986 avec une hausse de 1.2 point. Cependant, le nombre total de personnes de 15 à 24 ans a diminué de 88,000 entre 1985 et 1986 et, malgré la hausse du taux d'activité, la population active chez les jeunes a connu une baisse de 11,000.

Même si, en 1986, le taux de chômage des jeunes (15.2%) dépassait de beaucoup le taux moyen (9.6%), l'écart, en chiffres relatifs, s'est rétréci depuis 1976. Avec une population active en baisse, les jeunes à la recherche d'un emploi auront moins de compétition pour les emplois disponibles; leur réduction en nombre a sûrement contribué à l'amélioration modeste des circonstances du marché du travail des jeunes d'aujourd'hui.

Il convient également de s'arrêter à l'évolution actuelle du marché du travail en ce qui concerne les autres

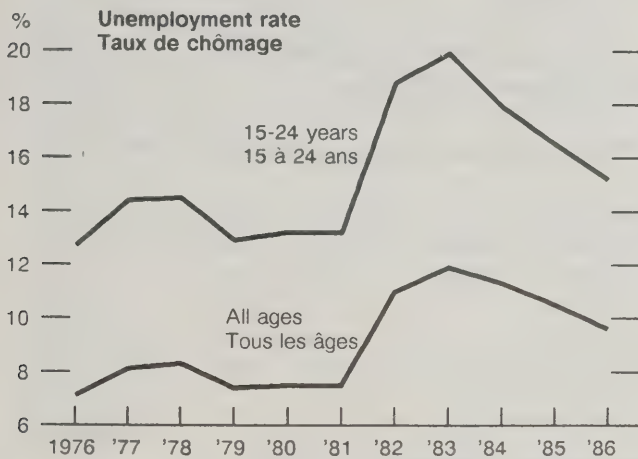
group, for instance, the number of employed women rose 6.9% in 1986, compared to the average employment growth of 2.9%. To cite another example, unemployment among men aged 45 to 64 dropped 12.0%. These are substantial changes for a one-year time period.

groupes d'âge. Par exemple, le nombre de femmes occupées âgées de 25 à 44 ans a augmenté de 6.9% en 1986, comparativement à la croissance moyenne de l'emploi de 2.9%. Un autre exemple serait le niveau du chômage chez les hommes de 45 à 64 ans qui a diminué de 12.0%. Pour une période d'un an, ce sont là des différences importantes.

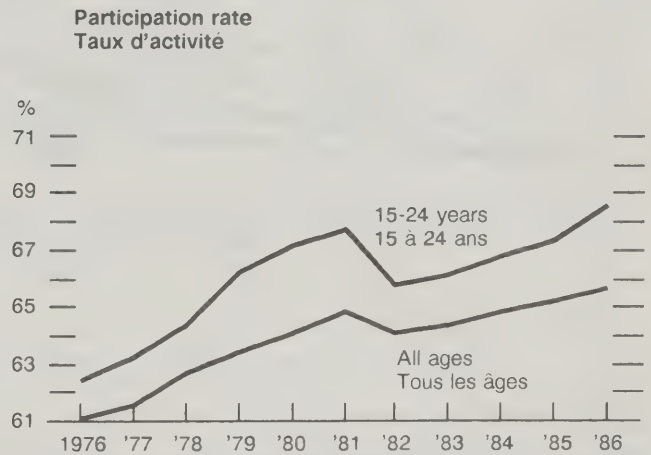
Chart - 4

Unemployment and Participation Rates, All Ages and 15-24 Year-olds, Canada, 1976-1986

Taux de chômage et d'activité, tous les âges et personnes de 15 à 24 ans, Canada, 1976-1986



Graphique - 4



Among 25-44 year-olds, the employment/population ratio rose for both men and women between 1985 and 1986, although the increase for men was slight (up 0.6 to 86.8%), while for women a substantial 2.7 point rise (to 65.9%) was recorded. A comparison of 25-44 year-olds with the 45-64 age group shows that, among both men and women, 45-64 year-olds have experienced much slower employment growth over the past decade than the generation immediately behind them; the same holds true for unemployment (see Charts 5 and 6).

Entre 1985 et 1986, le rapport emploi-population pour les 25 à 44 ans a augmenté autant pour les hommes que pour les femmes: pour les hommes, ce rapport s'est accru légèrement (+0.6 point) pour atteindre 86.8% tandis que, pour les femmes, il a progressé de façon plus marquée (2.7 points) pour se situer à 65.9%. Une comparaison entre les personnes de 25 à 44 ans et celles de 45 à 64 ans montre que, chez les hommes ainsi que chez les femmes, les personnes de 45 à 64 ans ont connu une croissance de l'emploi beaucoup plus lente au cours de la dernière décennie que leurs homologues de la génération qui les suit; il en est de même pour le chômage (voir les graphiques 5 et 6).

Chart - 5

Annual Indices of Employment, Persons 25 to 64 Years by Sex, Canada, 1976-1986
Indices annuels de l'emploi, personnes de 25 à 64 ans selon le sexe, Canada, 1976-1986

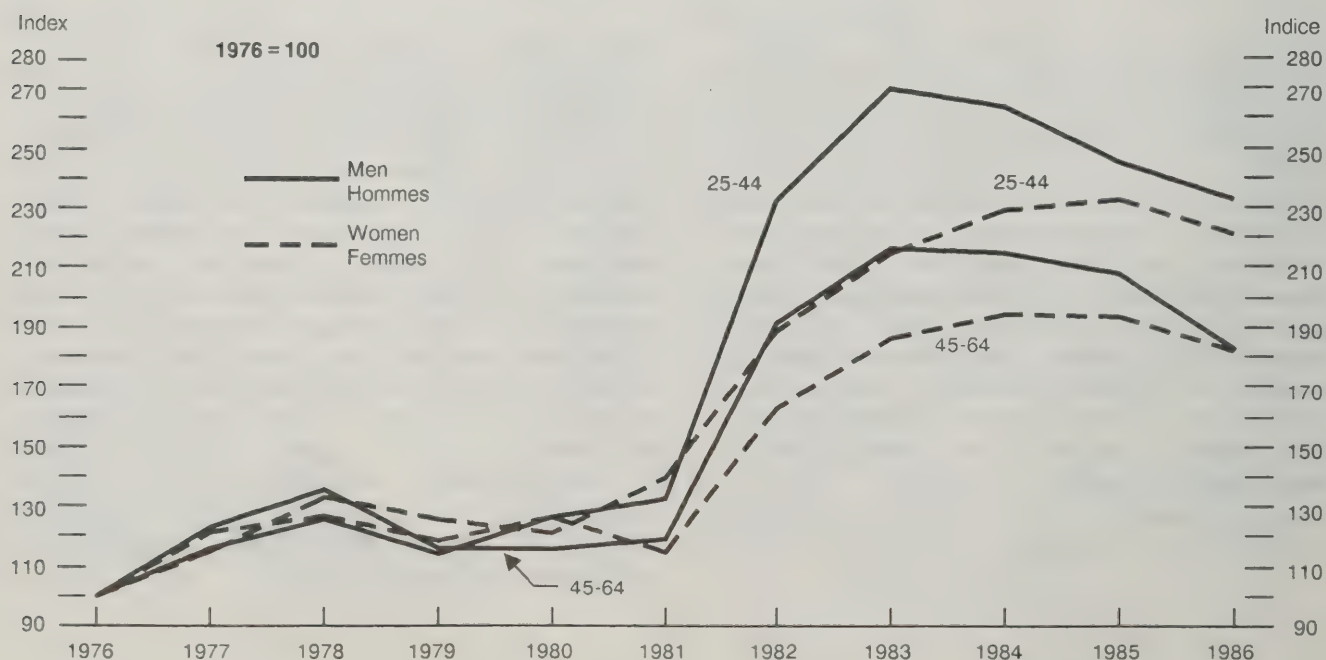
Graphique - 5



Chart - 6

Annual Indices of Unemployment, Persons 25 to 64 Years by Sex, Canada, 1976-1986
Indices annuels de l'emploi, personnes de 25 à 64 ans selon le sexe, Canada, 1976-1986

Graphique - 6



The participation rate for men aged 45 to 64 continued on its downward course in 1986, dropping 0.7 to 80.7%. A small decline was also recorded for women in this age group (from 47.8% to 47.4%) but, in contrast to men of the same age, the 1986 participation rate for 45 to 64 year-old women is considerably higher than it was ten years ago (41.0%).

In view of their increasing tendency to "early" labour market withdrawal, it is perhaps not surprising that 45 to 64 year-olds had lower unemployment rates than 25 to 44 year-olds in 1986 - 6.8% compared to 8.7%. Likewise, the unemployment level for both of these age groups receded in 1986, but the decline was proportionately greater for the older group.

Le taux d'activité chez les hommes de 45 à 64 ans a continué de diminuer en 1986, régressant de 0.7 point pour s'établir à 80.7%. Les femmes de ce groupe d'âge ont également accusé une légère baisse (de 47.8% à 47.4%); toutefois, comparativement aux hommes du même groupe d'âge, les femmes de 45 à 64 ans ont enregistré un taux d'activité de beaucoup supérieur à ce qu'il était voilà dix ans (41.0%).

Compte tenu de la tendance croissante des 45 à 64 ans à laisser le marché du travail plus tôt, il n'est peut-être pas surprenant que leur taux de chômage en 1986 (6.8%) soit inférieur à celui des 25 à 44 ans (8.7%). De même, le niveau du chômage a, en 1986, descendu pour ces deux groupes d'âge, mais la baisse était proportionnellement plus importante chez les 45 à 64 ans.

TABLE 3. Change in Population, Employment and Unemployment from 1985 to 1986, Persons 25 Years and Over by Sex, Canada

TABLERAU 3. Variation dans la population, l'emploi et le chômage entre 1985 et 1986, personnes âgées de 25 ans et plus, selon le sexe, Canada

1985-86 change					
Variation entre 1985 et 1986					
	Men - Hommes		Women - Femmes		
	'000	%	'000	%	
25-44 years					25 à 44 ans
Population	93	2.4	98	2.5	Population
Employed	105	3.1	173	6.9	Personnes occupées
Unemployed	-17	-5.1	-14	-4.8	Chômeurs
45-64 years					45 à 64 ans
Population	25	1.0	22	0.9	Population
Employed	21	1.2	5	0.4	Personnes occupées
Unemployed	-17	-12.0	-5	-5.8	Chômeurs
65 years and over					65 ans et plus
Population	30	2.9	43	3.1	Population
Employed	-6	-11.0	Personnes occupées
Unemployed	Chômeurs

FULL-TIME AND PART-TIME WORK

Part-time employment has grown quite phenomenally in the past decade; from 1976 to 1985, it increased 67.8%, compared to 13.3% for full-time work. As a consequence, the share of total employment accounted for by part-time work rose from 11.0% to 15.5%. In recent years, however, growth in part-time employment has decelerated somewhat. For example, the annual growth rate for part-time work averaged 7.3% in the five years from 1976 to 1981, then fell off to 4.3% per annum in the 1981-1985 period. In 1986, part-time employment increased 3.0%, continuing the slower growth trend of recent years. In fact, this growth in part-time employment was only marginally greater than the corresponding increase in full-time employment (2.8%).

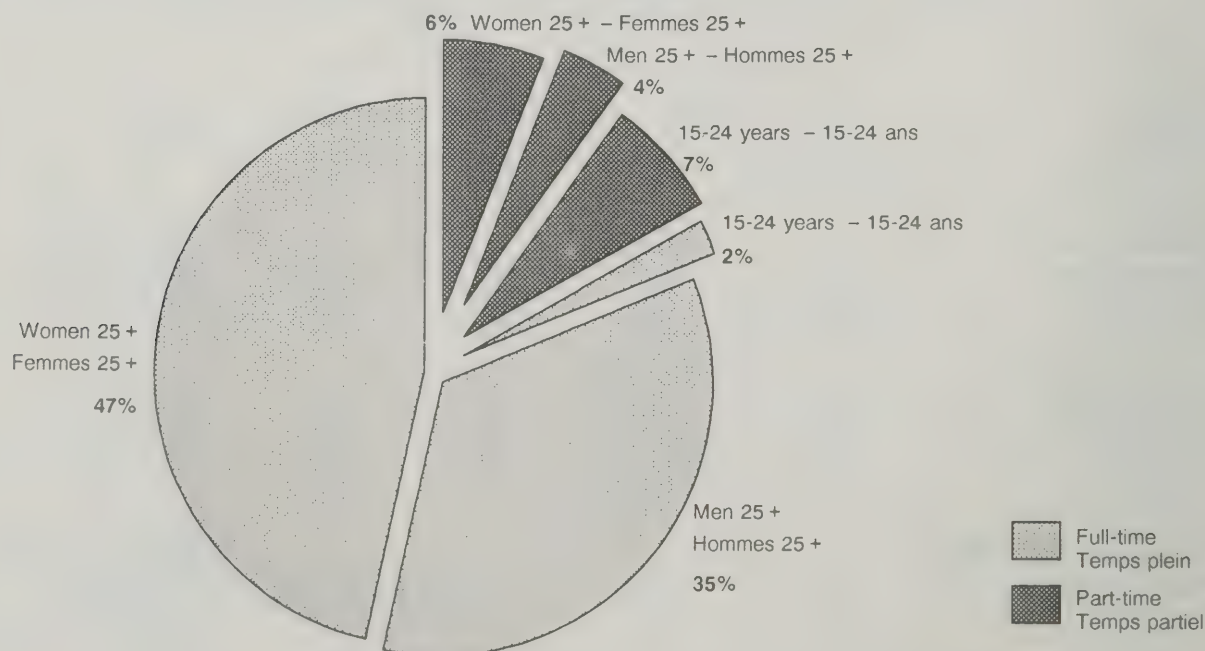
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Au cours des dix dernières années, l'emploi à temps partiel a progressé de façon considérable. Entre 1976 et 1985, il a ainsi enregistré une hausse de 67.8%, comparativement à 13.3% pour l'emploi à temps plein; en raison de cette augmentation, la part de l'emploi à temps partiel par rapport à l'emploi total est passée de 11.0% à 15.5%. Depuis quelques années, la croissance de l'emploi à temps partiel a toutefois ralenti quelque peu. Par exemple, entre 1976 et 1981, le taux de croissance annuel de l'emploi à temps partiel était en moyenne de 7.3% tandis que, entre 1981 et 1985, il diminuait pour se situer à 4.3%. En 1986, la croissance de l'emploi à temps partiel s'est établie à 3.0%, proportion légèrement plus élevée que celle enregistrée pour l'emploi à temps plein, soit 2.8%.

Chart - 7

Distribution of 1985-86 Employment Increase by Age, Sex and Full-time/Part-time
Répartition de la hausse de l'emploi de 1985-86, selon l'âge, le sexe et l'emploi à temps plein/temps partiel

Graphique - 7



Over half a million people working part-time in 1986 indicated that they would have preferred full-time work, and nearly half of these (232,000 of 514,000) were women 25 years of age and over. "Involuntary" part-time employment in this age-sex group increased 3.2% in 1986, compared to a negligible change in the total number (both sexes, all ages) who would have preferred full-time work. On the other hand, a drop of 11,000 or 4.9% in "involuntary" part-time employment was recorded among youth.⁶

HOURS WORKED

The total number of hours worked by Canadians has risen more slowly than the employment level over the past decade, largely because a substantial share of employment growth has taken the form of part-time work. For example, from 1976 to 1986, the total number of hours usually worked in one week by the employed increased 19.4% (from 369.8 to 441.3 million), while the number of employed rose 22.8%.

Full-time workers accounted for 84.4% of the total employed in 1986 but their contribution to the Canadian economy, measured in hours usually worked per week, was considerably higher, with full-time workers accounting for 93.7% of total hours. In terms of aggregate usual hours, full-time workers contributed 413.5 million hours of labour per week last year, out of a weekly total of 441.3 million.

These usual weekly hours do not take into account irregular overtime and time lost; the latter in particular can have a big impact on hours actually worked. In 1986, an

Plus d'un demi million de personnes qui travaillaient à temps partiel en 1986 ont indiqué qu'elles auraient préféré travailler à temps plein, et près de la moitié de ces personnes (soit 232,000 sur 514,000) étaient des femmes de 25 ans et plus. Dans ce groupe d'âge-sexe, l'emploi à temps partiel "involontaire" a augmenté de 3.2% en 1986. Cependant, une baisse de 11,000 personnes (-4.9%) a été accusée chez les jeunes travaillant "involontairement" à temps partiel. Par la suite, on observe une variation négligeable du nombre total de personnes (les deux sexes, tous les âges) qui auraient préféré travailler à temps plein⁶.

HEURES DE TRAVAIL

Le nombre total d'heures travaillées par les canadiens a augmenté de façon moins importante que le niveau d'emploi au cours de la dernière décennie, surtout en raison de la part grandissante du travail à temps partiel. Par exemple, entre 1976 et 1986, le total des heures pendant lesquelles les personnes occupées ont habituellement travaillé dans une semaine a augmenté de 19.4% (de 369.8 millions à 441.3 millions) tandis que le nombre de ces personnes s'est accru de 22.8%.

En 1986, les travailleurs à temps plein représentaient 84.4% du nombre total de personnes occupées, mais leur contribution à l'économie du pays, mesurée selon le nombre d'heures habituellement travaillées par semaine, était beaucoup plus forte, représentant 93.7% du nombre total d'heures. L'année dernière, les personnes occupées à temps plein ont habituellement travaillé, pendant 413.5 millions d'heures par rapport à un total hebdomadaire de 441.3 millions.

Pour les heures habituellement travaillées par semaine, on ne prend pas en considération les heures supplémentaires travaillées de temps à autre, ni le temps perdu; ce dernier, en particulier,

TABLE 4. Aggregate Usual Hours per Week of Full-time and Part-time Workers, 1976, 1985 and 1986

TABLEAU 4. Heures de travail totales habituellement effectuées à chaque semaine par les travailleurs à temps plein et à temps partiel, 1976, 1985 et 1986

	Full-time workers Travailleurs à temps plein	Part-time workers Travailleurs à temps partiel
	millions	
1976	354.1	15.7
1985	402.0	26.9
1986	413.5	27.9

estimated 2,327,000 employed persons were absent from work in a given week (either the whole week or part of it); this represents a 2.3% increase over the 1985 average of 2,276,000, which is roughly in keeping with the rise in employment (2.9%). The increase in the number absent was more pronounced among part-time workers (5.6%) than among full-time workers (1.9%). Nevertheless, there remains a big difference between the two groups in the proportion absent from work: more than one in five full-time workers lost time or took time off during the average week of 1986, compared to only one in eight part-time workers.

On average, 47.9 million hours of work were lost or taken off each week in 1986 for various reasons, compared to 46.3 million hours in 1985. This is the equivalent of 4.1 hours each week for each employed person, about the same as in 1985. Vacation and holiday leave accounted for close to 60% of all hours of absence in 1986,

peut influencer grandement sur le total des heures réellement travaillées. En 1986, 2,327,000 personnes occupées étaient absentes du travail par semaine (soit une partie ou la totalité de la semaine), soit une augmentation de 2.3% par rapport à la moyenne de 2,276,000, ce qui équivaut approximativement à la hausse de l'emploi de 2.9%. La hausse du nombre de personnes absentes a été davantage marquée chez les travailleurs à temps partiel (5.6%) que chez les travailleurs à temps plein (1.9%). Néanmoins, il y avait toujours, en ce qui concerne la proportion de travailleurs absents du travail, une grande différence entre les deux groupes: plus d'un travailleur à temps plein sur cinq était absent ou en congé au cours de chaque semaine en 1986, comparativement à seulement un travailleur à temps partiel sur huit.

En moyenne, le nombre d'heures perdues ou en congé chaque semaine a totalisé 47.9 millions en 1986 comparativement à 46.3 millions en 1985. Ce nombre équivaut à 4.1 heures chaque semaine pour chaque personne occupée, environ le même nombre d'heures qu'en 1985. Les vacances et les jours fériés ont représenté, en 1986, près de 60% de

with illness ranking second (around 20%). Time off for vacation and holiday leave increased only 1.9% last year, which means that it did not keep pace with employment growth. Hours lost due to labour disputes, as estimated by the LFS, showed a large increase in 1986 (+52.8%), but in absolute terms the numbers are small.⁷

toutes les heures d'absence, tandis que la maladie (au deuxième rang des raisons d'absence) a compté pour 20%. Les absences occasionnées par les vacances et les jours fériés se sont accrues de 1.9% l'année dernière, une augmentation inférieure au taux de croissance de l'emploi. Les heures perdues en raison de conflits de travail, selon l'EPA, montrent une forte croissance en 1986 (+52.8%); mais, en termes absolus, les chiffres sont petits⁷.

TABLE 5. Employed Persons Absent From Work and Hours Lost Per Week by Reason, Canada, 1985 and 1986

TABLEAU 5. Personnes occupées absentes du travail et heures perdues selon la raison, Canada, 1985 et 1986

	1985	1986	1985-86 change		
			Variation entre 1985 et 1986		
	'000	'000	'000	%	
<u>Employed persons absent from work</u>					<u>Personnes occupées absentes du travail</u>
Total	2,276	2,327	51	2.3	Total
Absent part-week	1,428	1,447	19	1.3	Absentes une partie de la semaine
Absent all-week	848	880	33	3.8	Absentes la semaine entière
Illness or disability	409	426	17	4.3	Maladie ou invalidité
Bad weather	67	67	Mauvais temps
Labour dispute	15	27	11	75.1	Conflit de travail
Vacation and holiday	1,375	1,388	14	1.0	Vacances et jours fériés
Working short-time	96	96	Travail à temps réduit
All other reasons	315	324	9	2.9	Toute autre raison
<u>Hours lost per week</u>					<u>Heures perdues par semaine</u>
Total	46,301	47,925	1,625	3.5	Total
Illness or disability	9,786	10,296	510	5.2	Maladie ou invalidité
Bad weather	1,106	1,193	Mauvais temps
Labour dispute	511	781	270	52.8	Conflit de travail
Vacation and holiday	26,885	27,387	501	1.9	Vacances et jours fériés
Working short-time	1,290	1,294	Travail à temps réduit
All other reasons	6,722	6,974	253	3.8	Toute autre raison

Last year also saw an increase in long workweeks. The number of workers who usually work 50 or more hours per week has been creeping up over the past decade, and the trend continued in 1986: compared to an overall employment increase of 2.9%, the number usually working at least 50 hours per week rose 4.1%, to reach 1.5 million.⁸

INDUSTRY AND CLASS OF WORKER

In 1986, employment in the service sector rose 254,000 (3.2%), further increasing this sector's share of total employment at the expense of the goods-producing industries (up 69,000 or 2.1% from 1985).⁹ At 8.2 million, the service industries accounted for seven out of every ten Canadian workers in 1986. Nearly half this sector is concentrated in the rapidly-growing community, business and personal services group (3.8 million employed in 1986).

All industries with the exception of agriculture, the other primary group, and public administration showed employment increases in 1986. Construction was well in the lead at 7.0%, but this industry was hit hard during the recession and, by 1986, had not completely made up the employment losses suffered at that time. Despite the 1986 employment gains, the construction industry's unemployment rate remained high, at 17.6%.

At 1,066,000, self-employment in 1986 showed little change from the level recorded a year earlier (1,081,000). It had been growing at a rapid pace

L'année dernière, on a également observé une hausse du nombre de personnes travaillant de longues semaines. Le nombre de personnes occupées qui travaillent habituellement pendant au moins 50 heures par semaine a augmenté au courant de la dernière décennie, et a continué de progresser en 1986. Comparativement à une augmentation globale de 2.9% du nombre de personnes occupées, le nombre de personnes occupées qui travaillaient pendant 50 heures ou plus s'est accru de 4.1% pour atteindre 1.5 million⁸.

BRANCHE D'ACTIVITÉ ET CATÉGORIE DE TRAVAILLEUR

En 1986, l'emploi dans le secteur des services a connu une hausse de 254,000 (3.2%), empiétant davantage sur la part du secteur des biens dans l'emploi total; l'emploi dans le secteur des biens s'est accru de seulement +69,000 ou 2.1% par rapport à 1985⁹. Les 8.2 millions de travailleurs dans le secteur des services représentaient sept travailleurs canadiens sur dix, en 1986. Près de la moitié des travailleurs dans ce secteur (3.8 millions de personnes) se trouvaient dans la branche des services socio-culturels, commerciaux et personnels, laquelle affiche une tendance prononcée à la hausse.

Toutes les branches d'activité, à l'exception de l'agriculture, des autres branches du secteur primaire et de l'administration publique, ont enregistré une hausse de l'emploi en 1986. Même si elle a affiché la progression la plus élevée (7.0%), la construction a été l'une des branches les plus touchées pendant la récession et, en 1986, les emplois perdus pendant cette période n'avaient pas été entièrement récupérés. Malgré les gains de l'emploi en 1986, le taux de chômage dans l'industrie de la construction est demeuré élevé (17.6%).

Se situant à 1,066,000, le travail autonome en 1986 n'a pas sensiblement varié par rapport au niveau enregistré un an plus tôt (1,081,000). Il s'était

over the past decade: from 1976 to 1985, the number of self-employed workers grew 35.2%, compared to a rise of 18.5% among paid workers.¹⁰

Traditionally, working owners of incorporated businesses have been counted as paid workers, because they are in effect employees of their own businesses. However, one can also treat them as self-employed. If working owners of incorporated firms are in fact counted as self-employed, the pattern of growth noted above is altered substantially. Specifically, from 1976 to 1985, self-employment shows a rise of 47.8%; however, 1986 still shows little change.

Unpaid family work continued its downward trend, dropping 4.8% to 99,000 in 1986. A decade ago, unpaid family workers - people employed without pay in a farm or business owned by a relative living in the same dwelling - accounted for 1.4% of total employment; in 1986, their share was down to 0.9%.

accru rapidement au cours de la dernière décennie: entre 1976 et 1985, on avait observé une croissance de 35.2%, comparativement à une hausse de 18.5% du nombre de travailleurs rémunérés¹⁰.

Traditionnellement, les propriétaires d'entreprises constituées en société sont considérés comme des travailleurs rémunérés parce qu'ils sont, effectivement, employés dans leurs propres entreprises. Cependant, ils peuvent également être considérés comme des travailleurs autonomes. S'ils le sont, on observe chez les travailleurs autonomes une tendance à la hausse plus poussée, de sorte que leurs nombres s'accroissent de 47.8% entre 1976 et 1985; cependant, 1986 n'indique que peu de changement.

Le nombre de travailleurs familiaux non rémunérés (personnes travaillant sans rémunération dans une ferme ou une entreprise possédée par un parent habitant le même logement) a continué de régresser, baissant de 4.8% pour s'établir à 99,000 en 1986. Il y a 10 ans, ce nombre représentait 1.4% du nombre total de personnes occupées; en 1986, cette proportion n'était que de 0.9%.

TABLE 6. Employment by Industry, Canada, 1986 and 1985-86 Change

TABLEAU 6. Emploi selon la branche d'activité, Canada, 1986 et variation entre 1985 et 1986

	1986	1985-86 change		
		Variation entre 1985 et 1986		
	'000	'000	%	
All industries	11,634	323	2.9	Ensemble des branches d'activité
Agriculture	484	-4	-0.9	Agriculture
Other primary	291	Autres branches du secteur primaire
Manufacturing	2,015	34	1.7	Industries manufacturières
Construction	627	41	7.0	Construction
Transportation, communication and other utilities	898	14	1.6	Transports, communications et autres services publics
Trade	2,082	80	4.0	Commerce
Finance, insurance and real estate	654	26	4.1	Finances, assurances et affaires immobilières
Community, business and personal service	3,783	136	3.7	Services socio-culturels, commer- ciaux et personnels
Public administration	800	Administration publique

In contrast to self-employment (traditionally defined) and unpaid family work, which declined slightly in 1986, paid worker employment rose 343,000 or 3.4% to reach 10.5 million. Paid workers account for about 90% of total employment.

Contrairement au travail autonome (tel que défini traditionnellement) et au travail familial non rémunéré, lesquels ont diminué légèrement en 1986, le travail rémunéré a augmenté de 343,000 (3.4%) pour atteindre 10.5 millions. Les travailleurs rémunérés représentent environ 90% de l'emploi total.

LONG-TERM UNEMPLOYMENT

Long-term unemployment continues to trouble the labour market but 1986 actually saw an improvement, with the number of people unemployed for more than 52 weeks dropping by 25,000 or 18.3% to 109,000. This decline is large compared to the 1985-86 reduction in shorter-term unemployment:

<u>Duration</u>	<u>% change</u>
1-13 weeks	-2.7
14-26 weeks	-8.2
27-52 weeks	-12.0
53+ weeks	-18.3

CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

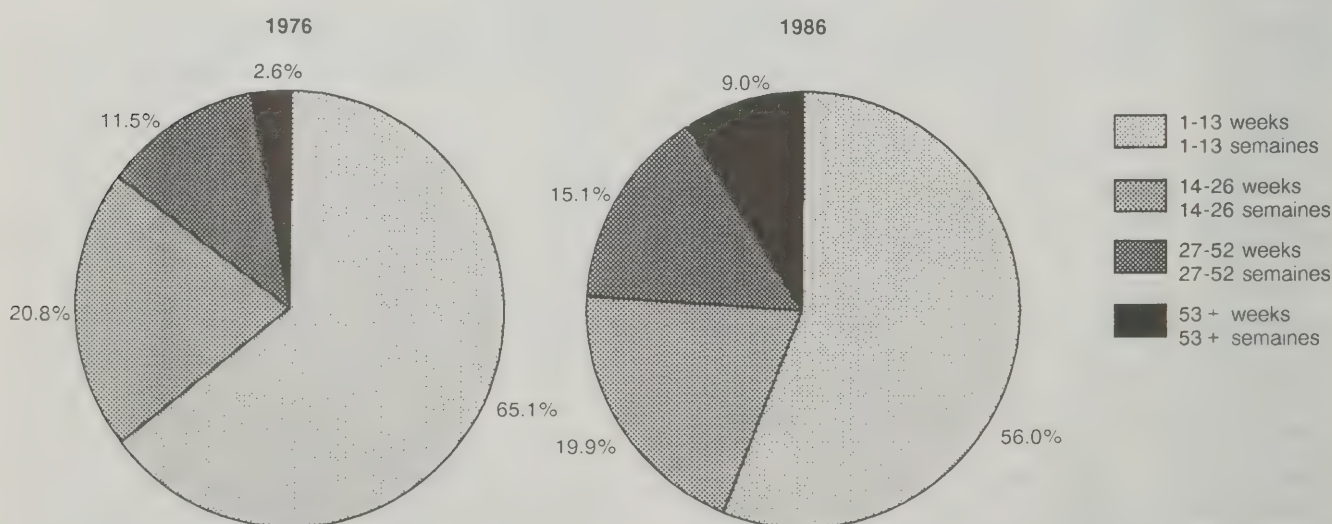
Le chômage de longue durée continue d'être une ombre au tableau du marché du travail. En 1986 toutefois, il y a eu une amélioration, car le nombre de personnes en chômage depuis plus de 52 semaines a baissé de 25,000 (-18.3%) pour atteindre 109,000. Il s'agit d'un repli important par rapport aux réductions affichées entre 1985 et 1986 par le chômage de plus courte durée:

<u>Durée</u>	<u>Variation en %</u>
1-13 semaines	-2.7
14-26 semaines	-8.2
27-52 semaines	-12.0
53+ semaines	-18.3

Chart - 8

Unemployed by Duration of Unemployment, 1976 and 1986⁽¹⁾
Chômeurs, selon la durée du chômage, 1976 et 1986⁽¹⁾

Graphique - 8



(1) Percentages calculated after excluding a small group of unemployed (around 3%) for whom duration is not collected.

(1) Pourcentages calculés suite à l'exclusion d'un petit groupe de chômeurs (environ 3%) pour lequel la durée du chômage n'est pas enregistrée.

Nevertheless, 9.0% of those unemployed in 1986 had been unemployed for at least a year, compared to only 2.6% in 1976 (Chart 8).¹¹

PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE

In an average week of 1986, 6.7 million Canadians, or 34.3% of the population aged 15 years and over, were neither employed nor unemployed. This total includes 2.3 million persons above the age of 64, although of course many people of advanced years remain active in the labour market. In fact, 1986 averages show 179,000 persons 65 and over in the labour force, of whom more than a third (69,000) were at least 70 years of age.

Of the 6.7 million people not in the labour force in 1986, 439,000 or 6.5% had sought work in the previous six months, demonstrating a recent attachment to the labour market. Over half of this group - 235,000 or 53.7% - were 15 to 24 year-olds, some of whom would have dropped out of the labour force in order to return to school. Men 25 and over accounted for an additional 20.1% (88,000) of the total number of people not in the labour force who had undertaken job search in recent months, while women 25 and over made up the remaining 26.3% (115,000).

These recent job seekers may have given up the search for a number of reasons, some not related to the labour market. However, 60,000 or 13.7% of the 439,000 total indicated that they had abandoned job search because they believed no work was available. An additional 75,000 (17.2%) stated that they were awaiting recall or replies from employers. These two groups of former job seekers are a particular concern because some believe that they should be counted among the

Toutefois, du nombre de personnes en chômage en 1986, 9.0% avaient été chômeurs depuis au moins un an, comparativement à 2.6% en 1976 (voir le graphique 8)¹¹.

INACTIFS

En 1986, il y avait en moyenne 6.7 millions de Canadiens (34.3% de la population âgée de 15 ans et plus) qui n'étaient ni occupés ni chômeurs. Ce total comprend 2.3 millions de personnes de plus de 64 ans, quoique ce groupe d'âge compte un grand nombre de personnes qui sont encore actives sur le marché du travail. En effet, on dénombrait en moyenne 179,000 personnes de 65 ans et plus faisant partie de la population active en 1986, dont plus du tiers (69,000) étaient âgées d'au moins 70 ans.

De l'ensemble des 6.7 millions d'inactifs, il y en avait 439,000 (6.5%) qui avaient cherché du travail au cours des six mois précédents, ce qui témoignait d'une activité très récente. Dans plus de la moitié des cas (soit 235,000 personnes ou 53.7%), il s'agissait de personnes de 15 à 24 ans dont certaines étaient devenues inactives pour reprendre leurs études. Sur le nombre total de personnes inactives qui avaient cherché un emploi au cours des six mois précédents, on retrouve 88,000 hommes de 25 ans et plus (20.1%) et 115,000 femmes du même groupe d'âge (26.3%).

Diverses raisons, certaines non liées au marché du travail, ont pu motiver ces personnes à ne plus chercher d'emploi. Toutefois, 60,000 d'entre elles (ou 13.7% du total de 439,000) ont indiqué qu'elles avaient abandonné la recherche d'un emploi parce qu'elles croyaient qu'il n'y en avait pas tandis que 75,000 autres (17.2%) ont déclaré qu'elles attendaient une réponse d'un employeur ou un rappel au travail. Il faut signaler ici que certains croient que ces anciens chercheurs devraient compter parmi les chômeurs. Cela aurait pour

unemployed. To do so would raise the unemployment rate by about one percentage point in both 1985 and 1986 (to 11.5% and 10.5% respectively). The impact on the rate of including these two groups among the unemployed is quite stable over time; in other words, the rate increases, but the pattern of change remains about the same.

Demographic changes, as well as behavioural changes associated with the labour market, are gradually affecting the age-sex profile of the population outside the labour force, meaning that the characteristics of the "pool" the labour market can draw upon are evolving.

effet d'augmenter d'environ un point le taux de chômage en 1985 et en 1986 (lequel passerait respectivement à 11.5% et à 10.5%). L'incidence qu'aurait l'inclusion de ces deux groupes parmi les chômeurs sur le taux affiché au fil des ans serait stable; en d'autres termes, le taux augmenterait, mais le profil des variations demeurerait à peu près le même.

L'évolution démographique, ainsi que les changements comportementaux liés au marché du travail, influent graduellement sur le profil des inactifs quant à l'âge et le sexe, ce qui signifie que les caractéristiques des "travailleurs en réserve" évoluent.

TABLE 7. Composition by Age and Sex of the Population not in the Labour Force, Canada, 1976, 1985 and 1986

TABLERAU 7. Composition selon l'âge et le sexe de la population inactive, Canada, 1976, 1985 et 1986

	1976	1985	1986	
	%	%	%	
Total	100.0	100.0	100.0	Total
Both sexes				Les deux sexes
15-24 years	25.4	20.5	19.4	15 à 24 ans
Men				Hommes
25-44 years	2.0	3.1	3.2	25 à 44 ans
45-64 years	4.7	6.5	6.8	45 à 64 ans
65 years and over	10.7	13.7	14.2	65 ans et plus
Women				Femmes
25-44 years	21.8	17.5	16.6	25 à 44 ans
45-64 years	20.2	18.9	19.3	45 à 64 ans
65 years and over	15.2	19.7	20.5	65 ans et plus

The young have reduced their share of the economically inactive population from 25.4% in 1976 to 19.4% in 1986. In 1976, men and women 65 and over

Les jeunes ont diminué leur part de la population inactive, passant de 25.4% en 1976 à 19.4% en 1986. En 1976, les hommes et les femmes de 65 ans et plus

together accounted for about 25% of the population not in the labour force, as did youth; ten years later, the older age group had increased their share to over one-third.

The changes from 1985 to 1986 in the age-sex distribution of the population outside the labour force are small, but consistent with longer-term changes in all but one case: women aged 45 to 64. This group reduced its share of the population not in the labour force from 20.2% in 1976 to 18.9% in 1985, but 1986 shows an increase to 19.3%. However, these changes are small, and no definite trends are apparent in the data.

représentaient ensemble environ 25% de cette population, soit une proportion équivalente à celle des jeunes; dix années plus tard, les personnes de 65 ans et plus constituaient plus d'un tiers de cette population.

Les différences qui existent entre 1985 et 1986 en ce qui concerne la répartition des inactifs selon le groupe d'âge et le sexe sont faibles, mais compatibles avec les changements à long terme affichés par tous les groupes, à l'exception d'un seul: les femmes de 45 à 64 ans. De 1976 à 1985, la proportion de ces femmes par rapport au total des inactifs a diminué, passant de 20.2% à 18.9%; en 1986, elle a par contre affiché une hausse pour s'établir à 19.3%. Toutefois, ces changements sont faibles, et aucune tendance définie ne se dégage des données.

FOOTNOTES

¹ See the results of the Conference Board's quarterly survey of sixteen forecasters in James G. Frank's "Economic Slowdown Expected for 1986", *The Canadian Business Review*, Autumn 1985. Also, in *Employment Outlook* (September 1985), the Organisation for Economic Co-operation and Development predicted a 1986 unemployment rate for Canada of about 10.75%. OECD, Paris, 1985.

² The civilian U.S. participation rate is based on persons 16 years and over. For purposes of comparison, a rate for Canada was calculated excluding 15 year-olds. This yielded a 1986 rate of 66.3%, compared to 65.3% for the U.S.

³ In 1985, employment in Alberta and British Columbia was 2.4% and 3.3% below their respective 1981 levels. See "Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces", in *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), November 1986.

⁴ In 1976, the highest and lowest employment/population ratios were recorded in Alberta (64.3%) and Newfoundland (42.8%), yielding a range of 21.5 points. In 1986, the high and low rates (65.0% and 42.4%) were recorded in the same two provinces. Thus the gap widened to 22.6 points, but the national average ratio had also risen. The gap, if measured in relation to the national average, was essentially the same in both years.

NOTES

¹ Voir les résultats de l'enquête trimestrielle menée par le Conference Board auprès de 16 conjoncturistes dans l'article "Economic Slowdown Expected for 1986", rédigé par James G. Frank et paru dans *The Canadian Business Review* (automne 1985). Dans le numéro de septembre 1985 de *Perspectives de l'emploi*, l'Organisation de coopération et de développement économiques, située à Paris, prévoyait pour 1986 un taux de chômage de 10.75% au Canada.

² Le taux d'activité de la population civile des États-Unis est basé sur les personnes de 16 ans et plus. Aux fins de comparaison, un taux excluant les personnes âgées de 15 ans a été calculé pour le Canada. Le résultat pour 1986 était un taux de 66.3% comparativement à un taux de 65.3% pour les États-Unis.

³ En 1985, le niveau de l'emploi en Alberta et en Colombie-Britannique était respectivement inférieur de 2.4% et de 3.3% au niveau atteint en 1981. Voir "Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces", *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), novembre 1986.

⁴ En 1976, le rapport emploi-population le plus élevé et le plus bas a été enregistré en Alberta (64.3%) et à Terre-Neuve (42.8%), donnant un écart de 21.5 points. En 1986, le taux le plus élevé et le plus bas (65.0% et 42.4%) a été enregistré dans ces mêmes deux provinces. L'écart s'est donc agrandi à 22.6 points, mais le rapport national moyen s'est également accru. Mesuré en fonction de la moyenne nationale, l'écart est essentiellement le même pour les deux années.

FOOTNOTES - Continued

- 5 From the inception of the LFS in 1945, up to 1965, an unemployment rate was published for the Prairies; this regional rate was also consistently below the national average.
- 6 For more information, consult "Involuntary' Part-time Employment in Canada, 1975-1985", *The Labour Force*, December 1986.
- 7 On an annual average basis, LFS estimates of time lost due to labour disputes tend to be reasonably consistent with Labour Canada's work stoppages data.
- 8 See "Characteristics of Persons with Long Workweeks", in *The Labour Force*, September 1986 issue, for an analysis of paid workers with long hours.
- 9 The major industries in the goods-producing sector are agriculture; other primary industries (forestry, fishing and mining); manufacturing; and construction. The service-producing industries consist of transportation, communication and other utilities; trade; finance, insurance and real estate; community, business and personal services; and public administration.
- 10 Paid workers are those who work for others for pay (i.e., employees) and working owners of incorporated businesses, who are technically employees of their company. The self-employed are those who own unincorporated

NOTES - suite

- 5 Depuis le début de l'EPA en 1945, jusqu'en 1965, un taux de chômage a été publié pour les Prairies; ce taux régional était aussi constamment inférieur à la moyenne nationale.
- 6 Pour plus d'information, consulter l'article intitulé "Personnes travaillant à temps partiel 'involontairement' au Canada, 1975-1985", paru dans *La population active* de décembre 1986.
- 7 En termes annuelles, les estimations provenant de l'EPA au chapitre du temps perdu en raison des conflits de travail suivent d'assez près les données sur les arrêts de travail de Travail Canada.
- 8 Pour une analyse des travailleurs rémunérés travaillant de longues heures, voir "Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines" paru dans le numéro de septembre 1986 de *La population active*.
- 9 Les principales industries de biens sont: l'agriculture; les autres branches du secteur primaire (les forêts, la pêche et les mines); les industries manufacturières; la construction. Les industries de services sont: les transports, les communications et les autres services publics; le commerce; les finances, les assurances et les affaires immobilières; les services socio-culturels, commerciaux et personnels; l'administration publique.
- 10 Les travailleurs rémunérés comprennent les personnes qui travaillent pour autrui contre rémunération (c'est-à-dire les employés) et les propriétaires d'entreprises constituées en société, lesquels sont techniquement des employés de leur

FOOTNOTES - Concluded

businesses, alone or in partnership, with or without paid help. Also counted as self-employed are "own account" workers without a business.

- 11 For a discussion on long-term unemployment see "Trends in 'Long-term' Unemployment by Industry and Occupation" in the June, 1986 issue of **The Labour Force**.

NOTES - fin

société. Par travailleur autonome, on entend les personnes qui possèdent, seules ou avec d'autres, des entreprises non constituées en société pour lesquelles travaillent des personnes rémunérées ou non. Les personnes sans entreprise travaillant à leur propre compte sont également comptées parmi les travailleurs autonomes.

- 11 Pour une discussion sur le chômage de longue durée, voir "Tendances du chômage 'de longue durée' selon la branche d'activité et la profession" dans le numéro de juin 1986 de **La population active**.

Supplementary Surveys

Enquêtes supplémentaires

LABOUR MARKET ACTIVITY SURVEY

A new survey will be conducted in January and February as a supplement to the monthly Labour Force Survey. Sponsored by Employment and Immigration Canada, in conjunction with Statistics Canada, the Labour Market Activity Survey (LMAS) will expand our understanding of the labour market experiences of Canadian workers.

The LMAS represents a merging of the key elements of several previous supplementary surveys, including the Annual Work Patterns Survey, the 1981 Survey of Work History and the Survey of Union Membership, which contributed to the development of the new questionnaire. In replacing the Annual Work Patterns Survey, the Labour Market Activity Survey will expand significantly the information available on the dynamics of the Canadian labour market.

The survey will meet four major data needs. First, it will provide information on patterns of employment and unemployment in Canada over the 1986 calendar year. Secondly, the characteristics of jobs held by Canadian paid workers will be profiled, with information on up to five jobs collected for each person. Thirdly, the survey data will be used to delineate labour market segments relevant to certain Employment and Immigration Canada programs. Lastly, survey results will help to charac-

ENQUÊTE SUR L'ACTIVITÉ

Une nouvelle enquête sera menée en janvier et en février en guise de supplément à l'enquête mensuelle sur la population active. Parrainée par Emploi et Immigration Canada, de concert avec Statistique Canada, l'enquête sur l'activité permettra de mieux comprendre les expériences vécues par les travailleurs canadiens sur le marché du travail.

L'enquête constitue un amalgame des principaux éléments de plusieurs enquêtes supplémentaires précédentes, notamment l'enquête sur l'activité annuelle, l'enquête sur l'activité en 1981 et l'enquête sur l'adhésion syndicale, desquelles nous nous sommes inspirés pour élaborer le nouveau questionnaire. L'enquête sur l'activité, qui remplacera l'enquête sur l'activité annuelle, élargira de façon marquée la somme de nos connaissances sur les rouages du marché du travail au Canada.

L'enquête répondra à quatre besoins importants en matière de données. Premièrement, elle fournira des renseignements sur la situation des répondants vis-à-vis de l'emploi au Canada au cours de l'année civile 1986. Deuxièmement, elle permettra d'établir les caractéristiques des emplois détenus par des travailleurs canadiens rémunérés, les données recueillies pouvant porter sur cinq emplois pour chaque répondant. Troisièmement, les données d'enquête serviront à circonscrire les segments du marché du travail qui présentent de

terize actual participants in various Employment and Immigration Canada programs such as the Canadian Jobs Strategy, and the Labour Exchange and Unemployment Insurance Programs.

The survey's data on patterns of employment and unemployment will be analyzed in conjunction with job characteristics, wage rates, union membership, and usual work schedules. Supplementary factors such as lack of education, skills or work experience will be identified to assess the impact that they have on a person's inability to obtain a job.

The Labour Market Activity Survey is designed as a multi-year survey program. Commencing in January 1987, the data will be collected from eligible respondents aged 16 to 69 years in approximately 40,000 households in Canada for the calendar year 1986. Then, commencing in January 1988, these respondents will be contacted again and asked the same questions about the calendar year 1987. This completes the surveying of these respondents. Accordingly, there will be two years worth of data for each person, yielding a more complete picture on Canadian labour market dynamics in the 1980s.

Plans call for initial results from the Labour Market Activity Survey to become available in September. Two microdata tapes will be created to enable further tabulations, the one relating to the characteristics of persons, the other to the characteristics of jobs. These tapes will be produced on a cost-recoverable basis.

l'intérêt pour certains programmes d'Emploi et Immigration Canada. En dernier lieu, les résultats de l'enquête permettront d'établir les caractéristiques des personnes qui participent actuellement à divers programmes d'Emploi et Immigration Canada, notamment la planification de l'emploi, et les programmes d'échanges de travailleurs et d'assurance-chômage.

Les données de l'enquête sur la situation des répondants vis-à-vis de l'emploi et du chômage seront analysées en tenant compte également des caractéristiques des emplois, de la rémunération, de l'appartenance à un syndicat et du régime de travail. On définira également d'autres facteurs, par exemple, l'insuffisance de formation ou de compétences, ou le manque d'expérience, afin d'évaluer leur incidence sur la capacité d'une personne à trouver un emploi.

L'enquête sur l'activité est conçue comme une enquête pluriannuelle. À partir de janvier 1987, les données seront recueillies auprès de répondants admissibles âgés de 16 à 69 ans, dans environ 40,000 ménages au Canada, pour l'année civile 1986. Par la suite, en janvier 1988, on entrera de nouveau en communication avec les répondants et on leur posera les mêmes questions concernant l'année civile 1987. L'enquête portant sur ces répondants sera alors terminée. Par conséquent, on aura réuni, pour chaque répondant, des données pour une période de deux ans, ce qui permettra de dresser un tableau plus complet des rouages du marché du travail au Canada dans les années 1980.

Selon les prévisions, les résultats initiaux de l'enquête sur l'activité seront disponibles en septembre. On produira deux bandes de micro-données afin de permettre d'effectuer d'autres totalisations, l'une de ces bandes portant sur les caractéristiques des répondants, et l'autre sur les caractéristiques des emplois. Toutes deux

A number of publications are also planned including, for example, a series of profiles on youth, women, older workers and so on. The first of these is scheduled to appear in the autumn.

For further information, contact Richard Veevers, (613-991-4617), Labour and Household Surveys Analysis Division, or Scott Murray (613-990-9476), Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

NOTE

Due to the complexity of the survey questionnaire, it is not being reproduced following this description. Copies of the questionnaire can be obtained by contacting Richard Veevers as indicated above.

seront produites contre recouvrement des frais. Un certain nombre de publications sont également planifiées, notamment une série de profils sur les jeunes, les femmes, les travailleurs âgés, etc. On prévoit de diffuser à l'automne la première de ces publications.

Pour obtenir plus d'information, veuillez communiquer avec Richard Veevers (613-991-4617), Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, ou avec Scott Murray (613-990-9476), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

NOTA

En raison de la complexité du questionnaire de l'enquête, celui-ci n'est pas joint dans ce numéro. On peut obtenir des copies du questionnaire en communiquant avec Richard Veevers (tel qu'indiqué plus haut).

TRAVEL SURVEY

Sponsored by Tourism Canada, the Travel Survey was conducted as a supplement to the January Labour Force Survey in order to collect information on travel by Canadians.

The particular objectives of this survey are to provide information on the contribution to the Canadian economy of trips taken last year by Canadians during the October 1st to December 31st period and to determine the utilization of various travel-related services. Data are gathered on many aspects of travel including the destination, duration and purposes of trips, mode of transportation, type of accommodation and related expenditures.

The sample consisted of approximately 23,000 households; one member in each household was randomly selected to be interviewed. All trips surveyed were at least 80 kilometres (50 miles) distance one-way. Respondents were asked questions on up to eight such journeys undertaken during the fourth quarter of last year.

Data from the survey will be turned over to the sponsors in April for preliminary analysis.

For further information, contact Denis Lefebvre (613) 991-4600, Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

ENQUÊTE SUR LES VOYAGES

L'enquête sur les voyages, parrainée par Tourisme Canada, a été menée à titre de supplément à l'enquête de janvier sur la population active, afin de recueillir des renseignements sur les voyages des Canadiens.

L'enquête vise en particulier à déterminer dans quelle mesure les voyages effectués par les Canadiens au cours de la période allant du 1er octobre au 31 décembre 1986 ont contribué à l'économie canadienne et à mesurer l'utilisation des divers services touristiques. Elle permet de recueillir des données sur de nombreux aspects des voyages, notamment la destination, la durée et le but des voyages, le moyen de transport et le genre d'hébergement utilisés ainsi que les dépenses connexes.

L'échantillon comprenait environ 23,000 ménages. Un membre de chaque ménage était choisi au hasard pour l'entrevue. Tous les voyages visés par l'enquête étaient à au moins 80 kilomètres (50 milles) du domicile. On a interviewé les répondants au sujet des voyages de cette nature qu'ils ont effectués au cours du quatrième trimestre de cette dernière année (jusqu'à concurrence de huit voyages).

Les résultats de l'enquête seront remis aux parrains en avril pour qu'ils puissent en faire une analyse provisoire.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Denis Lefebvre, au (613) 991-4600, Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.


Division des
enquêtes-ménages


Confidential
when completed


Travel Survey (Fourth Quarter)


Authority Statistics Act,
Statutes of Canada, 1970-71-72,
Chapter 15

CTS F02

1.  Urban
Rural

2.  Telephone Number

3.  Lot No

4. Page/line number of selected respondent
Item 51, F01 

5. INTRODUCTION AT TIME OF INTERVIEW

You have been randomly selected from your household as a respondent for the 1986 Travel Survey. This survey is being conducted in order to obtain information on travel and tourism, one of Canada's major industries.

I would like to ask some questions about any trips you may have taken which ended during the three month period from October 1st to December 31, 1986. Please keep in mind that Thanksgiving Day, Remembrance Day, and Christmas are included in this three month period. Please do not include any trips you took:

as a member of an operating crew of a bus, plane, truck, etc.;
commuting to work or school;
moving to a new residence.

A. Did you take any business trips of at least one night and at least 50 miles (80 km) one way, which ended during this three month period?

Yes ☐ How many?

--	--

 No ☐

B. Did you take any other trips of at least one night and at least 50 miles (80 km) one way, which ended during this three month period?
Other trips include: taking a vacation, visiting friends and relative's attending a wedding, fair or local festival, etc.

Yes ☐ How many?

--	--

 No ☐

C. Did you take any one day trips of at least 50 miles (80 km) or more, one way, for any reason, during this three month period?

Yes ☐ How many?

--	--

 No ☐

9. INTERVIEWER CHECK ITEM: If "yes" in A, B or C . . . ¹○ Go to 10

Otherwise . . . ²○ Go to 29

10. INTERVIEWER CHECK ITEM: Add entries in A, B and C above: Enter total number of trips taken.

Then read the following statement to the respondent: "I would now like to ask you

a few more details about the _____ trip(s) you took during this three month period."
(repeat the number)

(TURN THE PAGE)



Enquête sur les voyages (Quatrième Trimestre)

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la
statistique, du chapitre 15, Statuts du
Canada de 1970-71-72.

EVC F02

1. ☐ Urbaine
☐ rurale
2. - N° de téléphone
3. N° du lot

4. N° de page/ligne du répondant
sélectionné - Poste 51 F01

5. PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'INTERVIEW

Vous avez été choisi(e) au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à l'enquête de 1986 sur les voyages. Cette enquête a pour but de recueillir des renseignements sur les voyages et le tourisme, l'une des principales industries du Canada.

J'aimerais vous poser des questions sur les voyages que vous avez pu faire et qui se sont terminés au cours de la période de trois mois allant du 1^{er} octobre au 31 décembre 1986: N'oubliez pas que la fête d'Actions de grâces, le jour du Souvenir et Noël ont eu lieu pendant cette période de trois mois. Ne tenez pas compte des voyages que vous avez faits:

à titre de membre du personnel voyageant à bord d'un autobus, d'un avion, d'un camion, etc.;
pour vous rendre au travail ou à l'école;
pour déménager.

- A. Avez-vous fait des voyages d'affaires de plus d'une journée qui vous ont conduit(e) à au moins 50 milles (80 km) de votre domicile et qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois?

Oui ☐

Combien?

Non ☐

:

- B. Avez-vous fait d'autres voyages de plus d'une journée qui vous ont conduit(e) à au moins 50 milles (80 km) de votre domicile et qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois? Par "autres voyages" j'entends des voyages pour aller en vacances, visiter des parents ou des amis, assister à un mariage, une foire, des festivals locaux, etc.

Oui ☐

Combien?

Non ☐

- C. Avez-vous fait, pour toute autre raison, des voyages d'une journée qui vous ont conduit(e) à au moins 50 milles (80 km) de votre domicile au cours de cette période de trois mois?

Oui ☐

Combien?

Non ☐

9. À L'INTERVIEWER: Si "oui" à A, B ou C¹ ☐ passez à 10

Autrement² ☐ passez à 29

10. À L'INTERVIEWER: Additionnez les inscriptions en A, B et C ci-dessus: Inscrivez le nombre total de voyages

Puis lisez ceci au répondant: "Je veux maintenant vous demander quelques détails au sujet du

(des) voyage(s) que vous avez fait(s) au cours de cette période de trois mois."
(répétez le nombre)

(TOURNEZ LA PAGE)

TRIP 1																																											
BEGINNING WITH THE FIRST TRIP THAT ENDED DURING THIS PERIOD:																																											
11. WHERE DID YOU LIVE WHEN YOU TOOK THIS TRIP? <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <small>(nearest) CITY TOWN</small> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <small>PROVINCE TERRITORY</small> <div style="float: right; border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; margin-top: 5px;"></div> <small>FOR OFFICE USE ONLY</small>																																											
12. WHAT WAS YOUR DESTINATION ON THIS TRIP? <i>(If the respondent went to more than one place on this trip, enter name of place that is furthest from his/her home)</i> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <small>(Nearest) CITY TOWN</small> <div style="float: right; border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; margin-top: 5px;"></div> <small>PROV STATE TERRITORY</small> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <small>COUNTRY (if outside Canada)</small> <div style="float: right; border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; margin-top: 5px;"></div> <small>FOR OFFICE USE ONLY</small>																																											
13. APPROXIMATELY HOW FAR FROM YOUR HOME IS _____? <small>(REPEAT DESTINATION FROM QUESTION 12)</small> Miles <input type="radio"/> 1 } Enter number <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 15px; display: inline-block;"></div> Kilometres <input type="radio"/> 2 }																																											
14. INCLUDING YOURSELF, HOW MANY PEOPLE NOW LIVING IN THIS HOUSEHOLD WENT ON THIS TRIP? under 15 years <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 15 years and over <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																											
15. WAS THIS A WEEK-END TRIP? Yes <input type="radio"/> 1 No <input type="radio"/> 2																																											
16. HOW MANY NIGHTS WERE YOU AWAY FROM HOME ON THIS TRIP? Enter number <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 15px; display: inline-block;"></div> If 000 go to 19																																											
17. IN WHICH PROVINCES, TERRITORIES, OR OTHER COUNTRIES DID YOU STAY OVERNIGHT AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH ONE? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Newfoundland</td> <td style="width: 10%;">01</td> <td style="width: 20%;"><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td style="width: 30%;">Saskatchewan</td> <td style="width: 10%;">08</td> <td style="width: 20%;"><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>P.E.I.</td> <td>02</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td>Alberta</td> <td>09</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Nova Scotia</td> <td>03</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td>British Columbia</td> <td>10</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>New Brunswick</td> <td>04</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td>N.W.T. or Yukon</td> <td>11</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Quebec</td> <td>05</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ontario</td> <td>06</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td>United States</td> <td>12</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Manitoba</td> <td>07</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> <td>All other countries</td> <td>13</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> </table>		Newfoundland	01	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Saskatchewan	08	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	P.E.I.	02	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Alberta	09	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Nova Scotia	03	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	British Columbia	10	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	New Brunswick	04	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	N.W.T. or Yukon	11	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Quebec	05	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>				Ontario	06	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	United States	12	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Manitoba	07	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	All other countries	13	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>
Newfoundland	01	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Saskatchewan	08	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
P.E.I.	02	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Alberta	09	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
Nova Scotia	03	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	British Columbia	10	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
New Brunswick	04	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	N.W.T. or Yukon	11	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
Quebec	05	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Ontario	06	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	United States	12	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
Manitoba	07	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	All other countries	13	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																						
18. IN WHAT TYPES OF ACCOMMODATION DID YOU STAY AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH TYPE? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">Hotel (including tourist homes)</td> <td style="width: 20%;">1</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Motel</td> <td>2</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Camping or trailer park</td> <td>3</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Home of friends or relatives</td> <td>4</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Private cottage or vacation home</td> <td>5</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Commercial cottage or cabin</td> <td>6</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> <tr> <td>Other (hostels, universities, etc.)</td> <td>7</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div></td> </tr> </table>		Hotel (including tourist homes)	1	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Motel	2	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Camping or trailer park	3	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Home of friends or relatives	4	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Private cottage or vacation home	5	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Commercial cottage or cabin	6	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Other (hostels, universities, etc.)	7	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																					
Hotel (including tourist homes)	1	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Motel	2	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Camping or trailer park	3	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Home of friends or relatives	4	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Private cottage or vacation home	5	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Commercial cottage or cabin	6	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
Other (hostels, universities, etc.)	7	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																									
19. WHAT MEANS OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO TRAVEL THE GREATEST DISTANCE ON THIS TRIP? <i>Include as "auto" motor homes, jeeps, trucks, vans and campers. Include as "other" motorcycles and bicycles. (Mark one only.)</i> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Automobile <input type="radio"/> 1</td> <td style="width: 30%;">Rail <input type="radio"/> 3</td> <td style="width: 30%;">Other <input type="radio"/> 5</td> </tr> <tr> <td>Bus <input type="radio"/> 2</td> <td>Boat <input type="radio"/> 4</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Air <input type="radio"/> 6 → Did you rent a car? Yes <input type="radio"/> 7 No <input type="radio"/> 8</td> </tr> </table>		Automobile <input type="radio"/> 1	Rail <input type="radio"/> 3	Other <input type="radio"/> 5	Bus <input type="radio"/> 2	Boat <input type="radio"/> 4		Air <input type="radio"/> 6 → Did you rent a car? Yes <input type="radio"/> 7 No <input type="radio"/> 8																																			
Automobile <input type="radio"/> 1	Rail <input type="radio"/> 3	Other <input type="radio"/> 5																																									
Bus <input type="radio"/> 2	Boat <input type="radio"/> 4																																										
Air <input type="radio"/> 6 → Did you rent a car? Yes <input type="radio"/> 7 No <input type="radio"/> 8																																											
20. WHAT WAS THE MAIN REASON FOR TAKING THIS TRIP? <i>(Mark one only)</i> Visiting friends/relatives <input type="radio"/> 1 Pleasure <input type="radio"/> 2 Personal <input type="radio"/> 3 Business <input type="radio"/> 4 A convention <input type="radio"/> 5 Was it to attend a convention? Yes <input type="radio"/> 6 No <input type="radio"/> 7																																											
21. ON THIS TRIP, DID YOU PARTICIPATE IN ANY OF THE FOLLOWING ACTIVITIES? <i>(Read list and mark all that apply)</i> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Visiting friends or relatives <input type="radio"/> 01</td> <td style="width: 50%;">Attend sports events <input type="radio"/> 09</td> </tr> <tr> <td>Festivals or events <input type="radio"/> 02</td> <td>Participate in sports or outdoor activity (specify) <input type="radio"/> 10</td> </tr> <tr> <td>Shopping <input type="radio"/> 03</td> <td>Swimming <input type="radio"/> 11</td> </tr> <tr> <td>Sightseeing <input type="radio"/> 04</td> <td>Other water sports <input type="radio"/> 12</td> </tr> <tr> <td>Attend cultural events e.g. plays, concerts <input type="radio"/> 05</td> <td>Hunting or fishing <input type="radio"/> 13</td> </tr> <tr> <td>Nightlife/recreational activities <input type="radio"/> 06</td> <td></td> </tr> </table> <p style="margin-top: 10px;">For any travel in British Columbia, ask:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Visit zoo/museum/natural display <input type="radio"/> 07</td> <td style="width: 50%;">Did you visit Expo 86? <input type="radio"/> 86</td> </tr> <tr> <td>Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site <input type="radio"/> 08</td> <td>Yes <input type="radio"/> 14 No <input type="radio"/> 15</td> </tr> <tr> <td colspan="2">None of the above <input type="radio"/> 17</td> </tr> </table>		Visiting friends or relatives <input type="radio"/> 01	Attend sports events <input type="radio"/> 09	Festivals or events <input type="radio"/> 02	Participate in sports or outdoor activity (specify) <input type="radio"/> 10	Shopping <input type="radio"/> 03	Swimming <input type="radio"/> 11	Sightseeing <input type="radio"/> 04	Other water sports <input type="radio"/> 12	Attend cultural events e.g. plays, concerts <input type="radio"/> 05	Hunting or fishing <input type="radio"/> 13	Nightlife/recreational activities <input type="radio"/> 06		Visit zoo/museum/natural display <input type="radio"/> 07	Did you visit Expo 86? <input type="radio"/> 86	Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site <input type="radio"/> 08	Yes <input type="radio"/> 14 No <input type="radio"/> 15	None of the above <input type="radio"/> 17																									
Visiting friends or relatives <input type="radio"/> 01	Attend sports events <input type="radio"/> 09																																										
Festivals or events <input type="radio"/> 02	Participate in sports or outdoor activity (specify) <input type="radio"/> 10																																										
Shopping <input type="radio"/> 03	Swimming <input type="radio"/> 11																																										
Sightseeing <input type="radio"/> 04	Other water sports <input type="radio"/> 12																																										
Attend cultural events e.g. plays, concerts <input type="radio"/> 05	Hunting or fishing <input type="radio"/> 13																																										
Nightlife/recreational activities <input type="radio"/> 06																																											
Visit zoo/museum/natural display <input type="radio"/> 07	Did you visit Expo 86? <input type="radio"/> 86																																										
Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site <input type="radio"/> 08	Yes <input type="radio"/> 14 No <input type="radio"/> 15																																										
None of the above <input type="radio"/> 17																																											
22. IF "VISIT NATIONAL, PROVINCIAL, REGIONAL PARK OR HISTORIC SITE" MARKED IN 21 ASK: WHAT WAS THE NAME OF THE NATIONAL PARK(S) OR HISTORIC SITE(S) YOU VISITED? <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start;"> <div style="width: 60%;"> enter code(s) <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> </div> </div> <div style="width: 35%;"> Did not visit a National park or Historic site <input type="radio"/> 99 </div> </div>																																											
23. INCLUDING CHARGES ON CREDIT CARDS, WHAT WERE THE TOTAL EXPENDITURES FOR YOURSELF AND ALL OTHER HOUSEHOLD MEMBERS WHO WENT ON THIS TRIP FOR ? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Prepaid packages (i.e. package tours) <input type="radio"/> 1</td> <td style="width: 30%;">\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Transportation to and from destination including expenditures for gas <input type="radio"/> 2</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.) <input type="radio"/> 3</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Accommodation <input type="radio"/> 4</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Food and beverages <input type="radio"/> 5</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Recreation and entertainment <input type="radio"/> 6</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Other (souvenirs, etc.) <input type="radio"/> 7</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Total (if no breakdown given) <input type="radio"/> 8</td> <td>\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> </table>		Prepaid packages (i.e. package tours) <input type="radio"/> 1	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Transportation to and from destination including expenditures for gas <input type="radio"/> 2	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.) <input type="radio"/> 3	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Accommodation <input type="radio"/> 4	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Food and beverages <input type="radio"/> 5	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Recreation and entertainment <input type="radio"/> 6	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Other (souvenirs, etc.) <input type="radio"/> 7	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00	Total (if no breakdown given) <input type="radio"/> 8	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																										
Prepaid packages (i.e. package tours) <input type="radio"/> 1	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Transportation to and from destination including expenditures for gas <input type="radio"/> 2	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.) <input type="radio"/> 3	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Accommodation <input type="radio"/> 4	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Food and beverages <input type="radio"/> 5	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Recreation and entertainment <input type="radio"/> 6	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Other (souvenirs, etc.) <input type="radio"/> 7	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
Total (if no breakdown given) <input type="radio"/> 8	\$ <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> 00																																										
24. IN WHICH MONTH DID THIS TRIP END? October <input type="radio"/> 1 November <input type="radio"/> 2 December <input type="radio"/> 3																																											
25. HOW MANY OTHER TRIPS IDENTICAL TO THIS ONE DID YOU TAKE DURING THE PERIOD OCTOBER 1st TO DECEMBER 31, 1986? None <input type="radio"/> 1 Go to 27 OR (Enter number) <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																																											
26. DID ANY OF THESE TRIPS END IN...? October <input type="radio"/> 1 November <input type="radio"/> 2 December <input type="radio"/> 3																																											
27. INTERVIEWER CHECK ITEM: If last trip <input type="radio"/> 1 Go to 29 Otherwise <input type="radio"/> 2 Go to TRIP 2																																											

VOYAGE 1																													
EN COMMENÇANT PAR LE PREMIER VOYAGE QUI S'EST TERMINÉ AU COURS DE CETTE PÉRIODE:																													
11. OÙ DEMEURIEZ-VOUS LORSQUE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> VILLE (la plus proche) <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 2px 0;"/> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 15px; margin: 2px 0;"></div> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> PROVINCE/TERRITOIRE <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 2px 0;"/> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 15px; margin: 2px 0;"></div> </div> </div>																													
12. QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE? <i>(Si l'enquête est allée à plus d'un endroit au cours de ce voyage, indiquez l'endroit le plus éloigné de son domicile.)</i> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> VILLE (la plus proche) <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 2px 0;"/> </div> <div style="width: 45%;"> PROV./ÉTAT/TERRITOIRE <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 2px 0;"/> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> PAYS (si hors du Canada) <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin: 2px 0;"/> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 15px; margin: 2px 0;"></div> </div> </div>																													
13. ENVIRON À QUELLE DISTANCE SE TROUVE _____ DE VOTRE DOMICILE? <i>(RÉPÉTEZ LA DESTINATION DÉCLARÉE À LA QUESTION 12)</i> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> Milles 1 <input type="radio"/> } Kilomètres 2 <input type="radio"/> } </div> <div style="width: 45%;"> Inscrivez le nombre <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </div> </div>																													
14. Y COMPRIS VOUS-MÊME COMBIEN DE PERSONNES DEMEURANT ENCORE ICI ONT ÉGALEMENT FAIT CE VOYAGE? <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> moins de 15 ans <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </div> <div style="text-align: center;"> 15 ans et plus <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </div> </div>																													
15. ÉTAIT-CE UN VOYAGE DE FIN DE SEMAINE? <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> Oui 1 <input type="radio"/> Non 2 <input type="radio"/> </div>																													
16. COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTÉRIEUR DE CHEZ VOUS AU COURS DE CE VOYAGE? <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> Inscrivez le nombre <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> <i>Si 000 passez à 19</i> </div>																													
17. DANS QUELS PROVINCES, TERRITOIRES OU AUTRES PAYS AVEZ-VOUS PASSÉ LA NUIT ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHACUN DES ENDROITS DÉCLARÉS CI-DESSOUS? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 30%;">Terre-Neuve</td> <td style="width: 10%;">01</td> <td style="width: 30%;">Saskatchewan</td> <td style="width: 10%;">08</td> </tr> <tr> <td>Î.-P.-É.</td> <td>02</td> <td>Alberta</td> <td>09</td> </tr> <tr> <td>Nouvelle-Écosse</td> <td>03</td> <td>Col.-Britannique</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>N.-Brunswick</td> <td>04</td> <td>T.N.O. ou Yukon</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Québec</td> <td>05</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ontario</td> <td>06</td> <td>États-Unis</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Manitoba</td> <td>07</td> <td>Tous autres pays</td> <td>13</td> </tr> </table>		Terre-Neuve	01	Saskatchewan	08	Î.-P.-É.	02	Alberta	09	Nouvelle-Écosse	03	Col.-Britannique	10	N.-Brunswick	04	T.N.O. ou Yukon	11	Québec	05			Ontario	06	États-Unis	12	Manitoba	07	Tous autres pays	13
Terre-Neuve	01	Saskatchewan	08																										
Î.-P.-É.	02	Alberta	09																										
Nouvelle-Écosse	03	Col.-Britannique	10																										
N.-Brunswick	04	T.N.O. ou Yukon	11																										
Québec	05																												
Ontario	06	États-Unis	12																										
Manitoba	07	Tous autres pays	13																										
18. DANS QUELS GENRES D'ÉTABLISSEMENTS AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHAQUE GENRE D'ÉTABLISSEMENT DÉCLARÉ CI-DESSOUS? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 80%;">Hôtel (y compris les maisons pour touristes)</td> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 10%; text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Motel</td> <td>2</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Terrain de camping ou parc pour roulottes</td> <td>3</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Chez des amis ou des parents</td> <td>4</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Chalet ou maison de villégiature privés</td> <td>5</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Chalet ou cabine loués</td> <td>6</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> <tr> <td>Autre (auberges, universités, etc.)</td> <td>7</td> <td style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </td> </tr> </table>		Hôtel (y compris les maisons pour touristes)	1	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Motel	2	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Terrain de camping ou parc pour roulottes	3	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Chez des amis ou des parents	4	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Chalet ou maison de villégiature privés	5	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Chalet ou cabine loués	6	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>	Autre (auberges, universités, etc.)	7	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>							
Hôtel (y compris les maisons pour touristes)	1	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Motel	2	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Terrain de camping ou parc pour roulottes	3	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Chez des amis ou des parents	4	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Chalet ou maison de villégiature privés	5	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Chalet ou cabine loués	6	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
Autre (auberges, universités, etc.)	7	<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px; display: inline-block;"></div>																											
19. QUEL MOYEN DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ POUR PARCOURIR LA MAJEURE PARTIE DE LA DISTANCE LORS DE CE VOYAGE? <i>Dans la catégorie "automobile", comptez les roulettes motorisées, les jeeps, les camions, les fourgonnettes et les camionnettes de camping. Dans la catégorie "autre", comptez les motocyclettes et les bicyclettes. (Cochez un seul cercle.)</i> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> Automobile 1 <input type="radio"/> Autobus 2 <input type="radio"/> Avion 6 <input type="radio"/> </div> <div style="width: 30%;"> Train 3 <input type="radio"/> Bateau 4 <input type="radio"/> </div> <div style="width: 30%;"> Autre 5 <input type="radio"/> Avez-vous loué une voiture? Oui 7 <input type="radio"/> Non 8 <input type="radio"/> </div> </div>																													
20. QUELLE ÉTAIT LA PRINCIPALE RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? <i>(Cochez un seul cercle.)</i> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> Visite d'amis ou de parents 1 <input type="radio"/> Affaires 4 <input type="radio"/> </div> <div style="width: 45%;"> Agrément 2 <input type="radio"/> Un congrès 5 <input type="radio"/> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> Raisons personnelles 3 <input type="radio"/> Avez-vous assisté à un congrès? Oui 6 <input type="radio"/> Non 7 <input type="radio"/> </div> </div>																													
21. LORS DE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À L'UNE DES ACTIVITÉS SUIVANTES? <i>(Lisez la liste et cochez toutes les activités qui s'appliquent.)</i> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 45%;">Visites chez des amis ou parents 01 <input type="radio"/></td> <td style="width: 45%;">Assistance à des compétitions sportives 09 <input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>Manifestations et festivals 02 <input type="radio"/></td> <td>Activités sportives ou de plein air (précisez) 10 <input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>Magasinage 03 <input type="radio"/></td> <td>Natation 11 <input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>Visites touristiques 04 <input type="radio"/></td> <td>Autres sports aquatiques 12 <input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>Assistance à des manifestations culturelles par ex.: pièce de théâtre, concert 05 <input type="radio"/></td> <td>Chasse ou pêche 13 <input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>Vie nocturne/divertissements 06 <input type="radio"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Visite d'un zoo/musée/site naturel 07 <input type="radio"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique 08 <input type="radio"/></td> <td></td> </tr> </table> <div style="margin-top: 10px;"> <i>Pour tout voyage en Colombie-Britannique, demandez:</i> Avez-vous visité Expo 86? Oui 14 <input type="radio"/> Non 15 <input type="radio"/> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Aucune des activités énumérées ci-dessus 17 <input type="radio"/> </div>		Visites chez des amis ou parents 01 <input type="radio"/>	Assistance à des compétitions sportives 09 <input type="radio"/>	Manifestations et festivals 02 <input type="radio"/>	Activités sportives ou de plein air (précisez) 10 <input type="radio"/>	Magasinage 03 <input type="radio"/>	Natation 11 <input type="radio"/>	Visites touristiques 04 <input type="radio"/>	Autres sports aquatiques 12 <input type="radio"/>	Assistance à des manifestations culturelles par ex.: pièce de théâtre, concert 05 <input type="radio"/>	Chasse ou pêche 13 <input type="radio"/>	Vie nocturne/divertissements 06 <input type="radio"/>		Visite d'un zoo/musée/site naturel 07 <input type="radio"/>		Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique 08 <input type="radio"/>													
Visites chez des amis ou parents 01 <input type="radio"/>	Assistance à des compétitions sportives 09 <input type="radio"/>																												
Manifestations et festivals 02 <input type="radio"/>	Activités sportives ou de plein air (précisez) 10 <input type="radio"/>																												
Magasinage 03 <input type="radio"/>	Natation 11 <input type="radio"/>																												
Visites touristiques 04 <input type="radio"/>	Autres sports aquatiques 12 <input type="radio"/>																												
Assistance à des manifestations culturelles par ex.: pièce de théâtre, concert 05 <input type="radio"/>	Chasse ou pêche 13 <input type="radio"/>																												
Vie nocturne/divertissements 06 <input type="radio"/>																													
Visite d'un zoo/musée/site naturel 07 <input type="radio"/>																													
Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique 08 <input type="radio"/>																													
22. SI LE CERCLE "VISITE D'UN PARC NATIONAL, PROVINCIAL OU RÉGIONAL, OU D'UN LIEU HISTORIQUE" EST COCHÉ À 21, DEMANDEZ: QUEL EST LE NOM DU OU DES PARCS NATIONAUX OU LIEUX HISTORIQUES QUE VOUS AVEZ VISITÉS? <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 60%;"> Inscrivez le(s) code(s) <div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 15px;"></div> </div> </div> <div style="width: 35%;"> N'a pas visité de parc national ni de lieu historique 99 <input type="radio"/> </div> </div>																													
23. EN COMPTANT LES DÉPENSES SUR CARTES DE CRÉDIT COMBIEN, AU TOTAL AVEZ-VOUS DÉPENSÉ AINSI QUE LES AUTRES MEMBRES DU MÉNAGE, AU COURS DE CE VOYAGE POUR CHACUN DES POSTES SUIVANTS? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 70%;">Voyages tous frais compris</td> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Transport aller retour y compris le coût de l'essence</td> <td>2</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.)</td> <td>3</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Hébergement</td> <td>4</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Aliments et boissons</td> <td>5</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Loisirs et divertissements</td> <td>6</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Autre (souvenirs, etc.)</td> <td>7</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> <tr> <td>Total (si les dépenses ne sont pas détaillées)</td> <td>8</td> <td style="text-align: right;">\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00</td> </tr> </table>		Voyages tous frais compris	1	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Transport aller retour y compris le coût de l'essence	2	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.)	3	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Hébergement	4	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Aliments et boissons	5	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Loisirs et divertissements	6	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Autre (souvenirs, etc.)	7	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00	Total (si les dépenses ne sont pas détaillées)	8	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00				
Voyages tous frais compris	1	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Transport aller retour y compris le coût de l'essence	2	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.)	3	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Hébergement	4	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Aliments et boissons	5	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Loisirs et divertissements	6	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Autre (souvenirs, etc.)	7	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
Total (si les dépenses ne sont pas détaillées)	8	\$ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 60px; display: inline-block;"></div> 00																											
24. AU COURS DE QUEL MOIS CE VOYAGE S'EST-IL TERMINÉ? <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> Octobre 1 <input type="radio"/> Novembre 2 <input type="radio"/> Décembre 3 <input type="radio"/> </div>																													
25. COMBIEN D'AUTRES VOYAGES IDENTIQUES À CELUI-CI AVEZ-VOUS FAITS ENTRE LE 1^{er} OCTOBRE ET 31 DÉCEMBRE 1986? <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 60%;"> Passez Aucun 1 <input type="radio"/> à 27 OU (Inscrivez le nombre) <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px; display: inline-block;"></div> </div> </div>																													
26. UN DE CES VOYAGES S'EST-IL TERMINÉ EN...? <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> Octobre 1 <input type="radio"/> Novembre 2 <input type="radio"/> Décembre 3 <input type="radio"/> </div>																													
27. À L'INTERVIEWER: <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> Dernier voyage 1 <input type="radio"/> Autrement 2 <input type="radio"/> </div> <div style="width: 45%;"> Passez à 29 Passez au VOYAGE 2 </div> </div>																													

TRIP 2 CONTINUING WITH THE NEXT TRIP																													
11. WHERE DID YOU LIVE WHEN YOU TOOK THIS TRIP? <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">(nearest) CITY/TOWN</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">PROVINCE/TERRITORY</div> <div style="display: flex; justify-content: flex-end; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="font-size: 0.8em;">FOR OFFICE USE ONLY</div> </div>	20. WHAT WAS THE MAIN REASON FOR TAKING THIS TRIP? <i>(Mark one only)</i> Visiting friends/relatives 1 <input type="radio"/> Pleasure 2 <input type="radio"/> Personal 3 <input type="radio"/> Business 4 <input type="radio"/> A convention 5 <input type="radio"/> Was it to attend a convention? Yes 6 <input type="radio"/> No 7 <input type="radio"/>																												
12. WHAT WAS YOUR DESTINATION ON THIS TRIP? <i>(If the respondent went to more than one place on this trip, enter name of place that is furthest from his/her home)</i> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">(Nearest) CITY/TOWN</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">COUNTRY (if outside Canada)</div> <div style="display: flex; justify-content: flex-end; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin-right: 5px;"></div> <div style="font-size: 0.8em;">PROV. STATE/TERRITORY FOR OFFICE USE ONLY</div> </div>	21. ON THIS TRIP, DID YOU PARTICIPATE IN ANY OF THE FOLLOWING ACTIVITIES? <i>(Read list and mark all that apply)</i> Visiting friends or relatives 01 <input type="radio"/> Attend sports events 09 <input type="radio"/> Festivals or events 02 <input type="radio"/> Participate in sports or outdoor activity (specify) 10 <input type="radio"/> Shopping 03 <input type="radio"/> Swimming 11 <input type="radio"/> Sightseeing 04 <input type="radio"/> Other water sports 12 <input type="radio"/> Attend cultural events e.g. plays, concerts 05 <input type="radio"/> Hunting or fishing 13 <input type="radio"/> Nightlife/recreational activities 06 <input type="radio"/> <i>For any travel in British Columbia, ask:</i> Visit zoo/museum/natural display 07 <input type="radio"/> Did you visit Expo 86? Yes 14 <input type="radio"/> No 15 <input type="radio"/> Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site 08 <input type="radio"/> None of the above 17 <input type="radio"/>																												
13. APPROXIMATELY HOW FAR FROM YOUR HOME IS _____? <i>(REPEAT DESTINATION FROM QUESTION 12)</i> Miles 1 <input type="radio"/> Kilometres 2 <input type="radio"/> Enter number <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div>	22. IF "VISIT NATIONAL, PROVINCIAL, REGIONAL PARK OR HISTORIC SITE" MARKED IN 21 ASK: WHAT WAS THE NAME OF THE NATIONAL PARK(S) OR HISTORIC SITE(S) YOU VISITED? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>enter code(s)</div> <div>Did not visit a National park or Historic site 99 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> </div>																												
14. INCLUDING YOURSELF, HOW MANY PEOPLE NOW LIVING IN THIS HOUSEHOLD WENT ON THIS TRIP? under 15 years 15 years and over <div style="display: flex; justify-content: space-around; width: 100%;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div> </div>	23. INCLUDING CHARGES ON CREDIT CARDS, WHAT WERE THE TOTAL EXPENDITURES FOR YOURSELF AND ALL OTHER HOUSEHOLD MEMBERS WHO WENT ON THIS TRIP FOR ? Prepaid packages (i.e. package tours) 1 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Transportation to and from destination including expenditures for gas 2 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.) 3 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Accommodation 4 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Food and beverages 5 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Recreation and entertainment 6 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Other (souvenirs, etc.) 7 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00 Total (if no breakdown given) 8 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 60px; height: 20px; display: inline-block;"></div> 00																												
15. WAS THIS A WEEK-END TRIP? Yes 1 <input type="radio"/> No 2 <input type="radio"/>	24. IN WHICH MONTH DID THIS TRIP END? October 1 <input type="radio"/> November 2 <input type="radio"/> December 3 <input type="radio"/>																												
16. HOW MANY NIGHTS WERE YOU AWAY FROM HOME ON THIS TRIP? Enter number <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div> If 000 go to 19	25. HOW MANY OTHER TRIPS IDENTICAL TO THIS ONE DID YOU TAKE DURING THE PERIOD OCTOBER 1st TO DECEMBER 31, 1986? None 1 <input type="radio"/> Go to 27 OR (Enter number) <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div>																												
17. IN WHICH PROVINCES, TERRITORIES, OR OTHER COUNTRIES DID YOU STAY OVERNIGHT AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH ONE? <table style="width: 100%; font-size: 0.8em;"> <tr> <td>Newfoundland 01</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>Saskatchewan 08</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>P.E.I. 02</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>Alberta 09</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Nova Scotia 03</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>British Columbia 10</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>New Brunswick 04</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>N.W.T. or Yukon 11</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Quebec 05</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>United States 12</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Ontario 06</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td>All other countries 13</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Manitoba 07</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Newfoundland 01	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Saskatchewan 08	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	P.E.I. 02	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Alberta 09	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Nova Scotia 03	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	British Columbia 10	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	New Brunswick 04	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	N.W.T. or Yukon 11	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Quebec 05	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	United States 12	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Ontario 06	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	All other countries 13	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Manitoba 07	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>			26. DID ANY OF THESE TRIPS END IN...? October 1 <input type="radio"/> November 2 <input type="radio"/> December 3 <input type="radio"/>
Newfoundland 01	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Saskatchewan 08	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
P.E.I. 02	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Alberta 09	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
Nova Scotia 03	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	British Columbia 10	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
New Brunswick 04	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	N.W.T. or Yukon 11	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
Quebec 05	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	United States 12	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
Ontario 06	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	All other countries 13	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																										
Manitoba 07	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
18. IN WHAT TYPES OF ACCOMMODATION DID YOU STAY AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH TYPE? <table style="width: 100%; font-size: 0.8em;"> <tr> <td>Hotel (including tourist homes) 1</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Motel 2</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Camping or trailer park 3</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Home of friends or relatives 4</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Private cottage or vacation home 5</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Commercial cottage or cabin 6</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Other (hostels, universities, etc.) 7</td> <td><div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div></td> </tr> </table>	Hotel (including tourist homes) 1	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Motel 2	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Camping or trailer park 3	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Home of friends or relatives 4	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Private cottage or vacation home 5	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Commercial cottage or cabin 6	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	Other (hostels, universities, etc.) 7	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>	27. INTERVIEWER CHECK ITEM: If last trip 1 <input type="radio"/> Go to 29 Otherwise 2 <input type="radio"/> Go to TRIP 3														
Hotel (including tourist homes) 1	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Motel 2	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Camping or trailer park 3	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Home of friends or relatives 4	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Private cottage or vacation home 5	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Commercial cottage or cabin 6	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
Other (hostels, universities, etc.) 7	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 20px;"></div>																												
19. WHAT MEANS OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO TRAVEL THE GREATEST DISTANCE ON THIS TRIP? <i>Include as "auto" motor homes, jeeps, trucks, vans and campers. Include as "other" motorcycles and bicycles. (Mark one only.)</i> Automobile 1 <input type="radio"/> Rail 3 <input type="radio"/> Other 5 <input type="radio"/> Bus 2 <input type="radio"/> Boat 4 <input type="radio"/> Air 6 <input type="radio"/> Did you rent a car? Yes 7 <input type="radio"/> No 8 <input type="radio"/>																													

VOYAGE 2															
EN CONTINUANT AVEC LE PROCHAIN VOYAGE:															
11. OÙ DEMEURIEZ-VOUS LORSQUE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">VILLE (la plus proche)</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">PROVINCE/TERRITOIRE</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">PAYS (si hors du Canada)</div>	20. QUELLE ÉTAIT LA PRINCIPALE RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? (Cochez un seul cercle.) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Visite d'amis ou de parents ... 1 <input type="radio"/></div> <div>Agrément ... 2 <input type="radio"/></div> <div>Raisons personnelles ... 3 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Affaires ... 4 <input type="radio"/></div> <div>Un congrès ... 5 <input type="radio"/></div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Avez-vous assisté à un congrès? Oui 6 <input type="radio"/> Non 7 <input type="radio"/> </div>														
12. QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE? <i>(Si l'enquête est allée à plus d'un endroit au cours de ce voyage, indiquez l'endroit le plus éloigné de son domicile.)</i> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">VILLE (la plus proche)</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">PROV. ÉTAT/TERRITOIRE</div> <div style="border-bottom: 1px solid black; margin-bottom: 5px;">PAYS (si hors du Canada)</div>	21. LORS DE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À L'UNE DES ACTIVITÉS SUIVANTES? (Lisez la liste et cochez toutes les activités qui s'appliquent.) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Visites chez des amis ou parents ... 01 <input type="radio"/></div> <div>Assistance à des compétitions sportives ... 09 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Manifestations et festivals ... 02 <input type="radio"/></div> <div>Activités sportives ou de plein air (précisez) ... 10 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Magasinage ... 03 <input type="radio"/></div> <div>Natation ... 11 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Visites touristiques ... 04 <input type="radio"/></div> <div>Autres sports aquatiques ... 12 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Assistance à des manifestations culturelles par ex.: pièce de théâtre, concert ... 05 <input type="radio"/></div> <div>Chasse ou pêche ... 13 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Vie nocturne/divertissements ... 06 <input type="radio"/></div> <div> Pour tout voyage en Colombie-Britannique, demandez: Avez-vous visité Expo 86? Oui 14 <input type="radio"/> Non 15 <input type="radio"/> </div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Visite d'un zoo/musée/site naturel ... 07 <input type="radio"/> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique ... 08 <input type="radio"/> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Aucune des activités énumérées ci-dessus ... 17 <input type="radio"/> </div>														
13. ENVIRON À QUELLE DISTANCE SE TROUVE _____ DE VOTRE DOMICILE? <i>(RÉPÉTEZ LA DESTINATION DÉCLARÉE À LA QUESTION 12)</i> Milles ... 1 <input type="radio"/> } Inscrivez le nombre <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div> Kilomètres ... 2 <input type="radio"/> }	22. SI LE CERCLE "VISITE D'UN PARC NATIONAL, PROVINCIAL OU RÉGIONAL, OU D'UN LIEU HISTORIQUE" EST COCHÉ À 21, DEMANDEZ: QUEL EST LE NOM DU OU DES PARCS NATIONAUX OU LIEUX HISTORIQUES QUE VOUS AVEZ VISITÉS? <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Inscrivez le(s) code(s) <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; display: inline-block;"></div></div> <div>N'a pas visité de parc national ni de lieu historique ... 99 <input type="radio"/></div> </div>														
14. Y COMPRIS VOUS-MÊME COMBIEN DE PERSONNES DEMEURANT ENCORE ICI ONT ÉGALEMENT FAIT CE VOYAGE? moins de 15 ans 15 ans et plus <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div> </div>	23. EN COMPTANT LES DÉPENSES SUR CARTES DE CRÉDIT COMBIEN, AU TOTAL AVEZ-VOUS DÉPENSÉ AINSI QUE LES AUTRES MEMBRES DU MÉNAGE, AU COURS DE CE VOYAGE POUR CHACUN DES POSTES SUIVANTS? <div style="margin-bottom: 10px;"> Voyages tous frais compris 1 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Transport aller retour y compris le coût de l'essence 2 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.) 3 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Hébergement 4 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Aliments et boissons 5 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Loisirs et divertissements 6 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Autre (souvenirs, etc.) 7 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> Total (si les dépenses ne sont pas détaillées) 8 \$ <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div>														
15. ÉTAIT-CE UN VOYAGE DE FIN DE SEMAINE? Oui 1 <input type="radio"/> Non 2 <input type="radio"/>	24. AU COURS DE QUEL MOIS CE VOYAGE S'EST-IL TERMINÉ? Octobre 1 <input type="radio"/> Novembre 2 <input type="radio"/> Décembre 3 <input type="radio"/>														
16. COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTÉRIEUR DE CHEZ VOUS AU COURS DE CE VOYAGE? Inscrivez le nombre <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div> Si 000 passez à 19	25. COMBIEN D'AUTRES VOYAGES IDENTIQUES À CELUI-CI AVEZ-VOUS FAITS ENTRE LE 1^{er} OCTOBRE ET 31 DÉCEMBRE 1986? Aucun 1 <input type="radio"/> à 27 <input type="radio"/> OU (Inscrivez le nombre) <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
17. DANS QUELS PROVINCES, TERRITOIRES OU AUTRES PAYS AVEZ-VOUS PASSÉ LA NUIT ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHACUN DES ENDROITS DÉCLARÉS CI-DESSOUS? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Terre-Neuve ... 01 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td style="width: 50%;">Saskatchewan ... 08 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Î.-P.-É. ... 02 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>Alberta ... 09 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Nouvelle-Écosse ... 03 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>Col.-Britannique ... 10 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>N.-Brunswick ... 04 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>T.N.O. ou Yukon ... 11 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Québec ... 05 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>États-Unis ... 12 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Ontario ... 06 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>Tous autres pays ... 13 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Manitoba ... 07 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td></td> </tr> </table>	Terre-Neuve ... 01 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Saskatchewan ... 08 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Î.-P.-É. ... 02 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Alberta ... 09 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Nouvelle-Écosse ... 03 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Col.-Britannique ... 10 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	N.-Brunswick ... 04 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	T.N.O. ou Yukon ... 11 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Québec ... 05 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	États-Unis ... 12 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Ontario ... 06 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Tous autres pays ... 13 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Manitoba ... 07 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>		26. UN DE CES VOYAGES S'EST-IL TERMINÉ EN...? Octobre 1 <input type="radio"/> Novembre 2 <input type="radio"/> Décembre 3 <input type="radio"/>
Terre-Neuve ... 01 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Saskatchewan ... 08 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Î.-P.-É. ... 02 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Alberta ... 09 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Nouvelle-Écosse ... 03 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Col.-Britannique ... 10 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
N.-Brunswick ... 04 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	T.N.O. ou Yukon ... 11 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Québec ... 05 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	États-Unis ... 12 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Ontario ... 06 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Tous autres pays ... 13 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Manitoba ... 07 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>															
18. DANS QUELS GENRES D'ÉTABLISSEMENTS AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHAQUE GENRE D'ÉTABLISSEMENT DÉCLARÉ CI-DESSOUS? <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Hôtel (y compris les maisons pour touristes) ... 1 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td style="width: 50%;">Motel ... 2 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Terrain de camping ou parc pour roulottes ... 3 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>Chez des amis ou des parents ... 4 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td>Chalet ou maison de villégiature privés ... 5 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> <td>Chalet ou cabine loués ... 6 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Autre (auberges, universités, etc.) ... 7 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div></td> </tr> </table>	Hôtel (y compris les maisons pour touristes) ... 1 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Motel ... 2 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Terrain de camping ou parc pour roulottes ... 3 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Chez des amis ou des parents ... 4 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Chalet ou maison de villégiature privés ... 5 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Chalet ou cabine loués ... 6 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Autre (auberges, universités, etc.) ... 7 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>		27. À L'INTERVIEWER: Dernier voyage ... 1 <input type="radio"/> Passez à 29 Autrement ... 2 <input type="radio"/> Passez au VOYAGE 3						
Hôtel (y compris les maisons pour touristes) ... 1 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Motel ... 2 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Terrain de camping ou parc pour roulottes ... 3 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Chez des amis ou des parents ... 4 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Chalet ou maison de villégiature privés ... 5 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>	Chalet ou cabine loués ... 6 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>														
Autre (auberges, universités, etc.) ... 7 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px;"></div>															
19. QUEL MOYEN DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ POUR PARCOURIR LA MAJEURE PARTIE DE LA DISTANCE LORS DE CE VOYAGE? Dans la catégorie "automobile", comptez les roulettes motorisées, les jeeps, les camions, les fourgonnettes et les camionnettes de camping. Dans la catégorie "autre", comptez les motocyclettes et les bicyclettes. (Cochez un seul cercle.) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Automobile 1 <input type="radio"/></div> <div>Train 3 <input type="radio"/></div> <div>Autre 5 <input type="radio"/></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>Autobus ... 2 <input type="radio"/></div> <div>Bateau 4 <input type="radio"/></div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> Avion 6 <input type="radio"/> → Avez-vous loué une voiture? Oui 7 <input type="radio"/> Non 8 <input type="radio"/> </div>															

29. DURING THE NINE MONTH PERIOD FROM JANUARY 1, 1986 TO SEPTEMBER 30, 1986 DID YOU TAKE ANY NON-BUSINESS TRIP(S) OF AT LEAST 1 NIGHT AND 50 MILES (80 KM) FROM HOME TO A DESTINATION ?

	Yes	No
Within the province/territory	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>
To some other province(s)/territory	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
To the United States	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
To a foreign country other than the United States	7 <input type="radio"/>	8 <input type="radio"/>

30. FOR THE YEAR 1986, IN WHICH OF THE FOLLOWING RANGES WAS YOUR TOTAL HOUSEHOLD INCOME BEFORE TAXES AND DEDUCTIONS? INCLUDE INCOME FROM WAGES, SALARIES, TIPS, COMMISSIONS, PENSIONS, INTEREST AND RENTS, ETC.

Less than \$10,000	1 <input type="radio"/>	\$30,000 to \$39,999	4 <input type="radio"/>	\$60,000 to \$69,999	7 <input type="radio"/>
\$10,000 to \$19,999	2 <input type="radio"/>	\$40,000 to \$49,999	5 <input type="radio"/>	\$70,000 and over	8 <input type="radio"/>
\$20,000 to \$29,999	3 <input type="radio"/>	\$50,000 to \$59,999	6 <input type="radio"/>	Not Stated	9 <input type="radio"/>

31. HOW MANY PEOPLE CONTRIBUTED TO THIS HOUSEHOLD INCOME?

One	1 <input type="radio"/>	Three	3 <input type="radio"/>
Two	2 <input type="radio"/>	Four or more	4 <input type="radio"/>

32. DO YOU CONSIDER YOURSELF TO BE ...

Inuit	1 <input type="radio"/>
Indian	2 <input type="radio"/>
Metis	3 <input type="radio"/>
Dene	4 <input type="radio"/>
Other	5 <input type="radio"/>

NOTES:

29. AU COURS DE LA PÉRIODE DE NEUF MOIS ALLANT DU 1^{er} JANVIER 1986 AU 30 SEPTEMBRE 1986 AVEZ-VOUS FAIT UN VOYAGE D'AU MOINS 50 MILLES (80km) ET DE PLUS D'UNE JOURNÉE QUI N'ÉTAIT PAS UN VOYAGE D'AFFAIRES, VERS UNE DESTINATION...?

- | | Oui
1 <input type="radio"/> | Non
2 <input type="radio"/> |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| ... Dans cette province/territoire | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| ... Dans une autre province/territoire | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| ... Aux États-Unis | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| ... Dans un pays étranger autre que les États-Unis | 7 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

30. POUR L'ANNÉE 1986, DANS QUELLE TRANCHE SE SITUAIT LE REVENU TOTAL DE VOTRE MÉNAGE AVANT IMPÔT ET DÉDUCTIONS? COMPTÉZ LES SALAIRES, TRAITEMENTS, POURBOIRES, COMMISSIONS, PENSIONS, INTÉRÊTS ET LOYERS, ETC.

- | | | | | | |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Moins de \$10,000 | 1 <input type="radio"/> | \$30,000 à \$39,999 | 4 <input type="radio"/> | \$60,000 à \$69,999 | 7 <input type="radio"/> |
| \$10,000 à \$19,999 | 2 <input type="radio"/> | \$40,000 à \$49,999 | 5 <input type="radio"/> | \$70,000 et plus | 8 <input type="radio"/> |
| \$20,000 à \$29,999 | 3 <input type="radio"/> | \$50,000 à \$59,999 | 6 <input type="radio"/> | Non précisé | 0 <input type="radio"/> |

31. COMBIEN DE PERSONNES ONT CONTRIBUÉ AU REVENU DE VOTRE MÉNAGE?

- | | | | |
|------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| Une | 1 <input type="radio"/> | Trois | 3 <input type="radio"/> |
| Deux | 2 <input type="radio"/> | Quatre ou plus | 4 <input type="radio"/> |

32. VOUS CONSIDÉREZ-VOUS COMME UN(E)...

- Inuit 1 ☐
- Indien(ne) 2 ☐
- Métis 3 ☐
- Dene 4 ☐
- Autre 5 ☐

NOTES:

NOTESThe Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1987. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTAL'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1987. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1985, 1986 and 1987.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1985, 1986 et 1987 inclusivement.

	1987	1986	1985
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	17	18	19
February - Février	21	15	16
March - Mars	21	15	16
April - Avril	18	19	20
May - Mai	16	17	18
June - Juin	20	21	15
July - Juillet	18	19	20
August - Août	15	16	17
September - Septembre	19	20	21
October - Octobre	17	18	19
November - Novembre	14	15	16
December - Décembre	12	13	14

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans *Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées* (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonné de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2½ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3 % et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0.6 % et 1.0 % de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator

Symbole littéral

Per cent standard deviation

Écart-type exprimé en pourcentage

A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

- 400: The northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: The counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: The counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: The counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: The counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: The counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.
- 450: The counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Division de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Division de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les comtés d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les comtés de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les comtés d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les comtés de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: Le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les comtés de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les comtés d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les comtés de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les comtés de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les comtés de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: La partie nord du comté du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Les comtés des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Les comtés de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Les comtés du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency No 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Les comtés de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency No 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.
- 440: Les comtés de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.
- 450: Les comtés de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.

461: The counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.

462: The counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.

463: The counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.

464: The county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.

470: The county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.

480: The county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.

490: Almost all of Saguenay county and the southeastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.

510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.

520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.

530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.

540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.

550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.

560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.

570: The counties of Kent, Lambton and Essex.

580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.

591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.

592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.

620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.

630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

640: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.

650: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.

461: Les comtés de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.

462: Les comtés de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.

463: Les comtés des Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.

464: Le comté de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.

470: Le comté de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.

480: Le comté du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.

490: La quasi-totalité du comté du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

500: Les comtés de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

510: Les comtés de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.

520: Les comtés de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.

530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.

540: Les comtés de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.

550: Le comté de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.

560: Les comtés d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.

570: Les comtés de Kent, de Lambton et d'Essex.

580: Les comtés de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.

591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.

592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.

620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.

630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

640: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.

650: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.

- 660: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.
- 670: The city of Winnipeg. Census Division 11.
- 680: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

- 710: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.
- 720: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.
- 730: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.
- 740: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.
- 750: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.
- 760: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

- 810: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.
- 820: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.
- 830: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.
- 840: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.
- 850: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.
- 860: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.
- 870: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.
- 880: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

- 910: The East Kootenay Regional District.
- 920: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.
- 930: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.
- 940: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.
- 950: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.
- 960: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.
- 970: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.
- 980: The Peace River-Liard Regional District.
- 990: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

- 660: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.

- 670: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.

- 680: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

- 710: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.
- 720: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.
- 730: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.
- 740: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.
- 750: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.
- 760: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

- 810: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.
- 820: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.
- 830: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.
- 840: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.
- 850: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.
- 860: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.
- 870: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 15.
- 880: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

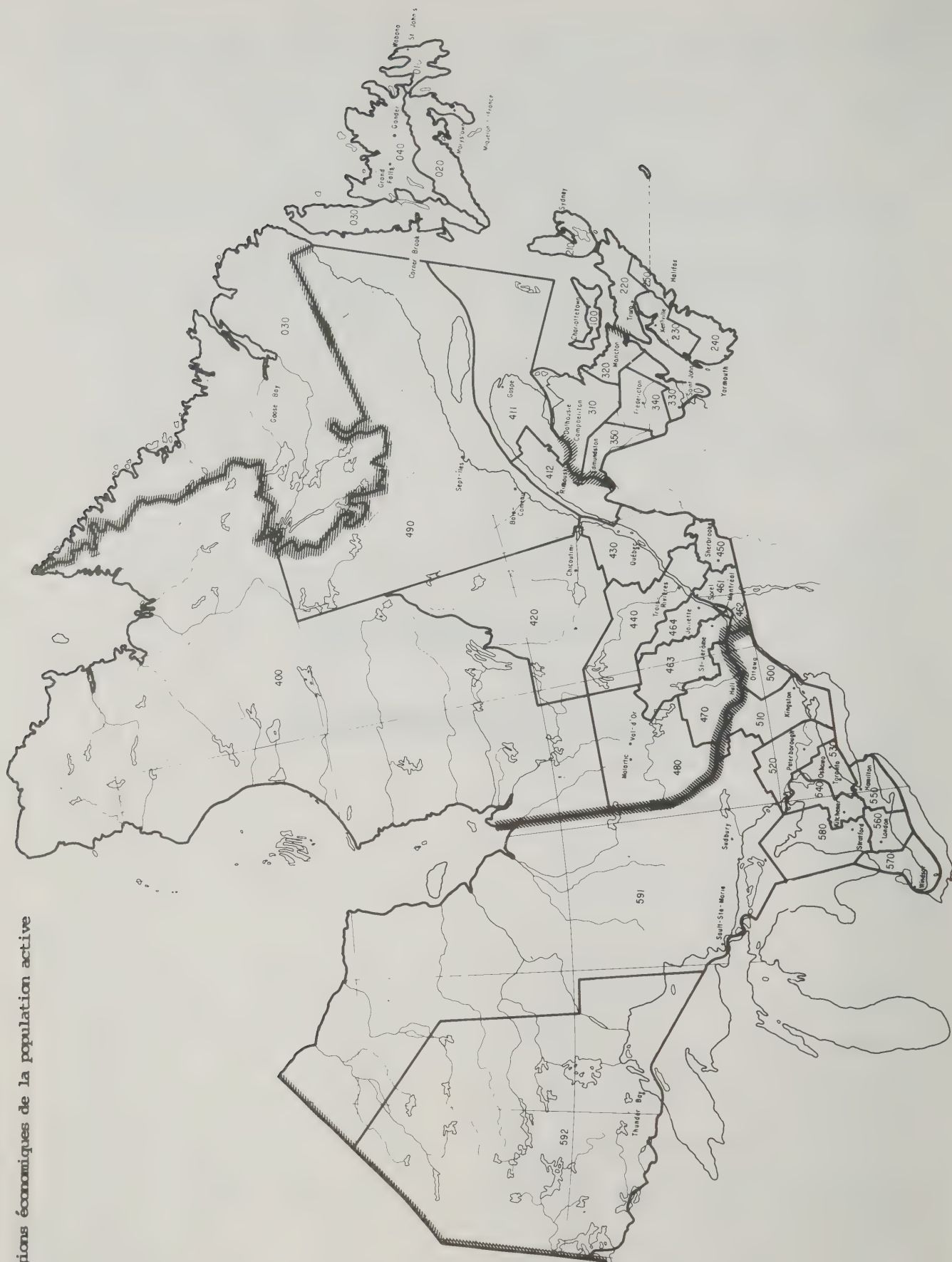
- 910: Le district régional d'East Kootenay.
- 920: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.
- 930: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.
- 940: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.
- 950: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.
- 960: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.
- 970: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.
- 980: Le district régional de Peace River-Liard.
- 990: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

MAP - ECONOMIC REGIONS

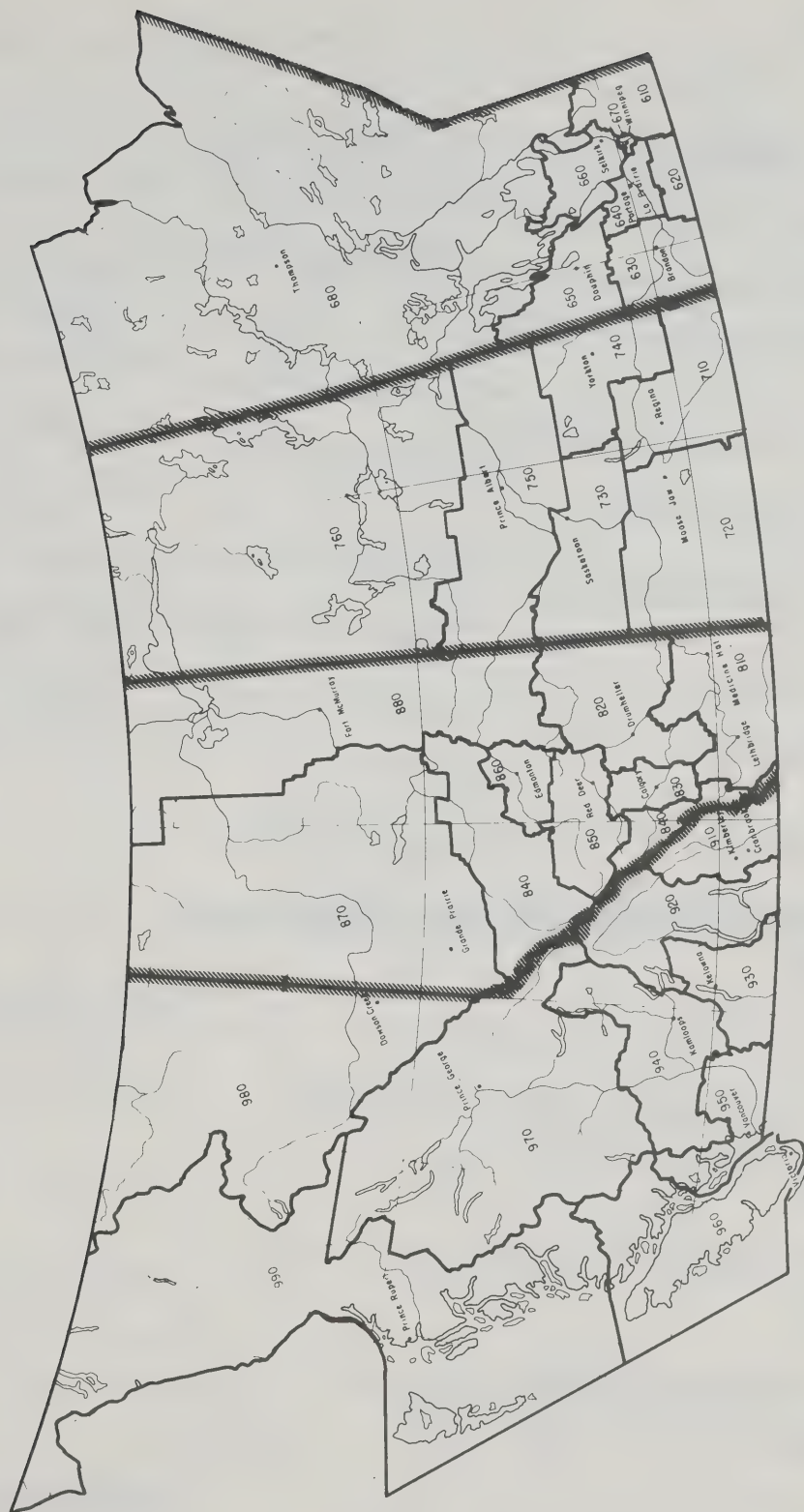
-

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Les régions économiques de la population active



Les régions économiques de la population active





LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Docket No. 2 _____ Survey date 3 _____ Assignment No. 4 _____
HRD page - line No. _____ Given name _____ Mo. Yr. _____ Surname _____
1 FORM NO. 05

10 LAST WEEK DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)
Yes ☐ No ☐ Go to 50
PERMANENTLY UNABLE TO WORK ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 15

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main JOB?) If total 30 or more go to 15
Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)
(From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?
Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main JOB?)
Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 50

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 37

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main JOB?) If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 40

39 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 58
* Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
No ☐ 1 Mo. Yr. If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:
(1) If 51 is before 1 go to 55
(2) If 51 is equal to or later than 2 go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?
Full-time ☐ (30 or more hours per week)
Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80
* Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ No ☐ Go to 64

57 * IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported.
Nothing ☐ 1 Go to 62
* IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported.
For each method given, ask:
* WHEN DID ... LAST (Repeat method)?

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)
No change ☐ 1
or ☐ 2

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
Mo. Yr. or Mo. Yr. If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)
No change ☐ 1
or ☐ 2

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)
No change ☐ 1
or ☐ 2

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filling documents, drying vegetables, forest examiner.)
No change ☐ 1
or ☐ 2

76 Class of worker:
Main job ☐ 1 or ☐ Enter code
Other job ☐ 1 or ☐ Enter code go to 80

77 NOTES
Item No.
99
99

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?
Yes ☐ No ☐ (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?
Full-time ☐ (30 or more hours per week)
Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)
Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM:
* If "No" (never worked) in 50 ☐ go to 80
* If upper circle in 52 is marked ☐ go to 80
* Otherwise ☐ go to 72

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
Enter code

90 INFORMATION SOURCE
HRD page-line No. of person providing the above information. Last interview This interview
Authority - Statistics Act, Chapter 16, Statutes of Canada 1970-71-72



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include
maternity leave)
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid
Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation,
family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), com-
pany moved or went out of business,
economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, con-
flict with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

63

- Yes, because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- 5 No (Was available for work)

76

"IN . . . 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-
EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77

"IN . . . 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER,
SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — **With** paid help
- 4 Incorporated business — **No** paid help
- 5 Not incorporated business — **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed
without a business*) — **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other — *Specify in NOTES*



QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL (en français)

2 _____ 3 _____ N° de tâche 4 _____
Date d'enquête: _____ Mois _____ Année _____ Nom de famille _____
1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
Oui ☐ Passer à 30 Non ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15
à d'autres emplois?

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
(Compter les heures rémunérées ou non à tous les emplois) Pour aucune, inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
(Tous les emplois) Pour aucune, inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:
A SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?
 Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code Si c'est 6, passer à 32

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37
à d'autres emplois?

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER:
* Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ 1 ☐ passer à 56
* Autrement ☐ 2 ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)
72 POUR QUI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐ Mois Année Mois Année Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?
(Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐

76 Catégorie de travailleur
Emploi principal Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code
Autre emploi Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code passer à 80

77 S'EST-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOI OU D'ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?
Aut. ☐ ou ☐ changement ☐ ou ☐ Mois Année Mois Année Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"

52 À L'INTERVIEWER:
(1) Si la date à 51 se situe avant... 1 ☐ Passer à 55
(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après... 2 ☐ passer à 53

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?
A temps plein ☐ A temps partiel ☐ (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?
 Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER:
* Si "Incapacité permanente" à 10 ☐ 1 ☐ passer à 80
* Autrement ☐ 2 ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 64

57 * AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OÙ A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.
Rien ☐ 1 ☐ Passer à 62
* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:
* QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière fois (excl. la semaine d'int.)
Méthode employée

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?
 Inscrivez le code

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
Oui ☐ Non ☐ (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?
A temps plein ☐ A temps partiel ☐ (130 heures ou plus par semaine) (moins de 130 heures par semaine)

62 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

64 À L'INTERVIEWER:
* Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ 2 ☐ passer à 80
* S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ 3 ☐ passer à 80
* Autrement ☐ 4 ☐ passer à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passer à 90)
80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
A temps plein ☐ A temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
 Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS
90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus:
La dernière interview Cette interview
Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72.



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

63

Oui, parce qu'il(elle):

- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

77

"DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) — Sans aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

August 1984	- Unemployment Trends in Canada and the United States: 1975-1983
September 1984	- Multiple Jobholders, by Industry and Occupation
October 1984	- Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment - September 1984
November 1984	- Disparities in Earnings Between Men and Women: the Industry of Employment Dimension
December 1984	- 1. Annual Averages 1984 2. Flows into Unemployment: The Job Loser Component
January 1985	- 1. Redesign of the Labour Force Survey Sample 2. Labour Market Developments in Canada: 1984
February 1985	- Self-Employment in Canada: An Overview Self-Employment in Canada: A Closer Examination
March 1985	- Total Annual Hours Worked in Canada: 1976 to 1984
April 1985	- Persons not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1985
May 1985	- Persons working long hours
June 1985	- Flows into Unemployment: Entrants and Re-entrants
July 1985	- Results from the Survey of Annual Work Patterns: 1983 and 1984
August 1985	- Labour Market Activity of Students during the Summer Vacation: an Update
September 1985	- The Labour Force Participation of Canada's Immigrants
October 1985	- A Note on Long-Term Unemployment
November 1985	- 40th Anniversary of the Labour Force Survey (1945-1985)
December 1985	- 1. Annual Averages 1985 2. Hourly Earnings in 1984
January 1986	- A Note on Persons Working Few Hours per Week
February 1986	- An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector
March 1986	- Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985
April 1986	- Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986
May 1986	- Family Characteristics and Labour Force Activity: An Update
June 1986	- Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation
July 1986	- Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986
August 1986	- Labour Market Activities of High Income Families
September 1986	- Characteristics of Persons With Long Workweeks
October 1986	- Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985
November 1986	- Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces
December 1986	- 1. Annual Averages 1986 2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

Août 1984	- Evolution du chômage au Canada et aux Etats-Unis de 1975 à 1983
Septembre 1984	- Personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité et la profession
Octobre 1984	- Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - septembre 1984
Novembre 1984	- Disparités des revenus des hommes et des femmes selon la branche d'emploi
Décembre 1984	- 1. Moyennes annuelles 1984 2. Activité antérieure des chômeurs, catégorie des personnes qui ont perdu leur emploi
Janvier 1985	- 1. Remaniement du plan de sondage de l'Enquête sur la population active 2. Évolution du marché du travail au Canada: 1984
Février 1985	- Travail autonome au Canada: un aperçu Travail autonome au Canada: un examen plus approfondi
Mars 1985	- Nombre total annuel des heures travaillées au Canada: 1976 à 1984
Avril 1985	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1985
Mai 1985	- Personnes travaillant de longues heures
Juin 1985	- Activité antérieure des chômeurs: entrants et reentrants
Juillet 1985	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1983 et 1984
Août 1985	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: mise à jour
Septembre 1985	- Activité des immigrants sur le marché du travail au Canada
Octobre 1985	- Note sur le chômage de longue durée
Novembre 1985	- 40 ^e anniversaire de l'enquête sur la population active (1945-1985)
Décembre 1985	- 1. Moyennes annuelles 1985 2. Rémunération horaire en 1984
Janvier 1986	- Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
Février 1986	- Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
Mars 1986	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
Avril 1986	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
Mai 1986	- Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
Juin 1986	- Tendance du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
Juillet 1986	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
Août 1986	- Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail
Septembre 1986	- Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines
Octobre 1986	- L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985
Novembre 1986	- Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces
Décembre 1986	- 1. Moyennes annuelles 1986 2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1986, January 1970 to December 1986 and January 1975 to December 1986.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1986, janvier 1970 à décembre 1986 et janvier 1975 à décembre 1986.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

The Labour force

Feature: Alternative Concepts and
Measures of Unemployment

February 1987



La population active

Dans ce numéro: Mesures et concepts
supplémentaires du chômage

Février 1987



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Household Survey Division

The labour force

February 1987

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

March 1987
8-3100-505

Price: Canada, \$20.00, \$200.00 a year
Other Countries, \$21.50, \$215.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 43, No. 2

ISSN 0380-6804

Ottawa

Statistique Canada

Division des enquêtes des ménages

La population active

Février 1987

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Mars 1987
8-3100-505

Prix: Canada, \$20.00, \$200.00 par année
Autres pays, \$21.50, \$215.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 43, n° 2

ISSN 0380-6804

Ottawa

This publication was prepared under the direction of:

- Ray Ryan/Director, Household Surveys Division
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

Other Sources of Labour Force Survey Data

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 990-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

Other Labour Force Survey related publications:

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey).
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages for the years 1975-1983) for the tables published in catalogue 71-001. The data are reweighted using population projections based on the 1981 Census.)

SYMBOLS

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- Ray Ryan, Directeur, Division des enquêtes-ménages
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Autres sources des données de l'enquête sur la population active

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 990-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active:

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975-1983. Ces données ont été repondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

SIGNES CONVENTIONNELS

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11-15
Statistical Tables	16-82
Features Section:	83-126
Feature Article	85-120
Supplementary Surveys	121-126
Explanatory notes	127-136
Map - Economic regions	138-139
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	140-141
Guide to special articles	144
Related publications	145

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Graphiques	6-9
Commentaire	11-15
Tableaux statistiques	16-82
Section spéciale:	83-126
Article du mois	85-120
Enquêtes supplémentaires	121-126
Notes explicatives	127-136
Carte - régions économiques	138-139
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	142-143
Articles spéciaux - Guide	144
Publications connexes	145

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjoin- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Employment	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by full-time and part-time in the present job	61
35. Multiple job holders	62
Unemployment	
36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Emploi	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon la catégorie de travailleurs et la province	46
20. Selon la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62
Chômage	
36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded**Page****Unemployment**

42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74

Family Data (for families with at
least one unemployed
person)

48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76

Persons Not in Labour Force

50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79

Sub-provincial Data

53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81

Feature:

Alternative Concepts and Measures of Unemployment	83
--	----

TABLE DES MATIÈRES - fin**Page****Chômage**

42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74

Données sur les familles (pour familles comp-
tant au moins un
chômeur)

48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76

Personnes inactives

50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79

Chiffres infraprovinciaux

53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81

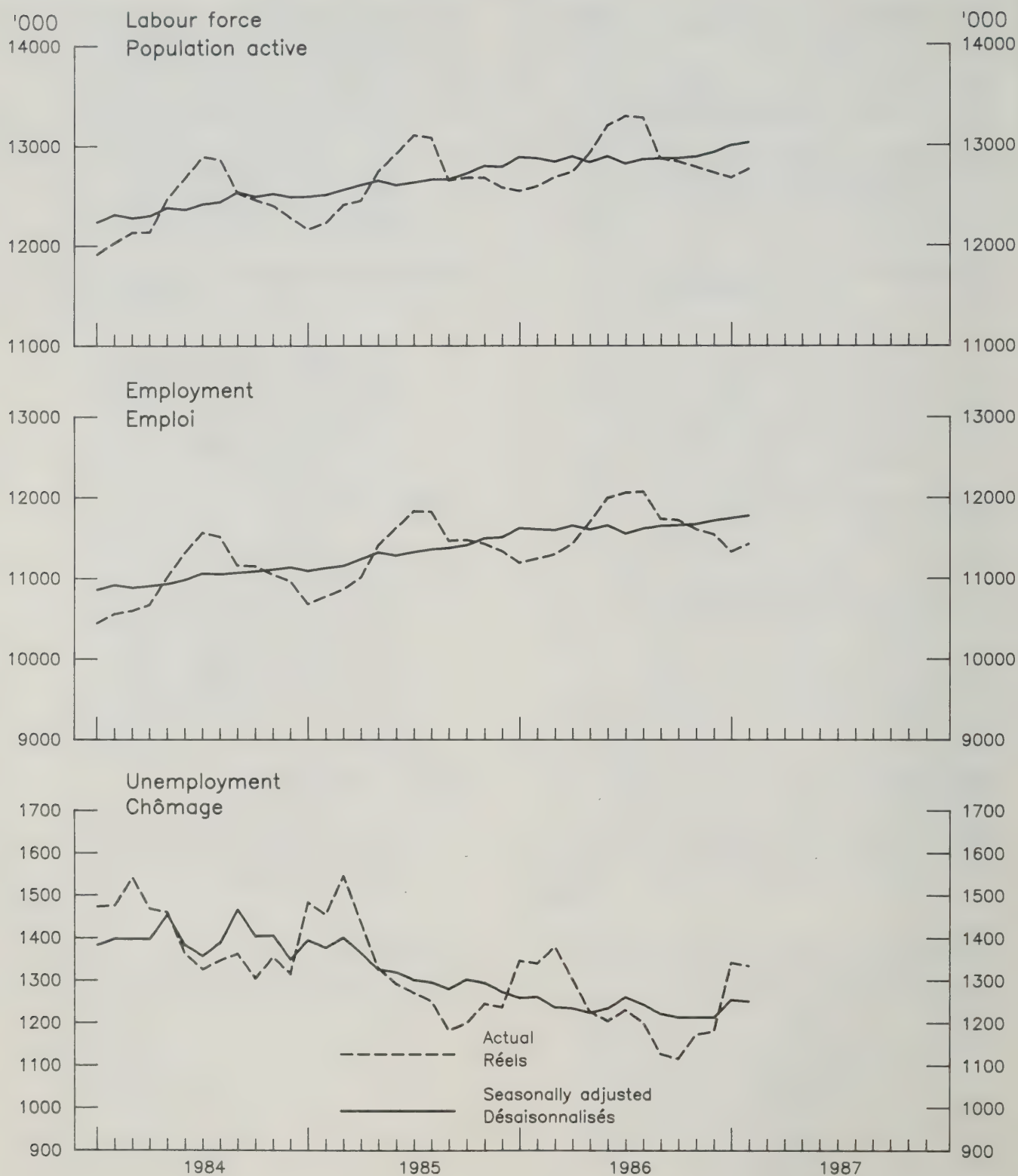
Dans ce numéro:

Mesures et concepts supplémentaires du chômage	83
---	----

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

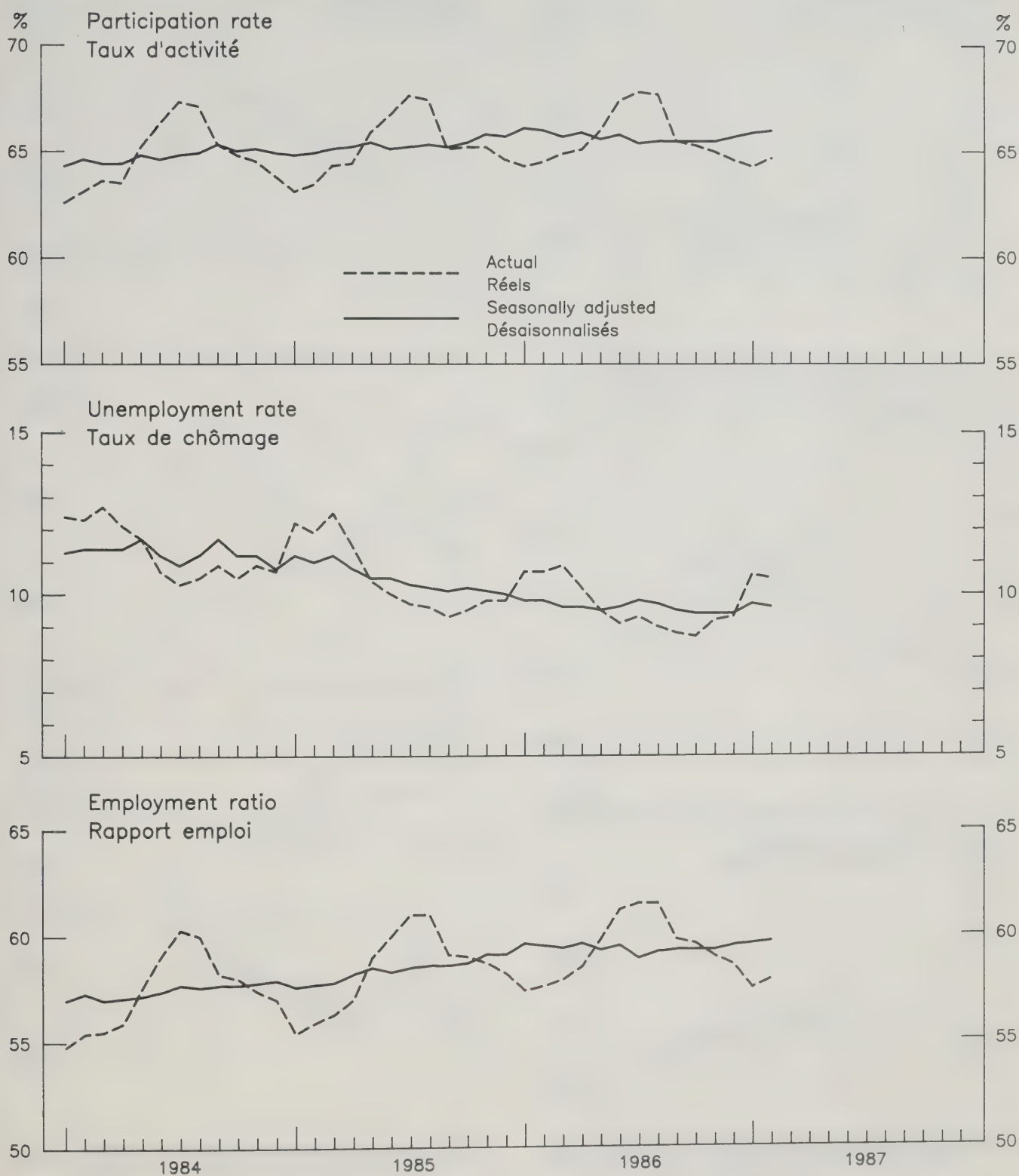
(Actual and seasonally adjusted — Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

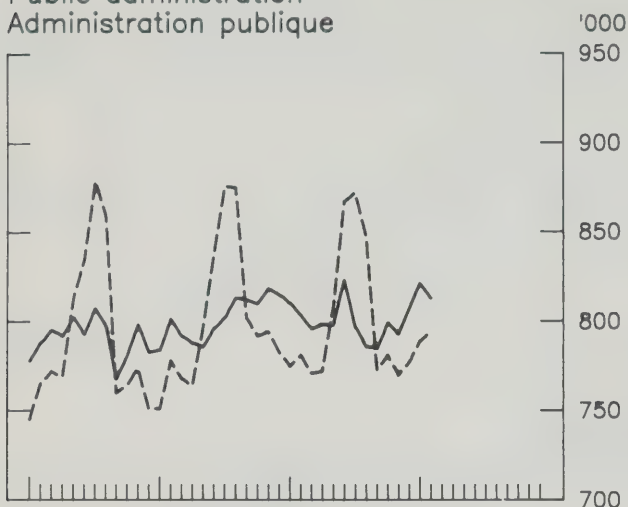


Employment by Industry, Canada

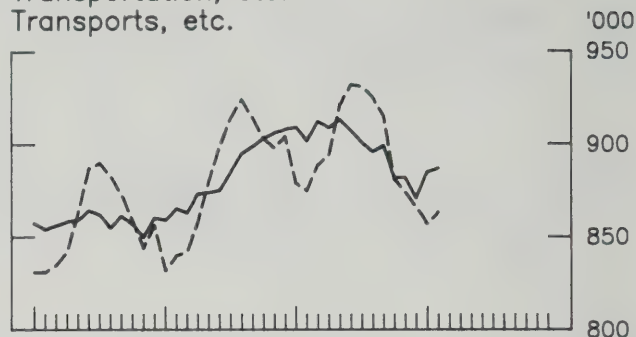
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

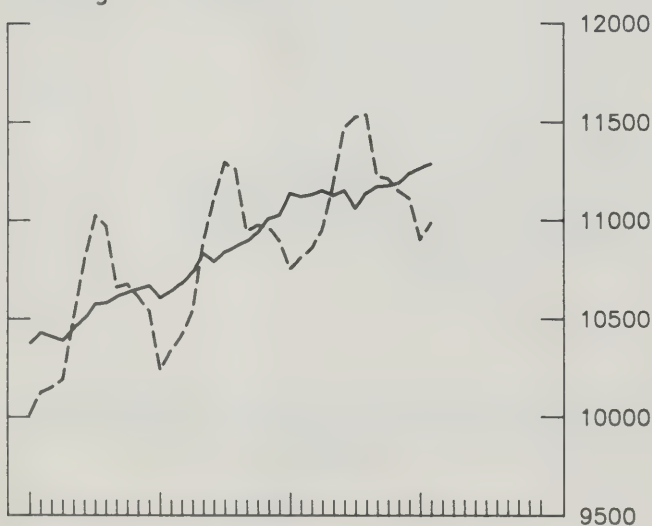
Public administration
Administration publique



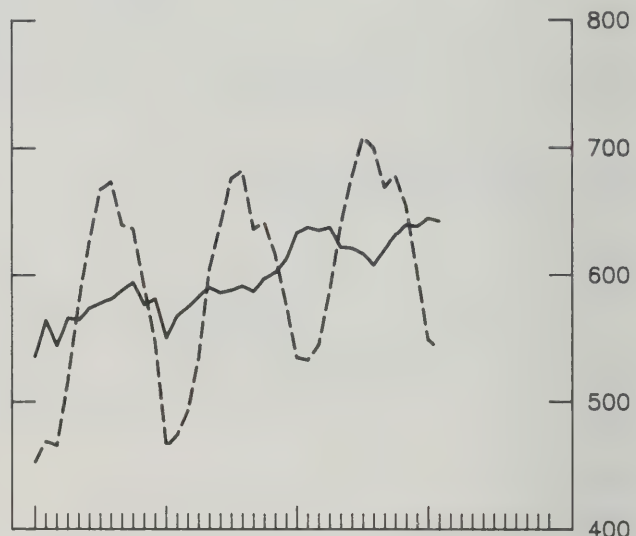
Transportation, etc.
Transports, etc.



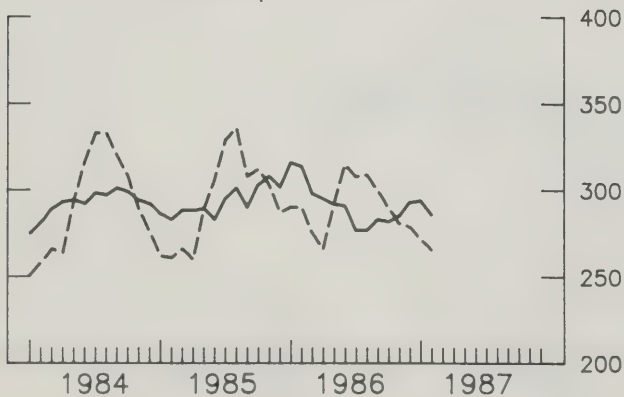
Non-agricultural
Non agricole



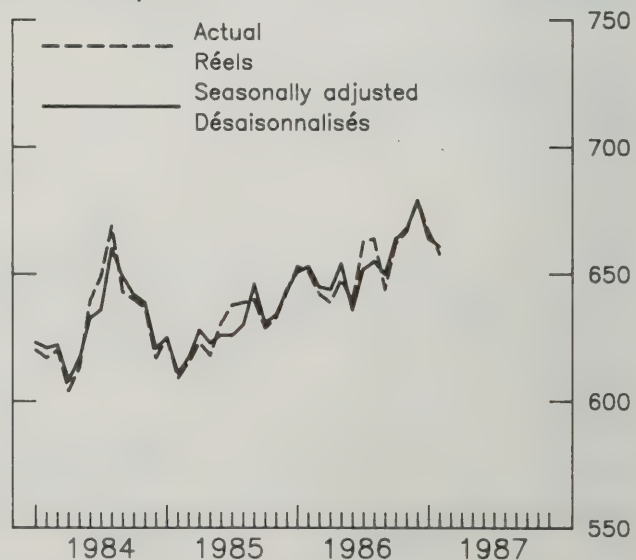
Construction



Other primary industries
Autres industries primaires



Finance, etc.
Finances, etc.



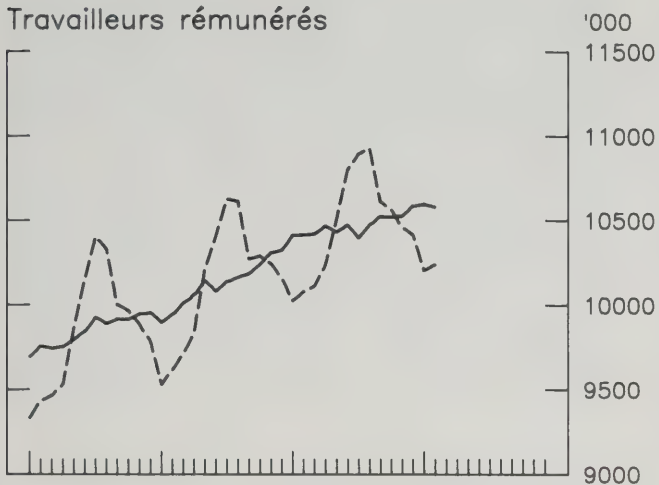
Employment by Industry, Canada

Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

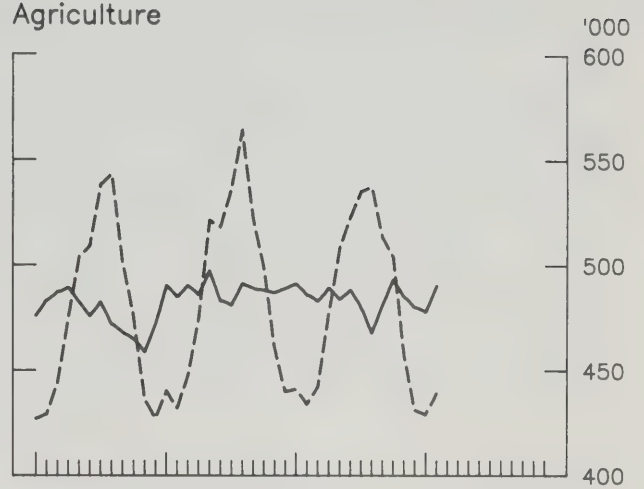
(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

Paid workers

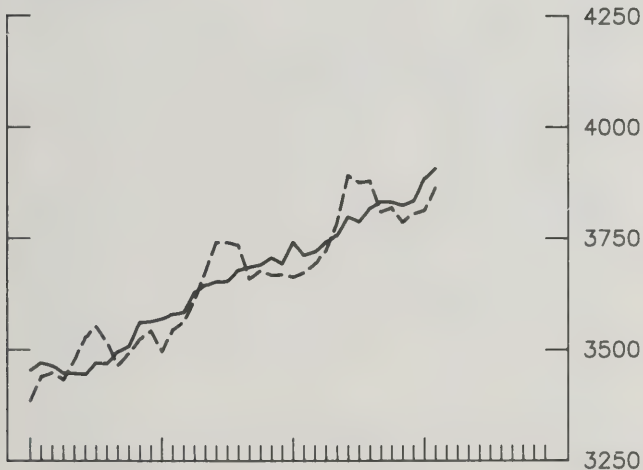
Travailleurs rémunérés



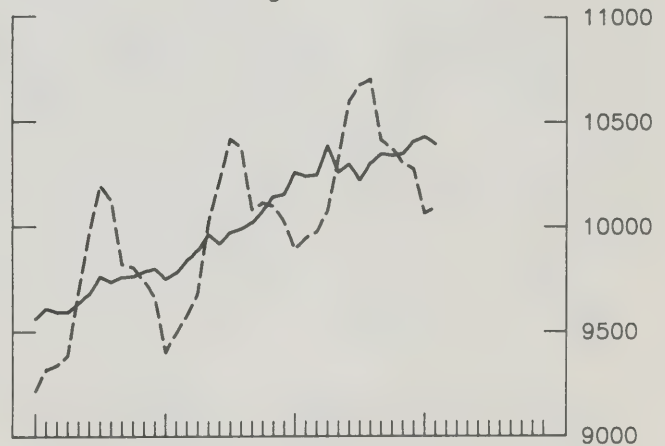
Agriculture



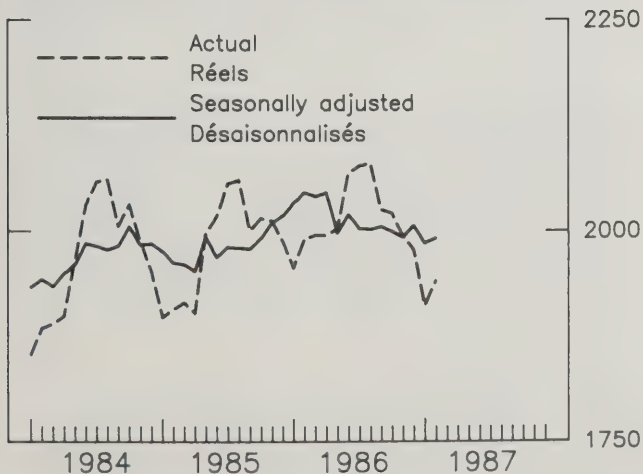
Services



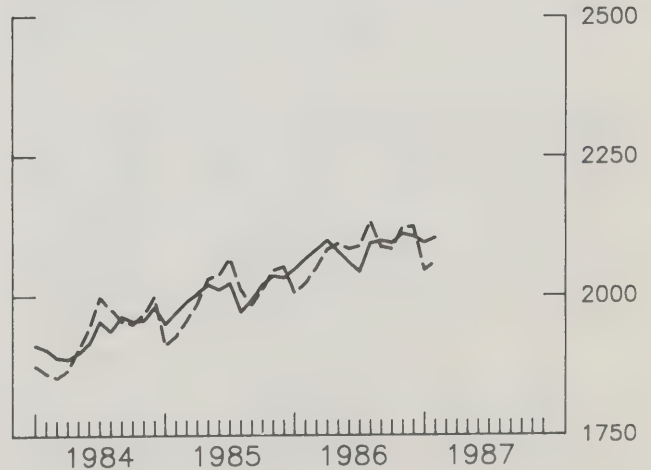
Paid workers, non-agricultural Travailleurs non agricoles rémunérés



Manufacturing Industries manufacturières



Trade Commerce



COMMENTARY

Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for February 1987 indicate a continuation of the modest improvements in labour market conditions noted since the third quarter of 1986. Employment increased by 30,000, with gains recorded for both younger and older age groups. An increase in the number of persons entering the labour force (+27,000) continued to restrict the decline in the overall number of unemployed. The unemployment rate edged down 0.1 to 9.6 in February.

Employment

For the week ended February 21, 1987, the seasonally adjusted level of employment was estimated at 11,777,000, up 30,000 from January. This represents the seventh consecutive month of employment growth, totalling 221,000, since July 1986. Gains were distributed between younger people and those aged 25 and over, with slightly larger increases attributed to females in both age categories.

- Full-time employment rose by an estimated 55,000 while part-time levels declined by 20,000. The increase in full-time employment was concentrated mainly among females.
- Employment rose in agriculture (+12,000) and in community, business and personal services (+22,000). There were declines in the primary industries other than agriculture (-8,000) and in public administration (-8,000).
- Estimated levels of employment increased in Quebec (+22,000) and British Columbia (+16,000). There was little or no change in employment levels in the remaining provinces.

COMMENTAIRE

Aperçu

D'après les estimations tirées de l'enquête sur la population active menée par Statistique Canada pour février 1987, les modestes améliorations relevées dans les conditions du marché du travail depuis le troisième trimestre de 1986 se sont poursuivies. Le niveau de l'emploi a augmenté de 30,000, tant chez les jeunes que chez les personnes plus âgées. L'accroissement de la population active (+27,000) a continué de restreindre la baisse du nombre global de chômeurs. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0.1 pour s'établir à 9.6 en février.

Emploi

Pour la semaine se terminant le 21 février 1987, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,777,000, en hausse de 30,000 par rapport à janvier. Il s'agit du septième mois de croissance du niveau de l'emploi, qui s'est accru de 221,000 depuis juillet 1986. Le niveau de l'emploi a augmenté chez les jeunes et chez les personnes de 25 ans et plus, et un peu plus chez les femmes de ces deux groupes d'âge.

- Le niveau de l'emploi à plein temps a progressé de 55,000 alors que celui de l'emploi à temps partiel a régressé de 20,000. La hausse du niveau de l'emploi à plein temps s'est surtout fait sentir chez les femmes.
- Le niveau de l'emploi a augmenté dans le secteur de l'agriculture (+12,000) et dans celui des services socio-culturels, commerciaux et personnels (+22,000). Il a chuté dans les branches du secteur primaire autres que l'agriculture (-8,000) et de l'administration publique (-8,000).
- Le niveau de l'emploi s'est accru au Québec (+22,000) et en Colombie-Britannique (+16,000). Le niveau de l'emploi a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted level of unemployment for February 1987 was an estimated 1,252,000, virtually unchanged from January, while the unemployment rate edged down 0.1 to 9.6. The overall level of unemployment has changed very little since the beginning of 1986.

- Unemployment rose by 10,000 for males aged 15 to 24, to 243,000. It declined by 13,000 among females aged 25 and over. There was little change in unemployment levels in the other age and sex categories.
- Unemployment declined by an estimated 2,000 in Newfoundland, by 3,000 in New Brunswick, and by 7,000 in Manitoba. The level rose marginally in both Quebec and Ontario and was little changed in the remaining provinces.
- The unemployment rate rose by 0.2 to 14.6 for persons aged 15 to 24, primarily as the result of an increase of 0.5 in the rate for young men.
- The rate declined among females in both the 15 to 24 and 25 and over age groups, with decreases of 0.1 and 0.3, respectively.
- The unemployment rate decreased by 0.8 to 18.4 in Newfoundland, by 0.1 to 14.5 in Prince Edward Island, by 0.8 to 13.1 in New Brunswick, by 1.2 to 6.7 in Manitoba, by 0.1 to 7.2 in Saskatchewan, and by 0.3 to 13.3 in British Columbia. The rate rose by 0.3 to 14.6 in Nova Scotia, by 0.1 to 10.9 in Quebec, by 0.2 to 6.8 in Ontario, and by 0.1 to 10.9 in Alberta.

Chômage

Le niveau désaisonnalisé du chômage pour février 1987 est estimé à 1,252,000, soit pratiquement le même que celui enregistré en janvier. Pour sa part, le taux de chômage a baissé de 0.1 pour s'établir à 9.6. Le niveau global du chômage a très peu varié depuis le début de 1986.

- Le niveau de chômage a augmenté de 10,000 chez les jeunes hommes âgés de 15 à 24 ans pour s'élever à 243,000. Il a baissé de 13,000 chez les femmes de 25 ans et plus. Il a très peu changé dans les autres catégories d'âge et de sexe.
- Le niveau de chômage a régressé de 2,000 à Terre-Neuve, de 3,000 au Nouveau-Brunswick et de 7,000 au Manitoba. Il s'est faiblement accru au Québec et en Ontario et est demeuré sensiblement le même dans les autres provinces.
- Le taux de chômage a augmenté de 0.2 pour s'établir à 14.6 chez les jeunes de 15 à 24 ans, en raison surtout de la hausse de 0.5 enregistrée dans le taux de chômage des jeunes hommes.
- Le taux de chômage a diminué respectivement de 0.1 et 0.3 chez les femmes de 15 à 24 ans et chez celles de 25 ans et plus.
- Le taux de chômage a diminué de 0.8 à Terre-Neuve (18.4), de 0.1 à l'Île-du-Prince-Édouard (14.5), de 0.8 au Nouveau-Brunswick (13.1), de 1.2 au Manitoba (6.7), de 0.1 en Saskatchewan (7.2) et de 0.3 en Colombie-Britannique (13.3). Il a progressé de 0.3 en Nouvelle-Écosse (14.6), de 0.1 au Québec (10.9), de 0.2 en Ontario (6.8) et de 0.1 en Alberta (10.9).

Participation Rate/Employment Ratio

The seasonally adjusted participation rate rose 0.1 to 66.0 in February 1987. This is the third consecutive increase in the rate, bringing it to just below the historical peak of 66.1 recorded in January 1986. The employment/population ratio also rose by 0.1 to 59.7 in February. While increases in the employment ratio have been similar to those of the participation rate during the past half year, the ratio remains below the peak of 60.4 recorded prior to the recession in 1981.

- The participation rate rose 0.7 to 69.4 among persons in the 15 to 24 age category. This is the second month of strong growth in the rate for persons in this age group, with gains being posted for both males and females.
- The participation rate declined 0.1 to 65.1 for those in the 25 and over age category, the first decrease in over six months for this group.
- The employment/population ratio rose by 0.4 to 59.3 for persons aged 15 to 24. The ratio remained unchanged at 59.8 for those aged 25 and over.

Changes Since Last February (Unadjusted Estimates)

- In February 1987, the unadjusted estimate of employment was 11,426,000, an increase of 179,000 (+1.6%) over the level of a year ago.
- Full-time employment rose 1.7% while part-time gained 1.2%.
- The estimated number of unemployed persons declined marginally (-6,000) to 1,335,000 (-0.4%).

Taux d'activité/Rapport emploi-population

Le taux d'activité désaisonnalisé s'est accru de 0.1 pour s'établir à 66.0 en février 1987. Il s'agit de la troisième hausse consécutive de taux d'activité, qui se situe juste sous le taux record de 66.1 enregistré en janvier 1986. Le rapport emploi-population a également augmenté de 0.1 pour s'élever à 59.7 en février. Bien que le taux d'emploi ait augmenté sensiblement au même rythme que le taux d'activité au cours des six derniers mois, il demeure sous le taux record de 60.4 enregistré avant la récession en 1981.

- Le taux d'activité s'est accru de 0.7 pour s'établir à 69.4 chez les personnes de 15 à 24 ans. Il s'agit du deuxième mois où le taux affiche une forte hausse chez les hommes et les femmes de ce groupe d'âge.
- Chez les personnes de 25 ans et plus, le taux d'activité a diminué de 0.1 pour s'établir à 65.1. Il s'agit de la première baisse du taux d'activité des personnes de ce groupe d'âge en plus de six mois.
- Le rapport emploi-population a augmenté de 0.4 pour s'établir à 59.3 chez les personnes de 15 à 24 ans. Le rapport s'est maintenu à 59.8 pour les personnes de 25 ans et plus.

Par rapport à février 1986 (Données non-désaisonnalisées)

- Le niveau estimatif non désaisonnalisé de l'emploi s'est accru de 179,000 (+1.6%) pour s'établir à 11,426,000.
- Le niveau de l'emploi à plein temps a augmenté de 1.7% et celui de l'emploi à temps partiel, de 1,2%.
- Le nombre estimatif de chômeurs a diminué légèrement (-6,000) pour s'établir à 1,335,000 (-0.4%).

- The unemployment rate decreased 0.2 to 10.5.
- The participation rate rose by 0.2 to 64.7 while the employment/population ratio gained 0.3, to 57.9 in February.

- Le taux de chômage a régressé de 0.2 pour s'établir à 10.5.
- Le taux d'activité a progressé de 0.2 pour s'établir à 64.7 tandis que le rapport emploi-population a augmenté de 0.3 pour atteindre 57.9.

Notes to Data Users

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.S.T.

For further information call:

Ray Ryan
Ken Bennett
Hélène Lavoie

Notes aux utilisateurs des données

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HNE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

(613) 990-0998
(613) 991-4720
(613) 991-2301

General Inquiries
Renseignements généraux (613) 990-9448

STATISTICAL TABLES

-

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

			SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES 1987				1986				1986
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEB.		
	CANSIM (1)	MDC (2)	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEV.		
THOUSANDS - MILLIERS											
LABOUR FORCE	D 767606	2	13,029	13,002	12,930	12,886	12,872	12,870	12,870		
MALES	D 767681	2	7,407	7,388	7,375	7,353	7,338	7,346	7,352		
FEMALES	D 767748	2	5,622	5,614	5,555	5,533	5,534	5,524	5,518		
15-24 YEARS	D 767618	3	2,842	2,820	2,796	2,796	2,796	2,820	2,839		
MALES	D 767693	3	1,506	1,491	1,480	1,482	1,483	1,486	1,533		
FEMALES	D 767760	4	1,336	1,329	1,316	1,314	1,313	1,334	1,358		
15-19 YEARS	D 774018	4	1,037	1,032	1,003	998	1,000	1,004	1,034		
MALES	D 774021	4	546	546	531	530	532	528	540		
FEMALES	D 774023	4	491	486	472	468	468	476	494		
20-24 YEARS	D 774019	3	1,800	1,787	1,794	1,801	1,801	1,808	1,849		
MALES	D 774022	3	957	943	951	954	952	954	987		
FEMALES	D 774024	3	843	844	843	847	849	854	862		
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,187	10,182	10,134	10,090	10,076	10,050	9,979		
MALES	D 767652	2	5,901	5,897	5,895	5,871	5,855	5,860	5,819		
FEMALES	D 767726	1	4,286	4,285	4,239	4,219	4,221	4,190	4,160		
25-54 YEARS	D 774020	1	8,841	8,843	8,797	8,767	8,745	8,716	8,611		
MALES	D 772768	1	5,014	5,015	5,009	4,991	4,971	4,972	4,915		
FEMALES	D 774025	1	3,827	3,828	3,788	3,776	3,774	3,744	3,696		
EMPLOYMENT	D 767608	1	11,777	11,747	11,716	11,672	11,658	11,648	11,608		
MALES	D 767683	2	6,709	6,701	6,698	6,675	6,662	6,659	6,646		
FEMALES	D 767750	1	5,068	5,046	5,018	4,997	4,996	4,989	4,962		
15-24 YEARS	D 767620	3	2,428	2,415	2,387	2,394	2,381	2,399	2,418		
MALES	D 767695	3	1,263	1,258	1,251	1,254	1,244	1,241	1,258		
FEMALES	D 767762	3	1,165	1,157	1,136	1,140	1,137	1,158	1,160		
15-19 YEARS	D 774026	3	875	870	846	845	838	837	846		
MALES	D 774029	3	455	456	444	445	438	432	432		
FEMALES	D 774031	3	420	414	402	400	400	405	414		
20-24 YEARS	D 774027	3	1,552	1,545	1,543	1,552	1,549	1,555	1,568		
MALES	D 774030	3	808	801	808	811	807	805	825		
FEMALES	D 774032	3	744	744	735	741	742	750	743		
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	9,349	9,332	9,329	9,278	9,277	9,249	9,190		
MALES	D 767654	1	5,446	5,443	5,447	5,421	5,418	5,418	5,388		
FEMALES	D 767728	1	3,903	3,889	3,882	3,857	3,859	3,831	3,802		
25-54 YEARS	D 774028	1	8,091	8,090	8,081	8,041	8,032	8,001	7,917		
MALES	D 772769	1	4,616	4,622	4,622	4,596	4,589	4,586	4,547		
FEMALES	D 774033	1	3,475	3,468	3,459	3,445	3,443	3,415	3,370		
FULL-TIME	D 776144	2	9,947	9,892	9,880	9,847	9,838	9,823	9,796		
MALES	D 776145	2	6,190	6,171	6,168	6,145	6,131	6,128	6,140		
FEMALES	D 776146	2	3,757	3,721	3,712	3,702	3,707	3,695	3,656		
PART-TIME	D 776147	4	1,837	1,857	1,843	1,826	1,817	1,820	1,812		
MALES	D 776148	5	522	535	534	532	527	533	507		
FEMALES	D 776149	3	1,315	1,322	1,309	1,294	1,290	1,287	1,305		
HOURS											
ACTUAL HOURS - AVERAGE	D 776288	12	34.9	34.8	34.6	34.5	34.6	34.5	34.8		
USUAL HOURS - AVERAGE	D 776289	4	38.0	38.0	37.9	37.9	38.1	37.8	37.9		
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	5	42.1	42.2	42.1	42.1	42.1	42.0	42.0		
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	7	15.6	15.5	15.6	15.4	15.5	15.4	15.5		
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,252	1,255	1,214	1,214	1,214	1,222	1,262		
MALES	D 767684	2	698	687	677	678	676	687	706		
FEMALES	D 767751	3	554	568	537	536	538	535	556		
15-24 YEARS	D 767621	3	414	405	409	402	415	421	473		
MALES	D 767696	3	243	233	229	228	239	245	275		
FEMALES	D 767565	4	171	172	180	174	176	176	198		
15-19 YEARS	D 774035	4	162	162	157	153	162	167	188		
MALES	D 774038	4	91	90	87	85	94	96	108		
FEMALES	D 774040	5	71	72	70	68	68	71	80		
20-24 YEARS	D 774036	3	248	242	251	249	252	253	281		
MALES	D 774039	3	149	142	143	143	145	149	162		
FEMALES	D 774041	4	99	100	108	106	107	104	119		
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	838	850	805	812	799	801	789		
MALES	D 767655	2	455	454	448	450	437	442	431		
FEMALES	D 767729	3	383	396	357	362	362	359	358		
25-54 YEARS	D 774037	2	750	753	716	726	713	715	694		
MALES	D 772770	2	398	393	387	395	382	386	368		
FEMALES	D 774042	3	352	360	329	331	331	329	326		
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEM- PLOYED PERSON	D 776292		929	925	897	905	902	909	941		
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		536	543	520	530	535	528	573		
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		392	386	376	373	372	376	367		
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		269	264	265	261	265	267	273		
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		456	456	433	444	437	439	443		
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		201	205	196	196	202	200	226		

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						FEB. (3)	FEB.	FEB.	FEB. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
J - F	D - J	N - D	O - N	S - O		FEB. (3)	FEV.	FEV.	FEV. (3)	CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS											%
27	72	44	14	2	159	12,761	12,589	172	1.4	D 767285	POPULATION ACTIVE
19	13	22	15	- 8	55	7,220	7,161	59	0.8	D 767417	HOMMES
8	59	22	- 1	10	104	5,541	5,427	114	2.1	D 767549	FEMMES
22	24	-	-	- 24	- 49	2,650	2,692	- 42	- 1.6	D 767295	15-24 ANS
15	11	- 2	- 1	- 3	- 27	1,387	1,410	- 23	- 1.6	D 767427	HOMMES
7	13	2	1	- 21	- 22	1,263	1,283	- 20	- 1.6	D 767559	FEMMES
5	29	5	- 2	- 4	3	928	921	7	0.8	D 767290	15-19 ANS
-	15	1	- 2	4	6	482	476	6	1.3	D 767422	HOMMES
5	14	4	-	- 8	- 3	446	445	1	0.2	D 767554	FEMMES
13	- 7	- 7	-	- 7	- 49	1,723	1,771	- 48	- 2.7	D 767187	20-24 ANS
14	- 8	- 3	2	- 2	- 30	905	933	- 28	- 3.0	D 767315	HOMMES
- 1	1	- 4	- 2	- 5	- 19	818	838	- 20	- 2.4	D 767447	FEMMES
5	48	44	14	26	208	10,111	9,896	215	2.2	D 767257	25 ANS ET PLUS
4	2	24	16	- 5	82	5,833	5,752	81	1.4	D 767385	HOMMES
1	46	20	- 2	31	126	4,278	4,144	134	3.2	D 767517	FEMMES
- 2	46	30	22	29	230	8,772	8,540	232	2.7	D 767271	25-54 ANS
- 1	6	18	20	- 1	99	4,954	4,856	98	2.0	D 767399	HOMMES
- 1	40	12	2	30	131	3,819	3,683	136	3.7	D 767531	FEMMES
30	31	44	14	10	169	11,426	11,247	179	1.6	D 767286	EMPLOI
8	3	23	13	3	63	6,440	6,376	64	1.0	D 767418	HOMMES
22	28	21	1	7	106	4,986	4,872	114	2.3	D 767550	FEMMES
5	28	- 7	13	- 18	10	2,220	2,206	14	0.6	D 767296	15-24 ANS
5	7	- 3	10	3	5	1,126	1,119	7	0.6	D 767428	HOMMES
8	21	- 4	3	- 21	5	1,094	1,087	7	0.6	D 767550	FEMMES
5	24	- 1	7	1	29	770	740	30	4.1	D 767291	15-19 ANS
- 1	12	- 1	7	6	23	391	359	22	6.0	D 767423	HOMMES
6	12	2	-	- 5	6	379	371	8	2.2	D 767555	FEMMES
7	2	- 9	3	- 6	- 16	1,450	1,465	- 15	- 1.0	D 767188	20-24 ANS
7	- 7	- 3	4	2	- 17	735	750	- 15	- 2.0	D 767316	HOMMES
-	9	- 6	- 1	- 8	1	715	716	- 1	- 0.1	D 767448	FEMMES
17	3	51	1	28	159	9,206	9,042	164	1.8	D 767258	25 ANS ET PLUS
3	- 4	26	3	-	58	5,315	5,257	58	1.1	D 767386	HOMMES
14	7	25	- 2	28	101	3,892	3,785	107	2.8	D 767518	FEMMES
1	9	40	9	31	174	7,964	7,787	177	2.3	D 767272	25-54 ANS
- 6	-	26	7	3	69	4,499	4,431	68	1.5	D 767400	HOMMES
7	9	14	2	28	105	3,465	3,356	109	3.2	D 767532	FEMMES
55	12	33	9	15	151	9,499	9,342	157	1.7	D 769795	PLEIN TEMPS
19	3	23	14	3	50	5,885	5,830	55	0.9	D 769801	HOMMES
36	9	10	- 5	12	101	3,614	3,512	102	2.9	D 769807	FEMMES
- 20	14	17	9	- 3	25	1,927	1,905	22	1.2	D 769813	TEMPS PARTIEL
- 13	1	2	5	- 6	15	555	545	10	1.8	D 769819	HOMMES
- 7	13	15	4	3	10	1,372	1,360	12	0.9	D 769825	FEMMES
0.1	0.2	0.1	- 0.1	0.1	0.1	35.3	35.1	0.2		D 776278	HEURES
-	0.1	-	- 0.2	0.3	0.1	37.2	37.1	0.1		D 776279	HEURES EFFECTIVES - MOYENNE
- 0.1	0.1	-	- 0.2	0.3	0.1	41.7	41.6	0.1		D 776280	HEURES HABITUELLES - MOYENNE
0.1	- 0.1	0.2	- 0.1	0.1	0.1	15.1	14.9	0.2		D 776281	A PLEIN TEMPS - MOYENNE
- 3	41	-	-	- 8	- 10	1,335	1,341	- 6	- 0.4	D 767287	CHOMAGE
11	10	- 1	2	- 11	- 8	780	786	- 6	- 0.8	D 767419	HOMMES
- 14	31	1	- 2	3	- 2	555	556	- 1	- 0.2	D 767551	FEMMES
9	- 4	7	- 13	- 6	- 59	431	487	- 56	- 11.5	D 767297	15-24 ANS
10	4	1	- 11	- 6	- 32	261	291	- 30	- 10.3	D 767429	HOMMES
- 1	- 8	6	- 2	-	- 27	169	196	- 27	- 13.8	D 767561	FEMMES
-	5	4	- 9	- 5	- 26	157	181	- 24	- 13.3	D 767292	15-19 ANS
1	3	2	- 9	- 2	- 17	91	107	- 16	- 15.0	D 767424	HOMMES
- 1	2	2	- 3	- 3	- 9	67	74	- 7	- 9.5	D 767556	FEMMES
6	- 9	2	- 3	- 1	- 33	273	306	- 33	- 10.8	D 767189	20-24 ANS
7	- 1	-	- 2	- 4	- 13	171	183	- 12	- 6.6	D 767317	HOMMES
- 1	- 8	2	- 1	3	- 20	103	123	- 20	- 16.3	D 767449	FEMMES
- 12	45	- 7	13	- 2	49	904	855	49	5.7	D 767259	25 ANS ET PLUS
1	6	- 2	13	- 5	24	518	495	23	4.6	D 767387	HOMMES
- 13	39	- 5	-	3	25	386	360	26	7.2	D 767519	FEMMES
- 3	37	- 10	13	- 2	56	808	753	55	7.3	D 767273	25-54 ANS
5	6	- 8	12	- 4	30	455	425	30	7.1	D 767401	HOMMES
- 8	31	- 2	-	2	26	353	327	26	8.0	D 767533	FEMMES
4	28	- 8	3	- 7	- 12	983	990	- 7	- 0.7	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS
- 7	23	- 10	- 5	7	- 37	539	572	- 33	- 5.8	D 776283	UN CHOMEUR
6	10	3	1	- 4	25	444	418	26	6.2	D 776284	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
5	- 1	4	- 4	- 2	- 4	303	306	- 3	- 1.0	D 776285	CHEF DE FAMILLE CHOMEUR
-	23	- 11	7	- 2	13	480	463	17	3.7	D 776286	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE
- 4	9	-	- 6	2	- 25	200	221	- 21	- 9.5	D 776297	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE
											COMPTANT 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED RATES									
	CANSIM (1) NO.	1987				1986				1986
		MCD (2)	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEB.	
		MDC (2)	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEV.	
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2	9.6	9.7	9.4	9.4	9.4	9.5	9.8	
MALES	D 767686	2	9.4	9.3	9.2	9.2	9.2	9.4	9.6	
FEMALES	D 767753	3	9.9	10.1	9.7	9.7	9.7	9.7	10.1	
15-24 YEARS	D 767623	3	14.6	14.4	14.6	14.4	14.8	14.9	16.4	
MALES	D 767698	3	16.1	15.6	15.5	15.4	16.1	16.5	17.9	
FEMALES	D 767764	4	12.8	12.9	13.7	13.2	13.4	13.2	14.6	
15-19 YEARS	D 774046	4	15.6	15.7	15.7	15.3	16.2	16.6	18.2	
MALES	D 774000	4	16.7	16.5	16.4	16.0	17.7	18.2	20.0	
FEMALES	D 774002	5	14.5	14.8	14.8	14.5	14.5	14.9	16.2	
20-24 YEARS	D 774034	3	13.8	13.5	14.0	13.8	14.0	14.0	15.2	
MALES	D 774001	3	15.6	15.1	15.0	15.0	15.2	15.6	16.4	
FEMALES	D 774003	4	11.7	11.8	12.8	12.5	12.6	12.2	13.8	
25 YEARS AND OVER	D 767587	2	8.2	8.3	7.9	8.0	7.9	8.0	7.9	
MALES	D 767657	2	7.7	7.7	7.6	7.7	7.5	7.5	7.4	
FEMALES	D 767731	4	8.9	9.2	8.4	8.6	8.6	8.6	8.6	
25-54 YEARS	D 775896	2	8.5	8.5	8.1	8.3	8.2	8.2	8.1	
MALES	D 772772	3	7.9	7.8	7.7	7.9	7.7	7.8	7.5	
FEMALES	D 774004	4	9.2	9.4	8.7	8.8	8.8	8.8	8.8	
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	66.0	65.9	65.7	65.5	65.5	65.5	66.0	
MALES	D 767685	3	76.8	76.7	76.6	76.5	76.4	76.5	77.1	
FEMALES	D 767752	2	55.7	55.7	55.2	55.0	55.1	55.0	55.3	
15-24 YEARS	D 767622	4	69.4	68.7	68.0	67.9	67.7	68.2	69.0	
MALES	D 767697	4	72.4	71.6	70.9	70.9	70.8	70.8	72.2	
FEMALES	D 767763	4	66.3	65.8	65.0	64.8	64.6	65.5	65.7	
15-19 YEARS	D 774005	5	55.5	55.2	53.6	53.2	53.2	53.4	54.4	
MALES	D 774008	5	57.2	57.1	55.4	55.3	55.4	54.9	55.6	
FEMALES	D 774010	5	53.8	53.2	51.6	51.0	51.0	51.8	53.2	
20-24 YEARS	D 774006	5	80.9	80.1	80.1	80.3	80.0	80.2	80.7	
MALES	D 774009	5	85.2	83.7	84.2	84.3	83.9	83.9	85.5	
FEMALES	D 774011	4	76.5	76.3	76.0	76.2	76.1	76.4	75.7	
25 YEARS AND OVER	D 767586	3	65.1	65.2	65.0	64.9	64.9	64.8	65.1	
MALES	D 767656	3	78.0	78.1	78.2	78.0	77.9	78.1	78.5	
FEMALES	D 767730	2	53.1	53.2	52.7	52.5	52.6	52.3	52.6	
25-54 YEARS	D 774007	2	82.2	82.4	82.1	82.0	81.9	81.8	81.8	
MALES	D 772771	4	93.8	94.0	94.1	93.9	93.7	93.9	93.9	
FEMALES	D 774012	2	70.7	70.8	70.3	70.1	70.2	69.8	69.8	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2	59.7	59.6	59.5	59.3	59.3	59.3	59.5	
MALES	D 773322	2	69.6	69.6	69.6	69.4	69.3	69.4	69.7	
FEMALES	D 773326	3	50.2	50.1	49.8	49.7	49.7	49.7	49.7	
15-24 YEARS	D 773320	3	59.3	58.9	58.0	58.1	57.7	58.0	57.7	
MALES	D 773323	3	60.8	60.4	59.9	60.0	59.4	59.2	59.2	
FEMALES	D 773327	3	57.8	57.3	56.1	56.2	55.9	56.8	56.1	
15-19 YEARS	D 774013	3	46.8	46.5	45.2	45.0	44.6	44.5	44.5	
MALES	D 774016	3	47.6	47.6	46.3	46.4	45.6	45.0	44.5	
FEMALES	D 774043	4	46.0	45.3	43.9	43.6	43.6	44.1	44.6	
20-24 YEARS	D 774014	3	69.8	69.2	68.9	69.2	68.8	69.0	68.4	
MALES	D 774017	3	72.0	71.1	71.5	71.6	71.1	70.8	71.5	
FEMALES	D 774044	4	67.5	67.3	66.3	66.6	66.5	67.1	65.3	
25 YEARS AND OVER	D 773321	2	59.8	59.8	59.9	59.6	59.7	59.6	60.0	
MALES	D 773324	2	72.0	72.1	72.3	72.0	72.1	72.2	72.7	
FEMALES	D 773328	2	48.3	48.2	48.2	48.0	48.1	47.9	48.1	
25-54 YEARS	D 774015	2	75.2	75.4	75.4	75.2	75.2	75.0	75.2	
MALES	D 773325	2	86.4	86.7	86.8	86.5	86.5	86.6	86.9	
FEMALES	D 774045	2	64.2	64.2	64.2	64.0	64.1	63.7	63.6	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE					UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES					FEB. (3)	FEB.	FEB.	FEB. (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES					1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
J - F	D - J	N - D	O - N	S - O	FEV. (3)	FEV.	FEV.	FEV. (3)	NO. CANSIM (4)
PERCENT - POURCENTAGE					%				
- 0.1	0.3	-	-	- 0.1	- 0.2	10.5	10.7	- 0.2	D 767289 TAUX DE CHOMAGE
0.1	0.1	-	-	- 0.2	- 0.2	10.8	11.0	- 0.2	D 767421 HOMMES
- 0.2	0.4	-	-	-	- 0.2	10.0	10.2	- 0.2	D 767553 FEMMES
0.2	- 0.2	0.2	- 0.4	- 0.1	- 1.8	16.2	18.1	- 1.9	D 767299 15-24 ANS
0.5	0.1	0.1	- 0.7	- 0.4	- 1.8	18.8	20.6	- 1.8	D 767431 HOMMES
- 0.1	- 0.8	0.5	- 0.2	0.2	- 1.8	13.4	15.3	- 1.9	D 767563 FEMMES
- 0.1	-	0.4	- 0.9	- 0.4	- 2.6	17.0	19.6	- 2.6	D 767294 15-19 ANS
0.2	0.1	0.4	- 1.7	- 0.5	- 3.3	18.9	22.5	- 3.6	D 767426 HOMMES
- 0.3	-	0.3	-	- 0.4	- 1.7	14.9	16.5	- 1.6	D 767558 FEMMES
0.3	- 0.5	0.2	- 0.2	-	- 1.4	15.9	17.3	- 1.4	D 767192 20-24 ANS
0.5	0.1	-	- 0.2	- 0.4	- 0.8	18.8	19.7	- 0.9	D 767320 HOMMES
- 0.1	- 1.0	0.3	- 0.1	0.4	- 2.1	12.6	14.6	- 2.0	D 767452 FEMMES
- 0.1	0.4	- 0.1	0.1	- 0.1	0.3	8.9	8.6	0.3	D 767262 25 ANS ET PLUS
-	0.1	- 0.1	0.2	-	0.3	8.9	8.6	0.3	D 767390 HOMMES
- 0.3	0.8	- 0.2	-	-	0.3	9.0	8.7	0.3	D 767522 FEMMES
-	0.4	- 0.2	0.1	-	0.4	9.2	8.8	0.4	D 767276 25-54 ANS
0.1	0.1	- 0.2	0.2	- 0.1	0.4	9.2	8.8	0.4	D 767404 HOMMES
- 0.2	0.7	- 0.1	-	-	0.4	9.3	8.9	0.4	D 767536 FEMMES
0.1	0.2	0.2	-	-	-	64.7	64.5	0.2	D 767288 TAUX D'ACTIVITE
0.1	0.1	0.1	0.1	- 0.1	- 0.3	74.9	75.1	- 0.2	D 767420 HOMMES
-	0.5	0.2	- 0.1	0.1	0.4	54.9	54.4	0.5	D 767552 FEMMES
0.7	0.7	0.1	0.2	- 0.5	0.4	64.8	64.2	0.6	D 767298 15-24 ANS
0.8	0.7	-	0.1	-	0.2	66.7	66.4	0.3	D 767430 HOMMES
0.5	0.8	0.2	0.2	- 0.9	0.6	62.7	62.1	0.6	D 767562 FEMMES
0.3	1.6	0.4	-	- 0.2	1.1	49.7	48.5	1.2	D 767293 15-19 ANS
0.1	1.7	0.1	- 0.1	0.5	1.6	50.4	49.1	1.3	D 767425 HOMMES
0.6	1.6	0.6	-	- 0.8	0.6	48.8	47.9	0.9	D 767557 FEMMES
0.8	-	- 0.2	0.3	- 0.2	0.2	77.4	77.3	0.1	D 767191 20-24 ANS
1.5	- 0.5	- 0.1	0.4	-	- 0.3	80.6	80.9	- 0.3	D 767319 HOMMES
0.2	0.3	- 0.2	0.1	- 0.3	0.8	74.2	73.6	0.6	D 767451 FEMMES
- 0.1	0.2	0.1	-	0.1	-	64.6	64.6	-	D 767261 25 ANS ET PLUS
- 0.1	- 0.1	0.2	0.1	- 0.2	- 0.5	77.1	77.6	- 0.5	D 767389 HOMMES
- 0.1	0.5	0.2	- 0.1	0.3	0.5	53.0	52.4	0.6	D 767521 FEMMES
- 0.2	0.3	0.1	0.1	0.1	0.4	81.5	81.1	0.4	D 767275 25-54 ANS
- 0.2	- 0.1	0.2	0.2	- 0.2	- 0.1	92.7	92.8	- 0.1	D 767403 HOMMES
- 0.1	0.5	0.2	- 0.1	0.4	0.9	70.5	69.5	1.0	D 767535 FEMMES
0.1	0.1	0.2	-	-	0.2	57.9	57.6	0.3	D 773309 RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	-	0.2	0.1	- 0.1	- 0.1	66.8	66.9	- 0.1	D 773312 HOMMES
0.1	0.3	0.1	-	-	0.5	49.4	48.8	0.6	D 773316 FEMMES
0.4	0.9	- 0.1	0.4	- 0.3	1.6	54.2	52.6	1.6	D 773310 15-24 ANS
0.4	0.5	- 0.1	0.6	0.2	1.6	54.2	52.7	1.5	D 773313 HOMMES
0.5	1.2	- 0.1	0.3	- 0.9	1.7	54.3	52.6	1.7	D 773317 FEMMES
0.3	1.3	0.2	0.4	0.1	2.3	41.2	39.0	2.2	D 775897 15-19 ANS
-	1.3	- 0.1	0.8	0.6	3.1	40.9	38.0	2.9	D 775898 HOMMES
0.7	1.4	0.3	-	- 0.5	1.4	41.5	40.0	1.5	D 775899 FEMMES
0.6	0.3	- 0.3	0.4	- 0.2	1.4	65.1	63.9	1.2	D 775900 20-24 ANS
0.9	- 0.4	- 0.1	0.5	0.3	0.5	65.4	65.0	0.4	D 774083 HOMMES
0.2	1.0	- 0.3	0.1	- 0.6	2.2	64.9	62.9	2.0	D 774084 FEMMES
-	- 0.1	0.3	- 0.1	0.1	- 0.2	58.9	59.0	- 0.1	D 773311 25 ANS ET PLUS
- 0.1	- 0.2	0.3	- 0.1	- 0.1	- 0.7	70.3	70.9	- 0.6	D 773314 HOMMES
0.1	-	0.2	- 0.1	0.2	0.2	48.2	47.9	0.3	D 773318 FEMMES
- 0.2	-	0.2	-	0.2	-	74.0	73.9	0.1	D 775901 25-54 ANS
- 0.3	- 0.1	0.3	-	- 0.1	- 0.5	84.2	84.7	- 0.5	D 773315 HOMMES
-	-	0.2	- 0.1	0.4	0.6	64.0	63.3	0.7	D 775903 FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

		SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES							
		1987							
		1986				1986			
		CANSIM (1) NO.	MCD (2)	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.
		NO.	MCD (2)	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.
		CANSIM (1)							FEV.
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE									
AGRICULTURE	D 776277			527	513	517	519	528	518
NON-AGRICULTURE	D 776234			12,391	12,370	12,320	12,278	12,263	12,273
OTHER PRIMARY	D 776235			341	344	339	332	330	332
MANUFACTURING	D 776236			2,196	2,190	2,199	2,183	2,190	2,196
CONSTRUCTION	D 776237			782	774	775	773	768	760
TRADE	D 776239			2,293	2,286	2,295	2,301	2,283	2,293
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238			949	944	933	948	948	963
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776240			4,269	4,257	4,193	4,191	4,192	4,188
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT									
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES				3,409	3,402	3,417	3,402	3,405	3,389
AGRICULTURE	D 772020	4		490	478	480	485	493	481
NON-AGRICULTURE	D 772021	1		11,290	11,268	11,241	11,192	11,179	11,174
OTHER PRIMARY	D 772016	2		286	294	293	285	282	283
MANUFACTURING	D 772017	2		1,991	1,986	2,006	1,993	1,999	2,005
CONSTRUCTION	D 772018	4		642	644	638	639	631	620
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES				8,371	8,350	8,298	8,279	8,272	8,266
TRADE	D 772010	3		2,104	2,096	2,107	2,111	2,095	2,099
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3		887	885	871	882	882	899
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2		661	664	679	668	664	650
SERVICES	D 772012	2		3,906	3,884	3,834	3,825	3,832	3,833
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3		813	821	807	793	799	785
PAID WORKERS	D 772014	1		10,579	10,595	10,584	10,525	10,520	10,522
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1		10,395	10,428	10,407	10,350	10,341	10,347
UNEMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 776242			37	35	37	34	35	37
NON-AGRICULTURE	D 776244			1,101	1,102	1,079	1,086	1,084	1,099
OTHER PRIMARY	D 776246			55	50	46	47	48	49
MANUFACTURING	D 776248			205	204	193	190	191	191
CONSTRUCTION	D 776250			140	130	137	134	137	140
TRADE	D 776254			189	190	188	190	188	194
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252			62	59	62	66	66	64
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776257			363	373	359	366	360	355
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE									
AGRICULTURE	D 776260			7.0	6.8	7.2	6.6	6.6	7.1
NON-AGRICULTURE	D 776262			8.9	8.9	8.8	8.8	8.8	9.0
OTHER PRIMARY	D 776264			16.1	14.5	13.6	14.2	14.5	14.8
MANUFACTURING	D 776266			9.3	9.3	8.8	8.7	8.7	8.7
CONSTRUCTION	D 776268			17.9	16.8	17.7	17.3	17.8	18.4
TRADE	D 776272			8.2	8.3	8.2	8.3	8.2	8.5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270			6.5	6.3	6.6	7.0	7.0	6.6
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776275			8.5	8.8	8.6	8.7	8.6	8.5
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCH D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						FEB. (3)	FEB.	FEB.	FEB. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
J - F	D - J	N - D	O - N	S - O		FEV. (3)	FEV.	FEV.	FEV. (3)	CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
14	- 4	- 2	- 9	10	7	482	474	8	1.7	D 774825	POPULATION ACTIVE
21	50	42	15	- 10	140	12,184	12,033	151	1.3	D 774826	AGRICULTURE
- 3	5	7	2	- 2	- 23	323	342	- 19	- 5.6	D 774827	NON AGRICOLE
6	- 9	16	- 7	- 6	- 53	2,169	2,215	- 46	- 2.1	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
8	- 1	2	5	8	18	721	698	23	3.3	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
7	- 9	- 6	18	- 10	29	2,272	2,243	29	1.3	D 774830	CONSTRUCTION
5	11	- 15	-	- 15	- 25	932	953	- 21	- 2.2	D 774829	COMMERCE
-	-	-	-	-	-	693	684	9	1.3		TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
12	64	2	- 1	4	185	4,223	4,039	184	4.6	D 774832	ET AUTRES SERVICES PUBLIC
-	-	-	-	-	-	851	858	- 7	- 0.8		FINANCES, ASSURANCES ET
											AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
											SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
7	- 15	15	- 3	16	- 73	3,187	3,247	- 60	- 1.8		EMPLOI
12	- 2	- 5	- 8	12	4	439	434	5	1.2	D 769831	INDUSTRIES DE BIENS
22	27	49	13	5	167	10,987	10,813	174	1.6	D 769833	AGRICULTURE
- 8	1	8	3	- 1	- 28	266	290	- 24	- 8.3	D 772002	NON AGRICOLE
5	- 20	13	- 6	- 6	- 54	1,940	1,990	- 50	- 2.5	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 2	6	- 1	8	11	5	542	533	9	1.7	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
21	52	19	7	6	235	8,239	8,000	239	3.0		CONSTRUCTION
8	- 11	- 4	16	- 4	38	2,060	2,022	38	1.9	D 772006	INDUSTRIES DE SERVICES
2	14	- 11	-	- 17	- 15	863	875	- 12	- 1.4	D 772005	COMMERCE
- 3	- 15	11	4	14	8	658	651	7	1.1	D 772007	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
22	50	9	- 7	- 1	194	3,864	3,672	192	5.2	D 772008	ET AUTRES SERVICES PUBLIC
- 8	14	14	- 5	14	10	794	781	13	1.7	D 772009	FINANCES, ASSURANCES ET
- 16	11	59	5	- 2	165	10,240	10,077	163	1.6	D 772000	AFFAIRES IMMOBILIERES
- 33	21	57	9	- 6	152	10,090	9,944	146	1.5	D 772001	SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE
2	- 2	3	- 1	- 2	3	43	39	4	10.3	D 776241	CHOMAGE
- 1	23	- 7	2	- 15	- 27	1,197	1,220	- 23	- 1.9	D 776243	AGRICULTURE
5	4	- 1	- 1	- 1	5	58	52	6	11.5	D 776245	NON AGRICOLE
1	11	3	- 1	-	1	229	225	4	1.8	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
10	- 7	3	- 3	- 3	13	178	165	13	7.9	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 1	2	- 2	2	- 6	- 9	212	222	- 10	- 4.5	D 776253	CONSTRUCTION
3	- 3	- 4	-	2	- 10	68	78	- 10	- 12.8	D 776251	COMMERCE
-	-	-	-	-	-	35	34	1	2.9	D 776255	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 10	14	- 7	6	5	- 9	359	368	- 9	- 2.4	D 776256	ET AUTRES SERVICES PUBLIC
-	-	-	-	-	-	57	77	- 20	- 26.0	D 776258	FINANCES, ASSURANCES ET
											AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
											SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
PERCENT - POURCENTAGE											
0.2	- 0.4	0.6	-	- 0.5	0.5	9.0	8.3	0.7		D 776259	TAUX DE CHOMAGE
-	0.1	-	-	- 0.2	- 0.3	9.8	10.1	- 0.3		D 776261	AGRICULTURE
1.6	0.9	- 0.6	- 0.3	- 0.3	2.4	17.8	15.2	2.6		D 776263	NON AGRICOLE
-	0.5	0.1	-	-	0.2	10.6	10.1	0.5		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
1.1	- 0.9	0.4	- 0.5	- 0.6	1.3	24.8	23.7	1.1		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 0.1	0.1	- 0.1	0.1	- 0.3	- 0.5	9.3	9.9	- 0.6		D 776271	CONSTRUCTION
0.2	- 0.3	- 0.4	-	0.4	- 0.9	7.3	8.2	- 0.9		D 776269	COMMERCE
-	-	-	-	-	-	5.0	4.9	0.1		D 776273	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 0.3	0.2	- 0.1	0.1	0.1	- 0.6	8.5	9.1	- 0.6		D 776274	ET AUTRES SERVICES PUBLIC
-	-	-	-	-	-	6.7	9.0	- 2.3		D 776276	FINANCES, ASSURANCES ET
											AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
											SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT.
LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGEEES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980.
POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	1987								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEB.
	NO. CANSIM (1)	MDC (2)	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEV.
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	223	224	222	225	226	226	225
EMPLOYMENT	D 767900	5	182	181	180	181	180	180	181
MALES	D 776102	4	106	106	107	108	108	110	107
FEMALES	D 776103	4	76	75	72	71	72	71	73
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	41	43	42	44	46	46	44
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	18.4	19.2	18.9	19.6	20.4	20.4	19.6
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	52.0	52.2	51.7	52.4	52.8	52.8	52.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	42.4	42.2	42.0	42.2	42.1	42.1	42.6
MALES	D 776118	5	49.8	49.8	50.2	50.7	50.7	51.6	50.5
FEMALES	D 776119	5	35.2	34.9	33.5	33.0	33.5	33.0	34.3
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	4	60	60	59	60	61	61	59
EMPLOYMENT	D 768038	3	51	51	50	52	53	53	51
MALES	D 776104	5	29	29	29	30	31	30	29
FEMALES	D 776105	4	22	22	22	22	23	22	22
UNEMPLOYMENT	D 768039	12	9	9	9	8	8	8	8
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	14.5	14.6	15.1	13.8	12.9	12.8	13.4
PARTICIPATION RATE	D 769757	4	62.5	62.5	61.5	62.5	63.5	63.5	62.1
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	53.1	53.1	52.1	54.2	55.2	55.2	53.7
MALES	D 776122	5	61.7	61.7	61.7	63.8	66.0	63.8	61.7
FEMALES	D 776123	4	44.9	44.9	44.9	44.9	46.9	44.9	44.9
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	398	399	401	398	394	395	400
EMPLOYMENT	D 768176	3	340	342	345	344	341	344	347
MALES	D 776106	3	193	196	198	200	198	199	199
FEMALES	D 776107	3	147	145	145	145	144	144	148
UNEMPLOYMENT	D 768177	5	58	57	56	54	53	51	53
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	5	14.6	14.3	14.0	13.6	13.5	12.9	13.3
PARTICIPATION RATE	D 769758	4	59.0	59.1	59.5	59.1	58.6	58.8	59.8
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	50.4	50.7	51.2	51.1	50.7	51.2	51.9
MALES	D 776126	3	59.2	60.1	60.9	61.5	60.9	61.2	61.6
FEMALES	D 776127	4	42.1	41.8	42.0	41.7	41.4	41.5	42.8
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	314	317	314	312	310	308	315
EMPLOYMENT	D 768314	3	273	273	271	269	267	267	268
MALES	D 776108	3	154	155	154	152	152	152	155
FEMALES	D 776109	3	118	118	116	117	115	116	113
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	41	44	43	43	43	41	47
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	13.1	13.9	13.7	13.8	13.9	13.3	14.9
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	57.7	58.3	57.7	57.5	57.1	56.7	58.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	50.2	50.2	49.8	49.5	49.2	49.2	49.6
MALES	D 776130	4	57.9	58.5	58.1	57.4	57.4	57.4	58.7
FEMALES	D 776131	4	42.3	42.4	41.7	42.1	41.4	41.7	40.9
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	3	3,276	3,248	3,235	3,234	3,225	3,227	3,222
MALES	D 768479	4	1,905	1,892	1,897	1,888	1,880	1,881	1,874
FEMALES	D 768483	2	1,371	1,356	1,338	1,346	1,345	1,346	1,348
EMPLOYMENT	D 768476	2	2,919	2,897	2,897	2,892	2,881	2,883	2,841
MALES	D 768480	3	1,701	1,692	1,700	1,692	1,687	1,687	1,659
FEMALES	D 768484	2	1,218	1,205	1,197	1,200	1,194	1,196	1,182
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	357	351	338	342	344	344	381
MALES	D 768481	3	204	200	197	196	193	194	215
FEMALES	D 768485	4	153	151	141	146	151	150	166
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	10.9	10.8	10.4	10.6	10.7	10.7	11.8
MALES	D 768482	3	10.7	10.6	10.4	10.4	10.3	10.3	11.5
FEMALES	D 768486	4	11.2	11.1	10.5	10.8	11.2	11.1	12.3
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	63.1	62.6	62.4	62.4	62.3	62.4	62.6
MALES	D 769761	5	75.5	75.0	75.3	75.0	74.8	74.8	75.0
FEMALES	D 769762	3	51.4	50.9	50.2	50.6	50.5	50.6	51.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	56.2	55.9	55.9	55.8	55.7	55.7	55.2
MALES	D 773341	3	67.4	67.1	67.5	67.2	67.1	67.1	66.4
FEMALES	D 773342	3	45.6	45.2	44.9	45.1	44.9	45.0	44.7

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNE DES SERIES DESAISONNISEES DE SYSTEME CANSIM.

- (2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
- (2) LE M.D.C. (MOIS A DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRE DE LISSAGE D'UNE SERIE DESAISONNISEE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GENERALE, EST SUPERIEUR A CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SERIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST EGAL A 1, DANS CELUI DE LA SERIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST EGAL A 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PERIODE EST EGALE AU M.D.C. TEND A LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES							UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES							FEB. (3)	FEB.	FEB.	FEB. (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES							1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
J - F	D - J	N - D	O - N	S - O			FEB. (3)	FEV.	FEV.	FEV. (3)	CANSIM (4)
THOUSANDS - MILLIERS											%
TERRE-NEUVE											
- 1	2	- 3	- 1	-	- 2		207	209	- 2	- 1.0	D 767837
1	1	- 1	1	-	1		166	165	1	0.6	D 767838
-	- 1	- 1	-	- 2	- 1		94	96	- 2	- 2.1	D 767845
1	3	1	- 1	1	3		72	68	4	5.9	D 767852
- 2	1	- 2	- 2	-	- 3		41	44	- 3	- 6.8	D 767839
- 0.8	0.3	- 0.7	- 0.8	-	- 1.2		19.9	21.3	- 1.4		D 767842
- 0.2	0.5	- 0.7	- 0.4	-	- 0.9		48.3	49.2	- 0.9		D 767841
0.2	0.2	- 0.2	0.1	-	- 0.2		38.6	38.7	- 0.1		D 773329
-	- 0.4	- 0.5	-	- 0.9	- 0.7		44.0	45.5	- 1.5		D 776116
0.3	1.4	0.5	- 0.5	0.5	0.9		33.3	32.0	1.3		D 776117
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD											
-	1	- 1	- 1	-	1		56	55	1	1.8	D 767975
-	1	- 2	- 1	-	-		46	46	-	-	D 767976
-	-	- 1	- 1	1	-		26	26	-	-	D 767983
-	-	-	- 1	1	-		20	20	-	-	D 767900
-	-	1	-	-	1		10	9	1	11.1	D 767977
- 0.1	- 0.5	1.3	0.9	0.1	1.1		17.3	16.0	1.3		D 767980
-	1.0	- 1.0	- 1.0	-	0.4		57.9	57.4	0.5		D 767979
-	1.0	- 2.1	- 1.0	-	- 0.6		47.9	48.3	- 0.4		D 773331
-	-	- 2.1	- 2.2	2.2	-		56.1	55.6	0.5		D 776120
-	-	-	- 2.0	2.0	-		40.1	41.2	- 1.1		D 776121
NOUVELLE-ECOSSE											
- 1	- 2	3	4	- 1	- 2		383	384	- 1	- 0.3	D 768113
- 2	- 3	1	3	- 3	- 7		321	328	- 7	- 2.1	D 768114
- 3	- 2	- 2	2	- 1	- 6		178	184	- 6	- 3.3	D 768121
1	-	1	1	-	- 1		143	144	- 1	- 0.7	D 768128
1	1	2	1	2	5		62	56	6	10.7	D 768115
0.3	0.3	0.4	0.1	0.6	1.3		16.1	14.7	1.4		D 768118
- 0.1	- 0.4	0.4	0.5	- 0.2	- 0.8		56.7	57.4	- 0.7		D 768117
- 0.3	- 0.5	0.1	0.4	- 0.5	- 1.5		47.6	49.0	- 1.4		D 773333
- 0.9	- 0.8	- 0.6	0.6	- 0.3	- 2.4		54.7	57.0	- 2.3		D 776124
0.3	- 0.2	0.3	0.3	- 0.1	- 0.7		41.0	41.5	- 0.5		D 776125
NOUVEAU-BRUNSWICK											
- 3	3	2	2	2	- 1		296	297	- 1	- 0.3	D 768251
-	2	2	2	-	5		254	248	6	2.4	D 768252
- 1	1	2	-	-	- 1		141	141	-	-	D 768259
-	2	- 1	2	- 1	5		113	108	5	4.6	D 768226
- 3	1	-	-	2	- 6		42	48	- 6	- 12.5	D 768253
- 0.8	0.2	- 0.1	- 0.1	0.6	- 1.8		14.2	16.3	- 2.1		D 768256
- 0.6	0.6	0.2	0.4	0.4	- 0.6		54.3	54.9	- 0.6		D 768255
-	0.4	0.3	0.3	-	0.6		46.6	46.0	0.6		D 773335
- 0.6	0.4	0.7	-	-	- 0.8		53.0	53.4	- 0.4		D 776128
- 0.1	0.7	- 0.4	0.7	- 0.3	1.4		40.5	38.9	1.6		D 776129
QUEBEC											
28	13	1	9	- 2	54		3,205	3,144	61	1.9	D 768413
13	- 5	9	8	- 1	31		1,856	1,822	34	1.9	D 768420
15	18	- 8	1	- 1	23		1,349	1,322	27	2.0	D 768427
22	-	5	11	- 2	78		2,822	2,742	80	2.9	D 768414
9	- 8	8	5	-	42		1,626	1,584	42	2.7	D 768421
13	8	- 3	6	- 2	36		1,196	1,158	38	3.3	D 768428
6	13	- 4	- 2	-	- 24		383	402	- 19	- 4.7	D 768415
4	3	1	3	- 1	- 11		229	238	- 9	- 3.8	D 768422
2	10	- 5	- 5	1	- 13		153	164	- 11	- 6.7	D 768429
0.1	0.4	- 0.2	- 0.1	-	- 0.9		11.9	12.8	- 0.9		D 768418
0.1	0.2	-	- 0.1	-	- 0.8		12.4	13.1	- 0.7		D 768425
0.1	0.6	- 0.3	- 0.4	- 0.1	- 1.1		11.4	12.4	- 1.0		D 768432
0.5	0.2	-	0.1	- 0.1	0.5		61.7	61.1	0.6		D 768417
0.5	- 0.3	0.3	0.2	-	0.5		73.6	72.9	0.7		D 768424
0.5	0.7	- 0.4	0.1	- 0.1	0.4		50.6	50.0	0.6		D 768431
0.3	-	0.1	0.1	-	1.0		54.4	53.3	1.1		D 773337
0.3	- 0.4	0.3	0.1	-	1.0		64.5	63.3	1.2		D 773338
0.4	0.3	- 0.2	0.2	- 0.1	0.9		44.8	43.8	1.0		D 773339

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	1987								
	CANSIM (1)	MCD (2)	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEB.
	NO.	MCD (2)	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	FEV.
THOUSANDS - MILLIERS									
ONTARIO									
LABOUR FORCE	D 768645	2	4,978	4,966	4,943	4,916	4,917	4,908	4,891
MALES	D 768649	3	2,785	2,777	2,770	2,759	2,753	2,753	2,750
FEMALES	D 768653	2	2,193	2,189	2,173	2,157	2,164	2,155	2,141
EMPLOYMENT	D 768646	2	4,641	4,640	4,608	4,589	4,577	4,561	4,538
MALES	D 768650	2	2,612	2,613	2,598	2,587	2,573	2,567	2,562
FEMALES	D 768654	2	2,029	2,027	2,010	2,002	2,004	1,994	1,976
UNEMPLOYMENT	D 768647	3	337	326	335	327	340	347	353
MALES	D 768651	3	173	164	172	172	180	186	188
FEMALES	D 768655	3	164	162	163	155	160	161	165
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3	6.8	6.6	6.8	6.7	6.9	7.1	7.2
MALES	D 768652	3	6.2	5.9	6.2	6.2	6.5	6.8	6.8
FEMALES	D 768656	3	7.5	7.4	7.5	7.2	7.4	7.5	7.7
PARTICIPATION RATE	D 769763	3	68.8	68.8	68.6	68.3	68.4	68.4	68.8
MALES	D 769764	4	79.1	79.0	79.0	78.8	78.8	78.9	79.5
FEMALES	D 769765	4	59.1	59.0	58.7	58.4	58.6	58.5	58.6
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2	64.2	64.3	63.9	63.8	63.7	63.6	63.8
MALES	D 773347	2	74.2	74.4	74.1	73.9	73.6	73.6	74.1
FEMALES	D 773348	3	54.6	54.7	54.3	54.2	54.3	54.1	54.1
MANITOBA									
LABOUR FORCE	D 768791	3	535	544	542	537	537	529	531
EMPLOYMENT	D 768792	3	499	501	499	492	499	494	489
MALES	D 776110	3	277	277	279	275	280	278	278
FEMALES	D 776111	3	222	224	220	218	218	217	212
UNEMPLOYMENT	D 768793	3	36	43	43	45	38	35	42
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3	6.7	7.9	7.9	8.4	7.1	6.6	7.9
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	66.4	67.5	67.3	66.7	66.8	65.8	66.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	3	61.9	62.2	62.0	61.1	62.1	61.4	61.0
MALES	D 776134	3	70.7	70.7	71.2	70.3	71.6	71.1	71.3
FEMALES	D 776135	4	53.6	54.1	53.1	52.8	52.8	52.5	51.6
SASKATCHEWAN									
LABOUR FORCE	D 768929	3	497	495	495	492	496	490	498
EMPLOYMENT	D 768930	3	461	459	459	455	459	454	460
MALES	D 776112	5	266	265	265	263	263	261	266
FEMALES	D 776113	3	196	193	195	193	196	194	195
UNEMPLOYMENT	D 768931	4	36	36	36	37	37	36	38
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3	7.2	7.3	7.3	7.5	7.5	7.3	7.6
PARTICIPATION RATE	D 767767	4	67.1	66.8	66.8	66.5	67.0	66.1	67.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4	62.2	61.9	61.9	61.5	62.0	61.3	62.1
MALES	D 776138	5	72.3	72.0	72.0	71.7	71.7	70.9	72.3
FEMALES	D 776139	3	52.5	51.7	52.3	51.7	52.5	52.0	52.3
ALBERTA									
LABOUR FORCE	D 769067	2	1,272	1,275	1,272	1,268	1,265	1,263	1,274
EMPLOYMENT	D 769068	2	1,133	1,137	1,141	1,140	1,136	1,137	1,163
MALES	D 776114	2	635	638	642	643	642	643	663
FEMALES	D 776115	2	493	499	498	497	495	495	496
UNEMPLOYMENT	D 769069	4	139	138	131	128	129	126	111
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4	10.9	10.8	10.3	10.1	10.2	10.0	8.7
PARTICIPATION RATE	D 769768	3	72.1	72.2	72.1	71.8	71.6	71.4	72.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3	64.2	64.4	64.6	64.6	64.3	64.3	66.3
MALES	D 776142	3	71.8	72.2	72.6	72.7	72.5	72.6	75.4
FEMALES	D 776143	4	56.0	56.7	56.6	56.4	56.2	56.1	56.8
BRITISH COLUMBIA									
LABOUR FORCE	D 769230	2	1,474	1,461	1,465	1,460	1,452	1,456	1,453
MALES	D 769234	3	841	832	835	833	832	832	836
FEMALES	D 769238	3	633	629	630	627	620	624	617
EMPLOYMENT	D 769231	2	1,278	1,262	1,269	1,266	1,272	1,276	1,268
MALES	D 769235	2	733	725	730	729	733	732	729
FEMALES	D 769239	3	545	537	539	537	539	544	539
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	196	199	196	194	180	180	185
MALES	D 769236	4	108	107	105	104	99	100	107
FEMALES	D 769240	4	88	92	91	90	81	80	78
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	13.3	13.6	13.4	13.3	12.4	12.4	12.7
MALES	D 769237	3	12.8	12.9	12.6	12.5	11.9	12.0	12.8
FEMALES	D 769241	4	13.9	14.6	14.4	14.4	13.1	12.8	12.6
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	65.4	64.9	65.1	64.9	64.6	64.9	65.1
MALES	D 769770	4	76.1	75.4	75.7	75.6	75.6	75.6	76.3
FEMALES	D 769771	4	55.1	54.8	54.9	54.7	54.2	54.6	54.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	2	56.7	56.0	56.4	56.3	56.6	56.9	56.8
MALES	D 773359	3	66.3	65.7	66.2	66.2	66.6	66.5	66.5
FEMALES	D 773360	3	47.4	46.8	47.0	46.9	47.1	47.6	47.4

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES							UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES							FEB. (3)	FEB.	FEB.	FEB. (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES							1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
J - F	D - J	N - D	O - N	S - O			FEV. (3)	FEV.	FEV.	FEV. (3)	CANSIM (4)
THOUSANDS - MILLIERS							%				
ONTARIO											
12	23	27	- 1	9	87		4,897	4,803	94	2.0	D 768583
8	7	11	6	-	35		2,728	2,690	38	1.4	D 768590
4	16	16	- 7	9	52		2,168	2,114	54	2.6	D 768597
1	32	19	12	16	103		4,533	4,424	109	2.5	D 768584
- 1	15	11	14	6	50		2,530	2,476	54	2.2	D 768591
2	17	8	- 2	10	53		2,004	1,948	56	2.9	D 768598
11	- 9	8	- 13	- 7	- 16		363	379	- 16	- 4.2	D 768585
9	- 8	-	- 8	- 6	- 15		198	214	- 16	- 7.5	D 768592
2	- 1	8	- 5	- 1	- 1		165	165	-	-	D 768599
0.2	- 0.2	0.1	- 0.2	- 0.2	- 0.4		7.4	7.9	- 0.5		D 768588
0.3	- 0.3	-	- 0.3	- 0.3	- 0.6		7.3	7.9	- 0.6		D 768595
0.1	- 0.1	0.3	- 0.2	- 0.1	- 0.2		7.6	7.8	- 0.2		D 768602
-	- 0.2	0.3	- 0.1	-	-		67.7	67.6	0.1		D 768587
0.1	-	0.2	-	- 0.1	- 0.4		77.5	77.8	- 0.3		D 768594
0.1	0.3	0.3	- 0.2	0.1	0.5		58.4	57.9	0.5		D 768601
- 0.1	0.4	0.1	0.1	0.1	0.4		62.7	62.2	0.5		D 773343
- 0.2	0.3	0.2	0.3	-	0.1		71.9	71.6	0.3		D 773344
- 0.1	0.4	0.1	- 0.1	0.2	0.5		54.0	53.4	0.6		D 773345
MANITOBA											
- 9	2	5	-	8	4		526	523	3	- 0.6	D 768729
- 2	2	7	- 7	5	10		486	476	10	2.1	D 768730
-	- 2	4	- 5	2	- 1		266	267	- 1	- 0.4	D 768737
- 2	4	2	-	1	10		220	210	10	4.8	D 768744
- 7	-	- 2	7	3	- 6		40	46	- 6	- 13.0	D 768731
- 1.2	-	- 0.5	1.3	0.5	- 1.2		7.6	8.9	- 1.3		D 768734
- 1.1	0.2	0.6	- 0.1	1.0	0.1		65.3	65.3	-		D 768733
- 0.3	0.2	0.9	- 1.0	0.7	0.9		60.3	59.5	0.8		D 773349
-	- 0.5	0.9	- 1.3	0.5	- 0.6		67.9	68.5	- 0.6		D 776132
- 0.5	1.0	0.3	-	0.3	2.0		53.2	51.0	2.2		D 776133
SASKATCHEWAN											
2	-	3	- 4	6	- 1		485	485	-	-	D 768867
2	-	4	- 4	5	1		445	443	2	0.5	D 768868
1	-	2	-	2	-		254	253	1	0.4	D 768875
3	- 2	2	- 3	2	1		191	190	1	0.5	D 768882
-	-	- 1	-	1	- 2		40	42	- 2	- 4.8	D 768869
- 0.1	-	- 0.2	-	0.2	- 0.4		8.2	8.7	- 0.5		D 768872
0.3	-	0.3	- 0.5	0.9	- 0.1		65.4	65.5	- 0.1		D 769767
0.3	-	0.4	- 0.5	0.7	0.1		60.0	59.8	0.2		D 773351
0.3	-	0.3	-	0.8	-		68.9	68.9	-		D 776136
0.8	- 0.6	0.6	- 0.8	0.5	0.2		51.2	50.9	0.3		D 776137
ALBERTA											
- 3	3	4	3	2	- 2		1,253	1,258	- 5	- 0.4	D 769005
- 4	- 4	1	4	- 1	- 30		1,108	1,142	- 34	- 3.0	D 769006
- 3	- 4	- 1	1	- 1	- 28		618	646	- 28	- 4.3	D 769013
- 6	1	1	2	-	- 3		490	495	- 5	- 1.0	D 769020
1	7	3	- 1	3	28		145	116	29	25.0	D 769007
0.1	0.5	0.2	- 0.1	0.2	2.2		11.6	9.3	2.3		D 769010
- 0.1	0.1	0.3	0.2	0.2	- 0.6		71.0	71.8	- 0.8		D 769009
- 0.2	- 0.2	-	0.3	-	- 2.1		62.8	65.1	- 2.3		D 773353
- 0.4	- 0.4	- 0.1	0.2	- 0.1	- 3.6		69.9	73.6	- 3.7		D 776140
- 0.7	0.1	0.2	0.2	0.1	- 0.8		55.6	56.7	- 1.1		D 776141
COLOMBIE-BRITANNIQUE											
13	- 4	5	8	- 4	21		1,454	1,431	23	1.6	D 769168
9	- 3	2	1	-	5		825	819	6	0.7	D 769175
4	- 1	3	7	- 4	16		630	613	17	2.8	D 769182
16	- 7	3	- 6	- 4	10		1,245	1,234	11	0.9	D 769169
8	- 5	1	- 4	1	4		707	703	4	0.6	D 769176
8	- 2	2	- 2	- 5	6		538	531	7	1.3	D 769183
- 3	3	2	14	-	11		210	198	12	6.1	D 769170
1	2	1	5	- 1	1		118	116	2	1.7	D 769177
- 4	1	1	9	1	10		92	82	10	12.2	D 769184
- 0.3	0.2	0.1	0.9	-	0.6		14.4	13.8	0.6		D 769173
- 0.1	0.3	0.1	0.6	- 0.1	-		14.3	14.2	0.1		D 769180
- 0.7	0.2	-	1.3	0.3	1.3		14.6	13.3	1.3		D 769187
0.5	- 0.2	0.2	0.3	- 0.3	0.3		64.5	64.1	0.4		D 769172
0.7	- 0.3	0.1	-	-	- 0.2		74.6	74.7	- 0.1		D 769179
0.3	- 0.1	0.2	0.5	- 0.4	0.8		54.8	53.9	0.9		D 769186
0.7	- 0.4	0.1	- 0.3	- 0.3	- 0.1		55.2	55.3	- 0.1		D 773355
0.6	- 0.5	-	- 0.4	0.1	- 0.2		64.0	64.1	- 0.1		D 773356
0.6	- 0.2	0.1	- 0.2	- 0.5	-		46.8	46.7	0.1		D 773357

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPE D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT						UNEMPLOY- MENT
			TOTAL	EMPLOI					CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	10.5	57.9	
15-24 YEARS - ANS	4,093	2,650	2,220	431	1,443	64.8	16.2	54.2	
15-19 YEARS - ANS	1,868	928	770	157	940	49.7	17.0	41.2	
15-16 YEARS - ANS	741	271	230	41	471	36.5	15.1	31.0	
17-19 YEARS - ANS	1,127	657	540	117	470	58.3	17.8	47.9	
20-24 YEARS - ANS	2,225	1,723	1,450	273	502	77.4	15.9	65.1	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,641	10,111	9,206	904	5,531	64.6	8.9	58.9	
25-44 YEARS - ANS	8,211	6,815	6,158	657	1,396	83.0	9.6	75.0	
25-34 YEARS - ANS	4,525	3,730	3,326	404	795	82.4	10.8	73.5	
35-44 YEARS - ANS	3,685	3,085	2,832	253	600	83.7	8.2	76.8	
45-64 YEARS - ANS	4,869	3,119	2,878	241	1,750	64.1	7.7	59.1	
45-54 YEARS - ANS	2,548	1,957	1,806	151	591	76.8	7.7	70.9	
55-64 YEARS - ANS	2,321	1,162	1,071	90	1,159	50.1	7.8	46.2	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,562	177	171	6	2,385	6.9	3.4	6.7	
65-69 YEARS - ANS	921	112	108	4	809	12.2	3.5	11.8	
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,641	64	62	...	1,576	3.9	...	3.8	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,882	1,338	1,242	96	3,544	27.4	7.2	25.4	
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	10.8	66.8	
15-24 YEARS - ANS	2,079	1,387	1,126	261	691	66.7	18.8	54.2	
15-19 YEARS - ANS	955	482	391	91	474	50.4	18.9	40.9	
15-16 YEARS - ANS	380	143	119	24	237	37.6	17.1	31.2	
17-19 YEARS - ANS	575	339	272	66	236	58.9	19.6	47.4	
20-24 YEARS - ANS	1,123	905	735	171	218	80.6	18.8	65.4	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,565	5,833	5,315	518	1,732	77.1	8.9	70.3	
25-44 YEARS - ANS	4,074	3,794	3,422	372	280	93.1	9.8	84.0	
25-34 YEARS - ANS	2,240	2,065	1,832	233	175	92.2	11.3	81.8	
35-44 YEARS - ANS	1,834	1,729	1,590	139	105	94.3	8.0	86.7	
45-64 YEARS - ANS	2,390	1,909	1,767	142	481	79.9	7.5	73.9	
45-54 YEARS - ANS	1,270	1,160	1,077	83	111	91.3	7.1	84.8	
55-64 YEARS - ANS	1,120	749	690	60	370	66.9	7.9	61.6	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,101	130	126	4	971	11.8	3.1	11.4	
65-69 YEARS - ANS	420	79	76	...	341	18.8	...	18.2	
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	680	51	50	...	629	7.5	...	7.3	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,220	879	816	64	1,341	39.6	7.2	36.7	
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	10.0	49.4	
15-24 YEARS - ANS	2,015	1,263	1,094	169	751	62.7	13.4	54.3	
15-19 YEARS - ANS	913	446	379	67	467	48.8	14.9	41.5	
15-16 YEARS - ANS	361	128	112	16	233	35.4	12.8	30.9	
17-19 YEARS - ANS	552	318	268	50	234	57.6	15.8	48.5	
20-24 YEARS - ANS	1,102	818	715	103	284	74.2	12.6	64.9	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,077	4,278	3,892	386	3,799	53.0	9.0	48.2	
25-44 YEARS - ANS	4,137	3,021	2,736	285	1,116	73.0	9.4	66.1	
25-34 YEARS - ANS	2,285	1,666	1,494	171	620	72.9	10.3	65.4	
35-44 YEARS - ANS	1,852	1,356	1,242	114	496	73.2	8.4	67.1	
45-64 YEARS - ANS	2,479	1,210	1,111	99	1,269	48.8	8.2	44.8	
45-54 YEARS - ANS	1,278	798	729	68	480	62.4	8.5	57.1	
55-64 YEARS - ANS	1,201	412	381	31	788	34.3	7.5	31.8	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,461	47	45	...	1,414	3.2	...	3.1	
65-69 YEARS - ANS	501	33	32	...	467	6.7	...	6.4	
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	960	13	13	...	947	1.4	...	1.3	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,662	459	426	33	2,203	17.2	7.1	16.0	

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	EMPLOY- MENT					
			EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	10.5	57.9
15-24 YEARS - ANS	4,093	2,650	2,220	431	1,443	64.8	16.2	54.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,641	10,111	9,206	904	5,531	64.6	8.9	58.9
25-54 YEARS - ANS	10,759	8,772	7,964	808	1,987	81.5	9.2	74.0
20-64 YEARS - ANS	15,305	11,657	10,485	1,172	3,648	76.2	10.1	68.5
20-44 YEARS - ANS	10,436	8,538	7,607	930	1,898	81.8	10.9	72.9
45-64 YEARS - ANS	4,869	3,119	2,878	241	1,750	64.1	7.7	59.1
SINGLE - CELIBATAIRES	5,257	3,503	2,993	510	1,754	66.6	14.5	56.9
15-24 YEARS - ANS	3,342	2,067	1,731	336	1,275	61.9	16.2	51.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,915	1,436	1,262	174	479	75.0	12.1	65.9
25-54 YEARS - ANS	1,583	1,336	1,170	166	247	84.4	12.4	73.3
20-64 YEARS - ANS	3,259	2,587	2,224	362	672	79.4	14.0	68.2
20-44 YEARS - ANS	2,959	2,397	2,052	345	562	81.0	14.4	69.4
45-64 YEARS - ANS	300	189	172	17	111	63.1	9.2	57.3
MARRIED - MARIES	12,288	8,358	7,650	708	3,930	68.0	8.5	62.3
15-24 YEARS - ANS	728	570	479	91	158	78.3	16.0	65.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,560	7,788	7,171	617	3,773	67.4	7.9	62.0
25-54 YEARS - ANS	8,290	6,744	6,197	547	1,545	81.4	8.1	74.8
20-64 YEARS - ANS	10,743	8,194	7,501	693	2,549	76.3	8.5	69.8
20-44 YEARS - ANS	6,870	5,660	5,144	516	1,210	82.4	9.1	74.9
45-64 YEARS - ANS	3,874	2,534	2,358	177	1,339	65.4	7.0	60.9
OTHER - AUTRES	2,189	900	783	117	1,289	41.1	13.0	35.8
15-24 YEARS - ANS	24	13	9	4	10	55.8	28.6	39.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,166	887	773	114	1,279	41.0	12.8	35.7
25-54 YEARS - ANS	886	692	597	95	195	78.0	13.7	67.3
20-64 YEARS - ANS	1,303	876	760	117	426	67.3	13.3	58.3
20-44 YEARS - ANS	607	481	412	69	127	79.2	14.4	67.8
45-64 YEARS - ANS	695	395	348	47	300	56.9	12.0	50.1
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	10.8	66.8
15-24 YEARS - ANS	2,079	1,387	1,126	261	691	66.7	18.8	54.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,565	5,833	5,315	518	1,732	77.1	8.9	70.3
25-54 YEARS - ANS	5,344	4,954	4,499	455	390	92.7	9.2	84.2
20-64 YEARS - ANS	7,587	6,608	5,924	685	979	87.1	10.4	78.1
20-44 YEARS - ANS	5,197	4,699	4,157	542	498	90.4	11.5	80.0
45-64 YEARS - ANS	2,390	1,905	1,767	142	481	79.9	7.5	73.9
SINGLE - CELIBATAIRES	2,901	2,011	1,657	354	890	69.3	17.6	57.1
15-24 YEARS - ANS	1,822	1,156	933	223	667	63.4	19.3	51.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,079	855	724	131	224	79.3	15.3	67.1
25-54 YEARS - ANS	930	800	674	126	130	86.1	15.7	72.5
20-64 YEARS - ANS	1,886	1,526	1,261	266	360	80.9	17.4	66.8
20-44 YEARS - ANS	1,726	1,420	1,167	253	306	82.3	17.8	67.6
45-64 YEARS - ANS	160	106	94	13	54	66.3	11.9	58.4
MARRIED - MARIES	6,165	4,869	4,490	378	1,296	79.0	7.8	72.8
15-24 YEARS - ANS	250	226	189	37	24	90.4	16.5	75.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,915	4,643	4,302	341	1,272	78.5	7.3	72.7
25-54 YEARS - ANS	4,117	3,887	3,596	291	230	94.4	7.5	87.3
20-64 YEARS - ANS	5,291	4,751	4,379	372	540	89.8	7.8	82.8
20-44 YEARS - ANS	3,267	3,094	2,832	262	173	94.7	8.5	86.7
45-64 YEARS - ANS	2,024	1,657	1,547	110	366	81.9	6.6	76.4
OTHER - AUTRES	577	340	293	48	236	59.0	14.0	50.8
15-24 YEARS - ANS	6	6	4	2	4	66.8	...	65.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	571	335	289	46	236	58.7	13.8	50.6
25-54 YEARS - ANS	297	266	228	38	31	89.7	14.2	76.9
20-64 YEARS - ANS	410	331	284	48	79	80.7	14.4	69.1
20-44 YEARS - ANS	204	185	157	28	19	90.9	15.1	77.2
45-64 YEARS - ANS	206	146	126	20	61	70.7	13.4	61.2
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	10.0	49.4
15-24 YEARS - ANS	2,015	1,263	1,094	169	751	62.7	13.4	54.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,077	4,278	3,892	386	3,799	53.0	9.0	48.2
25-54 YEARS - ANS	5,415	3,819	3,465	353	1,596	70.5	9.3	64.0
20-64 YEARS - ANS	7,718	5,049	4,562	487	2,669	65.4	9.6	59.1
20-44 YEARS - ANS	5,239	3,839	3,451	388	1,400	73.3	10.1	65.9
45-64 YEARS - ANS	2,479	1,210	1,111	99	1,269	48.8	8.2	44.8
SINGLE - CELIBATAIRES	2,356	1,492	1,336	156	864	63.3	10.5	56.7
15-24 YEARS - ANS	1,520	911	798	113	608	60.0	12.4	52.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	836	581	538	43	255	69.5	7.4	64.3
25-54 YEARS - ANS	653	536	496	40	117	82.0	7.5	75.9
20-64 YEARS - ANS	1,373	1,060	963	97	312	77.2	9.1	70.2
20-44 YEARS - ANS	1,233	977	885	92	256	79.3	9.4	71.8
45-64 YEARS - ANS	140	83	78	5	57	59.4	5.7	56.0
MARRIED - MARIEES	6,123	3,489	3,159	330	2,634	57.0	9.5	51.6
15-24 YEARS - ANS	478	344	291	54	134	72.1	15.6	60.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,645	3,145	2,869	276	2,501	55.7	8.8	50.8
25-54 YEARS - ANS	4,172	2,857	2,601	256	1,315	68.5	9.0	62.3
20-64 YEARS - ANS	5,452	3,443	3,122	321	2,010	63.1	9.3	57.3
20-44 YEARS - ANS	3,602	2,566	2,311	254	1,037	71.2	9.9	64.2
45-64 YEARS - ANS	1,850	877	811	67	973	47.4	7.6	43.8
OTHER - AUTRES	1,612	560	490	70	1,053	34.7	12.4	30.4
15-24 YEARS - ANS	17	8	5	3	10	44.4	...	30.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,595	552	485	67	1,043	34.6	12.2	30.4
25-54 YEARS - ANS	589	425	368	57	164	72.2	13.4	62.5
20-64 YEARS - ANS	892	545	476	69	347	61.1	12.7	53.4
20-44 YEARS - ANS	404	296	254	41	108	73.2	14.0	63.0
45-64 YEARS - ANS	489	250	222	28	239	51.1	11.1	45.4

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT					
		TOTAL	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	10.5	57.9
MARRIED - MARIÉS	12,288	8,358	7,650	708	3,930	68.0	8.5	62.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,447	4,403	3,776	627	3,043	59.1	14.2	50.7
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	10.8	66.8
MARRIED - MARIÉS	6,165	4,869	4,490	378	1,296	79.0	7.8	72.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,478	2,351	1,950	401	1,127	67.6	17.1	56.1
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	10.0	49.4
MARRIED - MARIÉES	6,123	3,489	3,159	330	2,634	57.0	9.5	51.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,968	2,052	1,826	226	1,916	51.7	11.0	46.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	429	207	166	41	222	48.3	19.9	38.6
MARRIED - MARIÉS	269	147	121	26	122	54.6	17.6	45.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	160	60	45	15	100	37.5	25.6	27.9
MALES - HOMMES	213	119	94	25	95	55.7	21.0	44.0
MARRIED - MARIÉS	133	87	73	15	46	65.5	16.7	54.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	80	32	21	10	49	39.5	32.9	26.5
FEMALES - FEMMES	216	88	72	16	127	40.9	18.5	33.3
MARRIED - MARIÉES	136	60	49	11	76	44.0	19.0	35.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	79	28	23	5	51	35.5	17.5	29.3
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	96	56	46	10	40	57.9	17.3	47.9
MARRIED - MARIÉS	58	37	31	6	21	63.5	15.1	53.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	38	19	15	4	19	49.4	21.5	38.7
MALES - HOMMES	47	32	26	5	15	67.7	17.2	56.1
MARRIED - MARIÉS	29	22	19	...	7	74.9	...	66.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	18	10	7	...	8	56.1	...	39.3
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	48.5	17.4	40.1
MARRIED - MARIÉES	29	15	12	...	14	52.2	...	41.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	20	9	8	...	11	43.2	...	38.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	675	383	321	62	292	56.7	16.1	47.6
MARRIED - MARIÉS	411	254	221	33	157	61.7	12.9	53.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	264	129	100	29	134	49.0	22.3	38.1
MALES - HOMMES	326	216	178	37	111	66.1	17.2	54.7
MARRIED - MARIÉS	203	148	130	18	55	73.0	12.1	64.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	123	67	48	19	56	54.7	28.5	39.1
FEMALES - FEMMES	349	167	143	25	181	48.0	14.6	41.0
MARRIED - MARIÉES	208	106	91	15	103	50.7	14.1	43.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	141	62	52	10	79	44.1	15.6	37.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	544	296	254	42	249	54.3	14.2	46.6
MARRIED - MARIÉS	337	197	176	21	141	58.3	10.6	52.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	207	99	78	21	108	47.8	21.3	37.6
MALES - HOMMES	266	167	141	26	98	63.0	15.8	53.0
MARRIED - MARIÉS	169	115	103	12	54	68.1	10.5	61.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	96	52	38	14	44	53.9	27.5	39.1
FEMALES - FEMMES	279	128	113	16	150	46.1	12.1	40.5
MARRIED - MARIÉES	168	81	73	9	87	48.4	10.7	43.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	111	47	40	7	64	42.5	14.5	36.4
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,192	3,205	2,822	383	1,987	61.7	11.9	54.4
MARRIED - MARIÉS	3,239	2,140	1,935	205	1,099	66.1	9.6	59.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,953	1,065	887	177	888	54.5	16.7	45.4
MALES - HOMMES	2,523	1,856	1,626	229	667	73.6	12.4	64.5
MARRIED - MARIÉS	1,635	1,283	1,165	118	352	78.5	9.2	71.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	888	573	462	111	315	64.5	19.4	52.0
FEMALES - FEMMES	2,669	1,349	1,196	153	1,319	50.6	11.4	44.8
MARRIED - MARIÉES	1,604	857	770	87	747	53.4	10.2	48.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,065	492	426	66	573	46.2	13.5	40.0

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,232	4,897	4,533	363	2,335	67.7	7.4	62.7
MARRIED - MARIÉS	4,481	3,157	2,965	192	1,324	70.5	6.1	66.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,751	1,740	1,568	172	1,012	63.2	9.9	57.0
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	3,519	2,728	2,530	198	791	77.5	7.3	71.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,232	1,803	1,713	90	429	80.8	5.0	76.7
	1,287	925	817	108	361	71.9	11.7	63.5
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	3,713	2,168	2,004	165	1,545	58.4	7.6	54.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,248	1,354	1,252	102	894	60.2	7.5	55.7
	1,465	814	751	63	650	55.6	7.8	51.3
MANITOBA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	806	526	486	40	280	65.3	7.6	60.3
MARRIED - MARIÉS	497	341	322	20	156	68.6	5.8	64.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	309	185	165	20	124	59.8	10.9	53.3
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	392	291	266	25	101	74.3	8.7	67.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	250	194	182	12	56	77.5	5.9	72.9
	142	98	84	14	44	68.8	14.2	59.1
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	414	235	220	14	179	56.7	6.1	53.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	247	148	140	8	100	59.7	5.5	56.4
	167	87	81	6	80	52.2	7.2	48.4
SASKATCHEWAN								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	741	485	445	40	257	65.4	8.2	60.0
MARRIED - MARIÉS	477	334	311	22	144	69.9	6.7	65.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	264	151	133	17	113	57.2	11.6	50.6
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	368	279	254	25	89	75.7	9.0	68.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	241	194	181	13	46	80.7	6.8	75.2
	127	84	73	12	43	66.3	14.0	57.0
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	373	206	191	15	167	55.2	7.1	51.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	237	139	130	9	97	58.9	6.5	55.1
	137	67	61	6	70	48.6	8.4	44.5
ALBERTA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,765	1,253	1,108	145	512	71.0	11.6	62.8
MARRIED - MARIÉS	1,110	821	742	78	290	73.9	9.6	66.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	655	432	365	67	223	66.0	15.4	55.8
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	884	708	618	89	176	80.0	12.6	69.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	559	471	427	43	88	84.2	9.2	76.4
	325	237	191	46	88	72.9	19.5	58.7
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	881	545	490	56	336	61.9	10.2	55.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	551	350	315	35	201	63.5	10.0	57.1
	330	195	175	20	135	59.2	10.5	53.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,254	1,454	1,245	210	800	64.5	14.4	55.2
MARRIED - MARIÉS	1,408	930	825	106	478	66.1	11.4	58.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	846	524	420	104	322	61.9	19.9	49.6
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	1,105	825	707	118	280	74.6	14.3	64.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	714	552	497	55	162	77.3	10.0	69.6
	391	273	210	63	118	69.8	23.0	53.7
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	1,149	630	538	92	519	54.8	14.6	46.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	694	378	328	51	315	54.6	13.4	47.3
	455	251	210	41	204	55.2	16.5	46.1

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	10.5	57.9
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	10.8	66.8
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	10.0	49.4
15-24 YEARS - ANS	4,093	2,650	2,220	431	1,443	64.8	16.2	54.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,641	10,111	9,206	904	5,531	64.6	8.9	58.9
MALES - HOMMES	7,565	5,833	5,315	518	1,732	77.1	8.9	70.3
FEMALES - FEMMES	8,077	4,278	3,892	386	3,799	53.0	9.0	48.2
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	207	166	41	222	48.3	19.9	38.6
MALES - HOMMES	213	119	94	25	95	55.7	21.0	44.0
FEMALES - FEMMES	216	88	72	16	127	40.9	18.5	33.3
15-24 YEARS - ANS	114	45	31	14	69	39.6	31.6	27.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	315	162	135	27	153	51.4	16.7	42.8
MALES - HOMMES	156	97	80	16	59	62.0	16.9	51.5
FEMALES - FEMMES	159	65	55	11	94	41.0	16.3	34.3
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	57.9	17.3	47.9
MALES - HOMMES	47	32	26	5	15	67.7	17.2	56.1
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	48.5	17.4	40.1
15-24 YEARS - ANS	22	12	9	...	10	55.6	...	40.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	44	37	6	31	58.6	14.7	50.0
MALES - HOMMES	36	25	22	...	11	70.8	...	61.4
FEMALES - FEMMES	38	18	15	...	20	47.2	...	39.3
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	321	62	292	56.7	16.1	47.6
MALES - HOMMES	326	216	178	37	111	66.1	17.2	54.7
FEMALES - FEMMES	349	167	143	25	181	48.0	14.6	41.0
15-24 YEARS - ANS	149	82	61	21	67	55.2	25.4	41.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	526	301	260	41	225	57.2	13.6	49.4
MALES - HOMMES	251	174	150	24	77	69.3	13.7	59.7
FEMALES - FEMMES	275	127	110	17	148	46.2	13.3	40.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	296	254	42	249	54.3	14.2	46.6
MALES - HOMMES	266	167	141	26	98	63.0	15.8	53.0
FEMALES - FEMMES	279	128	113	16	150	46.1	12.1	40.5
15-24 YEARS - ANS	125	65	50	15	59	52.6	23.6	40.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420	230	204	26	190	54.8	11.5	48.5
MALES - HOMMES	202	133	117	17	69	65.8	12.5	57.6
FEMALES - FEMMES	217	97	87	10	120	44.6	10.2	40.1
QUEBEC	5,192	3,205	2,822	383	1,987	61.7	11.9	54.4
MALES - HOMMES	2,523	1,856	1,626	229	667	73.6	12.4	64.5
FEMALES - FEMMES	2,669	1,349	1,196	153	1,319	50.6	11.4	44.8
15-24 YEARS - ANS	1,043	637	528	109	406	61.1	17.2	50.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,149	2,568	2,294	273	1,581	61.9	10.6	55.3
MALES - HOMMES	1,994	1,517	1,356	162	477	76.1	10.7	68.0
FEMALES - FEMMES	2,155	1,051	939	112	1,104	48.8	10.6	43.6
ONTARIO	7,232	4,897	4,533	363	2,335	67.7	7.4	62.7
MALES - HOMMES	3,519	2,728	2,530	198	791	77.5	7.3	71.9
FEMALES - FEMMES	3,713	2,168	2,004	165	1,545	58.4	7.6	54.0
15-24 YEARS - ANS	1,494	1,040	913	127	454	69.6	12.2	61.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,738	3,856	3,620	236	1,882	67.2	6.1	63.1
MALES - HOMMES	2,759	2,186	2,062	124	573	79.2	5.7	74.7
FEMALES - FEMMES	2,979	1,671	1,559	112	1,309	56.1	6.7	52.3
MANITOBA	806	526	486	40	280	65.3	7.6	60.3
MALES - HOMMES	392	291	266	25	101	74.3	8.7	67.9
FEMALES - FEMMES	414	235	220	14	179	56.7	6.1	53.2
15-24 YEARS - ANS	169	115	100	15	54	68.2	13.1	59.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	637	411	386	25	226	64.5	6.0	60.6
MALES - HOMMES	307	232	216	16	75	75.5	6.8	70.3
FEMALES - FEMMES	331	180	171	9	151	54.3	5.0	51.6
SASKATCHEWAN	741	485	445	40	257	65.4	8.2	60.0
MALES - HOMMES	368	279	254	25	89	75.7	9.0	68.9
FEMALES - FEMMES	373	206	191	15	167	55.2	7.1	51.2
15-24 YEARS - ANS	160	103	89	14	57	64.5	13.4	55.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	581	381	355	26	200	65.6	6.8	61.2
MALES - HOMMES	286	222	207	16	64	77.7	7.0	72.2
FEMALES - FEMMES	295	159	149	10	136	53.9	6.5	50.4
ALBERTA	1,765	1,253	1,108	145	512	71.0	11.6	62.8
MALES - HOMMES	884	708	618	89	176	80.0	12.6	69.9
FEMALES - FEMMES	881	545	490	56	336	61.9	10.2	55.6
15-24 YEARS - ANS	388	258	214	44	130	66.4	17.2	55.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,376	995	894	101	382	72.3	10.1	65.0
MALES - HOMMES	687	573	511	62	113	83.5	10.8	74.5
FEMALES - FEMMES	690	422	383	39	268	61.1	9.2	55.5
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,254	1,454	1,245	210	800	64.5	14.4	55.2
MALES - HOMMES	1,105	825	707	118	280	74.6	14.3	64.0
FEMALES - FEMMES	1,149	630	538	92	519	54.8	14.6	46.8
15-24 YEARS - ANS	430	292	225	67	138	67.9	23.0	52.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,824	1,163	1,020	143	662	63.7	12.3	55.9
MALES - HOMMES	887	674	595	79	214	75.9	11.7	67.0
FEMALES - FEMMES	937	489	425	64	448	52.2	13.1	45.4

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTIC- IPATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT UNEMPLOY- MENT			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI - POPULATION
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	10.5	57.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	2,545	1,324	1,136	189	2,221	37.4	14.2	32.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	9,781	6,443	5,622	821	3,337	65.9	12.7	57.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,879	1,321	1,203	117	558	70.3	8.9	64.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	2,381	1,863	1,729	134	518	78.2	7.2	72.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,148	1,810	1,736	74	339	84.2	4.1	80.8
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	10.8	66.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,754	902	768	135	851	51.5	14.9	43.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	4,687	3,611	3,136	475	1,076	77.0	13.1	66.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	915	697	635	63	218	76.2	9.0	69.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,067	922	849	73	145	86.4	7.9	79.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,221	1,088	1,052	35	133	89.1	3.3	86.2
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	10.0	49.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,792	422	368	54	1,370	23.6	12.8	20.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	5,094	2,833	2,486	347	2,262	55.6	12.2	48.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	964	623	569	55	340	64.7	8.8	59.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,315	941	879	62	374	71.6	6.6	66.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	927	722	684	38	205	77.9	5.3	73.8
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS	4,093	2,650	2,220	431	1,443	64.8	16.2	54.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	266	112	83	30	153	42.3	26.5	31.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,565	1,655	1,344	311	910	64.5	18.8	52.4
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	697	433	384	49	264	62.1	11.3	55.1
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	418	329	297	32	89	78.6	9.7	71.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	147	121	113	8	26	82.3	7.0	76.5
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS	15,641	10,111	9,206	904	5,531	64.6	8.9	58.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,279	1,212	1,053	159	2,067	37.0	13.1	32.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	7,216	4,788	4,278	510	2,427	66.4	10.7	59.3
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,182	888	819	68	294	75.1	7.7	69.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,964	1,534	1,432	102	429	78.1	6.7	72.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,001	1,689	1,624	65	313	84.4	3.8	81.1
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	207	166	41	222	48.3	19.9	38.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	123	36	26	10	88	29.1	28.6	20.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	190	89	69	20	102	46.6	22.4	36.2
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	33	20	16	...	14	59.1	...	48.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	56	41	35	6	15	73.8	15.5	62.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	26	22	20	...	4	82.8	...	77.8
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	57.9	17.3	47.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	20	7	5	...	13	36.2	...	27.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	53	31	25	6	22	58.6	20.3	46.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	9	6	5	67.2	...	60.5
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	7	6	5	79.0	...	71.5
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	7	6	5	82.8	...	77.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	321	62	292	56.7	16.1	47.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	134	41	30	11	93	30.3	26.7	22.2
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	346	200	163	37	147	57.6	18.3	47.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	57	36	31	5	20	64.1	13.7	55.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	76	56	49	7	19	74.2	12.2	65.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	62	50	48	...	12	80.9	...	77.0

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO				
		POPULATION ACTIVE										
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT					POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			TOTAL									
			EMPLOI	CHOMAGE								
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE							
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	296	254	42	249	54.3	14.2	46.6				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	134	37	29	8	97	27.4	21.2	21.6				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	263	153	127	27	110	58.3	17.5	48.1				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	44	27	24	...	17	60.8	...	55.3				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	57	40	37	4	17	70.3	9.1	64.0				
POSTSECONDAIRES	46	38	37	...	8	83.6	...	80.9				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
QUEBEC	5,192	3,205	2,822	383	1,987	61.7	11.9	54.4				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,287	463	390	74	823	36.0	15.9	30.3				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,352	1,536	1,317	219	817	65.3	14.2	56.0				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	368	264	237	27	104	71.8	10.4	64.4				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	685	517	476	41	167	75.5	8.0	69.5				
POSTSECONDAIRES	500	425	403	22	75	84.9	5.2	80.5				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
ONTARIO	7,232	4,897	4,533	363	2,335	67.7	7.4	62.7				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,091	447	403	44	644	41.0	9.8	37.0				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,659	2,481	2,246	235	1,178	67.8	9.5	61.4				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	769	549	518	32	220	71.4	5.8	67.3				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	826	666	635	30	160	80.6	4.6	76.9				
POSTSECONDAIRES	887	753	731	22	134	84.9	3.0	82.4				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
MANITOBA	806	526	486	40	280	65.3	7.6	60.3				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	140	52	46	5	89	36.7	10.2	33.0				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	419	281	255	27	138	67.1	9.5	60.7				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	84	61	58	...	23	72.4	...	69.7				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	83	66	62	4	17	80.0	6.5	74.7				
POSTSECONDAIRES	80	67	65	...	14	83.2	...	81.5				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
SASKATCHEWAN	741	485	445	40	257	65.4	8.2	60.0				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	158	61	56	5	97	38.5	8.1	35.4				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	369	257	231	26	112	69.7	10.1	62.7				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	69	46	43	4	22	67.4	7.8	62.1				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	87	69	67	...	18	79.8	...	76.5				
POSTSECONDAIRES	59	51	49	...	8	86.6	...	82.6				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
ALBERTA	1,765	1,253	1,108	145	512	71.0	11.6	62.8				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	202	83	71	12	119	41.0	14.1	35.2				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	907	644	551	92	263	71.0	14.3	60.8				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	185	131	116	15	55	70.4	11.5	62.3				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	254	207	189	18	47	81.5	8.9	74.3				
POSTSECONDAIRES	217	189	181	8	28	87.1	4.2	83.5				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,254	1,454	1,245	210	800	64.5	14.4	55.2				
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	255	98	79	18	157	38.3	18.8	31.1				
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,223	772	639	133	451	63.2	17.3	52.3				
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	261	181	155	26	80	69.2	14.4	59.3				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	251	194	175	20	57	77.3	10.1	69.5				
POSTSECONDAIRES	264	209	197	12	54	79.4	6.0	74.7				
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE												

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), FEBRUARY 1987

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), FEVRIER 1987

	POPULATION 15 - 24 YEARS	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 A 24 ANS	EMPLOYMENT		UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,889	747	666	81	1,142	39.6	10.9	35.3
15-19 YEARS - ANS	1,427	568	500	68	859	39.8	12.0	35.0
20-24 YEARS - ANS	462	180	166	13	283	38.9	7.5	36.0
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	962	370	327	43	592	38.5	11.7	34.0
15-19 YEARS - ANS	714	280	245	35	434	39.2	12.6	34.3
20-24 YEARS - ANS	248	91	82	8	158	36.5	8.9	33.2
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	926	377	339	38	550	40.7	10.1	36.6
15-19 YEARS - ANS	712	288	255	33	425	40.4	11.4	35.8
20-24 YEARS - ANS	214	89	84	5	125	41.6	6.0	39.1
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	52	5	4	...	47	8.9	...	8.3
MALES - HOMMES	27	25
FEMALES - FEMMES	25	23
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	11	7
MALES - HOMMES	5	4
FEMALES - FEMMES	5	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	68	20	17	...	49	28.8	...	25.1
MALES - HOMMES	34	10	8	...	25	27.8	...	23.8
FEMALES - FEMMES	34	10	9	...	24	29.8	...	26.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	56	14	13	...	42	24.7	...	22.8
MALES - HOMMES	28	7	6	...	21	24.0	...	21.7
FEMALES - FEMMES	28	7	7	...	21	25.3	...	23.8
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	479	153	135	18	326	32.0	11.8	28.2
15-19 YEARS - ANS	343	106	94	11	237	30.8	10.7	27.5
20-24 YEARS - ANS	136	47	41	7	89	34.8	14.4	29.8
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	242	81	71	10	161	33.5	11.9	29.5
15-19 YEARS - ANS	168	55	50	5	113	32.6	8.5	29.8
20-24 YEARS - ANS	74	26	21	5	48	35.4	18.9	28.7
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	237	72	64	8	165	30.4	11.7	26.9
15-19 YEARS - ANS	175	51	44	7	124	29.1	13.0	25.3
20-24 YEARS - ANS	62	21	19	...	41	34.2	...	31.2
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	729	351	318	34	377	48.2	9.6	43.6
15-19 YEARS - ANS	546	267	236	31	279	49.0	11.6	43.3
20-24 YEARS - ANS	183	84	82	...	99	46.0	...	44.6
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	369	170	154	16	199	46.1	9.2	41.9
15-19 YEARS - ANS	273	132	117	15	142	48.1	11.4	42.6
20-24 YEARS - ANS	95	39	38	...	57	40.5	...	39.7
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	360	181	163	18	179	50.3	9.9	45.4
15-19 YEARS - ANS	272	136	120	16	137	49.8	11.8	43.9
20-24 YEARS - ANS	88	46	44	...	42	52.0	...	49.9
MANITOBA	73	34	31	...	39	46.7	...	42.1
MALES - HOMMES	38	17	16	...	21	45.9	...	41.3
FEMALES - FEMMES	35	17	15	...	18	47.7	...	42.9
SASKATCHEWAN	69	27	24	...	43	38.2	...	34.7
MALES - HOMMES	36	15	13	...	22	39.9	...	35.5
FEMALES - FEMMES	33	12	11	...	21	36.3	...	33.8
ALBERTA	166	64	56	8	102	38.5	12.5	33.7
MALES - HOMMES	88	31	26	5	57	35.0	16.1	29.3
FEMALES - FEMMES	78	33	30	...	45	42.4	...	38.5
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	187	77	66	12	109	41.4	15.0	35.2
15-19 YEARS - ANS	151	64	53	11	87	42.2	17.6	34.8
20-24 YEARS - ANS	35	13	13	...	22	37.7	...	36.8
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	96	37	30	7	59	38.5	19.7	31.0
15-19 YEARS - ANS	78	30	23	7	48	39.0	23.3	29.9
20-24 YEARS - ANS	18	7	6	...	11	36.6	...	35.5
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	91	40	36	4	50	44.4	10.6	39.7
15-19 YEARS - ANS	73	34	29	4	40	45.7	12.4	40.0
20-24 YEARS - ANS	17	7	7	...	11	38.9	...	38.2

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE
NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE	
CANADA	19,735	12,761	11,426	1,335	6,974	64.7	57.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	16,804	11,046	9,905	1,141	5,758	65.7	58.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	6,998	5,294	4,845	449	1,704	75.7	69.2
SPOUSE - CONJOINT	5,986	3,467	3,145	323	2,519	57.9	52.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,167	1,957	1,642	316	1,210	61.8	51.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	652	327	273	54	325	50.2	41.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,931	1,715	1,521	194	1,216	58.5	51.9
15 - 54 YEARS - ANS	1,758	1,503	1,327	175	256	85.5	75.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,173	212	194	19	960	18.1	16.5
MALES - HOMMES	9,643	7,220	6,440	780	2,423	74.9	66.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,300	6,254	5,612	642	2,047	75.3	67.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,826	4,584	4,231	353	1,242	78.7	72.6
SPOUSE - CONJOINT	403	341	308	34	62	84.7	76.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,800	1,149	927	221	651	63.8	51.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	272	180	147	34	92	66.2	53.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,343	966	828	138	376	72.0	61.7
15 - 54 YEARS - ANS	1,011	874	747	127	137	86.5	73.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	332	92	81	11	240	27.8	24.5
FEMALES - FEMMES	10,091	5,541	4,986	555	4,550	54.9	49.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,503	4,792	4,293	499	3,711	56.4	50.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,172	711	615	96	462	60.6	52.4
SPOUSE - CONJOINT	5,583	3,126	2,837	289	2,458	56.0	50.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,368	808	714	94	559	59.1	52.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	380	147	127	20	233	38.7	33.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,588	749	693	56	839	47.1	43.6
15 - 54 YEARS - ANS	748	629	581	48	119	84.1	77.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	840	120	112	8	720	14.3	13.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	207	166	41	222	48.3	38.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	405	197	157	40	208	48.6	38.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	150	92	78	15	58	61.5	51.6
SPOUSE - CONJOINT	130	58	47	11	73	44.3	36.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	101	38	27	11	62	38.1	26.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	8	6	...	15	35.1	24.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	24	10	8	...	14	42.0	35.0
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	56	46	10	40	57.9	47.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	85	51	42	9	35	59.5	49.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	34	24	21	...	9	71.8	63.3
SPOUSE - CONJOINT	29	15	12	...	14	52.0	41.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	19	10	8	...	9	52.4	40.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	11	5	4	...	6	45.8	36.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	383	321	62	292	56.7	47.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	592	343	286	57	249	58.0	48.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	236	163	143	21	73	69.2	60.5
SPOUSE - CONJOINT	204	103	88	15	100	50.7	43.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	125	66	48	18	59	52.7	38.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	11	8	...	17	39.3	28.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	83	40	35	5	43	47.8	42.3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	544	296	254	42	249	54.3	46.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	482	265	227	37	218	54.9	47.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	195	126	113	13	68	64.9	57.9
SPOUSE - CONJOINT	164	79	70	9	85	48.3	42.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	102	51	38	12	51	49.7	37.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	22	9	6	...	14	39.1	26.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	62	31	26	5	31	50.1	42.8
QUEBEC	5,192	3,205	2,822	383	1,987	61.7	54.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,442	2,795	2,467	328	1,647	62.9	55.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,867	1,384	1,245	138	484	74.1	66.7
SPOUSE - CONJOINT	1,576	862	772	90	714	54.7	49.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	839	491	405	86	348	58.5	48.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	160	59	45	14	101	36.8	28.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	750	410	355	55	340	54.7	47.3
MALES - HOMMES	2,523	1,856	1,626	229	667	73.6	64.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,189	1,629	1,437	192	560	74.4	65.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,546	1,210	1,100	110	336	78.3	71.2
SPOUSE - CONJOINT	113	95	82	13	18	84.0	72.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	470	292	232	60	177	62.3	49.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	60	32	23	9	29	52.4	38.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	334	227	189	37	108	67.8	56.7
FEMALES - FEMMES	2,669	1,349	1,196	153	1,319	50.6	44.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,253	1,166	1,030	136	1,087	51.8	45.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	321	173	145	29	148	54.0	45.0
SPOUSE - CONJOINT	1,462	767	691	76	696	52.4	47.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	370	199	173	26	171	53.7	46.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	100	27	22	5	72	27.4	21.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	416	183	166	18	232	44.1	39.8

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOY- MENT					UNEMPLOY- MENT
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO	7,232	4,897	4,533	363	2,335	67.7	7.4	62.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,169	4,255	3,941	314	1,914	69.0	7.4	63.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,521	1,949	1,839	110	573	77.3	5.6	72.9
SPOUSE - CONJOINT	2,192	1,345	1,252	94	847	61.4	7.0	57.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,209	821	726	95	388	67.9	11.6	60.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	246	140	124	16	106	56.9	11.3	50.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,063	642	593	49	421	60.4	7.6	55.8
MALES - HOMMES	3,519	2,728	2,530	198	791	77.5	7.3	71.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,043	2,374	2,211	164	668	78.0	6.9	72.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,075	1,666	1,585	81	409	80.3	4.8	76.4
SPOUSE - CONJOINT	173	149	141	8	24	86.0	5.4	81.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	692	480	415	65	212	69.4	13.5	60.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	103	80	70	10	23	77.8	12.8	67.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	476	354	319	35	122	74.3	9.8	67.0
FEMALES - FEMMES	3,713	2,168	2,004	165	1,545	58.4	7.6	54.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,126	1,880	1,730	151	1,246	60.1	8.0	55.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	446	283	254	29	164	63.3	10.3	56.8
SPOUSE - CONJOINT	2,019	1,197	1,111	86	823	59.3	7.2	55.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	517	341	310	30	176	65.9	8.9	60.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	144	60	55	6	83	41.9	9.2	38.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	587	288	274	14	299	49.1	4.9	46.6
MANITOBA	806	526	486	40	280	65.3	7.6	60.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	671	449	416	33	222	66.9	7.3	62.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	285	211	197	14	74	74.1	6.5	69.3
SPOUSE - CONJOINT	243	146	138	8	97	60.1	5.5	56.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	118	76	66	10	42	64.6	12.6	56.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	25	16	14	...	9	63.5	...	56.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	136	77	70	7	58	57.0	8.9	51.9
SASKATCHEWAN	741	485	445	40	257	65.4	8.2	60.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	619	419	385	34	200	67.7	8.2	62.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	270	212	198	14	58	78.4	6.8	73.1
SPOUSE - CONJOINT	233	140	130	10	94	59.9	7.0	55.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	59	50	9	41	59.0	15.8	49.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	15	9	8	...	7	56.6	...	50.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	122	65	60	5	57	53.3	8.1	49.0
ALBERTA	1,765	1,253	1,108	145	512	71.0	11.6	62.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,472	1,051	936	116	420	71.4	11.0	63.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	633	521	470	51	112	82.2	9.8	74.2
SPOUSE - CONJOINT	538	347	313	34	191	64.5	9.7	58.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	247	150	124	27	97	60.8	17.7	50.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	55	34	30	5	20	62.9	13.5	54.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	293	201	172	29	92	68.7	14.6	58.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,254	1,454	1,245	210	800	64.5	14.4	55.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,866	1,220	1,047	173	646	65.4	14.2	56.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	807	613	542	70	194	76.0	11.5	67.2
SPOUSE - CONJOINT	678	373	323	50	306	55.0	13.4	47.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	308	195	150	45	113	63.3	23.1	48.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	74	40	32	8	34	54.2	19.6	43.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	388	234	197	37	154	60.4	15.7	50.9
MALES - HOMMES	1,105	825	707	118	280	74.6	14.3	64.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	916	683	592	91	232	74.6	13.3	64.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	677	522	469	53	155	77.1	10.2	69.2
SPOUSE - CONJOINT	41	36	32	4	5	87.6	10.3	78.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	170	107	77	30	63	62.8	28.1	45.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	19	15	4	9	67.8	21.7	53.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	189	141	115	27	48	74.6	19.0	60.4
FEMALES - FEMMES	1,149	630	538	92	519	54.8	14.6	46.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	951	537	455	82	414	56.5	15.3	47.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	130	91	74	17	39	69.9	18.8	56.8
SPOUSE - CONJOINT	637	337	291	46	300	52.9	13.7	45.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	138	89	73	15	50	64.0	17.0	53.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	45	21	17	4	25	45.8	17.8	37.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	198	93	83	10	105	46.8	10.7	41.8

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, FEBRUARY 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			
		POPULATION ACTIVE			
		TOTAL	EMPLOYMENT		
			EMPLOI		
	POPULATION 15 ANS ET PLUS		TOTAL	FULL TIME	PART TIME
				PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS					
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES					
TOTAL	6,756	3,837	3,452	2,573	879
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,148	2,027	1,796	1,243	553
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,540	913	793	524	270
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	925	527	455	298	158
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	614	386	338	226	112
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,609	1,114	1,003	720	283
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,608	1,810	1,656	1,330	326
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,993	1,494	1,362	1,131	231
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,615	316	293	198	95
HUSBAND EMPLOYED (1)					
TOTAL	4,390	2,942	2,706	1,984	723
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,402	1,588	1,448	973	474
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,203	741	663	425	238
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	731	439	391	248	143
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	472	302	273	177	96
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,199	847	784	548	236
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,988	1,354	1,259	1,011	248
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,516	1,171	1,084	894	189
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	472	183	175	116	59
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE					
TOTAL	1,594	478	393	300	93
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	355	202	159	116	42
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	186	101	75	55	19
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	116	59	43	33	10
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	70	42	31	22	9
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	169	101	84	61	23
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,239	276	235	184	51
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	296	183	153	128	24
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	944	93	82	56	26
NO HUSBAND PRESENT					
TOTAL	771	416	352	289	63
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	391	237	190	153	37
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	150	71	55	43	12
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	78	29	21	16	5
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	72	42	34	27	7
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	241	166	135	110	24
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	380	180	162	135	27
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	181	141	126	109	17
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	199	39	37	27	10

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, FEBRUARY 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, FEVRIER 1987

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE
					ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES
385	2,919	56.8	10.0	51.1	TOTAL
231	1,121	64.4	11.4	57.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
120	627	59.3	13.1	51.5	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
72	398	57.0	13.6	49.2	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
48	228	62.8	12.4	55.0	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
112	495	69.3	10.0	62.3	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
154	1,798	50.2	8.5	45.9	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
132	499	75.0	8.8	68.4	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
22	1,299	19.5	7.0	18.2	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)
236	1,448	67.0	8.0	61.6	TOTAL
141	814	66.1	8.9	60.3	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
77	463	61.6	10.5	55.1	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
48	292	60.0	11.0	53.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
29	170	63.9	9.6	57.8	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
63	351	70.7	7.5	65.4	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
95	635	68.1	7.0	63.3	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
87	345	77.2	7.4	71.5	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
8	289	38.8	4.4	37.1	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF
85	1,116	30.0	17.8	24.7	TOTAL
44	153	56.9	21.5	44.7	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
27	85	54.4	26.3	40.1	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
16	57	50.8	26.6	37.2	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
11	28	60.4	25.7	44.9	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
17	68	59.6	16.8	49.6	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
42	963	22.3	15.1	18.9	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
30	113	61.9	16.5	51.7	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
12	850	9.9	12.4	8.7	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					SANS CONJOINT AU DOMICILE
64	355	54.0	15.4	45.7	TOTAL
47	155	60.5	19.7	48.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
16	79	47.1	22.0	36.8	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
8	49	37.2	26.3	27.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
8	30	57.9	19.0	46.9	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
31	75	68.8	18.8	55.9	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
17	200	47.3	9.7	42.7	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
15	41	77.6	10.5	69.4	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
...	160	19.7	...	18.4	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMÉES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,735	429	96	675	544	5,192	7,232	806	741	1,765	2,254
15-24 YEARS - ANS	4,093	114	22	149	125	1,043	1,494	169	160	388	430
15-19 YEARS - ANS	1,868	57	10	70	59	458	681	78	74	179	202
20-24 YEARS - ANS	2,225	57	12	79	65	585	813	91	86	209	228
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,641	315	74	526	420	4,149	5,738	637	581	1,376	1,824
25-34 YEARS - ANS	4,525	96	20	147	120	1,227	1,596	179	168	477	495
35-44 YEARS - ANS	3,685	81	17	122	100	1,004	1,340	140	120	334	427
45-54 YEARS - ANS	2,548	49	11	82	65	690	958	96	87	215	294
55-64 YEARS - ANS	2,321	41	10	75	59	613	890	96	87	175	274
25-44 YEARS - ANS	8,211	177	38	269	221	2,231	2,935	319	288	812	922
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,431	138	37	257	199	1,918	2,803	319	294	565	902
45-64 YEARS - ANS	4,869	90	21	157	124	1,304	1,849	192	175	390	568
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,562	48	15	100	75	614	954	127	119	175	334
25-54 YEARS - ANS	10,759	225	49	352	286	2,921	3,894	415	375	1,026	1,216
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,882	89	25	174	134	1,228	1,845	222	206	350	608
MALES - HOMMES	9,643	213	47	326	266	2,523	3,519	392	368	884	1,105
15-24 YEARS - ANS	2,079	58	11	75	63	529	760	85	82	197	218
15-19 YEARS - ANS	955	29	5	36	30	234	349	40	38	92	103
20-24 YEARS - ANS	1,123	29	6	39	33	296	412	46	44	105	114
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,565	156	36	251	202	1,994	2,759	307	286	687	887
25-34 YEARS - ANS	2,240	47	10	71	59	610	784	89	84	242	243
35-44 YEARS - ANS	1,834	40	9	60	50	499	662	69	61	170	214
45-54 YEARS - ANS	1,270	25	6	41	32	340	477	48	44	109	149
55-64 YEARS - ANS	1,120	21	5	36	28	290	430	45	43	87	134
25-44 YEARS - ANS	4,074	87	19	131	109	1,109	1,446	159	145	412	457
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,491	68	17	120	93	885	1,313	148	141	275	430
45-64 YEARS - ANS	2,390	46	11	76	60	630	908	93	87	197	283
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,101	23	7	43	33	254	406	55	54	78	148
25-54 YEARS - ANS	5,344	112	24	172	141	1,449	1,923	206	189	521	606
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,220	43	12	79	61	545	836	100	97	165	282
FEMALES - FEMMES	10,091	216	49	349	279	2,669	3,713	414	373	881	1,149
15-24 YEARS - ANS	2,015	57	11	74	61	514	734	84	78	191	212
15-19 YEARS - ANS	913	28	5	34	29	224	332	38	36	87	99
20-24 YEARS - ANS	1,102	28	6	40	32	289	401	45	43	104	113
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,077	159	38	275	217	2,155	2,979	331	295	690	937
25-34 YEARS - ANS	2,285	49	10	76	61	616	812	90	84	235	252
35-44 YEARS - ANS	1,852	40	9	62	50	506	678	70	59	165	213
45-54 YEARS - ANS	1,278	24	6	42	33	351	481	48	44	105	145
55-64 YEARS - ANS	1,201	20	5	39	31	323	460	50	44	88	140
25-44 YEARS - ANS	4,137	89	19	138	112	1,122	1,490	160	143	400	465
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,940	70	19	137	106	1,033	1,490	171	152	290	472
45-64 YEARS - ANS	2,479	44	11	81	63	674	941	99	88	193	285
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,461	26	9	57	42	360	549	72	65	97	187
25-54 YEARS - ANS	5,415	113	24	180	144	1,472	1,971	209	186	505	610
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,662	46	14	95	73	683	1,009	122	109	185	326

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NFLD. P.E.I.			N.S.		N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.								
	THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,761 A	207 C	56 C	383 B	296 C	3,205 B	4,897 A	526 B	485 B	1,253 B	1,454 B		
15-24 YEARS - ANS	2,650 B	45 D	12 C	82 C	65 C	637 C	1,040 C	115 C	103 C	258 C	292 C		
15-19 YEARS - ANS	928 C	11 E	4 D	25 D	21 D	195 D	384 C	44 D	38 D	96 D	110 D		
20-24 YEARS - ANS	1,723 B	34 D	8 D	57 C	44 C	442 C	656 C	71 C	66 C	162 C	182 C		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,111 A	162 C	44 C	301 B	230 C	2,568 B	3,856 A	411 B	381 B	995 B	1,163 B		
25-34 YEARS - ANS	3,730 A	65 C	16 C	117 C	88 C	977 C	1,368 B	150 C	139 C	404 B	406 C		
35-44 YEARS - ANS	3,085 A	54 C	14 C	96 C	74 C	813 C	1,153 B	119 C	102 C	296 B	354 C		
45-54 YEARS - ANS	1,957 B	29 D	8 D	53 C	42 C	491 C	771 C	80 C	72 C	178 C	234 C		
55-64 YEARS - ANS	1,162 C	13 E	5 E	31 D	23 D	255 D	491 C	52 D	52 D	101 D	139 D		
25-44 YEARS - ANS	6,815 A	119 C	30 C	213 B	163 C	1,790 B	2,521 A	269 B	242 B	700 B	770 B		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,296 B	43 D	14 D	88 C	68 D	778 C	1,336 C	142 C	140 C	295 C	392 C		
45-64 YEARS - ANS	3,119 B	42 D	13 D	84 C	65 C	746 C	1,262 C	133 C	124 C	279 C	373 C		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	177 D	... H	... F	4 F	... F	32 F	74 E	10 E	16 E	16 F	19 F		
25-54 YEARS - ANS	8,772 A	148 C	38 C	266 B	204 C	2,281 B	3,292 A	349 B	313 B	877 B	1,005 B		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,338 C	14 E	6 E	35 D	26 D	287 D	565 C	62 D	68 D	118 D	158 D		
MALES - HOMMES	7,220 A	119 C	32 C	216 C	167 C	1,856 B	2,728 A	291 B	279 B	708 B	825 B		
15-24 YEARS - ANS	1,387 B	22 D	6 D	42 D	34 D	339 C	543 C	60 C	56 C	134 C	151 C		
15-19 YEARS - ANS	482 C	6 E	... E	13 E	11 E	108 D	198 D	22 D	21 D	48 D	53 D		
20-24 YEARS - ANS	905 B	16 D	4 D	29 D	23 D	231 C	345 C	37 C	35 C	86 C	98 C		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,833 A	97 C	25 C	174 B	133 C	1,517 B	2,186 A	232 B	222 B	573 B	674 B		
25-34 YEARS - ANS	2,065 A	36 C	9 C	64 C	49 C	551 B	739 A	82 C	79 B	230 B	228 B		
35-44 YEARS - ANS	1,729 A	32 C	8 C	55 C	42 C	467 B	632 A	66 B	58 B	165 B	205 B		
45-54 YEARS - ANS	1,160 A	19 D	5 D	33 C	26 C	302 C	444 B	45 C	41 C	104 B	141 C		
55-64 YEARS - ANS	749 C	9 E	... E	19 D	14 D	176 D	314 C	32 D	32 D	63 D	86 D		
25-44 YEARS - ANS	3,794 A	68 C	17 C	118 B	91 C	1,017 B	1,371 A	148 B	136 B	394 A	433 B		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,039 B	29 D	9 D	55 C	42 D	500 C	815 C	83 C	86 C	179 C	241 C		
45-64 YEARS - ANS	1,909 B	28 D	8 D	52 C	40 C	479 C	759 B	77 C	73 C	167 C	227 C		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	130 D	... H	... G	... G	... F	21 F	56 E	7 F	13 E	12 E	14 F		
25-54 YEARS - ANS	4,954 A	87 C	21 C	152 B	117 C	1,320 B	1,815 A	193 B	177 B	498 A	574 B		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	879 C	10 E	4 E	22 D	17 D	198 D	371 C	39 D	45 D	75 D	100 D		
FEMALES - FEMMES	5,541 A	88 D	24 C	167 C	128 C	1,349 C	2,168 B	235 C	206 C	545 C	630 C		
15-24 YEARS - ANS	1,263 B	23 D	6 D	40 D	31 D	299 C	498 C	55 D	47 D	124 C	141 D		
15-19 YEARS - ANS	446 C	5 E	... E	12 E	10 E	87 E	186 D	22 D	17 D	47 D	57 D		
20-24 YEARS - ANS	818 B	18 E	4 D	28 D	21 D	211 C	312 C	33 D	30 D	76 D	84 D		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,278 B	65 D	18 C	127 C	97 C	1,051 C	1,671 B	180 C	159 C	422 C	489 C		
25-34 YEARS - ANS	1,666 B	29 D	7 D	53 D	40 D	426 C	629 C	69 C	61 C	174 C	179 C		
35-44 YEARS - ANS	1,356 B	22 D	6 D	41 D	32 D	346 C	521 C	52 D	44 C	131 C	159 C		
45-54 YEARS - ANS	798 C	10 E	... E	20 D	16 D	188 D	326 C	36 D	31 D	74 D	93 D		
55-64 YEARS - ANS	412 D	4 F	... E	12 E	8 E	79 E	177 D	20 E	20 D	38 E	53 E		
25-44 YEARS - ANS	3,021 B	51 D	13 C	94 C	72 C	773 C	1,150 B	121 C	105 C	305 C	337 C		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,257 C	14 E	5 E	33 D	25 D	278 D	521 C	59 D	54 D	116 D	152 D		
45-64 YEARS - ANS	1,210 C	14 E	5 E	31 D	24 D	267 D	504 C	56 D	51 D	112 D	146 D		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47 E	... J	... H	... H	... H	11 G	17 G	... G	... F	4 G	5 G		
25-54 YEARS - ANS	3,819 B	61 D	16 C	114 C	88 C	961 C	1,476 B	156 C	136 C	379 C	431 C		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	459 C	4 F	... E	13 E	9 E	90 E	194 D	23 E	23 D	43 E	58 E		

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	64.7 A	48.3 C	57.9 C	56.7 B	54.3 C	61.7 B	67.7 A	65.3 B	65.4 B	71.0 B	64.5 B
15-24 YEARS - ANS	64.8 B	39.6 D	55.6 C	55.2 C	52.6 C	61.1 C	69.6 C	68.2 C	64.5 C	66.4 C	67.9 C
15-19 YEARS - ANS	49.7 C	19.4 E	38.5 D	36.2 D	35.9 D	42.6 D	56.4 C	57.0 D	51.1 D	53.3 D	54.2 D
20-24 YEARS - ANS	77.4 B	59.9 D	71.0 D	72.0 C	67.7 C	75.6 C	80.7 C	77.8 C	75.9 C	77.6 C	80.0 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64.6 A	51.4 C	58.6 C	57.2 B	54.8 C	61.9 B	67.2 A	64.5 B	65.6 B	72.3 B	63.7 B
25-34 YEARS - ANS	82.4 A	67.5 C	78.8 C	79.2 C	73.4 C	79.6 C	85.7 B	84.1 C	82.9 C	84.6 B	82.0 C
35-44 YEARS - ANS	83.7 A	67.2 C	77.9 C	78.9 C	74.1 C	80.9 C	86.0 B	84.8 C	85.6 C	88.4 B	85.3 C
45-54 YEARS - ANS	76.8 B	59.8 D	72.5 D	64.4 C	64.2 C	71.1 C	80.5 C	83.5 C	82.1 C	82.7 C	79.6 C
55-64 YEARS - ANS	50.1 C	31.2 E	47.9 E	40.9 D	38.9 D	41.6 D	55.2 C	54.5 D	59.3 D	57.9 D	50.7 D
25-44 YEARS - ANS	83.0 A	67.4 C	78.4 C	79.0 B	73.7 C	80.2 B	85.9 A	84.4 B	84.0 B	86.2 B	83.5 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44.4 B	31.0 D	38.3 D	34.3 C	33.9 D	40.6 C	47.7 C	44.6 C	47.6 C	52.3 C	43.5 C
45-64 YEARS - ANS	64.1 B	46.7 D	60.7 D	53.3 C	52.2 C	57.2 C	68.3 C	69.1 C	70.7 C	71.5 C	65.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.9 D	... H	... F	4.5 F	... F	5.3 F	7.7 E	7.5 E	13.7 E	9.3 F	5.8 F
25-54 YEARS - ANS	81.5 A	65.7 C	77.0 C	75.6 B	71.6 C	78.1 B	84.5 A	84.2 B	83.6 B	85.5 B	82.6 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.4 C	15.2 E	23.3 E	20.0 D	19.3 D	23.4 D	30.6 C	27.7 D	33.0 D	33.6 D	26.0 D
MALES - HOMMES	74.9 A	55.7 C	67.7 C	66.1 C	63.0 C	73.6 B	77.5 A	74.3 B	75.7 B	80.0 B	74.6 B
15-24 YEARS - ANS	66.7 B	38.7 D	57.8 D	55.6 D	53.8 D	64.0 C	71.4 C	70.2 C	69.0 C	68.0 C	69.4 C
15-19 YEARS - ANS	50.4 C	20.1 E	... E	35.8 E	36.2 E	46.1 D	56.7 D	56.5 D	55.1 D	52.5 D	51.3 D
20-24 YEARS - ANS	80.6 B	57.5 D	73.3 D	73.6 D	70.1 D	78.0 C	83.8 C	82.0 C	80.9 C	81.5 C	85.8 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77.1 A	62.0 C	70.8 C	69.3 B	65.8 C	76.1 B	79.2 A	75.5 B	77.7 B	83.5 B	75.9 B
25-34 YEARS - ANS	92.2 A	76.7 C	87.5 C	89.1 C	82.6 C	90.2 B	94.3 A	91.6 C	93.1 B	94.9 B	93.7 B
35-44 YEARS - ANS	94.3 A	78.9 C	88.2 C	91.8 C	84.1 C	93.6 B	95.4 A	95.6 B	95.3 B	96.9 B	96.0 B
45-54 YEARS - ANS	91.3 A	75.6 D	88.5 D	81.7 C	80.6 C	88.9 C	93.1 B	93.7 C	93.2 C	95.0 B	94.6 C
55-64 YEARS - ANS	66.9 C	43.5 E	... E	52.9 D	51.3 D	60.7 D	73.0 C	70.1 D	74.5 D	72.5 D	64.2 D
25-44 YEARS - ANS	93.1 A	77.7 C	87.9 C	90.4 B	83.3 C	91.7 B	94.8 A	93.4 B	94.0 B	95.7 A	94.7 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.4 B	41.9 D	52.1 D	46.2 C	45.4 D	56.5 C	62.1 C	56.3 C	60.9 C	65.1 C	55.9 C
45-64 YEARS - ANS	79.9 B	61.1 D	77.6 D	68.2 C	66.9 C	75.9 C	83.6 B	82.2 C	83.9 C	85.0 C	80.2 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.8 D	... H	... G	... G	... F	8.4 F	13.9 E	12.1 F	23.9 E	15.2 E	9.4 F
25-54 YEARS - ANS	92.7 A	77.2 C	88.0 C	88.3 B	82.7 C	91.1 B	94.4 A	93.5 B	93.8 B	95.6 A	94.7 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39.6 C	22.4 E	34.7 E	27.9 D	27.0 D	36.3 D	44.3 C	38.4 D	46.3 D	45.4 D	35.5 D
FEMALES - FEMMES	54.9 A	40.9 D	48.5 C	48.0 C	46.1 C	50.6 C	58.4 B	56.7 C	55.2 C	61.9 C	54.8 C
15-24 YEARS - ANS	62.7 B	40.6 D	53.3 D	54.8 D	51.3 D	58.2 C	67.8 C	66.2 D	59.8 D	64.8 C	66.3 D
15-19 YEARS - ANS	48.8 C	18.6 E	... E	36.6 E	35.5 E	38.9 E	56.0 D	57.5 D	46.8 D	54.2 D	57.3 D
20-24 YEARS - ANS	74.2 B	62.4 E	68.6 D	70.4 D	65.2 D	73.1 C	77.6 C	73.5 D	70.7 D	73.7 D	74.1 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53.0 B	41.0 D	47.2 C	46.2 C	44.6 C	48.8 C	56.1 B	54.3 C	53.9 C	61.1 C	52.2 C
25-34 YEARS - ANS	72.9 B	58.6 D	70.3 D	69.8 D	64.5 D	69.2 C	77.4 C	76.6 C	72.7 C	74.0 C	70.8 C
35-44 YEARS - ANS	73.2 B	55.5 D	67.3 D	66.5 D	64.1 D	68.5 C	76.9 C	74.0 D	75.5 C	79.7 C	74.5 C
45-54 YEARS - ANS	62.4 C	43.2 E	... E	47.6 D	48.2 D	53.7 D	67.9 C	73.4 D	70.8 D	70.0 D	64.4 D
55-64 YEARS - ANS	34.3 D	18.7 F	... E	30.0 E	27.5 E	24.3 E	38.5 D	40.5 E	44.5 D	43.4 E	37.8 E
25-44 YEARS - ANS	73.0 B	57.2 D	68.9 C	68.3 C	64.3 C	68.9 C	77.2 B	75.5 C	73.9 C	76.3 C	72.5 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.9 C	20.3 E	26.1 E	23.9 D	23.8 D	26.9 D	35.0 C	34.4 D	35.3 D	40.1 D	32.1 D
45-64 YEARS - ANS	48.8 C	31.9 E	44.2 E	39.1 D	38.2 D	39.6 D	53.5 C	56.6 D	57.5 D	57.9 D	51.3 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.2 E	... J	... H	... H	... H	3.1 G	3.1 G	... G	... F	4.6 G	2.9 G
25-54 YEARS - ANS	70.5 B	54.2 D	66.1 C	63.5 C	60.7 C	65.3 C	74.9 B	75.0 C	73.1 C	75.0 C	70.6 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.2 C	8.5 F	... E	13.5 E	12.8 E	13.1 E	19.3 D	19.0 E	21.1 D	23.1 E	17.8 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, FEVRIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,761	7,220	5,541	11,436	6,405	5,031
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,695	2,802	893	3,239	2,433	807
AGRICULTURE	482	349	134	192	132	60
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	323	285	38	291	255	37
FORESTRY - FORETS	84	76	7	76	69	7
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	39	35	4	16	13	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUITES DE PETROLE	201	174	27	199	172	27
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,169	1,519	650	2,144	1,499	645
CONSTRUCTION	721	649	72	613	547	65
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,971	4,383	4,588	8,197	3,972	4,224
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	932	710	221	868	655	214
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	812	616	196	749	560	188
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	120	95	25	119	94	25
TRADE - COMMERCE	2,272	1,273	999	2,058	1,136	921
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	693	281	411	654	254	400
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,223	1,607	2,616	3,766	1,417	2,349
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	851	511	340	851	511	340
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,761	7,220	5,541	11,436	6,405	5,031
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,463	953	510	1,438	933	505
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	449	360	90	429	342	86
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	202	96	106	179	77	103
RELIGION	35	27	8	35	27	8
TEACHING - ENSEIGNEMENT	568	219	349	552	215	337
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	617	130	487	570	93	476
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	232	131	101	181	102	79
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,092	423	1,669	2,058	419	1,639
SALES - COMMERCE	1,213	668	546	999	531	468
SERVICE - SERVICES	1,772	775	997	1,523	722	801
AGRICULTURE	464	355	109	178	137	41
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	37	35	...	15	13	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	66	63	...	59	56	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	66	65	...	63	63	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	388	297	90	382	293	89
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	281	258	23	270	248	22
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,021	787	235	966	742	224
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	733	717	16	635	621	14
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	490	456	33	430	401	29
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	301	235	66	299	235	64
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	177	135	41	175	134	41
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	N.F.L.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,761	207	56	383	296	3,205	4,897	526	485	1,253	1,454
AGRICULTURE	482	...	6	9	6	84	126	40	90	89	31
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,184	204	50	370	288	3,083	4,749	483	392	1,159	1,406
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	323	19	...	19	12	46	57	8	15	77	67
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,169	22	5	52	42	620	1,079	62	25	99	164
CONSTRUCTION	721	16	...	26	16	164	264	30	27	82	93
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	932	16	4	29	25	249	320	44	34	87	123
TRADE - COMMERCE	2,272	38	10	72	55	566	864	95	83	225	265
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	693	6	...	18	12	162	296	32	22	65	77
SERVICE - SERVICES	4,223	68	17	125	99	1,061	1,566	170	150	440	527
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	851	18	6	31	26	215	304	43	35	84	88
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	4	...	38	22	5	18
MALES - HOMMES	7,220	119	32	216	167	1,856	2,728	291	279	708	825
AGRICULTURE	349	...	5	7	4	64	85	31	69	64	19
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,836	117	27	208	162	1,777	2,635	260	209	642	799
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	285	18	...	18	11	42	51	8	14	61	61
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,519	13	...	38	31	431	743	43	18	76	125
CONSTRUCTION	649	14	...	23	15	147	236	26	24	75	87
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	710	13	...	23	21	189	237	35	25	69	95
TRADE - COMMERCE	1,273	21	6	39	30	344	471	52	49	122	140
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	281	7	4	65	121	14	8	27	32
SERVICE - SERVICES	1,607	23	6	41	34	423	594	60	50	167	209
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	511	13	...	19	15	137	182	24	21	44	51
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	35	14	9	6
FEMALES - FEMMES	5,541	88	24	167	128	1,349	2,168	235	206	545	630
AGRICULTURE	134	20	41	9	22	25	11
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,348	86	23	163	126	1,305	2,115	223	182	517	607
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	38	4	6	16	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	650	9	...	14	11	190	336	19	7	23	39
CONSTRUCTION	72	17	28	4	...	6	7
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	221	4	...	5	4	61	83	9	9	18	28
TRADE - COMMERCE	999	17	4	32	25	222	393	44	34	103	126
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	411	11	8	97	175	18	14	38	46
SERVICE - SERVICES	2,616	45	12	84	65	637	972	110	100	273	318
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	340	5	...	12	10	78	122	19	14	40	37
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	60	24	13	11

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	N.F.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,761	207	56	383	296	3,205	4,897	526	485	1,253	1,454
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,567	52	14	99	73	898	1,381	144	117	381	409
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,092	30	8	61	50	556	832	84	65	193	211
SALES - COMMERCE	1,213	17	4	38	28	287	471	51	42	120	154
SERVICE - SERVICES	1,772	28	8	56	47	431	656	76	69	171	230
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	632	18	8	24	15	108	148	41	95	102	74
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,690	25	5	46	37	472	751	59	35	107	155
CONSTRUCTION	733	19	4	29	20	170	253	30	31	82	96
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	490	9	...	15	14	120	178	22	17	49	64
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	478	7	...	12	10	127	206	16	11	42	44
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	4	...	38	22	5	18
MALES - HOMMES	7,220	119	32	216	167	1,856	2,728	291	279	708	825
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,916	28	7	51	37	485	739	76	61	209	223
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	423	6	...	11	10	132	168	18	9	31	35
SALES - COMMERCE	668	9	...	20	15	182	250	26	23	59	82
SERVICE - SERVICES	775	10	...	19	19	205	299	29	27	72	93
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	518	16	7	22	13	93	114	34	75	82	62
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,342	17	4	37	30	364	587	46	30	95	133
CONSTRUCTION	717	17	4	28	20	167	247	30	30	81	94
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	456	9	...	14	14	114	165	20	14	44	59
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	371	6	...	11	8	99	150	12	10	34	36
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	35	14	9	6
FEMALES - FEMMES	5,541	88	24	167	128	1,349	2,168	235	206	545	630
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,651	25	7	47	36	412	641	68	57	172	186
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,669	24	7	50	40	424	664	66	56	162	176
SALES - COMMERCE	546	9	...	18	13	105	221	25	19	62	73
SERVICE - SERVICES	997	18	5	37	27	225	357	47	43	100	138
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	115	15	33	7	20	20	12
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	348	8	...	9	7	108	163	13	5	12	22
CONSTRUCTION	16	6
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	33	5	12	5	4
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	107	28	57	4	...	8	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	60	24	13	11

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FÉVRIER 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426 A	166 C	46 C	321 C	254 C	2,822 B	4,533 B	486 C	445 C	1,108 B	1,245 B
15-24 YEARS - ANS	2,220 B	31 D	9 D	61 D	50 D	528 C	913 C	100 C	89 C	214 C	225 D
15-19 YEARS - ANS	770 C	8 E	...	19 E	17 E	157 D	332 D	38 D	33 D	79 D	84 D
20-24 YEARS - ANS	1,450 B	23 D	6 D	42 D	33 D	370 C	581 C	62 C	57 C	134 C	141 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,206 A	135 C	37 C	260 C	204 C	2,294 B	3,620 B	386 C	355 C	894 B	1,020 C
25-34 YEARS - ANS	3,326 B	50 D	13 C	97 C	75 C	851 C	1,267 B	141 C	126 C	359 C	348 C
35-44 YEARS - ANS	2,832 B	47 C	12 D	84 C	67 C	731 C	1,092 B	112 C	97 C	269 C	321 C
45-54 YEARS - ANS	1,806 B	26 D	7 D	47 C	37 D	446 C	726 C	76 C	68 C	162 C	211 C
55-64 YEARS - ANS	1,071 C	11 E	4 E	27 D	21 E	236 D	464 C	48 D	49 D	88 D	122 D
25-44 YEARS - ANS	6,158 A	97 C	25 C	181 C	142 C	1,582 C	2,359 B	253 C	222 C	627 B	668 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,048 B	37 D	12 D	79 C	62 D	712 C	1,261 C	134 C	133 C	267 C	352 C
45-64 YEARS - ANS	2,878 B	36 D	11 D	75 C	59 D	682 C	1,190 C	124 C	117 C	251 C	333 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	171 D	...	H ... F	4 F	...	30 F	72 E	10 E	16 E	16 F	19 F
25-54 YEARS - ANS	7,964 A	123 C	32 C	229 C	180 C	2,029 B	3,085 B	328 C	290 C	790 B	880 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,242 C	12 E	5 E	31 D	24 D	266 D	536 C	58 D	66 D	104 D	140 D
MALES - HOMMES	6,440 A	94 C	26 C	178 C	141 C	1,626 B	2,530 B	266 C	254 C	618 B	707 C
15-24 YEARS - ANS	1,126 C	14 E	4 D	29 D	24 D	271 D	468 C	50 D	47 D	107 C	112 D
15-19 YEARS - ANS	391 C	4 F	...	9 E	8 E	86 E	171 D	18 E	18 D	39 D	37 E
20-24 YEARS - ANS	735 C	10 E	...	19 D	16 D	185 D	297 C	33 D	29 C	68 D	75 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,315 A	80 C	22 C	150 C	117 C	1,356 B	2,062 B	216 C	207 C	511 B	595 C
25-34 YEARS - ANS	1,832 B	28 D	7 D	53 C	41 C	476 C	680 B	76 C	71 C	204 C	197 C
35-44 YEARS - ANS	1,590 A	28 C	7 D	48 C	37 C	422 C	603 B	62 C	54 C	148 C	181 C
45-54 YEARS - ANS	1,077 B	17 D	4 D	30 D	23 D	276 C	424 B	42 C	38 C	94 C	129 C
55-64 YEARS - ANS	690 C	7 E	...	16 D	13 E	162 D	300 C	29 D	30 D	54 D	74 D
25-44 YEARS - ANS	3,422 A	55 C	14 C	101 C	78 C	898 B	1,283 B	138 C	125 B	351 B	378 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,893 B	25 D	8 D	49 D	38 D	458 C	779 C	78 C	81 C	160 C	217 C
45-64 YEARS - ANS	1,767 B	24 D	7 D	46 C	36 D	438 C	724 C	71 C	69 C	148 C	203 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	126 D	...	H ... G	...	G ... F	20 F	55 E	7 F	13 E	12 F	13 F
25-54 YEARS - ANS	4,499 A	72 C	18 C	130 C	101 C	1,174 B	1,706 A	180 B	164 B	445 B	507 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	816 C	8 E	4 E	19 D	15 E	181 D	355 C	36 D	43 D	66 D	88 D
FEMALES - FEMMES	4,986 B	72 D	20 D	143 C	113 C	1,196 C	2,004 B	220 C	191 C	490 C	538 C
15-24 YEARS - ANS	1,094 C	17 E	5 D	33 D	26 D	257 D	445 C	50 D	43 D	107 C	113 D
15-19 YEARS - ANS	379 C	4 F	...	10 E	9 E	72 E	161 D	20 E	15 E	41 D	47 E
20-24 YEARS - ANS	715 C	13 E	...	23 D	17 D	185 D	284 C	30 D	28 D	66 D	66 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,892 B	55 D	15 D	110 C	87 C	939 C	1,559 C	171 C	149 C	383 C	425 C
25-34 YEARS - ANS	1,494 B	23 D	6 D	44 D	34 D	376 C	587 C	65 D	55 D	155 C	151 D
35-44 YEARS - ANS	1,242 C	19 D	5 D	36 D	30 D	309 D	490 C	50 D	42 D	121 C	139 D
45-54 YEARS - ANS	729 C	9 E	...	17 E	14 D	170 D	302 C	34 D	30 D	69 D	83 D
55-64 YEARS - ANS	381 D	...	F ... F	11 E	8 E	74 E	164 D	20 E	19 E	34 E	47 E
25-44 YEARS - ANS	2,736 B	42 D	11 D	81 D	64 D	685 C	1,076 C	115 C	97 C	276 C	290 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,156 C	12 E	4 E	29 D	23 D	254 D	483 C	56 D	52 D	107 D	135 D
45-64 YEARS - ANS	1,111 C	12 E	4 E	28 D	22 D	244 D	466 C	53 D	49 D	103 D	130 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45 E	...	J ... H	...	H ... H	10 G	17 G	...	G ... F	4 G	5 G
25-54 YEARS - ANS	3,465 B	51 D	13 D	98 C	78 C	854 C	1,378 C	148 C	126 C	345 C	373 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	426 D	...	F ... E	12 E	9 E	84 E	181 D	22 E	22 D	38 E	52 E

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NLFD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	57.9 A	38.6 C	47.9 C	47.6 C	46.6 C	54.4 B	62.7 B	60.3 C	60.0 C	62.8 B	55.2 B
15-24 YEARS - ANS	54.2 B	27.1 D	40.9 D	41.2 D	40.1 D	50.6 C	61.1 C	59.3 C	55.9 C	55.0 C	52.3 D
15-19 YEARS - ANS	41.2 C	13.7 E	...	27.3 E	29.1 E	34.4 D	48.7 D	48.4 D	44.4 D	44.2 D	41.5 D
20-24 YEARS - ANS	65.1 B	40.5 D	49.9 D	53.4 D	50.1 D	63.3 C	71.5 C	68.6 C	65.7 C	64.2 C	61.9 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.9 A	42.8 C	50.0 C	49.4 C	48.5 C	55.3 B	63.1 B	60.6 C	61.2 C	65.0 B	55.9 C
25-34 YEARS - ANS	73.5 B	52.5 D	63.1 C	65.8 C	62.5 C	69.4 C	79.4 B	78.8 C	74.8 C	75.2 C	70.2 C
35-44 YEARS - ANS	76.8 B	58.4 C	69.5 D	69.3 C	66.8 C	72.8 C	81.5 B	80.0 C	80.8 C	80.3 C	75.0 C
45-54 YEARS - ANS	70.9 B	52.6 D	62.0 D	57.5 C	57.5 D	64.6 C	75.7 C	78.5 C	77.5 C	75.7 C	72.0 C
55-64 YEARS - ANS	46.2 C	26.3 E	42.1 E	36.5 D	36.2 E	38.4 D	52.1 C	50.6 D	56.6 D	50.3 D	44.4 D
25-44 YEARS - ANS	75.0 A	55.2 C	66.1 C	67.3 C	64.4 C	70.9 C	80.4 B	79.3 C	77.3 C	77.3 B	72.5 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.0 B	27.0 D	33.5 D	30.7 C	30.9 D	37.1 C	45.0 C	41.9 C	45.4 C	47.2 C	39.0 C
45-64 YEARS - ANS	59.1 B	40.6 D	52.5 D	47.5 C	47.4 D	52.3 C	64.4 C	64.6 C	67.1 C	64.3 C	58.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.7 D	...	H ... F	4.2 F	...	F 4.9 F	7.5 E	7.5 E	13.5 E	9.2 F	5.6 F
25-54 YEARS - ANS	74.0 A	54.7 C	65.2 C	65.0 C	62.9 C	69.4 B	79.2 B	79.1 C	77.3 C	76.9 B	72.3 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25.4 C	13.0 E	20.9 E	18.0 D	18.0 D	21.7 D	29.0 C	26.1 D	31.8 D	29.8 D	23.0 D
MALES - HOMMES	66.8 A	44.0 C	56.1 C	54.7 C	53.0 C	64.5 B	71.9 B	67.9 C	68.9 C	69.9 B	64.0 C
15-24 YEARS - ANS	54.2 C	23.7 E	39.2 D	37.9 D	38.3 D	51.2 D	61.6 C	59.0 D	57.3 D	54.1 C	51.4 D
15-19 YEARS - ANS	40.9 C	13.5 F	...	25.3 E	27.4 E	36.7 E	49.2 D	44.7 E	46.8 D	42.0 D	35.9 E
20-24 YEARS - ANS	65.4 C	34.2 E	...	49.4 D	48.2 D	62.6 D	72.2 C	71.5 D	66.4 C	64.6 D	65.5 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	70.3 A	51.5 C	61.4 C	59.7 C	57.6 C	68.0 B	74.7 B	70.3 C	72.2 C	74.5 B	67.0 C
25-34 YEARS - ANS	81.8 B	58.8 D	72.3 D	73.7 C	69.8 C	77.9 C	86.8 B	85.5 C	84.2 C	84.2 C	80.9 C
35-44 YEARS - ANS	86.7 A	68.3 C	80.1 D	80.3 C	74.2 C	84.7 C	91.1 B	89.0 C	89.7 C	86.9 C	84.8 C
45-54 YEARS - ANS	84.8 B	67.4 D	75.5 D	73.3 D	71.4 D	81.3 C	88.8 B	87.9 C	87.1 C	85.8 C	86.8 C
55-64 YEARS - ANS	61.6 C	35.8 E	...	45.8 D	47.7 E	55.7 D	69.8 C	63.6 D	70.4 D	62.2 D	55.5 D
25-44 YEARS - ANS	84.0 A	63.2 C	76.0 C	76.7 C	71.8 C	81.0 B	88.7 B	87.0 C	86.5 B	85.3 B	82.7 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	54.2 B	36.6 D	45.4 D	41.1 D	41.1 D	51.7 C	59.3 C	52.4 C	57.6 C	58.2 C	50.4 C
45-64 YEARS - ANS	73.9 B	53.1 D	66.8 D	60.5 C	60.3 D	69.5 C	79.8 C	76.0 C	78.8 C	75.3 C	71.9 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.4 D	...	H ... G	...	G ... F	7.7 F	13.5 E	12.1 F	23.6 E	15.2 F	9.1 F
25-54 YEARS - ANS	84.2 A	64.1 C	75.9 C	75.9 C	71.7 C	81.0 B	88.7 A	87.2 B	86.6 B	85.4 B	83.7 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36.7 C	18.7 E	31.1 E	24.5 D	25.2 E	33.3 D	42.5 C	35.5 D	44.3 D	40.0 D	31.2 D
FEMALES - FEMMES	49.4 B	33.3 D	40.1 D	41.0 C	40.5 C	44.8 C	54.0 B	53.2 C	51.2 C	55.6 C	46.8 C
15-24 YEARS - ANS	54.3 C	30.5 E	42.8 D	44.5 D	42.1 D	50.1 D	60.6 C	59.6 D	54.3 D	55.9 C	53.1 D
15-19 YEARS - ANS	41.5 C	14.0 F	...	29.5 E	30.9 E	32.0 E	48.3 D	52.3 E	41.8 E	46.6 D	47.2 E
20-24 YEARS - ANS	64.9 C	46.9 E	...	57.4 D	52.0 D	64.1 D	70.8 C	65.7 D	64.9 D	63.8 D	58.2 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48.2 B	34.3 D	39.3 D	40.0 C	40.1 C	43.6 C	52.3 C	51.6 C	50.4 C	55.5 C	45.4 C
25-34 YEARS - ANS	65.4 B	46.5 D	54.2 D	58.3 D	55.6 D	61.0 C	72.3 C	72.1 D	65.3 D	65.9 C	59.9 D
35-44 YEARS - ANS	67.1 C	48.5 D	58.6 D	58.6 D	59.4 D	61.1 D	72.2 C	71.1 D	71.6 D	73.5 C	65.3 D
45-54 YEARS - ANS	57.1 C	37.2 E	...	42.0 E	43.9 D	48.4 D	62.8 C	69.3 D	67.9 D	65.1 D	56.8 D
55-64 YEARS - ANS	31.8 D	...	F ... F	28.0 E	25.6 E	23.0 E	35.6 D	38.9 E	43.1 E	38.6 E	33.7 E
25-44 YEARS - ANS	66.1 B	47.4 D	56.2 D	58.4 D	57.3 D	61.0 C	72.2 C	71.6 C	67.9 C	69.0 C	62.4 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.3 C	17.7 E	22.9 E	21.5 D	21.9 D	24.6 D	32.4 C	32.8 D	34.1 D	36.8 D	28.6 D
45-64 YEARS - ANS	44.8 C	27.7 E	38.6 E	35.2 D	35.0 D	36.2 D	49.5 C	53.8 D	55.4 D	53.0 D	45.5 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.1 E	...	J ... H	...	H ... H	2.9 G	3.0 G	...	G ... F	4.3 G	2.8 G
25-54 YEARS - ANS	64.0 B	45.2 D	54.5 D	54.6 C	54.2 C	58.0 C	69.9 C	71.1 C	67.9 C	68.2 C	61.1 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.0 D	...	F ... E	12.6 E	12.0 E	12.4 E	17.9 D	18.3 E	20.5 D	20.7 E	16.0 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	ALL CLASSES	PAID WORKERS		EMPLOYERS	OWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS	
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TRAVAILLEURS REMUNERES		EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES	
		TOTAL	PRIVATE SECTEUR PRIVE	GOVERNMENT GOUVERNEMENT			
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,426	10,240	8,187	2,053	302	791	94
AGRICULTURE	439	149	149	...	48	181	60
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,987	10,090	8,038	2,053	253	609	35
MALES - HOMMES	6,440	5,686	4,604	1,083	241	492	21
AGRICULTURE	320	104	104	...	43	156	17
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,120	5,582	4,500	1,083	198	335	5
FEMALES - FEMMES	4,986	4,553	3,583	970	61	299	73
AGRICULTURE	119	45	45	...	5	25	43
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,867	4,508	3,538	970	55	274	30
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	166	145	97	48	7	13	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	165	145	97	48	6	13	...
MALES - HOMMES	94	80	52	27	5	9	...
FEMALES - FEMMES	72	66	45	21	...	4	...
PRINCE EDWARD ISLAND-ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	46	38	27	11	...	5	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	41	36	25	11	...	4	...
MALES - HOMMES	26	20	15	6	...	4	...
FEMALES - FEMMES	20	18	12	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	321	287	206	81	10	23	...
AGRICULTURE	7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	315	283	202	81	9	22	...
MALES - HOMMES	178	158	113	45	8	12	...
FEMALES - FEMMES	143	129	93	36	...	11	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	254	230	166	63	5	17	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	249	227	164	63	5	16	...
MALES - HOMMES	141	127	93	34	4	10	...
FEMALES - FEMMES	113	103	74	29	...	8	...
QUEBEC	2,822	2,573	2,088	485	60	160	29
AGRICULTURE	73	26	26	...	7	24	17
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	2,749	2,547	2,062	485	53	136	12
MALES - HOMMES	1,626	1,468	1,190	278	51	99	9
FEMALES - FEMMES	1,196	1,105	898	207	10	61	20
ONTARIO	4,533	4,130	3,404	726	122	255	26
AGRICULTURE	111	42	42	...	14	41	14
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,423	4,088	3,363	726	108	214	13
MALES - HOMMES	2,530	2,286	1,905	380	92	147	5
FEMALES - FEMMES	2,004	1,844	1,499	345	30	108	21
MANITOBA	486	416	316	100	13	50	7
AGRICULTURE	39	11	11	20	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	448	406	305	100	10	30	...
MALES - HOMMES	266	218	167	51	11	35	...
FEMALES - FEMMES	220	198	149	49	...	15	5
SASKATCHEWAN	445	341	251	90	20	71	13
AGRICULTURE	88	18	18	...	12	45	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	357	322	233	90	8	25	...
MALES - HOMMES	254	180	135	45	17	54	...
FEMALES - FEMMES	191	161	116	45	...	17	11
ALBERTA	1,108	979	750	230	21	96	12
AGRICULTURE	86	34	34	...	6	37	9
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,022	945	716	230	15	59	...
MALES - HOMMES	618	534	429	105	17	65	...
FEMALES - FEMMES	490	446	321	125	4	30	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,245	1,101	882	218	41	99	5
AGRICULTURE	25	11	11	...	4	9	...
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,220	1,090	872	218	37	89	4
MALES - HOMMES	707	617	506	111	33	56	...
FEMALES - FEMMES	538	483	376	107	8	42	4

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, FEVRIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,426	6,440	4,986	10,240	5,686	4,553
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,187	2,411	776	2,742	2,051	691
AGRICULTURE	439	320	119	149	104	45
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	266	235	31	235	205	30
FORESTRY - FORETS	63	59	5	57	52	5
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	29	27	...	7	6	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	174	149	24	172	147	24
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,940	1,378	563	1,915	1,358	557
CONSTRUCTION	542	478	64	442	384	58
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,239	4,030	4,209	7,498	3,636	3,862
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	863	653	210	802	599	202
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	750	564	186	688	510	178
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	114	90	24	113	89	24
TRADE - COMMERCE	2,060	1,162	898	1,857	1,033	824
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	658	268	389	620	241	379
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,864	1,468	2,396	3,426	1,284	2,141
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	794	478	316	794	478	316
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,426	6,440	4,986	10,240	5,686	4,553
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,392	915	477	1,367	896	471
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	426	341	85	406	324	82
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	191	94	97	168	74	93
RELIGION	34	27	7	34	27	7
TEACHING - ENSEIGNEMENT	546	212	334	531	209	322
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	599	128	471	551	91	460
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	214	120	94	165	92	73
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,920	392	1,528	1,888	388	1,500
SALES - COMMERCE	1,118	621	497	915	492	424
SERVICE - SERVICES	1,562	686	875	1,326	636	690
AGRICULTURE	410	316	94	126	99	27
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	28	27	...	7	6	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	45	44	...	39	38	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	54	54	...	52	52	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	331	262	69	325	258	68
MACHINING - USAGE DES MATIERES PREMIERES	245	226	18	235	217	18
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	913	709	204	859	665	193
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	553	541	12	462	452	10
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	432	401	30	374	348	26
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	250	196	54	248	195	53
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	164	128	36	162	127	35

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426 A	166 C	46 C	321 C	254 C	2,822 B	4,533 B	486 C	445 C	1,108 B	1,245 B
AGRICULTURE	439 D	...	J 5 F	7 F	5 G	73 F	111 E	39 E	88 E	86 E	25 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,987 A	165 C	41 C	315 C	249 C	2,749 B	4,423 B	448 C	357 C	1,022 B	1,220 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	266 D	14 F	...	15 F	9 F	36 F	49 G	7 G	14 F	67 E	53 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,940 C	17 F	...	42 F	35 E	539 D	997 C	58 E	22 E	83 E	144 D
CONSTRUCTION	542 D	7 E	...	16 E	10 E	124 E	220 D	23 E	20 E	59 E	62 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	863 C	14 E	...	24 E	23 E	231 E	300 D	41 E	31 E	81 D	114 E
TRADE - COMMERCE	2,060 C	33 E	9 E	63 D	49 D	506 D	809 D	89 D	76 D	198 D	229 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	658 D	5 F	...	17 E	12 E	152 E	286 D	31 E	21 E	59 E	73 E
SERVICE - SERVICES	3,864 C	58 D	15 D	110 D	88 D	963 C	1,469 C	159 D	140 D	398 C	464 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	794 C	16 E	5 E	28 E	23 E	198 D	292 D	41 E	32 E	78 D	81 E
MALES - HOMMES	6,440 A	94 C	26 C	178 C	141 C	1,626 B	2,530 B	266 C	254 C	618 B	707 C
AGRICULTURE	320 D	...	J 4 F	5 G	4 F	55 F	76 E	30 E	67 E	62 E	16 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,120 A	93 C	22 D	173 C	137 C	1,571 B	2,453 B	236 C	187 C	556 C	691 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	235 D	14 F	...	14 F	8 F	33 F	44 G	7 G	13 F	52 E	49 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,378 C	10 F	...	31 E	26 E	382 D	694 C	39 E	16 E	64 E	111 E
CONSTRUCTION	478 D	6 E	...	13 E	9 E	107 E	194 D	19 E	18 E	53 E	57 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	653 C	11 E	...	20 E	19 E	173 E	222 D	32 E	23 E	64 E	88 E
TRADE - COMMERCE	1,162 C	19 E	6 E	34 E	26 E	310 D	445 D	47 E	44 D	107 D	123 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	268 D	...	G ... G	6 G	4 F	62 E	116 E	13 F	8 F	26 E	30 F
SERVICE - SERVICES	1,468 C	20 E	5 E	37 D	31 E	376 D	562 D	56 D	46 E	149 D	186 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	478 D	11 E	...	17 E	14 E	128 E	175 D	23 E	20 E	41 E	46 E
FEMALES - FEMMES	4,986 B	72 D	20 D	143 C	113 C	1,196 C	2,004 B	220 C	191 C	490 C	538 C
AGRICULTURE	119 E	...	J ... G	...	G ... H	18 G	34 E	9 E	21 F	24 F	8 G
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,867 B	71 D	19 D	142 C	112 C	1,178 C	1,969 B	211 C	170 C	466 C	529 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	31 E	...	H ... J	...	H ... J	...	H 5 H	...	J ... H	15 F	4 G
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	563 D	6 G	...	10 G	9 F	157 E	302 D	19 E	6 F	19 E	33 F
CONSTRUCTION	64 E	...	H ... H	...	H ... G	17 G	26 F	...	G ... F	5 F	5 G
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	210 D	...	G ... G	5 F	4 F	58 F	78 E	9 F	9 F	17 F	26 F
TRADE - COMMERCE	898 C	14 E	...	28 E	23 E	197 D	365 D	41 E	31 D	90 D	106 E
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	389 D	...	G ... G	11 E	8 E	90 E	170 E	17 E	13 E	34 E	43 E
SERVICE - SERVICES	2,396 C	38 D	10 D	73 D	58 D	586 D	907 C	103 D	94 D	249 C	278 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	316 D	5 F	...	11 F	10 E	70 E	116 E	18 E	13 E	37 E	34 F

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426 A	166 C	46 C	321 C	254 C	2,822 B	4,533 B	486 C	445 C	1,108 B	1,245 B
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,402 C	48 E	12 E	91 D	70 D	849 D	1,339 C	140 D	113 D	359 C	380 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,920 C	26 E	7 E	55 D	46 D	502 D	783 C	81 D	61 D	171 D	188 D
SALES - COMMERCE	1,118 C	15 E	4 E	34 E	25 E	262 D	449 D	48 E	39 D	109 D	134 E
SERVICE - SERVICES	1,562 C	22 E	6 E	47 D	39 D	379 D	594 D	69 D	63 D	149 D	193 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	538 D	14 F	7 E	17 E	10 E	86 E	125 E	39 E	91 E	94 E	56 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,489 C	18 F	4 E	36 E	31 E	408 D	686 D	53 E	31 E	89 E	134 D
CONSTRUCTION	553 C	10 E	... F	18 E	13 E	126 E	211 D	24 E	23 E	60 E	65 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	432 D	7 F	... F	13 E	12 E	103 E	164 E	19 E	14 E	42 E	56 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414 D	5 F	... F	9 F	9 E	107 E	184 E	14 E	10 E	35 E	38 E
MALES - HOMMES	6,440 A	94 C	26 C	178 C	141 C	1,626 B	2,530 B	266 C	254 C	618 B	707 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,836 C	25 E	6 E	49 D	36 E	460 D	722 D	74 D	58 D	198 D	208 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	392 D	6 F	... F	10 F	9 E	121 E	160 E	18 F	8 F	27 F	32 E
SALES - COMMERCE	621 D	8 F	... F	18 E	14 E	167 E	238 D	24 E	21 E	54 E	75 E
SERVICE - SERVICES	686 C	8 E	... F	16 E	16 E	179 E	275 D	26 E	24 E	62 E	78 E
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	441 D	13 F	6 E	16 E	9 E	73 E	98 E	32 E	71 E	75 E	48 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,197 C	12 E	... E	30 E	26 E	319 D	544 D	41 E	27 E	79 E	116 D
CONSTRUCTION	541 C	10 E	... F	18 E	13 E	123 E	206 D	24 E	23 E	59 E	63 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	401 D	7 F	... F	13 E	11 E	98 E	152 E	17 E	11 E	37 E	53 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	324 D	5 F	... F	9 F	7 E	87 E	135 E	10 F	9 F	28 E	34 E
FEMALES - FEMMES	4,986 B	72 D	20 D	143 C	113 C	1,196 C	2,004 B	220 C	191 C	490 C	538 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,565 C	23 E	6 E	42 E	34 D	389 D	617 D	66 D	55 D	161 D	172 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,528 C	21 E	6 E	45 D	36 D	381 D	623 D	63 D	52 D	144 D	156 D
SALES - COMMERCE	497 D	7 E	... F	16 E	11 E	95 E	211 D	24 E	17 E	55 E	60 E
SERVICE - SERVICES	875 C	14 E	4 E	30 E	23 E	200 D	319 D	43 E	39 D	87 D	115 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	97 E	... H	... G	... G	... H	13 G	27 F	7 F	19 F	19 F	8 G
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	292 D	5 G	... F	7 G	5 F	89 E	141 E	12 F	4 F	10 F	17 F
CONSTRUCTION	12 G	... J	... J	... J	... J	... J	4 J	... J	... J	... H	... J
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	30 F	... J	... J	... H	... H	5 H	12 G	... J	... G	5 G	... J
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	90 E	... J	... J	... H	... G	20 F	50 F	4 G	... G	7 F	5 G

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426	1,002	892	975	3,151	2,149	2,181	1,076
AGRICULTURE	439	26	14	20	75	66	85	154
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,987	976	878	955	3,077	2,083	2,096	922
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	266	28	12	17	55	66	55	34
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,940	137	106	129	498	373	441	256
CONSTRUCTION	542	78	37	66	166	82	75	38
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	863	38	48	58	164	199	224	133
TRADE - COMMERCE	2,060	189	196	232	687	352	296	109
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	658	42	47	47	226	142	115	39
SERVICE - SERVICES	3,864	413	394	371	1,097	689	679	222
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	794	51	39	36	183	180	212	93
MALES - HOMMES	6,440	503	405	503	1,666	1,182	1,353	828
AGRICULTURE	320	16	9	14	52	49	63	117
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,120	488	396	488	1,614	1,134	1,290	711
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	235	26	11	14	46	56	50	32
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,378	77	64	78	332	261	341	224
CONSTRUCTION	478	71	32	59	147	71	64	35
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	653	31	29	44	121	151	167	110
TRADE - COMMERCE	1,162	95	101	119	381	199	183	83
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	268	18	21	17	102	45	43	23
SERVICE - SERVICES	1,468	148	121	139	397	246	293	124
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	478	21	17	18	88	104	149	80
FEMALES - FEMMES	4,986	499	487	472	1,485	967	828	248
AGRICULTURE	119	10	5	5	22	17	22	37
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,867	489	482	467	1,463	950	805	211
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	31	9	9	5	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	563	60	42	50	166	112	100	32
CONSTRUCTION	64	7	4	7	20	11	11	...
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	210	7	19	14	43	49	57	23
TRADE - COMMERCE	898	94	95	112	306	153	113	26
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	389	24	26	30	124	97	71	16
SERVICE - SERVICES	2,396	265	273	232	700	443	386	97
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	316	30	22	19	95	76	63	12

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426	1,002	892	975	3,151	2,149	2,181	1,076
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,402	183	223	213	912	730	805	336
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,920	174	160	163	541	409	348	123
SALES - COMMERCE	1,118	104	110	130	392	174	150	59
SERVICE - SERVICES	1,562	232	192	199	465	225	177	71
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	538	47	20	31	90	81	106	162
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,489	114	83	115	386	295	328	168
CONSTRUCTION	553	71	35	55	143	91	98	60
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	432	36	37	38	113	80	90	38
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414	41	31	31	110	63	78	61
MALES - HOMMES	6,440	503	405	503	1,666	1,182	1,353	828
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,836	83	90	103	460	384	474	243
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	392	33	29	27	93	69	87	55
SALES - COMMERCE	621	48	51	62	213	104	97	47
SERVICE - SERVICES	686	91	69	83	192	105	95	50
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	441	37	17	25	74	70	88	130
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,197	81	62	92	297	241	272	152
CONSTRUCTION	541	70	34	53	142	88	96	59
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	401	33	33	36	106	72	84	37
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	324	29	21	22	87	51	61	54
FEMALES - FEMMES	4,986	499	487	472	1,485	967	828	248
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,565	100	133	110	452	346	331	92
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,528	141	132	137	448	340	261	68
SALES - COMMERCE	497	56	59	68	179	70	53	12
SERVICE - SERVICES	875	141	123	116	272	120	82	21
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	97	10	...	6	16	11	19	31
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	292	33	21	23	88	55	56	16
CONSTRUCTION	12
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	30	...	5	...	7	8	6	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	90	13	10	9	22	12	18	6

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	TOTAL	00 HOURS HEURE	01-29 HOURS HEURES	30-34 HOURS HEURES	35-39 HOURS HEURES	40 HOURS HEURES	41-49 HOURS HEURES	50 HOURS AND OVER HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,426	663	2,196	665	1,802	3,329	1,202	1,568
MALES - HOMMES	6,440	347	739	275	704	2,266	865	1,246
FEMALES - FEMMES	4,986	317	1,457	390	1,098	1,063	338	322
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,987	631	2,069	629	1,782	3,277	1,170	1,429
MALES - HOMMES	6,120	323	669	253	690	2,225	840	1,121
FEMALES - FEMMES	4,867	307	1,400	376	1,092	1,052	331	308
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,090	546	1,806	574	1,738	3,127	1,112	1,188
MALES - HOMMES	5,582	260	574	222	662	2,125	802	937
FEMALES - FEMMES	4,508	286	1,232	351	1,076	1,002	310	251
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	166	14	28	11	26	56	12	18
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	165	14	28	11	26	56	11	18
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	145	7	25	9	26	53	11	14
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	46	...	9	...	7	13	...	7
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	41	...	8	...	7	13	...	5
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	36	...	7	...	7	12	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	321	22	66	17	32	108	30	45
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	315	22	64	17	32	107	30	43
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	283	18	54	16	31	101	28	35
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	254	15	48	14	37	78	29	32
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	249	15	47	13	37	77	29	31
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	227	12	40	12	36	74	28	26
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	2,822	173	481	189	609	777	279	314
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,749	169	464	182	604	769	276	285
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	2,547	149	410	167	593	735	263	230
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	4,533	242	855	218	641	1,385	541	651
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	4,423	235	825	209	638	1,370	533	612
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,088	211	730	194	618	1,317	510	509
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	486	32	106	30	63	142	44	69
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	448	29	94	27	61	138	41	58
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	406	25	83	25	59	130	38	46
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	445	32	112	33	45	120	37	66
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	357	22	78	24	40	114	30	48
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	322	19	68	21	38	108	28	40
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,108	65	219	70	149	308	111	186
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,022	60	198	63	145	296	103	157
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	945	52	171	59	144	284	97	138
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,245	65	270	82	193	341	116	179
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,220	62	264	80	191	336	114	173
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,090	52	218	70	186	312	107	145

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, FEVRIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	('000)			('000)	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	397,245	34.8	36.9	419,329	36.7
AGRICULTURE	15,622	35.6	38.6	16,831	38.4
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	3,079	33.4	41.1	4,166	45.3
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	6,907	39.8	42.5	7,326	42.2
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	73,937	38.1	40.3	77,135	39.8
CONSTRUCTION	19,150	35.3	38.9	21,326	39.3
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	32,291	37.4	40.2	34,430	39.9
TRADE - COMMERCE	70,136	34.0	35.7	73,037	35.5
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	23,996	36.5	38.4	24,886	37.8
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	124,699	32.3	34.2	130,973	33.9
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	27,430	34.5	36.6	29,219	36.8
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	397,245	34.8	36.9	419,329	36.7
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	126,583	37.2	39.3	131,066	38.5
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	59,332	30.9	32.8	63,001	32.8
SALES - COMMERCE	38,746	34.6	36.5	40,286	36.0
SERVICE - SERVICES	45,094	28.9	30.6	47,976	30.7
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	18,996	35.3	39.4	21,548	40.1
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	56,710	38.1	40.3	59,656	40.1
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	20,260	36.6	39.9	22,252	40.2
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	17,057	39.5	42.4	18,392	42.6
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	14,466	34.9	37.0	15,152	36.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION.

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, FEVRIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	(1'000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	(1'000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	402,780	35.3	37.4	425,205	37.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	374,679	39.4	41.9	396,192	41.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	28,101	14.6	15.5	29,012	15.1
15 - 24 YEARS - ANS	64,919	29.2	30.4	67,307	30.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	54,203	39.0	40.5	56,450	40.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,716	12.9	13.4	10,857	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	337,861	36.7	39.2	357,897	38.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	320,476	39.5	42.1	339,742	41.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	17,385	15.9	17.1	18,155	16.6
MALES - HOMMES	250,092	38.8	41.0	262,399	40.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	242,500	41.2	43.6	254,623	43.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,592	13.7	14.4	7,776	14.0
15 - 24 YEARS - ANS	35,479	31.5	32.4	36,475	32.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	30,513	40.7	41.8	31,454	41.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,966	13.2	13.7	5,021	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	214,612	40.4	42.9	225,923	42.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	211,987	41.3	43.8	223,169	43.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,625	14.6	16.0	2,755	15.3
FEMALES - FEMMES	152,688	30.6	32.7	162,806	32.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	132,179	36.6	39.1	141,570	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,509	14.9	15.9	21,236	15.5
15 - 24 YEARS - ANS	29,439	26.9	28.2	30,832	28.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	23,690	37.1	38.8	24,996	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,749	12.6	13.2	5,836	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	123,249	31.7	34.0	131,974	33.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	108,489	36.5	39.2	116,573	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,760	16.1	17.3	15,401	16.8
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	39,539	34.8	38.1	43,626	38.4
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	192,265	34.2	36.3	204,238	36.3
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	40,435	33.6	35.3	42,036	34.9
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	62,358	36.1	38.2	64,993	37.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	68,183	39.3	41.4	70,312	40.5
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,709	34.4	37.7	6,553	39.5
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,616	35.0	37.6	1,764	38.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11,241	35.0	37.5	12,120	37.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,939	35.2	37.4	9,444	37.2
QUEBEC	97,887	34.7	37.0	104,011	36.9
ONTARIO	162,711	35.9	37.9	170,037	37.5
MANITOBA	16,736	34.4	36.8	17,824	36.6
SASKATCHEWAN	14,907	33.5	36.1	16,024	36.0
ALBERTA	39,675	35.8	38.0	41,744	37.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	43,360	34.8	36.8	45,685	36.7

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, FEVRIER 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	('000)			('000)	
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	397,245	34.8	36.9	419,329	36.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	369,608	38.9	41.3	390,776	41.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,637	14.3	15.2	28,553	14.8
15 - 24 YEARS - ANS	63,863	28.8	29.9	66,206	29.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	53,356	38.4	39.8	55,541	40.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,507	12.6	13.2	10,665	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	333,382	36.2	38.7	353,123	38.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	316,253	39.0	41.6	335,235	41.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	17,130	15.6	16.9	17,889	16.3
MALES - HOMMES	246,581	38.3	40.5	258,587	40.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	239,123	40.6	43.0	250,948	42.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,458	13.4	14.2	7,639	13.8
15 - 24 YEARS - ANS	34,941	31.0	32.0	35,892	31.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	30,074	40.1	41.2	30,974	41.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,867	12.9	13.4	4,918	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	211,641	39.8	42.3	222,695	41.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	209,049	40.7	43.2	219,974	42.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,591	14.4	15.8	2,721	15.2
FEMALES - FEMMES	150,664	30.2	32.3	160,742	32.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	130,485	36.1	38.6	139,828	38.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,179	14.7	15.7	20,914	15.2
15 - 24 YEARS - ANS	28,922	26.4	27.7	30,314	27.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	23,282	36.4	38.2	24,567	38.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,640	12.4	13.0	5,747	12.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	121,742	31.3	33.6	130,428	33.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	107,203	36.0	38.7	115,261	38.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,539	15.9	17.0	15,168	16.5
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	39,122	34.4	37.7	43,174	38.0
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	189,971	33.8	35.9	201,768	35.9
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	39,850	33.1	34.8	41,415	34.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	61,303	35.5	37.5	63,912	37.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	67,000	38.6	40.7	69,061	39.8
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,679	34.3	37.5	6,503	39.2
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,580	34.2	36.8	1,724	37.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11,109	34.6	37.1	11,982	37.3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,845	34.9	37.0	9,341	36.8
QUEBEC	96,994	34.4	36.6	103,061	36.5
ONTARIO	160,538	35.4	37.4	167,731	37.0
MANITOBA	16,405	33.7	36.1	17,495	36.0
SASKATCHEWAN	14,562	32.7	35.2	15,635	35.2
ALBERTA	38,792	35.0	37.2	40,819	36.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	42,741	34.3	36.2	45,038	36.2

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,426	9,499	1,927	5,885	555	3,614	1,372
15-24 YEARS - ANS	2,220	1,389	831	750	376	639	455
25-44 YEARS - ANS	6,158	5,461	697	3,339	83	2,122	614
45-54 YEARS - ANS	1,806	1,608	198	1,054	23	554	176
55-64 YEARS - ANS	1,071	928	143	653	37	275	106
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	171	112	59	89	37	23	22
MARRIED - MARIES	7,650	6,687	962	4,356	134	2,331	829
SINGLE - CELIBATAIRES	2,993	2,134	859	1,253	404	881	455
OTHER - AUTRES	783	677	106	276	17	401	89
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	166	145	21	88	6	57	15
P.E.I. - I.-P.-E.	46	38	8	24	...	14	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	321	263	58	164	14	99	44
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	254	211	43	129	12	82	31
QUEBEC	2,822	2,411	411	1,504	122	906	290
15-24 YEARS - ANS	528	352	176	188	83	164	93
25-44 YEARS - ANS	1,582	1,426	156	880	18	547	138
45-54 YEARS - ANS	446	408	39	273	4	135	35
55-64 YEARS - ANS	236	206	30	152	9	54	20
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	19	11	12	7	6	4
MARRIED - MARIES	1,935	1,727	208	1,134	31	593	177
SINGLE - CELIBATAIRES	726	542	184	308	89	234	95
OTHER - AUTRES	161	141	20	63	...	79	18
ONTARIO	4,533	3,762	771	2,304	226	1,458	545
15-24 YEARS - ANS	913	551	362	302	166	249	196
25-44 YEARS - ANS	2,359	2,104	255	1,257	26	848	229
45-54 YEARS - ANS	726	649	77	417	7	232	70
55-64 YEARS - ANS	464	410	54	289	11	121	43
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	72	48	24	40	15	8	9
MARRIED - MARIES	2,965	2,610	355	1,670	43	940	313
SINGLE - CELIBATAIRES	1,246	872	374	519	176	353	198
OTHER - AUTRES	322	280	42	114	7	165	35
MANITOBA	486	395	92	240	26	155	66
SASKATCHEWAN	445	362	83	231	22	131	60
ALBERTA	1,108	919	189	567	51	352	138
B.C. - C.-B.	1,245	993	251	634	73	359	178
15-24 YEARS - ANS	225	133	91	74	38	59	53
25-44 YEARS - ANS	668	570	98	362	16	208	82
45-54 YEARS - ANS	211	181	30	123	6	58	24
55-64 YEARS - ANS	122	99	23	67	7	32	16
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	19	10	9	9	5	...	4
MARRIED - MARIES	825	690	135	471	25	219	109
SINGLE - CELIBATAIRES	305	208	97	125	43	84	54
OTHER - AUTRES	114	95	19	38	5	57	15

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, FEVRIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	11,426	1,002	892	975	3,151	2,149	2,181	1,076
MALES - HOMMES	6,440	503	405	503	1,666	1,182	1,353	828
FEMALES - FEMMES	4,986	499	487	472	1,485	967	828	248
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	9,499	650	609	737	2,539	1,930	2,016	1,017
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,927	352	283	237	612	219	165	59
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	166	25	11	14	37	28	35	15
MALES - HOMMES	94	13	4	7	19	16	23	13
FEMALES - FEMMES	72	12	7	7	18	12	12	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	145	19	9	12	30	27	33	15
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	21	6	7
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	46	5	4	4	12	7	10	5
MALES - HOMMES	26	6	4	6	4
FEMALES - FEMMES	20	6	...	4	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	38	10	7	9	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	321	29	24	25	90	57	68	29
MALES - HOMMES	178	12	10	12	45	34	44	22
FEMALES - FEMMES	143	16	14	13	45	23	25	7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	263	18	15	18	70	51	64	27
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	58	11	9	7	19	6	5	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	254	26	20	21	65	48	51	22
MALES - HOMMES	141	13	8	11	33	27	32	17
FEMALES - FEMMES	113	13	12	10	32	21	20	5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	211	16	12	15	54	44	48	22
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	43	10	8	6	12	4
QUEBEC	2,822	242	210	234	729	520	604	283
MALES - HOMMES	1,626	121	98	134	397	296	369	210
FEMALES - FEMMES	1,196	121	111	99	332	224	235	73
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,411	164	158	184	606	469	560	270
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	411	78	51	49	124	52	45	13
ONTARIO	4,533	366	359	396	1,299	808	872	433
MALES - HOMMES	2,530	186	164	200	682	431	532	335
FEMALES - FEMMES	2,004	181	196	197	617	376	339	98
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	3,762	241	239	297	1,035	725	812	412
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	771	126	120	99	264	83	60	20
MANITOBA	486	39	34	43	142	98	82	47
MALES - HOMMES	266	19	15	18	76	51	51	37
FEMALES - FEMMES	220	20	19	25	67	48	31	10
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	395	23	22	31	112	87	76	44
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	92	16	12	13	30	12	6	...
SASKATCHEWAN	445	34	31	36	115	85	76	67
MALES - HOMMES	254	16	15	17	57	48	49	52
FEMALES - FEMMES	191	19	16	19	58	37	28	15
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	362	20	21	26	90	75	68	62
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	83	15	10	10	25	10	9	5
ALBERTA	1,108	103	99	94	329	241	156	86
MALES - HOMMES	618	53	44	48	173	133	102	65
FEMALES - FEMMES	490	50	55	46	155	108	54	21
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	919	66	66	73	273	217	143	80
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	189	37	32	21	56	24	13	6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,245	133	101	107	333	256	226	89
MALES - HOMMES	707	68	46	53	179	142	146	72
FEMALES - FEMMES	538	65	55	53	154	114	80	17
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	993	81	63	78	259	229	203	80
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	251	52	37	29	74	27	23	9

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, FEVRIER 1987

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES			MALES HOMMES		FEMALES FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,426	9,499	1,927	5,885	555	3,614	1,372
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,187	2,984	203	2,319	92	665	112
AGRICULTURE	439	362	76	287	33	75	43
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	92	87	5	83	...	4	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	174	171	...	148	...	23	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,940	1,865	75	1,346	31	519	44
CONSTRUCTION	542	498	44	454	24	44	20
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,239	6,515	1,724	3,566	464	2,949	1,261
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	863	807	56	631	22	176	34
TRADE - COMMERCE	2,060	1,546	515	1,001	161	544	354
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	658	580	78	249	19	331	59
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,864	2,851	1,013	1,228	240	1,623	773
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	794	732	62	457	21	275	41
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,426	9,499	1,927	5,885	555	3,614	1,372
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,402	3,000	402	1,750	86	1,250	316
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,920	1,485	435	339	53	1,146	381
SALES - COMMERCE	1,118	826	292	534	87	293	205
SERVICE - SERVICES	1,562	992	569	508	178	484	391
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	538	466	71	403	38	63	33
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,489	1,443	46	1,171	26	272	20
CONSTRUCTION	553	531	22	521	20	10	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	432	395	37	375	27	20	10
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414	360	54	285	39	76	14

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 32. RAISON DONNEE POUR L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL, FEVRIER 1987

		PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
	TOTAL	OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA A L'ECOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER A PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,927	171	696	460	563	37
15-24 YEARS - ANS	831	10	653	139	26	4
25-54 YEARS - ANS	895	149	43	287	398	17
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	202	12	...	34	139	16
MARRIED - MARIES	962	159	32	264	488	20
SINGLE - CELIBATAIRES	859	5	660	155	30	10
OTHER - AUTRES	106	7	5	40	46	8
MALES - HOMMES	555	4	333	128	71	19
15-24 YEARS - ANS	376	...	313	55	6	...
25-54 YEARS - ANS	106	...	20	60	15	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	13	50	9
MARRIED - MARIES	134	...	14	52	54	12
SINGLE - CELIBATAIRES	404	...	319	69	11	4
OTHER - AUTRES	17	8	6	...
FEMALES - FEMMES	1,372	167	363	331	492	19
15-24 YEARS - ANS	455	10	340	84	20	...
25-54 YEARS - ANS	789	146	23	227	383	10
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	128	11	...	20	89	7
MARRIED - MARIEES	829	156	18	212	434	9
SINGLE - CELIBATAIRES	455	4	341	86	19	5
OTHER - AUTRES	89	6	5	33	40	5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	21	...	4	11	5	...
P.E.I. - I. -P. -E.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	58	4	17	22	14	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	43	...	13	16	11	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	411	32	137	127	104	11
MALES - HOMMES	122	...	70	32	13	6
FEMALES - FEMMES	290	31	67	95	91	5
15-24 YEARS - ANS	176	...	129	39	4	...
25-54 YEARS - ANS	195	27	8	79	77	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41	8	23	7
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	771	69	335	115	239	14
MALES - HOMMES	226	...	159	31	29	6
FEMALES - FEMMES	545	68	176	84	210	8
15-24 YEARS - ANS	362	...	316	34	8	...
25-54 YEARS - ANS	331	62	19	73	170	8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78	5	...	8	61	4
MANITOBA	92	9	33	20	29	...
SASKATCHEWAN	83	12	24	19	26	...
ALBERTA	189	23	60	42	60	4
B.C. - C. -B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	251	19	71	84	75	...
MALES - HOMMES	73	...	32	28	11	...
FEMALES - FEMMES	178	18	39	56	64	...
15-24 YEARS - ANS	91	...	65	23
25-54 YEARS - ANS	128	17	6	54	50	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32	7	23	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI A PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, FEVRIER 1987

	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS			
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	11,426	6,440	4,986
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	10,058	5,707	4,351
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	705	387	317
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	143	78	65
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	105	58	47
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	15	8	7
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	22	11	11
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	562	310	252
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	23	17	5
(B) ILLNESS - MALADIE	265	139	127
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES	108	62	46
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	163	89	74
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	663	347	317
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	5	4	...
(B) ILLNESS - MALADIE	212	115	97
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	7	6	...
(D) VACATION - VACANCES	266	142	124
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	174	80	94
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	9,499	5,885	3,614
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	8,314	5,196	3,118
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	632	371	262
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	117	72	45
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	82	54	29
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	14	8	6
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	21	10	11
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	515	299	217
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	21	16	5
(B) ILLNESS - MALADIE	242	134	108
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES	102	62	40
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	148	85	64
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	552	319	233
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	4	4	...
(B) ILLNESS - MALADIE	188	111	77
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	7	6	...
(D) VACATION - VACANCES	221	129	93
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	132	69	63
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,927	555	1,372
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,744	511	1,233
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	72	17	55
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	112	28	84

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, FEBRUARY 1987.

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, FEVRIER 1987.

	EMPLOYED FULL-TIME	PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1)	EMPLOYED PART-TIME	PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2)
TOTAL	OCCUPEES A PLEIN TEMPS	POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1)	OCCUPEES A TEMPS PARTIEL	POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2)
('000)	('000)	%	('000)	%
CANADA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	522	3.6	182	9.4
15 - 24 YEARS - ANS	200	7.9	91	11.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	321	2.8	91	8.3
MALES - HOMMES	275	3.4	75	13.5
15 - 24 YEARS - ANS	110	8.5	46	12.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	165	2.6	29	16.1
FEMALES - FEMMES	247	3.9	107	7.8
15 - 24 YEARS - ANS	91	7.1	46	10.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	156	3.2	62	6.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	4
P.E.I. - I.-P.-E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	16	3.2	7	12.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	11	3.4	4	8.8
QUEBEC				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	100	6.7	32	7.8
MALES - HOMMES	51	3.7	13	10.7
FEMALES - FEMMES	49	3.3	19	6.6
15 - 24 YEARS - ANS	37	6.5	15	8.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	62	2.2	18	7.5
ONTARIO				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	212	14.1	71	9.2
MALES - HOMMES	108	8.0	29	12.7
FEMALES - FEMMES	104	6.2	42	7.7
15 - 24 YEARS - ANS	88	8.7	40	11.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	124	2.9	31	7.5
MANITOBA	23	1.5	8	8.5
SASKATCHEWAN	22	1.4	8	10.2
ALBERTA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	67	4.6	21	11.2
MALES - HOMMES	38	2.9	9	17.2
FEMALES - FEMMES	29	1.7	12	9.0
15 - 24 YEARS - ANS	23	1.3	10	13.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44	3.3	11	9.7
B.C. - C.B.				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	64	3.6	28	11.2
MALES - HOMMES	36	2.4	12	17.1
FEMALES - FEMMES	28	1.2	16	8.8
15 - 24 YEARS - ANS	21	0.9	12	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43	2.7	16	10.2

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.
NOTA: LES TABLEAUX COUVRANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, FEBRUARY 1987

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, FEVRIER 1987

		THOUSANDS - MILLIERS	
BY AGE AND SEX SELON L'AGE ET LE SEXE		BY MARITAL STATUS AND SEX SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	475	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	475
15-24 YEARS - ANS	99	MARRIED - MARIES	306
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	169
MALES - HOMMES	270	MALES - HOMMES	270
15-24 YEARS - ANS	49	MARRIED - MARIES	183
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	87
FEMALES - FEMMES	205	FEMALES - FEMMES	205
15-24 YEARS - ANS	50	MARRIED - MARIEES	123
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	155	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	83
BY INDUSTRY OF MAIN JOB SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL		BY OCCUPATION AT MAIN JOB SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	475	ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	475
AGRICULTURE	34	MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBERALES	175
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	9	CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	60
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	44	SALES - COMMERCE	40
CONSTRUCTION	17	SERVICE - SERVICES	80
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES	27	PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	37
PUBLICS	73	PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	35
TRADE - COMMERCE	25	CONSTRUCTION	18
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	25	TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	216	MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	15
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	31		
BY TOTAL USUAL HOURS WORKED SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES TRAVAILLEES HABITUELLEMENT		BY PROVINCE SELON LA PROVINCE	
TOTAL	475	CANADA	475
01-19 HOURS - HEURES	45	NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
20-29 HOURS - HEURES	42	PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	...
30-39 HOURS - HEURES	55	NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11
40-49 HOURS - HEURES	125	NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	208	QUEBEC	79
		ONTARIO	186
		MANITOBA	27
		SASKATCHEWAN	32
		ALBERTA	66
		BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	61

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335 C	41 E	10 E	62 E	42 E	383 D	363 D	40 E	40 E	145 D	210 D
15-24 YEARS - ANS	431 D	14 E	... F	21 E	15 E	109 E	127 E	15 F	14 E	44 E	67 E
15-19 YEARS - ANS	157 D	... F	... G	6 F	4 F	38 F	52 E	7 F	5 F	16 E	26 F
20-24 YEARS - ANS	273 D	11 E	... F	15 E	11 F	72 E	75 E	8 F	9 F	28 E	41 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904 C	27 E	6 E	41 E	26 E	273 D	236 D	25 E	26 E	101 E	143 E
25-34 YEARS - ANS	404 D	14 E	... F	20 E	13 E	126 E	101 E	10 F	14 E	45 E	58 E
35-44 YEARS - ANS	253 D	7 E	... G	12 F	7 F	82 E	60 E	7 F	6 F	27 E	44 E
45-54 YEARS - ANS	151 E	... F	... G	6 F	4 F	44 F	45 F	5 G	4 G	15 F	23 F
55-64 YEARS - ANS	90 E	... G	... G	... G	... G	19 F	27 F	4 G	... G	13 F	17 F
25-44 YEARS - ANS	657 D	21 E	5 E	31 E	20 E	208 E	162 E	16 E	19 E	72 E	102 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	247 D	6 F	... F	9 F	6 F	66 E	74 E	9 F	7 F	29 E	41 E
45-64 YEARS - ANS	241 D	6 F	... F	9 F	6 F	64 E	73 E	9 F	6 F	28 E	40 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	808 C	25 E	6 E	37 E	25 E	252 D	207 E	21 E	23 E	87 E	125 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	96 E	... G	... G	4 G	... G	22 F	29 F	4 G	... G	13 F	18 F
MALES - HOMMES	780 C	25 E	5 E	37 E	26 E	229 E	198 E	25 E	25 E	89 E	118 E
15-24 YEARS - ANS	261 D	9 E	... F	13 F	10 F	68 E	74 E	10 F	9 F	27 E	39 E
15-19 YEARS - ANS	91 E	... F	... G	4 F	... F	22 F	26 F	5 G	... F	10 F	16 F
20-24 YEARS - ANS	171 E	7 F	... G	10 F	7 F	46 F	48 F	5 G	6 F	18 F	23 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518 D	16 E	... F	24 E	17 E	162 E	124 E	16 F	16 E	62 E	79 E
25-34 YEARS - ANS	233 D	8 F	... F	11 F	8 E	75 E	59 F	5 G	8 F	26 F	31 F
35-44 YEARS - ANS	139 E	4 F	... G	7 F	5 F	45 F	29 F	5 G	... G	17 F	24 F
45-54 YEARS - ANS	83 E	... G	... H	... G	... G	26 F	21 G	... H	... H	10 F	12 F
55-64 YEARS - ANS	60 E	... G	... H	... H	... G	15 G	14 G	... H	... H	9 G	12 G
25-44 YEARS - ANS	372 D	13 E	... F	18 E	13 E	119 E	88 E	10 F	11 F	43 E	55 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	146 E	4 F	... G	6 G	4 F	42 F	36 F	6 G	5 G	19 F	24 F
45-64 YEARS - ANS	142 E	4 F	... G	6 G	4 F	40 F	35 F	6 G	4 G	19 F	23 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	455 D	15 E	... F	21 E	16 E	145 E	109 E	13 F	14 E	53 E	67 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64 E	... G	... H	... H	... G	16 G	15 G	... H	... H	9 G	12 G
FEMALES - FEMMES	555 D	16 E	4 E	25 E	16 E	153 E	165 E	14 E	15 E	56 E	92 E
15-24 YEARS - ANS	169 D	6 F	... G	8 F	6 F	42 F	53 E	6 F	4 F	17 F	28 F
15-19 YEARS - ANS	67 E	... G	... H	... G	... G	16 G	26 F	... G	... G	7 F	10 F
20-24 YEARS - ANS	103 E	4 F	... G	5 F	4 F	25 F	27 F	4 G	... F	10 F	18 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386 D	11 F	... F	17 E	10 E	112 E	112 E	9 F	10 E	39 E	64 E
25-34 YEARS - ANS	171 D	6 F	... F	9 F	5 F	51 F	42 E	4 F	6 F	19 F	27 F
35-44 YEARS - ANS	114 E	... F	... G	5 F	... F	37 F	32 F	... G	... G	10 F	20 F
45-54 YEARS - ANS	68 E	... G	... H	... G	... G	19 F	25 F	... H	... H	5 G	11 G
55-64 YEARS - ANS	31 F	... J	... J	... J	... J	4 H	13 G	... J	... J	4 H	6 H
25-44 YEARS - ANS	285 D	9 F	... F	14 E	8 E	88 E	74 E	6 F	9 F	29 E	47 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	101 E	... G	... H	... G	... G	24 F	38 F	... G	... G	10 F	17 F
45-64 YEARS - ANS	99 E	... G	... H	... G	... G	23 F	38 F	... G	... G	9 F	17 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	353 D	10 F	... F	16 E	9 E	107 E	98 E	8 F	10 F	34 E	58 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	33 F	... J	... J	... J	... J	5 H	14 G	... J	... J	4 G	6 H

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, FEBRUARY 1987

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, FEVRIER 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10.5 C	19.9 E	17.3 E	16.1 E	14.2 E	11.9 D	7.4 D	7.6 E	8.2 E	11.6 D	14.4 D
15-24 YEARS - ANS	16.2 D	31.6 E	... F	25.4 E	23.6 E	17.2 E	12.2 E	13.1 F	13.4 E	17.2 E	23.0 E
15-19 YEARS - ANS	17.0 D	... F	... F	24.5 F	18.9 F	19.3 F	13.5 E	15.1 F	13.2 F	17.0 E	23.6 F
20-24 YEARS - ANS	15.9 D	32.4 E	... F	25.8 E	25.9 F	16.2 E	11.5 E	11.8 F	13.5 F	17.3 E	22.7 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.9 C	16.7 E	14.7 E	13.6 E	11.5 E	10.6 D	6.1 D	6.0 E	6.8 E	10.1 E	12.3 E
25-34 YEARS - ANS	10.8 D	22.1 E	... F	16.9 E	14.8 E	12.9 E	7.4 E	6.3 F	9.8 E	11.2 E	14.4 E
35-44 YEARS - ANS	8.2 D	13.1 E	... F	12.2 F	9.9 F	10.1 E	5.2 E	5.6 F	5.6 F	9.2 E	12.0 E
45-54 YEARS - ANS	7.7 E	... F	... G	10.8 F	10.5 F	9.0 F	5.9 F	6.0 G	5.5 G	8.5 F	9.6 F
55-64 YEARS - ANS	7.8 E	... G	... G	... G	... G	7.5 F	5.5 F	7.2 G	... G	13.0 F	12.5 F
25-44 YEARS - ANS	9.6 D	18.0 E	15.7 E	14.8 E	12.6 E	11.6 E	6.4 E	6.0 E	8.1 E	10.3 E	13.3 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.5 D	12.9 F	... F	10.6 F	9.0 F	8.5 E	5.6 E	6.0 F	4.7 F	9.7 E	10.3 E
45-64 YEARS - ANS	7.7 D	13.1 F	... F	10.8 F	9.2 F	8.5 E	5.7 E	6.4 F	5.1 F	10.2 E	10.7 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.4 J	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.2 C	16.8 E	15.4 E	14.0 E	12.1 E	11.0 D	6.3 E	6.0 E	7.5 E	10.0 E	12.4 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.2 E	... G	... G	10.2 G	... G	7.5 F	5.2 F	6.1 G	... G	11.4 F	11.4 F
MALES - HOMMES	10.8 C	21.0 E	17.2 E	17.2 E	15.8 E	12.4 E	7.3 E	8.7 E	9.0 E	12.6 E	14.3 E
15-24 YEARS - ANS	18.8 D	38.6 E	... F	31.8 E	28.9 E	20.0 E	13.7 E	15.9 F	16.9 F	20.5 E	25.9 E
15-19 YEARS - ANS	18.9 E	... F	... G	29.4 F	... F	20.4 F	13.3 F	21.0 G	... F	20.1 F	30.0 F
20-24 YEARS - ANS	18.8 E	40.6 F	... G	32.9 F	31.2 F	19.8 F	13.9 F	12.9 G	17.9 F	20.7 F	23.7 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.9 D	16.9 E	... F	13.7 E	12.5 E	10.7 E	5.7 E	6.8 F	7.0 E	10.8 E	11.7 E
25-34 YEARS - ANS	11.3 D	23.4 F	... F	17.3 F	15.5 E	13.6 E	8.0 F	6.7 G	9.6 F	11.3 F	13.6 F
35-44 YEARS - ANS	8.0 E	13.4 F	... G	12.5 F	11.8 F	9.5 F	4.5 F	6.9 G	... G	10.3 F	11.7 F
45-54 YEARS - ANS	7.1 E	... G	... G	... G	... G	8.5 F	4.7 G	... H	... H	9.6 F	8.3 F
55-64 YEARS - ANS	7.9 E	... G	... H	... H	... G	8.3 G	4.4 G	... H	... H	14.2 G	13.5 G
25-44 YEARS - ANS	9.8 D	18.7 E	... F	15.1 E	13.8 E	11.7 E	6.4 E	6.8 F	8.0 F	10.9 E	12.7 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.2 E	12.7 F	... G	10.9 G	9.6 F	8.4 F	4.4 F	6.9 G	5.4 G	10.6 F	9.9 F
45-64 YEARS - ANS	7.5 E	13.1 F	... G	11.3 G	9.9 F	8.5 F	4.6 F	7.5 G	6.1 G	11.4 F	10.3 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.1 J	... J	... H	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.2 D	17.0 E	... F	14.0 E	13.3 E	11.0 E	6.0 E	6.7 F	7.7 E	10.6 E	11.6 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.2 E	... G	... H	... H	... G	8.3 G	4.2 G	... H	... H	12.0 G	12.2 G
FEMALES - FEMMES	10.0 D	18.5 E	17.4 E	14.6 E	12.1 E	11.4 E	7.6 E	6.1 E	7.1 E	10.2 E	14.6 E
15-24 YEARS - ANS	13.4 D	24.8 F	... F	18.8 F	17.9 F	13.9 F	10.7 E	10.0 F	9.1 F	13.6 F	19.9 F
15-19 YEARS - ANS	14.9 E	... G	... G	... G	... G	17.8 G	13.7 F	... G	... G	13.9 F	17.5 F
20-24 YEARS - ANS	12.6 E	24.8 F	... G	18.5 F	20.3 F	12.3 F	8.8 F	10.6 G	... F	13.4 F	21.5 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.0 D	16.3 E	... F	13.3 E	10.2 E	10.6 E	6.7 E	5.0 F	6.5 F	9.2 E	13.1 E
25-34 YEARS - ANS	10.3 D	20.6 F	... F	16.5 F	13.8 F	11.9 E	6.6 E	5.9 F	10.2 F	11.0 F	15.4 F
35-44 YEARS - ANS	8.4 E	... F	... G	11.9 F	... F	10.8 F	6.1 F	... G	... G	7.7 F	12.5 F
45-54 YEARS - ANS	8.5 E	... G	... H	... G	... G	9.9 F	7.5 F	... H	... G	7.0 G	11.7 G
55-64 YEARS - ANS	7.5 F	... J	... J	... J	... J	5.7 H	7.5 G	... J	... J	11.0 G	10.7 H
25-44 YEARS - ANS	9.4 D	17.1 E	... F	14.5 E	11.0 E	11.4 E	6.4 E	5.1 F	8.1 F	9.6 E	14.0 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.0 E	... G	... G	... G	... G	8.6 F	7.3 F	... G	... G	8.3 F	11.1 F
45-64 YEARS - ANS	8.2 E	... G	... G	... G	... G	8.6 F	7.5 F	... G	... G	8.3 F	11.3 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.3 D	16.6 E	... F	14.0 E	10.6 E	11.1 E	6.6 E	5.2 F	7.2 F	9.1 E	13.5 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.1 F	... J	... J	... J	... J	5.8 H	7.1 G	... J	... J	10.5 G	10.0 H

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, FEVRIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,335	780	555	1,196	718	478
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	508	391	117	498	382	116
AGRICULTURE	43	28	15	43	28	15
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	58	51	7	56	49	7
FORESTRY - FORETS	20	18	...	19	17	..
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	10	8	...	9	8	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	27	25	...	27	25	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	229	141	88	229	141	88
CONSTRUCTION	178	171	8	171	164	7
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	732	353	379	698	336	362
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	68	57	11	67	56	11
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	62	52	10	60	50	10
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	6	5	...	6	5	..
TRADE - COMMERCE	212	111	101	201	104	97
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	35	13	22	34	12	21
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	359	139	220	340	132	208
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	57	33	24	57	33	24
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	1,335	780	555	1,196	718	478
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	71	38	33	71	38	33
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	23	19	4	23	18	4
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	11	...	9	11	...	9
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	22	7	15	21	6	15
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	18	...	16	18	...	16
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	18	11	7	16	10	6
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	172	30	141	170	30	139
SALES - COMMERCE	95	47	48	84	40	44
SERVICE - SERVICES	210	89	121	197	86	111
AGRICULTURE	54	39	14	52	38	14
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	9	8	...	8	7	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	21	19	...	20	18	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	11	11	...	11	11	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	57	35	22	57	35	22
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	36	32	4	35	31	4
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	108	78	30	107	76	30
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	181	176	5	173	169	4
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	58	55	...	56	53	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	51	39	12	51	39	12
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	13	7	6	13	7	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, FEBRUARY 1987

TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, FEVRIER 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	PER CENT - POURCENTAGE					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	10.5	10.8	10.0	10.5	11.2	9.5
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	13.8	14.0	13.1	15.4	15.7	14.4
AGRICULTURE	9.0	8.2	11.2	22.2	21.2	24.3
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	17.8	17.8	17.7	19.2	19.3	18.0
FORESTRY - FORETS	24.2	23.3	...	25.6	24.8	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	25.9	23.2	...	57.6	55.9	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	13.6	14.3	...	13.6	14.3	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	10.6	9.3	13.5	10.7	9.4	13.6
CONSTRUCTION	24.8	26.3	10.9	27.9	29.9	11.1
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8.2	8.1	8.3	8.5	8.5	8.6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	7.3	8.1	5.0	7.7	8.5	5.2
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	7.7	8.4	5.2	8.1	9.0	5.4
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	5.2	5.6	...	5.2	5.6	...
TRADE - COMMERCE	9.3	8.8	10.1	9.8	9.1	10.6
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	5.0	4.5	5.4	5.1	4.8	5.3
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	8.5	8.7	8.4	9.0	9.3	8.8
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	6.7	6.4	7.2	6.7	6.4	7.2
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	10.5	10.8	10.0	10.5	11.2	9.5
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.9	4.0	6.5	4.9	4.0	6.6
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	5.2	5.3	5.0	5.2	5.3	5.2
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	5.7	...	8.7	6.4	...	9.0
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	3.9	3.1	4.3	3.9	2.8	4.5
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	2.9	...	3.3	3.2	...	3.4
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	7.8	8.5	6.8	9.0	9.9	7.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	8.2	7.2	8.5	8.2	7.3	8.5
SALES - COMMERCE	7.8	7.0	8.8	8.4	7.5	9.4
SERVICE - SERVICES	11.9	11.4	12.2	12.9	11.9	13.9
AGRICULTURE	11.6	11.1	13.3	29.4	27.9	34.7
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	24.2	22.2	...	56.3	53.5	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	31.6	29.9	...	34.2	32.5	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	17.2	17.3	...	17.2	17.4	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	14.6	11.9	23.8	14.9	12.0	24.1
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	12.8	12.3	18.8	13.1	12.5	19.1
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	10.6	9.9	13.0	11.1	10.3	13.6
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	24.6	24.5	27.8	27.3	27.2	29.9
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	11.8	12.1	...	13.0	13.3	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	17.0	16.8	17.7	17.1	16.8	18.1
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	7.3	5.3	14.0	7.3	5.2	14.1

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, FEVRIER 1987

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER (1)	AVERAGE DURATION (2)
		4 SEMAINES OU MOINS	5 A 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE (1)	DUREE MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	305	391	622	17	20.9
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	431	116	139	170	6	16.1
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	36	10	8	17	...	23.8
OTHER - AUTRES	395	105	131	152	6	15.4
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	657	143	189	317	8	21.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	247	46	63	135	...	26.4
MARRIED - MARIES	708	157	202	338	11	20.5
SINGLE - CELIBATAIRES	510	129	157	219	5	19.9
OTHER - AUTRES	117	19	32	65	...	27.8
MALES - HOMMES	780	165	236	368	11	21.9
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	261	66	85	105	4	16.7
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	372	71	111	184	5	23.2
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	146	27	40	78	...	27.6
MARRIED - MARIES	378	71	113	189	6	22.6
SINGLE - CELIBATAIRES	354	85	110	154	4	20.5
OTHER - AUTRES	48	8	14	25	...	26.8
FEMALES - FEMMES	555	141	154	254	6	19.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	169	50	53	64	...	15.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	285	72	78	133	...	20.2
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	101	19	23	57	...	24.7
MARRIED - MARIEES	330	86	89	149	5	18.0
SINGLE - CELIBATAIRES	156	43	47	64	...	18.7
OTHER - AUTRES	70	11	18	41	...	28.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	7	11	22	...	20.2
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	5	...	18.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	13	19	29	...	19.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42	8	13	21	...	18.9
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	72	100	205	6	26.2
MALES - HOMMES	229	37	62	126	...	28.0
FEMALES - FEMMES	153	35	38	78	...	23.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	109	23	29	55	...	20.5
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	208	39	57	108	...	26.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	66	10	14	41	...	34.3
MARRIED - MARIES	205	41	52	108	5	24.3
OTHER - AUTRES	177	32	48	97	...	28.5
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	102	118	139	4	15.8
MALES - HOMMES	198	52	69	73	...	17.7
FEMALES - FEMMES	165	49	48	66	...	15.8
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	127	42	46	37	...	12.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	162	43	49	67	...	18.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	74	17	22	35	...	21.5
MARRIED - MARIES	192	49	62	78	...	17.3
OTHER - AUTRES	172	53	56	61	...	16.3
MANITOBA	40	9	14	17	...	16.5
SASKATCHEWAN	40	8	12	19	...	18.8
ALBERTA	145	39	45	60	...	17.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	45	57	106	...	22.8
MALES - HOMMES	118	26	27	64	...	23.9
FEMALES - FEMMES	92	19	30	42	...	21.3
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	67	17	19	30	...	19.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	102	20	29	52	...	22.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	41	8	9	23	...	28.6
MARRIED - MARIES	106	23	27	54	...	22.7
OTHER - AUTRES	104	22	29	52	...	22.9

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, FEBRUARY 1987

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, FEVRIER 1987

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1) ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1)						DID NOT LOOK FOR WORK N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL		
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS ON AND OVER	LAYOFF (2)	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)
			SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES MISES A ET PLUS	MISES A PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)
THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	1,261	251	349	598	23	39	74	57	17
15-24 YEARS - ANS	431	416	101	129	163	7	17	14	8	6
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	904	845	150	220	436	17	22	60	49	11
MARRIED - MARIES	708	655	122	177	323	15	19	53	42	11
SINGLE - CELIBATAIRES	510	493	113	144	211	7	18	17	11	5
OTHER - AUTRES	117	113	16	28	64	5	4	...
MALES - HOMMES	780	730	133	206	353	18	20	50	39	11
15-24 YEARS - ANS	261	251	59	78	101	5	9	10	6	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	518	479	74	128	251	14	12	39	33	6
MARRIED - MARIES	378	345	51	94	179	11	9	34	27	6
SINGLE - CELIBATAIRES	354	341	75	100	149	5	10	13	9	4
OTHER - AUTRES	48	45	7	12	24
FEMALES - FEMMES	555	531	118	143	246	5	18	25	18	6
15-24 YEARS - ANS	169	165	43	51	62	...	8	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	386	365	75	92	184	...	10	21	16	4
MARRIED - MARIEES	330	310	72	82	144	...	9	20	15	5
SINGLE - CELIBATAIRES	156	153	37	44	62	...	8
OTHER - AUTRES	70	68	9	17	40
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	39	6	11	21
P.E.I. - I.-P.-E.	10	9	5
N.S. - N.-E.	62	58	11	16	27	4
N.B. - N.-B.	42	40	7	12	20
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	362	59	92	199	4	8	21	15	6
MALES - HOMMES	229	217	30	56	122	...	5	13	9	...
FEMALES - FEMMES	153	145	29	36	76	...	4	8	6	...
15-24 YEARS - ANS	109	105	20	26	54	...	4	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	273	256	40	65	144	...	5	17	13	4
MARRIED - MARIES	205	190	33	48	103	...	4	15	11	5
OTHER - AUTRES	177	171	26	44	96	...	5	6	5	...
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	337	86	96	131	14	10	26	22	4
MALES - HOMMES	198	179	43	52	67	10	6	20	17	...
FEMALES - FEMMES	165	158	43	44	64	4	4	7	5	...
15-24 YEARS - ANS	127	123	40	42	33	...	4	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	236	214	46	53	97	11	6	22	20	...
MARRIED - MARIES	192	171	37	47	73	8	4	21	19	...
OTHER - AUTRES	172	166	48	49	57	6	6	5	4	...
MANITOBA	40	38	7	13	16
SASKATCHEWAN	40	38	7	10	18
ALBERTA	145	139	30	41	58	...	8	6	5	...
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	201	37	55	104	...	4	9	6	...
MALES - HOMMES	118	112	22	26	63	5	4	...
FEMALES - FEMMES	92	89	16	29	41
15-24 YEARS - ANS	67	65	15	19	30
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	143	136	23	36	74	6	5	...
MARRIED - MARIES	106	101	18	26	53	5	4	...
OTHER - AUTRES	104	100	20	29	51	4

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ETAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES DANS LA CATEGORIE 'MISES A PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT A REPRENDRE LE MEME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ETRE CONGEDIEES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DEVANT COMMENCER A UNE DATE DETERMINEE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI REMUNERE QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 42. CHOMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, FEVRIER 1987

	LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL										
	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK			LOOKED FOR PART-TIME WORK			TOTAL PERM. (2)	TOTAL TEMP. (1)	OTHER (3) AUTRES (3)
			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL					
			TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)			
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	1,261	1,091	1,069	22	170	144	26	1,213	48	74
MARRIED - MARIÉS	708	655	587	575	12	68	60	8	635	21	53
SINGLE - CELIBATAIRES	510	493	400	391	9	93	78	15	469	24	17
OTHER - AUTRES	117	113	105	103	...	8	6	...	110	...	5
15 - 24 YEARS - ANS	431	416	319	311	8	97	81	16	392	24	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904	845	772	758	14	73	63	10	821	24	60
MALES - HOMMES	780	730	673	660	13	57	48	9	708	22	50
MARRIED - MARIÉS	378	345	337	329	8	8	6	...	335	9	34
SINGLE - CELIBATAIRES	354	341	293	289	5	47	41	6	329	11	13
OTHER - AUTRES	48	45	43	42	43
15 - 24 YEARS - ANS	261	251	204	199	4	47	41	7	240	11	10
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518	479	469	460	9	10	8	...	468	11	39
FEMALES - FEMMES	555	531	419	410	9	112	96	17	505	26	25
MARRIED - MARIÉS	330	310	250	246	5	60	54	7	299	11	20
SINGLE - CELIBATAIRES	156	153	106	103	4	46	37	9	140	13	...
OTHER - AUTRES	70	68	62	62	...	6	5	...	66
15 - 24 YEARS - ANS	169	165	116	112	4	50	41	9	152	13	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386	365	303	298	5	63	55	8	353	13	21
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	39	37	37	38
P.E.I. - I.-P.-E.	10	9	9	8	9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	58	52	52	...	5	5	...	57	...	4
N.B. - N.-B.	42	40	37	37	39
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	362	324	319	5	38	34	4	353	9	21
MALES - HOMMES	229	217	205	202	...	12	10	...	212	5	13
FEMALES - FEMMES	153	145	119	117	...	26	24	...	141	4	8
MARRIED - MARIÉS	205	190	175	171	...	16	15	...	186	4	15
OTHER - AUTRES	177	171	149	148	...	22	19	...	167	5	6
15-24 YEARS - ANS	109	105	86	84	...	20	17	...	102	4	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	273	256	238	235	...	18	17	...	252	5	17
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	337	272	264	7	65	54	12	318	19	26
MALES - HOMMES	198	179	155	151	4	23	20	4	171	8	20
FEMALES - FEMMES	165	158	116	113	...	42	34	8	147	11	7
MARRIED - MARIÉS	192	171	146	143	...	24	19	5	162	8	21
OTHER - AUTRES	172	166	125	121	4	41	34	7	156	11	5
15-24 YEARS - ANS	127	123	85	82	...	38	32	6	114	9	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	214	187	183	4	27	22	5	204	9	22
MANITOBA	40	38	32	31	...	6	6	...	37
SASKATCHEWAN	40	38	33	32	...	4	4	...	36
ALBERTA	145	139	121	118	...	18	15	4	133	6	6
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	201	174	169	4	27	24	4	193	8	9
MALES - HOMMES	118	112	104	100	...	9	8	...	108	4	5
FEMALES - FEMMES	92	89	70	69	...	19	16	...	85	4	...
MARRIED - MARIÉS	106	101	89	87	...	12	11	...	97	...	5
OTHER - AUTRES	104	100	85	83	...	16	13	...	95	5	4
15-24 YEARS - ANS	67	65	49	47	...	16	14	...	60	5	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	143	136	125	123	...	11	10	...	133	4	6

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

		DID NOT LOOK	LOOKED	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
	TOTAL	TOTAL	TOTAL (1)					
		N'ONT PAS CHERCHE	ONT CHERCHE	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	74	1,261	883	554	625	419	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	431	14	416	314	182	197	127	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904	60	845	569	372	429	292	2.0
MALES - HOMMES	780	50	730	523	347	340	252	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	261	10	251	189	119	112	75	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518	39	479	334	229	228	176	2.1
FEMALES - FEMMES	555	25	531	360	207	285	168	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	169	4	165	125	64	84	52	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386	21	365	235	144	201	116	2.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	...	39	22	24	10	5	1.6
P.E.I. - I.-P.-E.	10	...	9	6	7	5	...	2.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	4	58	38	36	26	15	2.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42	...	40	28	21	15	10	1.9
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	21	362	279	152	138	68	1.8
MALES - HOMMES	229	13	217	168	97	75	39	1.8
FEMALES - FEMMES	153	8	145	111	55	63	29	1.8
15 - 24 YEARS - ANS	109	4	105	89	44	30	14	1.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	273	17	256	191	108	108	54	1.8
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	26	337	221	156	196	132	2.2
MALES - HOMMES	198	20	179	123	89	97	70	2.2
FEMALES - FEMMES	165	7	158	99	67	99	62	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	127	4	123	87	53	71	45	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	22	214	134	103	126	87	2.2
MANITOBA	40	...	38	23	17	25	15	2.1
SASKATCHEWAN	40	...	38	27	21	24	17	2.4
ALBERTA	145	6	139	97	47	85	73	2.3
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	9	201	141	74	102	82	2.1
MALES - HOMMES	118	5	112	82	45	55	54	2.2
FEMALES - FEMMES	92	...	89	59	29	46	28	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	67	...	65	51	26	37	26	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	143	6	136	91	48	64	55	2.0

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, FEBRUARY 1987

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, FEVRIER 1987

	TOTAL	LOOKING	NOT LOOKING				
		CHERCHENT DU TRAVAIL	NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL				
		WORKING	KEEPING HOUSE	ATTENDING SCHOOL	OTHER		
	TOTAL	TRAVAILLAIENT	TENAIENT MAISON	ALLAIENT A L'ECOLE	AUTRES		
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	1,261	938	128	106	89	74
15 - 24 YEARS - ANS	431	416	275	23	89	29	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904	845	663	105	17	60	60
MARRIED - MARIÉS	708	655	508	94	10	44	53
SINGLE - CELIBATAIRES	510	493	352	13	93	36	17
OTHER - AUTRES	117	113	79	21	4	9	5
MALES - HOMMES	780	730	605	6	57	62	50
15 - 24 YEARS - ANS	261	251	181	...	50	18	10
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518	479	424	4	7	44	39
MARRIED - MARIÉS	378	345	307	...	5	31	34
SINGLE - CELIBATAIRES	354	341	261	...	51	26	13
OTHER - AUTRES	48	45	36	6	...
FEMALES - FEMMES	555	531	333	121	49	27	25
15 - 24 YEARS - ANS	169	165	95	20	40	10	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386	365	239	101	9	17	21
MARRIED - MARIÉES	330	310	200	92	5	13	20
SINGLE - CELIBATAIRES	156	153	91	11	41	10	...
OTHER - AUTRES	70	68	42	19	...	4	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	39	33
P.E.I. - I.-P.-E.	10	9	8
N.S. - N.-E.	62	58	44	6	4	4	4
N.B. - N.-B.	42	40	34
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	362	264	35	29	33	21
MALES - HOMMES	229	217	174	...	15	26	13
FEMALES - FEMMES	153	145	90	33	14	8	8
15 - 24 YEARS - ANS	109	105	70	5	23	7	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	273	256	194	30	6	27	17
MARRIED - MARIÉS	205	190	148	22	...	19	15
OTHER - AUTRES	177	171	117	13	27	15	6
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	337	249	38	38	13	26
MALES - HOMMES	198	179	149	...	19	9	20
FEMALES - FEMMES	165	158	100	36	19	4	7
15 - 24 YEARS - ANS	127	123	81	7	32	...	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	214	168	31	5	10	22
MARRIED - MARIÉS	192	171	128	31	4	8	21
OTHER - AUTRES	172	166	121	7	34	5	5
MANITOBA	40	38	26	4	4	4	...
SASKATCHEWAN	40	38	29	4
ALBERTA	145	139	109	13	12	5	6
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	201	144	21	13	23	9
MALES - HOMMES	118	112	91	...	7	14	5
FEMALES - FEMMES	92	89	53	21	6	9	...
15 - 24 YEARS - ANS	67	65	37	4	11	12	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	143	136	106	17	...	11	6
MARRIED - MARIÉS	106	101	76	15	...	9	5
OTHER - AUTRES	104	100	68	6	12	14	4

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, FEBRUARY 1987

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, FEVRIER 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSI- BILITIES OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI DU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	48	47	51	883	12	198	54	41
15-24 YEARS - ANS	431	10	15	43	257	...	69	...	36
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904	39	32	9	626	12	128	53	5
MARRIED - MARIES	708	28	35	7	487	10	102	31	7
OTHER - AUTRES	627	20	12	44	395	...	96	23	34
MALES - HOMMES	780	24	6	31	580	10	94	16	19
15-24 YEARS - ANS	261	6	...	26	174	...	35	...	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518	18	...	5	407	10	59	16	...
MARRIED - MARIES	378	11	301	9	44	7	...
OTHER - AUTRES	401	12	4	28	279	...	50	9	18
FEMALES - FEMMES	555	25	42	20	303	...	104	38	22
15-24 YEARS - ANS	169	4	13	17	83	...	34	...	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386	21	29	4	220	...	70	37	4
MARRIED - MARIES	330	17	33	4	186	...	58	25	6
OTHER - AUTRES	226	8	9	17	117	...	46	13	16
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	33	...	4
P.E.I. - I.-P.-E.	10	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	45	...	7
N.B. - N.-B.	42	31	...	6
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	13	10	12	262	...	45	24	14
MALES - HOMMES	229	6	...	9	171	...	24	10	5
FEMALES - FEMMES	153	6	7	...	91	...	22	15	9
15-24 YEARS - ANS	109	11	64	...	16	...	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	273	10	8	...	197	...	29	24	...
MARRIED - MARIES	205	6	7	...	154	...	23	10	...
OTHER - AUTRES	177	7	...	11	108	...	23	14	12
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	363	15	13	21	222	4	67	12	10
MALES - HOMMES	198	7	...	11	138	...	30	...	6
FEMALES - FEMMES	165	8	12	10	83	...	37	9	4
15-24 YEARS - ANS	127	...	6	17	68	...	26	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	13	7	4	153	4	42	12	...
MARRIED - MARIES	192	10	10	4	121	...	34	8	...
OTHER - AUTRES	172	5	...	17	100	...	33	...	8
MANITOBA	40	24	...	7
SASKATCHEWAN	40	27	...	7
ALBERTA	145	7	8	7	97	...	20
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	210	8	8	5	135	...	34	9	8
MALES - HOMMES	118	4	87	...	15	...	5
FEMALES - FEMMES	92	4	7	...	48	...	19	8	4
15-24 YEARS - ANS	67	5	39	...	11	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	143	6	6	...	96	...	23	9	...
MARRIED - MARIES	106	4	4	...	69	...	18	6	...
OTHER - AUTRES	104	4	4	5	66	...	16	...	6

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, FEBRUARY 1987

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, FEVRIER 1987

	TOTAL	JOB LOSERS PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	JOB LEAVERS PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI	ENTRANTS PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIERE FOIS	RE-ENTRANTS PERSONNES REINTEGRANT LA POPULA- TION ACTIVE	
					1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS	MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,335	784	215	41	150	145
SINGLE - CELIBATAIRES	510	282	80	33	79	35
MARRIED - MARIES	708	442	114	7	60	86
OTHER - AUTRES	117	60	21	...	12	24
MALES - HOMMES	780	535	111	19	64	51
SINGLE - CELIBATAIRES	354	220	51	18	44	22
MARRIED - MARIES	378	285	53	...	16	23
OTHER - AUTRES	48	30	8	...	4	6
FEMALES - FEMMES	555	250	104	22	86	94
SINGLE - CELIBATAIRES	156	63	30	15	35	14
MARRIED - MARIEES	330	157	61	6	43	62
OTHER - AUTRES	70	30	13	...	8	18
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	30	5
MALES - HOMMES	25	20
FEMALES - FEMMES	16	10
P.E.I. - I.-P.-E.	10	7
MALES - HOMMES	5	4
FEMALES - FEMMES	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	41	6	...	7	5
MALES - HOMMES	37	29
FEMALES - FEMMES	25	11	5	4
N.B. - N.-B.	42	29	6
MALES - HOMMES	26	21
FEMALES - FEMMES	16	8
QUEBEC	383	228	48	14	36	56
MALES - HOMMES	229	153	27	5	19	25
FEMALES - FEMMES	153	75	21	9	16	32
ONTARIO	363	203	73	10	46	32
MALES - HOMMES	198	132	38	6	14	9
FEMALES - FEMMES	165	71	35	4	32	22
MANITOBA	40	20	7	...	6	5
MALES - HOMMES	25	16	4
FEMALES - FEMMES	14	4
SASKATCHEWAN	40	23	7	...	4	5
MALES - HOMMES	25	18	4
FEMALES - FEMMES	15	5
ALBERTA	145	87	28	...	17	13
MALES - HOMMES	89	63	13	...	8	5
FEMALES - FEMMES	56	24	14	...	9	8
B.C. - C.-B.	210	117	33	8	27	24
MALES - HOMMES	118	79	16	5	12	6
FEMALES - FEMMES	92	38	17	4	15	18
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	1,335	784	215	41	150	145
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	189	122	21	6	12	27
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1)	821	492	127	30	94	78
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	117	60	25	...	22	10
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	134	75	27	...	13	18
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	74	35	15	...	9	12

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,335	377	336	246	256	121
15-24 YEARS - ANS	431	142	109	86	43	50
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904	235	226	160	213	71
MALES - HOMMES	780	233	219	123	129	76
15-24 YEARS - ANS	261	91	72	45	25	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	518	142	147	78	105	47
FEMALES - FEMMES	555	144	117	123	126	45
15-24 YEARS - ANS	169	51	37	41	18	22
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	386	93	80	82	108	24
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	11	12	11	5	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	62	17	17	11	9	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42	13	15	7	5	...
QUEBEC	383	97	89	70	94	33
15-24 YEARS - ANS	109	29	31	23	11	16
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	273	69	58	46	83	17
MALES - HOMMES	229	58	62	37	54	18
FEMALES - FEMMES	153	39	27	32	40	15
ONTARIO	363	117	79	63	57	46
15-24 YEARS - ANS	127	53	26	26	10	13
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	236	65	53	38	47	33
MALES - HOMMES	198	70	45	24	27	33
FEMALES - FEMMES	165	48	34	39	30	13
MANITOBA	40	12	12	6	7	...
SASKATCHEWAN	40	9	12	8	7	...
ALBERTA	145	45	39	28	24	8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	210	53	56	40	45	16
15-24 YEARS - ANS	67	18	17	13	10	10
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	143	35	39	27	36	6
MALES - HOMMES	118	32	35	22	20	9
FEMALES - FEMMES	92	21	21	18	26	7

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, FEBRUARY 1987

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, FEVRIER 1987

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED
		CHEF DE FAMILLE CHOMEUR	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	983	444	539
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	261	126	135
1 CHILD - 1 ENFANT	272	125	147
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	276	126	150
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	173	66	107
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	15	17
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	49	20	28
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	30	13	17
QUEBEC	282	136	146
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	81	45	37
1 CHILD - 1 ENFANT	80	37	43
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	81	39	42
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	40	16	24
ONTARIO	278	110	168
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	66	27	38
1 CHILD - 1 ENFANT	77	32	45
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	82	35	47
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	54	16	37
MANITOBA	29	13	15
SASKATCHEWAN	30	14	16
ALBERTA	102	50	52
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	143	69	75
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	44	18	25
1 CHILD - 1 ENFANT	39	22	17
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	35	17	18
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	25	11	15

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, FEBRUARY 1987

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, FEVRIER 1987

	TOTAL	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPEE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPEE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	983	303	480	200
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	519	196	275	48
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	406	97	182	127
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	58	10	22	25
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	261	91	155	16
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	721	212	325	184
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	238	96	130	12
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	264	77	123	63
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	219	39	72	109
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	14	14	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	49	18	23	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	30	11	14	5
QUEBEC	282	96	138	49
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	152	61	81	11
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	115	33	50	32
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	15	...	7	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	81	29	47	5
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	201	67	90	43
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	64	29	33	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	72	24	36	12
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	64	14	21	29
ONTARIO	278	68	132	78
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	136	45	73	18
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	128	22	54	52
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	13	...	5	7
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	66	22	37	7
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	212	47	94	71
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	61	20	36	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	81	19	37	25
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	70	7	22	41
MANITOBA	29	7	15	6
SASKATCHEWAN	30	9	16	6
ALBERTA	102	25	57	20
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	143	53	67	23
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	85	39	41	5
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	49	12	22	14
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	9	...	4	4
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	44	16	27	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	99	37	40	22
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	34	17	16	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	37	13	16	8
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	28	7	9	12

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, FEBRUARY 1987

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, FEVRIER 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSI- BILITIES OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,974	290	292	575	808	526	313	3,002	1,168
15-24 YEARS - ANS	1,443	23	56	495	259	...	92	18	499
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,531	267	235	80	549	526	221	2,984	668
MARRIED - MARIES	3,930	197	241	59	457	393	188	1,995	400
OTHER - AUTRES	3,043	93	50	516	351	133	124	1,008	767
MALES - HOMMES	2,423	151	14	309	383	350	74	877	265
15-24 YEARS - ANS	691	9	4	268	149	...	29	...	231
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,732	143	9	41	235	350	45	876	33
MARRIED - MARIES	1,296	110	8	27	181	300	29	634	6
OTHER - AUTRES	1,127	41	5	282	202	51	45	242	259
FEMALES - FEMMES	4,550	138	278	267	424	176	239	2,126	903
15-24 YEARS - ANS	751	14	52	227	110	...	63	17	268
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,799	124	226	40	314	176	176	2,108	635
MARRIED - MARIES	2,634	86	233	32	275	94	159	1,360	394
OTHER - AUTRES	1,916	52	45	235	149	82	80	765	508
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	222	5	...	12	66	8	8	62	58
P.E.I. - I.-P.-E.	40	4	9	17	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	292	14	8	21	38	15	14	123	58
N.B. - N.-B.	249	8	6	17	52	13	10	96	46
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,987	70	58	141	258	121	78	861	400
MALES - HOMMES	667	40	5	80	129	90	15	226	83
FEMALES - FEMMES	1,319	31	53	61	129	32	63	635	317
15-24 YEARS - ANS	406	6	9	123	75	...	19	7	167
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,581	64	49	18	183	121	59	854	233
MARRIED - MARIES	1,099	46	47	16	150	90	49	571	130
OTHER - AUTRES	888	24	11	125	108	31	29	290	270
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,335	118	124	227	190	215	100	1,040	322
MALES - HOMMES	791	60	4	118	84	134	23	295	70
FEMALES - FEMMES	1,545	58	120	109	106	81	76	744	251
15-24 YEARS - ANS	454	9	25	198	64	...	27	4	128
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,882	109	99	29	127	215	73	1,036	194
MARRIED - MARIES	1,324	81	102	17	98	156	62	690	117
OTHER - AUTRES	1,012	37	22	210	92	59	37	349	204
MANITOBA	280	12	13	22	25	25	13	130	39
SASKATCHEWAN	257	9	11	23	27	21	12	105	48
ALBERTA	512	23	33	60	56	40	31	184	86
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	800	29	34	49	86	66	47	385	105
MALES - HOMMES	280	14	...	25	32	45	15	121	28
FEMALES - FEMMES	519	15	33	23	54	21	32	264	77
15-24 YEARS - ANS	138	...	7	41	24	...	17	...	46
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	662	27	27	8	62	66	30	383	59
MARRIED - MARIES	478	20	29	6	53	54	24	254	38
OTHER - AUTRES	322	9	5	42	33	12	22	131	67

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, FEBRUARY 1987

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, FEVRIER 1987

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPOSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	383	54	57	19	78	55	35	85
15-24 YEARS - ANS	172	15	44	6	22	12	13	60
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	211	39	13	12	57	44	22	24
MALES - HOMMES	192	15	27	7	45	30	17	51
15-24 YEARS - ANS	90	4	20	4	14	7	6	35
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	102	12	7	...	31	23	10	17
FEMALES - FEMMES	191	39	30	12	33	26	19	33
15-24 YEARS - ANS	82	11	24	...	8	5	6	26
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	109	27	6	10	25	21	12	8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	21	6	10
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	14
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	19	6	6
QUEBEC	126	13	13	4	45	20	8	23
MALES - HOMMES	69	4	7	...	26	9	5	15
FEMALES - FEMMES	57	9	6	...	18	10	4	8
15-24 YEARS - ANS	42	...	8	...	9	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	84	10	5	...	35	18	6	7
ONTARIO	95	19	18	7	9	4	9	29
MALES - HOMMES	41	6	5	...	4	...	4	17
FEMALES - FEMMES	54	13	13	5	5	...	5	12
15-24 YEARS - ANS	54	6	16	...	4	...	4	22
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41	13	...	5	5	...	5	8
MANITOBA	13	4
SASKATCHEWAN	12
ALBERTA	32	6	8	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	46	7	9	4	6	7	4	10
MALES - HOMMES	20	...	5	4	...	4
FEMALES - FEMMES	26	6	4	6
15-24 YEARS - ANS	21	...	7	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25	5	6

- (1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.
COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.
- (2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.
COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.
- (3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, FEBRUARY 1987

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, FEVRIER 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,974	451	480	622	4,244	1,176
15-24 YEARS - ANS	1,443	195	205	377	158	507
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,531	256	275	245	4,086	668
MALES - HOMMES	2,423	212	253	297	1,392	269
15-24 YEARS - ANS	691	97	119	188	41	236
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,732	114	134	99	1,351	33
FEMALES - FEMMES	4,550	240	227	325	2,852	906
15-24 YEARS - ANS	751	98	87	179	116	271
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,799	142	141	146	2,735	635
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	222	19	26	30	90	58
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	40	...	7	4	21	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	292	21	19	26	169	58
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	249	23	24	22	132	46
QUEBEC	1,987	114	130	157	1,183	402
15-24 YEARS - ANS	406	41	51	101	43	169
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,581	73	79	56	1,140	233
MALES - HOMMES	667	58	72	78	374	84
FEMALES - FEMMES	1,319	56	58	79	809	318
ONTARIO	2,335	153	161	205	1,490	326
15-24 YEARS - ANS	454	75	78	122	46	132
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,882	78	82	83	1,444	194
MALES - HOMMES	791	69	81	94	473	74
FEMALES - FEMMES	1,545	85	80	111	1,016	253
MANITOBA	280	21	16	21	183	39
SASKATCHEWAN	257	17	18	25	149	48
ALBERTA	512	40	33	67	285	87
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	800	41	46	66	542	105
15-24 YEARS - ANS	138	18	17	37	18	46
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	662	23	28	28	523	59
MALES - HOMMES	280	16	19	33	184	28
FEMALES - FEMMES	519	25	27	33	358	77

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), FEBRUARY 1987

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOI			CHOMAGE			
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
ST-JOHN'S	113	68 D	59 D	9 F	45 D	60.0 D	12.9 F	52.3 D
HALIFAX	219	147 C	132 C	15 E	72 D	67.3 C	10.4 E	60.3 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	86	52 D	46 D	6 F	34 D	60.7 D	12.4 F	53.2 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	116	67 D	59 D	9 G	49 E	57.9 D	12.7 G	50.6 D
QUEBEC	457	276 D	250 D	25 F	181 D	60.4 D	9.2 F	54.8 D
TROIS-RIVIERES	95	56 D	50 D	7 F	38 E	59.6 D	11.9 F	52.5 D
MONTREAL	2,338	1,519 C	1,340 C	179 E	818 D	65.0 C	11.8 E	57.3 C
OTTAWA - HULL	612	443 C	401 D	42 F	169 E	72.4 C	9.4 F	65.6 D
SUDBURY	111	66 D	59 E	7 F	45 E	59.5 D	10.7 F	53.2 E
OSHAWA	131	95 D	87 D	8 G	36 E	72.3 D	8.7 G	66.0 D
TORONTO	2,585	1,847 C	1,761 C	86 E	738 D	71.5 C	4.7 E	68.1 C
HAMILTON	448	310 C	285 C	26 F	138 D	69.2 C	8.2 F	63.5 C
ST. CATHARINES - NIAGARA	247	149 D	130 D	19 G	97 E	60.5 D	12.8 G	52.8 D
LONDON	233	158 D	148 D	10 G	75 E	67.8 D	6.5 G	63.4 D
WINDSOR	191	127 D	114 D	13 G	65 E	66.3 D	10.3 G	59.5 D
KITCHENER - WATERLOO	239	168 D	156 D	12 G	71 E	70.4 D	7.0 G	65.5 D
THUNDER BAY	97	63 D	57 D	6 G	34 E	65.0 D	9.9 F	58.6 D
WINNIPEG	491	327 C	303 C	25 E	164 D	66.6 C	7.5 E	61.6 C
REGINA	141	101 C	93 C	8 F	40 D	71.7 C	8.0 F	66.0 C
SASKATOON	132	92 C	82 D	10 F	41 E	69.2 C	10.4 F	62.0 D
CALGARY	466	341 C	300 C	40 F	126 D	73.1 C	11.8 F	64.4 C
EDMONTON	563	405 C	353 C	52 E	158 D	71.9 C	12.9 E	62.6 C
VANCOUVER	1,104	732 C	627 C	105 E	372 D	66.3 C	14.3 E	56.8 C
VICTORIA	198	119 D	104 D	15 F	79 E	59.9 D	12.4 F	52.4 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULEES A LA FIN DE LA PRESENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LA DEFINITION DES REGIONS METROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), FEBRUARY 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	207 C	166 C	41 E	222 C	48.3 C	19.9 E	38.6 C
REGION (S) 010	189	97 D	82 D	16 F	91 D	51.6 D	16.3 E	43.2 D
020	41	20 D	16 D	4 F	21 D	49.3 D	20.9 E	39.0 D
030	95	50 D	37 E	13 F	45 D	52.7 D	26.5 F	38.7 E
040	104	39 D	31 D	8 F	65 D	37.7 D	20.2 E	30.1 D
P.E.I. - I.-P.-E.	96	56 C	46 C	10 E	40 C	57.9 C	17.3 E	47.9 C
N.S. - N.-E.	675	383 B	321 C	62 E	292 C	56.7 B	16.1 E	47.6 C
REGION (S) 210	131	69 D	52 D	17 F	63 D	52.3 D	24.8 F	39.3 D
220	127	65 D	53 D	13 F	62 E	51.2 D	19.3 F	41.3 D
230	83	46 C	39 D	7 E	36 D	56.1 C	15.2 E	47.6 D
240	102	48 D	40 D	8 F	53 D	47.6 D	17.3 F	39.3 D
250	232	154 C	138 C	17 E	78 D	66.6 C	10.8 E	59.4 C
N.B. - N.-B.	544	296 C	254 C	42 E	249 C	54.3 C	14.2 E	46.6 C
REGION (S) 310	137	62 D	52 D	10 F	74 D	45.7 D	16.1 E	38.4 D
320	131	75 D	62 D	13 F	56 D	57.1 D	16.8 F	47.5 D
330	129	77 C	66 D	11 E	53 D	59.2 C	14.0 E	50.9 D
340	83	49 D	44 D	5 F	34 E	59.0 D	9.9 F	53.2 D
350	65	33 D	29 D	4 F	32 D	51.1 D	11.5 F	45.2 D
QUEBEC	5,192	3,205 B	2,822 B	383 D	1,987 C	61.7 B	11.9 D	54.4 B
REGION (S) 411	87	41 D	33 E	8 G	46 E	47.0 D	19.1 G	38.0 E
412	172	92 D	79 E	13 F	80 D	53.4 D	13.8 F	46.0 E
420	238	136 E	117 E	18 G	102 E	57.0 E	13.5 F	49.3 E
430	733	419 D	381 E	38 F	314 E	57.2 D	9.1 F	52.0 E
440	370	217 D	190 D	27 F	153 D	58.6 D	12.5 F	51.3 D
450	204	129 D	113 D	16 F	76 D	63.0 D	12.1 F	55.3 D
461	847	554 E	501 D	53 G	293 E	65.4 E	9.5 G	59.2 D
462	1,677	1,065 C	925 D	140 F	613 D	63.5 C	13.1 F	55.1 D
463	255	173 C	149 C	24 E	82 D	67.8 C	13.7 E	58.5 C
464	214	133 D	115 D	18 F	81 E	61.9 D	13.2 F	53.8 D
470	193	129 D	116 D	13 G	64 D	66.9 D	10.3 G	60.0 D
480	114	64 E	56 E	9 F	50 E	56.1 E	13.3 G	48.7 E
400 & 490	87	55 D	47 D	8 F	32 E	63.0 D	14.0 F	54.2 D
ONTARIO	7,232	4,897 A	4,533 B	363 D	2,335 C	67.7 A	7.4 D	62.7 B
REGION (S) 510	289	179 C	160 D	19 F	110 E	61.8 C	10.6 F	55.2 D
520	224	137 D	125 D	11 G	88 E	60.9 D	8.1 G	55.9 D
530	2,858	2,045 D	1,945 D	100 F	813 D	71.6 D	4.9 F	68.1 D
540	577	401 C	375 C	26 E	176 D	69.5 C	6.4 E	65.0 C
550	898	589 C	526 C	63 F	309 D	65.6 C	10.7 F	58.6 C
560	389	266 C	245 C	21 E	123 D	68.4 C	8.1 E	62.9 C
570	435	286 C	259 D	27 F	149 E	65.8 C	9.3 F	59.7 D
580	214	138 D	128 D	10 F	76 E	64.5 D	7.6 F	59.6 D
591	450	256 D	225 D	31 F	194 E	56.9 D	12.1 F	50.0 D
592	178	110 C	99 C	10 E	69 D	61.5 C	9.4 E	55.7 C
500	720	490 D	446 D	45 G	229 E	68.1 D	9.1 G	61.9 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), FEBRUARY 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), FEVRIER 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
MANITOBA	806	526 B	486 C	40 E	280 C	65.3 B	7.6 E	60.3 C
REGION (S) 610	52	34 D	33 D	... F	17 E	66.4 D	... F	63.0 D
620	37	23 D	21 D	... G	14 D	61.0 D	... G	57.3 D
630	86	57 D	53 D	4 F	29 E	66.2 D	6.8 F	61.7 D
640	34	21 E	19 E	... G	13 E	62.4 E	... G	55.9 E
650 & 680	70	41 D	38 D	4 G	29 E	58.8 D	9.3 G	53.3 D
660	53	35 D	33 D	... G	18 E	65.9 D	... G	61.7 D
670	474	315 C	290 C	25 E	159 D	66.4 C	7.8 E	61.2 C
SASKATCHEWAN	741	485 B	445 C	40 E	257 C	65.4 B	8.2 E	60.0 C
REGION (S) 710	209	144 C	133 C	10 F	65 D	68.9 C	7.3 F	63.9 C
720	92	57 D	54 D	... F	35 E	61.7 D	... F	58.8 D
730	207	140 C	127 C	13 F	67 D	67.5 C	9.3 F	61.2 C
740	80	47 D	44 D	... G	33 D	58.2 D	... G	54.5 D
750 & 760	153	97 C	87 D	11 F	56 D	63.6 C	10.9 F	56.7 D
ALBERTA	1,765	1,253 B	1,108 B	145 D	512 C	71.0 B	11.6 D	62.8 B
REGION (S) 810	154	100 D	91 C	10 G	54 E	64.9 D	9.6 G	58.7 C
820	69	46 C	43 C	... G	23 E	67.0 C	... G	63.2 C
830	549	402 C	354 C	48 E	147 D	73.2 C	11.9 E	64.5 C
840	75	51 C	45 D	6 F	24 D	68.0 C	11.4 F	60.2 D
850	102	78 C	68 D	9 G	24 E	76.4 C	11.9 G	67.3 D
860	616	442 C	386 C	56 E	174 D	71.8 C	12.8 E	62.6 C
870	86	59 D	52 D	7 F	27 E	68.7 D	11.5 F	60.9 D
880	114	75 D	68 D	7 F	39 E	65.5 D	9.2 F	59.5 D
B. C. - C.-B.	2,254	1,454 B	1,245 B	210 D	800 C	64.5 B	14.4 D	55.2 B
REGION (S) 910	45	29 D	24 D	5 F	16 E	63.9 D	17.4 F	52.8 D
920	76	45 E	37 E	9 F	31 E	59.4 E	19.1 F	48.1 E
930	191	110 D	93 E	18 F	80 D	58.0 D	16.1 F	48.6 E
940	88	56 D	45 E	11 F	32 E	63.8 D	19.1 F	51.6 E
950	1,229	814 C	699 C	115 E	415 D	66.2 C	14.2 E	56.9 C
960	404	245 D	214 D	30 E	159 D	60.6 D	12.4 E	53.0 D
970	135	93 D	79 D	14 F	42 E	68.6 D	14.7 F	58.5 D
980 & 990	87	63 D	54 D	8 F	24 E	72.2 D	13.3 F	62.6 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédactrice **M. Webber**

Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**

Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**

Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**

Clerical Supervisor/Surveillant des commis **S. Carisse**

Clerical Staff/Commis **J. Bourdeau, A.-M. Lodge, T. Ring, C. Sceviour**

Table of Contents

FEATURE ARTICLE

Alternative Concepts and Measures of Unemployment 85

by George Jackson

As well as the official unemployment rate, Statistics Canada produces a number of alternative rates to enhance our understanding of labour market conditions.

SUPPLEMENTARY SURVEYS

Labour Market Activity Survey 121

Sponsored by Employment and Immigration Canada, this major survey collected data on the labour market activities of Canadians during 1986. As well, data were gathered on wage rates, union membership and pensions.

Table des matières

ARTICLE DU MOIS

Mesures et concepts supplémentaires du chômage

par George Jackson

En plus du taux de chômage officiel, Statistique Canada établit d'autres taux pour mieux illustrer les conditions du marché du travail.

ENQUÊTES SUPPLÉMENTAIRES

Enquête sur l'activité

Parrainée par Emploi et Immigration Canada, cette importante enquête a permis de recueillir des données sur l'activité des canadiens en 1986, et également sur la rémunération, l'appartenance à un syndicat et les régimes de retraite.

Absence from Work Survey

This survey, which covers paid workers only, will provide information on extended absences from work for health-related reasons during 1986.

124**Enquête sur l'absence du travail**

Cette enquête, qui ne porte que sur les travailleurs rémunérés, fournira des renseignements sur les absences prolongées du travail en 1986 pour des raisons de santé.

Feature Article

Article du mois

ALTERNATIVE CONCEPTS AND MEASURES OF UNEMPLOYMENT

By George Jackson*

INTRODUCTION

Of the wide range of labour market data available in Canada, the unemployment rate receives more public attention than any other measure. Generally, interest in its meaning rises and falls with the rate itself. However, since the last major recession, questions about the concepts and definitions underlying the rate continue to surface.

The Labour Force Survey (LFS), source of Canada's official unemployment rate, collects information each month which makes it possible to divide the working-age population into three distinct groups: the employed, the unemployed and persons not in the labour force. The unemployment rate shows the unemployed as a percentage of the labour force, which is the total number of people who are either employed or unemployed.

* George Jackson is an economist with Employment and Immigration Canada. He wrote this article while on assignment with Statistics Canada in 1986.

MESURES ET CONCEPTS SUPPLÉMENTAIRES DU CHÔMAGE

Par George Jackson*

INTRODUCTION

Le taux de chômage est la mesure à laquelle le grand public s'intéresse le plus parmi les divers renseignements qui existent au Canada sur le marché du travail. En général, l'intérêt manifesté à l'égard de la signification du taux augmente ou diminue selon l'évolution de celui-ci. Cependant, depuis la dernière récession importante, des questions continuent d'être soulevées à propos des définitions et des concepts inhérents au taux.

L'enquête sur la population active (EPA), de laquelle est tiré le taux officiel de chômage du Canada, vise chaque mois à recueillir des renseignements qui, par leur nature, permettent de répartir la population d'âge actif selon trois groupes distincts: les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs. Le taux de chômage exprime en pourcentage le nombre de chômeurs par rapport à la population active, c'est-à-dire, le nombre total de personnes qui ont un emploi ou qui sont en chômage.

* Économiste, George Jackson est au service d'Emploi et Immigration Canada. Il a écrit le présent article pendant qu'il était affecté à Statistique Canada en 1986.

Concerns about the official unemployment rate generally reflect differences of opinion on where to draw the 'lines between the three categories of employed, unemployed and not in the labour force. Labour market behaviour can take many different and sometimes complex forms and, in reducing these to three basic states, "grey areas" are inevitable.

One controversial area concerns a group known as "discouraged workers" -- people not seeking work because they believe none is available. They are classified as not in the labour force, although some critics think they should be classified as unemployed. Another grey area is full-time students seeking part-time work: these people are counted as unemployed, although one could make a case for classifying them as not in the labour force. There are a number of grey areas such as these. The official unemployment rate thus reflects one of many possible ways of defining unemployment and the labour force.

Since the LFS collects extensive information on the demographic characteristics and labour market activities of the population, it is possible to calculate unemployment rates using alternative definitions. In April 1983, a selection of eight alternative unemployment rates for Canada was published.^{1,2}

The present study deals with alternative rates over the ten-year period ending with 1986 and focuses more particularly on the patterns of change recorded during the 1981-82

Les questions soulevées à propos du taux officiel de chômage traduisent en général les divers points de vue formulés sur la nature même des trois groupes susmentionnés: les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs. La situation des gens par rapport au marché du travail peut prendre des formes nombreuses, diverses et parfois complexes, et il est inévitable qu'émergent des "zones grises" lorsqu'on tente de répartir celles-ci suivant trois groupes fondamentaux.

Au nombre des points controversés soulevés, il y a celui représenté par le groupe appelé "travailleurs découragés", c'est-à-dire, les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles croient qu'aucun n'est disponible. Elles sont incluses dans les inactifs, bien que, suivant certains critiques, elles devraient être considérées comme des chômeurs. Les étudiants à plein temps qui cherchent du travail à temps partiel constituent une autre zone grise: ils sont comptés au nombre des chômeurs même si des arguments peuvent être présentés en faveur de leur intégration aux inactifs. Il y a un certain nombre de zones grises comme celles-ci. Le taux officiel de chômage traduit donc une des nombreuses façons possibles de définir le chômage et la population active.

Puisque l'EPA permet de recueillir des renseignements considérables qui portent sur certaines caractéristiques démographiques des gens ainsi que sur l'activité de ceux-ci sur le marché du travail, il est possible de calculer divers taux de chômage d'après des définitions différentes. En avril 1983, une série de huit taux supplémentaires de chômage ont été publiés pour le Canada^{1,2}.

La présente étude a trait à l'évolution des taux supplémentaires pendant la décennie qui s'est terminée en 1986 et met particulièrement l'accent sur les variations enregistrées pendant la

recession and subsequent recovery. It will be seen that:

- In 1986, the overall unemployment rate averaged 9.6%. In the same year, the proportion of the labour force unemployed 14 or more weeks was 4.1%. The latter rate, reflecting unemployment which is potentially more serious both to the economy and to the individual because of its length, peaked at 5.8% in 1983. The official rate that year was 11.9%.
- A 1986 unemployment rate of 10.6% is obtained if one includes as unemployed "discouraged workers" and other former job seekers who continue to demonstrate an attachment to the labour market (for example, those not seeking work because they are waiting for replies from employers).
- The unemployment rate of the full-time labour force was 11.6% in 1986. This alternative rate exceeds the official unemployment rate because it reflects the under-employment of involuntary part-time workers -- people employed part-time because they could not find a full-time job.
- An unemployment rate calculated on the basis of hours worked and hours lost to the economy through unemployment and underemployment is considerably higher than the official rate. In 1983, for example, when the official unemployment rate was at its highest (11.9%), the rate based on hours worked and lost was 14.5%.

récession de 1981-1982 et la reprise qui a suivi. Les points suivants seront illustrés:

- En 1986, le taux officiel de chômage s'établissait en moyenne à 9.6%. La même année, la proportion d'actifs en chômage depuis au moins 14 semaines s'élevait à 4.1%. Ce dernier taux, qui traduit une situation de chômage pouvant avoir, en raison de sa durée, des répercussions négatives plus importantes, autant pour l'économie du pays que pour les personnes en cause, a atteint un sommet de 5.8% en 1983. Cette année-là, le taux officiel était de 11.9%.
- En 1986, le taux de chômage se serait établi à 10.6% si l'on avait compté au nombre des chômeurs les "travailleurs découragés" et d'autres personnes qui ont cessé de chercher un emploi et qui continuent d'avoir des liens avec le marché du travail (par exemple, les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles attendent une réponse de leur employeur).
- En 1986, le taux de chômage des actifs à temps plein se situait à 11.6%. Ce taux supplémentaire de chômage dépasse le taux officiel, car il traduit le sous-emploi des personnes travaillant involontairement à temps partiel, c'est-à-dire les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à temps plein.
- Le taux de chômage calculé d'après le nombre d'heures travaillées et d'heures perdues pour l'économie du pays en raison du chômage et du sous-emploi dépasse de beaucoup le taux officiel. En 1983 par exemple, ce dernier atteignait un sommet de 11.9%, tandis que le taux calculé d'après les heures travaillées et perdues se situait à 14.5%.

- Alternative unemployment rates may be higher or lower than the official rate, but they generally show similar patterns of change over time. One exception is the unemployment rate for the part-time labour force (which includes persons working part-time voluntarily and those seeking part-time work). For example, from 1983 to 1985, the official rate dropped 1.4 percentage points (to 10.5%), but the rate for the part-time labour force barely changed, dipping from 13.0% to 12.8%.

SUMMARY OF THE ALTERNATIVE UNEMPLOYMENT RATES

The various alternative unemployment rates are labelled R1 to R9. The alternative rate which, in 1977, was the lowest of the set (2.8%) was designated R1, and the highest (9.6%) was designated R9. The official unemployment rate is R5. For brevity, the labels R1 to R9 will be used extensively in this article. The following provides a quick reference to their meaning:

- R1 - Persons unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force
- R2 - Unemployment rate of persons heading families with children under 16 years of age
- R3 - Unemployment rate excluding full-time students
- R4 - Unemployment rate including full-time members of the Canadian Armed Forces
- R5 - Official unemployment rate
- R6 - Unemployment rate of the full-time labour force

- Même s'ils peuvent être supérieurs ou inférieurs au taux officiel, les taux supplémentaires de chômage affichent, au fil des ans, une évolution qui, en règle générale, est similaire à celle observée pour le taux officiel. Cependant, le taux de chômage des actifs à temps partiel (qui comprennent les personnes travaillant volontairement à temps partiel et celles qui cherchent un emploi à temps partiel) constitue une exception. Entre 1983 et 1985, alors que le taux officiel perdait 1.4 point de pourcentage pour s'établir à 10.5%, le taux de chômage des actifs à temps partiel a en effet peu changé, passant de 13.0% à 12.8%.

SOMMAIRE DES TAUX SUPPLÉMENTAIRES DE CHÔMAGE

Les taux supplémentaires de chômage sont numérotés de R1 à R9. Le taux supplémentaire qui, en 1977, était le plus faible (2.8%) a reçu l'appellation R1 et le taux le plus élevé (9.6%) a reçu l'appellation R9. Le taux officiel de chômage est R5. Par souci de concision, les appellations R1 à R9 seront souvent utilisées dans l'article. Voici, à titre d'information, à quoi renvoie chacune des appellations:

- R1 - Pourcentage de la population active en chômage depuis 14 semaines ou plus
- R2 - Taux de chômage des personnes à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans
- R3 - Taux de chômage ne comprenant pas les étudiants à plein temps
- R4 - Taux de chômage comprenant les membres à temps plein des Forces armées canadiennes
- R5 - Taux officiel de chômage
- R6 - Taux de chômage des actifs à temps plein

R7 - Unemployment rate including persons not in the labour force who sought work in the past six months but, for labour market related reasons, are not now looking for work

R8 - Underutilization rate based on hours worked and hours lost to the economy through unemployment and "visible" underemployment

R9 - Unemployment rate of the part-time labour force

To facilitate the analysis which follows, the alternative measures have been grouped into four categories:

- measures which may be useful in studying the economic hardship of unemployment (R1 and R2);
- measures which produce results very close to the official rate (R3 and R4);
- measures reflecting aspects of hidden unemployment (R6, R7 and R8); and
- a measure with a distinctly different trend (R9).

Each of these groups will be examined in turn, following a brief look at the official rate.

OFFICIAL UNEMPLOYMENT RATE

The official unemployment rate (R5) is conceptually quite straightforward. It represents the difference between the supply of labour, and the demand for labour at the going wage rate and conditions of employment; it is expressed as a percentage of the labour force.

R7 - Taux de chômage comprenant les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail

R8 - Taux de sous-utilisation calculé d'après les heures travaillées et les heures perdues pour l'économie du pays en raison du chômage et du sous-emploi "visible"

R9 - Taux de chômage des actifs à temps partiel

Pour faciliter l'analyse qui suit, on a regroupé les mesures supplémentaires du chômage selon les quatre catégories suivantes:

- mesures qui pourraient être utiles à l'étude des difficultés financières occasionnées par le chômage (R1 et R2);
- mesures produisant des résultats très proches du taux officiel (R3 et R4);
- mesures reflétant des aspects du chômage dissimulé (R6, R7 et R8);
- mesure accusant une tendance différente marquée (R9).

Après un bref examen du taux officiel du chômage, chacune de ces catégories sera étudiée séparément.

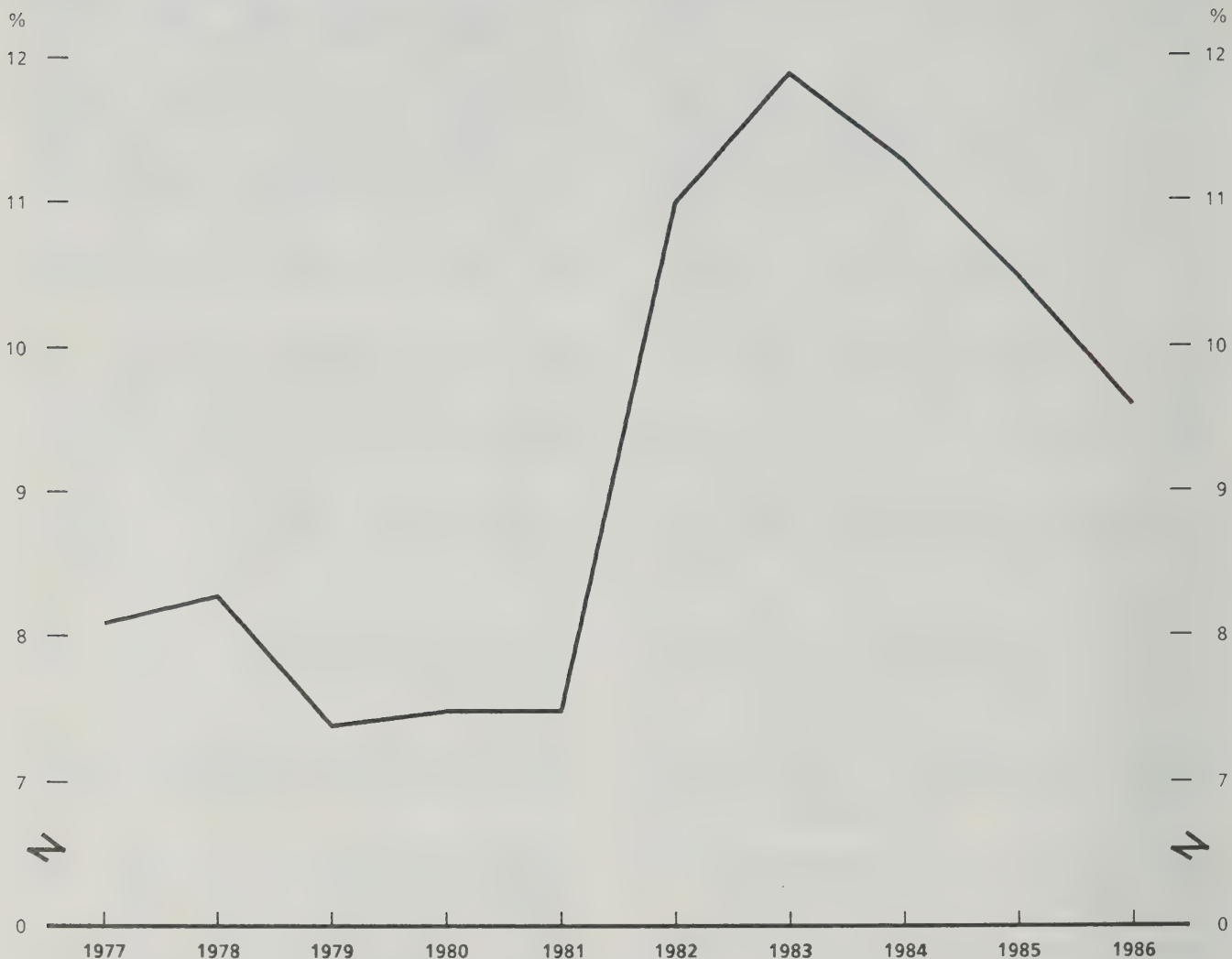
TAUX OFFICIEL DE CHÔMAGE

Du point de vue des concepts, le taux officiel de chômage (R5) est assez simple. Il correspond à la différence qu'il y a entre l'offre et la demande de main-d'oeuvre au taux de salaire et aux conditions d'emploi en vigueur; il est exprimé en pourcentage de la population active totale.

Chart 1

Graphique 1

Official Unemployment Rate, Canada, Annual Averages, 1977-1986
Taux de chômage officiel, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986



The labour force consists of persons who are employed plus those who are unemployed. Each month, the LFS counts as employed any person who worked, for as little as one hour, in a specific week, called the "reference week".³ Also counted as employed is any person who was absent from a job or business for such reasons as illness, vacation, labour dispute or family responsibilities. Once labelled "employed", a person

La population active comprend les personnes occupées ainsi que les chômeurs. Dans le cadre de l'EPA, on considère chaque mois comme occupée toute personne qui a travaillé pendant au moins une heure au cours d'une certaine semaine appelée la "semaine de référence"³. Est également considérée comme occupée toute personne qui était absente de son emploi ou de son entreprise pour des raisons telles qu'une maladie, des vacances, un conflit de

cannot, of course, also be considered "unemployed", although he or she may be looking for more hours of work. This is an important point which will come up again later.

In principle, the LFS is designed to count as unemployed any person who is without a job **and** is seeking work **and** is currently available for work.

In order to identify those seeking work, the LFS asks respondents if they have undertaken an active job search in the previous four weeks. This condition is waived for persons on temporary layoff and for "future starts" (people with a new job to start in four weeks or less). In both cases, it is assumed that the only reason these people are not looking for work is that they already have a job and would have worked in the reference week had work been available.

As noted above, a person must also be available for work to be classified as unemployed. One would naturally expect that most people looking for work are in fact available for work and, although this is generally true, there are exceptions. For example, students looking for full-time summer jobs during the spring months are not **currently** available. Until they are free to take a full-time job, they are not part of the labour supply and are accordingly counted as not in the labour force.⁴

In the ten years ending in 1986, the annual unemployment rate ranged from a low of 7.4% in 1979, to a high of 11.9% in 1983. The rate has been dropping gradually since 1984 but it still has quite a distance to fall before reaching the pre-recession low

travail et des responsabilités familiales. Une fois considérée comme "occupée", une personne ne peut pas, par conséquent, être comptée au nombre des chômeurs, et ce, même si elle cherche à travailler pendant un nombre plus élevé d'heures. Il s'agit là d'un point important qui sera abordé de nouveau dans les pages qui suivent.

Aux fins de l'EPA, un chômeur est, en principe, une personne sans emploi **et** qui cherche du travail **et** qui est actuellement libre pour travailler.

Afin de déterminer ceux qui cherchent du travail, on demande aux répondants, dans le cadre de l'EPA, s'ils ont activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes. Toutefois, cela ne s'applique pas aux personnes qui sont mises à pied temporairement et à celles qui commenceront un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins. Dans ces deux cas, on suppose que la seule raison pour laquelle ces personnes ne cherchent pas d'emploi est qu'elles en ont déjà un et qu'elles auraient travaillé pendant la semaine de référence si du travail leur avait été offert.

Comme il a été précisé précédemment, il faut aussi être libre pour travailler afin d'être considéré comme chômeur. Même si, en général, les personnes cherchant un emploi sont libres pour l'exercer, il y a des exceptions. Par exemple, les étudiants qui cherchent, au cours du printemps, un emploi d'été à temps plein ne sont pas libres pour travailler **à ce moment-là**. Jusqu'à ce qu'ils soient disponibles pour remplir un emploi à temps plein, ils ne sont pas inclus dans l'offre de travail et, par conséquent, ils sont comptés au nombre des inactifs⁴.

Au cours de la décennie qui s'est terminée en 1986, le taux annuel de chômage a enregistré un creux de 7.4% en 1979 et un sommet de 11.9% en 1983. Il diminue graduellement depuis 1984, mais il devra encore baisser beaucoup avant d'atteindre le taux observé avant la

point. With this basic picture in mind, the alternative unemployment measures will be reviewed.

UNEMPLOYMENT AND ECONOMIC HARDSHIP

Two of the alternative measures of unemployment are presented together because they may be of interest in the analysis of unemployment as a source of economic hardship. The first measure, R1, shows the proportion of the labour force which has been unemployed for 14 weeks or longer. The second measure, R2, is the unemployment rate of persons heading families with children under age 16.

The degree of financial hardship caused by unemployment is influenced by many factors. For some people, the impact may be negligible, whereas for others, even a few weeks of unemployment may cause considerable economic strain. R1 highlights "longer-term" unemployment; the underlying premise is that, other things being equal, longer-term unemployment will tend to induce greater economic hardship.⁵

R1 has historically counted for a relatively small fraction of the official unemployment rate. In 1980, before the onset of the last major economic downturn, R1 stood at 2.5%, while R5 was 7.5%. Thus, R1 represented about one-third of the official unemployment rate. Three years later, R1 had risen to almost one half of the official rate (5.8% compared to 11.9%). R1 has displayed a tendency to rise and fall faster than the official unemployment rate, suggesting the possibility of greater sensitivity to prevailing economic conditions.

récession. Après avoir étudié le taux officiel, il convient maintenant d'examiner les mesures supplémentaires du chômage.

CHÔMAGE ET DIFFICULTÉS FINANCIÈRES

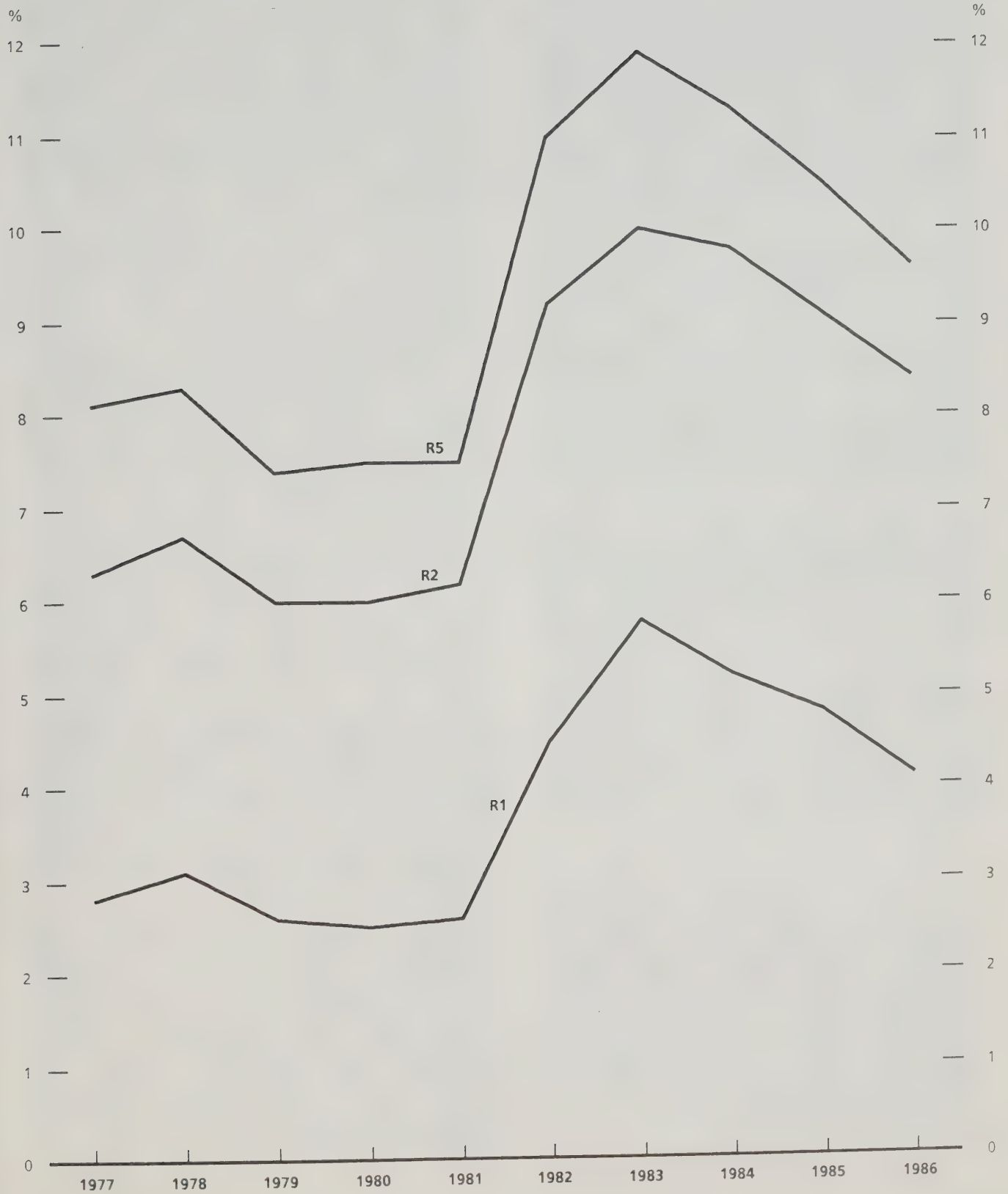
Deux des mesures supplémentaires du chômage sont présentées ensemble parce qu'elles peuvent se révéler utiles pour l'analyse du chômage en tant que source de difficultés financières. La première mesure, R1, illustre la proportion d'actifs qui sont en chômage depuis au moins 14 semaines. La deuxième mesure, R2, correspond au taux de chômage des personnes à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans.

L'importance des difficultés financières occasionnées par le chômage dépend de nombreux facteurs. Pour certaines personnes, les conséquences peuvent être négligeables tandis que, pour d'autres, même quelques semaines de chômage peuvent entraîner des difficultés financières considérables. R1 fait ressortir le chômage "de longue durée", l'hypothèse sous-jacente étant que, toutes choses égales d'ailleurs, le chômage de longue durée aura tendance à présenter des difficultés financières plus marquées⁵.

R1 a traditionnellement représenté une fraction relativement faible du taux officiel de chômage. En 1980, avant le début de la dernière récession économique importante, il s'établissait à 2.5% tandis que R5 se situait à 7.5%. R1 correspondait alors à environ un tiers du taux officiel. Trois années plus tard, R1 représentait près de la moitié du taux officiel (5.8% comparativement à 11.9%). R1 a affiché une tendance à augmenter et à diminuer plus rapidement que le taux officiel de chômage, ce qui porte à croire qu'il serait plus sensible à l'évolution de la situation économique.

Chart 2
R1, R2 and R5, Canada, Annual Averages, 1977-1986
R1, R2 et R5, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

Graphique 2



Although there are some differences in the pattern of change over time, on the whole, R1 "tracks" R5 quite well. In comparison, the proportion of the labour force unemployed 1 to 13 weeks has been remarkably stable over the past decade, ranging from a low of 4.6% in 1979 to a high of 6.2% in 1982. This is tantamount to saying that the variations in the official unemployment rate largely reflect the changes in "longer-term" unemployment.

Since R1 and R5 have the same denominator (the total labour force) the gap between them is merely a result of differences between the two numerators. R2, however, differs from R5 in both its numerator (unemployed heads and spouses in families with children under age 16) and its denominator (labour force participants who are heading families with children under age 16).⁶

R2 is a measure relating to unemployment as a source of economic hardship in that it focuses on people who will, as a rule, rely on employment income to sustain not only themselves but others. There will of course be exceptions; some families with unemployed heads or spouses, and with children under 16 will be sustained by employment income from other family members or by income from other sources, such as investments and pensions.

Also, some unemployed persons not counted in R2 are nevertheless responsible for the financial well-being of others. In spite of these limitations, R2 remains an interesting rate, isolating as it does a population with a high probability of suffering economic strain as the result of unemployment.

Même s'il y a des différences entre R1 et R5 en ce qui concerne leur évolution respective au fil des ans, R1 "suit" en général assez bien R5. En comparaison, le nombre d'actifs en chômage depuis moins de 14 semaines a été remarquablement stable au cours de la décennie observée, enregistrant un creux de 4.6% en 1979 et un sommet de 6.2% en 1982. Cela équivaut à dire que les variations du taux officiel de chômage traduisent grandement l'évolution du chômage "de longue durée".

Puisque R1 et R5 ont le même dénominateur, soit la population active totale, l'écart entre ces deux taux résulte simplement des différences qui existent entre les deux numérateurs. Par contre, R2 diffère de R5 autant par son numérateur (les chômeurs qui sont chef ou conjoint dans une famille comptant des enfants de moins de 16 ans) que par son dénominateur (les actifs qui sont à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans)⁶.

R2 permet de mesurer le chômage en tant que source de difficultés financières en ce sens qu'il met l'accent sur les gens qui, en règle générale, dépendent du revenu tiré de leur emploi pour assurer non seulement leur propre subsistance, mais aussi celle d'autres personnes. Bien sûr, il y a des exceptions; en effet, certaines familles qui comprennent des enfants de moins de 16 ans et dont le chef ou le conjoint est en chômage pourront compter sur le revenu que d'autres membres de la famille tirent de leur emploi ou sur un revenu provenant d'autres sources, comme des placements ou des pensions.

En outre, certains chômeurs qui ne sont pas comptés pour le calcul de R2 sont néanmoins responsables du bien-être d'autres personnes sur le plan financier. Malgré les limites ainsi relevées, R2 demeure un taux utile, car il permet de cerner une population courant des risques élevés d'être touchée durement, du point de vue économique, par une période de chômage.

The pattern of change for R2 is very similar to that exhibited by R5, which means that persons heading families with dependent children are subjected to the same economic influences as the labour force in general. Moreover, R2 has crept closer to R5 over the years. In 1977, the unemployment rate for persons heading families with children under age 16, at 6.3%, was about 22% below the official rate (8.1%). By 1986, R2 was only about 13% below R5 (8.4% compared to 9.6%).

MEASURES VERY CLOSE TO THE OFFICIAL UNEMPLOYMENT RATE

Two of the alternative rates, R3 and R4, reflect suggestions made from time to time to include or exclude specific segments of the population in the unemployment rate. R3 and R4 both yield unemployment rates consistently close to the official rate (Table 1).

Comme les variations de R2 sur une certaine période sont très semblables à celles enregistrées par R5, cela signifie que les personnes à la tête d'une famille ayant des enfants à charge sont soumis aux mêmes influences économiques que la population active en général. En outre, au fil des ans, R2 s'est rapproché de R5. En 1977, le taux de chômage des personnes à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans s'établissait à 6.3%, soit un niveau inférieur d'environ 22% au taux officiel (8.1%). En 1986, R2 se situait à 8.4%, en baisse de seulement 13% par rapport au niveau observé pour R5 (9.6%).

MESURES TRÈS PROCHES DU TAUX OFFICIEL DE CHÔMAGE

Deux des mesures supplémentaires du chômage, soit R3 et R4, traduisent des suggestions formulées de temps à autre et visant à inclure certains groupes de personnes dans le calcul du taux de chômage ou à les en exclure. R3 et R4 ont en commun d'être, de façon constante, proches du taux officiel (voir le tableau 1).

TABLE 1. R3, R4 and R5, Canada, Selected Years

TABLERAU 1. R3, R4 et R5, Canada, certaines années

	1977	1981	1983	1986
	percent - pourcentage			
R3	7.9	7.3	11.7	9.5
R4	8.0	7.5	11.8	9.5
R5	8.1	7.5	11.9	9.6
	% points - points de %			
Differences - Différences				
R5 - R3	0.2	0.2	0.2	0.1
R5 - R4	0.1	-	0.1	0.1

R3 excludes full-time students who are working or looking for work. The fact that R3 is lower than R5 means that full-time students have a slightly greater impact on overall unemployment in the Canadian labour market than on employment.

The idea behind the exclusion of full-time students is that their primary activity, in their own eyes, is likely to be their studies rather than work. Therefore, their attachment to the labour force could be said to be relatively weak.

The second unemployment rate in this category, R4, counts full-time members of the Canadian Armed Forces as employed. The LFS has historically excluded this group entirely because it was seen as operating outside the market economy. However, this view is not as widely-held as it once was, and military jobs are now sometimes counted along with other jobs in the economy. In the United States, for example, estimates of both the total and civilian labour force are published, along with the corresponding rates.

Since full-time members of the Armed Forces are counted as employed, their inclusion results in a measure slightly below the official rate.

MEASURES REFLECTING ASPECTS OF "HIDDEN" UNEMPLOYMENT

Three of the alternative rates expand the definition of unemployment, by including persons who are in a sense underemployed, or those who are on the margins of the labour force.

R3 ne tient pas compte des étudiants à plein temps, qui travaillent ou qui cherchent un emploi. Le fait que R3 soit inférieur à R5 signifie que les étudiants à plein temps influent légèrement davantage, au Canada, sur le chômage que sur l'emploi.

L'exclusion des étudiants à plein temps repose sur l'hypothèse que, à leurs yeux, leur activité principale est probablement les études plutôt que le travail. C'est pourquoi on pourrait dire que leurs liens avec la population active sont comparativement faibles.

Pour établir R4, deuxième taux de chômage de la catégorie présentement étudiée, on compte au nombre des personnes occupées les membres à temps plein des Forces armées canadiennes. Dans le cadre de l'EPA, on a de tout temps exclu ce groupe en totalité parce qu'on jugeait qu'il n'était pas soumis à l'économie du marché. Cependant, ce point de vue n'est plus autant défendu qu'il l'a déjà été, et il arrive maintenant que l'on tienne parfois compte des emplois dans les Forces armées au même titre que les emplois relevés dans les autres branches d'activité. Par exemple, aux États-Unis, les estimations de la population active totale et celles de la population active civile, ainsi que les taux correspondants, sont publiées.

Comme les membres à temps plein des Forces armées sont considérés comme des personnes occupées, la mesure du chômage qui est produite est légèrement inférieure au taux officiel.

MESURES REFLÉTANT CERTAINS ASPECTS DU CHÔMAGE "DISSIMULÉ"

Trois mesures supplémentaires ont pour effet d'élargir la définition du chômage, car elles comprennent les personnes qui sont, d'une certaine manière, sous-employées et les inactifs en marge de la population active.

R6, the unemployment rate of the full-time labour force, is influenced by the underemployment of persons working part-time but wanting full-time work. R7 adds to the labour force some persons who have sought work in the preceding six months but who, for labour market related reasons, are no longer actively seeking work. The third measure, R8, provides an estimate of underutilization based on the number of hours actually worked and the number of hours that labour market participants want to work.

The full-time labour force, used in R6, is in principle composed of people working or wanting to work on a full-time basis (which in LFS terms corresponds to a workweek of 30 or more hours). The full-time labour force therefore includes three groups:

- persons working full-time;
- unemployed persons seeking full-time work;
- persons working part-time, but wanting to work full-time.

The conventional unemployment rate shows the "unutilized" supply of labour as a proportion of the total supply. For the full-time labour force, the "unutilized" component includes those without work and seeking full-time work, plus one-half of the number of those working part-time involuntarily. In this way, R6 reflects underemployment as well as unemployment in the full-time labour force. The reason for including one-half of the involuntary part-time workers (rather than some other fraction) is that these part-timers work, on average, about half the number of weekly hours contributed by full-time workers.

Le sous-emploi des personnes travaillant à temps partiel, mais voulant un emploi à temps plein influe sur R6, taux de chômage des actifs à temps plein. Pour R7, sont ajoutées à la population active certaines personnes qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui, pour des raisons liées au marché du travail, ne cherchent plus activement d'emploi. Quant à R8, il permet d'estimer la sous-utilisation d'après le nombre d'heures réellement travaillées et le nombre d'heures pendant lesquelles les actifs veulent travailler.

Pour le calcul de R6, on prend les actifs à temps plein qui, en principe, comprennent les personnes qui travaillent ou veulent travailler à temps plein (dans le cadre de l'EPA, cela correspond à une semaine de travail de 30 heures ou plus). Par conséquent, les actifs à temps plein sont composés des trois groupes suivants:

- les personnes travaillant à temps plein;
- les chômeurs cherchant du travail à temps plein;
- les personnes travaillant à temps partiel, mais voulant un emploi à temps plein.

Le taux traditionnel de chômage exprime l'offre de travail "inutilisée" par rapport à l'offre totale. Pour la population active à temps plein, la composante "inutilisée" comprend les personnes sans emploi qui cherchent du travail à temps plein ainsi que la moitié des personnes travaillant involontairement à temps partiel. De cette façon, R6 permet de traduire le sous-emploi et le chômage des actifs à temps plein. L'inclusion de la moitié (plutôt qu'une autre fraction) des personnes travaillant involontairement à temps partiel repose sur le fait que ces employés à temps partiel travaillent, en moyenne, pendant à peu près la moitié du nombre d'heures enregistrées pour les travailleurs à temps plein.

The fact that R6 is higher than the official rate results from the impact of counting involuntary part-time workers as "partly unemployed"; they are simply treated as employed in R5.⁷

During the period under study, R6 ranged from a low of 8.2% in 1979, to a high of 13.9% in 1983. Chart 3 shows the similarity in the patterns of change in R6 and R5 over time. As well, Chart 3 highlights the greater sensitivity of R6 to the effects of the recession. R6 in fact exceeded R7 (the rate which includes some former job seekers) in 1982, and it has remained higher ever since. R6 did not fall off as much as either R5 or R7 with the onset of recovery, owing to persistently high levels of involuntary part-time employment, which have only recently begun to decline.

R7 was derived in response to concerns about "discouraged workers", people not seeking work because they believe none is available and who are therefore counted as not in the labour force in terms of the official unemployment rate.⁸

The LFS provides an estimate of the number of people who have looked in the past six months but who are no longer looking because they do not believe that any work is available in their area, or suited to their skills. R7 treats this group as unemployed, rather than as not in the labour force. Also counted as unemployed is a second group of "former job seekers", namely those who report that they are not now looking for work because they are waiting for replies from employers, or for a recall to a former job.

For both of these groups, it can be argued that the reason for not seeking work is related to conditions

R6 est plus élevé que le taux officiel parce que les personnes qui travaillent involontairement à temps partiel sont considérées comme étant "partiellement en chômage"; pour R5, elles sont simplement comptées au nombre des personnes occupées⁷.

Au cours de la période observée, R6 a atteint un creux de 8.2% en 1979 et un sommet de 13.9% en 1983. Le graphique 3, qui illustre la similarité de l'évolution de R6 et de R5 au fil des ans, permet de voir que R6 est plus sensible aux effets de la récession. En fait, R6 a dépassé R7 (qui comprend certaines personnes qui ont récemment cessé de chercher du travail) en 1982, et lui a toujours été supérieur depuis. Malgré la reprise, R6 n'a pas diminué autant que R5 et R7 en raison du nombre toujours élevé de personnes travaillant involontairement à temps partiel, lequel n'a commencé à baisser que tout dernièrement.

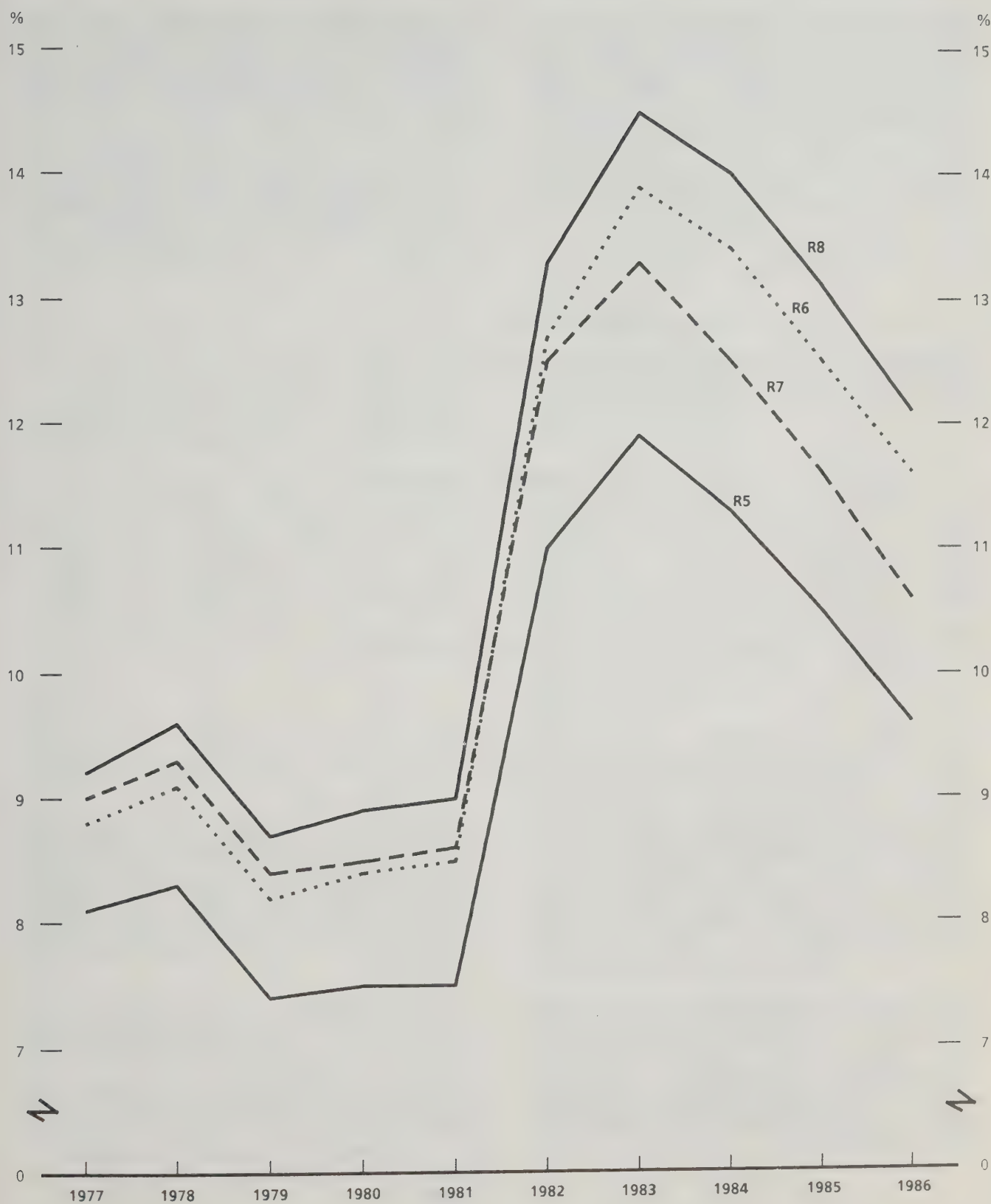
On a établi R7 pour tenir compte des préoccupations soulevées à propos des "travailleurs découragés", c'est-à-dire les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles croient qu'il n'y en a pas et qui, par conséquent, sont comptées au nombre des inactifs pour le taux officiel de chômage⁸.

L'EPA permet d'estimer le nombre de personnes qui ont cherché un emploi au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent plus croyant qu'aucun emploi n'est offert dans leur région ou que les emplois offerts ne correspondent pas à leurs compétences. Pour le calcul de R7, ces personnes sont considérées comme des chômeurs et non comme des inactifs. Est également compté au nombre des chômeurs un deuxième groupe "d'anciens chercheurs d'emploi", soit les personnes qui déclarent ne pas chercher actuellement de travail parce qu'elles attendent une réponse d'un employeur ou un rappel au travail.

Pour ces deux groupes, on peut démontrer que la raison pour laquelle ces personnes ne cherchent pas d'emploi est

Chart 3
R5 to R8, Canada, Annual Averages, 1977-1986
R5 à R8, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

Graphique 3



of the labour market, rather than to lack of interest or other personal reasons.

R7 is greater than R5 because it counts as unemployed a group of people who are treated as not in the labour force in the official rate. The difference between the two rates peaked during the recession (at 1.5 points in 1982), but the year-to-year changes for the two rates follow a very similar pattern.

liée aux conditions du marché du travail plutôt qu'à un manque d'intérêt ou à des motifs personnels.

R7 est supérieur à R5 parce que, pour son calcul, on compte au nombre des chômeurs un groupe de personnes qui sont considérées comme inactives pour l'établissement du taux officiel. La différence entre ces deux taux a atteint un sommet au cours de la récession (1.5 point de pourcentage en 1982), mais les variations des deux taux d'une année à l'autre présentent une tendance très similaire.

TABLE 2. R5 to R8, Canada, Selected Years

TABLEAU 2. R5 à R8, Canada, certaines années

	1977	1981	1983	1986
	percent - pourcentage			
R5	8.1	7.5	11.9	9.6
R6	8.8	8.5	13.9	11.6
R7	9.0	8.6	13.3	10.6
R8	9.2	9.0	14.5	12.1
Differences - Différences	% points - points de %			
R6 - R5	0.7	1.0	2.0	2.0
R7 - R5	0.9	1.1	1.4	1.0
R8 - R5	1.1	1.5	2.6	2.5

R8 provides a measure of the labour supply using hours rather than "head counts". It can be described as a measure of the hours lost to the economy through unemployment and underemployment.

R8 makes extensive use of the additional information collected by the LFS on the employed and the unemployed. For example, the total number of hours actually worked by the employed provide the measure of labour utilization.

R8 permet de mesurer l'offre de travail non pas selon le nombre de personnes, mais plutôt suivant le nombre d'heures. On peut dire qu'il s'agit d'une mesure du nombre d'heures perdues pour l'économie du pays en raison du sous-emploi et du chômage.

Pour établir R8, on se sert beaucoup des renseignements supplémentaires recueillis dans le cadre de l'EPA sur les personnes occupées et les chômeurs. Par exemple, le nombre total d'heures pendant lesquelles les personnes occupées ont réellement travaillé constitue la mesure de l'utilisation de la main-d'oeuvre.

Unutilized hours of labour, or hours lost, include the following:

- For unemployed people seeking **full-time** work, hours lost are estimated using the average hours actually worked by full-time workers.
- For unemployed people seeking **part-time** work, the average actual hours of part-time workers are used to estimate hours lost.
- For people working short-time, that is, whose hours of work have been cut back temporarily for economic reasons, the number of hours lost is known, and used in R8.
- For involuntary part-time workers, the difference between their average hours and the average hours of full-time workers serves as the estimate of hours lost to the economy because of their inability to find full-time work.

R8 peaked at 14.5% in 1983, 2.6 percentage points higher than R5, the official unemployment rate. The fact that R8 exceeds R5 is due largely to its sensitivity to the hours "lost" by involuntary part-time workers. As in R6, it is mainly involuntary part-time workers who have kept this rate from dropping off, in relative terms, at the same pace as R5.

A MEASURE WITH A DISTINCTLY DIFFERENT TREND

R9 shows the number of unemployed persons seeking part-time work as a proportion of the part-time labour

Le nombre d'heures de travail inutilisées ou perdues comprend les quatre catégories suivantes:

- Pour les chômeurs cherchant du travail **à temps plein**, le nombre d'heures perdues est calculé suivant la moyenne des heures réellement travaillées enregistrée pour les travailleurs à temps plein.
- Pour les chômeurs cherchant du travail **à temps partiel**, la moyenne des heures réellement travaillées observée pour les travailleurs à temps partiel sert à l'estimation du nombre d'heures perdues.
- Pour les personnes travaillant à temps réduit pour des raisons économiques, le nombre d'heures perdues est connu et sert au calcul de R8.
- Pour les personnes travaillant involontairement à temps partiel, la différence entre la moyenne du nombre d'heures pendant lesquelles elles travaillent et celle enregistrée pour les travailleurs à temps plein correspond au nombre d'heures perdues pour l'économie du pays en raison de l'impossibilité pour ces personnes de trouver un emploi à temps plein.

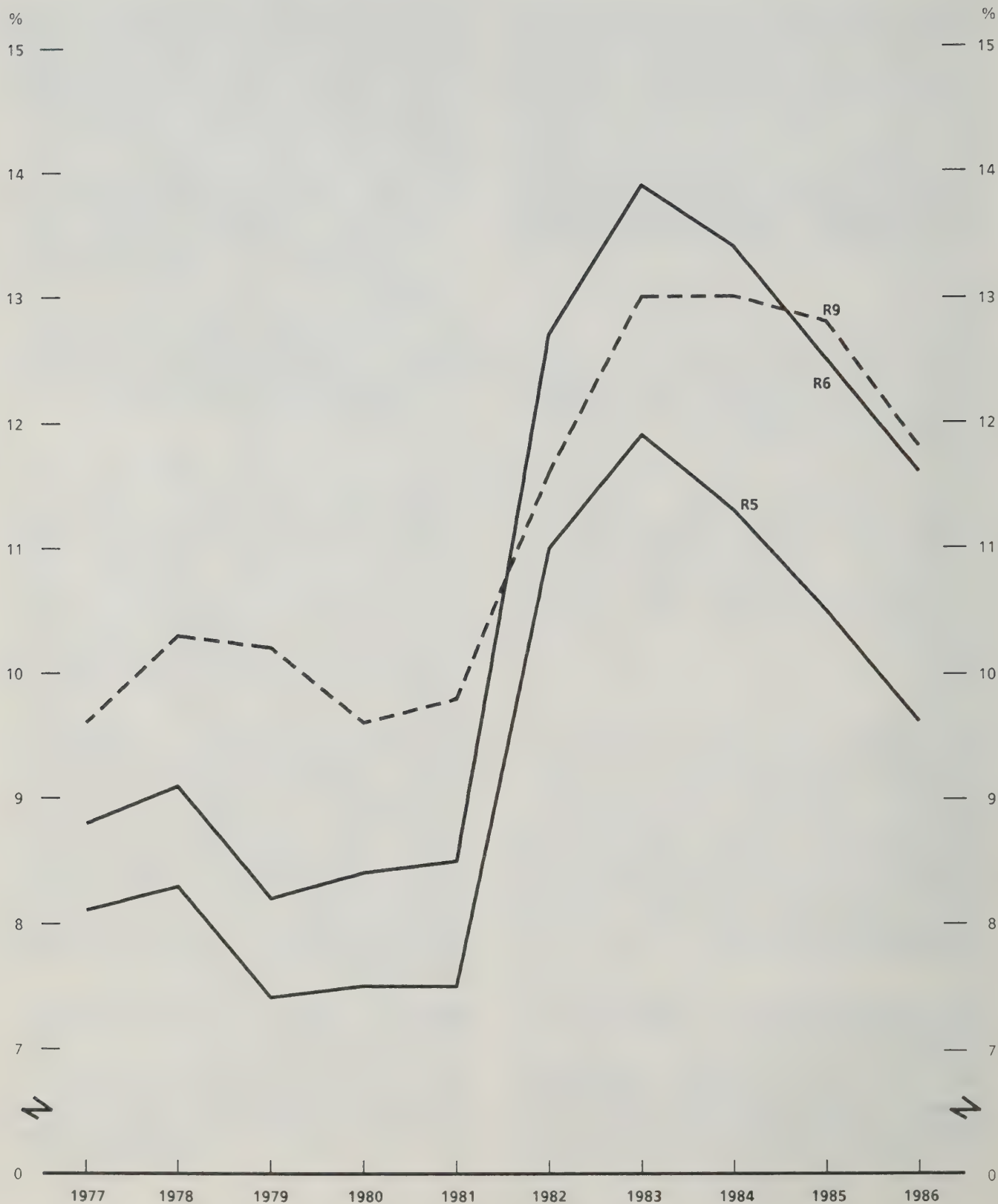
En 1983, R8 atteignait un sommet de 14.5%, dépassant de 2.6 points de pourcentage R5, le taux officiel de chômage. Ce dépassement est grandement attribuable au fait que R8 est sensible au nombre d'heures "perdues" par les personnes qui travaillent involontairement à temps partiel. Comme pour R6, c'est surtout le nombre de ces personnes qui, proportionnellement parlant, a empêché R8 de diminuer autant que R5.

MESURE ACCUSANT UNE TENDANCE DIFFÉRENTE MARQUÉE

R9 exprime en pourcentage le nombre de chômeurs cherchant du travail à temps partiel par rapport aux actifs à temps

Chart 4
R5, R6 and R9, Canada, Annual Averages, 1977-1986
R5, R6 et R9, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

Graphique 4



force, which includes, in addition to the part-time job seekers, persons working part-time "voluntarily".

R9 is the only one of the alternative measures which differs markedly from R5, the official unemployment rate. Until 1981, R9 continued as the highest of the supplementary measures, and generally followed the movements of R5 and the other measures. With the onset of the recession, three other measures -- R6, R7 and R8 -- climbed above R9. But during the recovery, although the other measures declined, R9 levelled off; by 1985, only R8 remained at a higher level.

Although the recession is evident in the fluctuations of R9, this rate shows greater stability than either R5, the official rate, or R6, the rate for the full-time labour force (Chart 4). One possible explanation is that "voluntary" part-time workers who lose their jobs during an economic downturn may be more inclined than full-time workers to withdraw from the labour force until the economy improves. If this is true, it would have a dampening effect on the rise in R9 when economic conditions are poor.

A CLOSER LOOK AT TWO ALTERNATIVE RATES

Alternative unemployment rates can be calculated for particular subgroups of the Canadian population. In this section, R1 (persons unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force) and R8 (the rate based on hours worked and hours "lost" through unemployment and underemployment) are examined by province and by age and sex. R1 and R8 were selected because they illustrate the wide range of values which can be obtained from alternative rates.

partiel; ces derniers comprennent, outre les personnes cherchant un emploi à temps partiel, celles qui travaillent "volontairement" à temps partiel.

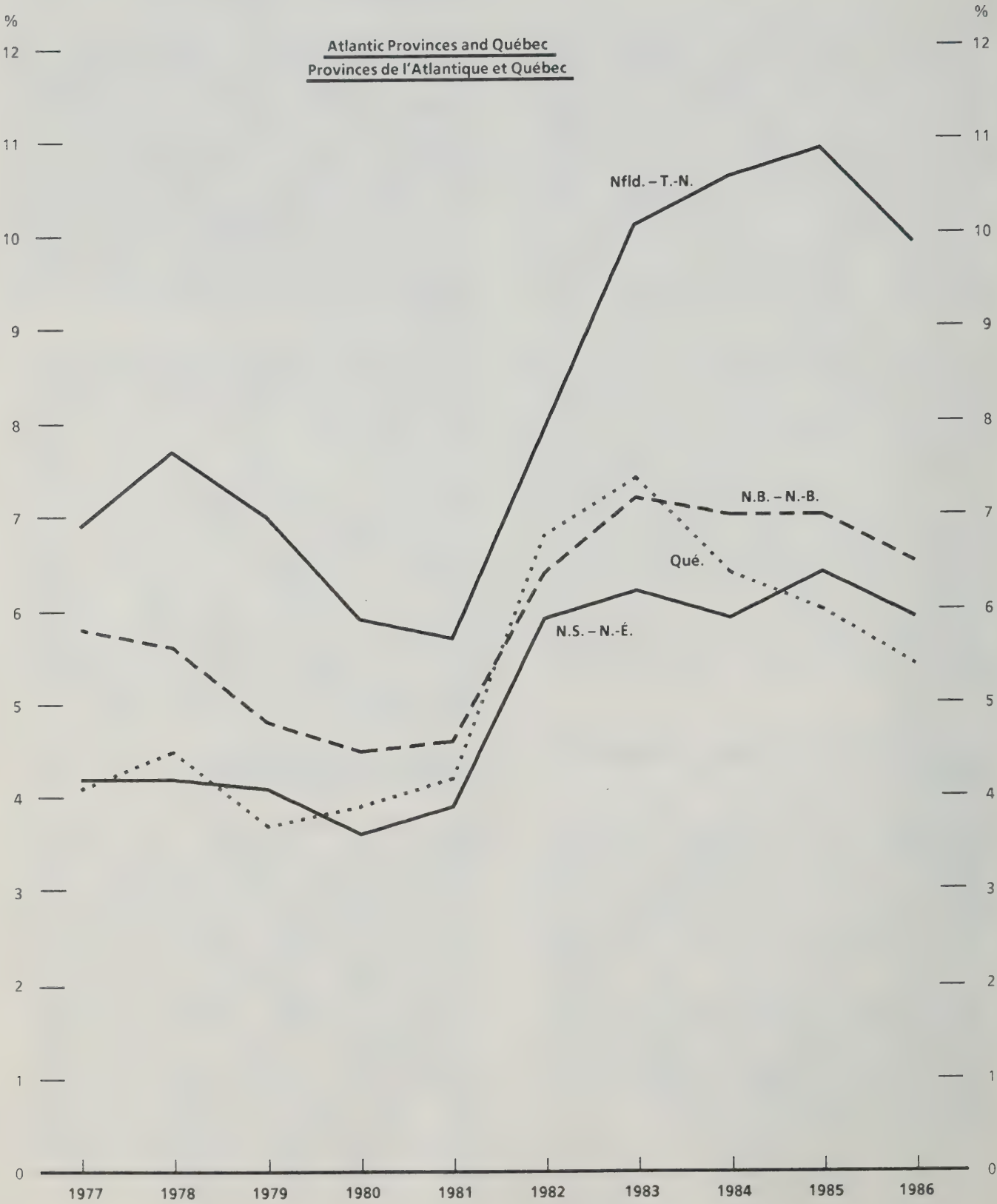
R9 est la seule mesure supplémentaire du chômage qui diffère de façon marquée de R5, le taux officiel de chômage. Jusqu'en 1981, R9 était la mesure supplémentaire la plus élevée et, en général, il suivait l'évolution de R5 et des autres mesures. Lors de la récession, trois autres mesures, c'est-à-dire R6, R7 et R8, ont dépassé R9. En raison de la reprise économique, les autres mesures ont baissé tandis que R9 s'est stabilisé; en 1985, seul R8 était encore supérieur à R9.

Même si les variations de R9 permettent de constater les effets de la récession économique, ce taux est beaucoup plus stable que R5, le taux officiel, ou R6, le taux des actifs à temps plein (graphique 4). À cet égard, il est possible que les personnes qui travaillent "volontairement" à temps partiel et qui perdent leur emploi au moment d'une récession économique soient plus portées que les travailleurs à temps plein à sortir de la population active jusqu'à ce que la situation économique s'améliore. Si cette hypothèse est fondée, une mauvaise situation économique freinerait donc la progression de R9.

EXAMEN PLUS APPROFONDI DE DEUX TAUX SUPPLÉMENTAIRES

Des taux supplémentaires de chômage peuvent être calculés pour certains sous-groupes de la population canadienne. Dans la présente section, R1 (taux correspondant au nombre de personnes en chômage depuis au moins 14 semaines par rapport à la population active totale) et R8 (taux calculé d'après le nombre d'heures travaillées et le nombre d'heures "perdues" à cause du chômage et du sous-emploi) sont examinés par province ainsi que selon l'âge et le sexe des personnes visées. R1 et R8 ont été retenus parce qu'ils illustrent les divers résultats que les taux supplémentaires permettent d'obtenir.

Chart 5
R1, by Province, Annual Averages, 1977-1986



Graphique 5
R1, selon les provinces, moyennes annuelles, 1977 à 1986

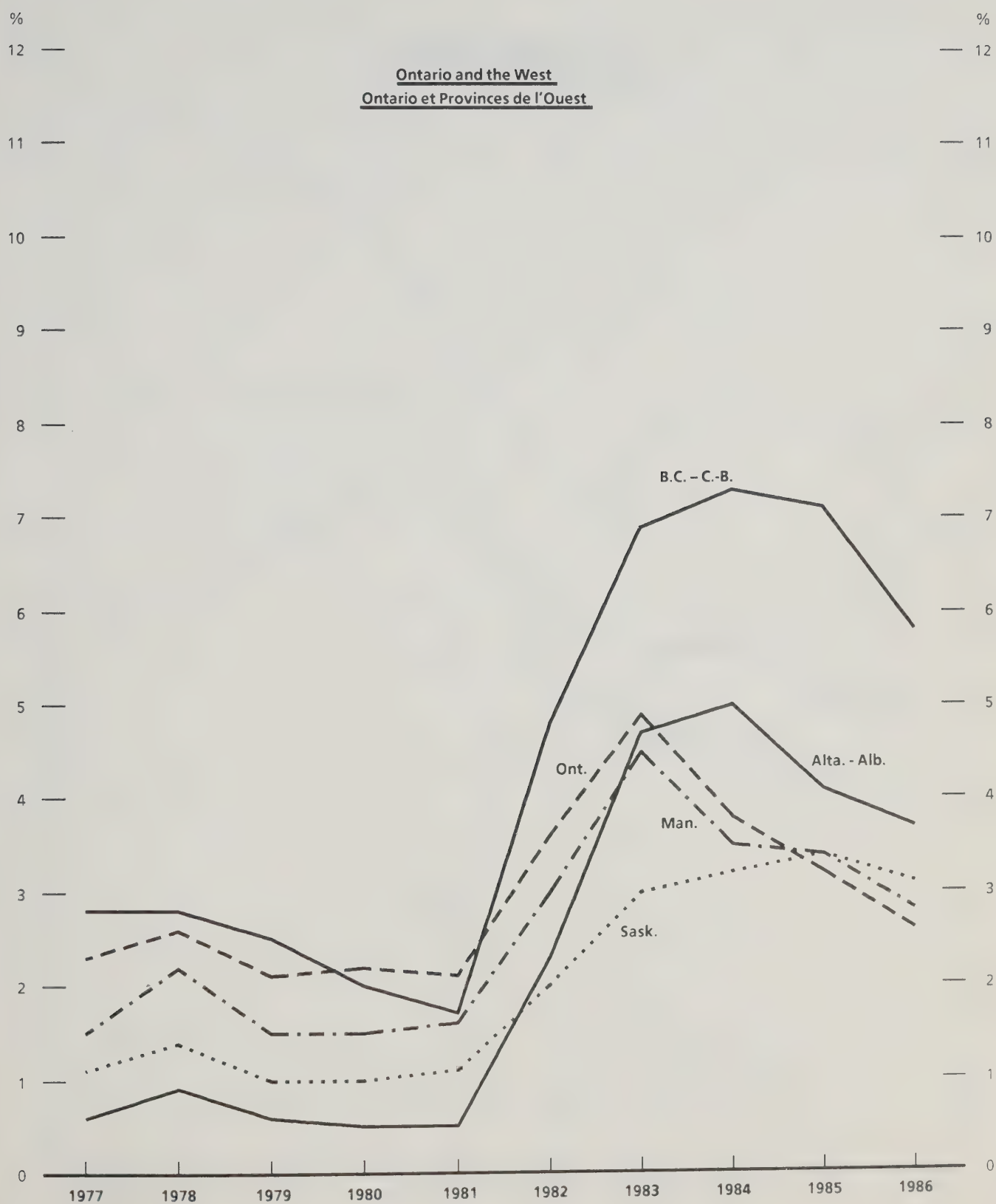
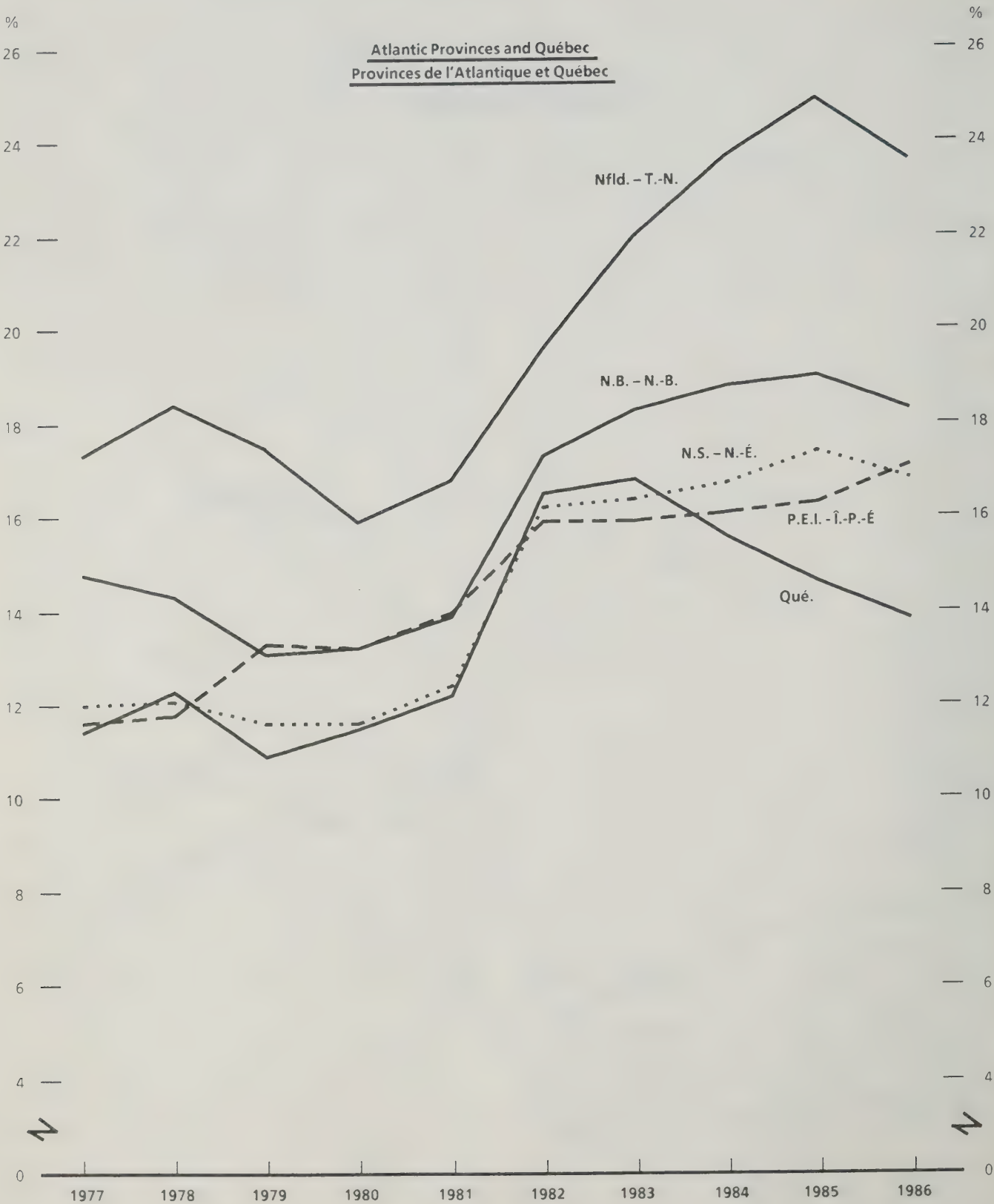
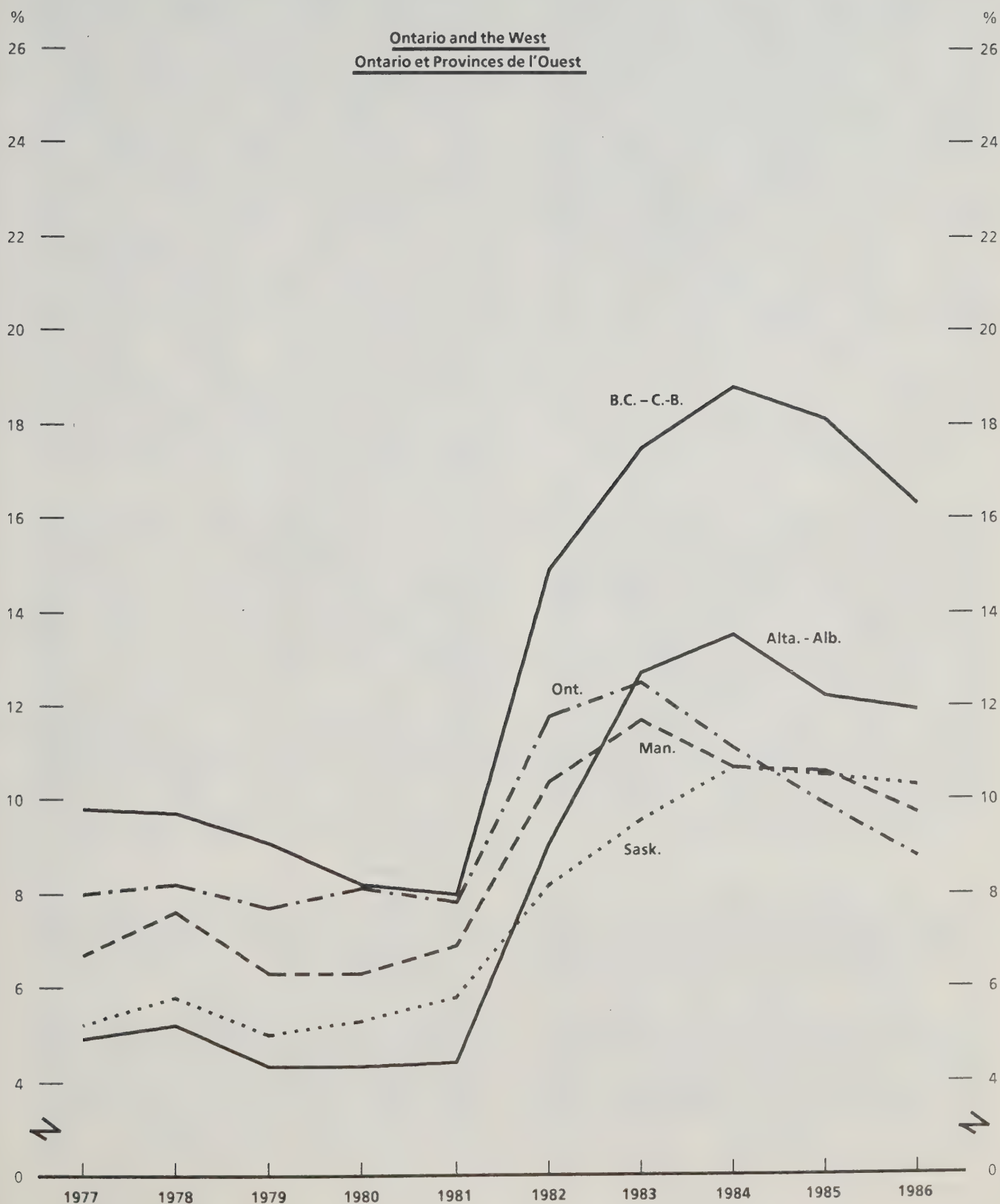


Chart 6
R8, by Province, Annual Averages, 1977-1986



Graphique 6
R8, selon les provinces, moyennes annuelles, 1977 à 1986



Provincial values for R1 (Chart 5) display the same basic pattern of change over time, although there are interesting variations. Nationally, for example, R1 peaked in 1983 (based on annual averages), but provincially, this is true in only four of the nine provinces with publishable values for R1: New Brunswick, Québec, Ontario and Manitoba. For the other provinces, R1 peaked in either 1984 or 1985. Provincial peak values ranged from 3.4% in Saskatchewan (1985) to 10.9% in Newfoundland (also 1985). The western provinces displayed the widest ranges in values for R1 over the past decade. In Alberta, for example, R1 rose from 0.5% in 1981 to 5.0% in 1984.

En ce qui concerne les diverses provinces, R1 affiche une évolution fondamentale similaire pendant la période observée, même si des variations intéressantes sont relevées (graphique 5). À l'échelle nationale, R1 a atteint, par exemple, un sommet en 1983 (d'après les moyennes annuelles) tandis que, à l'échelle provinciale, cette constatation s'applique seulement à quatre des neuf provinces pour lesquelles les valeurs de R1 peuvent être publiées: le Nouveau-Brunswick, le Québec, l'Ontario et le Manitoba. Dans les autres provinces, ce sommet a été enregistré en 1984 ou en 1985. Les sommets provinciaux observés ont varié entre 3.4% en Saskatchewan (en 1985) et 10.9% à Terre-Neuve (également en 1985). Pendant la décennie observée, c'est dans les provinces de l'Ouest que l'éventail des diverses valeurs prises par R1 a été le plus large. En Alberta par exemple, R1 s'établissait à 0.5% en 1981, et est passé à 5.0% en 1984.

Although R8 displays more dramatic shifts (Chart 6), it tends to produce rates closer to R5 in all provinces. Nationally, R8 at its peak (1983) was 14.5%, about 22% higher than R5. Provincially, the highest values for R8 were recorded in Newfoundland, with the annual average peak of 24.9% attained in 1985. In Saskatchewan, on the other hand, the maximum value for R8, 10.7%, was reached in 1984. The peak values for the other provinces lie between those obtained for Newfoundland and Saskatchewan.

Même si R8 affiche des variations plus prononcées (graphique 6), il a tendance à se rapprocher de R5 dans toutes les provinces. Pour l'ensemble du pays, R8 a atteint un sommet de 14.5% en 1983, année où il dépassait R5 de 22%. À l'échelle provinciale, la valeur la plus élevée de R8 a été observée à Terre-Neuve qui a atteint un sommet annuel moyen de 24.9% en 1985. En Saskatchewan par contre, la valeur la plus forte de R8, soit 10.7%, a été signalée en 1984. Les sommets observés pour les autres provinces se situent entre celui affiché à Terre-Neuve et celui enregistré en Saskatchewan.

A breakdown by age and sex shows that R1 reached a maximum of 8.5% for 15 to 24 year-olds, in 1983 (Chart 7). The official unemployment rate of that group in 1983 was 19.9%. R1 values for men and women aged 25 and over have moved closer together since 1977. R1 stood at 2.7% for women aged 25 and over in 1977, higher than the level recorded for men of the

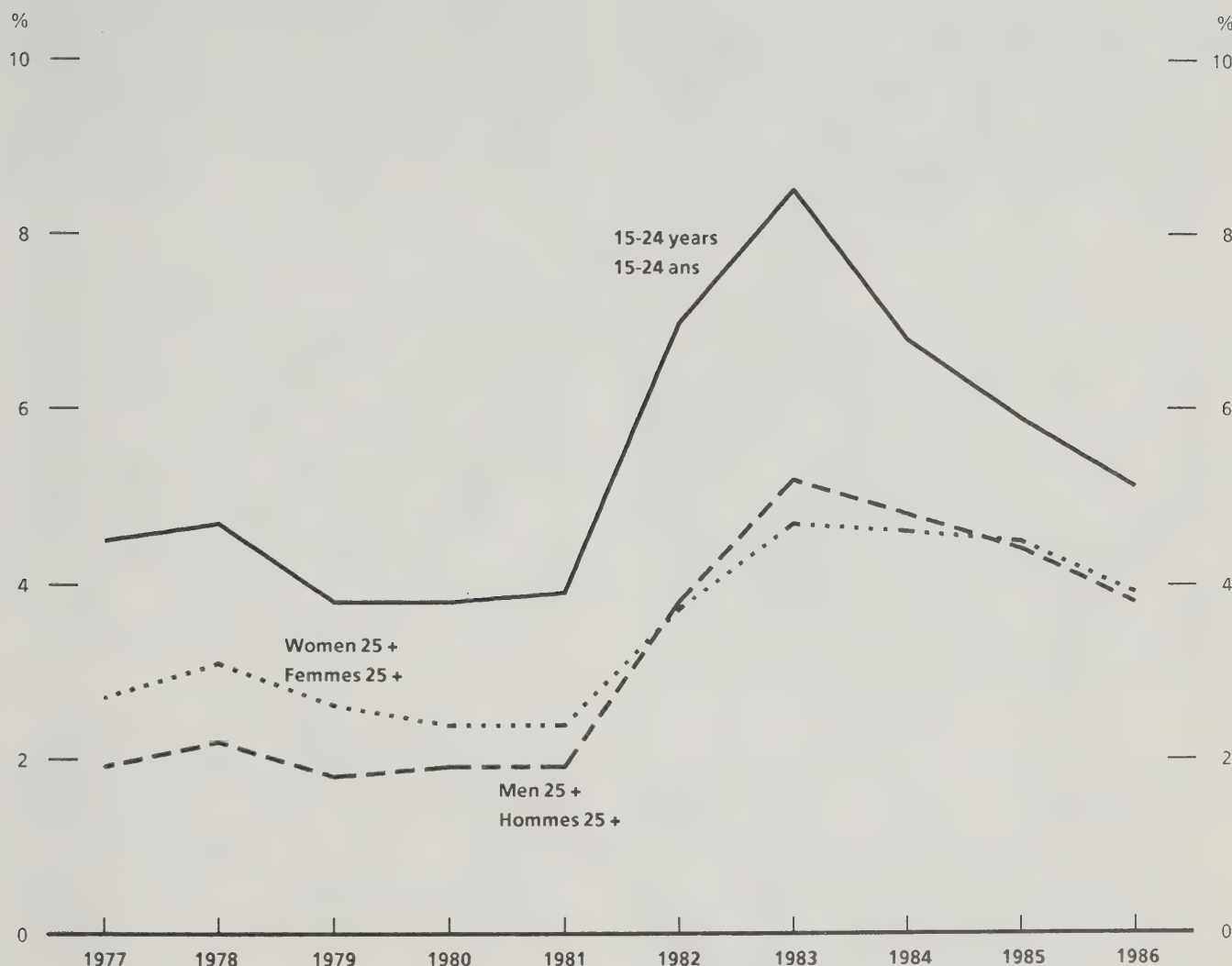
Selon l'âge et le sexe, R1 s'est établi à un sommet de 8.5% en 1983 pour les 15-24 ans (graphique 7). La même année, le taux officiel de chômage pour ce groupe d'âge se situait à 19.9%. Chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus, les valeurs de R1 se sont rapprochées depuis 1977. En effet, R1 s'établissait cette année-là à 2.7% pour les femmes de 25 ans et plus, niveau supérieur à celui

Chart 7

R1, by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1977-1986

R1, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

Graphique 7



same age (1.9%). By 1986, however, the rates were about equal (3.8% for men and 3.9% for women).

Chart 8 shows dramatically different levels for R8, according to the age-sex group. Among young people this rate reached as high as 25.3% in 1983. Although the rates were much lower, men aged 25 and over also

enregistré pour les hommes du même groupe d'âge (1.9%), tandis que, en 1986, ces deux niveaux étaient presque semblables (3.8% pour les hommes et 3.9% pour les femmes).

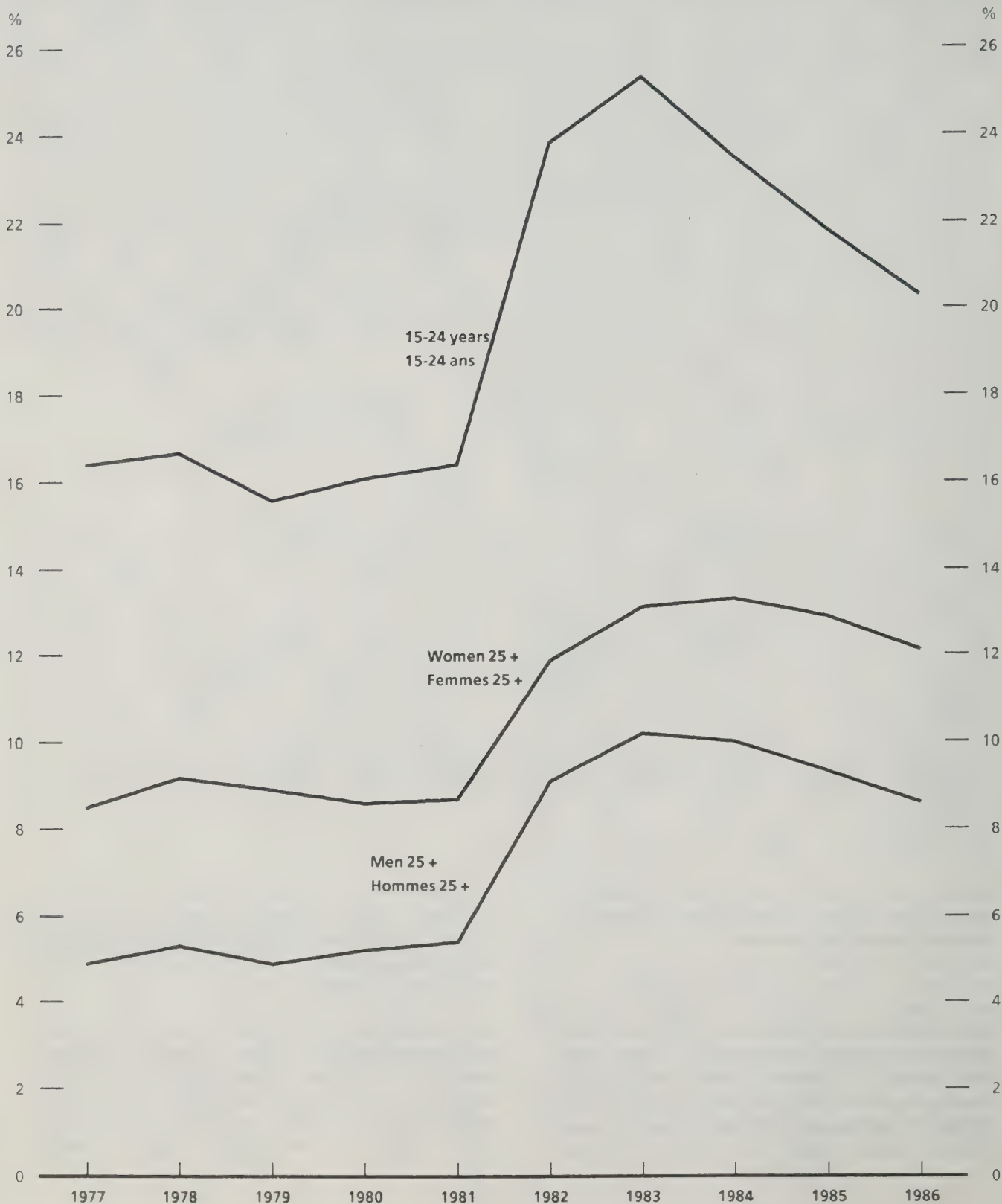
Le graphique 8 illustre les niveaux très différents de R8 selon le groupe d'âge-sexe. Chez les 15-24 ans, ce taux a atteint un sommet de 25.3% en 1983. Même si, pour les hommes de 25 ans et plus, R8 a enregistré des niveaux

Chart 8

Graphique 8

R8, by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1977-1986

R8, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986



demonstrated substantial increases in R8 during the recession; in fact, R8 nearly doubled from 1981 to 1983, rising from 5.4% to 10.2%. Nevertheless, the gap between R8 and the official rate was narrower for men aged 25 and over than for young people. Of the three groups, women aged 25 and over show the smallest proportionate increase in R8 during the recession.

CONCLUSION

Alternative unemployment rates have considerable potential for enhancing our understanding of the labour market. They reveal the wide range of measures which can be derived from the LFS; users are encouraged to choose the measure best suited to their particular applications. The analysis in this article is by no means exhaustive. In addition, monthly data are available.⁹

Generally, the various unemployment rates move in concert, but important labour market trends not evident in the official rate -- such as the rise in involuntary part-time employment -- can be captured by alternative rates.

For further information on this article, contact David Gower, Labour and Household Surveys Analysis Division, 991-4616.

beaucoup plus bas, les augmentations signalées pour ce groupe ont été importantes pendant la récession: de 5.4% en 1981, R8 a en effet presque doublé pour passer à 10.2% en 1983. Néanmoins, l'écart entre R8 et le taux officiel a été plus faible pour les hommes de 25 ans et plus que pour les personnes de 15 à 24 ans. Sur les trois groupes, l'augmentation proportionnelle de R8 la moins élevée au cours de la récession a été observée chez les femmes de 25 ans et plus.

CONCLUSION

Les taux supplémentaires de chômage offrent de grandes possibilités en ce qui concerne l'amélioration des connaissances que nous avons du marché du travail. Ils permettent de voir qu'un large éventail de mesures peut être établi à partir des résultats de l'EPA; les utilisateurs sont donc invités à choisir la mesure qui répond le mieux à leurs besoins. L'analyse réalisée dans le cadre du présent article n'est nullement exhaustive. En outre, des données mensuelles peuvent être obtenues⁹.

En règle générale, les divers taux de chômage évoluent de concert; toutefois, l'utilité des mesures supplémentaires consiste en ce qu'elles peuvent servir à cerner certaines tendances importantes du marché du travail, comme la hausse du nombre de personnes travaillant involontairement à temps partiel, que le taux officiel de chômage ne permet pas de distinguer.

Les personnes qui désirent des renseignements supplémentaires sur le présent article peuvent communiquer avec David Gower, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, 991-4616.

TABLE 3. Alternative Rates of Unemployment, Canada, Annual Averages, 1977-1986

	1977	1978	1979	1980	1981
	percent				
Unemployed 14+ weeks as % of labour force (R1)	2.8	3.1	2.6	2.5	2.6
Rate of persons heading families with children under age 16 (R2)	6.3	6.7	6.0	6.0	6.2
Rate excluding full-time students (R3)	7.9	8.1	7.2	7.2	7.3
Rate including full-time members of Armed Forces (R4)	8.0	8.3	7.4	7.4	7.5
Official rate (R5)	8.1	8.3	7.4	7.5	7.5
Rate of full-time labour force (R6)	8.8	9.1	8.2	8.4	8.5
Rate including former seekers not now looking for labour market related reasons (R7)	9.0	9.3	8.4	8.5	8.6
Rate based on hours worked and hours "lost" (R8)	9.2	9.6	8.7	8.9	9.0
Rate of part-time labour force (R9)	9.6	10.3	10.2	9.6	9.8

TABLEAU 3. Taux supplémentaires de chômage, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

1982	1983	1984	1985	1986	
pourcentage					
4.5	5.8	5.2	4.8	4.1	% de la population active en chômage depuis 14 semaines ou plus (R1)
9.2	10.0	9.8	9.1	8.4	Taux des personnes à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans (R2)
10.8	11.7	11.1	10.3	9.5	Taux n'incluant pas les étudiants à temps plein (R3)
10.9	11.8	11.2	10.4	9.5	Taux incluant les membres à temps plein des Forces armées (R4)
11.0	11.9	11.3	10.5	9.6	Taux officiel (R5)
12.7	13.9	13.4	12.5	11.6	Taux de la population active à temps plein (R6)
12.5	13.3	12.5	11.6	10.6	Taux incluant les personnes qui ont arrêté de chercher un emploi pour des raisons liées au marché du travail (R7)
13.3	14.5	14.0	13.1	12.1	Taux basé sur les heures de travail et les heures "perdues" (R8)
11.6	13.0	13.0	12.8	11.8	Taux de la population active à temps partiel (R9)

TABLE 4. Unemployed 14 or More Weeks as Percentage of Labour Force (R1), Official Unemployment Rate (R5) and Rate Based on Hours (R8), by Province, Annual Averages, 1977-1986

	1977	1978	1979	1980	1981
	percent				
Newfoundland					
R1	6.9	7.7	7.0	5.9	5.7
R5	15.5	16.2	15.1	13.3	13.9
R8	17.3	18.4	17.5	15.9	16.8
Prince Edward Island					
R1
R5	9.8	9.8	11.2	10.6	11.2
R8	11.6	11.8	13.3	13.2	14.0
Nova Scotia					
R1	4.2	4.2	4.1	3.6	3.9
R5	10.6	10.5	10.1	9.7	10.2
R8	12.0	12.1	11.6	11.6	12.4
New Brunswick					
R1	5.8	5.6	4.8	4.5	4.6
R5	13.2	12.5	11.1	11.0	11.5
R8	14.8	14.3	13.1	13.2	13.9
Québec					
R1	4.1	4.5	3.7	3.9	4.2
R5	10.3	10.9	9.6	9.8	10.3
R8	11.4	12.3	10.9	11.5	12.2
Ontario					
R1	2.3	2.6	2.1	2.2	2.1
R5	7.0	7.2	6.5	6.8	6.6
R8	8.0	8.2	7.7	8.1	7.8
Manitoba					
R1	1.5	2.2	1.5	1.5	1.6
R5	5.9	6.5	5.3	5.5	5.9
R8	6.7	7.6	6.3	6.3	6.9
Saskatchewan					
R1	1.1	1.4	1.0	1.0	1.1
R5	4.5	4.9	4.2	4.4	4.7
R8	5.2	5.8	5.0	5.3	5.8
Alberta					
R1	0.6	0.9	0.6	0.5	0.5
R5	4.5	4.7	3.9	3.7	3.8
R8	4.9	5.2	4.3	4.3	4.4
British Columbia					
R1	2.8	2.8	2.5	2.0	1.7
R5	8.5	8.3	7.6	6.8	6.7
R8	9.8	9.7	9.1	8.2	8.0

TABLEAU 4. Chômeurs pendant 14 semaines et plus, en pourcentage de la population active (R1), taux de chômage officiel (R5) et taux basé sur les heures (R8), selon la province, moyennes annuelles, 1977 à 1986

1982	1983	1984	1985	1986	
pourcentage					
7.9	10.1	10.6	10.9	9.9	Terre-Neuve
16.8	18.8	20.5	21.3	20.0	R1
19.6	22.0	23.7	24.9	23.6	R5
					R8
					Île-du-Prince-Édouard
...	R1
12.9	12.2	12.8	13.2	13.4	R5
15.9	15.9	16.1	16.3	17.1	R8
					Nouvelle-Écosse
5.9	6.2	5.9	6.4	5.9	R1
13.2	13.2	13.1	13.8	13.4	R5
16.2	16.4	16.7	17.4	16.8	R8
					Nouveau-Brunswick
6.4	7.2	7.0	7.0	6.5	R1
14.0	14.8	14.9	15.2	14.4	R5
17.3	18.3	18.8	19.0	18.3	R8
					Québec
6.8	7.4	6.4	6.0	5.4	R1
13.8	13.9	12.8	11.8	11.0	R5
16.5	16.8	15.6	14.6	13.8	R8
					Ontario
3.6	4.9	3.8	3.2	2.6	R1
9.8	10.4	9.1	8.0	7.0	R5
11.8	12.5	11.1	9.9	8.8	R8
					Manitoba
3.0	4.5	3.5	3.4	2.8	R1
8.5	9.4	8.3	8.1	7.7	R5
10.4	11.7	10.7	10.6	9.7	R8
					Saskatchewan
2.0	3.0	3.2	3.4	3.1	R1
6.2	7.4	8.0	8.1	7.7	R5
8.2	9.6	10.7	10.5	10.3	R8
					Alberta
2.3	4.7	5.0	4.1	3.7	R1
7.7	10.8	11.2	10.1	9.8	R5
9.1	12.7	13.5	12.2	11.9	R8
					Colombie-Britannique
4.8	6.9	7.3	7.1	5.8	R1
12.1	13.8	14.7	14.2	12.6	R5
14.9	17.5	18.8	18.1	16.3	R8

TABLE 5. Unemployed 14 or More Weeks as Percentage of Labour Force (R1), Official Unemployment Rate (R5) and Rate Based on Hours (R8), by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1977-1986

	1977	1978	1979	1980	1981
	percent				
Canada					
R1	2.8	3.1	2.6	2.5	2.6
R5	8.1	8.3	7.4	7.5	7.5
R8	9.2	9.6	8.7	8.9	9.0
Both sexes, 15-24 years					
R1	4.5	4.7	3.8	3.8	3.9
R5	14.4	14.5	12.9	13.2	13.2
R8	16.4	16.7	15.6	16.1	16.4
Men, 25 and over					
R1	1.9	2.2	1.8	1.9	1.9
R5	4.9	5.2	4.5	4.8	4.8
R8	4.9	5.3	4.9	5.2	5.4
Women, 25 and over					
R1	2.7	3.1	2.6	2.4	2.4
R5	7.4	7.7	7.0	6.5	6.7
R8	8.5	9.2	8.9	8.6	8.7

TABLEAU 5. Chômeurs pendant 14 semaines et plus, en pourcentage de la population active (R1), taux de chômage officiel (R5) et taux basé sur les heures (R8), selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1977 à 1986

1982	1983	1984	1985	1986	
pourcentage					
Canada					
4.5	5.8	5.2	4.8	4.1	R1
11.0	11.9	11.3	10.5	9.6	R5
13.3	14.5	14.0	13.1	12.1	R8
Les deux sexes, 15 à 24 ans					
7.0	8.5	6.8	5.9	5.1	R1
18.8	19.9	17.9	16.5	15.2	R5
23.8	25.3	23.5	21.8	20.3	R8
Hommes, 25 ans et plus					
3.8	5.2	4.8	4.4	3.8	R1
8.2	9.2	8.9	8.3	7.6	R5
9.1	10.2	10.0	9.3	8.6	R8
Femmes, 25 ans et plus					
3.7	4.7	4.6	4.5	3.9	R1
8.8	9.6	9.7	9.4	8.6	R5
11.9	13.1	13.3	12.9	12.1	R8

FOOTNOTES

- ¹ See "Supplementary Measures of Unemployment" in **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), April 1983. A further article entitled "Supplementary Measures of Unemployment: An Update" was published in the April 1984 issue of **The Labour Force**. An analysis of two specific rates is presented in "Unemployment Rates for the Full-time and Part-time Labour Force", **The Labour Force**, July 1983.
- ² The idea of publishing a set of alternative rates was inspired by an article written by the late Julius Shiskin, Commissioner of the U.S. Bureau of Labor Statistics. See "Employment and Unemployment: the Doughnut or the Hole?" in the **Monthly Labor Review**, U.S. Department of Labor, February 1976.
- ³ In fact, less than 0.1% of the employed usually work one hour per week (1985 annual averages). See "A Note on Persons Working Few Hours Per Week", **The Labour Force**, January 1986.
- ⁴ In the LFS, a small number of job seekers who claim that they are not currently available for work are nevertheless counted as unemployed. People who could not have worked during the reference week because of illness, or personal or family responsibilities, are still regarded as unemployed. It is assumed that these job seekers could have begun to work in very short order had a job become available.

NOTES

- ¹ Voir "Mesures supplémentaires du chômage", **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), avril 1983. Un autre article intitulé "Mesures supplémentaires du chômage - Mise à jour" a été publié dans le numéro d'avril 1984 de **La population active**. L'article "Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel", paru dans le numéro de juillet 1983 de **La population active**, renferme une analyse de deux taux précis.
- ² La parution de ces taux a été inspirée par un article rédigé par Julius Shiskin, commissaire du Bureau of Labor Statistics des États-Unis. Voir l'article intitulé "Employment and Unemployment: the Doughnut or the Hole?" paru dans **Monthly Labor Review**, U.S. Department of Labor, février 1976.
- ³ En fait, moins de 0.1% des personnes occupées travaillent habituellement une heure par semaine (d'après les moyennes annuelles de 1985). Voir "Notes sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine", article publié dans le numéro de janvier 1986 de **La population active**.
- ⁴ Pour l'EPA, un nombre restreint de chercheurs d'emploi qui affirment ne pas être libres pour travailler au moment même de la tenue de l'enquête sont néanmoins considérés comme des chômeurs. Il s'agit surtout de personnes qui n'ont pas pu travailler pendant la semaine de référence en raison d'une maladie ou de responsabilités personnelles ou familiales. On suppose qu'elles auraient pu commencer à travailler sous peu si un emploi leur avait été offert.

FOOTNOTES - Continued

⁵ On a more theoretical level, one can also argue that short-term unemployment is not an unhealthy feature of the economy, but rather a necessary, ongoing adjustment process in the labour market. R1 removes this shorter-term unemployment -- and in effect treats it as employment -- to expose the underlying, less tractable component.

⁶ The LFS defines a family as including all persons related by blood, marriage or adoption and living in the same dwelling. Two people related by blood, marriage, or adoption constitute a family. (Persons not living in a family are referred to as unattached individuals.) A person heading a family may be the person designated as "head" by the respondent, or his/her spouse.

⁷ Persons working fewer than 30 hours because they were unable to find full-time work are called "involuntary" part-time workers. All other part-timers are referred to as "voluntary". For an analysis of the growth in part-time work, see "Involuntary Part-time Employment in Canada: 1975-1985", *The Labour Force*, December 1986.

⁸ Statistics Canada produces data on the "discouraged worker" phenomenon from two sources. The first is the LFS itself; the second is the Survey of Job

NOTES - suite

⁵ À un niveau plus théorique, on peut aussi argumenter que le chômage de courte durée n'est pas un signe économique malsain, mais qu'il correspond plutôt à un processus d'adaptation aux fluctuations du marché du travail. Pour R1, on ne tient pas compte du chômage de courte durée; en réalité, les chômeurs ainsi visés sont comptés au nombre des personnes occupées afin que puisse être cernée la composante sous-jacente plus difficile à éliminer.

⁶ Dans le cadre de l'EPA, une famille comprend toutes les personnes liées par le sang, par alliance ou par adoption et habitant le même logement. Ainsi, deux personnes liées par le sang, par alliance ou par adoption constituent une famille (les personnes ne vivant pas au sein d'une famille sont considérées comme des "personnes seules"). Une personne à la tête d'une famille peut être la personne désignée par le répondant comme "chef", ou le conjoint de ce dernier.

⁷ Les gens qui travaillent moins de 30 heures par semaine parce qu'ils n'ont pu trouver un emploi à temps plein sont considérés comme des personnes travaillant "involontairement" à temps partiel. Pour tous les autres employés à temps partiel, on estime qu'ils travaillent ainsi "volontairement". Les personnes qui veulent obtenir une analyse de la croissance du nombre de travailleurs à temps partiel peuvent consulter l'article intitulé "Personnes travaillant à temps partiel 'involontairement' au Canada, 1975-1985" paru dans le numéro de décembre 1986 de *La population active*.

⁸ Statistique Canada produit des données sur le phénomène des "travailleurs découragés" à partir de deux sources. La première source est l'EPA elle-même; la deuxième

FOOTNOTES - Concluded

Opportunities, a supplement to the LFS. The LFS results pertain to persons who have looked for work in the past six months but are no longer looking because they believe no work is available. The supplement identifies, among people not in the labour force, those who want work but are not looking (without reference to previous job search). For further information, see "Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986", *The Labour Force*, April 1986.

⁹ Alternative rates are calculated each month and can be obtained by contacting Ken Bennett, Manager, Labour Force Survey Sub-division, Household Surveys Division, at (613) 991-4720.

NOTES - fin

consiste en l'enquête sur les perspectives d'emploi, enquête supplémentaire de l'EPA. Les chiffres de l'EPA portent sur les personnes qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent plus parce qu'elles croient qu'il n'y en a pas. Dans le cadre de l'enquête supplémentaire, on distingue, au sein des inactifs, les personnes qui veulent travailler, mais qui ne cherchent pas d'emploi (quelle que soit leur recherche antérieure d'emploi). Les personnes qui désirent des renseignements supplémentaires peuvent consulter l'article intitulé "Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986" qui est paru dans le numéro d'avril 1986 de *La population active*.

⁹ Les taux supplémentaires sont calculés chaque mois et peuvent être obtenus auprès de Ken Bennett, gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages, (613) 991-4720.

Supplementary Surveys

Enquêtes supplémentaires

LABOUR MARKET ACTIVITY SURVEY

A new survey was conducted in January and February as a supplement to the monthly Labour Force Survey. Sponsored by Employment and Immigration Canada, in conjunction with Statistics Canada, the Labour Market Activity Survey (LMAS) will expand our understanding of the labour market experiences of Canadian workers.

The LMAS represents a merging of the key elements of several previous supplementary surveys; the Annual Work Patterns Survey, the 1981 Survey of Work History and the Survey of Union Membership all contributed to the development of the new questionnaire. The Labour Market Activity Survey will expand significantly the information available on the dynamics of the Canadian labour market.

The survey will meet four major data needs. First, it will provide information on patterns of employment and unemployment in Canada over the 1986 calendar year. Secondly, the characteristics of jobs held by Canadian paid workers will be profiled, with information on up to five jobs collected for each person. Thirdly, the survey data will be used to delineate labour market segments relevant to certain Employment and Immigration Canada programs. Lastly, survey results will help to characterize actual participants in various

ENQUÊTE SUR L'ACTIVITÉ

Une nouvelle enquête a été menée en janvier et en février en guise de supplément à l'enquête mensuelle sur la population active. Parrainée par Emploi et Immigration Canada, de concert avec Statistique Canada, l'enquête sur l'activité permettra de mieux comprendre les expériences vécues par les travailleurs canadiens sur le marché du travail.

L'enquête constitue un amalgame des principaux éléments de plusieurs enquêtes supplémentaires précédentes; nous nous sommes inspirés de l'enquête sur l'activité annuelle, de l'enquête sur l'activité en 1981 et de l'enquête sur l'adhésion syndicale pour élaborer le nouveau questionnaire. L'enquête sur l'activité élargira de façon marquée la somme de nos connaissances sur les rouages du marché du travail au Canada.

L'enquête répondra à quatre besoins importants en matière de données. Premièrement, elle fournira des renseignements sur la situation des répondants vis-à-vis de l'emploi au Canada au cours de l'année civile 1986. Deuxièmement, elle permettra d'établir les caractéristiques des emplois détenus par des travailleurs canadiens rémunérés, les données recueillies pouvant porter sur cinq emplois pour chaque répondant. Troisièmement, les données d'enquête serviront à circonscrire les segments du marché du travail qui présentent de l'intérêt pour certains programmes

Employment and Immigration Canada programs such as the Canadian Jobs Strategy, and the Labour Exchange and Unemployment Insurance Programs.

The survey's data on patterns of employment and unemployment will be analyzed in conjunction with job characteristics, wage rates, union membership, and usual work schedules. Supplementary factors such as lack of education, skills or work experience will be identified to assess their impact on a person's ability to obtain a job.

The Labour Market Activity Survey is designed as a multi-year survey program. Commencing in January 1987, data for the calendar year 1986 will be collected from eligible respondents aged 16 to 69 years in approximately 40,000 households in Canada. Then, commencing in January 1988, these respondents will be contacted again and asked the same questions about the calendar year 1987. This completes the surveying of these respondents. Accordingly, there will be two years' worth of data for each person, yielding a more complete picture on Canadian labour market dynamics in the 1980s.

Plans call for initial results from the Labour Market Activity Survey to become available in September. Two microdata tapes will be created to enable further tabulations, the one relating to the characteristics of persons, the other to the characteristics of jobs. These tapes will be produced on a cost-recoverable basis.

d'Emploi et Immigration Canada. En dernier lieu, les résultats de l'enquête permettront d'établir les caractéristiques des personnes qui participent actuellement à divers programmes d'Emploi et Immigration Canada, notamment la planification de l'emploi, et les programmes d'échanges de travailleurs et d'assurance-chômage.

Les données de l'enquête sur la situation des répondants vis-à-vis de l'emploi et du chômage seront analysées en tenant compte également des caractéristiques des emplois, de la rémunération, de l'appartenance à un syndicat et du régime de travail. On définira également d'autres facteurs, par exemple, l'insuffisance de formation ou de compétences, ou le manque d'expérience, afin d'évaluer leur incidence sur la capacité d'une personne à trouver un emploi.

L'enquête sur l'activité est conçue comme une enquête pluriannuelle. À partir de janvier 1987, les données pour l'année civile 1986 seront recueillies auprès de répondants admissibles âgés de 16 à 69 ans, dans environ 40,000 ménages au Canada. Par la suite, en janvier 1988, on entrera de nouveau en communication avec ces répondants et on leur posera les mêmes questions concernant l'année civile 1987. L'enquête portant sur ces répondants sera alors terminée. Par conséquent, on aura réuni, pour chaque répondant, des données pour une période de deux ans, ce qui permettra de broser un tableau plus complet des rouages du marché du travail au Canada dans les années 1980.

Selon les prévisions, les résultats initiaux de l'enquête sur l'activité seront disponibles en septembre. On produira deux bandes de micro-données afin de permettre la création d'autres totalisations, l'une de ces bandes portant sur les caractéristiques des répondants, et l'autre sur les caractéristiques des emplois. Toutes

A number of publications are also planned including, for example, a series of profiles on youth, women, older workers and so on. The first of these is scheduled to appear in the autumn.

For further information, contact Richard Veevers (613-991-4617), Labour and Household Surveys Analysis Division, or Scott Murray (613-990-9476), Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

NOTE

Due to the complexity of the survey questionnaire, it is not being reproduced following this description. Copies of the questionnaire can be obtained by contacting Richard Veevers as indicated above.

deux seront produites contre recouvrement des frais. Un certain nombre de publications sont également planifiées, notamment une série de profils sur les jeunes, les femmes, les travailleurs âgés, etc. On prévoit diffuser à l'automne la première de ces publications.

Pour obtenir plus d'information, veuillez communiquer avec Richard Veevers (613-991-4617), Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, ou avec Scott Murray (613-990-9476), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

NOTA

En raison de la complexité du questionnaire de l'enquête, celui-ci n'est pas joint dans ce numéro. On peut obtenir des copies du questionnaire en communiquant avec Richard Veevers (tel qu'indiqué plus haut).

ABSENCE FROM WORK SURVEY

The Absence from Work Survey has been conducted as an annual supplement to the February Labour Force Survey since 1976. Sponsored by Employment and Immigration Canada, the survey will provide information on paid workers regarding their absences from work due to illness, accident or pregnancy during 1986. The absences covered are those lasting two weeks or longer. In addition, the survey gathers data on the type of financial compensation received during the most recent absence, including Unemployment Insurance, Worker's Compensation, group insurance, and so on.

The data will allow government departments such as Employment and Immigration Canada to measure the amount of time lost by Canadian workers as a result of illness, accident or pregnancy. The findings from the survey will assist these departments in the planning and development of programs to help workers absent from work for extended periods of time for health-related reasons.

The survey was administered to half of the Labour Force Survey sample, that is, approximately 24,000 households yielding 53,000 questionnaires. Processing of the data will be completed and the survey results turned over to the sponsors by June 1987.

For further information, contact Denis Lefebvre (613-991-4600), Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL

L'enquête sur l'absence du travail, menée en tant que supplément à l'enquête sur la population active de février, est effectuée annuellement depuis 1976. Parrainée par Emploi et Immigration Canada, l'enquête doit fournir des renseignements sur les travailleurs rémunérés à propos de leurs absences du travail en 1986 pour des raisons de santé, d'accident ou de grossesse. Les absences en question sont celles d'au moins deux semaines. De plus, l'enquête recueille des renseignements sur le type de rémunération financière reçue pendant la dernière absence, ce qui comprend l'assurance-chômage, les indemnités pour accidents de travail, les assurances groupes, et ainsi de suite.

Les données permettront aux ministères tels que Emploi et Immigration Canada de mesurer le temps perdu par les travailleurs canadiens pour des raisons de santé, d'accident ou de grossesse. Les résultats de l'enquête aideront ces ministères à planifier et élaborer des programmes destinés à aider les travailleurs qui sont absents du travail pendant des périodes prolongées pour des raisons de santé.

L'enquête a touché la moitié de l'échantillon de l'enquête sur la population active, soit environ 24,000 ménages, ce qui a donné 53,000 questionnaires. Le traitement des données sera achevé et les résultats de l'enquête seront communiqués à EIC en juin 1987.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Denis Lefebvre (613-991-4600), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.



Docket No	2	Survey date	3	Assignment No	4	Surname	7	1 FORM NO	06
HRD page - line No	5	Given name	6	Mo	Yr				

JANUARY'S SUPPLEMENTARY QUESTIONS LARGELY CONCERNED ...S WORK LAST YEAR, WHILE THE FOLLOWING QUESTIONS CONCERN ...S ABSENCES FROM WORK DUE TO ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY, DURING THE LAST YEAR THAT IS, FROM JANUARY 1, 1986 TO DECEMBER 31, 1986.

10 DID ...WORK AS A PAID EMPLOYEE IN 1986?

Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 24

11 HOW MANY HOURS A WEEK DID ... USUALLY WORK AS A PAID EMPLOYEE?

No. of hours

12 AT ANY TIME IN 1986 DID ...LEAVE A JOB, OR WAS ...ABSENT FROM WORK FOR 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS BECAUSE OF HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY?

Yes ¹ ☐ No ² ☐ Go to 23

13 HOW MANY SEPARATE PERIODS OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS WAS ... UNABLE TO WORK DUE TO HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY? DO NOT INCLUDE ANY PERIOD THAT BEGAN BEFORE JANUARY 1, 1986.

No. of periods

If none, enter 00, and go to 23

14 OF THESE PERIODS, WAS THE LAST PERIOD DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness ¹ ☐ Accident ² ☐ Pregnancy ⁴ ☐

15 HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS LAST ABSENCE FROM BEGINNING TO END?

No. of weeks
¹

Go to 17

Absence not ended ² ☐ Go to 16

16 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

No. of weeks

17 WHAT KIND OF FINANCIAL COMPENSATION DID ...RECEIVE FOR THIS LAST PERIOD? (Mark all types of compensation received)

None ¹ ☐ Go to 18

ARE THERE ANY OTHERS? (Mark all other types of compensation received)

For each type of compensation received, ask:
HOW MANY WEEKS OF _____ DID ...RECEIVE?
(Repeat type of compensation)

	No. of weeks
Unemployment Insurance	² <input type="text"/>
Workers' Compensation	³ <input type="text"/>
Group Insurance	⁴ <input type="text"/>
Automobile Insurance	⁵ <input type="text"/>
Full pay from employer	⁶ <input type="text"/>
Partial pay from employer	⁷ <input type="text"/>
Other financial compensation	⁸ <input type="text"/>

18 INTERVIEWER CHECK ITEM:

• If or more periods in 13 ¹ ☐ Go to 19

• Otherwise ² ☐ Go to 22

19 THE FIRST QUESTIONS ASKED ABOUT ...S LAST ABSENCE. THE NEXT 2 QUESTIONS CONCERN THE ABSENCE BEFORE THAT.

20 WAS THIS PREVIOUS PERIOD OF ABSENCE DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?

Illness ¹ ☐ Accident ² ☐ Pregnancy ⁴ ☐

21 HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS PREVIOUS ABSENCE?

No. of weeks

22 WITHOUT INCLUDING ABSENCES OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS DUE TO ...S OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY, HOW MANY WEEKS IN 1986 WAS ...A PAID EMPLOYEE?

No. of weeks
 Go to 24

23 HOW MANY WEEKS IN 1986 WAS ...A PAID EMPLOYEE?

No. of weeks

24 INTERVIEW:

Proxy ¹ ☐ Non-proxy ² ☐

NOTES

See over for additional NOTES

Item no		Item no	
99		99	
99		99	



N° de page ligne du DM 2 Date d'enquête 3 Mo An N° de tâche 4 Nom de famille 1 FORMULE 06

5 6 7

LES QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU MOIS DE JANVIER VISAIENT ESSENTIELLEMENT L'ACTIVITÉ DE ...L'ANNÉE DERNIÈRE, TANDIS QUE LES QUESTIONS QUI SUIVENT PORTENT SUR SES ABSENCES DU TRAVAIL ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE AU COURS DE L'ANNÉE DERNIÈRE, C'EST-À-DIRE DU 1^{er} JANVIER 1986 AU 31 DÉCEMBRE 1986.

10 ...ÉTAIT-IL(ELLE) UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 24

11 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ...A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT TRAVAILLÉ COMME EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ?

Nombre d'heures

12 À UN MOMENT QUELCONQUE EN 1986, ...A-T-IL(ELLE) QUITTÉ SON EMPLOI OU S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL PENDANT 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE?

Oui ☐ Non ☐ Passez à 23

13 COMBIEN DE PÉRIODES DISTINCTES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ INCAPABLE DE TRAVAILLER PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE? NE TENEZ PAS COMPTE DES PÉRIODES QUI ONT COMMENCÉ AVANT LE 1^{er} JANVIER, 1986.

Nombre de périodes

Si la réponse est "aucune",
inscrivez 00, et passez à 23

14 L'INACTIVITÉ PENDANT LA DERNIÈRE DE CES PÉRIODES ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

Maladie ☐ Accident ☐ Grossesse ☐

15 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ EN TOUT?

1 Nombre de semaines

Passez à 17

Inactivité non terminée

☐ Passez à 16

16 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES ...S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL?

Nombre de semaines

17 QUEL GENRE DE COMPENSATION FINANCIÈRE ...A-T-IL(ELLE) REÇU POUR CETTE DERNIÈRE PÉRIODE? (Indiquez tous les genres de compensation reçus.)

Aucune compensation ☐ Passez à 18

Y EN A-T-IL D'AUTRES? (Indiquez tous les genres de compensation reçus.)

Pour chaque genre de compensation reçu, demandez:

PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) REÇU ? (Répétez le genre de compensation.)

Nombre de semaines

Prestations d'assurance-chômage	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Indemnisation pour accidents de travail	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Assurance collective	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Assurance automobile	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Rémunération intégrale versée par l'employeur	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Rémunération partielle versée par l'employeur	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Autres compensations financières	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

18 À L'INTERVIEWER:

• Si la réponse est 0 2 ☐ Passez à 19

• Autrement ☐ Passez à 22

19 LES QUESTIONS CI-DESSUS PORTENT SUR LA DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ DE ...LES DEUX PROCHAINES QUESTIONS VISENT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ.

20 L'INACTIVITÉ PENDANT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?

Maladie ☐ Accident ☐ Grossesse ☐

21 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ?

Nombre de semaines

22 EN EXCLUANT LES ABSENCES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QUE ...ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

Nombre de semaines

Passez à 24

23 PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ...A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ RÉMUNÉRÉ EN 1986?

Nombre de semaines

24 INTERVIEW:

Par procuration ☐ Personnelle ☐

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

NOTES

The Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1987. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTA

L'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1987. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

(a) did any work¹ at all

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

(a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;

(b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;

(c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

a) ont fait un travail¹ quelconque

b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:

- propre maladie ou invalidité
- obligations personnelles ou familiales
- mauvais temps
- conflit de travail
- vacances
- autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;

b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;

c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1985, 1986 and 1987.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquête qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1985, 1986 et 1987 inclusivement.

	1987	1986	1985
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	17	18	19
February - Février	21	15	16
March - Mars	21	15	16
April - Avril	18	19	20
May - Mai	16	17	18
June - Juin	20	21	15
July - Juillet	18	19	20
August - Août	15	16	17
September - Septembre	19	20	21
October - Octobre	17	18	19
November - Novembre	14	15	16
December - Décembre	12	13	14

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than $2\frac{1}{2}$ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3 % et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0.6 % et 1.0 % de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator
-
Symbole littéral

Per cent standard deviation
-
Écart-type exprimé en pourcentage

A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

- 400: The northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: The counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: The counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: The counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: The counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: The counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.
- 450: The counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Divisions de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les divisions de recensement d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les divisions de recensement de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les divisions de recensement d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les divisions de recensement de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: La division de recensement d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les divisions de recensement de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les divisions de recensement d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les divisions de recensement de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les divisions de recensement de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les divisions de recensement de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: La partie nord de la division de recensement du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Les divisions de recensement des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Les divisions de recensement de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Les divisions de recensement du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency N° 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Les divisions de recensement de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency N° 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency N° 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.
- 440: Les divisions de recensement de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.
- 450: Les divisions de recensement de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.

461: The counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.

462: The counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.

463: The counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.

464: The county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.

470: The county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.

480: The county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.

490: Almost all of Saguenay county and the south-eastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.

510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.

520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.

530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.

540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.

550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.

560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.

570: The counties of Kent, Lambton and Essex.

580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.

591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.

592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.

620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.

630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

640: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.

650: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.

461: Les divisions de recensement de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.

462: Les divisions de recensement de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.

463: Les divisions de recensement des Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.

464: La division de recensement de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.

470: La division de recensement de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.

480: La division de recensement du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.

490: La quasi-totalité de la division de recensement du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

500: Les divisions de recensement de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

510: Les divisions de recensement de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.

520: Les divisions de recensement de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.

530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.

540: Les divisions de recensement de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.

550: La division de recensement de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.

560: Les divisions de recensement d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.

570: Les divisions de recensement de Kent, de Lambton et d'Essex.

580: Les divisions de recensement de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.

591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.

592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.

620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.

630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

640: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.

650: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.

660: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.

670: The city of Winnipeg. Census Division 11.

680: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

710: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.

720: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.

730: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.

740: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.

750: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.

760: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

810: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.

820: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.

830: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.

840: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.

850: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.

860: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.

870: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.

880: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

910: The East Kootenay Regional District.

920: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.

930: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.

940: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.

950: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.

960: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.

970: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.

980: The Peace River-Liard Regional District.

990: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

660: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.

670: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.

680: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

710: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.

720: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.

730: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.

740: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.

750: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.

760: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

810: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.

820: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.

830: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.

840: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.

850: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.

860: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.

870: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 15.

880: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

910: Le district régional d'East Kootenay.

920: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.

930: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.

940: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.

950: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.

960: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.

970: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.

980: Le district régional de Peace River-Liard.

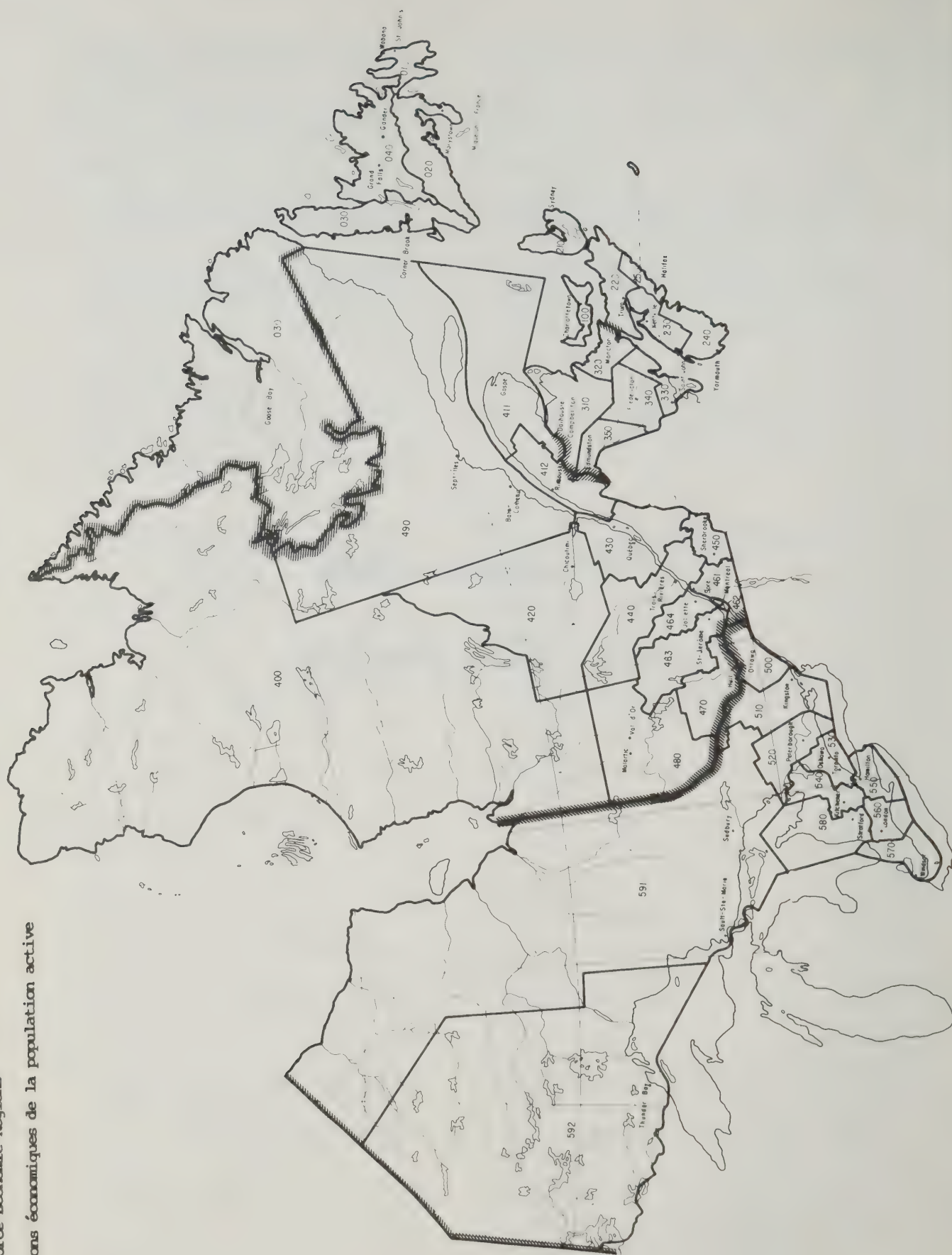
990: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

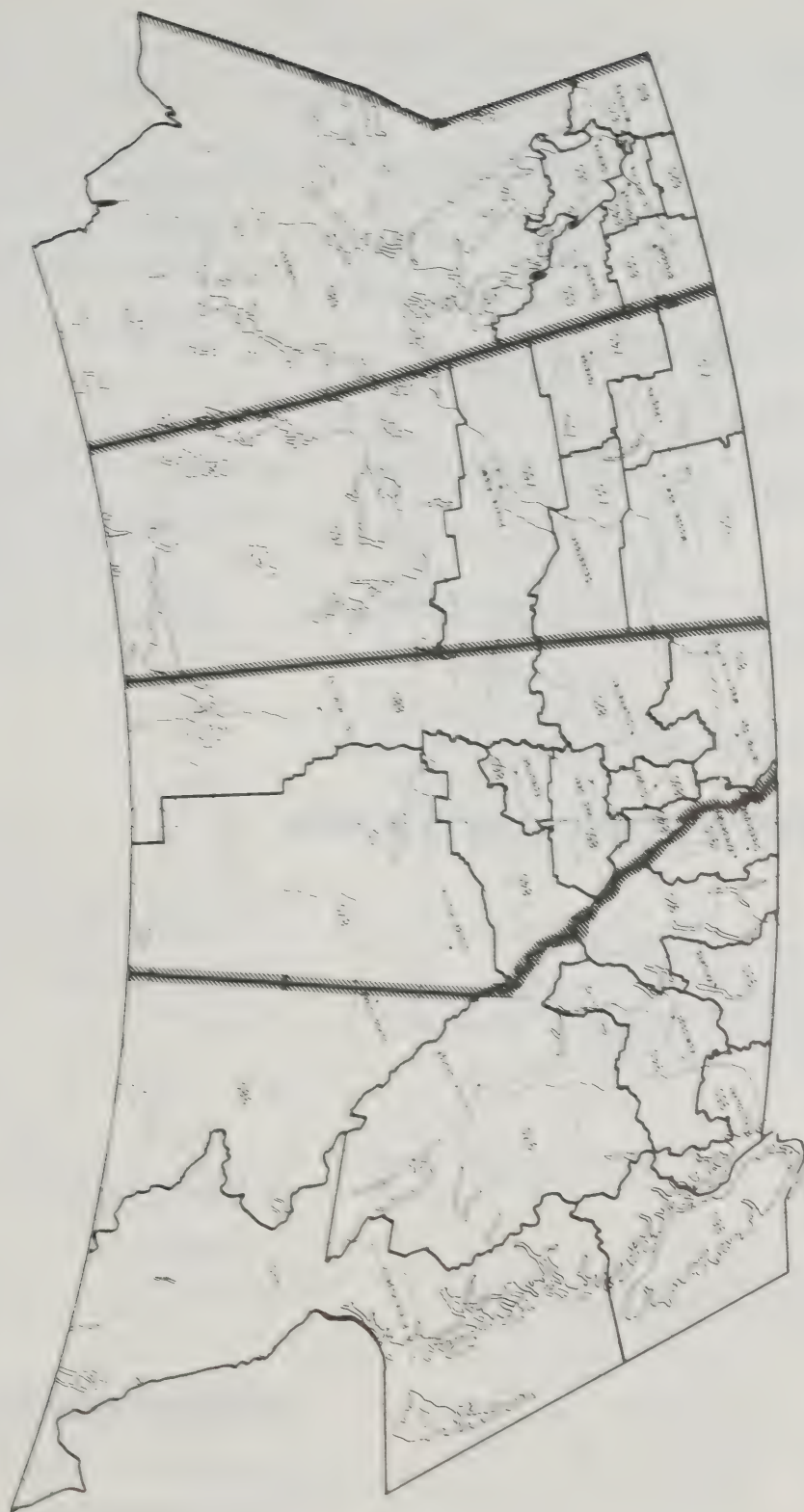
MAP - ECONOMIC REGIONS

-

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Les régions économiques de la population active







LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Doc No. 2 Survey date 3 Assignment No 4 1 FORM NO 05

HARD page - line No. Given name Mo Yr Surname

5 6 7

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)

Yes ☐ No ☐ Go to 30

or

Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 13

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

Main job: If total 30 or more go to 15

Other jobs: If none enter 00

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)

(From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

Main job:

Other jobs:

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No ☐ Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes ☐ No ☐ Go to 33

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 35

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

Main job: If total 30 or more go to 37

Other jobs:

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 39

39 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56

* Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No ☐ Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

No change ☐ or ☐

Mo Yr Mo Yr

If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:

(1) If 51 is before ☐ go to 55

(2) If 51 is equal to or later than ☐ go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?

Full-time ☐ Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80

* Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No ☐ Go to 64

57 * IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported.

Nothing ☐ Go to 62

* IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported.

For each method given, ask:

* WHEN DID ... LAST ... (Repeat method) ?

Checked with	Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
PRIVATE employment AGENCY	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
UNION	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
EMPLOYERS directly	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
FRIENDS or relatives	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
Placed or answered ADS	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
LOOKED at job ADS	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
OTHER, Specify in NOTES	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK?

Enter code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?

Full-time ☐ Part-time ☐ (30 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "No" (never worked) in 50 ☐ go to 80

* If upper circle in 52 is marked ☐ go to 80

* Otherwise ☐ go to 72

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

No change ☐ or ☐

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

No change ☐ or ☐

Mo Yr Mo Yr

If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)

No change ☐ or ☐

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)

No change ☐ or ☐

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)

No change ☐ or ☐

76 Class of worker:

Main job: ☐ No change ☐ or ☐ Enter code

Other job: ☐ No change ☐ or ☐ Enter code go to 80

77 NOTES

78

79

80

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?

Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

Full time ☐ Part time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?

Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HARD page-line No. of person providing the above information:

Last interview This interview

Authority - Statistics Act: Chapter 16, Statutes of Canada 1970-71-72



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include
maternity leave)
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid
Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
*Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation,
family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
*Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), com-
pany moved or went out of business,
economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
*Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, con-
flict with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

63

- Yes, because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- 5 No (Was available for work)

76

"IN ... 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-
EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77

"IN ... 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER,
SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — **With** paid help
- 4 Incorporated business — **No** paid help
- 5 Not incorporated business — **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed
without a business*) — **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other — *Specify in NOTES*

2 3 4 5 6 7

Date d'enquête Mois Année Nom de famille

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)

Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:

A son emploi (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15

A d'autres emplois? Passer à 15

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

(Comptez les heures rémunérées ou non à tous les emplois.)

Pour "aucune" inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)

(Tous les emplois) Pour "aucune" inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:

A son emploi (principal)? Pour "aucune" inscrivez 00

a d'autres emplois? Passer à 18

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 33

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?

Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 32

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:

A son emploi (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37

a d'autres emplois? Passer à 37

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCE DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 37

39 À L'INTERVIEWER:

* Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

* Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

72 POUR QUI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)

Au cours d'un changement? ☐ Ou ☐

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année Ou Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)

Au cours d'un changement? ☐ Ou ☐

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)

Au cours d'un changement? ☐ Ou ☐

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)

Au cours d'un changement? ☐ Ou ☐

76 Catégorie de travailleur

Emploi principal ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi ☐ Inscrivez le code

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?

Au cours d'un changement? ☐ Ou ☐ Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

52 À L'INTERVIEWER:

(1) Si la date à 51 se situe avant... Passer à 55

(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après... Passer à 53

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?

A temps plein (30 heures ou plus par semaine) ☐ A temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?

Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER:

* Si "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

* Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 64

57 • AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OU A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.

Rien ☐ Passer à 62

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:

• QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

Nombre de semaines écoulées la dernière fois (excl. la semaine d'int.)

S'est-il(elle) adressé(e) à:

1 un BUREAU de placement PUBLIC ☐ Méthode employée (excl. la dernière semaine d'int.)

2 un BUREAU de placement PRIVÉ ☐

3 un SYNDICAT ☐

4 directement à des EMPLOYEURS ☐

5 a des AMIS ou des parents ☐

6 A-t-il(elle) publié une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ☐

7 A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ☐

8 AUTRE Procédez dans les NOTES ☐

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCÉ À SE CHERCHER DU TRAVAIL?

Inscrivez le code

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

Oui ☐ Non ☐ (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

A temps plein (30 heures ou plus par semaine) ☐ A temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code

64 À L'INTERVIEWER:

* Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80

* Si il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80

* Autrement ☐ passer à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passer à 90)

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

A temps plein ☐ A temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus:

La dernière interview Cette interview

Declaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique chapitre 15. Statuts du Canada de 1970-71-72

SEE REVERSE FOR INGLISH



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

63

- Oui, parce qu'il(elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

77

"DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) — Sans aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

August 1984	- Unemployment Trends in Canada and the United States: 1975-1983
September 1984	- Multiple Jobholders, by Industry and Occupation
October 1984	- Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment - September 1984
November 1984	- Disparities in Earnings Between Men and Women: the Industry of Employment Dimension
December 1984	- 1. Annual Averages 1984 2. Flows into Unemployment: The Job Loser Component
January 1985	- 1. Redesign of the Labour Force Survey Sample 2. Labour Market Developments in Canada: 1984
February 1985	- Self-Employment in Canada: An Overview Self-Employment in Canada: A Closer Examination
March 1985	- Total Annual Hours Worked in Canada: 1976 to 1984
April 1985	- Persons not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1985
May 1985	- Persons working long hours
June 1985	- Flows into Unemployment: Entrants and Re-entrants
July 1985	- Results from the Survey of Annual Work Patterns: 1983 and 1984
August 1985	- Labour Market Activity of Students during the Summer Vacation: an Update
September 1985	- The Labour Force Participation of Canada's Immigrants
October 1985	- A Note on Long-Term Unemployment
November 1985	- 40th Anniversary of the Labour Force Survey (1945-1985)
December 1985	- 1. Annual Averages 1985 2. Hourly Earnings in 1984
January 1986	- A Note on Persons Working Few Hours per Week
February 1986	- An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector
March 1986	- Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985
April 1986	- Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986
May 1986	- Family Characteristics and Labour Force Activity: An Update
June 1986	- Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation
July 1986	- Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986
August 1986	- Labour Market Activities of High Income Families
September 1986	- Characteristics of Persons With Long Workweeks
October 1986	- Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985
November 1986	- Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces
December 1986	- 1. Annual Averages 1986 2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985
January 1987	- Labour Market Developments in Canada: 1986

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

Août 1984	- Evolution du chômage au Canada et aux Etats-Unis de 1975 à 1983
Septembre 1984	- Personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité et la profession
Octobre 1984	- Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - septembre 1984
Novembre 1984	- Disparités des revenus des hommes et des femmes selon la branche d'emploi
Décembre 1984	- 1. Moyennes annuelles 1984 2. Activité antérieure des chômeurs, catégorie des personnes qui ont perdu leur emploi
Janvier 1985	- 1. Remaniement du plan de sondage de l'Enquête sur la population active 2. Évolution du marché du travail au Canada: 1984
Février 1985	- Travail autonome au Canada: un aperçu Travail autonome au Canada: un examen plus approfondi
Mars 1985	- Nombre total annuel des heures travaillées au Canada: 1976 à 1984
Avril 1985	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1985
Mai 1985	- Personnes travaillant de longues heures
Juin 1985	- Activité antérieure des chômeurs: entrants et reentrants
Juillet 1985	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1983 et 1984
Août 1985	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: mise à jour
Septembre 1985	- Activité des immigrants sur le marché du travail au Canada
Octobre 1985	- Note sur le chômage de longue durée
Novembre 1985	- 40 ^e anniversaire de l'enquête sur la population active (1945-1985)
Décembre 1985	- 1. Moyennes annuelles 1985 2. Rémunération horaire en 1984
Janvier 1986	- Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
Février 1986	- Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
Mars 1986	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
Avril 1986	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
Mai 1986	- Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
Juin 1986	- Tendance du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
Juillet 1986	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
Août 1986	- Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail
Septembre 1986	- Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines
Octobre 1986	- L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985
Novembre 1986	- Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces
Décembre 1986	- 1. Moyennes annuelles 1986 2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985
Janvier 1987	- Évolution du marché du travail au Canada, 1986

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1986, January 1970 to December 1986 and January 1975 to December 1986.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1986, janvier 1970 à décembre 1986 et janvier 1975 à décembre 1986.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

Les chèques ou mandats doivent être établis à l'ordre du Receveur général du Canada/Publications, en dollars canadiens ou l'équivalent. PF-02962



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Small Business in Canada: A Statistical Profile 1981-83

If you own or manage a small business or provide services to such enterprises, this new report offers important statistical insights into the real small business plays in the Canadian economy.

Small Business in Canada: A Statistical Profile delivers financial and operating information for small business by major industry division. Included are:

- total assets, liabilities and equity
- total revenues, profits and expenses, and
- total income generated (i.e. wages, salaries, pre-tax profits and depreciation)

Data on the number of small business and their revenues are broken down by company size (annual revenues of \$10,000 to \$49,999, \$50,000 to \$99,999, \$100,000 to \$249,999, \$250,000 to \$499,999, \$500,000 to \$999,999 and \$1 million to \$2 million), by province and by industry.

Business associations, small business managers, researchers and bank personnel will find this publication reveals the industries in which small business makes the largest impact and how that impact affects Canadian industrial output.

Small Business in Canada: A Statistical Profile, Catalogue No. 61-521, is available for \$30.00 in Canada (\$31.00 other countries) from Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario K1A 0T6. Telephone (613) 993-7276.

Profil statistique de la petite entreprise au Canada, 1981-1983

Si vous êtes propriétaire ou dirigeant d'une petite entreprise, ou si vous offrez des services à de telles entreprises, cette nouvelle publication saura vous intéresser, car elle fournit des statistiques qui vous permettront de mieux comprendre le rôle des petites entreprises dans l'économie canadienne.

Profil statistique de la petite entreprise au Canada contient des données relatives aux finances et à la gestion des petites entreprises, selon les principales branches d'activité. On y trouve donc des chiffres sur:

- l'actif, le passif et l'avoir;
- les recettes, les dépenses et les profits;
- les revenus générés (c'est-à-dire les salaires et traitements, les profits avant impôts et l'amortissement)

Les données relatives au nombre de petites entreprises et à leurs recettes sont réparties selon la tranche de recettes des entreprises (recettes annuelles de moins de \$50,000, de \$50,000 à \$99,999 de \$100,000 à \$249,999 de \$250,000 à \$499,999, de \$500,000 à \$999,999 et de \$1 million à \$2 millions), selon la branche d'activité économique et selon la province.

Les associations commerciales, les dirigeants de petites entreprises, les chercheurs et le personnel des banques pourront connaître, à l'aide de cette publication, les secteurs de l'industrie dans lesquels les petites entreprises ont le plus d'influence, et quelles sont les conséquences de cette influence sur la production industrielle canadienne.

Profil statistique de la petite entreprise au Canada, 1981-83, n° 61-521 au catalogue, se vend \$30.00 au Canada (\$31.00 autres pays) et peut être obtenu auprès de Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario K1A 0T6. Téléphone (613) 993-7276.

Canada

Catalogue 61-521

Small Business
in Canada:
A Statistical Profile
1981-1983

Profil statistique
de la petite entreprise
au Canada
1981-1983

Every week

**The numbers that make
decisions**

**The data that highlight
national economic
trends**

Infomat is a digest of the most important statistics of the week. It is invaluable for business planners, policy makers and members of the media who take an interest in the Canadian economy.

Articles cite the most recent economic and social data available, describe current trends and point out significant changes. Regular features include a complete list of publications released by Statistics Canada during the reference week, a table of key economic indicators and a list of upcoming data releases. The text is concise, easy-to-read and complemented by tables and charts.

Infomat, Catalogue No. 11-002E (weekly), is available for \$2.00 per copy/\$100.00 annually (in Canada); \$3.00 per copy/\$150.00 annually (elsewhere), from:

Publication Sales and Services,
Statistics Canada,
Ottawa, Ontario
K1A 0T6
(613) 993-7276

Toutes les semaines

**Les chiffres qui font
les décisions**

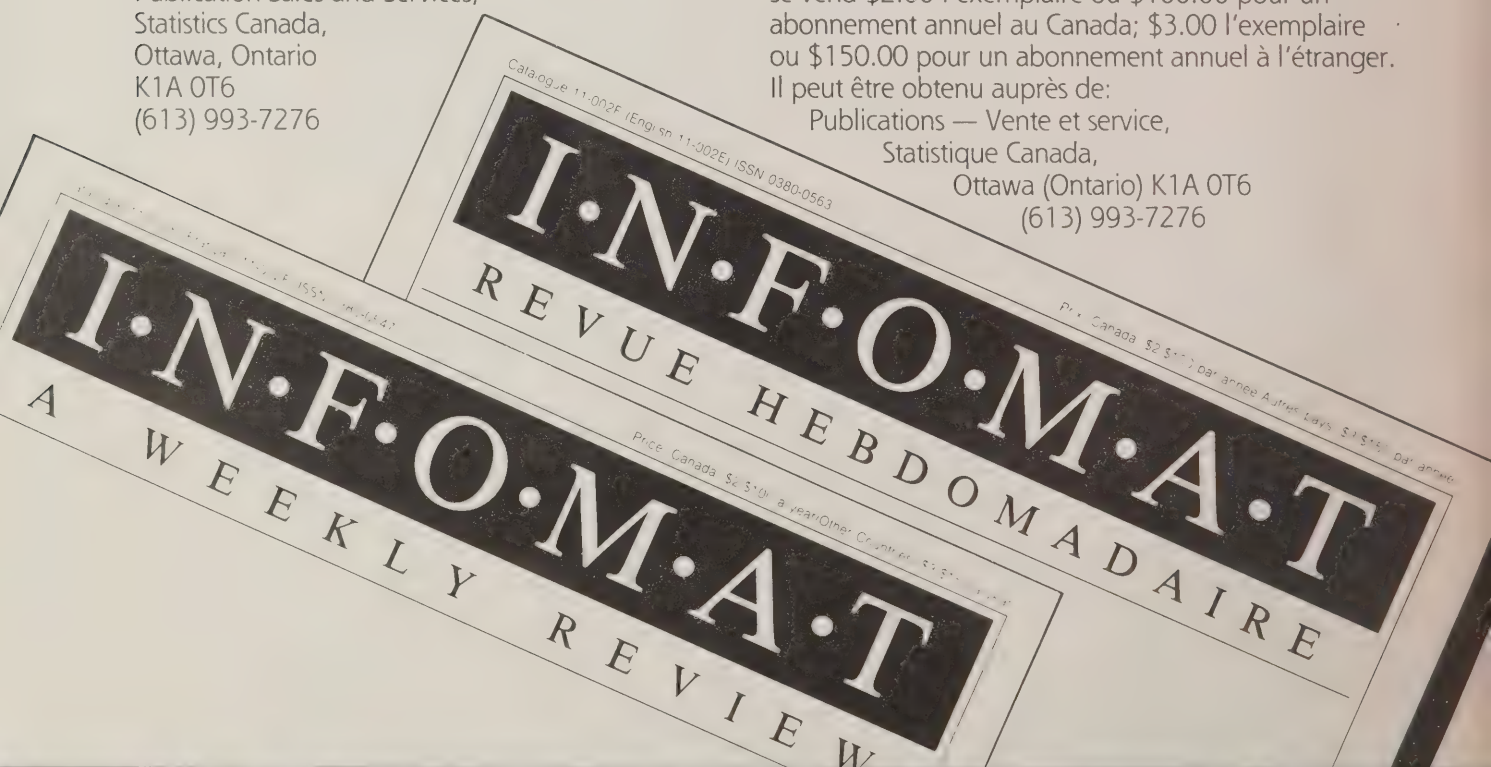
**Les données illustrant les
tendances de l'économie
canadienne**

Infomat est un résumé des statistiques les plus importantes de la semaine. C'est un outil d'une valeur inestimable pour les planificateurs du monde des affaires, les responsables de l'élaboration des politiques et les médias d'information s'intéressant à l'économie canadienne.

Les articles contenus dans ce bulletin citent les plus récentes données économiques et sociales disponibles, décrivent les tendances actuelles et soulignent les changements les plus significatifs. On y retrouve des chroniques régulières, notamment une liste complète des nouvelles publications parues à Statistique Canada au cours de la semaine de référence, un tableau des principaux indicateurs économiques, ainsi qu'une liste des données à paraître. Le texte est concis, facile à lire et illustré de tableaux et de graphiques.

Infomat, n° 11-002F au catalogue (hebdomadaire), se vend \$2.00 l'exemplaire ou \$100.00 pour un abonnement annuel au Canada; \$3.00 l'exemplaire ou \$150.00 pour un abonnement annuel à l'étranger. Il peut être obtenu auprès de:

Publications — Vente et service,
Statistique Canada,
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
(613) 993-7276



Statistics Canada

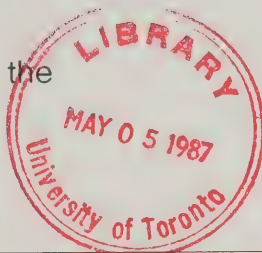
Statistique Canada

Canada

The labour force

Feature: Job Loss and Labour
Market Adjustment in the
Canadian Economy

March 1987



La population active

Dans ce numéro: Perte d'un emploi
et adaptation au
marché du travail dans
l'économie canadienne

Mars 1987

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(780-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto

Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(780-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Household Survey Division

The labour force

March 1987

Statistique Canada
Division des enquêtes des ménages

La population active

Mars 1987

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

April 1987
8-3100-505

Price: Canada, \$20.00, \$200.00 a year
Other Countries, \$21.50, \$215.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 43, No. 3

ISSN 0380-6804

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Avril 1987
8-3100-505

Prix: Canada, \$20.00, \$200.00 par année
Autres pays, \$21.50, \$215.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 43, n° 3

ISSN 0380-6804

Ottawa

This publication was prepared under the direction of:

- Ray Ryan/Director, Household Surveys Division
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

Other Sources of Labour Force Survey Data

CANSIM

Most of the data published in The Labour force (catalogue 71-001) and in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 990-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

Other Labour Force Survey related publications:

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey).
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975-1983) for the tables published in catalogue 71-001. The data are reweighted using population projections based on the 1981 Census.)

SYMBOLS

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- Ray Ryan, Directeur, Division des enquêtes-ménages
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Autres sources des données de l'enquête sur la population active

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 990-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active:

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975-1983. Ces données ont été repondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

SIGNES CONVENTIONNELS

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11-15
Statistical Tables	16-82
Features Section:	83-154
Feature Article	85-150
Supplementary Surveys	151-154
Explanatory notes	155-164
Map - Economic regions	166-167
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	168-169
Guide to special articles	172
Related publications	173

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Graphiques	6-9
Commentaire	11-15
Tableaux statistiques	16-82
Section spéciale:	83-154
Article du mois	85-150
Enquêtes supplémentaires	151-154
Notes explicatives	155-164
Carte - régions économiques	166-167
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	170-171
Articles spéciaux - Guide	172
Publications connexes	173

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjoin- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by full-time and part-time in the present job	61
35. Multiple job holders	62

Unemployment

36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon la catégorie de travailleurs et la province	46
20. Selon la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62

Chômage

36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	<u>Page</u>
<u>Unemployment</u>	
42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74
<u>Family Data</u> (for families with at least one unemployed person)	
48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76
<u>Persons Not in Labour Force</u>	
50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79
<u>Sub-provincial Data</u>	
53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81
<u>Feature:</u>	
Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy	83

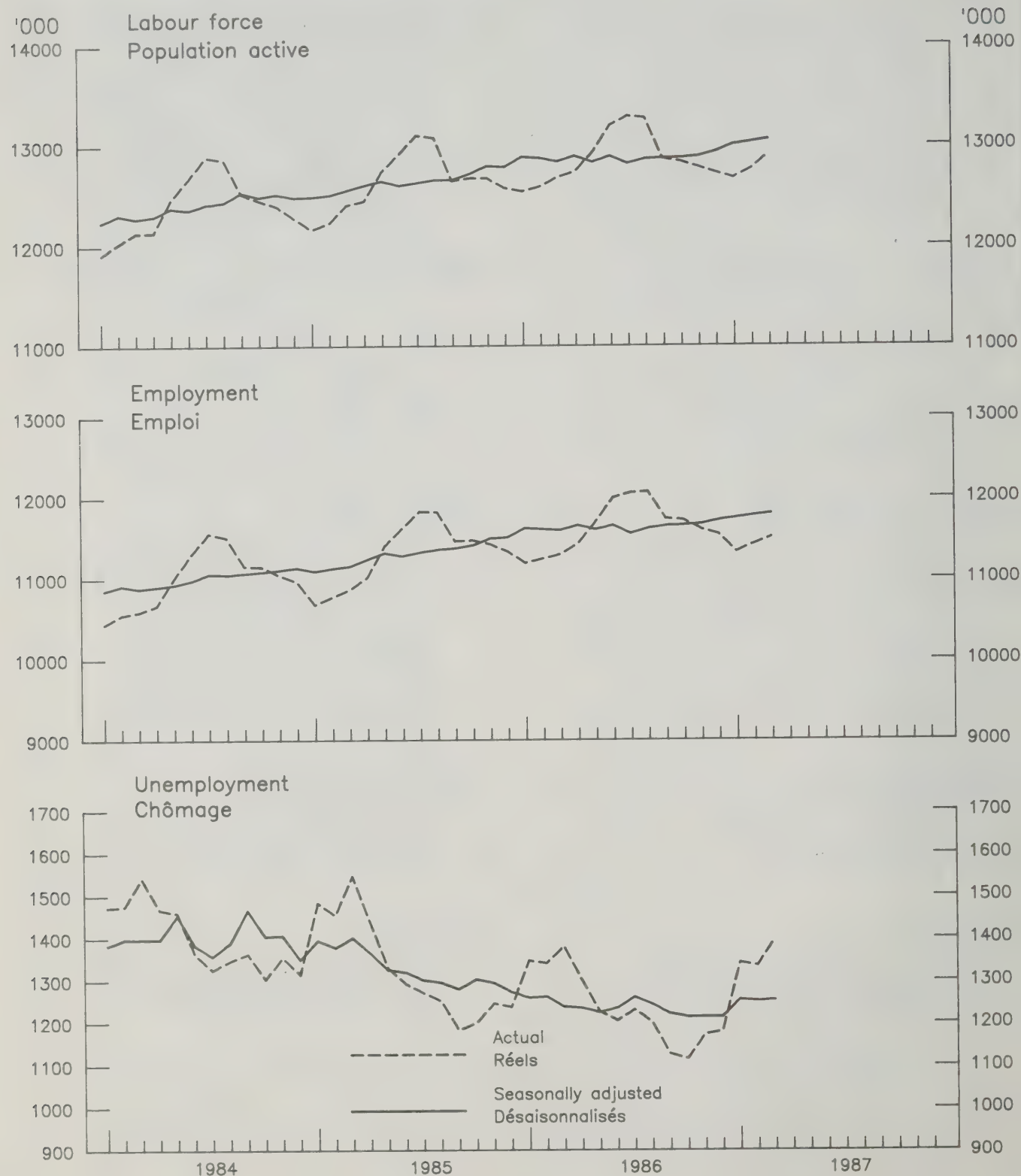
TABLE DES MATIÈRES - fin

	<u>Page</u>
<u>Chômage</u>	
42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74
<u>Données sur les familles</u> (pour familles comp- tant au moins un chômeur)	
48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76
<u>Personnes inactives</u>	
50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79
<u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81
<u>Dans ce numéro:</u>	
Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne .	83

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

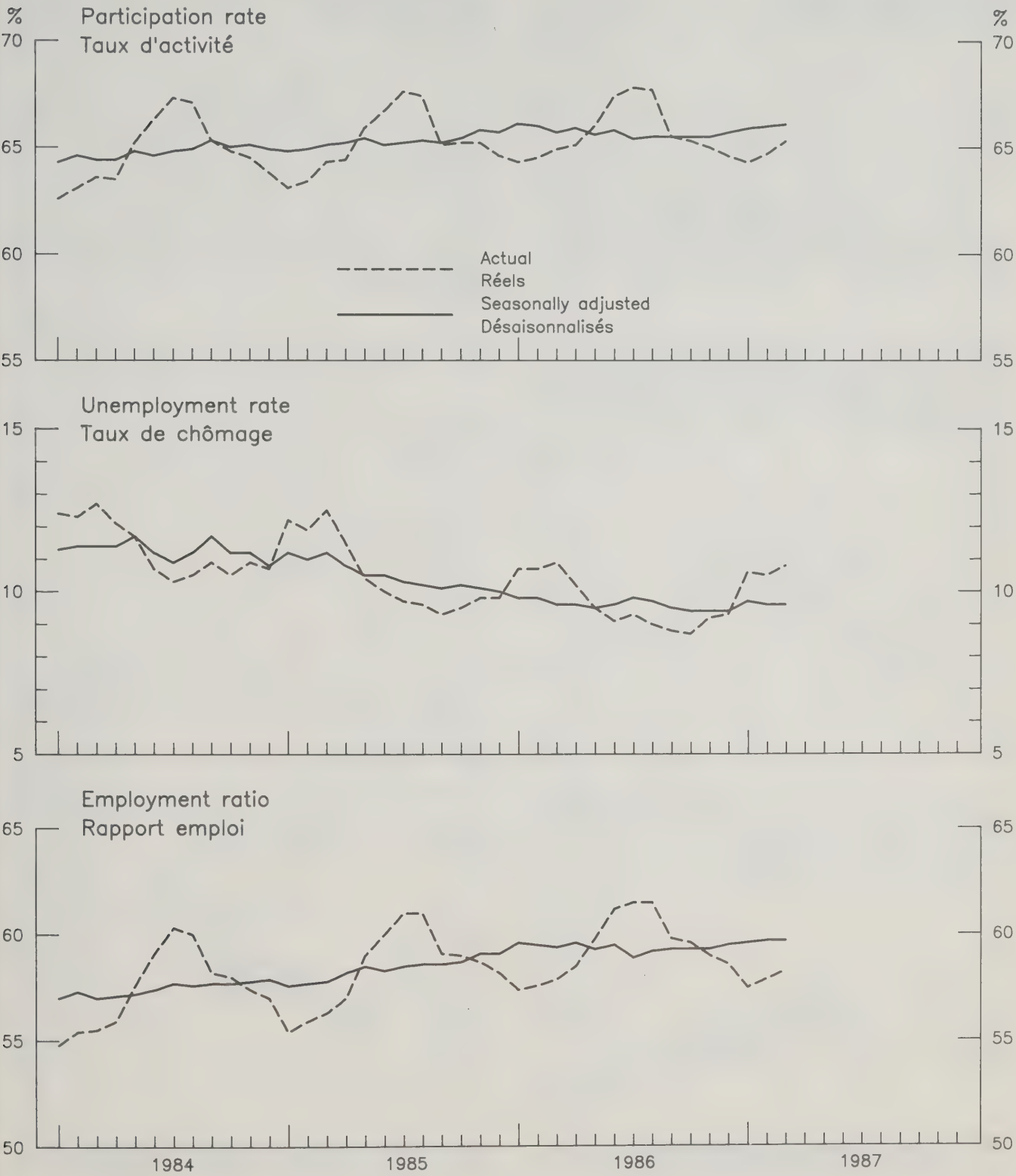
(Actual and seasonally adjusted — Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

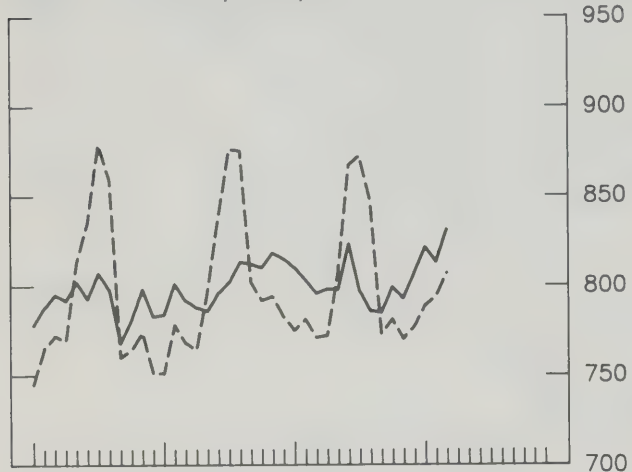


Employment by Industry, Canada

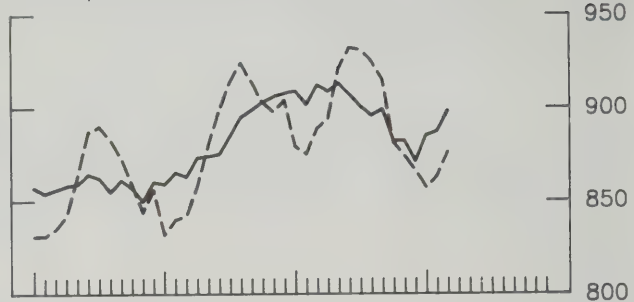
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

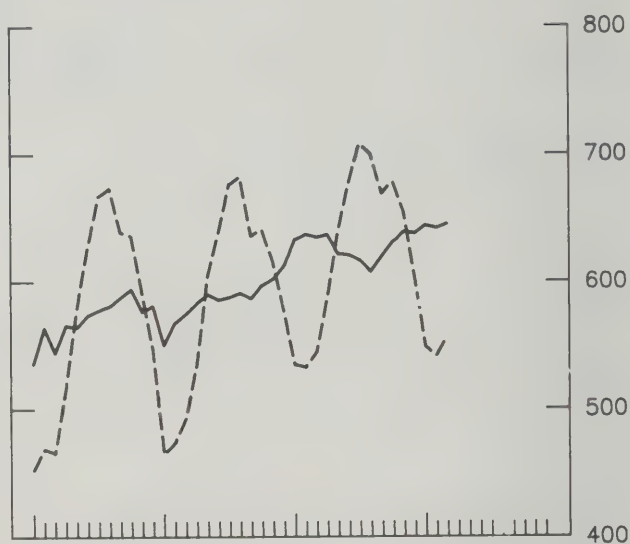
Public administration
Administration publique



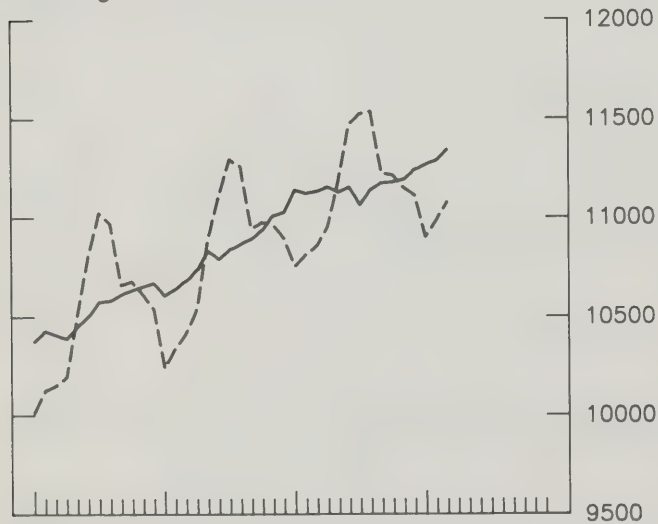
Transportation, etc.
Transports, etc.



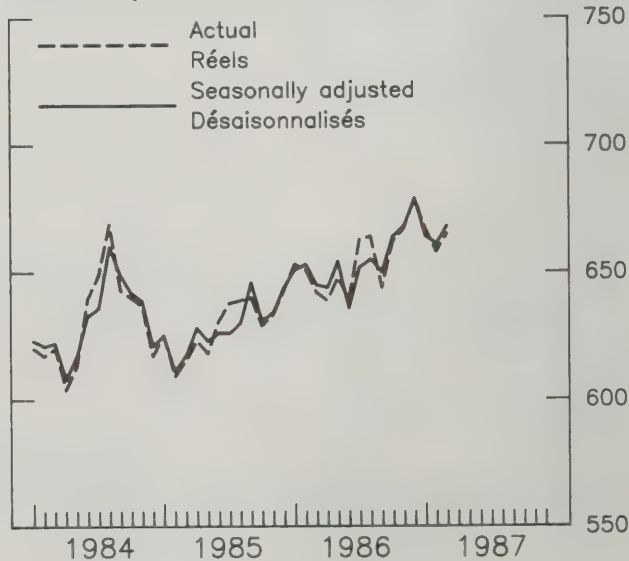
Construction



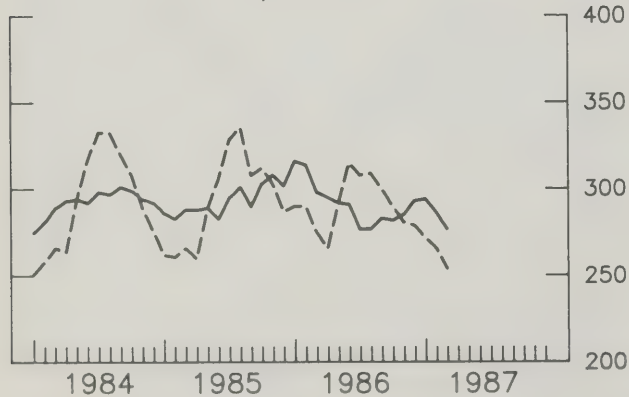
Non-agricultural
Non agricole



Finance, etc.
Finances, etc.



Other primary industries
Autres industries primaires

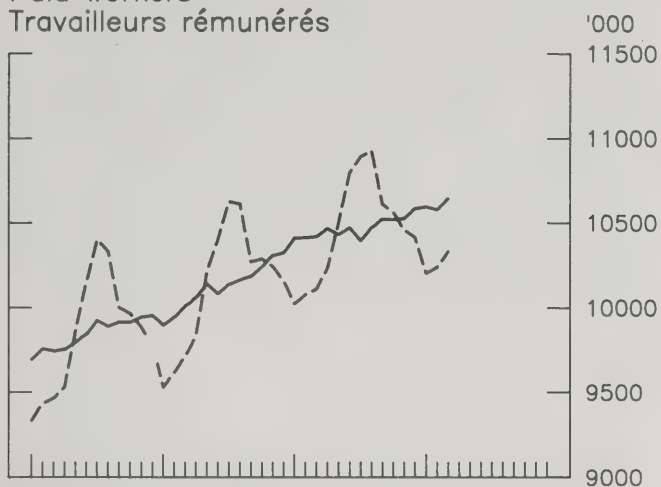


Employment by Industry, Canada

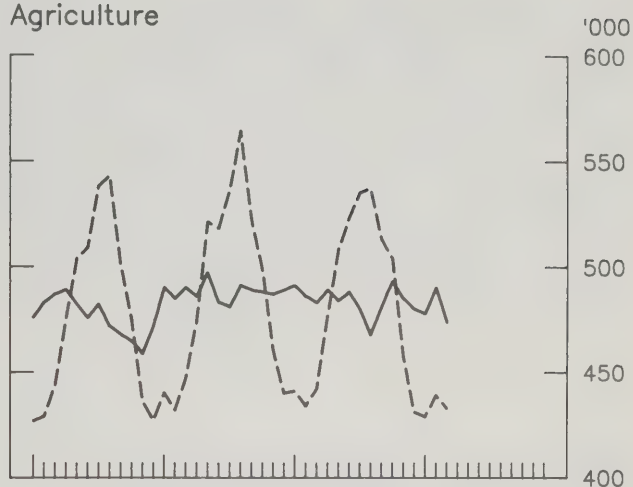
Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted – Réels et désaisonnalisés)

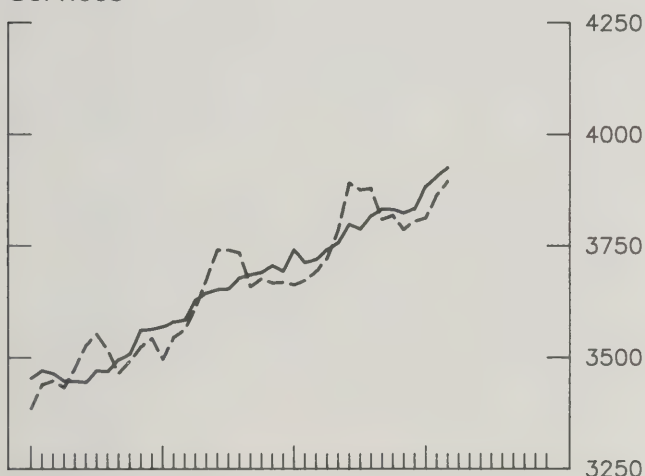
Paid workers Travailleurs rémunérés



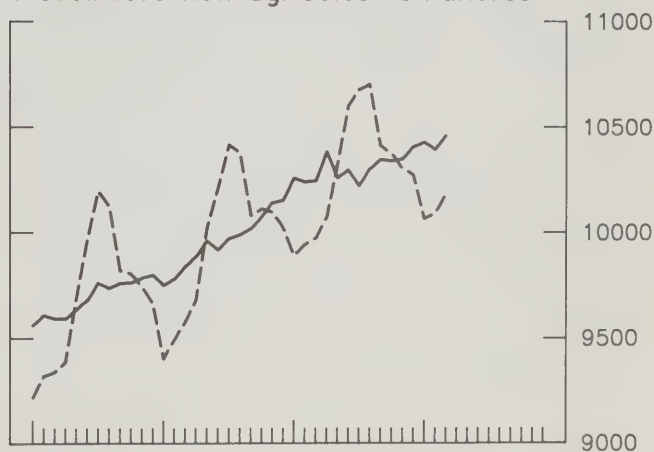
Agriculture



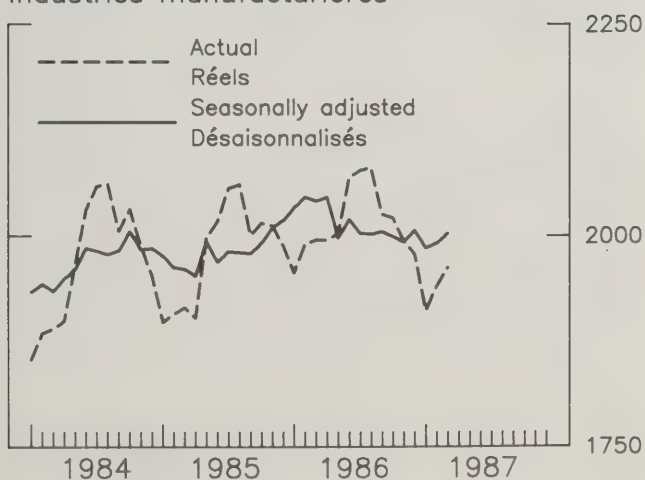
Services



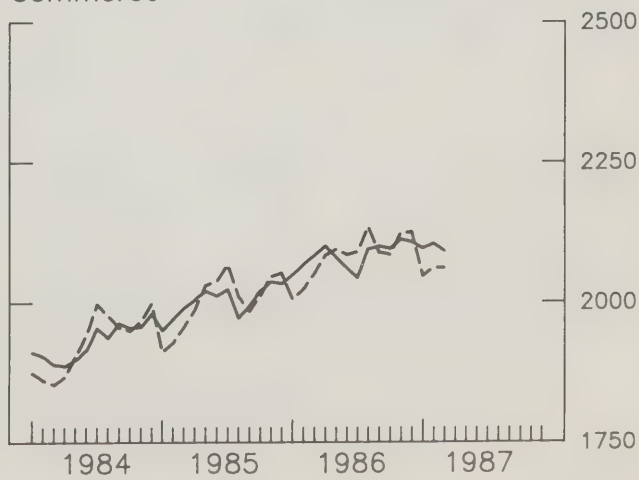
Paid workers, non-agricultural Travailleurs non agricoles rémunérés



Manufacturing Industries manufacturières



Trade Commerce



Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for March 1987 indicate a continuation of the modest but steady growth in employment noted since last August. Growth in the labour force continued to restrict the decrease in the number of unemployed persons and the unemployment rate held at 9.6 despite an employment increase of 23,000.

Employment

For the week ended March 21, 1987, the seasonally adjusted level of employment was estimated at 11,800,000, up 23,000 from February. This was the eighth consecutive month of growth in employment, which has risen 244,000 since July 1986.

- Employment declined by 13,000 among persons aged 15 to 24, falling to 2,415,000. However, it increased by 36,000 among persons aged 25 and over, rising to 9,385,000. This is the eighth consecutive month of growth for this age group, totalling gains of 231,000 since July 1986.
- Full-time employment advanced by 75,000, the second month of strong growth. Part-time employment decreased by 30,000.
- Employment increased by 11,000 in the transportation, communications and other utilities sector, 7,000 in finance, insurance and real estate, and 18,000 in public administration. It declined by 16,000 in agriculture and 9,000 in the other primary industries.

Aperçu

Selon les estimations tirées de l'enquête sur la population active menée par Statistique Canada pour mars 1987, l'emploi a maintenu le rythme de croissance modeste mais soutenu observé depuis le mois d'août dernier. L'accroissement de la population active continue de restreindre la baisse du nombre de chômeurs et le taux de chômage s'est maintenu à 9.6, malgré la hausse de 23,000 du nombre de personnes occupées.

Emploi

Pour la semaine se terminant le 21 mars 1987, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,800,000, en hausse de 23,000 par rapport à février. Il s'agit de la huitième hausse consécutive de l'emploi qui s'est accru de 244,000 depuis juillet 1986.

- L'emploi a reculé de 13,000 parmi les personnes de 15 à 24 ans, pour s'établir à 2,415,000. Il a par ailleurs augmenté de 36,000 parmi les personnes de 25 ans et plus pour atteindre 9,385,000. Il s'agit de la huitième hausse consécutive, portant le total des gains à 231,000 pour les adultes.
- L'emploi à plein temps a fortement progressé pour un deuxième mois consécutif. Il a avancé de 75,000, alors que l'emploi à temps partiel a diminué de 30,000.
- L'emploi a augmenté de 11,000 dans le secteur des transports, communications et autres services publics, de 7,000 dans celui des finances, assurances et affaires immobilières et de 18,000 dans l'administration publique. Il a reculé de 16,000 dans le secteur de l'agriculture et de 9,000 dans celui des autres industries primaires.

- The seasonally adjusted level of employment rose by an estimated 30,000 in Quebec and 11,000 in Alberta. There was little or no change in the level for the other provinces.

- Le niveau désaisonnalisé de l'emploi s'est accru de 30,000 au Québec et de 11,000 en Alberta. L'emploi a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted estimate of unemployment for March 1987 was 1,254,000, remaining virtually unchanged from the January and February levels. The unemployment rate held at 9.6.

- The level of unemployment dropped by 9,000 among males aged 25 and older, while it rose slightly in the other major age and sex categories.
- Unemployment rose by 4,000 in Newfoundland, 8,000 in Ontario and 5,000 in British Columbia. It fell by 9,000 in Alberta while there was little or no change noted for the other provinces.
- The unemployment rate among young people aged 15 to 24 was estimated at 14.8, the second monthly increase of 0.2. The rate remained at 8.2 among adults.
- The unemployment rate rose by 1.7 in Newfoundland (20.1), 0.4 in New Brunswick (13.5), 0.1 in Ontario (6.9), 0.7 in Manitoba (7.4) and 0.3 in British Columbia (13.6). It declined by 0.1 in Prince Edward Island (14.4) and Nova Scotia (14.5), 0.3 in Quebec (10.6), 0.1 in Saskatchewan (7.1) and 0.7 in Alberta (10.2).

Chômage

L'estimation désaisonnalisée du chômage pour mars 1987 s'est établie à 1,254,000, presque inchangé en regard des niveaux enregistrés en janvier et février dernier. Le taux de chômage s'est maintenu à 9.6.

- Le niveau de chômage a régressé de 9,000 parmi les hommes de 25 ans et plus alors qu'il a augmenté légèrement dans les autres catégories d'âge et de sexe.
- Le niveau de chômage a augmenté de 4,000 à Terre-Neuve, de 8,000 en Ontario et de 5,000 en Colombie-Britannique. Il a reculé de 9,000 en Alberta et n'a que peu ou pas varié dans les autres provinces.
- Le taux de chômage chez les jeunes de 15 à 24 ans est estimé à 14.8, suite à une deuxième hausse consécutive de 0.2. Le taux est demeuré à 8.2 chez les adultes.
- Le taux de chômage a augmenté de 1.7 à Terre-Neuve (20.1), de 0.4 au Nouveau-Brunswick (13.5), de 0.1 en Ontario (6.9), de 0.7 au Manitoba (7.4) et de 0.3 en Colombie-Britannique (13.6). Il a reculé de 0.1 à l'Île-du-Prince-Édouard (14.4) et en Nouvelle-Écosse (14.5), de 0.3 au Québec (10.6), de 0.1 en Saskatchewan (7.1) et de 0.7 en Alberta (10.2).

Participation Rate and Employment/Population Ratio

The participation rate rose by 0.1, reaching once again the January 1986 record of 66.1. The employment/population ratio was unchanged at 59.7.

Taux d'activité/Rapport emploi-population

Le taux d'activité a avancé de 0.1, pour égaler le record de 66.1 enregistré en janvier 1986. Le rapport emploi-population est demeuré inchangé à 59.7.

- The participation rate increased by 0.1 among persons aged 25 and older and was unchanged for persons aged 15 to 24.
- An increase of 0.1 in the employment/population ratio for adults offset the decline of 0.2 noted for young people.
- Le taux d'activité a augmenté de 0.1 parmi les personnes de 25 ans et plus et n'a pas varié parmi les plus jeunes.
- Une avance de 0.1 du rapport emploi-population pour les adultes a compensé le recul de 0.2 noté chez les jeunes.

Changes Since March 1986 (Unadjusted Estimates)

- Employment increased by 207,000 (1.8%), rising to 11,508,000.
- Full-time employment increased by 2.4%, while the decrease in the number of males in part-time jobs resulted in an overall decrease of 1% for part-time employment.
- Employment fell by 1.6% in the goods-producing industries, with non-agricultural primary industries affected the most (-7.6%).
- A 3.2% increase in employment in service-producing industries was led by a rise of 5.5% in community, business and personal services.
- The estimated number of unemployed persons increased by 17,000 (+1.2%), rising to 1,397,000.
- The unemployment rate decreased by 0.1, edging down to 10.8.
- The participation rate and the employment/population ratio both increased by 0.4, rising to 65.3 and 58.3, respectively.

Par rapport à mars 1986 (Estimations non-désaisonnalisées)

- L'emploi s'est accru de 207,000 (1.8%) pour s'établir à 11,508,000.
- L'emploi à plein temps a augmenté de 2.4% alors que la diminution du nombre d'hommes occupant des emplois à temps partiel a entraîné une baisse globale de 1% pour ce type d'emploi.
- L'emploi a diminué de 1.6% dans les industries de biens, le secteur des industries primaires autres que l'agriculture étant le plus touché (-7.6%).
- L'emploi s'est accru de 3.2% dans les industries de services, dominé par un gain de 5.5% dans le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels.
- Le nombre estimatif de chômeurs a augmenté de 17,000 (+1.2%) pour s'établir à 1,397,000.
- Le taux de chômage a régressé de 0.1 pour s'établir à 10.8.
- Le taux d'activité et le rapport emploi-population ont tous deux enregistré une hausse de 0.4 pour atteindre respectivement 65.3 et 58.3.

Note to Data Users

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.D.T.

For further information call:

Ray Ryan
Ken Bennett
Hélène Lavoie

General Inquiries
Renseignements généraux

Note aux utilisateurs des données

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

(613) 990-0998
(613) 991-4720
(613) 991-2301

(613) 990-9448

STATISTICAL TABLES

-

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	MARCH	1987			1986		
				FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	MARCH
	NO. CANSIM (1)	MDC (2)	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	MARS
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE	D 767606	2	13,054	13,029	13,002	12,930	12,886	12,872	12,837
MALES	D 767681	2	7,418	7,407	7,388	7,375	7,353	7,338	7,341
FEMALES	D 767748	2	5,636	5,622	5,614	5,555	5,533	5,534	5,496
15-24 YEARS	D 767618	3	2,835	2,842	2,820	2,796	2,796	2,796	2,862
MALES	D 767693	3	1,504	1,506	1,491	1,480	1,482	1,483	1,526
FEMALES	D 767760	4	1,331	1,336	1,329	1,316	1,314	1,313	1,336
15-19 YEARS	D 774018	4	1,046	1,037	1,032	1,003	998	1,000	1,030
MALES	D 774021	4	548	546	546	531	530	532	550
FEMALES	D 774023	4	498	491	486	472	468	468	480
20-24 YEARS	D 774019	3	1,790	1,800	1,787	1,794	1,801	1,801	1,842
MALES	D 774022	3	955	957	943	951	954	952	979
FEMALES	D 774024	3	835	843	844	843	847	849	863
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,219	10,187	10,182	10,134	10,030	10,076	9,975
MALES	D 767652	2	5,914	5,901	5,897	5,895	5,871	5,855	5,815
FEMALES	D 767726	1	4,305	4,286	4,285	4,239	4,219	4,221	4,160
25-54 YEARS	D 774020	1	8,881	8,841	8,843	8,797	8,767	8,745	8,621
MALES	D 772768	1	5,035	5,014	5,015	5,009	4,991	4,971	4,917
FEMALES	D 774025	1	3,846	3,827	3,828	3,788	3,776	3,774	3,704
EMPLOYMENT	D 767608	1	11,800	11,777	11,747	11,716	11,672	11,658	11,599
MALES	D 767683	2	6,725	6,705	6,701	6,698	6,675	6,662	6,656
FEMALES	D 767750	1	5,075	5,068	5,046	5,018	4,997	4,996	4,943
15-24 YEARS	D 767620	3	2,415	2,428	2,415	2,387	2,394	2,381	2,410
MALES	D 767695	3	1,257	1,263	1,258	1,251	1,254	1,244	1,272
FEMALES	D 767762	3	1,158	1,165	1,157	1,136	1,140	1,137	1,138
15-19 YEARS	D 774026	3	873	875	870	846	845	838	852
MALES	D 774029	3	449	455	456	444	445	438	450
FEMALES	D 774031	3	424	420	414	402	400	400	402
20-24 YEARS	D 774027	3	1,546	1,552	1,545	1,543	1,552	1,549	1,566
MALES	D 774030	3	810	808	801	808	811	807	825
FEMALES	D 774032	3	736	744	744	735	741	742	741
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	9,385	9,349	9,332	9,329	9,278	9,277	9,185
MALES	D 767654	1	5,468	5,446	5,443	5,447	5,421	5,418	5,384
FEMALES	D 767728	1	3,917	3,903	3,889	3,882	3,857	3,859	3,805
25-54 YEARS	D 774028	1	8,140	8,091	8,090	8,081	8,041	8,032	7,925
MALES	D 772769	1	4,648	4,616	4,622	4,622	4,596	4,589	4,546
FEMALES	D 774033	1	3,492	3,475	3,468	3,459	3,445	3,443	3,379
FULL-TIME	D 776144	2	10,022	9,947	9,892	9,880	9,847	9,838	9,797
MALES	D 776145	2	6,234	6,190	6,171	6,168	6,145	6,131	6,138
FEMALES	D 776145	2	3,788	3,757	3,721	3,712	3,702	3,707	3,658
PART-TIME	D 776147	4	1,807	1,837	1,857	1,843	1,826	1,817	1,821
MALES	D 776148	5	502	522	535	534	532	527	521
FEMALES	D 776149	3	1,305	1,315	1,322	1,309	1,294	1,290	1,300
HOURS									
ACTUAL HOURS - AVERAGE	D 776288	12	34.5	34.9	34.8	34.6	34.5	34.6	34.8
USUAL HOURS - AVERAGE	D 776289	4	38.0	38.0	38.0	37.9	37.9	38.1	38.0
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	5	42.2	42.1	42.2	42.1	42.1	42.3	42.2
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	7	15.6	15.6	15.5	15.6	15.4	15.5	15.4
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,254	1,252	1,255	1,214	1,214	1,214	1,238
MALES	D 767684	2	693	698	687	677	678	676	685
FEMALES	D 767751	3	561	554	568	537	536	538	553
15-24 YEARS	D 767621	3	420	414	405	409	402	415	452
MALES	D 767696	3	247	243	233	229	228	239	254
FEMALES	D 767565	4	173	171	172	180	174	176	198
15-19 YEARS	D 774035	4	173	162	162	157	153	162	178
MALES	D 774038	4	99	91	90	87	85	94	100
FEMALES	D 774040	5	74	71	72	70	68	68	78
20-24 YEARS	D 774036	3	244	248	242	251	249	252	276
MALES	D 774039	3	145	149	142	143	143	145	154
FEMALES	D 774041	4	99	99	100	106	106	107	122
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	834	838	850	805	812	799	786
MALES	D 767655	2	446	455	454	448	450	437	431
FEMALES	D 767729	3	388	383	396	357	362	362	355
25-54 YEARS	D 774037	2	741	750	753	716	726	713	696
MALES	D 772770	2	387	398	393	387	395	382	371
FEMALES	D 774042	3	354	352	360	329	331	331	325
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON	D 776292		937	929	925	897	905	902	922
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		545	536	543	520	530	535	557
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		389	392	386	376	373	372	362
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		261	269	264	265	261	265	269
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		455	456	456	433	444	437	436
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		217	201	205	196	196	202	216

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1. DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						MARCH (3)	MARCH	MARCH	MARCH (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
F - M	J - F	D - J	N - D	O - N		MARS (3)	MARS	MARS	MARS (3)	NO.	
THOUSANDS - MILLIERS										CANSIM (4)	
											%
25	27	72	44	14	217	12,906	12,681	225	1.8	D 767285	POPULATION ACTIVE
11	19	13	22	15	77	7,288	7,212	76	1.1	D 767417	HOMMES
14	8	59	22	- 1	140	5,617	5,469	148	2.7	D 767549	FEMMES
- 7	22	24	-	-	- 27	2,697	2,720	- 23	- 0.8	D 767295	15-24 ANS
- 2	15	11	- 2	- 1	- 22	1,419	1,436	- 17	- 1.2	D 767427	HOMMES
- 5	7	13	2	1	- 5	1,278	1,284	- 6	- 0.5	D 767559	FEMMES
9	5	29	5	- 2	16	969	942	27	2.9	D 767290	15-19 ANS
2	-	15	1	- 2	- 2	505	501	4	0.8	D 767422	HOMMES
7	5	14	4	-	18	464	441	23	5.2	D 767554	FEMMES
- 10	13	- 7	- 7	-	- 52	1,728	1,778	- 50	- 2.8	D 767187	20-24 ANS
- 2	14	- 8	- 3	-	- 24	914	935	- 21	- 2.2	D 767315	HOMMES
- 8	- 1	1	- 4	- 2	- 28	814	843	- 29	- 3.4	D 767447	FEMMES
32	5	48	44	14	244	10,209	9,961	248	2.5	D 767257	25 ANS ET PLUS
13	4	2	24	16	99	5,869	5,775	94	1.6	D 767385	HOMMES
19	1	46	20	- 2	145	4,339	4,186	153	3.7	D 767517	FEMMES
40	- 2	46	30	22	260	8,875	8,612	263	3.1	D 767271	25-54 ANS
21	- 1	6	18	20	118	4,999	4,887	112	2.3	D 767399	HOMMES
19	- 1	40	12	2	142	3,876	3,725	151	4.1	D 767531	FEMMES
23	30	31	44	14	201	11,508	11,301	207	1.8	D 767286	EMPLOI
16	8	3	23	13	69	6,480	6,408	72	1.1	D 767418	HOMMES
7	22	28	21	1	132	5,028	4,892	136	2.8	D 767550	FEMMES
- 13	13	28	- 7	13	5	2,238	2,231	7	0.3	D 767296	15-24 ANS
- 6	5	7	- 3	10	- 15	1,139	1,150	- 11	- 1.0	D 767428	HOMMES
- 7	8	21	- 4	3	20	1,099	1,081	18	1.7	D 767560	FEMMES
- 2	5	24	1	7	21	783	756	27	3.6	D 767291	15-19 ANS
- 6	- 1	12	- 1	7	- 1	396	394	2	0.5	D 767423	HOMMES
4	6	12	2	-	- 22	387	362	25	6.9	D 767555	FEMMES
- 5	7	2	- 9	3	- 20	1,455	1,475	- 20	- 1.4	D 767188	20-24 ANS
2	7	- 7	- 3	4	- 15	743	756	- 13	- 1.7	D 767316	HOMMES
- 8	-	9	- 6	- 1	- 5	712	720	- 8	- 1.1	D 767448	FEMMES
36	17	3	51	1	196	9,270	9,069	201	2.2	D 767258	25 ANS ET PLUS
22	3	- 4	26	3	84	5,341	5,258	83	1.6	D 767386	HOMMES
14	14	7	25	- 2	112	3,929	3,811	118	3.1	D 767518	FEMMES
49	1	9	40	9	215	8,046	7,824	222	2.8	D 767272	25-54 ANS
32	- 6	-	26	7	102	4,546	4,444	102	2.3	D 767400	HOMMES
17	7	9	14	2	113	3,500	3,381	119	3.5	D 767532	FEMMES
75	55	12	33	9	225	9,616	9,389	227	2.4	D 769795	PLEIN TEMPS
44	19	3	23	14	96	5,940	5,846	94	1.6	D 769801	HOMMES
31	36	9	10	- 5	129	3,676	3,544	132	3.7	D 769807	FEMMES
- 30	- 20	14	17	9	- 14	1,893	1,912	- 19	- 1.0	D 769813	TEMPS PARTIEL
- 20	- 13	1	2	5	- 19	540	563	- 23	- 4.1	D 769819	HOMMES
- 10	- 7	13	15	4	5	1,353	1,349	4	0.3	D 769825	FEMMES
- 0.4	0.1	0.2	0.1	- 0.1	- 0.3	34.5	34.8	- 0.3		D 776278	HEURES
-	-	0.1	-	- 0.2	-	37.4	37.3	0.1		D 776279	HEURES EFFECTIVES - MOYENNE
0.1	- 0.1	0.1	-	- 0.2	-	41.8	41.8	-		D 776280	HEURES HABITUELLES - MOYENNE
-	0.1	- 0.1	0.2	- 0.1	0.2	15.2	15.0	0.2		D 776281	A PLEIN TEMPS - MOYENNE
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A TEMPS PARTIEL - MOYENNE
2	- 3	41	-	-	16	1,397	1,380	17	1.2	D 767287	CHOMAGE
- 5	11	10	- 1	2	8	808	803	5	0.6	D 767419	HOMMES
7	- 14	31	1	- 2	8	589	577	12	2.1	D 767551	FEMMES
6	9	- 4	7	- 13	- 32	459	488	- 29	- 5.9	D 767297	15-24 ANS
4	10	4	1	- 11	- 7	280	286	- 6	- 2.1	D 767429	HOMMES
2	- 1	- 8	6	- 2	- 25	178	202	- 24	- 11.9	D 767561	FEMMES
11	-	5	4	- 9	- 5	186	186	-	-	D 767292	15-19 ANS
8	1	3	2	- 9	- 1	109	106	3	2.8	D 767424	HOMMES
3	- 1	2	2	-	- 4	77	79	- 2	- 2.5	D 767556	FEMMES
- 4	6	- 9	2	- 3	- 32	273	303	- 30	- 9.9	D 767189	20-24 ANS
- 4	7	- 1	-	- 2	- 9	171	180	- 9	- 5.0	D 767317	HOMMES
-	- 1	- 8	2	- 1	- 23	101	123	- 22	- 17.9	D 767449	FEMMES
- 4	- 12	45	- 7	13	48	938	892	46	5.2	D 767259	25 ANS ET PLUS
- 9	1	6	- 2	13	15	528	517	11	2.1	D 767387	HOMMES
5	- 13	39	- 5	-	33	410	375	35	9.3	D 767519	FEMMES
- 5	- 3	37	- 10	13	45	829	787	42	5.3	D 767273	25-54 ANS
- 11	5	6	- 8	13	16	453	443	10	2.3	D 767401	HOMMES
2	- 8	31	- 2	-	29	375	344	31	9.0	D 767533	FEMMES
8	4	28	- 8	3	15	1,032	1,016	16	1.6	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS
9	- 7	23	- 10	- 5	- 12	573	582	- 9	- 1.5	D 776283	UN CHOMEUR
- 3	6	10	3	1	27	459	434	25	5.8	D 776284	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	CHEF DE FAMILLE CHOMEUR
- 8	5	- 1	4	- 4	- 8	307	318	- 11	- 3.5	D 776285	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE
- 1	-	23	- 11	7	19	498	477	21	4.4	D 776286	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COMPTANT 2 PERSONNES
16	- 4	9	-	- 6	1	227	221	6	2.7	D 776297	OCCUPEES OU PLUS

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNER DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED RATES			1987			1986			1986
	CANSIM (1)	MCD (2)	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	MARCH	
	NO.	MCD (2)	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	MARS	
	CANSIM (1)									
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2	9.6	9.6	9.7	9.4	9.4	9.4	9.6	
MALES	D 767686	2	9.3	9.4	9.3	9.2	9.2	9.2	9.3	
FEMALES	D 767753	3	10.0	9.9	10.1	9.7	9.7	9.7	10.1	
15-24 YEARS	D 767623	3	14.8	14.6	14.4	14.6	14.4	14.8	15.8	
MALES	D 767698	3	16.4	16.1	15.6	15.5	15.4	16.1	16.6	
FEMALES	D 767764	4	13.0	12.8	12.9	13.7	13.2	13.4	14.8	
15-19 YEARS	D 774046	4	16.5	15.6	15.7	15.7	15.3	16.2	17.3	
MALES	D 774000	4	18.1	16.7	16.5	16.4	16.0	17.7	18.2	
FEMALES	D 774002	5	14.9	14.5	14.8	14.8	14.5	14.5	16.3	
20-24 YEARS	D 774034	3	13.6	13.8	13.5	14.0	13.8	14.0	15.0	
MALES	D 774001	3	15.2	15.6	15.1	15.0	15.0	15.2	15.7	
FEMALES	D 774003	4	11.9	11.7	11.8	12.8	12.5	12.6	14.1	
25 YEARS AND OVER	D 767587	2	8.2	8.2	8.3	7.9	8.0	7.9	7.9	
MALES	D 767657	2	7.5	7.7	7.7	7.6	7.7	7.5	7.4	
FEMALES	D 767731	4	9.0	8.9	9.2	8.4	8.6	8.6	8.5	
25-54 YEARS	D 775896	2	8.3	8.5	8.5	8.1	8.3	8.2	8.1	
MALES	D 772772	3	7.7	7.9	7.8	7.7	7.9	7.7	7.5	
FEMALES	D 774004	4	9.2	9.2	9.4	8.7	8.8	8.8	8.8	
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	66.1	66.0	65.9	65.7	65.5	65.5	65.7	
MALES	D 767685	3	76.9	76.8	76.7	76.6	76.5	76.4	76.5	
FEMALES	D 767752	2	55.8	55.7	55.7	55.2	55.0	55.1	55.0	
15-24 YEARS	D 767622	4	69.4	69.4	68.7	68.0	67.9	67.7	68.4	
MALES	D 767697	4	72.5	72.4	71.6	70.9	70.9	70.8	71.9	
FEMALES	D 767763	4	66.2	66.3	65.8	65.0	64.8	64.6	64.8	
15-19 YEARS	D 774005	5	56.1	55.5	55.2	53.6	53.2	53.2	54.3	
MALES	D 774008	5	57.4	57.2	57.1	55.4	55.3	55.4	56.8	
FEMALES	D 774010	5	54.6	53.8	53.2	51.6	51.0	51.0	51.8	
20-24 YEARS	D 774006	5	80.6	80.9	80.1	80.1	80.3	80.0	80.5	
MALES	D 774009	5	85.2	85.2	83.7	84.2	84.3	83.9	85.0	
FEMALES	D 774011	4	76.0	76.5	76.3	76.0	76.2	76.1	76.0	
25 YEARS AND OVER	D 767585	3	65.2	65.1	65.2	65.0	64.9	64.9	65.0	
MALES	D 767656	3	78.1	78.0	78.1	78.2	78.0	77.9	78.3	
FEMALES	D 767730	2	53.2	53.1	53.2	52.7	52.5	52.6	52.5	
25-54 YEARS	D 774007	2	82.4	82.2	82.4	82.1	82.0	81.9	81.7	
MALES	D 772771	4	94.1	93.8	94.0	94.1	93.9	93.7	93.8	
FEMALES	D 774012	2	70.9	70.7	70.8	70.3	70.1	70.2	69.8	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2	59.7	59.7	59.6	59.5	59.3	59.3	59.4	
MALES	D 773322	2	69.7	69.6	69.6	69.6	69.4	69.3	69.7	
FEMALES	D 773326	3	50.2	50.2	50.1	49.8	49.7	49.7	49.5	
15-24 YEARS	D 773320	3	59.1	59.3	58.9	58.0	58.1	57.7	57.6	
MALES	D 773323	3	60.6	60.8	60.4	59.9	60.0	59.4	60.0	
FEMALES	D 773327	3	57.6	57.8	57.3	56.1	56.2	55.9	55.2	
15-19 YEARS	D 774013	3	46.8	46.8	46.5	45.2	45.0	44.6	44.9	
MALES	D 774016	3	47.1	47.6	47.6	46.3	46.4	45.6	46.4	
FEMALES	D 774043	4	46.5	46.0	45.3	43.9	43.6	43.6	43.4	
20-24 YEARS	D 774014	3	69.6	69.8	69.2	68.9	69.2	68.8	68.4	
MALES	D 774017	3	72.3	72.0	71.1	71.5	71.6	71.1	71.6	
FEMALES	D 774044	4	67.0	67.5	67.3	66.3	66.6	66.5	65.2	
25 YEARS AND OVER	D 773321	2	59.9	59.8	59.8	59.9	59.6	59.7	59.9	
MALES	D 773324	2	72.2	72.0	72.1	72.3	72.0	72.1	72.5	
FEMALES	D 773328	2	48.4	48.3	48.2	48.2	48.0	48.1	48.0	
25-54 YEARS	D 774015	2	75.5	75.2	75.4	75.4	75.2	75.2	75.1	
MALES	D 773325	2	86.8	86.4	86.7	86.8	86.5	86.5	86.7	
FEMALES	D 774045	2	64.4	64.2	64.2	64.2	64.0	64.1	63.7	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE					UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES					MARCH (3)	MARCH	MARCH	MARCH (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES					1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
F - M	J - F	D - J	N - D	O - N	MARS (3)	MARS	MARS	MARS (3)	NO. CANSIM (4)
PERCENT - POURCENTAGE									
-	- 0.1	0.3	-	-	-	10.8	10.9	- 0.1	D 767289
- 0.1	0.1	0.1	-	-	-	11.1	11.1	-	D 767421
0.1	- 0.2	0.4	-	-	- 0.1	10.5	10.5	-	D 767553
0.2	0.2	- 0.2	0.2	- 0.4	- 1.0	17.0	18.0	- 1.0	D 767299
0.3	0.5	0.1	0.1	- 0.7	- 0.2	19.7	19.9	- 0.2	D 767431
0.2	- 0.1	- 0.8	0.5	- 0.2	- 1.8	14.0	15.7	- 1.7	D 767563
0.9	- 0.1	-	0.4	- 0.9	- 0.8	19.2	19.7	- 0.5	D 767294
1.4	0.2	0.1	0.4	- 1.7	- 0.1	21.5	21.3	0.2	D 767426
0.4	- 0.3	-	0.3	-	- 1.4	16.6	17.9	- 1.3	D 767558
- 0.2	0.3	- 0.5	0.2	- 0.2	- 1.4	15.8	17.0	- 1.2	D 767192
- 0.4	0.5	0.1	-	- 0.2	- 0.5	18.7	19.2	- 0.5	D 767320
0.2	- 0.1	- 1.0	0.3	- 0.1	- 2.2	12.5	14.6	- 2.1	D 767452
-	- 0.1	0.4	- 0.1	0.1	0.3	9.2	9.0	0.2	D 767262
- 0.2	-	0.1	- 0.1	0.2	0.1	9.0	9.0	-	D 767390
0.1	- 0.3	0.8	- 0.2	-	0.5	9.5	9.0	0.5	D 767522
- 0.2	-	0.4	- 0.2	0.1	0.2	9.3	9.1	0.2	D 767276
- 0.2	0.1	0.1	- 0.2	0.2	0.2	9.1	9.1	-	D 767404
-	- 0.2	0.7	- 0.1	-	0.4	9.7	9.2	0.5	D 767536
0.1	0.1	0.2	0.2	-	0.4	65.3	64.9	0.4	D 767288
0.1	0.1	0.1	0.1	- 0.1	-	75.5	75.6	- 0.1	D 767420
0.1	-	0.5	0.2	- 0.1	0.8	55.6	54.8	0.8	D 767552
-	0.7	0.7	0.1	0.2	1.0	66.0	65.0	1.0	D 767298
0.1	0.8	0.7	-	0.1	0.6	68.4	67.7	0.7	D 767430
- 0.1	0.5	0.8	0.2	0.2	1.4	63.5	62.2	1.3	D 767562
0.6	0.3	1.6	0.4	-	1.8	51.9	49.7	2.2	D 767293
0.2	0.1	1.7	0.1	- 0.1	0.6	52.9	51.7	1.2	D 767425
0.8	0.6	1.6	0.6	-	2.8	50.9	47.6	3.3	D 767557
- 0.3	0.8	-	- 0.2	0.3	0.1	77.8	77.7	0.1	D 767191
-	1.5	- 0.5	- 0.1	0.4	0.2	81.6	81.2	0.4	D 767319
- 0.5	0.2	0.3	- 0.2	0.1	-	74.0	74.2	- 0.2	D 767451
0.1	- 0.1	0.2	0.1	-	0.2	65.2	64.9	0.3	D 767261
0.1	- 0.1	- 0.1	0.2	0.1	- 0.2	77.5	77.8	- 0.3	D 767389
0.1	- 0.1	0.5	0.2	- 0.1	0.7	53.6	52.8	0.8	D 767521
0.2	- 0.2	0.3	0.1	0.1	0.7	82.3	81.6	0.7	D 767275
0.3	- 0.2	- 0.1	0.2	0.2	0.3	93.4	93.2	0.2	D 767403
0.2	- 0.1	0.5	0.2	- 0.1	1.1	71.5	70.2	1.3	D 767535
-	0.1	0.1	0.2	-	0.3	58.3	57.9	0.4	D 773309
0.1	-	-	0.2	0.1	-	67.1	67.1	-	D 773312
-	0.1	0.3	0.1	-	0.7	49.8	49.0	0.8	D 773316
- 0.2	0.4	0.9	- 0.1	0.4	1.5	54.8	53.3	1.5	D 773310
- 0.2	0.4	0.5	- 0.1	0.6	0.6	54.9	54.2	0.7	D 773313
- 0.2	0.5	1.2	- 0.1	0.3	2.4	54.7	52.4	2.3	D 773317
-	0.3	1.3	0.2	0.4	1.9	42.0	39.9	2.1	D 775897
- 0.5	-	1.3	- 0.1	0.8	0.7	41.5	40.7	0.8	D 775898
0.5	0.7	1.4	0.3	-	3.1	42.5	39.0	3.5	D 775899
- 0.2	0.6	0.3	- 0.3	0.4	1.2	65.6	64.5	1.1	D 775900
0.3	0.9	- 0.4	- 0.1	0.5	0.7	66.3	65.6	0.7	D 774083
- 0.5	0.2	1.0	- 0.3	0.1	1.8	64.8	63.3	1.5	D 774084
0.1	-	- 0.1	0.3	- 0.1	-	59.2	59.1	0.1	D 773311
0.2	- 0.1	- 0.2	0.3	- 0.1	- 0.3	70.5	70.8	- 0.3	D 773314
0.1	0.1	-	0.2	- 0.1	0.4	48.6	48.1	0.5	D 773318
0.3	- 0.2	-	0.2	-	0.4	74.7	74.2	0.5	D 775901
0.4	- 0.3	- 0.1	0.3	-	0.1	84.9	84.8	0.1	D 773315
0.2	-	-	0.2	- 0.1	0.7	64.5	63.7	0.8	D 775903

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

		SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES							
		CANSIM (1) NO.	MCD (2)	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.
		NO.	MCD (2)	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV	OCT.
		CANSIM (1)							
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE									
AGRICULTURE	D 776277			514	527	513	517	519	528
NON-AGRICULTURE	D 776234		12,445		12,391	12,370	12,320	12,278	12,263
OTHER PRIMARY	D 776235			332	341	344	339	332	330
MANUFACTURING	D 776236		2,210		2,196	2,190	2,199	2,183	2,190
CONSTRUCTION	D 776237			780	782	774	775	773	768
TRADE	D 776239		2,260		2,293	2,286	2,295	2,301	2,283
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238			960	949	944	933	948	948
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776240		4,305		4,269	4,257	4,193	4,191	4,192
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT									
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES				3,399	3,405	3,402	3,417	3,402	3,405
AGRICULTURE	D 772020	4		474	490	478	480	485	493
NON-AGRICULTURE	D 772021	1	11,344		11,290	11,268	11,241	11,192	11,179
OTHER PRIMARY	D 772016	2		277	286	294	293	285	282
MANUFACTURING	D 772017	2	2,003		1,991	1,986	2,006	1,993	1,999
CONSTRUCTION	D 772018	4		645	642	644	638	639	631
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES				8,413	8,371	8,350	8,298	8,279	8,272
TRADE	D 772010	3		2,091	2,104	2,096	2,107	2,111	2,095
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3		898	887	885	871	882	882
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2		666	661	664	679	666	664
SERVICES	D 772012	2	3,925		3,906	3,884	3,834	3,825	3,832
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3		831	813	821	807	793	799
PAID WORKERS	D 772014	1	10,642		10,579	10,595	10,584	10,525	10,520
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1	10,458		10,395	10,428	10,407	10,350	10,341
UNEMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 776242			40	37	35	37	34	35
NON-AGRICULTURE	D 776244		1,101		1,101	1,102	1,079	1,086	1,084
OTHER PRIMARY	D 776246			55	55	50	46	47	48
MANUFACTURING	D 776248		207		205	204	193	190	191
CONSTRUCTION	D 776250			135	140	130	137	134	137
TRADE	D 776254			169	189	190	188	190	188
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252			62	62	59	62	66	66
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776257		381		363	373	359	366	360
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE									
AGRICULTURE	D 776260			7.8	7.0	6.8	7.2	6.6	6.6
NON-AGRICULTURE	D 776262			8.8	8.9	8.9	8.8	8.8	9.0
OTHER PRIMARY	D 776264			16.6	16.1	14.5	13.6	14.2	14.5
MANUFACTURING	D 776266			9.4	9.3	9.3	8.8	8.7	8.8
CONSTRUCTION	D 776268			17.3	17.9	16.8	17.7	17.3	17.8
TRADE	D 776272			7.5	8.2	8.3	8.2	8.3	8.2
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270			6.5	6.5	6.3	6.6	7.0	7.0
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)				-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776275			8.8	8.5	8.6	8.6	8.7	8.6
PUBLIC ADMINISTRATION (5)				-	-	-	-	-	-

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCH D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						MARCH (3)	MARCH	MARCH	MARCH (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
F - M	J - F	D - J	N - D	O - N	MARS (3)	MARS	MARS	MARS (3)		NO.	
										CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
- 13	14	- 4	- 2	- 9	- 3	482	483	- 1	- 0.2	D 774825	POPULATION ACTIVE
54	21	50	42	15	207	12,312	12,099	213	1.8	D 774826	AGRICULTURE
- 9	- 3	5	7	2	- 21	319	338	- 19	- 5.6	D 774827	NON AGRICOLE
14	6	- 9	16	- 7	- 28	2,192	2,211	- 19	- 0.9	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 2	8	- 1	2	5	17	735	718	17	2.4	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 33	7	- 9	- 6	18	- 13	2,251	2,269	- 18	- 0.8	D 774830	CONSTRUCTION
											COMMERCE
11	5	11	- 15	-	- 24	949	972	- 23	- 2.4	D 774829	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-						ET AUTRES SERVICES PUBLIC
37	12	64	2	- 1	221	705	672	33	4.9	D 774832	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-	4,291	4,069	222	5.5		AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
						869	851	18	2.1		SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
- 10	7	- 15	15	- 3	- 58	3,206	3,257	- 51	- 1.6		EMPLOI
- 16	12	- 2	- 5	- 8	- 9	433	442	- 9	- 2.0	D 769831	INDUSTRIES DE BIENS
54	22	27	49	13	211	11,076	10,859	217	2.0	D 769833	AGRICULTURE
- 9	- 8	1	8	3	- 21	254	275	- 21	- 7.6	D 772002	NON AGRICOLE
12	5	- 20	13	- 6	- 38	1,962	1,995	- 33	- 1.7	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
3	- 2	6	- 1	8	10	557	545	12	2.2	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
42	21	52	19	7	259	8,303	8,044	259	3.2		CONSTRUCTION
- 13	8	- 11	- 4	16	9	2,060	2,050	10	0.5	D 772006	INDUSTRIES DE SERVICES
											COMMERCE
11	2	14	- 11	-	- 14	876	889	- 13	- 1.5	D 772005	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
7	- 3	- 15	11	4	23	665	642	23	3.6	D 772007	ET AUTRES SERVICES PUBLIC
19	22	50	9	- 7	206	3,895	3,692	203	5.5	D 772008	FINANCES, ASSURANCES ET
18	- 8	14	14	- 6	35	807	771	36	4.7	D 772009	AFFAIRES IMMOBILIERES
											SERVICES
63	- 16	11	59	5	222	10,334	10,113	221	2.2	D 772000	ADMINISTRATION PUBLIQUE
63	- 33	21	57	9	210	10,181	9,974	207	2.1	D 772001	TRAVAILLEURS REMUNERES
											TRAVAILLEURS NON AGRICOLES
											REMUNERES
3	2	- 2	3	- 1	6	49	41	- 8	19.5	D 776241	CHOMAGE
-	- 1	23	- 7	2	- 4	1,236	1,241	- 5	- 0.4	D 776243	AGRICULTURE
-	5	4	- 1	- 1	-	65	63	2	3.2	D 776245	NON AGRICOLE
2	1	11	3	- 1	10	230	216	14	6.5	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 5	10	- 7	3	- 3	7	178	173	5	2.9	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 20	- 1	2	- 2	2	- 22	191	219	- 28	- 12.8	D 776253	CONSTRUCTION
											COMMERCE
-	3	- 3	- 4	-	- 10	73	84	- 11	- 13.1	D 776251	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-						ET AUTRES SERVICES PUBLIC
18	- 10	14	- 7	6	15	40	30	10	33.3	D 776255	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-	396	377	19	5.0	D 776256	AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
						63	79	- 16	- 20.3	D 776258	SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
						PERCENT - POURCENTAGE					
0.8	0.2	- 0.4	0.6	-	1.2	10.1	8.4	1.7		D 776259	TAUX DE CHOMAGE
- 0.1	-	0.1	-	-	- 0.2	10.0	10.3	- 0.3		D 776261	AGRICULTURE
0.5	1.6	0.9	- 0.6	- 0.3	1.0	20.3	18.5	1.8		D 776263	NON AGRICOLE
0.1	-	0.5	0.1	-	0.6	10.5	9.8	0.7		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 0.6	1.1	- 0.9	0.4	- 0.5	0.5	24.3	24.1	0.2		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 0.7	- 0.1	0.1	- 0.1	0.1	- 0.9	8.5	9.7	- 1.2		D 776271	CONSTRUCTION
											COMMERCE
-	0.2	- 0.3	- 0.4	-	- 0.8	7.7	8.6	- 0.9		D 776269	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
-	-	-	-	-	-						ET AUTRES SERVICES PUBLIC
0.3	- 0.3	0.2	- 0.1	0.1	- 0.2	5.6	4.5	1.1		D 776273	FINANCES, ASSURANCES ET
-	-	-	-	-	-	9.2	9.3	- 0.1		D 776274	AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
						7.2	9.3	- 2.1		D 776276	SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNÉ DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT
LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGÉES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001

NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980
POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	1987			1986			1985		
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	MARCH
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	MARS
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	224	223	224	222	225	226	224
EMPLOYMENT	D 767900	5	179	182	181	180	181	180	178
MALES	D 776102	4	106	106	106	107	108	108	108
FEMALES	D 776103	4	74	76	75	72	71	72	71
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	45	41	43	42	44	46	46
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	20.1	18.4	19.2	18.9	19.6	20.4	20.5
PARTICIPATION RATE	D 768756	5	52.2	52.0	52.2	51.7	52.4	52.8	52.6
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	41.7	42.4	42.2	42.0	42.2	42.1	41.8
MALES	D 776118	5	49.8	49.8	49.8	50.2	50.7	50.7	50.9
FEMALES	D 776119	5	34.3	35.2	34.9	33.5	33.0	33.5	33.2
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	4	60	60	60	59	60	61	59
EMPLOYMENT	D 768038	3	51	51	51	50	52	53	51
MALES	D 776104	5	30	29	29	29	30	31	29
FEMALES	D 776105	4	21	22	22	22	22	23	22
UNEMPLOYMENT	D 768039	12	9	9	9	9	8	8	8
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	14.4	14.5	14.6	15.1	13.8	12.9	13.2
PARTICIPATION RATE	D 768757	4	62.5	62.5	62.5	61.5	62.5	63.5	61.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	53.1	53.1	53.1	52.1	54.2	55.2	53.1
MALES	D 776122	5	63.8	61.7	61.7	61.7	63.8	66.0	61.7
FEMALES	D 776123	4	42.9	44.9	44.9	44.9	44.9	46.9	44.9
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	400	398	399	401	398	394	398
EMPLOYMENT	D 768176	3	342	340	342	345	344	341	347
MALES	D 776106	3	194	193	196	198	200	198	200
FEMALES	D 776107	3	147	147	146	146	145	144	148
UNEMPLOYMENT	D 768177	5	58	58	57	56	54	53	51
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	5	14.5	14.6	14.3	14.0	13.6	13.5	12.8
PARTICIPATION RATE	D 768758	4	59.3	59.0	59.1	59.5	59.1	58.6	59.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	50.7	50.4	50.7	51.2	51.1	50.7	51.9
MALES	D 776126	3	59.5	59.2	60.1	60.9	61.5	60.9	61.9
FEMALES	D 776127	4	42.1	42.1	41.8	42.0	41.7	41.4	42.8
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	318	314	317	314	312	310	315
EMPLOYMENT	D 768314	3	275	273	273	271	269	267	268
MALES	D 776108	3	159	154	155	154	152	152	155
FEMALES	D 776109	3	117	118	118	116	117	115	113
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	43	41	44	43	43	43	47
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	13.5	13.1	13.9	13.7	13.8	13.9	14.9
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	58.3	57.7	58.3	57.7	57.5	57.1	58.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	50.5	50.2	50.2	49.8	49.5	49.2	49.5
MALES	D 776130	4	59.8	57.9	58.5	58.1	57.4	57.4	58.7
FEMALES	D 776131	4	41.9	42.3	42.4	41.7	42.1	41.4	40.8
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	3	3,297	3,276	3,248	3,235	3,234	3,225	3,216
MALES	D 768479	4	1,903	1,905	1,892	1,897	1,888	1,880	1,873
FEMALES	D 768483	2	1,394	1,371	1,356	1,338	1,346	1,345	1,343
EMPLOYMENT	D 768476	2	2,949	2,919	2,897	2,897	2,892	2,881	2,842
MALES	D 768480	3	1,707	1,701	1,692	1,700	1,692	1,687	1,666
FEMALES	D 768484	2	1,242	1,218	1,205	1,197	1,200	1,194	1,176
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	348	357	351	338	342	344	374
MALES	D 768481	3	195	204	200	197	196	193	207
FEMALES	D 768485	4	152	153	151	141	146	151	167
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	10.6	10.9	10.8	10.4	10.6	10.7	11.6
MALES	D 768482	3	10.3	10.7	10.6	10.4	10.4	10.3	11.1
FEMALES	D 768486	4	10.9	11.2	11.1	10.5	10.8	11.2	12.4
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	63.5	63.1	62.6	62.4	62.4	62.3	62.5
MALES	D 769761	5	75.4	75.5	75.0	75.3	75.0	74.8	74.9
FEMALES	D 769762	3	52.2	51.4	50.9	50.2	50.6	50.5	50.8
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	56.8	56.2	55.9	55.9	55.8	55.7	55.2
MALES	D 773341	3	67.6	67.4	67.1	67.5	67.2	67.1	66.6
FEMALES	D 773342	3	46.5	45.6	45.2	44.9	45.1	44.9	44.4

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1. DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						MARCH (3)	MARCH	MARCH	MARCH (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
F - M	J - F	D - J	N - D	O - N	MARS (3)	MARS	MARS	MARS (3)		NO.	
										CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS											
TERRE-NEUVE											
1	- 1	2	- 3	- 1	-	218	218	-	-	D 767837	POPULATION ACTIVE
- 3	1	1	- 1	1	1	165	165	-	-	D 767838	EMPLOI
-	-	-	1	- 1	-	96	98	- 2	- 2.0	D 767845	HOMMES
- 2	1	3	1	- 1	3	69	67	2	3.0	D 767852	FEMMES
4	- 2	1	- 2	- 2	- 1	53	53	-	-	D 767839	CHOMAGE
1.7	- 0.8	0.3	- 0.7	- 0.8	- 0.4	24.4	24.4	-	-	D 767842	TAUX DE CHOMAGE
0.2	- 0.2	0.5	- 0.7	- 0.4	- 0.4	50.9	51.3	- 0.4	-	D 767841	TAUX D'ACTIVITE
- 0.7	0.2	0.2	- 0.2	0.1	- 0.1	38.5	38.7	- 0.2	-	D 773329	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	-	- 0.4	- 0.5	-	- 1.1	45.2	46.0	- 0.8	-	D 776116	HOMMES
- 0.9	0.3	1.4	0.5	- 0.5	1.1	31.8	31.5	0.3	-	D 776117	FEMMES
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD											
-	-	1	- 1	- 1	1	57	56	1	1.8	D 767975	POPULATION ACTIVE
-	-	1	- 2	- 1	-	47	47	-	-	D 767976	EMPLOI
1	-	-	- 1	- 1	1	27	26	1	3.8	D 767983	HOMMES
- 1	-	-	-	- 1	- 1	20	21	- 1	- 4.8	D 767900	FEMMES
-	-	-	1	-	1	10	10	-	-	D 767977	CHOMAGE
- 0.1	- 0.1	- 0.5	1.3	0.9	1.2	18.2	16.9	1.3	-	D 767980	TAUX DE CHOMAGE
-	-	1.0	- 1.0	- 1.0	1.0	59.5	59.0	0.5	-	D 767979	TAUX D'ACTIVITE
-	-	1.0	- 2.1	- 1.0	-	48.6	49.0	- 0.4	-	D 773331	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
2.1	-	-	- 2.1	- 2.2	2.1	56.8	56.1	0.7	-	D 776120	HOMMES
- 2.0	-	-	-	- 2.0	- 2.0	40.8	42.2	- 1.4	-	D 776121	FEMMES
NOUVELLE-ECOSSE											
2	- 1	- 2	3	4	2	391	388	3	0.8	D 768113	POPULATION ACTIVE
2	- 2	- 3	1	3	- 5	325	330	- 5	- 1.5	D 768114	EMPLOI
1	- 3	- 2	- 2	2	- 6	180	185	- 5	- 2.7	D 768121	HOMMES
-	1	-	1	1	- 1	145	145	-	-	D 768128	FEMMES
-	-	1	2	1	7	65	58	7	12.1	D 768115	CHOMAGE
- 0.1	0.3	0.3	0.4	0.1	1.7	16.7	14.9	1.8	-	D 768118	TAUX DE CHOMAGE
0.3	- 0.1	- 0.4	0.4	0.5	- 0.2	57.8	57.9	- 0.1	-	D 768117	TAUX D'ACTIVITE
0.3	- 0.3	- 0.5	0.1	0.4	- 1.2	48.2	49.3	- 1.1	-	D 773333	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.3	- 0.9	- 0.8	- 0.6	0.6	- 2.4	55.2	57.1	- 1.9	-	D 776124	HOMMES
-	0.3	- 0.2	0.3	0.3	- 0.7	41.6	42.0	- 0.4	-	D 776125	FEMMES
NOUVEAU-BRUNSWICK											
4	- 3	3	2	2	3	307	304	3	1.0	D 768251	POPULATION ACTIVE
2	-	2	2	2	7	257	250	7	2.8	D 768252	EMPLOI
5	- 1	1	2	-	4	145	141	4	2.8	D 768259	HOMMES
- 1	-	2	- 1	2	4	112	109	3	2.8	D 768226	FEMMES
2	- 3	1	-	-	- 4	50	54	- 4	- 7.4	D 768253	CHOMAGE
0.4	- 0.8	0.2	- 0.1	- 0.1	- 1.4	16.2	17.6	- 1.4	-	D 768256	TAUX DE CHOMAGE
0.6	- 0.6	0.6	0.2	0.4	0.1	56.3	56.2	0.1	-	D 768255	TAUX D'ACTIVITE
0.3	-	0.4	0.3	0.3	1.0	47.2	46.3	0.9	-	D 773335	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
1.9	- 0.6	0.4	0.7	-	1.1	54.4	53.5	0.9	-	D 776128	HOMMES
- 0.4	- 0.1	0.7	- 0.4	0.7	1.1	40.3	39.5	0.8	-	D 776129	FEMMES
QUEBEC											
21	28	13	1	9	81	3,250	3,170	80	2.5	D 768413	POPULATION ACTIVE
- 2	13	- 5	9	8	30	1,864	1,837	27	1.5	D 768420	HOMMES
23	15	18	- 8	1	51	1,386	1,333	53	4.0	D 768427	FEMMES
30	22	-	5	11	107	2,858	2,753	105	3.8	D 768414	EMPLOI
6	9	- 8	8	5	41	1,632	1,593	39	2.4	D 768421	HOMMES
24	13	8	- 3	6	66	1,226	1,160	66	5.7	D 768428	FEMMES
- 9	6	13	- 4	- 2	- 26	391	417	- 26	- 6.2	D 768415	CHOMAGE
- 8	4	3	1	3	- 11	232	244	- 12	- 4.9	D 768422	HOMMES
- 1	2	10	- 5	- 5	- 15	159	173	- 14	- 8.1	D 768429	FEMMES
- 0.3	0.1	0.4	- 0.2	- 0.1	- 1.0	12.0	13.2	- 1.2	-	D 768418	TAUX DE CHOMAGE
- 0.4	0.1	0.2	-	0.1	- 0.8	12.4	13.3	- 0.9	-	D 768425	HOMMES
- 0.3	0.1	0.6	- 0.3	- 0.4	- 1.5	11.5	13.0	- 1.5	-	D 768432	FEMMES
0.4	0.5	0.2	-	0.1	1.0	62.5	61.6	0.9	-	D 768417	TAUX D'ACTIVITE
- 0.1	0.5	- 0.3	0.3	0.2	0.5	73.8	73.4	0.4	-	D 768424	HOMMES
0.8	0.5	0.7	- 0.4	0.1	1.4	51.9	50.4	1.5	-	D 768431	FEMMES
0.6	0.3	-	0.1	0.1	1.6	55.0	53.5	1.5	-	D 773337	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.2	0.3	- 0.4	0.3	0.1	1.0	64.6	63.7	0.9	-	D 773338	HOMMES
0.9	0.4	0.3	- 0.2	0.2	2.1	45.9	43.9	2.0	-	D 773339	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.
 (3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1)		1987			1986			1986
	NO.	MCD (2)	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	OCT.	MARCH
	NO.	MCD (2)	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	OCT.	MARS
THOUSANDS - MILLIERS									
ONTARIO									
LABOUR FORCE	D 768645	2	4,978	4,978	4,966	4,943	4,916	4,917	4,871
MALES	D 768649	3	2,787	2,785	2,777	2,770	2,759	2,753	2,736
FEMALES	D 768653	2	2,191	2,193	2,189	2,173	2,157	2,164	2,133
EMPLOYMENT	D 768646	2	4,633	4,641	4,640	4,608	4,589	4,577	4,538
MALES	D 768650	2	2,611	2,612	2,613	2,598	2,587	2,573	2,562
FEMALES	D 768654	2	2,022	2,029	2,027	2,010	2,002	2,004	1,976
UNEMPLOYMENT	D 768647	3	345	337	326	335	327	340	333
MALES	D 768651	3	176	173	164	172	172	180	176
FEMALES	D 768655	3	169	164	162	163	155	160	157
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3	6.9	6.8	6.6	6.8	6.7	6.9	6.8
MALES	D 768652	3	6.3	6.2	5.9	6.2	6.2	6.5	6.4
FEMALES	D 768656	3	7.7	7.5	7.4	7.5	7.2	7.4	7.4
PARTICIPATION RATE	D 769763	3	68.8	68.8	68.8	68.6	68.3	68.4	68.4
MALES	D 769764	4	79.1	79.1	79.0	79.0	78.8	78.8	79.1
FEMALES	D 769765	4	58.9	59.1	59.0	58.7	58.4	58.6	58.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2	64.0	64.2	64.3	63.9	63.8	63.7	63.8
MALES	D 773347	2	74.1	74.2	74.4	74.1	73.9	73.6	74.0
FEMALES	D 773348	3	54.4	54.6	54.7	54.3	54.2	54.3	54.0
MANITOBA									
LABOUR FORCE	D 768791	3	539	535	544	542	537	537	532
EMPLOYMENT	D 768792	3	499	499	501	499	492	499	489
MALES	D 776110	3	275	277	277	279	275	280	277
FEMALES	D 776111	3	224	222	224	220	218	218	212
UNEMPLOYMENT	D 768793	3	40	36	43	43	45	38	43
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3	7.4	6.7	7.9	7.9	8.4	7.1	8.1
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	66.8	66.4	67.5	67.3	66.7	66.8	66.4
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	3	61.8	61.9	62.2	62.0	61.1	62.1	61.0
MALES	D 776134	3	70.2	70.7	70.7	71.2	70.3	71.6	71.0
FEMALES	D 776135	4	54.0	53.6	54.1	53.1	52.8	52.8	51.5
SASKATCHEWAN									
LABOUR FORCE	D 768929	3	492	497	495	495	492	496	499
EMPLOYMENT	D 768930	3	457	461	459	459	455	459	459
MALES	D 776112	5	264	266	265	265	263	263	265
FEMALES	D 776113	3	193	196	193	195	193	196	195
UNEMPLOYMENT	D 768931	4	35	36	36	36	37	37	40
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3	7.1	7.2	7.3	7.3	7.5	7.5	8.0
PARTICIPATION RATE	D 767767	4	66.4	67.1	66.8	66.8	66.5	67.0	67.3
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4	61.7	62.2	61.9	61.9	61.5	62.0	61.9
MALES	D 776138	5	71.7	72.3	72.0	72.0	71.7	71.7	72.0
FEMALES	D 776139	3	51.6	52.5	51.7	52.3	51.7	52.5	52.3
ALBERTA									
LABOUR FORCE	D 769067	2	1,274	1,272	1,275	1,272	1,268	1,265	1,276
EMPLOYMENT	D 769068	2	1,144	1,133	1,137	1,141	1,140	1,136	1,159
MALES	D 776114	2	643	635	638	642	643	642	662
FEMALES	D 776115	2	500	493	499	498	497	495	497
UNEMPLOYMENT	D 769069	4	130	139	138	131	128	129	117
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4	10.2	10.9	10.8	10.3	10.1	10.2	9.2
PARTICIPATION RATE	D 769768	3	72.1	72.1	72.2	72.1	71.8	71.6	72.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3	64.8	64.2	64.4	64.6	64.6	64.3	66.0
MALES	D 776142	3	72.7	71.8	72.2	72.6	72.5	72.5	75.2
FEMALES	D 776143	4	56.8	56.0	56.7	56.6	56.4	56.2	56.7
BRITISH COLUMBIA									
LABOUR FORCE	D 769230	2	1,481	1,474	1,461	1,465	1,460	1,452	1,458
MALES	D 769234	3	847	841	832	835	833	832	833
FEMALES	D 769238	3	634	633	629	630	627	620	625
EMPLOYMENT	D 769231	2	1,280	1,278	1,262	1,269	1,266	1,272	1,274
MALES	D 769235	2	733	733	725	730	729	733	730
FEMALES	D 769239	3	547	545	537	539	537	539	544
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	201	196	199	196	194	180	184
MALES	D 769236	4	114	108	107	105	104	99	103
FEMALES	D 769240	4	87	88	92	91	90	81	81
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	13.6	13.3	13.6	13.4	13.3	12.4	12.6
MALES	D 769237	3	13.5	12.8	12.9	12.6	12.5	11.9	12.4
FEMALES	D 769241	4	13.7	13.9	14.6	14.4	14.4	13.1	13.0
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	65.7	65.4	64.9	65.1	64.9	64.6	65.3
MALES	D 769770	4	76.6	76.1	75.4	75.7	75.6	75.6	76.0
FEMALES	D 769771	4	55.1	55.1	54.8	54.9	54.7	54.2	55.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	2	56.8	56.7	56.0	56.4	56.3	56.6	57.1
MALES	D 773359	3	66.3	66.3	65.7	66.2	66.2	66.6	66.6
FEMALES	D 773360	3	47.6	47.4	46.8	47.0	46.9	47.1	47.8

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES						
MONTH-TO-MONTH CHANGES						MARCH (3)	MARCH	MARCH	MARCH (3)		CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987		NO	
F - M	J - F	D - J	N - D	O - N		MARS (3)	MARS	MARS	MARS (3)		NO.	CANSIM (4)
THOUSANDS - MILLIERS												
ONTARIO												
-	12	23	27	- 1	107	4,913	4,807	112	2.3	D 768583	POPULATION ACTIVE	
2	8	7	11	6	49	2,744	2,694	50	1.9	D 768590	HOMMES	
- 2	4	16	16	- 7	58	2,175	2,114	61	2.9	D 768597	FEMMES	
- 8	1	32	19	12	95	4,535	4,438	97	2.2	D 768584	EMPLOI	
- 1	- 1	15	11	14	49	2,539	2,488	51	2.0	D 768591	HOMMES	
- 7	2	17	8	- 2	46	1,996	1,950	46	2.4	D 768598	FEMMES	
8	11	- 9	8	- 13	12	383	369	14	3.8	D 768585	CHOMAGE	
3	9	- 8	-	- 8	-	204	205	- 1	- 0.5	D 768592	HOMMES	
5	2	- 1	8	- 5	12	179	164	15	9.1	D 768599	FEMMES	
0.1	0.2	- 0.2	0.1	- 0.2	0.1	7.8	7.7	0.1		D 768588	TAUX DE CHOMAGE	
0.1	0.3	- 0.3	-	- 0.3	- 0.1	7.4	7.6	- 0.2		D 768595	HOMMES	
0.2	0.1	- 0.1	0.3	- 0.2	0.3	8.2	7.8	0.4		D 768602	FEMMES	
-	-	0.2	0.3	- 0.1	0.4	67.9	67.5	0.4		D 768587	TAUX D'ACTIVITE	
-	0.1	-	0.2	-	-	77.9	77.8	0.1		D 768594	HOMMES	
- 0.2	0.1	0.3	0.3	- 0.2	0.6	58.5	57.8	0.7		D 768601	FEMMES	
- 0.2	- 0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	62.6	62.4	0.2		D 773343	RAPPORT EMPLOI-POPULATION	
- 0.1	- 0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	72.1	71.9	0.2		D 773344	HOMMES	
- 0.2	- 0.1	0.4	0.1	- 0.1	0.4	53.7	53.3	0.4		D 773345	FEMMES	
MANITOBA												
4	- 9	2	5	-	7	534	527	7	1.3	D 768729	POPULATION ACTIVE	
-	- 2	-	7	- 7	10	486	477	9	1.9	D 768730	EMPLOI	
- 2	-	- 2	4	- 5	- 2	264	267	- 3	- 1.1	D 768737	HOMMES	
2	- 2	4	2	-	12	222	210	12	5.7	D 768744	FEMMES	
4	- 7	-	- 2	7	- 3	48	50	- 2	- 4.0	D 768731	CHOMAGE	
0.7	- 1.2	-	- 0.5	1.3	- 0.7	9.0	9.5	- 0.5		D 768734	TAUX DE CHOMAGE	
0.4	- 1.1	0.2	0.6	- 0.1	0.4	66.2	65.8	0.4		D 768733	TAUX D'ACTIVITE	
- 0.1	- 0.3	0.2	0.9	- 1.0	0.8	60.3	59.6	0.7		D 773349	RAPPORT EMPLOI-POPULATION	
- 0.5	-	- 0.5	0.9	- 1.3	- 0.8	67.4	68.6	- 1.2		D 776132	HOMMES	
0.4	- 0.5	1.0	0.3	-	2.5	53.5	51.0	2.5		D 776133	FEMMES	
SASKATCHEWAN												
- 5	2	-	3	- 4	- 7	484	491	- 7	- 1.4	D 768857	POPULATION ACTIVE	
- 4	2	-	4	- 4	- 2	442	444	- 2	- 0.5	D 768858	EMPLOI	
- 2	1	-	2	-	- 1	253	253	-	-	D 768875	HOMMES	
- 3	3	- 2	2	- 3	- 2	190	192	- 2	- 1.0	D 768882	FEMMES	
- 1	-	-	- 1	-	- 5	41	47	- 6	- 12.6	D 768869	CHOMAGE	
- 0.1	- 0.1	-	- 0.2	-	- 0.9	8.6	9.5	- 0.9		D 768872	TAUX DE CHOMAGE	
- 0.7	0.3	-	0.3	- 0.5	- 0.9	65.2	66.3	- 1.1		D 769767	TAUX D'ACTIVITE	
- 0.5	0.3	-	0.4	- 0.5	- 0.2	59.7	60.0	- 0.3		D 773351	RAPPORT EMPLOI-POPULATION	
- 0.6	0.3	-	0.3	-	- 0.3	68.7	68.7	-		D 776136	HOMMES	
- 0.9	0.8	- 0.6	0.6	- 0.8	- 0.7	50.7	51.4	- 0.7		D 776137	FEMMES	
ALBERTA												
2	- 3	3	4	3	- 2	1,267	1,268	- 1	- 0.1	D 769005	POPULATION ACTIVE	
11	- 4	- 4	1	4	- 15	1,126	1,139	- 13	- 1.1	D 769006	EMPLOI	
8	- 3	- 4	- 1	1	- 19	627	644	- 17	- 2.6	D 769013	HOMMES	
7	- 6	1	1	2	3	499	495	4	0.8	D 769020	FEMMES	
- 9	1	7	3	- 1	13	141	129	12	9.3	D 769007	CHOMAGE	
- 0.7	0.1	0.5	0.2	- 0.1	1.0	11.1	10.2	0.9		D 769010	TAUX DE CHOMAGE	
-	- 0.1	0.1	0.3	0.2	- 0.6	71.8	72.2	- 0.4		D 769009	TAUX D'ACTIVITE	
0.6	- 0.2	- 0.2	-	0.3	- 1.2	63.8	64.9	- 1.1		D 773353	RAPPORT EMPLOI-POPULATION	
0.9	- 0.4	- 0.4	- 0.1	0.2	- 2.5	70.9	73.1	- 2.2		D 776140	HOMMES	
0.8	- 0.7	0.1	0.2	0.2	0.1	56.6	56.5	0.1		D 776141	FEMMES	
COLOMBIE-BRITANNIQUE												
7	13	- 4	5	8	23	1,479	1,452	27	1.9	D 769168	POPULATION ACTIVE	
6	9	- 3	2	1	14	839	822	17	2.1	D 769175	HOMMES	
1	4	- 1	3	7	9	640	629	11	1.7	D 769182	FEMMES	
2	16	- 7	3	- 6	6	1,266	1,257	9	0.7	D 769169	EMPLOI	
-	8	- 5	1	- 4	3	717	713	4	0.6	D 769176	HOMMES	
2	8	- 2	2	- 2	3	549	544	5	0.9	D 769183	FEMMES	
5	- 3	3	2	14	17	213	195	18	9.2	D 769170	CHOMAGE	
6	1	2	1	5	11	122	109	13	11.9	D 769177	HOMMES	
- 1	- 4	1	1	9	6	91	86	5	5.8	D 769184	FEMMES	
0.3	- 0.3	0.2	0.1	0.9	1.0	14.4	13.4	1.0		D 769173	TAUX DE CHOMAGE	
0.7	- 0.1	0.3	0.1	0.6	1.1	14.6	13.2	1.4		D 769180	HOMMES	
- 0.2	- 0.7	0.2	-	1.3	0.7	14.2	13.6	0.6		D 769187	FEMMES	
0.3	0.5	- 0.2	0.2	0.3	0.4	65.6	65.0	0.6		D 769172	TAUX D'ACTIVITE	
0.5	0.7	- 0.3	0.1	-	0.6	75.9	75.0	0.9		D 769179	HOMMES	
-	0.3	- 0.1	0.2	0.5	0.1	55.7	55.3	0.4		D 769186	FEMMES	
0.1	0.7	- 0.4	0.1	- 0.3	- 0.3	56.1	56.3	- 0.2		D 773355	RAPPORT EMPLOI-POPULATION	
-	0.6	- 0.5	-	- 0.4	- 0.3	64.9	65.1	- 0.2		D 773356	HOMMES	
0.2	0.6	- 0.2	0.1	- 0.2	- 0.2	47.7	47.8	- 0.1		D 773357	FEMMES	

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPE D'ÂGE DÉTAILLÉ ET LE SEXE, CANADA, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3
15-24 YEARS - ANS	4,086	2,697	2,238	459	1,389	66.0	17.0	54.8
15-19 YEARS - ANS	1,866	969	783	186	897	51.9	19.2	42.0
15-16 YEARS - ANS	740	286	230	56	454	38.7	19.6	31.1
17-19 YEARS - ANS	1,126	683	553	130	443	60.7	19.0	49.1
20-24 YEARS - ANS	2,220	1,728	1,455	273	492	77.8	15.8	65.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,665	10,209	9,270	938	5,456	65.2	9.2	59.2
25-44 YEARS - ANS	8,226	6,889	6,222	668	1,337	83.7	9.7	75.6
25-34 YEARS - ANS	4,532	3,769	3,365	404	762	83.2	10.7	74.3
35-44 YEARS - ANS	3,695	3,120	2,856	264	575	84.4	8.5	77.3
45-64 YEARS - ANS	4,872	3,156	2,891	265	1,716	64.8	8.4	59.3
45-54 YEARS - ANS	2,551	1,986	1,824	161	566	77.8	8.1	71.5
55-64 YEARS - ANS	2,321	1,171	1,067	104	1,150	50.4	8.9	46.0
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,566	163	158	6	2,403	6.4	3.5	6.1
65-69 YEARS - ANS	924	104	101	...	820	11.3	...	10.9
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,643	59	57	...	1,583	3.6	...	3.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,888	1,334	1,224	110	3,554	27.3	8.2	25.0
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1
15-24 YEARS - ANS	2,075	1,419	1,139	280	656	68.4	19.7	54.9
15-19 YEARS - ANS	954	505	396	109	449	52.9	21.5	41.5
15-16 YEARS - ANS	380	149	119	30	230	39.3	20.3	31.3
17-19 YEARS - ANS	575	356	277	79	219	61.9	22.1	48.2
20-24 YEARS - ANS	1,121	914	743	171	206	81.6	18.7	66.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,576	5,869	5,341	528	1,707	77.5	9.0	70.5
25-44 YEARS - ANS	4,081	3,824	3,459	366	257	93.7	9.6	84.7
25-34 YEARS - ANS	2,243	2,080	1,853	227	163	92.7	10.9	82.6
35-44 YEARS - ANS	1,838	1,744	1,606	138	94	94.9	7.9	87.4
45-64 YEARS - ANS	2,392	1,928	1,769	159	464	80.6	8.2	73.9
45-54 YEARS - ANS	1,272	1,174	1,087	88	97	92.3	7.5	85.5
55-64 YEARS - ANS	1,120	753	682	71	367	67.2	9.5	60.9
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,102	117	113	...	985	10.6	...	10.3
65-69 YEARS - ANS	422	72	70	...	349	17.2	...	16.7
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	681	44	43	...	636	6.5	...	6.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,223	870	795	75	1,352	39.2	8.6	35.8
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.8
15-24 YEARS - ANS	2,011	1,278	1,099	179	733	63.5	14.0	54.7
15-19 YEARS - ANS	912	464	387	77	447	50.9	16.6	42.5
15-16 YEARS - ANS	360	137	111	26	224	38.0	18.8	30.8
17-19 YEARS - ANS	551	327	276	51	224	59.4	15.7	50.1
20-24 YEARS - ANS	1,099	814	712	101	286	74.0	12.5	64.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,089	4,339	3,929	410	3,750	53.6	9.5	48.6
25-44 YEARS - ANS	4,145	3,065	2,763	302	1,080	73.9	9.6	66.7
25-34 YEARS - ANS	2,288	1,689	1,513	176	599	73.8	10.4	66.1
35-44 YEARS - ANS	1,856	1,376	1,250	125	481	74.1	9.1	67.3
45-64 YEARS - ANS	2,480	1,228	1,122	106	1,252	49.5	8.6	45.2
45-54 YEARS - ANS	1,279	811	737	74	468	63.4	9.1	57.6
55-64 YEARS - ANS	1,201	417	385	33	783	34.7	7.8	32.0
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,464	46	44	...	1,418	3.2	...	3.0
65-69 YEARS - ANS	502	32	31	...	471	6.3	...	6.1
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	962	15	14	...	947	1.6	...	1.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,665	464	429	35	2,201	17.4	7.5	16.1

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3
15-24 YEARS - ANS	4,086	2,697	2,238	459	1,389	66.0	17.0	54.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,665	10,209	9,270	938	5,456	65.2	9.2	59.2
25-54 YEARS - ANS	10,777	8,875	8,046	829	1,903	82.3	9.3	74.7
20-64 YEARS - ANS	15,318	11,773	10,568	1,205	3,545	76.9	10.2	69.0
20-44 YEARS - ANS	10,446	8,617	7,677	940	1,829	82.5	10.9	73.5
45-64 YEARS - ANS	4,872	3,156	2,891	265	1,716	64.8	8.4	59.3
SINGLE - CELIBATAIRES	5,243	3,579	3,042	537	1,664	68.3	15.0	56.0
15-24 YEARS - ANS	3,338	2,123	1,758	365	1,216	63.6	17.2	52.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,905	1,457	1,284	172	448	76.5	11.8	67.4
25-54 YEARS - ANS	1,598	1,369	1,204	165	229	85.7	12.0	75.3
20-64 YEARS - ANS	3,258	2,627	2,267	360	631	80.6	13.7	69.6
20-44 YEARS - ANS	2,968	2,435	2,095	341	533	82.0	14.0	70.6
45-64 YEARS - ANS	290	192	172	20	98	66.1	10.3	59.3
MARRIED - MARIES	12,325	8,411	7,670	741	3,914	68.2	8.8	62.2
15-24 YEARS - ANS	722	559	470	89	163	77.5	16.0	65.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,603	7,851	7,200	651	3,752	67.7	8.3	62.1
25-54 YEARS - ANS	8,297	6,806	6,232	573	1,491	82.0	8.4	75.1
20-64 YEARS - ANS	10,768	8,259	7,531	728	2,509	76.7	8.8	69.9
20-44 YEARS - ANS	6,864	5,689	5,159	530	1,176	82.9	9.3	75.2
45-64 YEARS - ANS	3,903	2,570	2,372	198	1,333	65.9	7.7	60.8
OTHER - AUTRES	2,182	915	796	119	1,267	42.0	13.0	36.5
15-24 YEARS - ANS	25	15	11	4	10	59.3	28.2	42.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,157	901	786	115	1,256	41.8	12.8	36.4
25-54 YEARS - ANS	883	700	609	91	182	79.3	13.0	69.0
20-64 YEARS - ANS	1,293	887	770	117	405	68.6	13.2	59.6
20-44 YEARS - ANS	613	493	424	70	120	80.4	14.1	69.0
45-64 YEARS - ANS	679	394	347	47	285	58.0	12.0	51.1
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1
15-24 YEARS - ANS	2,075	1,419	1,139	280	656	68.4	19.7	54.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,576	5,869	5,341	528	1,707	77.5	9.0	70.5
25-54 YEARS - ANS	5,353	4,999	4,546	453	354	93.4	9.1	84.9
20-64 YEARS - ANS	7,594	6,667	5,971	696	928	87.8	10.4	78.6
20-44 YEARS - ANS	5,202	4,739	4,202	537	463	91.1	11.3	80.8
45-64 YEARS - ANS	2,392	1,926	1,769	159	464	80.6	8.2	73.9
SINGLE - CELIBATAIRES	2,895	2,054	1,687	367	841	70.9	17.9	58.3
15-24 YEARS - ANS	1,824	1,191	949	242	633	65.3	20.3	52.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,071	863	738	125	208	80.5	14.5	68.8
25-54 YEARS - ANS	940	819	700	119	121	87.2	14.6	74.5
20-64 YEARS - ANS	1,889	1,549	1,290	260	340	82.0	16.8	68.3
20-44 YEARS - ANS	1,736	1,445	1,202	243	290	83.3	16.8	69.3
45-64 YEARS - ANS	154	104	87	17	50	67.6	16.0	56.8
MARRIED - MARIES	6,180	4,894	4,502	391	1,286	79.2	8.0	72.9
15-24 YEARS - ANS	245	223	185	37	22	90.9	16.8	75.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,935	4,671	4,317	354	1,264	78.7	7.6	72.7
25-54 YEARS - ANS	4,116	3,915	3,620	295	200	95.1	7.5	88.0
20-64 YEARS - ANS	5,299	4,788	4,401	387	511	90.3	8.1	83.1
20-44 YEARS - ANS	3,261	3,109	2,844	265	152	95.3	8.5	87.2
45-64 YEARS - ANS	2,038	1,679	1,557	122	359	82.4	7.3	76.4
OTHER - AUTRES	575	341	291	50	235	59.2	14.7	50.5
15-24 YEARS - ANS	6	5	4	1	1	89.7	...	71.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	570	336	287	49	234	58.9	14.6	50.3
25-54 YEARS - ANS	298	264	226	38	33	88.8	14.5	75.9
20-64 YEARS - ANS	406	329	280	50	77	81.2	15.0	69.0
20-44 YEARS - ANS	205	184	155	29	21	89.7	15.9	75.5
45-64 YEARS - ANS	201	145	125	20	55	72.4	13.9	62.3
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.8
15-24 YEARS - ANS	2,011	1,278	1,099	178	733	63.5	14.0	54.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,089	4,339	3,929	410	3,750	53.6	9.5	48.6
25-54 YEARS - ANS	5,424	3,876	3,500	375	1,548	71.5	9.7	64.5
20-64 YEARS - ANS	7,724	5,107	4,597	509	2,617	66.1	10.0	59.5
20-44 YEARS - ANS	5,244	3,878	3,475	403	1,366	74.0	10.4	66.3
45-64 YEARS - ANS	2,480	1,228	1,122	106	1,252	49.5	8.6	45.2
SINGLE - CELIBATAIRES	2,348	1,525	1,355	170	823	65.0	11.2	57.7
15-24 YEARS - ANS	1,514	931	808	123	583	61.5	13.2	53.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	834	594	547	47	240	71.2	7.9	65.6
25-54 YEARS - ANS	658	550	504	45	109	83.5	8.2	76.6
20-64 YEARS - ANS	1,369	1,078	977	101	291	78.7	9.3	71.4
20-44 YEARS - ANS	1,233	990	892	98	243	80.3	9.9	72.4
45-64 YEARS - ANS	136	86	85	1	46	64.5	...	62.2
MARRIED - MARIEES	6,145	3,517	3,168	349	2,628	57.2	9.9	51.6
15-24 YEARS - ANS	477	337	285	52	140	70.6	15.4	59.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,668	3,181	2,883	297	2,488	56.1	9.3	50.9
25-54 YEARS - ANS	4,181	2,890	2,612	278	1,291	69.1	9.6	62.5
20-64 YEARS - ANS	5,469	3,471	3,130	341	1,998	63.5	9.8	57.2
20-44 YEARS - ANS	3,603	2,579	2,314	265	1,024	71.6	10.3	64.2
45-64 YEARS - ANS	1,865	892	816	76	974	47.8	8.5	43.7
OTHER - AUTRES	1,607	575	506	69	1,032	35.8	12.0	31.5
15-24 YEARS - ANS	19	10	7	1	10	50.3	...	34.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,587	565	499	66	1,022	35.6	11.7	31.4
25-54 YEARS - ANS	585	436	384	52	149	74.5	12.0	65.6
20-64 YEARS - ANS	887	558	490	67	329	62.9	12.1	55.3
20-44 YEARS - ANS	408	309	259	40	99	75.7	13.1	65.8
45-64 YEARS - ANS	479	249	222	27	230	52.0	10.8	46.4

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT - POURCENTAGE								
CANADA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3
MARRIED - MARIÉS	12,325	8,411	7,670	741	3,914	68.2	8.8	62.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,425	4,495	3,838	657	2,931	60.5	14.6	51.7
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1
MARRIED - MARIÉS	6,180	4,894	4,502	391	1,286	79.2	8.0	72.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,471	2,395	1,978	417	1,076	69.0	17.4	57.0
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.6
MARRIED - MARIÉES	6,145	3,517	3,168	349	2,628	57.2	9.9	51.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,955	2,100	1,860	239	1,855	53.1	11.4	47.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	429	218	165	53	211	50.9	24.4	38.5
MARRIED - MARIÉS	269	153	121	32	116	57.0	21.0	45.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	160	65	44	21	95	40.6	32.5	27.4
MALES - HOMMES	213	129	96	33	84	60.5	25.3	45.2
MARRIED - MARIÉS	133	92	74	18	41	69.2	19.5	55.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	80	37	22	15	43	46.1	39.7	27.8
FEMALES - FEMMES	216	89	69	21	126	41.4	23.2	31.8
MARRIED - MARIÉES	136	61	47	14	75	45.1	23.3	34.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	80	28	22	6	52	35.2	23.0	27.1
PRINCE EDWARD I. - Î.-DU-PRINCE-ÉDOUARD								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	96	57	47	10	39	59.5	18.2	48.6
MARRIED - MARIÉS	59	39	32	6	21	65.2	16.7	54.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	37	19	15	4	18	50.3	21.4	39.5
MALES - HOMMES	47	32	27	6	15	68.7	17.3	56.8
MARRIED - MARIÉS	30	22	19	...	7	75.4	...	65.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	17	10	7	...	8	57.1	...	42.5
FEMALES - FEMMES	49	25	20	5	24	50.6	19.4	40.8
MARRIED - MARIÉES	30	16	13	...	13	54.8	...	43.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	19	9	7	...	11	44.1	...	36.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	675	391	325	65	285	57.8	16.7	48.2
MARRIED - MARIÉS	412	256	222	34	156	62.2	13.1	54.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	263	134	103	32	129	51.0	23.6	39.0
MALES - HOMMES	326	219	180	39	107	67.3	18.0	55.2
MARRIED - MARIÉS	204	149	130	19	55	73.0	12.6	63.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	123	71	50	21	52	57.7	29.3	40.8
FEMALES - FEMMES	349	171	145	26	178	49.0	15.1	41.6
MARRIED - MARIÉES	209	108	93	15	101	51.6	13.8	44.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	140	64	53	11	77	45.3	17.2	37.5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	545	307	257	50	238	56.3	16.2	47.2
MARRIED - MARIÉS	334	204	179	26	130	61.1	12.5	53.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	210	102	78	24	108	48.6	23.6	37.2
MALES - HOMMES	266	175	145	30	91	65.8	17.4	54.4
MARRIED - MARIÉS	159	121	106	15	48	71.4	12.1	62.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	97	54	38	16	42	56.0	29.2	39.6
FEMALES - FEMMES	279	131	112	19	147	47.2	14.6	40.3
MARRIED - MARIÉES	165	83	72	11	82	50.5	13.0	43.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	114	48	40	8	66	42.3	17.2	35.1
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,196	3,250	2,858	391	1,946	62.5	12.0	55.0
MARRIED - MARIÉS	3,283	2,182	1,967	215	1,102	66.4	9.8	59.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,912	1,068	891	177	845	55.8	16.5	46.6
MALES - HOMMES	2,525	1,864	1,632	232	661	73.8	12.4	64.6
MARRIED - MARIÉS	1,660	1,302	1,179	123	357	78.5	9.5	71.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	865	562	453	109	304	64.9	19.4	52.3
FEMALES - FEMMES	2,671	1,386	1,226	159	1,285	51.9	11.5	45.9
MARRIED - MARIÉES	1,624	879	788	91	744	54.2	10.4	48.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,047	506	438	68	541	48.4	13.4	41.9

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,240	4,919	4,535	383	2,322	67.9	7.8	62.6
MARRIED - MARIÉS	4,490	3,145	2,952	192	1,345	70.0	6.1	65.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,750	1,774	1,583	191	977	64.5	10.8	57.6
MALES - HOMMES	3,523	2,744	2,539	204	780	77.9	7.4	72.1
MARRIED - MARIÉS	2,232	1,799	1,713	87	433	80.6	4.8	76.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,292	945	827	118	347	73.1	12.5	64.0
FEMALES - FEMMES	3,717	2,175	1,996	179	1,542	58.5	8.2	53.7
MARRIED - MARIÉES	2,258	1,346	1,240	106	913	59.6	7.9	54.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,459	829	756	73	629	56.8	8.8	51.8
MANITOBA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	807	534	486	48	272	66.2	9.0	60.3
MARRIED - MARIÉS	495	344	319	25	151	69.5	7.2	64.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	312	190	167	23	122	61.0	12.2	53.6
MALES - HOMMES	392	296	264	32	96	75.5	10.7	67.4
MARRIED - MARIÉS	245	197	182	15	52	79.0	7.5	73.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	143	99	82	17	44	69.4	17.0	57.6
FEMALES - FEMMES	415	238	222	16	176	57.5	6.8	53.5
MARRIED - MARIÉES	246	147	137	10	99	59.9	6.8	55.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	169	91	85	6	78	53.9	6.9	50.2
SASKATCHEWAN								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	741	484	442	41	258	65.2	8.6	59.7
MARRIED - MARIÉS	473	329	306	23	143	69.7	7.0	64.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	269	154	136	18	114	57.5	11.9	50.6
MALES - HOMMES	368	279	253	26	89	75.8	9.3	68.7
MARRIED - MARIÉS	239	192	179	13	46	80.7	7.0	75.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	129	86	74	13	43	66.8	14.5	57.1
FEMALES - FEMMES	374	205	190	15	169	54.9	7.5	50.7
MARRIED - MARIÉES	234	137	127	10	97	58.5	7.0	54.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	140	68	62	6	71	48.8	8.5	44.7
ALBERTA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,766	1,267	1,126	141	499	71.8	11.1	63.8
MARRIED - MARIÉS	1,102	823	746	77	280	74.6	9.3	67.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	663	445	380	64	219	67.0	14.5	57.4
MALES - HOMMES	884	711	627	84	174	80.4	11.8	70.9
MARRIED - MARIÉS	553	468	427	41	85	84.7	8.8	77.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	331	242	200	43	89	73.2	17.6	60.3
FEMALES - FEMMES	881	557	499	57	325	63.1	10.3	56.6
MARRIED - MARIÉES	549	354	318	36	195	64.5	10.1	58.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	332	202	181	22	130	60.9	10.7	54.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,255	1,479	1,266	213	776	65.6	14.4	56.1
MARRIED - MARIÉS	1,406	936	825	111	471	66.5	11.8	58.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	849	544	441	103	305	64.1	18.8	52.0
MALES - HOMMES	1,106	839	717	122	266	75.9	14.6	64.9
MARRIED - MARIÉS	712	550	493	58	162	77.3	10.5	69.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	394	289	224	65	105	73.4	22.4	57.0
FEMALES - FEMMES	1,150	640	549	91	510	55.7	14.2	47.7
MARRIED - MARIÉES	695	385	332	53	309	55.5	13.8	47.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	455	255	217	38	200	56.0	14.8	47.7

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE			
CANADA	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.8
15-24 YEARS - ANS	4,086	2,697	2,238	459	1,389	66.0	17.0	54.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,665	10,209	9,270	938	5,456	65.2	9.2	59.2
MALES - HOMMES	7,576	5,869	5,341	528	1,707	77.5	9.0	70.5
FEMALES - FEMMES	8,089	4,339	3,929	410	3,750	53.6	9.5	48.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	218	165	53	211	50.9	24.4	38.5
MALES - HOMMES	213	129	96	33	84	60.5	25.3	45.2
FEMALES - FEMMES	216	89	69	21	126	41.4	23.2	31.8
15-24 YEARS - ANS	114	48	30	18	66	42.1	36.9	26.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	315	170	135	36	145	54.1	20.9	42.8
MALES - HOMMES	156	103	81	22	53	66.2	21.1	52.2
FEMALES - FEMMES	159	67	53	14	92	42.3	20.7	33.6
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	47	10	39	59.5	18.2	48.6
MALES - HOMMES	47	32	27	6	15	68.7	17.3	56.8
FEMALES - FEMMES	49	25	20	5	24	50.6	19.4	40.8
15-24 YEARS - ANS	22	13	9	...	9	57.9	...	43.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	45	37	7	30	59.9	16.1	50.3
MALES - HOMMES	36	26	22	4	10	71.5	14.7	61.0
FEMALES - FEMMES	38	19	15	...	20	49.0	...	40.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	391	325	65	285	57.6	16.7	48.2
MALES - HOMMES	326	219	180	39	107	67.3	18.0	55.2
FEMALES - FEMMES	349	171	145	26	178	49.0	15.1	41.6
15-24 YEARS - ANS	149	86	64	23	62	58.2	26.3	42.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	527	304	262	43	223	57.7	14.0	49.7
MALES - HOMMES	251	175	150	26	76	69.9	14.7	59.6
FEMALES - FEMMES	276	129	112	17	147	46.7	13.1	40.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	307	257	50	238	56.3	16.2	47.2
MALES - HOMMES	266	175	145	30	91	65.8	17.4	54.4
FEMALES - FEMMES	279	131	112	19	147	47.2	14.6	40.3
15-24 YEARS - ANS	124	69	51	18	55	55.4	25.7	41.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420	238	206	32	183	56.5	13.4	48.9
MALES - HOMMES	203	138	119	20	64	68.3	14.2	58.6
FEMALES - FEMMES	218	99	87	12	118	45.6	12.3	39.9
QUEBEC	5,196	3,250	2,858	391	1,946	62.5	12.0	55.0
MALES - HOMMES	2,525	1,864	1,632	232	661	73.8	12.4	64.5
FEMALES - FEMMES	2,671	1,386	1,226	159	1,285	51.9	11.5	45.9
15-24 YEARS - ANS	1,040	651	529	122	389	62.6	18.7	50.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,156	2,599	2,329	269	1,557	62.5	10.4	56.1
MALES - HOMMES	1,997	1,523	1,366	158	474	76.3	10.3	68.4
FEMALES - FEMMES	2,159	1,076	964	112	1,083	49.8	10.4	44.6
ONTARIO	7,240	4,919	4,535	383	2,322	67.9	7.8	62.6
MALES - HOMMES	3,523	2,744	2,539	204	780	77.9	7.4	72.1
FEMALES - FEMMES	3,717	2,175	1,996	179	1,542	58.5	8.2	53.7
15-24 YEARS - ANS	1,492	1,049	916	133	443	70.3	12.7	61.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,748	3,870	3,620	250	1,878	67.3	6.5	63.0
MALES - HOMMES	2,764	2,188	2,064	124	575	79.2	5.7	74.7
FEMALES - FEMMES	2,984	1,681	1,555	126	1,303	56.3	7.5	52.1
MANITOBA	807	534	486	48	272	66.2	9.0	60.3
MALES - HOMMES	392	296	264	32	96	75.5	10.7	67.4
FEMALES - FEMMES	415	238	222	16	176	57.5	6.8	53.5
15-24 YEARS - ANS	168	117	99	18	51	69.4	15.2	58.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	638	417	387	30	221	65.4	7.3	60.6
MALES - HOMMES	307	235	216	19	72	76.5	8.1	70.4
FEMALES - FEMMES	331	182	171	11	149	55.0	6.2	51.6
SASKATCHEWAN	741	484	442	41	258	65.2	8.6	59.7
MALES - HOMMES	368	279	253	26	89	75.8	9.3	68.7
FEMALES - FEMMES	374	205	190	15	169	54.9	7.5	50.7
15-24 YEARS - ANS	160	103	87	16	57	64.5	15.1	54.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	582	381	355	26	201	65.5	6.8	61.0
MALES - HOMMES	286	222	207	15	64	77.5	7.0	72.1
FEMALES - FEMMES	295	159	148	10	137	53.7	6.5	50.2
ALBERTA	1,766	1,267	1,126	141	499	71.8	11.1	63.8
MALES - HOMMES	884	711	627	84	174	80.4	11.8	70.9
FEMALES - FEMMES	881	557	499	57	325	63.1	10.3	56.6
15-24 YEARS - ANS	387	264	218	45	124	68.0	17.2	56.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,378	1,004	908	96	375	72.8	9.6	65.9
MALES - HOMMES	687	573	518	56	114	83.4	9.7	75.3
FEMALES - FEMMES	691	430	390	40	261	62.2	9.3	56.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,255	1,479	1,266	213	776	65.6	14.4	56.1
MALES - HOMMES	1,106	839	717	122	266	75.9	14.6	64.9
FEMALES - FEMMES	1,150	640	549	91	510	55.7	14.2	47.7
15-24 YEARS - ANS	429	298	234	64	131	69.4	21.4	54.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,827	1,182	1,032	149	645	64.7	12.6	56.5
MALES - HOMMES	888	684	599	85	204	77.0	12.4	67.4
FEMALES - FEMMES	938	497	433	64	441	53.0	12.9	46.2

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, MARCH 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT		UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,523	1,323	1,120	203	2,200	37.6	15.3	31.8	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	9,817	6,555	5,691	865	3,262	66.8	13.2	58.0	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,881	1,332	1,214	117	549	70.8	8.8	64.6	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	2,393	1,888	1,748	139	506	78.9	7.4	73.0	
POSTSECONDAIRES	2,137	1,808	1,735	72	329	84.6	4.0	81.2	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,748	904	757	147	844	51.7	16.2	43.3	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	4,709	3,670	3,178	492	1,039	77.9	13.4	67.5	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	915	701	637	64	214	76.6	9.1	69.6	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	1,072	938	866	71	135	87.4	7.6	80.8	
POSTSECONDAIRES	1,207	1,076	1,042	34	131	89.2	3.2	86.3	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.8	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,775	420	363	56	1,355	23.6	13.4	20.5	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	5,108	2,885	2,513	373	2,223	56.5	12.9	49.2	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	966	631	577	54	335	65.3	8.5	59.8	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	1,321	950	882	68	371	71.9	7.2	66.8	
POSTSECONDAIRES	930	732	693	38	198	78.7	5.2	74.6	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS	4,086	2,697	2,238	459	1,389	66.0	17.0	54.8	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	274	114	82	32	160	41.6	28.0	30.0	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,543	1,686	1,346	340	857	66.3	20.2	52.9	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	703	441	393	48	262	62.8	10.9	55.9	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	415	332	301	30	83	79.9	9.1	72.6	
POSTSECONDAIRES	150	124	115	8	27	82.1	6.7	76.6	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS	15,665	10,209	9,270	938	5,456	65.2	9.2	59.2	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,249	1,209	1,038	171	2,040	37.2	14.2	32.0	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	7,274	4,869	4,344	525	2,405	66.9	10.8	59.7	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,178	890	821	69	288	75.6	7.8	69.7	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	1,978	1,556	1,447	109	422	78.7	7.0	73.1	
POSTSECONDAIRES	1,986	1,684	1,620	64	302	84.8	3.8	81.6	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	218	165	53	211	50.9	24.4	38.5	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	124	39	26	13	85	31.2	33.5	20.7	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	190	94	68	27	96	49.6	28.2	35.6	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	36	22	18	5	13	62.6	20.7	49.6	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	55	43	35	8	12	78.1	18.0	64.0	
POSTSECONDAIRES	24	20	19	...	4	82.8	...	77.0	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	47	10	39	59.5	18.2	48.6	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	20	7	5	...	13	35.7	...	26.5	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	52	32	25	7	20	61.0	21.3	48.0	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	10	7	6	68.7	...	60.6	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	7	6	5	78.7	...	70.4	
POSTSECONDAIRES	7	6	5	83.5	...	77.3	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	391	325	65	285	57.8	16.7	48.2	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	135	42	31	12	93	31.4	28.0	22.6	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	348	205	166	39	144	58.7	18.9	47.6	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	57	38	32	6	19	66.5	15.0	56.5	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	71	54	47	6	18	75.3	11.9	66.3	
POSTSECONDAIRES	63	52	49	...	11	82.4	...	78.2	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE									

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8 ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, MARCH 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	307	257	50	238	56.3	16.2	47.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	135	41	31	10	94	30.4	24.8	22.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	263	158	127	32	105	60.2	19.9	48.2
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	43	27	24	...	16	63.0	...	56.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	58	42	38	4	17	71.0	8.9	64.7
POSTSECONDAIRES	45	39	38	...	7	85.5	...	82.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
QUEBEC	5,196	3,250	2,856	391	1,946	62.5	12.0	55.0
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,266	461	384	76	806	36.4	16.6	30.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,402	1,583	1,356	227	819	65.9	14.3	56.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	348	253	227	27	94	72.9	10.5	65.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	686	531	489	42	155	77.5	7.9	71.3
POSTSECONDAIRES	494	421	402	19	73	85.3	4.6	81.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ONTARIO	7,240	4,919	4,535	383	2,322	67.9	7.8	62.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,091	436	390	46	655	40.0	10.6	35.7
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,656	2,516	2,264	251	1,140	68.8	10.0	61.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	774	547	519	28	227	70.7	5.2	67.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	834	670	636	33	155	80.2	5.0	76.3
POSTSECONDAIRES	886	751	727	24	135	84.8	3.2	82.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
MANITOBA	807	534	486	48	272	66.2	9.0	60.3
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	143	56	49	6	87	38.9	11.7	34.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	424	289	256	33	134	68.3	11.4	60.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	79	57	53	...	22	72.3	...	68.1
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	82	66	62	4	17	79.6	5.3	75.4
POSTSECONDAIRES	79	67	65	...	12	84.6	...	82.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
SASKATCHEWAN	741	484	442	41	258	65.2	8.6	59.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	156	59	52	7	97	37.7	11.2	33.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	366	253	226	27	113	69.1	10.6	61.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	71	49	45	...	22	68.6	...	64.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	86	69	66	...	17	79.9	...	77.1
POSTSECONDAIRES	62	55	52	...	8	87.6	...	84.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ALBERTA	1,766	1,267	1,126	141	499	71.8	11.1	63.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	200	84	71	13	116	41.8	15.1	35.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	902	647	559	88	255	71.7	13.6	61.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	184	132	118	14	52	71.8	10.8	64.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	263	216	197	19	47	82.1	9.0	74.8
POSTSECONDAIRES	217	189	182	7	28	87.1	3.6	84.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,255	1,479	1,266	213	776	65.6	14.4	56.1
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	253	100	82	18	153	39.5	18.0	32.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,214	779	644	135	435	64.2	17.3	53.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	280	200	172	27	81	71.1	13.7	61.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	249	193	172	20	57	77.2	10.5	69.1
POSTSECONDAIRES	259	208	196	13	50	80.5	6.1	75.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), MARCH 1987

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), MARS 1987

	POPULATION 15 - 24 YEARS	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 A 24 ANS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
			EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,838	761	659	101	1,077	41.4	13.3	35.9
15-19 YEARS - ANS	1,383	586	498	89	797	42.4	15.1	36.0
20-24 YEARS - ANS	455	174	162	13	280	38.4	7.3	35.6
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	931	378	321	57	554	40.5	15.0	34.4
15-19 YEARS - ANS	685	284	237	47	401	41.5	16.6	34.6
20-24 YEARS - ANS	246	93	84	9	153	37.8	10.2	33.9
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	907	383	339	45	523	42.3	11.7	37.3
15-19 YEARS - ANS	698	302	260	42	396	43.2	13.8	37.3
20-24 YEARS - ANS	208	81	78	...	127	39.1	...	37.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	54	6	5	...	47	11.5	...	9.1
MALES - HOMMES	27	24
FEMALES - FEMMES	26	23
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	10	7
MALES - HOMMES	5
FEMALES - FEMMES	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	67	21	19	...	46	31.8	...	27.7
MALES - HOMMES	34	10	9	...	24	28.9	...	25.6
FEMALES - FEMMES	33	12	10	...	22	34.7	...	29.9
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	57	15	13	...	42	26.5	...	23.0
MALES - HOMMES	29	8	7	...	21	27.5	...	24.7
FEMALES - FEMMES	29	7	6	...	21	25.5	...	21.3
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	469	153	130	23	316	32.7	15.3	27.7
15-19 YEARS - ANS	342	110	92	18	232	32.2	16.1	27.0
20-24 YEARS - ANS	127	43	38	6	84	34.0	13.0	29.6
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	236	75	65	11	161	31.8	14.1	27.3
15-19 YEARS - ANS	165	50	44	6	115	30.4	11.9	26.8
20-24 YEARS - ANS	71	25	20	5	46	35.1	18.5	28.6
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	233	78	65	13	155	33.5	16.4	28.0
15-19 YEARS - ANS	178	60	48	12	118	33.8	19.7	27.1
20-24 YEARS - ANS	56	18	17	...	38	32.6	...	30.8
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	697	351	306	45	345	50.4	12.8	44.0
15-19 YEARS - ANS	515	267	225	42	247	51.9	15.7	43.8
20-24 YEARS - ANS	182	84	81	...	98	46.1	...	44.5
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	351	177	152	26	174	50.4	14.5	43.1
15-19 YEARS - ANS	255	134	110	24	121	52.5	17.6	43.2
20-24 YEARS - ANS	97	43	41	...	53	45.0	...	42.8
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	345	174	155	19	171	50.4	11.1	44.8
15-19 YEARS - ANS	260	134	115	19	126	51.4	13.9	44.3
20-24 YEARS - ANS	85	40	40	...	45	47.4	...	46.5
MANITOBA	72	34	31	...	38	47.2	...	42.6
MALES - HOMMES	37	16	14	...	21	44.3	...	37.9
FEMALES - FEMMES	35	18	17	...	18	50.3	...	47.6
SASKATCHEWAN	71	27	25	...	44	38.5	...	34.7
MALES - HOMMES	37	15	13	...	22	40.7	...	36.0
FEMALES - FEMMES	34	12	11	...	22	36.2	...	33.3
ALBERTA	168	70	60	10	98	41.5	14.0	35.6
MALES - HOMMES	88	34	28	6	54	39.1	17.6	32.2
FEMALES - FEMMES	80	35	32	4	45	44.1	10.6	39.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	173	79	68	11	93	46.0	13.8	39.6
15-19 YEARS - ANS	139	67	57	11	72	48.3	15.7	40.7
20-24 YEARS - ANS	34	12	12	...	21	36.5	...	35.2
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	87	37	30	7	50	42.4	20.0	33.9
15-19 YEARS - ANS	70	31	24	7	39	44.6	22.4	34.6
20-24 YEARS - ANS	17	6	5	...	12	33.4	...	31.0
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	85	42	39	4	43	49.6	8.4	45.5
15-19 YEARS - ANS	69	36	32	4	33	51.9	9.9	46.8
20-24 YEARS - ANS	16	6	6	...	10	39.8	...	39.8

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
 PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.
 NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
 DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTI- VITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA	19,751	12,906	11,508	1,397	6,845	65.3	10.8	58.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	16,831	11,171	9,967	1,204	5,660	66.4	10.8	59.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	7,004	5,317	4,853	465	1,687	75.9	8.7	69.3
SPOUSE - CONJOINT	6,003	3,505	3,170	335	2,498	58.4	9.6	52.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,168	2,015	1,672	343	1,153	63.6	17.0	52.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	656	334	273	60	322	50.9	18.1	41.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,920	1,734	1,541	193	1,185	59.4	11.2	52.8
15 - 54 YEARS - ANS	1,768	1,531	1,360	171	236	86.6	11.2	76.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,152	203	181	22	949	17.6	11.0	15.7
MALES - HOMMES	9,651	7,288	6,480	808	2,363	75.5	11.1	67.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,315	6,311	5,644	667	2,004	75.9	10.6	67.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,840	4,599	4,233	366	1,241	78.8	8.0	72.5
SPOUSE - CONJOINT	4,011	346	316	30	55	86.3	8.6	78.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,798	1,183	947	236	615	65.8	20.0	52.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	276	183	147	36	93	66.2	19.5	53.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,336	977	836	141	359	73.2	14.4	62.6
15 - 54 YEARS - ANS	1,022	893	766	128	128	87.4	14.3	74.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	314	84	70	13	230	26.6	15.9	22.4
FEMALES - FEMMES	10,100	5,617	5,028	589	4,483	55.6	10.5	49.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,516	4,860	4,324	536	3,656	57.1	11.0	50.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,164	718	619	99	446	61.7	13.8	53.2
SPOUSE - CONJOINT	5,602	3,159	2,854	305	2,443	56.4	9.7	50.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,369	831	724	107	538	60.7	12.9	52.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	380	151	126	25	229	39.8	16.4	33.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,584	757	705	53	827	47.8	6.9	44.5
15 - 54 YEARS - ANS	746	638	594	44	108	85.5	6.8	79.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	838	120	110	9	719	14.3	7.6	13.2
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	218	165	53	211	50.9	24.4	38.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	405	209	157	52	196	51.6	24.7	38.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	150	97	79	18	53	64.6	18.5	52.7
SPOUSE - CONJOINT	130	59	45	14	70	45.8	23.6	34.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	42	27	15	58	41.9	35.9	26.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	25	10	6	4	15	41.7	42.6	23.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	24	9	8	...	14	39.6	...	32.1
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	47	10	39	59.5	18.2	48.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	85	52	42	9	33	50.8	17.8	50.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	34	24	21	...	9	71.8	...	62.0
SPOUSE - CONJOINT	29	16	13	...	13	55.2	...	44.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	18	10	7	...	8	54.0	...	41.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	11	6	4	...	6	49.4	...	38.7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	675	391	325	65	285	57.8	16.7	48.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	592	350	290	60	242	59.1	17.3	48.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	236	163	142	21	73	68.9	12.9	60.0
SPOUSE - CONJOINT	204	106	91	15	98	51.9	14.0	44.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	124	69	48	21	55	55.7	30.1	38.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	12	8	4	15	43.8	31.1	30.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	83	41	36	5	43	48.8	12.2	42.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	307	257	50	238	56.3	16.2	47.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	482	276	230	46	207	57.2	16.5	47.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	195	132	115	16	53	67.5	12.4	59.1
SPOUSE - CONJOINT	161	81	70	11	80	50.2	13.4	43.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	102	53	38	14	49	51.7	27.2	37.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	10	6	4	14	43.2	38.8	26.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	62	31	27	4	32	49.4	13.0	43.0
QUEBEC	5,196	3,250	2,858	391	1,946	62.5	12.0	55.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,473	2,842	2,504	338	1,632	63.5	11.9	56.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,891	1,404	1,259	145	488	74.2	10.3	66.6
SPOUSE - CONJOINT	1,593	885	797	88	709	55.5	10.0	50.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	834	498	405	93	335	59.8	18.7	48.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	155	55	44	11	100	35.5	20.7	28.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	722	408	354	54	315	56.4	13.1	49.0
MALES - HOMMES	2,525	1,864	1,632	232	661	73.8	12.4	64.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,210	1,640	1,448	192	571	74.2	11.7	65.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,568	1,223	1,107	116	345	78.0	9.5	70.6
SPOUSE - CONJOINT	116	99	90	9	17	85.5	9.0	77.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	468	291	229	62	177	62.1	21.4	48.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	58	27	22	5	32	45.7	18.9	37.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	315	224	184	40	90	71.3	17.9	58.5
FEMALES - FEMMES	2,671	1,386	1,226	159	1,285	51.9	11.5	45.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,263	1,202	1,056	146	1,061	53.1	12.1	46.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	323	180	151	29	143	55.8	16.1	46.9
SPOUSE - CONJOINT	1,477	786	706	79	692	53.2	10.1	47.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	366	208	177	31	158	56.8	15.0	48.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	97	29	22	6	69	29.4	22.4	22.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	408	183	170	13	224	45.0	7.3	41.7

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	- EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
ONTARIO	7,240	4,919	4,535	383	2,322	67.9	7.8	62.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,178	4,278	3,945	333	1,900	69.2	7.8	63.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,514	1,946	1,835	111	568	77.4	5.7	73.0
SPOUSE - CONJOINT	2,197	1,343	1,245	98	854	61.1	7.3	56.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,210	843	736	107	367	69.6	12.7	60.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	257	146	129	18	110	57.0	12.0	50.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,062	641	591	50	422	60.3	7.8	55.6
MALES - HOMMES	3,523	2,744	2,539	204	780	77.9	7.4	72.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,049	2,392	2,223	169	656	78.5	7.1	72.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,073	1,661	1,583	78	413	80.1	4.7	76.3
SPOUSE - CONJOINT	171	149	141	8	22	87.2	5.6	82.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	694	498	427	71	196	71.7	14.3	61.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	110	85	72	12	26	76.7	14.3	65.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	474	351	316	35	123	74.0	10.0	66.7
FEMALES - FEMMES	3,717	2,175	1,996	179	1,542	58.5	8.2	53.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,129	1,886	1,722	164	1,244	60.3	8.7	55.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	441	285	252	33	155	64.7	11.5	57.3
SPOUSE - CONJOINT	2,026	1,194	1,104	90	832	58.9	7.5	54.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	516	345	309	36	171	66.8	10.4	59.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	147	62	56	5	85	42.1	8.8	38.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	588	289	274	15	298	49.2	5.2	46.7
MANITOBA	807	534	486	48	272	66.2	9.0	60.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	672	457	417	40	215	68.0	8.7	62.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	287	216	199	17	71	75.3	7.9	69.4
SPOUSE - CONJOINT	242	147	137	10	95	60.7	6.5	56.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	118	77	67	10	40	65.9	13.5	57.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	25	16	13	3	9	65.0	...	53.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	135	78	69	8	58	57.4	10.5	51.3
SASKATCHEWAN	741	484	442	41	258	65.2	8.6	59.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	618	417	381	36	201	67.5	8.7	61.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	269	210	196	14	59	78.0	6.7	72.8
SPOUSE - CONJOINT	231	137	127	10	94	59.5	7.6	54.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	103	61	51	10	41	59.6	16.7	49.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	16	9	7	2	7	55.9	...	45.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	123	67	61	5	57	54.1	7.6	50.0
ALBERTA	1,766	1,267	1,126	141	499	71.8	11.1	63.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,470	1,062	948	115	407	72.3	10.8	64.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	626	518	469	48	109	82.7	9.3	74.9
SPOUSE - CONJOINT	535	349	316	33	186	65.2	9.5	59.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	257	162	135	27	95	63.0	16.7	52.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	51	34	28	6	18	65.8	18.2	53.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	296	205	178	27	91	69.2	13.0	60.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,255	1,479	1,266	213	776	65.6	14.4	56.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,855	1,228	1,053	175	626	66.2	14.3	56.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	801	608	537	71	193	75.9	11.7	67.0
SPOUSE - CONJOINT	680	382	329	53	299	56.1	13.8	48.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	302	200	157	43	103	66.0	21.5	51.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	71	39	31	8	32	55.0	20.9	43.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	401	251	213	38	150	62.6	15.2	53.1
MALES - HOMMES	1,106	839	717	122	266	75.9	14.6	64.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	910	689	595	94	221	75.7	13.7	65.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	675	523	467	56	153	77.4	10.8	69.1
SPOUSE - CONJOINT	40	36	31	4	5	88.4	12.2	77.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	165	110	81	30	55	66.6	26.9	48.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	29	20	16	4	8	71.3	20.3	56.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	196	150	122	28	45	76.8	18.6	62.5
FEMALES - FEMMES	1,150	640	549	91	510	55.7	14.2	47.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	945	539	459	81	406	57.1	15.0	48.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	125	85	70	15	40	67.9	17.6	56.0
SPOUSE - CONJOINT	640	346	298	48	294	54.1	14.0	46.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	137	89	76	13	48	65.2	14.8	55.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	42	19	15	4	24	44.0	21.6	34.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	205	101	90	10	104	49.1	10.2	44.1

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, MARCH 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			
		POPULATION ACTIVE			
		TOTAL	EMPLOYMENT		
			EMPLOI		
	POPULATION 15 ANS ET PLUS		TOTAL	FULL TIME	PART TIME
				PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS					
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES					
TOTAL	6,766	3,877	3,473	2,607	866
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,137	2,046	1,804	1,276	528
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,560	936	814	552	262
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	923	534	463	309	154
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	637	402	351	244	108
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,577	1,110	990	724	266
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,630	1,831	1,659	1,331	328
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	2,006	1,511	1,370	1,133	237
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,624	321	298	197	101
HUSBAND EMPLOYED (1)					
TOTAL	4,406	2,976	2,719	2,010	709
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,410	1,610	1,458	998	460
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,219	760	679	447	232
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	729	445	396	257	138
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	490	315	283	190	94
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,191	849	779	551	228
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,996	1,366	1,261	1,013	248
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,536	1,185	1,089	901	188
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	461	181	172	112	60
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE					
TOTAL	1,596	470	387	295	92
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	338	188	145	110	35
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	185	97	72	54	18
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	114	57	44	34	10
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	71	40	28	20	8
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	153	91	73	56	17
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,258	281	242	185	57
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	288	183	153	125	28
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	969	99	89	60	29
NO HUSBAND PRESENT					
TOTAL	764	432	367	302	66
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	388	248	202	168	33
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	156	78	63	52	11
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	79	31	23	18	5
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	77	47	40	34	6
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	232	170	139	117	22
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	376	184	166	133	32
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	182	143	128	108	21
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	194	41	37	26	12

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, MARCH 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, MARS 1987

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE			
					ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES
404	2,889	57.3	10.4	51.3	TOTAL
242	1,091	65.2	11.8	57.5	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
121	624	60.0	13.0	52.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
71	389	57.9	13.3	50.2	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
50	236	63.0	12.6	55.1	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
120	466	70.4	10.8	62.8	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
163	1,799	50.4	8.9	46.0	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
140	495	75.3	9.3	68.3	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
23	1,303	19.7	7.0	18.4	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)
257	1,430	67.5	8.6	61.7	TOTAL
152	800	66.8	9.5	60.5	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
82	456	62.4	10.7	55.7	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
50	283	61.1	11.2	54.3	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
32	175	64.3	10.0	57.8	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
71	342	71.3	8.3	65.4	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
105	630	68.4	7.7	63.2	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
96	351	77.2	8.1	70.9	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
9	279	39.3	5.2	37.3	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF
83	1,126	29.4	17.6	24.2	TOTAL
43	150	55.7	22.9	42.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
25	88	52.5	25.3	39.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
13	57	50.0	22.8	38.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
12	31	56.5	29.0	40.1	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
19	62	59.5	20.3	47.4	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
40	976	22.4	14.1	19.2	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
30	106	63.4	16.5	53.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
10	871	10.2	9.7	9.2	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					SANS CONJOINT AU DOMICILE
64	333	56.5	14.9	48.1	TOTAL
46	141	63.8	18.6	51.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
15	78	50.0	19.5	40.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
8	48	39.3	25.4	29.3	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
7	30	60.9	15.5	51.5	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
31	62	73.1	18.2	59.8	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
18	192	48.9	9.6	44.1	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
14	39	78.5	10.1	70.5	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
4	153	21.2	8.7	19.3	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTÉ DU CHEF DONT LE MAR: EST DANS LES FORCES ARMEES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,751	429	96	675	545	5,196	7,240	807	741	1,766	2,255
15-24 YEARS - ANS	4,086	114	22	149	124	1,040	1,492	168	160	387	429
15-19 YEARS - ANS	1,866	57	10	70	59	457	680	78	73	179	202
20-24 YEARS - ANS	2,220	57	12	79	65	583	812	91	86	209	227
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,665	315	74	527	420	4,156	5,748	638	582	1,378	1,827
25-34 YEARS - ANS	4,532	96	20	147	121	1,228	1,599	179	168	477	495
35-44 YEARS - ANS	3,695	81	17	122	100	1,007	1,343	140	120	335	428
45-54 YEARS - ANS	2,551	49	11	83	65	691	959	96	87	215	294
55-64 YEARS - ANS	2,321	41	10	75	59	614	890	96	87	175	274
25-44 YEARS - ANS	8,226	177	38	270	221	2,235	2,943	319	286	813	923
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,439	138	37	257	199	1,921	2,806	319	294	566	903
45-64 YEARS - ANS	4,872	90	21	157	124	1,305	1,850	192	175	390	568
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,566	48	15	100	75	616	956	127	119	175	335
25-54 YEARS - ANS	10,777	226	49	352	286	2,926	3,902	416	376	1,028	1,218
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,888	89	25	174	134	1,229	1,846	222	206	351	609
MALES - HOMMES	9,651	213	47	326	266	2,525	3,523	392	368	884	1,106
15-24 YEARS - ANS	2,075	58	11	75	63	528	759	85	81	197	217
15-19 YEARS - ANS	954	29	5	36	30	233	348	40	38	92	103
20-24 YEARS - ANS	1,121	29	6	39	33	285	411	46	44	105	114
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,576	156	36	251	203	1,997	2,764	307	286	687	888
25-34 YEARS - ANS	2,243	47	10	71	59	611	786	89	84	242	243
35-44 YEARS - ANS	1,838	41	9	60	50	500	664	70	61	170	215
45-54 YEARS - ANS	1,272	25	6	41	32	340	478	48	44	109	149
55-64 YEARS - ANS	1,120	21	5	36	28	291	430	45	43	87	134
25-44 YEARS - ANS	4,081	88	19	131	109	1,111	1,445	159	145	412	458
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,494	68	17	120	94	886	1,315	148	141	275	431
45-64 YEARS - ANS	2,392	46	11	76	60	631	908	93	87	197	283
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,102	23	7	43	33	255	406	55	54	78	148
25-54 YEARS - ANS	5,353	113	24	172	141	1,452	1,927	207	189	522	606
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,223	43	12	79	61	546	837	100	97	165	282
FEMALES - FEMMES	10,100	216	49	349	279	2,671	3,717	415	374	881	1,150
15-24 YEARS - ANS	2,011	57	11	74	61	512	733	83	78	190	212
15-19 YEARS - ANS	912	28	5	34	29	224	332	38	36	87	99
20-24 YEARS - ANS	1,099	28	6	40	32	288	401	45	42	103	113
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,089	159	38	276	218	2,159	2,984	331	295	691	938
25-34 YEARS - ANS	2,288	49	10	76	62	617	814	90	84	235	252
35-44 YEARS - ANS	1,856	40	9	62	50	507	680	71	59	165	214
45-54 YEARS - ANS	1,279	24	6	42	33	351	481	48	44	106	146
55-64 YEARS - ANS	1,201	20	5	39	31	323	460	50	44	88	140
25-44 YEARS - ANS	4,145	89	19	138	112	1,124	1,493	160	143	400	466
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,944	70	19	137	106	1,035	1,491	171	152	291	472
45-64 YEARS - ANS	2,480	44	11	81	64	674	941	99	88	194	285
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,464	26	9	57	42	361	550	72	65	97	187
25-54 YEARS - ANS	5,424	113	24	180	145	1,475	1,975	209	186	506	611
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,665	46	14	95	73	684	1,010	122	109	185	327

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	E.C.
	T - N	I - P	E - E	N - E	N - B					ALB.	C - B
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,906 A	218 C	57 C	391 B	307 C	3,250 B	4,919 A	534 B	484 B	1,267 B	1,479 B
15-24 YEARS - ANS	2,697 B	48 D	13 C	86 C	69 C	651 C	1,049 C	117 C	103 C	264 C	298 C
15-19 YEARS - ANS	969 C	12 E	4 D	27 D	24 D	205 D	399 C	47 D	38 D	100 C	111 D
20-24 YEARS - ANS	1,728 B	36 D	8 D	60 C	45 C	446 C	650 C	70 C	65 C	164 C	184 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,209 A	170 C	45 C	304 B	238 C	2,599 B	3,870 A	417 B	381 B	1,004 B	1,182 B
25-34 YEARS - ANS	3,765 A	69 C	16 C	117 C	92 C	989 C	1,370 E	153 C	140 C	411 B	411 C
35-44 YEARS - ANS	3,120 A	56 C	14 C	96 C	77 C	823 C	1,165 B	120 C	103 C	296 B	369 C
45-54 YEARS - ANS	1,986 B	31 D	8 D	54 C	43 C	496 C	781 C	81 C	72 C	179 C	241 C
55-64 YEARS - ANS	1,171 C	13 E	5 E	32 D	23 D	264 D	489 C	52 D	51 D	101 D	141 D
25-44 YEARS - ANS	6,889 A	126 C	30 C	214 B	169 C	1,812 B	2,535 A	274 B	242 B	707 B	780 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,319 B	45 D	14 D	90 C	69 D	787 C	1,334 C	143 C	139 C	296 C	402 C
45-64 YEARS - ANS	3,156 B	43 D	13 D	86 C	66 C	760 C	1,270 C	133 C	123 C	280 C	382 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	163 D	... H	... F	4 F	... F	26 F	65 E	11 E	16 E	16 F	20 F
25-54 YEARS - ANS	8,875 A	156 C	38 C	267 B	212 C	2,308 B	3,316 A	355 B	314 B	887 B	1,020 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,334 C	14 E	6 E	37 D	26 D	291 D	554 C	62 D	67 D	117 D	161 D
MALES - HOMMES	7,288 A	129 C	32 C	219 C	175 C	1,864 B	2,744 A	296 B	279 B	711 B	839 B
15-24 YEARS - ANS	1,419 B	26 D	7 D	44 D	37 D	341 C	555 C	61 C	57 C	137 C	155 C
15-19 YEARS - ANS	505 C	6 E	... E	13 E	13 E	108 D	208 D	24 D	21 D	52 D	57 C
20-24 YEARS - ANS	914 B	20 D	4 D	31 D	24 D	233 C	347 C	37 C	35 C	86 C	98 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,869 A	103 C	26 C	175 B	138 C	1,523 B	2,188 A	235 B	222 B	573 B	684 B
25-34 YEARS - ANS	2,080 A	39 C	9 C	64 C	51 C	549 B	746 A	84 C	79 B	230 B	230 B
35-44 YEARS - ANS	1,744 A	34 C	8 C	55 C	43 C	469 B	638 A	68 B	58 B	164 B	208 B
45-54 YEARS - ANS	1,174 A	20 D	5 D	34 C	27 C	307 C	448 B	45 C	41 C	105 B	143 C
55-64 YEARS - ANS	753 C	9 E	... E	20 D	15 D	181 D	311 C	32 D	32 D	62 D	89 D
25-44 YEARS - ANS	3,824 A	73 C	17 C	119 B	94 C	1,019 B	1,384 A	152 B	137 B	394 A	437 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,045 B	30 D	9 D	57 C	44 D	505 C	804 C	83 C	86 C	180 C	247 C
45-64 YEARS - ANS	1,928 B	29 D	8 D	54 C	42 C	487 C	759 B	76 C	72 C	167 C	232 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	117 D	... H	... G	... G	... F	17 F	45 E	7 F	13 E	12 E	15 F
25-54 YEARS - ANS	4,999 A	93 C	22 C	153 B	121 C	1,325 B	1,832 A	196 B	177 B	499 A	581 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	870 C	10 E	4 E	23 D	17 D	198 D	356 C	39 D	45 D	75 D	104 D
FEMALES - FEMMES	5,617 A	89 D	25 C	171 C	131 C	1,386 C	2,175 B	238 C	205 C	557 C	640 C
15-24 YEARS - ANS	1,278 B	22 D	6 D	42 D	32 D	310 C	494 C	56 D	46 D	126 C	143 D
15-19 YEARS - ANS	464 C	6 E	... E	13 E	11 E	97 E	190 D	23 D	17 D	48 D	56 D
20-24 YEARS - ANS	814 B	16 E	4 D	29 D	21 D	213 C	303 C	33 D	29 D	78 D	86 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,339 B	67 D	19 C	129 C	99 C	1,076 C	1,681 B	182 C	159 C	430 C	497 C
25-34 YEARS - ANS	1,689 B	30 D	7 D	53 D	41 D	439 C	625 C	69 C	61 C	181 C	181 C
35-44 YEARS - ANS	1,376 B	23 D	6 D	42 D	33 D	354 C	527 C	53 D	45 C	132 C	161 C
45-54 YEARS - ANS	811 C	11 E	... E	20 D	16 D	190 D	333 C	37 D	31 D	75 D	97 D
55-64 YEARS - ANS	417 D	... F	... E	13 E	8 E	84 E	178 D	20 E	20 D	38 E	52 E
25-44 YEARS - ANS	3,065 B	53 D	14 C	95 C	75 C	793 C	1,151 B	122 C	106 C	313 C	343 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,275 C	14 E	5 E	34 D	24 D	282 D	530 C	60 D	53 D	117 D	155 D
45-64 YEARS - ANS	1,228 C	14 E	5 E	33 D	24 D	273 D	511 C	57 D	50 C	113 D	150 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46 E	... J	... H	... H	... H	9 G	19 G	4 G	... F	4 G	5 G
25-54 YEARS - ANS	3,876 B	64 D	17 C	114 C	91 C	983 C	1,484 B	159 C	136 C	388 C	440 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	464 C	4 F	... E	14 E	8 E	92 E	197 D	23 E	22 D	42 E	58 E

TABLE 12. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	65.3 A	50.9 C	59.5 C	57.8 B	56.3 C	62.5 B	67.9 A	66.2 B	65.2 B	71.8 B	65.6 B
15-24 YEARS - ANS	66.0 B	42.1 D	57.9 C	58.2 C	55.4 C	62.6 C	70.3 C	69.4 C	64.5 C	68.0 C	69.4 C
15-19 YEARS - ANS	51.9 C	21.5 E	41.6 D	38.1 D	40.1 D	44.9 D	58.6 C	60.1 D	52.0 D	55.9 D	56.2 D
20-24 YEARS - ANS	77.8 B	62.7 D	72.6 D	76.0 C	69.3 C	76.4 C	80.1 C	77.5 C	75.1 C	78.4 C	81.2 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65.2 A	54.1 C	59.9 C	57.7 B	56.5 C	62.5 B	67.3 A	65.4 B	65.5 B	72.8 B	64.7 B
25-34 YEARS - ANS	83.2 A	72.3 C	80.0 C	79.6 C	76.4 C	80.5 C	85.7 B	85.6 C	82.9 C	86.1 B	83.0 C
35-44 YEARS - ANS	84.4 A	69.7 C	81.4 C	78.8 C	76.4 C	81.8 C	86.7 B	85.9 C	85.6 C	88.3 B	86.1 C
45-54 YEARS - ANS	77.8 B	62.7 D	71.6 D	65.0 C	66.5 C	71.8 C	81.4 C	84.4 C	81.8 C	83.4 C	81.7 C
55-64 YEARS - ANS	50.4 C	31.3 E	48.7 E	43.5 D	38.4 D	43.1 D	54.9 C	54.0 D	58.7 D	57.4 D	51.5 D
25-44 YEARS - ANS	83.7 A	71.1 C	80.6 C	79.2 B	76.4 C	81.1 B	86.2 A	85.7 B	84.1 B	87.0 B	84.5 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44.6 B	32.3 D	38.5 D	35.2 C	34.5 D	41.0 C	47.6 C	45.0 C	47.2 C	52.4 C	44.5 C
45-54 YEARS - ANS	64.8 B	48.4 D	60.7 D	54.8 C	53.1 C	58.3 C	68.6 C	69.3 C	70.2 C	71.7 C	67.2 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.4 D	...	H ... F	4.4 F	...	F 4.3 F	6.8 E	8.3 E	13.4 E	9.3 F	6.0 F
25-54 YEARS - ANS	82.3 A	69.3 C	78.6 C	75.9 B	74.2 C	78.9 B	85.0 A	85.4 B	83.5 B	86.3 B	83.8 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.3 C	15.7 E	24.0 E	21.1 D	19.0 D	23.6 D	30.0 C	27.9 D	32.6 D	33.3 D	26.5 D
MALES - HOMMES	75.5 A	60.5 C	68.7 C	67.3 C	65.8 C	73.8 B	77.9 A	75.5 B	75.8 B	80.4 B	75.9 B
15-24 YEARS - ANS	68.4 B	45.2 D	59.6 D	58.6 D	57.9 D	64.5 C	73.1 C	71.7 C	69.6 C	69.6 C	71.4 C
15-19 YEARS - ANS	52.9 C	22.1 E	...	37.0 E	42.4 E	46.2 D	59.7 D	60.9 D	56.8 D	56.2 D	55.2 D
20-24 YEARS - ANS	81.6 B	68.7 D	74.0 D	78.2 D	72.4 D	79.0 C	84.5 C	81.0 C	80.7 C	81.4 C	86.1 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77.5 A	66.2 C	71.5 C	69.9 B	68.3 C	76.3 B	79.2 A	76.5 B	77.5 B	83.4 B	77.0 B
25-34 YEARS - ANS	92.7 A	82.6 C	88.0 C	90.0 C	85.8 C	89.9 B	94.9 A	94.0 C	93.5 B	94.9 B	94.5 B
35-44 YEARS - ANS	94.9 A	83.5 C	90.5 C	91.3 C	86.6 C	93.9 B	96.2 A	97.2 B	94.7 B	96.4 B	96.8 B
45-54 YEARS - ANS	92.3 A	80.4 D	87.0 D	83.2 C	84.7 C	90.1 C	93.8 B	93.3 C	92.8 C	95.8 B	96.3 C
55-64 YEARS - ANS	67.2 C	45.8 E	...	54.9 D	52.8 D	62.2 D	72.3 C	69.8 D	73.5 D	71.4 D	66.2 D
25-44 YEARS - ANS	93.7 A	83.0 C	89.2 C	90.6 B	86.2 C	91.7 B	95.5 A	95.4 B	94.0 B	95.5 A	95.6 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.5 B	44.4 D	52.1 D	47.2 C	47.4 D	57.0 C	61.2 C	56.3 C	60.6 C	65.3 C	57.3 C
45-54 YEARS - ANS	80.6 B	64.7 D	77.3 D	70.0 C	69.8 C	77.2 C	83.6 B	81.8 C	83.2 C	85.0 C	82.0 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10.6 D	...	H ... G	...	G ... F	6.8 F	11.1 E	12.7 F	24.4 E	15.9 E	10.1 F
25-54 YEARS - ANS	93.4 A	82.5 C	88.7 C	88.8 B	85.9 C	91.3 B	95.1 A	94.9 B	93.7 B	95.6 A	95.7 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39.2 C	23.5 E	35.4 E	28.6 D	27.8 D	36.3 D	42.6 C	38.6 D	46.1 D	45.2 D	36.8 D
FEMALES - FEMMES	55.6 A	41.4 D	50.6 C	49.0 C	47.2 C	51.9 C	58.5 B	57.5 C	54.9 C	63.1 C	55.7 C
15-24 YEARS - ANS	63.5 B	38.9 D	56.2 D	57.8 D	52.8 D	60.6 C	67.4 C	67.1 D	59.1 D	66.4 C	67.3 D
15-19 YEARS - ANS	50.9 C	21.0 E	...	39.3 E	37.7 E	43.5 E	57.3 D	59.2 D	46.9 D	55.7 D	57.2 D
20-24 YEARS - ANS	74.0 B	56.7 E	71.2 D	73.7 D	66.3 D	73.8 C	75.7 C	73.9 D	69.4 D	75.4 D	76.2 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53.6 B	42.3 D	49.0 C	46.7 C	45.6 C	49.8 C	56.3 B	55.0 C	53.7 C	62.2 C	53.0 C
25-34 YEARS - ANS	73.8 B	62.3 D	72.2 D	70.0 D	67.3 D	71.2 C	76.8 C	77.2 C	72.3 C	77.1 C	71.9 C
35-44 YEARS - ANS	74.1 B	55.8 D	72.0 D	66.7 D	66.2 D	69.9 C	77.5 C	74.8 D	76.3 C	80.0 C	75.4 C
45-54 YEARS - ANS	63.4 C	44.2 E	...	47.2 D	48.6 D	54.1 D	69.1 C	75.7 D	70.7 D	70.6 D	66.8 D
55-64 YEARS - ANS	34.7 D	...	F ... E	33.1 E	25.1 E	25.9 E	38.7 D	39.6 E	44.3 D	43.5 E	37.5 E
25-44 YEARS - ANS	73.9 B	59.4 D	72.1 C	68.5 C	66.8 C	70.6 C	77.1 B	76.1 C	74.0 C	78.3 C	73.5 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32.3 C	20.5 E	26.6 E	24.7 D	23.1 D	27.3 D	35.6 C	35.2 D	34.8 D	40.1 D	32.8 D
45-54 YEARS - ANS	49.5 C	31.5 E	44.5 E	40.4 D	37.2 D	40.5 D	54.2 C	57.3 D	57.4 D	58.3 D	52.5 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.2 E	...	J ... H	...	H ... H	2.5 G	3.5 G	4.9 G	...	F 3.9 G	2.8 G
25-54 YEARS - ANS	71.5 B	56.2 D	68.5 C	63.6 C	62.7 C	66.7 C	75.2 B	76.0 C	73.2 C	76.7 C	71.9 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.4 C	8.3 F	...	14.9 E	11.6 E	13.5 E	19.5 D	19.1 E	20.5 D	22.8 E	17.6 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, MARS 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,906	7,288	5,617	11,572	6,476	5,096
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,728	2,828	900	3,281	2,466	815
AGRICULTURE	482	347	135	201	137	64
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	319	283	36	288	254	34
FORESTRY - FORETS	82	75	6	75	69	6
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	38	34	4	16	13	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	199	173	26	198	172	26
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,192	1,537	655	2,167	1,518	649
CONSTRUCTION	735	661	74	624	557	67
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	9,065	4,422	4,644	8,291	4,010	4,281
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	949	718	231	885	661	224
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	822	618	204	759	563	196
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	127	99	27	126	99	27
TRADE - COMMERCE	2,251	1,273	978	2,043	1,137	905
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	705	283	421	670	256	413
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,291	1,625	2,666	3,825	1,432	2,393
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	869	523	346	869	523	346
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	39	73	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,906	7,288	5,617	11,572	6,476	5,096
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,477	961	516	1,452	942	510
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	440	354	86	421	338	83
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	204	99	105	182	80	102
RELIGION	33	25	8	33	25	8
TEACHING - ENSEIGNEMENT	580	219	361	562	215	347
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	603	121	482	558	87	472
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	251	138	113	191	103	88
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,142	439	1,703	2,108	436	1,672
SALES - COMMERCE	1,206	664	542	1,002	532	470
SERVICE - SERVICES	1,800	791	1,009	1,550	736	814
AGRICULTURE	463	351	112	185	140	45
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	38	35	...	15	14	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	66	63	...	60	57	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	67	66	...	65	64	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	378	290	88	373	286	87
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	298	277	21	288	267	21
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,028	795	234	972	749	223
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	741	726	15	641	628	13
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	496	462	34	435	405	30
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	314	244	69	312	244	68
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	169	131	38	167	129	38
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	39	73	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,906	218	57	391	307	3,250	4,919	534	484	1,267	1,479
AGRICULTURE	482	...	5	9	7	84	124	41	90	87	33
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,312	214	52	378	296	3,121	4,767	490	392	1,173	1,429
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	319	21	...	18	12	45	56	8	14	77	64
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,192	24	5	50	45	623	1,089	61	27	97	171
CONSTRUCTION	735	18	...	25	18	163	276	32	27	79	94
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	949	18	4	31	26	251	327	45	34	89	125
TRADE - COMMERCE	2,251	41	10	74	56	559	853	94	82	224	258
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	705	6	...	18	12	172	294	32	22	67	79
SERVICE - SERVICES	4,291	68	19	129	102	1,083	1,570	174	150	454	543
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	869	19	6	31	25	225	304	44	35	85	94
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	4	4	44	27	7	18
MALES - HOMMES	7,288	129	32	219	175	1,864	2,744	296	279	711	839
AGRICULTURE	347	...	4	6	5	61	84	31	69	64	21
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,903	127	28	212	168	1,789	2,651	264	209	644	811
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	283	19	...	17	12	42	50	8	13	62	59
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,537	16	...	37	33	434	752	42	19	73	129
CONSTRUCTION	661	15	...	23	16	146	247	27	24	73	86
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	718	14	...	25	21	186	242	37	25	68	96
TRADE - COMMERCE	1,273	23	6	41	31	339	469	52	50	123	138
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	283	7	4	66	121	14	9	28	31
SERVICE - SERVICES	1,625	24	6	43	36	430	590	60	48	170	218
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	523	13	...	19	15	146	179	24	21	46	55
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	39	14	9	7
FEMALES - FEMMES	5,617	89	25	171	131	1,386	2,175	238	205	557	640
AGRICULTURE	135	23	39	10	21	23	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,409	87	24	166	128	1,332	2,117	226	183	529	617
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	36	4	5	15	5
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	655	8	...	14	12	189	338	19	8	24	42
CONSTRUCTION	74	17	29	5	...	6	8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	231	4	...	6	4	66	85	8	9	21	29
TRADE - COMMERCE	978	18	4	34	25	219	383	41	32	101	120
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	421	11	8	107	172	18	13	39	48
SERVICE - SERVICES	2,666	45	12	86	66	653	980	114	102	284	325
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	346	5	...	12	10	79	125	20	14	39	39
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	73	30	19	5	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.L.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,906	218	57	391	307	3,250	4,919	534	484	1,267	1,479
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,588	51	14	102	75	903	1,379	142	121	386	416
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,142	30	8	62	51	595	831	87	66	197	215
SALES - COMMERCE	1,206	19	5	37	28	283	461	51	42	123	158
SERVICE - SERVICES	1,800	30	9	61	49	444	658	77	66	173	231
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	633	20	8	23	15	106	149	42	93	101	76
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,705	25	6	44	38	463	758	61	37	110	163
CONSTRUCTION	741	21	4	29	23	168	258	33	30	81	93
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	496	11	...	15	15	115	185	22	17	48	66
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	483	8	...	14	10	129	212	16	10	40	43
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	4	4	44	27	7	18
MALES - HOMMES	7,288	129	32	219	175	1,864	2,744	296	279	711	839
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,916	27	7	53	39	483	741	75	61	207	223
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	439	6	...	11	10	145	165	19	9	35	37
SALES - COMMERCE	664	9	...	19	16	176	246	26	24	60	86
SERVICE - SERVICES	791	12	...	22	20	221	292	28	25	72	96
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	515	18	6	21	14	89	114	34	75	82	62
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,362	18	4	36	31	360	598	48	31	97	139
CONSTRUCTION	726	20	4	29	22	165	254	33	29	80	91
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	462	10	...	15	14	110	171	21	15	43	61
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	375	7	...	13	8	102	153	12	9	32	37
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	39	14	9	7
FEMALES - FEMMES	5,617	89	25	171	131	1,386	2,175	238	205	557	640
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,671	24	7	49	36	420	638	67	59	179	193
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,703	24	7	50	41	450	666	68	56	162	179
SALES - COMMERCE	542	10	...	18	12	107	215	25	18	64	72
SERVICE - SERVICES	1,009	19	6	39	29	223	366	50	41	101	135
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	118	17	34	8	19	19	14
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	343	7	...	8	7	103	161	13	6	13	24
CONSTRUCTION	15	4
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	34	4	14	6	5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	108	27	59	4	...	8	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	73	30	19	5	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA		Nfld. P.E.I.		N.S.		N.B.			QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
			T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.								ALB.	C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS															
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508 A	165 D	47 C		325 C	257 C		2,858 B	4,535 B	486 C	442 C		1,126 B	1,266 B	
15-24 YEARS - ANS	2,236 B	30 D	9 D		64 D	51 D		529 C	916 C	99 C	87 C		218 C	234 D	
15-19 YEARS - ANS	783 C	8 E	.. E		20 E	17 E		160 D	332 D	39 D	32 D		82 D	90 D	
20-24 YEARS - ANS	1,455 B	22 D	6 D		44 D	34 D		369 C	584 C	61 C	55 C		136 C	144 D	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,270 A	135 C	37 C		262 C	206 C		2,329 B	3,620 B	387 C	355 C		908 B	1,032 C	
25-34 YEARS - ANS	3,365 B	51 D	13 C		96 C	77 C		870 C	1,271 B	142 C	127 C		368 C	351 C	
35-44 YEARS - ANS	2,856 B	47 C	12 D		85 C	68 C		738 C	1,102 B	113 C	96 C		270 C	326 C	
45-54 YEARS - ANS	1,824 B	25 D	7 D		48 C	38 D		457 C	729 C	75 C	67 C		165 C	214 C	
55-64 YEARS - ANS	1,067 C	11 E	4 E		29 D	21 E		240 D	454 C	47 D	49 D		89 D	123 C	
25-44 YEARS - ANS	6,222 A	97 C	25 C		181 C	144 C		1,608 C	2,373 B	254 C	224 C		639 B	677 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,049 B	38 D	12 D		81 C	61 D		721 C	1,247 C	133 C	131 C		269 C	356 C	
45-64 YEARS - ANS	2,891 B	36 D	11 D		77 C	58 D		696 C	1,184 C	123 C	116 C		254 C	336 C	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	158 D	.. H	.. F		4 F	.. F		25 F	63 E	10 E	16 E		15 F	19 F	
25-54 YEARS - ANS	8,046 A	123 C	32 C		228 C	182 C		2,065 B	3,102 B	329 C	291 C		804 B	890 B	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,224 C	12 E	5 E		33 D	24 D		265 D	517 C	58 D	64 D		104 D	142 D	
MALES - HOMMES	6,480 A	96 C	27 C		180 C	145 C		1,632 B	2,539 B	264 C	253 C		627 B	717 C	
15-24 YEARS - ANS	1,139 C	15 E	5 D		30 D	26 D		266 D	475 C	48 D	46 D		109 C	118 D	
15-19 YEARS - ANS	396 C	4 F	.. E		9 E	9 E		84 E	170 D	18 E	18 D		41 D	42 E	
20-24 YEARS - ANS	743 C	11 E	.. D		21 D	17 D		182 D	305 C	30 D	28 C		69 D	76 D	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,341 A	81 C	22 C		150 C	119 C		1,366 B	2,064 B	216 C	207 C		518 B	599 C	
25-34 YEARS - ANS	1,853 B	28 D	7 D		52 C	42 C		483 C	690 B	76 C	71 C		206 C	197 C	
35-44 YEARS - ANS	1,606 A	28 C	7 D		48 C	38 C		424 C	611 B	63 C	54 C		150 C	184 C	
45-54 YEARS - ANS	1,087 B	17 D	4 D		30 D	23 D		282 C	426 B	42 C	38 C		95 C	129 C	
55-64 YEARS - ANS	682 C	8 E	.. E		17 D	14 E		161 D	292 C	29 D	30 D		55 D	75 D	
25-44 YEARS - ANS	3,459 A	56 C	14 C		100 C	80 C		907 B	1,301 B	139 C	125 B		356 B	381 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,882 B	26 D	8 D		49 D	39 D		459 C	763 C	77 C	81 C		162 C	218 C	
45-64 YEARS - ANS	1,769 B	25 D	7 D		47 C	37 D		443 C	718 C	70 C	68 C		150 C	204 C	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	113 D	.. H	.. G		.. G	.. F		16 F	45 E	7 F	13 E		12 F	14 F	
25-54 YEARS - ANS	4,546 A	73 C	18 C		130 C	103 C		1,189 B	1,727 A	181 B	164 B		451 B	510 B	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	795 C	9 E	4 E		20 D	16 E		177 D	337 C	35 D	43 D		67 D	89 D	
FEMALES - FEMMES	5,028 B	69 D	20 D		145 C	112 C		1,226 C	1,996 B	222 C	190 C		499 C	549 C	
15-24 YEARS - ANS	1,099 C	15 E	5 D		33 D	25 D		263 D	441 C	51 D	41 D		109 C	116 D	
15-19 YEARS - ANS	387 C	4 F	.. E		10 E	8 E		75 E	162 D	21 E	15 E		42 D	48 E	
20-24 YEARS - ANS	712 C	11 E	.. E		23 D	17 D		187 D	279 C	30 D	27 D		67 D	68 D	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,929 B	53 D	15 D		112 C	87 C		964 C	1,555 C	171 C	148 C		390 C	433 C	
25-34 YEARS - ANS	1,513 B	23 D	6 D		43 D	35 C		387 C	581 C	65 D	56 D		162 C	154 D	
35-44 YEARS - ANS	1,250 C	19 D	5 D		37 D	30 D		314 D	491 C	50 D	43 D		121 C	142 D	
45-54 YEARS - ANS	737 C	8 E	.. E		18 E	15 D		175 D	303 C	33 D	29 D		70 D	85 D	
55-64 YEARS - ANS	385 D	.. F	.. F		12 E	7 E		79 E	163 D	19 E	19 E		34 E	48 E	
25-44 YEARS - ANS	2,763 B	41 D	11 D		80 D	65 D		701 C	1,072 C	115 C	98 C		283 C	296 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,166 C	12 E	4 E		31 D	22 D		263 D	484 C	56 D	50 D		107 D	137 D	
45-64 YEARS - ANS	1,122 C	12 E	4 E		30 D	22 D		254 D	465 C	52 D	48 D		104 D	132 D	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44 E	.. J	.. H		.. H	.. H		9 G	18 G	.. G	.. F		.. G	5 G	
25-54 YEARS - ANS	3,500 B	50 D	14 D		98 C	79 C		876 C	1,375 C	149 C	127 C		353 C	380 C	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	429 D	4 F	.. E		14 E	8 E		88 E	181 D	22 E	21 D		37 E	53 E	

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.L.F.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	58.3 A	38.5 C	48.6 C	48.2 C	47.2 C	55.0 B	62.6 B	60.3 C	59.7 C	63.8 B	56.1 B
15-24 YEARS - ANS	54.8 B	26.6 D	43.0 D	42.9 D	41.2 D	50.9 C	61.4 C	58.9 C	54.8 C	56.4 C	54.5 D
15-19 YEARS - ANS	42.0 C	14.1 E	...	28.1 E	29.6 E	35.0 D	48.7 D	49.8 D	43.9 D	46.1 D	44.5 D
20-24 YEARS - ANS	65.6 B	39.1 D	52.3 E	56.1 D	51.7 D	63.3 C	72.0 C	66.7 C	64.0 C	65.2 C	63.4 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59.2 A	42.8 C	50.3 C	49.7 C	48.9 C	56.1 B	63.0 B	60.6 C	61.0 C	65.9 B	56.5 C
25-34 YEARS - ANS	74.3 B	52.7 D	64.1 C	64.8 C	63.7 C	70.9 C	79.5 B	79.1 C	75.6 C	77.2 C	70.9 C
35-44 YEARS - ANS	77.3 B	57.7 C	69.5 D	69.6 C	67.3 C	73.3 C	82.0 B	80.2 C	80.5 C	80.6 C	76.1 C
45-54 YEARS - ANS	71.5 B	52.1 D	61.6 D	57.8 C	58.1 D	66.1 C	76.0 C	77.9 C	76.9 C	76.6 C	72.6 C
55-64 YEARS - ANS	46.0 C	26.5 E	41.8 E	39.0 D	35.2 E	39.1 D	51.0 C	49.7 D	55.5 D	50.7 D	44.8 D
25-44 YEARS - ANS	75.6 A	55.0 C	66.6 C	67.0 C	65.3 C	72.0 C	80.6 B	79.6 C	77.6 C	78.6 B	73.3 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.0 B	27.2 D	33.5 D	31.5 C	30.8 D	37.5 C	44.4 C	41.7 C	44.7 C	47.5 C	39.4 C
45-64 YEARS - ANS	59.3 B	40.5 D	52.1 D	48.9 C	47.2 D	53.4 C	64.0 C	63.8 C	66.2 C	65.0 C	59.2 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.1 D	...	H ... F	4.1 F	...	F 4.0 F	6.6 E	8.1 E	13.1 E	8.7 F	5.8 F
25-54 YEARS - ANS	74.7 A	54.4 C	65.4 C	64.8 C	63.7 C	70.6 B	79.5 B	79.2 C	77.5 C	78.2 B	73.1 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25.0 C	13.5 E	21.2 E	19.0 D	17.6 D	21.5 D	28.0 C	26.0 D	31.1 D	29.7 D	23.3 D
MALES - HOMMES	67.1 A	45.2 C	56.8 C	55.2 C	54.4 C	64.6 B	72.1 B	67.4 C	68.7 C	70.9 B	64.9 C
15-24 YEARS - ANS	54.9 C	26.3 E	43.2 D	40.4 D	40.8 D	50.4 D	62.6 C	56.7 D	56.8 D	55.4 C	54.3 D
15-19 YEARS - ANS	41.5 C	12.8 F	...	25.8 E	30.2 E	36.2 E	48.8 D	45.1 E	47.0 D	44.3 D	40.3 E
20-24 YEARS - ANS	66.3 C	40.0 E	...	53.7 D	50.6 D	61.7 D	74.2 C	66.7 D	65.3 C	65.1 D	67.0 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	70.5 A	52.2 C	61.0 C	59.6 C	58.6 C	68.4 B	74.7 B	70.4 C	72.1 C	75.3 B	67.4 C
25-34 YEARS - ANS	82.6 B	59.1 D	71.0 D	73.3 C	70.9 C	75.0 C	87.8 B	85.4 C	84.7 C	85.2 C	81.1 C
35-44 YEARS - ANS	87.4 A	68.9 C	79.5 D	79.8 C	75.7 C	84.8 C	92.1 B	90.0 C	88.7 C	87.9 C	85.6 C
45-54 YEARS - ANS	85.5 B	68.3 D	75.2 D	73.3 D	72.0 D	82.8 C	89.2 B	86.8 C	87.6 C	86.8 C	86.8 C
55-64 YEARS - ANS	60.9 C	37.6 E	...	46.8 D	48.3 E	55.4 D	67.8 C	62.8 D	69.1 D	63.0 D	55.9 D
25-44 YEARS - ANS	84.7 A	63.6 C	75.0 C	76.3 C	73.1 C	81.6 B	89.8 B	87.4 C	86.4 B	86.3 B	83.2 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53.9 B	37.5 D	45.6 D	41.3 D	41.7 D	51.8 C	58.1 C	52.1 C	57.5 C	58.9 C	50.7 C
45-64 YEARS - ANS	73.9 B	54.4 D	66.9 D	60.9 C	60.9 D	70.2 C	79.1 C	75.2 C	78.5 C	76.3 C	72.1 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10.3 D	...	H ... G	...	G ... F	6.2 F	11.1 E	12.7 F	23.9 E	15.2 F	9.6 F
25-54 YEARS - ANS	84.9 A	64.7 C	75.0 C	75.6 C	72.9 C	81.9 B	89.6 A	87.3 B	86.7 B	86.4 B	84.1 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	35.8 C	19.7 E	31.5 E	24.7 D	25.7 E	32.4 D	40.3 C	35.4 D	43.9 D	40.4 D	31.6 D
FEMALES - FEMMES	49.8 B	31.8 D	40.8 D	41.6 C	40.3 C	45.9 C	53.7 B	53.5 C	50.7 C	56.6 C	47.7 C
15-24 YEARS - ANS	54.7 C	26.9 E	42.8 D	45.5 D	41.5 D	51.3 D	60.1 C	61.2 D	52.6 D	57.3 C	54.7 D
15-19 YEARS - ANS	42.5 C	15.4 F	...	30.5 E	28.9 E	33.7 E	48.7 D	54.6 E	40.7 E	48.0 D	48.9 E
20-24 YEARS - ANS	64.8 C	38.3 E	...	58.4 D	52.8 D	65.0 D	69.7 C	66.7 D	62.8 D	65.2 D	59.8 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48.6 B	33.6 D	40.2 D	40.6 C	39.9 C	44.6 C	52.1 C	51.6 C	50.2 C	56.4 C	46.2 D
25-34 YEARS - ANS	66.1 B	46.5 D	57.4 D	56.9 D	56.8 D	62.8 C	71.4 C	72.8 D	66.5 D	69.0 C	61.0 D
35-44 YEARS - ANS	67.3 C	46.5 D	59.1 D	59.6 D	58.8 D	61.9 D	72.2 C	70.6 D	72.0 D	73.1 C	66.5 D
45-54 YEARS - ANS	57.6 C	35.2 E	...	42.7 E	44.3 D	49.8 D	62.9 C	69.0 D	66.1 D	66.0 D	58.1 D
55-64 YEARS - ANS	32.0 D	...	F ... F	31.9 E	23.2 E	24.4 E	35.3 D	37.8 E	42.3 E	38.5 E	34.1 E
25-44 YEARS - ANS	66.7 B	46.5 D	58.2 D	58.1 D	57.7 D	62.4 C	71.8 C	71.8 C	68.8 C	70.7 C	63.5 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.6 C	17.1 E	22.8 E	22.9 D	21.2 D	25.4 D	32.4 C	32.6 D	32.9 D	36.8 D	29.1 D
45-64 YEARS - ANS	45.2 C	26.1 E	37.7 E	37.5 D	34.1 D	37.6 D	49.4 C	53.1 D	54.1 D	53.5 D	46.3 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.0 E	...	J ... H	...	H ... H	2.5 G	3.3 G	...	G ... F	...	G 2.8 G
25-54 YEARS - ANS	64.5 B	44.1 D	55.8 D	54.6 C	54.7 C	59.4 C	69.6 C	71.2 C	68.1 C	69.7 C	62.2 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.1 D	7.7 F	...	14.3 E	10.8 E	12.8 E	17.9 D	18.2 E	19.6 D	20.1 E	16.1 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, MARS 1987

	ALL CLASSES	PAID WORKERS		EMPLOYERS	OWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS	
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TRAVAILLEURS REMUNERES		EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES	
		TOTAL	PRIVATE SECTEUR PRIVE	GOVERNMENT GOUVERNEMENT			
		THOUSANDS - MILLIERS					
CANADA	11,508	10,334	8,282	2,053	302	783	90
AGRICULTURE	433	153	153	...	49	175	56
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,076	10,181	8,129	2,053	253	608	33
MALES - HOMMES	6,480	5,733	4,658	1,075	239	487	20
AGRICULTURE	313	104	104	...	43	151	15
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,167	5,629	4,554	1,075	196	336	6
FEMALES - FEMMES	5,028	4,601	3,623	978	62	296	70
AGRICULTURE	120	49	49	...	6	24	42
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,909	4,553	3,575	978	56	272	28
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	165	144	99	45	6	14	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	164	144	98	45	6	14	...
MALES - HOMMES	96	81	55	26	5	10	...
FEMALES - FEMMES	69	63	44	19	...	4	...
PRINCE EDWARD ISLAND-ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	47	39	28	11	...	5	...
AGRICULTURE	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	42	37	26	11	...	4	...
MALES - HOMMES	27	21	15	6	...	4	...
FEMALES - FEMMES	20	18	13	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	325	291	212	79	11	23	...
AGRICULTURE	7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	318	287	207	79	10	21	...
MALES - HOMMES	180	160	117	43	9	11	...
FEMALES - FEMMES	145	131	95	36	...	11	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	257	232	168	64	6	18	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	252	229	166	64	5	17	...
MALES - HOMMES	145	129	94	35	4	10	...
FEMALES - FEMMES	112	102	73	29	...	8	...
QUEBEC	2,858	2,621	2,116	504	58	151	29
AGRICULTURE	70	25	25	...	7	22	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	2,788	2,596	2,092	504	51	129	12
MALES - HOMMES	1,632	1,483	1,200	284	48	93	8
FEMALES - FEMMES	1,226	1,138	917	221	10	58	21
ONTARIO	4,535	4,135	3,423	712	122	254	25
AGRICULTURE	110	46	46	...	15	37	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,426	4,089	3,377	712	107	217	12
MALES - HOMMES	2,539	2,295	1,926	370	91	147	6
FEMALES - FEMMES	1,996	1,839	1,497	342	31	107	19
MANITOBA	486	416	316	100	13	51	6
AGRICULTURE	39	10	10	21	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	447	406	306	100	10	30	...
MALES - HOMMES	264	218	165	53	11	35	...
FEMALES - FEMMES	222	199	151	48	...	16	5
SASKATCHEWAN	442	339	249	90	21	71	12
AGRICULTURE	88	19	19	...	12	46	11
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	354	320	230	90	9	24	...
MALES - HOMMES	253	178	134	44	18	55	...
FEMALES - FEMMES	190	161	115	46	...	16	10
ALBERTA	1,126	994	771	223	22	99	11
AGRICULTURE	83	33	33	...	5	36	9
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,043	961	738	223	17	63	...
MALES - HOMMES	627	540	437	102	18	67	...
FEMALES - FEMMES	499	454	334	121	4	31	9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,266	1,125	901	223	41	97	4
AGRICULTURE	26	12	12	...	4	8	...
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,240	1,113	889	223	37	89	...
MALES - HOMMES	717	628	516	112	34	55	...
FEMALES - FEMMES	549	496	385	111	7	43	...

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, MARS 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,508	6,480	5,028	10,334	5,733	4,601
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,206	2,422	783	2,769	2,071	699
AGRICULTURE	433	313	120	153	104	49
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	254	224	30	225	197	28
FORESTRY - FORETS	51	46	4	45	41	4
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	29	27	2	7	7	0
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	175	151	24	173	149	24
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,962	1,393	569	1,938	1,374	564
CONSTRUCTION	557	492	65	453	395	58
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,303	4,058	4,245	7,565	3,662	3,902
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	875	660	216	814	605	209
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	756	566	190	695	512	183
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	120	94	26	119	94	26
TRADE - COMMERCE	2,060	1,169	891	1,863	1,042	821
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	665	272	393	630	246	385
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,895	1,470	2,424	3,451	1,284	2,167
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	807	486	321	807	486	321
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,508	6,480	5,028	10,334	5,733	4,601
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,407	923	485	1,383	904	479
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	415	333	81	397	318	78
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	192	95	97	170	76	94
RELIGION	32	24	7	32	24	7
TEACHING - ENSEIGNEMENT	554	215	339	537	211	326
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	582	119	463	536	85	453
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	225	121	104	167	87	80
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,974	406	1,568	1,940	403	1,538
SALES - COMMERCE	1,106	616	491	913	491	422
SERVICE - SERVICES	1,575	701	874	1,342	649	693
AGRICULTURE	404	308	96	127	98	30
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	29	28	1	8	8	0
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	35	35	0	30	30	0
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	55	54	1	52	52	0
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	325	258	66	319	254	65
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	257	241	16	247	231	16
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	930	723	208	876	676	197
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	564	553	11	471	462	9
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	433	404	29	374	346	28
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	258	200	58	257	199	57
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	156	124	32	154	123	31

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA					N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.		ONT.		MAN.		SASK.		ALTA.		B.C.	
						T - N.		I - P.		- E		N - E.		N - B.						ALB		C - B.	
	THOUSANDS - MILLIERS																						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508	A	165	C	47	C	325	C	257	C	2,858	B	4,535	B	486	C	442	C	1,126	B	1,266	B	
AGRICULTURE	433	D	...	J	4	F	7	F	5	G	70	F	110	E	39	E	88	E	83	E	26	F	
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,076	A	164	C	42	C	318	C	252	C	2,786	B	4,426	B	447	C	354	C	1,043	B	1,240	C	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	254	D	15	F	...	F	14	F	8	F	33	F	47	G	7	G	13	F	70	E	46	E	
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,962	C	16	F	...	F	41	F	36	E	546	D	1,009	C	55	E	24	E	83	E	150	D	
CONSTRUCTION	557	D	8	E	...	F	14	E	9	E	122	E	235	D	24	E	20	E	59	E	63	E	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	876	C	15	E	...	E	26	E	23	E	235	E	305	D	41	E	31	E	81	D	116	E	
TRADE - COMMERCE	2,060	C	34	E	9	E	65	D	50	D	507	D	800	D	88	D	75	D	203	D	230	D	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	665	D	5	F	...	F	17	E	12	E	159	E	283	D	31	E	20	E	60	E	75	E	
SERVICE - SERVICES	3,895	C	56	D	16	D	113	D	91	D	977	C	1,457	C	160	D	139	D	410	C	476	D	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	807	C	15	E	5	E	28	E	23	E	210	D	290	D	42	E	32	E	78	D	84	E	
MALES - HOMMES	6,480	A	96	C	27	C	180	C	145	C	1,632	B	2,539	B	264	C	253	C	627	B	717	C	
AGRICULTURE	313	D	...	J	4	F	5	G	4	F	50	F	76	E	29	E	67	E	62	E	16	F	
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,167	A	96	C	23	D	175	C	141	C	1,582	B	2,463	B	235	C	186	C	565	C	701	C	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	224	D	15	F	...	F	13	F	8	F	29	F	42	G	7	G	11	F	55	E	43	E	
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,393	C	11	F	...	F	30	E	27	E	385	D	705	C	37	E	17	E	63	E	116	E	
CONSTRUCTION	492	D	6	E	...	F	13	E	8	E	107	E	208	D	20	E	18	E	54	E	57	E	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	660	C	12	E	...	E	21	E	19	E	173	E	226	D	32	E	23	E	62	E	90	E	
TRADE - COMMERCE	1,169	C	19	E	5	E	35	E	28	E	309	D	443	D	49	E	46	D	111	D	124	D	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	272	D	...	G	...	G	7	G	4	F	63	E	118	E	13	F	8	F	26	E	31	F	
SERVICE - SERVICES	1,470	C	20	E	6	E	39	D	32	E	380	D	551	D	54	D	45	E	152	D	192	D	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	486	D	11	E	...	E	17	E	14	E	136	E	171	D	23	E	19	E	43	E	49	E	
FEMALES - FEMMES	5,028	B	69	D	20	D	145	C	112	C	1,226	C	1,996	B	222	C	190	C	499	C	549	C	
AGRICULTURE	120	E	...	J	...	G	...	G	...	H	20	G	34	E	10	E	21	F	22	F	10	G	
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,909	B	68	D	19	D	144	C	111	C	1,206	C	1,962	B	212	C	169	C	477	C	539	C	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	30	E	...	H	...	J	...	H	...	J	...	H	4	H	...	J	...	H	15	F	...	G	
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	569	D	5	G	...	F	10	G	9	F	161	E	305	D	18	E	7	F	20	E	34	F	
CONSTRUCTION	65	E	...	H	...	H	...	H	...	G	14	G	27	F	4	G	...	F	5	F	7	G	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	216	D	...	G	...	G	5	F	4	F	62	F	79	E	8	F	8	F	19	F	27	F	
TRADE - COMMERCE	891	C	15	E	4	E	29	E	22	E	198	D	357	D	39	E	29	D	92	D	106	E	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	393	D	...	G	...	G	10	E	8	E	97	E	165	E	17	E	13	E	34	E	45	E	
SERVICE - SERVICES	2,424	C	36	D	10	D	74	D	58	D	597	D	906	C	106	D	95	D	258	C	284	D	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	321	D	5	F	...	F	11	F	9	E	74	E	118	E	19	E	13	E	35	E	35	F	

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.L.D. T - N	P.E.I. I. - P. - E.	N.S. N. - E	N.B. N. - B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA ALB.	B.C. C - B
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508 A	165 C	47 C	325 C	257 C	2,858 B	4,535 B	486 C	442 C	1,120 B	1,266 B
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,408 C	47 E	12 E	94 D	72 D	848 D	1,331 C	137 D	116 D	366 F	384 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,974 C	25 E	7 E	56 D	46 D	543 D	787 C	81 D	61 D	175 D	192 D
SALES - COMMERCE	1,106 C	16 E	4 E	32 E	25 E	260 D	432 D	48 E	38 D	113 D	139 E
SERVICE - SERVICES	1,575 C	22 E	8 E	50 D	41 D	391 D	588 D	69 D	59 D	149 D	198 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	523 D	15 F	6 E	17 E	9 E	78 E	124 E	39 E	89 E	93 E	53 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,512 C	17 F	4 E	35 E	31 E	405 D	698 D	54 E	33 E	94 E	142 D
CONSTRUCTION	564 C	11 E	... F	19 E	13 E	125 E	222 D	26 E	23 E	60 E	64 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	433 D	8 F	... F	13 E	12 E	100 E	166 E	18 E	14 E	42 E	57 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414 D	5 F	... F	10 F	8 E	108 E	188 E	14 E	9 E	35 E	37 E
MALES - HOMMES	6,480 A	96 C	27 C	180 C	145 C	1,632 B	2,539 B	264 C	253 C	627 B	717 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,831 C	25 E	6 E	49 D	38 E	453 D	722 D	72 D	59 D	199 D	207 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	406 D	6 F	... F	10 F	9 E	131 E	157 E	18 F	8 F	31 F	34 E
SALES - COMMERCE	616 D	8 F	... F	17 E	14 E	165 E	231 D	24 E	22 E	54 E	77 E
SERVICE - SERVICES	701 C	8 E	... F	19 E	17 E	195 E	267 D	24 E	22 E	61 E	84 E
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	425 D	14 F	5 E	16 E	8 E	64 E	97 E	31 E	71 E	75 E	44 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,222 C	12 E	... E	29 E	26 E	318 D	557 D	42 E	28 E	83 E	123 D
CONSTRUCTION	553 C	10 E	... F	18 E	13 E	123 E	218 D	25 E	22 E	59 E	62 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	404 D	8 F	... F	12 E	12 E	96 E	154 E	17 E	12 E	36 E	54 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	324 D	4 F	... F	9 F	7 E	87 E	137 E	10 F	8 F	28 E	32 E
FEMALES - FEMMES	5,028 B	69 D	20 D	145 C	112 C	1,226 C	1,996 B	222 C	190 C	499 C	549 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,577 C	22 E	6 E	44 E	34 D	395 D	610 D	65 D	57 D	168 D	177 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,568 C	19 E	6 E	46 D	37 D	412 D	629 D	63 D	53 D	143 D	159 D
SALES - COMMERCE	491 D	8 E	... F	15 E	10 E	95 E	201 D	24 E	16 E	59 E	62 E
SERVICE - SERVICES	874 C	13 E	5 E	31 E	24 E	196 D	321 D	45 E	37 D	87 D	114 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	98 E	... H	... G	... G	... H	14 G	28 F	8 F	18 F	18 F	9 G
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	290 D	4 G	... F	6 G	5 F	87 E	142 E	12 F	5 F	11 F	18 F
CONSTRUCTION	11 G	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... H	... C
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	29 F	... J	... J	... H	... H	4 H	11 G	... C	... G	5 G	... J
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	90 E	... J	... J	... H	... G	21 F	51 F	4 G	... G	7 F	4 G

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX. MARCH 1987

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE. MARS 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508	1,098	632	1,182	3,185	2,146	2,216	1,049
AGRICULTURE	433	32	11	23	76	63	84	144
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,076	1,066	621	1,160	3,110	2,083	2,132	905
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	254	23	8	17	53	63	57	32
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,962	165	76	151	505	378	438	248
CONSTRUCTION	557	94	28	64	168	85	82	37
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	876	46	33	65	174	199	228	132
TRADE - COMMERCE	2,060	209	156	257	682	360	292	105
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	665	41	34	57	225	148	121	39
SERVICE - SERVICES	3,895	440	256	498	1,120	677	687	217
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	807	48	29	50	183	173	227	96
MALES - HOMMES	6,480	561	307	581	1,667	1,170	1,392	802
AGRICULTURE	313	16	7	14	55	47	62	112
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,167	545	300	566	1,613	1,124	1,329	690
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	224	21	7	15	45	53	52	31
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,393	97	46	92	335	264	342	216
CONSTRUCTION	492	86	25	57	148	72	71	33
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	660	34	25	45	130	145	174	108
TRADE - COMMERCE	1,169	118	76	131	377	200	187	80
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	272	20	14	23	96	50	47	23
SERVICE - SERVICES	1,470	150	91	182	397	242	294	115
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	486	19	15	22	85	98	162	85
FEMALES - FEMMES	5,028	537	325	602	1,518	976	824	247
AGRICULTURE	120	16	4	8	21	17	22	32
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,909	521	321	593	1,497	959	802	215
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	30	8	10	5	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	569	68	30	60	170	114	96	31
CONSTRUCTION	65	7	...	7	20	12	11	4
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	216	11	8	20	44	54	54	24
TRADE - COMMERCE	891	90	79	126	305	160	105	25
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	393	22	21	33	128	98	74	16
SERVICE - SERVICES	2,424	290	165	316	724	434	393	102
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	321	29	15	28	98	75	64	11

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, MARS 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508	1,098	632	1,182	3,185	2,146	2,216	1,049
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,408	180	124	304	902	738	829	331
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,974	194	115	203	570	416	352	123
SALES - COMMERCE	1,106	118	87	152	376	173	144	57
SERVICE - SERVICES	1,575	248	149	233	476	219	179	70
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	523	49	15	30	93	76	105	155
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,512	136	66	124	401	292	329	164
CONSTRUCTION	564	84	29	55	143	90	104	58
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	433	37	26	44	118	80	91	37
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414	52	21	36	107	61	82	55
MALES - HOMMES	6,480	561	307	581	1,667	1,170	1,392	802
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,831	82	59	136	444	385	489	236
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	406	37	19	37	103	67	91	53
SALES - COMMERCE	616	61	39	70	204	102	96	44
SERVICE - SERVICES	701	92	62	101	190	106	101	48
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	425	35	11	24	76	64	87	127
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,222	99	51	94	315	237	276	149
CONSTRUCTION	553	83	28	54	141	87	102	57
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	404	34	24	40	111	73	85	37
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	324	38	14	25	84	50	63	50
FEMALES - FEMMES	5,028	537	325	602	1,518	976	824	247
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,577	98	65	169	458	353	339	94
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,568	157	97	166	468	349	261	70
SALES - COMMERCE	491	58	48	82	173	71	47	13
SERVICE - SERVICES	874	155	87	133	286	113	78	22
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	98	14	4	6	17	12	18	28
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	290	36	15	30	86	55	53	14
CONSTRUCTION	11
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	29	4	7	8	6	..
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	90	14	7	12	22	11	19	5

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, MARS 1987

	TOTAL	00 HOURS HEURE	01-29 HOURS HEURES	30-34 HOURS HEURES	35-39 HOURS HEURES	40 HOURS HEURES	41-49 HOURS HEURES	50 HOURS AND OVER HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,508	955	2,106	680	1,738	3,328	1,174	1,527
MALES - HOMMES	6,480	469	714	290	681	2,255	842	1,229
FEMALES - FEMMES	5,028	486	1,392	389	1,057	1,074	333	298
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,076	934	1,991	644	1,718	3,278	1,147	1,365
MALES - HOMMES	6,167	454	656	269	668	2,215	822	1,083
FEMALES - FEMMES	4,909	480	1,335	375	1,049	1,063	325	280
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,181	843	1,740	590	1,678	3,121	1,087	1,123
MALES - HOMMES	5,629	398	563	236	645	2,104	780	902
FEMALES - FEMMES	4,553	444	1,178	354	1,033	1,017	306	221
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	165	14	28	23	20	53	10	18
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	164	14	28	23	20	53	10	17
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	144	8	24	21	20	49	9	14
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	47	7	13	8	...	8	...	5
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	42	7	12	8	...	7
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	37	5	11	7	...	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	325	36	65	21	32	104	27	40
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	318	35	63	21	32	103	26	38
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	287	31	53	19	31	97	25	30
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	257	13	56	18	37	76	27	31
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	252	12	55	18	37	75	26	29
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	229	10	46	17	36	72	25	23
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	2,858	177	457	196	625	781	305	318
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,788	174	441	190	622	770	300	291
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	2,596	158	392	177	609	733	288	241
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	4,535	481	780	211	583	1,392	488	600
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	4,426	477	752	202	578	1,380	485	551
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,089	442	664	185	565	1,323	460	450
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	486	21	106	30	58	149	49	72
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	447	19	94	26	56	145	45	60
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	406	17	83	24	54	138	43	48
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	442	25	108	31	42	128	38	70
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	354	19	76	22	37	122	31	47
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	320	16	66	20	36	115	28	39
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,126	52	228	62	150	309	125	200
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,043	50	210	56	147	301	119	160
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	961	43	183	52	142	288	113	141
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,266	128	266	81	187	327	104	174
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,240	125	260	79	186	322	103	165
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,113	115	219	69	181	299	94	135

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, MARS 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	('000)			('000)	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	391,123	34.0	37.1	424,390	36.9
AGRICULTURE	17,087	39.5	41.5	17,758	41.0
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	2,616	32.9	42.5	3,651	45.9
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	7,086	40.6	42.8	7,341	42.1
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	73,742	37.6	40.1	77,943	39.7
CONSTRUCTION	20,061	36.0	39.2	22,148	39.8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	31,970	36.5	40.2	34,889	39.8
TRADE - COMMERCE	69,480	33.7	35.9	72,923	35.4
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	23,851	35.9	38.3	25,390	38.2
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	118,052	30.3	34.1	132,648	34.1
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	27,178	33.7	36.8	29,699	36.8
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	391,123	34.0	37.1	424,390	36.9
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	118,143	34.7	39.1	131,976	38.7
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	60,578	30.7	33.1	65,154	33.0
SALES - COMMERCE	37,552	33.9	36.0	39,519	35.7
SERVICE - SERVICES	45,667	29.0	31.2	48,653	30.9
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	20,185	38.6	42.2	22,217	42.5
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	56,924	37.6	40.3	60,378	39.9
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	20,803	36.9	40.1	22,802	40.4
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16,978	39.2	43.8	18,613	43.0
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	14,293	34.5	36.8	15,077	36.4

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS). CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS). CANADA, MARS 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	(1'000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	(1'000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	396,684	34.5	37.6	430,279	37.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	369,662	38.4	41.8	401,520	41.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,022	14.3	15.9	28,759	15.2
15 - 24 YEARS - ANS	65,662	29.3	31.0	68,200	30.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	54,547	38.7	40.3	57,144	40.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	11,115	13.4	14.6	11,056	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	331,022	35.7	39.2	362,078	39.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	315,116	38.4	42.0	344,376	42.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	15,907	14.9	17.0	17,702	16.6
MALES - HOMMES	247,585	38.2	41.2	264,999	40.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	239,925	40.4	43.5	257,414	43.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,660	14.2	15.3	7,585	14.0
15 - 24 YEARS - ANS	35,973	31.6	33.1	37,007	32.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	30,818	40.2	41.8	32,013	41.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,155	13.8	14.8	4,994	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	211,612	39.6	43.0	227,992	42.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	209,106	40.4	43.8	225,401	43.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,505	15.0	16.5	2,591	15.5
FEMALES - FEMMES	149,099	29.7	32.8	165,279	32.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	129,738	35.3	38.8	144,106	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,361	14.3	16.2	21,174	15.7
15 - 24 YEARS - ANS	29,688	27.0	28.8	31,193	28.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	23,728	36.8	38.6	25,131	39.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,960	13.1	14.4	6,063	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	119,411	30.4	34.0	134,086	34.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	106,005	35.0	38.8	118,975	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,401	14.9	17.1	15,111	16.8
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	39,379	35.2	38.6	43,440	38.8
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	194,227	34.1	36.7	207,661	36.5
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	39,373	32.4	35.3	42,433	34.9
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	61,955	35.4	38.4	66,368	38.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	61,751	35.6	40.8	70,376	40.6
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,609	34.0	37.2	6,534	39.6
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,335	28.5	33.7	1,772	37.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	10,765	33.1	37.2	12,232	37.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,891	34.6	36.4	9,632	37.5
QUEBEC	99,898	35.0	37.3	105,831	37.0
ONTARIO	154,296	34.0	38.1	170,728	37.6
MANITOBA	17,259	35.5	37.1	17,909	36.8
SASKATCHEWAN	15,330	34.7	36.7	16,109	36.4
ALBERTA	41,309	36.7	38.5	42,803	38.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	41,993	33.2	36.9	46,727	36.9

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, MARS 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391,123	34.0	37.1	424,390	35.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	364,496	37.9	41.2	396,040	41.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	26,627	14.1	15.7	28,351	15.0
15 - 24 YEARS - ANS	64,672	28.9	30.6	67,108	30.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	53,724	38.1	39.7	56,218	39.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,948	13.2	14.3	10,890	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	326,451	35.2	38.7	357,282	38.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	310,772	37.9	41.5	339,821	41.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	15,679	14.7	16.8	17,461	16.4
MALES - HOMMES	244,013	37.7	40.6	261,249	40.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	236,483	39.8	43.0	253,774	42.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,530	13.9	15.0	7,474	13.8
15 - 24 YEARS - ANS	35,454	31.1	32.6	36,432	32.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	30,385	39.7	41.2	31,516	41.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,069	13.6	14.5	4,915	13.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	208,560	39.0	42.4	224,817	42.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	206,098	39.8	43.2	222,258	43.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,462	14.7	16.2	2,559	15.3
FEMALES - FEMMES	147,110	29.3	32.4	163,142	32.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	128,013	34.8	38.3	142,265	38.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,097	14.1	16.0	20,876	15.4
15 - 24 YEARS - ANS	29,218	26.6	28.4	30,676	27.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	23,339	36.2	38.0	24,702	38.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,879	12.9	14.2	5,974	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	117,891	30.0	33.6	132,465	33.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	104,674	34.5	38.4	117,563	38.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,218	14.7	16.9	14,902	16.6
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	38,948	34.8	38.2	42,996	38.4
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	191,937	33.7	36.3	205,233	36.1
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	38,756	31.9	34.8	41,765	34.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	60,860	34.8	37.7	65,196	37.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	60,622	34.9	40.1	69,200	39.9
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,569	33.7	36.9	6,486	39.3
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,306	27.9	33.0	1,740	37.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	10,631	32.7	36.8	12,092	37.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,804	34.3	36.1	9,529	37.1
QUEBEC	99,059	34.7	37.0	104,912	36.7
ONTARIO	152,131	33.5	37.6	168,455	37.1
MANITOBA	16,939	34.8	36.5	17,577	36.1
SASKATCHEWAN	14,951	33.8	35.9	15,700	35.5
ALBERTA	40,386	35.9	37.6	41,854	37.2
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	41,347	32.7	36.4	46,046	36.4

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, MARS 1987

	BOTH SEXES			MALES			FEMALES
	LES DEUX SEXES			HOMMES			FEMMES
	TOTAL	FULL-TIME	PART-TIME	FULL-TIME	PART-TIME	FULL-TIME	PART-TIME
		A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL	A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL	A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,508	9,616	1,893	5,940	540	3,676	1,353
15-24 YEARS - ANS	2,238	1,410	828	766	373	644	455
25-44 YEARS - ANS	6,222	5,542	680	3,370	88	2,172	591
45-54 YEARS - ANS	1,824	1,631	193	1,066	21	565	172
55-64 YEARS - ANS	1,067	920	147	648	34	272	113
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	158	113	45	89	24	23	21
MARRIED - MARIÉS	7,670	6,735	935	4,381	122	2,355	813
SINGLE - CELIBATAIRES	3,042	2,188	854	1,282	405	906	449
OTHER - AUTRES	796	693	104	277	13	415	90
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	165	146	19	90	6	56	13
P.E.I. - I.-P.-E.	47	38	8	24	...	15	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	325	269	57	166	14	102	43
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	257	217	40	131	13	86	27
QUEBEC	2,858	2,454	404	1,521	110	933	293
15-24 YEARS - ANS	529	356	173	192	74	164	99
25-44 YEARS - ANS	1,608	1,448	161	884	23	564	137
45-54 YEARS - ANS	457	423	33	279	...	145	30
55-64 YEARS - ANS	240	210	30	154	7	55	23
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25	18	7	13	...	5	4
MARRIED - MARIÉS	1,967	1,765	202	1,154	25	611	177
SINGLE - CELIBATAIRES	728	548	181	304	84	243	97
OTHER - AUTRES	163	142	21	63	...	79	20
ONTARIO	4,535	3,777	759	2,316	223	1,460	536
15-24 YEARS - ANS	916	561	355	308	167	253	187
25-44 YEARS - ANS	2,373	2,131	242	1,276	25	855	217
45-54 YEARS - ANS	729	646	83	419	7	227	76
55-64 YEARS - ANS	454	396	58	280	12	116	47
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	63	42	21	34	11	9	9
MARRIED - MARIÉS	2,952	2,601	351	1,672	41	930	310
SINGLE - CELIBATAIRES	1,255	889	366	532	176	357	189
OTHER - AUTRES	328	286	42	112	6	174	36
MANITOBA	486	397	89	241	23	156	66
SASKATCHEWAN	442	362	80	231	22	131	58
ALBERTA	1,126	937	189	576	51	361	138
B.C. - C.-B.	1,266	1,018	248	642	75	376	173
15-24 YEARS - ANS	234	137	97	77	41	60	56
25-44 YEARS - ANS	677	583	94	364	17	219	77
45-54 YEARS - ANS	214	184	30	123	6	61	24
55-64 YEARS - ANS	123	101	21	68	7	33	14
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	19	13	6	11
MARRIED - MARIÉS	825	697	128	469	24	229	103
SINGLE - CELIBATAIRES	326	224	103	134	48	89	55
OTHER - AUTRES	115	97	18	39	...	58	15

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, MARCH 1987

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, MARS 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	11,508	1,098	632	1,182	3,185	2,146	2,216	1,049
MALES - HOMMES	6,480	561	307	581	1,667	1,170	1,392	802
FEMALES - FEMMES	5,028	537	325	602	1,518	976	824	247
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	9,616	742	442	863	2,585	1,921	2,067	997
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,893	356	190	319	601	225	149	52
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	165	26	8	16	39	27	34	16
MALES - HOMMES	96	14	4	7	21	15	22	14
FEMALES - FEMMES	69	12	4	9	18	11	12	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	146	21	6	12	33	25	32	16
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19	6	...	4	5
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	47	5	...	5	12	7	9	5
MALES - HOMMES	27	6	4	5	4
FEMALES - FEMMES	20	6	...	4	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	38	4	10	7	8	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	325	33	17	34	87	59	65	30
MALES - HOMMES	180	15	8	15	42	35	42	22
FEMALES - FEMMES	145	18	9	19	44	24	23	8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	269	21	12	24	69	53	60	29
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	57	12	6	10	17	6	5	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	257	28	15	26	65	47	53	22
MALES - HOMMES	145	15	7	12	33	27	33	17
FEMALES - FEMMES	112	13	8	14	32	20	20	5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	217	19	10	17	54	44	51	21
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	40	10	5	8	11
QUEBEC	2,858	273	153	277	729	518	627	282
MALES - HOMMES	1,632	136	77	145	393	289	386	206
FEMALES - FEMMES	1,226	137	76	132	337	229	240	76
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,454	197	114	212	605	469	587	271
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	404	76	39	66	124	49	39	11
ONTARIO	4,535	394	256	482	1,314	807	870	414
MALES - HOMMES	2,539	204	123	241	681	432	539	318
FEMALES - FEMMES	1,996	189	132	240	633	375	331	96
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	3,777	272	175	350	1,059	716	814	391
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	759	122	80	132	255	92	56	22
MANITOBA	486	40	27	49	143	96	85	47
MALES - HOMMES	264	19	13	19	75	50	52	37
FEMALES - FEMMES	222	21	14	29	68	47	32	10
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	397	25	17	34	113	85	78	45
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	89	15	10	15	30	11	7	...
SASKATCHEWAN	442	38	21	42	115	84	77	65
MALES - HOMMES	253	18	9	20	58	47	49	51
FEMALES - FEMMES	190	20	11	23	58	37	27	14
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	362	23	15	30	91	73	70	61
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	80	16	6	13	24	11	7	4
ALBERTA	1,126	114	67	120	342	239	161	82
MALES - HOMMES	627	59	30	59	181	129	106	63
FEMALES - FEMMES	499	56	37	61	161	110	55	19
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	937	77	46	88	281	216	149	79
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	189	37	21	32	61	23	11	...
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,266	147	66	131	339	261	237	86
MALES - HOMMES	717	78	33	59	178	142	157	70
FEMALES - FEMMES	549	68	33	72	161	119	79	16
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	1,018	85	44	92	268	233	217	79
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	248	62	22	39	71	28	20	7

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, MARS 1987

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,508	9,616	1,893	5,940	540	3,676	1,353
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,206	3,011	194	2,341	82	671	113
AGRICULTURE	433	363	70	286	27	77	43
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	80	75	5	72
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUITS DE PETROLE	175	173	...	150	...	23	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,962	1,887	75	1,363	30	524	45
CONSTRUCTION	557	514	43	471	21	43	22
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,303	6,604	1,698	3,599	459	3,005	1,240
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	876	816	61	636	23	179	37
TRADE - COMMERCE	2,060	1,544	517	1,003	166	540	351
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	665	592	73	255	17	338	55
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,895	2,904	991	1,241	230	1,663	761
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	807	745	58	464	22	285	35
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,508	9,616	1,893	5,940	540	3,676	1,353
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,408	3,033	375	1,757	74	1,276	301
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,974	1,544	429	349	57	1,195	373
SALES - COMMERCE	1,106	801	306	525	91	276	215
SERVICE - SERVICES	1,575	1,012	563	524	176	487	387
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	523	460	63	394	31	66	33
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,512	1,462	50	1,190	32	272	18
CONSTRUCTION	564	544	20	535	18	9	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	433	402	31	384	20	19	11
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	414	358	56	282	42	76	14

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, MARCH 1987

TABLEAU 32. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL, MARS 1987

		PERSONAL OR FAMILY - RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
	TOTAL	OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA À L'ÉCOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER À PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,893	163	681	453	566	30
15-24 YEARS - ANS	828	8	638	143	36	...
25-54 YEARS - ANS	873	146	42	276	395	14
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	192	10	...	34	135	13
MARRIED - MARIÉS	935	152	30	252	483	18
SINGLE - CELIBATAIRES	854	...	647	157	40	6
OTHER - AUTRES	104	7	4	43	43	6
MALES - HOMMES	540	...	322	131	69	16
15-24 YEARS - ANS	373	...	303	57	11	...
25-54 YEARS - ANS	109	...	19	64	18	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58	10	40	7
MARRIED - MARIÉS	122	...	12	49	49	11
SINGLE - CELIBATAIRES	405	...	310	75	17	...
OTHER - AUTRES	13	7
FEMALES - FEMMES	1,353	161	359	322	497	14
15-24 YEARS - ANS	455	8	335	86	25	...
25-54 YEARS - ANS	764	144	24	213	377	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	134	10	...	23	95	6
MARRIED - MARIÉES	813	151	18	203	434	7
SINGLE - CELIBATAIRES	449	...	337	82	23	...
OTHER - AUTRES	90	7	4	36	39	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	19	...	4	11
P.E.I. - I. -P. -E.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	57	...	18	20	15	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	40	...	13	15	10	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	404	28	134	120	113	9
MALES - HOMMES	110	...	61	30	14	5
FEMALES - FEMMES	293	28	72	90	99	4
15-24 YEARS - ANS	173	...	125	40	6	...
25-54 YEARS - ANS	194	25	9	71	84	4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	37	9	22	...
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	759	68	314	116	251	10
MALES - HOMMES	223	...	154	32	32	5
FEMALES - FEMMES	536	67	161	84	219	5
15-24 YEARS - ANS	355	...	298	37	17	...
25-54 YEARS - ANS	325	63	16	71	171	4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	79	8	62	5
MANITOBA	89	11	32	20	24	...
SASKATCHEWAN	80	12	24	18	24	...
ALBERTA	189	19	67	47	54	...
B.C. - C. -B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	248	21	72	82	70	4
MALES - HOMMES	75	...	31	31	10	...
FEMALES - FEMMES	173	20	41	51	60	...
15-24 YEARS - ANS	97	...	67	24	5	...
25-54 YEARS - ANS	124	18	5	52	45	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	28	6	20	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, MARS 1987

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES	MALES HOMMES	FEMALES FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	11,508	6,480	5,028
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	9,763	5,587	4,175
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	791	424	367
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	159	93	66
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	119	66	53
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	16	11	6
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	23	17	7
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	632	331	302
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	48	27	21
(B) ILLNESS - MALADIE	237	111	126
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES	182	101	81
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	164	91	73
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	955	469	486
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	7	5	...
(B) ILLNESS - MALADIE	194	108	86
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	11	8	4
(D) VACATION - VACANCES	566	276	290
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	177	71	105
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	9,616	5,940	3,676
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	8,145	5,102	3,043
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	709	408	301
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	127	85	41
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	92	60	32
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	14	10	4
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	21	16	6
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	582	323	259
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	44	26	18
(B) ILLNESS - MALADIE	220	107	112
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES	169	99	70
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	148	89	59
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	762	430	332
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	6	5	...
(B) ILLNESS - MALADIE	172	105	66
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	10	8	...
(D) VACATION - VACANCES	443	251	192
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	131	61	71
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,893	540	1,353
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,618	485	1,132
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	82	16	66
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	193	39	154

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, MARCH 1987.

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, MARS 1987

TOTAL	EMPLOYED FULL-TIME	PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1)	EMPLOYED PART-TIME	PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2)
	OCCUPEES A PLEIN TEMPS	POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1)	OCCUPEES A TEMPS PARTIEL	POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2)
(1'000)	(1'000)	%	(1'000)	%
CANADA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	552	3.7	199	10.5
15 - 24 YEARS - ANS	215	7.5	109	13.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	337	3.0	89	8.4
MALES - HOMMES	306	3.7	84	15.6
15 - 24 YEARS - ANS	114	7.8	55	14.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	191	3.1	29	17.5
FEMALES - FEMMES	246	3.6	115	8.5
15 - 24 YEARS - ANS	101	7.2	55	12.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	145	2.8	60	6.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	8	3.5
P.E.I. - I.-P.-E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	18	4.1	7	12.5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	12	3.1	5	13.4
QUEBEC				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	102	2.8	33	8.3
MALES - HOMMES	59	3.0	14	12.6
FEMALES - FEMMES	44	2.6	19	6.6
15 - 24 YEARS - ANS	35	4.9	18	10.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	67	2.5	15	6.7
ONTARIO				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	209	3.6	73	9.6
MALES - HOMMES	113	3.6	29	13.1
FEMALES - FEMMES	95	3.5	44	8.2
15 - 24 YEARS - ANS	88	8.0	43	12.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	121	2.8	30	7.5
MANITOBA	31	4.9	12	13.4
SASKATCHEWAN	22	4.2	7	8.7
ALBERTA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	79	5.7	25	13.5
MALES - HOMMES	45	5.9	11	21.0
FEMALES - FEMMES	34	5.3	15	10.7
15 - 24 YEARS - ANS	27	10.2	13	16.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52	4.9	12	11.4
B.C. - C.B.				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	69	3.6	33	13.1
MALES - HOMMES	37	3.4	15	20.2
FEMALES - FEMMES	32	3.9	17	10.0
15 - 24 YEARS - ANS	28	8.0	17	17.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41	2.9	16	10.5

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
 NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
 NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.

NOTA: LES TABLEAUX COUVRANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, MARCH 1987

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, MARS 1987

THOUSANDS - MILLIERS			
BY AGE AND SEX SELON L'AGE ET LE SEXE		BY MARITAL STATUS AND SEX SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	467	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	467
15-24 YEARS - ANS	97	MARRIED - MARIÉS	302
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	370	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	165
MALES - HOMMES	270	MALES - HOMMES	270
15-24 YEARS - ANS	50	MARRIED - MARIÉS	183
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	220	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	88
FEMALES - FEMMES	197	FEMALES - FEMMES	197
15-24 YEARS - ANS	47	MARRIED - MARIÉES	119
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	150	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	78
BY INDUSTRY OF MAIN JOB SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL		BY OCCUPATION AT MAIN JOB SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	467	ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	467
AGRICULTURE	31	MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBERALES	174
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	9	CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	61
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	48	SALES - COMMERCE	42
CONSTRUCTION	15	SERVICE - SERVICES	76
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES		PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	33
PUBLICS	25	PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	39
TRADE - COMMERCE	72	CONSTRUCTION	16
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	23	TRANSPORTATION - TRANSPORTS	13
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	210	MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	13
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	34		
BY TOTAL USUAL HOURS WORKED SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES TRAVAILLEES HABITUELLEMENT		BY PROVINCE SELON LA PROVINCE	
TOTAL	467	CANADA	467
01-19 HOURS - HEURES	38	NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	..
20-29 HOURS - HEURES	39	PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	..
30-39 HOURS - HEURES	52	NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11
40-49 HOURS - HEURES	128	NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	210	QUEBEC	77
		ONTARIO	180
		MANITOBA	28
		SASKATCHEWAN	33
		ALBERTA	67
		BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	59

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397 C	53 E	10 E	65 E	50 E	391 D	383 D	48 E	41 E	141 D	213 D
15-24 YEARS - ANS	459 D	18 E	... F	23 E	18 E	122 E	133 E	18 F	16 E	45 E	64 E
15-19 YEARS - ANS	186 D	4 F	... G	7 F	6 F	45 F	67 E	8 F	6 F	18 E	24 F
20-24 YEARS - ANS	273 D	13 E	... F	16 E	12 F	76 E	66 E	10 F	10 F	28 E	40 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938 C	36 E	7 E	43 E	32 E	269 D	250 D	30 E	26 E	96 E	149 E
25-34 YEARS - ANS	404 D	19 E	... F	22 E	15 E	118 E	100 E	12 F	12 E	43 E	60 E
35-44 YEARS - ANS	264 D	10 E	... G	11 F	9 F	86 E	63 E	8 F	6 F	26 E	43 E
45-54 YEARS - ANS	161 E	5 F	... G	6 F	5 F	40 F	52 F	6 G	4 G	15 F	27 F
55-64 YEARS - ANS	104 E	... G	... G	... G	... G	24 F	34 F	4 G	... G	12 F	19 F
25-44 YEARS - ANS	668 D	29 E	5 E	33 E	24 E	204 E	163 E	20 E	19 E	68 E	103 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	271 D	7 F	... F	10 F	7 F	66 E	88 E	11 F	7 F	27 E	46 E
45-64 YEARS - ANS	265 D	7 F	... F	9 F	7 F	64 E	86 E	10 F	7 F	26 E	45 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	829 C	34 E	6 E	39 E	30 E	244 D	214 E	26 E	23 E	83 E	130 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	110 E	... G	... G	4 G	... G	26 F	36 F	4 G	... G	13 F	19 F
MALES - HOMMES	808 C	33 E	6 E	39 E	30 E	232 E	204 E	32 E	26 E	84 E	122 E
15-24 YEARS - ANS	280 D	11 E	... F	14 F	11 F	74 E	80 E	13 F	10 F	28 E	37 E
15-19 YEARS - ANS	109 E	... F	... G	4 F	4 F	23 F	38 F	6 G	4 F	11 F	15 F
20-24 YEARS - ANS	171 E	8 F	... G	10 F	7 F	51 F	42 F	7 G	7 F	17 F	22 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528 D	22 E	4 F	26 E	20 E	158 E	124 E	19 F	15 E	56 E	85 E
25-34 YEARS - ANS	227 D	11 F	... F	12 F	9 E	66 E	56 F	8 G	7 F	24 F	33 F
35-44 YEARS - ANS	138 E	6 F	... G	7 F	5 F	45 F	27 F	5 G	4 G	14 F	24 F
45-54 YEARS - ANS	88 E	... G	... H	4 G	4 G	25 F	22 G	... H	... H	10 F	14 F
55-64 YEARS - ANS	71 E	... G	... H	... H	... G	20 G	19 G	... H	... H	7 G	14 G
25-44 YEARS - ANS	366 D	17 E	... F	19 E	14 E	112 E	83 E	13 F	11 F	38 E	56 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	162 E	5 F	... G	7 G	5 F	46 F	41 F	6 G	4 G	18 F	29 F
45-64 YEARS - ANS	159 E	5 F	... G	7 G	5 F	45 F	41 F	6 G	4 G	17 F	28 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	453 D	20 E	... F	23 E	18 E	136 E	105 E	16 F	13 E	48 E	71 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	75 E	... G	... H	... H	... G	21 G	19 G	... H	... H	8 G	15 G
FEMALES - FEMMES	589 D	21 E	5 E	26 E	19 E	159 E	179 E	16 E	15 E	57 E	91 E
15-24 YEARS - ANS	178 D	7 F	... G	9 F	7 F	47 F	53 E	5 F	5 F	17 F	27 F
15-19 YEARS - ANS	77 E	... G	... H	... G	... G	22 G	29 F	... G	... G	7 F	8 F
20-24 YEARS - ANS	101 E	5 F	... G	6 F	4 F	25 F	24 F	... G	... F	11 F	19 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410 D	14 F	... F	17 E	12 E	112 E	126 E	11 F	10 E	40 E	64 E
25-34 YEARS - ANS	176 D	8 F	... F	10 F	6 F	52 F	43 E	4 F	5 F	19 F	28 F
35-44 YEARS - ANS	125 E	4 F	... G	4 F	4 F	40 F	36 F	... G	... G	11 F	19 F
45-54 YEARS - ANS	74 E	... G	... H	... G	... G	15 F	30 F	... H	... G	5 G	13 G
55-64 YEARS - ANS	33 F	... J	... J	... J	... J	5 H	15 G	... J	... J	4 H	5 H
25-44 YEARS - ANS	302 D	12 F	... F	14 E	10 E	92 E	79 E	7 F	7 F	30 E	47 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	108 E	... G	... H	... G	... G	20 F	47 F	4 G	... G	10 F	18 F
45-64 YEARS - ANS	106 E	... G	... H	... G	... G	20 F	45 F	4 G	... G	9 F	18 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	375 D	14 F	... F	16 E	12 E	107 E	109 E	10 F	9 F	35 E	59 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	35 F	... J	... J	... J	... J	5 H	17 G	... J	... J	5 G	5 H

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE, BY PROVINCE, AGE AND SEX, MARCH 1987

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, MARS 1987

	CANADA	N.F.L.D. T - N	P.E.I. I - P - E	N.S. N - E	N.B. N - B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. A - B.	B.C. C - B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10.8 C	24.4 E	18.2 E	16.7 E	16.2 E	12.0 D	7.8 D	9.0 E	8.6 E	11.1 D	14.4 D
15-24 YEARS - ANS	17.0 D	36.9 E	... F	26.3 E	25.7 E	18.7 E	12.7 E	15.2 F	15.1 E	17.2 E	21.4 E
15-19 YEARS - ANS	19.2 D	34.7 F	... F	26.4 F	26.2 F	22.1 F	16.8 E	17.1 F	15.5 F	17.6 E	20.7 F
20-24 YEARS - ANS	15.8 D	37.6 E	... F	26.2 E	25.5 F	17.2 E	10.2 E	13.9 F	14.8 F	16.9 E	21.8 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.2 C	20.9 E	16.1 E	14.0 E	13.4 E	10.4 D	6.5 D	7.3 E	6.8 E	9.6 E	12.6 E
25-34 YEARS - ANS	10.7 D	27.1 E	... F	18.6 E	16.6 E	12.0 E	7.3 E	7.6 F	8.8 E	10.3 E	14.6 E
35-44 YEARS - ANS	8.5 D	17.2 E	... F	11.7 F	12.0 F	10.4 E	5.4 E	6.6 F	6.0 F	8.7 E	11.7 E
45-54 YEARS - ANS	8.1 E	16.8 F	... G	11.0 F	12.7 F	8.0 F	6.6 F	7.8 G	6.0 G	8.2 F	11.2 F
55-64 YEARS - ANS	8.9 E	... G	... G	... G	... G	9.3 F	7.0 F	7.9 G	... G	11.6 F	13.2 F
25-44 YEARS - ANS	9.7 D	22.7 E	17.5 E	15.5 E	14.5 E	11.3 E	6.4 E	7.2 E	7.6 E	9.7 E	13.2 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.2 D	15.9 F	... F	10.6 F	10.7 F	8.3 E	6.6 E	7.4 F	5.3 F	9.3 E	11.5 E
45-64 YEARS - ANS	8.4 D	16.3 F	... F	10.8 F	11.2 F	8.4 E	6.8 E	7.8 F	5.7 F	9.4 E	11.9 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.5 J	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.3 C	21.5 E	16.8 E	14.6 E	14.1 E	10.6 D	6.5 E	7.3 E	7.3 E	9.4 E	12.7 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.2 E	... G	... G	9.9 G	... G	8.9 F	6.5 F	6.9 G	... G	10.9 F	12.0 F
MALES - HOMMES	11.1 C	25.3 E	17.3 E	18.0 E	17.4 E	12.4 E	7.4 E	10.7 E	9.3 E	11.8 E	14.6 E
15-24 YEARS - ANS	19.7 D	41.9 E	... F	31.1 E	29.6 E	21.9 E	14.4 E	20.9 F	18.5 F	20.4 E	23.9 E
15-19 YEARS - ANS	21.5 E	... F	... G	30.3 F	28.7 F	21.7 F	18.3 F	25.9 G	17.3 F	21.1 F	27.0 F
20-24 YEARS - ANS	18.7 E	41.8 F	... G	31.4 F	30.1 F	21.9 F	12.1 F	17.7 G	19.2 F	19.9 F	22.1 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.0 D	21.1 E	14.7 F	14.7 E	14.2 E	10.3 E	5.7 E	8.1 F	7.0 E	9.7 E	12.4 E
25-34 YEARS - ANS	10.9 D	28.5 F	... F	18.5 F	17.4 E	12.1 E	7.5 F	9.2 G	9.4 F	10.3 F	14.2 F
35-44 YEARS - ANS	7.9 E	17.5 F	... G	12.5 F	12.6 F	9.6 F	4.2 F	7.4 G	6.3 G	8.8 F	11.5 F
45-54 YEARS - ANS	7.5 E	... G	... G	11.9 G	15.0 G	8.1 F	4.9 G	... H	... H	9.4 F	9.9 F
55-64 YEARS - ANS	9.5 E	... G	... H	... H	... G	10.9 G	6.1 G	... H	... H	11.7 G	15.5 G
25-44 YEARS - ANS	9.6 D	23.4 E	... F	15.8 E	15.2 E	11.0 E	6.0 E	8.4 F	8.1 F	9.7 E	12.9 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.9 E	15.5 F	... G	12.5 G	12.1 F	9.1 F	5.1 F	7.5 G	5.1 G	9.9 F	11.6 F
45-64 YEARS - ANS	8.2 E	15.9 F	... G	13.0 G	12.7 F	9.1 F	5.4 F	8.2 G	5.7 G	10.2 F	12.0 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... H	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.1 D	21.6 E	... F	14.9 E	15.1 E	10.3 E	5.7 E	8.0 F	7.5 E	9.6 E	12.2 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.6 E	... G	... H	... H	... G	10.7 G	5.4 G	... H	... H	10.6 G	14.1 G
FEMALES - FEMMES	10.5 D	23.2 E	19.4 E	15.1 E	14.6 E	11.5 E	8.2 E	6.8 E	7.5 E	10.3 E	14.2 E
15-24 YEARS - ANS	14.0 D	30.9 F	... F	21.3 F	21.4 F	15.3 F	10.7 E	8.9 F	10.9 F	13.6 F	18.7 F
15-19 YEARS - ANS	16.6 E	... G	... G	... G	... G	22.6 G	15.2 F	... G	... G	13.9 F	14.4 F
20-24 YEARS - ANS	12.5 E	32.5 F	... G	20.7 F	20.4 F	12.0 F	7.9 F	... G	... F	13.5 F	21.5 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.5 D	20.7 E	... F	13.1 E	12.3 E	10.4 E	7.5 E	6.2 F	6.5 F	9.3 E	12.9 E
25-34 YEARS - ANS	10.4 D	25.4 F	... F	18.6 F	15.7 F	11.8 E	7.0 E	5.7 F	8.0 F	10.5 F	15.2 F
35-44 YEARS - ANS	9.1 E	16.8 F	... G	10.6 F	11.2 F	11.4 F	6.8 F	... G	... G	8.6 F	11.9 F
45-54 YEARS - ANS	9.1 E	... G	... H	... G	... G	7.9 F	9.0 F	... H	... G	6.6 G	13.1 G
55-64 YEARS - ANS	7.8 F	... J	... J	... J	... J	5.6 H	8.6 G	... J	... J	11.5 G	9.2 H
25-44 YEARS - ANS	9.8 D	21.7 E	... F	15.1 E	13.7 E	11.6 E	6.9 E	5.7 F	7.0 F	9.7 E	13.6 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.5 E	... G	... G	... G	... G	7.0 F	8.8 F	7.3 G	... G	8.3 F	11.3 F
45-64 YEARS - ANS	8.6 E	... G	... G	... G	... G	7.2 F	8.8 F	7.4 G	... G	8.2 F	11.7 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.7 D	21.5 E	... F	14.2 E	12.8 E	10.9 E	7.4 E	6.4 F	6.9 F	9.1 E	13.5 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.5 F	... J	... J	... J	... J	5.1 H	8.5 G	... J	... J	11.5 G	8.4 H

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, MARCH 1987

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, MARS 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,397	808	589	1,238	743	495
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	522	405	117	512	396	116
AGRICULTURE	49	33	15	48	33	15
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	65	59	6	63	57	6
FORESTRY - FORETS	31	29	...	30	28	.
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	9	7	...	8	6	.
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	25	23	...	25	23	..
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	230	144	86	230	144	86
CONSTRUCTION	178	169	9	171	162	9
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	763	364	399	727	348	379
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	73	58	15	71	56	15
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	66	53	14	64	51	13
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	7	5	..	7	5	...
TRADE - COMMERCE	191	104	87	179	96	84
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	40	11	29	39	10	29
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	396	154	242	374	148	226
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	63	37	26	63	37	26
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	39	73	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	1,397	808	589	1,238	743	495
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	70	38	32	69	38	32
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	25	20	5	25	20	5
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	12	...	8	12	..	8
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	26	5	21	25	4	21
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	21	...	19	21	..	19
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	26	17	9	23	16	8
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	168	33	135	168	33	135
SALES - COMMERCE	100	49	51	89	41	48
SERVICE - SERVICES	225	90	135	207	87	120
AGRICULTURE	59	43	16	58	42	16
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	8	7	...	7	6	.
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	30	28	..	29	27	.
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	13	13	...	13	12	.
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	54	32	22	54	32	22
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	41	36	5	41	36	5
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	98	72	26	96	71	26
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	177	173	4	170	166	4
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	63	58	5	61	56	5
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	56	45	11	56	45	11
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	13	7	7	13	6	7
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	112	39	73	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, MARCH 1987
 TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, MARS 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	PER CENT - POURCENTAGE					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	10.8	11.1	10.5	10.7	11.5	9.7
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	14.0	14.3	13.0	15.6	16.0	14.2
AGRICULTURE	10.1	9.7	11.3	23.8	23.9	23.6
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	20.3	20.7	16.9	21.8	22.4	17.3
FORESTRY - FORETS	38.1	38.4	...	40.1	40.5	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	23.2	20.4	...	52.0	49.1	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	12.4	13.1	...	12.5	13.1	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	10.5	9.4	13.1	10.6	9.5	13.2
CONSTRUCTION	24.3	25.6	12.8	27.4	29.1	13.4
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8.4	8.2	8.6	8.8	8.7	8.9
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	7.7	8.0	6.6	8.0	8.5	6.7
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	8.1	8.5	6.8	8.5	9.1	6.9
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	5.2	5.2	...	5.2	5.2	...
TRADE - COMMERCE	8.5	8.2	8.9	8.8	8.4	9.2
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	5.6	3.9	6.8	5.8	4.1	6.9
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	9.2	9.5	9.1	9.8	10.4	9.4
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	7.2	7.1	7.4	7.2	7.1	7.4
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	10.8	11.1	10.5	10.7	11.5	9.7
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.7	4.0	6.1	4.8	4.0	6.2
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	5.7	5.8	5.6	5.9	5.9	5.6
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	5.8	...	8.0	6.5	...	8.2
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	4.5	2.1	5.9	4.5	2.1	6.1
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	3.4	...	3.9	3.7	...	4.0
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	10.3	12.4	7.8	12.2	15.2	8.8
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	7.8	7.5	7.9	8.0	7.6	8.1
SALES - COMMERCE	8.3	7.3	9.4	8.9	7.7	10.2
SERVICE - SERVICES	12.5	11.4	13.4	13.4	11.8	14.8
AGRICULTURE	12.8	12.3	14.3	31.2	30.0	34.9
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	21.5	19.3	...	48.1	44.7	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	46.2	44.3	...	49.3	47.4	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	18.9	18.9	...	19.3	19.3	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	14.2	11.0	24.5	14.4	11.2	24.9
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	13.8	13.0	24.0	14.1	13.3	24.0
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	9.6	9.1	11.1	9.9	9.4	11.6
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	23.9	23.8	28.8	26.5	26.4	31.6
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	12.8	12.6	15.3	14.1	13.9	16.8
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	17.8	18.4	15.6	17.8	18.4	15.9
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	7.7	5.0	17.0	7.7	5.0	17.2

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, MARCH 1987

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, MARS 1987

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER (1)	AVERAGE DURATION (2)
		4 SEMAINES OU MOINS	5 A 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE (1)	DUREE MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	313	379	681	24	21.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	459	128	155	171	5	16.3
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	46	14	17	14	...	21.5
OTHER - AUTRES	413	114	138	157	4	15.7
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	668	136	164	354	13	22.6
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	271	49	60	156	6	27.8
MARRIED - MARIÉS	741	155	191	378	17	22.0
SINGLE - CELIBATAIRES	537	133	160	239	6	19.8
OTHER - AUTRES	119	25	28	65	...	26.4
MALES - HOMMES	808	169	217	407	15	22.2
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	280	75	95	106	4	16.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	366	68	88	201	9	23.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	162	27	34	99	...	29.4
MARRIED - MARIÉS	391	76	95	211	10	23.8
SINGLE - CELIBATAIRES	367	84	109	170	5	20.2
OTHER - AUTRES	50	10	14	26	...	25.5
FEMALES - FEMMES	589	144	162	275	9	20.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	178	54	60	65	...	16.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	302	68	76	153	5	21.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	108	22	26	57	4	25.4
MARRIED - MARIÉES	349	79	97	167	7	20.0
SINGLE - CELIBATAIRES	170	49	51	69	...	19.0
OTHER - AUTRES	69	15	14	39	...	27.2
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	11	14	28	...	20.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	6	...	18.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	13	20	32	...	19.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	50	9	14	26	...	20.1
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	78	86	220	7	25.4
MALES - HOMMES	232	42	48	136	5	25.7
FEMALES - FEMMES	159	36	38	84	...	23.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	122	31	36	53	...	19.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	204	37	42	121	4	25.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	66	11	8	45	...	35.5
MARRIED - MARIÉS	215	41	44	125	5	25.2
OTHER - AUTRES	177	37	42	95	...	25.7
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	91	125	160	7	18.6
MALES - HOMMES	204	46	66	88	4	19.6
FEMALES - FEMMES	179	45	59	72	...	17.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	133	41	53	38	...	13.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	163	36	46	78	...	19.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	88	14	27	44	...	24.5
MARRIED - MARIÉS	192	41	62	85	4	19.9
OTHER - AUTRES	191	50	64	75	...	17.4
MANITOBA	48	12	15	21	...	17.7
SASKATCHEWAN	41	9	11	21	...	20.5
ALBERTA	141	35	42	61	...	18.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	52	51	107	4	23.9
MALES - HOMMES	122	30	29	61	...	24.4
FEMALES - FEMMES	91	22	21	46	...	23.2
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	64	19	20	25	...	18.1
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	103	23	22	56	...	25.5
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	46	10	9	27	...	28.4
MARRIED - MARIÉS	111	26	24	59	...	24.3
OTHER - AUTRES	103	26	27	49	...	23.5

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISSES DANS LA CATÉGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, MARCH 1987

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, MARS 1987

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1)						DID NOT LOOK FOR WORK			
		ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1)						N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL			
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS ON AND OVER	FUTURE LAYOFF (2)	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)	
			SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES ET PLUS	MISES A PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)	
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	1,314	259	343	641	19	51	83	59	24	
15-24 YEARS - ANS	459	445	114	146	161	5	19	13	8	5	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	938	868	145	197	480	14	33	70	51	19	
MARRIED - MARIES	741	680	119	167	352	13	29	60	44	17	
SINGLE - CELIBATAIRES	537	522	120	150	227	6	19	15	10	6	
OTHER - AUTRES	119	111	19	26	62	8	6	..	
MALES - HOMMES	808	756	138	194	379	15	30	53	37	15	
15-24 YEARS - ANS	280	270	65	91	99	5	11	10	6	4	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	528	485	72	104	280	10	19	43	32	11	
MARRIED - MARIES	391	353	54	80	194	9	16	38	28	10	
SINGLE - CELIBATAIRES	367	356	76	102	160	5	13	11	6	5	
OTHER - AUTRES	50	47	7	13	25	
FEMALES - FEMMES	589	558	121	148	263	4	21	31	22	9	
15-24 YEARS - ANS	178	175	48	56	62	...	8	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	410	383	72	93	201	4	13	27	19	8	
MARRIED - MARIEES	349	327	65	87	158	4	13	22	15	7	
SINGLE - CELIBATAIRES	170	167	44	48	67	...	7	4	
OTHER - AUTRES	69	64	12	13	38	5	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	51	9	13	27	
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	5	
N.S. - N.-E.	65	61	11	17	29	4	
N.B. - N.-B.	50	47	8	13	25	
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	373	67	81	210	4	10	18	11	7	
MALES - HOMMES	232	218	33	46	129	...	7	14	9	5	
FEMALES - FEMMES	159	155	34	35	82	4	
15-24 YEARS - ANS	122	118	27	35	51	...	4	4	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	269	255	40	46	160	...	7	15	10	5	
MARRIED - MARIES	215	201	32	40	119	...	7	14	9	5	
OTHER - AUTRES	177	172	35	41	92	4	
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	350	71	106	146	10	17	33	26	7	
MALES - HOMMES	204	185	37	54	79	8	7	19	15	4	
FEMALES - FEMMES	179	165	35	51	67	...	9	14	11	...	
15-24 YEARS - ANS	133	128	35	49	36	...	7	5	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	250	222	36	57	111	8	10	29	23	6	
MARRIED - MARIES	192	167	29	47	76	6	8	25	21	4	
OTHER - AUTRES	191	183	42	58	70	4	8	8	5	...	
MANITOBA	48	45	10	13	19	
SASKATCHEWAN	41	39	7	10	19	
ALBERTA	141	133	29	39	58	...	6	8	5	...	
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	203	44	49	101	...	9	10	6	4	
MALES - HOMMES	122	117	26	28	58	...	5	5	4	...	
FEMALES - FEMMES	91	87	18	21	43	...	4	4	
15-24 YEARS - ANS	64	63	17	20	23	
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	149	141	27	29	78	...	6	9	5	...	
MARRIED - MARIES	111	105	22	23	55	...	5	6	
OTHER - AUTRES	103	98	23	26	46	...	4	4	4	...	

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES QUI ETAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSEES DANS LA CATEGORIE 'MISES A PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT A REPRENDRE LE MEME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ETRE CONGEDIIEES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSEES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DEVANT COMMENCER A UNE DATE DETERMINEE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI REMUNERE QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, MARCH 1987

TABLEAU 42. CHOMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, MARS 1987

LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL												
	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK				LOOKED FOR PART-TIME WORK			TOTAL PERM. (2)	TOTAL TEMP. (1)	OTHER (3) AUTRES (3)
			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS		TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL				
			TOTAL	PERM. (2)				TEMP. (1)	TOTAL			
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	1,314	1,114	1,090	25	199	175	24	1,265	49	83	
MARRIED - MARIÉS	741	680	608	597	12	72	65	7	662	16	60	
SINGLE - CELIBATAIRES	537	522	406	395	11	116	100	16	495	27	15	
OTHER - AUTRES	119	111	100	98	...	12	10	...	108	...	8	
15 - 24 YEARS - ANS	459	445	324	312	12	122	106	16	417	28	13	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938	868	791	778	12	78	69	8	847	21	70	
MALES - HOMMES	808	756	681	668	13	75	66	9	733	22	53	
MARRIED - MARIÉS	391	353	345	340	5	8	7	...	346	6	36	
SINGLE - CELIBATAIRES	367	356	292	284	7	64	56	8	340	15	11	
OTHER - AUTRES	50	47	44	44	47	
15 - 24 YEARS - ANS	280	270	207	200	7	63	56	7	256	14	10	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528	485	474	468	7	11	10	...	477	8	43	
FEMALES - FEMMES	589	558	433	422	11	125	109	16	531	27	31	
MARRIED - MARIÉES	349	327	263	257	6	64	58	6	315	12	22	
SINGLE - CELIBATAIRES	170	167	115	111	4	52	44	8	155	12	4	
OTHER - AUTRES	69	64	55	55	...	9	7	...	61	...	5	
15 - 24 YEARS - ANS	178	175	117	112	5	58	49	9	161	14	...	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410	383	316	310	6	67	60	7	370	13	27	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	51	48	47	50	
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	9	9	10	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	61	55	54	...	6	5	...	59	...	4	
N.B. - N.-B.	50	47	43	43	...	4	46	
QUEBEC												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	373	330	323	7	43	38	5	362	12	18	
MALES - HOMMES	232	218	203	199	...	15	14	...	213	5	14	
FEMALES - FEMMES	159	155	127	124	...	28	25	4	148	7	4	
MARRIED - MARIÉS	215	201	184	181	...	17	15	...	196	5	14	
OTHER - AUTRES	177	172	146	142	4	26	23	...	165	7	4	
15-24 YEARS - ANS	122	118	91	88	...	27	24	...	112	7	4	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	269	255	238	235	...	16	15	...	250	5	15	
ONTARIO												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	350	268	261	7	82	73	10	334	16	33	
MALES - HOMMES	204	185	154	151	...	31	27	5	178	8	19	
FEMALES - FEMMES	179	165	114	110	...	51	46	5	156	8	14	
MARRIED - MARIÉS	192	167	142	139	...	25	24	...	163	4	25	
OTHER - AUTRES	191	183	125	122	4	57	49	8	171	12	8	
15-24 YEARS - ANS	133	126	76	73	4	52	45	7	118	11	5	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250	222	191	188	...	30	28	...	216	6	29	
MANITOBA	48	45	39	37	...	7	6	...	43	
SASKATCHEWAN	41	39	34	33	...	5	5	...	38	
ALBERTA	141	133	112	108	4	21	18	...	126	7	8	
B.C. - C.-B.												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	203	177	174	...	27	24	...	198	6	10	
MALES - HOMMES	122	117	106	104	...	11	10	...	113	...	5	
FEMALES - FEMMES	91	87	71	70	...	16	14	...	84	...	4	
MARRIED - MARIÉS	111	105	94	92	...	11	10	...	102	...	6	
OTHER - AUTRES	103	98	83	82	...	15	14	...	95	...	4	
15-24 YEARS - ANS	64	63	47	46	...	16	14	...	61	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	141	130	127	...	11	10	...	137	4	9	

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, MARS 1987

	TOTAL	DID NOT LOOK TOTAL	LOOKED TOTAL (1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
		N'ONT PAS CHERCHE	ONT CHERCHE	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	83	1,314	940	542	634	421	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	459	13	445	339	181	213	119	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938	70	868	600	361	421	302	2.0
MALES - HOMMES	808	53	756	558	335	347	249	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	280	10	270	209	117	129	72	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528	43	485	348	218	218	177	2.0
FEMALES - FEMMES	589	31	558	382	207	286	171	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	178	...	175	130	64	84	47	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410	27	383	252	143	202	125	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	...	51	33	29	14	13	1.8
P.E.I. - I.-P.-E.	10	...	10	6	7	4	...	2.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	4	61	42	34	26	16	2.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	50	...	47	34	20	17	12	1.8
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	18	373	287	138	138	64	1.7
MALES - HOMMES	232	14	218	170	87	83	37	1.7
FEMALES - FEMMES	159	4	155	117	51	56	27	1.6
15 - 24 YEARS - ANS	122	4	118	95	43	41	13	1.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	269	15	255	192	96	97	51	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	33	350	234	156	201	133	2.1
MALES - HOMMES	204	19	185	128	90	101	73	2.2
FEMALES - FEMMES	179	14	165	106	65	101	60	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	133	5	128	93	56	70	38	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250	29	222	141	100	132	95	2.2
MANITOBA	48	...	45	31	19	27	13	2.0
SASKATCHEWAN	41	...	39	28	18	25	16	2.3
ALBERTA	141	8	133	93	42	82	64	2.2
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	10	203	150	77	98	87	2.1
MALES - HOMMES	122	5	117	90	44	49	54	2.1
FEMALES - FEMMES	91	4	87	61	33	49	33	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	64	...	63	51	23	36	26	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	9	141	100	54	62	62	2.1

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD
 LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, MARCH 1987

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, MARS 1987

	TOTAL	LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL				NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL	
			WORKING TRAVAILLAIENT	KEEPING HOUSE TENAIENT MAISON	ATTENDING SCHOOL ALLAIENT A L'ECOLE	OTHER AUTRES	
	TOTAL						
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	1,314	961	128	134	91	83
15 - 24 YEARS - ANS	459	445	278	20	120	28	13
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938	868	683	108	14	63	70
MARRIED - MARIÉS	741	680	533	94	9	44	60
SINGLE - CELIBATAIRES	537	522	352	12	121	38	15
OTHER - AUTRES	119	111	76	22	4	10	8
MALES - HOMMES	808	756	614	5	72	65	53
15 - 24 YEARS - ANS	280	270	186	...	66	17	10
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528	485	428	...	6	48	43
MARRIED - MARIÉS	391	353	316	32	38
SINGLE - CELIBATAIRES	367	356	260	...	68	27	11
OTHER - AUTRES	50	47	38	6	...
FEMALES - FEMMES	589	558	347	123	62	27	31
15 - 24 YEARS - ANS	178	175	92	18	53	12	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410	383	256	104	8	15	27
MARRIED - MARIÉES	349	327	217	91	7	12	22
SINGLE - CELIBATAIRES	170	167	91	12	53	11	4
OTHER - AUTRES	69	64	38	20	...	4	5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	51	41
P.E.I. - I.-P.-E.	10	10	8
N.S. - N.-E.	65	61	46	7	4	4	4
N.B. - N.-B.	50	47	37	4	4
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	373	271	35	31	36	18
MALES - HOMMES	232	218	179	...	12	26	14
FEMALES - FEMMES	159	155	92	33	20	10	4
15 - 24 YEARS - ANS	122	118	75	6	27	10	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	269	255	196	29	4	26	15
MARRIED - MARIÉS	215	201	158	24	...	16	14
OTHER - AUTRES	177	172	113	11	29	19	4
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	350	247	36	51	16	33
MALES - HOMMES	204	185	144	...	29	11	19
FEMALES - FEMMES	179	165	104	35	22	5	14
15 - 24 YEARS - ANS	133	128	71	5	49	4	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250	222	176	31	...	11	29
MARRIED - MARIÉS	192	167	129	27	...	9	25
OTHER - AUTRES	191	183	118	9	49	7	8
MANITOBA	48	45	33	4	5
SASKATCHEWAN	41	39	30	4	4
ALBERTA	141	133	99	15	14	4	8
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	203	147	19	17	20	10
MALES - HOMMES	122	117	93	...	10	13	5
FEMALES - FEMMES	91	87	54	19	7	7	4
15 - 24 YEARS - ANS	64	63	39	...	14	7	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	141	109	16	...	13	9
MARRIED - MARIÉS	111	105	80	14	...	9	6
OTHER - AUTRES	103	98	67	5	15	11	4

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, MARCH 1987

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, MARS 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONS- IBILITIES OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	48	49	55	910	14	208	60	52
15-24 YEARS - ANS	459	9	13	48	261	...	80	...	46
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938	39	36	7	649	14	129	59	6
MARRIED - MARIÉS	741	30	35	6	504	11	111	37	7
OTHER - AUTRES	657	17	14	49	406	4	97	23	45
MALES - HOMMES	808	23	7	38	599	10	93	18	21
15-24 YEARS - ANS	280	5	...	33	182	...	37	...	20
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528	18	5	4	417	10	55	17	...
MARRIED - MARIÉS	391	12	312	9	45	7	...
OTHER - AUTRES	417	11	4	35	287	...	48	10	20
FEMALES - FEMMES	589	25	42	18	311	4	115	43	31
15-24 YEARS - ANS	178	4	12	15	79	...	42	...	25
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410	21	30	...	232	4	73	42	6
MARRIED - MARIÉES	349	18	32	...	192	...	66	29	6
OTHER - AUTRES	239	6	10	15	119	...	49	13	24
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	43	...	4
P.E.I. - I.-P.-E.	10	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	46	...	9
N.B. - N.-B.	50	37	...	6
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	391	14	9	12	264	...	45	27	17
MALES - HOMMES	232	6	...	9	176	...	23	10	4
FEMALES - FEMMES	159	8	6	4	88	...	22	17	13
15-24 YEARS - ANS	122	12	71	...	18	...	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	269	10	7	...	193	...	27	26	...
MARRIED - MARIÉS	215	9	7	...	154	...	24	14	...
OTHER - AUTRES	177	5	...	11	110	...	21	13	15
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	383	17	15	25	227	4	67	14	14
MALES - HOMMES	204	8	...	17	139	...	27	...	7
FEMALES - FEMMES	179	9	14	7	88	...	41	11	7
15-24 YEARS - ANS	133	...	6	21	64	...	27	...	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250	15	10	4	163	4	40	13	...
MARRIED - MARIÉS	192	11	10	...	120	...	34	10	...
OTHER - AUTRES	191	6	6	21	107	...	33	4	12
MANITOBA	48	30	...	7
SASKATCHEWAN	41	27	...	7
ALBERTA	141	...	9	7	89	...	24	4	...
E.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	213	6	7	4	138	...	38	10	8
MALES - HOMMES	122	89	...	17	...	5
FEMALES - FEMMES	91	...	7	...	49	...	21	7	4
15-24 YEARS - ANS	64	37	...	14	...	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	5	6	...	101	...	24	10	...
MARRIED - MARIÉS	111	...	4	...	72	...	21	6	...
OTHER - AUTRES	103	4	66	...	17	4	7

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, MARCH 1987

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, MARS 1987

	TOTAL	JOB LOSERS PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	JOB LEAVERS PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI	ENTRANTS PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIERE FOIS	RE-ENTRANTS PERSONNES REINTEGRANT LA POPULA- TION ACTIVE	
					1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS	MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,397	804	224	52	165	152
SINGLE - CELIBATAIRES	537	285	75	43	96	38
MARRIED - MARIÉS	741	457	130	7	55	91
OTHER - AUTRES	119	62	19	...	13	22
MALES - HOMMES	808	544	110	21	79	54
SINGLE - CELIBATAIRES	367	221	46	20	59	22
MARRIED - MARIÉS	391	292	57	...	17	24
OTHER - AUTRES	50	32	7	8
FEMALES - FEMMES	589	260	114	31	86	98
SINGLE - CELIBATAIRES	170	64	29	23	38	17
MARRIED - MARIÉES	349	165	73	6	38	67
OTHER - AUTRES	69	30	12	...	10	14
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	38	5	...	5	...
MALES - HOMMES	33	26
FEMALES - FEMMES	21	12
P.E.I. - I.-P.-E.	10	7
MALES - HOMMES	6	4
FEMALES - FEMMES	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	42	8	...	8	5
MALES - HOMMES	39	30	5
FEMALES - FEMMES	26	12	5	4
N.B. - N.-B.	50	33	6	...	5	...
MALES - HOMMES	30	23
FEMALES - FEMMES	19	10
QUEBEC	391	231	51	17	34	58
MALES - HOMMES	232	158	30	4	18	23
FEMALES - FEMMES	159	73	21	13	17	35
ONTARIO	383	203	75	14	55	37
MALES - HOMMES	204	128	33	7	25	12
FEMALES - FEMMES	179	75	42	7	30	25
MANITOBA	48	27	9	...	6	4
MALES - HOMMES	32	21	5	...	4	...
FEMALES - FEMMES	16	6	4
SASKATCHEWAN	41	24	8	...	5	4
MALES - HOMMES	26	18	4
FEMALES - FEMMES	15	6	4
ALBERTA	141	79	28	...	17	14
MALES - HOMMES	84	57	13	...	8	4
FEMALES - FEMMES	57	23	14	...	9	10
B.C. - C.-B.	213	120	34	8	30	22
MALES - HOMMES	122	81	15	5	13	8
FEMALES - FEMMES	91	39	18	4	16	14
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	1,397	804	224	52	165	152
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	203	129	22	9	14	30
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1)	865	496	137	39	107	87
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	117	59	24	...	20	12
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	139	83	24	...	16	15
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	72	38	17	...	8	8

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, MARS 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,397	309	377	313	267	131
15-24 YEARS - ANS	459	127	116	110	46	59
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	938	182	261	204	221	71
MALES - HOMMES	808	188	249	168	130	73
15-24 YEARS - ANS	280	80	81	65	24	31
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	528	109	169	103	106	43
FEMALES - FEMMES	589	121	128	145	137	57
15-24 YEARS - ANS	176	48	35	44	22	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	410	73	92	101	115	28
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	10	16	18	7	.
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	10	..	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	12	20	16	10	8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	50	10	17	13	6	4
QUEBEC	391	76	104	85	93	33
15-24 YEARS - ANS	122	32	29	30	12	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	269	43	75	55	82	15
MALES - HOMMES	232	47	72	48	48	16
FEMALES - FEMMES	159	29	32	37	45	16
ONTARIO	383	89	98	82	65	50
15-24 YEARS - ANS	133	39	36	28	12	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	250	51	62	53	52	32
MALES - HOMMES	204	50	57	39	26	29
FEMALES - FEMMES	179	39	41	43	36	21
MANITOBA	48	13	14	9	8	5
SASKATCHEWAN	41	9	12	8	8	.
ALBERTA	141	36	40	29	26	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	213	51	52	52	43	15
15-24 YEARS - ANS	64	18	13	17	7	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	33	39	35	36	7
MALES - HOMMES	122	32	30	30	22	9
FEMALES - FEMMES	91	19	22	23	21	6

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, MARCH 1987

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, MARS 1987

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE CHOMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	1,032	459	573
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	277	129	148
1 CHILD - 1 ENFANT	288	133	155
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	281	124	157
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	186	73	113
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	40	18	22
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	..	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	50	21	29
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	16	20
QUEBEC	295	141	154
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	88	46	42
1 CHILD - 1 ENFANT	82	38	44
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	80	40	40
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	46	18	28
ONTARIO	294	112	182
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	70	29	41
1 CHILD - 1 ENFANT	83	34	49
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	84	29	55
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	58	21	37
MANITOBA	34	16	18
SASKATCHEWAN	31	14	16
ALBERTA	100	48	52
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	144	70	75
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	45	18	27
1 CHILD - 1 ENFANT	42	24	18
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	33	17	16
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	24	10	14

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, MARCH 1987

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, MARS 1987

	TOTAL	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPEE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPEE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	1,032	307	498	227
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	540	195	296	49
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	429	102	178	149
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	63	10	24	29
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	277	92	171	14
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	756	215	328	213
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	249	100	135	13
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	277	77	121	79
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	230	38	71	121
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	40	17	18	6
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	...	4	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	50	18	24	8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	14	16	6
QUEBEC	295	97	146	53
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	160	59	93	8
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	120	35	46	39
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	16	...	7	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	88	30	55	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	208	67	91	50
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	63	29	31	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	79	25	38	16
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	66	14	21	31
ONTARIO	294	69	134	91
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	143	46	78	20
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	135	23	52	60
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	16	...	5	11
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	70	23	42	5
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	225	46	93	86
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	65	21	39	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	83	18	32	33
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	76	8	22	47
MANITOBA	34	9	18	7
SASKATCHEWAN	31	9	16	6
ALBERTA	100	23	56	21
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	144	50	66	28
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	86	37	43	6
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	49	12	19	18
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	9	4
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	45	14	30	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	99	36	36	27
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	34	17	15	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	35	13	12	10
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	29	6	8	15

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, MARCH 1987

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, MARS 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSI- BILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
		MALADIE DE L'ENQUETE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA A L'ECOLE	A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,845	285	276	550	733	539	295	3,012	1,154
15-24 YEARS - ANS	1,389	22	61	473	231	...	88	18	496
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,456	263	216	77	502	539	207	2,994	659
MARRIED - MARIES	3,914	196	229	55	421	413	183	2,016	401
OTHER - AUTRES	2,931	89	47	495	312	126	112	996	753
MALES - HOMMES	2,363	149	12	289	329	362	73	885	263
15-24 YEARS - ANS	656	9	5	249	130	...	29	...	233
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,707	140	7	40	199	362	44	884	30
MARRIED - MARIES	1,286	111	6	23	152	312	30	647	6
OTHER - AUTRES	1,076	38	6	266	177	51	43	238	257
FEMALES - FEMMES	4,483	136	264	261	405	177	222	2,127	891
15-24 YEARS - ANS	733	13	55	224	101	...	60	17	263
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,750	123	209	37	303	177	162	2,110	628
MARRIED - MARIES	2,628	86	223	32	269	101	153	1,369	396
OTHER - AUTRES	1,855	51	41	229	136	75	69	758	496
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	211	4	...	12	55	9	6	64	57
P.E.I. - I.-P.-E.	39	8	16	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	285	14	9	19	35	15	13	123	56
N.B. - N.-B.	238	8	5	17	43	12	9	96	47
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,946	71	52	138	239	129	70	862	386
MALES - HOMMES	661	40	...	78	118	96	18	225	82
FEMALES - FEMMES	1,285	31	49	59	120	32	52	637	304
15-24 YEARS - ANS	389	6	8	119	71	...	14	7	164
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,557	65	44	19	168	129	55	855	222
MARRIED - MARIES	1,102	48	42	16	143	98	47	576	133
OTHER - AUTRES	845	23	10	122	96	31	23	286	253
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,322	118	121	214	177	216	93	1,056	328
MALES - HOMMES	780	58	4	105	69	136	21	310	75
FEMALES - FEMMES	1,542	60	117	109	108	79	71	746	253
15-24 YEARS - ANS	443	9	29	184	56	...	27	4	134
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,878	109	92	29	121	216	65	1,052	194
MARRIED - MARIES	1,345	82	101	17	100	163	58	705	118
OTHER - AUTRES	977	36	20	197	77	53	34	351	209
MANITOBA	272	12	11	22	22	27	12	129	38
SASKATCHEWAN	258	9	12	24	25	22	13	105	49
ALBERTA	499	22	31	58	50	42	32	180	84
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	776	26	32	42	79	66	46	383	102
MALES - HOMMES	266	12	...	22	28	45	13	120	25
FEMALES - FEMMES	510	14	31	20	51	21	33	263	77
15-24 YEARS - ANS	131	...	7	36	23	...	17	...	44
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	645	24	25	7	55	66	29	381	58
MARRIED - MARIES	471	18	26	5	45	55	24	260	37
OTHER - AUTRES	305	8	6	37	34	11	22	122	65

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, MARCH 1987

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, MARS 1987

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	459	59	56	25	70	49	34	166
15-24 YEARS - ANS	245	15	40	13	21	11	11	134
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	215	44	16	12	49	38	23	32
MALES - HOMMES	230	14	27	11	42	28	14	94
15-24 YEARS - ANS	132	...	20	8	14	6	5	76
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	97	11	7	...	27	21	9	18
FEMALES - FEMMES	230	45	29	14	28	21	20	72
15-24 YEARS - ANS	112	12	20	5	7	4	6	59
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	118	33	9	8	22	17	14	14
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	19	6	7
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELE-ECOSSE	17	4	5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	17	5	4
QUEBEC	157	20	15	7	37	20	14	44
MALES - HOMMES	82	5	7	...	22	13	6	25
FEMALES - FEMMES	75	15	8	4	15	7	8	19
15-24 YEARS - ANS	68	4	9	5	9	34
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	89	15	6	...	27	17	11	10
ONTARIO	129	17	17	10	7	6	9	64
MALES - HOMMES	62	4	8	4	4	...	4	36
FEMALES - FEMMES	67	13	9	6	5	28
15-24 YEARS - ANS	84	4	12	6	55
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45	13	5	4	5	4	5	9
MANITOBA	14	5
SASKATCHEWAN	13	5
ALBERTA	38	6	7	17
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	51	9	7	...	6	6	4	19
MALES - HOMMES	22	10
FEMALES - FEMMES	29	8	8
15-24 YEARS - ANS	26	...	5	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25	6	4	4	...	5

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.

COMPRED LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.

COMPRED LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.

(3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

COMPRED LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, MARCH 1987

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, MARS 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,845	355	401	704	4,225	1,160
15-24 YEARS - ANS	1,389	153	155	427	153	501
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,456	201	246	278	4,072	659
MALES - HOMMES	2,363	152	205	346	1,393	267
15-24 YEARS - ANS	656	72	81	227	41	236
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,707	80	124	119	1,352	31
FEMALES - FEMMES	4,483	203	197	358	2,832	893
15-24 YEARS - ANS	733	82	74	200	113	265
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,750	121	122	159	2,719	628
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	211	12	19	32	90	57
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	39	...	4	7	21	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	285	15	17	27	169	57
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	238	15	20	26	130	47
QUEBEC	1,946	98	102	181	1,178	387
15-24 YEARS - ANS	389	34	35	114	41	165
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,557	64	67	66	1,138	222
MALES - HOMMES	661	49	61	96	373	83
FEMALES - FEMMES	1,285	49	42	85	806	304
ONTARIO	2,322	118	138	242	1,493	330
15-24 YEARS - ANS	443	59	63	140	45	136
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,878	59	75	101	1,448	194
MALES - HOMMES	780	46	64	110	483	77
FEMALES - FEMMES	1,542	72	74	132	1,010	254
MANITOBA	272	14	15	26	179	38
SASKATCHEWAN	258	13	17	29	149	49
ALBERTA	499	31	32	72	279	85
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	776	37	36	63	536	103
15-24 YEARS - ANS	131	16	14	37	20	44
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	645	21	23	26	517	58
MALES - HOMMES	266	14	14	32	181	25
FEMALES - FEMMES	510	24	23	31	355	77

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), MARCH 1987

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
			EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
ST-JOHN'S	113	69 D	58 D	11 F	44 D	60.7 D	15.6 F	51.2 D
HALIFAX	219	150 C	135 C	15 E	69 D	68.6 C	10.1 E	61.7 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	86	54 D	47 D	7 F	33 D	62.1 D	13.3 F	53.8 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	117	69 D	59 D	10 G	48 E	59.2 D	14.2 G	50.8 D
QUEBEC	457	281 D	251 D	29 F	176 D	61.4 D	10.5 F	55.0 D
TROIS-RIVIERES	95	59 D	51 D	8 F	36 E	61.9 D	13.1 F	53.8 D
MONTREAL	2,340	1,547 C	1,378 C	169 E	792 D	66.1 C	10.9 E	58.9 C
OTTAWA - HULL	613	447 C	402 D	45 F	166 E	72.9 C	10.0 F	65.6 D
SUDBURY	111	67 D	60 E	8 F	44 E	60.7 D	11.5 F	53.7 E
OSHAWA	132	94 D	85 D	9 G	37 E	71.6 D	9.9 G	64.5 D
TORONTO	2,589	1,847 C	1,754 C	93 E	741 D	71.4 C	5.0 E	67.8 C
HAMILTON	449	316 C	289 C	27 F	133 D	70.5 C	8.5 F	64.5 C
ST. CATHARINES - NIAGARA	247	153 D	132 D	22 G	94 E	62.1 D	14.1 G	53.4 D
LONDON	234	161 D	146 D	13 G	73 E	68.7 D	8.0 G	63.2 D
WINDSOR	192	128 D	115 D	13 G	64 E	66.7 D	9.9 G	60.1 D
KITCHENER - WATERLOO	239	166 D	153 D	13 G	73 E	69.4 D	7.6 G	64.1 D
THUNDER BAY	97	67 D	60 D	7 G	30 E	68.7 D	9.8 F	62.0 D
WINNIPEG	492	333 C	302 C	31 E	159 D	67.7 C	9.3 E	61.4 C
REGINA	141	99 C	91 C	8 F	42 D	70.2 C	8.1 F	64.6 C
SASKATOON	133	91 C	82 D	9 F	42 E	68.5 C	10.1 F	61.6 D
CALGARY	466	345 C	310 C	35 F	121 D	74.0 C	10.2 F	66.5 C
EDMONTON	563	414 C	361 C	53 E	149 D	73.6 C	12.8 E	64.2 C
VANCOUVER	1,105	751 C	646 C	105 E	354 D	68.0 C	14.0 E	58.4 C
VICTORIA	198	121 D	107 D	15 F	77 E	61.3 D	12.3 F	53.8 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRA-PROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULÉES À LA FIN DE LA PRÉSENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LA DÉFINITION DES RÉGIONS MÉTROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), MARCH 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), MARS 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	429	218 C	165 C	53 E	211 C	50.9 C	24.4 E	38.5 C
REGION (S) 010	189	102 D	81 D	21 F	87 D	53.9 D	20.6 E	42.8 D
020	41	20 D	16 D	4 F	21 D	49.6 D	21.9 E	38.7 D
030	95	55 D	37 E	17 F	40 D	57.4 D	31.8 F	39.1 E
040	104	42 D	31 D	11 F	63 D	40.0 D	25.5 E	29.8 D
P.E.I. - I.-P.-E.	96	57 C	47 C	10 E	39 C	59.5 C	18.2 E	48.6 C
N.S. - N.-E.	675	391 B	325 C	65 E	285 C	57.8 B	16.7 E	48.2 C
REGION (S) 210	131	70 D	51 D	19 F	61 D	53.2 D	26.7 F	39.0 D
220	127	64 D	52 D	12 F	63 E	50.5 D	19.0 F	40.9 D
230	83	48 C	40 D	8 E	35 D	58.1 C	17.2 E	48.0 D
240	102	51 D	41 D	9 F	51 D	49.6 D	18.3 F	40.5 D
250	232	158 C	141 C	17 E	74 D	68.0 C	10.7 E	60.7 C
N.B. - N.-B.	545	307 C	257 C	50 E	238 C	56.3 C	16.2 E	47.2 C
REGION (S) 310	137	68 D	54 D	14 F	69 D	49.5 D	20.2 E	39.5 D
320	131	77 D	63 D	13 F	54 D	58.6 D	17.1 F	48.5 D
330	130	78 C	66 D	12 E	52 D	60.1 C	14.9 E	51.2 D
340	83	50 D	44 D	6 F	33 E	60.5 D	12.8 F	52.7 D
350	65	34 D	30 D	5 F	30 D	53.0 D	14.1 F	45.5 D
QUEBEC	5,196	3,250 B	2,858 B	391 D	1,946 C	62.5 B	12.0 D	55.0 B
REGION (S) 411	87	41 D	34 E	7 G	46 E	46.9 D	17.5 G	38.7 E
412	172	95 D	78 E	17 F	78 D	54.9 D	17.6 F	45.3 E
420	238	138 E	118 E	20 G	101 E	57.7 E	14.6 F	49.3 E
430	733	428 D	380 E	48 F	306 E	58.3 D	11.1 F	51.8 E
440	370	224 D	193 D	31 F	146 D	60.5 D	13.9 F	52.1 D
450	204	129 D	115 D	14 F	75 D	63.3 D	10.8 F	56.5 D
461	848	567 E	511 D	56 G	281 E	66.9 E	9.8 G	60.3 D
462	1,678	1,080 C	950 D	130 F	598 D	64.3 C	12.0 F	56.6 D
463	255	171 C	148 C	22 E	85 D	66.9 C	13.0 E	58.2 C
464	214	131 D	117 D	14 F	84 E	61.0 D	10.5 F	54.6 D
470	194	130 D	113 D	17 G	64 D	67.1 D	13.4 G	58.1 D
480	114	62 E	55 E	7 F	52 E	54.5 E	11.3 G	48.3 E
400 & 490	87	55 D	47 D	8 F	32 E	63.3 D	15.3 F	53.6 D
ONTARIO	7,240	4,919 A	4,535 B	383 D	2,322 C	67.9 A	7.8 D	62.6 B
REGION (S) 510	289	183 C	164 D	18 F	106 E	63.2 C	10.0 F	56.9 D
520	225	135 D	123 D	13 G	89 E	60.3 D	9.5 G	54.6 D
530	2,862	2,041 D	1,934 D	107 F	821 D	71.3 D	5.2 F	67.6 D
540	578	393 C	369 C	24 E	185 D	68.0 C	6.1 E	63.8 C
550	899	601 C	533 C	68 F	298 D	66.9 C	11.3 F	59.3 C
560	390	263 C	246 C	18 E	127 D	67.5 C	6.7 E	63.0 C
570	435	287 C	261 D	26 F	148 E	66.0 C	9.0 F	60.0 D
580	215	138 D	126 D	12 F	77 E	64.2 D	8.4 F	58.8 D
591	450	266 D	228 D	38 F	184 E	59.1 D	14.3 F	50.6 D
592	178	115 C	103 C	12 E	63 D	64.6 C	10.4 E	57.9 C
500	721	497 D	448 D	49 G	224 E	68.9 D	9.8 G	62.2 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-201

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE.

LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), MARCH 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), MARS 1987

		POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
MANITOBA		807	534 B	486 C	48 E	272 C	66.2 B	9.0 E	60.3 C
REGION (S)	610	52	35 D	33 D	... F	17 E	67.1 D	... F	63.1 D
	620	37	22 D	21 D	... G	15 D	59.8 D	... G	56.7 D
	630	86	58 D	53 D	5 F	28 E	67.2 D	8.4 F	61.5 D
	640	34	21 E	19 E	... G	13 E	61.1 E	... G	54.5 E
	650 & 680	70	43 D	39 D	4 G	27 E	61.1 D	10.4 G	54.8 D
	660	53	36 D	33 D	... G	18 E	67.0 D	... G	61.9 D
	670	474	320 C	283 C	30 E	154 D	67.5 C	9.5 E	61.1 C
SASKATCHEWAN		741	484 B	442 C	41 E	258 C	65.2 B	8.6 E	59.7 C
REGION (S)	710	209	142 C	131 C	11 F	67 D	68.0 C	7.9 F	62.6 C
	720	92	58 D	55 D	... F	34 E	62.8 D	... F	59.9 D
	730	207	139 C	126 C	13 F	69 D	66.9 C	9.1 F	60.8 C
	740	80	46 D	43 D	4 G	34 D	58.0 D	7.8 G	53.5 D
	750 & 760	153	99 C	88 D	11 F	54 D	64.5 C	11.4 F	57.2 D
ALBERTA		1,766	1,267 B	1,126 B	141 D	499 C	71.8 B	11.1 D	63.8 B
REGION (S)	810	154	101 D	91 C	10 G	54 E	65.3 D	10.0 G	58.8 C
	820	69	46 C	42 C	... G	23 E	66.3 C	... G	61.8 C
	830	550	407 C	364 C	43 E	143 D	74.0 C	10.5 E	66.3 C
	840	75	51 C	45 D	6 F	24 D	67.8 C	12.0 F	59.7 D
	850	102	77 C	69 D	7 G	25 E	75.4 C	9.7 G	68.1 D
	860	616	454 C	396 C	57 E	162 D	73.7 C	12.6 E	64.4 C
	870	86	58 D	52 D	6 F	28 E	67.4 D	10.0 F	60.6 D
	880	115	75 D	66 D	9 F	40 E	65.2 D	11.7 F	57.6 D
B.C. - C.-B.		2,255	1,479 B	1,266 B	213 D	776 C	65.6 B	14.4 D	56.1 B
REGION (S)	910	45	29 D	25 D	4 F	15 E	65.6 D	14.0 F	56.4 D
	920	76	43 E	36 E	7 F	33 E	56.3 E	15.9 F	47.4 E
	930	191	113 D	94 E	19 F	78 D	59.2 D	16.5 F	49.4 E
	940	88	58 D	46 E	11 F	30 E	65.7 D	19.8 F	52.7 E
	950	1,230	834 C	718 C	116 E	396 D	67.8 C	13.9 E	58.4 C
	960	404	245 D	214 D	31 E	159 D	60.7 D	12.7 E	53.0 D
	970	135	95 D	79 D	16 F	40 E	70.1 D	16.7 F	58.4 D
	980 & 990	87	62 D	53 D	9 F	25 E	71.6 D	14.4 F	61.3 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRA-PROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE.

LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédactrice **M. Webber**

Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**

Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**

Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**

Clerical Supervisor/Surveillant des commis **S. Carisse**

Clerical Staff/Commis **J. Bourdeau, A.-M. Lodge, T. Ring, C. Sceviour**

Table of Contents

FEATURE ARTICLE

Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy 85

by Garnett Picot and Ted Wannell

Many Canadians faced permanent job loss in the early 1980's. This article examines the characteristics of workers permanently laid off and looks at how well workers were able to rebound and secure new employment.

SUPPLEMENTARY SURVEY

Survey of Job Opportunities, 1987 151

Each March, a survey is conducted of persons not in the labour force in order to identify those who want work although they are not actively seeking it.

Table des matières

ARTICLE DU MOIS

Perte d'emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne

par Garnett Picot et Ted Wannell

Au début des années 80, de nombreux Canadiens ont perdu leur emploi. Cet article examine les éléments qui caractérisent les travailleurs congédiés de façon permanente et la mesure dans laquelle ils ont pu se remettre du choc ressenti et trouver un nouvel emploi.

ENQUÊTE SUPPLÉMENTAIRE

Enquête sur les perspectives d'emploi, 1987

Chaque année, au mois de mars, on effectue une enquête auprès des personnes inactives afin d'identifier celles qui veulent travailler, mais qui ne cherchent pas activement un emploi.

Feature Article

Article du mois

JOB LOSS AND LABOUR MARKET ADJUSTMENT IN THE CANADIAN ECONOMY

Findings From a Special Survey

By Garnett Picot and Ted Wannell*

Between 1981 and 1984, many Canadians were confronted with permanent job loss. Indeed, it is likely that not since World War II have so many people been placed in that position. This phenomenon raises many questions.

What types of workers were most likely to experience job loss and in which industries or occupations did they work? What happened to these workers when their jobs were abolished? Did they adjust relatively quickly and successfully, finding new jobs in a short time at the same income level? Or did a significant number spend long periods seeking new jobs and undergo large pay cuts? How many turned to retraining or relocation in an attempt to find a new job? Were there major movements among industrial sectors in the process (say from manufacturing to services), and how did workers who made such a transition fare?

PERTE D'UN EMPLOI ET ADAPTATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS L'ÉCONOMIE CANADIENNE

Résultats d'une enquête spéciale

Par Garnett Picot et Ted Wannell*

Entre 1981 et 1984, de nombreux Canadiens ont subi une perte définitive d'un emploi. Il faudrait sans doute remonter à la Seconde Guerre mondiale pour trouver autant de victimes d'une telle situation. Ce phénomène soulève de nombreuses questions.

Quels genres de travailleurs étaient le plus susceptibles de perdre leur emploi et à quelles branches d'activité ou professions appartenaient-ils? Dans quelle situation se sont retrouvés ces travailleurs dont l'emploi a été aboli? Ont-ils réussi à bien s'adapter et à trouver rapidement de nouveaux emplois, au même niveau de revenu? Ou au contraire, sont-ils nombreux ceux qui ont passé beaucoup de temps à se chercher un nouvel emploi et qui ont subi une perte de salaire importante? Combien ont dû se recycler ou encore déménager pour essayer de trouver un nouvel emploi? Les nouveaux emplois obtenus ont-ils entraîné une restructuration intersectorielle importante (par exemple travailleurs passant des industries manufacturières au secteur des services) et comment les personnes touchées ont-elles vécu cette transition?

* Social and Economic Studies Division, Statistics Canada, (613) 990-8214 or (613) 991-3758.

* Division des études sociales et économiques, Statistique Canada, (613) 990-8214 ou (613) 991-3758.

To answer these and other questions about workers permanently laid off in the 1980s, Employment and Immigration Canada sponsored a supplement to Statistics Canada's Labour Force Survey in January 1986. The supplement gathered information on workers who had lost their jobs for such reasons as plant closure, reduction in workload, abolition of a shift, and so on.

This report focuses on **workers who lost a full-time job between 1981 and 1984 inclusive and were not recalled or rehired by the same employer.**¹ More specifically, the analysis concentrates on the **incidence of job loss** among different groups, and their **labour market adjustment** experiences up to the end of 1985. These experiences are measured in terms of the length of job search, the proportion finding new jobs, the tendency of these workers to retrain or relocate, the wage differential between the lost and new job and movement between industrial sectors.²

Other similar studies have restricted the analysis to permanently laid-off workers who had tenure of three years or more in the lost job. These workers are referred to as displaced workers (see Flain and Sehgal, 1985 and Statistics Canada, 1986.) The population was restricted in those studies in order to focus on workers who had a reasonably stable work history, and who were displaced from their jobs due to changing economic conditions. It was decided for the present study to take a more comprehensive look at job loss and labour adjustment resulting from the

Pour obtenir une réponse à ces questions et d'autres renseignements au sujet des travailleurs licenciés des années 80, une enquête spéciale a été effectuée en janvier 1986, à la demande d'Emploi et Immigration Canada, à titre de supplément à l'enquête sur la population active de Statistique Canada. Le supplément a recueilli des renseignements sur les travailleurs qui ont perdu leur emploi pour des raisons telles que la fermeture d'une usine, la réduction de la charge de travail ou de l'effectif.

Les données présentées dans cette étude visent uniquement les personnes qui ont perdu un emploi à temps plein entre 1981 et 1984 inclusivement et qui n'ont pas été rappelées par le même employeur¹. L'analyse traite en particulier des **risques de perte d'emploi** des divers groupes de travailleurs observés ainsi que des expériences **d'adaptation au marché du travail** de ces travailleurs jusqu'à la fin de 1985. Ces expériences sont mesurées en fonction de la durée de la recherche d'un emploi, de la proportion de travailleurs qui ont réussi à obtenir un nouvel emploi et de ceux qui ont dû déménager ou se recycler pour se trouver du travail, de l'écart de salaire entre l'ancien et le nouvel emploi, et de l'évolution de la répartition des emplois dans les divers secteurs d'activité économique².

Dans d'autres études semblables, l'analyse a porté sur les travailleurs licenciés définitivement qui avaient occupé l'emploi perdu pendant au moins trois ans, c'est-à-dire ceux que l'on a appelés les travailleurs déplacés (Flain et Sehgal, 1985 et Statistique Canada, 1986). Si les auteurs de ces études ont ainsi restreint la population observée, c'était afin de pouvoir mettre l'accent sur les travailleurs dont l'expérience de travail pouvait être jugée assez stable et qui ont subi un déplacement à cause de l'évolution de la situation économique. Dans la présente étude, nous avons décidé de situer dans un

economic changes in the early 1980s, and hence not to restrict the population. Job tenure is used as a variable where important, however.³

The underlying causes of permanent lay-off are numerous. They could stem from long-term structural changes in the economy or from the shorter-term effects of the 1981-82 recession. Structural change might be broadly defined as the re-allocation of resources resulting from major **permanent** changes in market conditions, such as alterations in trading patterns, permanent shifts in consumer demand, and changes in technology and in methods of production. Superimposed on such on-going changes were the effects of the recession. Some of these effects were relatively temporary, since many laid-off workers were recalled as business conditions improved; others have become relatively long-lasting.

LFS data can provide some evidence of the recession's long-term employment effects. Employment in the goods-producing sector as a whole fell by 14% during the 1981-82 recession, and by 1985 it had not recovered to its pre-recession level (remaining 6% below the 1981 level). In many industries within this sector, relatively long-term changes in employment levels occurred during and following the recession.⁴

A distinction is often made between cyclical and structural causes of job loss. This distinction, although important to a conceptual understanding

contexte plus large le phénomène des pertes d'emploi et de l'adaptation au marché de travail, qui découle des changements qui se sont produits dans l'économie au début des années 80, et donc de ne pas restreindre la population observée. Cependant, nous avons également tenu compte de la durée d'occupation de l'emploi perdu, une variable importante dans certains cas³.

Les causes sous-jacentes des licenciements sont nombreuses. Les pertes d'emplois peuvent avoir pour origine le changement structurel à long terme de l'économie ou encore les effets à court terme de la récession de 1981-1982. Au sens large, on entend par "changement structurel" la réaffectation des ressources qui découle de transformations **définitives** profondes du marché, comme l'évolution des échanges commerciaux, une réorientation marquée de la demande de certains biens de consommation, la modification de la technologie et des méthodes de production. À ces changements courants s'ajoutent les effets de la récession, certains temporaires puisque des travailleurs ont été rappelés au travail lorsque les affaires ont repris; d'autres changements s'avèrent plus persistants.

Les données de l'enquête sur la population active fournissent certaines indications des effets à long terme de l'emploi au cours de la récession. Elles révèlent notamment que l'emploi dans l'ensemble du secteur des activités productrices de biens a chuté de 14% au cours de la récession de 1981-1982 et, même en 1985, l'emploi demeurait à un niveau de 6% inférieur à celui enregistré avant la récession, en 1981. Un changement relativement marqué des niveaux de l'emploi s'est donc produit pendant et après la récession dans bon nombre des branches d'activité comprises dans ce secteur⁴.

On établit souvent une distinction entre les causes cycliques et les causes structurelles des pertes d'emplois. Bien que cette distinction soit

of the functioning of the labour market, is in practice very difficult to make. A survey of workers cannot determine whether the underlying cause of job loss was cyclical or structural and, to the workers faced with permanent job loss, these terms have little meaning. If programs are being considered to assist some workers experiencing job loss, it is difficult to consider the underlying cause of job loss as an eligibility factor, since it cannot be identified for individual workers. For this study, the issue in question is the degree of difficulty or success encountered by workers of various backgrounds in their attempts to locate new jobs. Put another way: how flexible was the labour force in the face of the often difficult economic conditions prevailing between 1981 and 1985?

This issue is obviously of concern to the Canadian public -- opinion polls have indicated that unemployment is one of our society's main concerns.

Knowledge of the adjustment experiences of permanently laid-off workers is also important for public policy development. Labour adjustment assistance programs have been implemented in the past, and others will doubtless be developed in the future. Some programs are narrowly focused; for example, the Industrial Labour Adjustment Program was designed to assist workers losing jobs in selected communities and industries, and the Labour Adjustment Benefit Program, to help older workers permanently laid off in selected industries. Other programs are broader in scope: Institutional Training helps unemployed workers acquire new skills, and Unemployment Insurance

importante en théorie pour comprendre le fonctionnement du marché de travail, en pratique, elle est très difficile à faire. Une enquête sur les travailleurs ne permet pas de préciser si la perte d'emploi est de nature cyclique ou structurelle. D'ailleurs, la signification de ces termes importe peu aux travailleurs licenciés. La cause sous-jacente de la perte de l'emploi pourrait difficilement être retenue comme critère d'admissibilité de tout programme d'aide puisqu'elle ne peut être définie de manière précise pour chaque travailleur. Le but de l'analyse est plutôt de déterminer à quel point il a été difficile (ou facile) pour ces travailleurs licenciés des milieux les plus variés de se trouver un nouvel emploi. En d'autres termes, il importe de mesurer la souplesse de réaction de la population active aux conditions économiques difficiles comme celles qui ont marqué les années 1981 à 1985.

Cette question ne peut manquer d'intéresser le grand public étant donné que, selon plusieurs sondages d'opinion, le chômage demeure un sujet de préoccupation.

L'information sur les expériences d'adaptation des travailleurs licenciés est également déterminante pour l'élaboration de la politique en matière d'emploi. Des programmes d'aide à l'adaptation des travailleurs ont déjà été mis en oeuvre et on assistera sûrement à la création de nouveaux programmes dans les années à venir. Certains de ces programmes s'adressent à une clientèle bien précise: par exemple, le Programme d'adaptation de l'industrie et de la main-d'oeuvre vise à aider les travailleurs licenciés de certaines localités et de certains secteurs d'activité; le Programme des prestations d'adaptation pour les travailleurs a été conçu à l'intention des travailleurs licenciés plus âgés de certaines

provides income replacement while workers seek new jobs.

Public policy on adjustment assistance for permanently laid-off workers could be said to stem from essentially three ideas. First, the burden of labour adjustment and its related costs should be more equitably distributed among the population (that is, not borne solely by workers losing jobs), since society in general benefits from restructuring in the economy. Second, labour market efficiency is improved by assisting workers, because labour will adjust more quickly and move to more productive segments of the economy. Third, the provision of support fosters a more positive attitude toward structural change, thereby facilitating such change and promoting efficiency, productivity and wealth in the economy.⁵ To determine whether programs to aid workers on permanent lay-off are required, and to develop effective programs, governments need information about the type of workers likely to be displaced and their labour market experiences following job loss.

It is important to note that these adjustment experiences depend to a great extent on the prevailing macro-economic conditions. Workers losing their jobs in the early and mid-1970s, when unemployment was lower, faced a much different situation from their counterparts in the early and mid-1980s, when unemployment was much higher. Thus, while studies of labour adjustment from the 1970s can suggest general patterns, they may not be a reliable guide to the adjustment experiences of workers in the 1980s.

branches d'activité. D'autres ont une portée plus générale: le Programme de formation en établissement aide les chômeurs à acquérir de nouvelles compétences; le Programme d'assurance-chômage permet aux travailleurs de toucher un revenu de remplacement pendant la recherche d'un nouvel emploi.

La politique de l'État concernant l'aide aux travailleurs licenciés repose sur trois grands principes. Premièrement, le fardeau de l'adaptation et de ses coûts devrait être réparti de manière plus équitable dans la population (c.-à-d. ne pas être assumé seulement par les travailleurs déplacés), étant donné que la société en général profite de la restructuration de l'économie. Deuxièmement, avec de l'aide, les travailleurs s'adaptent plus rapidement et se déplacent vers des segments plus productifs de l'économie, d'où une plus grande efficacité du marché du travail. Troisièmement, le soutien accordé favorise une attitude plus positive des travailleurs à l'égard des changements structurels, ce qui contribue à faciliter un tel changement, et à accroître le rendement, la productivité et la richesse dans l'économie⁵. Pour déterminer les besoins en programmes d'aide des travailleurs licenciés et concevoir des programmes qui soient efficaces, les gouvernements ont besoin d'information sur le genre de travailleurs le plus exposés au risque de déplacement et sur leur expérience sur le marché du travail par suite de la perte d'emploi.

Il importe de souligner que les difficultés d'adaptation qu'éprouvent les travailleurs licenciés dépendent dans une large mesure des conditions macro-économiques. La situation des travailleurs ayant perdu leur emploi au début et au milieu des années 70, lorsque le taux de chômage était plus bas, était sans doute fort différente de celle de leurs compagnons d'infortune des années 80, aux prises avec un taux de chômage beaucoup plus élevé. Par conséquent, bien que les études sur les travailleurs licenciés des années 70 puissent faire

The supplementary survey provides some of the first economy-wide data for the recession and post-recession period.

HIGHLIGHTS

- Approximately one million workers⁶ lost **full-time** jobs (and were not recalled) during the 1981-84 period. The largest single cause of job loss -- cited in 36% of the cases -- was plant closure or relocation.
- Job loss was concentrated within particular industry sectors, age groups, and so on. Workers with the highest **incidence** of permanent job loss were younger workers (aged 20-34); workers in the provinces hardest hit by the recession (Alberta, British Columbia, Québec and Newfoundland); workers with less than three years of job tenure; and workers in construction, mining and parts of the manufacturing sector.
- The average weekly wages of the jobs lost by women (\$243) were far below those of men (\$388). This is no doubt partly attributable to the concentration of women in the lower paying parts of the service sector, and to the generally lower wages earned by women.

ressortir certaines tendances générales au sujet de l'adaptation, elles ne tracent sûrement pas un portrait fidèle des expériences d'adaptation des travailleurs des années 80. L'enquête supplémentaire fournit certaines des premières données sur l'ensemble de l'économie de la période de la récession et de l'après-récession.

FAITS SAILLANTS

- Environ un million de travailleurs⁶ ont perdu un emploi à **temps plein** (sans avoir été rappelés) au cours de la période 1981-1984. Le déménagement ou la fermeture d'une usine a été le motif le plus souvent évoqué -- dans 36% des cas -- pour la perte de l'emploi.
- Les pertes d'emplois sont concentrées dans certains secteurs d'activité, groupes d'âge, etc. Les travailleurs pour lesquels la **probabilité** de licenciement était la plus élevée comprennent les jeunes travailleurs (groupe des 20-34 ans), les travailleurs des provinces les plus touchées par les effets de la récession (Alberta, Colombie-Britannique, Québec et Terre-Neuve), les travailleurs ayant conservé le même emploi pendant moins de trois ans avant de le perdre et les travailleurs des secteurs de la construction, des mines et de certaines branches des industries manufacturières.
- La rémunération hebdomadaire moyenne des emplois perdus par les femmes (\$243) était de beaucoup inférieure à celle des hommes (\$388). Cela peut sans doute être attribué en partie au fait que les femmes sont concentrées dans les branches du secteur des services où les salaires sont les moins élevés et que, de façon générale, les femmes touchent des salaires inférieurs à ceux des hommes.

- Information on the first job held following permanent lay-off shows that 72% of the workers found full-time jobs and 15% found part-time jobs. However, many workers subsequently lost or left these jobs. At the time of the survey (January, 1986), 57% of the permanently laid-off were employed full-time and 6% part-time. Their unemployment rate was 25%, more than double the rate for the labour force as a whole.
- Even workers stably employed prior to the loss of a full-time job (that is, with job tenure of three years or more) had an unemployment rate of 24% in January 1986.
- The time required to find a new job varied enormously. On average, finding a new full-time job took almost half a year (24 weeks). But fully one-quarter of the laid-off workers who found new jobs did so in three weeks or less, whereas 10% took more than a year.
- In the aggregate, the new jobs paid less than the lost jobs. Among workers who both lost and found full-time jobs, the total weekly wages in all the new jobs were 7% lower than in the lost jobs (not accounting for the effect of inflation). This average can be deceiving, however, as there were large variations among groups of workers. Much of the wage loss was among workers who lost higher paying jobs. Persons aged 45 and over and those with only an elementary education were also more likely than others to take pay cuts.
- L'information sur le premier emploi occupé après un licenciement révèle que 72% des travailleurs ont trouvé des emplois à temps plein et 15%, des emplois à temps partiel. Toutefois, un grand nombre de ces travailleurs ont par la suite perdu ou quitté ces emplois. Au moment de l'enquête (janvier 1986), 57% des travailleurs licenciés étaient occupés à temps plein et 6% à temps partiel. Le taux de chômage des travailleurs licenciés s'établissait à 25%, soit plus du double du taux pour l'ensemble de la population active.
- Même les travailleurs qui avaient conservé, pendant une longue période, l'emploi à temps plein qu'ils ont perdu (c.-à-d. durée d'emploi de 3 ans et plus) affichaient un taux de chômage de 24% en janvier 1986.
- La durée de la recherche d'un nouvel emploi varie considérablement. En moyenne, les travailleurs licenciés ont consacré 24 semaines à la recherche d'un nouvel emploi à temps plein; un peu plus du quart ont trouvé un nouvel emploi après trois semaines ou moins, tandis que 10% ont pris plus d'un an.
- Dans l'ensemble, les nouveaux emplois obtenus étaient moins bien rémunérés que les emplois perdus. Le salaire hebdomadaire global pour les nouveaux emplois à temps plein obtenus par les travailleurs licenciés était de 7% inférieur au salaire global des emplois à temps plein perdus (compte non tenu de l'effet de l'inflation sur l'écart salarial). Cependant, on constate qu'il existe de grandes variations entre les divers groupes de travailleurs. Une grande part de la perte salariale globale a touché les travailleurs qui occupaient des emplois très rémunérateurs. Parmi les travailleurs les plus susceptibles de subir une réduction, on compte les personnes âgées de 45 ans et plus et les personnes ayant fait seulement des études primaires.

- Some workers turned to retraining and relocation to resolve their unemployment. Seventeen percent of workers losing jobs took some form of training following their job loss; 5% took government-sponsored training. Similarly, 17% of job losers moved to look for work or accept a new job, but only 2% received government assistance to move.
- Workers losing jobs did not limit their job search to the industry or sector of their old job. Only 30% of those who found a new full-time job were working in the same industry. There was a general movement of workers from the goods-producing to the service sector. Approximately 45% of workers who lost jobs in the goods-producing sector found new, full-time jobs in the service sector.
- Many of the higher paying full-time manufacturing jobs lost were replaced by lower paying full-time jobs, particularly in the case of laid-off workers who moved to the service sector. This was also true for workers losing jobs in the primary industries.
- Although older workers (aged 55 and over) were less likely than other age groups to be permanently laid off, they had a more difficult time in the labour market once they lost a job. They experienced longer than average job searches, higher unemployment at the time of the survey and, for those who did locate employment, above average pay cuts.
- Un certain nombre de travailleurs se sont recyclés ou ont déménagé pour augmenter leurs chances de trouver un nouvel emploi. Dix-sept pour cent des travailleurs ont suivi des cours de formation après avoir perdu leur emploi; 5% ont profité des programmes de formation parrainés par le gouvernement. Dans le même ordre d'idée, 17% des travailleurs ont déménagé pour chercher du travail ou obtenir un nouvel emploi, mais seulement 2% d'entre eux ont reçu à cette fin une aide de l'État.
- Les travailleurs déplacés n'ont pas limité la recherche d'un nouvel emploi à la même branche ou au même secteur d'activité. Seulement 30% de ceux qui ont trouvé un nouvel emploi à temps plein se sont retrouvés dans la même branche. Il s'est produit un déplacement général du secteur des activités productrices de biens au secteur des services. Environ 45% des travailleurs licenciés du secteur des activités productrices de biens ont trouvé un nouvel emploi à temps plein dans le secteur des services.
- Un grand nombre des emplois à temps plein bien payés, perdus dans le secteur des industries manufacturières, ont été remplacés par des emplois à temps plein moins rémunérateurs, particulièrement à la suite d'un déplacement vers le secteur de services. Cela a été le cas également des travailleurs qui ont perdu un emploi dans le secteur des industries primaires.
- Bien que les travailleurs plus âgés (55 ans et plus) aient eu un risque de licenciement moins grand que les travailleurs des autres groupes d'âge, ceux parmi eux qui ont été touchés ont fait face à de grandes difficultés d'adaptation. Ces travailleurs affichaient un taux de chômage beaucoup plus élevé en janvier 1986 que les autres travailleurs licenciés; la

Older workers were also less likely than others to retrain or relocate.

INCIDENCE OF JOB LOSS

Before examining how job losers fared in the labour market, the question of who was most likely to be permanently laid off is addressed.

To assess which groups were most or least likely to be displaced, a measure was devised and is referred to as a "hazard ratio" in this study.⁷ If the hazard ratio for any particular group is 1.0, this indicates the **incidence** of job loss for that group is equal to the national average (across all groups). A value **above** 1.0 indicates a particular group was over-represented among job losers and their chance of job loss was above average. A value **below** 1.0 indicates the opposite. The hazard ratios are shown in Tables 1 and 2.

Workers with the highest **likelihood** of permanent job loss included young adults aged 20-34 (hazard ratios of 1.2 to 1.3), workers with one to three years of job tenure (hazard ratios of 1.4 to 2.1), workers in construction, mining and parts of manufacturing (ratios between 1.5 and 2.3), and workers in the provinces hardest hit by the recession. But if people with these characteristics were most likely to experience permanent job loss during the 1981-84 period, who were **least** likely to lose full-time jobs?

durée moyenne de recherche d'emploi dans leur cas a été plus longue et la réduction de salaire plus importante que la moyenne. Enfin, la propension à se recycler ou à déménager était aussi beaucoup moins forte chez ces travailleurs plus âgés.

PROBABILITÉ DE LICENCIEMENT

Avant d'examiner la situation dans laquelle les travailleurs se sont trouvés après leur licenciement, il importe de se demander quelles sont les personnes qui risquaient le plus de perdre leur emploi.

Une mesure qu'on a appelé "taux de risque"⁷, a été conçue pour déterminer quels groupes étaient le plus ou le moins susceptibles d'être licenciés. Si le taux de risque pour un groupe donné est de 1.0, cela indique que la **probabilité** de licenciement des travailleurs de ce groupe est égale à la moyenne nationale (pour l'ensemble des groupes). Une valeur **supérieure** à 1.0 pour un groupe donné signifie que ce groupe est surreprésenté dans l'ensemble des travailleurs licenciés, les travailleurs risquant plus que la moyenne de perdre leur emploi. Une valeur **inférieure** à 1.0 indique le contraire. Les taux sont donnés aux tableaux 1 et 2.

Les travailleurs le plus **susceptibles** d'être licenciés comprenaient les jeunes travailleurs adultes âgés de 20 à 34 ans (taux de risque oscillant entre 1.2 et 1.3), les travailleurs comptant de une à trois années d'ancienneté dans le même emploi (taux de risque entre 1.4 et 2.1), les travailleurs du secteur de la construction, des mines et de certaines branches des industries manufacturières (rapports variant de 1.5 à 2.3) et les travailleurs habitant dans les provinces les plus durement touchées par la récession. Cependant, si les personnes qui possèdent ces caractéristiques étaient le plus susceptibles de subir une perte d'emploi au cours de la période 1981-1984, quelles sont celles qui risquaient le **moins** de perdre un emploi à temps plein?

Chart - 1
Hazard Ratio⁽¹⁾ by Age Group
Taux de risque⁽¹⁾ selon le groupe d'âge

Graphique - 1

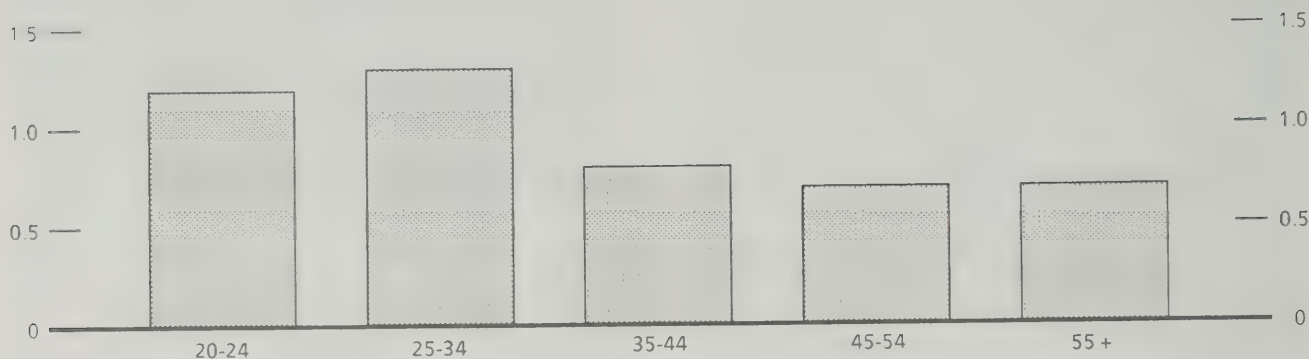


Chart - 2
Hazard Ratio⁽¹⁾ by Years in Lost Job
Taux de risque⁽¹⁾ selon le nombre d'années d'ancienneté dans l'emploi perdu

Graphique - 2

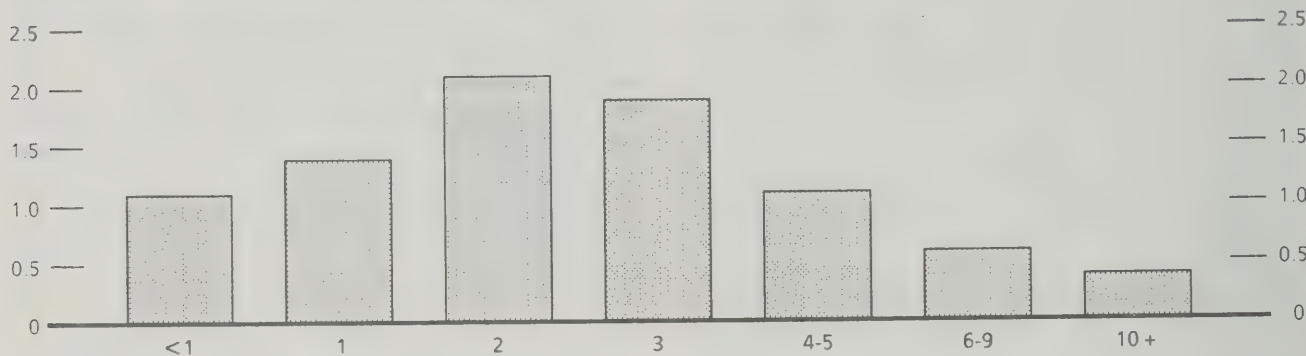
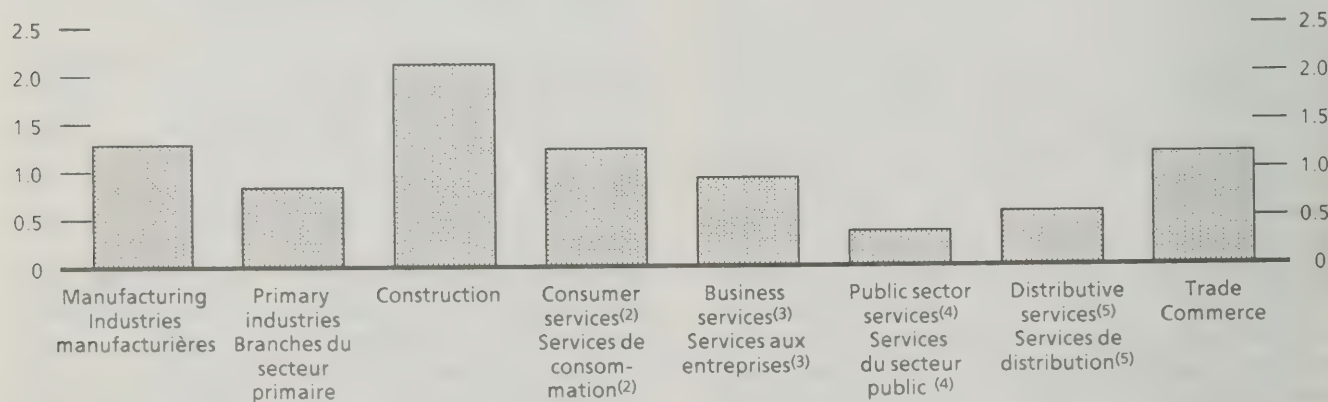


Chart - 3
Hazard Ratio⁽¹⁾ by Industry
Taux de risque⁽¹⁾ selon la branche d'activité

Graphique - 3



(1) See text for definitions.

(1) Se référer au texte pour les définitions.

(2) Accommodation and food, amusement and recreational, personal and miscellaneous services.

(2) Services d'hébergement, restauration, divertissement, loisirs, services personnels et divers.

(3) Finance, insurance, real estate and services to business management.

(3) Finances, assurances, affaires immobilières et services aux entreprises.

(4) Public administration, education, health and welfare services.

(4) Administration publique, enseignement et services médicaux et sociaux.

(5) Transportation, communication, and other utilities.

(5) Transports, communications et autres services publics

The following characteristics apply to this group: workers employed in social science, teaching or health occupations (hazard ratios of 0.2 to 0.3); workers employed in public sector services (public administration, health and welfare, education) or in the finance/insurance/real estate sectors (hazard ratios of 0.2 to 0.5); workers with six years or more job tenure (hazard ratios of 0.4 to 0.6), and workers aged 45 and over (hazard ratio of 0.7).

These observations reflect a recent development in the economy: a long-term employment shift from the goods-producing sector to the services sector, exacerbated by the 1981-82 recession and its aftermath, during which employment declines were most severe in the goods-producing sector (Picot, 1986 and Moloney, 1986).

However, these are general observations, and there are some notable exceptions. For example, the likelihood of permanent job loss in natural sciences and engineering was slightly above average (hazard ratio of 1.1); the same was true for the management and administration occupations (hazard ratio of 1.1). This may be related to companies' attempts to reduce operating costs in management and the professional ranks; another contributing factor may be employment declines in the goods-producing sector (and in professional services supporting this sector) where many engineers, in particular, are employed.

A related observation is that the likelihood of permanent lay-off was not strongly associated with educational attainment. More highly-educated employees (those with post-secondary education) were just as likely to experience job loss as the

Les caractéristiques suivantes s'appliquent à ces personnes: travailleurs dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement ou de la santé (taux de risque variant de 0.2 à 0.3); travailleurs des services du secteur public (administration publique, services médicaux et sociaux, éducation) ou des finances/assurances/affaires immobilières (de 0.2 à 0.5); travailleurs comptant six années ou plus d'ancienneté (de 0.4 à 0.6); les travailleurs de 45 ans et plus (taux de risque de 0.7).

Ces constatations sont le reflet de tendances récentes observées dans l'économie, nommément le déplacement de l'emploi du secteur des activités productrices de biens au secteur des services. Ce mouvement a été amplifié par la récession de 1981-1982 et les années qui ont suivi, période au cours de laquelle le déclin de l'emploi a été plus marqué dans le secteur des activités productrices de biens (Picot, 1986 et Moloney, 1986).

Ce sont là cependant des observations générales et il y a certaines exceptions notables. Par exemple, la probabilité d'être licencié était légèrement supérieure à la moyenne dans la catégorie des sciences naturelles et du génie (taux de risque de 1.1) ainsi que dans la catégorie de la direction et de l'administration (taux de risque de 1.1). Cela peut être attribuable aux efforts des entreprises pour réduire leurs frais d'exploitation au titre des services de gestion et des services professionnels, de même qu'à la diminution de l'emploi dans le secteur des activités productrices de biens (et dans la branche des services professionnels fournis aux entreprises de ce secteur) où l'on trouve plusieurs ingénieurs.

On a également constaté qu'il n'existe pas une relation très étroite entre la probabilité de licenciement et le niveau d'instruction. Les employés plus instruits (études postsecondaires) sont tout aussi exposés au risque de perdre un emploi que les travailleurs moins

less educated. Basically, the hazard ratio was similar across all education levels⁸ (Table 1).

As a final note, this section has concentrated on **incidence** rates; however, even with a low incidence rate, a group can contain many job losers. For example, 30% of permanently laid-off workers were from Ontario, even though the hazard ratio for this province was relatively low.

WAGES IN LOST JOB

What types of jobs did workers lose? One indicator is the weekly wage. Jobs lost in the primary sector (more specifically in mining, forestry and fishing), in construction and in the transportation, communication and utilities sector were the highest paying, with average weekly wages between \$419 and \$468, compared with \$338 for all full-time lost jobs (Table 3). On average, lost manufacturing jobs paid about the same as the average across the economy. The lowest paying lost jobs were in consumer services (food and accommodation, amusement and recreation, and personal services) and wholesale and retail trade, averaging \$221 and \$273, respectively, per week.

RESOLUTION OF DISPLACEMENT

Information on the first job obtained following permanent lay-off indicates that 72% of workers who lost full-time jobs found new full-time jobs, and an additional 15% found new part-time jobs.

instruits. Dans l'ensemble, le taux de risque est sensiblement le même à tous les niveaux d'instruction⁸ (tableau 1).

Soulignons enfin que l'analyse faite dans cette section est fondée principalement sur les taux de **probabilité** et que même si un groupe donné affiche un faible taux de probabilité, ce groupe peut comprendre un grand nombre de travailleurs licenciés. À titre d'exemple, 30% des travailleurs licenciés étaient de l'Ontario, malgré un taux de risque relativement faible.

RÉMUNÉRATION DES EMPLOIS PERDUS

Quels genres d'emplois les travailleurs ont-ils perdus? Le salaire hebdomadaire constitue un bon indicateur. Les emplois perdus dans le secteur des industries primaires (plus particulièrement l'extraction minière, l'exploitation forestière et la pêche) et dans les secteurs de la construction et des transports, communications et services publics étaient les mieux payés, les salaires hebdomadaires moyens se situant entre \$419 et \$468, comparativement à \$338 pour l'ensemble des emplois à temps plein perdus (tableau 3). La moyenne des salaires versés aux travailleurs des industries manufacturières avant le déplacement se rapproche sensiblement de la moyenne des salaires payés dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les emplois perdus qui étaient le moins bien rémunérés sont ceux des services de consommation (restauration et hébergement, divertissement et loisirs, et services personnels) et du commerce de gros et de détail où les travailleurs touchaient en moyenne \$221 et \$273 respectivement, par semaine.

RÉSULTAT DU DÉPLACEMENT

Les données recueillies sur le premier emploi obtenu après le licenciement révèlent que 72% des travailleurs qui avaient perdu un emploi à temps plein ont trouvé un nouvel emploi à temps plein et qu'un autre 15% ont trouvé un nouvel emploi à temps partiel.

But for many, these jobs were not long lasting. At the time of the survey (January, 1986), 63% of the permanently laid-off workers were once again employed -- 57% full-time and 6% part-time -- and 16% had left the labour force (Tables 4 and 5). As a group, their unemployment rate was 25%, more than double that of the labour force as a whole. Unemployment among some groups was especially high: those aged 55 and over (34%); those with only an elementary school education (43%); residents of the Atlantic provinces (32% to 46%); and workers in primary occupations (33%). After losing a job, workers from these groups had the most difficulty securing permanent jobs. Although the unemployment rate was not dramatically different between men and women (26% and 23% respectively), women were much more likely to leave the labour force. More than a quarter (26%) of women losing jobs had left the labour force by January 1986 compared with only 12% of the men.

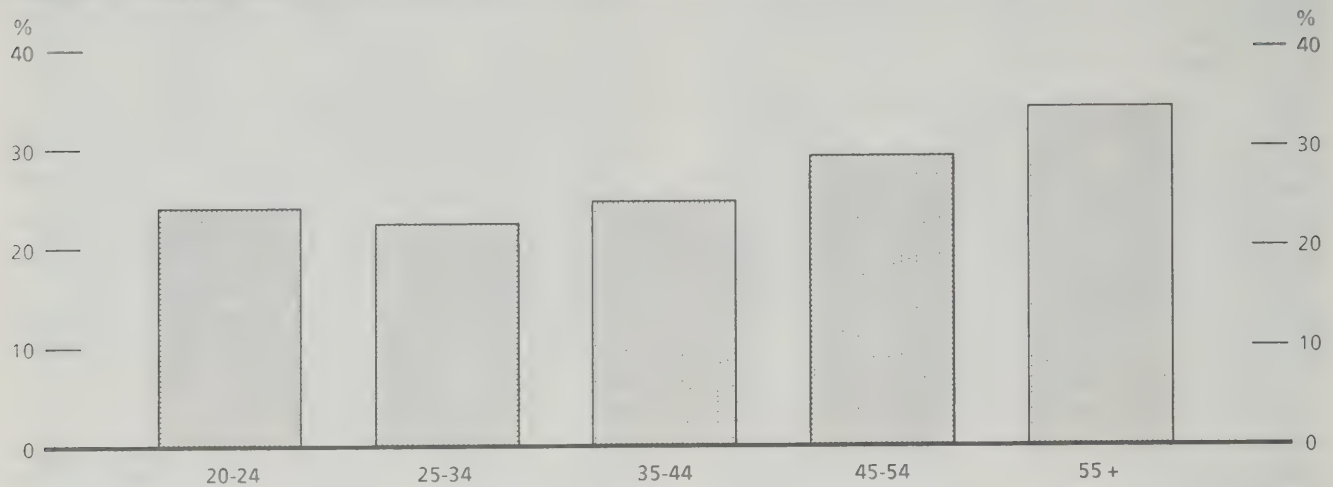
Among the unemployed, there was a subgroup of 55,000 (6% of job losers) who had not held a job since being laid off and who were still seeking work in January 1986. These persons had been without work for one to four years. Groups markedly over-represented among these long-term unemployed included people aged 45 and over, those with only an elementary school education, residents of Québec, and service workers (food and accommodation, personal services and protective services).

Cependant, un grand nombre des travailleurs mis à pied n'ont pas conservé ce nouvel emploi pendant très longtemps. Au moment de l'enquête (janvier 1986), 63% des travailleurs licenciés étaient occupés de nouveau (57% à temps plein et 6% à temps partiel) et 16% avaient quitté la population active (tableaux 4 et 5). Le taux de chômage pour l'ensemble des travailleurs licenciés s'établissait à 25%, soit plus du double de celui enregistré pour l'ensemble de la population active. Le taux de chômage de certains groupes était particulièrement élevé: les travailleurs âgés de 55 ans et plus (34%), les travailleurs ayant seulement fait des études du niveau primaire (43%), les résidents des provinces de l'Atlantique (de 32% à 46%) et les travailleurs des industries primaires (33%). Les travailleurs de ces divers groupes sont ceux qui semblent avoir eu le plus de difficulté à obtenir un emploi permanent après avoir été licenciés. S'il est vrai que les taux de chômage n'étaient guère différents chez les hommes et chez les femmes (26% et 23% respectivement), en revanche, les femmes étaient beaucoup plus susceptibles que les hommes de quitter la population active après le licenciement. En janvier 1986, plus du quart (26%) des femmes licenciées avaient quitté la population active, contre 12% des hommes.

Parmi les chômeurs, on trouve un sous-groupe de 55,000 (6% des travailleurs licenciés) qui n'avaient trouvé aucun autre emploi après la mise à pied et qui étaient toujours à la recherche de travail au mois de janvier 1986. Dans leur cas, la durée du chômage varie entre une et quatre années. Les groupes qui sont nettement surreprésentés parmi ces chômeurs chroniques comprennent les personnes âgées de 45 ans et plus, les personnes ayant seulement fait des études primaires, les travailleurs licenciés du Québec et les travailleurs des services (restauration et hébergement, services personnels et services de protection).

Chart - 4

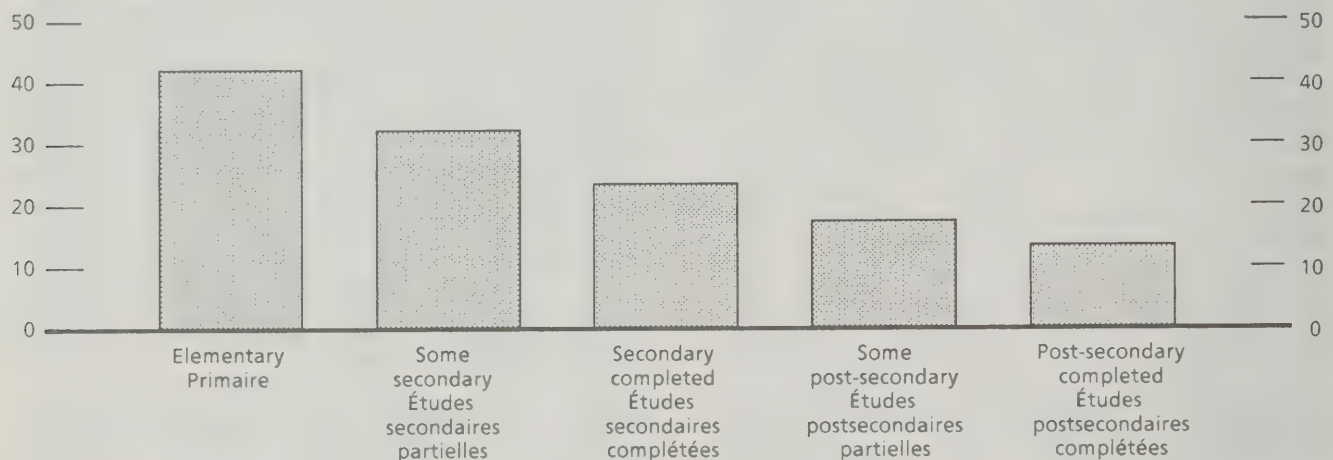
Unemployment Rate in January 1986 of Workers Permanently Laid Off in 1981-84, by Age
Taux de chômage, en janvier 1986, des travailleurs licenciés de 1981 à 1984, selon l'âge



Graphique - 4

Chart - 5

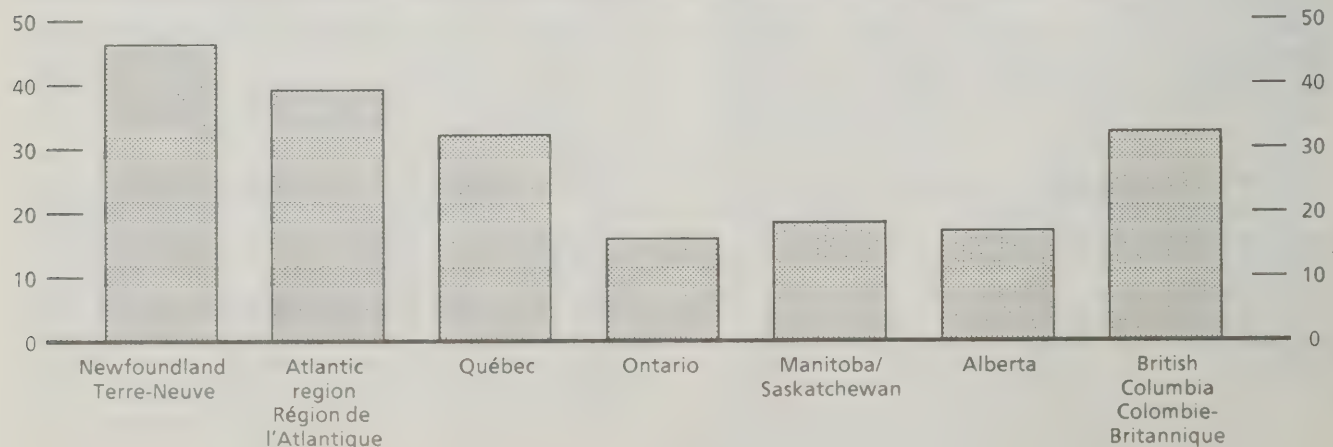
Unemployment Rate in January 1986 of Workers Permanently Laid Off in 1981-84, by Education
Taux de chômage, en janvier 1986, des travailleurs licenciés de 1981 à 1984, selon le niveau d'instruction



Graphique - 5

Chart - 6

Unemployment Rate in January 1986 of Workers Permanently Laid Off in 1981-84, by Region
Taux de chômage, en janvier 1986, des travailleurs licenciés de 1981 à 1984, selon les régions



Graphique - 6

Job losers who fared best in locating employment, as demonstrated by the highest percentages of employed and lowest unemployment rates in January, 1986, were: those aged 20 to 44; those with a post-secondary education; those losing (and probably seeking) jobs in Ontario, Manitoba, Saskatchewan and Alberta; and job losers from finance/insurance/real estate, services to business management, and from managerial/administrative occupations and engineering/science occupations.

THE LENGTH OF JOB SEARCH

No single generalization can describe the job search experience of the permanently laid-off workers.⁹ One-quarter of those who found new jobs (or 17% of all job losers) did so in fewer than four weeks. However, 10% took more than a year to find a new job. At 24 weeks, the average job search was substantial (Table 6).¹⁰ Certain characteristics appeared to be associated with longer job searches:

- The length of job search increased with age. The average duration rose from 19 weeks for persons aged 20-24 to 33 weeks for workers aged 55 and over. Thus, although young adults were the most likely to lose their jobs, they also tended to find new jobs more quickly than older workers.
- Highly educated people tended to spend less time looking for a job than did the less educated. The average duration varied from 31

Les travailleurs qui ont eu le plus de succès dans leurs efforts pour se trouver un autre emploi, comme en témoignent les proportions élevées de personnes occupées et les taux de chômage faibles enregistrés chez ces travailleurs au mois de janvier 1986, possèdent les caractéristiques suivantes: personnes âgées de 20 à 44 ans; personnes ayant complété des études postsecondaires; personnes ayant perdu et probablement obtenu leur nouvel emploi en Ontario, au Manitoba, en Saskatchewan et en Alberta; travailleurs des secteurs des finances/assurances/affaires immobilières et des services et celles qui avaient un emploi dans les catégories de la direction et de l'administration, des sciences et du génie.

DURÉE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

Il est difficile de faire des généralisations au sujet de l'expérience de recherche d'emploi des travailleurs licenciés⁹. Le quart des personnes mises à pied ayant obtenu un nouvel emploi (ou 17% du total des travailleurs licenciés) ont trouvé ce travail en moins de quatre semaines, tandis que 10% ont consacré plus d'un an à la recherche de ce nouvel emploi. La période de recherche moyenne a été relativement longue, soit de 24 semaines (tableau 6)¹⁰. Certaines caractéristiques semblent toutefois correspondre à une durée plus longue de recherche d'emploi:

- La durée de la recherche d'emploi augmente avec l'âge des travailleurs mis à pied. En effet, le nombre moyen de semaines de recherche grimpe de 19 chez les travailleurs âgés de 20 à 24 ans, à 33 chez ceux âgés de 55 ans et plus. On voit donc que même si les jeunes adultes étaient le plus susceptibles d'être mis à pied, ils ont aussi tendance à se trouver de nouveaux emplois plus rapidement que les travailleurs plus âgés.
- Les travailleurs licenciés plus instruits ont consacré moins de temps à la recherche d'un nouvel emploi que les travailleurs moins instruits. La

weeks for those with an elementary school education, to 20 weeks for those with a post-secondary education.

- Regional economic conditions appeared to be correlated with the length of job search. Provinces where laid-off workers had the longest average job search -- the Atlantic region, Québec and British Columbia -- also had the highest unemployment rates during the 1981-84 period (from 12% to 17%). Conversely, Manitoba, Saskatchewan and Ontario had the lowest unemployment rates (from less than 7% to 10%) and job losers in these regions had the shortest average job search.

Comparing the characteristics of groups with a high incidence of job loss to those who fared well in locating a new job reveals an important point. A high probability of job loss does not necessarily mean the greatest difficulty in locating a new job. Although workers in managerial/administrative occupations, and in engineering/natural science occupations experienced a likelihood of job loss which was slightly above average, by January 1986 their unemployment rates were among the lowest of all job losers. In relation to this, workers with a post-secondary education were as likely to be laid off as others but they had less difficulty securing new employment (shorter average job search and a lower unemployment rate). As will be seen, this group was also more likely to have a wage increase from the old job to the new job.

durée moyenne de la recherche d'emploi, qui est de 31 semaines pour ceux ayant fait des études primaires, chute à 20 semaines chez ceux qui possèdent un diplôme d'études postsecondaires.

- La conjoncture économique régionale semble être en corrélation avec la durée de la recherche d'emploi. Les provinces où les travailleurs licenciés ont en moyenne cherché plus longtemps du travail (région de l'Atlantique, Québec et Colombie-Britannique) affichaient également les taux de chômage les plus élevés (entre 12% et 17% au cours de la période 1981-1984). En revanche, la durée moyenne de la recherche d'emploi a été plus brève chez les travailleurs licenciés du Manitoba, de la Saskatchewan et de l'Ontario où les taux de chômage étaient les plus bas (de moins de 7% à 10%).

Il est intéressant de comparer les caractéristiques des groupes dont la probabilité de perte d'un emploi est élevée à celles des groupes ayant eu plus de succès dans leurs efforts pour se trouver un nouveau travail. Les personnes les plus susceptibles de perdre leur emploi ne font pas face nécessairement à de plus grandes difficultés dans leur recherche d'un nouvel emploi. Bien que les travailleurs des catégories de la direction et de l'administration, du génie et des sciences naturelles aient affiché une probabilité de perte d'emploi légèrement supérieure à la moyenne, leurs taux de chômage, en janvier 1986 se situaient parmi les plus bas de l'ensemble des travailleurs licenciés. De la même façon, les personnes ayant fait des études postsecondaires risquaient tout autant d'être mises à pied que les autres, mais elles ont eu moins de difficulté à trouver un nouvel emploi (durée moyenne de recherche d'emploi plus courte et taux de chômage plus bas). Comme on le verra plus loin, ces personnes avaient aussi plus de chances de toucher un salaire supérieur à celui de l'emploi perdu.

Conversely, the incidence of job loss was relatively low among older workers, but once they lost their jobs, these people had a longer average job search, and high unemployment rates.¹¹

LABOUR MARKET ADJUSTMENT PROGRAMS

A study of labour market adjustment programs for permanently laid-off workers would almost always include relocation and retraining programs (e.g., Saunders, 1984 and OECD, 1986). The unemployment insurance program, which provides income replacement while workers seek new jobs, could also be considered an adjustment assistance program. Little is known about the proportion of laid-off workers who actually relocate to seek employment or retraining, nor of the proportion who receive public assistance to do so. How large a role do relocation and retraining currently play in labour market adjustment? Does such activity usually involve government assistance? These questions are addressed in this section.

Moving To Find New Work

A minority of permanently laid-off workers (17%) moved to look for or accept a new job (Table 7). Of those who did move, only 8% received government assistance to do so. Men were more likely to move than women (19% versus 11%) and younger people were more likely to move than older workers (20% of those aged 20-34 moved, compared with 9% of workers aged 55 and over).

Par ailleurs, la probabilité de perte d'emploi était relativement faible chez les travailleurs plus âgés, mais ceux qui ont perdu leur emploi ont dû consacrer beaucoup plus de temps en général pour se trouver un autre emploi, et le taux de chômage des travailleurs de ce groupe est resté élevé¹¹.

PROGRAMMES D'ADAPTATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Une étude sur les programmes d'adaptation au marché du travail englobe presque toujours les programmes d'aide à la réinstallation et les programmes de recyclage (voir notamment Saunders, 1984 ou OCDE, 1986). Le programme d'assurance-chômage, qui fournit un revenu de remplacement pendant la période au cours de laquelle les travailleurs sont à la recherche d'un nouvel emploi, pourrait à ce titre être considéré comme un programme d'aide à l'adaptation. On a très peu d'information sur la proportion des travailleurs licenciés qui déménagent ou qui se recyclent pour améliorer leurs chances de se trouver un emploi, ni sur la proportion de ceux qui reçoivent à cette fin une aide de l'État. Quelle importance ont aujourd'hui des mesures comme le déménagement et le recyclage dans le processus d'adaptation au marché du travail, et les travailleurs profitent-ils de l'aide mise à leur disposition par le gouvernement? Ce sont là les principales questions traitées dans cette partie.

Travailleurs déménageant pour trouver un nouvel emploi

Une faible proportion de travailleurs licenciés (17%) ont changé de localité pour chercher ou obtenir un nouveau travail (tableau 7). En outre, parmi ceux qui ont déménagé, 8% seulement ont reçu à cette fin une aide de l'État. Les hommes étaient plus susceptibles que les femmes de déménager (19% contre 11%) et les jeunes étaient plus enclins à déménager que les travailleurs plus âgés (20% des travailleurs du groupe des 20-34 ans l'ont fait, comparativement à 9% des travailleurs de 55 ans et plus).

It might be supposed that workers feel more need to move as their jobless spell lengthens. It would not be surprising if workers who found a job after only, say, one month did not move to search for work. For this reason, the incidence of relocation was examined only for workers unemployed for six months or longer. However, mobility was no greater among the longer-term unemployed; still only 17% moved to find work. The tendency to move does not seem to be dependent on the length of job search.

Workers may be reluctant to move for many reasons, including: a strong desire to remain near family members; the difficulty and expense of selling a home in a depressed area; strong community attachment; or the job loss for other family members a move would entail. Whatever the reasons, it is evident that moving was not used as a means of resolving unemployment problems for the vast majority of job losers in this study.

Retraining

Retraining is another means of adjustment for persons losing their jobs. The rationale for retraining programs is that workers laid off from jobs for which there is no longer a demand can improve their chances of employment by retraining in an occupation for which there is a demand, or by upgrading their skills in their current occupation.

Training is one of the federal government's major thrusts in assisting the unemployed. Of the \$1.8 billion spent on active labour market programs (Canadian Jobs Strategy and related programs) in 1985-86, institutional training was one of the areas receiving the largest share

On pourrait s'attendre que les personnes sans travail acceptent plus facilement de déménager à mesure que la période de chômage s'allonge. Évidemment, la probabilité de déménagement sera mince dans le cas des travailleurs qui ont obtenu un nouvel emploi après un délai de, disons, seulement un mois. Ainsi, l'examen des probabilités de déménagement a été limité aux travailleurs en chômage depuis six mois ou plus. Cependant, la proportion de ceux qui ont déménagé pour se trouver du travail demeure à 17%. La propension à déménager ne semble donc pas dépendre de la durée de la période de recherche d'emploi.

Un certain nombre de facteurs importants peuvent influencer sur la mobilité des travailleurs licenciés: le désir de rester près des membres de la famille proche; les problèmes et les coûts liés à la vente d'une maison dans une région défavorisée; un profond attachement à sa communauté; la perte d'emploi que subirait un autre membre de la famille. Quoiqu'il en soit, la grande majorité des travailleurs licenciés n'ont pas eu recours au déménagement comme moyen de résoudre leur problème de chômage.

Recyclage

Le recyclage est une autre solution qui s'offre aux travailleurs licenciés pour faciliter leur adaptation. En effet, les travailleurs qui ont perdu un emploi à la suite d'un fléchissement de la demande peuvent accroître leurs chances d'obtenir un nouvel emploi en s'orientant vers une autre profession pour laquelle il existe une demande ou en améliorant leurs compétences dans leur domaine de spécialisation.

Les efforts du gouvernement fédéral pour venir en aide aux chômeurs sont largement axés sur la formation. En 1985-1986, sur le total des dépenses (\$1.8 milliard) affectées aux programmes relatifs au marché du travail (Programme de la planification de l'emploi et programmes connexes), \$700 millions (39%)

(\$700 million or 39%).¹² But to what extent do persons losing jobs use training?

The data indicate that 17% of the permanently laid-off workers took some form of training following their job loss (Table 7); 10% took full-time training and 7%, part-time. When asked if the training was financed in whole or in part by a government program, 28% indicated that it was. Hence, approximately 5% of all laid-off workers took government-financed training.

But again, as with relocation, motivation to retrain may increase with the length of the job search. As well, some workers -- particularly older ones -- may leave the labour force and therefore have no reason to train. Thus, training rates were calculated only for workers who were job-seekers for six months or more and who ultimately found a job (or were still seeking employment in January 1986). Nearly a quarter (23%) of this population of long-term job seekers took some form of job training, with 7% taking government-sponsored training.

Participation in training varied substantially among job losers. Table 7 indicates that those with particularly high training participation rates included younger workers, those with higher levels of education, and those in highly qualified occupations (generally requiring a post-secondary education).

sont allés à la formation en établissement¹². Cependant, dans quelle mesure les personnes qui perdent leur emploi ont-elles recours à la formation?

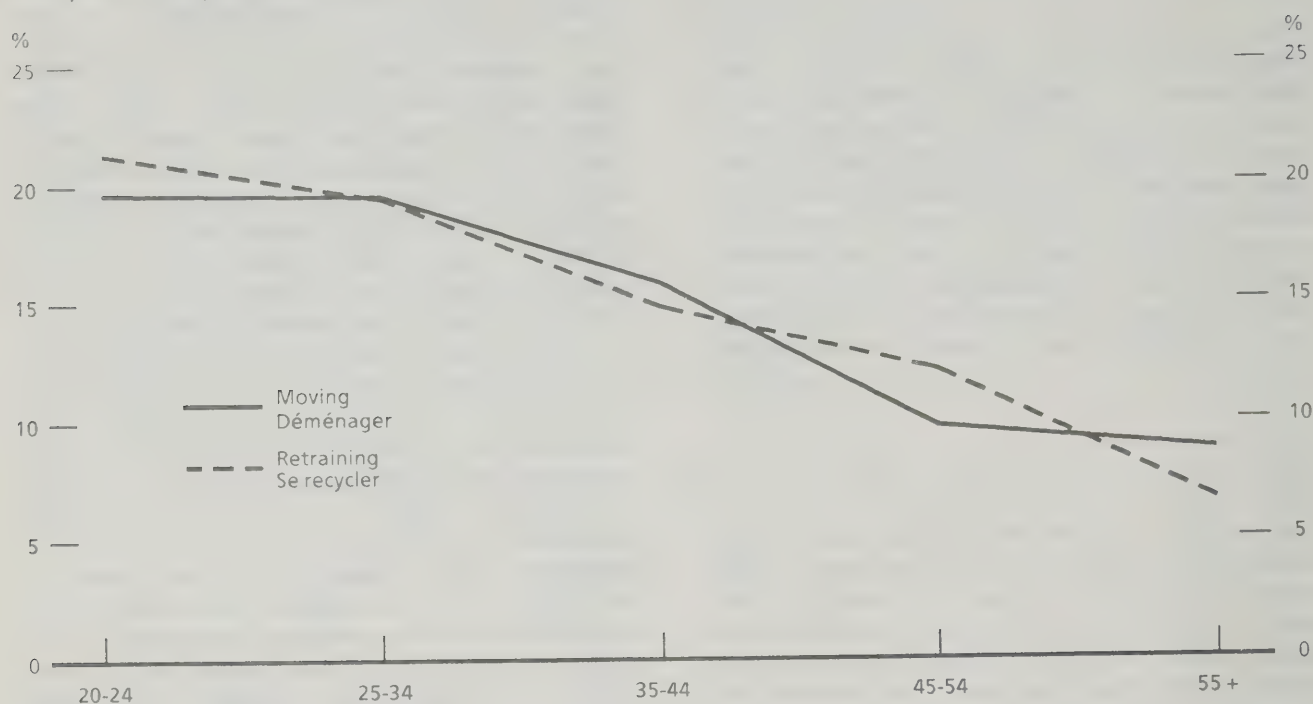
Les données révèlent que 17% des travailleurs licenciés ont reçu une formation quelconque après avoir perdu leur emploi (tableau 7); 10% s'étaient inscrits à des cours de formation à plein temps et 7% à temps partiel. À la question qui leur demandait si la formation avait été financée en tout ou en partie par un programme gouvernemental, 28% ont répondu par l'affirmative. Par conséquent, seulement 5% environ de tous les travailleurs licenciés ont bénéficié des programmes de formation parrainés par le gouvernement.

Cependant, comme dans le cas du déménagement, on pouvait s'attendre que la motivation à se recycler augmente avec la durée de la recherche d'emploi. De plus, certains travailleurs, particulièrement les plus âgés, pouvaient quitter la population active et donc n'avoir aucune raison de se recycler. Aussi, notre examen de la formation a été limité aux travailleurs qui avaient cherché du travail pendant six mois ou plus avant d'obtenir un nouvel emploi ou qui étaient toujours à la recherche d'un emploi au mois de janvier 1986. Près du quart (23%) de cette population de chômeurs chroniques ont suivi une forme quelconque de formation et 7% s'étaient inscrits aux programmes de formation parrainés par le gouvernement.

La proportion des travailleurs inscrits à des cours ou à des programmes de formation varie énormément selon les groupes. Comme on peut le voir au tableau 7, les taux d'inscription sont particulièrement élevés dans les catégories de travailleurs suivantes: les jeunes travailleurs, les travailleurs plus instruits et ceux des professions dont la main-d'oeuvre est hautement qualifiée (qui exigent le plus souvent des études postsecondaires).

Chart - 7

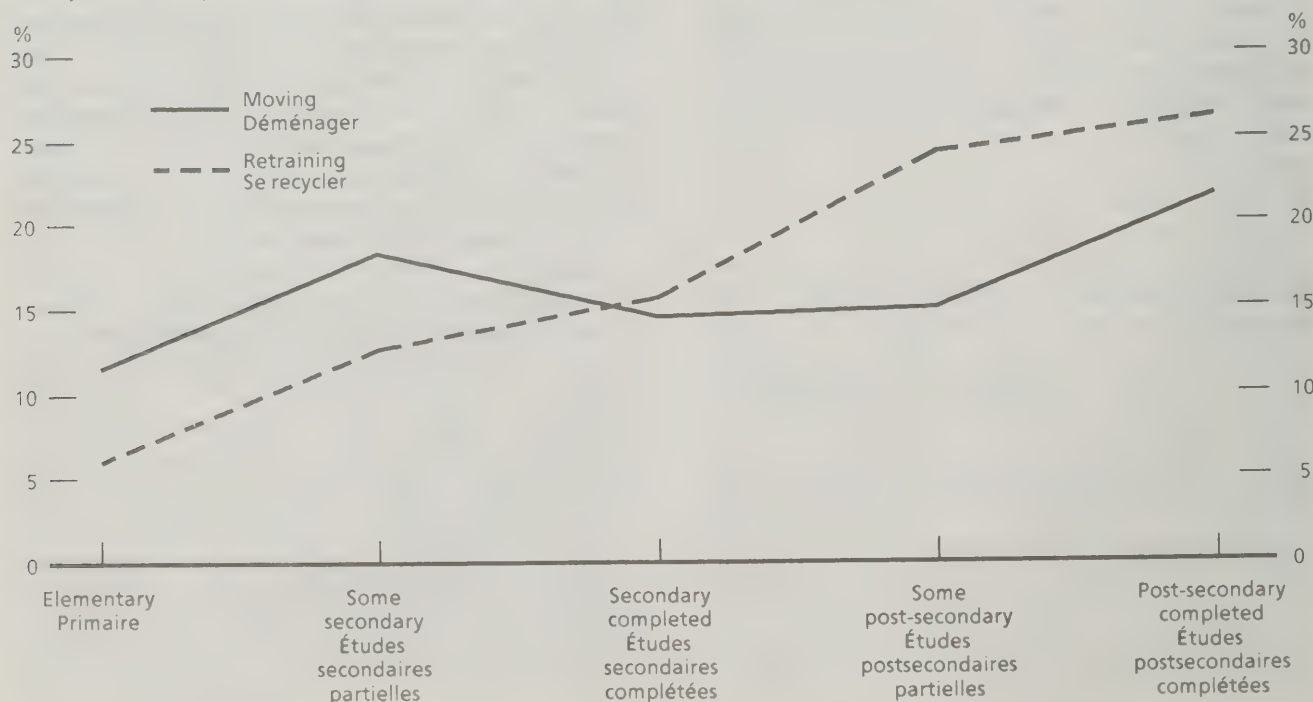
Percentage of Workers Retraining* and Moving to Look for Work Following Job Loss, by Age
 Pourcentage de travailleurs qui ont dû se recycler* ou déménager pour se trouver du travail suite à une perte d'emploi, selon l'âge



Graphique - 8

Chart - 8

Percentage of Workers Retraining* and Moving to Look for Work Following Job Loss, by Education
 Pourcentage de travailleurs qui ont dû se recycler* ou déménager pour se trouver du travail, suite à une perte d'emploi, selon le niveau d'instruction



* Full or part-time training.

* Recyclage à temps partiel ou à plein temps.

Very low training rates were observed among workers aged 55 and over (7%), and among those with only an elementary education (6%).

These findings concur with another recent study on training of the unemployed (Picot, 1986). They also point out that, given current participation patterns, training cannot be considered a major means of adjustment for all permanently laid-off workers or for the long-term unemployed. Unfortunately, many characteristics associated with low levels of training are also associated with a higher degree of difficulty in locating new jobs once unemployed. For example, training rates are particularly low among older workers and the less educated, and these are the very workers who, once losing their job, have the most difficulty adjusting (as indicated by duration of job search and unemployment rate in 1986).

There are, of course, many reasons for these low rates. Most formal retraining occurs in schools and colleges, and many older and less educated workers have had little exposure to these institutions. Family backgrounds, the norms of the social groups in which they were raised, negative experiences with education or training programs in the past, and the fact that many have worked in industries and occupations with no history of training are all possible reasons for the low training rates among these two groups. Older workers may also feel that retraining is not a rational choice, since they have relatively few years of work left to accrue the benefits.

On remarque que les taux d'inscription sont très faibles chez les travailleurs de 55 ans et plus (7%) et chez ceux ayant fait seulement des études de niveau primaire (6%).

Ces constatations vont dans le sens des résultats d'une étude récente de la formation et des chômeurs (Picot, 1986). On y souligne également que les tendances observées à ce jour ne nous permettent pas de considérer la formation comme une mesure importante d'adaptation pour tous les travailleurs licenciés ou pour tous les chômeurs chroniques. Malheureusement, bon nombre des caractéristiques des travailleurs qui utilisent le moins la formation se retrouvent chez les chômeurs qui éprouvent le plus de difficulté à se trouver un nouvel emploi. À titre d'exemple, les taux d'inscription à des cours ou programmes de formation sont particulièrement faibles chez les travailleurs plus âgés et les travailleurs moins instruits, ceux-là même qui, une fois licenciés, s'adaptent le plus difficilement (comme le révèlent les chiffres sur la période de recherche d'emploi et le taux de chômage enregistré en 1986).

Bien sûr, il existe une foule de raisons qui expliquent pourquoi ces travailleurs affichent des taux aussi faibles. La plupart des cours de recyclage reconnus se donnent dans les écoles et les collèges, et la majorité des travailleurs plus âgés et moins instruits ont peu fréquenté ces établissements. Au nombre des autres causes possibles, nous pourrions citer les antécédents familiaux, les normes reconnues par les groupes sociaux dans lesquels ces travailleurs ont été élevés ou ont vécu, une expérience passée négative des études ou d'un programme de formation et le fait qu'un grand nombre de ces travailleurs ont occupé un emploi dans des branches d'activité et des professions n'exigeant aucune formation. Quant aux travailleurs plus âgés, il est également possible que la formation ne soit pas perçue comme un choix logique, étant donné le nombre relativement restreint d'années de travail qui leur reste pour tirer profit de cet investissement.

Unemployment Insurance

Unemployment Insurance (UI) is, of course, the most widely-used public program among the unemployed. Overall, 78% of all persons losing their jobs received UI benefits. This number should be less than 100%, since some job losers are not eligible for UI benefits. Using an approximation of the population of permanently laid-off workers who are eligible for unemployment insurance, an estimated 90% received unemployment insurance.

This "take-up" rate was consistently higher among provinces in the east than in the west. Rates in Québec and the Atlantic provinces ranged between 92% and 95%, compared with 83% to 87% in the three Prairie provinces (Table 8). Also, take-up rates were lower among people who had been job-seekers for 13 weeks or less (84%) than among those who had been unemployed for a longer period.

Thus, although it is not certain that everyone included in this population was eligible to collect UI, it seems probable that some persons did not collect even though they were eligible. The tendency not to collect was highest among workers aged 55 and over, among workers in the Prairie provinces, and among those who required the least time to find a new job.

SALARY CHANGES BETWEEN THE LOST AND NEW JOBS

Most economists agree that in the long run the economy stands to gain (in terms of increased output) from changes in the industrial or occupa-

Assurance-chômage

Le régime de l'assurance-chômage est bien sûr celui des programmes publics qui est le plus utilisé par les chômeurs. Dans l'ensemble, 78% des travailleurs licenciés ont touché des prestations d'assurance-chômage. Cette proportion ne peut égaler 100% puisque certaines personnes qui perdent leur emploi n'y sont pas admissibles. Si on fait porter l'analyse sur une estimation des travailleurs admissibles, on évalue que 90% d'entre eux ont touché des prestations d'assurance-chômage.

Cette proportion de bénéficiaires d'assurance-chômage est cependant beaucoup plus élevée dans les provinces de l'Est que dans les provinces de l'Ouest. Les taux pour le Québec et les provinces de l'Atlantique oscillent entre 92% et 95%, comparativement à des taux variant de 83% à 87% pour les trois provinces des Prairies (tableau 8). Le taux de bénéficiaires d'assurance-chômage est aussi moins élevé chez les personnes dont la durée de recherche d'emploi est de 13 semaines ou moins (soit 84%) que chez les personnes qui sont restées en chômage pendant une plus longue période.

Par conséquent, quoique nous ne soyons pas absolument certains que toutes les personnes incluses dans cette population étaient admissibles aux prestations d'assurance-chômage, il semble probable que certains travailleurs n'aient pas obtenu ces prestations même s'ils y étaient admissibles. Cette tendance est plus marquée chez les travailleurs de 55 ans et plus, chez les travailleurs des provinces des Prairies et chez ceux qui ont pris le moins de temps à se trouver un nouvel emploi.

ÉCART DE SALAIRE ENTRE L'EMPLOI PERDU ET LE NOUVEL EMPLOI

La plupart des économistes s'entendent pour dire qu'à long terme l'économie connaît des gains de production par suite de changements intersectoriels ou

tional structure brought about by changes in trade, technology, consumer demand, and so on. It has thus been argued that workers losing their jobs in this process of change, and who thereby bear substantial financial loss, should be assisted to some extent (Saunders, 1984). But what is the extent of financial loss suffered by these workers in the adjustment process?

Permanent job loss **may** inflict various kinds of financial loss: loss of earnings during job-seeking (minus unemployment insurance); loss incurred in selling a house or moving; and potentially, a lower salary in the new job. Some studies have attempted to assess the total loss or gain for workers displaced from selected industries (e.g., Jenkins and Montmarquette, 1979). This survey provides some evidence about one aspect of this potential loss or gain: the salary differential between the lost and new jobs.

Only the salaries of full-time jobs (both lost and new) were considered.¹³ These salaries are in "current" dollars; no effort was made to account for the effects of inflation over the period. If the time between the lost and new job was short, this would be insignificant. If it was longer, say over a year (as was the case for 10% of job losers), the real purchasing power of the new salary compared with the lost salary would be overestimated.

On the whole, the new jobs paid somewhat less than the lost jobs. Among workers who lost and found full-time jobs, total weekly earnings in all new jobs were 7% lower than in all the lost jobs (Table 9).

interprofessionnels commandés par l'évolution du commerce, les nouvelles technologies, les fluctuations de la demande de consommation et ainsi de suite. Aussi, il conviendrait selon certains de dédommager dans une certaine mesure les travailleurs qui perdent leur emploi et qui subissent le contrecoup financier de cette restructuration de l'économie (Saunders, 1984). Que sait-on cependant au sujet de l'importance des pertes financières auxquelles les travailleurs licenciés doivent faire face dans le processus d'adaptation?

La perte définitive d'un emploi **peut** entraîner divers coûts: perte de revenu pendant la période de recherche d'emploi (moins les prestations d'assurance-chômage); pertes liées à la vente d'une maison ou à un déménagement; possiblement, nouvel emploi moins rémunérateur. Certaines études ont tenté d'évaluer les pertes ou gains totaux des travailleurs déplacés de certains secteurs d'activité (voir notamment Jenkins et Montmarquette, 1979). La présente enquête fournit certaines données au sujet d'un aspect de ces pertes ou de ces gains potentiels: l'écart de salaire entre l'emploi perdu et le nouvel emploi.

On a tenu compte seulement des salaires touchés pour les emplois à temps plein (perdus et nouveaux)¹³. Ces salaires sont en dollars "courants" et on n'a pas tenu compte des effets de l'inflation au cours de la période à l'étude. L'effet de l'inflation aurait été minime pour tous les travailleurs qui ont rapidement trouvé un nouvel emploi. Si la période de recherche est plus longue, disons une année (comme ce fut le cas de 10% des travailleurs licenciés), le pouvoir d'achat réel du nouveau salaire serait surestimé par rapport à celui du salaire perdu.

Dans l'ensemble, les nouveaux emplois obtenus étaient légèrement moins rémunérateurs que les emplois perdus. Chez les travailleurs ayant à la fois perdu et retrouvé un emploi à temps plein, le total des salaires hebdomadaires de tous les nouveaux emplois est de 7% inférieur au total des salaires des emplois perdus (tableau 9).

Generally, a slight majority (55%) earned more in the new job than in the lost job (Table 10). But these summary figures mask enormous variations in salary changes among laid-off workers. For example, among the 45% who had a salary decline, the **average loss** was 28%, while among the 55% who experienced a gain, the **average gain** was 21%. And, as noted for the incidence of job loss and the length of job search, the tendency to lose or gain in the salary differential was associated with certain variables and characteristics.

Table 10 presents the average percentage change in weekly wages between the lost and new jobs for various groups, and thereby indicates who experienced the largest salary losses and gains. However, such data can be misleading if the variables are interpreted as necessarily influencing the wage differential. For example, the older workers experienced larger losses than the younger workers. But older workers were more likely than younger workers to have lower levels of education, which is also associated with larger wage losses. Thus, if the effect of education (and other variables) is accounted for (i.e., controlled for), would older workers still take higher pay cuts than younger workers?

Multiple linear regression analysis was used to address this question.¹⁴ This technique allows the influence of many variables on wage gains or losses to be considered simultaneously, not one at a time as

Dans l'ensemble, une faible majorité (55%) de travailleurs gagnaient dans leur nouvel emploi un salaire supérieur à celui de l'emploi perdu (tableau 10). Cependant, ces chiffres globaux masquent d'énormes variations de l'écart des salaires des travailleurs ayant subi la perte définitive d'un emploi. À titre d'exemple, chez ceux dont le salaire a diminué (45% du total des travailleurs), la **perte moyenne** s'établissait à 28%, tandis que le **gain moyen** était de 21% chez ceux ayant bénéficié d'une hausse de salaire (55%). En outre, comme dans le cas de la probabilité de mise à pied et de la durée de la recherche d'emploi, la tendance à perdre ou à gagner sur le plan des salaires est liée à certaines variables et à certaines caractéristiques.

Le tableau 10 présente pour les divers groupes l'écart en pourcentage moyen du salaire hebdomadaire entre les emplois perdus et les nouveaux emplois; on peut donc voir quels sont ceux qui ont enregistré les pertes ou les gains de salaire les plus importants. Ces chiffres doivent cependant être interprétés avec prudence car toute variable donnée n'a pas nécessairement une incidence sur l'écart de salaire. Par exemple, les travailleurs plus âgés affichent des pertes de salaire plus importantes que les jeunes travailleurs. Cependant, les travailleurs plus âgés sont aussi plus susceptibles que les jeunes travailleurs d'être moins instruits, or un faible niveau d'instruction est également associé à une diminution de salaire plus importante. Par conséquent, si l'effet du niveau d'instruction (et d'autres variables) est pris en compte (c.-à-d. contrôlé), les travailleurs plus âgés seraient-ils encore plus exposés que les jeunes à subir des baisses de salaire importantes?

Pour répondre à ce genre de question, on a procédé à une analyse de régression linéaire multiple¹⁴. Cette technique permet de mesurer simultanément les effets de nombreuses variables sur les gains ou les pertes de salaire, plutôt

in Table 10. Two separate regression equations, one for men and one for women, were estimated (Table 11). The following is a summary of the most salient results:

- **The weekly wage in the lost job is an important variable.** It is hypothesized that higher wages may be achieved through the development of firm-specific or industry-specific training and experience (human capital) within internal labour markets (i.e., within the company). When a job is lost and a high-wage worker is forced to seek employment in external labour markets, perhaps in different industries or occupations as was often the case in the early 1980s, pay cuts may result.

- Table 10 indicates that the higher the wage in the lost job, the larger the wage loss (or the smaller the wage gain) between the lost and new job. Workers losing high-salary jobs (more than \$450/week) averaged a 17% **loss** in pay; those losing the lowest-paying jobs (under \$250/week) averaged an 18% **gain** in pay. The multivariate analysis substantiated this finding, as "wage in the lost job" was the most statistically significant variable.¹⁵

- **Weeks looking for work** is also important, as it indicates the difficulty of securing new employment. Table 10 shows that workers finding jobs in fewer than 13 weeks averaged a 2% pay increase; those searching for work for over a year lost 9% on average. This was again

que de façon indépendante comme dans le cas des données du tableau 10. Deux modèles distincts de régression, un pour les hommes et un pour les femmes, ont servi aux calculs d'estimations (tableau 11). Les principaux résultats de cette analyse sont les suivants:

- **La rémunération hebdomadaire de l'emploi perdu est une variable importante.** On peut poser comme hypothèse que les salaires élevés sont le résultat de l'évolution du marché du travail interne (c.-à-d. à l'intérieur de l'entreprise) ou découlent de la formation et de l'expérience acquises dans l'entreprise ou le domaine de spécialisation (capital humain). Lorsque des emplois sont perdus et que des travailleurs bien rémunérés sont obligés de se chercher de l'emploi dans des marchés du travail externes, peut-être même dans des branches d'activité ou des professions différentes, comme ce fut le cas au début des années 80, des réductions de salaire sont possibles.

- Le tableau 10 révèle que plus le salaire de l'emploi perdu est élevé, plus grande est la perte (ou plus faible est le gain) de salaire entre l'emploi perdu et le nouvel emploi. Les travailleurs ayant perdu un emploi bien payé (plus de \$450 par semaine) ont subi une **perte** moyenne de 17%; ceux qui occupaient les emplois les moins bien payés avant la mise à pied (moins de \$250 par semaine) ont réalisé un **gain** moyen de 18%. L'analyse à variables multiples confirme cette constatation puisque la "rémunération de l'emploi perdu" est la variable la plus significative du point de vue statistique¹⁵.

- **La durée de la recherche d'emploi** est une autre variable importante car elle indique la difficulté d'obtention d'un nouvel emploi. Le tableau 10 révèle que les travailleurs ayant trouvé un nouvel emploi en moins de 13 semaines avaient réalisé un gain de salaire moyen de 2%, tandis que ceux dont la

Chart - 9

Graphique - 9

Average Percentage Change in Total Weekly Earnings Between Lost and New Full-time Jobs, by Age
Variation moyenne en pourcentage des gains hebdomadaires totaux entre les emplois perdus et les nouveaux emplois à temps plein, selon l'âge

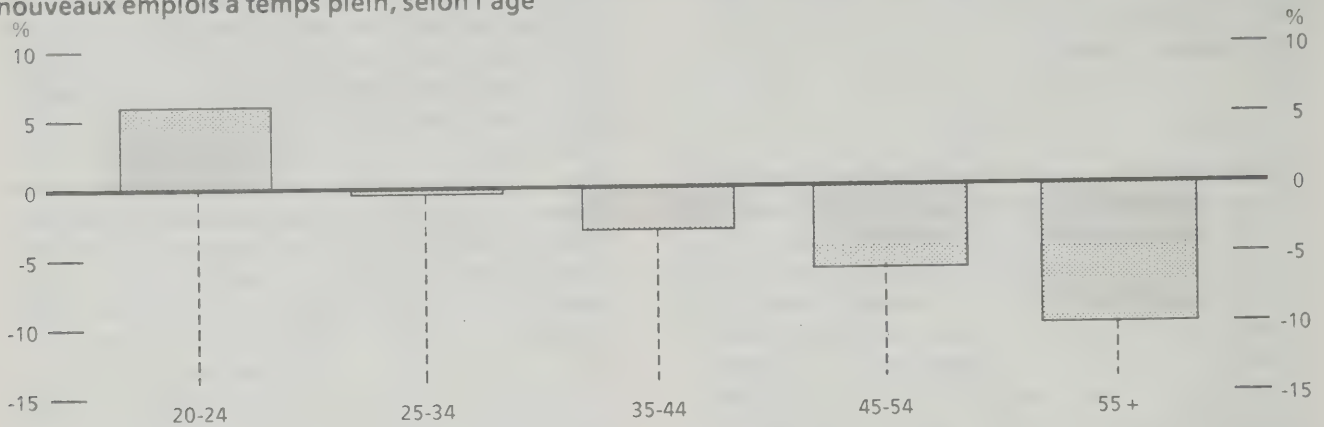


Chart - 10

Graphique - 10

Average Percentage Change in Total Weekly Earnings Between Lost and New Full-time Jobs, by Wages in Lost Job
Variation moyenne en pourcentage des gains hebdomadaires totaux entre les emplois perdus et les nouveaux emplois à temps plein, selon le salaire de l'emploi perdu

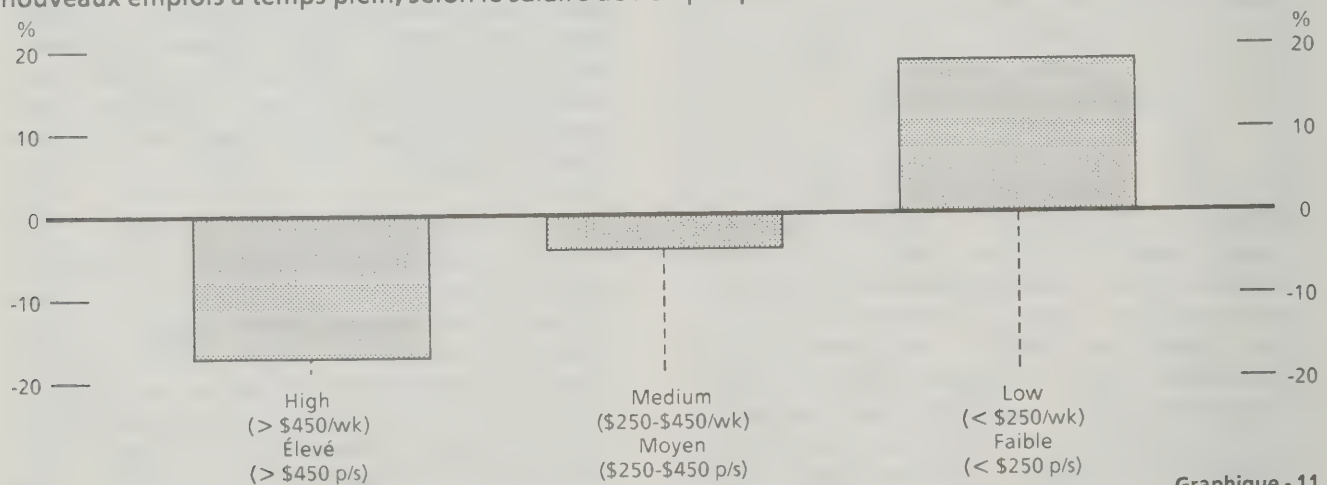
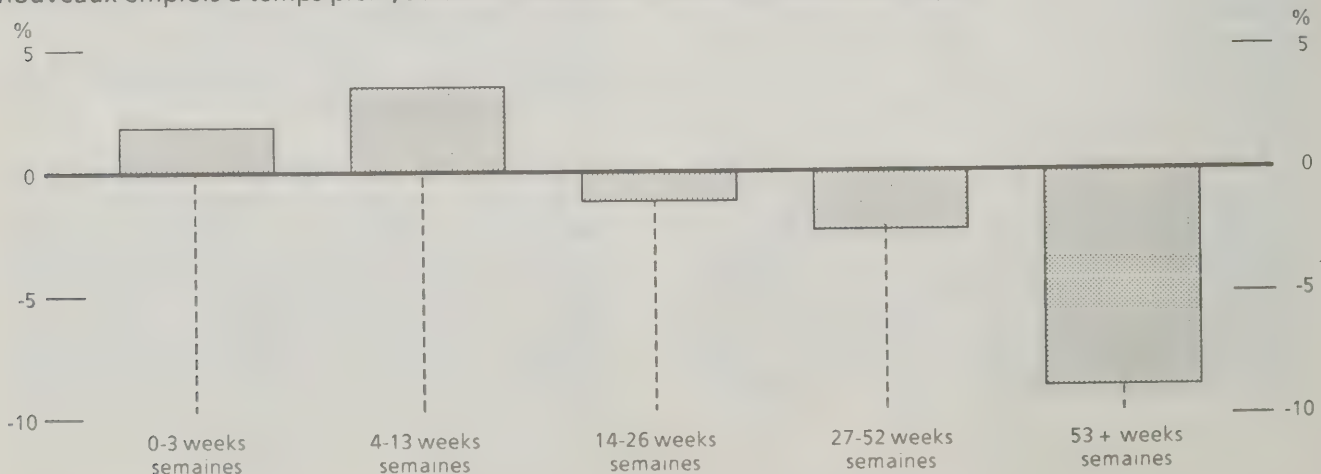


Chart - 11

Graphique - 11

Average Percentage Change in Total Weekly Earnings Between Lost and New Full-time Jobs, by Duration of Job Search
Variation moyenne en pourcentage des gains hebdomadaires totaux entre les emplois perdus et les nouveaux emplois à temps plein, selon la durée de recherche d'un nouvel emploi



substantiated by the multivariate analysis; the variable was statistically significant in the regression models for both men and women.¹⁶

- **Education** has long been seen as important in determining wage levels because it reflects a large proportion of the human capital brought to the labour market. In this case, the effect of education is less obvious, since it is the **change** in wages between the lost and the new job that is considered, not the **level** of wages. Table 10 indicates that persons with a completed post-secondary education gained an average of 2% in wages between jobs, while those with an elementary education lost an average of 5%. The regression results show the same general pattern, but the education variable is borderline in statistical significance. Once the effect of other variables is controlled for, there is no clear-cut statistically significant effect of education on the change in salary.

- Table 10 shows that, **on average**, workers losing jobs in the service sector gained in salary, while those permanently laid off in the goods-producing sector and in transportation took pay cuts. But when the effect of wages in the lost job (generally higher in primary industries, construction and transportation), the length of job search, and other variables were considered simultaneously in the regression equations with industry, there were no significant differences between industries in wage changes. Most of the effect was due to the other variables in the equation, not to industry. Since all industry variables were statis-

durée de la recherche d'emploi dépasse un an avaient subi une perte moyenne de 9%. L'analyse à variables multiples confirme une fois de plus ces données puisque la variable s'est révélée significative dans les modèles de régression appliqués à la fois aux hommes et aux femmes¹⁶.

- On a toujours pensé que **l'instruction** influait grandement sur la rémunération puisqu'elle est une composante importante de l'apport de capital humain sur le marché du travail. Dans le cas qui nous intéresse, l'effet du niveau d'instruction est moins évident puisque l'analyse porte sur **l'écart** de salaire entre l'emploi perdu et le nouvel emploi et non sur le **niveau** de rémunération. Le tableau 10 montre que les travailleurs ayant fait des études postsecondaires gagnaient en moyenne 2% de plus dans le nouvel emploi et que ceux ayant seulement fait des études de niveau primaire avaient subi une perte moyenne de 5%. Les résultats de l'analyse de régression font ressortir la même tendance générale, mais la variable "niveau d'instruction" se situe à la limite du seuil de signification. Une fois l'effet des autres variables contrôlé, le niveau d'instruction n'a pas d'effet vraiment significatif sur l'écart de salaire.

- Comme l'indique le tableau 10, les travailleurs licenciés du secteur des services ont réalisé **en moyenne** un gain de salaire, tandis que ceux ayant perdu un emploi dans le secteur des activités productrices de biens et le secteur des transports ont subi une perte de salaire. Cependant, l'analyse de régression, qui permet de tenir compte simultanément de l'effet de la rémunération de l'emploi perdu (généralement plus élevée dans les industries primaires, le secteur de la construction et le secteur des transports), de la durée de la recherche d'emploi et d'autres variables, n'a pas révélé d'écart de salaire important, d'une branche d'activité à une autre, entre les

tically insignificant, they were dropped from the results shown in Table 11.

- Similarly, losses in wages were higher among **older workers** (on average, a 12% loss for people aged 55 and over) than among younger workers (a 5% gain for people aged 20-24). But again, once the effects of other variables were accounted for, there was no significant difference among age groups in wage losses or gains.

In summary, total earned income in the new jobs was 7% lower than in the lost jobs, but slightly more people gained than lost wages. However, since the gains tended to be among low-paid workers and losses among the higher-paid workers, the variations were enormous. In general, the most significant variables in predicting the size of the gain (or loss) were the wage level in the lost job, the length of the job search, whether the worker had a post-secondary education, and, for men, whether the new job was in the same occupation as the old (see "same occupation" variable in Table 11). Once the effect of these (and other) variables was taken into account, age, province of residence and industry of lost job did not generally have a significant effect on the difference between the old and new salary.

emplois perdus et les nouveaux emplois. Dans l'équation, l'effet était dû principalement aux autres variables, et non à la branche d'activité proprement dite. Comme les résultats étaient non significatifs pour toutes les branches d'activité, ces données sont exclues des résultats présentés au tableau 11.

- De la même façon, les pertes de salaire étaient plus importantes chez les **travailleurs plus âgés** (perte moyenne de 12% pour le groupe des travailleurs âgés de 55 ans et plus) que chez les jeunes (gain de 5% pour le groupe d'âge 20-24 ans). Mais, encore une fois, lorsque les effets d'autres variables sont pris en compte, il n'existe pas d'écart significatif entre les groupes d'âge pour ce qui est de la probabilité d'une perte ou d'un gain de salaire.

En résumé, la rémunération des nouveaux emplois était de 7% inférieure en moyenne à celle des emplois perdus, mais une proportion légèrement plus grande de travailleurs ont réalisé un gain plutôt qu'une perte de salaire. Cependant, étant donné que les gains tendent à être concentrés parmi les travailleurs moins bien payés et les pertes parmi les travailleurs mieux rémunérés, les variations sont énormes. De façon générale, les variables les plus significatives dans les estimations relatives à l'importance du gain (ou de la perte) des salaires sont la rémunération touchée dans l'emploi perdu et la durée de la recherche d'emploi, que le travailleur ait fait ou non des études postsecondaires et, dans le cas des hommes, que le nouvel emploi ait ou non été obtenu dans la même profession que l'emploi perdu (se reporter à la variable "même profession" dans le tableau 11). Une fois l'effet de ces variables (et autres) contrôlé, l'âge, la province de résidence et le secteur d'activité de l'emploi perdu n'ont, de façon générale, aucun effet significatif sur l'écart de salaire entre l'emploi perdu et le nouvel emploi.

INTER-INDUSTRY MOVEMENT OF LAID-OFF WORKERS

Workers who lost their jobs between 1981 and 1984 typically did not find work in the same industry. On the basis of a 35-industry classification it appears that only 30% of permanently laid-off workers found their next full-time job in the same industry (Table 12). If the industrial classification is collapsed into nine sectors, the proportion rises to 43%. Thus, labour adjustment during these years involved substantial inter-industry mobility. By and large, workers were not limited to new jobs in the same industry or even in the same general sector of the economy.

Some industries hired more laid-off workers than they had originally lost, resulting in a net employment gain; others hired fewer, resulting in a net employment loss. Table 12 shows the number of workers losing jobs and the number finding their new job in each industry. The ratio of workers hired to workers permanently laid off indicates which industries gained or lost employees. In general, this ratio was below 1.0 (indicating that the industry lost employees) in the goods-producing sector (primary industries, manufacturing and construction) and above 1.0 in the service sector, indicating a shift of workers from the goods-producing sector to the services sector.

For example, of the 194,000 manufacturing workers who lost jobs, 85,000 (44%) found new manufacturing jobs. But only 52,000 job losers from other

MOUVEMENT INTERSECTORIEL DES TRAVAILLEURS LICENCIÉS

La plupart des travailleurs qui ont perdu leur emploi au cours de la période 1981-1984 n'ont pas trouvé d'emploi dans la même branche d'activité. Lorsque les données sont ventilées selon 35 branches d'activité, on constate que seulement 30% des travailleurs ont trouvé leur premier nouvel emploi à temps plein dans la même branche d'activité (tableau 12). Lorsque les branches d'activité sont groupées sous neuf secteurs, cette proportion grimpe à 43%. Ainsi, le processus d'adaptation des travailleurs licenciés au cours de la période visée indiquait un degré de mobilité intersectorielle assez élevé. De façon générale, les travailleurs pouvaient accepter un emploi dans une autre branche d'activité et même dans un autre grand secteur de l'économie.

Certaines branches d'activité ont embauché un nombre de travailleurs supérieur à celui des travailleurs licenciés, ce qui a entraîné un gain net d'emplois. D'autres en ont embauché moins, d'où une perte nette d'emplois. Pour chaque branche d'activité, le tableau 12 indique le nombre de personnes qui y ont perdu un emploi ainsi que le nombre de travailleurs qui y ont trouvé un nouvel emploi. Le ratio du nombre des travailleurs embauchés au nombre des travailleurs licenciés permet de déterminer lesquelles, parmi ces branches d'activité, ont gagné ou perdu des employés. De façon générale, ce ratio est inférieur à 1.0 (donc perte d'emplois) dans le secteur des activités productrices de biens (industries primaires, industries manufacturières et construction) et supérieur à 1.0 dans le secteur des services, ce qui témoigne d'un déplacement des travailleurs du secteur des activités productrices de biens au secteur des services.

Par exemple, sur l'ensemble des 194,000 travailleurs des industries manufacturières qui ont perdu un emploi, 85,000 (44%) ont trouvé un nouvel emploi dans

industries entered manufacturing, so ultimately there was a deficit of 57,000 jobs in that sector (the ratio is .71). Similar data are provided for more detailed industries and for occupations in Table 12.

MANUFACTURING JOBS REPLACED BY SERVICE SECTOR EMPLOYMENT

Table 13 shows whether the new full-time jobs were in the goods-producing or service sector, and the wage differential between the old and new jobs. The information is shown for workers losing full-time jobs in eight industrial sectors. The flow from the goods-producing to the service sector was considerable -- 41% (144,000) of the workers who lost goods-producing jobs found a service sector job. Movement in the other direction was much more restricted -- only 21% (66,000) of the services workers found new jobs in the goods-producing sector.

Recently, there has been considerable debate about the loss of goods-producing jobs -- particularly in manufacturing -- and the replacement of these jobs by service sector employment. It has been argued that this results in a "declining middle" of the income distribution, since "middle-paying" manufacturing jobs are replaced by many lower-paying and few high-paying service sector jobs (e.g., Kuttner, 1983 and Lawrence, 1984). The survey data do not allow a detailed examination of this hypothesis; it would require information on the wage levels on all jobs lost and

le secteur manufacturier. Par ailleurs, seulement 52,000 des travailleurs licenciés des autres branches d'activité se sont trouvé un nouvel emploi dans le secteur des industries manufacturières, ce qui donne un déficit de 57,000 emplois pour ce secteur (ratio de .71). D'autres données du genre sont présentées dans le tableau 12 et ventilées selon la branche d'activité (ventilation plus détaillée) et la profession.

EMPLOIS PERDUS DANS LE SECTEUR MANUFACTURIER REMPLACÉS PAR DES EMPLOIS DANS LE SECTEUR DES SERVICES

Le tableau 13 illustre la différence salariale entre l'emploi perdu et le nouvel emploi, et indique si le nouvel emploi à temps plein a été obtenu dans le secteur des activités productrices de biens ou dans le secteur des services. Ces renseignements représentent les travailleurs ayant perdu un emploi à temps plein dans huit secteurs d'activité. Le flux des travailleurs qui sont passés du secteur des activités productrices de biens au secteur des services a été considérable, soit 41% (144,000) du total des travailleurs qui avaient perdu leur emploi dans le premier secteur. Le mouvement dans l'autre direction a été beaucoup moins important puisque seulement 21% (66,000) des travailleurs des services ont obtenu un nouvel emploi dans le secteur des activités productrices de biens.

La perte d'emplois dans le secteur des activités productrices de biens -- particulièrement dans les industries manufacturières -- et leur remplacement par des emplois dans le secteur des services est un sujet qui a fait couler beaucoup d'encre ces dernières années. On s'est notamment demandé si le phénomène n'aurait pas entraîné une diminution de la composante "centrale" de la distribution du revenu, les emplois "moyennement" bien payés du secteur manufacturier étant remplacés par un nombre élevé d'emplois moins bien rémunérés et peu d'emplois mieux payés du secteur des services (Kuttner, 1983

created (including new entrants) in the two sectors. The experience of laid-off workers is instructive, however, since so many who lost manufacturing jobs found it necessary to obtain service sector employment.

Forty-three percent of manufacturing workers losing jobs entered the service sector. About 60% of these persons found full-time jobs in wholesale and retail trade or in the consumer services industries, generally the lower-paying segments of the service sector.

The aggregate wages of those who lost full-time manufacturing jobs and were re-employed in the service sector fell considerably. The total weekly earnings of these persons were 14% lower in the service sector jobs than in the lost manufacturing jobs. Only 11% of the new service sector jobs paid more than \$400 a week, compared with 23% of the lost manufacturing jobs.

The same general pattern is apparent among workers who lost manufacturing jobs and found new jobs in the same sector. Among these workers, total weekly earnings were 7% lower in the new full-time manufacturing jobs than in the lost jobs. Similarly, only 25% of the new manufacturing jobs paid more than \$400 a week, compared

et Lawrence, 1984). Les données recueillies dans le cadre de la présente enquête ne nous permettent pas de vérifier en détail cette hypothèse; il aurait fallu recueillir de l'information sur le niveau de rémunération de tous les emplois perdus et créés dans les deux secteurs (y compris ceux des nouveaux entrants). Les données obtenues au sujet de l'expérience des travailleurs licenciés montrent bien, toutefois, qu'un grand nombre de ceux qui avaient perdu un emploi dans le secteur manufacturier ont dû se tourner vers le secteur des services pour trouver un nouvel emploi.

Quarante-trois pour cent des travailleurs licenciés des industries manufacturières se sont intégrés au secteur des services. Environ 60% de ces travailleurs ont obtenu un nouvel emploi à temps plein dans les branches du commerce de gros et de détail ou des services de consommation, qui sont des segments du secteur des services où les emplois sont généralement moins bien payés.

La rémunération globale des travailleurs ayant perdu un emploi à temps plein dans le secteur des industries manufacturières et qui ont été rembauchés dans le secteur des services accuse un important recul. Le salaire hebdomadaire global que ces travailleurs touchaient dans le secteur des industries manufacturières était de 14% supérieur au salaire des nouveaux emplois obtenus dans le secteur des services. Seulement 11% des nouveaux emplois obtenus dans le secteur des services étaient payés plus de \$400 par semaine, comparativement à 23% des emplois perdus dans le secteur des industries manufacturières.

La même tendance générale se dégage des données recueillies auprès des travailleurs ayant perdu un emploi dans le secteur des industries manufacturières et trouvé un nouvel emploi dans le même secteur. Chez ces travailleurs, la rémunération hebdomadaire globale touchée dans le nouvel emploi à temps plein était de 7% inférieure au salaire qu'ils

Chart - 12

Graphique - 12

Proportion of Permanently Laid-off Workers Finding New Full-time Jobs in the Goods-producing and Service Sectors, by Industry of Lost Full-time Job

Proportion des travailleurs licenciés ayant trouvé un emploi à temps plein dans les industries de biens et de services, selon la branche d'activité des emplois perdus

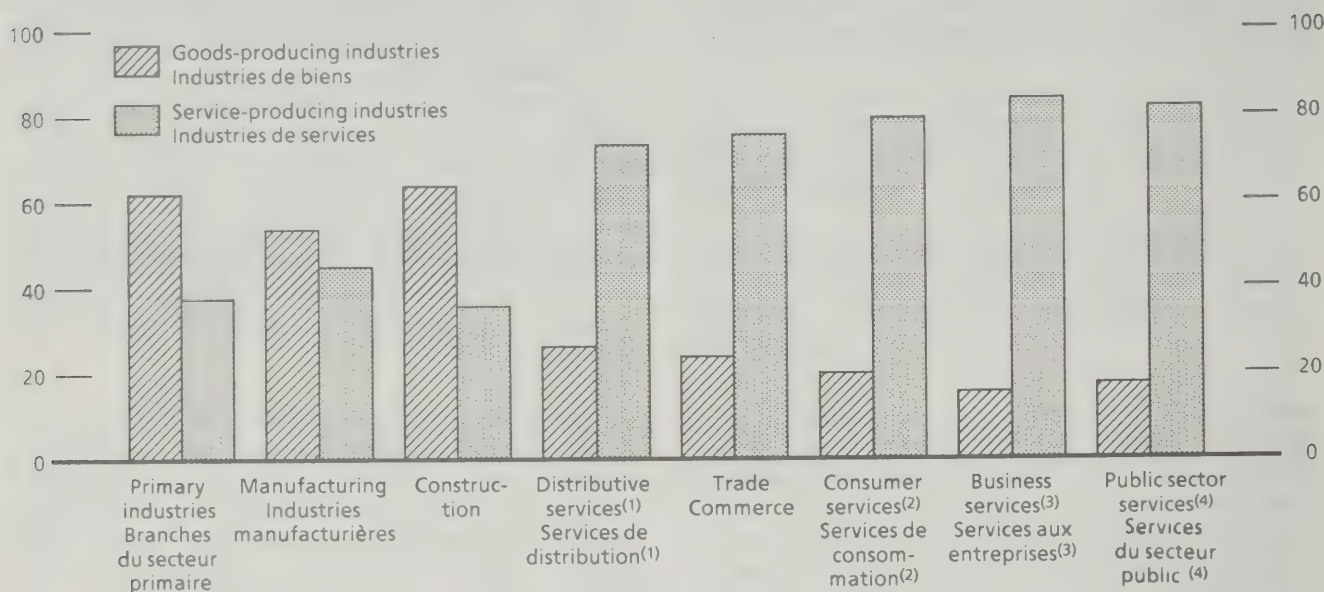
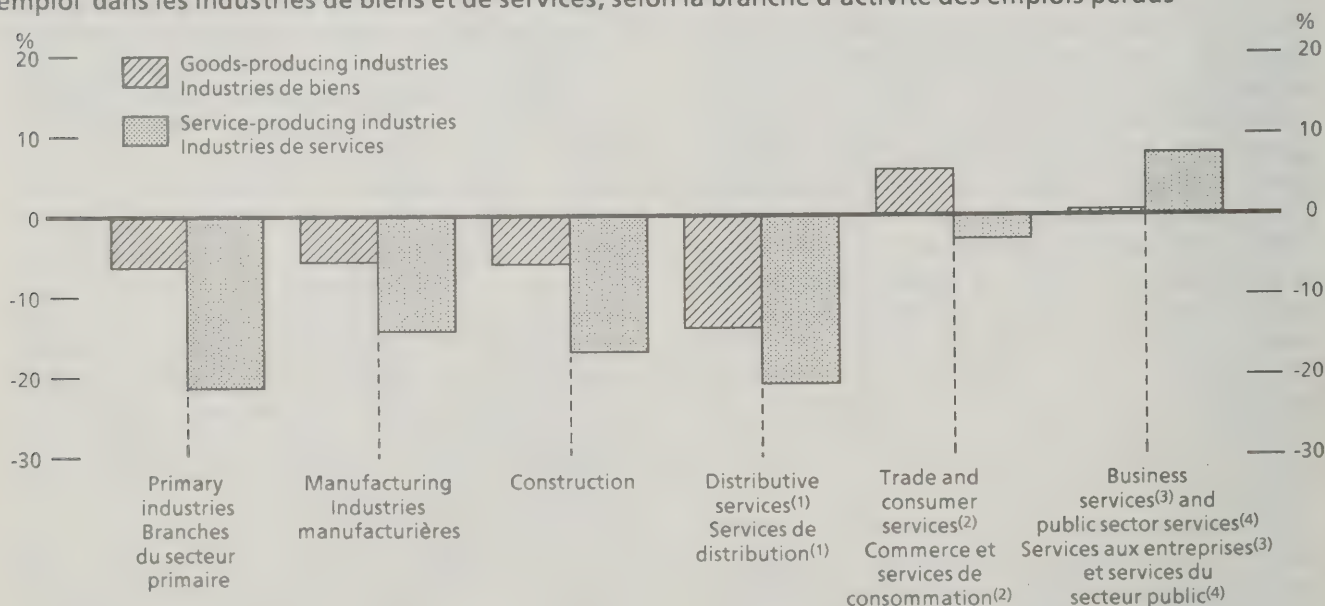


Chart - 13

Graphique - 13

Percentage Change in Total Weekly Earnings Among Workers Finding Jobs in the Goods-producing and Service Sectors, by Industry of Lost Full-time Job

Variation en pourcentage des gains hebdomadaires totaux chez les travailleurs ayant trouvé un emploi dans les industries de biens et de services, selon la branche d'activité des emplois perdus



(1) Transportation, communication, and other utilities.

(1) Transports, communications et autres services publics.

(2) Accommodation and food, amusement and recreational, personal and miscellaneous services.

(2) Services d'hébergement, restauration, divertissement, loisirs, services personnels et divers.

(3) Finance, insurance, real estate and services to business management.

(3) Finances, assurances, affaires immobilières et services fournis aux entreprises.

(4) Public administration, education, health and welfare services.

(4) Administration publique, enseignement et services médicaux et sociaux.

to 32% of the lost ones. Thus, as with permanently laid-off workers in general, the aggregate wages of manufacturing workers fell between the lost and new jobs, and the loss was larger for those moving to the service sector.

Table 13 indicates that workers losing jobs in the generally higher-paying primary industries and construction sector also took a significant wage loss when they moved to the service sector. Approximately 41% of primary industry workers who lost their jobs, and 33% of construction workers, entered the service sector (a total of 60,000 workers). Again, this flow was greater than in the other direction in the fewer workers moving from the services to construction or primary industries.¹⁷ Total weekly earnings among primary industry workers moving to the service sector fell by 22%, and among construction workers the drop was 18%.

LABOUR ADJUSTMENT AMONG GOODS-PRODUCING WORKERS

Workers losing jobs in the goods-producing sector (mining, forestry, manufacturing, construction) might be expected to have had considerable difficulty in the adjustment process. Goods-producing employment fell by 14% in 1982 and, even by 1985,

touchaient dans le même secteur avant de perdre leur emploi. Pareillement, seulement 25% des nouveaux emplois obtenus dans le secteur des industries manufacturières payaient plus de \$400 par semaine, comparativement à 32% des emplois perdus. Ainsi, comme pour les travailleurs licenciés en général, les travailleurs ayant perdu un emploi dans le secteur des industries manufacturières ont connu une baisse de leur rémunération globale à l'obtention de leur nouvel emploi, et la baisse était plus importante chez ceux qui ont obtenu leur nouvel emploi dans le secteur des services.

Le tableau 13 montre que les travailleurs ayant perdu un emploi dans les secteurs des industries primaires et de la construction (qui sont généralement mieux payés) ont eux aussi subi une perte importante de salaire en passant au secteur des services. Environ 41% des travailleurs des industries primaires et 33% des travailleurs de la construction qui ont perdu leur emploi sont entrés dans le secteur des services (soit un total de 60,000 travailleurs). Une fois de plus, ce flux de travailleurs est plus important qu'il ne l'a été dans l'autre direction, un nombre plus restreint de travailleurs passant du secteur des services aux secteurs de la construction et des industries primaires¹⁷. La rémunération hebdomadaire totale des travailleurs des industries primaires ayant obtenu leur nouvel emploi dans le secteur des services a diminué de 22%, tandis que la baisse s'établit à 18% dans le cas des travailleurs de la construction.

EXPÉRIENCE D'ADAPTATION DES TRAVAILLEURS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS PRODUCTRICES DE BIENS

On pouvait s'attendre que les travailleurs ayant perdu un emploi dans le secteur des activités productrices de biens (mines, forêts, industries manufacturières, construction) aient eu à faire face à des difficultés considérables dans le processus d'adaptation. En

remained 6% below the pre-recession (1981) level. Thus, job opportunities in the goods-producing sector, limited even under normal economic conditions because of slower employment growth than in services, were particularly scarce between 1981 and 1985.

As already noted, workers did not restrict their job-seeking to the same industry or sector. Nonetheless, it is probable that some workers' skills would be more applicable to the goods-producing sector (e.g., machining, fabricating/assembling, construction, mining, forestry) than to the service sector, and thus, they might encounter some difficulty in making the transition.

Workers losing **manufacturing** jobs generally took only slightly longer than average to find a new one (an average of 28 weeks compared to 24 for all workers losing jobs); the average percentage drop in their wages was only slightly above that for displaced workers as a whole (-4% on average, compared with -1% for all workers -- see Table 10).¹⁸ Also, unemployment in January 1986 among workers losing manufacturing jobs, while high at 23%, was close to the level for all job losers (25%). Thus, laid-off manufacturing workers, while not faring as well as their counterparts in some areas of the service sector, did about as well as permanently laid-off workers in general. Workers losing jobs in the primary industries and in construction fared somewhat worse; their unemployment rate in January 1986 was 33%. Also, the average pay losses between old and new jobs were 8% and 6% respectively; approximately half

effet, l'emploi a chuté de 14% en 1982 dans le secteur des activités productrices de biens et, même en 1985, il demeurait de 6% inférieur au niveau enregistré avant la récession, en 1981. Par conséquent, les possibilités d'emploi dans ce secteur, déjà limitées dans des conditions économiques normales en raison d'une croissance de l'emploi plus lente que dans le secteur des services, ont été particulièrement rares au cours de la période 1981-1985.

Comme nous l'avons déjà souligné, les travailleurs n'ont pas limité leur recherche d'un nouvel emploi à la même branche d'activité ou au même secteur. Néanmoins, il est probable que certaines compétences de ces travailleurs répondaient davantage aux exigences du secteur des activités productrices de biens (par ex. usineur, travailleur spécialisé dans la fabrication et le montage, travailleur du bâtiment, mineur, travailleur forestier) qu'à celles du secteur des services, ce qui a rendu la transition plus difficile.

Les travailleurs ayant perdu un emploi dans les **industries manufacturières** ont, dans l'ensemble, consacré une période à peine supérieure à la moyenne pour se trouver un nouvel emploi (moyenne de 28 semaines, comparativement à 24 pour l'ensemble des travailleurs ayant perdu un emploi); la baisse de salaire que ces travailleurs ont subi n'est que légèrement supérieure à celle de la moyenne de tous les travailleurs déplacés (-4% en moyenne, contre -1% pour l'ensemble des travailleurs -- voir le tableau 10)¹⁸. En outre, le taux de chômage (23%) enregistré en janvier 1986 chez les travailleurs ayant perdu un emploi dans le secteur manufacturier se rapproche sensiblement du taux pour l'ensemble des travailleurs ayant perdu un emploi (25%). En conclusion, s'il est vrai que les travailleurs licenciés des industries manufacturières n'ont pas eu autant de chance que les travailleurs de certaines branches du secteur des services, leur situation n'est guère différente de celle de l'ensemble des

the workers (generally the higher paid workers) took a pay cut that averaged about 30%.

Workers losing jobs in the business services sector (finance/insurance/real estate, services to business management) fared much better: their unemployment rate was **relatively** low in January 1986 (up to 17%); their job searches were shorter (15 to 21 weeks on average); and their wages in the new job were on average 8% higher than in the old job. This probably reflects employment opportunities in this sector.

OLDER WORKERS

Concern about job loss among older workers (those aged 55 and older) stems from the fact that labour adjustment may often be particularly difficult for them. Numerous studies of plant closures¹⁹ have indicated that older workers experience more difficulty finding new jobs than other workers, a conclusion that is generally substantiated in this survey.

Older workers were less likely than other workers to lose their job (hazard ratio of 0.7), probably due in part to their longer job tenure. Once job loss occurred they were much more likely to leave the labour force than other workers; fully 42% had done so by January, 1986, either on voluntary early retirement or because they could not locate employment. Of

travailleurs licenciés. Les travailleurs ayant perdu un emploi dans les industries primaires et la construction se sont moins bien tirés d'affaires; en effet, leur taux de chômage s'établissait à 33% en janvier 1986. De plus, l'écart de salaire moyen entre les anciens et les nouveaux emplois représentait une baisse de 8% et 6% respectivement: environ la moitié de ces travailleurs (de façon générale les mieux payés) ont subi une réduction de salaire moyenne d'environ 30%.

Les travailleurs qui ont perdu un emploi dans le secteur des services aux entreprises (finances, assurances, affaires immobilières, services aux entreprises) se sont retrouvés dans une bien meilleure situation: taux de chômage **relativement** faible en janvier 1986 (au maximum 17%); périodes de recherche d'emploi plus courtes (de 15 à 21 semaines en moyenne); rémunération du nouvel emploi de 8% supérieure en moyenne à celle de l'emploi perdu. Ces résultats peuvent probablement être attribués aux possibilités d'emploi offertes dans ce secteur.

TRAVAILLEURS PLUS ÂGÉS

On se préoccupe beaucoup du sort des travailleurs plus âgés (55 ans et plus) victimes d'une mise à pied en raison des graves difficultés d'adaptation qui, bien souvent, les attendent. De nombreuses études sur les fermetures d'usines¹⁹ ont montré que les travailleurs plus âgés éprouvent plus de difficulté à se trouver un nouvel emploi que les autres travailleurs, ce que les résultats de la présente enquête confirment de façon générale.

Les travailleurs plus âgés étaient moins susceptibles que les travailleurs des autres groupes d'âge de perdre leur emploi (taux de risque de 0.7), ce qui est probablement dû en partie à leur ancienneté plus grande. Cependant, après avoir perdu leur emploi, ces travailleurs étaient davantage susceptibles de quitter la population active; en janvier 1986, pas moins de 42% d'entre eux

those who remained in the labour force, many experienced considerable difficulty; their unemployment rate was 34% in January 1986. Job search for the 45% who did locate new full-time employment was the longest of any age group (33 weeks on average), and the wage loss between the lost and new full-time job was also the largest of any age group (12% on average). Furthermore, the one-half of these workers who took pay cuts lost, on average, one third of their wages in the job change. These pay cuts are likely related to the lower levels of education among older workers, and the longer than average job searches (as noted in the regression analysis reported earlier).

Older, permanently laid-off workers were also the least likely to retrain (6% took some form of training compared to 20% of younger workers losing jobs) and the least likely to move to accept or seek employment (9% did so compared to 20% of younger workers). These results are not surprising for the reasons outlined earlier in the paper, but they do demonstrate that relatively few older workers use retraining and relocation following job loss.

Although this section has concentrated on workers aged 55 years and over, many of the statistical measures indicate increased difficulty in labour force adjustment for workers in the 45-54 age group as well.

étaient des inactifs, soit parce qu'ils avaient pris volontairement une pré-retraite soit parce qu'ils n'avaient pas réussi à trouver un nouvel emploi. Un grand nombre de ceux qui sont demeurés actifs n'ont pas eu la tâche facile; en janvier 1986, leur taux de chômage s'établissait à 34%. Dans le cas des 45% de travailleurs qui ont obtenu un nouvel emploi à temps plein, la durée de recherche d'emploi a dépassé celle de tous les autres groupes d'âge (moyenne de 33 semaines) et leur perte de salaire entre l'emploi perdu et le nouvel emploi à temps plein a été la plus élevée comparativement aux autres groupes d'âge (moyenne de 12%). En outre, parmi la moitié de ces travailleurs qui ont subi une réduction de salaire, la perte représentait en moyenne le tiers du salaire gagné avant le déplacement. Ces baisses de salaire semblent aussi être liées aux niveaux d'instruction plus faibles ainsi qu'aux périodes de recherche d'emploi supérieures à la moyenne enregistrés chez ces travailleurs plus âgés (selon les résultats de l'analyse de régression dont il a déjà été question).

Les travailleurs plus âgés licenciés étaient aussi les moins enclins à se recycler (6% d'entre eux ont suivi une formation quelconque, contre 20% des travailleurs plus jeunes ayant perdu leur emploi) et les moins susceptibles de déménager pour chercher ou obtenir un nouvel emploi (9% l'ont fait, contre 20% des travailleurs moins âgés). Ces résultats ne sont pas surprenants pour les raisons énoncées plus haut et montrent qu'une proportion relativement faible de travailleurs plus âgés ont recours au recyclage et au déménagement après avoir perdu leur emploi.

Bien que les données présentées dans cette partie concernent principalement les travailleurs âgés de 55 ans et plus, bon nombre des mesures statistiques révèlent que les travailleurs du groupe des 45-54 ans ont eux aussi connu de grandes difficultés d'adaptation au marché du travail.

WORKERS WITH CONSIDERABLE TENURE IN THE LOST JOB

Other studies based on similar survey data have concentrated on workers who had tenure of at least three years in the lost job. These studies focus on workers who, for such reasons as changes in trading patterns or in domestic demand for various goods and services, suddenly find themselves without work after many years in a job, and perhaps without hope of finding similar employment. Workers losing jobs in this manner are referred to in the studies as displaced workers.

Using the supplementary survey data, a background report on displaced workers (those with at least three years job tenure in the lost job) was produced by Statistics Canada for Employment and Immigration Canada (Statistics Canada, 1986). As demonstrated earlier, the incidence of displacement decreases with job tenure, so the probability of being displaced is lower in this population. However, job displacement was more concentrated in the goods-producing sector among those workers with longer job tenure. Hazard ratios were in the 2.0 to 4.0 range in many manufacturing and other goods-producing industries, indicating a high concentration of job loss. Once the job loss occurs, the average job search is longer among these more experienced workers (27 weeks), probably reflecting a higher average age. The drop in total earnings is also much greater (-16% compared with -8% for all job losers). This is probably related to the fact that these workers lost high paying jobs and took longer to find new jobs. Unemployment in January 1986 was, however, the same for the more experienced workers as for all workers on permanent lay-off (24%). Also, patterns of training

ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI PERDU

D'autres études semblables ont porté sur les travailleurs qui avaient occupé l'emploi perdu pendant au moins trois ans. Ces études portent sur les travailleurs qui, pour des raisons telles que l'évolution des échanges commerciaux et de la demande intérieure de divers biens et services, après de nombreuses années d'ancienneté dans leur emploi peuvent soudainement se trouver sans travail et, peut-être même, sans espoir de dénicher un emploi semblable. Dans ces études, ces travailleurs sont appelés des travailleurs déplacés.

À la demande d'Emploi et Immigration Canada, Statistique Canada s'est servi des données de l'enquête supplémentaire pour produire un rapport sur les travailleurs déplacés, c'est-à-dire ceux comptant au moins trois années d'ancienneté dans l'emploi perdu (Statistique Canada, 1986). Comme les résultats de la présente analyse montrent que la probabilité de déplacement décroît avec la durée d'occupation de l'emploi, le risque de déplacement est donc plus faible dans cette population. Cependant, les pertes d'emploi chez les travailleurs ayant occupé le même emploi pendant une période assez longue étaient surtout concentrées dans le secteur des activités productrices de biens. En effet, le taux de risque varie de 2.0 à 4.0 pour un grand nombre des industries manufacturières et des autres branches de ce secteur, ce qui témoigne d'un degré élevé de concentration des emplois perdus. Chez ces travailleurs expérimentés, la durée moyenne de recherche d'emploi qui suit le déplacement est également longue (27 semaines), ce qui est probablement attribuable à l'âge moyen plus élevé de ces travailleurs. Ces travailleurs ont aussi subi une baisse importante de la rémunération totale (-16%, comparativement à -8% pour l'ensemble des travailleurs licenciés).

and mobility were similar for the two populations.

Thus, workers with a longer commitment to a particular employer were less likely to be displaced but, once displaced, they faced a slightly more difficult adjustment than other workers. Also, displacement was more concentrated in the goods-producing sector than among the permanently laid-off population as a whole.

CONCLUDING COMMENTS

Period Covered

The 1981-84 period encompassed the worst recession since the depression of the 1930s; this subsequently affected the speed and success of labour market adjustment among workers permanently laid off during this period. Clearly, much of what is observed in this study results from the recession. Another component of the job loss was no doubt related to long-term changes in international trade, consumer buying habits, technological change, and so on. Some of the employment effects of the recession persist. For example, as demonstrated earlier, many of the employment patterns observed in the 1981-82 recession, such as the drop-off of jobs in the goods-producing sector, have endured a number of years. This forced permanently laid-off workers to seek jobs in other industrial sectors and occupations. Some job

Ce recul peut sans doute être attribué au fait que ces travailleurs occupaient des emplois rémunérateurs et ont connu une période de recherche d'emploi plus longue. Par ailleurs, le taux de chômage enregistré en janvier 1986 chez ces travailleurs expérimentés est le même que pour l'ensemble des travailleurs licenciés (24%). Enfin, pour ce qui est de la formation et de la mobilité, on observe sensiblement les mêmes tendances dans les deux populations.

En conséquence, les travailleurs comptant un grand nombre d'années de service auprès du même employeur étaient moins susceptibles d'être déplacés, mais ceux qui ont perdu leur emploi ont dû faire face à des difficultés d'adaptation légèrement plus grandes que dans le cas des autres travailleurs. De plus, la proportion des emplois perdus dans le secteur des activités productrices de biens est plus élevée chez les travailleurs déplacés que pour l'ensemble des travailleurs licenciés.

CONCLUSION

Période visée

La période 1981-1984 correspond aux années de la pire récession que le pays a connu depuis la crise des années 30. Les travailleurs licenciés au cours de cette période en ont subi le contrecoup dans leurs efforts pour s'adapter au marché du travail. De toute évidence, la récession est la cause d'un bon nombre des faits observés dans la présente étude. Dans bien des cas, les pertes d'emploi sont causées par les changements structurels qui découlent de l'évolution du commerce international, des habitudes d'achat des consommateurs, du progrès technologique, et ainsi de suite. Certains des effets de la récession sur l'emploi semblent vouloir durer. Par exemple, plusieurs des tendances de l'emploi observées au cours de la récession de 1981-1982, notamment le déclin de l'emploi dans le secteur des activités productrices de biens, ont persisté pendant un certain nombre

loss was also, no doubt, due to short-term cyclical effects, since some workers found similar jobs reasonably quickly in the same sector. In general, the workers studied in this article were forced into the job market during a period of high unemployment. Thus, the results of this survey would not necessarily apply to a different economic climate.

Who Was Hardest Hit?

All demographic and regional groups experienced some job loss. However, the **probability of job loss** was highest among the following: young adult males (aged 20-34); workers with relatively short job tenure; and those employed in mining, forestry, construction and manufacturing. Workers in Alberta, British Columbia, Newfoundland and Québec (regions where the recession took the greatest toll), were most likely to suffer permanent job loss. Older workers, possibly protected by relatively long job tenure, were under-represented among job losers. However, once a job was lost, older workers had much more difficulty than other age groups finding a new job.

Result of Displacement

It is difficult to make concluding statements about the job loss that took place since circumstances vary

d'années. Cela a obligé les travailleurs licenciés à se chercher des emplois dans d'autres branches d'activité et d'autres professions. Évidemment, d'autres pertes d'emploi étaient dues à des effets conjoncturels à court terme puisque certains travailleurs ont trouvé assez rapidement un nouvel emploi dans le même secteur. Dans l'ensemble, les travailleurs qui ont fait l'objet de cette étude se sont retrouvés contre leur gré sur le marché du travail au cours d'une période caractérisée par un taux élevé de chômage. Par conséquent, les résultats de cette enquête ne s'appliqueraient pas nécessairement à des périodes où le contexte économique serait différent.

Groupes les plus touchés

Des emplois ont été perdus dans tous les groupes démographiques et toutes les régions. Toutefois, la **probabilité de licenciement** était plus grande dans les groupes suivants: les jeunes adultes de sexe masculin (20-34 ans), les travailleurs qui occupaient leur emploi depuis relativement peu de temps et les travailleurs des secteurs des mines, des forêts, de la construction et des industries manufacturières. Les travailleurs de l'Alberta, de la Colombie-Britannique, de Terre-Neuve et du Québec étaient les plus susceptibles de perdre définitivement leur emploi, car c'est dans ces provinces que les effets de la récession ont été le plus durement ressentis. Les travailleurs plus âgés étaient sous-représentés dans l'ensemble des travailleurs licenciés, protégés peut-être par le fait qu'ils occupaient le même emploi depuis relativement longtemps. Toutefois, comparativement aux autres groupes d'âge, les travailleurs plus âgés ont eu beaucoup plus de difficulté à se trouver un nouvel emploi, après leur licenciement.

Résultat du processus de déplacement

Il est difficile de formuler des conclusions au sujet des emplois perdus au cours de la période à l'étude puisque

so much from one individual to the next. At one end of the scale, nearly one-quarter of the workers found new jobs within three weeks and one-half found new jobs within three months. Roughly one-third of all workers losing jobs (about 55% of the re-employed) found jobs paying at least as much as the jobs they lost. At the other end of the scale, 20% were unemployed at the time of the survey, one-third of whom (about 55,000) had not worked since their original job loss. Forty-five percent of those who did find new jobs experienced pay cuts which left them earning an average of 28% less than they did in their old jobs.

While fortunes varied greatly, on the whole these persons fared poorly compared with the rest of the labour force. Their January 1986 unemployment rate was 25%, more than double the national average, and among some groups of permanently laid-off workers, the unemployment rate was in the 40% to 50% range. Even among workers with considerable experience in the lost job (three years or more) the unemployment rate was 24%. Those with new jobs had taken an average of half a year to find them.

The variables playing an important role in labour adjustment are those shown to be important by unemployment studies. Province of job loss was significant, since the state of the provincial economy affected a worker's re-employment opportunities. Workers losing jobs in the Atlantic provinces, Québec and British Columbia had the lowest incidences of re-employment and the longest job searches. Unemployment among laid-off workers in Newfoundland was a staggering 46% in January 1986.²⁰

les circonstances varient grandement d'une personne à une autre. Ainsi, près du quart des travailleurs ont trouvé un nouvel emploi en trois semaines ou moins, la moitié, en trois mois ou moins. À peu près le tiers du total (soit environ 55% des travailleurs rembauchés) ont trouvé un nouvel emploi avec une rémunération au moins égale à celle de l'emploi perdu. À l'autre extrême, 20% étaient en chômage au moment de l'enquête, dont le tiers (environ 55,000) n'avaient pas travaillé depuis qu'ils avaient perdu leur emploi pour la première fois pendant la période de référence. Quarante-cinq pour cent des travailleurs ayant obtenu un nouvel emploi ont subi une baisse de salaire et gagnaient en moyenne 28% de moins que dans l'emploi perdu.

Le sort de ces travailleurs licenciés varie beaucoup, mais leur situation était, dans l'ensemble, moins bonne que celle du reste de la population active. Leur taux de chômage était de 25% en janvier 1986, soit plus du double de la moyenne nationale. Dans certains groupes de travailleurs licenciés, le taux de chômage oscillait même entre 40% et 50%. Les travailleurs ayant occupé l'emploi perdu pendant une durée assez longue (3 ans et plus) ne faisaient pas exception puisque leur taux de chômage s'établissait à 24%. Quant aux travailleurs qui ont obtenu un nouvel emploi, ils avaient dû consacrer en moyenne six mois pour le trouver.

Les variables qui ont le plus influé sur l'adaptation au marché du travail sont celles dont l'importance a été démontrée dans plusieurs études du chômage. La province où l'emploi a été perdu était une variable significative puisque les possibilités de réembauchage dépendent étroitement de la conjoncture économique provinciale. Les travailleurs ayant perdu un emploi dans les provinces de l'Atlantique, au Québec et en Colombie-Britannique affichaient les plus faibles taux de probabilité de réembauchage et les durées de recherche d'emploi les plus longues. En janvier 1986, le taux de chômage des travailleurs licenciés de Terre-Neuve s'établissait à 46%.²⁰

Education is an important variable. Workers with post-secondary education were not significantly less likely to lose their jobs, but once permanently laid off they found a new job more quickly. As a group they had lower unemployment rates, and they were more likely than other workers to find a job with higher pay. Thus, while post-secondary education did not seem to protect workers from job loss, it was associated with a better labour market adjustment experience, perhaps because of the flexibility it provides.²¹

Age is important in that older workers face greater adjustment difficulties. While there were some differences between the sexes, this does not generally appear to be a particularly discriminating variable. Differences between workers from different industrial sectors were significant and have been discussed.

Generally, training and relocation did not play a role in labour adjustment for most workers. However, among those unemployed for an extended period (more than six months), almost one quarter participated in some form of training (full-time or part-time), mostly at their own expense. Among those facing the most difficult job market -- older workers and the less educated -- training and relocation (especially for older workers) were even less important. This is not to say, however, that training did not help some of these workers.

Le niveau d'instruction est une variable importante. Les travailleurs ayant fait des études postsecondaires n'étaient pas beaucoup moins exposés au risque de perdre leur emploi, mais ceux qui ont été licenciés ont pu obtenir un nouvel emploi plus rapidement. De plus, ils affichaient des taux de chômage plus bas et étaient plus susceptibles que les autres travailleurs d'obtenir un emploi plus rémunérateur. En outre, s'il est vrai que le niveau d'instruction post-secondaire ne semble pas protéger davantage les travailleurs contre le risque de perte d'emploi, on a constaté que cette variable était associée à une meilleure expérience d'adaptation, sans doute en raison de la plus grande mobilité des travailleurs plus instruits²¹.

L'âge est important car les travailleurs plus âgés éprouvent une plus grande difficulté d'adaptation. Malgré certains écarts entre les travailleurs et les travailleuses, le sexe ne semble pas être une variable particulièrement discriminante. Nous avons vu cependant que le secteur d'activité est à l'origine de différences marquées entre les travailleurs.

De façon générale, la formation et le déménagement n'influent pas grandement sur l'expérience d'adaptation des travailleurs. Toutefois, parmi les personnes qui sont demeurées en chômage pendant une période assez longue (plus de 6 mois), près du quart ont suivi une formation quelconque (à plein temps ou à temps partiel), le plus souvent à leurs frais. La propension à se recycler et à déménager était même plus faible encore chez les travailleurs ayant le plus de peine à intégrer le marché du travail, c'est-à-dire les travailleurs moins instruits et tout particulièrement les travailleurs plus âgés. Il ne faut cependant pas en conclure que la formation n'a pas été utile à certains de ces travailleurs.

As noted earlier, groups with the highest job loss rates did not necessarily undergo the most difficult adjustment. Therefore, when future programs or policies are being considered, it is important to distinguish between rates of displacement for various groups, and the degree of difficulty each has in the labour adjustment process.

Finally, the job losses had some effect on the industrial structure of employment. There was a net shift of workers from manufacturing, primary industries and construction to the service sector, predominantly into trade and consumer services. This mirrors economy-wide trends between 1981 and 1985, as the country passed through and recovered from the 1981-82 recession. While long-term trends in industrial restructuring are similar to those reported here, the recession precipitated an acceleration in the industrial redistribution of employment.

Comme nous l'avons déjà souligné dans l'étude, les groupes pour lesquels les probabilités de perte d'un emploi sont les plus élevées ne sont pas nécessairement ceux qui font face aux plus grandes difficultés d'adaptation. Aussi, dans l'élaboration des futurs programmes ou politiques, il faudrait établir une distinction entre les taux de risque et le degré de difficulté d'adaptation des divers groupes.

Enfin, rappelons que les pertes d'emploi ont également influé sur la répartition intersectorielle de l'emploi. On a assisté à un mouvement net des travailleurs des industries manufacturières, des industries primaires et de la construction vers le secteur des services, surtout dans les branches du commerce et des services de consommation. Cela reflète les tendances observées dans l'ensemble de l'économie entre 1981 et 1985, période de récession et de reprise au pays. Alors qu'on observe sensiblement les mêmes tendances, à long terme, la récession a beaucoup accéléré la redistribution de l'emploi entre les secteurs d'activité économique.

FOOTNOTES

1. The Survey of Displaced Workers covered all workers aged 20-65 years old who were laid off and not recalled (from full-time or part-time jobs) between January 1981 and December 1985. However, for the purpose of this study, job loss during 1985 was excluded since it was impossible to tell if the workers were going to be recalled. Lay-offs from part-time jobs were also excluded. A copy of the Survey of Displaced Workers questionnaire can be found in the January 1986 issue of **The Labour Force** (Statistics Canada Catalogue No. 71-001).

2. It is stressed that the unemployed on temporary lay-off are excluded from the analysis. There has been much discussion in recent years about the magnitude and nature of unemployment associated with lay-offs and recalls. In particular, the fact that many unemployed are rehired by their original employer, and the effect of unemployment insurance and "implicit contracts" between workers and their employers on the amount of such unemployment have been a subject of study (see Feldstein, 1976). However this type of unemployment is not included in this study.

3. Readers wishing to obtain the results of the analysis on the restricted population using data from this same survey can receive a copy by contacting the Social and Economic Studies Division, (613) 993-5960. (A brief comparison of the findings is also presented in this paper.)

4. In particular, 1985 employment remained well below the pre-recession (1981) level in the following industries: machinery (down 33%), textiles

NOTES

1. L'enquête auprès des travailleurs déplacés visait tous les travailleurs de 20 à 65 ans ayant perdu un emploi à temps plein ou à temps partiel entre le mois de janvier 1981 et le mois de décembre 1985 et pour lequel ils n'ont pas été rappelés au cours de cette même période. Toutefois, pour les besoins de cette étude, les emplois perdus au cours de l'année 1985 ont été exclus puisqu'il était impossible de déterminer si les travailleurs seraient ou non rappelés par le même employeur. Les travailleurs ayant perdu un emploi à temps partiel ont aussi été exclus. Une copie du questionnaire de l'enquête auprès des travailleurs déplacés se trouve dans le numéro de janvier 1986 de **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada).

2. Soulignons que les chômeurs mis à pied temporairement sont exclus de la présente analyse. Ces dernières années, on s'est beaucoup interrogé sur l'ampleur et la nature du chômage lié aux mises à pied et aux rappels des travailleurs. Dans une étude en particulier (Feldstein, 1976), on s'est intéressé au cas des nombreux chômeurs qui sont réembauchés par leur employeur initial et à l'incidence du régime d'assurance-chômage et des contrats "tacites" entre travailleurs et employeurs sur ce genre de chômage. Cette question déborde cependant le cadre de la présente étude.

3. Les lecteurs désireux d'obtenir les résultats de l'analyse effectuée à partir des données de la même enquête, sont priés de communiquer avec la Division des études sociales et économiques (613) 993-5960. (Les résultats font l'objet d'une brève comparaison dans le présent article.)

4. En 1985, l'emploi était resté à un niveau bien inférieur à celui enregistré avant la récession (1981), particulièrement dans les branches d'activité

FOOTNOTES - Continued

(28%), leather (24%), metal fabricating (21%), construction (general contracting, 17%), wood (21%), paper (15%), and primary metals (iron and steel, 14%).

5. See Saunders (1984) and OECD (1986) for a general discussion of adjustment programs and policies and their rationale.

6. This number must be considered a rough approximation, since there is some error due to recall in surveys such as this. As some respondents do not report a permanent lay-off, this is likely an underestimate.

7. This ratio is calculated by dividing the percentage of laid-off workers in any given group by the percentage of the employed population in October 1981 in the same group. For example, suppose 30% of all laid-off workers were in industry 'A', and 15% of the employed population worked in this same industry. The hazard ratio for industry 'A' would be $30/15=2.0$. The year 1981 was chosen because it is the beginning of the period under study. October was chosen because seasonal influences are minimal in this month.

8. A possible explanation is the correlation between age and education. Younger workers are generally more highly educated and more likely to be laid off. Hence the hazard ratio

NOTES - suite

suivantes: fabrication de machines (baisse de 33%), industrie textile (28%), industrie du cuir (24%), fabrication de produits en métal (21%), construction (entrepreneurs généraux, 17%), industrie du bois (21%), industrie du papier (15%) et première transformation des métaux (fer et acier, 14%).

5. Pour une analyse générale de la politique et des programmes d'aide aux travailleurs, voir Saunders (1984) et OCDE (1986).

6. Ce nombre doit être considéré comme une approximation car, dans une enquête comme celle-ci, les données comportent certaines erreurs de mémoire. Le nombre de répondants qui ont fait l'objet d'un licenciement (perte définitive d'un emploi) est probablement sous-estimé en raison des erreurs de mémoire.

7. Le taux de risque est calculé en divisant le pourcentage des travailleurs licenciés dans un groupe donné par le pourcentage de la population occupée du même groupe, au mois d'octobre 1981. Par exemple, supposons que 30% des travailleurs licenciés ont perdu leur emploi dans la branche d'activité "A" et que 15% de la population occupée travaillait dans la même branche d'activité, le taux de risque pour la branche d'activité "A" serait $30/15 = 2.0$. L'année 1981 a été choisie parce qu'elle marque le début de la période à l'étude et le mois d'octobre a été retenu parce que c'est celui où l'effet des variations saisonnières se fait le moins sentir.

8. Cela peut être dû à la corrélation entre l'âge et le niveau d'instruction. Les jeunes travailleurs sont généralement plus instruits et plus susceptibles d'être licenciés. Par conséquent, le

FOOTNOTES - Continued

among the highly educated may be artificially high due to the effect of age. However, when the hazard ratio was calculated by age and education jointly, the same general pattern held within age groups. Interactions between education and industry could also have explained this observation, but again the same general pattern of no marked difference in hazard ratios among education levels held within industry groupings.

9. The analysis covers only workers with completed job search spells, that is, those who found new full-time jobs (72% of the job losers).

10. Note that respondents are asked to recall the number of weeks of job search, and this recall introduces some error in the data. Evidence from the Annual Work Patterns Survey -- where respondents are asked to recall events over a one-year period -- suggests that the further back in time one must recall, the more unemployment is underestimated. Thus, it is probable that these periods of job search are, if anything, underestimated.

11. It should be noted that univariate tables such as those shown here do not necessarily indicate causal relationships. For example, both older workers and the less educated experienced relatively long job searches. But older workers also tend to have lower education levels than young workers. Thus, part of the reason for the longer job search

NOTES - suite

taux de risque associé au niveau d'instruction supérieur peut être artificiellement gonflé en raison de l'effet de l'âge. Toutefois, lorsque l'âge et le niveau d'instruction sont pris en compte simultanément dans le calcul du taux de risque, la tendance reste la même d'un groupe d'âge à l'autre. On aurait également pu s'attendre à une interaction entre le niveau d'instruction et la branche d'activité, mais on constate encore une fois que les taux de risque associés aux divers niveaux d'instruction varient très peu d'une branche d'activité à une autre.

9. L'analyse porte uniquement sur les durées complètes de recherche d'emploi, c'est-à-dire sur les travailleurs qui ont obtenu un nouvel emploi à temps plein (72% de l'ensemble des travailleurs licenciés).

10. À noter que les répondants devaient se rappeler le nombre de semaines consacrées à la recherche d'un emploi et que les données comportent probablement un biais attribuable à des erreurs de mémoire. Dans le cas de l'enquête sur l'activité annuelle, où on demande aux répondants de se rappeler des événements pouvant remonter à un an, il a été démontré que plus les enquêtés doivent remonter loin dans le temps, plus le chômage est sous-estimé. Il est donc probable que ces durées de recherche d'emploi soient elles aussi sous-estimées.

11. Il importe de souligner que les tableaux à variable unique, du genre de ceux qui sont présentés ici, ne nous permettent pas d'établir des relations causales. Par exemple, les travailleurs plus âgés tout comme les travailleurs moins instruits affichent des durées de recherche d'emploi relativement longues. Cependant, les travailleurs plus âgés ont également tendance à être moins

FOOTNOTES - Continued

observed among older workers may be related to their lower levels of education, not to their age. These tables indicate which groups experience long job searches, but not necessarily why. Multivariate analysis is needed to move towards causal analysis.

12. See Employment and Immigration Canada's **Annual Report**, 1985-86.

13. Of the 658,000 workers who both lost and found a full-time job, wage data on both jobs were available for 440,000. These data contained a substantial non-response bias, with non-response being much higher among the highly educated than the less educated, and higher among older than younger workers. A form of imputation (re-weighting the file for one variable, namely, wages) was carried out to correct for the non-response bias, resulting in wage estimates for the entire population of 658,000.

14. The regression equation is of the form:

$$\ln(W_{in}/W_{il}) = a_1 + a_2 \ln W_{il} + bX_i + E_i,$$

where W_{in} is the weekly wage in the first new job following permanent lay-off for individual i and W_{il} is the weekly wage in the lost job, both jobs being full-time. X_i is a vector of other independent variables

NOTES - suite

instruits que les jeunes travailleurs. Ainsi, les durées de recherche d'emploi plus longues observées chez les travailleurs plus âgés pourraient être attribuées en partie à leurs niveaux d'instruction plus faibles, et non pas seulement à leur âge. Ces tableaux indiquent les groupes qui ont connu les durées de recherche d'emploi les plus longues, mais n'en révèlent pas nécessairement les raisons. Seule l'analyse à variables multiples permet d'inférer de ces résultats des relations causales.

12. Voir le **Rapport annuel** d'Emploi et Immigration Canada, 1985-1986.

13. Des 658,000 travailleurs qui ont perdu et trouvé un emploi à temps plein, des données sur le salaire des deux emplois sont disponibles pour 440,000. Un biais important de non-réponse a été décelé dans les données sur la rémunération; le taux de non-réponse était beaucoup plus élevé chez les travailleurs plus instruits que chez les travailleurs moins instruits. De même, le biais de non-réponse était plus important chez les travailleurs plus âgés que chez les plus jeunes. Il a donc fallu procéder à une nouvelle pondération de fichier pour la variable salaires afin de corriger le biais de non-réponse, ce qui a permis l'obtention d'une valeur de salaires pour l'ensemble de la population de 658,000.

14. L'équation de régression s'écrit:

$$\ln(W_{in}/W_{il}) = a_1 + a_2 \ln W_{il} + bX_i + E_i,$$

où W_{in} représente le salaire hebdomadaire touché dans le premier nouvel emploi obtenu après le licenciement pour l'individu i et où W_{il} est le salaire hebdomadaire touché dans l'emploi perdu, les deux emplois étant à temps plein.

FOOTNOTES - Continued

shown in Table 11 and E_i is the error for individual i . Having the dependent variable in the form $\ln(W_{in}/W_{il})$ provides a symmetric scale around 0 which measures the change in the wage level between jobs. Note that this equation is equivalent to estimating the wage level in the new job as a function of that in the lost job, plus the other independent variables. In other words, the above equation can also be written as:

$$\ln W_{in} = a_1 + (1+a_2)\ln W_{il} + bX_i + E_i.$$

The software used to estimate the coefficients allowed the use of sample weights and adjusted the test statistics for the effects of the sample design.

15. Roughly speaking, for each \$50 increment in weekly earnings in the lost job, the loss between the two jobs increased by 7%, when variables such as occupation, education and age were controlled. There may, of course, be other reasons for this effect.

16. For each 10-week increase in job search, the wage fell by 1% to 2%. However, the relationship between length of job search and change in wages may not be linear, as there may be increasing returns to job search initially, turning to negative returns at some point.

NOTES - suite

X_i est un vecteur des autres variables indépendantes présentées au tableau 11 et E_i est l'erreur applicable à l'individu i . La variable dépendante étant définie $\ln(W_{in}/W_{il})$, on obtient une échelle symétrique autour de 0 qui mesure l'écart de salaire entre les deux emplois. Noter que cette équation revient à estimer que le salaire du nouvel emploi dépend du salaire de l'emploi perdu en plus d'être une fonction des autres variables indépendantes. En d'autres mots, l'équation ci-dessus aurait également pu s'écrire:

$$\ln W_{in} = a_1 + (1+a_2)\ln W_{il} + bX_i + E_i.$$

Le logiciel qui a servi à l'estimation des coefficients a permis d'utiliser des poids d'échantillonnage et d'ajuster les fonctions des observations du test pour tenir compte des effets du plan de sondage.

15. Grosso modo, pour chaque \$50 d'augmentation de la rémunération hebdomadaire dans l'emploi perdu, la perte entre les deux emplois croît de 7%, après le contrôle des autres variables telles que la profession, le niveau d'instruction et l'âge. D'autres facteurs peuvent bien sûr expliquer un tel effet.

16. Pour chaque augmentation de dix semaines de la durée de la recherche d'emploi, le salaire diminue de 1 à 2%. Toutefois, la relation entre la durée de la recherche d'emploi et l'écart de salaire peut ne pas être linéaire parce que le rendement de la recherche d'emploi peut être croissant au début de la période de recherche et devenir négatif à un certain moment.

FOOTNOTES - Continued

17. It must be remembered, however, that many jobs in forestry, fishing and construction are short-term in nature, and there may be considerable "back and forth" movement by some workers in these industries. Some moves would not be permanent.

18. Some confusion may arise when comparing numbers in Tables 9 and 10. Among all workers losing and finding full-time jobs, the **average** drop in wages was -1.1% (Table 10), although the change in the total weekly wages paid in the lost and new jobs was -7.2% (Table 9). The difference occurs because the losses were greater among the higher paid jobs, which shows up as a relatively small percentage change but as a larger change in total earnings.

19. For a review, see **Labour Market Experiences of Workers in Plant Closures: A Survey of 21 Cases**, Paper #25, Research Branch, Ontario Ministry of Labour, December 1983.

20. Some of this could be seasonal unemployment, since some seasonal workers might have lost a job in one company and obtained one in another company.

21. It has been generally assumed that workers with more human capital (of which education is a large part), would be less likely to be laid off during an economic downturn than other workers, since the costs associated with losing them, or with having to rehire, are relatively large. The finding that the more highly educated are not significantly

NOTES - suite

17. Rappelons toutefois que de nombreux emplois dans le secteur des forêts, de la pêche et de la construction sont de nature cyclique et qu'il peut y avoir un mouvement considérable de "va-et-vient" chez certains travailleurs de ces branches d'activité. Dans certains cas, les déplacements pourraient ne pas être permanents.

18. La comparaison des chiffres des tableaux 9 et 10 peut prêter à confusion. Parmi tous les travailleurs ayant perdu et retrouvé un emploi à temps plein, la baisse **moyenne** de salaire est de -1.1% (tableau 10), malgré un écart de -7.2% dans la rémunération hebdomadaire globale entre les emplois perdus et les nouveaux emplois (tableau 9). Ces différences sont dues aux pertes plus importantes parmi les emplois mieux payés, lesquelles influent peu sur les variations en pourcentage moyennes mais beaucoup sur la rémunération globale.

19. Pour une vue d'ensemble, voir **Labour Market Experiences of Workers in Plant Closures: A Survey of 21 Cases**, document n° 25, Direction de la recherche, ministère du Travail de l'Ontario, décembre 1983.

20. Cela peut être dû en partie au chômage saisonnier, car certains travailleurs saisonniers peuvent avoir perdu un emploi dans une entreprise et en avoir obtenu un dans une autre entreprise.

21. On suppose généralement que les travailleurs ayant un plus grand capital humain (dont l'instruction forme une large part) seraient moins exposés que les autres travailleurs au risque d'être mis à pied en période de récession économique, étant donné que les coûts liés à leur départ ou à leur rebauchage sont relativement élevés. La constatation selon laquelle les travailleurs

FOOTNOTES - Concluded

less likely to experience permanent job loss, regardless of age or industry of employment, seems to contradict this theory -- at least for this period of interest. However, this study does not deal with all lay-offs, only with permanent job loss. Also, workers with post-secondary education and with longer job tenure were somewhat less likely to be permanently laid off than less educated workers with the same tenure; the human capital acquired through firm-specific or industry-specific experience and training may play a large role in decisions regarding the lay-off of workers.

NOTES - fin

plus instruits ne semblent pas mieux protégés contre le risque de licenciement, compte non tenu de l'âge ou de la branche d'activité, semble contredire cette théorie, du moins pour la période visée. Il importe cependant de préciser que la présente étude ne porte pas sur l'ensemble des travailleurs qui ont perdu un emploi, mais seulement sur les travailleurs licenciés. De plus, les travailleurs ayant fait des études post-secondaires et ayant plus d'ancienneté risquaient un peu moins d'être licenciés que les travailleurs moins instruits ayant la même durée d'emploi. Enfin, le capital humain acquis par l'expérience et la formation dans l'entreprise ou la branche d'activité peut influencer grandement sur la décision de licencier ou non une personne.

BIBLIOGRAPHY

Feldstein, M., "Temporary Lay-offs in the Theory of Unemployment", **Journal of Political Economy**, 1976, Vol. 84, No. 5.

Flain, P.O. and E. Sehgal, "Displaced Workers of 1979-83: How Well Have They Fared?", **Monthly Labor Review**, U.S. Dept. of Labor, Bureau of Labor Statistics, Washington, June 1985.

Foot, D. and N. Meltz, **The Economic Determinants of Changes in Occupational Structure in Canada**, presented at the annual meeting of the Canadian Economics Association, University of Montreal, May 1985.

Jenkins, G.P. and C. Montmarquette, "Estimating the Private and Social Opportunity Costs of Displaced Workers", **The Review of Economics and Statistics**, August 1979, Vol. LXI, No. 3.

Kuttner, B., "The Declining Middle", **The Atlantic Monthly**, July, 1983.

Lawrence, R.Z., "Sectoral Shifts and the Size of the Middle Class", **The Brookings Review**, Fall 1984.

Moloney, J., "Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces", **The Labour Force**, Catalogue No. 71-001, Labour and Household Surveys Analysis Division, Statistics Canada, November 1986.

O.E.C.D., **Measures to Assist Workers Displaced by Structural Change**, Manpower and Social Affairs Committee Working Party on Employment, O.E.C.D., Paris, 1986.

Ontario Ministry of Labour, **Labour Market Experiences of Workers in Plant Closures: A Survey of 21 Cases**, Research Branch, Ontario Ministry of Labour, December 1983.

BIBLIOGRAPHIE

Feldstein, M., "Temporary Lay-offs in the Theory of Unemployment", **Journal of Political Economy**, 1976, Vol. 84, No. 5.

Flain, P.O. et E. Sehgal, "Displaced Workers of 1979-83: How Well Have They Fared?", **Monthly Labor Review**, U.S. Dept. of Labor, Bureau of Labor Statistics, Washington, juin 1985.

Foot, D. et N. Meltz, **The Economic Determinants of Changes in Occupational Structure in Canada**, document présenté dans le cadre de l'assemblée annuelle de l'Association canadienne d'économie, Université de Montréal, mai 1985.

Jenkins, G.P. et C. Montmarquette, "Estimating the Private and Social Opportunity Costs of Displaced Workers", **The Review of Economics and Statistics**, août 1979, vol. LXI, no. 3.

Kuttner, B., "The Declining Middle", **The Atlantic Monthly**, juillet 1983.

Lawrence, R.Z., "Sectoral Shifts and the Size of the Middle Class", **The Brookings Review**, automne 1984.

Moloney, J., "Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces", **La population active**, n° 71-001 au catalogue, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, Statistique Canada, novembre 1986.

O.C.D.E., **Mesure d'aide aux travailleurs déplacés par suite d'un changement structurel**, Groupe de travail sur l'emploi du Comité de la main-d'oeuvre et des affaires sociales, O.C.D.E., Paris, 1986.

Ministère du Travail de l'Ontario, **Labour Market Experiences of Workers in Plant Closures: A Survey of 21 Cases**, Direction de la recherche, ministère du Travail de l'Ontario, décembre 1983.

Picot, G. and L. Lavallée, **Structural Change in Employment of Industries and Occupations, 1971-81: An Input-Output Analysis**, Economic Council Discussion Paper No. 316, December 1986.

Picot, G., **Canada's Industries: Growth in Jobs Over Three Decades, A Review of the Changing Industrial Mix of Employment, 1951-84**, Statistics Canada, Catalogue No. 89-507, February 1986.

Picot, G., **Training and the Unemployed**, Research Paper No. 26, Social and Economic Studies Division, Statistics Canada, 1986.

Podgursky, M. and P. Swain, **Labor Market Adjustment and Job Displacement, Evidence from the January 1984 Displaced Workers Survey**, Bureau of International Labor Affairs, U.S. Department of Labor, January 1986.

Saunders, R.S., **Aid to Workers in Declining Industries**, Ontario Economic Council, 1984.

Shaw, P., **Unemployment, Hardship and Labour Adjustment in Canada**, Social and Economic Studies Division, Statistics Canada (forthcoming).

Statistics Canada, Social and Economic Studies Division, **Workers Experiencing Permanent Job Loss, A Survey of Their Labour Market Experiences, 1981-84**, a report prepared for Employment and Immigration Canada, September 1986, mimeo.

Picot, G. et L. Lavallée, **Structural Change in Employment of Industries and Occupations, 1971-81: An Input-Output Analysis**, Conseil économique du Canada, document n° 316, décembre 1986.

Picot, G., **Évolution de l'emploi dans les secteurs d'activité économique du Canada au cours de trois décennies, Étude de la répartition industrielle de l'emploi, 1951-1984**, Statistique Canada, n° 89-507 au catalogue, février 1986.

Picot, G., **Training and the Unemployed**, Document de recherche no. 26, Division des études sociales et économiques, Statistique Canada, 1986.

Podgursky, M. et P. Swain, **Labor Market Adjustment and Job Displacement, Evidence from the January 1984 Displaced Workers Survey**, Bureau of International Labor Affairs, U.S. Department of Labor, janvier 1986.

Saunders, R.S., **Aid to Workers in Declining Industries**, Conseil économique de l'Ontario, 1984.

Shaw, P., **Unemployment, Hardship and Labour Adjustment in Canada**, Division des études sociales et économiques, Statistique Canada (à paraître).

Statistique Canada, Division des études sociales et économiques, **Travailleurs perdant leur emploi de façon permanente, Une enquête sur leur situation vis-à-vis du marché du travail, 1981-1984**, rapport produit pour Emploi et Immigration Canada, septembre 1986, document miméographié.

TABLE 1. Hazard Ratios and Percentage Distribution of Workers Losing Full-time Jobs

TABLEAU 1. Taux de risque et répartition en pourcentage des travailleurs ayant perdu leur emploi à temps plein

	Number Nombre		Hazard ratio Taux de risque
	'000	%	
Total	998	100.0	1.0
Sex - Sexe			
Male - Hommes	674	67.5	1.0
Female - Femmes	325	32.5	0.9
Age group - Groupe d'âge			
20-24	185	18.5	1.2
25-34	412	41.3	1.3
35-44	188	18.8	0.8
45-54	128	12.8	0.7
55+	86	8.6	0.7
Education - Niveau d'instruction			
Elementary - Études primaires	123	12.4	0.8
Some secondary - Études secondaires partielles	262	26.2	1.0
Secondary completed - Études secondaires complètes	302	30.2	1.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	108	10.8	1.5
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	204	20.4	0.9
Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu			
<1	248	24.8	1.1
1	153	15.3	1.4
2	176	17.6	2.1
3	117	11.7	1.9
4-5	110	11.0	1.1
6-9	77	7.7	0.6
10+	117	11.7	0.4
Province			
Newfoundland - Terre-Neuve	24	2.4	1.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	25	2.5	0.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	24	2.4	1.0
Québec	290	29.0	1.2
Ontario	294	29.4	0.8
Manitoba	34	3.4	0.8
Saskatchewan	27	2.7	0.7
Alberta	132	13.2	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique	147	14.7	1.3
Occupation - Profession			
Managerial/Administrative - Direction/administration	100	10.0	1.1
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	45	4.6	1.1
Social sciences/Religion/Teaching - Sciences sociales/religion/enseignement	16	1.6	0.3
Medicine/Health - Médecine/santé	9	0.9	0.2
Artistic/Related - Arts/secteurs connexes	12	1.2	1.0
Clerical - Travail administratif	147	14.7	0.9
Sales - Commerce	80	8.0	0.8
Service - Services	93	9.3	0.9
Farming/Fishing/Trapping/Forestry - Agriculture/pêche/piégeage/forêts	28	2.8	0.5
Mining/Drilling - Mines/forage	14	1.4	1.6
Processing - Traitement	55	5.5	1.4
Machining - Usinage	53	5.3	1.9
Fabricating - Fabrication	135	13.5	1.3
Construction	124	12.4	1.7
Transportation operators - Transports	39	3.9	1.0
Material handling - Manutention	29	2.9	1.1
Other crafts - Conduite de machines et appareils divers	12	1.2	0.9
Not stated - Non précisée	7	0.7	...

... Indicates number too small to be statistically reliable. - Nombre trop petit pour la production de statistiques fiables.

TABLE 2. Hazard Ratios and Percentage Distribution of Workers Losing Full-time Jobs by Detailed Industry

TABLEAU 2. Taux de risque et répartition en pourcentage des travailleurs ayant perdu leur emploi à temps plein selon la branche d'activité

	Number		Hazard ratio
	Nombre		Taux de risque
	'000	%	
Total ¹	994	100.0	1.0
Agriculture/Forestry/Fishing - Agriculture/forêts/pêche	31	3.0	0.6
Mining - Mines	33	3.3	1.5
Manufacturing - Industries manufacturières			
Non-durables - Biens non durables			
Food/Beverages - Aliments/boissons	31	3.1	1.2
Rubber/Plastic - Caoutchouc/produits en matière plastique	10	1.0	1.2
Textile - Industrie textile	12	1.2	2.0
Knitting/Clothing - Bonneterie/habillement	29	2.9	2.0
Paper/Allied - Papier/activités annexes	8	0.8	0.5
Printing/Publishing - Imprimerie/édition	16	1.6	1.3
Chemical products - Produits chimiques	13	1.3	1.3
Miscellaneous manufacturing - Industries manufacturières diverses	13	1.3	1.4
Other non-durables ² - Autres biens non durables ²	11	1.1	1.6
Durables - Biens durables			
Wood - Bois	20	2.0	1.4
Furniture/Fixtures - Meubles/articles d'ameublement	12	1.2	1.6
Primary metal - Première transformation des métaux	15	1.5	1.0
Metal fabricating - Fabrication de produits en métal	29	2.9	1.6
Machinery (except electrical) - Fabrication de machines (sauf électriques)	19	2.0	1.7
Transportation equipment - Fabrication d'équipement de transport	25	2.5	1.3
Electrical products - Produits électriques	20	2.0	1.3
Non-metallic mineral - Produits minéraux non métalliques	7	0.7	1.2
General contractors/Services to construction - Entrepreneurs généraux/services relatifs à la construction	71	7.2	2.3
Special trades - Entrepreneurs spécialisés	78	7.8	2.0
Transportation/Storage - Transports/entreposage	34	3.4	0.6
Communication/Utilities - Communications/services publics	20	1.9	0.5
Wholesale trade - Commerce de gros	61	6.2	1.2
Retail trade - Commerce de détail	122	12.3	1.1
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières	29	2.8	0.5
Health/Welfare services - Services médicaux/sociaux	18	1.8	0.3
Education services - Enseignements et services connexes	15	1.5	0.2
Services to business management - Services fournis aux entreprises	61	6.2	1.5
Consumer services ³ - Services de consommation ³	82	8.3	1.2
Miscellaneous services - Services divers	27	2.7	1.6
Public administration - Administration publique	23	2.3	0.3

¹ The total shown in this table is lower than the total in Table 1 due to incomplete response. - Le total présenté dans ce tableau est inférieur au total du tableau 1 en raison de réponse incomplète.

² Other non-durables include tobacco products, leather, petroleum and coal. - Les autres biens non durables comprennent les produits du tabac, le cuir, le pétrole et le charbon.

³ Accommodation and Food/Amusement and recreational/personal and miscellaneous services. - Services d'hébergement, restauration, divertissement, loisirs, services personnels et divers.

TABLE 3. Weekly Wages in Lost Full-time Job

TABLEAU 3. Rémunération hebdomadaire de l'emploi à temps plein perdu

	Number with wage data ¹	Less than 250/week	\$250-\$450/ week	More than \$450/week	Average
	Nombre avec données de rémunération ¹	Moins de \$250/semaine	De \$250 à \$450/semaine	Plus de \$450/ semaine	Moyenne
	'000	%	%	%	\$
Total	762	35.8	43.1	21.1	338
<u>Sex - Sexe</u>					
Male - Hommes	500	22.5	47.1	30.4	388
Female - Femmes	262	61.3	35.4	3.3	243
<u>Age group - Groupe d'âge</u>					
20-24	164	57.9	35.0	7.1	260
25-34	324	31.9	47.1	21.0	342
35-44	131	23.7	43.8	32.5	396
45-54	87	28.4	44.0	27.6	372
55+	56	33.5	40.6	25.9	357
<u>Education - Niveau d'instruction</u>					
Elementary - Études primaires	105	38.0	40.3	21.7	336
Some secondary - Études secondaires partielles	217	38.3	39.9	21.9	336
Secondary completed - Études secondaires complètes	242	35.6	45.4	19.0	332
Some post-secondary - Études postsecon- daires partielles	74	37.0	43.3	19.7	331
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	124	29.5	46.5	24.0	361
<u>Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu</u>					
<1	220	49.8	37.2	13.0	289
1	123	43.3	41.6	15.1	310
2	129	33.2	46.0	20.8	344
3	86	21.7	47.5	30.8	390
4-5	74	28.8	47.5	23.6	363
6-9	55	22.4	50.1	27.5	380
10+	74	20.0	43.3	36.7	404
<u>Industry - Branche d'activité</u>					
Primary - Industries primaires	48	19.8	35.8	44.4	425
Manufacturing - Industries manufacturières	224	34.0	49.1	16.8	332
Construction	122	13.0	37.7	49.3	468
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/ autres services publics	38	...	44.6	40.5	419
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	142	49.1	43.6	7.3	273
Consumer services - Services de consommation	85	73.9	22.5	...	221
Finance/Insurance/Real estate - Finances/ assurances/affaires immobilières	16	...	62.6	...	312
Services to business management - Services fournis aux entreprises	43	22.9	62.3	14.7	349
Public sector services ² - Services du secteur public ²	38	36.9	50.8	...	299
<u>Occupation - Profession</u>					
Managerial/Administrative - Direction/ administration	50	27.7	48.3	24.0	365
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	23	...	61.9	34.1	429
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/ arts	24	37.7	42.2	...	327
Clerical - Travail administratif	112	45.7	49.8	...	276
Sales - Commerce	50	53.0	36.1	...	273
Service - Services	80	73.5	23.7	...	216
Primary occupations - Professions du secteur primaire	32	26.6	39.3	34.1	389
Processing - Traitement	48	38.4	44.8	16.8	322
Machining - Usinage	48	15.3	45.7	39.0	429
Fabricating - Fabrication	118	34.2	49.2	16.6	327
Construction	106	13.8	38.1	48.1	460
Transportation operators - Transports	30	20.7	54.3	25.0	370
Material handling - Manutention	35	37.0	44.3	18.6	329

¹ The total shown in this table is lower than the total in Table 1 due to non-response to the question on the wages in the lost job. - Le total présenté dans ce tableau est inférieur au total du tableau 1 en raison de la non-réponse à la question sur la rémunération de l'emploi perdu.

² Public administration/health and welfare/education. - Administration publique, enseignement et services médicaux et sociaux.

TABLE 4. Proportion of Permanently Laid-off Workers Finding New Jobs

TABLEAU 4. Proportion des travailleurs licenciés ayant obtenu un nouvel emploi

	Lost full-time job Ont perdu un emploi à temps plein	Found new job ¹ - Ont trouvé un nouvel emploi ¹				Did not find new job - N'ont pas trouvé de nouvel emploi			
		Sub-total	Full-time	Part-time	Employed in January 1986		Sub-total	Not in labour force in January 1986	Unemployed in January 1986
					Personnes occupées en janvier 1986				
					Full-time	Part-time			
	'000	%	%	%	%	%	%	%	%
Total	998	86.8	71.5	15.3	57.1	5.8	13.2	7.7	5.6
Sex - Sexe									
Male - Hommes	674	90.0	77.7	12.3	61.7	3.7	10.0	4.3	5.7
Female - Femmes	325	80.0	58.5	21.5	47.4	10.1	20.0	14.7	5.3
Age group - Groupe d'âge									
20-24	185	90.3	69.2	21.1	55.5	7.5	9.6	5.0	4.6
25-34	412	90.8	76.4	14.4	61.9	5.5	9.2	5.1	4.1
35-44	188	91.2	76.9	14.3	61.4	4.7	8.9	4.6	4.3
45-54	128	80.1	69.0	11.1	54.8	5.2	19.8	9.8	10.0
55+	86	60.2	45.1	15.1	31.5	...	39.8	29.1	10.7
Education - Niveau d'instruction									
Elementary - Études primaires	123	73.3	61.8	11.5	38.6	...	26.7	14.8	11.9
Some secondary - Études secondaires partielles	262	84.8	67.5	17.3	49.5	5.5	15.3	9.2	6.1
Secondary completed - Études secondaires complètes	302	86.5	72.6	13.9	60.2	5.6	13.5	7.8	5.7
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	108	94.0	75.2	18.8	59.3	9.8	6.1
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	204	94.1	79.1	15.0	72.3	6.3	5.9	3.2	...
Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu									
<1	248	86.4	68.6	17.8	51.7	7.2	13.4	7.7	5.7
1	153	91.5	75.4	16.1	59.3	7.2	8.5	4.8	3.7
2	176	89.5	74.6	14.9	61.5	4.9	10.5	5.9	4.6
3	117	89.0	74.3	14.7	57.1	4.6	11.0	5.7	5.3
4-5	110	87.1	75.0	12.1	64.5	3.7	12.9	6.6	6.3
6-9	77	82.5	69.5	13.0	58.1	6.0	17.5	7.7	9.8
10+	117	77.3	63.6	13.7	51.4	5.3	22.7	17.0	5.7
Region - Région									
Atlantic - Atlantique	75	87.1	69.3	17.8	39.5	5.4	13.0
Québec	290	80.3	67.0	13.3	48.3	5.4	19.7	10.9	8.8
Ontario	294	91.6	79.1	12.5	68.2	5.6	8.4	5.3	3.1
Manitoba/Saskatchewan	60	90.5	73.1	17.4	64.1
Alberta/British Columbia - Colombie-Britannique	279	87.5	68.5	19.0	57.7	6.4	12.5	7.1	5.4
Industry - Branche d'activité									
Primary - Industries primaires	64	84.3	70.8	13.5	50.3	...	15.7	9.5	...
Manufacturing - Industries manufacturières	289	86.8	72.4	14.4	58.6	5.1	13.2	8.7	4.5
Construction	149	91.4	80.5	10.9	56.5	...	8.7	4.2	4.5
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/autres services publics	53	89.9	72.3	17.6	59.0
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	184	86.7	71.7	15.0	60.8	5.7	13.3	8.5	4.8
Consumer services - Services de consommation	101	78.1	59.7	18.4	45.4	9.4	22.0	11.5	10.5
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières	29	93.3	77.4	...	73.1
Services to business management - Services fournis aux entreprises	66	90.0	74.0	16.0	68.1	...	10.0
Public sector services - Services du secteur public	56	82.8	56.5	26.3	42.6	14.0	17.1

See footnote at end of table. - Voir note à la fin du tableau.

TABLE 4. Proportion of Permanently Laid-off Workers Finding New Jobs - Concluded

TABLEAU 4. Proportion des travailleurs licenciés ayant obtenu un nouvel emploi - fin

	Found new job ¹ - Ont trouvé un nouvel emploi ¹				Did not find new job - N'ont pas trouvé de nouvel emploi			
	Lost full-time job	Sub-total	Full-time	Part-time	Employed in January 1986		Not in labour force in January 1986	
	Ont perdu un emploi à temps plein	Total partiel	Temps plein	Temps partiel	Personnes occupées en janvier 1986		Personnes inactives en janvier 1986	
					Full-time Temps plein	Part-time Temps partiel		Unemployed in January 1986 En chômage en janvier 1986
	'000	%	%	%	%	%	%	%
Occupation - Profession								
Managerial/Administrative - Direction/administration	100	90.8	78.6	12.2	71.6	...	9.2	...
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	45	94.9	86.4	...	77.7
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/arts	37	90.9	64.0	26.9	55.7
Clerical - Travail administratif	147	83.5	62.7	20.8	54.9	8.2	16.6	12.1
Sales - Commerce	80	89.1	77.0	12.1	67.4	...	10.8	7.6
Service - Services	93	75.4	57.6	17.8	42.4	8.9	24.6	13.0
Primary occupations - Professions du secteur primaire	43	84.1	69.9	14.2	43.8	...	15.9	...
Processing - Traitement	55	87.6	66.9	20.7	47.9	...	12.4	...
Machining - Usinage	53	92.9	84.0	8.9	66.4
Fabricating - Fabrication	135	86.2	73.1	13.1	58.4	5.2	13.8	8.1
Construction	124	90.9	78.8	12.1	53.4	...	9.2	...
Transportation operators - Transports	39	85.7	70.8	14.9	54.5
Material handling - Manutention	41	80.3	59.7	20.6	42.0	...	19.8	...

¹ Refers to next job following lay-off. - Premier emploi obtenu après la mise à pied.

TABLE 5. Labour Force Status of Permanently Laid-off Workers as of January 1986

TABLEAU 5. Situation vis-à-vis de l'activité au mois de janvier 1986 des travailleurs licenciés

	Permanently laid-off workers Travailleurs licenciés	Employed Occupés	Unemployed Chômeurs	Not in labour force Inactifs	Unemployment rate Taux de chômage
	'000	%	%	%	%
Total	998	62.9	20.9	16.2	24.9
<u>Sex - Sexe</u>					
Male - Hommes	674	65.5	22.9	11.7	25.9
Female - Femmes	325	57.5	16.7	25.8	22.5
<u>Age group - Groupe d'âge</u>					
20-24	185	63.0	20.3	16.8	24.3
25-34	412	67.4	19.7	12.9	22.6
35-44	188	66.0	21.8	12.2	24.8
45-54	128	60.0	25.0	14.9	29.4
55+	86	38.2	19.8	42.0	34.2
<u>Education - Niveau d'instruction</u>					
Elementary - Études primaires	123	41.0	30.4	28.6	42.6
Some secondary - Études secondaires partielles	262	55.1	26.3	18.6	32.3
Secondary completed - Études secondaires complètes	302	65.8	20.3	14.0	23.6
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	108	69.1	14.7	16.2	17.5
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	204	78.6	12.3	9.1	13.6
<u>Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu</u>					
<1	248	58.9	23.6	17.5	28.6
1	153	66.5	18.2	15.3	21.5
2	176	66.4	19.2	14.4	22.4
3	117	61.6	23.3	15.1	27.4
4-5	110	68.1	20.6	11.3	23.2
6-9	77	64.1	22.5	13.4	26.0
10+	117	56.8	18.1	25.1	24.2
<u>Province</u>					
Newfoundland - Terre-Neuve	24	36.5	31.7	31.8	46.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	25	53.5	31.1	15.4	36.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	24	44.8	32.1	23.1	41.7
Québec	290	53.6	25.5	20.9	32.2
Ontario	294	73.8	14.1	12.1	16.0
Manitoba	34	71.0	14.8	14.2	17.2
Saskatchewan	27	70.4	18.1	11.5	20.5
Alberta	132	73.8	15.2	10.9	17.1
British Columbia - Colombie-Britannique	147	55.2	26.8	18.0	32.6
<u>Industry - Branche d'activité</u>					
Primary - Industries primaires	64	53.3	26.3	20.4	33.1
Manufacturing - Industries manufacturières	289	63.7	18.7	17.6	22.7
Construction	149	58.7	28.3	13.0	32.5
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/ communications/autres services publics	53	64.0	25.0	...	28.1
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	184	66.5	16.8	16.7	20.2
Consumer services - Services de consommation	101	54.8	23.1	22.1	29.6
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières	29	81.9
Services to business management - Services fournis aux entreprises	66	75.8	15.9	...	17.4
Public sector services - Services du secteur public	56	56.6	24.6	18.8	30.3
<u>Occupation - Profession</u>					
Managerial/Administrative - Direction/administration	100	76.8	13.7	9.5	15.2
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	45	80.8
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/ enseignement/santé/arts	37	69.6	20.6	...	22.8
Clerical - Travail administratif	147	63.1	16.7	20.2	21.0
Sales - Commerce	80	73.5	12.9	13.6	14.9
Service - Services	93	51.3	23.7	25.0	31.6
Primary occupations - Professions du secteur primaire	43	48.4	29.0	22.7	37.5
Processing - Traitement	55	54.4	19.8	25.7	26.7
Machining - Usinage	53	68.0	17.3	14.7	20.3
Fabricating - Fabrication	135	63.6	21.5	14.9	25.2
Construction	124	56.3	30.0	13.7	34.7
Transportation operators - Transports	39	56.2	31.5	...	36.0
Material handling - Manutention	41	50.0	28.8	21.2	36.6

TABLE 6. Weeks Spent Looking for Work Among Workers Losing Full-time Jobs and Finding New Full-time Jobs

TABLEAU 6. Nombre de semaines consacrées à la recherche d'un emploi par les travailleurs ayant perdu un emploi à temps plein et obtenu un nouvel emploi à temps plein

	Laid-off workers Travailleurs licenciés	Weeks spent looking for work - Semaines de recherche d'emploi					Average weeks Moyenne
		0-3	4-13	14-26	27-52	53+	
		%	%	%	%	%	
Total	658	25.5	24.2	17.8	22.2	10.3	23.5
Sex - Sexe							
Male - Hommes	483	24.0	23.6	19.1	22.3	11.0	24.5
Female - Femmes	173	29.8	26.0	13.9	21.7	8.5	20.9
Age group - Groupe d'âge							
20-24	117	27.3	31.1	15.6	20.1	5.9	18.7
25-34	294	27.3	23.7	17.7	21.8	9.5	22.4
35-44	134	24.1	25.1	17.0	23.1	10.8	24.5
45-54	78	22.6	16.8	20.0	24.4	16.3	29.5
55+	33	...	19.4	23.5	24.0	...	32.7
Education - Niveau d'instruction							
Elementary - Études primaires	68	18.8	15.7	22.1	28.8	14.7	30.9
Some secondary - Études secondaires partielles	160	23.4	24.3	19.7	23.0	9.6	23.9
Secondary completed - Études secondaires complètes	201	23.5	25.1	13.9	25.4	12.0	25.6
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	77	35.4	26.4	16.9	13.7	...	18.2
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	151	28.3	25.9	19.2	18.3	8.3	19.8
Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu							
<1	157	29.4	25.4	17.4	20.4	7.4	25.3
1	106	27.8	27.8	16.7	18.7	9.0	25.8
2	119	25.9	26.0	16.6	20.0	11.5	26.1
3	80	20.7	25.0	17.0	25.9	11.4	26.8
4-5	78	22.5	23.7	18.9	25.0	9.9	25.5
6-9	49	25.2	21.0	16.1	27.3	10.4	26.1
10+	67	21.7	14.9	23.0	24.1	16.3	31.4
Province							
Newfoundland - Terre-Neuve	16	44.4	...	34.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15	26.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	15	29.4
Québec	173	22.6	19.7	16.7	28.5	12.5	27.4
Ontario	216	27.2	27.4	18.9	18.4	8.0	20.3
Manitoba	24	27.4	21.5
Saskatchewan	18	17.9
Alberta	95	29.8	27.8	18.2	16.1	8.2	19.4
British Columbia - Colombie-Britannique	83	28.4	23.4	12.0	20.7	15.5	26.5
Industry - Branche d'activité							
Primary - Industries primaires	41	26.5	21.8	...	28.2	...	25.2
Manufacturing - Industries manufacturières	193	20.3	20.9	19.8	26.0	13.0	27.5
Construction	110	19.7	27.2	18.5	23.6	11.0	25.2
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/ communications/autres services publics	36	26.8	19.6	17.3	22.1	...	25.9
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	122	30.7	27.0	16.5	18.2	7.6	19.6
Consumer services - Services de consommation	53	31.3	28.2	15.3	18.9	...	19.0
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières	20	43.1	14.9
Services to business management - Services fournis aux entreprises	45	26.9	25.3	19.1	18.2	...	21.3
Public sector services - Services du secteur public	29	28.1	25.2	...	20.9	...	22.0
Occupation - Profession							
Managerial/Administrative - Direction/administration	73	26.0	28.8	19.2	17.4	8.6	20.5
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	37	31.2	22.9	18.0	22.2
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/ enseignement/santé/arts	23	32.7	20.2
Clerical - Travail administratif	87	31.0	22.7	13.7	21.3	11.3	22.2
Sales - Commerce	57	33.9	24.9	18.2	15.3	...	18.8
Service - Services	47	29.2	23.6	13.3	26.9	...	21.8
Primary occupations - Professions du secteur primaire	27	...	24.8	...	29.4	...	26.3
Processing - Traitement	32	...	21.5	23.5	28.2	...	31.2
Machining - Usinage	41	17.1	24.5	18.6	30.7	...	25.1
Fabricating - Fabrication	92	25.8	22.5	18.9	22.9	9.9	23.3
Construction	89	18.4	27.4	18.6	23.6	12.0	26.9
Transportation operators - Transports	24	29.8
Material handling - Manutention	23	27.5	24.2

TABLE 7. Incidence of Moving to Look for or Accept a Job and Incidence of Training Among Workers Losing Jobs

TABLEAU 7. Travailleurs ayant eu recours au déménagement pour chercher ou accepter un emploi, et à la formation, après avoir été licencié

	Moved after losing job		Participated in training	
	Ont déménagé après avoir perdu leur emploi		Ont suivi des cours de formation	
	Number	% of total laid-off workers	Number	% of total laid-off workers
	Nombre	% de l'ensemble des travailleurs licenciés	Nombre	% de l'ensemble des travailleurs licenciés
	'000	%	'000	%
Total	166	16.6	168	16.8
Sex - Sexe				
Male - Hommes	131	19.4	109	16.1
Female - Femmes	35	10.9	59	18.3
Age group - Groupe d'âge				
20-24	36	19.6	39	21.3
25-34	80	19.5	80	19.4
35-44	30	15.8	28	14.8
45-54	13	9.8	16	12.2
55+	8	8.7	6	6.5
Education - Niveau d'instruction				
Elementary - Études primaires	14	11.5	7	6.0
Some secondary - Études secondaires partielles	48	18.3	33	12.7
Secondary completed - Études secondaires complètes	44	14.5	47	15.7
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	16	15.0	26	24.2
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	44	21.7	54	26.5
Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu				
<1	42	16.8	43	17.5
1	31	20.3	27	17.8
2	31	17.6	34	19.3
3	21	18.3	21	17.6
4-5	17	15.7	18	16.6
6-9	13	16.8	11	14.3
10+	11	9.2	14	11.9
Industry of lost job - Branche d'activité de l'emploi perdu				
Primary - Industries primaires	18	28.5	12	18.6
Manufacturing - Industries manufacturières	41	14.2	51	17.6
Construction	29	19.3	28	18.7
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/autres services publics	9	16.6	11	21.1
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	24	13.3	25	13.7
Consumer services - Services de consommation	17	16.4	12	12.4
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières
Services to business management - Services fournis aux entreprises	15	23.2	11	16.5
Public sector services - Services du secteur public	10	17.1	12	21.7
Occupation of lost job - Profession dans l'emploi perdu				
Managerial/Administrative - Direction/administration	14	13.6	17	17.3
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	12	25.3	10	23.0
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/arts	10	26.9	9	24.7
Clerical - Travail administratif	15	10.4	23	15.5
Sales - Commerce	11	13.7	15	19.2
Service - Services	15	16.3	12	13.2
Primary occupations - Professions du secteur primaire	11	25.2	6	14.5
Processing - Traitement	10	17.9	10	18.7
Machining - Usinage	9	17.0	10	18.3
Fabricating - Fabrication	22	15.9	21	15.3
Construction	24	19.4	21	17.1
Transportation operators - Transports	6	16.1
Material handling - Manutention	7	17.9	6	15.4

TABLE 8. Proportion of Permanently Laid-off Workers Who Collected Unemployment Insurance Benefits¹TABLEAU 8. Proportion des travailleurs licenciés ayant touché des prestations d'assurance-chômage¹

	Receiving unemployment insurance Prestataires d'assurance-chômage
	%
Total	90.2
<u>Province</u>	
Newfoundland - Terre-Neuve	92.1
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	93.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	94.8
Québec	94.0
Ontario	88.8
Manitoba	87.1
Saskatchewan	83.4
Alberta	85.7
British Columbia - Colombie-Britannique	89.2
<u>Weeks looking for work - Nombre de semaines de recherche d'emploi</u>	
4-13 weeks - 4-13 semaines	83.8
14-26 weeks - 14-26 semaines	94.4
27-52 weeks - 27-52 semaines	96.0
53+ weeks - 53 semaines et plus	96.7

¹ In order to approximate the population of eligible workers, persons with less than three weeks of job search, persons who were self-employed in the lost job, and those with less than one year of tenure in the lost job were excluded. (In the case of tenure, a cutoff of one year was used because a shorter period could not be identified in the survey.) This leaves 485,000 of the 998,000 laid-off workers.

¹ Pour obtenir une approximation de la population des travailleurs admissibles, on a exclu les travailleurs comptant moins de trois semaines de recherche d'emploi, les travailleurs qui étaient autonomes au moment où ils ont déclaré avoir perdu leur emploi et ceux comptant moins d'une année d'ancienneté dans l'emploi perdu. (On s'est servi d'une limite d'une année car l'enquête a regroupé dans une seule catégorie les périodes d'emploi ayant une durée inférieure à une année.) Cela laisse 485,000 personnes sur l'ensemble des 998,000 travailleurs ayant perdu un emploi.

TABLE 9. Percentage Change in Total Weekly Earnings: Lost Jobs and New Jobs

TABLEAU 9. Variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire globale: emplois perdus et nouveaux emplois

	Number of full-time jobs ¹	Total weekly earnings in lost jobs	Total weekly earnings in new jobs	Difference ²
	Nombre d'emplois à temps plein ¹	Rémunération hebdomadaire totale des emplois perdus	Rémunération hebdomadaire totale des nouveaux emplois	Écart ²
	'000	\$'000,000	\$'000,000	%
Total³	658	241.9	224.4	-7.2
<u>Industry of lost job - Branche d'activité de l'emploi perdu</u>				
Primary - Industries primaires	42	19.0	16.6	-12.5
Manufacturing - Industries manufacturières	194	68.3	61.8	-9.6
Construction	127	62.1	56.1	-9.7
Transportation/Communications/Other utilities - Transports/communications/autres services publics	36	15.8	12.7	-19.2
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	122	37.5	36.7	-2.4
Consumer services - Services de consommation	56	13.5	13.6	0.7
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/affaires immobilières	16	5.0	5.1	1.6
Services to business management - Services fournis aux entreprises	36	13.2	13.7	3.4
Public sector services - Services du secteur public	26	7.1	7.8	10.4
<u>Occupation of lost job - Profession dans l'emploi perdu</u>				
Managerial/Administrative - Direction/administration	48	18.9	16.8	-10.9
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	29	12.4	12.4	-0.4
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/arts	18	6.3	6.2	-0.4
Clerical - Travail administratif	90	25.1	24.2	-3.8
Sales - Commerce	46	15.2	13.8	-9.2
Service - Services	54	12.1	12.0	-0.8
Primary occupations - Professions du secteur primaire	27	11.3	10.1	-10.4
Processing - Traitement	39	13.2	11.7	-11.4
Machining - Usinage	46	20.1	17.6	-12.3
Fabricating - Fabrication	105	37.7	36.2	-4.0
Construction	106	51.7	46.8	-9.5
Transportation operators - Transports	25	9.4	8.2	-13.2
Material handling - Manutention	24	8.5	8.5	-0.3

¹ Among workers who both lost and found full-time jobs. - Parmi les travailleurs qui ont perdu et trouvé un emploi à temps plein.

² This can also be interpreted as the percentage change in the average weekly wage between the new and lost jobs. - Un peut également interpréter ceci comme étant la variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire moyenne entre l'emploi perdu et le nouvel emploi.

³ The total may not equal the sum of the disaggregated categories due to an excluded "not classified" category. - Le total peut ne pas correspondre à la somme des chiffres des diverses catégories parce que certains emplois n'ont pas pu être classés dans une de ces catégories.

TABLE 10. Percentage Change in Weekly Earnings: Lost Job and New Job¹TABLEAU 10. Variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire: emploi perdu et nouvel emploi¹

	Those who earned <u>less</u> on new job ² Travailleurs gagnant <u>moins</u> dans le nouvel emploi ²			Those who earned <u>more</u> on new job ² Travailleurs gagnant <u>plus</u> dans le nouvel emploi ²			Total	
	Number	Percentage of total	Average loss	Number	Percentage of total	Average gain	Number	Average difference ³
	Nombre	Proportion	Perte moyenne	Nombre	Proportion	Gain moyen	Nombre	Écart moyen ³
	'000	%	%	'000	%	%	'000	%
Total	295	44.8	28.0	363	55.2	20.7	658	-1.1
Sex - Sexe								
Male - Hommes	226	46.5	28.4	260	53.5	20.4	486	-2.3
Female - Femmes	69	40.4	26.7	102	59.6	21.7	171	2.2
Age group - Groupe d'âge								
20-24	44	37.4	28.2	74	62.6	25.1	118	5.2
25-34	138	44.8	27.1	170	55.1	21.6	308	-0.3
35-44	57	47.2	29.2	63	52.8	19.9	120	-3.3
45-54	41	50.9	26.9	39	49.1	15.0	80	-6.3
55+	16	49.0	34.6	16	51.0	10.2	32	-11.7
Education - Niveau d'instruction								
Elementary - Études primaires	34	50.8	28.0	33	49.2	19.5	68	-4.6
Some secondary - Études secondaires partielles	80	46.1	27.9	94	53.9	20.6	174	-1.8
Secondary completed - Études secondaires complètes	94	44.7	28.6	116	55.3	20.4	209	-1.5
Some post-secondary - Études postsecon- daires partielles	28	47.0	30.6	32	53.0	23.5	60	-1.9
Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	58	40.1	26.2	87	59.9	20.9	145	2.1
Years in lost job - Années d'ancienneté dans l'emploi perdu								
<1	66	36.7	-26.9	113	62.3	22.5	179	4.4
1	40	37.0	-24.8	69	63.0	23.7	109	5.7
2	53	44.6	-27.4	66	55.4	19.2	119	-1.6
3	41	53.7	-31.2	36	46.3	20.6	77	-7.2
4-5	32	49.1	-28.7	33	50.9	22.4	65	-2.7
6-9	29	58.6	-30.4	20	41.4	17.5	49	-10.7
10+	34	56.9	-28.5	26	43.1	9.7	60	-12.0
Wages in lost job - Rémunération touchée dans l'emploi perdu								
High (over \$450/week) - Élevée (plus de \$450/semaine)	103	59.4	33.5	70	40.6	6.7	173	-17.2
Medium (\$250-\$450/week) - Moyenne (\$250-\$450/semaine)	148	49.4	26.6	152	50.6	18.4	300	-3.8
Low (less than \$250/week) - Faible (moins de \$250/semaine)	44	24.0	20.1	140	76.0	30.3	184	18.2
Duration of job search - Durée de la recherche d'emploi								
0-3 weeks - 0-3 semaines	59	41.0	24.9	85	59.0	19.1	144	1.0
4-13 weeks - 4-13 semaines	56	34.7	26.0	105	65.3	18.6	160	3.1
14-26 weeks - 14-26 semaines	52	43.7	27.6	67	56.3	18.5	120	-1.6
27-52 weeks - 27-52 semaines	84	53.8	29.9	72	46.2	27.4	156	-3.4
53+ weeks - 53 semaines et plus	44	57.3	31.6	33	42.7	22.2	77	-8.9
Industry of lost job - Branche d'activité de l'emploi perdu								
Primary - Industries primaires	20	48.5	32.5	21	51.5	14.3	42	-8.4
Manufacturing - Industries manufactu- rières	101	51.9	27.8	93	48.1	22.7	194	-3.5
Construction	57	45.1	30.0	70	55.9	13.6	127	-6.0
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/ autres services publics	25	70.3	31.0	11	29.7	24.0	36	-14.7
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	49	39.8	26.8	73	60.2	23.8	122	3.6
Consumer services - Services de consommation	16	29.0	25.2	40	71.0	19.4	56	6.4
Finance/Insurance/Real estate - Finances/ assurances/affaires immobilières	6	27.2	18.5	10	62.8	19.8	16	5.6
Services to business management - Services fournis aux entreprises	13	35.2	24.3	24	64.8	25.3	37	7.9
Public sector services - Services du secteur public	7	27.2	23.4	19	72.8	28.4	26	14.3

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Percentage Change in Weekly Earnings: Lost Job and New Job¹ - ConcludedTABLEAU 10. Variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire: emploi perdu et nouvel emploi¹ - fin

	Those who earned <u>less</u> on new job ² Travailleurs gagnant <u>moins</u> dans le nouvel emploi ²			Those who earned <u>more</u> on new job ² Travailleurs gagnant <u>plus</u> dans le nouvel emploi ²			Total	
	Number	Percentage of total	Average loss	Number	Percentage of total	Average gain	Number	Average difference ³
	Nombre	Proportion	Perte moyenne	Nombre	Proportion	Gain moyen	Nombre	Écart moyen ³
	'000	%	%	'000	%	%	'000	%
Occupation of lost job - Profession dans l'emploi perdu								
Managerial/Administrative - Direction/ administration	24	49.7	28.6	24	50.3	16.9	48	-5.7
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	13	44.8	24.1	16	55.2	22.3	29	1.5
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/ arts	8	43.8	24.2	10	56.2	40.7	18	12.2
Clerical - Travail administratif	37	41.8	27.3	52	58.2	21.0	90	0.8
Sales - Commerce	20	42.3	29.1	27	57.7	22.7	46	0.8
Service - Services	16	29.2	29.4	38	70.8	20.0	54	5.6
Primary occupations - Professions du secteur primaire	12	43.1	32.4	16	56.9	17.1	27	-4.2
Processing - Traitement	22	55.8	29.8	17	44.2	25.1	39	-5.5
Machining - Usinage	25	54.3	28.2	21	45.7	18.6	46	-6.8
Fabricating - Fabrication	46	44.1	26.9	59	55.9	23.9	105	1.5
Construction	48	44.9	29.7	59	55.1	13.8	108	-5.7
Transportation operators - Transports	15	60.0	28.3	10	40.0	25.6	25	-6.8
Material handling - Manutention	10	42.0	21.0	14	58.0	23.6	24	4.8

¹ Both the lost job and new job were full-time. - L'emploi était à temps plein dans les deux cas.

² The salary in the new job is in current (nominal) dollars, and does not account for the effect of inflation. Hence, the salary in the new job (in real dollar terms) will, in some cases, be slightly overestimated compared to the lost job. - La rémunération touchée dans le nouvel emploi est exprimée en dollars courants (valeur nominale) et ne tient pas compte de l'inflation. Par conséquent, dans certains cas, le salaire touché dans le nouvel emploi (en dollars réels) est légèrement surestimé par rapport à celui de l'emploi perdu.

³ This represents the average percentage change in individuals' weekly wages. It does not represent the difference in total wages paid in all the lost and new jobs. Since percentage wage losses were larger among workers with higher salaries, the overall average percentage change in individuals' wages is -1.1% (as reported in this table) while the difference in the total wages paid (or the average weekly wage) in the lost and new job is -7.2%, as reported in Table 9. - Cette valeur représente la variation en pourcentage moyenne de la rémunération hebdomadaire individuelle. Il ne s'agit donc pas de l'écart entre le total des salaires pour l'ensemble des emplois perdus et le total des salaires pour l'ensemble des nouveaux emplois. Étant donné que les pertes de salaires ont été plus élevées en proportion chez les travailleurs ayant perdu un emploi rémunérateur, la variation en pourcentage moyenne de la rémunération hebdomadaire individuelle est de -1.1% (chiffre indiqué dans ce tableau), tandis que l'écart entre le total des salaires (ou la rémunération hebdomadaire moyenne) pour l'ensemble des emplois perdus et des nouveaux emplois est de -7.2% (tableau 9).

TABLE 11. Regression Model for Change in Weekly Wages Between Lost and New Full-time Jobs

TABLEAU 11. Modèle de régression pour la mesure de l'écart de la rémunération hebdomadaire entre les emplois perdus et les nouveaux emplois à temps plein

Model - Modèle: $\ln(W_{in}/W_{il}) = a_1 + a_2 \ln W_{il} + bX_i + E_i$

where - où W_{in} = wages in new job - rémunération touchée dans le nouvel emploi
 W_{il} = wages in lost job - rémunération touchée dans l'emploi perdu
 X_i = independent variables for individual i - variables indépendantes applicables à l'individu i
 E_i = error for individual i - erreur applicable à l'individu i

Reference group Groupe de référence	Variables	Male - Hommes		Female - Femmes	
		Coefficient	't'	Coefficient	't'
	Intercept - Ordonnée à l'origine	2.7697	11.41	2.7914	6.99
	Wages in lost job (in ln form) - Rémunération dans l'emploi perdu (sous la forme ln)	-0.4917	-13.19	-0.4524	-6.65
	Tenure in lost job (years) - Durée d'occupation de l'emploi perdu (années)	-0.0011	-0.47	-0.0135	-2.32
	Weeks seeking job - Semaines de recherche d'emploi	-0.0014	-3.39	-0.0018	-3.11
No training - Aucune formation	Government training - Formation offerte par l'État	-0.1615	-3.80	-0.0329	-0.30
	Other training - Autre formation	-0.0587	-1.65	0.0069	0.03
Did not move - N'ont pas déménagé	Moved to locate work - Ont déménagé pour se trouver du travail	0.0217	0.69	-0.1283	-1.04
Elementary - Études primaires	Some secondary - Études secondaires partielles	0.0261	0.51	0.1890	2.53
	Secondary completed - Études secondaires complètes	0.0653	1.28	0.1814	1.13
	Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	-0.0104	-0.14	0.1092	1.17
	Post-secondary completed - Études postsecondaires complètes	0.1096	2.17	0.2067	1.83
Age 55+ - Groupe d'âge 55 ans et plus	Age 20-24 - Groupe d'âge 20-24 ans	-0.0338	-0.41	-0.1905	-1.88
	Age 25-34 - Groupe d'âge 25-34 ans	0.0342	0.36	-0.1228	-1.46
	Age 35-44 - Groupe d'âge 35-44 ans	0.0438	0.47	-0.0541	-0.58
	Age 45-54 - Groupe d'âge 45-54 ans	0.0114	1.22	-0.2038	-1.04
Manitoba/Saskatchewan/Alberta	Atlantic - Atlantique	0.0176	0.59	-0.1106	-2.11
	Québec	0.0099	0.33	0.0139	0.24
	Ontario	-0.0322	-0.98	-0.1083	-2.02
	British Columbia - Colombie-Britannique	0.1206	3.07	0.0281	0.22
Not in same industry - Pas dans la même branche d'activité	New job in same industry (3-digit) - Nouvel emploi dans la même branche d'activité (codes à 3 chiffres)	0.0532	1.79	-0.0380	-0.58
Not in same occupation - Pas dans la même profession	New job in same occupation (3-digit) - Nouvel emploi dans la même profession (codes à 3 chiffres)	0.0732	2.55	0.0522	0.62
Social sciences/Teaching/Health - Sciences sociales/enseignement/santé	Managerial/Administrative - Direction/administration	-0.1058	-0.89	-0.2879	-2.97
	Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/génie	0.0411	0.49	-0.1169	-0.66
	Clerical - Travail administratif	-0.1563	-1.78	-0.2225	-1.33
	Sales - Commerce	-0.1316	-1.60	-0.2660	-0.89
	Services	-0.0886	-0.99	-0.3937	-2.82
	Crafts/Equipment operators - Conduite de machines et appareils divers	0.0326	0.40	-0.0857	-0.60
	Primary occupations - Professions du secteur primaire	-0.0095	-0.11	-0.8040	-2.57
	Processing - Traitement	-0.0715	-0.90	-0.1144	-0.75
	Machining - Usinage	0.0106	0.15	-0.4611	-1.79
	Fabricating - Fabrication	0.0191	0.29	-0.4184	-3.18
	Construction	0.0491	0.75	-0.0398	-0.15
	Transportation operators - Transports	-0.1299	-1.87	-0.5026	-3.57
	Sample - Échantillon		943		308
	Degrees of freedom - Degré de liberté		33		33
	'F' - Valeur F		14.87		5.9
	Adjusted R ² - Valeur R ² corrigée		.35		.35

TABLE 12. Industries and Occupations with Net Gain or Loss of Workers

TABLEAU 12. Branches d'activité et professions ayant enregistré un gain net ou une perte nette de travailleurs

	Total number of permanently laid-off workers	New job in same industry (or occupation)	Entered from different industry (or occupation)	Total number finding new job in industry (or occupation)	Ratio: new jobs to lost jobs
	Nombre total de travailleurs licenciés	Nouvel emploi dans la même branche d'activité (ou profession)	Nouvel emploi dans une autre branche d'activité (ou profession)	Nombre total de travailleurs ayant obtenu un nouvel emploi dans la branche d'activité (ou profession)	Ratio des nouveaux emplois aux emplois perdus
	'000	'000	'000	'000	
<u>Industry (aggregate) - Branche d'activité (regroupement)</u>					
Total	658	282	376	658	1.00
Primary - Industries primaires	41	17	24	41	0.99
Manufacturing - Industries manufacturières	194	85	52	137	0.71
Construction	110	51	39	91	0.82
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/autres services publics	37	15	31	46	1.24
Wholesale/Retail trade - Commerce de gros/commerce de détail	123	53	71	124	1.01
Consumer services - Services de consommation	55	22	55	77	1.41
Finance/Insurance/Real estate - Finances/assurances/ affaires immobilières	21	8	17	25	1.16
Services to business management - Services fournis aux entreprises	46	18	31	49	1.06
Public sector services - Services du secteur public	29	14	54	69	2.36
<u>Industry (detailed) - Branche d'activité (détaillée)</u>					
Total	658	201	458	658	1.00
Agriculture	8	...	9	12	1.43
Forestry/Fishing/Trapping - Forêts/pêche/piégeage	10	...	7	12	1.14
Mining - Mines	23	7	10	17	0.76
Food/Beverages - Aliments/boissons	18	...	10	12	0.69
Other manufacturing ¹ - Autres industries manufacturières ¹	18	...	10	13	0.70
Textile - Industrie textile	8
Knitting mills - Bonneterie	13	6	...	9	0.69
Clothing - Habillement	13	...	8	11	0.88
Wood - Industrie du bois	8	6	0.73
Paper/Allied - Industrie du papier/activités annexes	12	...	8	13	1.06
Printing/Publishing - Imprimerie/édition	12	6	0.52
Primary metal - Première transformation des métaux	23	...	11	15	0.64
Metal fabricating - Fabrication de produits en métal	15	...	6	9	0.59
Machinery - Fabrication de machines	16	...	16	18	1.16
Transportation equipment - Fabrication d'équipement de transport	15	8	0.50
Petroleum/Coal - Produits du pétrole et du charbon	9	5	0.57
Chemical/Chemical products - Produits chimiques	8	6	0.73
Miscellaneous manufacturing - Industries manufac- turières diverses	54	21	21	42	0.78
General contractors/Special trade - Entrepreneurs généralistes/entrepreneurs spécialisés	57	22	27	49	0.86
Transportation/Storage - Transports/entreposage	25	11	19	30	1.20
Communication - Communications	5	...	8	9	1.78
Electric power/Gas/Water utilities - Énergie électrique/gaz/eau	7	...	7	8	1.03
Wholesale trade - Commerce de gros	45	9	35	44	1.00
Retail trade - Commerce de détail	78	32	48	80	1.02
Finance - Finances	7	...	6	7	1.03
Insurance/Real estate - Assurances/affaires immobilières	15	...	14	18	1.22
Education - Enseignement	9	...	12	15	1.69
Health/Welfare - Services médicaux/sociaux	8	...	16	19	2.37
Amusement/Recreation - Divertissements/loisirs	8	...	11	12	1.46
Services to business management - Services fournis aux entreprises	43	17	28	44	1.03
Personal services - Services personnels	6	2	12	14	2.41
Accommodation/Food services - Hébergement/restauration	30	12	22	34	1.15
Miscellaneous services - Services divers	12	...	14	16	1.38
Federal/Provincial/Local administration - Administration fédérale/provinciale/locale	12	...	33	34	2.90
Other - Autres	11	...	9	9	0.82
<u>Occupation - Profession</u>					
Total	658	314	345	658	1.00
Managerial/Administrative - Direction/administration	74	34	38	72	0.97
Natural sciences/Engineering - Sciences naturelles/ génie	37	20	10	30	0.83
Social sciences/Teaching/Health/Artistic - Sciences sociales/enseignement/santé/arts	23	14	20	33	1.44
Clerical - Travail administratif	86	47	40	87	1.01
Sales - Commerce	57	25	38	63	1.12
Service - Services	48	25	43	69	1.42
Primary occupations - Professions du secteur primaire	27	10	23	33	1.23
Processing - Traitement	33	7	17	24	0.72
Machining - Usinage	41	17	12	29	0.70
Fabricating - Fabrication	92	46	35	81	0.88
Construction	92	53	35	87	0.96
Transport operators - Transports	26	12	19	30	1.18
Material handling - Manutention	22	4	15	19	0.86

¹ Other manufacturing includes tobacco products, rubber and plastics products, leather industries, furniture and fixtures industries, electrical products and non-metallic mineral products industries. - Comprend produits du tabac, caoutchouc et produits en matière plastique, industrie du cuir, industrie du meuble et des articles d'ameublement, fabrication de produits électriques et fabrication de produits minéraux non métalliques.

TABLE 13. Movement Among Industrial Sectors of Workers Losing Full-time Jobs, and Percentage Change in Total Weekly Earnings Between Lost and New Full-time Jobs

TABLEAU 13. Mouvement intersectoriel des travailleurs ayant perdu un emploi à temps plein, et variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire totale entre les emplois perdus et les nouveaux emplois à temps plein

Industry of lost job Branche d'activité de l'emploi perdu	Total	Industry of new job - Branche d'activité du nouvel emploi					
		Goods-producing sub-total Industries productrices de biens (Total partiel)	Manufacturing Industries manufacturières	Other goods-producing ¹ Autres industries productrices de biens ¹	Services sub-total Industries des services (Total partiel)	Trade/Consumer services ² Commerce/Services de consommation ²	Other services ³ Autres services ³
		%	%	%	%	%	%
Primary - Industries primaires	42,000	59.0	...	51.4	41.0	21.7	19.3
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	-12.5	-6.4	...	-12.4	-21.7	-36.8	-5.8
Manufacturing - Industries manufacturières	194,000	57.0	44.9	12.1	43.0	26.8	16.2
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	-9.3	-5.8	-7.4	-0.1	-14.4	-15.4	-13.0
Construction -	127,000	66.7	10.4	56.3	33.3	14.2	19.1
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	-9.6	-6.3	-12.0	-5.4	-17.9	-14.9	-19.7
Transportation/Communication/Other utilities - Transports/communications/autres services publics	36,000	24.9	75.1	20.0	55.1
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	-19.1	-14.1	-20.8	-30.4	-17.6
Trade - Commerce	122,000	23.2	14.1	9.1	76.8	57.3	19.5
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	-2.2	7.0	2.8	13.5	-4.8	-9.4	10.5
Consumer services - Services de consommation	56,000	22.8	...	14.2	77.2	57.3	19.9
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	0.7	4.6	...	3.8	-0.6	-0.2	-2.5
Finance/Insurance/Real estate/Services to business management - Finances/assurances/affaires immobilières/services fournis aux entreprises	53,000	14.4	85.6	22.7	62.9
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	2.9	0.4	3.3	-7.2	6.7
Public sector services - Services du secteur public	26,000	82.2	25.9	56.3
% change in total weekly wages* - Variation en % de la rémunération hebdomadaire totale*	10.4	11.7	1.2	15.5

¹ Construction/primary industries. - Construction/industries primaires.

² Accommodation and food/Amusement and recreation/Personal services/Miscellaneous services. - Services d'hébergement et restauration/divertissement et loisirs/services personnels et divers.

³ Transportation, communications and other utilities/Services to business management/Finance, insurance and real estate/Public sector services. - Transports, communications et autres services publics/services fournis aux entreprises/finances, assurances et affaires immobilières/services du secteur public.

* This can be interpreted as the percentage change in the average weekly wage between the lost and new jobs for workers making the transition. On peut interpréter ceci comme étant la variation en pourcentage de la rémunération hebdomadaire moyenne entre l'emploi perdu et le nouvel emploi des travailleurs faisant la transition.

Supplementary Survey

Enquête supplémentaire

SURVEY OF JOB OPPORTUNITIES

Each March since 1979, Statistics Canada has conducted a supplement to the Labour Force Survey to identify the number and characteristics of persons who say that they want work but are not actively seeking it. The survey looks at why these persons are not looking for work and also at their recent labour market experiences, their future job expectations, and willingness to move if a suitable job were offered.

The results of this annual survey complement data from the monthly LFS on persons who have looked for work in the previous six months but who, for various reasons, did not look for work during the past four weeks. The March survey covers a much broader group, however, since it refers to all persons who report wanting a job, whether or not they have ever actively looked for one.

Persons who report wanting a job may not be actively seeking one for a variety of reasons. These reasons fall into two general categories - those which are labour market-related (awaiting recall to a former job, waiting replies to earlier job search efforts, or a belief that no suitable work is available) and personal and

ENQUÊTE SUR LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Depuis 1979, Statistique Canada effectue chaque année, au mois de mars, une enquête supplémentaire à l'enquête sur la population active qui a pour objet de connaître le nombre et les caractéristiques des personnes qui déclarent vouloir du travail, mais qui n'en cherchent pas activement. Elle permet de déterminer pourquoi ces personnes ne cherchent pas d'emploi et fournit des renseignements sur leur activité récente sur le marché du travail, sur leur espoir de travailler prochainement et sur leur volonté de déménager si on leur proposait un emploi convenable.

Les résultats de cette enquête annuelle viennent compléter des données fournies par l'enquête mensuelle au sujet des personnes qui ont cherché du travail au cours des six mois précédents, mais qui ne l'ont pas fait au cours des quatre dernières semaines, pour diverses raisons. Toutefois, l'enquête de mars vise un groupe beaucoup plus nombreux, puisqu'elle englobe toutes les personnes qui déclarent vouloir un emploi, qu'elles aient ou non cherché activement du travail à un moment donné.

Les personnes qui déclarent vouloir un emploi n'en cherchent pas activement pour diverses raisons. Il convient de distinguer deux grandes catégories de personnes: celles qui n'en cherchent pas pour des raisons liées au marché du travail (elles attendent un rappel à leur emploi précédent, attendent que des employeurs leur répondent, ou pensent

other reasons (illness or disability, personal or family responsibilities, going to school, etc.).

The March 1987 results showed that an estimated 216,000 persons reported that they wanted work but were not seeking it for labour market-related reasons. This compares to 245,000 in March 1986 and a peak of 335,000 in March 1983.

An additional 143,000 persons reported that they wanted a job but remained outside of the labour force last month because of personal and other reasons unrelated to labour market conditions. The corresponding March 1986 estimate was 151,000.

An analysis of March survey results spanning several years will appear in the April issue of **The Labour Force** to be released in the week of May 18, 1987. Entitled "Persons on the Margins of the Labour Force", this study analyzes the demographic characteristics of persons wanting but not seeking work, drawing out similarities and differences with persons in the labour force. Their recent employment experiences, the strength of their attachment to the job market and the kinds of work they would like to have are among the issues examined.

For further information, contact Scott Murray (613-990-9476), Special Surveys Group, Household Surveys Division, or Ernest Akyeampong (613-991-4624), Labour and Household Surveys Analysis Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

A set of standard tabulations from the March supplementary survey (1979-1987) is available. To obtain a copy, contact Ernest Akyeampong as indicated above.

qu'il n'existe pas de travail qui leur convienne) et celles qui donnent des raisons personnelles ou autres de ne pas le faire (maladie ou invalidité, obligations personnelles ou familiales, fréquentation scolaire, etc.).

Les résultats de mars 1987 révèlent que 216,000 personnes environ ont déclaré que, même si elles désiraient travailler, elles ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons liées au marché du travail; ceci, comparativement à 245,000 en mars 1986 et à un sommet de 335,000 en mars 1983.

D'autres personnes (143,000) ont déclaré vouloir travailler, mais sont restées inactives le mois dernier pour des raisons personnelles ou autres non reliées aux conditions du marché du travail. L'estimation correspondante de mars 1986 était 151,000.

Une analyse des données de plusieurs années recueillies dans le cadre de l'enquête de mars sera publiée dans le numéro d'avril de **La population active**, qui paraîtra la semaine du 18 mai 1987. Intitulée "Les inactifs en marge de la population active", cette analyse porte sur les caractéristiques démographiques des personnes qui veulent du travail, mais qui n'en cherchent pas, et fait ressortir les ressemblances et les différences entre ces personnes et les actifs. Au nombre des sujets abordés figurent l'expérience récente de l'emploi des inactifs, la force de leur attachement au marché du travail et les genres d'emplois qu'ils aimeraient occuper.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Scott Murray (613-990-9476), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, ou Ernest Akyeampong, (613-991-4624), Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

Une série de tableaux comparatifs provenant de l'enquête supplémentaire de mars (1979-1987) est disponible. Pour obtenir une copie, veuillez contacter Ernest Akyeampong (tel qu'indiqué plus haut).

Docket No 2 _____ Survey date 3 _____ Assignment No 4 _____
 HRD page line No 5 _____ Given name _____ Mo _____ Yr _____ Surname _____
 1 FORM NO 06

INTERVIEWER CHECK ITEM: On FORM 05

- If blank in item 50 ... ☐ END.
- If "Yes" or "No" in item 50 ... ☐ →
 Complete the 2
 reference items
 below by copying
 from the FORM 05

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No ☐

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK?

Nothing ☒

COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06,
 REFERRING TO ITEMS 56 AND 57 ABOVE,
 AS NECESSARY.

10 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Yes" in item 56 ... ☐ go to 11
- If "No" in item 56 ... ☐ go to 12
- If blank in item 56 ... ☐ END

11 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Nothing" circle marked
 in item 57 ... ☐ go to 14
- Otherwise ... ☐ END.

**12 HAS ... LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE
 PAST 12 MONTHS?**

Yes ☐ No ☐ go to 14

**13 WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... STOPPED
 LOOKING FOR WORK?**

☐ Enter code

**14 DID ... WANT A JOB LAST
 WEEK?**

Yes ☐ No ☐ go to 24

**15 WHAT WAS THE MAIN REASON
 THAT ... DID NOT LOOK FOR
 WORK LAST WEEK?**

☐ Enter code

**16 WAS THERE ANY REASON
 THAT ... COULD NOT TAKE A
 JOB LAST WEEK?**

☐ Enter code and
 if code 0 or 3
 go to 24

**17 DOES ... WANT A JOB TO
 LAST FOR LESS THAN 6
 MONTHS OR MORE THAN
 6 MONTHS?**

6 months or less ... ☐ go to 18

More than 6 months ☐ } go to 19
 Length of employ-
 ment does not
 matter ☐

**18 WHAT IS THE MAIN REASON
 THAT ... WANTS A JOB TO
 LAST FOR LESS THAN 6
 MONTHS?**

☐ Enter Code

**19 DOES ... WANT A FULL-TIME
 JOB OR A PART-TIME JOB?**

Full-time ... ☐

Part-time ... ☐

Either full-time or
 part-time ... ☐

**20 WOULD ... MOVE TO
 ANOTHER LOCATION IN THIS
 PROVINCE IF A SUITABLE
 JOB WERE OFFERED?**

Yes ☐ No ☐

**21 WOULD ... MOVE TO
 ANOTHER PROVINCE IF A
 SUITABLE JOB WERE
 OFFERED?**

Yes ☐ No ☐

**22 DOES ... EXPECT TO BE
 WORKING AT ANYTIME IN
 THE NEXT 6 MONTHS?**

Yes ☐ No ☐ go to 24

**23 DOES ... EXPECT TO BE
 WORKING FOR A FORMER
 EMPLOYER?**

Yes ☐ No ☐

24 INFORMATION SOURCE:

Enter HRD page-line
 number of person
 providing the above
 information

CODES

- 13**
15
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 No longer interested in finding work
 - 5 Waiting for recall (to former job)
 - 6 Has found new job
 - 7 Waiting for replies from employers
 - 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
 - 9 No reason given
 - 0 Other - Do not specify in NOTES

- 16**
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 5 No reason
 - 0 Other - Specify in NOTES

- 18**
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Continuing with education or returning to school full-time
 - 4 No jobs available (in area or suited to skills which last more than six months)
 - 5 Expects to return to a former job or employer
 - 0 Other - Specify in NOTES

99 NOTES

See over for additional NOTES

Item No _____ Item No _____

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4 1 FORMULE 06

N° de page-ligne du DM 5 Prénom 6 Nom de famille 7

À L'INTERVIEWER: Sur la FORMULE 05

• Si poste 50 en blanc ☐ FIN.

• Si "OUI" ou "NON" au poste 50 ☐ →

Remplissez les 2 postes de référence indiqués ci-dessous en transcrivant les données à partir de la FORMULE 05.

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL?

Rien ☐

REMPLISSEZ LES AUTRES POSTES DE LA FORMULE 06 EN VOUS REPORTANT, AU BESOIN, AUX POSTES 56 ET 57 FIGURANT CI-DESSUS.

10 À L'INTERVIEWER:

• Si "OUI" au poste 56 ☐ passez à 11

• Si "NON" au poste 56 ☐ passez à 12

• Si poste 56 en blanc ☐ FIN

11 À L'INTERVIEWER:

• Si "Rien" cercle indiqué au poste 57 ☐ passez à 14

• Autrement ☐ FIN

12 ... A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Oui ☐ Non ☐ passez à 14

13 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A CESSÉ DE CHERCHER DU TRAVAIL?

☐ Inscrivez le code

14 ... VOULAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ passez à 24

15 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code

16 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code et si code 0 ou 3, passez à 24

17 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

6 mois ou moins ☐ passez à 18

Plus de 6 mois ☐

La durée de l'emploi ☐ passez à 19

Importe peu ☐

18 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... VEUT UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS?

☐ Inscrivez le code

19 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ☐

Temps partiel ☐

Peu importe ☐

20 ... DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE RÉGION DE CETTE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui ☐ Non ☐

21 ... DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui ☐ Non ☐

22 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 6 PROCHAINS MOIS?

Oui ☐ Non ☐ passez à 24

23 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER POUR UN ANCIEN EMPLOYEUR?

Oui ☐ Non ☐

24 SOURCE DES RENSEIGNEMENTS

Inscrivez le n° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.

☐

CODES

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'était plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel à son emploi précédent
- 13 6 A trouvé un nouvel emploi
- 15 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre - Ne précisez pas dans les NOTES

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 16 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 5 N'avait aucune raison
- 0 Autre - Précisez dans les NOTES

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Poursuite des études ou retour à l'école à plein temps
- 18 4 Il n'existe pas d'emplois (dans la région, ou qui répondent à ses aptitudes) qui dureront plus de six mois
- 5 S'attend à retourner travailler à un ancien emploi ou pour un ancien employeur
- 0 Autre - Précisez dans les NOTES

99 NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

N° de poste N° de poste

NOTES

The Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1987. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTA

L'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1987. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1985, 1986 and 1987.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1985, 1986 et 1987 inclusivement.

	1987	1986	1985
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	17	18	19
February - Février	21	15	16
March - Mars	21	15	16
April - Avril	18	19	20
May - Mai	16	17	18
June - Juin	20	21	15
July - Juillet	18	19	20
August - Août	15	16	17
September - Septembre	19	20	21
October - Octobre	17	18	19
November - Novembre	14	15	16
December - Décembre	12	13	14

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonné de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2½ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3 % et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0.6 % et 1.0 % de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator — Symbole littéral	Per cent standard deviation — Écart-type exprimé en pourcentage
A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.

020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.

030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.

040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.

220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.

230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.

240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.

250: The county of Halifax.

New Brunswick

310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.

320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.

330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.

340: The counties of Sunbury, Queens and York.

350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

400: The northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.

411: The counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.

412: The counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.

420: The counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.

430: The counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.

440: The counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.

450: The counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.

020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Divisions de recensement 02 et 03.

030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.

040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

210: Les divisions de recensement d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.

220: Les divisions de recensement de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.

230: Les divisions de recensement d'Annapolis, de Kings et de Hants.

240: Les divisions de recensement de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.

250: La division de recensement d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

310: Les divisions de recensement de Northumberland, Restigouche et Gloucester.

320: Les divisions de recensement d'Albert, de Westmorland et de Kent.

330: Les divisions de recensement de Saint John, Charlotte et Kings.

340: Les divisions de recensement de Sunbury, Queens et York.

350: Les divisions de recensement de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

400: La partie nord de la division de recensement du Territoire-du-Nouveau-Québec.

411: Les divisions de recensement des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.

412: Les divisions de recensement de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.

420: Les divisions de recensement du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency N° 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.

430: Les divisions de recensement de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency N° 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency N° 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.

440: Les divisions de recensement de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.

450: Les divisions de recensement de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.

461: The counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.

462: The counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.

463: The counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.

464: The county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.

470: The county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.

480: The county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.

490: Almost all of Saguenay county and the south-eastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.

510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.

520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.

530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.

540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.

550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.

560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.

570: The counties of Kent, Lambton and Essex.

580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.

591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.

592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.

620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.

630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

640: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.

650: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.

461: Les divisions de recensement de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.

462: Les divisions de recensement de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.

463: Les divisions de recensement des Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.

464: la division de recensement de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.

470: La division de recensement de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.

480: La division de recensement du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.

490: La quasi-totalité de la division de recensement du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

500: Les divisions de recensement de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

510: Les divisions de recensement de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.

520: Les divisions de recensement de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.

530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.

540: Les divisions de recensement de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.

550: La division de recensement de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.

560: Les divisions de recensement d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.

570: Les divisions de recensement de Kent, de Lambton et d'Essex.

580: Les divisions de recensement de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.

591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.

592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.

620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.

630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

640: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.

650: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.

660: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.

670: The city of Winnipeg. Census Division 11.

680: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

710: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.

720: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.

730: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.

740: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.

750: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.

760: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

810: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.

820: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.

830: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.

840: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.

850: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.

860: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.

870: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.

880: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

910: The East Kootenay Regional District.

920: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.

930: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.

940: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.

950: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.

960: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.

970: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.

980: The Peace River-Liard Regional District.

990: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

660: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.

670: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.

680: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

710: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.

720: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.

730: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.

740: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.

750: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.

760: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

810: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.

820: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.

830: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.

840: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.

850: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.

860: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.

870: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 15.

880: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

910: Le district régional d'East Kootenay.

920: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.

930: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.

940: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.

950: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.

960: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.

970: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.

980: Le district régional de Peace River-Liard.

990: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

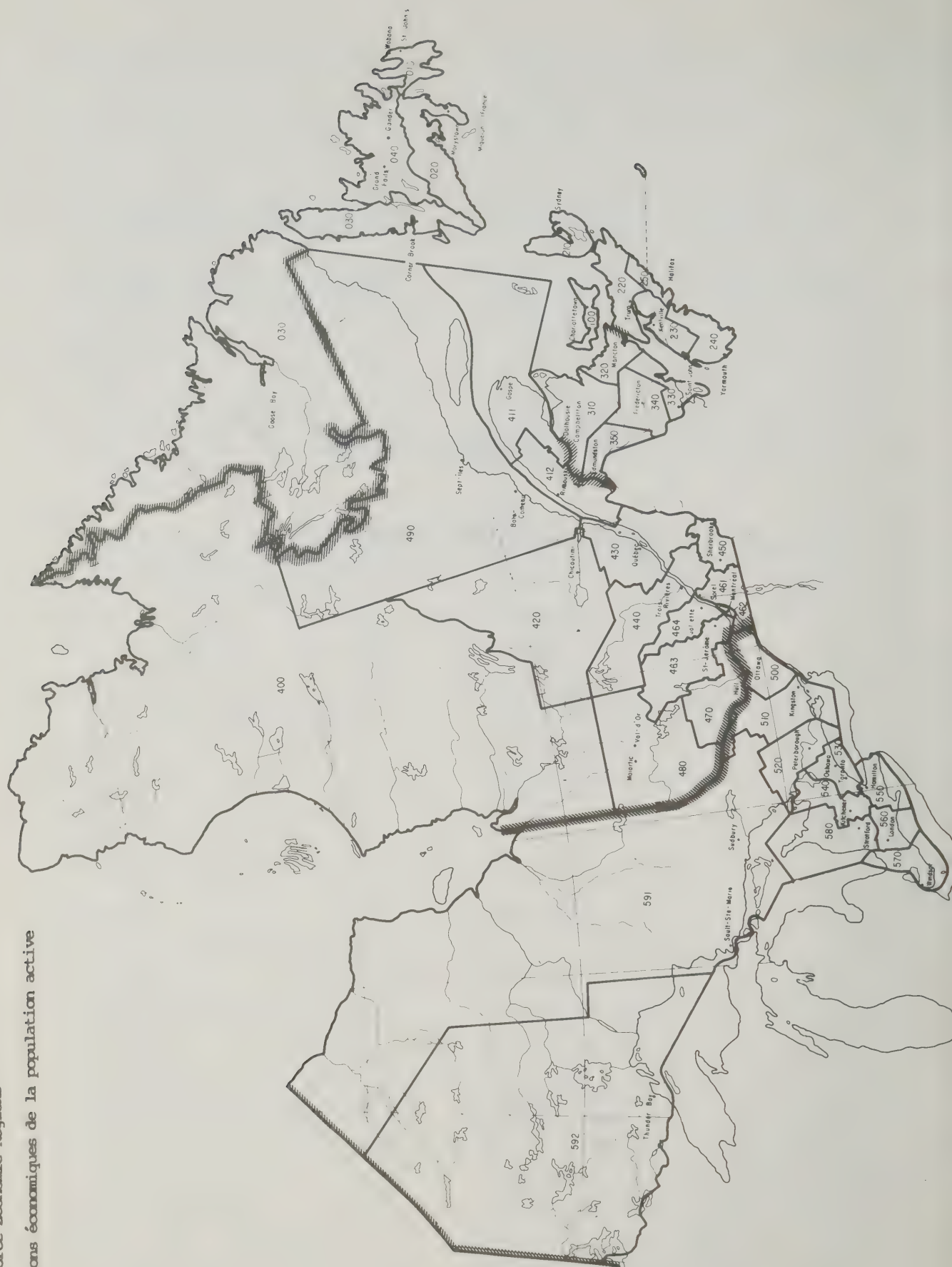
MAP - ECONOMIC REGIONS

-

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

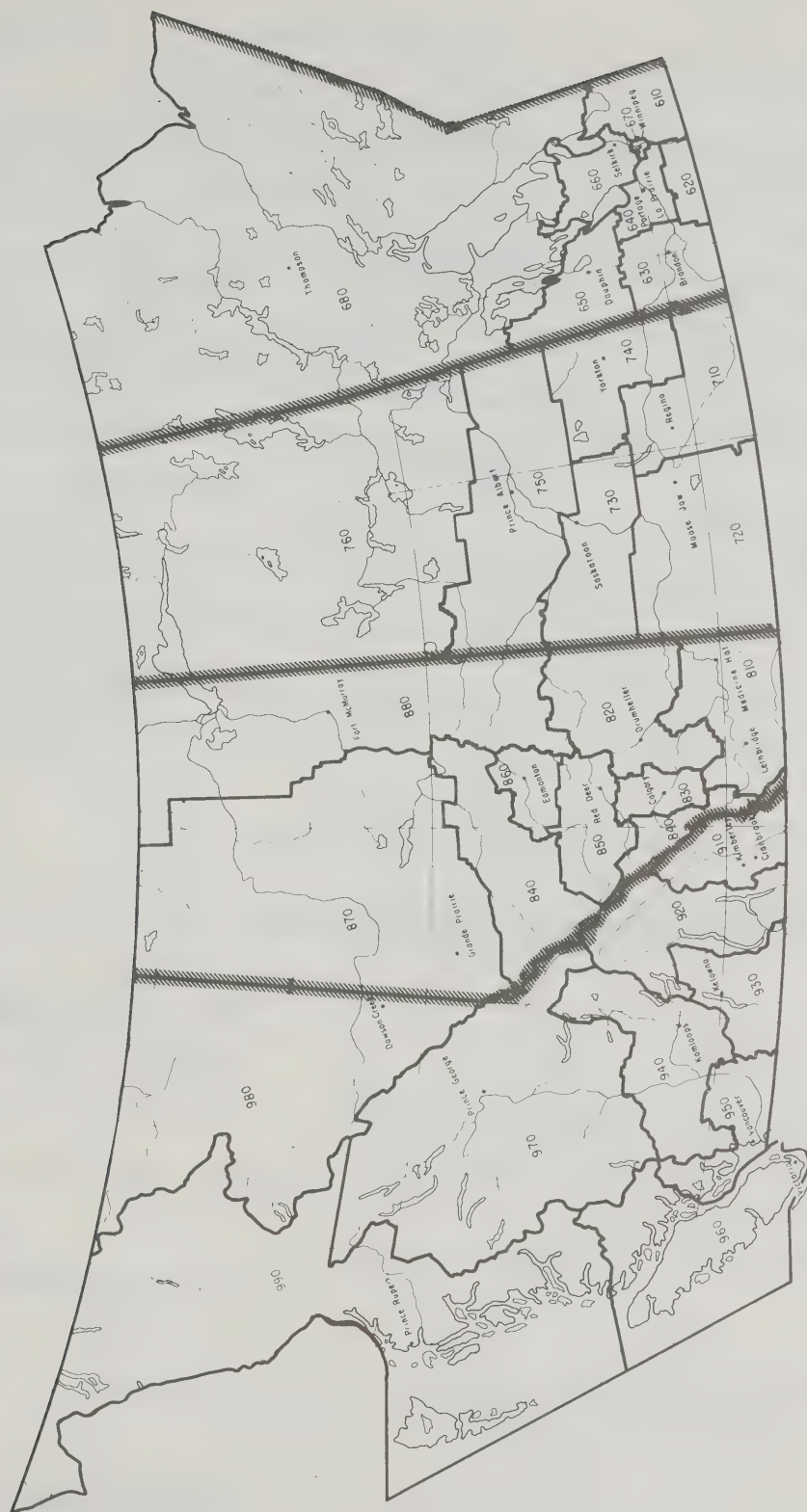
Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active



Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active





LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Docket No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4 1 FORM NO 05
HRD page - line No. Given name Mo Yr Surname
5 6 7

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)
Yes ☐ No ☐ Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 15
Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)
(From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB?
Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 32

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? If total 30 or more go to 37
Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
• If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56
• Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ No ☐ Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
No change ☐ or ☐ Mo Yr
If month unknown, enter ... in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM
(1) If 51 is before ☐ go to 55
(2) If 51 is equal to or later than ☐ go to 53
Mo Yr

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?
Full-time ☐ (30 or more hours per week)
Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM
• If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80
• Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ No ☐ Go to 64

57 • IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported.
Nothing ☐ Go to 62

• IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported.
For each method given, ask:

• WHEN DID ... LAST ...? (Repeat method)

Checked with:	Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
PRIVATE employment AGENCY	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
UNION	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
EMPLOYERS directly	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
FRIENDS or relatives	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
Placed or answered ADS	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
LOOKED at job ADS	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
OTHER, Specify in NOTES	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK?
 Enter code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?
Yes ☐ No ☐ (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?
Full-time ☐ (30 or more hours per week)
Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)
Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM
• If "No" (never worked) in 60 ☐ go to 80
• If upper circle in 62 is marked ☐ go to 80
• Otherwise ☐ go to 72

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)
No change ☐ or

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
Mo Yr or Mo Yr
If month unknown enter ... in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)
No change ☐ or

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)
No change ☐ or

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)
No change ☐ or

76 Class of worker:
Main job ☐ No change ☐ or Enter code
Other job ☐ No change ☐ or Enter code go to 80

77 NOTES
Nothing ☐

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full time ☐ Part time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

90 HRD page - line No. of person providing the above information
Last interviewer This interviewer



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include
maternity leave)
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid
Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (Excl. **Paid Workers**)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
*Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation,
family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
*Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), com-
pany moved or went out of business,
economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
*Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, con-
flict with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

63

- Yes, because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- 5 No (Was available for work)

76

"IN ... 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-
EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77

"IN ... 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER,
SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — **With** paid help
- 4 Incorporated business — **No** paid help
- 5 Not incorporated business — **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed
without a business*) — **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other — *Specify in NOTES*



QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL - *Document Confidential*

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4
N° de page-ligne du DM Prénom Mois Année Nom de famille
5 6 7 1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
Oui ☐ Non ☐ Passer à 30
Incapacité permanente ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 15
à d'autres emplois?

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
(Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUEL CONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
(Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:
A SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

20 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ Passer à 50

21 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

22 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passer à 50

23 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code Si c'est 6, passez à 32

24 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

25 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37
à d'autres emplois?

26 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

27 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

28... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

29 À L'INTERVIEWER:
* Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ 1 passez à 56
* Autrement ☐ 2 passez à 40

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ Passer à 50

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code Si c'est 6, passez à 32

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37
à d'autres emplois?

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER:
* Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ 1 passez à 56
* Autrement ☐ 2 passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 72

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)
72 POUR QUI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)
Aucun changement ☐ Ou ☐

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
Aucun changement ☐ Ou ☐ Mois Année Mois Année Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?
(Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)
Aucun changement ☐ Ou ☐

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)
Aucun changement ☐ Ou ☐

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
Aucun changement ☐ Ou ☐

76 Catégorie de travailleur:
Emploi principal ☐ Inscrivez le code
Autre emploi ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi ☐ Inscrivez le code

78 À L'INTERVIEWER:
* Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ 2 passez à 80
* S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ 3 passez à 80
* Autrement ☐ 4 passez à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passez à 90)
80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLEGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? A temps plein ☐ A temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
 Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS:
90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.
La dernière interview Cette interview

SEE REVERSE FOR ENGLISH

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

63

Oui, parce qu'il(elle):

- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

77

"DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) — Sans aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

January 1985	- 1. Redesign of the Labour Force Survey Sample 2. Labour Market Developments in Canada: 1984
February 1985	- Self-Employment in Canada: An Overview Self-Employment in Canada: A Closer Examination
March 1985	- Total Annual Hours Worked in Canada: 1976 to 1984
April 1985	- Persons not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1985
May 1985	- Persons working long hours
June 1985	- Flows into Unemployment: Entrants and Re-entrants
July 1985	- Results from the Survey of Annual Work Patterns: 1983 and 1984
August 1985	- Labour Market Activity of Students during the Summer Vacation: an Update
September 1985	- The Labour Force Participation of Canada's Immigrants
October 1985	- A Note on Long-Term Unemployment
November 1985	- 40th Anniversary of the Labour Force Survey (1945-1985)
December 1985	- 1. Annual Averages 1985 2. Hourly Earnings in 1984
January 1986	- A Note on Persons Working Few Hours per Week
February 1986	- An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector
March 1986	- Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985
April 1986	- Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986
May 1986	- Family Characteristics and Labour Force Activity: An Update
June 1986	- Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation
July 1986	- Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986
August 1986	- Labour Market Activities of High Income Families
September 1986	- Characteristics of Persons With Long Workweeks
October 1986	- Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985
November 1986	- Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces
December 1986	- 1. Annual Averages 1986 2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985
January 1987	- Labour Market Developments in Canada: 1986
February 1987	- Alternative Concepts and Measures of Unemployment

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

Janvier 1985	- 1. Remaniement du plan de sondage de l'Enquête sur la population active 2. Évolution du marché du travail au Canada: 1984
Février 1985	- Travail autonome au Canada: un aperçu Travail autonome au Canada: un examen plus approfondi
Mars 1985	- Nombre total annuel des heures travaillées au Canada: 1976 à 1984
Avril 1985	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1985
Mai 1985	- Personnes travaillant de longues heures
Juin 1985	- Activité antérieure des chômeurs: entrants et reentrants
Juillet 1985	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1983 et 1984
Août 1985	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: mise à jour
Septembre 1985	- Activité des immigrants sur le marché du travail au Canada
Octobre 1985	- Note sur le chômage de longue durée
Novembre 1985	- 40 ^e anniversaire de l'enquête sur la population active (1945-1985)
Décembre 1985	- 1. Moyennes annuelles 1985 2. Rémunération horaire en 1984
Janvier 1986	- Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
Février 1986	- Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
Mars 1986	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
Avril 1986	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
Mai 1986	- Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
Juin 1986	- Tendance du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
Juillet 1986	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
Août 1986	- Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail
Septembre 1986	- Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines
Octobre 1986	- L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985
Novembre 1986	- Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces
Décembre 1986	- 1. Moyennes annuelles 1986 2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985
Janvier 1987	- Évolution du marché du travail au Canada, 1986
Février 1987	- Mesures et concepts supplémentaires du chômage

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1986, January 1970 to December 1986 and January 1975 to December 1986.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1986, janvier 1970 à décembre 1986 et janvier 1975 à décembre 1986.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

The Labour force

Feature: Persons on the Margins
of the Labour Force

April 1987



La population active

Dans ce numéro: Les inactifs en
marge de la
population active

Avril 1987

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(780-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.
1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(780-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.
1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Household Survey Division

The labour force

April 1987

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

May 1987
8-3100-505

Price: Canada, \$20.00, \$200.00 a year
Other Countries, \$21.50, \$215.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 43, No. 4

ISSN 0380-6804

Ottawa

Statistique Canada
Division des enquêtes des ménages

La population active

Avril 1987

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Mai 1987
8-3100-505

Prix: Canada, \$20.00, \$200.00 par année
Autres pays, \$21.50, \$215.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 43, n° 4

ISSN 0380-6804

Ottawa

This publication was prepared under the direction of:

- Ray Ryan/Director, Household Surveys Division
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

Other Sources of Labour Force Survey Data

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical Labour Force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 990-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

Other Labour Force Survey related publications:

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey).
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975-1983) for the tables published in catalogue 71-001. The data are reweighted using population projections based on the 1981 Census.)

SYMBOLS

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- Ray Ryan, Directeur, Division des enquêtes-ménages
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Autres sources des données de l'enquête sur la population active

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 990-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active:

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975-1983. Ces données ont été repondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

SIGNES CONVENTIONNELS

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11-15
Statistical Tables	16-82
Features Section:	83-150
Feature Article	85-141
Supplementary Surveys	143-150
Explanatory notes	151-160
Map - Economic regions	162-163
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	164-165
Guide to special articles	168
Related publications	169

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Graphiques	6-9
Commentaire	11-15
Tableaux statistiques	16-82
Section spéciale:	83-150
Article du mois	85-141
Enquêtes supplémentaires	143-150
Notes explicatives	151-160
Carte - régions économiques	162-163
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	166-167
Articles spéciaux - Guide	168
Publications connexes	169

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjoin- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by full-time and part-time in the present job	61
35. Multiple job holders	62
<u>Unemployment</u>	
36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon la catégorie de travailleurs et la province	46
20. Selon la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62
<u>Chômage</u>	
36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Unemployment

42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74

Family Data (for families with at least one unemployed person)

48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76

Persons Not in Labour Force

50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79

Sub-provincial Data

53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81

Feature:

Persons on the Margins of the Labour Force	83
---	----

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Chômage

42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74

Données sur les familles (pour familles comp- tant au moins un chômeur)

48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76

Personnes inactives

50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79

Chiffres infraprovinciaux

53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81

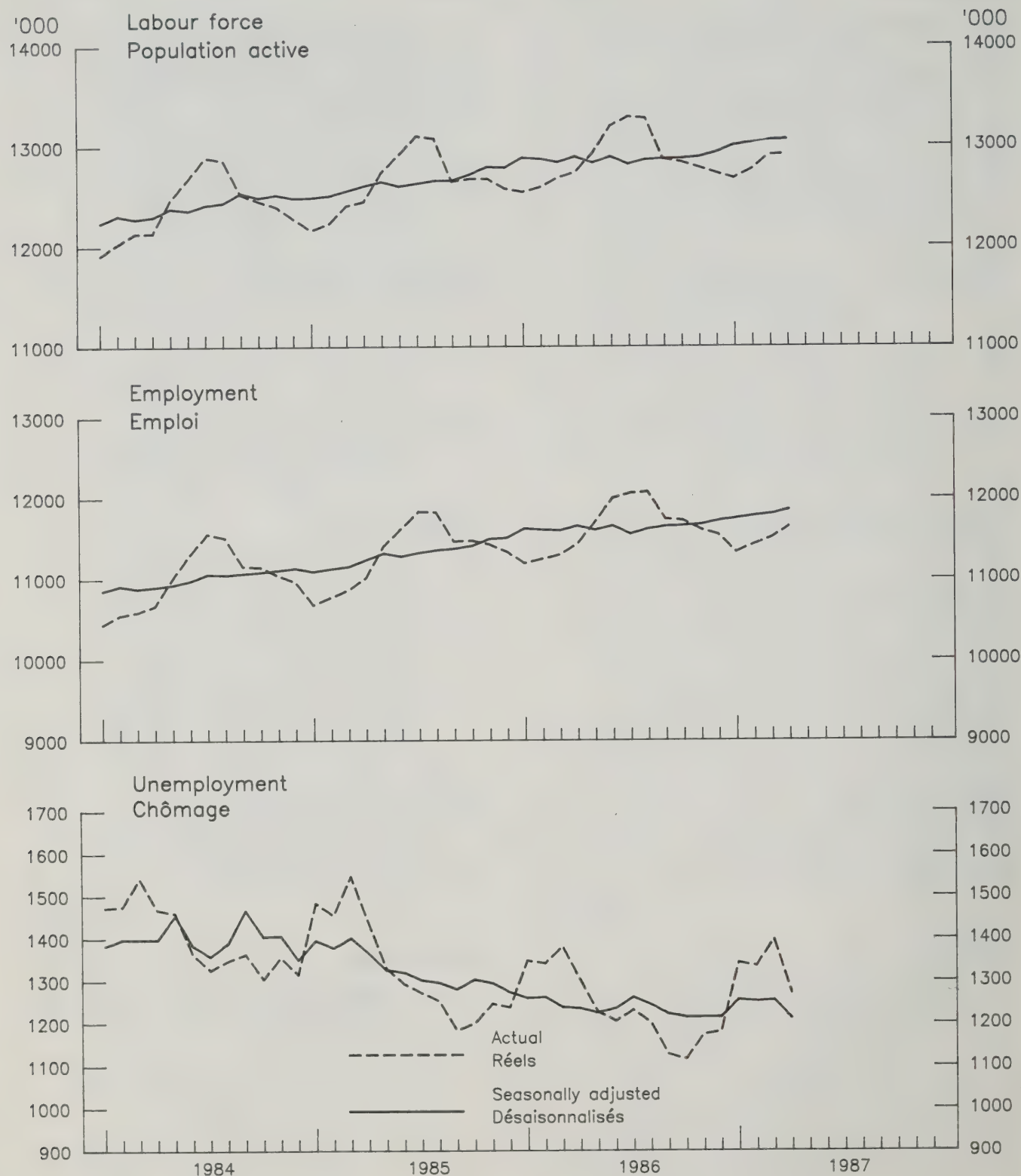
Dans ce numéro:

Les inactifs en marge de la population active	83
--	----

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

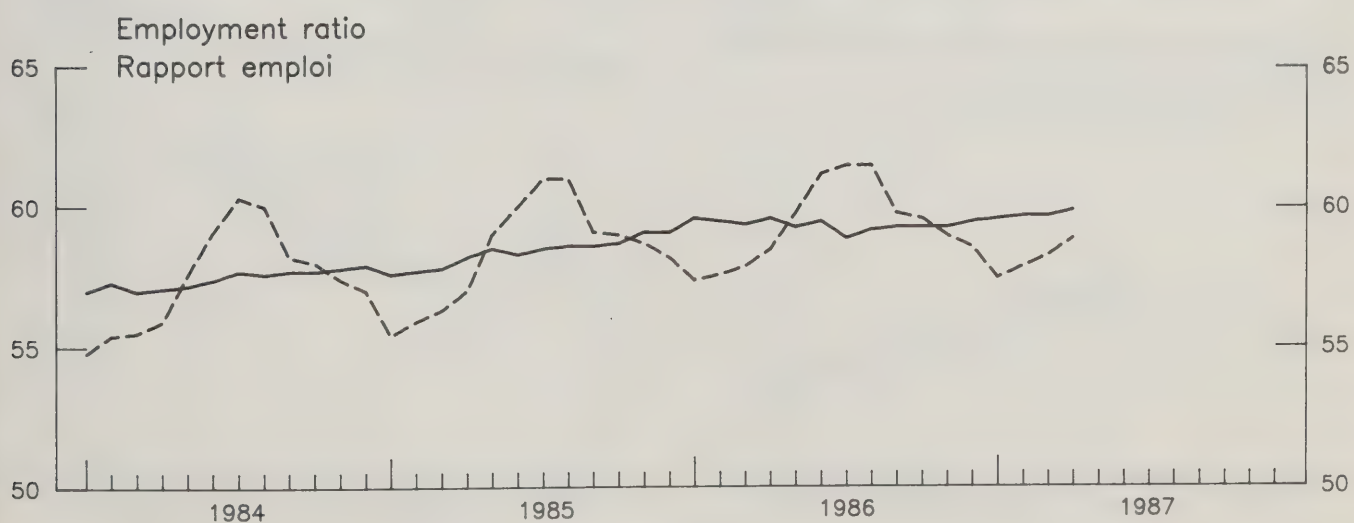
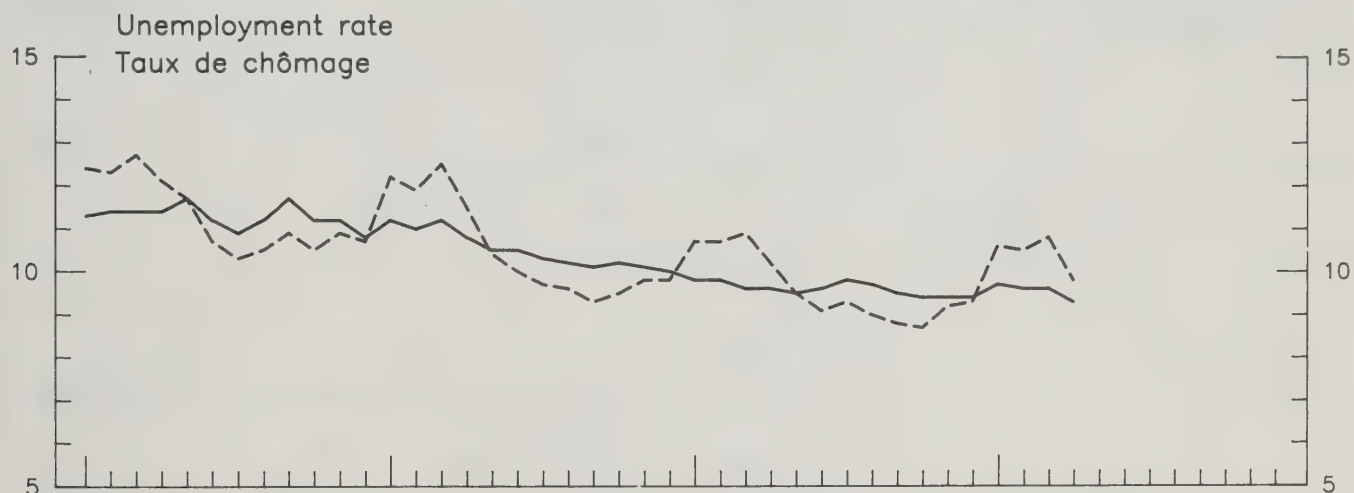
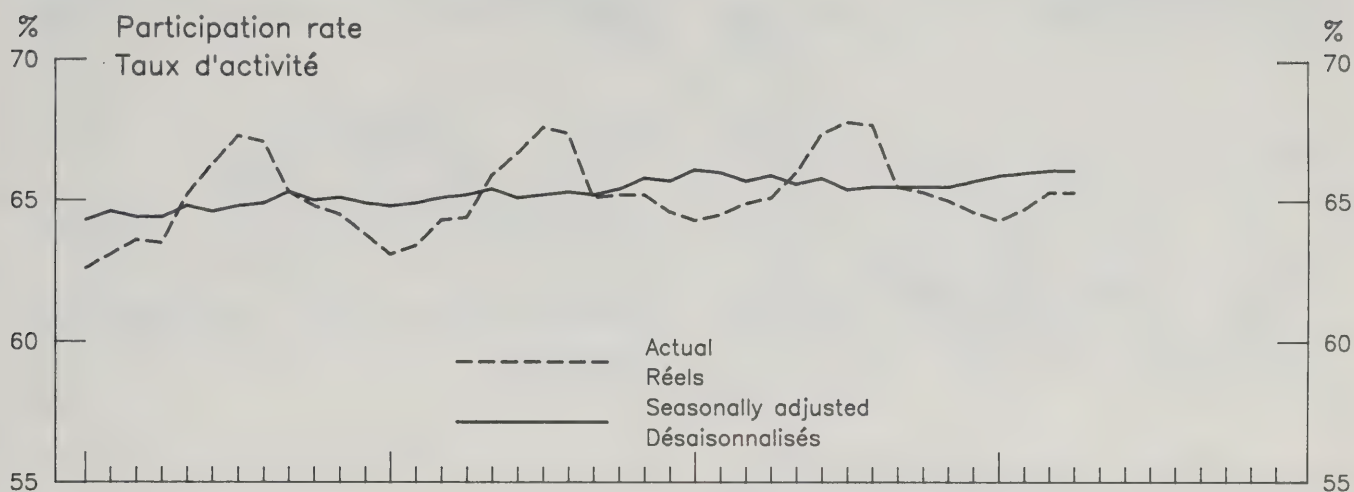
(Actual and seasonally adjusted – Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

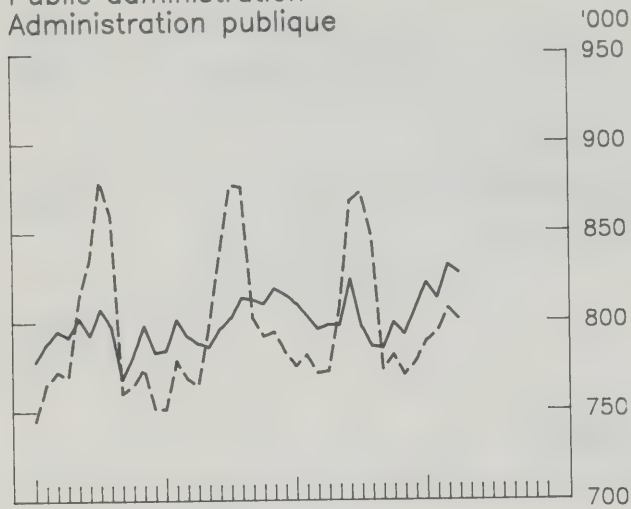


Employment by Industry, Canada

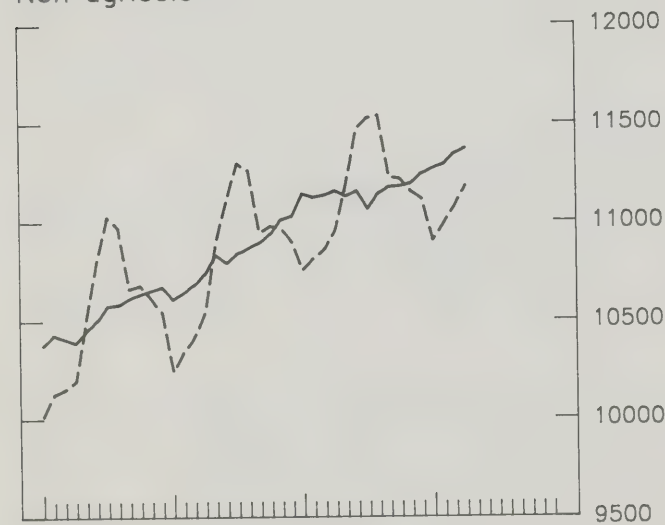
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

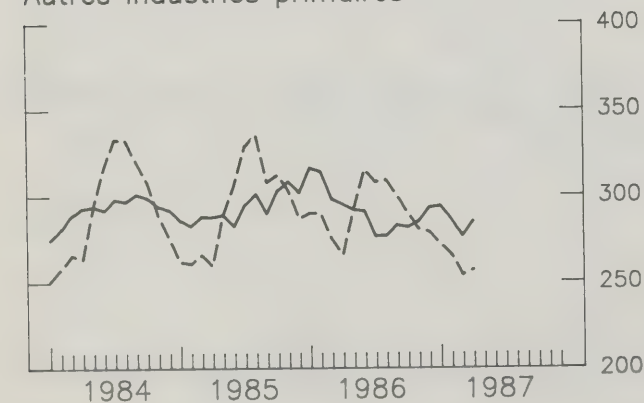
Public administration
Administration publique



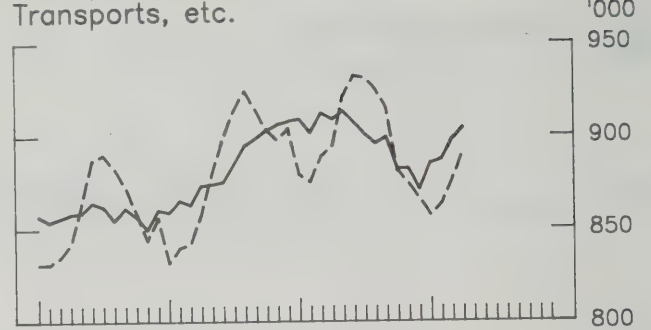
Non-agricultural
Non agricole



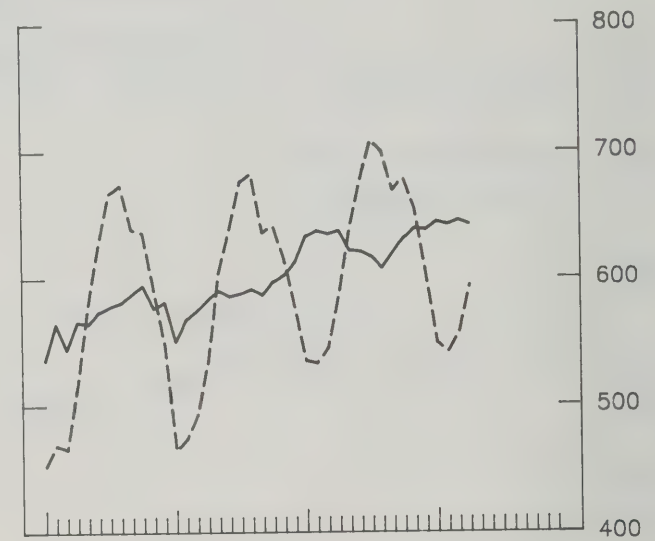
Other primary industries
Autres industries primaires



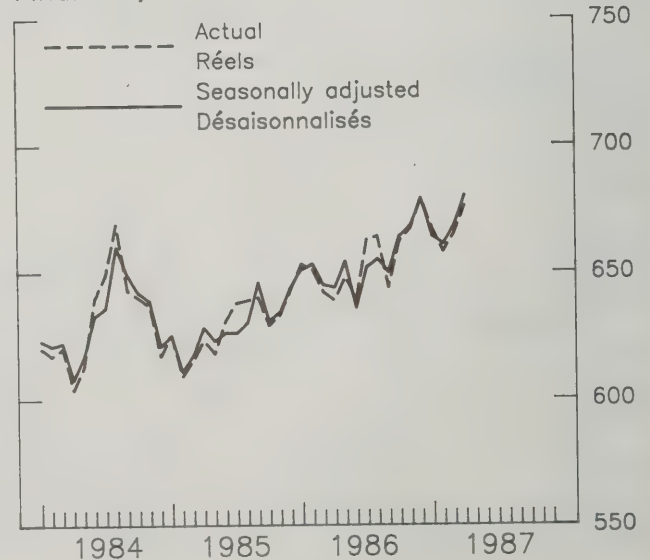
Transportation, etc.
Transports, etc.



Construction



Finance, etc.
Finances, etc.



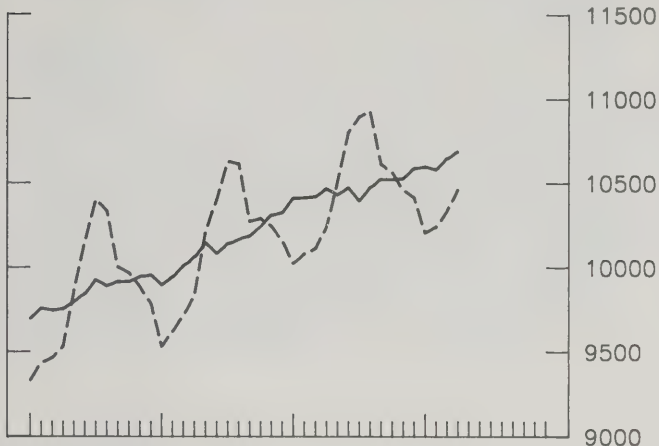
Employment by Industry, Canada

Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

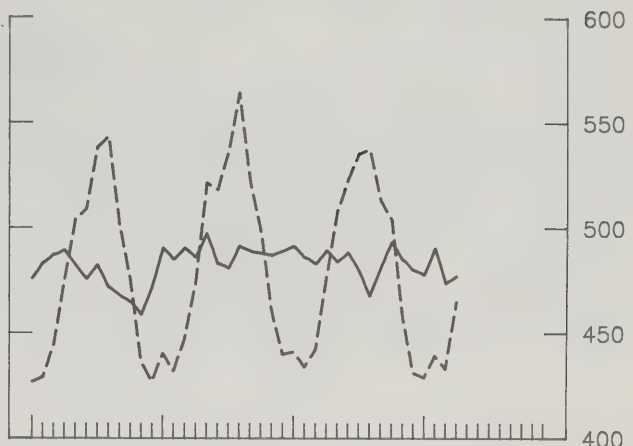
(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

Paid workers

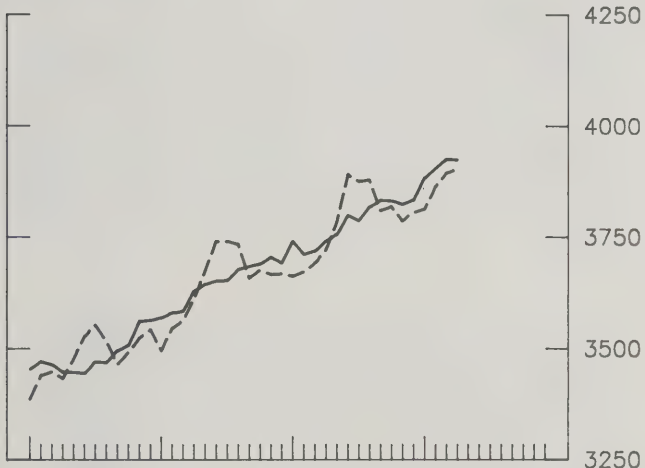
Travailleurs rémunérés



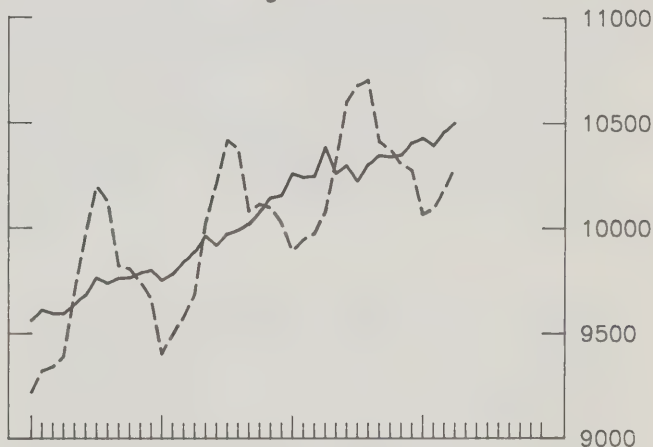
Agriculture



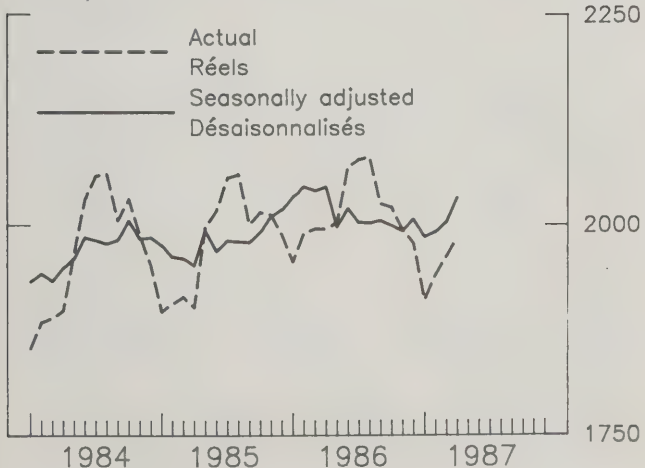
Services



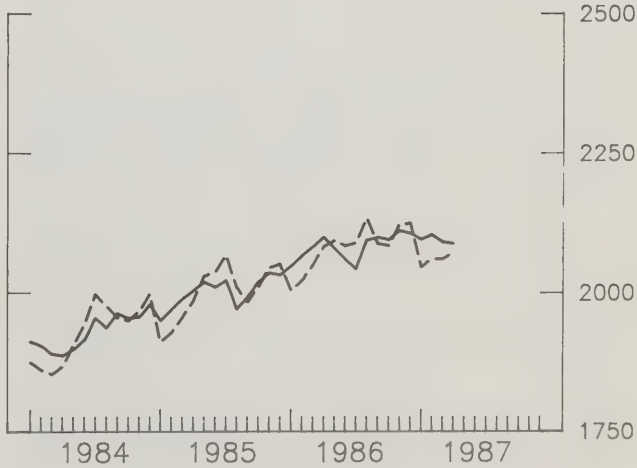
Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés



Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce





COMMENTARY

Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for April 1987 show a continuation in the growth of employment noted since last August. Employment rose by an estimated 50,000 this month and unemployment decreased by 43,000, lowering the unemployment rate to 9.3 (-0.3).

Employment

For the week ended April 18, 1987 the seasonally adjusted level of employment was estimated at 11,850,000, up 50,000 from March. This represents the ninth consecutive monthly employment gain, totalling 294,000, since July 1986.

- Employment increased by an estimated 38,000 for persons aged 25 and over. The gains were distributed between males (+20,000) and females (+18,000) within this age category. Employment among young people, led by gains for young men (+9,000), rose by an estimated 12,000.
- The seasonally adjusted estimate of full-time employment advanced by 21,000 with growth concentrated among females (+17,000). Part-time employment increased by 10,000.
- Employment rose in manufacturing (+29,000), finance, insurance and real estate (+12,000), and in primary industries other than agriculture (+8,000). There was little or no change in the remaining industries.

COMMENTAIRE

Aperçu

D'après les estimations tirées de l'enquête sur la population active menée par Statistique Canada pour avril 1987, la croissance de l'emploi relevée depuis le mois d'août dernier s'est poursuivie. L'estimation de l'emploi a progressé de 50,000 ce mois-ci et le niveau de chômage a régressé de 43,000, abaissant le taux de chômage à 9.3 (-0.3).

Emploi

Pour la semaine se terminant le 18 avril 1987, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,850,000, une augmentation de 50,000 par rapport à mars. Il s'agit du neuvième mois consécutif de croissance du niveau de l'emploi, qui s'est accru de 294,000 depuis juillet 1986.

- On estime que le niveau de l'emploi a augmenté de 38,000 chez les personnes de 25 ans et plus, soit des progressions de 20,000 chez les hommes et de 18,000 chez les femmes. Grâce à une augmentation de 9,000 chez les jeunes hommes, le niveau de l'emploi chez les jeunes s'est accru de 12,000.
- L'estimation désaisonnalisée de l'emploi à plein temps a progressé de 21,000; cette augmentation s'est surtout fait sentir chez les femmes (+17,000). Le niveau de l'emploi à temps partiel a augmenté de 10,000.
- On a observé des hausses du niveau de l'emploi dans les industries manufacturières (+29,000), dans le secteur des finances, assurances et affaires immobilières (+12,000) ainsi que dans les industries primaires autres que l'agriculture (+8,000). Le niveau de l'emploi a peu ou pas varié dans les autres branches d'activité.

- Estimated levels of employment increased in British Columbia (+24,000) and increased marginally in Ontario, Quebec, and Alberta. There was little or no change in employment levels in the remaining provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted estimate of unemployment declined by 43,000 in April 1987, to 1,211,000. This represents the first significant decrease in unemployment since September 1986. The unemployment rate fell by 0.3 to 9.3.

- The level of unemployment decreased by 29,000 among persons aged 15 to 24. It declined by 14,000 for persons aged 25 and over, led by a decrease of 11,000 for adult males.
- Unemployment declined by an estimated 27,000 in Ontario and by 13,000 in British Columbia. There was little or no change in the remaining provinces.
- The unemployment rate for persons aged 15 to 24 declined by 0.9 to 13.9, with decreases distributed between young males and females (-1.1 and -0.7, respectively). The rate declined to 8.0 (-0.2) for adults.
- The unemployment rate rose by 0.3 in Newfoundland (20.4), and by 0.2 in Manitoba (7.6) and Saskatchewan (7.3). It declined by 0.7 in Prince Edward Island (13.7), 0.2 in New Brunswick (13.3), 0.5 in Ontario (6.4), 0.2 in Alberta (10.0) and 1.0 in British Columbia (12.6). There was no change in the rate in Nova Scotia (14.5) or Quebec (10.6).

- Le niveau estimatif de l'emploi s'est accru de 24,000 en Colombie-Britannique et a faiblement avancé en Ontario, au Québec et en Alberta. L'emploi a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Chômage

L'estimation désaisonnalisée du chômage a diminué de 43,000 en avril 1987, pour s'établir à 1,211,000. Il s'agit de la première baisse significative du niveau de chômage depuis septembre 1986. Le taux de chômage est passé à 9.3, soit une diminution de 0.3.

- Le chômage a diminué de 29,000 parmi les personnes de 15 à 24 ans et de 14,000 parmi celles de 25 ans et plus, dont 11,000 hommes.
- On estime que le niveau du chômage a régressé de 27,000 en Ontario et de 13,000 en Colombie-Britannique. Il a peu ou pas varié dans les autres provinces.
- Chez les personnes de 15 à 24 ans, le taux de chômage a diminué de 0.9 pour s'établir à 13.9, soit des baisses de 1.1 chez les hommes et de 0.7 chez les femmes. Le taux est passé à 8.0 chez les adultes (-0.2).
- Le taux de chômage s'est accru de 0.3 à Terre-Neuve (20.4) et de 0.2 au Manitoba (7.6) et en Saskatchewan (7.3). Il a reculé de 0.7 à l'Île-du-Prince-Édouard (13.7), de 0.2 au Nouveau-Brunswick (13.3), de 0.5 en Ontario (6.4), de 0.2 en Alberta (10.0) et de 1.0 en Colombie-Britannique (12.6). On n'a observé aucune variation du taux de chômage en Nouvelle-Écosse (14.5) et au Québec (10.6).

Participation Rate/Employment Ratio

The participation rate remained unchanged at 66.1 in April 1987. The employment/population ratio rose by 0.2 to 59.9.

- The participation rate declined 0.3 to 69.1 among persons in the 15 to 24 age category. The rate declined 0.4 among young males and 0.2 for young females. It increased by 0.1 among persons aged 25 and over.
- The employment/population ratio rose by 0.4 to 59.5 for persons aged 15 to 24. The ratio advanced to 60.1 (+0.2) for those aged 25 and over.

Changes since April 1986 (Unadjusted Estimates)

- Employment increased by 210,000 (1.8%), rising to 11,641,000.
- Full-time employment rose 2.4%, while part-time employment declined by 1% as a result of a drop in the number of males employed part-time.
- Employment rose by 2.9% in the service producing industries, led by gains of 5.8% in finance, insurance and real estate, and 4.9% in the community, business and personal services.
- Employment in goods-producing industries declined by 0.7%, with non-agricultural primary industries affected the most (-3.4%).
- The estimated number of unemployed persons declined by 32,000 to 1,271,000 (-2.5%).

Taux d'activité/Rapport emploi-population

Le taux d'activité est resté stable à 66.1 en avril 1987. Quant au rapport emploi-population, il s'est accru de 0.2 pour s'établir à 59.9.

- Chez les personnes de 15 à 24 ans, le taux d'activité est tombé à 69.1, ce qui représente une baisse globale de 0.3 (soit 0.4 chez les hommes et 0.2 chez les femmes). Le taux a augmenté de 0.1 chez les personnes de 25 ans et plus.
- Le rapport emploi-population a progressé de 0.4 chez les personnes de 15 à 24 ans pour s'établir à 59.5. Dans la catégorie des personnes de 25 ans et plus, il a atteint 60.1 (+0.2).

Par rapport à avril 1986 (données non désaisonnalisées)

- Le niveau de l'emploi s'est accru de 210,000 (1.8%), atteignant 11,641,000.
- Le niveau de l'emploi à plein temps a augmenté de 2.4%, tandis que le niveau de l'emploi à temps partiel a régressé de 1% en raison de la baisse du nombre d'hommes travaillant à temps partiel.
- Le niveau de l'emploi a progressé de 2.9% dans les industries de services, grâce à des hausses de 5.8% dans le secteur des finances, assurances et affaires immobilières et de 4.9% dans celui des services socio-culturels, commerciaux et personnels.
- Dans les industries de biens, le niveau de l'emploi a reculé de 0.7%. Ce sont les industries primaires autres que l'agriculture qui ont été le plus durement touchées (-3.4%).
- Le nombre estimatif de chômeurs a diminué de 32,000 pour s'établir à 1,271,000 (-2.5%).

- The unemployment rate decreased 0.4 to 9.8.
- The participation rate rose by 0.2 to 65.3 while the employment/population ratio increased to 58.9 (+0.4).

- Le taux de chômage est passé à 9.8, une baisse de 0.4.
- Le taux d'activité s'est accru de 0.2 pour se fixer à 65.3, et le rapport emploi-population a progressé de 0.4, atteignant 58.9.

Note to Data Users

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.D.T.

For further information call:

Ray Ryan
Ken Bennett
Hélène Lavoie

General Inquiries
Renseignements généraux

Note aux utilisateurs des données

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

(613) 990-0998
(613) 991-4720
(613) 991-2301

(613) 990-9448

STATISTICAL TABLES

-

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
				1987			1986		
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	APRIL	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	APRIL
	NO CANSIM (1)	MCD (2)	AVRIL	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	AVRIL
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE	D 767606	2	13,061	13,054	13,029	13,002	12,930	12,886	12,889
MALES	D 767681	2	7,417	7,418	7,407	7,388	7,375	7,353	7,369
FEMALES	D 767748	2	5,644	5,636	5,622	5,614	5,555	5,533	5,520
15-24 YEARS	D 767618	3	2,818	2,835	2,842	2,820	2,796	2,796	2,891
MALES	D 767693	3	1,494	1,504	1,506	1,491	1,480	1,482	1,541
FEMALES	D 767760	4	1,324	1,331	1,336	1,329	1,316	1,314	1,350
15-19 YEARS	D 774018	4	1,035	1,046	1,037	1,032	1,003	998	1,055
MALES	D 774021	4	550	548	546	546	531	530	565
FEMALES	D 774023	4	485	498	491	486	472	468	490
20-24 YEARS	D 774019	3	1,785	1,790	1,800	1,787	1,794	1,801	1,844
MALES	D 774022	3	946	955	957	943	951	954	983
FEMALES	D 774024	3	839	835	843	844	843	847	861
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,243	10,219	10,187	10,182	10,134	10,090	9,998
MALES	D 767652	2	5,923	5,914	5,901	5,897	5,895	5,871	5,828
FEMALES	D 767726	1	4,320	4,305	4,286	4,285	4,239	4,219	4,170
25-54 YEARS	D 774020	1	8,891	8,881	8,841	8,843	8,797	8,767	8,650
MALES	D 772768	1	5,040	5,035	5,014	5,015	5,009	4,991	4,934
FEMALES	D 774025	1	3,851	3,846	3,827	3,828	3,788	3,776	3,716
EMPLOYMENT	D 767608	1	11,850	11,800	11,777	11,747	11,716	11,672	11,654
MALES	D 767683	2	6,754	6,725	6,709	6,701	6,698	6,675	6,683
FEMALES	D 767750	1	5,096	5,075	5,068	5,046	5,018	4,997	4,971
15-24 YEARS	D 767620	3	2,427	2,415	2,428	2,415	2,387	2,394	2,458
MALES	D 767695	3	1,266	1,257	1,263	1,258	1,251	1,254	1,298
FEMALES	D 767762	3	1,161	1,158	1,165	1,157	1,136	1,140	1,160
15-19 YEARS	D 774026	3	879	873	875	870	845	845	883
MALES	D 774029	3	458	449	455	456	444	445	468
FEMALES	D 774031	3	421	424	420	414	402	400	415
20-24 YEARS	D 774027	3	1,552	1,546	1,552	1,545	1,543	1,552	1,582
MALES	D 774030	3	811	810	808	808	808	811	836
FEMALES	D 774032	3	741	736	744	744	735	741	746
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	9,423	9,385	9,349	9,332	9,329	9,278	9,196
MALES	D 767654	1	5,488	5,468	5,446	5,443	5,447	5,421	5,385
FEMALES	D 767728	1	3,935	3,917	3,903	3,889	3,882	3,857	3,811
25-54 YEARS	D 774028	1	8,170	8,140	8,091	8,090	8,081	8,041	7,935
MALES	D 772769	1	4,666	4,648	4,616	4,622	4,622	4,596	4,551
FEMALES	D 774033	1	3,504	3,492	3,475	3,468	3,459	3,445	3,384
FULL-TIME	D 776144	2	10,043	10,022	9,947	9,892	9,880	9,847	9,824
MALES	D 776145	2	6,238	6,234	6,190	6,171	6,168	6,145	6,140
FEMALES	D 776146	2	3,805	3,788	3,757	3,721	3,712	3,702	3,684
PART-TIME	D 776147	4	1,817	1,807	1,837	1,857	1,843	1,826	1,836
MALES	D 776148	5	516	502	522	535	534	532	544
FEMALES	D 776149	3	1,301	1,305	1,315	1,322	1,309	1,294	1,292
HOURS									
ACTUAL HOURS - AVERAGE	D 776288	12	32.1	34.5	34.9	34.8	34.6	34.5	36.5
USUAL HOURS - AVERAGE	D 776289	4	38.2	38.0	38.0	38.0	37.9	37.9	37.9
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	5	42.2	42.2	42.1	42.2	42.1	42.1	42.1
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	7	15.7	15.6	15.6	15.5	15.6	15.4	15.4
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,211	1,254	1,252	1,255	1,214	1,214	1,235
MALES	D 767684	2	663	693	698	687	677	678	686
FEMALES	D 767751	3	548	561	554	568	537	536	549
15-24 YEARS	D 767621	3	391	420	414	405	409	402	433
MALES	D 767696	3	228	247	243	233	229	228	243
FEMALES	D 767565	4	163	173	171	172	180	174	190
15-19 YEARS	D 774035	4	156	173	162	162	157	153	172
MALES	D 774038	4	92	99	91	90	87	85	97
FEMALES	D 774040	5	64	74	71	72	70	68	75
20-24 YEARS	D 774036	3	233	244	248	242	251	249	262
MALES	D 774039	3	135	145	149	142	143	143	147
FEMALES	D 774041	4	98	99	99	100	108	106	115
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	820	834	838	850	805	812	802
MALES	D 767655	2	435	446	455	454	448	450	443
FEMALES	D 767729	3	385	388	383	396	357	362	359
25-54 YEARS	D 774037	2	721	741	750	753	716	726	715
MALES	D 772770	2	374	387	398	393	387	395	383
FEMALES	D 774042	3	347	354	352	360	329	331	332
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON	D 776292		906	937	929	925	897	905	917
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		526	545	536	543	520	530	548
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		379	389	392	386	376	373	368
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		257	261	269	264	265	261	270
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		446	455	456	456	433	444	440
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		202	217	201	205	196	196	207

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNES DES SERIES DESAISONNALISEES DE SYSTEME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS A DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRE D'UNE SERIE DESAISONNALISEE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GENERALE, EST SUPERIEUR A CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SERIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST EGAL A 1, DANS CELUI DE LA SERIE LA PLUS IRRÉGULIERE, IL EST EGAL A 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PERIODE EST EGALE AU M.D.C. TEND A LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					CANSIM(4) NO.	
MONTH-TO-MONTH CHANGES						APRIL (3)	APRIL	APRIL	APRIL (3)			
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987			
M - A	F - M	J - F	D - J	N - D	AVRIL (3)	AVRIL	AVRIL	AVRIL (3)			NO.	
THOUSANDS - MILLIERS						%					CANSIM(4)	
7	25	27	72	44	172	12,913	12,734	179	1.4	D 767285	POPULATION ACTIVE	
- 1	11	19	13	22	48	7,309	7,261	48	0.7	D 767417	HOMMES	
- 8	14	8	59	22	124	5,604	5,473	131	2.4	D 767549	FEMMES	
- 17	- 7	22	24	- 73	2,661	2,735	- 74	- 2.7	D 767295	15-24 ANS		
- 10	- 2	15	11	- 2	- 47	1,408	1,456	- 48	- 3.3	D 767427	HOMMES	
- 7	- 5	7	13	2	- 26	1,252	1,279	- 27	- 2.1	D 767559	FEMMES	
- 11	9	5	29	5	- 20	950	964	- 14	- 1.5	D 767290	15-19 ANS	
- 2	2	-	15	1	- 15	505	516	- 11	- 2.1	D 767422	HOMMES	
- 13	7	5	14	4	- 5	445	449	- 4	- 0.9	D 767554	FEMMES	
- 5	- 10	13	- 7	- 7	- 59	1,710	1,771	- 61	- 3.4	D 767187	20-24 ANS	
- 9	- 2	14	- 8	- 3	- 37	903	940	- 37	- 3.9	D 767315	HOMMES	
- 4	- 8	- 1	1	- 4	- 22	807	830	- 23	- 2.8	D 767447	FEMMES	
24	32	5	48	44	245	10,252	9,999	253	2.5	D 767257	25 ANS ET PLUS	
9	13	4	2	24	95	5,900	5,805	95	1.6	D 767385	HOMMES	
15	19	1	46	20	150	4,351	4,194	157	3.7	D 767517	FEMMES	
10	40	- 2	46	30	241	8,899	8,650	249	2.9	D 767271	25-54 ANS	
5	21	- 1	6	18	106	5,023	4,916	107	2.2	D 767399	HOMMES	
5	19	- 1	40	12	135	3,876	3,734	142	3.8	D 767531	FEMMES	
50	23	30	31	44	196	11,641	11,431	210	1.8	D 767286	EMPLOI	
29	16	8	3	23	71	6,585	6,507	78	1.2	D 767418	HOMMES	
21	7	22	28	21	125	5,057	4,924	133	2.7	D 767550	FEMMES	
12	- 13	13	28	- 7	- 31	2,272	2,295	- 23	- 1.0	D 767296	15-24 ANS	
- 9	- 6	5	7	- 3	- 32	1,173	1,198	- 25	- 2.1	D 767428	HOMMES	
- 3	- 7	8	21	- 4	1	1,099	1,097	2	0.2	D 767560	FEMMES	
- 6	- 2	5	24	1	- 4	799	795	- 4	0.5	D 767291	15-19 ANS	
- 9	- 6	- 1	12	- 1	- 10	413	417	- 4	- 1.0	D 767423	HOMMES	
- 3	4	6	12	2	6	386	378	8	2.1	D 767555	FEMMES	
- 6	- 6	7	2	- 9	- 30	1,473	1,500	- 27	- 1.8	D 767188	20-24 ANS	
1	- 2	7	- 7	- 3	- 25	760	781	- 21	- 2.7	D 767316	HOMMES	
5	- 8	-	9	- 6	- 5	714	719	- 5	- 0.7	D 767448	FEMMES	
38	36	17	3	51	227	9,370	9,136	234	2.6	D 767258	25 ANS ET PLUS	
20	22	3	- 4	26	103	5,412	5,309	103	1.9	D 767386	HOMMES	
18	14	14	7	25	124	3,958	3,827	131	3.4	D 767518	FEMMES	
30	49	- 1	9	40	235	8,125	7,884	241	3.1	D 767272	25-54 ANS	
18	32	- 6	-	26	115	4,604	4,487	117	2.6	D 767400	HOMMES	
12	17	7	9	14	120	3,521	3,396	125	3.7	D 767532	FEMMES	
21	75	55	12	33	219	9,740	9,509	231	2.4	D 769795	PLEIN TEMPS	
4	44	19	3	23	98	6,036	5,931	105	1.8	D 769801	HOMMES	
17	31	36	9	10	121	3,704	3,578	126	3.5	D 769807	FEMMES	
10	- 30	- 20	14	17	- 19	1,902	1,922	- 20	- 1.0	D 769813	TEMPS PARTIEL	
14	- 20	- 13	1	2	- 28	549	576	- 27	- 4.7	D 769819	HOMMES	
- 4	- 10	- 7	13	15	9	1,353	1,346	7	0.5	D 769825	FEMMES	
- 2.4	- 0.4	0.1	0.2	0.1	- 4.4	31.5	36.1	- 4.6		D 776278	HEURES	
0.2	-	-	0.1	-	0.3	37.8	37.5	0.3		D 776279	HEURES EFFECTIVES - MOYENNE	
-	0.1	- 0.1	0.1	-	0.1	42.2	42.0	0.2		D 776280	HEURES HABITUELLES - MOYENNE	
0.1	-	0.1	- 0.1	0.2	0.3	15.4	15.1	0.3		D 776281	A PLEIN TEMPS - MOYENNE	
- 43	- 2	- 3	41	-	- 24	1,271	1,303	- 32	- 2.5	D 767287	CHOMAGE	
- 30	- 5	11	10	- 1	- 23	724	754	- 30	- 4.0	D 767419	HOMMES	
- 13	7	- 14	31	1	- 1	547	549	- 2	- 0.4	D 767551	FEMMES	
- 29	6	9	- 4	7	- 42	389	440	- 51	- 11.6	D 767297	15-24 ANS	
- 19	4	10	4	1	- 15	236	258	- 22	- 8.5	D 767429	HOMMES	
- 10	2	- 1	- 8	6	- 27	153	182	- 29	- 15.9	D 767561	FEMMES	
- 17	11	-	5	4	- 16	152	169	- 17	- 10.1	D 767292	15-19 ANS	
- 7	8	1	3	2	- 5	92	99	- 7	- 7.1	D 767424	HOMMES	
- 10	3	- 1	2	2	- 11	59	70	- 11	- 15.7	D 767556	FEMMES	
- 11	- 4	6	- 9	2	- 29	237	270	- 33	- 12.2	D 767189	20-24 ANS	
- 10	- 4	7	- 1	-	- 12	143	159	- 16	- 10.1	D 767317	HOMMES	
- 1	-	- 1	- 8	2	- 17	94	111	- 17	- 15.3	D 767449	FEMMES	
- 14	- 4	- 12	45	- 7	18	882	864	18	2.1	D 767259	25 ANS ET PLUS	
- 11	- 9	1	6	- 2	- 8	488	497	- 9	- 1.8	D 767387	HOMMES	
- 3	5	- 13	39	- 5	26	394	367	27	7.4	D 767519	FEMMES	
- 20	- 9	- 3	37	- 10	6	774	766	8	1.0	D 767273	25-54 ANS	
- 13	- 11	5	6	- 8	- 9	419	429	- 10	- 2.3	D 767401	HOMMES	
- 7	2	- 8	31	- 2	15	354	338	16	4.7	D 767533	FEMMES	
- 31	8	4	28	- 8	- 11	946	962	- 16	- 1.7	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS	
- 19	9	- 7	23	- 10	- 22	525	551	- 26	- 4.7	D 776283	UN CHOMEUR	
- 10	- 3	6	10	3	11	421	411	10	2.4	D 776284	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR	
- 4	- 8	5	- 1	4	- 13	287	301	- 14	- 4.7	D 776285	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE	
- 9	- 1	-	23	- 11	6	468	463	5	1.1	D 776286	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE	
- 15	16	- 4	9	-	- 5	191	198	- 7	- 3.5	D 776297	COMPTANT 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS	

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED RATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	APRIL	1987			1986		1986
				MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	APRIL
	NO.	MDC (2)	AVRIL	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	AVRIL
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2	9.3	9.6	9.6	9.7	9.4	9.4	9.6
MALES	D 767686	2	8.9	9.3	9.4	9.3	9.2	9.2	9.3
FEMALES	D 767753	3	9.7	10.0	9.9	10.1	9.7	9.7	9.9
15-24 YEARS	D 767623	3	13.9	14.8	14.6	14.4	14.6	14.4	15.0
MALES	D 767698	3	15.3	16.4	16.1	15.6	15.5	15.4	15.8
FEMALES	D 767764	4	12.3	13.0	12.8	12.9	13.7	13.2	14.1
15-19 YEARS	D 774046	4	15.1	16.5	15.6	15.7	15.7	15.3	16.3
MALES	D 774000	4	16.7	18.1	16.7	16.5	16.4	16.0	17.2
FEMALES	D 774002	5	13.2	14.9	14.5	14.8	14.8	14.5	15.3
20-24 YEARS	D 774034	3	13.1	13.6	13.8	13.5	14.0	13.8	14.2
MALES	D 774001	3	14.3	15.2	15.6	15.1	15.0	15.0	15.0
FEMALES	D 774003	4	11.7	11.9	11.7	11.8	12.8	12.5	13.4
25 YEARS AND OVER	D 767587	2	8.0	8.2	8.2	8.3	7.9	8.0	8.0
MALES	D 767657	2	7.3	7.5	7.7	7.7	7.6	7.7	7.6
FEMALES	D 767731	4	8.9	9.0	8.9	9.2	8.4	8.6	8.6
25-54 YEARS	D 775896	2	8.1	8.3	8.5	8.5	8.1	8.3	8.3
MALES	D 772772	3	7.4	7.7	7.9	7.8	7.7	7.9	7.8
FEMALES	D 774004	4	9.0	9.2	9.2	9.4	8.7	8.8	8.9
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	66.1	66.1	66.0	65.9	65.7	65.5	65.9
MALES	D 767685	3	76.8	76.9	76.8	76.7	76.6	76.5	77.1
FEMALES	D 767752	2	55.8	55.8	55.7	55.7	55.2	55.0	55.2
15-24 YEARS	D 767622	4	69.1	69.4	69.4	68.7	68.0	67.9	69.2
MALES	D 767697	4	72.1	72.5	72.4	71.6	70.9	70.9	72.8
FEMALES	D 767763	4	66.0	66.2	66.3	65.8	65.0	64.8	65.6
15-19 YEARS	D 774005	5	55.5	56.1	55.5	55.2	53.6	53.2	55.7
MALES	D 774008	5	57.7	57.4	57.2	57.1	55.4	55.3	58.4
FEMALES	D 774010	5	53.3	54.6	53.8	53.2	51.6	51.0	53.0
20-24 YEARS	D 774006	5	80.6	80.6	80.9	80.1	80.1	80.3	80.8
MALES	D 774009	5	84.6	85.2	85.2	83.7	84.2	84.3	85.5
FEMALES	D 774011	4	76.6	76.0	76.5	76.3	76.0	76.2	76.0
25 YEARS AND OVER	D 767586	3	65.3	65.2	65.1	65.2	65.0	64.9	65.0
MALES	D 767656	3	78.1	78.1	78.0	78.1	78.2	78.0	78.4
FEMALES	D 767730	2	53.3	53.2	53.1	53.2	52.7	52.5	52.5
25-54 YEARS	D 774007	2	82.3	82.4	82.2	82.4	82.1	82.0	81.8
MALES	D 772771	4	94.0	94.1	93.8	94.0	94.1	93.9	93.9
FEMALES	D 774012	2	70.9	70.9	70.7	70.8	70.3	70.1	69.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2	59.9	59.7	59.7	59.6	59.5	59.3	59.6
MALES	D 773322	2	69.9	69.7	69.6	69.6	69.6	69.4	69.9
FEMALES	D 773326	3	50.4	50.2	50.2	50.1	49.8	49.7	49.7
15-24 YEARS	D 773320	3	59.5	59.1	59.3	58.9	58.0	58.1	58.9
MALES	D 773323	3	61.1	60.6	60.8	60.4	59.9	60.0	61.3
FEMALES	D 773327	3	57.8	57.6	57.8	57.3	56.1	56.2	56.3
15-19 YEARS	D 774013	3	47.2	46.8	46.8	46.5	45.2	45.0	46.6
MALES	D 774016	3	48.1	47.1	47.6	47.6	46.3	46.4	48.4
FEMALES	D 774043	4	46.3	46.5	46.0	45.3	43.9	43.6	44.9
20-24 YEARS	D 774014	3	70.1	69.6	69.8	69.2	68.9	69.2	69.3
MALES	D 774017	3	72.5	72.3	72.0	71.1	71.5	71.6	72.7
FEMALES	D 774044	4	67.6	67.0	67.5	67.3	66.3	66.6	65.8
25 YEARS AND OVER	D 773321	2	60.1	59.9	59.8	59.8	59.9	59.6	59.8
MALES	D 773324	2	72.3	72.2	72.0	72.1	72.3	72.0	72.4
FEMALES	D 773328	2	48.6	48.4	48.3	48.2	48.2	48.0	48.0
25-54 YEARS	D 774015	2	75.7	75.5	75.2	75.4	75.4	75.2	75.1
MALES	D 773325	2	87.0	86.8	86.4	86.7	86.8	86.5	86.7
FEMALES	D 774045	2	64.5	64.4	64.2	64.2	64.2	64.0	63.6

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE						UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES				
MONTH-TO-MONTH CHANGES						APRIL (3)	APRIL	APRIL	APRIL (3)	CANSIM (4)
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.
M - A	F - M	J - F	D - J	N - D	AVRIL (3)	AVRIL	AVRIL	AVRIL (3)	NO.	CANSIM (4)
PERCENT - POURCENTAGE						%				
- 0.3	-	- 0.1	0.3	-	- 0.3	9.8	10.2	- 0.4	D 767289	TAUX DE CHOMAGE
- 0.4	- 0.1	0.1	0.1	-	- 0.4	9.9	10.4	- 0.5	D 767421	HOMMES
- 0.3	0.1	- 0.2	0.4	-	- 0.2	9.8	10.0	- 0.2	D 767553	FEMMES
- 0.9	0.2	0.2	- 0.2	0.2	- 1.1	14.6	16.1	- 1.5	D 767299	15-24 ANS
- 1.1	0.3	0.5	0.1	0.1	- 0.5	16.7	17.7	- 1.0	D 767431	HOMMES
- 0.7	0.2	- 0.1	- 0.8	0.5	- 1.8	12.2	14.2	- 2.0	D 767563	FEMMES
- 1.4	0.9	- 0.1	-	0.4	- 1.2	16.0	17.5	- 1.5	D 767294	15-19 ANS
- 1.4	1.4	0.2	0.1	0.4	- 0.5	18.3	19.2	- 0.9	D 767426	HOMMES
- 1.7	0.4	- 0.3	-	0.3	- 2.1	13.3	15.7	- 2.4	D 767558	FEMMES
- 0.5	- 0.2	0.3	- 0.5	0.2	- 1.1	13.9	15.3	- 1.4	D 767192	20-24 ANS
- 0.9	- 0.4	0.5	0.1	-	- 0.7	15.9	16.9	- 1.0	D 767320	HOMMES
- 0.2	0.2	- 0.1	- 1.0	0.3	- 1.7	11.6	13.4	- 1.8	D 767452	FEMMES
- 0.2	-	- 0.1	0.4	- 0.1	-	8.6	8.6	-	D 767262	25 ANS ET PLUS
- 0.2	- 0.2	-	0.1	- 0.1	- 0.3	8.3	8.6	- 0.3	D 767390	HOMMES
- 0.1	0.1	- 0.3	0.8	- 0.2	0.3	9.0	8.7	0.3	D 767522	FEMMES
- 0.2	- 0.2	-	0.4	- 0.2	- 0.2	8.7	8.9	- 0.2	D 767276	25-54 ANS
- 0.3	- 0.2	0.1	0.1	- 0.2	- 0.4	8.3	8.7	- 0.4	D 767404	HOMMES
- 0.2	-	- 0.2	0.7	- 0.1	0.1	9.1	9.0	0.1	D 767536	FEMMES
-	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2	65.3	65.1	0.2	D 767288	TAUX D'ACTIVITE
- 0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	- 0.3	75.7	76.0	- 0.3	D 767420	HOMMES
-	0.1	-	0.5	0.2	0.6	55.4	54.8	0.6	D 767552	FEMMES
- 0.3	-	0.7	0.7	0.1	- 0.1	65.2	65.5	- 0.3	D 767298	15-24 ANS
- 0.4	0.1	0.8	0.7	-	- 0.7	68.0	68.7	- 0.7	D 767430	HOMMES
- 0.2	- 0.1	0.5	0.8	0.2	0.4	62.4	62.1	0.3	D 767562	FEMMES
- 0.6	0.6	0.3	1.6	0.4	- 0.2	51.0	50.9	0.1	D 767293	15-19 ANS
0.3	0.2	0.1	1.7	0.1	- 0.7	53.0	53.3	- 0.3	D 767425	HOMMES
- 1.3	0.8	0.6	1.6	0.6	0.3	48.9	48.5	0.4	D 767557	FEMMES
-	- 0.3	0.8	-	- 0.2	- 0.2	77.2	77.5	- 0.3	D 767191	20-24 ANS
- 0.6	-	1.5	- 0.5	- 0.1	- 0.9	80.7	81.7	- 1.0	D 767319	HOMMES
0.6	- 0.5	0.2	0.3	- 0.2	0.6	73.6	73.3	0.3	D 767451	FEMMES
0.1	0.1	- 0.1	0.2	0.1	0.3	65.3	65.0	0.3	D 767261	25 ANS ET PLUS
-	0.1	- 0.1	- 0.1	0.2	- 0.3	77.8	78.1	- 0.3	D 767389	HOMMES
0.1	0.1	- 0.1	0.5	0.2	0.8	53.7	52.8	0.9	D 767521	FEMMES
- 0.1	0.2	- 0.2	0.3	0.1	0.5	82.4	81.8	0.6	D 767275	25-54 ANS
- 0.1	0.3	- 0.2	- 0.1	0.2	0.1	93.7	93.6	0.1	D 767403	HOMMES
-	0.2	- 0.1	0.5	0.2	1.0	71.3	70.2	1.1	D 767535	FEMMES
0.2	-	0.1	0.1	0.2	0.3	58.9	58.5	0.4	D 773309	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.2	0.1	-	-	0.2	-	68.2	68.1	0.1	D 773312	HOMMES
0.2	-	0.1	0.3	0.1	0.7	50.0	49.3	0.7	D 773316	FEMMES
0.4	- 0.2	0.4	0.9	- 0.1	0.6	55.7	55.0	0.7	D 773310	15-24 ANS
0.5	- 0.2	0.4	0.5	- 0.1	- 0.2	56.6	56.6	-	D 773313	HOMMES
0.2	- 0.2	0.5	1.2	- 0.1	1.5	54.8	53.3	1.5	D 773317	FEMMES
0.4	-	0.3	1.3	0.2	0.6	42.9	42.0	0.9	D 775897	15-19 ANS
1.0	- 0.5	-	1.3	- 0.1	- 0.3	43.3	43.1	0.2	D 775898	HOMMES
- 0.2	0.5	0.7	1.4	0.3	1.4	42.4	40.9	1.5	D 775899	FEMMES
0.5	- 0.2	0.6	0.3	- 0.3	0.8	66.5	65.7	0.8	D 775900	20-24 ANS
0.2	0.3	0.9	- 0.4	- 0.1	- 0.2	67.9	67.9	-	D 774083	HOMMES
0.6	- 0.5	0.2	1.0	- 0.3	1.8	65.1	63.4	1.7	D 774084	FEMMES
0.2	0.1	-	- 0.1	0.3	0.3	59.7	59.4	0.3	D 773311	25 ANS ET PLUS
0.1	0.2	- 0.1	- 0.2	0.3	- 0.1	71.3	71.4	- 0.1	D 773314	HOMMES
0.2	0.1	0.1	-	0.2	0.6	48.8	48.2	0.6	D 773318	FEMMES
0.2	0.3	- 0.2	-	0.2	0.6	75.3	74.6	0.7	D 775901	25-54 ANS
0.2	0.4	- 0.3	- 0.1	0.3	0.3	85.8	85.4	0.4	D 773315	HOMMES
0.1	0.2	-	-	0.2	0.9	64.8	63.9	0.9	D 775903	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1987						1986
			APRIL	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	APRIL
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	AVRIL	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	AVRIL
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE									
AGRICULTURE	D 776277		514	514	527	513	517	519	522
NON-AGRICULTURE	D 776234		12,447	12,445	12,391	12,370	12,320	12,278	12,251
OTHER PRIMARY	D 776235		335	332	341	344	339	332	352
MANUFACTURING	D 776236		2,226	2,210	2,196	2,190	2,199	2,183	2,242
CONSTRUCTION	D 776237		760	780	782	774	775	773	763
TRADE	D 776239		2,264	2,260	2,293	2,286	2,295	2,301	2,286
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238		965	960	949	944	933	948	976
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776240		4,303	4,306	4,269	4,257	4,193	4,191	4,108
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT									
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES			3,436	3,399	3,409	3,402	3,417	3,402	3,466
AGRICULTURE	D 772020	4	477	474	490	478	480	485	489
NON-AGRICULTURE	D 772021	1	11,370	11,344	11,290	11,268	11,241	11,192	11,153
OTHER PRIMARY	D 772016	2	285	277	286	294	293	285	295
MANUFACTURING	D 772017	2	2,032	2,003	1,991	1,986	2,006	1,993	2,045
CONSTRUCTION	D 772018	4	642	645	642	644	638	639	637
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES			8,424	8,413	8,371	8,350	8,298	8,279	8,191
TRADE	D 772010	3	2,088	2,091	2,104	2,096	2,107	2,111	2,099
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3	904	898	887	885	871	882	909
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2	680	668	661	664	679	668	644
SERVICES	D 772012	2	3,925	3,925	3,906	3,884	3,834	3,825	3,741
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3	827	831	813	821	807	793	798
PAID WORKERS	D 772014	1	10,584	10,642	10,579	10,595	10,584	10,525	10,466
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1	10,501	10,458	10,395	10,428	10,407	10,350	10,284
UNEMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 776242		37	40	37	35	37	34	33
NON-AGRICULTURE	D 776244		1,077	1,101	1,101	1,102	1,079	1,086	1,098
OTHER PRIMARY	D 776246		50	55	55	50	46	47	57
MANUFACTURING	D 776248		194	207	205	204	193	190	197
CONSTRUCTION	D 776250		118	135	140	130	137	134	126
TRADE	D 776254		176	169	189	190	188	190	187
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252		61	62	62	59	62	66	67
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776257		378	381	363	373	359	366	367
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE									
AGRICULTURE	D 776260		7.2	7.8	7.0	6.8	7.2	6.6	6.3
NON-AGRICULTURE	D 776262		8.7	8.8	8.9	8.9	8.8	8.8	9.0
OTHER PRIMARY	D 776264		14.9	16.6	16.1	14.5	13.6	14.2	16.2
MANUFACTURING	D 776266		8.7	9.4	9.3	9.3	8.8	8.7	8.8
CONSTRUCTION	D 776268		15.5	17.3	17.9	16.8	17.7	17.3	16.5
TRADE	D 776272		7.8	7.5	8.2	8.3	8.2	8.3	8.2
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270		6.3	6.5	6.5	6.3	6.6	7.0	6.9
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776275		8.8	8.8	8.5	8.8	8.6	8.7	8.9
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCH D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES							UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES						
MONTH-TO-MONTH CHANGES							APRIL (3)	APRIL	APRIL	APRIL (3)	CANSIM (4)		
VARIATIONS MENSUELLES							1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.		
M - A	F - M	J - F	D - J	N - D			AVRIL (3)	AVRIL	AVRIL	AVRIL (3)	NO. CANSIM (4)		
THOUSANDS - MILLIERS							%						
-	- 13	14	- 4	- 2	- 8		500	509	- 9	- 1.8	D 774825	POPULATION ACTIVE	
2	54	21	50	42	-196		12,318	12,123	195	1.6	D 774826	AGRICULTURE	
3	- 9	- 3	5	7	- 17		322	337	- 15	- 4.5	D 774827	NON AGRICOLE	
16	14	6	- 9	16	- 16		2,190	2,204	- 14	- 0.6	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	
- 20	- 2	8	- 1	2	- 3		730	734	- 4	- 0.5	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES	
4	- 33	7	- 9	- 6	- 22		2,256	2,282	- 26	- 1.1	D 774830	CONSTRUCTION	
												COMMERCE	
5	11	5	11	- 15	- 11		961	970	- 9	- 0.9	D 774829	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS	
-	-	-	-	-	-		715	671	44	6.6		ET AUTRES SERVICES PUBLIC	
- 3	37	12	64	2	195		4,274	4,079	195	4.8	D 774832	FINANCES, ASSURANCES ET	
-	-	-	-	-	-		869	846	23	2.7		AFFAIRES IMMOBILIERES (5)	
												SERVICES	
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)	
37	- 10	7	- 15	15	- 30		3,300	3,323	- 23	- 0.7		EMPLOI	
3	- 16	12	- 2	- 5	- 12		465	477	- 12	- 2.5	D 769831	INDUSTRIES DE BIENS	
26	54	22	27	49	217		11,177	10,954	223	2.0	D 769833	AGRICULTURE	
8	- 9	- 8	1	8	- 10		257	266	- 9	- 3.4	D 772002	NON AGRICOLE	
29	12	5	- 20	13	- 13		1,984	1,995	- 11	- 0.6	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	
- 3	3	- 2	6	- 1	5		594	587	7	1.2	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES	
11	42	21	52	19	233		8,342	8,107	235	2.9		CONSTRUCTION	
- 3	- 13	8	- 11	- 4	- 11		2,071	2,083	- 12	- 0.6	D 772006	INDUSTRIES DE SERVICES	
												COMMERCE	
6	11	2	14	- 11	- 5		891	894	- 3	- 0.3	D 772005	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS	
12	7	- 3	- 15	11	36		676	639	37	5.8	D 772007	ET AUTRES SERVICES PUBLIC	
-	19	22	50	9	184		3,903	3,721	182	4.9	D 772008	FINANCES, ASSURANCES ET	
- 4	18	- 8	14	14	29		801	772	29	3.8	D 772009	AFFAIRES IMMOBILIERES	
												SERVICES	
												ADMINISTRATION PUBLIQUE	
42	63	- 16	11	59	218		10,460	10,236	224	2.2	D 772000	TRAVAILLEURS REMUNERES	
43	63	- 33	21	57	217		10,293	10,074	219	2.2	D 772001	TRAVAILLEURS NON AGRICOLES	
												REMUNERES	
- 3	3	2	- 2	3	4		35	32	3	9.4	D 776241	CHOMAGE	
- 24	-	- 1	23	- 7	- 21		1,141	1,169	- 28	- 2.4	D 776243	AGRICULTURE	
- 5	-	5	4	- 1	- 7		64	71	- 7	- 9.9	D 776245	NON AGRICOLE	
- 13	2	1	11	3	- 3		206	210	- 4	- 1.9	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	
- 17	- 5	10	- 7	3	- 8		136	147	- 11	- 7.5	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES	
7	- 20	- 1	2	- 2	- 11		186	200	- 14	- 7.0	D 776253	CONSTRUCTION	
- 1	-	-	-	-	-		70	76	- 6	- 7.9	D 776251	COMMERCE	
-	-	-	-	-	-		39	32	7	21.9	D 776255	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS	
- 3	18	- 10	14	- 7	11		371	358	13	3.6	D 776256	ET AUTRES SERVICES PUBLIC	
-	-	-	-	-	-		68	74	- 6	- 8.1	D 776258	FINANCES, ASSURANCES ET	
												AFFAIRES IMMOBILIERES (5)	
												SERVICES	
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)	
PERCENT - POURCENTAGE													
- 0.6	0.8	0.2	- 0.4	0.6	0.9		7.1	6.4	0.7		D 776259	TAUX DE CHOMAGE	
- 0.1	- 0.1	-	0.1	-	- 0.3		9.3	9.6	- 0.3		D 776261	AGRICULTURE	
- 1.7	0.5	1.6	0.9	- 0.6	- 1.3		20.0	21.2	- 1.2		D 776263	NON AGRICOLE	
- 0.7	0.1	-	0.5	0.1	- 0.1		9.4	9.5	- 0.1		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	
- 1.8	- 0.6	1.1	- 0.9	0.4	- 1.0		18.6	20.1	- 1.5		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES	
0.3	- 0.7	- 0.1	0.1	- 0.1	- 0.4		8.2	8.8	- 0.6		D 776271	CONSTRUCTION	
- 0.2	-	0.2	- 0.3	- 0.4	- 0.6		7.3	7.9	- 0.6		D 776269	COMMERCE	
-	-	-	-	-	-		5.5	4.8	0.7		D 776273	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS	
-	0.3	- 0.3	0.2	- 0.1	- 0.1		8.7	8.8	- 0.1		D 776274	ET AUTRES SERVICES PUBLIC	
-	-	-	-	-	-		7.9	8.8	- 0.9		D 776276	FINANCES, ASSURANCES ET	
												AFFAIRES IMMOBILIERES (5)	
												SERVICES	
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)	

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT.

LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980. POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	1987								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	APRIL	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	APRIL
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	AVRIL	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	AVRIL
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	225	224	223	224	222	225	228
EMPLOYMENT	D 767900	5	179	179	182	181	180	181	183
MALES	D 776102	4	106	106	106	106	107	108	111
FEMALES	D 776103	4	73	74	76	75	72	71	72
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	46	45	41	43	42	44	45
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	20.4	20.1	18.4	19.2	18.9	19.6	19.7
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	52.3	52.2	52.0	52.2	51.7	52.4	53.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	41.6	41.7	42.4	42.2	42.0	42.2	43.0
MALES	D 776118	5	49.5	49.8	49.8	49.8	50.2	50.7	52.4
FEMALES	D 776119	5	33.8	34.3	35.2	34.9	33.5	33.0	33.6
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	4	60	60	60	60	59	60	59
EMPLOYMENT	D 768038	3	52	51	51	51	50	52	51
MALES	D 776104	5	30	30	29	29	29	30	28
FEMALES	D 776105	4	22	21	22	22	22	22	23
UNEMPLOYMENT	D 768039	12	8	9	9	9	9	8	8
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	13.7	14.4	14.5	14.6	15.1	13.8	13.3
PARTICIPATION RATE	D 769757	4	62.5	62.5	62.5	62.5	61.5	62.5	61.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	54.2	53.1	53.1	53.1	52.1	54.2	53.1
MALES	D 776122	5	63.8	63.8	61.7	61.7	61.7	63.8	59.6
FEMALES	D 776123	4	44.9	42.9	44.9	44.9	44.9	44.9	46.9
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	400	400	398	399	401	398	400
EMPLOYMENT	D 768176	3	342	342	340	342	345	344	349
MALES	D 776106	3	196	194	193	196	198	200	200
FEMALES	D 776107	3	147	147	147	146	146	145	148
UNEMPLOYMENT	D 768177	5	58	58	58	57	56	54	51
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	5	14.5	14.5	14.6	14.3	14.0	13.6	12.8
PARTICIPATION RATE	D 769758	4	59.2	59.3	59.0	59.1	59.5	59.1	59.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	50.5	50.7	50.4	50.7	51.2	51.1	52.1
MALES	D 776126	3	60.1	59.5	59.2	60.1	60.9	61.5	61.7
FEMALES	D 776127	4	42.1	42.1	42.1	41.8	42.0	41.7	42.8
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	316	318	314	317	314	312	314
EMPLOYMENT	D 768314	3	274	275	273	273	271	269	268
MALES	D 776108	3	157	159	154	155	154	152	154
FEMALES	D 776109	3	116	117	118	118	116	117	113
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	42	43	41	44	43	43	46
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	13.3	13.5	13.1	13.9	13.7	13.8	14.6
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	58.0	58.3	57.7	58.3	57.7	57.5	58.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	50.3	50.5	50.2	50.2	49.8	49.5	49.5
MALES	D 776130	4	59.0	59.8	57.9	58.5	58.1	57.4	58.3
FEMALES	D 776131	4	41.6	41.9	42.3	42.4	41.7	42.1	40.8
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	3	3,307	3,297	3,276	3,248	3,235	3,234	3,224
MALES	D 768479	4	1,916	1,903	1,905	1,892	1,897	1,888	1,881
FEMALES	D 768483	2	1,391	1,394	1,371	1,356	1,338	1,346	1,343
EMPLOYMENT	D 768476	2	2,958	2,949	2,919	2,897	2,897	2,892	2,858
MALES	D 768480	3	1,720	1,707	1,701	1,692	1,700	1,692	1,679
FEMALES	D 768484	2	1,238	1,242	1,218	1,205	1,197	1,200	1,179
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	349	348	357	351	338	342	366
MALES	D 768481	3	196	196	204	200	197	196	202
FEMALES	D 768485	4	153	152	153	151	141	146	164
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	10.6	10.6	10.9	10.8	10.4	10.6	11.4
MALES	D 768482	3	10.2	10.3	10.7	10.6	10.4	10.4	10.7
FEMALES	D 768486	4	11.0	10.9	11.2	11.1	10.5	10.8	12.2
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	63.6	63.5	63.1	62.6	62.4	62.4	62.6
MALES	D 769761	5	75.8	75.4	75.5	75.0	75.3	75.0	75.1
FEMALES	D 769762	3	52.0	52.2	51.4	50.9	50.2	50.6	50.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	56.9	56.8	56.2	55.9	55.9	55.8	55.5
MALES	D 773341	3	68.1	67.6	67.4	67.1	67.5	67.2	67.1
FEMALES	D 773342	3	46.3	46.5	45.6	45.2	44.9	45.1	44.5

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						APRIL (3)	APRIL	APRIL	APRIL (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
M - A	F - M	J - F	D - J	N - D		AVRIL (3)	AVRIL	AVRIL	AVRIL (3)	NO. CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
TERRE-NEUVE											
1	1	- 1	2	- 3	- 3	218	219	- 1	- 0.5	D 767837	
-	- 3	1	1	- 1	- 4	167	171	- 4	- 2.3	D 767838	
-	-	-	- 1	- 1	- 5	98	102	- 4	- 3.9	D 767845	
- 1	- 2	1	3	1	1	69	69	-	-	D 767852	
1	4	- 2	1	- 2	1	51	49	2	4.1	D 767839	
0.3	1.7	- 0.8	0.3	- 0.7	0.7	23.5	22.2	1.3		D 767842	
- 0.1	0.2	- 0.2	0.5	- 0.7	- 1.2	50.8	51.5	- 0.7		D 767841	
- 0.1	- 0.7	0.2	0.2	- 0.2	- 1.4	38.8	40.1	- 1.3		D 773329	
- 0.3	-	-	- 0.4	- 0.5	- 2.9	45.7	48.0	- 2.3		D 776116	
- 0.5	- 0.9	0.3	1.4	0.5	0.2	32.1	32.3	- 0.2		D 776117	
POPULATION ACTIVE											
EMPLOI											
HOMMES											
FEMMES											
CHOMAGE											
TAUX DE CHOMAGE											
TAUX D'ACTIVITE											
RAPPORT EMPLOI-POPULATION											
HOMMES											
FEMMES											
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD											
-	-	-	1	- 1	1	57	56	1	1.8	D 767975	
1	-	-	1	- 2	1	48	47	1	2.1	D 767976	
-	1	-	-	- 1	2	27	26	1	3.8	D 767983	
1	- 1	-	-	-	- 1	20	21	- 1	- 4.8	D 767900	
- 1	-	-	-	1	-	9	9	-	-	D 767977	
- 0.7	- 0.1	- 0.1	- 0.5	1.3	0.4	16.5	16.5	-	-	D 767980	
-	-	-	1.0	- 1.0	1.0	59.3	59.0	0.3		D 767979	
1.1	-	-	1.0	- 2.1	1.1	49.5	49.3	0.2		D 773331	
-	2.1	-	-	- 2.1	4.2	57.7	56.2	1.5		D 776120	
2.0	- 2.0	-	-	-	- 2.0	41.6	42.7	- 1.1		D 776121	
POPULATION ACTIVE											
EMPLOI											
HOMMES											
FEMMES											
CHOMAGE											
TAUX DE CHOMAGE											
TAUX D'ACTIVITE											
RAPPORT EMPLOI-POPULATION											
HOMMES											
FEMMES											
NOUVELLE-ECOSSE											
-	2	- 1	- 2	3	-	393	391	2	0.5	D 768113	
-	2	- 2	- 3	1	- 7	330	335	- 5	- 1.5	D 768114	
2	1	- 3	- 2	- 2	- 4	186	190	- 4	- 2.1	D 768121	
-	-	1	-	1	- 1	144	144	-	-	D 768128	
-	-	1	1	2	7	63	56	7	12.5	D 768115	
-	- 0.1	0.3	0.3	0.4	1.7	15.9	14.4	1.5		D 768118	
- 0.1	0.3	- 0.1	- 0.4	0.4	- 0.5	58.2	58.4	- 0.2		D 768117	
- 0.1	0.3	- 0.3	- 0.5	0.1	- 1.5	48.9	50.0	- 1.1		D 773333	
0.6	0.3	- 0.9	- 0.8	- 0.6	- 1.6	57.1	58.8	- 1.7		D 776124	
-	-	0.3	- 0.2	0.3	- 0.7	41.2	41.8	- 0.6		D 776125	
POPULATION ACTIVE											
EMPLOI											
HOMMES											
FEMMES											
CHOMAGE											
TAUX DE CHOMAGE											
TAUX D'ACTIVITE											
RAPPORT EMPLOI-POPULATION											
HOMMES											
FEMMES											
NOUVEAU-BRUNSWICK											
- 2	4	- 3	3	2	2	306	305	1	0.3	D 768251	
- 1	2	-	2	2	6	259	253	6	2.4	D 768252	
- 2	5	- 1	1	2	3	146	143	3	2.1	D 768259	
- 1	- 1	-	2	- 1	3	113	110	3	2.7	D 768226	
- 1	2	- 3	1	-	- 4	48	52	- 4	- 7.7	D 768253	
- 0.2	0.4	- 0.8	0.2	- 0.1	- 1.3	15.5	17.1	- 1.6		D 768256	
- 0.3	0.6	- 0.6	0.6	0.2	-	56.2	56.4	- 0.2		D 768255	
- 0.2	0.3	-	0.4	0.3	0.8	47.4	46.8	0.6		D 773335	
- 0.8	1.9	- 0.6	0.4	0.7	0.7	54.8	54.2	0.6		D 776128	
- 0.3	- 0.4	- 0.1	0.7	- 0.4	0.8	40.5	39.6	0.9		D 776129	
POPULATION ACTIVE											
EMPLOI											
HOMMES											
FEMMES											
CHOMAGE											
TAUX DE CHOMAGE											
TAUX D'ACTIVITE											
RAPPORT EMPLOI-POPULATION											
HOMMES											
FEMMES											
QUEBEC											
10	21	28	13	1	83	3,257	3,172	85	2.7	D 768413	
13	- 2	13	- 5	9	35	1,880	1,845	35	1.9	D 768420	
- 3	23	15	18	- 8	48	1,376	1,327	49	3.7	D 768427	
9	30	22	-	5	100	2,897	2,794	103	3.7	D 768414	
13	6	9	- 8	8	41	1,558	1,624	44	2.7	D 768421	
- 4	24	13	- 3	59	1,229	1,169	1,169	60	5.1	D 768428	
1	- 9	6	13	- 4	- 17	360	378	- 18	- 4.8	D 768415	
-	8	4	3	- 6	- 11	212	220	- 8	- 3.6	D 768422	
1	- 1	2	10	- 5	- 11	148	158	- 10	- 6.3	D 768429	
-	0.3	0.1	0.4	- 0.2	- 0.8	11.0	11.9	- 0.9		D 768418	
- 0.1	- 0.4	0.1	0.2	-	- 0.5	11.3	11.9	- 0.6		D 768425	
0.1	- 0.3	0.1	0.6	- 0.3	- 1.2	10.7	11.9	- 1.2		D 768432	
0.1	0.4	0.5	0.2	-	1.0	62.6	61.6	1.0		D 768417	
0.4	- 0.1	0.5	- 0.3	0.3	0.7	74.4	73.7	0.7		D 768424	
- 0.2	0.8	0.5	0.7	- 0.4	1.3	51.5	50.1	1.4		D 768431	
0.1	0.6	0.3	-	0.1	1.4	55.7	54.2	1.5		D 773337	
0.5	0.2	0.3	- 0.4	0.3	1.0	66.0	64.9	1.1		D 773338	
- 0.2	0.9	0.4	0.3	- 0.2	1.8	46.0	44.2	1.8		D 773339	
POPULATION ACTIVE											
HOMMES											
FEMMES											
EMPLOI											
HOMMES											
FEMMES											
CHOMAGE											
TAUX DE CHOMAGE											
TAUX D'ACTIVITE											
RAPPORT EMPLOI-POPULATION											
HOMMES											
FEMMES											

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1987			1986			1986
			APRIL	MARCH	FEB.	JAN.	DEC.	NOV.	APRIL
	NO. CANSIM (1)	MDC (2)	AVRIL	MARS	FEV.	JANV.	DEC.	NOV.	AVRIL
THOUSANDS - MILLIERS									
ONTARIO									
LABOUR FORCE	D 768645	2	4,963	4,978	4,978	4,966	4,943	4,916	4,912
MALES	D 768649	3	2,779	2,787	2,785	2,777	2,770	2,759	2,761
FEMALES	D 768653	2	2,184	2,191	2,193	2,189	2,173	2,157	2,151
EMPLOYMENT	D 768646	2	4,645	4,633	4,641	4,640	4,608	4,589	4,575
MALES	D 768650	2	2,617	2,611	2,612	2,613	2,598	2,587	2,585
FEMALES	D 768654	2	2,028	2,022	2,029	2,027	2,010	2,002	1,990
UNEMPLOYMENT	D 768647	3	318	345	337	326	335	327	337
MALES	D 768651	3	162	176	173	164	172	172	176
FEMALES	D 768655	3	156	169	164	162	163	155	161
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3	6.4	6.9	6.8	6.6	6.8	6.7	6.9
MALES	D 768652	3	5.8	6.3	6.2	5.9	6.2	6.2	6.4
FEMALES	D 768656	3	7.1	7.7	7.5	7.4	7.5	7.2	7.5
PARTICIPATION RATE	D 769763	3	68.5	68.8	68.8	68.8	68.6	68.3	68.9
MALES	D 769764	4	78.8	79.1	79.1	79.0	79.0	78.8	79.7
FEMALES	D 769765	4	58.7	58.9	59.1	59.0	58.7	58.4	58.8
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2	64.1	64.0	64.2	64.3	63.9	63.8	64.2
MALES	D 773347	2	74.2	74.1	74.2	74.4	74.1	73.9	74.6
FEMALES	D 773348	3	54.5	54.4	54.6	54.7	54.3	54.2	54.4
MANITOBA									
LABOUR FORCE	D 768791	3	539	539	535	544	542	537	533
EMPLOYMENT	D 768792	3	498	499	499	501	499	492	490
MALES	D 776110	3	277	275	277	277	279	275	278
FEMALES	D 776111	3	221	224	222	224	220	218	212
UNEMPLOYMENT	D 768793	3	41	40	36	43	43	45	43
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3	7.6	7.4	6.7	7.9	7.9	8.4	8.1
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	66.8	66.8	66.4	67.5	67.3	66.7	66.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	3	61.7	61.8	61.9	62.2	62.0	61.1	61.1
MALES	D 776134	3	70.7	70.2	70.7	70.7	71.2	70.3	71.3
FEMALES	D 776135	4	53.3	54.0	53.6	54.1	53.1	52.8	51.5
SASKATCHEWAN									
LABOUR FORCE	D 768929	3	490	492	497	495	495	492	498
EMPLOYMENT	D 768930	3	454	457	461	459	459	455	460
MALES	D 776112	5	263	264	266	265	265	263	266
FEMALES	D 776113	3	192	193	196	193	195	193	195
UNEMPLOYMENT	D 768931	4	36	35	36	36	36	37	38
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3	7.3	7.1	7.2	7.3	7.3	7.5	7.6
PARTICIPATION RATE	D 767767	4	66.0	66.4	67.1	66.8	66.8	66.5	67.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4	61.2	61.7	62.2	61.9	61.9	61.5	62.1
MALES	D 776138	5	71.5	71.7	72.3	72.0	72.0	71.7	72.3
FEMALES	D 776139	3	51.3	51.6	52.5	51.7	52.3	51.7	52.3
ALBERTA									
LABOUR FORCE	D 769067	2	1,278	1,274	1,272	1,275	1,272	1,268	1,277
EMPLOYMENT	D 769068	2	1,150	1,144	1,133	1,137	1,141	1,140	1,152
MALES	D 776114	2	650	643	635	638	642	643	655
FEMALES	D 776115	2	500	500	493	499	498	497	499
UNEMPLOYMENT	D 769069	4	128	130	139	138	131	128	125
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4	10.0	10.2	10.9	10.8	10.3	10.1	9.8
PARTICIPATION RATE	D 769768	3	72.3	72.1	72.1	72.2	71.8	71.8	72.6
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3	65.1	64.8	64.2	64.4	64.6	64.6	65.5
MALES	D 776142	3	73.4	72.7	71.8	72.2	72.6	72.7	74.3
FEMALES	D 776143	4	56.7	56.8	56.0	56.7	56.6	56.4	56.9
BRITISH COLUMBIA									
LABOUR FORCE	D 769230	2	1,492	1,481	1,474	1,461	1,465	1,460	1,456
MALES	D 769234	3	846	847	841	832	835	833	835
FEMALES	D 769238	3	646	634	633	629	630	627	621
EMPLOYMENT	D 769231	2	1,304	1,280	1,278	1,262	1,269	1,266	1,277
MALES	D 769235	2	740	733	733	725	730	729	734
FEMALES	D 769239	3	564	547	545	537	539	537	543
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	188	201	196	199	196	194	179
MALES	D 769236	4	105	114	108	107	105	104	101
FEMALES	D 769240	4	82	87	88	92	91	90	78
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	12.6	13.6	13.3	13.6	13.4	13.3	12.3
MALES	D 769237	3	12.5	13.5	12.8	12.9	12.6	12.5	12.1
FEMALES	D 769241	4	12.7	13.7	13.9	14.6	14.4	14.4	12.6
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	66.1	65.7	65.4	64.9	65.1	64.9	65.2
MALES	D 769770	4	76.4	76.6	76.1	75.4	75.7	75.6	76.2
FEMALES	D 769771	4	56.1	55.1	55.1	54.8	54.9	54.7	54.6
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	2	57.8	56.8	56.7	56.0	56.4	56.3	57.2
MALES	D 773359	3	66.8	66.3	66.3	65.7	66.2	66.2	67.0
FEMALES	D 773360	3	49.0	47.6	47.4	46.8	47.0	46.9	47.7

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						APRIL (3)	APRIL	APRIL	APRIL (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1986-1987	1987	1986	1986-1987	NO.	
M - A	F - M	J - F	D - J	N - D		AVRIL (3)	AVRIL	AVRIL	AVRIL (3)	NO.	
THOUSANDS - MILLIERS										CANSIM (4)	
											%
ONTARIO											
- 15	-	12	23	27	51	4,914	4,860	54	1.1	D 768583	POPULATION ACTIVE
- 8	-	8	7	11	18	2,745	2,725	20	0.7	D 768590	HOMMES
- 7	- 2	4	16	16	33	2,168	2,135	33	1.5	D 768597	FEMMES
12	- 8	1	32	19	70	4,587	4,510	77	1.7	D 768584	EMPLOI
6	- 1	- 1	15	11	32	2,575	2,538	37	1.5	D 768591	HOMMES
6	- 7	2	17	8	38	2,012	1,971	41	2.1	D 768598	FEMMES
- 27	8	11	- 9	8	- 19	327	350	- 23	- 6.6	D 768585	CHOMAGE
- 14	3	9	- 8	-	- 14	170	187	- 17	- 9.1	D 768592	HOMMES
- 13	5	2	- 1	8	- 5	157	164	- 7	- 4.3	D 768599	FEMMES
- 0.5	0.1	0.2	- 0.2	0.1	- 0.5	6.7	7.2	- 0.5		D 768588	TAUX DE CHOMAGE
- 0.5	0.1	0.3	- 0.3	-	- 0.6	6.2	6.8	- 0.6		D 768595	HOMMES
- 0.6	0.2	0.1	- 0.1	0.3	- 0.4	7.2	7.7	- 0.5		D 768602	FEMMES
- 0.3	-	-	0.2	0.3	- 0.4	67.8	68.2	- 0.4		D 768587	TAUX D'ACTIVITE
- 0.3	-	0.1	-	0.2	- 0.9	77.8	78.6	- 0.8		D 768594	HOMMES
- 0.2	- 0.2	0.1	0.3	0.3	- 0.1	58.3	58.3	-		D 768601	FEMMES
0.1	- 0.2	- 0.1	0.4	0.1	- 0.1	63.3	63.3	-		D 773343	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.1	- 0.1	- 0.2	0.3	0.2	- 0.4	73.0	73.2	- 0.2		D 773344	HOMMES
0.1	- 0.2	- 0.1	0.4	0.1	0.1	54.1	53.8	0.3		D 773345	FEMMES
MANITOBA											
-	4	- 9	2	5	6	533	527	6	1.1	D 768729	POPULATION ACTIVE
- 1	-	- 2	2	7	8	488	481	7	1.5	D 768730	EMPLOI
2	- 2	-	- 2	4	- 1	269	270	- 1	- 0.4	D 768737	HOMMES
- 3	2	- 2	4	2	9	219	211	8	3.8	D 768744	FEMMES
1	4	- 7	-	- 2	- 2	45	46	- 1	- 2.2	D 768731	CHOMAGE
0.2	0.7	- 1.2	-	- 0.5	- 0.5	8.4	8.7	- 0.3		D 768734	TAUX DE CHOMAGE
-	0.4	- 1.1	0.2	0.6	0.3	66.0	65.8	0.2		D 768733	TAUX D'ACTIVITE
- 0.1	- 0.1	- 0.3	0.2	0.9	0.6	60.5	60.0	0.5		D 773349	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.5	- 0.5	-	- 0.5	0.9	- 0.6	68.6	69.3	- 0.7		D 776132	HOMMES
- 0.7	0.4	- 0.5	1.0	0.3	1.8	52.8	51.3	1.5		D 776133	FEMMES
SASKATCHEWAN											
- 2	- 5	2	-	3	- 8	483	492	- 9	- 1.8	D 768867	POPULATION ACTIVE
- 3	- 4	2	-	4	- 6	445	452	- 7	- 1.5	D 768868	EMPLOI
1	- 2	1	-	2	- 3	257	260	- 3	- 1.2	D 768875	HOMMES
- 1	- 3	3	- 2	- 3	- 3	188	192	- 4	- 2.1	D 768882	FEMMES
1	- 1	-	-	1	- 2	38	40	- 2	- 5.0	D 768869	CHOMAGE
0.2	- 0.1	- 0.1	-	- 0.2	- 0.3	7.9	8.2	- 0.3		D 768872	TAUX DE CHOMAGE
- 0.4	- 0.7	0.3	-	0.3	- 1.2	65.2	65.5	- 1.3		D 769767	TAUX D'ACTIVITE
- 0.5	- 0.5	0.3	-	0.4	- 0.9	60.0	61.0	- 1.0		D 773351	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.2	- 0.6	0.3	-	0.3	- 0.8	69.9	70.7	- 0.8		D 776136	HOMMES
- 0.3	- 0.9	0.8	- 0.6	0.6	- 1.0	50.3	51.4	- 1.1		D 776137	FEMMES
ALBERTA											
4	2	- 3	3	4	1	1,266	1,264	2	0.2	D 769005	POPULATION ACTIVE
6	11	- 4	- 4	1	- 2	1,127	1,128	- 1	- 0.1	D 769006	EMPLOI
7	8	- 3	- 4	- 1	- 5	629	632	- 3	- 0.5	D 769013	HOMMES
-	7	- 6	1	1	1	498	496	2	0.4	D 769020	FEMMES
- 2	- 9	1	7	3	3	139	136	3	2.2	D 769007	CHOMAGE
- 0.2	- 0.7	0.1	0.5	0.2	0.2	11.0	10.8	0.2		D 769010	TAUX DE CHOMAGE
0.2	-	- 0.1	0.1	0.3	- 0.3	71.7	71.8	- 0.1		D 769009	TAUX D'ACTIVITE
0.3	0.6	- 0.2	- 0.2	-	- 0.4	63.8	64.1	- 0.3		D 773353	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.7	0.9	- 0.4	- 0.4	- 0.1	- 0.9	71.1	71.6	- 0.5		D 776140	HOMMES
- 0.1	0.8	- 0.7	0.1	0.2	- 0.2	56.5	56.5	-		D 776141	FEMMES
COLOMBIE-BRITANNIQUE											
11	7	13	- 4	5	36	1,485	1,446	39	2.7	D 769168	POPULATION ACTIVE
- 1	6	9	- 3	2	11	837	825	12	1.5	D 769175	HOMMES
12	1	4	- 1	3	25	648	621	27	4.3	D 769182	FEMMES
24	2	16	- 7	3	27	1,293	1,261	32	2.5	D 769169	EMPLOI
7	-	8	- 5	1	6	729	720	9	1.3	D 769176	HOMMES
17	2	8	- 2	2	21	564	541	23	4.3	D 769183	FEMMES
- 13	5	- 3	3	2	9	192	185	7	3.8	D 769170	CHOMAGE
- 8	6	1	2	1	5	108	104	4	3.8	D 769177	HOMMES
- 5	- 1	- 4	1	1	4	84	81	3	3.7	D 769184	FEMMES
- 1.0	0.3	- 0.3	0.2	0.1	0.3	12.9	12.8	0.1		D 769173	TAUX DE CHOMAGE
- 1.0	0.7	- 0.1	0.3	0.1	0.4	12.9	12.7	0.2		D 769180	HOMMES
- 1.0	- 0.2	- 0.7	0.2	-	0.1	12.9	13.0	- 0.1		D 769187	FEMMES
0.4	0.3	0.5	- 0.2	0.2	0.9	65.8	64.7	1.1		D 769172	TAUX D'ACTIVITE
- 0.2	0.5	0.7	- 0.3	0.1	0.2	75.6	75.2	0.4		D 769179	HOMMES
1.0	-	0.3	- 0.1	0.2	1.5	56.3	54.6	1.7		D 769186	FEMMES
1.0	0.1	0.7	- 0.4	0.1	0.6	57.3	56.4	0.9		D 773355	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.5	-	0.6	- 0.5	-	- 0.2	65.9	65.7	0.2		D 773356	HOMMES
1.4	0.2	0.6	- 0.2	0.1	1.3	49.0	47.5	1.5		D 773357	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
15-24 YEARS - ANS	4,078	2,661	2,272	389	1,418	65.2	14.6	55.7
15-19 YEARS - ANS	1,864	950	799	152	913	51.0	16.0	42.9
15-16 YEARS - ANS	739	269	229	39	470	36.4	14.6	31.0
17-19 YEARS - ANS	1,125	682	569	112	443	60.6	16.5	50.6
20-24 YEARS - ANS	2,215	1,710	1,473	237	504	77.2	13.9	66.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,690	10,252	9,370	882	5,438	65.3	8.6	59.7
25-44 YEARS - ANS	8,242	6,902	6,278	623	1,341	83.7	9.0	76.2
25-34 YEARS - ANS	4,538	3,778	3,399	379	760	83.2	10.0	74.9
35-44 YEARS - ANS	3,705	3,124	2,879	245	581	84.3	7.6	77.7
45-64 YEARS - ANS	4,876	3,182	2,928	254	1,694	65.3	8.0	60.0
45-54 YEARS - ANS	2,554	1,997	1,847	150	557	78.2	7.5	72.3
55-64 YEARS - ANS	2,322	1,185	1,081	104	1,137	51.0	8.8	46.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,572	168	164	5	2,403	6.6	2.9	6.4
65-69 YEARS - ANS	927	107	103	4	820	11.6	3.8	11.1
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,645	61	60	...	1,584	3.7	...	3.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,894	1,353	1,244	109	3,541	27.6	8.0	25.4
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
15-24 YEARS - ANS	2,071	1,408	1,173	236	663	68.0	16.7	56.6
15-19 YEARS - ANS	953	505	413	92	448	53.0	18.3	43.3
15-16 YEARS - ANS	379	143	119	24	236	37.8	16.7	31.5
17-19 YEARS - ANS	574	362	294	68	212	63.1	18.9	51.1
20-24 YEARS - ANS	1,118	903	760	143	215	80.7	15.9	67.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,588	5,900	5,412	488	1,688	77.8	8.3	71.3
25-44 YEARS - ANS	4,090	3,839	3,501	338	251	93.9	8.8	85.6
25-34 YEARS - ANS	2,247	2,091	1,879	212	156	93.1	10.1	83.6
35-44 YEARS - ANS	1,843	1,748	1,622	126	95	94.8	7.2	88.0
45-64 YEARS - ANS	2,394	1,937	1,790	147	457	80.9	7.6	74.8
45-54 YEARS - ANS	1,273	1,184	1,103	81	89	93.0	6.9	86.6
55-64 YEARS - ANS	1,121	753	687	66	368	67.2	8.8	61.3
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,104	124	121	...	980	11.3	...	11.0
65-69 YEARS - ANS	423	80	77	...	343	18.9	...	18.2
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	681	45	44	...	637	6.6	...	6.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,225	878	808	69	1,348	39.4	7.9	36.3
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
15-24 YEARS - ANS	2,007	1,252	1,099	153	755	62.4	12.2	54.8
15-19 YEARS - ANS	910	445	386	59	465	48.9	13.3	42.4
15-16 YEARS - ANS	360	125	110	15	234	34.8	12.3	30.6
17-19 YEARS - ANS	551	320	276	44	231	58.0	13.8	50.1
20-24 YEARS - ANS	1,096	807	714	94	289	73.6	11.6	65.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,102	4,351	3,958	394	3,751	53.7	9.0	48.8
25-44 YEARS - ANS	4,153	3,063	2,778	285	1,090	73.8	9.3	66.9
25-34 YEARS - ANS	2,291	1,687	1,521	166	604	73.6	9.9	66.4
35-44 YEARS - ANS	1,861	1,376	1,257	119	486	73.9	8.6	67.5
45-64 YEARS - ANS	2,482	1,244	1,138	106	1,237	50.1	8.6	45.8
45-54 YEARS - ANS	1,281	813	744	69	468	63.5	8.5	58.1
55-64 YEARS - ANS	1,201	431	394	38	769	35.9	8.7	32.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,468	44	42	...	1,424	3.0	...	2.9
65-69 YEARS - ANS	504	27	26	...	477	5.4	...	5.2
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	964	17	16	...	947	1.7	...	1.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,668	475	436	39	2,193	17.8	8.3	16.3

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE				
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL		EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT-POURCENTAGE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
15-24 YEARS - ANS	4,078	2,661	2,272	389	1,418	65.2	14.6	55.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,690	10,252	9,370	882	5,438	65.3	8.6	59.7
25-54 YEARS - ANS	10,797	8,899	8,125	774	1,898	82.4	8.7	75.3
20-64 YEARS - ANS	15,333	11,794	10,679	1,114	3,539	76.9	9.4	69.6
20-44 YEARS - ANS	10,457	8,612	7,751	861	1,845	82.4	10.0	74.1
45-64 YEARS - ANS	4,876	3,182	2,928	254	1,694	65.3	8.0	60.0
SINGLE - CELIBATAIRES	5,240	3,557	3,090	468	1,683	67.9	13.1	59.0
15-24 YEARS - ANS	3,351	2,096	1,792	304	1,254	62.6	14.5	53.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,889	1,461	1,298	164	428	77.3	11.2	68.7
25-54 YEARS - ANS	1,589	1,372	1,218	154	217	86.3	11.2	76.6
20-64 YEARS - ANS	3,263	2,620	2,297	324	643	80.3	12.4	70.4
20-44 YEARS - ANS	2,971	2,426	2,122	304	545	81.7	12.5	71.4
45-64 YEARS - ANS	293	194	174	20	98	66.4	10.4	59.5
MARRIED - MARIES	12,322	8,420	7,739	681	3,902	68.3	8.1	62.8
15-24 YEARS - ANS	694	544	464	80	150	78.4	14.8	66.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,628	7,876	7,275	600	3,752	67.7	7.6	62.6
25-54 YEARS - ANS	8,310	6,813	6,285	528	1,498	82.0	7.7	75.6
20-64 YEARS - ANS	10,756	8,266	7,597	670	2,490	76.9	8.1	70.6
20-44 YEARS - ANS	6,861	5,688	5,198	490	1,173	82.9	8.6	75.8
45-64 YEARS - ANS	3,895	2,579	2,399	180	1,316	66.2	7.0	61.6
OTHER - AUTRES	2,207	935	812	123	1,272	42.4	13.1	36.8
15-24 YEARS - ANS	34	20	16	4	13	60.2	22.1	46.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,173	915	797	118	1,258	42.1	12.9	36.7
25-54 YEARS - ANS	897	714	623	92	183	79.6	12.8	69.4
20-64 YEARS - ANS	1,314	907	786	121	407	69.0	13.4	59.8
20-44 YEARS - ANS	625	498	431	67	127	79.7	13.5	68.9
45-64 YEARS - ANS	688	409	355	54	280	59.4	13.1	51.6
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
15-24 YEARS - ANS	2,071	1,408	1,173	236	663	68.0	16.7	55.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,588	5,900	5,412	488	1,688	77.8	8.3	71.3
25-54 YEARS - ANS	5,363	5,023	4,604	419	340	93.7	8.3	85.8
20-64 YEARS - ANS	7,602	6,679	6,050	629	923	87.9	9.4	79.6
20-44 YEARS - ANS	5,208	4,742	4,260	481	466	91.0	10.2	81.8
45-64 YEARS - ANS	2,394	1,937	1,790	147	457	80.9	7.6	74.8
SINGLE - CELIBATAIRES	2,878	2,043	1,726	317	836	71.0	15.5	60.0
15-24 YEARS - ANS	1,822	1,183	980	203	639	64.9	17.2	53.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,057	860	746	114	197	81.4	13.3	70.6
25-54 YEARS - ANS	930	816	708	107	114	87.7	13.2	76.2
20-64 YEARS - ANS	1,875	1,535	1,308	227	340	81.8	14.8	69.7
20-44 YEARS - ANS	1,718	1,427	1,216	211	291	83.0	14.8	70.7
45-64 YEARS - ANS	156	108	92	16	49	68.8	14.5	58.8
MARRIED - MARIES	6,193	4,916	4,558	358	1,276	79.4	7.3	73.6
15-24 YEARS - ANS	240	217	186	31	23	90.4	14.3	77.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,953	4,699	4,372	327	1,253	78.9	7.0	73.5
25-54 YEARS - ANS	4,132	3,935	3,662	273	196	95.2	6.9	88.6
20-64 YEARS - ANS	5,315	4,807	4,454	353	508	90.4	7.3	83.8
20-44 YEARS - ANS	3,281	3,125	2,883	242	156	95.2	7.7	87.9
45-64 YEARS - ANS	2,035	1,683	1,571	111	352	82.7	6.6	77.2
OTHER - AUTRES	588	350	301	49	239	59.4	13.9	51.1
15-24 YEARS - ANS	10	8	7	87.0	...	72.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	579	341	294	47	237	59.0	13.9	50.8
25-54 YEARS - ANS	301	272	233	39	29	90.3	14.2	77.5
20-64 YEARS - ANS	412	337	289	48	75	81.8	14.3	70.1
20-44 YEARS - ANS	208	190	162	28	19	91.0	14.7	77.7
45-64 YEARS - ANS	203	147	127	20	56	72.4	13.9	62.4
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
15-24 YEARS - ANS	2,007	1,252	1,099	153	755	62.4	12.2	54.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,102	4,351	3,958	394	3,751	53.7	9.0	48.8
25-54 YEARS - ANS	5,434	3,876	3,521	354	1,558	71.3	9.1	64.8
20-64 YEARS - ANS	7,731	5,115	4,629	486	2,616	66.2	9.5	59.9
20-44 YEARS - ANS	5,249	3,870	3,491	379	1,379	73.7	9.8	66.5
45-64 YEARS - ANS	2,482	1,244	1,138	106	1,237	50.1	8.6	45.8
SINGLE - CELIBATAIRES	2,362	1,515	1,364	151	847	64.1	9.9	57.8
15-24 YEARS - ANS	1,529	913	812	101	616	59.7	11.1	53.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	833	601	552	50	231	72.2	8.3	66.3
25-54 YEARS - ANS	659	556	509	47	103	84.3	8.4	77.3
20-64 YEARS - ANS	1,388	1,086	989	97	303	78.2	8.9	71.2
20-44 YEARS - ANS	1,252	999	907	92	253	79.8	9.2	72.4
45-64 YEARS - ANS	136	87	82	5	49	63.7	5.2	60.4
MARRIED - MARIEES	6,129	3,504	3,181	323	2,625	57.2	9.2	51.9
15-24 YEARS - ANS	454	327	278	49	127	72.1	15.0	61.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,675	3,177	2,903	273	2,499	56.0	8.6	51.2
25-54 YEARS - ANS	4,179	2,877	2,623	255	1,301	68.9	8.9	62.8
20-64 YEARS - ANS	5,441	3,459	3,143	316	1,982	63.6	9.1	57.8
20-44 YEARS - ANS	3,580	2,563	2,315	248	1,017	71.6	9.7	64.7
45-64 YEARS - ANS	1,860	896	827	69	964	48.2	7.7	44.5
OTHER - AUTRES	1,618	585	511	74	1,033	36.2	12.6	31.6
15-24 YEARS - ANS	24	12	9	...	12	49.4	...	36.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,594	573	503	71	1,021	36.0	12.3	31.5
25-54 YEARS - ANS	596	443	389	53	153	74.2	12.0	65.3
20-64 YEARS - ANS	902	570	497	73	332	63.2	12.8	55.1
20-44 YEARS - ANS	417	308	269	40	108	74.0	12.8	64.5
45-64 YEARS - ANS	485	261	228	33	224	53.9	12.7	47.0

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
MARRIED - MARIÉS	12,322	8,420	7,739	681	3,902	68.3	8.1	62.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,447	4,492	3,902	590	2,954	60.3	13.1	52.4
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
MARRIED - MARIÉS	6,193	4,916	4,558	358	1,276	79.4	7.3	73.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,467	2,393	2,027	366	1,074	69.0	15.3	58.5
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
MARRIED - MARIÉES	6,129	3,504	3,181	323	2,625	57.2	9.2	51.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,980	2,100	1,875	224	1,880	52.8	10.7	47.1
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	430	218	167	51	211	50.8	23.5	38.8
MARRIED - MARIÉS	270	156	124	32	114	57.7	20.7	45.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	159	62	43	19	97	39.0	30.7	27.1
MALES - HOMMES	214	129	98	32	84	60.5	24.4	45.7
MARRIED - MARIÉS	134	94	77	18	39	70.5	18.9	57.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	80	35	21	14	45	43.6	39.4	26.4
FEMALES - FEMMES	216	89	69	20	127	41.2	22.3	32.1
MARRIED - MARIÉES	137	62	47	14	75	45.2	23.5	34.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	79	27	22	5	52	34.4	19.6	27.7
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	96	57	48	9	39	59.3	16.5	49.5
MARRIED - MARIÉS	60	39	33	6	21	64.7	15.1	54.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	37	19	15	4	18	50.5	19.4	40.7
MALES - HOMMES	47	33	27	6	14	69.4	16.8	57.7
MARRIED - MARIÉS	30	22	19	...	7	75.8	...	65.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	18	10	8	...	7	58.5	...	44.5
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	45.6	16.1	41.6
MARRIED - MARIÉES	30	16	13	...	14	53.7	...	44.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	19	8	7	...	11	43.1	...	37.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	676	393	330	63	283	58.2	15.9	48.9
MARRIED - MARIÉS	410	257	223	34	153	62.7	13.3	54.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	265	136	107	29	129	51.2	21.0	40.5
MALES - HOMMES	326	222	186	35	105	67.9	15.8	57.1
MARRIED - MARIÉS	202	150	133	17	52	74.2	11.5	65.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	124	71	54	18	53	57.6	25.1	43.1
FEMALES - FEMMES	349	172	144	28	178	49.1	16.1	41.2
MARRIED - MARIÉES	208	107	90	17	101	51.4	15.8	43.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	141	65	54	11	77	45.7	16.5	38.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	545	306	259	48	239	56.2	15.5	47.4
MARRIED - MARIÉS	333	203	178	25	129	61.1	12.5	53.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	213	103	81	22	110	48.4	21.6	38.0
MALES - HOMMES	266	174	146	28	92	65.5	16.3	54.8
MARRIED - MARIÉS	169	120	106	14	49	71.1	11.6	62.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	97	54	40	15	43	55.7	26.9	40.7
FEMALES - FEMMES	279	132	113	19	147	47.3	14.5	40.5
MARRIED - MARIÉES	164	83	72	11	81	50.8	13.7	43.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	115	49	41	8	66	42.3	15.7	35.7
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,200	3,257	2,897	360	1,943	62.6	11.0	55.7
MARRIED - MARIÉS	3,263	2,171	1,971	200	1,092	66.5	9.2	60.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,937	1,086	926	160	851	56.1	14.7	47.8
MALES - HOMMES	2,527	1,880	1,668	212	647	74.4	11.3	66.0
MARRIED - MARIÉS	1,654	1,310	1,192	118	344	79.2	9.0	72.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	873	571	476	94	302	65.4	16.5	54.6
FEMALES - FEMMES	2,673	1,376	1,229	148	1,297	51.5	10.7	46.0
MARRIED - MARIÉES	1,609	861	779	82	748	53.5	9.5	48.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,064	515	449	66	549	48.4	12.8	42.2

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO		
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS								PER CENT - POURCENTAGE	
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,249	4,914	4,587	327	2,335	67.8	6.7	63.3	
MARRIED - MARIÉS	4,502	3,156	2,984	172	1,346	70.1	5.4	66.3	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,747	1,757	1,602	155	990	64.0	8.8	58.3	
MALES - HOMMES									
MARRIED - MARIÉS	3,528	2,745	2,575	170	783	77.8	6.2	73.0	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,244	1,812	1,736	76	433	80.7	4.2	77.3	
	1,284	934	840	94	350	72.7	10.1	65.4	
FEMALES - FEMMES									
MARRIED - MARIÉES	3,721	2,168	2,012	157	1,553	58.3	7.2	54.1	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,258	1,345	1,249	96	913	59.6	7.1	55.3	
	1,463	823	763	61	640	56.3	7.4	52.1	
MANITOBA									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	807	533	488	45	274	66.0	8.4	60.5	
MARRIED - MARIÉS	498	344	323	22	153	69.2	6.3	64.9	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	309	188	165	23	121	60.9	12.2	53.4	
MALES - HOMMES									
MARRIED - MARIÉS	392	298	269	29	95	75.9	9.6	68.6	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	252	199	186	13	53	79.0	6.4	73.9	
	141	99	83	16	42	70.4	16.1	59.0	
FEMALES - FEMMES									
MARRIED - MARIÉES	415	235	219	16	180	56.7	6.8	52.8	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	246	146	137	9	100	59.2	6.1	55.6	
	169	89	82	7	79	52.9	7.9	48.8	
SASKATCHEWAN									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	742	483	445	38	258	65.2	7.9	60.0	
MARRIED - MARIÉS	474	330	310	20	144	69.7	6.1	65.4	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	268	153	135	18	115	57.2	11.7	50.5	
MALES - HOMMES									
MARRIED - MARIÉS	368	280	257	23	88	76.1	8.1	69.9	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	239	193	181	12	46	80.7	6.2	75.7	
	129	87	76	11	42	67.5	12.4	59.2	
FEMALES - FEMMES									
MARRIED - MARIÉES	374	203	188	15	170	54.4	7.5	50.3	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	235	137	129	8	98	58.4	5.9	55.0	
	139	66	59	7	73	47.6	10.8	42.4	
ALBERTA									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,767	1,266	1,127	139	500	71.7	11.0	63.8	
MARRIED - MARIÉS	1,102	824	750	74	278	74.8	9.0	68.1	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	665	442	377	65	223	66.5	14.6	56.8	
MALES - HOMMES									
MARRIED - MARIÉS	885	711	629	82	173	80.4	11.5	71.1	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	554	469	432	38	85	84.7	8.0	77.9	
	330	242	198	44	88	73.2	18.3	59.8	
FEMALES - FEMMES									
MARRIED - MARIÉES	882	555	498	57	327	63.0	10.3	56.5	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	548	355	318	37	193	64.8	10.3	58.1	
	334	200	180	21	134	59.9	10.2	53.8	
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,257	1,485	1,293	192	772	65.8	12.9	57.3	
MARRIED - MARIÉS	1,410	939	844	96	471	66.6	10.2	59.8	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	848	546	450	96	301	64.4	17.6	53.1	
MALES - HOMMES									
MARRIED - MARIÉS	1,107	837	729	108	270	75.6	12.9	65.9	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	715	547	497	50	168	76.5	9.1	69.6	
	391	289	231	58	102	73.9	20.0	59.1	
FEMALES - FEMMES									
MARRIED - MARIÉES	1,151	648	564	84	502	56.3	12.9	49.0	
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	695	392	346	46	303	56.4	11.7	49.8	
	456	257	218	38	199	56.3	14.9	47.9	

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		EMPLOYMENT		UNEMPLOY- MENT				
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI - POPULATION
						PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
15-24 YEARS - ANS	4,078	2,661	2,272	389	1,418	65.2	14.6	55.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,690	10,252	9,370	882	5,438	65.3	8.6	59.7
MALES - HOMMES	7,588	5,900	5,412	488	1,688	77.8	8.3	71.3
FEMALES - FEMMES	8,102	4,351	3,958	394	3,751	53.7	9.0	48.8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	430	218	167	51	211	50.8	23.5	38.8
MALES - HOMMES	214	129	98	32	84	60.5	24.4	45.7
FEMALES - FEMMES	216	89	69	20	127	41.2	22.3	32.1
15-24 YEARS - ANS	114	47	30	17	67	41.3	36.0	26.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	315	171	137	34	144	54.2	20.1	43.3
MALES - HOMMES	156	104	83	21	52	66.7	19.9	53.4
FEMALES - FEMMES	159	67	53	14	92	42.1	20.4	33.5
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	48	9	39	59.3	16.5	49.5
MALES - HOMMES	47	33	27	6	14	69.4	16.8	57.7
FEMALES - FEMMES	49	24	20	4	25	49.6	16.1	41.6
15-24 YEARS - ANS	22	12	9	3	10	55.3	...	42.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	45	38	7	29	60.5	14.8	51.5
MALES - HOMMES	36	26	22	4	10	72.7	14.7	62.1
FEMALES - FEMMES	38	19	16	3	20	48.9	...	41.7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	676	393	330	63	283	58.2	15.9	48.9
MALES - HOMMES	326	222	186	35	105	67.9	15.8	57.1
FEMALES - FEMMES	349	172	144	28	178	49.1	16.1	41.2
15-24 YEARS - ANS	148	87	66	21	61	59.0	24.1	44.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	527	306	264	42	222	58.0	13.6	50.1
MALES - HOMMES	251	178	155	23	74	70.7	13.0	61.5
FEMALES - FEMMES	276	128	109	19	148	46.4	14.5	39.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	306	259	48	239	56.2	15.5	47.4
MALES - HOMMES	266	174	146	28	92	65.5	16.3	54.8
FEMALES - FEMMES	279	132	113	19	147	47.3	14.5	40.5
15-24 YEARS - ANS	124	69	53	15	56	55.2	22.4	42.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	421	238	205	32	183	56.5	13.6	48.8
MALES - HOMMES	203	138	119	19	65	68.1	13.6	58.8
FEMALES - FEMMES	218	99	86	13	118	45.6	13.5	39.5
QUEBEC	5,200	3,257	2,897	360	1,943	62.6	11.0	55.7
MALES - HOMMES	2,527	1,880	1,658	212	647	74.4	11.3	66.0
FEMALES - FEMMES	2,673	1,376	1,229	148	1,297	51.5	10.7	46.0
15-24 YEARS - ANS	1,037	642	545	97	395	61.9	15.0	52.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,163	2,615	2,352	263	1,548	62.8	10.1	56.5
MALES - HOMMES	2,001	1,539	1,385	153	462	76.9	10.0	69.2
FEMALES - FEMMES	2,162	1,076	966	110	1,086	49.8	10.2	44.7
ONTARIO	7,249	4,914	4,587	327	2,335	67.8	6.7	63.3
MALES - HOMMES	3,528	2,745	2,575	170	783	77.8	6.2	73.0
FEMALES - FEMMES	3,721	2,168	2,012	157	1,553	58.3	7.2	54.1
15-24 YEARS - ANS	1,490	1,027	922	106	463	68.9	10.3	61.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,759	3,886	3,665	221	1,873	67.5	5.7	63.6
MALES - HOMMES	2,769	2,200	2,093	107	569	79.5	4.9	75.6
FEMALES - FEMMES	2,990	1,686	1,572	114	1,304	56.4	6.8	52.6
MANITOBA	807	533	488	45	274	66.0	8.4	60.5
MALES - HOMMES	392	298	269	29	95	75.9	9.6	68.6
FEMALES - FEMMES	415	235	219	16	180	56.7	6.8	52.8
15-24 YEARS - ANS	168	116	99	17	52	69.1	14.7	58.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	639	417	389	28	222	65.2	6.6	60.9
MALES - HOMMES	307	235	219	16	72	76.6	7.0	71.2
FEMALES - FEMMES	332	181	170	11	150	54.6	6.1	51.3
SASKATCHEWAN	742	483	445	38	258	65.2	7.9	60.0
MALES - HOMMES	368	280	257	23	88	76.1	8.1	69.9
FEMALES - FEMMES	374	203	188	15	170	54.4	7.5	50.3
15-24 YEARS - ANS	159	100	85	14	59	62.8	14.2	53.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	583	383	360	24	199	65.8	6.2	61.7
MALES - HOMMES	287	224	210	14	63	78.2	6.2	73.3
FEMALES - FEMMES	296	159	149	10	137	53.8	6.2	50.5
ALBERTA	1,767	1,266	1,127	139	500	71.7	11.0	63.8
MALES - HOMMES	885	711	629	82	173	80.4	11.5	71.1
FEMALES - FEMMES	882	555	498	57	327	63.0	10.3	56.5
15-24 YEARS - ANS	387	263	218	45	123	68.1	17.0	56.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,380	1,003	909	94	377	72.7	9.4	65.9
MALES - HOMMES	688	572	519	53	115	83.2	9.3	75.5
FEMALES - FEMMES	692	431	390	41	262	62.2	9.5	56.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,257	1,485	1,293	192	772	65.8	12.9	57.3
MALES - HOMMES	1,107	837	729	108	270	75.6	12.9	65.9
FEMALES - FEMMES	1,151	648	564	84	502	56.3	12.9	49.0
15-24 YEARS - ANS	428	297	242	54	132	69.3	18.3	56.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,829	1,189	1,051	138	641	65.0	11.6	57.5
MALES - HOMMES	890	683	606	78	206	76.8	11.4	68.1
FEMALES - FEMMES	939	505	445	60	434	53.8	11.8	47.4

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, APRIL 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT		UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,513	1,336	1,135	201	2,177	38.0	15.0	32.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	9,842	6,565	5,807	758	3,277	66.7	11.5	59.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,882	1,322	1,209	113	560	70.3	8.6	64.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	2,399	1,893	1,767	126	506	78.9	6.7	73.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,132	1,796	1,723	73	336	84.3	4.1	80.8
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,732	911	775	136	821	52.6	15.0	44.7
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	4,728	3,695	3,266	429	1,033	78.2	11.6	69.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	934	709	647	62	226	75.8	8.7	69.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,067	935	874	62	132	87.7	6.6	81.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,198	1,058	1,024	35	140	88.3	3.3	85.5
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,781	425	361	64	1,356	23.9	15.2	20.2
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	5,114	2,870	2,542	328	2,244	56.1	11.4	49.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	948	614	562	51	334	64.7	8.3	59.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,332	957	893	65	374	71.9	6.7	67.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	934	738	699	39	196	79.0	5.2	74.9
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS	4,078	2,661	2,272	389	1,418	65.2	14.6	55.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	285	120	89	31	164	42.3	25.8	31.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,522	1,658	1,377	281	864	65.7	16.9	54.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	710	433	392	41	277	61.0	9.6	55.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	420	335	309	27	85	79.8	7.9	73.5
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	141	114	105	9	28	80.3	7.8	74.1
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS	15,690	10,252	9,370	882	5,438	65.3	8.6	59.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,229	1,216	1,046	170	2,013	37.7	14.0	32.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	7,320	4,907	4,430	477	2,413	67.0	9.7	60.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,172	889	818	72	283	75.9	8.1	69.7
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	1,979	1,557	1,458	100	421	78.7	6.4	73.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,991	1,683	1,618	64	308	84.5	3.8	81.3
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	430	218	167	51	211	50.8	23.5	38.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	122	38	25	13	84	31.2	34.8	20.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	192	94	68	26	98	48.9	27.2	35.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	35	22	18	4	14	61.6	16.7	51.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	55	43	36	7	12	78.7	16.8	65.5
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	25	21	20	...	4	84.5	...	77.8
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	48	9	39	59.3	16.5	49.5
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	20	8	6	...	13	37.9	...	27.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	52	32	26	6	20	61.4	19.2	49.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	9	6	6	65.2	...	61.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	8	6	5	75.8	...	68.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	7	6	5	80.5	...	76.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	676	393	330	63	283	58.2	15.9	48.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	132	42	32	10	89	32.1	23.8	24.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	353	210	172	38	143	59.6	18.2	48.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	54	36	30	5	18	65.8	15.2	55.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES								
POSTSECONDAIRES	71	52	46	6	19	72.7	11.0	64.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	66	53	50	...	12	81.0	...	76.0

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, APRIL 1987

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, AVRIL 1987

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN	PARTICI-	UNEMPLOY-	EMPLOYMENT/	
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE		LABOUR	PATION	MENT RATE	POPULATION	
	AND OVER			FORCE	RATE		RATIO	
	POPULATION	EMPLOYMENT	UNEMPLOY-	POPULATION	TAUX	TAUX DE	RAPPORT	
DE 15 ANS	TOTAL	MENT	INACTIVE	D'ACTIVITE	CHOMAGE	EMPLOI-		
ET PLUS		CHOMAGE				POPULATION		
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	306	259	48	239	56.2	15.5	47.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	140	42	32	10	98	30.2	23.2	23.2
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	259	157	127	30	102	60.7	19.2	49.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	44	27	25	...	16	62.5	...	56.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	60	43	39	4	17	72.2	9.1	65.6
POSTSECONDAIRES	43	37	36	...	7	84.4	...	82.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
QUEBEC	5,200	3,257	2,897	360	1,943	62.6	11.0	55.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,264	467	391	76	797	36.9	16.3	30.9
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,411	1,605	1,403	202	806	66.6	12.6	58.2
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	361	252	223	29	109	69.8	11.3	61.9
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	670	515	478	36	155	76.8	7.0	71.5
POSTSECONDAIRES	494	418	400	17	76	84.6	4.2	81.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ONTARIO	7,249	4,914	4,587	327	2,335	67.8	6.7	63.3
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,078	432	388	44	646	40.1	10.2	36.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,677	2,504	2,303	201	1,173	68.1	8.0	62.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	767	546	516	29	222	71.1	5.4	67.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	847	685	658	27	162	80.9	4.0	77.7
POSTSECONDAIRES	880	747	723	25	133	84.9	3.3	82.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
MANITOBA	807	533	488	45	274	66.0	8.4	60.5
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	142	55	48	7	87	39.1	12.8	34.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	424	288	261	27	136	68.0	5.5	61.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	79	57	53	...	22	71.9	...	67.5
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	87	69	64	5	18	79.6	6.9	74.1
POSTSECONDAIRES	76	64	62	...	13	83.5	...	81.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
SASKATCHEWAN	742	483	445	38	258	65.2	7.9	60.0
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	154	62	56	7	92	40.2	10.6	36.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	365	250	226	23	115	68.4	9.4	62.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	74	50	46	4	24	67.0	7.3	62.1
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	84	67	64	...	18	79.1	...	75.9
POSTSECONDAIRES	64	55	53	...	9	86.5	...	83.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
ALBERTA	1,767	1,266	1,127	139	500	71.7	11.0	63.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	205	87	74	13	118	42.3	15.2	35.9
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	904	650	563	87	254	71.9	13.4	62.3
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	181	129	117	12	52	71.4	9.5	64.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	261	212	193	19	49	81.2	8.9	74.0
POSTSECONDAIRES	216	189	181	8	27	87.5	4.1	83.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,257	1,485	1,293	192	772	65.8	12.9	57.3
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	255	102	84	19	153	40.1	18.3	32.7
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,206	776	659	117	431	64.3	15.1	54.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-								
DAIRES PARTIELLES	277	198	175	24	79	71.5	11.9	63.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	258	203	183	19	55	78.6	9.5	71.1
POSTSECONDAIRES	260	207	193	13	54	79.3	6.5	74.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE								

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), APRIL 1987

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), AVRIL 1987

	POPULATION 15 - 24 YEARS	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 A 24 ANS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
		EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,900	756	682	74	1,144	39.8	9.7	35.9
15-19 YEARS - ANS	1,439	597	529	68	841	41.5	11.4	36.8
20-24 YEARS - ANS	462	158	153	6	303	34.3	3.5	33.1
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	958	380	338	42	579	39.6	11.0	35.2
15-19 YEARS - ANS	708	296	258	37	413	41.7	12.6	36.5
20-24 YEARS - ANS	250	84	79	5	166	33.7	5.5	31.8
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	942	376	345	32	566	39.9	8.4	36.6
15-19 YEARS - ANS	730	302	271	31	428	41.3	10.2	37.1
20-24 YEARS - ANS	212	74	73	...	137	35.1	...	34.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	53	5	4	...	48	9.1	...	7.4
MALES - HOMMES	27	24
FEMALES - FEMMES	26	24
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	10	7
MALES - HOMMES	5	4
FEMALES - FEMMES	5	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	70	22	20	...	48	32.0	...	28.4
MALES - HOMMES	36	11	9	...	25	29.9	...	26.5
FEMALES - FEMMES	34	12	10	...	23	34.1	...	30.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	57	15	13	...	42	26.4	...	23.0
MALES - HOMMES	29	8	7	...	21	26.6	...	22.8
FEMALES - FEMMES	28	7	7	...	21	26.3	...	23.3
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	478	150	140	10	328	31.4	6.9	29.2
15-19 YEARS - ANS	345	109	101	9	236	31.7	7.9	29.2
20-24 YEARS - ANS	133	41	39	...	92	30.7	...	29.4
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	232	70	65	5	161	30.4	7.8	28.0
15-19 YEARS - ANS	163	51	47	4	112	31.2	8.1	28.7
20-24 YEARS - ANS	69	20	18	...	49	28.5	...	26.6
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	246	80	75	5	167	32.4	6.1	30.4
15-19 YEARS - ANS	183	59	54	5	124	32.1	7.7	29.6
20-24 YEARS - ANS	64	21	21	...	43	33.1	...	32.5
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	734	347	316	32	386	47.3	9.1	43.0
15-19 YEARS - ANS	551	271	241	30	280	49.2	11.1	43.7
20-24 YEARS - ANS	183	76	75	...	107	41.7	...	40.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	371	178	160	18	193	48.0	10.2	43.1
15-19 YEARS - ANS	273	137	120	17	136	50.1	12.2	44.0
20-24 YEARS - ANS	97	41	40	...	56	42.1	...	40.7
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	363	169	156	13	194	46.6	7.9	42.9
15-19 YEARS - ANS	278	134	121	13	144	48.3	10.0	43.5
20-24 YEARS - ANS	85	35	35	...	50	41.2	...	41.2
MANITOBA	71	33	30	...	38	46.7	...	42.0
MALES - HOMMES	37	17	15	...	19	47.2	...	41.1
FEMALES - FEMMES	34	16	15	...	18	46.3	...	43.0
SASKATCHEWAN	73	27	25	...	46	37.2	...	33.9
MALES - HOMMES	39	16	14	...	24	39.8	...	36.6
FEMALES - FEMMES	34	12	10	...	22	34.1	...	30.8
ALBERTA	168	72	63	9	97	42.5	12.7	37.1
MALES - HOMMES	86	36	30	6	50	41.6	16.0	35.0
FEMALES - FEMMES	83	36	33	...	47	43.5	...	39.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	186	82	70	11	104	43.9	13.8	37.9
15-19 YEARS - ANS	150	71	60	11	79	47.1	15.3	39.9
20-24 YEARS - ANS	36	11	11	...	25	30.7	...	29.4
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	98	41	35	6	57	41.6	14.9	35.4
15-19 YEARS - ANS	75	34	28	6	42	44.8	16.5	37.4
20-24 YEARS - ANS	22	7	6	...	15	30.5	...	28.5
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	88	41	36	5	47	46.5	12.7	40.6
15-19 YEARS - ANS	74	37	32	5	38	49.4	14.1	42.4
20-24 YEARS - ANS	14	4	4	...	10	30.9	...	30.9

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE
NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTI- VITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		EMPLOY- MENT	UNEMPLOY- MENT					
	TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE					
	THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,769	12,913	11,641	1,271	6,856	65.3	9.8	58.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	16,869	11,165	10,076	1,090	5,704	66.2	9.8	59.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	7,017	5,334	4,906	428	1,683	76.0	8.0	69.9
SPOUSE - CONJOINT	5,980	3,481	3,172	309	2,499	58.2	8.9	53.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,197	2,003	1,709	294	1,194	62.7	14.7	53.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	675	347	288	58	328	51.4	16.9	42.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,899	1,747	1,566	181	1,152	60.3	10.4	54.0
15 - 54 YEARS - ANS	1,758	1,541	1,382	158	218	87.6	10.3	78.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,141	207	183	23	935	18.1	11.2	16.1
MALES - HOMMES	9,659	7,309	6,585	724	2,351	75.7	9.9	68.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,348	6,345	5,743	602	2,003	76.0	9.5	68.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,859	4,630	4,294	336	1,229	79.0	7.2	73.3
SPOUSE - CONJOINT	388	333	306	27	55	85.8	8.0	79.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,812	1,190	986	204	622	65.7	17.1	54.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	289	193	157	36	96	66.6	18.4	54.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,312	964	842	122	348	73.5	12.7	64.2
15 - 54 YEARS - ANS	1,000	880	769	111	121	87.9	12.6	76.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	311	84	73	12	227	27.1	13.8	23.3
FEMALES - FEMMES	10,109	5,604	5,057	547	4,505	55.4	9.8	50.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,521	4,820	4,332	488	3,701	56.6	10.1	50.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,158	704	612	93	454	60.8	13.1	52.8
SPOUSE - CONJOINT	5,592	3,148	2,866	282	2,444	56.3	9.0	51.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,385	813	723	90	572	58.7	11.1	52.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	386	154	131	23	232	40.0	14.9	34.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,588	783	724	59	805	49.3	7.5	45.6
15 - 54 YEARS - ANS	758	661	613	47	97	87.2	7.2	80.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	830	122	111	12	708	14.7	9.4	13.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	430	218	167	51	211	50.8	23.5	38.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	405	208	159	49	197	51.4	23.6	39.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	151	98	80	18	52	65.4	18.3	53.4
SPOUSE - CONJOINT	130	60	46	14	70	46.5	23.7	35.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	99	39	26	14	60	39.8	34.7	26.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	25	9	7	...	15	38.4	...	26.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	25	10	8	...	15	41.6	...	32.1
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	57	48	9	39	59.3	16.5	49.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	85	52	43	8	34	60.4	16.3	50.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	33	24	21	...	10	71.3	...	62.2
SPOUSE - CONJOINT	29	16	13	...	13	54.3	...	45.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	18	10	8	...	9	53.3	...	41.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	11	6	5	...	5	50.8	...	41.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	676	393	330	63	283	58.2	15.9	48.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	590	351	293	58	239	59.5	16.6	49.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	235	165	145	21	69	70.4	12.5	61.6
SPOUSE - CONJOINT	203	105	89	16	98	51.8	15.5	43.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	126	70	51	19	56	55.7	26.9	40.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	26	10	8	...	16	39.7	...	29.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	85	42	37	4	43	49.0	10.2	44.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	545	306	259	48	239	56.2	15.5	47.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	482	274	232	43	207	56.9	15.6	48.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	195	130	114	16	65	66.7	12.3	58.5
SPOUSE - CONJOINT	160	81	70	11	79	50.7	13.9	43.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	105	55	42	13	50	52.0	23.8	39.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	22	9	6	...	13	39.2	...	27.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	63	32	27	5	31	50.3	14.8	42.9
QUEBEC	5,200	3,257	2,897	360	1,943	62.6	11.0	55.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,489	2,853	2,542	311	1,636	63.6	10.9	56.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,896	1,420	1,282	138	476	74.9	9.7	67.6
SPOUSE - CONJOINT	1,575	860	781	79	715	54.6	9.2	49.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	842	502	423	79	340	59.6	15.7	50.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	176	71	55	15	105	40.4	21.8	31.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	711	403	355	48	307	56.8	12.0	50.0
MALES - HOMMES	2,527	1,880	1,668	212	647	74.4	11.3	66.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,213	1,660	1,479	181	552	75.0	10.9	66.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,575	1,241	1,131	110	334	78.8	8.9	71.8
SPOUSE - CONJOINT	105	90	79	11	15	85.9	11.8	75.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	465	292	239	53	173	62.9	18.3	51.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	68	37	30	7	31	54.6	19.4	44.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	314	220	189	31	94	70.0	14.0	60.2
FEMALES - FEMMES	2,673	1,376	1,229	148	1,297	51.5	10.7	46.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,276	1,193	1,063	130	1,083	52.4	10.9	46.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	321	179	151	28	142	55.8	15.4	47.2
SPOUSE - CONJOINT	1,471	770	702	69	700	52.4	8.9	47.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	377	209	184	26	167	55.6	12.2	48.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	108	34	26	8	74	31.4	24.5	23.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	397	184	166	17	213	46.3	9.5	41.9

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE				
		TOTAL	EMPLOY- MENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			EMPLOI	CHOMAGE			
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO	7,249	4,914	4,587	327	2,335	67.8	63.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,193	4,260	3,977	283	1,934	68.8	64.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,521	1,950	1,851	100	570	77.4	73.4
SPOUSE - CONJOINT	2,196	1,337	1,249	89	859	60.9	56.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,216	821	742	79	395	67.5	61.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	260	151	135	16	109	58.0	51.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,056	654	610	44	402	61.9	57.8
MALES - HOMMES	3,528	2,745	2,575	170	783	77.8	73.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,065	2,399	2,257	142	666	78.3	73.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,076	1,669	1,598	71	407	80.4	77.0
SPOUSE - CONJOINT	175	149	143	6	26	85.2	81.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	700	494	440	55	205	70.7	62.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	114	86	75	11	28	75.6	65.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	463	346	319	28	116	74.8	68.9
FEMALES - FEMMES	3,721	2,168	2,012	157	1,553	58.3	54.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,128	1,860	1,720	140	1,268	59.5	55.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	445	281	252	29	163	63.2	56.8
SPOUSE - CONJOINT	2,021	1,188	1,105	83	833	58.8	54.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	516	327	302	25	190	63.2	58.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	146	65	60	5	81	44.2	41.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	593	308	292	16	285	51.9	49.2
MANITOBA	807	533	488	45	274	66.0	60.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	674	455	419	36	219	67.5	62.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	289	218	204	14	70	75.6	70.7
SPOUSE - CONJOINT	244	146	137	9	98	59.9	56.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	119	77	67	11	42	65.0	56.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	22	13	11	2	9	59.4	47.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	134	78	70	8	56	58.3	52.1
SASKATCHEWAN	742	483	445	38	258	65.2	60.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	619	417	385	32	202	67.4	62.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	268	210	198	13	58	78.5	73.8
SPOUSE - CONJOINT	231	136	128	8	95	59.0	55.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	105	62	53	10	43	59.3	50.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	15	8	7	1	7	54.6	43.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	123	66	60	6	56	54.0	49.2
ALBERTA	1,767	1,266	1,127	139	500	71.7	63.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,474	1,064	949	114	410	72.2	64.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	624	512	469	43	112	82.1	75.2
SPOUSE - CONJOINT	533	350	315	35	183	65.7	59.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	265	168	138	30	97	63.4	52.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	52	33	27	6	18	64.4	52.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	293	203	178	25	90	69.2	60.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,257	1,485	1,293	192	772	65.8	57.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,858	1,232	1,078	154	626	66.3	58.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	806	605	542	63	201	75.1	67.2
SPOUSE - CONJOINT	678	389	344	44	290	57.3	50.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	301	199	160	38	103	65.9	53.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	73	40	31	8	33	54.6	43.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	399	253	215	38	146	63.5	54.0
MALES - HOMMES	1,107	837	729	108	270	75.6	65.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	918	688	608	80	230	75.0	66.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	684	522	475	47	162	76.3	69.5
SPOUSE - CONJOINT	38	34	31	4	11	91.1	81.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	167	111	87	24	56	66.6	52.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	29	21	15	5	9	70.4	52.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	189	149	121	28	40	78.7	64.1
FEMALES - FEMMES	1,151	648	564	84	502	56.3	49.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	941	544	470	73	397	57.8	50.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	122	83	67	16	39	68.1	54.8
SPOUSE - CONJOINT	641	354	314	40	287	55.3	49.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	135	87	73	14	47	65.0	54.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	43	19	16	3	24	44.0	37.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	210	105	94	10	105	49.9	44.9

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, APRIL 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			
		POPULATION ACTIVE			
		TOTAL	EMPLOYMENT		
			EMPLOI		
	POPULATION 15 ANS ET PLUS		TOTAL	FULL TIME	PART TIME
				PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS					
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES					
TOTAL	6,750	3,853	3,478	2,617	861
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,145	2,050	1,822	1,294	528
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,564	938	817	552	264
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	936	538	468	313	155
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	629	399	348	239	109
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,581	1,112	1,005	741	264
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,605	1,803	1,656	1,323	333
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,973	1,476	1,350	1,118	232
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,632	327	306	205	101
HUSBAND EMPLOYED (1)					
TOTAL	4,417	2,980	2,738	2,023	715
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,428	1,617	1,470	1,010	461
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,222	757	677	442	234
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	739	447	397	258	139
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	483	311	280	185	95
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,207	860	793	567	226
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,989	1,363	1,268	1,014	254
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,521	1,171	1,085	891	194
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	468	192	183	122	61
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE					
TOTAL	1,559	443	372	287	85
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	316	180	145	113	32
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	178	96	76	59	17
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	112	59	48	39	10
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	65	37	28	21	7
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	138	84	69	53	16
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,244	263	227	174	53
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	274	166	139	117	22
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	970	97	88	57	31
NO HUSBAND PRESENT					
TOTAL	773	430	368	307	61
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	402	253	207	172	35
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	165	84	64	50	13
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	85	32	23	17	6
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	80	52	40	33	7
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	236	169	143	121	22
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	372	177	161	135	26
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	178	139	126	109	17
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	194	38	35	26	9

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, APRIL 1987

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, AVRIL 1987

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE
ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES					
375	2,897	57.1	9.7	51.5	TOTAL
228	1,095	65.2	11.1	57.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
121	627	59.9	12.9	52.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
70	397	57.5	13.0	50.1	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
51	229	63.5	12.8	55.4	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
107	469	70.4	9.6	63.6	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
147	1,802	50.0	8.1	45.9	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
126	497	74.8	8.5	68.5	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
21	1,305	20.0	6.4	18.7	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)					
241	1,438	67.5	8.1	62.0	TOTAL
147	811	66.6	9.1	60.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
80	464	62.0	10.6	55.4	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
50	292	60.5	11.2	53.7	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
30	173	64.3	9.8	58.0	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
66	347	71.3	7.7	65.8	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
95	627	68.5	6.9	63.7	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
86	350	77.0	7.3	71.3	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
9	276	41.0	4.8	39.1	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF					
71	1,116	28.4	16.1	23.9	TOTAL
35	135	57.1	19.6	45.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
21	81	54.3	21.4	42.7	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
11	53	52.8	18.7	42.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
10	28	56.8	25.7	42.3	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
15	54	60.8	17.6	50.1	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
36	981	21.1	13.6	18.3	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
27	108	60.6	16.0	50.9	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
9	873	10.0	9.6	9.0	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
SANS CONJOINT AU DOMICILE					
62	344	55.6	14.5	47.5	TOTAL
46	149	62.9	18.2	51.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
20	81	50.8	23.8	38.7	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCOLAIRE
9	53	37.9	26.9	27.7	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
11	29	64.3	21.8	50.3	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCOLAIRE
26	68	71.4	15.5	60.3	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
16	195	47.6	9.1	43.3	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
14	38	78.4	9.7	70.8	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
...	156	19.4	...	18.1	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMÉES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,769	430	96	676	545	5,200	7,249	807	742	1,767	2,257
15-24 YEARS - ANS	4,078	114	22	148	124	1,037	1,490	168	159	387	428
15-19 YEARS - ANS	1,864	57	10	70	59	456	680	78	73	179	202
20-24 YEARS - ANS	2,215	57	12	79	65	582	810	90	86	208	226
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,690	315	74	527	421	4,163	5,759	639	583	1,380	1,829
25-34 YEARS - ANS	4,538	96	20	148	121	1,230	1,603	179	168	477	495
35-44 YEARS - ANS	3,705	81	17	122	101	1,009	1,347	141	120	337	429
45-54 YEARS - ANS	2,554	49	11	83	65	692	960	96	87	215	295
55-64 YEARS - ANS	2,322	41	10	74	59	614	891	95	87	175	274
25-44 YEARS - ANS	8,242	177	38	270	221	2,239	2,950	320	289	814	925
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,448	138	37	257	200	1,924	2,809	319	294	567	904
45-64 YEARS - ANS	4,876	90	21	157	124	1,306	1,851	192	175	391	569
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,572	48	15	100	76	617	958	127	119	176	336
25-54 YEARS - ANS	10,797	226	49	353	287	2,931	3,910	417	376	1,029	1,220
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,894	89	25	175	134	1,232	1,849	223	206	351	610
MALES - HOMMES	9,659	214	47	326	266	2,527	3,528	392	368	885	1,107
15-24 YEARS - ANS	2,071	58	11	75	63	526	758	85	81	197	217
15-19 YEARS - ANS	953	29	5	36	30	232	348	40	38	92	103
20-24 YEARS - ANS	1,118	29	6	39	33	294	410	45	44	105	114
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,588	156	36	251	203	2,001	2,769	307	287	688	890
25-34 YEARS - ANS	2,247	47	10	71	59	612	788	89	84	242	243
35-44 YEARS - ANS	1,843	41	9	60	50	501	655	70	61	171	215
45-54 YEARS - ANS	1,273	25	6	41	32	341	478	48	44	110	149
55-64 YEARS - ANS	1,121	21	5	36	28	291	431	45	43	87	134
25-44 YEARS - ANS	4,090	88	19	131	109	1,113	1,453	159	146	413	458
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,498	68	17	120	94	887	1,316	148	141	275	432
45-64 YEARS - ANS	2,394	46	11	76	60	632	909	93	87	197	283
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,104	23	7	43	33	255	407	55	54	78	148
25-54 YEARS - ANS	5,363	113	24	172	142	1,454	1,931	207	189	522	607
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,225	43	12	79	61	546	838	100	97	166	282
FEMALES - FEMMES	10,109	216	49	349	279	2,673	3,721	415	374	882	1,151
15-24 YEARS - ANS	2,007	57	11	73	61	511	732	83	78	190	211
15-19 YEARS - ANS	910	28	5	34	29	223	332	38	36	87	99
20-24 YEARS - ANS	1,096	28	6	39	32	288	400	45	42	103	113
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,102	159	38	276	218	2,162	2,990	332	296	692	939
25-34 YEARS - ANS	2,291	49	10	76	62	618	815	90	84	235	252
35-44 YEARS - ANS	1,861	40	9	62	50	508	681	71	59	166	214
45-54 YEARS - ANS	1,281	24	6	42	33	351	482	48	44	106	146
55-64 YEARS - ANS	1,201	20	5	39	31	323	460	50	44	88	140
25-44 YEARS - ANS	4,153	89	19	139	112	1,126	1,497	161	143	401	466
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,949	70	19	137	106	1,036	1,493	171	153	291	473
45-64 YEARS - ANS	2,482	44	11	81	64	675	942	99	88	194	285
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,468	26	9	57	42	362	551	72	65	97	188
25-54 YEARS - ANS	5,434	113	25	180	145	1,477	1,979	209	187	507	612
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,668	46	14	95	73	685	1,011	122	109	186	327

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,913 A	218 C	57 C	393 B	306 C	3,257 B	4,914 A	533 B	483 B	1,266 B	1,485 B
15-24 YEARS - ANS	2,661 B	47 D	12 C	87 C	69 C	542 C	1,027 C	116 C	100 C	263 C	297 C
15-19 YEARS - ANS	950 C	12 E	4 D	29 D	24 D	202 D	383 C	45 D	37 D	101 D	115 D
20-24 YEARS - ANS	1,710 B	36 D	8 D	59 C	45 C	440 C	645 C	71 C	63 C	162 C	182 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,252 A	171 C	45 C	306 B	238 C	2,615 B	3,886 A	417 B	383 B	1,003 B	1,189 B
25-34 YEARS - ANS	3,778 A	69 C	16 C	118 C	92 C	985 C	1,378 B	154 C	139 C	408 B	419 C
35-44 YEARS - ANS	3,124 A	58 C	14 C	97 C	76 C	822 C	1,165 B	119 C	104 C	298 B	370 C
45-54 YEARS - ANS	1,997 B	30 D	8 D	55 C	43 C	510 C	779 C	81 C	72 C	178 C	240 C
55-64 YEARS - ANS	1,185 C	13 E	5 E	31 D	24 D	272 D	495 C	52 D	51 D	102 D	138 D
25-44 YEARS - ANS	6,902 A	127 C	31 C	215 B	168 C	1,806 B	2,543 A	273 B	243 B	707 B	789 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,350 B	44 D	14 D	91 C	69 D	808 C	1,344 C	144 C	140 C	297 C	399 C
45-64 YEARS - ANS	3,182 B	42 D	13 D	86 C	67 C	782 C	1,275 C	133 C	123 C	280 C	379 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	168 D	... H	... F	5 F	... F	26 F	69 E	11 E	17 E	16 F	21 F
25-54 YEARS - ANS	8,899 A	157 C	39 C	270 B	211 C	2,317 B	3,322 A	354 B	315 B	885 B	1,030 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,353 C	14 E	6 E	36 D	27 D	298 D	564 C	63 D	68 D	118 D	159 D
MALES - HOMMES	7,309 A	129 C	33 C	222 C	174 C	1,880 B	2,745 A	298 B	280 B	711 B	837 B
15-24 YEARS - ANS	1,408 B	25 D	7 D	44 D	36 D	342 C	545 C	62 C	56 C	139 C	153 C
15-19 YEARS - ANS	505 C	6 E	... E	14 E	13 E	111 D	202 D	23 D	21 D	53 D	59 D
20-24 YEARS - ANS	903 B	19 D	4 D	30 D	23 C	231 C	343 C	39 C	35 C	85 C	94 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,900 A	104 C	26 C	178 B	138 C	1,539 B	2,200 A	235 B	224 B	572 B	683 B
25-34 YEARS - ANS	2,091 A	39 C	9 C	65 C	51 C	552 B	751 A	84 C	79 B	229 B	233 B
35-44 YEARS - ANS	1,748 A	35 C	8 C	55 C	43 C	470 B	639 A	67 B	58 B	164 B	207 B
45-54 YEARS - ANS	1,184 A	20 D	5 D	34 C	26 C	316 C	448 B	44 C	42 C	105 B	144 C
55-64 YEARS - ANS	753 C	9 E	... E	20 D	16 D	182 D	311 C	32 D	32 D	63 D	85 D
25-44 YEARS - ANS	3,839 A	74 C	17 C	120 B	94 C	1,023 B	1,390 A	151 B	137 B	392 A	440 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,062 B	30 D	9 D	57 C	44 D	516 C	810 C	84 C	87 C	180 C	244 C
45-64 YEARS - ANS	1,937 B	29 D	8 D	54 C	42 C	498 C	759 B	77 C	73 C	168 C	228 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	124 D	... H	... G	... G	... F	18 F	51 E	8 F	14 E	12 E	15 F
25-54 YEARS - ANS	5,023 A	94 C	22 C	154 B	121 C	1,338 B	1,838 A	196 B	179 B	497 A	584 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	878 C	10 E	4 E	23 D	17 D	200 D	362 C	40 D	46 D	75 D	100 D
FEMALES - FEMMES	5,604 A	89 D	24 C	172 C	132 C	1,376 C	2,168 B	235 C	203 C	555 C	648 C
15-24 YEARS - ANS	1,252 B	22 D	6 D	44 D	33 D	300 C	482 C	54 D	44 D	125 C	143 D
15-19 YEARS - ANS	445 C	6 E	... E	14 E	11 E	92 E	180 D	22 D	15 D	48 D	56 D
20-24 YEARS - ANS	807 B	16 E	4 D	29 D	22 D	209 C	302 C	32 D	29 D	77 D	88 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,351 B	67 D	19 C	128 C	99 C	1,076 C	1,686 B	181 C	159 C	431 C	505 C
25-34 YEARS - ANS	1,687 B	30 D	7 D	52 D	41 D	432 C	627 C	70 C	61 C	180 C	187 C
35-44 YEARS - ANS	1,376 B	23 D	6 D	42 D	33 D	351 C	526 C	52 D	45 C	134 C	163 C
45-54 YEARS - ANS	813 C	10 E	... E	21 D	16 D	194 D	331 C	37 D	30 D	74 D	97 D
55-64 YEARS - ANS	431 D	... F	... E	11 E	9 E	90 E	185 D	20 E	19 D	38 E	54 E
25-44 YEARS - ANS	3,063 B	54 D	13 C	94 C	74 C	784 C	1,152 B	122 C	106 C	314 C	350 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,288 C	13 E	5 E	33 D	26 D	292 D	534 C	60 D	53 D	117 D	156 D
45-64 YEARS - ANS	1,244 C	13 E	5 E	32 D	25 D	285 D	516 C	57 D	50 D	112 D	150 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44 E	... J	... H	... H	... H	8 G	18 G	... G	... F	5 G	5 G
25-54 YEARS - ANS	3,876 B	63 D	17 C	115 C	90 C	978 C	1,483 B	158 C	137 C	388 C	446 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	475 C	4 F	... E	12 E	9 E	98 E	202 D	23 E	23 D	43 E	59 E

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	N.F.L.D. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	65.3 A	50.8 C	59.3 C	58.2 B	56.2 C	62.6 B	67.8 A	66.0 B	65.2 B	71.7 B	65.8 B
15-24 YEARS - ANS	65.2 B	41.3 D	55.3 C	59.0 C	55.2 C	61.9 C	68.9 C	69.1 C	62.8 C	68.1 C	69.3 C
15-19 YEARS - ANS	51.0 C	20.2 E	38.6 D	40.9 D	40.1 D	44.4 D	56.3 C	58.1 D	49.9 D	56.6 D	56.8 D
20-24 YEARS - ANS	77.2 B	62.5 D	70.5 D	75.0 C	69.0 C	75.6 C	79.6 C	78.6 C	73.8 C	78.0 C	80.4 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65.3 A	54.2 C	60.5 C	58.0 B	56.5 C	62.8 B	67.5 A	65.2 B	65.8 B	72.7 B	65.0 B
25-34 YEARS - ANS	83.2 A	71.9 C	81.0 C	79.7 C	76.2 C	80.0 C	85.9 B	85.6 C	82.7 C	85.6 B	84.6 C
35-44 YEARS - ANS	84.3 A	72.0 C	81.3 C	79.3 C	75.6 C	81.4 C	86.5 B	84.6 C	86.3 C	88.7 B	86.2 C
45-54 YEARS - ANS	78.2 B	60.6 D	72.2 D	66.8 C	65.7 C	73.7 C	81.1 C	84.2 C	82.3 C	82.9 C	81.5 C
55-64 YEARS - ANS	51.0 C	31.3 E	50.4 E	41.8 D	41.1 D	44.3 D	55.6 C	54.6 D	58.9 D	58.0 D	50.5 D
25-44 YEARS - ANS	83.7 A	71.9 C	81.1 C	79.5 B	76.0 C	80.7 B	86.2 A	85.2 B	84.2 B	86.9 B	85.4 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45.0 B	31.5 D	39.1 D	35.3 C	34.8 D	42.0 C	47.8 C	45.2 C	47.7 C	52.3 C	44.2 C
45-64 YEARS - ANS	65.3 B	47.2 D	61.8 D	54.9 C	54.0 C	59.9 C	68.9 C	69.5 C	70.6 C	71.7 C	66.6 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.6 D	... H	... F	4.6 F	... F	4.2 F	7.2 E	8.4 E	14.1 E	9.3 F	6.1 F
25-54 YEARS - ANS	32.4 A	69.5 C	79.1 C	76.5 B	73.6 C	79.0 B	85.0 A	84.9 B	83.8 B	86.0 B	84.4 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.6 C	15.6 E	24.5 E	20.5 D	19.8 D	24.2 D	30.5 C	28.2 D	33.1 D	33.6 D	26.1 D
MALES - HOMMES	75.7 A	60.5 C	69.4 C	67.9 C	65.5 C	74.4 B	77.8 A	75.9 B	76.1 B	80.4 B	75.6 B
15-24 YEARS - ANS	68.0 B	43.7 D	58.5 D	58.5 D	57.1 D	64.9 C	71.9 C	73.4 C	68.7 C	70.5 C	70.7 C
15-19 YEARS - ANS	53.0 C	20.3 E	... E	39.9 E	42.9 E	47.7 D	58.1 D	59.2 D	56.5 D	58.0 D	57.1 D
20-24 YEARS - ANS	80.7 B	67.4 D	73.8 D	75.4 D	70.2 D	78.5 C	83.5 C	85.7 C	79.3 C	81.4 C	83.1 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77.8 A	66.7 C	72.7 C	70.7 B	68.1 C	76.9 B	79.5 A	76.6 B	78.2 B	83.2 B	76.8 B
25-34 YEARS - ANS	93.1 A	82.3 C	90.7 C	91.2 C	86.2 C	90.2 B	95.3 A	93.6 C	93.1 B	94.5 B	95.6 B
35-44 YEARS - ANS	94.8 A	85.8 C	91.3 C	91.7 C	86.1 C	93.9 B	96.1 A	96.4 B	95.7 B	96.0 B	96.4 B
45-54 YEARS - ANS	93.0 A	80.0 D	88.4 D	83.6 C	82.1 C	92.7 C	93.7 B	92.8 C	94.6 C	95.7 B	96.6 C
55-64 YEARS - ANS	67.2 C	46.0 E	... E	56.2 D	55.5 D	62.5 D	72.2 C	70.9 D	74.2 D	72.5 D	63.0 D
25-44 YEARS - ANS	93.9 A	83.9 C	91.0 C	91.5 B	86.2 C	91.8 B	95.7 A	94.8 B	94.2 B	95.1 A	96.0 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.9 B	44.5 D	52.7 D	47.9 C	46.9 D	58.2 C	61.5 C	56.9 C	61.7 C	65.4 C	56.5 C
45-64 YEARS - ANS	80.9 B	64.6 D	78.0 D	70.8 C	69.7 C	78.8 C	83.5 B	82.1 C	84.5 C	85.4 C	80.6 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.3 D	... H	... G	... G	... F	7.2 F	12.5 E	14.0 F	25.2 E	15.1 E	10.3 F
25-54 YEARS - ANS	93.7 A	83.1 C	90.4 C	89.6 B	85.2 C	92.0 B	95.2 A	94.3 B	94.3 B	95.2 A	96.1 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39.4 C	23.8 E	35.6 E	29.5 D	28.4 D	36.6 D	43.2 C	39.8 D	46.9 D	45.4 D	35.4 D
FEMALES - FEMMES	55.4 A	41.2 D	49.6 C	49.1 C	47.3 C	51.5 C	58.3 B	56.7 C	54.4 C	63.0 C	56.3 C
15-24 YEARS - ANS	62.4 B	38.9 D	52.0 D	59.5 D	53.2 D	58.8 C	65.9 C	64.7 D	56.6 D	65.6 C	67.8 D
15-19 YEARS - ANS	48.9 C	20.1 E	... E	41.9 E	37.1 E	41.0 E	54.4 D	56.9 D	43.0 D	55.1 D	56.4 D
20-24 YEARS - ANS	73.6 B	57.6 E	67.0 D	74.7 D	67.7 D	72.5 C	75.5 C	71.4 D	68.1 D	74.5 D	77.7 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53.7 B	42.1 D	48.9 C	46.4 C	45.6 C	49.8 C	56.4 B	54.6 C	53.8 C	62.2 C	53.8 C
25-34 YEARS - ANS	73.6 B	61.9 D	71.6 D	68.8 D	66.7 D	70.0 C	76.9 C	77.6 C	72.4 C	76.4 C	74.1 C
35-44 YEARS - ANS	73.9 B	58.1 D	71.0 D	67.3 D	65.2 D	69.2 C	77.1 C	73.1 D	75.6 C	81.1 C	75.9 C
45-54 YEARS - ANS	63.5 C	40.3 E	... E	50.3 D	49.7 D	55.3 D	68.7 C	75.6 D	69.9 D	69.7 D	66.2 D
55-64 YEARS - ANS	35.9 D	... F	... E	28.5 E	27.9 E	28.0 E	40.1 D	39.9 E	44.0 D	43.6 E	38.4 E
25-44 YEARS - ANS	73.8 B	60.2 D	71.3 C	68.1 C	66.0 C	69.6 C	77.0 B	75.6 C	74.1 C	78.3 C	74.9 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32.6 C	19.0 E	27.1 E	24.3 D	24.1 D	28.2 D	35.7 C	34.9 D	34.8 D	40.0 D	32.9 D
45-64 YEARS - ANS	50.1 C	29.4 E	45.9 E	39.8 D	39.1 D	42.2 D	54.7 C	57.5 D	56.9 D	57.8 D	52.6 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.0 E	... J	... H	... H	... H	2.1 G	3.2 G	... G	... F	4.7 G	2.9 G
25-54 YEARS - ANS	71.3 B	56.0 D	67.9 C	64.0 C	62.3 C	66.2 C	75.0 B	75.6 C	73.1 C	76.5 C	72.9 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.8 C	7.9 F	... E	13.0 E	12.7 E	14.3 E	20.0 D	18.8 E	20.7 D	23.1 E	18.0 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,913	7,309	5,604	11,591	6,492	5,099
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,742	2,852	890	3,280	2,480	800
AGRICULTURE	500	357	143	202	135	67
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	322	283	38	290	254	37
FORESTRY - FORETS	82	75	7	75	68	7
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	39	34	4	17	13	4
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	200	174	26	199	172	26
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,190	1,553	637	2,166	1,533	632
CONSTRUCTION	730	658	72	623	558	64
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	9,076	4,422	4,654	8,311	4,012	4,299
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	961	728	233	896	671	226
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	837	628	209	772	571	202
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	124	100	24	124	100	24
TRADE - COMMERCE	2,256	1,279	977	2,051	1,146	905
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	715	290	425	678	260	418
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,274	1,599	2,676	3,816	1,410	2,407
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	869	526	343	869	526	343
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,913	7,309	5,604	11,591	6,492	5,099
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,479	964	516	1,456	946	511
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	437	348	89	422	336	86
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	203	99	104	181	81	100
RELIGION	30	23	7	30	23	7
TEACHING - ENSEIGNEMENT	576	215	361	558	212	346
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	603	119	485	558	85	473
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	250	138	112	188	102	86
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,157	444	1,713	2,121	442	1,679
SALES - COMMERCE	1,207	667	540	1,003	535	468
SERVICE - SERVICES	1,776	773	1,004	1,536	719	817
AGRICULTURE	496	377	119	198	149	49
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	38	35	..	16	14	..
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	64	60	..	57	54	..
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	65	64	..	63	62	..
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	380	298	83	376	294	82
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	291	269	22	283	262	21
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,034	803	231	976	755	221
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	744	730	14	648	636	12
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	499	464	35	438	406	32
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	325	254	71	324	254	71
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	162	130	32	159	128	31
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,913	218	57	393	306	3,257	4,914	533	483	1,266	1,485
AGRICULTURE	500	...	5	9	7	85	126	44	96	94	32
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,318	214	52	381	296	3,137	4,766	485	385	1,164	1,438
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	322	20	...	21	13	48	61	9	12	73	61
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,190	26	5	53	44	630	1,072	64	26	95	175
CONSTRUCTION	730	18	...	23	18	169	273	28	25	82	89
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	961	17	4	32	25	249	340	45	34	92	124
TRADE - COMMERCE	2,256	41	10	75	59	566	833	94	83	223	273
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	715	6	...	18	13	172	309	31	22	67	76
SERVICE - SERVICES	4,274	67	19	126	100	1,079	1,579	172	146	445	542
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	869	18	6	34	24	224	298	42	36	88	98
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES(1)	95	4	...	34	21	8	15
MALES - HOMMES	7,309	129	33	222	174	1,880	2,745	298	280	711	837
AGRICULTURE	357	...	4	6	5	62	86	33	73	68	18
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,917	127	28	214	168	1,804	2,652	264	206	640	814
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	283	19	...	19	12	44	55	8	11	58	55
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,553	17	...	38	33	443	753	45	18	72	130
CONSTRUCTION	658	16	...	21	16	153	246	25	23	74	81
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	728	15	...	26	21	188	247	36	26	70	96
TRADE - COMMERCE	1,279	23	6	39	32	339	465	52	49	122	151
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	290	7	5	68	126	14	9	28	30
SERVICE - SERVICES	1,599	23	6	42	33	423	582	59	48	169	214
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	526	13	4	22	15	145	179	22	22	48	57
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES(1)	35	14	7	5
FEMALES - FEMMES	5,604	89	24	172	132	1,376	2,168	235	203	555	648
AGRICULTURE	143	23	40	11	23	26	14
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,401	86	23	166	129	1,333	2,114	222	179	524	625
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	38	4	7	15	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	637	9	...	15	11	187	319	19	8	23	46
CONSTRUCTION	72	17	27	8	8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	233	6	4	61	93	8	8	22	28
TRADE - COMMERCE	977	18	4	35	26	227	368	42	34	101	121
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	425	4	...	11	8	103	183	17	13	39	46
SERVICE - SERVICES	2,676	44	12	84	67	656	997	113	98	276	328
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	343	5	...	12	10	79	120	19	14	40	42
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEES(1)	60	20	15	5	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE APURAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,913	218	57	393	306	3,257	4,914	533	483	1,266	1,485
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,578	50	13	100	72	878	1,401	143	121	379	421
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,157	30	8	60	50	595	839	82	66	203	224
SALES - COMMERCE	1,207	18	5	41	29	292	451	51	40	119	162
SERVICE - SERVICES	1,776	30	9	61	50	446	638	78	65	171	230
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	663	19	8	25	16	112	156	46	99	106	75
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,706	28	5	43	39	472	756	61	35	107	162
CONSTRUCTION	744	20	4	27	23	175	263	31	29	84	88
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	499	11	...	18	15	116	187	21	16	49	64
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	487	8	...	16	9	135	202	16	11	42	46
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	4	...	34	21	8	15
MALES - HOMMES	7,309	129	33	222	174	1,880	2,745	298	280	711	837
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,905	27	7	51	37	471	740	75	64	205	228
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	444	6	...	12	9	146	169	20	10	36	36
SALES - COMMERCE	667	8	...	21	16	176	246	26	22	58	91
SERVICE - SERVICES	773	12	...	22	19	218	284	28	23	70	93
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	536	18	6	23	14	93	123	36	78	84	61
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,370	20	...	34	32	367	601	48	31	95	139
CONSTRUCTION	730	19	4	27	23	172	259	31	28	83	85
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	464	11	...	17	14	113	170	20	15	43	59
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	385	8	...	14	8	110	147	13	10	34	40
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	35	14	7	5
FEMALES - FEMMES	5,604	89	24	172	132	1,376	2,168	235	203	555	648
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,673	24	6	48	35	407	660	69	57	173	194
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,713	24	6	48	41	449	671	63	56	167	187
SALES - COMMERCE	540	10	...	19	13	116	205	25	18	61	71
SERVICE - SERVICES	1,004	18	6	39	30	228	353	50	41	101	137
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	127	19	34	10	21	22	14
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	336	8	...	9	7	105	155	12	4	11	23
CONSTRUCTION	14	4
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	35	4	16	6	5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	102	25	55	7	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	60	20	15	5	10

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641 A	167 C	48 C	330 C	259 C	2,897 B	4,587 B	488 C	445 C	1,127 B	1,293 B
15-24 YEARS - ANS	2,272 B	30 D	9 D	66 D	53 D	545 C	922 C	99 C	86 C	218 C	242 D
15-19 YEARS - ANS	799 C	7 E	... E	22 E	19 E	167 D	335 D	38 D	31 D	82 D	94 D
20-24 YEARS - ANS	1,473 B	23 D	6 D	44 D	35 D	378 C	586 C	61 C	55 C	136 C	149 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,370 A	137 C	38 C	264 C	205 C	2,352 B	3,665 B	389 C	360 C	909 B	1,051 C
25-34 YEARS - ANS	3,399 B	51 D	14 C	97 C	75 C	871 C	1,290 B	144 C	129 C	368 C	360 C
35-44 YEARS - ANS	2,879 B	48 C	12 D	86 C	68 C	750 C	1,105 B	112 C	97 C	271 C	330 C
45-54 YEARS - ANS	1,847 B	25 D	7 D	49 C	38 D	462 C	739 C	76 C	68 C	164 C	220 C
55-64 YEARS - ANS	1,081 C	11 E	4 E	28 D	22 E	243 D	465 C	48 D	49 D	91 D	121 D
25-44 YEARS - ANS	6,278 A	100 C	26 C	182 C	143 C	1,621 C	2,395 B	256 C	226 C	639 B	691 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,091 B	37 D	12 D	82 C	62 D	730 C	1,270 C	134 C	133 C	270 C	360 C
45-64 YEARS - ANS	2,928 B	36 D	11 D	77 C	60 D	705 C	1,204 C	123 C	117 C	255 C	340 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	164 D	... H	... F	5 F	... F	26 F	66 E	10 E	17 E	16 F	20 F
25-54 YEARS - ANS	8,125 A	125 C	33 C	232 C	181 C	2,083 B	3,134 B	331 C	294 C	803 B	910 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,244 C	12 E	5 E	32 D	25 D	269 D	531 C	58 D	65 D	106 D	141 D
MALES - HOMMES	6,585 A	98 C	27 C	186 C	146 C	1,668 B	2,575 B	269 C	257 C	629 B	729 C
15-24 YEARS - ANS	1,173 C	14 E	5 D	32 D	26 D	283 D	482 C	50 D	47 D	110 C	123 D
15-19 YEARS - ANS	413 C	... F	... E	10 E	10 E	88 E	175 D	18 E	19 D	42 D	47 E
20-24 YEARS - ANS	760 C	12 E	... D	21 D	17 D	195 D	307 C	32 D	28 C	68 D	76 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,412 A	83 C	22 C	155 C	119 C	1,385 B	2,093 B	219 C	210 C	519 B	606 C
25-34 YEARS - ANS	1,879 B	29 D	7 D	54 C	42 C	488 C	703 B	78 C	73 C	206 C	200 C
35-44 YEARS - ANS	1,622 A	29 C	7 D	49 C	38 C	430 C	616 B	63 C	55 C	149 C	186 C
45-54 YEARS - ANS	1,103 B	17 D	4 D	31 D	23 D	286 C	431 B	42 C	39 C	97 C	133 C
55-64 YEARS - ANS	687 C	8 E	... E	17 D	14 E	163 D	294 C	29 D	30 D	57 D	72 D
25-44 YEARS - ANS	3,501 A	58 C	15 C	103 C	80 C	918 B	1,319 B	140 C	127 B	355 B	386 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,911 B	26 D	8 D	51 D	39 D	467 C	775 C	79 C	83 C	155 C	219 C
45-64 YEARS - ANS	1,790 B	25 D	7 D	48 C	38 D	449 C	725 C	71 C	70 C	153 C	205 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	121 D	... H	... G	... G	... F	18 F	50 E	7 F	13 E	12 F	15 F
25-54 YEARS - ANS	4,604 A	75 C	19 C	134 C	103 C	1,204 B	1,750 A	182 B	167 B	451 B	519 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	808 C	9 E	4 E	20 D	16 E	181 D	344 C	37 D	44 D	68 D	86 D
FEMALES - FEMMES	5,057 B	69 D	20 D	144 C	113 C	1,229 C	2,012 B	219 C	188 C	498 C	564 C
15-24 YEARS - ANS	1,099 C	16 E	4 D	35 D	27 D	262 D	439 C	49 D	39 D	109 C	119 D
15-19 YEARS - ANS	386 C	4 F	... E	12 E	9 E	79 E	161 D	20 E	13 E	41 D	46 E
20-24 YEARS - ANS	714 C	12 E	... E	23 D	18 D	183 D	279 C	29 D	26 D	68 D	73 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,958 B	53 D	16 D	109 C	86 C	966 C	1,572 C	170 C	149 C	390 C	445 C
25-34 YEARS - ANS	1,521 B	23 D	6 D	42 D	34 D	383 C	588 C	66 D	56 D	162 C	160 D
35-44 YEARS - ANS	1,257 C	19 D	5 D	37 D	29 D	320 D	489 C	49 D	43 D	122 C	144 D
45-54 YEARS - ANS	744 C	8 E	... E	19 E	14 D	176 D	308 C	33 D	29 D	67 D	87 D
55-64 YEARS - ANS	394 D	... F	... F	11 E	8 E	80 E	171 D	19 E	18 E	34 E	49 E
25-44 YEARS - ANS	2,778 B	42 D	11 D	79 D	63 D	703 C	1,077 C	115 C	99 C	284 C	304 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,180 C	11 E	5 E	30 D	23 D	263 D	496 C	55 D	50 D	106 D	141 D
45-64 YEARS - ANS	1,138 C	11 E	4 E	29 D	22 D	256 D	479 C	52 D	47 D	101 D	136 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42 E	... J	... H	... H	... H	8 G	17 G	... G	... F	4 G	5 G
25-54 YEARS - ANS	3,521 B	50 D	14 D	98 C	77 C	879 C	1,384 C	149 C	128 C	351 C	391 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	436 D	... F	... E	12 E	9 E	87 E	188 D	22 E	22 D	38 E	54 E

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	N.L.F.D. †.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	58.9 A	38.8 C	49.5 C	48.9 C	47.4 C	55.7 B	63.3 B	60.5 C	60.0 C	63.8 B	57.3 B
15-24 YEARS - ANS	55.7 B	26.5 D	42.6 D	44.8 D	42.9 D	52.6 C	61.8 C	58.9 C	53.9 C	56.5 C	56.6 D
15-19 YEARS - ANS	42.9 C	12.0 E	...	31.6 E	31.5 E	36.8 D	49.3 D	49.1 D	42.5 D	46.1 D	46.3 D
20-24 YEARS - ANS	66.5 B	41.0 D	53.2 D	56.5 D	53.2 D	64.9 C	72.4 C	67.4 C	63.6 C	65.5 C	65.8 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59.7 A	43.3 C	51.5 C	50.1 C	48.8 C	56.5 B	63.6 B	60.9 C	61.7 C	65.9 B	57.5 C
25-34 YEARS - ANS	74.9 B	53.5 D	66.6 C	65.6 C	62.5 C	70.8 C	80.5 B	80.2 C	76.5 C	77.1 C	72.7 C
35-44 YEARS - ANS	77.7 B	59.7 C	70.6 D	69.9 C	67.1 C	74.3 C	82.1 B	79.3 C	80.9 C	80.4 C	77.0 C
45-54 YEARS - ANS	72.3 B	51.3 D	62.7 D	59.7 C	58.0 D	66.7 C	75.9 C	78.3 C	78.0 C	76.1 C	74.5 C
55-64 YEARS - ANS	46.6 C	26.0 E	42.9 E	37.1 D	37.9 E	39.6 D	52.2 C	49.9 D	55.8 D	51.7 D	44.1 D
25-44 YEARS - ANS	76.2 A	56.3 C	68.4 C	67.5 C	64.6 C	72.4 C	81.2 B	79.8 C	78.3 C	78.5 B	74.7 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.5 B	26.7 D	34.1 D	31.7 C	31.3 D	38.0 C	45.2 C	41.9 C	45.4 C	47.7 C	39.8 C
45-64 YEARS - ANS	60.0 B	39.8 D	53.2 D	49.0 C	48.4 D	53.9 C	65.0 C	64.2 C	66.9 C	65.2 C	59.9 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.4 D	...	H ... F	4.6 F	...	F 4.2 F	6.9 E	8.2 E	13.9 E	8.9 F	5.9 F
25-54 YEARS - ANS	75.3 A	55.2 C	67.1 C	65.7 C	63.1 C	71.1 B	80.1 B	79.5 C	78.2 C	78.0 B	74.6 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	25.4 C	13.2 E	21.5 E	18.5 D	18.4 D	21.8 D	28.7 C	26.1 D	31.6 D	30.3 D	23.1 D
MALES - HOMMES	68.2 A	45.7 C	57.7 C	57.1 C	54.8 C	66.0 B	73.0 B	68.6 C	69.9 C	71.1 B	65.9 C
15-24 YEARS - ANS	56.6 C	24.9 E	43.6 D	42.5 D	41.7 D	53.7 D	63.6 C	59.0 D	57.9 D	55.9 C	56.9 D
15-19 YEARS - ANS	43.3 C	...	F ... E	29.3 E	31.7 E	38.0 E	50.1 D	46.7 E	49.2 D	45.3 D	45.6 E
20-24 YEARS - ANS	67.9 C	40.3 E	...	54.5 D	51.0 D	66.2 D	74.9 C	69.8 D	65.4 C	65.1 D	67.1 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	71.3 A	53.4 C	62.1 C	61.5 C	58.8 C	69.2 B	75.6 B	71.2 C	73.3 C	75.5 B	68.1 C
25-34 YEARS - ANS	83.6 B	60.7 D	73.7 D	76.2 C	70.8 C	79.7 C	89.2 B	86.7 C	85.8 C	85.0 C	82.3 C
35-44 YEARS - ANS	88.0 A	71.5 C	81.1 D	81.5 C	76.0 C	85.9 C	92.6 B	89.8 C	89.5 C	87.2 C	86.5 C
45-54 YEARS - ANS	86.6 B	68.4 D	74.0 D	75.4 D	72.2 D	83.9 C	90.1 B	87.8 C	89.7 C	88.1 C	89.3 C
55-64 YEARS - ANS	61.3 C	37.4 E	...	48.0 D	51.0 E	56.1 D	68.2 C	64.0 D	70.4 D	64.8 D	53.5 D
25-44 YEARS - ANS	85.6 A	65.7 C	77.2 C	78.7 C	73.2 C	82.5 B	90.8 B	88.1 C	87.4 B	85.9 B	84.3 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	54.6 B	37.6 D	45.4 D	42.7 D	42.0 D	52.7 C	58.8 C	53.1 C	58.8 C	59.8 C	50.8 C
45-64 YEARS - ANS	74.8 E	54.4 D	66.2 D	62.6 C	62.3 D	71.1 C	79.7 C	76.2 C	80.1 C	77.7 C	72.3 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.0 D	...	H ... G	...	G ... F	7.1 F	12.2 E	13.6 F	24.7 E	14.7 F	9.8 F
25-54 YEARS - ANS	85.8 A	66.3 C	76.5 C	77.9 C	73.0 C	82.8 B	90.6 A	88.0 B	87.9 B	86.4 B	85.5 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36.3 C	19.8 E	31.7 E	25.8 D	26.2 E	33.2 D	41.0 C	36.4 D	44.9 D	41.1 D	30.6 D
FEMALES - FEMMES	50.0 B	32.1 D	41.6 D	41.2 C	40.5 C	46.0 C	54.1 B	52.8 C	50.3 C	56.5 C	49.0 C
15-24 YEARS - ANS	54.8 C	28.1 E	41.6 D	47.1 D	44.0 D	51.4 D	60.1 C	58.9 D	49.7 D	57.2 C	56.3 D
15-19 YEARS - ANS	42.4 C	14.3 F	...	34.0 E	31.3 E	35.5 E	48.4 D	51.6 E	35.4 E	46.8 D	47.1 E
20-24 YEARS - ANS	65.1 C	41.7 E	...	58.5 D	55.4 D	63.7 D	69.7 C	65.0 D	61.8 D	65.9 D	64.4 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48.8 B	33.5 D	41.7 D	39.6 C	39.5 C	44.7 C	52.6 C	51.3 C	50.5 C	56.3 C	47.4 C
25-34 YEARS - ANS	66.4 B	46.6 D	59.6 D	55.6 D	54.5 D	62.0 C	72.1 C	73.8 D	67.0 D	69.0 C	63.5 D
35-44 YEARS - ANS	67.5 C	47.8 D	59.8 D	58.7 D	58.2 D	63.0 D	71.8 C	68.9 D	72.0 D	73.4 C	67.4 D
45-54 YEARS - ANS	58.1 C	33.4 E	...	44.4 E	44.1 D	50.1 D	63.9 C	69.0 D	66.1 D	63.8 D	59.4 D
55-64 YEARS - ANS	32.8 D	...	F ... F	27.1 E	25.8 E	24.6 E	37.2 D	37.1 E	41.7 E	38.7 E	35.2 E
25-44 YEARS - ANS	66.9 B	47.2 D	59.7 D	57.0 D	56.2 D	62.5 C	71.9 C	71.6 C	69.1 C	70.8 C	65.2 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.9 C	16.0 E	24.1 E	22.1 D	21.8 D	25.4 D	33.2 C	32.2 D	33.0 D	36.2 D	29.8 D
45-64 YEARS - ANS	45.8 C	24.7 E	40.5 E	36.0 D	35.2 D	37.9 D	50.8 C	52.8 D	53.8 D	52.4 D	47.5 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.9 E	...	J ... H	...	H ... H	2.1 G	3.0 G	...	G ... F	4.2 G	2.9 G
25-54 YEARS - ANS	64.8 B	44.3 D	57.8 D	54.1 C	53.5 C	59.5 C	70.0 C	71.0 C	68.4 C	69.4 C	63.8 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.3 D	...	F ... E	12.4 E	11.8 E	12.7 E	18.6 D	17.6 E	19.8 D	20.6 E	16.6 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, APRIL 1987
 TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS
 ET LE SEXE, AVRIL 1987

	ALL CLASSES	PAID WORKERS		EMPLOYERS	OWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS	
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TRAVAILLEURS REMUNERES		EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES	
		TOTAL	PRIVATE SECTEUR PRIVE	GOVERNMENT GOUVERNEMENT			
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,641	10,460	8,383	2,077	308	776	98
AGRICULTURE	465	167	167	...	53	182	63
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,177	10,293	8,217	2,077	255	594	35
MALES - HOMMES	6,585	5,829	4,733	1,096	244	488	23
AGRICULTURE	334	113	113	...	47	158	17
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,251	5,717	4,621	1,096	197	330	6
FEMALES - FEMMES	5,057	4,631	3,650	981	64	288	74
AGRICULTURE	130	54	54	...	6	24	46
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,926	4,576	3,596	981	58	264	29
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	167	145	102	43	6	15	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	166	145	101	43	6	15	...
MALES - HOMMES	98	82	57	25	5	11	...
FEMALES - FEMMES	69	63	45	18	...	4	...
PRINCE EDWARD ISLAND-ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	48	40	28	12	...	6	...
AGRICULTURE	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	43	38	26	12	...	4	...
MALES - HOMMES	27	21	15	6	...	4	...
FEMALES - FEMMES	20	18	13	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	330	295	214	81	10	24	...
AGRICULTURE	7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	323	291	210	81	9	22	...
MALES - HOMMES	186	165	120	45	8	13	...
FEMALES - FEMMES	144	130	95	35	...	11	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	259	234	172	62	6	17	...
AGRICULTURE	6
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	253	231	169	62	6	16	...
MALES - HOMMES	146	130	97	33	5	10	...
FEMALES - FEMMES	113	104	75	29	...	7	...
QUEBEC	2,897	2,648	2,145	503	66	150	33
AGRICULTURE	74	24	24	...	9	22	18
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	2,823	2,623	2,121	503	57	128	15
MALES - HOMMES	1,668	1,509	1,219	290	55	96	8
FEMALES - FEMMES	1,229	1,139	926	212	10	54	26
ONTARIO	4,587	4,196	3,463	733	124	244	23
AGRICULTURE	117	50	50	...	17	36	14
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,470	4,147	3,414	733	107	208	9
MALES - HOMMES	2,575	2,337	1,956	381	93	139	7
FEMALES - FEMMES	2,012	1,859	1,507	352	31	105	16
MANITOBA	488	417	320	97	12	53	6
AGRICULTURE	43	12	12	23	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	446	405	308	97	10	30	...
MALES - HOMMES	269	222	173	49	9	36	...
FEMALES - FEMMES	219	195	147	47	...	16	5
SASKATCHEWAN	445	341	250	91	22	69	13
AGRICULTURE	94	22	22	...	12	47	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	351	318	228	91	10	22	...
MALES - HOMMES	257	181	136	45	19	54	...
FEMALES - FEMMES	188	159	114	45	...	15	11
ALBERTA	1,127	995	767	228	21	99	12
AGRICULTURE	92	37	37	...	6	40	10
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,035	958	731	228	15	59	...
MALES - HOMMES	629	542	435	107	17	68	...
FEMALES - FEMMES	498	453	332	121	5	31	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,293	1,150	921	229	38	100	6
AGRICULTURE	27	13	13	9	...
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,267	1,137	908	229	35	91	4
MALES - HOMMES	729	639	525	114	32	57	...
FEMALES - FEMMES	564	511	396	115	7	43	5

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,641	6,585	5,057	10,460	5,829	4,631
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,300	2,515	785	2,846	2,151	695
AGRICULTURE	465	334	130	167	113	54
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	257	225	33	228	196	31
FORESTRY - FORETS	51	46	5	44	40	4
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	29	26	...	8	6	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	178	153	25	176	151	25
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,984	1,425	559	1,959	1,405	554
CONSTRUCTION	594	531	63	492	436	55
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,342	4,070	4,272	7,614	3,679	3,936
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	891	671	220	829	616	213
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	773	576	197	711	521	190
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	118	95	23	118	95	23
TRADE - COMMERCE	2,071	1,182	888	1,876	1,056	820
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	676	276	400	640	247	392
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,903	1,451	2,452	3,469	1,271	2,198
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	801	489	312	801	489	312
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,641	6,585	5,057	10,460	5,829	4,631
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,412	933	479	1,389	915	474
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	413	330	83	399	318	80
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	191	96	95	169	78	91
RELIGION	29	23	6	29	23	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	551	209	343	534	206	328
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	586	116	469	540	82	458
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	223	121	102	165	87	78
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,999	414	1,584	1,963	412	1,551
SALES - COMMERCE	1,115	623	492	922	499	423
SERVICE - SERVICES	1,556	680	875	1,331	630	701
AGRICULTURE	451	346	106	156	120	36
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	29	27	...	8	7	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	34	32	...	28	27	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	54	52	...	52	51	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	332	267	64	327	264	64
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	256	238	17	248	231	17
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	935	729	206	877	682	196
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	606	594	12	515	505	9
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	446	414	32	387	359	29
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	273	213	60	272	212	60
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	152	125	27	149	123	26

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641 A	167 C	48 C	330 C	259 C	2,897 B	4,587 B	488 C	445 C	1,127 B	1,293 B
AGRICULTURE	465 D	...	J 4 F	7 F	6 G	74 F	117 E	43 E	94 E	92 E	27 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,177 A	166 C	43 C	323 C	253 C	2,823 B	4,470 B	446 C	351 C	1,035 B	1,267 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	257 D	15 F	...	F 16 F	9 F	34 F	55 G	8 G	10 F	64 E	44 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,984 C	18 F	4 F	45 F	36 E	562 D	998 C	58 E	23 E	82 E	157 D
CONSTRUCTION	594 D	8 E	...	F 17 E	10 E	139 E	246 D	24 E	20 E	61 E	66 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	891 C	15 E	...	E 27 E	22 E	230 E	322 D	40 E	31 E	85 D	117 E
TRADE - COMMERCE	2,071 C	34 E	9 E	65 D	53 D	509 D	790 D	88 D	77 D	203 D	243 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	676 D	5 F	...	F 16 E	12 E	160 E	299 D	30 E	20 E	61 E	70 E
SERVICE - SERVICES	3,903 C	56 D	16 D	109 D	88 D	986 C	1,476 C	157 D	135 D	400 C	480 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	801 C	15 E	5 E	29 E	22 E	204 D	285 D	39 E	34 E	80 D	88 E
MALES - HOMMES	6,585 A	98 C	27 C	186 C	146 C	1,668 B	2,575 B	269 C	257 C	629 B	729 C
AGRICULTURE	334 D	...	J 4 F	5 G	4 F	53 F	82 E	32 E	71 E	66 E	16 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,251 A	97 C	23 D	182 C	141 C	1,615 B	2,493 B	237 C	186 C	563 C	713 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	225 D	14 F	...	F 15 F	9 F	31 F	49 G	7 G	9 F	49 E	41 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,425 C	13 F	...	F 33 E	28 E	402 D	707 C	41 E	17 E	63 E	119 E
CONSTRUCTION	531 D	7 E	...	F 15 E	9 E	123 E	220 D	21 E	18 E	55 E	60 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	671 C	12 E	...	E 21 E	18 E	173 E	232 D	32 E	24 E	65 E	91 E
TRADE - COMMERCE	1,182 C	19 E	5 E	35 E	30 E	308 D	445 D	49 E	46 D	112 D	134 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	276 D	...	G ... G	7 G	5 F	63 E	122 E	14 F	8 F	26 E	29 F
SERVICE - SERVICES	1,451 C	20 E	6 E	37 D	29 E	382 D	544 D	53 D	44 E	150 D	188 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	489 D	10 E	...	E 19 E	13 E	133 E	173 D	21 E	21 E	44 E	52 E
FEMALES - FEMMES	5,057 B	69 D	20 D	144 C	113 C	1,229 C	2,012 B	219 C	188 C	498 C	564 C
AGRICULTURE	130 E	...	J ... G	...	G ... H	20 G	35 E	11 E	23 F	26 F	11 G
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,926 B	69 D	20 D	142 C	112 C	1,209 C	1,977 B	208 C	165 C	472 C	553 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	33 E	...	H ... J	...	H ... J	4 H	6 H	...	J ... H	15 F	4 G
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	559 D	6 G	...	F 12 G	8 F	160 E	291 D	18 E	7 F	20 E	38 F
CONSTRUCTION	63 E	...	H ... H	...	H ... G	15 G	25 F	...	G ... F	6 F	6 G
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	220 D	...	G ... G	5 F	4 F	57 F	90 E	8 F	7 F	20 F	25 F
TRADE - COMMERCE	888 C	15 E	4 E	30 E	23 E	201 D	344 D	40 E	31 D	91 D	108 E
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	400 D	...	G ... G	10 E	8 E	96 E	177 E	16 E	12 E	35 E	41 E
SERVICE - SERVICES	2,452 C	36 D	11 D	72 D	59 D	604 D	932 C	104 D	91 D	250 C	293 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	312 D	5 F	...	F 10 F	8 E	71 E	112 E	19 E	13 E	36 E	37 F

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641 A	167 C	48 C	330 C	259 C	2,897 B	4,587 B	488 C	445 C	1,127 B	1,293 B
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,406 C	46 E	12 E	91 D	69 D	832 D	1,355 C	136 D	117 D	359 C	389 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,999 C	25 E	7 E	54 D	45 D	545 D	801 C	78 D	62 D	183 D	200 D
SALES - COMMERCE	1,115 C	15 E	4 E	36 E	27 E	266 D	429 D	48 E	36 D	110 D	144 E
SERVICE - SERVICES	1,556 C	22 E	8 E	50 D	40 D	390 D	575 D	70 D	58 D	145 D	197 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	567 D	15 F	6 E	18 E	11 E	88 E	140 E	44 E	95 E	98 E	53 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,522 C	20 F	4 E	35 E	32 E	411 D	701 D	54 E	31 E	91 E	145 D
CONSTRUCTION	606 C	11 E	... F	20 E	15 E	143 E	236 D	26 E	23 E	62 E	6/ E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	446 D	8 F	... F	14 E	12 E	103 E	174 E	18 E	14 E	43 E	57 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	425 D	5 F	... F	13 F	8 E	119 E	176 E	15 E	10 E	37 E	41 E
MALES - HOMMES	6,585 A	98 C	27 C	186 C	146 C	1,668 B	2,575 B	269 C	257 C	629 B	729 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,829 C	25 E	6 E	48 D	36 E	450 D	723 D	71 D	62 D	197 D	211 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	414 D	5 F	... F	11 F	9 E	134 E	161 E	18 F	9 F	33 F	34 E
SALES - COMMERCE	623 D	7 F	... F	19 E	15 E	163 E	236 D	24 E	20 E	54 E	81 E
SERVICE - SERVICES	680 C	9 E	... F	19 E	16 E	189 E	260 D	24 E	21 E	59 E	81 E
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	457 D	14 F	6 E	17 E	10 E	71 E	111 E	34 E	75 E	76 E	44 E
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,235 C	15 E	... E	28 E	28 E	324 D	562 D	43 E	27 E	82 E	124 D
CONSTRUCTION	594 C	10 E	... F	19 E	14 E	141 E	233 D	26 E	22 E	62 E	65 E
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	414 D	8 F	... F	14 E	12 E	99 E	159 E	17 E	12 E	37 E	53 E
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	338 D	5 F	... F	11 F	6 E	97 E	130 E	12 F	9 F	30 E	36 E
FEMALES - FEMMES	5,057 B	69 D	20 D	144 C	113 C	1,229 C	2,012 B	219 C	188 C	498 C	564 C
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,577 C	21 E	6 E	43 E	34 D	382 D	632 D	65 D	55 D	162 D	178 D
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,584 C	19 E	6 E	43 D	36 D	411 D	640 D	60 D	53 D	150 D	167 D
SALES - COMMERCE	492 D	8 E	... F	16 E	11 E	104 E	193 D	23 E	16 E	56 E	63 E
SERVICE - SERVICES	875 C	13 E	5 E	31 E	24 E	201 D	315 D	46 E	37 D	86 D	116 D
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	110 E	... H	... G	... G	... H	16 G	29 F	10 F	20 F	22 F	9 G
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	287 D	5 G	... F	7 G	4 F	87 E	139 E	11 F	... F	9 F	21 F
CONSTRUCTION	12 G	... J	... J	... J	... J	... J	4 J	... J	... J	... H	... J
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	32 F	... J	... J	... H	... H	4 H	15 G	... J	... G	6 G	... J
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	87 E	... J	... J	... H	... G	22 F	46 F	... G	... G	7 F	5 G

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641	1,155	643	1,174	3,266	2,130	2,205	1,069
AGRICULTURE	465	52	14	19	77	69	84	150
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,177	1,103	629	1,156	3,189	2,061	2,122	919
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	257	26	10	13	59	64	54	32
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,984	169	91	145	527	376	428	248
CONSTRUCTION	594	115	37	58	183	82	84	35
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	891	51	29	55	193	205	226	132
TRADE - COMMERCE	2,071	218	148	274	686	343	296	105
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	676	42	37	60	218	152	118	48
SERVICE - SERVICES	3,903	436	253	500	1,138	666	684	226
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	801	45	24	50	184	172	231	94
MALES - HOMMES	6,585	627	313	566	1,706	1,172	1,383	818
AGRICULTURE	334	31	8	11	55	51	61	116
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,251	596	305	555	1,651	1,121	1,322	702
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	225	21	9	11	50	54	49	31
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,425	105	53	93	351	268	336	219
CONSTRUCTION	531	111	32	51	162	68	74	32
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	671	38	20	37	144	150	171	110
TRADE - COMMERCE	1,182	125	73	146	381	194	185	77
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	276	18	15	26	90	48	51	28
SERVICE - SERVICES	1,451	156	90	167	387	240	290	120
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	489	21	11	24	85	98	166	84
FEMALES - FEMMES	5,057	528	330	608	1,560	958	822	251
AGRICULTURE	130	21	6	7	22	18	23	34
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,926	507	324	601	1,538	940	800	217
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	33	5	10	10	5	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	559	64	38	52	176	108	93	29
CONSTRUCTION	63	4	4	8	21	14	10	...
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	220	13	9	18	49	55	55	22
TRADE - COMMERCE	888	93	75	128	305	149	111	28
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	400	24	21	35	128	104	68	20
SERVICE - SERVICES	2,452	280	163	333	751	426	394	106
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	312	24	13	27	99	74	65	9

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, AVRIL 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641	1,155	643	1,174	3,266	2,130	2,205	1,069
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,406	161	139	300	914	732	818	343
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,999	191	121	214	588	412	351	121
SALES - COMMERCE	1,115	119	87	152	383	165	149	60
SERVICE - SERVICES	1,556	255	125	233	474	215	181	72
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	567	81	17	24	95	88	103	160
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,522	134	73	124	418	284	322	168
CONSTRUCTION	606	111	32	51	159	85	110	58
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	446	45	24	39	124	86	88	39
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	425	58	25	37	110	63	83	49
MALES - HOMMES	6,585	627	313	566	1,706	1,172	1,383	818
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,829	78	67	136	448	377	477	245
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	414	36	19	38	106	73	92	51
SALES - COMMERCE	623	60	42	74	203	99	99	45
SERVICE - SERVICES	680	91	51	92	187	104	103	52
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	457	61	12	18	78	74	84	130
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,235	103	52	97	324	234	272	154
CONSTRUCTION	594	110	31	49	157	82	108	57
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	414	43	21	35	116	78	83	39
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	338	45	17	28	86	51	65	45
FEMALES - FEMMES	5,057	528	330	608	1,560	958	822	251
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,577	82	72	164	466	355	341	97
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,584	155	102	176	482	339	260	70
SALES - COMMERCE	492	59	45	78	180	66	50	15
SERVICE - SERVICES	875	164	74	141	287	112	78	20
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	110	20	5	6	17	14	19	29
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	287	31	21	27	93	50	51	14
CONSTRUCTION	12
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	32	...	4	5	8	8	5	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	87	13	7	9	24	11	18	4

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, AVRIL 1987

	TOTAL	00 HOURS HEURE	01-29 HOURS HEURES	30-34 HOURS HEURES	35-39 HOURS HEURES	40 HOURS HEURES	41-49 HOURS HEURES	50 HOURS AND OVER HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,641	691	2,978	4,024	920	1,186	701	1,142
MALES - HOMMES	6,585	345	991	2,416	530	850	524	928
FEMALES - FEMMES	5,057	346	1,987	1,607	390	336	177	214
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	11,177	676	2,883	3,979	903	1,142	669	925
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,251	335	949	2,393	521	817	501	735
MALES - HOMMES	4,926	341	1,934	1,586	382	325	168	190
FEMALES - FEMMES								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	10,293	609	2,620	3,840	861	1,041	608	714
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,717	290	853	2,307	496	744	456	571
MALES - HOMMES	4,576	319	1,768	1,533	365	297	152	143
FEMALES - FEMMES								
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	167	17	32	62	12	18	8	18
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	166	16	31	62	12	18	8	18
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	145	12	28	59	11	15	7	12
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES								
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	48	...	11	19	...	5	...	5
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	43	...	10	18	...	4
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	38	...	9	17	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	330	19	82	122	21	37	17	32
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	323	19	81	122	21	36	17	29
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	291	16	70	117	19	32	15	21
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	259	15	61	93	23	29	15	22
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	253	14	60	93	23	28	15	20
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	231	12	52	89	22	26	14	15
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	2,897	185	786	784	288	394	191	270
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,823	182	773	776	285	385	188	234
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	2,623	171	721	751	272	354	176	179
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	4,587	236	1,134	1,810	347	387	263	409
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	4,470	233	1,109	1,800	344	378	256	351
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,147	216	1,013	1,746	329	345	227	269
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	488	26	124	180	34	38	29	57
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	446	24	114	177	32	34	26	37
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	405	21	103	169	30	31	23	29
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	445	24	109	143	23	42	28	76
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	351	21	90	135	19	34	19	33
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	318	19	80	129	17	30	17	26
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,127	79	276	373	77	109	76	138
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,035	76	260	365	74	101	68	92
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	958	66	235	353	70	94	64	77
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,293	87	363	436	93	127	71	116
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,267	86	355	433	92	123	70	108
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,137	74	310	408	88	110	63	84

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, AVRIL 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	360,732	31.0	33.0	433,764	37.3
AGRICULTURE	20,933	45.1	46.5	21,666	46.6
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	2,553	32.0	39.2	3,672	46.1
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	5,869	33.0	36.6	7,316	41.2
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	64,130	32.3	34.2	78,960	39.8
CONSTRUCTION	19,617	33.0	34.7	23,836	40.1
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	28,393	31.9	34.8	35,697	40.1
TRADE - COMMERCE	62,758	30.3	31.8	73,580	35.5
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	20,488	30.3	32.3	25,594	37.9
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	112,740	28.9	30.8	133,874	34.3
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	23,251	29.0	31.2	29,569	36.9
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	360,732	31.0	33.0	433,764	37.3
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	109,001	32.0	34.2	132,587	38.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	52,697	26.4	28.2	66,066	33.1
SALES - COMMERCE	34,454	30.9	32.3	39,816	35.7
SERVICE - SERVICES	42,131	27.1	28.8	48,855	31.4
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	24,227	42.7	45.3	26,466	46.6
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	49,815	32.7	34.5	60,745	39.9
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	19,876	32.8	34.9	24,538	40.5
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	15,851	35.5	38.2	19,155	43.0
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	12,680	29.8	31.8	15,535	36.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION.

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, AVRIL 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	366,466	31.5	33.5	440,073	37.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	339,313	34.8	37.0	410,763	42.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,153	14.3	15.2	29,309	15.4
15 - 24 YEARS - ANS	60,327	26.6	27.7	69,900	30.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	49,487	34.4	35.7	58,542	40.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,840	13.0	13.7	11,358	13.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	306,139	32.7	34.9	370,173	39.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	289,826	34.9	37.2	352,221	42.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,313	15.3	16.5	17,951	16.8
MALES - HOMMES	230,096	34.9	36.9	273,019	41.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	222,389	36.8	38.9	265,102	43.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,707	14.0	14.8	7,917	14.4
15 - 24 YEARS - ANS	33,997	29.0	30.0	38,639	32.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	28,906	36.4	37.3	33,450	42.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,091	13.5	14.2	5,189	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	196,099	36.2	38.4	234,380	43.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	193,483	36.9	39.1	231,652	44.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,616	15.3	16.3	2,728	15.9
FEMALES - FEMMES	136,370	27.0	28.9	167,054	33.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	116,924	31.6	33.9	145,661	39.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,446	14.4	15.4	21,392	15.8
15 - 24 YEARS - ANS	26,330	24.0	25.2	31,261	28.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	20,581	32.0	33.6	25,092	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,749	12.6	13.3	6,169	13.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	110,041	27.8	30.0	135,792	34.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	96,343	31.5	34.0	120,569	39.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,698	15.3	16.5	15,223	17.0
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	37,404	32.9	35.4	44,997	39.6
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	179,824	31.0	32.8	214,871	37.0
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	35,538	29.4	31.3	42,655	35.3
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	56,162	31.8	33.9	67,344	38.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	57,538	33.4	35.6	70,206	40.7
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,235	31.4	34.8	6,740	40.4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,481	31.1	33.4	1,833	38.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	10,311	31.2	33.2	12,492	37.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,111	31.4	33.2	9,736	37.6
QUEBEC	92,241	31.8	34.0	108,018	37.3
ONTARIO	143,082	31.2	32.9	173,680	37.9
MANITOBA	15,691	32.1	33.9	18,742	38.4
SASKATCHEWAN	15,180	34.1	36.0	17,669	39.7
ALBERTA	35,970	31.9	34.3	43,284	38.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	39,164	30.3	32.5	47,879	37.0

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, AVRIL 1987

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	('000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360,732	31.0	33.0	433,764	37.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	333,924	34.3	36.4	404,838	41.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	26,807	14.1	15.1	28,925	15.2
15 - 24 YEARS - ANS	59,263	26.1	27.2	68,753	30.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	48,584	33.8	35.0	57,566	40.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,679	12.8	13.5	11,187	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	301,468	32.2	34.4	365,011	39.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	285,340	34.4	36.7	347,273	41.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,128	15.1	16.3	17,738	16.6
MALES - HOMMES	226,430	34.4	36.3	269,067	40.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	218,826	36.3	38.3	261,249	43.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,604	13.9	14.6	7,817	14.2
15 - 24 YEARS - ANS	33,408	28.5	29.5	38,011	32.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	28,391	35.7	36.7	32,898	41.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,017	13.3	14.0	5,114	13.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	193,022	35.7	37.8	231,055	42.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	190,435	36.3	38.5	228,352	43.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,588	15.1	16.2	2,704	15.8
FEMALES - FEMMES	134,302	26.6	28.5	164,697	32.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	115,099	31.1	33.4	143,589	38.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,203	14.2	15.2	21,108	15.6
15 - 24 YEARS - ANS	25,856	23.5	24.7	30,742	28.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	20,193	31.4	33.0	24,668	38.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,663	12.4	13.1	6,074	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	108,446	27.4	29.6	133,955	33.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	94,906	31.0	33.5	118,921	38.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,540	15.1	16.4	15,034	16.8
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	36,956	32.6	35.0	44,527	39.2
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	177,212	30.5	32.3	212,020	36.5
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	34,879	28.8	30.7	41,957	34.7
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	55,135	31.2	33.3	66,147	37.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	56,550	32.8	35.0	69,112	40.1
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,199	31.2	34.6	6,690	40.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,453	30.5	32.8	1,801	37.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	10,177	30.8	32.7	12,340	37.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,033	31.1	32.9	9,655	37.3
QUEBEC	91,307	31.5	33.7	106,973	36.9
ONTARIO	140,847	30.7	32.4	171,203	37.3
MANITOBA	15,336	31.4	33.2	18,360	37.6
SASKATCHEWAN	14,749	33.1	35.0	17,212	38.7
ALBERTA	35,107	31.1	33.5	42,338	37.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	38,523	29.8	31.9	47,192	36.5

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME	PART-TIME	FULL-TIME	PART-TIME	FULL-TIME	PART-TIME
		A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL	A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL	A PLEIN TEMPS	A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,641	9,740	1,902	6,036	549	3,704	1,353
15-24 YEARS - ANS	2,272	1,437	834	795	378	642	457
25-44 YEARS - ANS	6,278	5,599	679	3,418	83	2,181	596
45-54 YEARS - ANS	1,847	1,658	189	1,081	22	577	167
55-64 YEARS - ANS	1,081	935	146	653	34	282	112
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	164	110	53	89	33	21	21
MARRIED - MARIÉS	7,739	6,799	941	4,430	128	2,369	813
SINGLE - CELIBATAIRES	3,090	2,230	859	1,319	407	912	452
OTHER - AUTRES	812	711	101	287	14	424	88
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	167	150	17	93	5	57	13
P.E.I. - I.-P.-E.	48	40	8	25	...	15	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	330	272	58	170	17	102	42
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	259	219	40	133	13	86	27
QUEBEC	2,897	2,473	423	1,546	122	927	301
15-24 YEARS - ANS	545	355	190	203	80	153	110
25-44 YEARS - ANS	1,621	1,462	160	894	25	568	135
45-54 YEARS - ANS	462	426	35	281	5	146	30
55-64 YEARS - ANS	243	214	29	156	7	58	22
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	26	16	10	13	5	...	4
MARRIED - MARIÉS	1,971	1,760	211	1,160	32	600	179
SINGLE - CELIBATAIRES	759	566	193	323	88	243	105
OTHER - AUTRES	167	147	20	63	...	84	18
ONTARIO	4,587	3,824	762	2,354	222	1,471	541
15-24 YEARS - ANS	922	566	355	317	165	249	190
25-44 YEARS - ANS	2,395	2,150	245	1,297	22	853	224
45-54 YEARS - ANS	739	661	78	425	6	236	72
55-64 YEARS - ANS	465	405	60	281	13	124	47
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	66	42	24	34	16	8	8
MARRIED - MARIÉS	2,984	2,629	356	1,694	42	935	314
SINGLE - CELIBATAIRES	1,267	903	364	544	174	359	190
OTHER - AUTRES	335	292	43	116	6	176	37
MANITOBA	488	401	87	245	24	156	64
SASKATCHEWAN	445	368	77	236	22	133	55
ALBERTA	1,127	944	183	578	51	366	132
B.C. - C.-B.	1,293	1,049	245	656	72	392	172
15-24 YEARS - ANS	242	152	90	81	42	71	48
25-44 YEARS - ANS	691	594	96	371	15	223	81
45-54 YEARS - ANS	220	191	28	129	4	62	24
55-64 YEARS - ANS	121	99	22	65	6	33	16
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	20	12	7	10	5
MARRIED - MARIÉS	844	715	129	475	22	240	106
SINGLE - CELIBATAIRES	330	231	99	137	48	94	51
OTHER - AUTRES	120	102	17	44	...	59	15

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, APRIL 1987

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, AVRIL 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	11,641	1,155	643	1,174	3,266	2,130	2,205	1,069
MALES - HOMMES	6,585	627	313	566	1,706	1,172	1,383	818
FEMALES - FEMMES	5,057	528	330	608	1,560	958	822	251
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	9,740	777	465	840	2,657	1,923	2,061	1,016
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,902	377	178	334	609	207	144	52
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	167	25	11	14	41	25	33	16
MALES - HOMMES	98	14	6	6	22	15	22	14
FEMALES - FEMMES	69	11	6	9	20	10	12	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	150	20	10	11	37	24	32	16
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	17	5	5
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	48	5	...	5	13	8	9	5
MALES - HOMMES	27	6	4	5	4
FEMALES - FEMMES	20	7	...	4	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	40	4	11	7	8	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	330	35	19	34	85	60	67	30
MALES - HOMMES	186	17	9	16	42	35	45	22
FEMALES - FEMMES	144	18	10	18	43	25	22	8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	272	22	13	23	68	52	64	28
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	58	13	6	11	17	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	259	29	13	27	66	49	51	23
MALES - HOMMES	146	15	6	13	34	28	32	18
FEMALES - FEMMES	113	13	7	15	32	22	20	5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	219	20	9	18	55	46	49	22
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	40	9	4	9	11
QUEBEC	2,897	292	156	274	752	516	626	281
MALES - HOMMES	1,668	162	77	143	409	286	379	212
FEMALES - FEMMES	1,229	130	79	131	344	230	246	69
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,473	201	122	206	617	470	587	271
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	423	91	34	67	135	46	39	11
ONTARIO	4,587	415	253	476	1,362	784	864	433
MALES - HOMMES	2,575	223	128	228	698	431	538	328
FEMALES - FEMMES	2,012	192	125	248	664	352	325	105
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	3,824	280	178	339	1,103	703	809	411
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	762	134	75	137	260	80	54	22
MANITOBA	488	44	27	50	139	97	85	47
MALES - HOMMES	269	24	13	21	71	51	53	37
FEMALES - FEMMES	219	20	14	29	68	46	32	10
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	401	29	18	33	112	87	77	45
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	87	15	9	17	27	10	8	...
SASKATCHEWAN	445	42	20	43	114	85	74	67
MALES - HOMMES	257	23	8	20	58	47	48	53
FEMALES - FEMMES	188	18	12	24	57	38	25	14
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	368	26	14	32	91	74	68	63
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	77	16	6	12	24	11	6	4
ALBERTA	1,127	110	68	119	343	243	160	86
MALES - HOMMES	629	58	30	58	181	132	105	65
FEMALES - FEMMES	498	52	38	61	162	111	54	20
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	944	76	49	84	284	221	149	81
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	183	33	19	35	59	22	11	4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,293	159	73	131	350	264	236	81
MALES - HOMMES	729	88	34	59	185	143	155	65
FEMALES - FEMMES	564	71	39	72	165	121	82	16
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	1,049	100	50	90	279	238	217	75
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	245	59	23	41	70	26	19	6

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, AVRIL 1987

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES			MALES HOMMES		FEMALES FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,641	9,740	1,902	6,036	549	3,704	1,353
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,300	3,097	203	2,422	93	675	110
AGRICULTURE	465	392	72	303	31	90	41
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	80	75	4	70	...	5	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	178	175	...	152	...	23	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,984	1,907	77	1,391	34	517	43
CONSTRUCTION	594	547	47	507	25	40	22
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,342	6,643	1,699	3,614	456	3,029	1,243
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	891	831	60	648	23	183	37
TRADE - COMMERCE	2,071	1,551	519	1,009	173	542	346
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	676	598	78	257	19	340	59
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,903	2,918	985	1,231	220	1,687	765
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	801	745	56	468	21	276	35
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,641	9,740	1,902	6,036	549	3,704	1,353
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,406	3,030	376	1,762	67	1,268	309
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,999	1,568	431	363	51	1,204	380
SALES - COMMERCE	1,115	805	310	529	94	276	216
SERVICE - SERVICES	1,556	1,009	547	506	174	503	372
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	567	498	69	418	39	80	30
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,522	1,467	55	1,201	33	266	21
CONSTRUCTION	606	582	24	572	22	10	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	446	411	35	391	23	20	11
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	425	370	55	294	44	76	11

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, APRIL 1987

TABLEAU 32. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL, AVRIL 1987

		PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
	TOTAL	OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA À L'ÉCOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER À PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,902	156	693	451	573	29
15-24 YEARS - ANS	834	8	657	137	29	...
25-54 YEARS - ANS	868	138	36	275	406	13
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	199	10	...	38	138	14
MARRIED - MARIÉES	941	144	27	250	503	18
SINGLE - CELIBATAIRES	859	5	661	158	29	7
OTHER - AUTRES	101	7	5	43	41	5
MALES - HOMMES	549	...	336	131	64	16
15-24 YEARS - ANS	378	...	318	54	4	...
25-54 YEARS - ANS	105	...	17	64	14	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	66	13	45	8
MARRIED - MARIÉES	128	...	13	49	53	11
SINGLE - CELIBATAIRES	407	...	322	75	7	...
OTHER - AUTRES	14	6	4	...
FEMALES - FEMMES	1,353	153	357	320	510	13
15-24 YEARS - ANS	457	8	339	83	24	...
25-54 YEARS - ANS	763	136	18	212	392	5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	9	...	25	93	6
MARRIED - MARIÉES	813	142	13	201	450	6
SINGLE - CELIBATAIRES	452	4	339	83	23	4
OTHER - AUTRES	88	7	4	37	37	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	17	11	4	...
P.E.I. - I. -P. -E.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	58	...	20	21	16	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	40	...	13	15	9	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	423	29	144	128	112	10
MALES - HOMMES	122	...	67	37	13	4
FEMALES - FEMMES	301	29	77	91	99	5
15-24 YEARS - ANS	190	...	137	44	7	...
25-54 YEARS - ANS	195	27	7	75	82	4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39	10	24	4
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	752	68	319	119	245	11
MALES - HOMMES	222	...	158	30	27	6
FEMALES - FEMMES	541	66	161	89	219	5
15-24 YEARS - ANS	355	...	306	35	11	...
25-54 YEARS - ANS	323	60	13	73	173	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	84	5	...	11	62	6
MANITOBA	87	9	31	18	27	...
SASKATCHEWAN	77	10	23	18	24	...
ALBERTA	183	15	64	43	58	...
B.C. - C. -B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	245	20	73	74	75	...
MALES - HOMMES	72	...	36	24	10	...
FEMALES - FEMMES	172	20	38	50	65	...
15-24 YEARS - ANS	90	...	67	18
25-54 YEARS - ANS	125	17	5	49	50	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	6	22	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISSES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, AVRIL 1987

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES	MALES HOMMES	FEMALES FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	11,641	6,585	5,057
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	4,213	2,283	1,930
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	6,738	3,957	2,781
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	89	49	40
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	57	33	24
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	15	8	7
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	18	9	9
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	6,648	3,908	2,741
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	7	5	...
(B) ILLNESS - MALADIE	78	41	37
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	7	5	...
(D) VACATION - VACANCES	147	81	66
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	6,409	3,775	2,634
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	691	345	346
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	4
(B) ILLNESS - MALADIE	193	108	85
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	5
(D) VACATION - VACANCES	339	176	163
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	150	57	93
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	9,740	6,036	3,704
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	2,775	1,831	944
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	6,394	3,889	2,505
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	67	42	25
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	40	28	12
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	12	7	5
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	15	8	8
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	6,327	3,847	2,480
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	5	5	...
(B) ILLNESS - MALADIE	69	41	28
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	6	5	...
(D) VACATION - VACANCES	137	80	68
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	6,110	3,716	2,393
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	570	316	254
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS
(B) ILLNESS - MALADIE	174	106	68
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES	289	164	125
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	103	42	61
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,902	549	1,353
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,438	452	986
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	344	68	275
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	120	29	91

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, APRIL 1987.

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, AVRIL 1987.

TOTAL	EMPLOYED FULL-TIME	PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1)	EMPLOYED PART-TIME	PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2)
	OCCUPEES A PLEIN TEMPS	POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1)	OCCUPEES A TEMPS PARTIEL	POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2)
('000)	('000)	%	('000)	%
CANADA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	529	3.4	202	10.6
15 - 24 YEARS - ANS	217	7.0	117	14.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	312	2.7	85	7.9
MALES - HOMMES	282	3.2	88	16.0
15 - 24 YEARS - ANS	108	6.5	56	14.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	174	2.7	31	18.3
FEMALES - FEMMES	247	3.6	114	8.4
15 - 24 YEARS - ANS	109	7.5	61	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	2.8	53	6.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6	3.0
P.E.I. - I.-P.-E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	16	3.6	6	10.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	13	3.1	6	15.2
QUEBEC				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	99	2.1	47	11.1
MALES - HOMMES	54	2.3	18	14.5
FEMALES - FEMMES	46	1.8	29	9.7
15 - 24 YEARS - ANS	39	3.5	27	14.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	60	1.9	20	8.7
ONTARIO				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	202	3.5	68	8.9
MALES - HOMMES	102	3.2	28	12.6
FEMALES - FEMMES	100	4.1	40	7.4
15 - 24 YEARS - ANS	89	7.8	45	12.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	114	2.8	23	5.8
MANITOBA	30	4.8	10	12.0
SASKATCHEWAN	19	3.4	7	8.8
ALBERTA				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	70	4.9	24	13.1
MALES - HOMMES	42	5.0	13	25.4
FEMALES - FEMMES	28	4.6	11	8.4
15 - 24 YEARS - ANS	27	9.8	13	17.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43	4.0	11	10.3
B.C. - C.B.				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	71	3.9	30	12.4
MALES - HOMMES	37	3.3	16	21.6
FEMALES - FEMMES	33	4.8	15	8.5
15 - 24 YEARS - ANS	28	8.7	15	16.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43	3.0	15	9.9

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.
NOTA: LES TABLEAUX COUVRANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, APRIL 1987

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, AVRIL 1987

		THOUSANDS - MILLIERS	
BY AGE AND SEX SELON L'AGE ET LE SEXE		BY MARITAL STATUS AND SEX SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	472	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	472
15-24 YEARS - ANS	99	MARRIED - MARIÉS	309
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	373	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	163
MALES - HOMMES	262	MALES - HOMMES	262
15-24 YEARS - ANS	50	MARRIED - MARIÉS	184
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	212	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	78
FEMALES - FEMMES	210	FEMALES - FEMMES	210
15-24 YEARS - ANS	49	MARRIED - MARIÉES	125
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	161	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	85
BY INDUSTRY OF MAIN JOB SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL		BY OCCUPATION AT MAIN JOB SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	472	ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	472
AGRICULTURE	31	MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION,	158
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	9	PROFESSIONS LIBERALES	74
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	47	CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	46
CONSTRUCTION	16	SALES - COMMERCE	74
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES		SERVICE - SERVICES	34
- TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES		PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR	39
PUBLICS	29	PRIMAIRE	16
TRADE - COMMERCE	75	PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	15
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES,		CONSTRUCTION	
ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	26	TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE -		MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS -	
SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET		MANUTENTION ET AUTRES METIERS	16
PERSONNELS	205		
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	34		
BY TOTAL USUAL HOURS WORKED SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES TRAVAILLEES HABITUELLEMENT		BY PROVINCE SELON LA PROVINCE	
TOTAL	472	CANADA	472
01-19 HOURS - HEURES	36	NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
20-29 HOURS - HEURES	34	PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	...
30-39 HOURS - HEURES	58	NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	12
40-49 HOURS - HEURES	119	NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	6
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	226	QUEBEC	78
		ONTARIO	186
		MANITOBA	30
		SASKATCHEWAN	33
		ALBERTA	64
		BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	59

* IN APRIL 1987, A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF GOOD FRIDAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. - EN AVRIL 1987, UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE VENDREDI SAINT TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I.-P.-E.	N.S. N.-E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271 C	51 E	9 E	63 E	48 E	360 D	327 D	45 E	38 E	139 D	192 D
15-24 YEARS - ANS	389 D	17 E	... F	21 E	15 E	97 E	106 E	17 F	14 E	45 E	54 E
15-19 YEARS - ANS	152 D	5 F	... G	6 F	5 F	35 F	48 E	7 F	5 F	19 E	21 F
20-24 YEARS - ANS	237 D	12 E	... F	15 E	10 F	62 E	58 E	10 F	9 F	26 E	33 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882 C	34 E	7 E	42 E	32 E	263 D	221 D	28 E	24 E	94 E	138 E
25-34 YEARS - ANS	379 D	18 E	... F	21 E	17 E	113 E	88 E	10 F	11 E	40 E	59 E
35-44 YEARS - ANS	245 D	10 E	... G	12 F	9 F	72 E	60 E	8 F	7 F	28 E	40 E
45-54 YEARS - ANS	150 E	5 F	... G	6 F	5 F	48 F	41 F	6 G	4 G	15 F	21 F
55-64 YEARS - ANS	104 E	... G	... G	4 G	... G	29 F	30 F	5 G	... G	11 F	17 F
25-44 YEARS - ANS	623 D	28 E	5 E	32 E	25 E	185 E	147 E	17 E	17 E	68 E	99 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	259 D	7 F	... F	9 F	7 F	78 E	73 E	10 F	7 F	26 E	39 E
45-64 YEARS - ANS	254 D	7 F	... F	9 F	7 F	78 E	71 E	10 F	6 F	26 E	38 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	774 C	32 E	6 E	38 E	30 E	234 D	188 E	23 E	21 E	82 E	120 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	109 E	... G	... G	4 G	... G	30 F	33 F	5 G	... G	12 F	18 F
MALES - HOMMES	724 C	32 E	6 E	35 E	28 E	212 E	170 E	29 E	23 E	82 E	108 E
15-24 YEARS - ANS	236 D	11 E	... F	12 F	10 F	59 E	63 E	12 F	9 F	29 E	30 E
15-19 YEARS - ANS	92 E	... F	... G	4 F	... F	22 F	28 F	5 G	... F	12 F	12 F
20-24 YEARS - ANS	143 E	8 F	... G	8 F	6 F	36 F	35 F	7 G	6 F	17 F	18 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488 D	21 E	4 F	23 E	19 E	153 E	107 E	16 F	14 E	53 E	78 E
25-34 YEARS - ANS	212 D	10 F	... F	11 F	9 E	64 E	48 F	6 G	6 F	23 F	32 F
35-44 YEARS - ANS	126 E	6 F	... G	6 F	5 F	40 F	23 F	5 G	4 G	15 F	21 F
45-54 YEARS - ANS	81 E	... G	... H	... G	... G	30 F	17 G	... H	... H	8 F	11 F
55-64 YEARS - ANS	66 E	... G	... H	... H	... G	18 G	17 G	... H	... H	7 G	13 G
25-44 YEARS - ANS	338 D	16 E	... F	17 E	14 E	105 E	72 E	11 F	10 F	38 E	54 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	150 E	5 F	... G	6 G	5 F	49 F	35 F	6 G	4 G	15 F	24 F
45-64 YEARS - ANS	147 E	5 F	... G	6 G	4 F	49 F	34 F	6 G	4 G	15 F	24 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	419 D	19 E	... F	20 E	17 E	135 E	89 E	13 F	12 E	46 E	64 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	69 E	... G	... H	... H	... G	19 G	18 G	... H	... H	7 G	13 G
FEMALES - FEMMES	547 D	20 E	4 E	28 E	19 E	148 E	157 E	16 E	15 E	57 E	84 E
15-24 YEARS - ANS	153 D	6 F	... G	9 F	6 F	38 F	43 E	5 F	5 F	16 F	24 F
15-19 YEARS - ANS	59 E	... G	... H	... G	... G	12 G	20 F	... G	... G	7 F	9 F
20-24 YEARS - ANS	94 E	5 F	... G	6 F	4 F	25 F	23 F	... G	... F	9 F	15 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394 D	14 F	... F	19 E	13 E	110 E	114 E	11 F	10 E	41 E	60 E
25-34 YEARS - ANS	166 D	7 F	... F	10 F	7 F	49 F	39 E	... F	4 F	17 F	27 F
35-44 YEARS - ANS	119 E	4 F	... G	5 F	4 F	32 F	37 F	... G	... G	13 F	18 F
45-54 YEARS - ANS	69 E	... G	... H	... G	... G	18 F	23 F	... H	... G	6 G	10 G
55-64 YEARS - ANS	38 F	... J	... J	... J	... J	11 H	13 G	... J	... J	4 H	5 H
25-44 YEARS - ANS	285 D	12 F	... F	15 E	11 E	81 E	76 E	6 F	7 F	30 E	45 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	108 E	... G	... H	... G	... G	29 F	38 F	5 G	... G	11 F	15 F
45-64 YEARS - ANS	106 E	... G	... H	... G	... G	29 F	37 F	5 G	... G	11 F	15 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	354 D	13 F	... F	18 E	13 E	99 E	99 E	10 F	9 F	36 E	55 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39 F	... J	... J	... J	... J	11 H	15 G	... J	... J	5 G	5 H

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, APRIL 1987

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, AVRIL 1987

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. I - P.-E.	N.S. N - E.	N.B. N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB	B.C. C - B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9.8 C	23.5 E	16.5 E	15.9 E	15.5 E	11.0 D	6.7 D	8.4 E	7.9 E	11.0 D	12.9 D
15-24 YEARS - ANS	14.6 D	36.0 E	... F	24.1 E	22.4 E	15.0 E	10.3 E	14.7 F	14.2 E	17.0 E	18.3 E
15-19 YEARS - ANS	16.0 D	40.8 F	... F	22.7 F	21.4 F	17.2 F	12.4 E	15.4 F	14.9 F	18.6 E	18.3 F
20-24 YEARS - ANS	13.9 D	34.4 E	... F	24.7 E	22.9 F	14.0 E	9.1 E	14.2 F	13.8 F	16.0 E	18.2 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.6 C	20.1 E	14.8 E	13.6 E	13.6 E	10.1 D	5.7 D	6.6 E	6.2 E	9.4 E	11.6 E
25-34 YEARS - ANS	10.0 D	25.6 E	... F	17.7 E	18.0 E	11.5 E	6.4 E	6.2 F	7.6 E	9.9 E	14.1 E
35-44 YEARS - ANS	7.8 D	17.1 E	... F	11.9 F	11.3 F	8.7 E	5.1 E	6.3 F	6.3 F	9.3 E	10.7 E
45-54 YEARS - ANS	7.5 E	15.3 F	... G	10.5 F	11.7 F	9.5 F	5.2 F	6.9 G	5.2 G	8.1 F	8.7 F
55-64 YEARS - ANS	8.8 E	... G	... G	11.3 G	... G	10.7 F	6.1 F	8.7 G	... G	10.9 F	12.5 F
25-44 YEARS - ANS	9.0 D	21.7 E	15.7 E	15.0 E	15.0 E	10.3 E	5.8 E	6.3 E	7.0 E	9.6 E	12.5 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.7 D	15.4 F	... F	10.3 F	10.1 F	9.6 E	5.5 E	7.2 F	4.8 F	8.9 E	9.7 E
45-64 YEARS - ANS	8.0 D	15.8 F	... F	10.8 F	10.3 F	9.9 E	5.6 E	7.6 F	5.2 F	9.1 E	10.1 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.9 J	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	8.7 C	20.5 E	15.1 E	14.1 E	14.3 E	10.1 D	5.7 E	6.4 E	6.6 E	9.3 E	11.6 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.0 E	... G	... G	9.8 G	... G	9.9 F	5.8 F	7.7 G	... G	10.0 F	11.4 F
MALES - HOMMES	9.9 C	24.4 E	16.8 E	15.8 E	16.3 E	11.3 E	6.2 E	9.6 E	8.1 E	11.5 E	12.9 E
15-24 YEARS - ANS	16.7 D	43.0 E	... F	27.4 E	26.9 E	17.2 E	11.6 E	19.6 F	15.8 F	20.7 E	19.6 E
15-19 YEARS - ANS	18.3 E	... F	... G	26.5 F	... F	20.3 F	13.7 F	21.2 G	... F	21.9 F	20.1 F
20-24 YEARS - ANS	15.9 E	40.3 F	... G	27.8 F	27.4 F	15.7 F	10.3 F	18.6 G	17.5 F	19.9 F	19.3 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.3 D	19.9 E	14.7 F	13.0 E	13.6 E	10.0 E	4.9 E	7.0 F	6.2 E	9.3 E	11.4 E
25-34 YEARS - ANS	10.1 D	26.3 F	... F	16.4 F	17.9 E	11.7 E	6.4 F	7.3 G	7.8 F	10.1 F	14.0 F
35-44 YEARS - ANS	7.2 E	16.7 F	... G	11.1 F	11.8 F	8.5 F	3.6 F	6.8 G	6.5 G	9.1 F	10.2 F
45-54 YEARS - ANS	6.9 E	... G	... G	... G	... G	9.5 F	3.9 G	... H	... H	7.9 F	7.6 F
55-64 YEARS - ANS	8.8 E	... G	... H	... H	... G	10.2 G	5.4 G	... H	... H	10.7 G	15.1 G
25-44 YEARS - ANS	8.8 D	21.8 E	... F	14.0 E	15.1 E	10.2 E	5.1 E	7.1 F	7.2 F	9.7 E	12.2 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.3 E	15.3 F	... G	10.9 G	10.3 F	9.5 F	4.4 F	6.8 G	4.7 G	8.5 F	10.0 F
45-64 YEARS - ANS	7.6 E	15.8 F	... G	11.6 G	10.6 F	9.8 F	4.5 F	7.2 G	5.2 G	9.0 F	10.3 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... H	... J	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	8.3 D	20.2 E	... F	13.1 E	14.4 E	10.1 E	4.8 E	6.7 F	6.7 E	9.3 E	11.0 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.9 E	... G	... H	... H	... G	9.4 G	5.0 G	... H	... H	9.4 G	13.5 G
FEMALES - FEMMES	9.8 D	22.3 E	16.1 E	16.1 E	14.5 E	10.7 E	7.2 E	6.8 E	7.5 E	10.3 E	12.9 E
15-24 YEARS - ANS	12.2 D	27.9 F	... F	20.8 F	17.3 F	12.6 F	8.9 E	9.0 F	12.2 F	12.9 F	16.9 F
15-19 YEARS - ANS	13.3 E	... G	... G	... G	... G	13.5 G	10.9 F	... G	... G	15.0 F	16.5 F
20-24 YEARS - ANS	11.6 E	27.5 F	... G	21.7 F	18.1 F	12.2 F	7.7 F	... G	... F	11.6 F	17.1 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.0 D	20.4 E	... F	14.5 E	13.5 E	10.2 E	6.8 E	6.1 F	6.2 F	9.5 E	11.8 E
25-34 YEARS - ANS	9.9 D	24.7 F	... F	19.2 F	18.2 F	11.4 E	6.3 E	... F	7.4 F	9.6 F	14.3 F
35-44 YEARS - ANS	8.6 E	17.7 F	... G	12.8 F	10.7 F	9.0 F	7.0 F	... G	... G	9.5 F	11.3 F
45-54 YEARS - ANS	8.5 E	... G	... H	... G	... G	9.5 F	7.0 F	... H	... G	8.5 G	10.3 G
55-64 YEARS - ANS	8.7 F	... J	... J	... J	... J	11.9 H	7.3 G	... J	... J	11.2 G	8.6 H
25-44 YEARS - ANS	9.3 D	21.6 E	... F	16.4 E	14.9 E	10.3 E	6.6 E	5.2 F	6.8 F	9.6 E	12.9 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.4 E	... G	... G	... G	... G	10.0 F	7.1 F	7.9 G	... G	9.4 F	9.4 F
45-64 YEARS - ANS	8.6 E	... G	... G	... G	... G	10.2 F	7.1 F	8.2 G	... G	9.4 F	9.7 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	9.1 D	20.9 E	... F	15.5 E	14.2 E	10.1 E	6.7 E	6.0 F	6.5 F	9.4 E	12.4 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.3 F	... J	... J	... J	... J	11.0 H	7.3 G	... J	... J	11.1 G	7.8 H

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1987

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,271	724	547	1,131	663	468
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	442	337	105	435	330	105
AGRICULTURE	35	23	13	35	22	13
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	64	59	6	63	57	6
FORESTRY - FORETS	32	29	...	31	29	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	10	8	...	9	7	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	23	21	...	23	21	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	206	128	78	206	128	78
CONSTRUCTION	136	127	9	131	122	9
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	734	352	382	697	333	363
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	70	57	13	68	55	13
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	64	52	12	62	50	12
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	6	5	...	6	5	...
TRADE - COMMERCE	186	97	89	175	90	85
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	39	14	25	38	13	25
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	371	147	224	347	139	209
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	68	37	32	68	37	32
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	1,271	724	547	1,131	663	468
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	67	30	37	67	30	37
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	24	18	6	23	17	6
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	12	...	9	12	...	9
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	24	6	18	24	6	18
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	17	...	15	17	...	15
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	27	17	10	23	14	9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	158	30	128	158	30	128
SALES - COMMERCE	92	44	48	81	36	45
SERVICE - SERVICES	221	92	128	205	85	116
AGRICULTURE	45	32	13	42	29	13
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	10	8	...	9	7	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	30	28	...	29	27	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	11	11	...	11	11	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	49	30	19	49	30	19
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	35	31	4	35	31	4
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	100	74	26	99	73	26
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	138	136	...	134	131	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	53	49	...	51	47	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	52	42	11	52	42	11
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	10	5	5	10	5	5
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	35	60	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, APRIL 1987
 TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, AVRIL 1987

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
PER CENT - POURCENTAGE						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	9.8	9.9	9.8	9.8	10.2	9.2
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	11.8	11.8	11.8	13.2	13.3	13.1
AGRICULTURE	7.1	6.4	8.8	17.3	16.5	18.8
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	20.0	20.7	14.9	21.6	22.5	15.4
FORESTRY - FORETS	38.5	38.9	...	41.4	41.9	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	25.5	23.4	...	53.9	54.8	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	11.3	12.2	...	11.4	12.4	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	9.4	8.3	12.3	9.5	8.4	12.4
CONSTRUCTION	18.6	19.3	12.2	21.0	21.9	13.5
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8.1	8.0	8.2	8.4	8.3	8.5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	7.3	7.8	5.6	7.5	8.2	5.7
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	7.6	8.2	5.8	8.0	8.7	5.9
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	4.8	5.2	...	4.8	5.2	...
TRADE - COMMERCE	8.2	7.6	9.1	8.5	7.8	9.4
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	5.5	4.9	6.0	5.7	5.0	6.1
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	8.7	9.2	8.4	9.1	9.8	8.7
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	7.9	7.0	9.2	7.9	7.0	9.2
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	9.8	9.9	9.8	9.8	10.2	9.2
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.6	3.2	7.2	4.6	3.2	7.2
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	5.4	5.1	6.6	5.4	5.1	6.8
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	5.9	...	8.4	6.6	...	8.8
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	4.2	2.9	5.0	4.3	2.9	5.1
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	2.9	...	3.1	3.1	...	3.2
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	10.9	12.2	9.4	12.2	14.1	9.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	7.3	6.7	7.5	7.4	6.8	7.6
SALES - COMMERCE	7.6	6.6	8.9	8.1	6.8	9.5
SERVICE - SERVICES	12.4	12.0	12.8	13.3	12.4	14.2
AGRICULTURE	9.0	8.4	10.9	21.3	19.7	26.4
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	25.0	23.1	...	53.6	52.5	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	47.2	46.1	...	51.7	50.6	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	17.4	17.7	...	17.8	18.1	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	12.8	10.1	22.4	13.0	10.3	22.6
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	12.2	11.5	19.9	12.4	11.7	19.9
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	9.6	9.2	11.0	10.1	9.7	11.5
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	18.6	18.6	...	20.6	20.6	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	10.6	10.7	...	11.6	11.7	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	16.1	16.4	14.9	16.1	16.4	14.9
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	6.1	3.9	15.2	6.2	4.0	15.4

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, APRIL 1987

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, AVRIL 1987

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER (1)	AVERAGE DURATION (2)
		4 SEMAINES OU MOINS	5 A 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE (1)	DUREE MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	304	251	675	41	23.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	389	119	88	173	9	17.5
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	36	12	10	15	...	22.9
OTHER - AUTRES	353	107	78	159	9	17.0
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	623	143	121	340	20	23.4
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	259	42	43	162	12	30.6
MARRIED - MARIES	681	148	135	372	26	23.2
SINGLE - CELIBATAIRES	468	134	98	226	11	20.9
OTHER - AUTRES	123	23	19	77	4	30.2
MALES - HOMMES	724	166	143	391	25	23.8
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	236	68	56	106	5	17.3
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	338	72	63	190	13	24.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	150	25	24	95	7	32.0
MARRIED - MARIES	358	75	65	204	14	24.9
SINGLE - CELIBATAIRES	317	84	70	155	8	21.1
OTHER - AUTRES	49	6	8	32	...	33.0
FEMALES - FEMMES	547	139	108	284	16	22.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	153	51	31	67	4	17.9
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	285	71	58	150	7	21.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	108	17	19	67	6	28.8
MARRIED - MARIES	323	73	71	168	11	21.4
SINGLE - CELIBATAIRES	151	49	28	71	...	20.6
OTHER - AUTRES	74	17	10	45	...	28.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	11	8	29	...	22.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	9	6	...	20.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	12	13	36	...	22.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	48	11	9	26	...	20.2
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	65	58	223	14	29.5
MALES - HOMMES	212	34	36	134	9	30.8
FEMALES - FEMMES	148	31	23	89	5	27.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	97	21	17	55	...	23.4
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	185	32	31	116	6	28.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	78	12	10	52	4	38.5
MARRIED - MARIES	200	35	33	122	9	28.0
OTHER - AUTRES	160	30	26	100	4	31.3
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	90	78	149	10	19.0
MALES - HOMMES	170	48	40	77	5	19.0
FEMALES - FEMMES	157	42	38	73	5	19.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	106	40	29	35	...	13.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	147	39	33	73	...	20.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	73	11	16	42	5	25.1
MARRIED - MARIES	172	40	42	84	7	20.2
OTHER - AUTRES	155	50	36	66	...	17.8
MANITOBA	45	11	10	21	...	18.6
SASKATCHEWAN	38	9	7	20	...	19.9
ALBERTA	139	41	28	68	...	18.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	52	39	98	4	24.3
MALES - HOMMES	108	28	23	55	...	25.6
FEMALES - FEMMES	84	24	16	42	...	22.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	54	19	12	23	...	18.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	99	26	20	50	...	24.1
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	39	7	7	24	...	33.2
MARRIED - MARIES	96	22	22	50	...	25.4
OTHER - AUTRES	96	30	17	47	...	23.1

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE.

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, APRIL 1987

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI DU NON, AVRIL 1987

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1)						DID NOT LOOK FOR WORK		
		ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1)						N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL		
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS ON AND OVER	LAYOFF (2)	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)
			SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES ET PLUS	MISES A PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)
THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	1,183	250	233	636	14	50	88	47	41
15-24 YEARS - ANS	389	372	102	83	163	...	20	17	8	9
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	882	811	148	150	472	11	30	71	39	32
MARRIED - MARIÉS	681	619	112	123	346	11	27	61	35	25
SINGLE - CELIBATAIRES	468	448	118	92	215	...	20	19	9	11
OTHER - AUTRES	123	116	19	18	75	7	...	4
MALES - HOMMES	724	669	135	129	366	10	29	56	31	25
15-24 YEARS - ANS	236	224	57	53	100	...	11	12	7	5
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	488	445	78	76	265	8	18	44	24	19
MARRIED - MARIÉS	358	321	55	56	187	7	16	37	23	14
SINGLE - CELIBATAIRES	317	302	75	66	147	...	12	15	7	8
OTHER - AUTRES	49	46	5	8	31
FEMALES - FEMMES	547	515	115	104	270	4	21	32	16	16
15-24 YEARS - ANS	153	148	45	30	63	...	9	5	...	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	394	367	71	74	207	...	12	27	15	12
MARRIED - MARIÉES	323	299	57	68	158	...	12	24	13	11
SINGLE - CELIBATAIRES	151	146	44	27	68	...	8	4
OTHER - AUTRES	74	70	15	10	44	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	46	10	8	28	5
P.E.I. - I.-P.-E.	9	9	5
N.S. - N.-E.	63	57	9	12	33	5
N.B. - N.-B.	48	44	9	8	25
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	337	57	55	212	...	10	22	9	14
MALES - HOMMES	212	198	30	32	129	...	6	14	5	9
FEMALES - FEMMES	148	139	27	23	83	...	4	9	4	5
15-24 YEARS - ANS	97	93	19	17	52	...	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	263	244	38	38	160	...	6	19	8	11
MARRIED - MARIÉS	200	183	29	30	114	...	8	17	7	9
OTHER - AUTRES	160	155	28	25	98	5	...	4
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	299	71	70	135	7	16	27	18	10
MALES - HOMMES	170	152	37	34	68	4	8	18	13	5
FEMALES - FEMMES	157	148	34	35	68	...	8	9	5	5
15-24 YEARS - ANS	106	99	33	26	32	...	7	7	5	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	221	200	38	44	103	5	10	21	13	7
MARRIED - MARIÉS	172	152	27	37	74	5	9	20	14	7
OTHER - AUTRES	155	147	44	33	62	...	8	7	4	...
MANITOBA	45	40	8	10	19	4
SASKATCHEWAN	38	35	8	7	18
ALBERTA	139	131	32	25	66	...	6	8	6	...
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	183	43	38	94	...	7	9	5	4
MALES - HOMMES	108	103	23	22	54	5
FEMALES - FEMMES	84	80	20	16	40	...	4	4
15-24 YEARS - ANS	54	54	17	12	22
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	138	130	26	26	72	...	4	8	5	...
MARRIED - MARIÉS	96	90	17	21	49	6	4	...
OTHER - AUTRES	96	93	27	17	46	...	4

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSÉES DANS LA CATÉGORIE 'MISES À PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSÉES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER À UNE DATE ULTÉRIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI RÉMUNÉRÉ QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES DU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, APRIL 1987

TABLEAU 42. CHOMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, AVRIL 1987

LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL											
	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK			LOOKED FOR PART-TIME WORK			TOTAL PERM. (2)	TOTAL TEMP. (1)	OTHER (3) AUTRES (3)
			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS			ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL					
			TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)			
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	1,183	1,024	999	25	159	135	24	1,134	49	88
MARRIED - MARIÉS	681	619	553	544	9	67	59	8	603	17	61
SINGLE - CELIBATAIRES	468	448	366	350	15	83	68	15	418	30	19
OTHER - AUTRES	123	116	106	105	...	9	8	...	113	...	7
15 - 24 YEARS - ANS	389	372	283	269	15	89	73	15	342	30	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882	811	741	730	11	71	62	9	792	20	71
MALES - HOMMES	724	669	615	600	15	54	44	10	644	25	56
MARRIED - MARIÉS	358	321	314	309	5	7	5	...	314	7	37
SINGLE - CELIBATAIRES	317	302	256	247	9	46	38	8	285	17	15
OTHER - AUTRES	49	46	44	44	45
15 - 24 YEARS - ANS	236	224	178	169	9	46	38	8	207	17	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488	445	437	431	6	8	6	...	437	8	44
FEMALES - FEMMES	547	515	410	399	10	105	91	14	490	24	32
MARRIED - MARIÉES	323	299	238	235	...	60	54	6	289	10	24
SINGLE - CELIBATAIRES	151	146	110	104	6	37	30	7	134	13	4
OTHER - AUTRES	74	70	62	61	...	8	7	...	68	...	4
15 - 24 YEARS - ANS	153	148	106	100	5	43	35	8	136	13	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	367	304	299	5	62	56	7	355	12	27
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	46	45	44	45	...	5
P.E.I. - I.-P.-E.	9	9	9	8	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	57	51	49	...	6	5	...	54	...	5
N.B. - N.-B.	48	44	40	40	...	4	43
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	337	312	309	...	25	21	4	330	7	22
MALES - HOMMES	212	198	191	189	...	8	6	...	195	4	14
FEMALES - FEMMES	148	139	121	120	...	18	15	...	135	4	9
MARRIED - MARIÉS	200	183	172	172	...	10	9	...	181	...	17
OTHER - AUTRES	160	155	140	137	...	15	12	...	149	6	5
15-24 YEARS - ANS	97	93	81	79	...	12	9	...	88	5	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	244	231	230	...	13	12	...	242	...	19
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	299	233	224	9	66	55	11	280	20	27
MALES - HOMMES	170	152	130	124	5	22	18	5	142	10	18
FEMALES - FEMMES	157	148	103	100	4	44	38	6	138	10	9
MARRIED - MARIÉS	172	152	123	120	...	29	25	4	145	7	20
OTHER - AUTRES	155	147	110	104	6	38	31	7	135	13	7
15-24 YEARS - ANS	106	99	82	55	6	37	31	7	86	13	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	200	171	169	...	29	25	4	194	6	21
MANITOBA	45	40	34	32	...	6	5	...	37	...	4
SASKATCHEWAN	38	35	31	30	...	4	4	...	34
ALBERTA	139	131	109	105	4	23	20	...	125	7	8
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	183	160	157	...	23	21	...	178	5	9
MALES - HOMMES	108	103	94	92	...	9	8	...	100	...	5
FEMALES - FEMMES	84	80	66	65	...	14	13	...	78	...	4
MARRIED - MARIÉS	96	90	81	79	...	9	9	...	88	...	6
OTHER - AUTRES	96	93	80	78	...	13	12	...	90
15-24 YEARS - ANS	54	54	40	38	...	14	13	...	51
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	130	121	119	...	9	8	...	127	...	8

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

		DID NOT LOOK	LOOKED	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
	TOTAL	TOTAL	TOTAL (1)					
		N'ONT PAS CHERCHE	ONT CHERCHE	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	88	1,183	852	484	578	370	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	389	17	372	279	152	176	100	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882	71	811	572	332	402	269	2.0
MALES - HOMMES	724	56	669	500	289	308	218	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	236	12	224	174	93	103	60	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488	44	445	326	196	205	158	2.1
FEMALES - FEMMES	547	32	515	352	194	270	152	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	153	5	148	105	58	73	40	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	27	367	247	136	197	112	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	5	46	31	24	11	9	1.6
P.E.I. - I.-P.-E.	9	...	9	7	5	4	...	2.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	5	57	42	30	23	17	2.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	48	...	44	35	18	18	9	1.8
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	22	337	257	137	128	56	1.7
MALES - HOMMES	212	14	198	155	84	73	36	1.8
FEMALES - FEMMES	148	9	139	103	53	55	20	1.7
15 - 24 YEARS - ANS	97	...	93	72	40	30	12	1.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	19	244	186	97	98	44	1.8
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	27	299	197	132	178	120	2.2
MALES - HOMMES	170	18	152	102	72	83	63	2.2
FEMALES - FEMMES	157	9	148	94	60	95	57	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	106	7	99	70	42	59	34	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	21	200	126	90	120	86	2.2
MANITOBA	45	4	40	26	16	26	13	2.0
SASKATCHEWAN	38	...	35	26	15	19	14	2.1
ALBERTA	139	8	131	95	43	82	59	2.3
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	9	183	136	63	91	71	2.0
MALES - HOMMES	108	5	103	80	37	47	47	2.1
FEMALES - FEMMES	84	4	80	56	26	44	25	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	54	...	54	42	18	26	17	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	8	130	94	44	64	54	2.0

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, APRIL 1987

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, AVRIL 1987

	TOTAL	LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL				NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL	
			WORKING TRAVAILLAIENT	KEEPING HOUSE TENAIENT MAISON	ATTENDING SCHOOL ALLAIENT A L'ECOLE	OTHER AUTRES	
	TOTAL						
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	1,183	882	114	107	81	88
15 - 24 YEARS - ANS	389	372	235	20	88	29	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882	811	646	94	19	52	71
MARRIED - MARIÉS	681	619	492	82	11	35	61
SINGLE - CELIBATAIRES	468	448	304	13	93	38	19
OTHER - AUTRES	123	116	86	19	...	8	7
MALES - HOMMES	724	669	550	4	60	55	56
15 - 24 YEARS - ANS	236	224	155	...	50	18	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488	445	395	...	10	37	44
MARRIED - MARIÉS	358	321	289	...	6	24	37
SINGLE - CELIBATAIRES	317	302	222	...	53	26	15
OTHER - AUTRES	49	46	40	5	...
FEMALES - FEMMES	547	515	332	109	47	26	32
15 - 24 YEARS - ANS	153	148	81	18	38	11	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	367	251	91	9	15	27
MARRIED - MARIÉES	323	299	203	80	5	10	24
SINGLE - CELIBATAIRES	151	146	82	12	40	12	4
OTHER - AUTRES	74	70	46	17	...	4	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	46	37	4	5
P.E.I. - I.-P.-E.	9	9	7
N.S. - N.-E.	63	57	44	7	4	...	5
N.B. - N.-B.	48	44	33	5	...	4	...
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	337	260	27	20	30	22
MALES - HOMMES	212	198	167	...	9	21	14
FEMALES - FEMMES	148	139	93	26	11	9	9
15 - 24 YEARS - ANS	97	93	61	5	15	12	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	244	199	22	5	18	19
MARRIED - MARIÉS	200	183	153	15	...	13	17
OTHER - AUTRES	160	155	107	11	19	17	5
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	299	212	36	39	12	27
MALES - HOMMES	170	152	119	...	23	8	18
FEMALES - FEMMES	157	148	92	35	16	4	9
15 - 24 YEARS - ANS	106	99	56	5	33	5	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	200	156	31	6	8	21
MARRIED - MARIÉS	172	152	117	27	...	5	20
OTHER - AUTRES	155	147	95	9	36	7	7
MANITOBA	45	40	28	4	5	4	4
SASKATCHEWAN	38	35	25	...	4
ALBERTA	139	131	102	12	13	5	8
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	183	133	17	17	17	9
MALES - HOMMES	108	103	85	...	9	9	5
FEMALES - FEMMES	84	80	48	16	8	8	4
15 - 24 YEARS - ANS	54	54	34	...	12	4	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	130	100	13	4	12	8
MARRIED - MARIÉS	96	90	66	13	...	7	6
OTHER - AUTRES	96	93	67	...	13	9	...

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, APRIL 1987

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, AVRIL 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSIBILITIES OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	45	48	46	820	13	205	53	42
15-24 YEARS - ANS	389	8	12	36	225	...	70	...	36
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882	37	36	9	595	12	135	51	6
MARRIED - MARIÉS	681	28	34	8	454	9	112	30	8
OTHER - AUTRES	590	18	13	37	366	4	93	23	36
MALES - HOMMES	724	23	7	28	528	8	94	18	17
15-24 YEARS - ANS	236	5	...	22	157	...	33	...	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488	18	5	7	372	8	61	18	...
MARRIED - MARIÉS	358	13	...	4	279	6	46	6	...
OTHER - AUTRES	366	10	5	24	249	...	48	11	17
FEMALES - FEMMES	547	22	41	17	292	5	111	35	25
15-24 YEARS - ANS	153	...	10	14	62	...	37	...	19
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	19	31	...	223	5	74	34	6
MARRIED - MARIÉS	323	15	32	4	174	...	66	24	6
OTHER - AUTRES	224	8	9	13	117	...	45	11	18
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	41	...	4
P.E.I. - I.-P.-E.	9	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	45	...	8
N.B. - N.-B.	48	35	...	6
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360	13	7	9	247	5	45	21	13
MALES - HOMMES	212	8	159	...	24	10	4
FEMALES - FEMMES	148	5	6	5	88	...	21	11	9
15-24 YEARS - ANS	97	7	61	...	13	...	11
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	11	6	...	186	4	33	21	...
MARRIED - MARIÉS	200	7	5	...	144	...	26	10	...
OTHER - AUTRES	160	6	...	8	102	...	19	11	11
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	327	13	17	20	189	...	62	12	9
MALES - HOMMES	170	5	...	14	115	...	24	...	5
FEMALES - FEMMES	157	8	14	6	74	...	38	10	5
15-24 YEARS - ANS	106	...	5	15	54	...	21	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	11	12	5	135	...	42	12	...
MARRIED - MARIÉS	172	9	12	4	101	...	35	8	...
OTHER - AUTRES	155	4	5	16	88	...	28	4	8
MANITOBA	45	27	...	7
SASKATCHEWAN	38	25	...	7
ALBERTA	139	5	8	5	87	...	25	...	4
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	192	7	7	4	118	...	40	10	6
MALES - HOMMES	108	4	76	...	20
FEMALES - FEMMES	84	...	6	...	42	...	20	6	4
15-24 YEARS - ANS	54	26	...	16	...	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	5	6	...	92	...	23	9	...
MARRIED - MARIÉS	96	4	4	...	60	...	20	6	...
OTHER - AUTRES	96	58	...	20	4	5

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, APRIL 1987

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, AVRIL 1987

	TOTAL	JOB LOSERS PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	JOB LEAVERS PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI	ENTRANTS PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIERE FOIS	RE-ENTRANTS PERSONNES REINTEGRANT LA POPULA- TION ACTIVE	
					1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS	MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,271	724	228	42	142	134
SINGLE - CELIBATAIRES	468	245	73	34	81	34
MARRIED - MARIES	681	412	135	6	50	77
OTHER - AUTRES	123	67	20	...	11	23
MALES - HOMMES	724	482	112	17	68	45
SINGLE - CELIBATAIRES	317	189	44	17	48	19
MARRIED - MARIES	358	262	60	...	17	19
OTHER - AUTRES	49	31	8	6
FEMALES - FEMMES	547	242	116	25	74	90
SINGLE - CELIBATAIRES	151	56	29	17	33	15
MARRIED - MARIEES	323	150	75	6	33	58
OTHER - AUTRES	74	36	12	...	8	17
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	37	5	...	4	4
MALES - HOMMES	32	25
FEMALES - FEMMES	20	12
P.E.I. - I.-P.-E.	9	7
MALES - HOMMES	6	4
FEMALES - FEMMES	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	41	8	...	7	5
MALES - HOMMES	35	28
FEMALES - FEMMES	28	13	5	...	4	4
N.B. - N.-B.	48	30	6	...	6	4
MALES - HOMMES	28	20
FEMALES - FEMMES	19	10
QUEBEC	360	218	55	13	28	45
MALES - HOMMES	212	144	30	4	15	19
FEMALES - FEMMES	148	73	25	9	13	27
ONTARIO	327	166	72	9	47	32
MALES - HOMMES	170	104	33	5	20	9
FEMALES - FEMMES	157	61	40	5	28	23
MANITOBA	45	23	9	...	6	5
MALES - HOMMES	29	17	5	...	4	...
FEMALES - FEMMES	16	6
SASKATCHEWAN	38	21	7	...	5	4
MALES - HOMMES	23	15	4
FEMALES - FEMMES	15	6
ALBERTA	139	78	31	4	14	12
MALES - HOMMES	82	55	14	...	7	...
FEMALES - FEMMES	57	24	16	...	6	8
B.C. - C.-B.	192	104	35	6	24	24
MALES - HOMMES	108	70	18	...	11	7
FEMALES - FEMMES	84	34	17	4	13	17
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	1,271	724	228	42	142	134
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	201	126	25	9	14	27
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1)	758	427	136	30	90	74
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	113	60	23	...	18	11
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	126	73	30	...	9	12
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	73	38	15	...	11	10

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,271	285	293	336	254	103
15-24 YEARS - ANS	389	101	92	108	40	48
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	882	185	201	228	213	56
MALES - HOMMES	724	172	191	180	122	59
15-24 YEARS - ANS	236	63	66	63	19	26
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	488	109	126	117	104	33
FEMALES - FEMMES	547	114	102	156	131	45
15-24 YEARS - ANS	153	38	27	45	22	22
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	75	75	110	110	23
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	51	9	13	18	7	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	9	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	63	11	16	19	10	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	48	10	12	15	7	4
QUEBEC	360	69	84	95	87	24
15-24 YEARS - ANS	97	19	24	29	11	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	49	60	66	76	12
MALES - HOMMES	212	42	58	54	47	11
FEMALES - FEMMES	148	26	27	41	40	13
ONTARIO	327	76	78	81	59	34
15-24 YEARS - ANS	106	31	26	27	8	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	221	45	52	54	50	20
MALES - HOMMES	170	44	45	36	23	22
FEMALES - FEMMES	157	32	32	45	35	
MANITOBA	45	10	11	11	8	5
SASKATCHEWAN	38	9	9	10	7	...
ALBERTA	139	41	33	31	22	12
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	192	49	35	50	46	12
15-24 YEARS - ANS	54	15	11	15	8	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	138	33	25	35	38	6
MALES - HOMMES	108	28	22	27	24	6
FEMALES - FEMMES	84	20	13	23	22	6

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, APRIL 1987

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, AVRIL 1987

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE CHOMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	946	421	525
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	252	122	130
1 CHILD - 1 ENFANT	279	125	153
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	254	109	145
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	161	65	97
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	38	18	20
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	48	21	28
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	35	15	19
QUEBEC	273	133	140
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	80	43	37
1 CHILD - 1 ENFANT	80	39	41
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	75	34	42
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	38	17	21
ONTARIO	256	99	156
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	63	29	34
1 CHILD - 1 ENFANT	75	27	48
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	72	28	44
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	46	15	30
MANITOBA	32	14	18
SASKATCHEWAN	28	12	16
ALBERTA	98	43	56
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	131	62	68
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	40	16	23
1 CHILD - 1 ENFANT	45	24	21
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	26	13	13
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	20	8	11

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, APRIL 1987

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, AVRIL 1987

	TOTAL	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPEE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPEE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	946	287	468	191
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	513	190	281	42
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	376	87	164	125
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	57	10	22	25
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	252	89	150	13
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	694	199	317	178
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	243	95	134	13
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	247	69	113	65
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	204	35	70	99
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	38	16	18	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	48	17	24	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	35	14	15	6
QUEBEC	273	97	134	43
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	153	63	85	5
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	107	32	43	32
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	14	...	5	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	80	27	50	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	194	70	83	40
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	65	29	33	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	70	25	33	13
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	58	16	17	24
ONTARIO	256	60	128	68
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	134	40	78	15
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	109	19	45	45
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	13	...	5	7
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	63	21	38	4
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	192	38	90	64
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	65	22	38	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	67	12	30	25
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	61	5	21	35
MANITOBA	32	9	14	9
SASKATCHEWAN	28	8	14	7
ALBERTA	98	23	52	22
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	131	42	65	24
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	82	33	43	6
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	41	8	19	15
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	7
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	40	14	23	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	91	27	42	22
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	33	13	18	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	31	10	13	9
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	27	4	11	12

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, APRIL 1987

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, AVRIL 1987

	TOTAL	OWN ILLNESS MALADIE DE L'ENQUETE	PERSONAL RESPONSI- BILITIES OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	SCHOOL VA A L'ECOLE	LOST JOB OR LAID OFF A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	RETIRED A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	NEVER WORKED N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,856	283	276	555	721	532	294	3,027	1,168
15-24 YEARS - ANS	1,418	22	59	482	240	...	93	19	502
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,438	261	216	73	482	532	201	3,008	666
MARRIED - MARIES	3,902	196	224	56	398	417	180	2,026	404
OTHER - AUTRES	2,954	87	52	499	324	115	113	1,001	764
MALES - HOMMES	2,351	139	15	286	321	361	73	892	265
15-24 YEARS - ANS	663	10	5	250	129	...	33	...	235
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,688	128	10	36	192	361	40	890	31
MARRIED - MARIES	1,276	107	7	23	142	315	30	647	7
OTHER - AUTRES	1,074	32	8	263	179	46	43	245	259
FEMALES - FEMMES	4,505	145	261	269	400	171	221	2,135	903
15-24 YEARS - ANS	755	12	54	232	110	...	61	17	268
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,751	133	206	37	290	171	161	2,118	635
MARRIED - MARIES	2,625	90	216	33	256	102	151	1,379	398
OTHER - AUTRES	1,880	55	44	236	144	69	70	756	505
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	211	5	...	13	55	8	7	64	58
P.E.I. - I.-P.-E.	39	8	16	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	283	13	10	17	34	15	12	124	58
N.B. - N.-B.	239	8	5	16	44	13	10	95	48
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,943	67	60	143	226	126	69	868	385
MALES - HOMMES	647	33	4	74	112	94	18	229	82
FEMALES - FEMMES	1,297	34	55	68	114	32	51	639	303
15-24 YEARS - ANS	395	6	10	123	67	...	18	9	162
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,548	61	50	20	159	126	50	859	223
MARRIED - MARIES	1,092	46	48	19	127	101	43	579	130
OTHER - AUTRES	851	21	12	124	99	25	26	289	255
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,335	122	110	221	173	209	99	1,063	339
MALES - HOMMES	783	56	5	110	66	133	23	314	77
FEMALES - FEMMES	1,553	66	105	111	108	76	76	748	262
15-24 YEARS - ANS	463	9	25	195	62	...	31	...	138
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,873	113	85	26	112	209	68	1,060	201
MARRIED - MARIES	1,346	84	89	17	92	163	62	710	127
OTHER - AUTRES	990	37	21	204	81	45	37	352	212
MANITOBA	274	14	12	19	21	26	14	129	40
SASKATCHEWAN	258	8	11	24	24	22	13	106	50
ALBERTA	500	22	31	58	54	41	29	182	85
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	772	24	33	40	83	71	40	381	100
MALES - HOMMES	270	12	...	21	31	50	12	118	24
FEMALES - FEMMES	502	11	31	20	52	21	28	263	76
15-24 YEARS - ANS	132	...	7	36	30	...	13	...	43
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	641	22	26	5	53	71	27	380	57
MARRIED - MARIES	471	18	28	4	47	57	23	259	35
OTHER - AUTRES	301	6	6	36	37	14	17	121	65

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, APRIL 1987

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, AVRIL 1987

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	529	46	58	48	82	45	26	224
15-24 YEARS - ANS	328	15	49	29	24	10	9	192
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	32	9	19	58	35	17	32
MALES - HOMMES	263	15	29	24	44	24	12	115
15-24 YEARS - ANS	172	5	26	17	14	6	5	100
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	91	10	4	7	29	18	7	16
FEMALES - FEMMES	266	32	28	24	39	21	13	109
15-24 YEARS - ANS	155	10	23	12	10	4	...	93
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	111	22	5	12	29	17	10	16
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	23	6	8	...	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	20	4	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	24	7	7
QUEBEC	179	11	20	13	45	12	7	70
MALES - HOMMES	87	...	10	7	24	8	...	32
FEMALES - FEMMES	91	8	10	6	21	5	4	38
15-24 YEARS - ANS	97	...	17	5	11	60
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	82	9	...	7	34	12	7	10
ONTARIO	149	16	16	22	6	8	5	76
MALES - HOMMES	75	6	8	11	...	4	...	41
FEMALES - FEMMES	75	10	8	11	4	4	...	35
15-24 YEARS - ANS	111	7	14	17	66
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39	10	...	6	...	6	...	10
MANITOBA	17	7
SASKATCHEWAN	17	9
ALBERTA	41	4	7	4	19
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	54	6	5	...	6	5	5	24
MALES - HOMMES	26	13
FEMALES - FEMMES	28	4	4	11
15-24 YEARS - ANS	34	...	5	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	20	5	4	4	4	...

- (1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.
COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.
- (2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.
COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.
- (3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, APRIL 1987

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, AVRIL 1987

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,856	388	307	763	4,224	1,174
15-24 YEARS - ANS	1,418	173	129	457	150	508
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,438	215	178	306	4,074	666
MALES - HOMMES	2,351	164	146	376	1,397	268
15-24 YEARS - ANS	663	81	62	243	40	237
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,688	83	84	132	1,357	31
FEMALES - FEMMES	4,505	224	161	387	2,827	906
15-24 YEARS - ANS	755	93	67	214	110	271
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,751	131	93	173	2,718	635
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	211	12	14	37	90	58
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	39	8	21	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	283	15	13	27	170	58
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	239	15	14	34	128	48
QUEBEC	1,943	110	76	191	1,180	386
15-24 YEARS - ANS	395	47	23	119	43	163
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,548	62	53	73	1,137	223
MALES - HOMMES	647	53	41	100	371	82
FEMALES - FEMMES	1,297	57	35	92	810	304
ONTARIO	2,335	123	115	264	1,489	343
15-24 YEARS - ANS	463	61	58	159	42	143
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,873	63	57	105	1,447	201
MALES - HOMMES	783	47	49	120	488	79
FEMALES - FEMMES	1,553	76	66	144	1,001	265
MANITOBA	274	12	13	28	181	40
SASKATCHEWAN	258	14	10	32	152	50
ALBERTA	500	35	24	73	283	85
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	772	50	25	68	529	100
15-24 YEARS - ANS	132	19	11	42	16	43
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	641	31	13	27	513	57
MALES - HOMMES	270	22	9	34	181	24
FEMALES - FEMMES	502	28	16	34	348	76

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), APRIL 1987

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE			POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
		EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE		
ST-JOHN'S	113	68 D	57 D	10 F	46 D	59.7 D	15.3 F	50.6 D
HALIFAX	219	153 C	137 C	17 E	66 D	69.9 C	10.8 E	62.4 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	87	52 D	46 D	6 F	34 D	60.4 D	12.1 F	53.1 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	117	67 D	59 D	8 G	49 E	57.6 D	11.7 G	50.9 D
QUEBEC	457	277 D	249 D	28 F	180 D	60.7 D	10.1 F	54.6 D
TROIS-RIVIERES	95	58 D	53 D	6 F	36 E	61.6 D	10.1 F	55.3 D
MONTREAL	2,342	1,540 C	1,394 C	146 E	802 D	65.8 C	9.5 E	59.5 C
OTTAWA - HULL	613	444 C	402 D	42 F	169 E	72.4 C	9.5 F	65.6 D
SUDBURY	111	69 D	62 E	7 F	42 E	62.2 D	10.5 F	55.7 E
OSHAWA	132	93 D	88 D	5 G	39 E	70.5 D	5.1 G	66.9 D
TORONTO	2,593	1,861 C	1,778 C	83 E	732 D	71.8 C	4.5 E	68.6 C
HAMILTON	449	310 C	290 C	20 F	139 D	69.0 C	6.5 F	64.5 C
ST. CATHARINES - NIAGARA	247	155 D	136 D	19 G	92 E	62.8 D	12.2 G	55.2 D
LONDON	234	156 D	144 D	12 G	78 E	66.6 D	7.9 G	61.4 D
WINDSOR	192	127 D	115 D	13 G	64 E	66.5 D	9.9 G	59.9 D
KITCHENER - WATERLOO	239	168 D	158 D	11 G	71 E	70.3 D	6.3 G	65.9 D
THUNDER BAY	97	67 D	61 D	6 G	30 E	68.7 D	9.1 F	62.5 D
WINNIPEG	492	329 C	299 C	29 E	164 D	66.8 C	8.9 E	60.8 C
REGINA	141	99 C	92 C	7 F	42 D	70.2 C	7.1 F	65.2 C
SASKATOON	133	88 C	79 D	8 F	45 E	66.1 C	9.6 F	59.7 D
CALGARY	467	342 C	309 C	33 F	125 D	73.2 C	9.6 F	66.2 C
EDMONTON	563	411 C	361 C	50 E	152 D	73.0 C	12.2 E	64.0 C
VANCOUVER	1,106	754 C	659 C	95 E	352 D	68.2 C	12.6 E	59.6 C
VICTORIA	198	123 D	110 D	13 F	75 E	62.2 D	10.4 F	55.7 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULÉES À LA FIN DE LA PRÉSENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LA DÉFINITION DES RÉGIONS MÉTROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), APRIL 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1987

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION -RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT					UNEMPLOY- MENT
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT-POURCENTAGE			
		EMPLOI	CHOMAGE			TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
<hr/>									
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE		430	218 C	167 C	51 E	211 C	50.8 C	23.5 E	38.8 C
REGION (S) 010		189	101 D	81 D	21 F	88 D	53.6 D	20.5 E	42.6 D
020		41	22 D	17 D	4 F	19 D	52.9 D	19.1 E	42.8 D
030		95	55 D	38 E	17 F	40 D	57.7 D	30.7 F	40.0 E
040		104	40 D	31 D	10 F	64 D	38.7 D	23.7 E	29.5 D
P.E.I. - I.-P.-E.		96	57 C	48 C	9 E	39 C	59.3 C	16.5 E	49.5 C
N.S. - N.-E.		676	393 B	330 C	63 E	283 C	58.2 B	15.9 E	48.9 C
REGION (S) 210		131	70 D	52 D	19 F	61 D	53.5 D	26.6 F	39.3 D
220		127	65 D	53 D	12 F	62 E	51.4 D	18.9 F	41.7 D
230		83	47 C	40 D	7 E	36 D	56.7 C	15.6 E	47.9 D
240		102	50 D	43 D	7 F	52 D	48.8 D	13.4 F	42.2 D
250		232	161 C	143 C	18 E	72 D	69.2 C	11.0 E	61.6 C
N.B. - N.-B.		545	306 C	259 C	48 E	239 C	56.2 C	15.5 E	47.4 C
REGION (S) 310		137	68 D	55 D	13 F	69 D	49.5 D	19.1 E	40.1 D
320		131	78 D	64 D	14 F	53 D	59.5 D	17.5 F	49.1 D
330		130	77 C	66 D	10 E	53 D	59.0 C	13.1 E	51.3 D
340		83	49 D	44 D	5 F	34 E	59.6 D	11.0 F	53.0 D
350		65	35 D	29 D	5 F	30 D	53.4 D	15.8 F	44.9 D
QUEBEC		5,200	3,257 B	2,897 B	360 D	1,943 C	62.6 B	11.0 D	55.7 B
REGION (S) 411		87	43 D	34 E	9 G	44 E	49.3 D	21.6 G	38.7 E
412		172	98 D	82 E	16 F	75 D	56.7 D	16.1 F	47.6 E
420		239	141 E	118 E	23 G	98 E	58.9 E	16.2 F	49.4 E
430		734	425 D	384 E	41 F	309 E	57.9 D	9.5 F	52.3 E
440		370	226 D	195 D	30 F	145 D	60.9 D	13.4 F	52.8 D
450		205	128 D	116 D	12 F	77 D	62.5 D	9.2 F	56.7 D
461		848	573 E	518 D	55 G	275 E	67.5 E	9.6 G	61.1 D
462		1,679	1,075 C	968 D	107 F	604 D	64.0 C	10.0 F	57.7 D
463		256	165 C	144 C	21 E	91 D	64.5 C	12.7 E	56.4 C
464		215	134 D	122 D	12 F	81 E	62.3 D	8.6 F	56.9 D
470		194	132 D	115 D	17 G	62 D	67.8 D	12.7 G	59.2 D
480		115	63 E	54 E	9 F	52 E	54.7 E	13.7 G	47.2 E
400 & 490		87	56 D	46 D	10 F	31 E	64.5 D	17.4 F	53.3 D
ONTARIO		7,249	4,914 A	4,587 B	327 D	2,335 C	67.8 A	6.7 D	63.3 B
REGION (S) 510		289	180 C	165 D	15 F	110 E	62.1 C	8.3 F	56.9 D
520		225	134 D	123 D	11 G	91 E	59.5 D	8.2 G	54.7 D
530		2,866	2,052 D	1,961 D	91 F	814 D	71.6 D	4.4 F	68.4 D
540		579	390 C	369 C	21 E	189 D	67.3 C	5.3 E	63.7 C
550		899	597 C	543 C	54 F	303 D	66.3 C	9.1 F	60.3 C
560		390	261 C	242 C	19 E	130 D	66.8 C	7.3 E	61.9 C
570		435	286 C	261 D	24 F	150 E	65.6 C	8.5 F	60.0 D
580		215	140 D	132 D	8 F	75 E	65.2 D	5.6 F	61.5 D
591		450	264 D	234 D	29 F	186 E	58.6 D	11.2 F	52.1 D
592		178	116 C	105 C	11 E	62 D	65.1 C	9.7 E	58.8 C
500		722	495 D	452 D	43 G	227 E	68.6 D	8.7 G	62.6 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRA-PROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), APRIL 1987

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), AVRIL 1987

		POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
			THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE	
MANITOBA		807	533 B	488 C	45 E	274 C	66.0 B	8.4 E	60.5 C
REGION (S)									
610		52	36 D	34 D	... F	16 E	69.5 D	... F	65.0 D
620		37	24 D	22 D	... G	13 D	63.8 D	... G	58.9 D
630		86	57 D	52 D	5 F	29 E	66.2 D	8.1 F	60.9 D
640		34	21 E	19 E	... G	13 E	62.0 E	... G	56.7 E
650 & 680		70	44 D	41 D	4 G	26 E	62.9 D	8.2 G	57.8 D
660		53	35 D	33 D	... G	18 E	65.4 D	... G	62.2 D
670		474	316 C	287 C	29 E	159 D	66.6 C	9.1 E	60.5 C
SASKATCHEWAN		742	483 B	445 C	38 E	258 C	65.2 B	7.9 E	60.0 C
REGION (S)									
710		209	144 C	133 C	10 F	65 D	68.7 C	7.3 F	63.7 C
720		92	58 D	56 D	... F	34 E	63.0 D	... F	60.4 D
730		207	137 C	125 C	12 F	71 D	65.8 C	8.7 F	60.1 C
740		80	46 D	44 D	... G	33 D	58.1 D	... G	54.5 D
750 & 760		153	99 C	88 D	10 F	55 D	64.4 C	10.5 F	57.6 D
ALBERTA		1,767	1,266 B	1,127 B	139 D	500 C	71.7 B	11.0 D	63.8 B
REGION (S)									
810		154	102 D	92 C	10 G	52 E	66.2 D	9.8 G	59.7 C
820		69	45 C	42 C	... G	23 E	65.8 C	... G	61.8 C
830		550	404 C	364 C	40 E	146 D	73.5 C	10.0 E	66.2 C
840		75	51 C	45 D	6 F	24 D	67.9 C	12.1 F	59.7 D
850		102	78 C	70 D	8 G	24 E	76.9 C	10.6 G	68.7 D
860		616	451 C	396 C	54 E	165 D	73.1 C	12.0 E	64.3 C
870		86	60 D	52 D	8 F	26 E	69.7 D	13.0 F	60.6 D
880		115	75 D	65 D	10 F	40 E	65.3 D	12.8 F	56.9 D
B.C. - C.-B.		2,257	1,485 B	1,293 B	192 D	772 C	65.8 B	12.9 D	57.3 B
REGION (S)									
910		45	29 D	26 D	... F	16 E	65.2 D	... F	58.1 D
920		76	43 E	37 E	6 F	33 E	56.7 E	14.8 F	48.4 E
930		191	115 D	98 E	17 F	76 D	60.2 D	14.9 F	51.3 E
940		88	57 D	47 E	10 F	31 E	64.8 D	17.6 F	53.4 E
950		1,232	837 C	733 C	104 E	395 D	67.9 C	12.4 E	59.5 C
960		405	246 D	219 D	27 E	158 D	60.8 D	10.8 E	54.2 D
970		135	96 D	80 D	16 F	39 E	71.2 D	16.8 F	59.3 D
980 & 990		87	62 D	54 D	8 F	25 E	71.4 D	13.5 F	61.8 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE.

LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédactrice **M. Webber**

Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**

Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**

Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**

Clerical Supervisor/Surveillant des commis **S. Carisse**

Clerical Staff/Commis **J. Bourdeau, A.-M. Lodge, T. Ring, C. Sceviour**

Table of Contents

FEATURE ARTICLE

Persons on the Margins of the Labour Force

by Ernest B. Akyeampong

Based on the Survey of Job Opportunities, this article focuses on people who are not seeking work although they want a job, highlighting data trends over several years.

SUPPLEMENTARY SURVEY

1987 Survey of Consumer Finances

This survey provides up-to-date income estimates for families and individuals including selected target groups such as lone-parent families.

Table des matières

85 ARTICLE DU MOIS

Les inactifs en marge de la population active

par Ernest B. Akyeampong

Fondé sur les résultats de l'enquête sur les perspectives d'emploi, cet article porte sur les personnes qui ne cherchent pas de travail, mais qui veulent un emploi, et fait ressortir les tendances des données sur plusieurs années.

143 ENQUÊTE SUPPLÉMENTAIRE

Enquête de 1987 sur les finances des consommateurs

Cette enquête permet de produire des estimations à jour du revenu des personnes et des familles, y compris certains groupes tels que les familles monoparentales.

Feature Article

Article du mois

PERSONS ON THE MARGINS OF THE LABOUR FORCE

By Ernest B. Akyeampong*

I. INTRODUCTION

Every March since 1979, Statistics Canada has collected and published information on jobless persons who want to work and are available for work, but who have done nothing in the past four weeks to find a job. This information is obtained from a supplement to the monthly Labour Force Survey (LFS) addressed to people classified by the LFS as not in the labour force because they are not actively seeking work.^{1,2} However, since these people do show some evidence of labour force attachment by reporting their desire for work, they are referred to as "on the margins of the labour force" in this study. Included in this "fringe" group are those often referred to as "discouraged workers" -- people not seeking work because they believe none is available.

LES INACTIFS EN MARGE DE LA POPULATION ACTIVE

Par Ernest B. Akyeampong*

I. INTRODUCTION

Depuis 1979, chaque année en mars, Statistique Canada recueille et publie des renseignements sur les personnes qui désirent et sont prêtes à travailler, mais qui n'ont rien fait au cours des quatre semaines précédentes pour se trouver du travail. Ces renseignements proviennent d'un supplément à l'enquête mensuelle sur la population active (EPA), qui vise en particulier les personnes classées par l'EPA comme des inactifs parce qu'elles ne cherchent pas activement de travail^{1,2}. Cependant, en mentionnant leur désir de travailler, ces personnes prouvent par le fait même l'existence d'un certain lien avec la population active, et aux fins de la présente étude, elles sont appelées "inactifs marginaux". Ce groupe "marginal" va également inclure les personnes souvent appelées "travailleurs découragés", c'est-à-dire les personnes qui ne cherchent pas de travail parce qu'elles estiment qu'il n'y en a pas de disponible.

* Ernest B. Akyeampong is an economist at Employment and Immigration Canada on assignment with Statistics Canada (613-991-4624).

* Ernest B. Akyeampong est un économiste au Ministère d'Emploi et Immigration Canada en affectation à Statistique Canada (613-991-4624).

For persons on the margins of the labour force, the March survey establishes, among other things, their reasons for not looking for work, their previous labour market activities, the type of job they desire, their expectations of finding a job in the next six months and their willingness to relocate if a suitable job were offered.

The data collected from this supplementary survey complement the regular LFS data, which have been published monthly in *The Labour Force*³ since 1976.

Articles based on the results of the March survey have also appeared in past issues of this publication. However, the analyses have focused on trends in the numbers of persons on the margins of the labour force and have, so far, offered only a few insights about the characteristics of this group.⁴ This article attempts to provide more information by examining the following questions:

- In what ways do persons on the margins of the labour force differ from those actually in the labour force?
- How homogeneous is this group in demographic terms?
- How strong is their attachment to the job market?
- For those with recent employment experience, what industries and occupations are predominant?
- What kinds of jobs would these persons prefer to have?

Dans le cas des inactifs marginaux, l'enquête de mars établit, entre autres, les raisons de la non-recherche de travail, les antécédents sur le marché du travail, le type d'emploi désiré, les attentes de trouver un emploi au cours des six prochains mois et le désir de déménager si un emploi approprié se présentait.

Les données recueillies lors de cette enquête supplémentaire viennent compléter les données habituelles de l'EPA qui paraissent chaque mois depuis 1976 dans *La population active*³.

Des articles préparés à partir des résultats de l'enquête de mars ont également paru dans des numéros antérieurs de cette publication. Mais les analyses ont porté principalement sur les tendances observées du nombre de ces personnes, et jusqu'à présent n'ont donné que peu de précisions sur les caractéristiques de ce groupe⁴. On se propose dans le présent article de combler cette lacune en répondant aux questions suivantes:

- De quelle façon les inactifs marginaux diffèrent-ils des actifs?
- Quel est le degré d'homogénéité de ce groupe sur le plan démographique?
- Quelle est la force de leur lien avec le marché du travail?
- Pour les personnes ayant des antécédents professionnels récents, quelles sont les branches d'activité et les professions où elles sont les plus nombreuses?
- Quel genre d'emploi ces personnes préféreraient-elles avoir?

II. HIGHLIGHTS

- In March 1986, approximately 396,000 Canadians, classified as not in the labour force by the LFS, said they wanted work and were available for work, but had taken no steps in the past four weeks to find a job.
- Of these 396,000 persons on the margins of the labour force, approximately 245,000 (62%) were not seeking work for reasons related to the labour market: they were either waiting for recall to a former job, waiting for replies from employers, or they simply believed no work was available. The remaining 151,000 (38%) cited personal and other reasons (for example, going to school, illness or disability, personal or family responsibilities) for their lack of job search.
- The number of persons on the margins of the labour force varies with changing economic conditions -- it rises in periods of weak economic activity and falls in periods of growth. Almost all the fluctuations are due to persons not seeking work for labour market related reasons.
- Compared with the labour force, there is a slightly higher concentration of females among persons on the margins of the labour force. In March 1986, about 53% of the latter group were females, compared with 43% of the labour force.
- Persons on the margins of the labour force have less education than persons in the labour force: about 28% had fewer than nine years of education, compared with 11% of the labour force. They are also overly concentrated in the high-unemployment regions of Atlantic

II. FAITS SAILLANTS

- En mars 1986, environ 396,000 Canadiens, classés comme inactifs par l'EPA, ont répondu qu'ils désiraient un emploi et étaient prêts à travailler, mais qu'ils n'avaient pris aucune mesure au cours des quatre semaines précédentes pour trouver un emploi.
- De ces 396,000 inactifs en marge de la population active, environ 245,000 (62%) ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail: elles attendaient d'être rappelées à un ancien emploi, attendaient une réponse d'employeurs, ou plus simplement, croyaient qu'aucun travail n'était disponible. Les 151,000 personnes restantes (38%) ont cité des raisons personnelles et autres (par exemple: études, maladie ou incapacité, responsabilités personnelles ou familiales) pour ne pas chercher d'emploi.
- Le nombre d'inactifs marginaux varie selon la conjoncture économique: il augmente en période de faible activité économique et diminue en période de croissance. Presque toutes ces fluctuations sont attribuables aux personnes qui ne recherchent pas d'emploi pour des raisons relatives au marché du travail.
- Par rapport à la population active, les inactifs marginaux se caractérisent par une proportion légèrement plus élevée de femmes. En mars 1986, environ 53% des inactifs marginaux étaient des femmes, alors que la proportion correspondante est de 43% pour la population active.
- Les inactifs marginaux ont également un niveau de scolarité moins élevé que les actifs, puisque 28% avaient moins de neuf années de scolarité, comparativement à 11% dans le cas de la population active. Les inactifs marginaux se concentrent principalement dans les régions à chômage élevé de

Canada and Quebec (61% of the total compared with 33% of the labour force resided in these two regions in March 1986).

- A majority (56%) of those not seeking work for labour market reasons in March 1986 were men, but women predominated (67%) among those not looking for personal or other reasons. Persons not seeking work for labour market reasons were also slightly less educated. Regionally, a high proportion resided in Atlantic Canada and Québec (70%, compared to only 48% of those not looking for personal and other reasons).
- About 87% of those not seeking work for labour market reasons wanted a full-time job, compared with 67% of those not looking for personal and other reasons. More than 90% of persons in each of the two groups wanted a permanent rather than a temporary job.
- In March 1986, about 105,000 or 26% of all persons on the margins of the labour force stated that they were not actively searching for work because they believed no work was available. These persons are often referred to as "discouraged workers."
- Although discouraged workers share some common characteristics with unemployed persons, these two groups differ in many respects. For instance, the March 1986 data show that discouraged workers include proportionately more females, more older workers (i.e., aged 45 and over), and more persons with lower levels of education.

l'Atlantique et du Québec (61% du total, alors que 33% de la population active résidait dans ces deux régions en mars 1986).

- La majorité (56%) des personnes ne cherchant pas d'emploi en mars 1986 pour des raisons relatives au marché du travail étaient des hommes. Par contre, les femmes dominaient (67%) chez celles qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres. Les personnes qui n'en cherchaient pas pour des raisons relatives au marché du travail avaient un niveau de scolarité légèrement moins élevé. Au niveau régional, environ 70% d'entre elles, contre 48% qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres, résidaient dans les provinces de l'Atlantique et au Québec.
- Environ 87% des personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail désiraient un emploi à temps plein, contre 67% pour celles qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres. Plus de 90% des personnes de chacun des deux groupes désiraient un emploi permanent plutôt qu'un emploi temporaire.
- En mars 1986, de tous les inactifs marginaux, environ 105,000 (26%) ont affirmé qu'ils ne recherchaient pas activement de travail parce qu'ils estimaient qu'aucun emploi n'était disponible. On appelle souvent ces personnes "travailleurs découragés".
- Même s'ils ont certaines caractéristiques communes, les travailleurs découragés diffèrent des chômeurs à bien d'autres égards. C'est ainsi que les données de mars 1986 révèlent que les travailleurs découragés contiennent proportionnellement davantage de femmes, de travailleurs plus âgés (45 ans et plus) et de personnes ayant un niveau de scolarité moins élevé.

- Compared with the unemployed, discouraged workers also tend to be more highly concentrated in Atlantic Canada; in March 1986, approximately 29% of all discouraged workers in Canada resided in this region compared with less than 13% of unemployed workers.

- Figures just released show that, in March 1987, 359,000 persons were on the margins of the labour force. Of this number, approximately 143,000 were not seeking work for personal and other reasons and 216,000 for labour market reasons. Of the latter group, approximately 94,000 were discouraged workers; this compares to 105,000 in March 1986 and a peak of 197,000 in March 1983.

III. LABOUR FORCE STATUS

The LFS divides the working-age civilian population into three labour market groups, based on their activities during one week (the reference week) of each month. The three groups are the employed, the unemployed and persons not in the labour force.⁵

The labour force comprises persons who, during the reference week, were either employed or unemployed.

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work at all; or
- (b) had a job but were not at work for various reasons.

Unemployed persons are those who, during the reference week, were not employed and who:

- Par comparaison aux chômeurs, les travailleurs découragés ont également tendance à se concentrer plus fortement dans les provinces de l'Atlantique; en mars 1986, environ 29% de tous les travailleurs découragés au Canada, contre moins de 13% pour les chômeurs, résidaient dans cette région.

- Les derniers chiffres qui viennent de paraître révèlent qu'en mars 1987, il y avait 359,000 inactifs marginaux, dont environ 143,000 ne recherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres, et 216,000, pour des raisons reliées au marché du travail. Dans ce dernier groupe, environ 94,000 inactifs marginaux étaient des travailleurs découragés, comparativement à 105,000 en mars 1986 et à un sommet de 197,000 en mars 1983.

III. SITUATION VIS-À-VIS DE L'ACTIVITÉ

L'EPA classe les membres de la population civile en âge de travailler dans l'un des trois groupes possibles sur le marché du travail, selon leur activité au cours d'une semaine (la semaine de référence) de chaque mois. Ces trois groupes sont: les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs⁵.

La population active comprend les personnes qui avaient un emploi ou étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail quelconque;
- b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour diverses raisons.

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence n'étaient pas occupées et qui:

- (a) had actively looked for work in the past four weeks and were available for work; or
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but were on layoff and available for work; or
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start within the next four weeks, and were available for work ("future starts").

Persons who were not employed or unemployed during the reference week are, by definition, not in the labour force. This last group includes people who:

- (a) did not want to work for whatever reason, or could not work for such reasons as illness or disability; or
- (b) wanted work but were currently unavailable for work (for example, some students); or
- (c) wanted work and were available for work, but did not otherwise meet the unemployment criteria.

This paper focuses on the last group. These are jobless people who are not on temporary layoff, nor are they unemployed future starts. They want work and are available for work, yet, because they have taken no recent steps to find a job, they are not counted as unemployed. Accordingly, they are not in the labour force, but can be considered as persons on the margins of the labour force.

Charts 1 and 2 display the labour force classification of the civilian non-institutional working-age population as of March 1986 and March 1987.

- a) avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines et étaient prêtes à travailler; ou
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied et étaient prêtes à travailler; ou
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins et étaient prêtes à travailler ("débutants futurs").

Les personnes qui au cours de la semaine de référence étaient ni occupées, ni en chômage, sont par définition des inactifs. Ce groupe comprend les personnes qui:

- a) ne voulaient pas travailler pour quelque raison que ce soit, ou qui ne pouvaient travailler pour des raisons telles qu'une incapacité ou une infirmité; ou
- b) désiraient travailler, mais n'étaient pas prêtes à travailler (étudiants, par exemple); ou
- c) désiraient travailler et étaient prêtes à travailler, mais ne répondaient pas aux autres critères du chômage.

Le présent article traite plus particulièrement de ce dernier groupe. Ce sont des personnes sans emploi qui ne sont pas mises à pied temporairement et qui ne sont pas des débutants futurs en chômage. Elles désirent et sont prêtes à travailler, mais comme elles n'ont pas pris récemment des mesures pour trouver un emploi, on ne les compte pas comme des chômeurs. Par conséquent, ce sont des inactifs, mais on peut les considérer comme des inactifs marginaux.

Les graphiques 1 et 2 présentent la situation vis-à-vis de l'activité de la population civile en âge de travailler, hors institutions, en mars 1986 et mars 1987.

The data show that of the 19.5 million working-age civilians in March 1986, 65% were in the labour force, and 35% were not. Of those in the labour force, 89% were employed and 11% were unemployed.

A total of 6.8 million people were not in the labour force, and 93% of these did not want a job for various reasons, or were unable to work. Another 1% wanted a job but were unavailable to take one; for the most part, they were going to school. The remaining 6% (396,000) declared that they wanted and were available for a job, even though they were not actively seeking one for various reasons. This group of 396,000 persons is the subject of this paper.

The population of interest can be divided into two groups, according to their reasons for not seeking work. One group consists of those not looking for a job because they are either waiting for recall to a former job, waiting for replies from employers, or they believe no work is available in their area or suited to their skills. This group is usually referred to as persons not looking for work for "labour market related reasons." The other group includes those not looking because of illness or disability, personal or family responsibilities, school, or other reasons, stated or unstated. They are usually referred to as persons not looking for work for "personal and other reasons." In March 1986, these two groups numbered 245,000 and 151,000 respectively.

Table 1 examines the labour force status of the Canadian population during the period 1979 to 1987 for

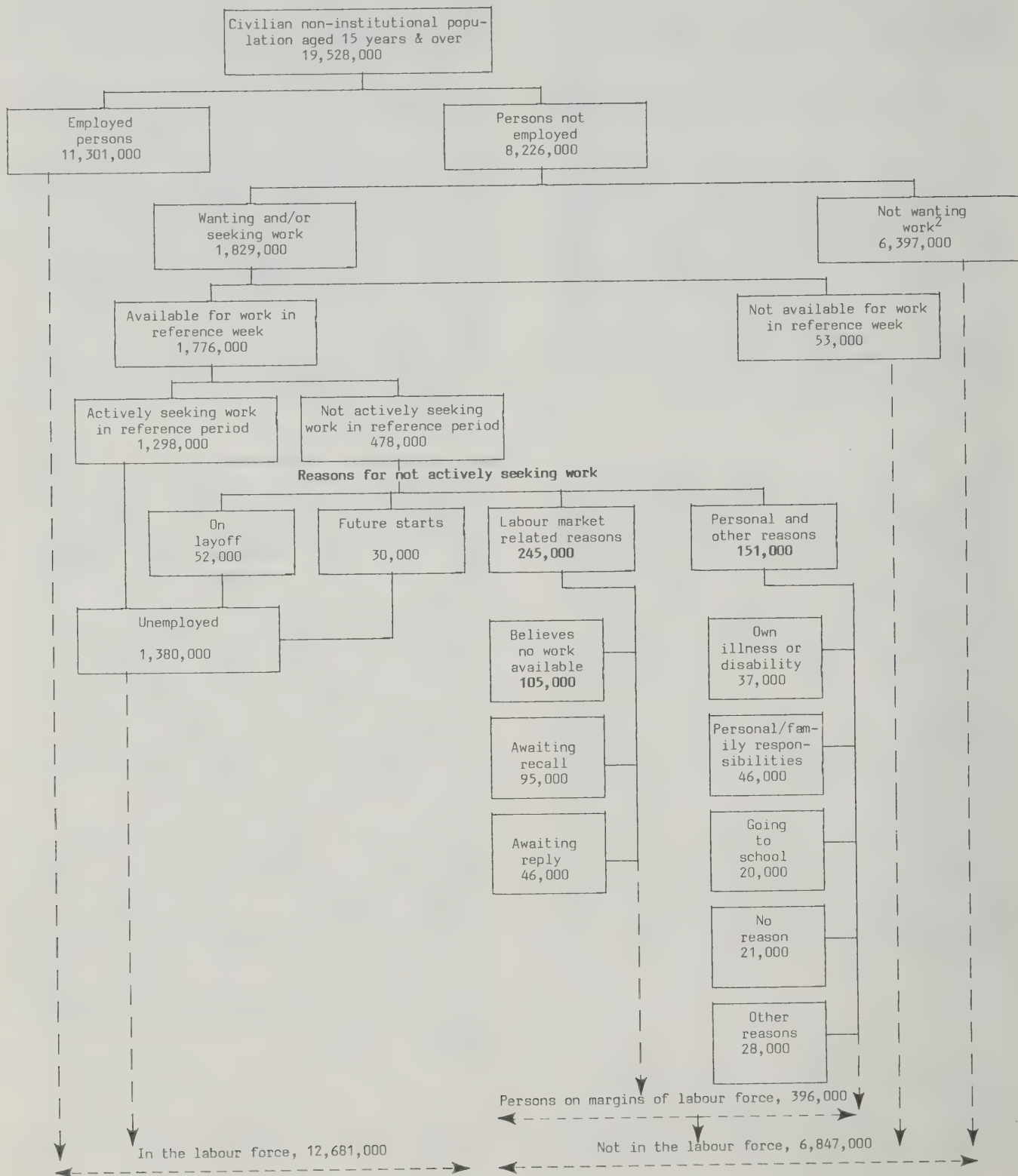
Les données révèlent que sur les 19.5 millions de civils en âge de travailler en mars 1986, 65% étaient des actifs et 35%, des inactifs. Chez les actifs, 89% étaient occupés et 11% étaient chômeurs.

Au total, 6.8 millions de personnes étaient des inactifs, dont 93% ne voulaient pas travailler pour diverses raisons, ou étaient incapables de travailler. Par ailleurs, 1% désiraient un emploi, mais n'étaient pas prêtes à en accepter un, principalement à cause des études. Les 6% restants (396,000) ont déclaré qu'elles désiraient et étaient prêtes à travailler, même si elles ne recherchaient pas activement un emploi pour diverses raisons. C'est ce groupe de 396,000 personnes qui fait l'objet de la présente étude.

La population visée se partage en deux groupes, selon les raisons de non-recherche de travail. Un groupe va comprendre les personnes qui ne recherchent pas de travail parce qu'elles attendent d'être rappelées à un emploi antérieur, attendent une réponse d'employeurs, ou estiment qu'aucun travail n'est disponible dans leur région ou ne convient à leurs qualifications. On désigne habituellement ce groupe comme étant celui des personnes qui ne recherchent pas d'emploi pour des "raisons relatives au marché du travail". Le deuxième groupe comprend les personnes qui ne recherchent pas d'emploi en raison de maladie ou d'incapacité, de responsabilités personnelles ou familiales, des études ou d'autres raisons, précisées ou non. Ce sont ce qu'on appelle habituellement des personnes qui ne recherchent pas d'emploi pour des "raisons personnelles et autres". En mars 1986, le premier groupe comptait 245,000 personnes, et le deuxième, 151,000.

Le tableau 1 présente la situation vis-à-vis de l'activité de la population canadienne entre 1979 et 1987 pour le

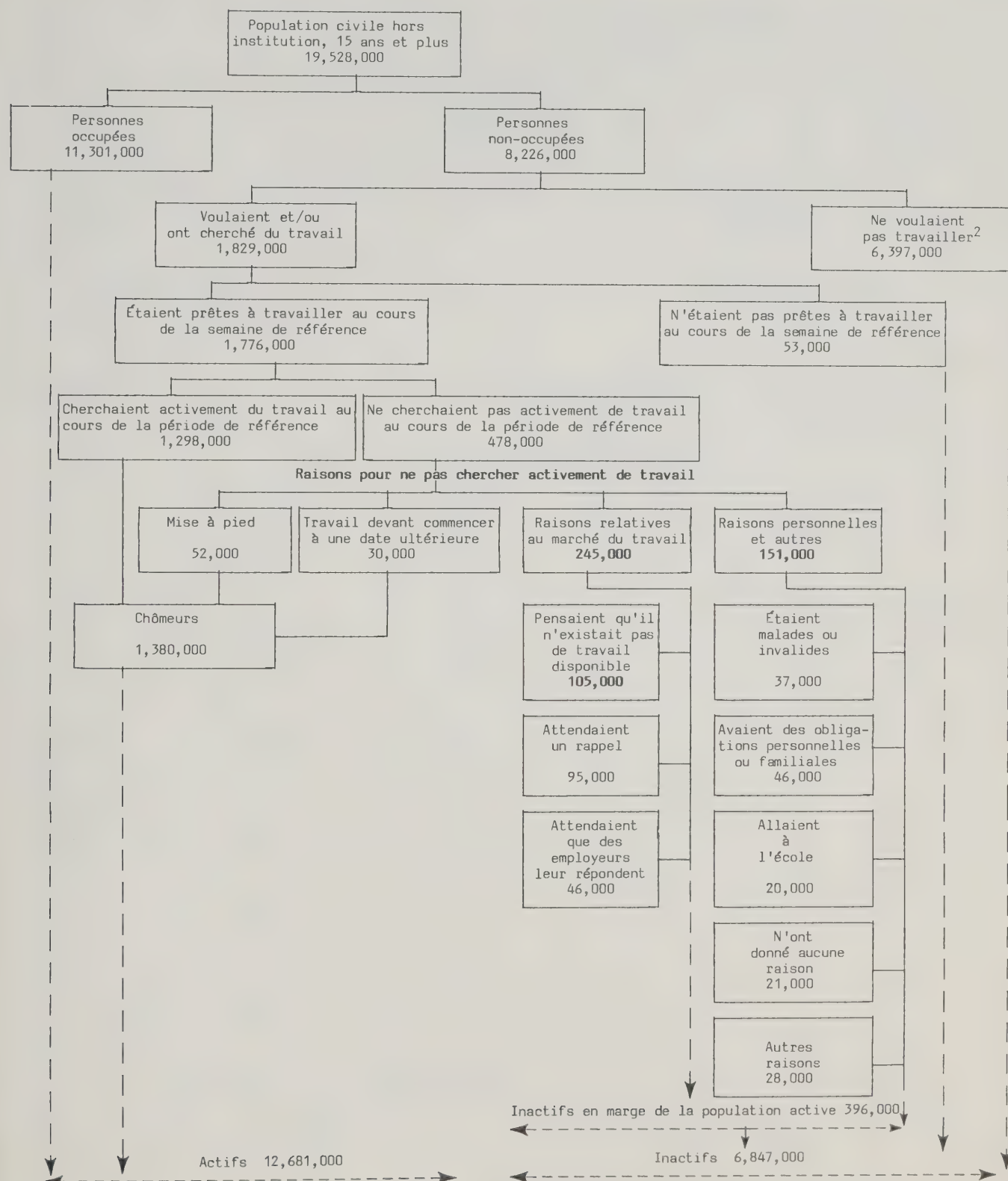
CHART 1. Persons on the Margins of the Labour Force in Relation to the Employed, Unemployed and Other Persons not in the Labour Force, Canada, March 1986¹



¹ "Persons on the margins of the labour force" are defined as those persons who are not in the labour force, want work and are available for work, but are not actively seeking work.

² Includes persons permanently unable to work.

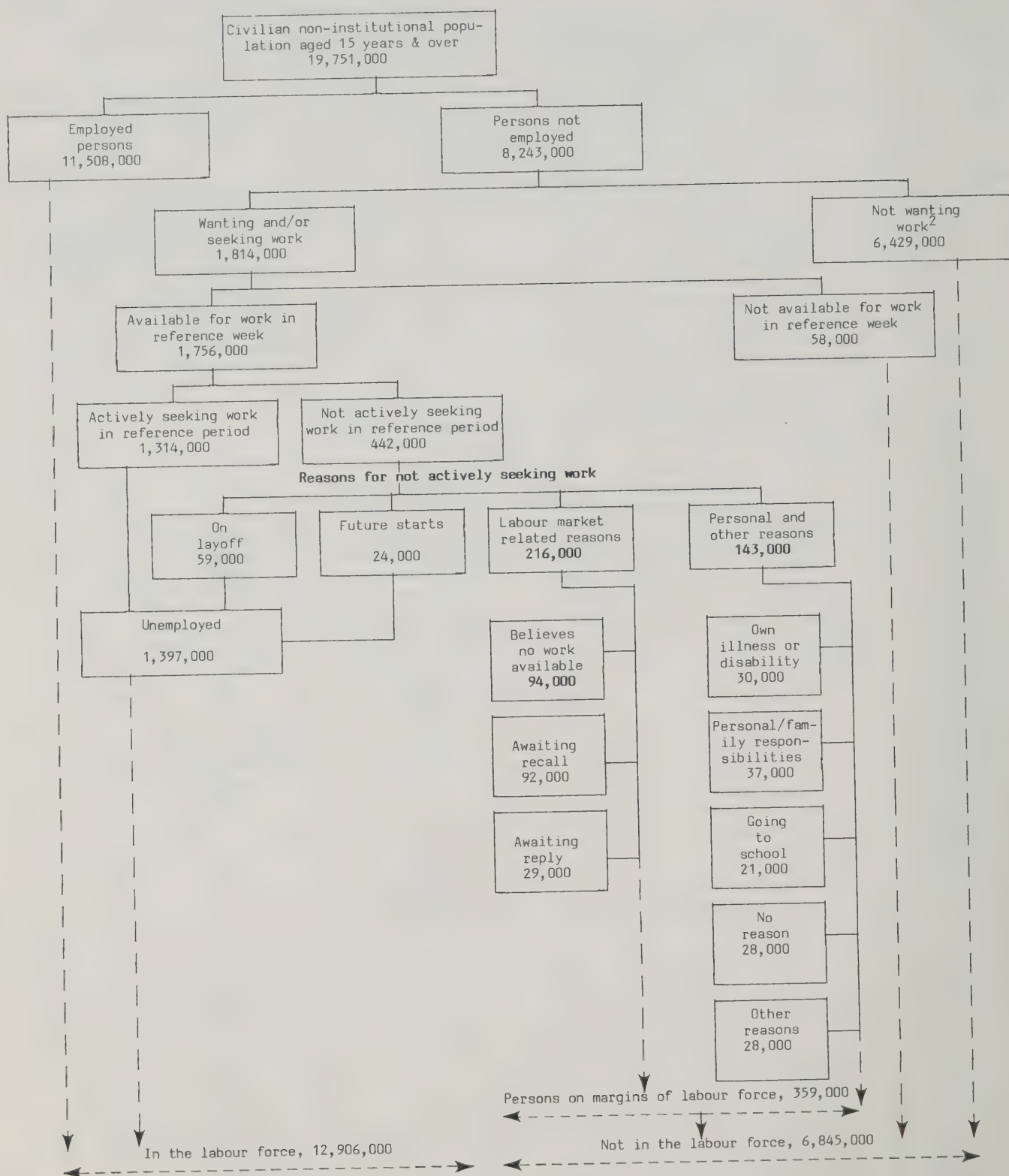
GRAPHIQUE 1. Inactifs en marge de la population active par rapport aux personnes occupées, aux chômeurs et aux autres inactifs, Canada, mars 1986¹



1 Les "inactifs en marge de la population active" comprennent les personnes inactives qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler mais qui ne cherchent pas activement de travail.

2 Comprend les personnes souffrant d'incapacité permanente.

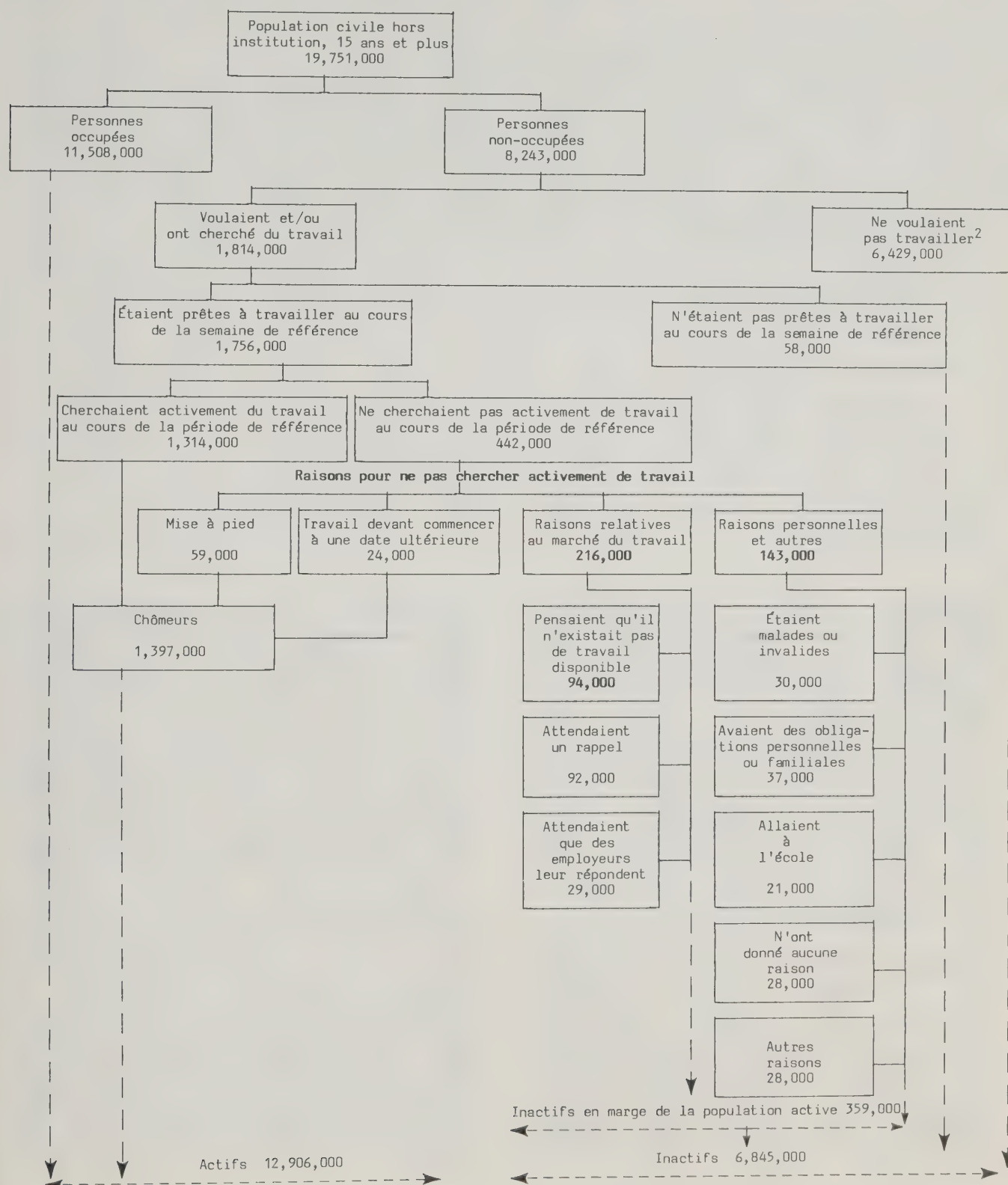
CHART 2. Persons on the Margins of the Labour Force in Relation to the Employed, Unemployed and Other Persons not in the Labour Force, Canada, March 1987¹



¹ "Persons on the margins of the labour force" are defined as those persons who are not in the labour force, want work and are available for work, but are not actively seeking work.

² Includes persons permanently unable to work.

GRAPHIQUE 2. Inactifs en marge de la population active par rapport aux personnes occupées, aux chômeurs et aux autres inactifs, Canada, mars 1987¹



¹ Les "inactifs en marge de la population active" comprennent les personnes inactives qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler mais qui ne cherchent pas activement de travail.

² Comprend les personnes souffrant d'incapacité permanente.

TABLE 1. Labour Force Status of the Population Aged 15 and Over: Canada, March 1979 to 1987, and September 1981 and 1984

	March 1979 Mars	March 1980 Mars	March 1981 Mars	September 1981 Septembre	March 1982 Mars	March 1983 Mars	March 1984 Mars
	Thousands - milliers						
Population aged 15 and over	17,602	17,947	18,288	18,440	18,582	18,848	19,080
Employed	9,979	10,347	10,696	11,112	10,530	10,309	10,595
Unemployed	973	967	983	892	1,232	1,674	1,541
Not in the labour force	6,650	6,633	6,609	6,435	6,820	6,865	6,945
On margins of labour force	278	348	338	246	409	476	457
Wanting and available for work but not seeking for personal and other reasons	109	123	120	126	119	141	154
Wanting and available for work, but not seeking for labour related reasons	170	225	218	120	290	335	302
Believe no work available	83	110	101	69	162	197	154
Awaiting recall to former job	47	66	70	23	83	87	96
Awaiting replies from employers	39	49	48	28	46	50	53
Persons outside margins of labour force	6,372	6,285	6,271	6,189	6,411	6,390	6,488
Wanting but unavailable for work ¹	57	64	54	47	62	80	62
Not wanting work ²	6,315	6,221	6,217	6,142	6,349	6,310	6,426

¹ Mostly going to school.² Includes permanently unable to work.

the month of March. Also shown are the results for September 1981 and September 1984, when the survey was conducted to obtain a reading for a different time of the year. For March 1986, data by sex are also provided. Table 1 shows quite substantial fluctuations in the number of persons on the margins of the labour force. In the next section, the major factors underlying the observed trends are examined.

IV. TRENDS SINCE 1979

Employment and unemployment rise and fall in response to swings in general economic activity, which find their origins in such factors as the business and seasonal cycles. The number of persons on the margins of the labour force, as well, has shown itself to be sensitive to cyclical and seasonal fluctuations.

mois de mars. Les résultats des enquêtes de septembre 1981 et de septembre 1984 y figurent également; ces enquêtes avaient été faites pour obtenir des données pour une période différente de l'année. Pour mars 1986, on dispose également des données selon le sexe. Le tableau 1 révèle des fluctuations assez appréciables du nombre d'inactifs marginaux. Dans la section suivante, on examinera les principaux facteurs sous-jacents aux tendances observées.

IV. TENDANCES DEPUIS 1979

L'emploi et le chômage augmentent et diminuent suivant les fluctuations de l'activité économique générale, qui à leur tour s'expliquent par des facteurs tels que le cycle d'affaires et la saison. Le nombre d'inactifs marginaux s'est également révélé être très sensible aux fluctuations cycliques et saisonnières.

TABLEAU 1. Situation vis-à-vis de l'activité de la population âgée de 15 ans et plus: Canada, mars 1979 à 1987 et septembre 1981 et 1984

September 1984 Septembre	March 1985 Mars	March - 1986 - Mars			March 1987 Mars	
		Total	Males	Females		
			Hommes	Femmes		
Thousands - milliers						
19,196	19,308	19,528	9,543	9,984	19,751	Population âgée de 15 ans et plus
11,163	10,864	11,301	6,408	4,892	11,508	Personnes occupées
1,363	1,546	1,380	803	577	1,397	Chômeurs
6,670	6,898	6,847	2,332	4,515	6,845	Inactifs
343	413	396	187	209	359	Inactifs marginaux
156	143	151	50	101	143	Désiraient et étaient prêts à travailler, mais ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres
187	270	245	137	109	216	Désiraient et étaient prêts à travailler, mais ne cherchaient pas de travail pour des raisons reliées au marché du travail
112	124	105	49	56	94	Estimaient qu'aucun travail n'était disponible
41	106	95	64	31	92	Attendaient d'être rappelés à un emploi antérieur
35	40	46	24	22	29	Attendaient une réponse d'employeurs
6,327	6,485	6,450	2,145	4,306	6,487	Autres inactifs
58	61	53	29	24	58	Désiraient du travail mais n'étaient pas prêts à travailler ¹
6,269	6,424	6,397	2,116	4,282	6,429	Ne voulaient pas travailler ²

¹ Principalement pour cause d'études.² Comprend les personnes souffrant d'incapacité permanente.

Past articles in this publication have examined this phenomenon in detail and have reached three conclusions. First, difficulties experienced in Canadian labour markets as a result of economic downturns have generally caused the number of persons on the margins of the labour force to rise. By the same token, improvements in labour market conditions associated with economic upturns have generally caused the numbers to fall.⁶ Chart 3 traces the cyclical fluctuations in the numbers of persons on the margins of the labour force since 1979.

The period 1979-1987 was characterized by two economic downturns. The initial downturn lasted the first two quarters of 1980 and was accompanied by an increase in the number of persons on the margins of the labour

Les articles déjà parus dans la présente publication ont examiné ce phénomène d'assez près et en ont tiré trois conclusions. D'abord, les difficultés rencontrées sur le marché canadien du travail à la suite des replis économiques ont en général entraîné une augmentation du nombre d'inactifs marginaux. Dans le même ordre d'idées, l'amélioration de la conjoncture sur le marché du travail reliée au redressement de l'activité économique a généralement entraîné une diminution du nombre d'inactifs marginaux⁶. Le graphique 3 retrace les fluctuations cycliques du nombre des inactifs marginaux depuis 1979.

La période 1979-1987 se caractérise par deux replis économiques. Le premier a duré les deux premiers trimestres de 1980, et s'est accompagné d'une augmentation du nombre d'inactifs marginaux en mars 1980 par rapport à leur niveau de

force in March 1980 over the level in March 1979. The second downturn spanned six consecutive quarters, from mid-1981 to the end of 1982, and was accompanied by a protracted deterioration in the Canadian labour market (i.e., a high unemployment rate, reduced employment and a decline in the labour force participation rate). In view of these developments, the substantial increases in the number of persons on the margins of the labour force in March 1982 and March 1983 were not surprising. Since 1983, the Canadian economy and labour market have charted a course of continued improvement. As expected, there has been a continuous decline in the numbers of these persons since then.

Past studies also show that, based on the data available for March and September, the number of persons on the margins of the labour force appears to exhibit seasonal patterns. The number seems to be high in March, coinciding with the annual peak in unemployment and the trough in employment. Conversely, the number is lower in September, near the annual peak in employment and trough in unemployment.⁷ Chart 4 illustrates these seasonal fluctuations.

The third, and perhaps most revealing finding of these past studies, is that almost all of the variation, both cyclical and seasonal, is attributable to persons who give labour market related reasons for not seeking work. The number of persons who cite personal and other reasons for not seeking work shows little variation over time.⁸ This is readily apparent in both Charts 3 and 4.

The next section compares persons on the margins of the labour force with those who are actually in the labour force. It also investigates the range of demographic and labour market traits of the two main groups of persons on the margins of the labour force.

mars 1979. Le deuxième repli a duré six trimestres consécutifs, du milieu de 1981 à la fin de 1982, et s'est accompagné d'une détérioration profonde du marché du travail au Canada (taux de chômage élevé, emploi à la baisse et diminution du taux d'activité). Dans cette conjoncture, les augmentations appréciables des inactifs marginaux en mars 1982 et mars 1983 ne sont pas surprenantes. Depuis 1983, l'économie canadienne et le marché du travail ont enregistré des améliorations continues. Comme on pouvait s'y attendre, la population étudiée a baissé de façon constante depuis.

Les études antérieures ont également démontré que, à partir des données disponibles pour mars et septembre, les variations du nombre d'inactifs marginaux suivent une certaine saisonnalité. Leur nombre est élevé en mars, lorsque le chômage est à son sommet annuel et l'emploi, à son creux. Inversement, leur nombre est bas en septembre, près du sommet annuel de l'emploi et du creux du chômage⁷. Le graphique 4 présente ces fluctuations saisonnières.

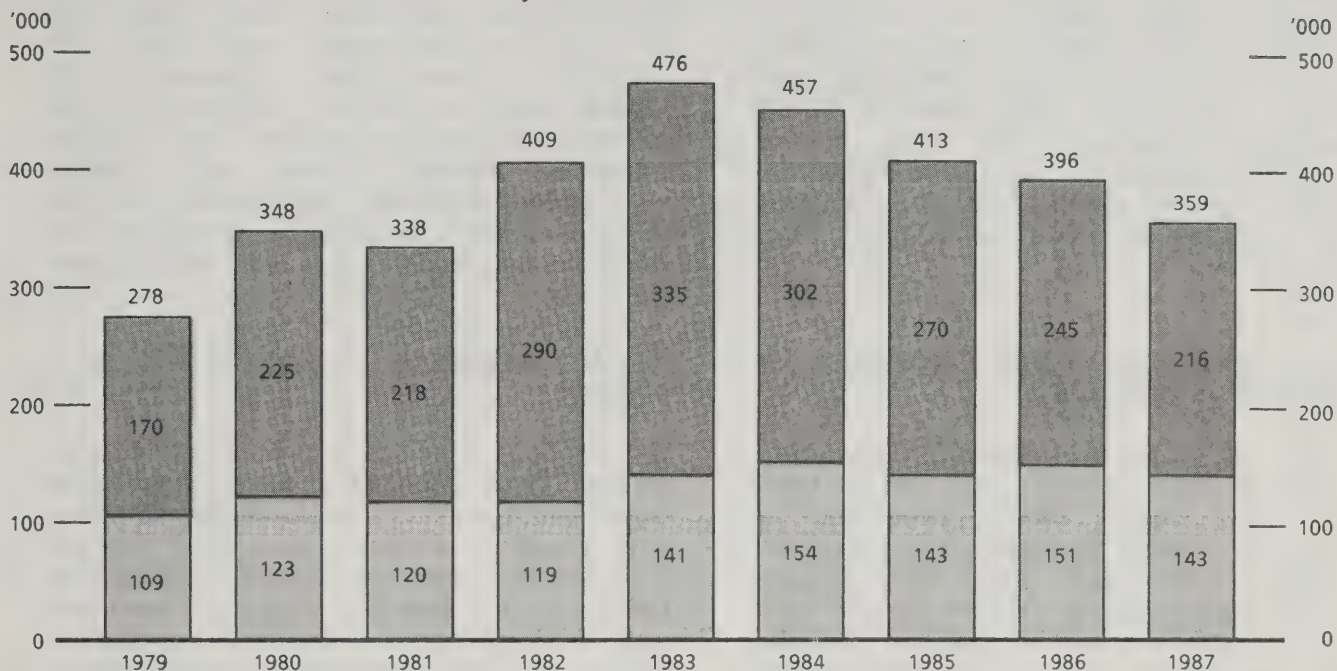
La troisième conclusion, peut-être la plus significative, de ces études est que la quasi-intégralité de la variation, tant cyclique que saisonnière, est attribuable aux personnes qui prétextent des raisons liées au marché du travail pour ne pas chercher d'emploi. Le nombre de personnes qui citent des raisons personnelles et autres pour ne pas chercher de travail ne varie guère dans le temps⁸. C'est ce que l'on voit tout de suite aux graphiques 3 et 4.

Dans la section suivante, on compare les inactifs marginaux aux actifs proprement dits. On étudie également l'ensemble des caractéristiques démographiques et du marché du travail des deux principaux groupes d'inactifs marginaux.

Chart - 3

Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March 1979 to 1987: Business Cycle Effects

Inactifs en marge de la population active, selon la raison de la non-recherche de travail, Canada, mars, 1979 à 1987: influence du cycle des affaires

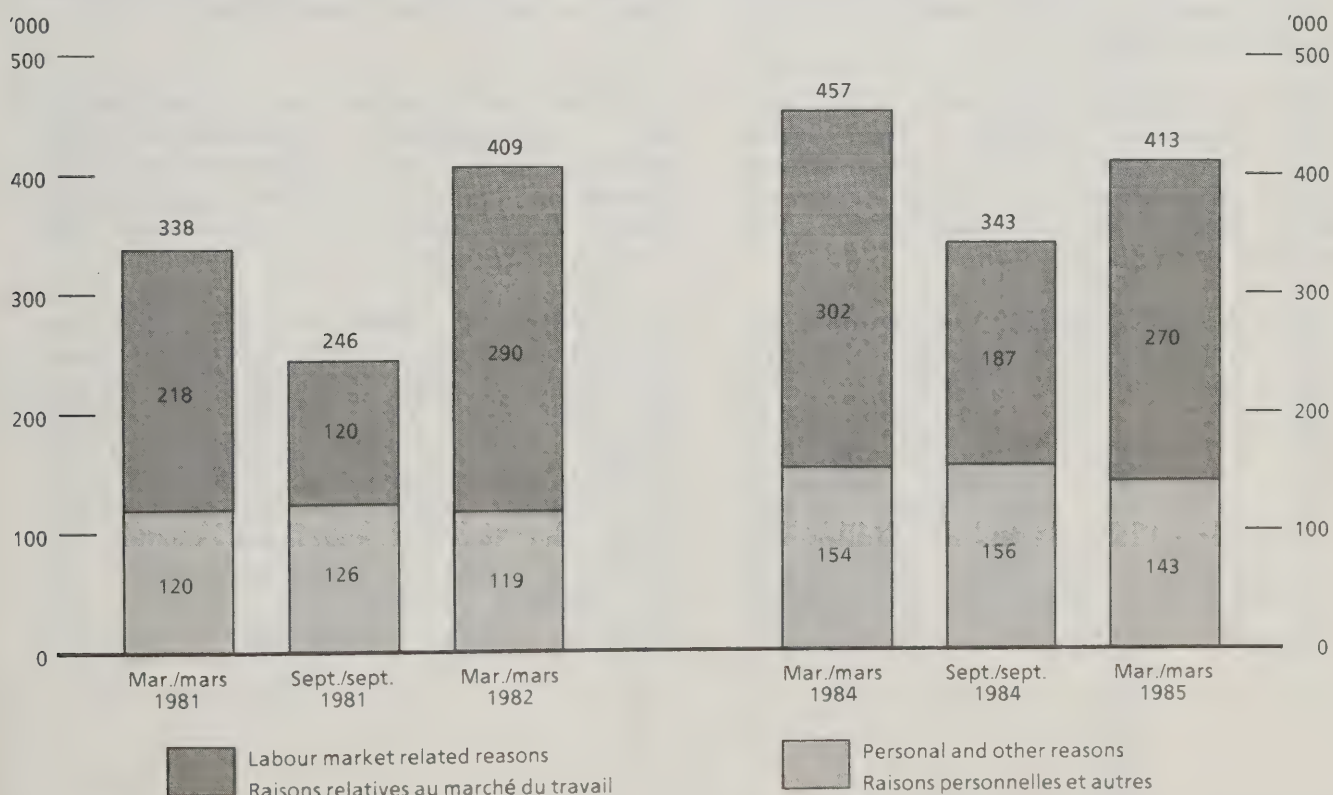


Graphique - 3

Chart - 4

Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March and September, Selected Years: Seasonal Effects

Inactifs en marge de la population active, selon la raison de la non-recherche de travail, Canada, mars et septembre, années choisies: influence des saisons



Graphique - 4

V. CHARACTERISTICS OF PERSONS ON THE MARGINS OF THE LABOUR FORCE

Data in this section and section VI refer to March 1986 survey estimates. As was noted in the preceding section, the March data have a strong seasonal element. For this reason, the characteristics described may not fully typify persons on the margins of the labour force in months other than March.

The Labour Force and Persons on the Margins: A Comparison

Table 2 compares persons on the margins of the labour force with those in the labour force, according to selected socio-demographic characteristics. The data show that females predominate among persons on the margins, while males outnumber females in the labour force. In March 1986, females accounted for 53% of persons on the margins, but only 43% of the labour force. Also, relative to their 21% share of the labour force, youth (aged 15-24) are over-represented among persons on the margins of the labour force (28%).

Heads of families, who may have heavier financial burdens, are more highly represented in the labour force: their share was 42%, compared with only 33% of persons on the margins of the labour force.

Table 2 shows further that persons on the margins of the labour force are less educated than those in the labour force. In March 1986, about 28% of the former group had less than nine years of education, compared with 11% of the latter group. Furthermore, only 10% of persons on the margins of the labour force had a post-secondary certificate or diploma or a university degree, compared with

V. CARACTÉRISTIQUES DES INACTIFS MARGINAUX

Les données présentées dans cette section et la suivante proviennent de l'enquête de mars 1986. Comme on l'a signalé dans la section précédente, les données de mars possèdent un élément saisonnier marqué. Pour cette raison, les caractéristiques présentées peuvent ne pas donner une image complète des inactifs marginaux pour les mois autres que mars.

Inactifs marginaux et actifs: une comparaison

Le tableau 2 compare les inactifs marginaux aux actifs selon certaines caractéristiques socio-démographiques. Les données révèlent que les femmes prédominent chez les inactifs marginaux, tandis que les hommes sont plus nombreux que les femmes au sein de la population active. En mars 1986, les femmes représentaient 53% des inactifs marginaux, mais seulement 43% des actifs. Par ailleurs, les jeunes (15-24 ans), qui représentent 21% de la population active, se trouvent ainsi sur-représentés chez les inactifs marginaux (28%).

Les chefs de familles, qui peuvent avoir des responsabilités financières plus lourdes, sont plus nombreux dans la population active, où leur part représente 42%, contre 33% seulement des inactifs marginaux.

Le tableau 2 révèle de plus que les inactifs marginaux n'ont pas un niveau de scolarité aussi élevé que les actifs. En mars 1986, 28% environ du premier groupe avaient moins de neuf ans de scolarité, comparativement à 11% pour le deuxième groupe. De plus, 10% seulement des inactifs marginaux avaient un certificat d'études postsecondaires ou un diplôme universitaire, contre 28% chez les actifs. Cependant, il convient

TABLE 2. Persons in the Labour Force and on the Margins of the Labour Force: Selected Socio-demographic Characteristics, Canada, March 1986

TABLEAU 2. Actifs et inactifs marginaux: certaines caractéristiques socio-démographiques, Canada, mars 1986

	On margins of labour force		In labour force	
	Inactifs marginaux		Actifs	
	'000	%	'000	%
Total	396	100.0	12,681	100.0
Sex - Sexe				
Males - Hommes	187	47.1	7,212	56.9
Females - Femmes	209	52.9	5,469	43.1
Age - Âge				
15-24 years - ans	110	27.6	2,720	21.4
25-44 years - ans	177	44.7	6,703	52.9
45 years and over - ans et plus	110	27.7	3,258	25.7
Marital status - État matrimonial				
Married - Mariés	232	58.5	8,333	65.7
Single - Célibataires	124	31.2	3,454	27.2
Other - Autres	41	10.3	894	7.1
Family status - Situation familiale				
Family members - Membres de familles	359	90.7	11,007	86.8
Head - Chef	132	33.2	5,336	42.1
Spouse - Époux/épouse	129	32.4	3,391	26.7
Children and other relatives - Enfants et autres parents	99	25.1	2,280	18.0
Unattached individuals - Personnes seules	37	9.3	1,674	13.2
Educational attainment - Niveau de scolarité				
0-8 years - années	110	27.8	1,414	11.1
High school - Études secondaires	225	56.8	6,429	50.7
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	20	5.0	1,319	10.4
Post-secondary certificate or diploma - Certificat d'études postsecondaires	29	7.4	1,829	14.4
University degree - Diplôme universitaire	12	3.1	1,690	13.3
Province				
Newfoundland - Terre-Neuve	35	8.9	218	1.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4	1.1	56	0.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15	3.9	388	3.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	30	7.6	304	2.4
Québec	158	39.8	3,170	25.0
Ontario	80	20.2	4,807	37.9
Manitoba	10	2.5	527	4.2
Saskatchewan	10	2.5	491	3.9
Alberta	17	4.4	1,268	10.0
British Columbia - Colombie-Britannique	37	9.3	1,452	11.4

28% of those in the labour force. However, it should be noted that the higher concentration of persons with lower levels of education among those on the margins of the labour force is partially due to the impact of young people, many of whom are still students.

Together, the Atlantic provinces and Quebec contain a disproportionately large share of persons on the margins of the labour force. In March 1986, these two regions combined accounted for only 33% of the total Canadian labour force, but 61% of all persons on the margins of the labour force. The disparity was especially large in Quebec, Newfoundland and New Brunswick. In contrast, Ontario and Western Canada together accounted for 67% of the labour force, but only 39% of all persons on the margins of the labour force.

The foregoing clearly demonstrates that persons on the margins of the labour force differ from those in the labour force in many respects. The following investigates the degree of homogeneity in the characteristics of persons on the margins of the labour.

Persons on the Margins of the Labour Force: A Look at Two Key Subgroups

Socio-demographic Characteristics

Table 3 compares the socio-demographic characteristics of the two main subgroups of persons on the margins of the labour force; namely, those not seeking work for labour market related reasons and those not seeking work for personal and other reasons.

The data show that, in March 1986, males formed a slight majority (56%) among the 245,000 persons not looking for labour market related reasons, while females constituted a large majority (67%) among the 151,000 persons not looking for work for personal and other reasons. The male

de noter que la concentration plus forte des personnes avec un niveau de scolarité moins élevé chez les inactifs marginaux s'explique en partie par la présence de jeunes, dont un grand nombre est encore aux études.

Ensemble, les provinces de l'Atlantique et le Québec regroupent une part disproportionnée importante d'inactifs marginaux. En mars 1986, ces deux régions prises ensemble ne représentaient que 33% seulement de la population active canadienne totale, mais 61% de tous les inactifs marginaux. Cette disparité est particulièrement importante au Québec, à Terre-Neuve et au Nouveau-Brunswick. Par contre, l'Ontario et l'Ouest du Canada ensemble représentaient 67% de la population active, mais 39% seulement des inactifs marginaux.

Ce qui précède montre clairement que les inactifs marginaux diffèrent des actifs sur de nombreux points. Dans les pages suivantes, on étudie le degré d'homogénéité dans les caractéristiques des inactifs marginaux.

Les inactifs marginaux: étude de deux sous-groupes fondamentaux

Caractéristiques socio-démographiques

Le tableau 3 compare les caractéristiques socio-démographiques des deux principaux sous-groupes d'inactifs marginaux, à savoir ceux qui ne recherchent pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail, et ceux qui ne recherchent pas d'emploi pour des raisons personnelles et autres.

Les données révèlent qu'en mars 1986, les hommes étaient en légère majorité (56%) chez les 245,000 personnes qui n'ont pas cherché d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail, alors que les femmes constituent une grande majorité (67%) chez les 151,000 personnes qui n'ont pas cherché de

TABLE 3. Selected Socio-demographic Characteristics of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March 1986

TABLEAU 3. Certaines caractéristiques socio-démographiques des inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, Canada, mars 1986

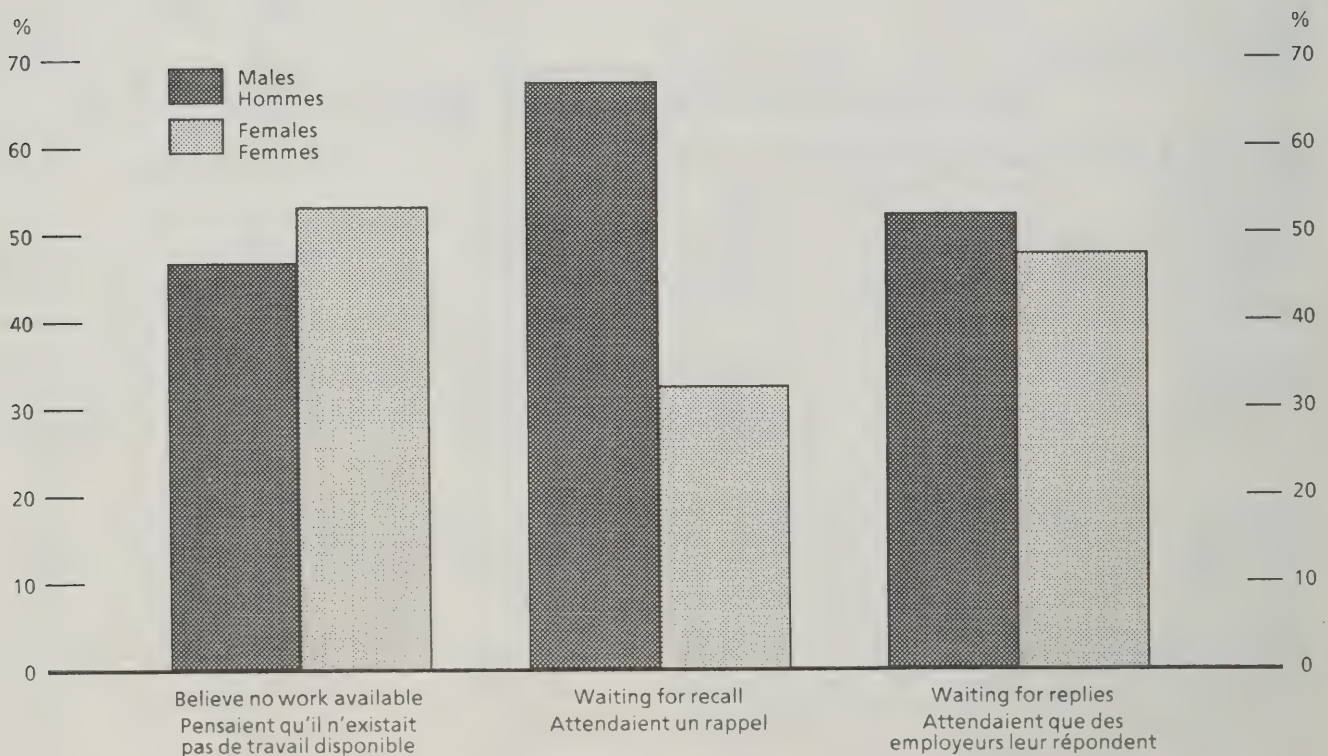
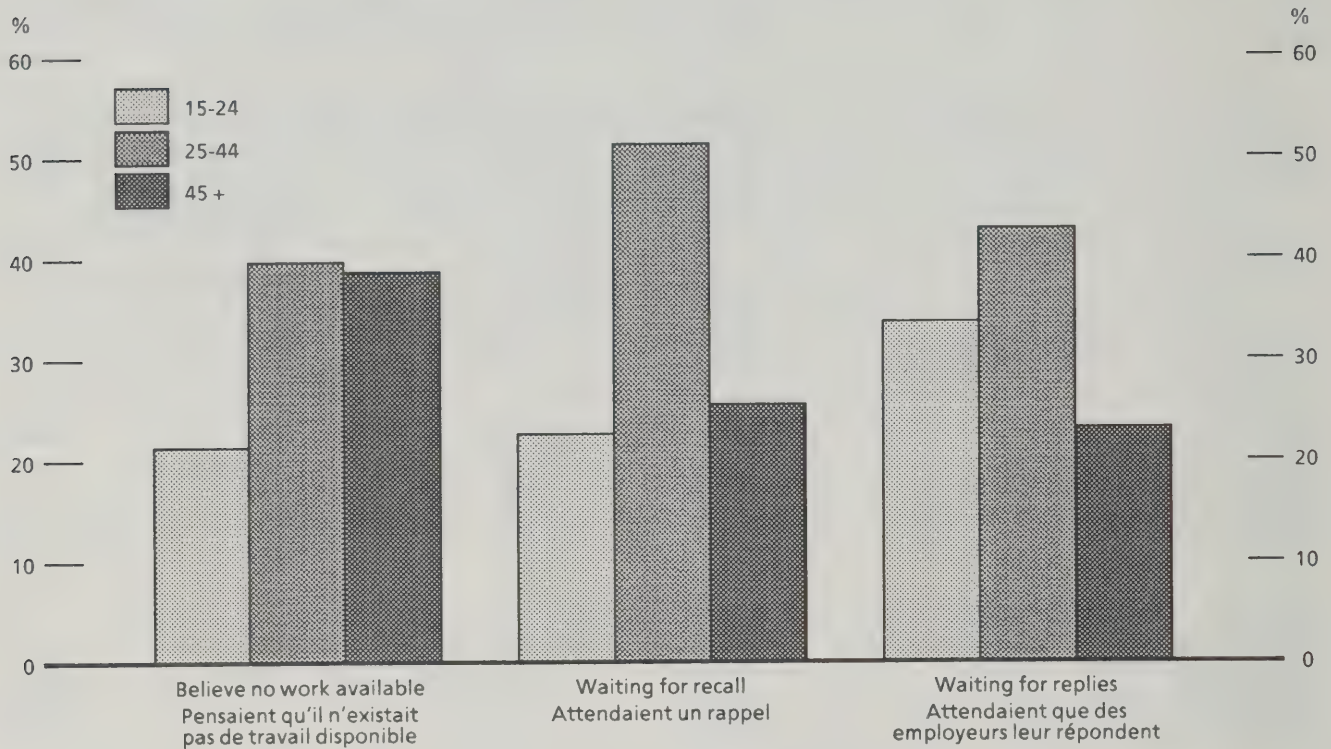
	Reasons for not seeking work in reference week			
	Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence			
	Labour market related reasons Raisons relatives au marché du travail		Personal and other reasons Raisons personnelles et autres	
	'000	%	'000	%
Total	245	100.0	151	100.0
Sex - Sexe				
Males - Hommes	137	55.8	50	33.0
Females - Femmes	109	44.2	101	67.0
Age - Âge				
15-24 years - ans	60	24.3	50	33.1
25-44 years - ans	110	44.9	67	44.3
45 years and over - ans et plus	76	30.8	34	22.5
Marital status - État matrimonial				
Married - Mariés	149	60.8	83	54.8
Single - Célibataires	75	30.6	49	32.3
Other - Autres	21	8.7	19	12.9
Family status - Situation familiale				
Family members - Membres de familles	222	90.4	138	91.2
Head - Chef	85	34.7	46	30.7
Spouse - Époux/épouse	74	30.2	54	36.1
Single children - Enfants célibataires	53	21.8	34	22.3
Other relatives - Autres parents	9	3.7
Unattached individuals - Personnes seules	24	9.6	13	8.8
15-54 years - ans	16	6.6	10	6.7
55 years and over - ans et plus	7	3.0
Educational attainment - Niveau de scolarité				
0-8 years - années	75	30.5	35	23.4
High school - Études secondaires	136	55.6	88	58.7
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	9	3.8	10	6.9
Post-secondary certificate or diploma - Certificat d'études postsecondaires	18	7.2	12	7.7
University degree - Diplôme universitaire	7	2.9	5	3.3

Chart - 5

Graphique - 5

Persons on the Margins of the Labour Force for Labour Market Related Reasons,
Disaggregated into Three Groups, by Age and Sex, Canada, March 1986

Inactifs en marge de la population active pour des raisons relatives au marché du travail,
ventilés en trois groupes, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1986



majority in the former group partly reflects the male predominance (68%) among the 95,000 persons waiting for recall to a former job (mainly seasonal workers).

Definite age differences between the two groups emerge in Table 3. Persons aged 25-44 were equally represented (about 45% of the total) in each of the two groups. However, the younger group (15-24 years) accounted for a larger share of the total not looking for work for personal and other reasons (33%) than of those not looking for labour market reasons (24%). The large youth share among persons not looking for personal and other reasons is partly due to students; 20,000 persons were not looking for work because they were attending school, of whom 80% were under 25.

In contrast, those aged 45 years and older were more highly represented among persons not looking for labour market related reasons (31% of the total) than among those not looking for personal and other reasons (23%). The larger proportion of older persons in the former group can be partly traced to their high concentration (39%) among the 105,000 persons citing "believes no work is available" as the reason for not looking for work.

Persons not looking for a job for labour market related reasons are likely to have less education than those not seeking one for personal and other reasons. In March 1986, 31% of all persons in the former group had less than nine years of education, compared with 23% of persons in the latter group.

travail pour des raisons personnelles et autres. La majorité des hommes dans le premier groupe traduit en partie la prédominance masculine (68%) chez les 95,000 personnes qui attendaient un rappel à un travail antérieur (principalement des travailleurs saisonniers).

Le tableau 3 révèle des différences d'âge indiscutables entre les deux groupes. Les personnes âgées de 25 à 44 ans sont représentées de façon égale (environ 45% du total) dans chacun des deux groupes. Cependant, le groupe plus jeune (15-24 ans) intervient pour une plus grande part du total des personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres (33%) que de celles qui n'en cherchent pas pour des raisons reliées au marché du travail (24%). La proportion élevée de jeunes chez les personnes qui ne cherchent pas de travail pour des raisons personnelles et autres est en partie attribuable aux étudiants; 20,000 personnes ne recherchaient pas de travail parce qu'elles allaient à l'école, et 80% de celles-ci avaient moins de 25 ans.

Par contre, on observe davantage de personnes âgées de 45 ans et plus chez celles qui ne cherchent pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail (31% du total) que chez celles qui ne le font pas pour des raisons personnelles et autres (23%). La proportion plus élevée des personnes plus âgées dans le premier groupe peut s'expliquer en partie par leur concentration élevée (39%) chez les 105,000 personnes qui ont prétexté qu'elles croyaient qu'aucun travail n'était disponible pour ne pas en chercher un.

Les personnes qui ne cherchent pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail ont souvent un niveau de scolarité moins élevé que celles qui ne cherchent pas pour des raisons personnelles et autres. En mars 1986, 31% de toutes les personnes du premier groupe avaient moins de neuf années de scolarité, comparativement à 23% dans le cas du deuxième groupe.

Table 4 presents data on the provincial distribution of the two groups. The data reveal that about 48% of all persons not seeking work for personal and other reasons resided in Quebec or the Atlantic provinces; Ontario and the four western provinces accounted for the remaining 52%.

Le tableau 4 présente les données sur les répartitions provinciales des deux groupes. Elles révèlent qu'environ 48% de toutes les personnes qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres résidaient au Québec ou dans les provinces de l'Atlantique, l'Ontario et les quatre provinces de l'Ouest regroupant les 52% restants.

TABLE 4. Provincial Distribution of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, March 1986

TABLERAU 4. Répartition provinciale des inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, mars 1986

	Reasons for not seeking work in reference week			
	Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence			
	Labour market related reasons		Personal and other reasons	
	Raisons relatives au marché du travail		Raisons personnelles et autres	
	'000	%	'000	%
Total	245	100.0	151	100.0
Province				
Newfoundland - Terre-Neuve	30	12.2	5	3.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4	1.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	11	4.4	5	3.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	24	9.9	6	3.8
Québec	102	41.6	55	36.7
Ontario	36	14.9	44	28.9
Manitoba	4	1.8	5	3.6
Saskatchewan	5	2.2	4	2.9
Alberta	9	3.8	8	5.3
British Columbia - Colombie-Britannique	19	7.8	18	11.8

In contrast, persons not seeking work for labour market related reasons were more than twice as likely to live in Quebec or the Atlantic provinces as in the rest of Canada. In fact, in March 1986, approximately 70% lived in Quebec and Atlantic Canada. Seasonal factors and high unemployment rates were probably responsible in large measure for the high concentration of persons not looking for work for labour market reasons in Newfoundland, New Brunswick and certain areas of Quebec.

Strength of Attachment to the Job Market

The March survey also provides useful clues on how strongly respondents are "attached" to the job market. Active job search offers direct evidence of an attachment to the market, but factors other than job search are also relevant. For example, it might be suspected that the longer the elapsed time since a person's last job, the weaker the bond to the labour market becomes, and the slimmer the chances that job search will be resumed. The reason for job separation is also important: for example, one can argue that persons who lost their jobs for seasonal reasons are more likely to return to the labour force than those who left because of retirement. Respondents' expectations of their employment prospects also offer useful insights into the strength of their attachment to the labour market. Finally, a willingness to relocate can serve as an indicator of the degree of attachment to the job market.⁹ The March survey collects information on all these facets of labour market attachment. The March 1986 data are summarized in Tables 5 and 6.

Par contre, les personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail avaient deux fois plus de chances d'habiter au Québec ou dans les provinces de l'Atlantique que dans le reste du Canada. En effet, en mars 1986, environ 70% d'entre elles vivaient au Québec et dans les provinces de l'Atlantique. Des facteurs saisonniers et des taux de chômage élevés sont probablement les causes principales de la concentration élevée des personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail à Terre-Neuve, au Nouveau-Brunswick et dans certaines régions du Québec.

Force du lien avec le marché du travail

L'enquête de mars a également fourni des indices intéressants et utiles sur la force du lien qui attache les répondants au marché du travail. La recherche active d'un travail est une preuve directe d'un lien étroit avec le marché, mais d'autres facteurs entrent aussi en ligne de compte. Ainsi, on peut supposer que plus la période qui s'est écoulée depuis le dernier emploi de la personne est longue, plus faible est le lien avec le marché du travail, et plus réduites sont les probabilités que la recherche d'un emploi soit reprise. La raison de la cessation d'un emploi est également importante: par exemple, on peut faire valoir que les personnes qui ont perdu leur emploi pour des raisons saisonnières ont plus de chance de rejoindre la population active que celles qui sont parties parce qu'elles ont pris leur retraite. Les attentes des répondants quant aux perspectives d'emploi donnent également des renseignements intéressants sur la vigueur du lien avec le marché du travail. Enfin, le désir de déménager pour accepter un emploi peut servir d'indicateur du degré de lien avec le marché du travail⁹. L'enquête de mars recueille des renseignements sur tous ces aspects du lien avec le marché du travail. Les données de mars 1986 sont résumées aux tableaux 5 et 6.

TABLE 5. Time Since Last Job and Reason for Leaving Last Job of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March 1986

TABLEAU 5. Durée écoulée depuis le dernier emploi et raison de la cessation du dernier emploi chez les inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, Canada, mars 1986

	Reasons for not seeking work in reference week			
	Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence			
	Labour market related reasons		Personal and other reasons	
	Raisons relatives au marché du travail		Raisons personnelles et autres	
	'000	%	'000	%
Time since last job - Durée écoulée depuis le dernier emploi				
Total	245	100.0	151	100.0
1-6 months - De 1 à 6 mois	126	51.4	42	27.9
7-12 months - De 7 à 12 mois	43	17.7	22	14.3
13-24 months - De 13 à 24 mois	21	8.4	19	12.5
2-5 years - De 2 à 5 ans	19	7.7	24	15.8
5-10 years - De 5 à 10 ans	12	5.1	15	10.1
Over 10 years - Plus de 10 ans	12	5.0	15	10.0
Have never worked - N'ont jamais travaillé	12	4.7	14	9.5
Reason for leaving last job - Raison de la cessation du dernier emploi				
Worked in past 5 years - Ont travaillé dans les 5 dernières années	209	100.0	108	100.0
Illness or disability - Maladie ou incapacité	8	3.9	16	14.5
Personal or family responsibilities - Obligations personnelles ou familiales	6	3.0	9	8.6
Going to school - Études	7	6.2
Lost job or laid off - Perte de l'emploi ou mise à pied	172	82.0	52	47.7
Changed residence - Changement de résidence	5	2.5	6	5.2
Dissatisfied with job - Insatisfaction vis-à-vis de l'emploi	7	3.3	8	7.7
Retired - Retraite
Other or no specific reason - Autres raisons ou aucune raison particulière	6	2.8	9	8.4

Table 5 focuses on the respondents' recent employment history, as well as on the reason for leaving their last job. In March 1986, about one half (51%) of persons not seeking work for labour market reasons had worked within the past six months, compared with only 28% of persons in the "personal and other reasons" group. Similarly, only 5% of persons in the former group had never worked, compared with 10% in the latter group. Fully 85% (209,000) of the 245,000 persons not looking for work for labour market related reasons had worked within the past five years. The comparable proportion among the 151,000 persons not looking for personal and other reasons was 70% (106,000).

About 82% of those not seeking work for labour market related reasons stated that they either lost their jobs or were laid off -- this was almost twice the comparable proportion (48%) among those not seeking work for personal and other reasons. Much of the job separation among the former group was likely due to seasonal factors.

Data on respondents' job-search activity, job expectations and willingness to relocate are contained in Table 6. These data suggest that persons not seeking work for labour market reasons are slightly more likely to have had a "recent" job-search experience than those not looking for personal and other reasons. In March 1986, about 68% in the former group had looked for work in the past 12 months, with about one half (48%) having searched for work in the past six months. The compara-

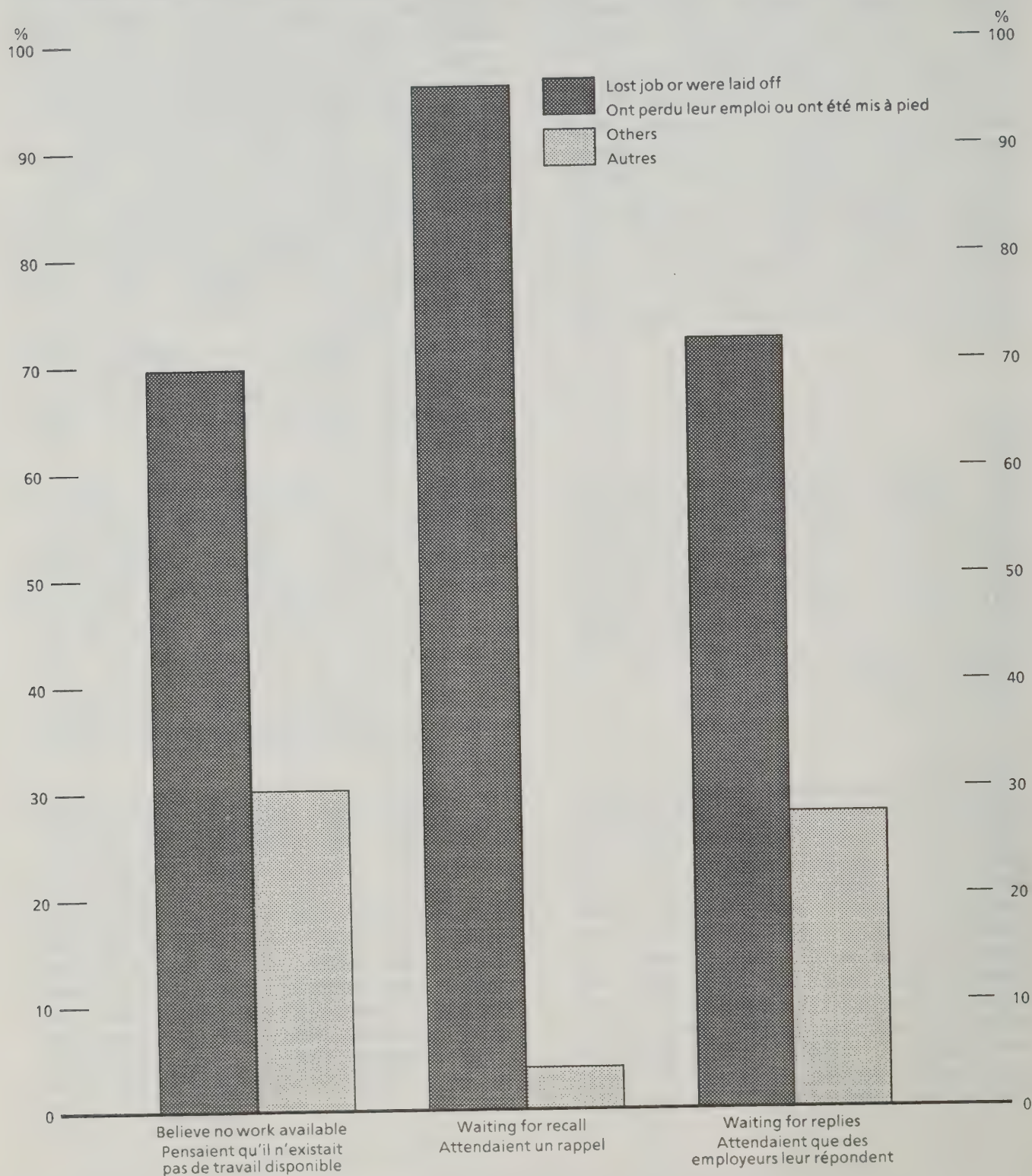
Le tableau 5 s'attache aux antécédents professionnels récents des répondants ainsi qu'aux raisons du départ de leur dernier emploi. En mars 1986, la moitié environ (51%) des personnes qui ne recherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail avaient travaillé au cours des six mois précédents, comparativement à 28% dans le cas des personnes qui ne cherchaient pas pour des raisons personnelles et autres. De même, 5% seulement des personnes du premier groupe n'avaient jamais travaillé, comparativement à 10% dans le deuxième. Au total, 85% (209,000) des 245,000 personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail avaient travaillé au cours des cinq années précédentes. La proportion correspondante chez les 151,000 personnes qui ne cherchaient pas de travail pour des raisons personnelles et autres était de 70% (106,000).

Environ 82% des personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail ont répondu qu'elles avaient perdu leur emploi ou avaient été mises à pied, ce qui est un pourcentage presque deux fois plus élevé que celui des personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres (48%). La cessation d'emploi dans le premier groupe s'explique probablement en grande mesure par des facteurs saisonniers.

Les données sur l'activité de recherche d'un emploi des répondants, les attentes et le désir de déménager figurent au tableau 6. Elles semblent indiquer que les personnes qui ne cherchent pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail ont un peu plus de chances que celles qui le font pour des raisons personnelles et autres d'avoir cherché "récemment" un emploi. En mars 1986, environ 68% des personnes du premier groupe avaient cherché un emploi au cours des 12 mois précédents, alors que la moitié (48%) environ avaient

Chart - 6

**Persons on the Margins of the Labour Force for Labour Market Related Reasons,
Disaggregated into Three Groups, by Reason for Leaving Last Job, Canada, March 1986**
**Inactifs en marge de la population active pour des raisons relatives au marché du travail, ventilés
 en trois groupes, selon la raison pour laquelle ils ont quitté leur dernier emploi, Canada, mars 1986**



Note: Percentage distributions based only on those who had worked in the past five years.

Nota: Les répartitions en pourcentage sont basées seulement sur les personnes ayant travaillé au cours des cinq dernières années.

Chart - 7

Graphique - 7

Persons on the Margins of the Labour Force for Labour Market Related Reasons,
Disaggregated into Three Groups, by Time Elapsed Since Last Job, Canada, March 1986

Inactifs en marge de la population active pour des raisons relatives au marché du travail, ventilés
en trois groupes, selon la période écoulée depuis le dernier emploi, Canada, mars 1986

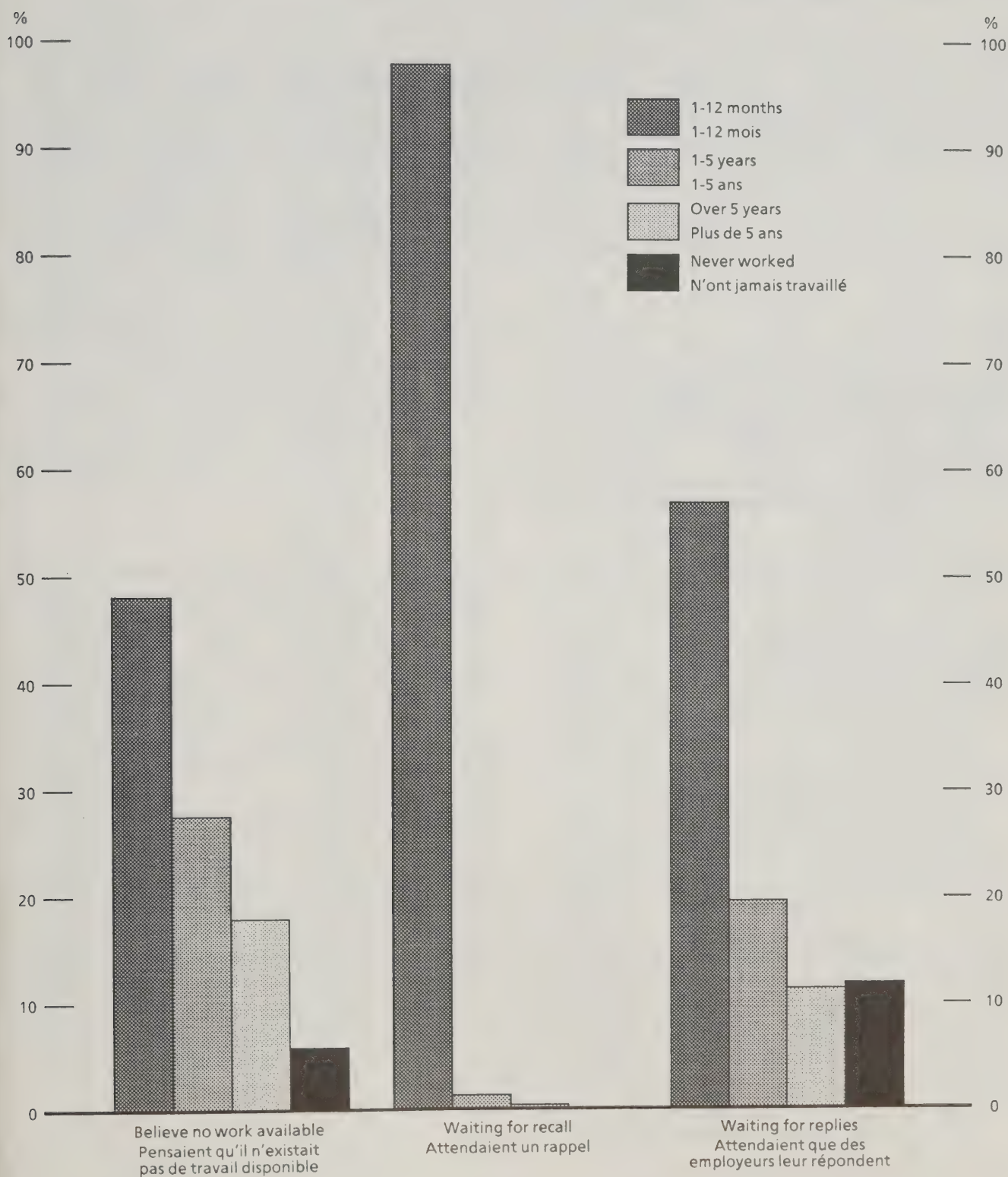


TABLE 6. Job Search, Job Expectations and Willingness to Relocate of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March 1986

TABLEAU 6. Recherche d'un emploi, attentes et désir de déménager chez les inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, Canada, mars 1986

	Reasons for not seeking work in reference week			
	Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence			
	Labour market related reasons Raisons relatives au marché du travail		Personal and other reasons Raisons personnelles et autres	
	'000	%	'000	%
Total	245	100.0	151	100.0
Job search in last 12 months - Recherche d'un emploi au cours des 12 mois précédents				
Looked for work in last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 mois précédents	119	48.3	61	40.2
Looked for work between 6-12 months ago - Ont cherché du travail au cours des 6-12 mois précédents	49	19.8	26	17.2
Did not look for work in last 12 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 12 mois précédents	78	31.9	64	42.6
Job expectations - Attentes				
Expect to be working sometime in next 6 months - S'attendent à travailler d'ici les 6 prochains mois	173	70.5	73	48.5
Expect to return to former employer - S'attendent à revenir chez l'ancien employeur	130	52.9	22	14.5
Do not expect to return to former employer - Ne s'attendent pas à revenir chez l'ancien employeur	43	17.6	51	34.0
Do not expect to be working anytime in next 6 months - Ne s'attendent pas à travailler au cours des 6 prochains mois	72	29.5	78	51.5
Willingness to relocate if suitable job offered - Désir de déménager si un emploi convenable est offert				
Willing to relocate within own province - Désireux de déménager dans leur province	71	28.8	39	25.6
Not willing to relocate within own province - Non désireux de déménager dans leur province	175	71.2	112	74.4
Willing to relocate outside province - Désireux de déménager à l'extérieur de la province	45	18.3	25	16.9
Not willing to relocate outside province - Non désireux de déménager à l'extérieur de la province	201	81.7	125	83.1

ble percentages for persons not looking for personal and other reasons were 57% and 40%.

The proportion of "recent" job seekers among persons not seeking work for labour market reasons was low, owing in part to seasonal workers who expected an early return to their former employers. In March 1986, about 71% of those not seeking work for labour market reasons expected to be working within the next six months: of these, three out of four expected to return to a former employer.¹⁰ In contrast, about one half (49%) of persons not seeking work for personal and other reasons expected to be working within the next six months, with three out of every ten hoping to return to a former employer.

Only 29% of persons not looking for work for labour market reasons would move within their province if a suitable job were offered to them. The proportion was about the same (26%) among those not looking for work for personal or other reasons. As could be expected, the proportions expressing a willingness to move outside their province were smaller, about 18% for the former group and 17% for the latter. For persons not looking for work for labour market related reasons, the low proportion willing to relocate is perhaps not surprising: as stated earlier, and explained more fully later on, a large percentage of these persons appear to have been seasonal workers who expected to return to their former employer soon.

cherché un emploi au cours des six mois précédents. Les pourcentages correspondants pour les personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres sont 57% et 40% respectivement.

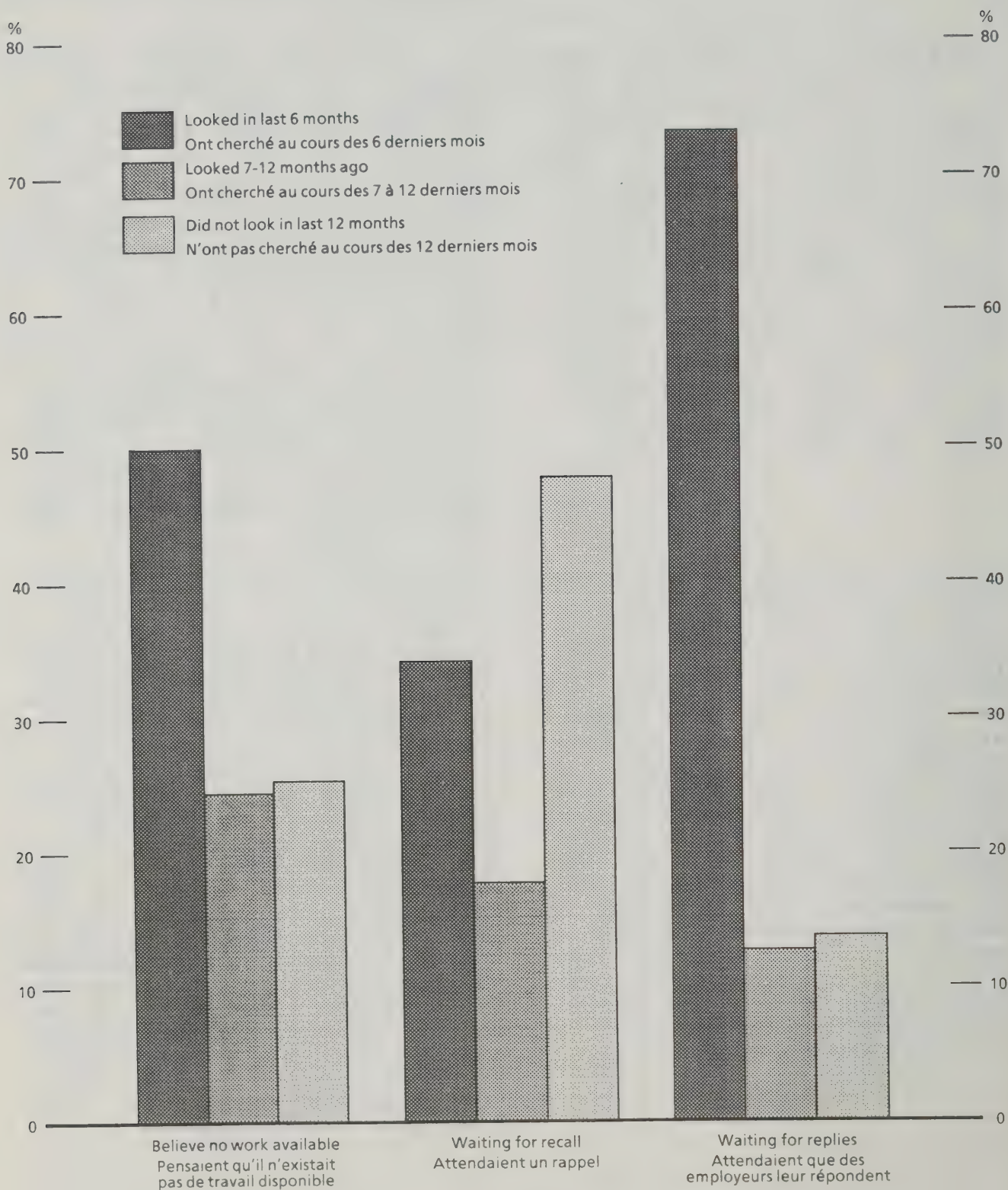
La proportion des chercheurs d'emploi "récents" chez les personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail était faible en raison de ceux, parmi les travailleurs saisonniers, qui s'attendaient à revenir bientôt chez leur ancien employeur. En mars 1986, environ 71% des personnes qui ne cherchaient pas pour des raisons reliées au marché du travail s'attendaient à travailler au cours des six prochains mois; trois personnes sur quatre s'attendaient à revenir chez l'ancien employeur¹⁰. Par contre, la moitié environ (49%) des personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres s'attendaient à trouver un emploi dans les six prochains mois, et trois d'entre elles sur dix espéraient revenir chez l'ancien employeur.

Seulement 29% des personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail déménageraient à l'intérieur de leur province si on leur offrait un emploi convenable. La proportion est à peu près la même (26%) chez les personnes qui ne cherchent pas de travail pour des raisons personnelles et autres. Comme on pouvait s'y attendre, les proportions dans le cas des personnes désireuses de déménager à l'extérieur de leur province étaient plus faibles, soit 18% et 17% environ respectivement. Dans le cas des personnes qui ne cherchaient pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail, la faible proportion de celles désireuses de déménager n'est peut-être pas surprenante; comme on l'a dit plus haut, et comme on expliquera davantage plus loin, une forte proportion de ces travailleurs semble être des travailleurs saisonniers s'attendant à revenir bientôt chez leur ancien employeur.

Chart - 8

Graphique - 8

Persons on the Margins of the Labour Force for Labour Market Related Reasons, Disaggregated into Three Groups, by Whether or not they Looked for Work, Canada, March 1986
Inactifs en marge de la population active pour des raisons relatives au marché du travail, ventilés en trois groupes, selon la recherche ou la non-recherche de travail, Canada, mars 1986



In general, males demonstrated greater willingness to relocate than females: the proportion of men prepared to move inside or outside their own province to accept a job was more than twice the proportion of women.

Industry and Occupation of Previous Job

Many factors discussed earlier suggest that the numbers of persons not seeking work for labour market related reasons are more strongly influenced by seasonal factors than is the case among those not looking for personal and other reasons. For example, of these two groups, the former were more likely to reside in Atlantic Canada where the economy is particularly affected by seasonal factors. They were also more likely to have lost their jobs or been laid off, and to return to their former employers thereafter.

Furthermore, Table 7 shows that persons not seeking work for labour market related reasons were about twice as likely to have worked in highly seasonal industries and occupations as those not looking for work for personal and other reasons.

In March 1986, about 32% of persons not looking for work for labour market reasons had last worked in highly seasonal industries (i.e., agriculture, other primary and construction). The comparable proportion was only 15% for those not seeking work for personal and other reasons, and 12% for the total labour force.

Similarly, about 33% of persons not seeking work for labour market related reasons had worked in the highly

De façon générale, les hommes sont plus désireux de déménager que les femmes: la proportion des hommes disposés à déménager à l'intérieur ou à l'extérieur de leur province pour accepter un emploi était plus de deux fois supérieure à celle pour les femmes.

Branche d'activité et profession de l'emploi précédent

Les nombreux facteurs examinés plus haut semblent indiquer que le nombre des personnes qui ne cherchent pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail est davantage sensible aux facteurs saisonniers que celui des personnes qui n'en cherchent pas pour des raisons personnelles ou autres. Ainsi, de ces deux groupes, le premier avait davantage de chances de résider dans les provinces de l'Atlantique où l'économie est notamment susceptible aux influences des saisons. Ces personnes avaient également plus de chances d'avoir perdu leur emploi ou d'avoir été mises à pied, et ensuite de revenir à leur ancien employeur.

De plus, le tableau 7 révèle que les personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail avaient à peu près deux fois plus de chances d'avoir travaillé dans des branches ou des professions hautement saisonnières que celles qui n'en cherchaient pas pour des raisons personnelles ou autres.

En mars 1986, environ 32% des personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail avaient travaillé pour la dernière fois dans les branches hautement saisonnières de l'agriculture, des autres branches primaires et de la construction. La proportion correspondante était de seulement 15% pour celles ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres, et 12% pour la population active.

De même, environ 33% des personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail étaient

TABLE 7. Industry and Occupation Distribution of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Looking for Work, and of Persons in the Labour Force, Canada, March 1986

TABLEAU 7. Répartition par branche d'activité et profession des inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, et des actifs, Canada, mars 1986

	Persons on margins of labour force by reason for not seeking work				Persons in the labour force	
	Inactifs marginaux selon la raison de la non-recherche de travail				Actifs	
	Labour market related reasons		Personal and other reasons			
	Raisons relatives au marché du travail		Raisons personnelles et autres			
	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	245		151		12,780	
Industry - Branche d'activité						
Highly seasonal industries - Branches hautement saisonnières						
(Agriculture, Other primary, Construction - Agriculture, autres branches primaires, construction)						
	67	31.8	16	14.6	1,539	12.2
Less seasonal industries - Branches moins saisonnières						
(Manufacturing, Transportation, Trade, Finance, Services, Public administration - Fabrication, transports, commerce, finances, services, administration publique)						
	143	68.2	93	85.4	11,142	87.8
Unclassified ¹ - Non classifié ¹	36		42		99	
Occupation - Profession						
Highly seasonal occupations - Professions hautement saisonnières						
(Primary, Construction - Secteur primaire, construction)						
	69	32.7	15	13.7	1,399	11.1
Less seasonal occupations - Professions moins saisonnières						
(Managerial, Clerical, Sales, Service, Processing, Transp., Mat. handling - Gestion, travail administratif, ventes, services, transformation, transports, manutention)						
	141	67.3	93	86.3	11,282	88.9
Unclassified ¹ - Non classifié ¹	36		42		99	

¹ Persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 5 years ago. This group is excluded in calculating percentages. - Personnes qui n'ont jamais travaillé ou qui ont quitté leur dernier emploi il y a plus de 5 ans. Lors du calcul des pourcentages, ce groupe est exclu.

Note: The distinction between the terms "highly seasonal" and "less seasonal" is based on the industry and occupation final seasonal adjustment factors (indexes). See *Historical Labour Force Statistics - Actual Data, Seasonal Factors, Seasonally Adjusted Data*, Statistics Canada Catalogue No. 71-201 Annual, 1986.

Nota: La distinction entre les termes "hautement saisonnières" et "moins saisonnières" est basée sur les facteurs finals de désaisonnalisation (indices) des branches d'activité et professions. Voir la publication annuelle *Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées* (n° 71-201 au catalogue de Statistique Canada), 1986.

seasonal occupational groups (i.e., primary and construction). By comparison, only 14% of persons not looking for work for personal and other reasons, and 11% of persons in the labour force, were in these occupations. (Table 12 shows further that, in March 1986, about 22% of unemployed persons had last worked in the highly seasonal industries noted above and 21% had last worked in the highly seasonal occupations.)

Type of Job Desired

Respondents to the March survey are also asked whether they want a permanent or temporary job, with the former defined as a job lasting more than six months. An additional question establishes whether they want full-time work (30 or more hours per week) or part-time work. Table 8 presents data on the type of job desired.

Approximately 87% of persons not seeking work for labour market reasons desired a full-time job. This compared with 67% of persons not looking for personal and other reasons. The lower proportion of people desiring full-time employment among the latter group is mainly attributable to female respondents: more than one third of females not looking for personal and other reasons expressed a desire for part-time work.

The desire for permanent jobs among persons in the two groups is strong and quite similar. About 95% of those not looking for work for labour market related reasons wanted a permanent job. The comparable proportion among those not looking for personal and other reasons was approximately 93%. Women and men in the two groups displayed no difference in their desire for permanent jobs.

dans les groupes professionnels hautement saisonniers des secteurs primaires et de la construction. Par contre, seulement 14% des personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres et 11% des actifs travaillaient dans ces groupes professionnels. (Le tableau 12 révèle également qu'en mars 1986, environ 22% des chômeurs avaient travaillé pour la dernière fois dans les branches hautement saisonnières, et 21% avaient travaillé dans ces professions hautement saisonnières.)

Type d'emploi désiré

On avait également demandé aux répondants à l'enquête de mars s'ils voulaient un emploi permanent ou un emploi temporaire, le premier étant défini comme un emploi de plus de six mois. Une autre question cherchait à établir s'ils désiraient un emploi à temps plein (30 heures de travail ou plus par semaine) ou un emploi à temps partiel. Les résultats figurent au tableau 8.

Environ 87% des personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons reliées au marché du travail désiraient un emploi à temps plein, comparativement à 67% pour celles ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres. La proportion moins élevée des personnes désirant un emploi à temps plein dans le deuxième groupe est attribuable principalement aux femmes: plus d'un tiers des femmes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres désiraient un emploi à temps partiel.

Le désir d'un emploi permanent chez les personnes des deux populations cibles est fort et assez semblable. Environ 95% des personnes ne cherchant pas d'emploi pour des raisons reliées au marché du travail désiraient un emploi permanent. Le pourcentage correspondant de celles ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles et autres est de 93% environ. Les femmes et les hommes des deux groupes avaient le même désir d'un emploi permanent.

TABLE 8. Work Preference of Persons on the Margins of the Labour Force by Reason for not Seeking Work, Canada, March 1986

TABLEAU 8. Genre d'emploi préféré des inactifs marginaux selon la raison de non-recherche de travail, Canada, mars 1986

	Reasons for not seeking work			
	Raisons de la non-recherche de travail			
	Labour market related reasons		Personal and other reasons	
	Raisons relatives au marché du travail		Raisons personnelles et autres	
	'000	%	'000	%
Total	245	100.0	151	100.0
Wanted a full-time job ¹ - Désiraient un emploi à temps plein ¹	213	86.9	102	67.4
Wanted a part-time job - Désiraient un emploi à temps partiel	32	13.1	49	32.6
Wanted a permanent job ² - Désiraient un emploi permanent ²	234	95.2	140	92.5
Wanted a temporary job - Désiraient un emploi temporaire	12	4.8	11	7.5

¹ Consists of persons who wanted a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week was immaterial. - Comprend les personnes qui désiraient un emploi à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine n'avait pas d'importance.

² Consists of persons who wanted a job which would last for more than six months, or for whom the expected duration of employment was immaterial. - Comprend les personnes qui désiraient un emploi qui durerait plus de six mois, ou pour lesquelles la durée attendue de l'emploi n'avait pas d'importance.

VI. "DISCOURAGED WORKERS" AND UNEMPLOYED PERSONS: A COMPARISON

One particular group of persons on the margins of the labour force has commanded the attention of labour market analysts and policy makers. This group consists of persons who "believe no work is available" for them. They are often identified in economic literature as "discouraged

VI. LES "TRAVAILLEURS DÉCOURAGÉS" ET LES CHÔMEURS: COMPARAISON

Chez les inactifs marginaux, un groupe particulier a attiré l'attention des analystes du marché du travail et des décideurs. Ce groupe est celui des personnes qui estiment qu'aucun travail n'est disponible pour eux. La littérature économique les désigne habituellement comme travailleurs découragés, car

workers." They are given this designation because their reasons for inactivity generally indicate discouragement over job prospects. These reasons include the following: the person believes he or she is too young or too old to get a job; perceived discrimination because of race, sex, religion, etc.; a lack of necessary skills, training or experience; a chronic illness or disability; a shortage of jobs in the respondent's locality or line of work (or no jobs of any description).

The other three subgroups of "persons on the margins of the labour market" attract less public attention than discouraged workers for several reasons. In the case of persons not seeking work for personal and other reasons, there are doubts about their availability for work. Although these people state they are available for work, the reasons provided by a substantial proportion of this group for their inactivity (e.g., their own illness or disability, personal or family responsibilities, going to school) tend to cast some doubt on whether these people would indeed be immediately available for work if a job were offered.

Persons "waiting for replies" attract less public attention for a variety of reasons. First, this group includes persons who have an arrangement to work but who are only called by the employer when work becomes available (e.g., on-call nurses, substitute teachers and temporary office help). Second, it is the most active group among all persons on the margins of the labour force in terms of job search. For example, in March 1986, about 73% of persons "waiting for replies" had looked for work in the last six months, compared with 41% for all the other persons on the margins of the labour force.

les raisons données pour l'inactivité indiquent un découragement à propos des perspectives d'emploi. Ces raisons comprennent les suivantes: la personne estime qu'elle est trop jeune ou trop âgée pour obtenir un emploi, la discrimination perçue pour des raisons de race, de sexe, de religion, etc., le manque de qualifications, de la formation et de l'expérience nécessaires, une maladie ou une incapacité chronique, un manque d'emplois dans la localité ou le groupe professionnel du répondant (ou aucun travail de quelque nature que ce soit).

Les trois autres sous-groupes des inactifs marginaux n'attirent pas autant l'attention du public que les travailleurs découragés pour diverses raisons. Les personnes ne cherchant pas de travail pour des raisons personnelles ou autres attirent moins l'attention parce que l'on doute de leur disponibilité à travailler. Bien que ces personnes affirment qu'elles sont prêtes à travailler, les raisons invoquées par une partie importante de ce groupe pour la non-recherche d'un emploi (maladie ou incapacité, responsabilités personnelles ou familiales, études) suscitent effectivement des doutes quant à savoir si elles seraient effectivement prêtes à travailler immédiatement si on leur offrait un emploi.

Les personnes qui "attendent une réponse" n'attirent pas l'attention du public pour une foule de raisons. D'abord, ce groupe comprend les personnes qui sont liées par des dispositions pour travailler, mais qui ne sont appelées que lorsque du travail devient disponible. C'est le cas des infirmières en attente, des enseignants remplaçants et de la main-d'oeuvre de bureau temporaire. Ensuite, c'est le groupe le plus actif des inactifs marginaux pour ce qui est de la recherche d'un travail. Ainsi, en mars 1986, environ 73% des personnes qui "attendent une réponse" avaient cherché du travail au cours des six mois précédents, comparativement à 41% pour tous les inactifs marginaux.

TABLE 9. "Discouraged Workers" and Unemployed Persons: Selected Socio-demographic Characteristics, Canada, March 1986

TABLEAU 9. "Travailleurs découragés" et chômeurs: certaines caractéristiques socio-démographiques, Canada, mars 1986

	"Discouraged workers" ¹		Unemployed persons	
	"Travailleurs découragés" ¹		Chômeurs	
	'000	%	'000	%
Total	105	100.0	1,380	100.0
Sex - Sexe				
Males - Hommes	49	46.7	803	58.2
Females - Femmes	56	53.3	577	41.8
Age - Âge				
15-24 years - ans	22	21.5	488	35.4
25-44 years - ans	42	39.8	646	46.8
45 years and over - ans et plus	41	38.7	246	17.8
Marital status - État matrimonial				
Married - Mariés	61	58.7	713	51.7
Single - Célibataires	30	29.0	555	40.2
Other - Autres	13	12.3	112	8.1
Family status - Situation familiale				
Family members - Membres de familles	93	88.7	1,181	85.6
Head - Chef	31	29.9	443	32.1
Spouse - Époux/épouse	36	34.5	324	23.5
Single children - Enfants célibataires	22	20.6	352	25.5
Other relatives - Autres parents	4	3.7	62	4.5
Unattached individuals - Personnes seules	12	11.3	199	14.4
15-54 years - ans	6	6.0	179	13.0
55 years and over - ans et plus	6	5.3	20	1.4
Educational attainment - Niveau de scolarité				
0-8 years - années	32	30.9	210	15.2
High school - Études secondaires	59	56.1	834	60.5
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	4	3.6	129	9.3
Post-secondary certificate or diploma - Certificat d'études postsecondaire	6	6.2	130	9.4
University degree - Diplôme universitaire	77	5.6

¹ Persons not seeking work because they believe no work is available. - Personnes ne cherchant pas de travail parce qu'elles estiment qu'aucun emploi n'est disponible.

Persons waiting for a recall to work receive less public attention than discouraged workers mainly because they exhibit the strongest seasonal traits among all persons on the margins of the labour force. In March 1986, about 98% of these persons had worked within the past year (82% within the last six months); about 96% had lost or been laid off from their last job; and about 94% expected to return to their former employer within the next six months.

Since discouraged workers and the unemployed are two labour market groups which generally attract broad public attention, these workers will be compared.

Discouraged workers share a notable common characteristic with unemployed persons: their numbers show similar cyclical and seasonal patterns. They rise in periods of weak economic activity and fall in periods of strong economic activity. However, these two groups differ in one important respect. Although unemployed persons were for the most part actively looking for work, only 50% of all discouraged workers had sought work in the past six months at the time of the March 1986 survey; and 26% had actually not searched for a job in over a year. This low testing of the job market on the part of the latter group tends to cast some doubt on the popular belief that these people become discouraged after failing in repeated efforts to find work.¹¹

It might be suspected that discouraged workers and the unemployed differ in many other respects. If this is so, solutions to the employment problems faced by persons in the two groups might also differ. Tables 9 to 13 offer some insights into the similarities and differences between discouraged workers and unemployed persons.

Les personnes attendant d'être rappelées au travail attirent moins l'attention du public que les travailleurs découragés parce qu'elles présentent les caractéristiques saisonnières les plus prononcées de tous les inactifs marginaux. En mars 1986, environ 98% de ces personnes avaient travaillé au cours de l'année précédente (82% au cours des six mois précédents), environ 96% avaient perdu leur travail ou avaient été mises à pied, et environ 94% s'attendaient à revenir à leur ancien employeur au cours des six prochains mois.

Comme les travailleurs découragés et les chômeurs sont deux groupes du marché du travail qui en général attirent l'intérêt du public, nous allons comparer ces deux groupes.

Les travailleurs découragés ont une caractéristique commune notable avec les chômeurs: leur nombre suit des variations saisonnières et cycliques semblables. Il augmente en période de faible activité économique, et baisse en période d'activité économique élevée. Cependant, ces deux groupes diffèrent sur un point important. Alors que les chômeurs sont pour la plupart activement à la recherche d'un travail, seulement 50% de tous les travailleurs découragés avaient cherché du travail au cours des six mois précédents au moment de l'enquête de mars 1986, et 26% n'avaient cherché aucun travail depuis plus d'un an. Ce manque d'initiative de la part de ce dernier groupe a tendance à remettre en question la croyance populaire selon laquelle ces personnes deviennent des personnes découragées après avoir échoué dans les efforts répétés pour trouver un emploi¹¹.

On pourrait croire que les travailleurs découragés et les chômeurs diffèrent à bien d'autres égards. Si cela est le cas, il se pourrait que les solutions aux problèmes de l'emploi auxquels les personnes des deux groupes font face peuvent aussi différer. Les tableaux 9 à 13 présentent des données sur les similitudes et les différences entre les travailleurs découragés et les chômeurs.

TABLE 10. Provincial Distribution of "Discouraged Workers" and Unemployed Persons, Canada, March 1986

TABLEAU 10. Répartition provinciale des "travailleurs découragés" et des chômeurs, Canada, mars 1986

	"Discouraged workers" ¹		Unemployed persons	
	"Travailleurs découragés" ¹		Chômeurs	
	'000	%	'000	%
Canada	105	100.0	1,380	100.0
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	30	28.6	174	12.6
Newfoundland - Terre-Neuve	16	15.7	53	3.9
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard	10	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3.6	58	4.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	8	7.7	54	3.9
Québec	36	33.9	417	30.2
Ontario	19	17.9	369	26.7
Prairie Region - Région des Prairies	11	10.1	226	16.3
Manitoba	50	3.6
Saskatchewan	47	3.4
Alberta	5	4.6	129	9.4
British Columbia - Colombie-Britannique	10	9.5	195	14.1

¹ Persons not seeking work because they believe no work is available. - Personnes ne cherchant pas de travail parce qu'elles estiment qu'aucun emploi n'est disponible.

TABLE 11. "Discouraged Workers" and Unemployed Persons by Time Elapsed Since Last Job, Canada, March 1986

TABLEAU 11. "Travailleurs découragés" et chômeurs selon la durée écoulée depuis le dernier emploi, Canada, mars 1986

	"Discouraged workers" ¹		Unemployed persons	
	"Travailleurs découragés" ¹		Chômeurs	
	'000	%	'000	%
Total	105	100.0	1,380	100.0
Time elapsed since last job - Durée écoulée depuis le dernier emploi				
1-6 months - De 1 à 6 mois	32	30.3	670	48.6
7-12 months - De 7 à 12 mois	19	18.0	315	22.8
13-24 months - De 13 à 24 mois	16	15.5	127	9.2
2-5 years - De 2 à 5 ans	13	12.2	94	6.8
5-10 years - De 5 à 10 ans	9	8.7	39	2.9
Over 10 years - Plus de 10 ans	10	9.5	15	1.1
Have never had a job - N'ont jamais eu d'emploi	6	5.9	48	3.5
On layoff - Mis à pied	N/A	N/A	72	5.2

¹ Persons not seeking work because they believe no work is available. - Personnes ne cherchant pas de travail parce qu'elles estiment qu'aucun emploi n'est disponible.

Table 9 contains socio-demographic data on the two groups in March 1986. Relative to their 42% share of the unemployed, females are overly represented among discouraged workers; in effect, women accounted for 53% of discouraged workers in March 1986.

Older persons (aged 45 years and over), who are more likely to possess obsolete skills, are more highly represented among discouraged workers (39%) than among the unemployed (18%). The reverse is true for youth (aged 15-24), who accounted for 22% of discouraged workers but 35% of the unemployed. By the same token, single people, who are mostly young, have a lower concentration among discouraged workers (29%) than among the unemployed (40%).

Discouraged workers are also not as well educated as unemployed persons. Approximately 31% of discouraged workers had less than nine years of education, about twice the comparable percentage (15%) among the unemployed. Only 9% of discouraged workers had a post-secondary diploma/certificate or university degree, compared with 15% of unemployed persons.

Because job search is associated with people's perception about job availability, one would expect "worker discouragement" to be more prevalent in areas experiencing high unemployment rates, and vice versa. The provincial distribution of the unemployed and of discouraged workers (Table 10) generally confirm these expectations.

Specifically, in March 1986, those regions of Canada with unemployment rates higher than the national average generally had an even higher concentration of discouraged workers. Thus, the high unemployment regions of Atlantic Canada and Quebec accounted for 29% and 34% respectively

Le tableau 9 contient des données socio-démographiques des deux groupes en mars 1986. Par rapport à leur part de 42% du nombre de chômeurs, les femmes sont sur-représentées chez les travailleurs découragés, puisqu'elles représentaient 53% de ces derniers en mars 1986.

Les personnes plus âgées (45 ans et plus), qui ont plus de chances d'avoir des qualifications dépassées, sont plus nombreuses chez les travailleurs découragés (39%) que chez les chômeurs (18%). L'inverse est vrai pour les jeunes (15-24 ans), puisqu'ils représentent 22% des travailleurs découragés mais 35% des chômeurs. Dans le même ordre d'idée, les personnes seules, qui sont pour la plupart des jeunes, sont moins nombreuses chez les travailleurs découragés (29%) que chez les chômeurs (40%).

Les travailleurs découragés ont également un niveau de scolarité inférieur à celui des chômeurs. Environ 31% des travailleurs découragés ont moins de neuf années de scolarité, soit environ deux fois le pourcentage comparable (15%) chez les chômeurs. Seulement 9% des travailleurs découragés ont un certificat postsecondaire ou un diplôme universitaire, comparativement à 15% chez les chômeurs.

Comme la recherche d'un travail est associée à la perception qu'ont les gens des emplois offerts, on s'attendrait à ce que le "découragement des travailleurs" domine dans les régions où le taux de chômage est élevé, et inversement. La répartition provinciale des chômeurs et des travailleurs découragés (tableau 10) confirme dans l'ensemble ces prévisions.

Plus précisément, en mars 1986, les régions du Canada où le taux de chômage était supérieur à la moyenne nationale avaient en général une concentration encore plus élevée de travailleurs découragés. Ainsi, les régions à chômage élevé de l'Atlantique et du Québec représentaient 29% et 34% respectivement

TABLE 12. "Discouraged Workers" and Unemployed Persons by Reason for Leaving Last Job and by Industry and Occupation of Previous Job, Canada, March 1986

TABLEAU 12. "Travailleurs découragés" et chômeurs selon la raison du départ du dernier emploi et selon la branche d'activité et la profession du dernier emploi, Canada, mars 1986

	"Discouraged workers" ¹		Unemployed persons	
	"Travailleurs découragés" ¹		Chômeurs	
	'000	%	'000	%
Total	105		1,380	
Worked in past 5 years - Ont travaillé au cours du 5 dernières années	80	100.0	1,281	100.0
Reason for leaving last job - Raison du départ du dernier emploi				
Illness or disability - Maladie ou incapacité	6	7.8	45	3.5
Personal or family responsibilities - Obligations personnelles ou familiales	4	4.6	54	4.3
Going to school - Études	55	4.3
Lost job or laid off - Perte de l'emploi ou mise à pied	56	69.8	902	70.4
Changed residence - Changement de résidence	40	3.1
Dissatisfied with job - Insatisfaction vis-à-vis de l'emploi	4	5.4	109	8.5
Retired - Retraite	18	1.4
Other or no specific reason - Autre raison ou aucune raison	4	4.4	57	4.5
Industry of previous job - Branche d'activité de l'emploi précédent				
Agriculture	4	4.9	41	3.2
Other primary - Autres branches primaires	9	10.7	63	4.9
Manufacturing - Fabrication	11	14.3	216	16.8
Construction	9	10.9	173	13.5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	4	5.4	84	6.5
Trade - Commerce	12	14.5	219	17.1
Finance, insurance and real estate - Finances assurances et affaires immobilières	30	2.4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	24	30.0	377	29.4
Public administration - Administration publique	6	7.8	79	6.2
Occupation of previous job - Profession de l'emploi précédent				
Managerial/Administrative - Gestion et administration	9	10.7	174	13.6
Clerical - Travail administratif	9	11.4	170	13.3
Sales - Ventes	6	7.6	100	7.8
Service - Services	18	22.8	241	18.8
Primary occupations - Secteur primaire	13	16.5	98	7.7
Processing - Transformation	9	11.3	192	15.0
Construction	9	11.4	171	13.3
Transportation - Transports	4	4.6	69	5.4
Material handling, etc. - Manutention, etc.	66	5.1

¹ Persons not seeking work because they believe no work is available. - Personnes ne cherchant pas de travail parce qu'elles estiment qu'aucun emploi n'est disponible.

of Canada's discouraged workers, compared with 13% and 30% of unemployed persons. In contrast, the low unemployment regions of Ontario and the Prairies contained 18% and 10% of discouraged workers respectively, but 27% and 16% of unemployed Canadians.

Table 11 compares discouraged workers with unemployed persons in terms of elapsed time since their last job. Unemployed persons generally have worked more recently; in fact, about 49% of unemployed persons had separated from their last job within the past six months, compared with 30% of discouraged workers.

For both discouraged workers and unemployed persons, data on their reasons for leaving their last job as well as on the industry and occupation distribution of their last job are provided in Table 12.

About 70% of both discouraged workers and unemployed persons cited loss of job or layoff as the reason for separation from their last job. However, discouraged workers were twice as likely to have left their job due to their own illness or disability (8%) as were unemployed persons (4%).

In general the industry and occupation distribution of the last job held by discouraged workers and by unemployed persons (and indeed of employed persons) are similar. This finding, though based on a high level of industry and occupation aggregation, casts some doubt on another popular belief -- namely, that discouraged workers might have been displaced from "declining" industries and occupations.

Finally, unemployed persons and discouraged workers are asked about their preferences for full-time or part-time work and for temporary or permanent work. Table 13 shows that

des travailleurs découragés du Canada, comparativement à 13% et 30% des chômeurs. Par contre, les régions à faible chômage de l'Ontario et des Prairies regroupaient 18% et 10% des travailleurs découragés respectivement, mais 27% et 16% des chômeurs canadiens.

Le tableau 11 compare les travailleurs découragés aux chômeurs en termes de durée écoulée depuis le dernier emploi. Les chômeurs ont en général travaillé plus récemment; en fait, environ 49% des chômeurs avaient quitté leur dernier emploi au cours des six mois précédents, comparativement à 30% pour les travailleurs découragés.

Tant pour les travailleurs découragés que pour les chômeurs, les données sur la raison du départ de leur dernier emploi ainsi que sur la répartition par branche d'activité et profession de leur dernier emploi figurent au tableau 12.

Environ 70% des travailleurs découragés et des chômeurs ont cité la "perte de l'emploi" ou la "mise à pied" comme raison du départ de leur dernier emploi. Cependant, les travailleurs découragés ont deux fois plus de chances d'avoir quitté leur emploi en raison de maladie ou d'incapacité (8%) que les chômeurs (4%).

Le tableau 12 révèle également qu'en général, la répartition par branche d'activité et profession du dernier emploi des travailleurs découragés et des chômeurs (et en fait, des personnes occupées) est assez semblable. Cette conclusion, bien que basée sur un niveau d'agrégation assez élevé des branches d'activité et des professions, remet en question un autre préjugé populaire, à savoir que les travailleurs découragés ont pu être déplacés de branches et de professions "en déclin".

Enfin, on a demandé aux chômeurs et aux travailleurs découragés leurs préférences pour un travail à temps plein ou à temps partiel ou pour un travail temporaire ou permanent. Le tableau 13

the two groups are similar in this regard -- a substantial majority in each group wanted a permanent full-time job. Specifically, about 85% of discouraged workers and 87% of unemployed persons wanted full-time work. The proportion in each group who preferred a permanent job was higher: about 97% of discouraged workers, and 96% of unemployed persons preferred permanent work.

révèle que les deux groupes sont très proches à ce titre, une majorité appréciable de chaque groupe désirant un travail permanent et à temps plein. Plus précisément, environ 85% des travailleurs découragés et 87% des chômeurs désiraient un travail à temps plein. La proportion de chaque groupe qui préférait un travail permanent était plus élevée: environ 97% chez les travailleurs découragés et 96% chez les chômeurs.

TABLE 13. Type of Job Desired by "Discouraged Workers" and Unemployed Persons, Canada, March 1986

TABLERAU 13. Type d'emploi désiré par les "travailleurs découragés" et les chômeurs, Canada, mars 1986

	"Discouraged workers" ¹		Unemployed persons ²	
	"Travailleurs découragés" ¹		Chômeurs ²	
	'000	%	'000	%
Total	105	100.0	1,298	100.0
Full-time job ³ - Emploi à temps plein ³	88	84.5	1,127	86.8
Part-time job - Emploi à temps partiel	16	15.5	171	13.2
Permanent job ⁴ - Emploi permanent ⁴	101	96.7	1,249	96.2
Temporary job - Emploi temporaire	50	3.8

¹ Persons not seeking work because they believe no work is available. - Personnes ne cherchant pas de travail parce qu'elles estiment qu'aucun emploi n'est disponible.

² Excludes future starts (30,000) and those on temporary layoff (52,000). - Ne comprend pas les débutants futurs (30,000) ni les travailleurs mis à pied de façon temporaire (52,000).

³ Consists of persons who wanted a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week was immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.

⁴ Consists of persons who wanted a job which would last for more than six months, or for whom the expected duration of employment was immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi qui durerait plus de six mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.

VII. CONCLUSION

The data collected by the monthly Labour Force Survey and its March supplement together provide a substantial body of information on persons who are on the margins of the labour force. These data have proved their worth in the analysis of current labour market conditions and in the interpretation of market changes over time. The two September LFS supplementary surveys have further enriched the data series by adding a seasonal dimension to the analysis.

Despite their seasonal drawbacks -- the surveys are conducted in periods of generally low economic activity -- the March surveys have revealed an important finding; namely, that persons on the margins of the labour force are not a homogeneous group. Recognition of this fact is crucial to the development of effective labour market policies for these jobless people.

Discouraged workers and unemployed persons exhibit several similar characteristics. Among the common traits are industry and occupation of employment, reasons for job separation, and work preferences.

However, there are also differences between the two groups, and consequently the labour market problems faced by discouraged workers may be larger. For example, discouraged workers include a higher proportion of females, older persons and individuals with relatively less education. Discouraged workers also tend to be heavily concentrated in regions experiencing higher unemployment rates. It is no wonder the last employment experiences of this group are generally less recent than those of unemployed persons -- a fact that

VII. CONCLUSION

Les données recueillies par l'enquête mensuelle sur la population active et l'enquête supplémentaire de mars fournissent ensemble une quantité appréciable de renseignements sur les inactifs marginaux. Ces données se sont révélées précieuses dans l'analyse de la situation actuelle du marché du travail et pour l'interprétation de ses fluctuations dans le temps. Les deux enquêtes supplémentaires de l'EPA de septembre ont encore accru la valeur analytique de cette série de données en augmentant nos connaissances des fluctuations saisonnières.

En dépit des inconvénients saisonniers (les enquêtes sont effectuées en périodes d'activité économique généralement faible), les enquêtes de mars ont permis de tirer une conclusion importante, à savoir que les inactifs marginaux ne sont pas un groupe homogène. La reconnaissance de ce fait est essentielle pour la mise au point de politiques efficaces du marché du travail pour ces personnes sans emploi.

Les travailleurs découragés et les chômeurs présentent plusieurs similitudes dans leurs caractéristiques. Parmi les caractéristiques communes, on peut citer la branche d'activité et la profession, les causes de départ du dernier emploi et le type d'emploi désiré.

Toutefois, il existe également des différences entre les deux groupes; par conséquent, il est possible que les problèmes sur le marché du travail auxquels font face les travailleurs découragés soient plus grands. À titre d'exemple, les travailleurs découragés comprennent une proportion plus élevée de femmes, d'individus âgés et de personnes avec une scolarité relativement moindre. Les travailleurs découragés ont également tendance à se concentrer davantage dans les régions à chômage élevé. Il ne faut donc pas s'étonner que leurs derniers antécédents

might lead one to speculate that discouraged workers are also more likely to possess obsolete skills.

professionnels sont généralement plus éloignés que ceux des chômeurs, constatation qui pourrait pousser à croire que les travailleurs découragés ont plus de chances de posséder des qualifications dépassées.

FOOTNOTES

1. The first Survey of Job Opportunities was actually conducted in March 1978. Because it was the inaugural survey, it was experimental in nature. The statistical and operational lessons learned from the 1978 enquiry were applied to the 1979 survey and the design has remained stable since then. The 1978 survey results are, therefore, not fully consistent with the subsequent observations. For a description of the 1978 estimates see **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), December 1978. For a description and explanation of the changes introduced in 1979, see **The Labour Force**, January 1980.

2. In 1981, and again in 1984, the supplementary survey was repeated in September.

3. This related monthly data series is published in Table 51 of **The Labour Force**, entitled "Persons not in the labour force who looked for work in the past six months, by reason for not looking in the reference week". For a comparison of the two data series, see the feature article in the April 1986 issue of **The Labour Force**.

4. These articles appeared in **The Labour Force**, April 1979, August 1981, October 1984, April 1985 and April 1986.

5. The labour force status described in this section is a blend of concepts and definitions used in the monthly LFS and the March supplementary surveys. A full description of definitions used in the LFS is provided in **Guide to Labour Force Survey Data**, (Statistics Canada,

NOTES

1. La première enquête sur les perspectives d'emploi a été effectuée en mars 1978. Comme il s'agissait de la première enquête, elle était de nature expérimentale. Les leçons statistiques et opérationnelles ainsi recueillies ont servi à l'enquête de 1979, et le plan de l'enquête est resté stable depuis. Les résultats de l'enquête de 1978 ne sont donc pas entièrement cohérents avec les observations subséquentes. Pour une description des estimations de 1978, voir **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), décembre 1978. Pour une description et une explication des changements apportés en 1979, voir **La population active**, janvier 1980.

2. En 1981, et une deuxième fois en 1984, l'enquête supplémentaire a été exécutée en septembre.

3. Cette série de données mensuelles connexes paraît dans **La population active** dans le tableau 51 intitulé "Personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail pendant la semaine de référence". Pour une comparaison des deux séries de données, voir l'article paru dans **La population active**, avril 1986.

4. Ces articles ont paru dans **La population active**, avril 1979, août 1981, octobre 1984, avril 1985 et avril 1986.

5. La situation vis-à-vis de la population active décrite dans cette section est une combinaison de concepts et de définitions utilisés dans l'EPA mensuelle et les enquêtes supplémentaires de mars. Une description complète des définitions utilisées dans l'EPA se trouve dans **Guide d'utilisation des**

FOOTNOTES - Continued

Catalogue No. 71-528), July 1979. Readers may also consult the section on Definitions and Explanations at the end of this publication.

6. For a brief analysis of this cyclical relationship, see **The Labour Force**, July 1982, October 1984 and April 1986.

7. For a detailed analysis of these seasonal relationships, see **The Labour Force**, July 1982 and October 1984.

8. For a detailed analysis of this conclusion, see **The Labour Force**, July 1982, October 1984 and April 1986.

9. Data from a recent study published by Statistics Canada indeed suggest that, in general, an individual is more likely to drop out of the labour force the longer the time elapsed since his or her job separation, and the less geographically mobile that person is. For details, see G. Picot and T. Wannell, "Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy" in **The Labour Force**, March 1987.

10. Among those "waiting for recall" to a former job, many more expected to be working soon, suggesting that they are predominantly seasonal workers in their off-season at the time of the survey. Of the 95,000 persons waiting for recall in March 1986, about 90,000 (95%) expected to be working anytime within the next six

NOTES - suite

données de l'enquête sur la population active (n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada), juillet 1979. Une explication complète se trouve dans les définitions et explications à la fin de ce numéro.

6. Pour une analyse rapide de cette relation cyclique, voir **La population active**, juillet 1982, octobre 1984 et avril 1986.

7. Pour une analyse détaillée des relations saisonnières, voir **La population active**, juillet 1982 et octobre 1984.

8. Pour une analyse détaillée de cette conclusion, voir **La population active**, juillet 1982, octobre 1984 et avril 1986.

9. Les données d'une enquête récente publiée par Statistique Canada suggèrent en effet que, en général, plus le temps écoulé depuis le dernier emploi est long, plus l'individu a de chances de laisser la population active et moins il/elle est mobile du point de vue géographique. Pour plus de détails, voir G. Picot et T. Wannell, "Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne" paru dans le numéro de mars 1987 de **La population active**.

10. Parmi les personnes "attendant d'être rappelées au travail" chez un employeur précédent, beaucoup plus s'attendaient à travailler bientôt, ce qui laisse croire qu'il s'agit principalement de travailleurs saisonniers libres au moment de l'enquête. Sur les 95,000 personnes qui attendaient d'être rappelées en mars 1986, environ 90,000 (95%)

FOOTNOTES - Concluded

months, and almost all of these 90,000 expected to be returning to their former employer.

11. Similar conclusions about low job search activity on the part of discouraged workers were obtained in the United States. For details see Paul O. Flaim, "Discouraged workers: how strong are links to job market?" **Monthly Labor Review** (U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics), August 1984.

NOTES - fin

s'attendaient à travailler à un moment ou à un autre au cours des six prochains mois et presque toutes s'attendaient à revenir chez leur ancien employeur.

11. Des conclusions semblables à propos d'une faible recherche de travail de la part des travailleurs découragés ont été obtenues aux États-Unis. Pour plus de détails, voir Paul O. Flaim, "Discouraged workers: how strong are links to job market?" **Monthly Labor Review** (U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics), août 1984.

**APPENDIX
TABLES**

**TABLEAUX
EN ANNEXE**

TABLE I. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Reason for not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979 to 1987

TABLEAU I. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979 à 1987

Main reason for not looking for work in the reference week										
Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence										
		Total	Illness or disa- bility	Personal or family responsi- bilities	Going to school	Waiting for re- call	Waiting for re- plies	Believe no work available	No reason given	Other
			Maladie ou inca- pacité	Obliga- tions personnel- les ou familiales	Études	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur répondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail disponible	N'ont don- né aucune raison	Autre
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes										
All ages - Tous les âges	1987	359	30	37	21	92	29	94	28	28
	1986	396	37	46	20	95	46	105	21	28
	1985	413	29	39	22	106	40	124	26	26
	1984	457	33	41	27	96	53	154	25	28
	1983	476	29	38	22	87	50	197	27	25
	1982	409	24	29	15	83	46	162	25	26
	1981	338	23	24	17	70	48	101	32	25
	1980	348	26	32	20	66	49	110	24	21
	1979	278	18	24	14	47	39	83	27	24
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	92	...	10	14	22	7	20	8	8
	1986	110	5	11	16	22	16	22	7	10
	1985	120	6	9	18	28	15	30	8	7
	1984	144	10	9	23	27	15	38	11	11
	1983	158	7	9	18	25	21	58	12	8
	1982	139	5	9	15	23	15	52	11	10
	1981	125	4	8	15	20	19	32	16	12
	1980	129	6	7	19	17	21	38	11	9
	1979	102	6	6	13	15	15	28	12	8
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	168	14	21	6	48	16	37	14	13
	1986	177	15	29	...	49	20	42	9	11
	1985	185	13	27	...	55	17	48	12	10
	1984	203	11	24	4	46	26	70	10	13
	1983	205	14	24	...	41	21	81	10	11
	1982	170	11	16	...	40	23	62	9	9
	1981	134	7	13	...	34	20	40	12	8
	1980	136	9	19	...	31	19	44	7	6
	1979	110	6	15	...	21	17	34	8	9
45 years and over - 45 ans et plus	1987	99	13	5	...	22	7	37	6	8
	1986	110	16	5	...	24	11	41	4	7
	1985	108	10	23	8	46	6	10
	1984	110	13	7	...	23	12	46	4	4
	1983	113	8	5	...	21	8	59	5	6
	1982	100	8	4	...	20	8	48	5	7
	1981	79	12	4	...	17	9	29	4	5
	1980	83	11	6	...	18	8	28	7	5
	1979	66	6	12	7	21	7	8
Males - Hommes										
All ages - Tous les âges	1987	170	13	4	9	60	15	42	12	15
	1986	187	17	5	10	64	24	49	6	10
	1985	196	15	...	13	67	20	58	10	9
	1984	222	17	5	15	64	26	76	10	10
	1983	222	13	5	12	56	27	86	12	10
	1982	207	13	...	7	54	23	83	10	14
	1981	163	12	...	9	46	26	46	12	10
	1980	165	13	...	9	47	23	53	9	8
	1979	135	8	...	6	30	20	41	13	12
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	50	6	16	4	11	4	5
	1986	59	9	17	9	13	...	4
	1985	66	12	19	9	17
	1984	74	6	...	12	17	7	21	6	5
	1983	85	10	17	13	31	5	4
	1982	75	7	17	9	29	6	4
	1981	67	9	15	11	18	6	6
	1980	64	9	11	10	22	4	4
	1979	57	6	10	10	14	7	5
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	73	6	29	7	15	5	6
	1986	73	6	31	10	17
	1985	73	6	33	7	19
	1984	88	5	31	13	29	...	4
	1983	81	6	24	9	29	5	...
	1982	73	5	23	9	27	...	5
	1981	53	4	19	10	13	4	...
	1980	55	21	8	17
	1979	41	12	6	14

TABLE 1. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Reason for not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979 to 1987 - Concluded

TABLEAU 1. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979 à 1987 - fin

		Main reason for not looking for work in the reference week								
		Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence								
			Illness or disa- bility	Personal or family responsi- bilities	Going to school	Waiting for re- call	Waiting for re- plies	Believe no work available	No reason given	Other
Total		Maladie ou inca- pacité	Obliga- tions personnel- les ou familiales	Études	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur ré- pondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail disponible	N'ont don- né aucune raison	Autre	
thousands - milliers										
Males (continued) - Hommes (suite)										
45 years and over - 45 ans et plus	1987	47	5	15	4	16	...	4
	1986	55	9	16	6	19
	1985	57	6	16	5	22	4	4
	1984	61	6	16	6	26
	1983	56	4	15	5	27
	1982	58	5	14	5	27	...	5
	1981	43	5	13	6	15
	1980	46	7	14	5	15
	1979	37	8	4	14	...	4
Females - Femmes										
All ages - Tous les âges	1987	189	17	33	11	33	14	52	16	13
	1986	209	19	41	9	31	22	56	14	18
	1985	216	15	36	9	38	19	66	16	17
	1984	234	16	36	12	32	27	78	15	18
	1983	254	16	33	9	31	23	111	16	15
	1982	202	11	26	8	29	23	79	15	12
	1981	175	11	23	7	24	21	54	20	15
	1980	183	12	30	11	19	25	57	15	13
	1979	144	10	21	8	17	19	42	15	12
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	42	...	8	8	6	...	9	4	...
	1986	51	...	10	8	5	7	10	4	6
	1985	54	...	9	7	9	6	14	4	4
	1984	70	4	9	11	9	8	17	5	6
	1983	73	4	8	7	8	8	27	7	4
	1982	64	...	8	8	6	6	23	6	6
	1981	59	...	7	7	5	9	14	9	7
	1980	65	...	7	10	5	11	16	7	5
	1979	45	...	4	7	5	5	14	5	...
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	95	7	20	...	20	8	22	8	6
	1986	104	10	26	...	18	10	25	7	7
	1985	111	8	25	...	22	10	29	9	7
	1984	115	6	21	...	15	13	41	7	9
	1983	124	7	22	...	16	12	52	6	8
	1982	97	6	15	...	17	14	34	6	5
	1981	81	...	12	...	15	10	27	8	5
	1980	81	5	18	...	10	11	27	5	4
	1979	69	4	14	...	8	11	20	5	6
45 years and over - 45 ans et plus	1987	52	8	5	...	7	...	21	4	...
	1986	54	7	4	...	8	5	21	...	5
	1985	51	5	7	...	24	...	6
	1984	49	6	5	...	7	6	20
	1983	57	5	6	...	32	...	4
	1982	42	4	6	...	21
	1981	36	6	4	...	14
	1980	36	4	5	...	4	...	14
	1979	29	4	4	...	8	4	...

TABLE II. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Grouped Reasons for not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979 to 1987

TABLEAU II. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon les grandes catégories de raisons pour lesquelles elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979 à 1987

		Reasons for not looking for work in the reference week					
		Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence					
		Total		Personal and other reasons ¹		Labour market related reasons ²	
		'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes							
All ages - Tous les âges	1987	359	100.0	143	39.9	216	60.1
	1986	396	100.0	151	38.0	245	62.0
	1985	413	100.0	143	34.6	270	65.4
	1984	457	100.0	154	33.8	302	66.2
	1983	476	100.0	141	29.7	335	70.3
	1982	409	100.0	119	29.0	290	71.0
	1981	338	100.0	120	35.5	218	64.5
	1980	348	100.0	123	35.3	225	64.7
	1979	278	100.0	109	39.0	170	61.0
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	92	100.0	43	47.0	49	53.0
	1986	110	100.0	50	45.6	60	54.4
	1985	120	100.0	48	39.5	73	60.5
	1984	144	100.0	64	44.5	80	55.5
	1983	158	100.0	54	33.9	104	66.1
	1982	139	100.0	50	35.5	90	64.5
	1981	125	100.0	55	43.6	71	56.4
	1980	129	100.0	53	41.3	75	58.7
	1979	102	100.0	44	43.2	58	56.8
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	168	100.0	67	40.0	101	60.0
	1986	177	100.0	67	37.7	110	62.3
	1985	185	100.0	65	35.2	120	64.8
	1984	203	100.0	61	30.3	141	69.7
	1983	205	100.0	62	30.5	142	69.5
	1982	170	100.0	45	26.7	125	73.3
	1981	134	100.0	41	30.5	93	69.5
	1980	136	100.0	42	30.6	94	69.4
	1979	110	100.0	39	35.4	71	64.6
45 years and over - 45 ans et plus	1987	99	100.0	33	33.1	66	66.9
	1986	110	100.0	34	31.0	76	69.0
	1985	108	100.0	30	27.9	78	72.1
	1984	110	100.0	29	26.1	81	73.9
	1983	113	100.0	25	22.3	88	77.7
	1982	100	100.0	24	24.0	76	76.0
	1981	79	100.0	24	31.0	54	69.0
	1980	83	100.0	28	33.7	55	66.3
	1979	66	100.0	25	38.6	41	61.4
Males - Hommes							
All ages - Tous les âges	1987	170	100.0	53	31.0	117	69.0
	1986	187	100.0	50	26.7	137	73.3
	1985	196	100.0	50	25.7	146	74.3
	1984	222	100.0	57	25.6	165	74.4
	1983	222	100.0	53	23.7	169	76.3
	1982	207	100.0	47	22.7	160	77.3
	1981	163	100.0	44	27.0	119	73.0
	1980	165	100.0	42	25.3	123	74.7
	1979	135	100.0	43	31.9	92	68.1
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	50	100.0	18	36.3	32	63.7
	1986	59	100.0	20	34.9	38	65.1
	1985	66	100.0	22	32.9	44	67.1
	1984	74	100.0	28	38.6	45	61.4
	1983	85	100.0	24	27.9	61	72.1
	1982	75	100.0	20	27.2	55	72.8
	1981	67	100.0	23	34.6	44	65.4
	1980	64	100.0	21	32.6	43	67.4
	1979	57	100.0	23	39.9	34	60.1
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	73	100.0	22	30.0	51	70.0
	1986	73	100.0	15	20.6	58	79.4
	1985	73	100.0	15	20.2	59	79.8
	1984	88	100.0	16	18.4	72	81.6
	1983	81	100.0	19	23.2	62	76.8
	1982	73	100.0	14	19.3	59	80.7
	1981	53	100.0	12	22.2	42	77.8
	1980	55	100.0	8	15.3	46	84.7
	1979	41	100.0	9	22.6	32	77.4

See footnotes at end of table.
Voir les notes à la fin du tableau.

TABLE II. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Grouped Reasons for not Seeking Work in the Reference Week, by Age and Sex, Canada, March 1979 to 1987 - Concluded

TABLÉAU II. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon les grandes catégories de raisons pour lesquelles elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, Canada, mars 1979 à 1987 - fin

		Reasons for not looking for work in the reference week					
		Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence					
		Total		Personal and other reasons ¹		Labour market related reasons ²	
				Raisons personnelles et autres ¹		Raisons relatives au marché du travail ²	
		'000	%	'000	%	'000	%
Males (continued) - Hommes (suite)							
45 years and over - 45 ans et plus	1987	47	100.0	13	27.0	35	73.0
	1986	55	100.0	14	25.9	41	74.1
	1985	57	100.0	14	24.3	43	75.7
	1984	61	100.0	12	20.4	48	79.6
	1983	56	100.0	10	17.8	46	82.2
	1982	58	100.0	12	21.2	46	78.8
	1981	43	100.0	9	21.2	34	78.8
	1980	46	100.0	13	27.0	34	73.0
	1979	37	100.0	11	29.9	26	70.1
Females - Femmes							
All ages - Tous les âges	1987	189	100.0	90	47.9	98	52.1
	1986	209	100.0	101	48.2	109	51.8
	1985	216	100.0	92	42.7	124	57.3
	1984	234	100.0	97	41.5	137	58.5
	1983	254	100.0	89	35.0	165	65.0
	1982	202	100.0	72	35.5	131	64.5
	1981	175	100.0	76	43.3	100	56.7
	1980	183	100.0	81	44.4	102	55.6
	1979	144	100.0	66	45.7	78	54.3
15-24 years - 15 à 24 ans	1987	42	100.0	25	59.7	17	40.3
	1986	51	100.0	30	58.0	21	42.0
	1985	54	100.0	26	47.6	29	52.4
	1984	70	100.0	36	50.5	35	49.5
	1983	73	100.0	30	40.9	43	59.1
	1982	64	100.0	29	45.2	35	54.8
	1981	59	100.0	31	53.7	27	46.3
	1980	65	100.0	32	50.0	32	50.0
	1979	45	100.0	21	47.5	24	52.5
25-44 years - 25 à 44 ans	1987	95	100.0	45	47.7	50	52.3
	1986	104	100.0	52	49.7	52	50.3
	1985	111	100.0	50	45.1	61	54.9
	1984	115	100.0	45	39.4	69	60.6
	1983	124	100.0	44	35.2	80	64.8
	1982	97	100.0	31	32.2	66	67.8
	1981	81	100.0	29	36.0	52	64.0
	1980	81	100.0	33	40.8	48	59.2
	1979	69	100.0	30	43.0	39	57.0
45 years and over - 45 ans et plus	1987	52	100.0	20	38.6	32	61.4
	1986	54	100.0	20	36.2	35	63.8
	1985	51	100.0	16	32.1	34	67.9
	1984	49	100.0	16	33.2	33	66.8
	1983	57	100.0	15	26.8	42	73.2
	1982	42	100.0	12	28.0	30	72.0
	1981	36	100.0	15	42.8	20	57.2
	1980	36	100.0	15	42.2	21	57.8
	1979	29	100.0	15	49.3	15	50.7

¹ Personal and other reasons: "Own illness or disability", "Personal or family responsibilities", "Going to school", "Other reasons" and "No reason given". - Raisons personnelles et autres: "Était malade ou invalide", "Avait des obligations personnelles ou familiales", "Allait à l'école", "Autres raisons" et "N'a donné aucune raison".

² Labour market related reasons: "Waiting for recall", "Waiting for replies" and "Believes no work available". - Raisons relatives au marché du travail: "Attendait d'être rappelé au travail", "Attendait que des employeurs lui répondent" et "Pensait qu'il n'existait pas de travail disponible".

TABLE III. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Reason for not Seeking Work in the Reference Week, Canada and the Provinces, March 1979 to 1987

TABLEAU III. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada et les provinces, mars 1979 à 1987

		Main reason for not looking for work in the reference week								
		Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence								
			Illness or disa- bility	Personal or family responsi- bilities	Going to school	Waiting for re- call	Waiting for re- plies	Believe no work available	No reason given	Other
Total		Maladie ou inca- pacité		Obliga- tions personnel- les ou familiales	Études	Atten- daient un rap- pel	Atten- daient que des employeurs leur ré- pondent	Pensaient qu'il n'exis- tait pas de travail disponible	N'ont don- né aucune raison	Autre
		thousands - milliers								
Canada	1987	359	30	37	21	92	29	94	28	28
	1986	396	37	46	20	95	46	105	21	28
	1985	413	29	39	22	106	40	124	26	26
	1984	457	33	41	27	96	53	154	25	28
	1983	476	29	38	22	87	50	197	27	25
	1982	409	24	29	15	83	46	162	25	26
	1981	338	23	24	17	70	48	101	32	25
	1980	348	26	32	20	66	49	110	24	21
	1979	278	18	24	14	47	39	83	27	24
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1987	83	...	4	...	34	6	27
	1986	85	...	4	...	32	6	30	4	...
	1985	91	4	5	...	34	5	33	5	...
	1984	90	...	4	...	28	8	37	5	...
	1983	88	...	4	...	22	5	42	6	4
	1982	85	4	5	...	20	6	40	6	...
	1981	73	4	4	...	20	6	28	8	...
	1980	68	21	6	26	7	...
	1979	64	17	5	26	7	...
Québec	1987	142	8	11	8	34	19	34	14	13
	1986	158	11	16	8	38	29	36	9	12
	1985	157	7	10	10	43	25	41	11	10
	1984	179	7	13	10	39	31	61	8	9
	1983	196	10	13	8	39	29	79	9	8
	1982	183	6	7	6	39	31	76	9	9
	1981	132	6	6	5	30	33	35	11	6
	1980	130	8	13	...	22	30	40	6	7
	1979	109	...	7	5	21	24	29	9	10
Ontario	1987	61	9	9	6	11	...	10	6	8
	1986	80	12	15	4	13	5	19	5	8
	1985	81	9	13	5	15	5	21	5	8
	1984	97	13	15	8	15	7	22	6	11
	1983	109	9	12	6	13	10	42	7	8
	1982	80	8	10	5	12	4	27	7	8
	1981	79	7	8	7	14	4	22	7	9
	1980	93	9	9	12	14	7	29	6	6
	1979	61	7	9	6	5	5	16	6	6
Prairie Region - Région des Prairies	1987	36	6	5	...	6	...	11
	1986	37	5	6	...	6	...	11
	1985	39	5	6	...	5	...	13
	1984	42	4	5	...	5	...	16
	1983	46	4	5	...	6	...	18
	1982	28	...	4	...	6	...	6
	1981	28	8
	1980	28	4	4	7	4	...
	1979	22	5	...	4
British Columbia - Colombie-Britannique	1987	36	...	6	...	7	...	12
	1986	37	5	4	...	5	4	10
	1985	45	4	5	...	8	...	17
	1984	49	5	4	4	9	4	18
	1983	37	...	4	...	7	...	16
	1982	33	4	6	...	13
	1981	27	4	...	8
	1980	28	4	...	8
	1979	22	7

TABLE IV. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Grouped Reasons for not Seeking Work in the Reference Week, Canada and the Provinces, March 1979 to 1987

TABLEAU IV. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon les grandes catégories de raisons pour lesquelles elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada et les provinces, mars 1979 à 1987

		Reasons for not looking for work in the reference week					
		Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence					
		Total		Personal and other reasons ¹		Labour market related reasons ²	
				Raisons personnelles et autres ¹		Raisons relatives au marché du travail ²	
		'000	%	'000	%	'000	%
Canada	1987	359	100.0	143	39.9	216	60.1
	1986	396	100.0	151	38.0	245	62.0
	1985	413	100.0	143	34.6	270	65.4
	1984	457	100.0	154	33.8	302	66.2
	1983	476	100.0	141	29.7	335	70.3
	1982	409	100.0	119	29.0	290	71.0
	1981	338	100.0	120	35.5	218	64.5
	1980	348	100.0	123	35.3	225	64.7
	1979	278	100.0	109	39.0	170	61.0
Newfoundland - Terre-Neuve	1987	36	100.0	5	14.6	31	85.4
	1986	35	100.0	5	14.9	30	85.1
	1985	38	100.0	6	14.5	33	85.5
	1984	33	100.0	5	13.9	28	86.1
	1983	37	100.0	6	17.0	31	83.0
	1982	37	100.0	6	17.5	30	82.5
	1981	31	100.0	8	25.4	23	74.6
	1980	29	100.0	5	18.2	24	81.8
	1979	27	100.0	7	27.0	20	73.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1987	4	100.0	4	88.6
	1986	4	100.0	4	84.3
	1985
	1984	4	100.0	4	96.2
	1983	4	100.0
	1982
	1981
	1980
	1979
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1987	18	100.0	6	30.7	13	69.4
	1986	15	100.0	5	30.3	11	69.7
	1985	20	100.0	6	30.0	14	70.0
	1984	19	100.0	6	28.6	14	71.4
	1983	19	100.0	6	30.2	14	69.8
	1982	18	100.0	6	29.9	13	70.1
	1981	15	100.0	5	36.1	10	64.0
	1980	13	100.0	4	29.3	9	70.7
	1979	12	100.0	9	73.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1987	25	100.0	5	21.9	20	78.1
	1986	30	100.0	6	19.0	24	81.0
	1985	30	100.0	7	24.1	23	75.9
	1984	33	100.0	7	20.3	27	79.7
	1983	27	100.0	6	22.5	21	77.5
	1982	27	100.0	7	26.2	20	73.8
	1981	24	100.0	6	23.3	18	76.7
	1980	24	100.0	6	25.8	18	74.2
	1979	22	100.0	5	22.2	17	77.8
Québec	1987	142	100.0	54	38.1	88	61.9
	1986	158	100.0	55	35.1	102	64.9
	1985	157	100.0	48	30.7	109	69.3
	1984	179	100.0	48	26.7	131	73.3
	1983	196	100.0	49	24.8	148	75.2
	1982	183	100.0	37	20.1	146	79.9
	1981	132	100.0	34	26.1	97	73.9
	1980	130	100.0	38	29.0	93	71.0
	1979	109	100.0	35	31.6	75	68.4
Ontario	1987	61	100.0	38	61.6	23	38.4
	1986	80	100.0	44	54.4	36	45.6
	1985	81	100.0	40	49.2	41	50.8
	1984	97	100.0	53	55.2	43	44.8
	1983	109	100.0	43	40.0	65	60.0
	1982	80	100.0	38	47.3	42	52.7
	1981	79	100.0	39	49.3	40	50.7
	1980	93	100.0	43	45.9	50	54.1
	1979	61	100.0	35	57.2	26	42.8

See footnotes at end of table.

Voir les notes à la fin du tableau.

TABLE IV. Persons Who Want Work and Are Available for Work by Grouped Reasons for not Seeking Work in the Reference Week, Canada and the Provinces, March 1979 to 1987 - Concluded

TABLEAU IV. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon les grandes catégories de raisons pour lesquelles elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada et les provinces, mars 1979 à 1987 - fin

		Reasons for not looking for work in the reference week					
		Raisons de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence					
		Total		Personal and other reasons ¹		Labour market related reasons ²	
				Raisons personnelles et autres ¹		Raisons relatives au marché du travail ²	
		'000	%	'000	%	'000	%
Manitoba	1987	11	100.0	6	54.8	5	45.2
	1986	10	100.0	5	55.5	4	44.5
	1985	11	100.0	4	40.5	6	59.5
	1984	12	100.0	6	47.8	6	52.2
	1983	13	100.0	5	35.5	8	64.5
	1982	9	100.0	4	39.8	6	60.2
	1981	9	100.0	4	48.2	5	51.8
	1980	8	100.0	4	55.3
	1979	8	100.0	4	56.2	4	43.8
Saskatchewan	1987	8	100.0	5	59.9
	1986	10	100.0	4	45.5	5	54.5
	1985	8	100.0	4	51.2	4	48.8
	1984	9	100.0	6	69.3
	1983	11	100.0	4	38.8	6	61.2
	1982	7	100.0	4	53.0
	1981	7	100.0	4	54.2
	1980	8	100.0	4	46.5	4	53.5
	1979	5	100.0
Alberta	1987	17	100.0	9	54.3	8	45.7
	1986	17	100.0	8	45.9	9	54.1
	1985	20	100.0	10	48.4	11	51.6
	1984	20	100.0	9	43.2	12	56.8
	1983	23	100.0	10	44.8	13	55.2
	1982	11	100.0	6	51.5	6	48.5
	1981	11	100.0	8	66.9	4	33.1
	1980	12	100.0	6	49.1	6	50.9
	1979	9	100.0	6	69.2
British Columbia - Colombie-Britannique	1987	36	100.0	16	44.3	20	55.7
	1986	37	100.0	18	47.9	19	52.1
	1985	45	100.0	17	38.6	27	61.4
	1984	49	100.0	19	37.6	31	62.4
	1983	37	100.0	12	31.3	26	68.7
	1982	33	100.0	12	36.3	21	63.7
	1981	27	100.0	12	44.8	15	55.2
	1980	28	100.0	12	44.8	15	55.2
	1979	22	100.0	10	46.2	12	53.8

¹ Personal and other reasons: "Own illness or disability", "Personal or family responsibilities", "Going to school", "Other reasons" and "No reason given". - Raisons personnelles et autres: "Était malade ou invalide", "Avait des obligations personnelles ou familiales", "Allait à l'école", "Autres raisons" et "N'a donné aucune raison".

² Labour market related reasons: "Waiting for recall", "Waiting for replies" and "Believes no work available". - Raisons relatives au marché du travail: "Attendait d'être rappelé au travail", "Attendait que des employeurs lui répondent" et "Pensait qu'il n'existait pas de travail disponible".

Supplementary Survey

Enquête supplémentaire

1987 SURVEY OF CONSUMER FINANCES

The annual Survey of Consumer Finances (SCF), conducted by Statistics Canada as a supplement to the April Labour Force Survey (LFS), collected statistics on the 1986 incomes of families and individuals. The SCF was first carried out in the early 1950's, and has been conducted annually since 1972.

The survey is an important source of up-to-date income data. It provides income estimates of individuals and families, including target groups such as the elderly and female lone-parent families as well as estimates of the low-income population. Public-use microdata files prepared from this survey are important for program evaluation, policy development and analytical studies related to the economic well-being of Canadians. Among users of the data are the federal and provincial governments, the business sector, social agencies, universities and unions.

This year, an income satisfaction questionnaire was once again added to the SCF. One person from each family was asked to rate his/her degree of satisfaction with the current family income, to compare its level with

ENQUÊTE DE 1987 SUR LES FINANCES DES CONSOMMATEURS

L'enquête annuelle sur les finances des consommateurs (EFC), menée par Statistique Canada à titre de supplément de l'enquête d'avril sur la population active (EPA), a permis de recueillir des statistiques sur le revenu des personnes et des familles en 1986. L'EFC a été entreprise pour la première fois au début des années 50 et est effectuée chaque année depuis 1972.

L'EFC est une source importante de données à jour sur le revenu. Elle permet de produire des estimations du revenu des personnes, des familles et de certains groupes cibles, y compris les personnes âgées et les familles monoparentales dont le chef est une femme ainsi que des estimations de la population à faible revenu. Les fichiers de microdonnées destinés au public et constitués à partir de cette enquête sont essentiels à l'évaluation de programmes, à l'élaboration de politiques et à des études analytiques ayant trait au bien-être économique des Canadiens. Parmi les utilisateurs des données figurent les administrations fédérales et provinciales, les entreprises, les organismes sociaux, les universités et les syndicats.

Cette année, on a ajouté à l'EFC un questionnaire sur la satisfaction à l'égard du revenu. On a demandé à une personne dans chaque famille d'indiquer dans quelle mesure il/elle est satisfait(e) du revenu actuel de la

last year's family income and to estimate the minimum annual income requirements.

SCF income questionnaires were left with individuals in the sample households for completion during the April LFS interview week. Completed questionnaires were picked up the following week. The sample size consisted of approximately 32,000 households from the LFS sample (about 2/3 of the full sample). Preliminary data from the SCF will be available in **Income Distributions by Size in Canada, Preliminary Estimates** (Statistics Canada, Catalogue Number 13-206) to be released later this year.

For further information, contact Kevin Bishop (613-991-2211), Income and Housing Surveys Section, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

famille et de le comparer au revenu familial de l'année dernière et d'estimer le revenu annuel minimal qui lui permettrait de joindre les deux bouts.

Au cours de la semaine d'interview de l'EPA d'avril, les questionnaires de l'EFC ont été remis aux membres des ménages échantillonnés pour qu'ils les remplissent. Les questionnaires remplis ont été repris la semaine suivante. L'échantillon se composait d'environ 32,000 ménages tirés de l'échantillon de l'EPA (à peu près les deux tiers de l'échantillon total). Les données préliminaires de l'EFC paraîtront plus tard cette année dans la publication intitulée **Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, premières estimations** (n° 13-206 au catalogue de Statistique Canada).

Pour plus de renseignements, communiquer avec Michel Dumoulin (613-991-4635), Section des enquêtes sur le revenu et auprès des ménages, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

Name of respondent

FORM No. CF 06

Français au verso



Statistics Canada Statistique Canada

Household
Surveys
Division
Division des
enquêtes-
ménages**1986 Income questionnaire**

To be completed by persons 15 years of age and over

Pick-up date:

Authority – Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72.

This act prohibits the disclosure by Statistics Canada of any particulars which could reveal the identity of an individual.

R.O.
1 Docket No.
2 Survey date
3 Mo. Yr.Assignment No.
4 HRD page-
line No.
5

DURING THE TWELVE MONTHS ENDING DECEMBER 31, 1986, DID YOU RECEIVE ANY INCOME FROM THE FOLLOWING SOURCES? IF "YES", PLEASE MARK "X" IN THE "YES" CIRCLE AND ENTER AMOUNT RECEIVED. IF "NO", PLEASE MARK "X" IN THE "NO" CIRCLE AND PROCEED TO NEXT QUESTION. (TO INDICATE A LOSS ENTER THE AMOUNT AND WRITE "LOSS" ABOVE.)

2 0 1

I.C.

25

PLEASE CONSULT THE ACCOMPANYING GUIDE WITH ITS DETAILED INSTRUCTIONS, TO SIMPLIFY COMPLETION OF THIS FORM.

DOLLARS CENTS

1. WAGES and SALARIES before deductions	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	01	
2. MILITARY PAY and ALLOWANCES	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	02	
3. Net income from NON-FARM SELF-EMPLOYMENT	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	03	
4. Net income from FARM SELF-EMPLOYMENT	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	04	
5. Gross income from ROOMERS and BOARDERS	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	05	
6. INTEREST on bonds, deposits and savings certificates, Canada Savings Bonds, cash bonuses for CSB's – see note in Guide, item 6	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	06	
7. DIVIDENDS, actual amount received (not taxable amount)	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	07	
8. OTHER INVESTMENT INCOME (net rents from real estate, etc.)	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	08	
9. FAMILY ALLOWANCES	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	09	
10. OLD AGE SECURITY PENSION, GUARANTEED INCOME SUPPLEMENT and SPOUSE'S ALLOWANCE from federal government only. Report provincial supplements in question 13	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	10	
11. CANADA or QUEBEC PENSION PLAN BENEFITS	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	11	
12. UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS, total benefits before tax deductions	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	12	
13. SOCIAL ASSISTANCE and PROVINCIAL INCOME SUPPLEMENTS	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	13	
14. OTHER INCOME from GOVERNMENT SOURCES; PLEASE SPECIFY	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	14	
15. RETIREMENT PENSIONS, SUPERANNUATION and ANNUITIES – see note in Guide, item 15. PLEASE SPECIFY	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	15	
16. OTHER MONEY INCOME, PLEASE SPECIFY	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	16	
17. TOTAL INCOME, sum of entries in questions 1 to 16	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	17	
18. CAPITAL GAINS – Taxable portion of capital gains or allowable capital losses realized in 1986. To indicate a loss, write "loss" above amount	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	18	
19. INCOME TAX (federal plus provincial) – total payable on 1986 income and capital gains	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	19	
20. PROVINCIAL TAX CREDITS and ALLOWANCES – see Guide, item 20	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	20	
21. CHILD TAX CREDIT received from federal program only – see Guide, item 21	Yes <input type="radio"/> → No <input type="radio"/>	21	
22. Remarks:		22	
		23	
		24	

Nom de l'enquêté



Statistique Canada Statistics Canada

Division des
enquêtes-
ménages

Household
Surveys
Division

Questionnaire sur le revenu de 1986

À remplir par les personnes de 15 ans et plus

Date de reprise.

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15. Statuts du Canada de 1970-71-72.

Cette loi interdit à Statistique Canada de divulguer tout renseignement personnel qui permettrait d'identifier une personne en particulier.

B R
1

N° du dossier
2

Date d'enquête
3 Mo An.

N° de tâche
4

N° de page -
ligne du DM
5

PENDANT LA PÉRIODE DE DOUZE MOIS SE TERMINANT LE 31 DÉCEMBRE 1986, AVEZ-VOUS REÇU UN REVENU DES SOURCES SUIVANTES? DANS L'affirmative, VEUILLEZ INSCRIRE UN "X" DANS LE CERCLE "OUI" ET INDIQUEZ LE MONTANT. DANS LA NÉGATIVE, VEUILLEZ INSCRIRE UN "X" DANS LE CERCLE "NON" ET PASSEZ À LA QUESTION SUIVANTE. (POUR UNE PERTE, INSCRIVEZ LE MONTANT ET INDIQUEZ "PERTE" AU-DESSUS.)

2 0 1

C.R.

25

VOUS AUREZ PLUS DE FACILITÉ À REMPLIR LE QUESTIONNAIRE SI VOUS CONSULTEZ LES INSTRUCTIONS DÉTAILLÉES DU GUIDE.

DOLLARS CENTS

1. SALAIRES et TRAITEMENTS, avant déductions	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	01	
2. SOLDE et INDEMNITÉS MILITAIRES	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	02	
3. Revenu net provenant d'un EMPLOI AUTONOME NON AGRICOLE	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	03	
4. Revenu net provenant d'un EMPLOI AUTONOME AGRICOLE	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	04	
5. Revenu brut provenant de l'hébergement de CHAMBREURS et de PENSIONNAIRES	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	05	
6. INTÉRÊTS d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, d'obligations d'épargne du Canada et bonis au comptant des OEC - voir le nota dans le guide, poste 6	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	06	
7. DIVIDENDES, montant effectivement reçu (non pas le montant imposable)	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	07	
8. AUTRES REVENU DE PLACEMENTS (loyer net de propriétés foncières, etc.)	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	08	
9. ALLOCATIONS FAMILIALES	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	09	
10. PENSION DE SÉCURITÉ DE LA VIEillesse, SUPPLÉMENT DE REVENU GARANTI et ALLOCATION AU CONJOINT, du gouvernement fédéral seulement - Inscrivez les suppléments provinciaux à la question 13	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	10	
11. PRESTATIONS DU RÉGIME DE PENSIONS DU CANADA ou du RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	11	
12. PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE, total des prestations avant déductions d'impôt	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	12	
13. ASSISTANCE SOCIALE et SUPPLÉMENTS DE REVENU PROVINCIAUX	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	13	
14. AUTRES REVENUS DE SOURCES GOUVERNEMENTALES; VEUILLEZ PRÉCISER _____ Inscrivez les crédits d'impôt provincial et les allocations à la question 20	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	14	
15. PENSIONS DE RETRAITE et RENTES - voir le nota dans le guide, poste 15. VEUILLEZ PRÉCISER _____	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	15	
16. AUTRE REVENU MONÉTAIRE; VEUILLEZ PRÉCISER _____	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	16	
17. REVENU TOTAL, somme des montants inscrits aux questions 1 à 16	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	17	
18. GAINS EN CAPITAL - Partie imposable des gains en capital ou pertes en capital déductibles, réalisés en 1986. Pour indiquer une perte, écrivez "perte" au-dessus du montant	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	18	
19. MONTANT DE L'IMPÔT (fédéral plus provincial) - total à payer sur le revenu et les gains en capital de 1986	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	19	
20. CRÉDITS D'IMPÔT PROVINCIAL et ALLOCATIONS - voir le guide, poste 20	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	20	
21. CRÉDIT D'IMPÔT POUR ENFANTS reçu du programme fédéral seulement - voir le guide, poste 21	Oui <input type="radio"/> → Non <input type="radio"/>	21	
22. Remarques:		22	
		23	
		24	



QUESTION CARD

1987 SURVEY OF CONSUMER FINANCES

ITEM 50 ON F03 - SUPPLEMENTARY QUESTIONS AND CODES

Ask every applicable supplementary question for each person 15 years of age or over and enter a code in every column from

I	I	to	O
S	S		A
A	B		J

NOTE - BE SURE TO ASK EVERY QUESTION EXACTLY AS WORDED

I	I
S	S
A	B

IMMIGRATION STATUS

Is . . . Canadian born?

If 'YES', code:

00 - Persons born in Canada (including Nfid.) or Canadian by birth.

if 'NO', ask:

Since when has . . . been residing in Canada?

45 - Persons who immigrated to Canada before 1946.

46 to 87 - Persons who immigrated to Canada between 1946 and 1987. (Enter the last two digits of the actual year of arrival.)

S
U
I

STRETCHES OF UNEMPLOYMENT

Enter '0' if 'WU' is '00'; Otherwise, ask:

Were those weeks all in one stretch?

1 - Yes - 1 stretch

2 - No - 2 stretches

3 - No - 3 or more stretches

0 - Not applicable

M
T
C

MOTHER TONGUE

What is the language . . . first learned in childhood and still understands?

1 - English

2 - French

0 - Other

W	W
W	W
D	E

WEEKS WORKED

During 1986, in how many weeks did . . . do any work at a job or business?

(Include vacation, maternity leave, illness, strikes and lock-outs.)

00 to 52 - e.g. 9 weeks = '09'

O
A
J

OTHER ACTIVITY

Enter '0' if 'WW' + 'WU' = '52'; Otherwise, ask:

What was . . . 's main activity during the weeks when he/she was neither working nor looking for work?

1 - Permanently unable to work

2 - Kept house

3 - Went to school

4 - Retired or voluntarily idle

5 - Other (Specify in 'Notes' of the F03)

0 - Not applicable

F
P
F

FULL-TIME OR PART-TIME WORK

Enter '0' if 'WW' is '00'; Otherwise, ask:

During those weeks, was the work mostly full-time or part-time?

1 - Full-time

2 - Part-time

0 - Not applicable

W	W
U	U
G	H

WEEKS UNEMPLOYED

Enter '00' if 'WW' is '52'; Otherwise, ask:

During 1986, in how many weeks was . . . without work and looking for work?

(Include temporary lay-offs)

00 to 52 - e.g. 7 weeks = '07'

INCOME CODE - ITEM 25 ON CF06

- COLUMN 21 ON F07

Determine the income code by:

a) performing interviewer check procedure on completed CF06, or

b) asking, "Did . . . receive any income during 1986?"

Enter code:

- on CF06, in Item 25 (for CF06's on hand, completed or refused)

- on F07, in Column 21 (for CF06's not returned)

INCOME CODES

1 - Definitely determined that no income was received

2 - Income received and some or all details supplied

3 - Definitely determined that income was received but no details were supplied

4 - Impossible to determine whether or not income was received



FICHE QUESTIONNAIRE

ENQUÊTE DE 1987 SUR LES FINANCES DES CONSOMMATEURS

POSTE 50 DE LA F03 — QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES ET CODES

Posez chacune des questions supplémentaires pertinentes pour chaque personne âgée de 15 ans ou plus et inscrivez un code dans chaque colonne de

S	S	à	A
I	I		A
A	B		J

NOTA — ASSUREZ-VOUS DE POSER LES QUESTIONS EXACTEMENT COMME ELLES SONT FORMULÉES

S	S
I	I
A	B

STATUT D'IMMIGRATION

... est-il(elle) Canadien(ne) d'origine?

Si 'OUI', inscrivez le code:

- 00 — Personnes nées au Canada
(y compris T.-N.) ou
Canadien de naissance.

Si 'NON', demandez:

Depuis quand ... réside-t-il(elle) au Canada?

- 45 — Personnes qui ont immigré au
Canada avant 1946.
- 46 à 87 — Personnes qui ont immigré au
Canada entre 1946 et 1987.
(Inscrivez les deux derniers chiffres
de l'année d'arrivée.)

L
M
C

LANGUE MATERNELLE

Quelle est la première langue que ... a
apprise dans son enfance et comprend encore?

- 1 — Anglais
2 — Français
0 — Autre

S
T
D
E

SEMAINES DE TRAVAIL

En 1986, pendant combien de semaines ... a-t-il(elle)
travaillé à un emploi ou à une entreprise, peut importe
le nombre d'heures?

(Y compris les vacances, les congés de maternité, de
maladie, les grèves et lock-out.)

00 à 52 — Par ex., 9 semaines = '09'

P
P
F

TRAVAIL À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL

Inscrivez '0' si le nombre de 'ST' est '00';

Autrement, demandez:

Pendant ces semaines, le travail était-il
surtout à temps plein ou à temps partiel?

- 1 — À temps plein
2 — À temps partiel
0 — Sans objet

S	S
C	C
G	H

SEMAINES DE CHÔMAGE

Inscrivez '00' si le nombre de 'ST' est '52';

Autrement, demandez:

En 1986, pendant combien de semaines ... a-t-il(elle)
été sans travail et à la recherche d'un emploi?

(Y compris les mises à pied temporaires)

00 à 52 — Par ex., 7 semaines = '07'

P
C
I

PÉRIODES DE CHÔMAGE

Inscrivez '0' si le nombre de 'SC' est '00';

Autrement, demandez:

Ces semaines faisaient-elles partie de la même
période de chômage?

- 1 — Oui — une période
2 — Non — deux périodes
3 — Non — trois périodes ou plus
0 — Sans objet

A
A
J

AUTRE ACTIVITÉ

Inscrivez '0' si 'ST' + 'SC' = '52';

Autrement, demandez:

Quelle était l'activité principale de ... pendant les
semaines où il (elle) n'a pas travaillé ni cherché
d'emploi?

- 1 — Incapacité permanente
2 — Tenait maison
3 — Allait à l'école
4 — Retraité(e) ou volontairement inactif(ve)
5 — Autre (Précisez dans les 'Notes' de la F03)
0 — Sans objet

CODE DU REVENU — POSTE 25 DE LA CF06
— COLONNE 21 DE LA F07

Déterminer le code du revenu en:

- a) effectuant la procédure de vérification par
l'interviewer de la CF06 remplie, ou
b) demandant: "... a-t-il(elle) touché un revenu
quelconque en 1986?"

Inscrivez le code:

- Sur la CF06 au poste 25 (Pour la CF06
en main, remplie ou refusée)
— Sur la F07, à la colonne 21 (Pour la
CF06 non retournée)

CODES DU REVENU

- 1 — A indiqué avec certitude n'avoir touché
aucun revenu
2 — A touché un revenu et a fourni une
partie ou la totalité des détails
3 — A indiqué avec certitude avoir touché un revenu,
mais n'a pas fourni de détails
4 — Impossible de déterminer si l'enquêté a touché
un revenu ou non



Income satisfaction questionnaire

Français au verso

Authority - Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72

1
R O

2
Docket No

3
Assignment No.

4
2 0 2

5
HRD
page —
line No

6
1

Dear Respondent,

Thank you for your co-operation in our surveys. We would like to take a few more minutes of your time to ask three questions on your views about your family income (or your own income if you are not living with relatives). This survey is being conducted by Statistics Canada in an effort to obtain valuable insight into the financial well-being and income requirements of Canadians. Your responses to this survey are strictly confidential and will be used only for statistical purposes.

INSTRUCTIONS

This questionnaire is to be completed by an individual knowledgeable about your family finances. **If you are not living with relatives, please answer on your own behalf.** It has been left for _____ to complete, but if another person is more knowledgeable about your family finances, please pass it on to that person.

If this questionnaire was not completed by the individual named above, enter the respondent's name: _____

When you have completed your questionnaire, please place it in the postage paid envelope provided and mail it as soon as convenient.

IMPORTANT DEFINITIONS

FAMILY — All individuals living in this dwelling who are related to you by blood, marriage (including common-law) or adoption.

FAMILY INCOME — Total money income received by all family members from all sources before income taxes and deductions.

SURVEY QUESTIONS

1. WHICH OF THE FOLLOWING CATEGORIES BEST DESCRIBES HOW YOU FEEL ABOUT YOUR FAMILY INCOME (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? Check the appropriate circle below.

01 ☐ ¹
Delighted

02 ☐ ¹
Pleased

03 ☐ ¹
Mostly
satisfied

04 ☐ ¹
Mixed
(about equally
satisfied and
dissatisfied)

05 ☐ ¹
Mostly
dissatisfied

06 ☐ ¹
Unhappy

07 ☐ ¹
Terrible

2. TO MEET THE EXPENSES YOU CONSIDER NECESSARY, WHAT DO YOU THINK IS THE MINIMUM INCOME A FAMILY LIKE YOURS NEEDS, ON A YEARLY BASIS, TO MAKE ENDS MEET (IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES, WHAT ARE THE MINIMUM INCOME NEEDS OF AN INDIVIDUAL LIKE YOU)? Enter your estimate in the space below.

08 \$ _____ yearly

If it is easier to make an estimate on a weekly or monthly basis, please enter your estimate in the appropriate space below.

09 \$ _____ weekly

10 \$ _____ every 2 weeks

11 \$ _____ monthly

3. AFTER ACCOUNTING FOR INFLATION, HOW DOES YOUR FAMILY INCOME NOW COMPARE WITH LAST YEAR'S (OR YOUR OWN INCOME IF YOU ARE NOT LIVING WITH RELATIVES)? IS IT BETTER, ABOUT THE SAME OR WORSE THAN IN 1986? Check the appropriate circle below.

12 ☐ ¹
Better

13 ☐ ¹
About the same

14 ☐ ¹
Worse

15 ☐ ¹
Don't know

COMMENTS

Office Use Only

16

17

18

19

20

21

22

23



Questionnaire sur la satisfaction à l'égard du revenu

English on reverse

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15,
Statuts du Canada de 1970-71-72

1
B R

2
N° du dossier

3
N° de tâche

4 2 0 2

5
N° de page -
ligne du DM

6 2

Cher répondant,

Nous vous remercions d'avoir participé à nos enquêtes et vous demandons de prendre encore quelques minutes pour répondre aux trois questions suivantes sur ce que vous pensez de votre revenu familial (ou de votre revenu personnel si vous ne vivez pas avec des personnes qui vous sont apparentées). La présente enquête de Statistique Canada vise à obtenir un bon aperçu des besoins financiers des Canadiens. Vos réponses à cette enquête demeureront strictement confidentielles et ne seront utilisées qu'à des fins statistiques.

INSTRUCTIONS

Le présent questionnaire doit être rempli par une personne qui connaît bien la situation financière de votre famille. **Si vous ne vivez pas avec des personnes qui vous sont apparentées, veuillez répondre en fonction de votre situation personnelle.** Nous avons prévu de faire remplir le questionnaire par _____, mais si quelqu'un d'autre est plus au courant de la situation financière de votre famille, veuillez le lui remettre.

Si le questionnaire n'a pas été rempli par la personne susmentionnée, inscrivez le nom du répondant: _____

Une fois rempli, le questionnaire doit être retourné le plus tôt possible dans l'enveloppe affranchie ci-jointe.

DÉFINITIONS IMPORTANTES

FAMILLE - Ensemble des personnes vivant dans un logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage (y compris les unions libres) ou l'adoption.

REVENU FAMILIAL - Total du revenu monétaire de toute provenance touché par tous les membres de la famille, avant impôt et autres retenues.

QUESTIONS DE L'ENQUÊTE

1. LEQUEL DES QUALIFICATIFS SUIVANTS DÉCRIT LE MIEUX VOS SENTIMENTS À L'ÉGARD DE VOTRE REVENU FAMILIAL (OU VOTRE REVENU PERSONNEL, SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES)?
Cochez le cercle approprié.

01 ☐¹
Ravi(e)

02 ☐¹
Très
satisfait(e)

03 ☐¹
Plutôt
satisfait(e)

04 ☐¹
Tout aussi
satisfait(e)
qu'insatisfait(e)

05 ☐¹
Plutôt
insatisfait(e)

06 ☐¹
Mécontent(e)

07 ☐¹
Extrêmement
mécontent(e)

2. POUR FAIRE FACE AUX DÉPENSES QUE VOUS JUGEZ ESSENTIELLES, QUEL EST, SELON VOUS, LE REVENU MINIMUM QU'UNE FAMILLE COMME LA VÔTRE DEVRAIT TOUCHER ANNUELLEMENT POUR JOINDRE LES DEUX BOUTS (SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES, QUEL EST LE REVENU MINIMUM QUE DEVRAIT TOUCHER UNE PERSONNE DANS VOTRE SITUATION)? Inscrivez votre estimation dans l'espace ci-dessous.

08 \$ _____ par année

S'il vous est plus facile de donner une estimation hebdomadaire ou mensuelle, inscrivez-la dans l'espace approprié ci-dessous.

09 \$ _____ par semaine 10 \$ _____ toutes les deux semaines 11 \$ _____ par mois

3. COMPTE TENU DE L'INFLATION, VOTRE REVENU FAMILIAL (OU LE VÔTRE SI VOUS NE VIVEZ PAS AVEC DES PERSONNES QUI VOUS SONT APPARENTÉES) EST-IL SUPÉRIEUR, SIMILAIRE OU INFÉRIEUR À CELUI TOUCHÉ EN 1986?

12 ☐¹
Supérieur

13 ☐¹
Similaire

14 ☐¹
Inférieur

15 ☐¹
Ne sais pas

COMMENTAIRES _____

Réservé au bureau

16

17

18

19

20

21

22

23

NOTES

The Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1987. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTA

L'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1987. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1985, 1986 and 1987.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1985, 1986 et 1987 inclusivement.

	1987	1986	1985
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	17	18	19
February - Février	21	15	16
March - Mars	21	15	16
April - Avril	18	19	20
May - Mai	16	17	18
June - Juin	20	21	15
July - Juillet	18	19	20
August - Août	15	16	17
September - Septembre	19	20	21
October - Octobre	17	18	19
November - Novembre	14	15	16
December - Décembre	12	13	14

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally adjusted at the aggregate level. The seasonally adjusted

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendancielles et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonné de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally adjusted unemployment rates are the seasonally adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than $2\frac{1}{2}$ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3 % et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0.6 % et 1.0 % de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation.

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator Symbole littéral	Per cent standard deviation Écart-type exprimé en pourcentage
A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

- 400: The northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: The counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: The counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: The counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: The counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: The counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.
- 450: The counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Divisions de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les divisions de recensement d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les divisions de recensement de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les divisions de recensement d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les divisions de recensement de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: La division de recensement d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les divisions de recensement de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les divisions de recensement d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les divisions de recensement de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les divisions de recensement de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les divisions de recensement de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: La partie nord de la division de recensement du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Les divisions de recensement des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Les divisions de recensement de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Les divisions de recensement du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency N° 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Les divisions de recensement de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency N° 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency N° 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.
- 440: Les divisions de recensement de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.
- 450: Les divisions de recensement de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.

461: The counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.

462: The counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.

463: The counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.

464: The county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.

470: The county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.

480: The county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.

490: Almost all of Saguenay county and the south-eastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.

510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.

520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.

530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.

540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.

550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional municipality.

560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.

570: The counties of Kent, Lambton and Essex.

580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.

591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.

592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.

620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.

630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

640: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.

650: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.

461: Les divisions de recensement de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.

462: Les divisions de recensement de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.

463: Les divisions de recensement des Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.

464: La division de recensement de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.

470: La division de recensement de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.

480: La division de recensement du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.

490: La quasi-totalité de la division de recensement du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

500: Les divisions de recensement de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

510: Les divisions de recensement de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.

520: Les divisions de recensement de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.

530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.

540: Les divisions de recensement de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.

550: La division de recensement de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.

560: Les divisions de recensement d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.

570: Les divisions de recensement de Kent, de Lambton et d'Essex.

580: Les divisions de recensement de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.

591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.

592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.

620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.

630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

640: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.

650: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.

660: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.

670: The city of Winnipeg. Census Division 11.

680: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

710: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.

720: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.

730: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.

740: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.

750: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.

760: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

810: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.

820: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.

830: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.

840: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.

850: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.

860: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.

870: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.

880: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

910: The East Kootenay Regional District.

920: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.

930: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.

940: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.

950: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.

960: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.

970: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.

980: The Peace River-Liard Regional District.

990: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

660: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.

670: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.

680: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

710: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.

720: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.

730: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.

740: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.

750: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.

760: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

810: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.

820: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.

830: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.

840: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.

850: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.

860: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.

870: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 15.

880: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

910: Le district régional d'East Kootenay.

920: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.

930: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.

940: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.

950: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.

960: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.

970: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.

980: Le district régional de Peace River-Liard.

990: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

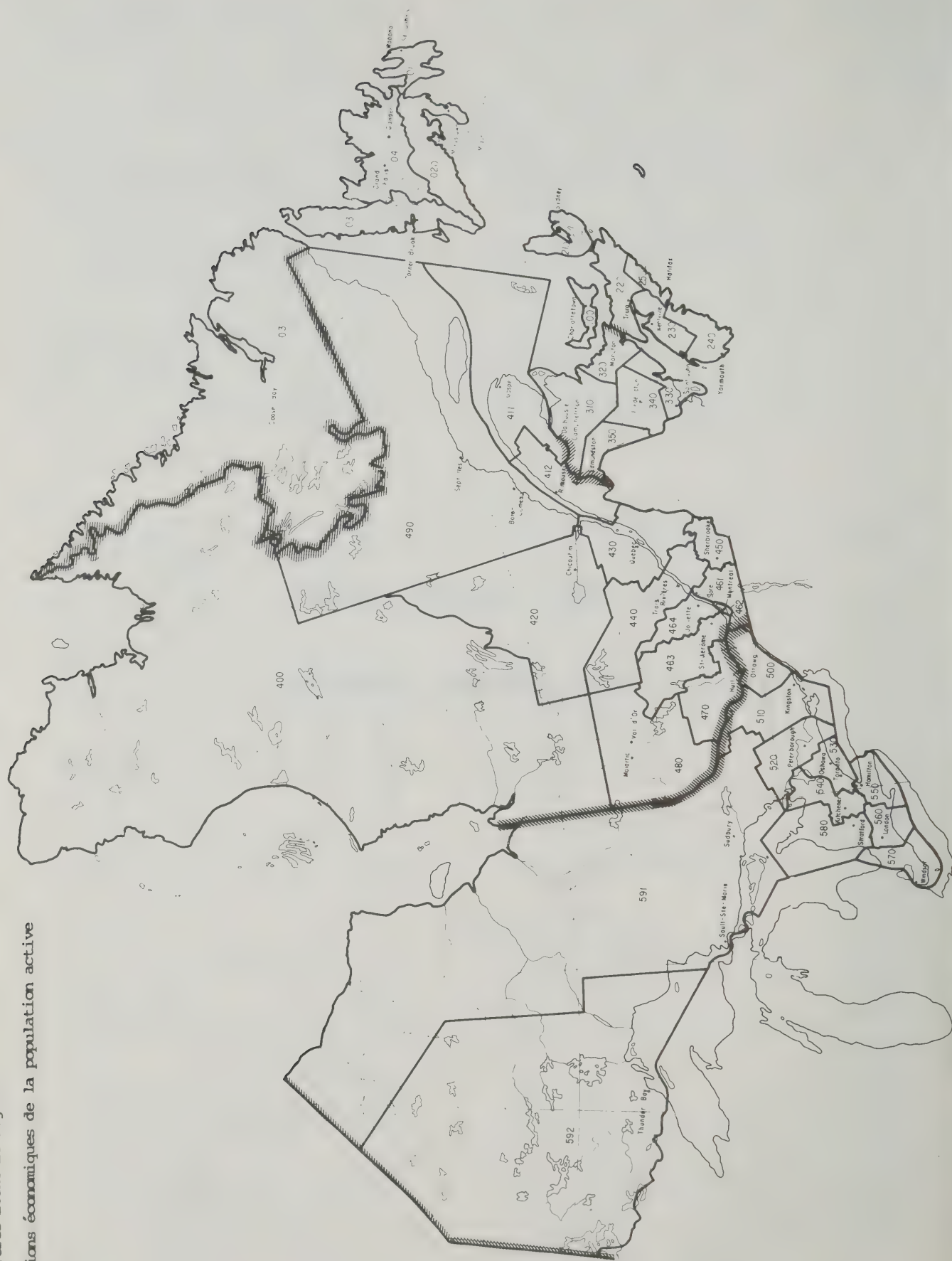
MAP - ECONOMIC REGIONS

-

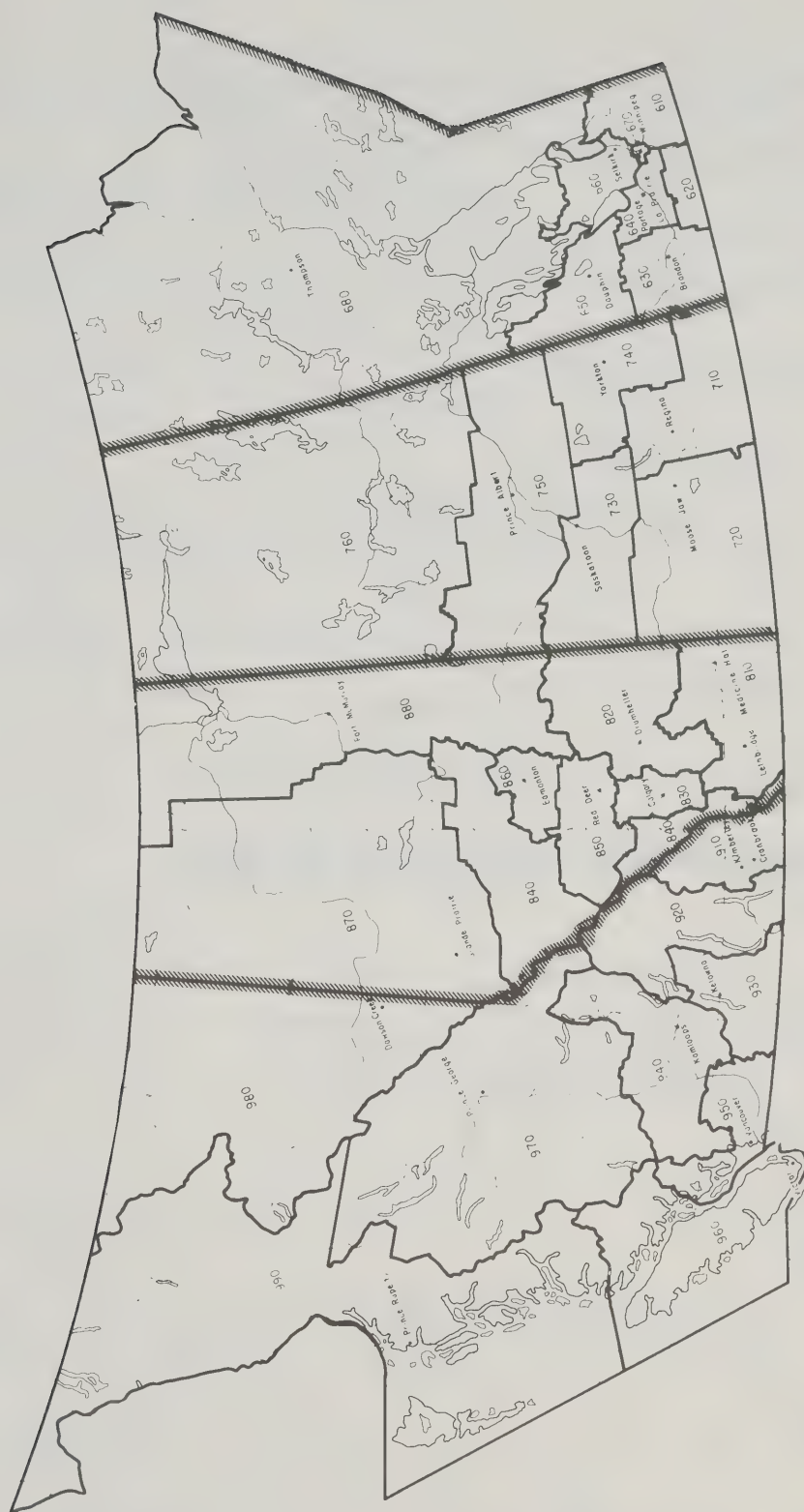
CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active



Les régions économiques de la population active





LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Survey date: 2 3 4 Assignment No: 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 FORM NO 05

10 LAST WEEK DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours) Yes ☐ No ☐ Go to 30

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK? Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? Yes ☐ No ☐ Go to 13

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main job) (Other jobs) If total 30 or more go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK? (Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK? Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER: (Main job) (Other jobs)

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes ☐ No ☐ Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK? Yes ☐ No ☐ Go to 33

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE? Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB? Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK? Enter code and if code 5 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK? Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main job) (Other jobs) If total 30 or more go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK? Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If code 5 (layoff) in 33 ☐ go to 56 * Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes ☐ No ☐ Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS? Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS? No ☐ change ☐ 1 Mo Yr If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM: (1) If 51 is before ... ☐ go to 55 (2) If 51 is equal to or later than ... ☐ go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK? Full-time ☐ (30 or more hours per week) Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB? Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If "perm. unable to work" in 10 ☐ go to 80 * Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK? Yes ☐ No ☐ Go to 64

57 * IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported. Nothing ☐ Go to 62

* IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported. For each method found, ask:

* WHEN DID ... LAST? (Repeat method) ?

Method used No. of weeks ago (excl. sly. week)

Checked with: PUBLIC employment AGENCY ☐ PRIVATE employment AGENCY ☐ UNION ☐ EMPLOYERS directly ☐ FRIENDS or relatives ☐ Placement or employment ADS ☐ LOOKED at job ADS ☐ OTHER, Specify in NOTES

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? Enter code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS? Yes ☐ No ☐ (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB? Full-time ☐ (30 or more hours per week) Part-time ☐ (Less than 30 hours per week)

Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM: * If "No" (never worked) in 50 ☐ go to 80 * If upper circle in 52 is marked ☐ go to 80 * Otherwise ☐ go to 72

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person) No change ☐ or ☐

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER? Mo. Yr. or If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.) No change ☐ or ☐

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.) No change ☐ or ☐

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filling documents, drying vegetables, forest examiner.) No change ☐ or ☐

76 Class of worker: Main job ☐ No change ☐ or ☐ Enter code

77 Other job ☐ No change ☐ or ☐ Enter code go to 80

NOTES

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY? Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full time ☐ Part time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HFD page-line No. of person providing the above information. Last interview This interview

Authority - Statistics Act Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71-72



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (Excl. **Paid Workers**)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on-call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *DO NOT specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

63

- Yes, because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other — *Specify in NOTES*
- 5 No (Was available for work)

76

"IN . . . 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77

"IN . . . 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — **With** paid help
- 4 Incorporated business — **No** paid help
- 5 Not incorporated business — **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) — **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other — *Specify in NOTES*



QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

2

Date d'enquête 3

N° de fiche 4

1 FORMULE 05

5

6

7

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)

Ou ☐ 1 Passer à 30 ☐ 2 Passer à 50

11 A-T-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 Passer à 13 ☐ 2 Passer à 19

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 ☐ 2 Passer à 15

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT?

Ou ☐ 1 Si le total est 30 ou plus, passer à 15 ☐ 2 Si le total est moins de 30 heures, passer à 15

14 POURQUOI... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

Ou ☐ 1 (Compter les heures rémunérées ou non à tous les emplois) Pour aucune inscrire 00 ☐ 2

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)

Ou ☐ 1 (Tous les emplois) Pour aucune inscrire 00 et passer à 18 ☐ 2

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 A SON EMPLOI (principal)? ☐ 2 à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Ou ☐ 1 ☐ 2 Passer à 72

20 DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

72 POUR QUI... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne), forestier(ère).)

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

76 Catégorie de travailleur

77 Autre emploi

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Ou ☐ 1 Passer à 33 ☐ 2 Non? Passer à 50

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Ou ☐ 1 Non? Passer à 50 ☐ 2

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?

Ou ☐ 1 Passer à 50 ☐ 2

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code Si c'est 6, passer à 32 ☐ 2

34 A-T-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 ☐ 2

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT?

Ou ☐ 1 A SON EMPLOI (principal)? ☐ 2 Si le total est 30 ou plus, passer à 37 à d'autres emplois?

36 POURQUOI... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

Ou ☐ 1 ☐ 2

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 ☐ 2

39 À L'INTERVIEWER:

Ou ☐ 1 * Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ 2 * Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ 3 passer à 56 ☐ 4 passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Ou ☐ 1 ☐ 2 Passer à 72

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Ou ☐ 1 ☐ 2 Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?

Au ☐ 1 ☐ 2 changement

52 À L'INTERVIEWER:

Ou ☐ 1 (1) Si la date à 51 se situe avant ☐ 2 Passer à 55 (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après ☐ 3 Passer à 53

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?

Ou ☐ 1 A temps plein (130 heures ou plus par semaine) ☐ 2 A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

55 À L'INTERVIEWER:

Ou ☐ 1 * Si "Incapacité permanente" à 10 ☐ 2 passer à 80 ☐ 3 Autrement ☐ 4 passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Ou ☐ 1 ☐ 2 Non? Passer à 64

57 * AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OU A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.

Ou ☐ 1 Rien ☐ 2 Passer à 62

* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:

Ou ☐ 1 LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) ☐ 2

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

Ou ☐ 1 ☐ 2 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

Ou ☐ 1 A temps plein (130 heures ou plus par semaine) ☐ 2 A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

Ou ☐ 1 ☐ 2

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

Ou ☐ 1 ☐ 2 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

Ou ☐ 1 A temps plein (130 heures ou plus par semaine) ☐ 2 A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

64 À L'INTERVIEWER:

Ou ☐ 1 * Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ 2 passer à 80 ☐ 3 * Si il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ 4 passer à 80 ☐ 5 Autrement ☐ 6 passer à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passer à 90)

80 LA SEMAINE DERNIÈRE... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

Ou ☐ 1 ☐ 2 Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRITE(E) COMME ÉTUDIANTE(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Ou ☐ 1 A temps plein ☐ 2 A temps partiel

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

Ou ☐ 1 Inscrire le code ☐ 2

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview Cette interview

SEE REVERSE FOR ENGLISH



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

63

- Oui, parce qu'il(elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

77

"DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST-IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) — Sans aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

January 1985	- 1. Redesign of the Labour Force Survey Sample 2. Labour Market Developments in Canada: 1984	Janvier 1985	- 1. Remaniement du plan de sondage de l'Enquête sur la population active 2. Évolution du marché du travail au Canada: 1984
February 1985	- Self-Employment in Canada: An Overview Self-Employment in Canada: A Closer Examination	Février 1985	- Travail autonome au Canada: un aperçu Travail autonome au Canada: un examen plus approfondi
March 1985	- Total Annual Hours Worked in Canada: 1976 to 1984	Mars 1985	- Nombre total annuel des heures travaillées au Canada: 1976 à 1984
April 1985	- Persons not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1985	Avril 1985	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1985
May 1985	- Persons working long hours	Mai 1985	- Personnes travaillant de longues heures
June 1985	- Flows into Unemployment: Entrants and Re-entrants	Juin 1985	- Activité antérieure des chômeurs: entrants et reentrants
July 1985	- Results from the Survey of Annual Work Patterns: 1983 and 1984	Juillet 1985	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1983 et 1984
August 1985	- Labour Market Activity of Students during the Summer Vacation: an Update	Août 1985	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: mise à jour
September 1985	- The Labour Force Participation of Canada's Immigrants	Septembre 1985	- Activité des immigrants sur le marché du travail au Canada
October 1985	- A Note on Long-Term Unemployment	Octobre 1985	- Note sur le chômage de longue durée
November 1985	- 40th Anniversary of the Labour Force Survey (1945-1985)	Novembre 1985	- 40 ^e anniversaire de l'enquête sur la population active (1945-1985)
December 1985	- 1. Annual Averages 1985 2. Hourly Earnings in 1984	Décembre 1985	- 1. Moyennes annuelles 1985 2. Rémunération horaire en 1984
January 1986	- A Note on Persons Working Few Hours per Week	Janvier 1986	- Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
February 1986	- An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector	Février 1986	- Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
March 1986	- Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985	Mars 1986	- Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
April 1986	- Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986	Avril 1986	- Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
May 1986	- Family Characteristics and Labour Force Activity: An Update	Mai 1986	- Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
June 1986	- Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation	Juin 1986	- Tendance du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
July 1986	- Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986	Juillet 1986	- Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
August 1986	- Labour Market Activities of High Income Families	Août 1986	- Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail
September 1986	- Characteristics of Persons With Long Workweeks	Septembre 1986	- Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines
October 1986	- Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985	Octobre 1986	- L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985
November 1986	- Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces	Novembre 1986	- Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces
December 1986	- 1. Annual Averages 1986 2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985	Décembre 1986	- 1. Moyennes annuelles 1986 2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985
January 1987	- Labour Market Developments in Canada: 1986	Janvier 1987	- Évolution du marché du travail au Canada, 1986
February 1987	- Alternative Concepts and Measures of Unemployment	Février 1987	- Mesures et concepts supplémentaires du chômage
March 1987	- Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy	Mars 1987	- Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1986, January 1970 to December 1986 and January 1975 to December 1986.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1986, janvier 1970 à décembre 1986 et janvier 1975 à décembre 1986.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

JUL 13 1986

